



Association
ORS-CREAI
Normandie

Espace Robert Schuman
3 Place de l'Europe
14200 HEROUVILLE SAINT CLAIR

☎ 02.31.75.15.20 ✉ contact@orscreainormandie.org

BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI Du 5 OCTOBRE 2018

CALVADOS



Association des parents et amis d'enfants et adultes handicapés mentaux

L'APAEI des Pays d'Auge et de Falaise recrute, pour le Foyer de vie « Les bruyères »

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F)

CDD à temps plein – 3 mois
Poste à pourvoir dès que possible

Lieu de travail : Saint Pierre du Bû (14700)

Mission principale :

Sous l'autorité du Directeur, présent par séquence car multi-site, et par subdélégation :

- Il (elle) sera responsable de l'équipe éducative des professionnels ;
- Il (elle) organise et coordonne les activités ;
- Il (elle) est membre de l'équipe de Direction ;
- Il (elle) assurera les astreintes de responsabilité en alternance avec le Directeur.

Dans ce cadre, il (elle) devra:

- Elaborer et gérer les plannings de professionnels,
- Suivre les budgets éducatifs,
- Animer, accompagner et encadrer l'équipe pluridisciplinaire,
- Mettre en place et suivre les projets personnalisés en lien avec les familles et tuteurs dans le respect du projet d'établissement.
- S'impliquer dans les démarches qualité et projet d'établissement

Travail transversal avec les autres établissements de l'Association et en réseau avec nos partenaires

Profil recherché :

- Formation du secteur médico-social et CAFERUIS obligatoire
- Sens du management / Capacités d'organisation / Maîtrise de l'informatique/ Connaissance du public psychotique à expression déficitaire / Prise d'initiative et autonomie.

Rémunération : Selon Convention Collective 1966, cadre classe 2 niveau 2

Envoyer CV et lettre de motivation avant le 12 octobre 2018 à : Siège – DRH – 8 rue Charles Léandre – 14000 CAEN

Nos offres d'emploi en cours sont consultables sur le site internet de l'Association à l'adresse suivante :
<https://www.apaeipapf.fr/recrutements>



L' ASSOCIATION CALVADOSIENNE POUR LA SAUVEGARDE DE L' ENFANT A L' ADULTE (A.C.S.E.A)
recrute pour le DAHAD - FOYER DE VIE LE MONTMIREL

1 COORDINATEUR DE PROJET (H/F)

En CDI à mi-temps

Poste à pourvoir le 2 nov. 2018 - St Loup-Hors (14400)

Le FOYER de Vie Le MONTMIREL accueille et accompagne des adultes dont la situation de handicap ne leur permet pas de s'inclure dans le monde du travail au moment de leur admission. Ils ont besoin par ailleurs d'être accompagnés dans les actes de la vie quotidienne.

Missions principales :

Sous l'autorité du directeur et par délégation du chef de service socio-éducatif, dans le cadre du projet associatif et du projet d'établissement il/elle:

- travaille au sein d'une équipe pluri-professionnelle,
- est en appui (organise, coordonne, informe) des référents éducatifs et du chef de service dans la mise en œuvre : des admissions, des projets personnalisés, des projets collectifs, des relations avec les familles, les tuteurs familiaux et les mandataires judiciaires,
- est en veille sur les dispositifs existants, les réseaux de partenaires, l'environnement,
- initie des partenariats avec les acteurs du travail et de la formation, de la Santé, des loisirs, de la culture.
-

Profil :

Capacités d'organisation et d'autonomie dans son travail

Qualification :

Diplôme de travailleur social de niveau III

Exigences :

Permis B exigé

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966

Poste à pourvoir le 02/11/2018

Lieu : St Loup-Hors (sortie de Bayeux direction St Lo)

Contrat à durée indéterminée à mi- temps

Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative

Poste pouvant faire l'objet d'aménagements pour personne reconnue travailleur handicapé.

Adresser CV et lettre de motivation argumentée, bulletin du casier judiciaire ainsi que copie(s) des diplômes à :

Madame le Directeure du DAHAD

Hameau la Vallière

14250 ELLON

directeure.dahad@acsea.asso.fr

Dépôt de candidature jusqu'au 15 octobre 2018



L' ASSOCIATION CALVADOSIENNE POUR LASAUEGARDE DE L' ENFANT A L' ADULTE (A.C.S.E.A)
recrute pour le DAHAD – MAS LA VALLIERE

1 COORDINATEUR DE PROJET (H/F)

En CDI à temps plein

Poste à pourvoir le 2 nov. 2018 – Ellon (14250)

La Maison d'Accueil Spécialisée reçoit sur proposition d'orientation de la MDPH, des personnes adultes en situation de handicap complexe ne leur permettant pas d'être autonomes dans les actes de la vie quotidienne et nécessitant une surveillance et des soins constants.

Missions principales :

Sous l'autorité du directeur et par délégation du chef de service socio-éducatif, dans le cadre du projet associatif et du projet d'établissement il/elle:

- travaille au sein d'une équipe pluri-professionnelle,
- est en appui (organise, coordonne, informe) des référents éducatifs et du chef de service dans la mise en œuvre : des admissions, des projets personnalisés, des projets collectifs, des relations avec les familles, les tuteurs familiaux et les mandataires judiciaires,
- est en veille sur les dispositifs existants, les réseaux de partenaires, l'environnement,
- initie des partenariats avec les acteurs du travail et de la formation, de la Santé, des loisirs, de la culture.

Profil :

Capacités d'organisation et d'autonomie dans son travail

Qualification :

Diplôme de travailleur social de niveau III

Exigences :

Permis B exigé

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966

Poste à pourvoir le 02/11/2018

Lieu : Ellon

Contrat à durée indéterminée à temps plein

Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative

Poste pouvant faire l'objet d'aménagements pour personne reconnue travailleur handicapé.

Adresser CV et lettre