



## CALVADOS



L'ASSOCIATION CALVADOSIENNE POUR LA SAUVEGARDE DE L'ENFANT A L'ADULTE  
recrute pour le

**Service d'Éducation Spécialisée et de Soins A Domicile - SESSAD**

### 1 PSYCHOLOGUE (H/F)

en CDD à Temps Plein

#### Missions principales :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur, du Directeur Adjoint et par délégation, du Chef de Service Socio-Éducatif et sous l'autorité technique du Médecin-Psychiatre :

- Diagnostiquer, évaluer, prévenir, traiter les troubles psychologiques dans le cadre du projet personnalisé des personnes accompagnées, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Renforcer la compétence collective de l'équipe pluridisciplinaire en apportant son appui technique
- Contribuer au processus d'amélioration continue de la qualité des services rendus aux personnes accompagnées

#### Capacités requises :

- En référence au Projet d'Établissement :
  - Participer à l'élaboration du projet personnalisé des personnes accompagnées
  - Inscrire son action dans le cadre du réseau partenarial
  - Adapter ses interventions en fonction des problématiques et troubles rencontrés par la personne accompagnée
  - Apporter un éclairage technique au sein de l'équipe pluridisciplinaire
  - Élaborer des bilans, des écrits et participer aux synthèses
  - Rendre compte de son action

#### Souhait complémentaire :

- Connaissance et expérience du secteur du handicap appréciées

#### Qualifications possibles :

- Master 2 Psychologie psycho-dynamique clinique et pathologique, Master 2 Psychologie de l'enfant de l'adolescent et de la famille, Master 2 Neuropsychologie clinique de l'enfant à l'adulte, Master 2 Psychologie de l'Éducation

#### Contexte de l'emploi :

- Convention Collective Nationale de Travail du 15 mars 1966
- Poste en CDD à temps plein basé à Caen (quartier Chemin Vert)
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité interne Associative
- **Poste à pourvoir début Octobre 2018 pour une durée de 4 mois**

Pour faire acte de candidature, merci d'adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste **avant le 19 Août 2018** à :

Monsieur le Directeur du SESSAD – 10 rue de la Cotonnière – 14000 CAEN  
ou par mail : [directeur.sessad@acsea.asso.fr](mailto:directeur.sessad@acsea.asso.fr)

Recrute

## 1 ORTHOPHONISTE (H/F)

**AU CENTRE MEDICO PSYCHO PEDAGOGIQUE DE CAEN**

**Contrat à durée déterminée**

**Temps de travail : 50 %**

**Poste à pourvoir à compter**

**du 1<sup>er</sup> septembre 2018 jusqu'au 15 février 2019**

**Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966**

### **Intitulé du poste :**

Orthophoniste à 50 % au CMPP - Caen-Fresnel à compter du 1er septembre 2018 jusqu'au 15 février 2019.

### **Mission**

L'orthophonie au CMPP prend en charge les indications classiques : troubles de la déglutition, de l'oralité, de la voix, de l'articulation, de la parole, du langage oral et écrit, des troubles du raisonnement logico-mathématique. Les troubles peuvent être isolés ou associés, d'origines variées et souvent multiples.

Cependant, le travail pluridisciplinaire offert par le cadre du CMPP permet aux orthophonistes, de s'engager plus particulièrement auprès de jeunes patients pour lesquels ces difficultés de langage existent dans un contexte psychofamilial et social souvent complexe et dont on ne peut faire abstraction dans une perspective de soins.

C'est pourquoi la nécessité ou non d'engager une prise en charge en orthophonie est réfléchi au sein des réunions de synthèse qui regroupent les différents professionnels de l'équipe impliqués dans le suivi des enfants et adolescents qui consultent au CMPP.

### **Contexte**

L'orthophoniste exerce sous la responsabilité d'un médecin et intervient dans le cadre d'un projet défini en concertation avec les différents membres de l'équipe pluridisciplinaire.

L'orthophonie prend en compte les dimensions psychologiques, sociales, économiques et culturelles de chaque patient.

### **Contenu du poste**

#### **Bilan**

L'orthophoniste réalise un bilan qui permet d'évaluer les troubles et d'établir un projet de rééducation, en tenant compte de la demande du patient et de la famille.

Un compte-rendu de ce bilan figure dans le dossier du patient et sert de référence au travail de synthèse, tant pour la décision de soin que pour évaluer l'évolution.

#### **Mise en œuvre du Traitement**

Le traitement peut se faire en groupe ou en individuel, de façon hebdomadaire ou bihebdomadaire, à l'aide de différentes techniques.

La continuité et la régularité dans le suivi sont indispensables au bon déroulement de la rééducation. Les séances sont de 45 minutes et sont le plus souvent associées à d'autres prises en charge au sein du CMPP.

Dans le respect du secret professionnel et avec l'accord des parents, des rencontres peuvent avoir lieu avec les écoles et les différents professionnels intervenants auprès de l'enfant et de la famille.

#### **Les techniques**

Les techniques sont les moyens qui permettent à l'enfant d'avancer dans la compréhension et l'expression d'un langage oral et écrit lui facilitant les échanges avec autrui et la connaissance du monde qui l'entoure.

Elles sont multiples, particulières à chaque cas, à chaque pathologie et ont pour but de favoriser l'accès à une parole et un langage vivants.

L'utilisation des différentes techniques est soumise à l'appréciation du professionnel dans le respect de la globalité de l'enfant.

### **Autres missions de l'orthophoniste**

- Participe à des actions d'éducation, de prévention de dépistage et de guidance parentale.
- Participe à la formation initiale et continue des orthophonistes (accueil des stagiaires, enseignement, évaluation des stagiaires).
- Contribue à faire connaître l'orthophonie aux autres professionnels en diffusant ses connaissances et ses compétences au cours de réunions... .
- Développe ses compétences et connaissances par la formation permanente (formation continue et recherches personnelle).
- Participation aux synthèses pluridisciplinaires
- Participation éventuelle à des groupes thérapeutiques

### **Rémunération**

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

### **Compétences requises**

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire

Aptitudes rédactionnelles

### **Merci d'adresser lettre de motivation et CV à:**

Mme PINEAU, Présidente de l'association

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

[siege@mialaret.asso.fr](mailto:siege@mialaret.asso.fr)



## L'ASSOCIATION CALVADOSIENNE POUR LA SAUVEGARDE DE L'ENFANT A L'ADULTE recrute pour

*L'INSTITUT CAMILLE BLAISOT (ICB)*

# 1 CHEF DE SERVICE SOCIO-ÉDUCATIF (H/F)

**Contrat à durée indéterminée**

Cadre de l'ACSEA, membre de l'équipe de Direction de l'Institut Camille Blaisot, et acteur de la Réunion Générale de l'Encadrement, le (la) Chef de Service Socio-Éducatif assurera, sous l'autorité du Directeur, du Directeur Adjoint et en lien avec l'équipe de Direction de l'Établissement, l'encadrement hiérarchique, ainsi que l'animation générale, l'organisation du travail et l'animation technique d'une unité d'intervention sociale et médicosociale et de son équipe pluridisciplinaire. Il participera à la réalisation de périodes d'astreinte à raison d'une semaine sur trois en moyenne.

### **Missions principales :**

Responsable, au sein de l'ITEP, des équipes chargées de l'accompagnement des jeunes de plus de 15 ans, le (la) chef de service devra :

- Développer la mise en œuvre d'une dynamique inclusive pour les usagers : sur le plan scolaire, professionnel, culturel, sportif, social.
- Promouvoir et développer des modalités d'hébergement innovantes et spécifiques, afin d'assurer aux usagers une autonomie sociale en lien avec leurs besoins spécifiques.
- Mettre en dynamique un objectif d'externalisation des ateliers de médiation par le travail.
- Assurer la mise en œuvre opérationnelle de l'organisation apprenante et de la reconnaissance des acquis d'expérience dans le cadre du dispositif « différent et compétent ».
- Garantir la mise en œuvre et le respect des projets personnalisés d'accompagnement.
- Développer les actions en partenariat et en réseau
- Assurer le développement de la démarche d'amélioration continue de la qualité du service rendu à l'utilisateur

### **Capacités requises :**

En référence au Projet Associatif et au Projet d'Établissement, le Chef de Service Socio-Educatif s'inscrit dans un management participatif et délégué, et doit :

- Mettre en œuvre et participer à l'évaluation du Projet d'Établissement
- Savoir concevoir et animer le travail d'élaboration de Projet de Service.
- Connaître les dispositifs de scolarisation et de formation des jeunes ainsi que les dispositifs médico-sociaux
- Assurer un management des professionnels par les compétences
- Apporter un appui technique aux intervenants de l'Établissement et savoir réagir avec pertinence aux situations d'urgence
- Assurer une communication adaptée en direction des usagers et du réseau partenarial
- Connaître l'environnement juridique à mettre en lien avec les pratiques professionnelles
- Assurer une fonction de veille active tant à l'interne que sur l'environnement
- S'impliquer dans des groupes de travail au sein de l'établissement et au sein de l'association.
- Être disponible, ouvert d'esprit et loyal, et savoir rendre compte des délégations
- Savoir utiliser l'outil informatique

### **Souhaits complémentaires :**

- Connaissance du secteur du handicap, de la Protection de l'Enfance et de l'Ordonnance 1945
- Connaissance théorique sur la Valorisation des Rôles Sociaux.

### **Qualification :**

- Diplôme de travailleur social initial de niveau III exigé
- Diplôme de niveau II exigé (CAFERUIS ou équivalent, accompli ou en cours)
- Formations complémentaires appréciées

### **Contexte de l'emploi :**

- Contrat à durée indéterminée à temps plein.
- Convention Collective Nationale de Travail du 15 mars 1966
- Cadre de classe 2, niveau 2, ayant mission de responsabilité avec subdélégation
- Poste à pourvoir en Octobre 2018.
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité interne Associative

Votre dossier de candidature (CV, copies diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, accompagné de votre lettre de motivation précisant votre conception de la fonction de Chef de Service Socio-Éducatif à :

**Monsieur le Directeur de l'I.C.B**  
**6 rue des Vaux de la Folie**  
**CS 85012**  
**14076 CAEN Cedex 5**

**avant le 15 septembre 2018.**

# ASSOCIATION LES FOYERS DE CLUNY

RECHERCHE POUR L'ESAT « PHILIPPE DE BOURGOING » situé à GIBERVILLE

## 1 DIRECTEUR ADJOINT (H/F)

en CDD évolutif jusqu'à décembre 2018, susceptible d'évoluer vers un CDI.

Poste à pourvoir pour le mois de septembre 2018

Sous l'autorité du Directeur de l'Etablissement, le Directeur Adjoint collabore étroitement avec ce dernier afin d'assurer à titre principal le fonctionnement et l'organisation générale de la structure.

- Il participe à l'élaboration du projet d'établissement et veille à sa bonne mise en œuvre,
- Il participe à la démarche d'amélioration continue au sein de l'établissement ainsi que de l'évaluation interne et externe,
- Il assure le management des équipes,
- Il participe à l'élaboration du plan de formation des personnels notamment en recueillant les besoins en formation,
- Il veille à la cohérence de fonctionnement et d'organisation entre les différents services de l'établissement,
- Il organise et supervise les temps d'accueil des stagiaires en encadrement ou en qualité de travailleur handicapé,
- Il garantit la réalisation et le suivi des projets personnalisés d'accompagnement,
- Il supervise les écrits professionnels,
- Il met en œuvre et développe un réseau de partenaires afin d'améliorer la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies,
- Il favorise l'insertion sociale et professionnelle des travailleurs handicapés,
- Il veille à la sécurité des biens et des personnes

Compétences et qualités requises :

- Faculté à animer une équipe,
- Sens du management (dialogue, médiation, formation) et aptitude à gérer les conflits,
- Respect de la confidentialité et disponibilité liée à la fonction d'encadrement,
- Cohésion avec la direction et les orientations fixées par elle ou par le Conseil d'Administration,
- Maîtrise de l'outil informatique.

Profil requis :

- Diplôme de niveau I.
- Professionnel du secteur médico-social, vous bénéficiez d'une expérience d'au moins 12 ans sur des fonctions similaires.
- Vous êtes titulaire du permis B.

Adressez votre candidature au siège de l'Association :

ESAT Hélène Mac Dougall - 22, route de Caen - ZI SUD - 14400 Bayeux  
avant **le mercredi 22 août 2018**



L'ASSOCIATION CALVADOSIENNE POUR LA SAUVEGARDE DE L'ENFANT A L'ADULTE (A.C.S.E.A)  
recrute pour l'ITEP Champ-Goubert  
Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique

## 1 INTERVENANT SOCIO EDUCATIF en Hébergement (H/F)

sur le dispositif ITEP CAEN Est à BLAINVILLE SUR ORNE

En Contrat à Durée Indéterminée à temps plein

### **Missions principales :**

Sous l'autorité du Directeur, du Directeur adjoint et par délégation, du Chef de Service Socio-Éducatif :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative au sein d'une équipe pluridisciplinaire au profit de jeunes enfants âgés de 6 à 20 ans présentant des troubles du comportement et de la conduite
- Contribuer à la dynamique d'accompagnement et de prise en charge globale de l'utilisateur
- Maîtriser le processus du Projet Personnalisé d'Accompagnement et assurer une fonction de référence

### **Capacités requises :**

- En référence au Projet Associatif et au Projet de Service :
  - S'intégrer et travailler dans une équipe pluridisciplinaire
  - Détenir des facilités de contacts et d'échanges
  - Utiliser des médiations, des supports adaptés et des techniques spécifiques pour être en relation avec l'utilisateur (en individuel et en groupe)
  - Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
  - Élaborer des écrits à destination des usagers, de ses parents et des partenaires
  - Réagir avec pertinence et autonomie aux situations d'urgence
  - Être capable d'initiatives dans le cadre de la mission du Service et en rendre compte comme de l'ensemble de son action
  - Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux
  - Être en capacité de conduire une action éducative à destination de jeunes âgés de 6 à 20 ans

### **Exigences-souhaits complémentaires :**

- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Permis B exigé

### **Qualification :**

- Diplôme de travailleur social exigé niveau III (Assistant de service social, Éducateur Spécialisé, Conseiller en économie sociale et familiale)

### **Contexte de l'emploi :**

Convention Collective 15 mars 1966

- Poste à pourvoir à compter du **17 Septembre 2018**.
- Contrat à Durée Indéterminée à temps plein
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Pour faire acte de candidature, adresser (CV + copie(s) des diplômes) et lettre de motivation au regard du profil de poste  
à :

Monsieur le Directeur de l'ITEP Champ-Goubert – 14210 EVRECY

Dépôt de candidatures **jusqu'au 25 Août 2018**.



**L'ASSOCIATION CALVADOSIENNE POUR LA SAUVEGARDE DE L'ENFANT A L'ADULTE (A.C.S.E.A)**  
**recrute pour l'ITEP Champ-Goubert**  
Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique

**1 INTERVENANT SOCIO EDUCATIF ET SPORTIF (H/F)**  
**SUR LE DISPOSITIF ITEP CAEN EST**

En Contrat à Durée Indéterminée à temps plein

**Missions principales :**

Sous l'autorité du Directeur, du Directeur adjoint et par délégation, du Chef de Service Socio-Éducatif :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative au sein d'une équipe pluridisciplinaire au profit de jeunes enfants âgés de 6 à 20 ans présentant des troubles du comportement et de la conduite
- Contribuer à la dynamique d'accompagnement et de prise en charge globale de l'utilisateur
- Maîtriser le processus du Projet Personnalisé d'Accompagnement
- Dispense des activités physiques et des apprentissages sportifs adaptés aux besoins et au projet personnalisé de chaque utilisateur. Il exerce son activité en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Fondant sa relation éducative par le sport, initie et encadre des individus ou des groupes, en vue de développer et d'améliorer leurs compétences.

**Capacités requises :**

- En référence au Projet Associatif et au Projet de Service :
  - Analyser des données et en déduire des interventions appropriées
  - Faire preuve de pédagogie, d'autorité, de diplomatie et de patience
  - Appréhender et maîtriser des techniques, des méthodes d'enseignement
  - Organiser un programme d'activités respectant une progression pédagogique
  - Élaborer des écrits de différentes natures : éducatifs, projet d'utilisation des dispositifs de droit commun, projet collectif, etc...
  - Expliquer les règles de la discipline sportive, ainsi que le fonctionnement et le maniement du matériel et des équipements à utiliser.
  - Placer son travail dans le parcours de vie de l'utilisateur
  - S'intégrer et travailler dans une équipe pluridisciplinaire
  - S'adapter à des contextes de travail changeants
  - Transmettre des informations pertinentes dans le respect de l'utilisateur
  - Réagir avec pertinence et autonomie aux situations d'urgence
  - Veiller à l'évolution des connaissances théoriques et techniques
  - Effectuer le rendu compte de son action au (x) professionnel (s) concerné (s)

**Exigences-souhaits complémentaires :**

- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Expérience professionnelle auprès de personnes inadaptées ou handicapées
- Permis B exigé

**Qualification :**

- Brevet d'état d'éducateur sportif (BEES) **OU**
- Diplôme d'éducateur technique avec expérience professionnelle obligatoire dans le secteur et dans le domaine **OU**  
Licence STAPS avec expérience professionnelle obligatoire dans le secteur

**Contexte de l'emploi :**

Convention Collective 15 mars 1966

- Poste à pourvoir à compter **du 17 septembre 2018**.
- Contrat à Durée Indéterminée à temps plein
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Pour faire acte de candidature, adresser (CV + copie(s) des diplômes) et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

Monsieur le Directeur de l'ITEP Champ-Goubert – 14210 EVRECY.  
Dépôt de candidatures **jusqu'au 25 Août 2018**.

# RESEAU DE SERVICES POUR UNE VIE AUTONOME - RSVA

Recrutement dès que possible – CDI temps plein (possible 80%)

## 1 RESPONSABLE DU POLE PARCOURS DU RESEAU DE SERVICES POUR UNE VIE AUTONOME (H/F)

Le Réseau de Services pour une Vie Autonome est une association normande favorisant l'autonomie et la santé des personnes en situation de handicap. [www.rsva.fr](http://www.rsva.fr)

Dans le cadre de l'évolution de ses missions, l'association RSVA recrute le responsable de son nouveau pôle : « pôle parcours ». Il s'agit d'un service médico-social portant notamment une plateforme de répit pour aidants, le Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE) pour les départements du Calvados, Manche, et Orne ainsi que deux fonctions ressources régionales sur les thématiques du polyhandicap et traumatisés crâniens cérébro-lésés.

### Missions :

Le responsable aura pour mission de créer ou de poursuivre l'organisation de ces nouveaux services innovants et d'en assurer le pilotage en lien avec la direction.

Il aura pour missions de :

- définir en lien avec la direction les objectifs stratégiques du pôle
- Elaborer et planifier la mise en œuvre des actions
- organiser, animer, superviser et fédérer l'équipe du pôle en lien avec les autres pôles RSVA (formation, ressources, santé..)
- mettre en œuvre l'accompagnement des personnes accueillies et la démarche qualité
- identifier et associer les partenaires à l'ensemble des projets (usagers, aidants, professionnels..)
- organiser et animer les rencontres avec les partenaires extérieurs
- veiller à l'adéquation des actions engagées avec le cadre réglementaire, rédaction des projets de service
- assurer la gestion administrative, budgétaire et logistique du pôle en lien avec le pôle administratif et financier
- être un interlocuteur auprès de l'Agence Régionale de Santé
- définir et suivre les indicateurs d'évaluation

### Compétences et qualités professionnelles

- capacité à mobiliser et animer un réseau partenarial
- capacité d'analyse, de synthèse, d'évaluation des enjeux et d'innovation
- esprit d'équipe (travail en équipe avec l'ensemble des salariés du RSVA)
- s'appuyer, délégué, valoriser et faire progresser les compétences de l'équipe

### Profil du candidat

Expérience impérative dans le management d'équipe et la gestion de projets complexes (minimum 5 ans)

Connaissance obligatoire du secteur médico-social et du secteur sanitaire

Diplôme minimum bac+3

Salaire selon convention collective 1966 classe 2 niveau 2, selon expérience

Bureau situé à Colombelles ou proximité, Déplacement fréquents, véhicules de service

Contraintes horaires (disponibilité en soirée)

Mutuelle et titres restaurant

### Pour candidater :

Envoyer CV + Lettre de motivation à :

*Campus Effiscience - bâtiment Innovaparc  
2, rue Jean Perrin  
14460 Colombelles*





Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale. 19 établissements et services accompagnent chaque année plus de 5 000 hommes, femmes, enfants et familles dans le champ de la protection de l'enfance, du handicap, de la dépendance et de l'insertion.



Association membre d'ESPAS 14

## L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

### Recrute pour le SAFE

SERVICE d'ACCOMPAGNEMENT de la FAMILLE et de l'ENFANT  
(Service de protection de l'enfance)  
Situé à Caen (14)

## 1 PSYCHOLOGUE DIPLOME (H/F)

Contrat à Durée Déterminée de 4 mois à Mi-Temps

### Mission :

- Poste à pourvoir au sein de l'équipe du Placement Familial Accompagné.
- Poste en soutien aux équipes de P.E.A.D et d'INTERNAT durant l'été.
- Travail au sein de l'équipe pluridisciplinaire accompagnant 48 enfants/adolescents.
- Participation aux instances institutionnelles transversales.
- Poste pouvant être étudié dans le cadre d'une mise à disposition ou d'un projet de mobilité

### Profil :

- Expérience exigée en Protection de l'Enfance et/ou en Pédopsychiatrie.
- Références psychanalytiques obligatoires.
- Références à la psychothérapie institutionnelle obligatoires.
- Références à la théorie de l'attachement.

### Conditions

- CCNT du 15/03/1966

### Adresser candidature (lettre de motivation manuscrite, CV et photo) à :

Monsieur le Directeur  
S.A.F.E.  
19 rue Claude Chappe  
14000 CAEN  
Par mail à : [safe@aaib.asso.fr](mailto:safe@aaib.asso.fr)

Date limite de dépôt des candidatures : Dès que possible



**A C A I S**

Association du Cotentin d'Aide et d'Intégration Sociale  
Cherbourg en Cotentin – Les Pieux – Valognes  
10 Etablissements et Services Médico-Sociaux inscrits dans trois CPOM  
400 salariés - 800 personnes accompagnées  
[www.acais.asso.fr](http://www.acais.asso.fr)

Recrute

## 1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

CDD - Temps plein  
Du 14/09/2018 au 28/03/2019

**Pour le Service d'Éducation Spécialisée et de Soins à Domicile, antenne de Valognes, accompagnant 44 jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap intellectuel.**

**Missions** : Sous l'autorité de la Directrice et par délégation du chef de service:

- ✓ Réalise des activités de rééducation,
- ✓ En collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, participe à l'élaboration, la mise en œuvre et au suivi des Projets Individualisés d'Accompagnement,
- ✓ Participe aux temps de réunion, de concertation avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire.

**Profil** :

- ✓ Diplôme de psychomotricien exigé.
- ✓ Débutant accepté.
- ✓ Capacités organisationnelles, d'analyse, de synthèse et de rédaction.
- ✓ Autonome, dynamique et rigoureux.
- ✓ Permis B et véhicule indispensable (déplacements sur le Nord-Cotentin).
- ✓ Sens du travail en équipe.

**Conditions** : Rémunération CCNT du 15 mars 1966. Coefficient de base : 434.

**Poste à pourvoir le 14 septembre 2018**

Adresser CV détaillé + lettre de motivation manuscrite d'une page à

**Madame La Directrice du SESSAD  
A.C.A.I.S  
Centre Jean Itard  
LA GLACERIE**

**50470 CHERBOURG-EN-COTENTIN**

Date limite de dépôt des candidatures : **le 24 août 2018**



L'Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte dans la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche, recrute pour son service de Médiation Familiale sur le secteur de Cherbourg :

## **1 MEDiateur(Trice) Familial(E)**

**à 1 ETP**

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)


**CDD de 6 mois dans le cadre de l'expérimentation de TMFPO  
mise en place jusqu'au 31 décembre 2019**

L'article 7 de la loi du 18 novembre 2016 dite « justice du XXI<sup>e</sup> siècle » instaure une « tentative de médiation familiale obligatoire » (la TMFPO). Le TGI de Cherbourg fait partie de l'expérimentation et l'ADSEAM est pleinement engagée pour la mise en place du dispositif. C'est dans ce cadre qu'un recrutement de médiateur(trice) familial(e) est à pourvoir au sein des services en milieu ouvert de l'ADSEAM.

- Missions :** Le professionnel devra réaliser des entretiens d'information, des entretiens de médiation familiale, et en assurer le suivi administratif. Il participera aux séances d'analyse de la pratique professionnelle et aux réunions de suivi de l'expérimentation avec le TGI et les partenaires institutionnels.
- Profil :** Diplômé(e) d'État de Médiateur Familial  
Permis B exigé
- Conditions statutaires :** Le professionnel exercera ses fonctions sous la responsabilité du chef de service par délégation de la directrice des services en milieu ouvert.  
Le contrat est régi par la convention collective nationale du 15-03-1966. Le professionnel est rémunéré selon la grille, coefficient à partir de 434 points, jusqu'à 762 points selon expérience.
- Affectation :** Le poste est basé à Cherbourg.
- Candidature :** Adresser un dossier de candidature (lettre de motivation, diplômes, et CV) à :

**Madame la Directrice des Services en Milieu Ouvert  
33, rue de Tessy  
BP 491  
50 001 SAINT LO**

*Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous vous conseillons la visite de notre site Internet : [www.adseam.asso.fr](http://www.adseam.asso.fr)*

 [c.leroy@cmppstlo.fr](mailto:c.leroy@cmppstlo.fr)

Informations complémentaires sur l'association : [www.adcmpp.fr](http://www.adcmpp.fr) ou [www.gncea.fr](http://www.gncea.fr)



L'ADSEAM, association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche, recrute pour le Pôle Médico-Social « CRIPP les bons vents » :

## **1 MEDECIN PEDOPSYCHIATRE OU PSYCHIATRE (H/F)**

**En CDI à 0.30 ETP**

**(poste disponible immédiatement. accessible à une personne ayant une RQTH)**

Le pôle médico-social de l'ADSEAM couvre le territoire du sud Manche et regroupe :

- 1 IME, 28 places en hébergement modulable et accueil de jour.
- 1 ITEP, 34 places en hébergement modulable et accueil de jour.
- 1 IEM, 14 places en hébergement modulable et accueil de jour.
- 1 SESSAD, 88 places (déficience intellectuelle, troubles du comportement, déficience motrice).
- 1 MAS, 14 places en hébergement à temps complet.

Une équipe paramédicale composée de : 1 orthophoniste, 1 kinésithérapeute, 1.5 ergothérapeutes, 1.75 infirmières, 1.1 psychomotriciens.

En sus, 2.36 psychologues.

Un médecin rééducateur libéral est référent pour l'IEM et à la MAS.

Un médecin généraliste libéral assure quelques heures de présence à l'IME et à l'ITEP.

Principales missions :

- ⇒ Surveillance de la santé psychique des usagers, évaluation et diagnostic.
- ⇒ Coordination des professionnels paramédicaux attachés à l'IME et à l'ITEP.
- ⇒ Contribution à la coordination avec les prestataires extérieurs.
- ⇒ Contribution à la réflexion sur les situations individuelles et familiales.

Conditions statutaires :

- ⇒ DES en pédopsychiatrie / psychiatrie ; expérience en pédopsychiatrie auprès d'enfants et d'adolescents souhaitable.
- ⇒ CDI 0.30 ETP.
- ⇒ Contrat régi par la convention collective Nationale de Travail des Etablissements et Services pour personnes inadaptées et handicapées du 15 mars 1966.
- ⇒ Salaire selon ancienneté selon la grille de la CC66.

Candidature :

Elles sont à adresser à Monsieur Bernard LECOINTE, directeur du pôle médico-social de l'ADSEAM.

[directeurcripp@adseam.asso.fr](mailto:directeurcripp@adseam.asso.fr)



**LADAPT NORMANDIE recrute**

## **1 CHEF D'ENTRETIEN ET MAINTENANCE (H/F)**

**SERVICE GENERAUX**

**CDI Temps complet**

### **MISSION GNERIQUE**

Le chef de service entretien, maintenance assure et conduit les activités de maintenance, d'entretien des bâtiments mais aussi de sécurité pour les établissements recevant du public ; ainsi que la réalisation de certains travaux dont il a la qualification requise. Il contrôle les opérations nécessaires. Il est garant de l'application des règles légales et environnementales de sécurité et est garant de l'alerte en cas de situation susceptible de mettre en danger l'établissement et les personnes accueillies. Il contribue, également, par sa présence et son action, à la qualité d'accueil des locaux et des personnes. Il peut être amené à gérer plusieurs collaborateurs.

### **ACTIVITES**

#### **Elaboration du plan de maintenance**

- Définir et proposer les orientations techniques du plan de maintenance et le budget dépenses associé
- Prioriser les investissements du plan de maintenance (faire des préconisations au Directeur d'Etablissement pour qu'il préconise les bons investissements)
- Superviser les contrôles réglementaires et la levée des réserves des contrôles réglementaires
- Mettre en œuvre une démarche d'amélioration des processus de maintenance
- Rédiger des modes opératoires et des fiches de prescriptions techniques

#### **Coordination d'activités de maintenance et d'entretien**

- Programmer et contrôler les interventions de maintenance réalisées par lui-même, par d'autres personnes ou sous-traitées dans le respect des procédures
- Constituer les dossiers réglementaires auprès des mairies pour les demandes de travaux
- Contrôler les habilitations des personnels et les conditions de sécurité pour les interventions
- Participer aux travaux relevant des ouvriers d'entretien, et/ou effectuer les travaux de maintenance de 1<sup>er</sup> niveau relevant des compétences : plomberie, menuiserie, électricité, peinture, ...
- Repérer les travaux de maintenance devant être confiés à une entreprise extérieure spécialisée
- Solliciter des devis et les analyser
- Assurer le suivi et le contrôle des interventions des prestataires et entreprises extérieures
- Anticiper toute rupture de stock
- Etre garant du parc des véhicules (gilet, triangle, lien avec le prestataire, ...)

#### **Sécurité**

- Tenir à jour les registres de sécurité
- Participer à la démarche qualité, prévention des risques, d'hygiène et sécurité
- Former les utilisateurs et les membres des services de/des établissement(s) aux règles et procédures de sécurité, et assurer la traçabilité de l'information
- Préparer et assurer les commissions de sécurité

## **Economat - Achat**

- Assurer la gestion des contrats d'énergie
- Assurer la gestion des devis et le suivi des commandes
- Assurer la gestion des stocks et la distribution en interne
- Gérer le suivi des achats et des bons de commandes en coordination avec le service comptable et financier
- Préparer et mettre en œuvre le suivi du plan pluriannuel de négociation des contrats en cours validés avec la direction
- Optimiser la politique achat et faire le suivi des fournisseurs en lien avec les référencements des centrales d'achats
- Travailler en transversalité avec tous les services de/des établissement(s)

## **Management d'équipe**

- Coordonner et animer l'équipe entretien et maintenance de son/ses établissement(s)
- Assurer la gestion administrative de son équipe

## **PROFIL**

Le (la) candidat(e) aura au minimum un diplôme de baccalauréat + 3 ou baccalauréat + 2 et 5 ans au moins d'expérience professionnelle. (Métier de l'entretien et maintenance)

Le poste est à pourvoir pour le 3 septembre 2018 en CDI

La rémunération : Application des dispositions de CCN51 (FEHAP) Salaire selon ancienneté

Le poste est basé principalement au SSR LADAPT à Saint André de l'EURE (département 27).

Périmètre d'intervention l'ensemble des établissements de l'Eure.

Adresser lettre manuscrite + CV à :

**Mme Agnès CATTANEO**  
**Adresse mail : [cattaneo.agnes@ladapt.net](mailto:cattaneo.agnes@ladapt.net)**

---

**PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 17 AOUT 2018**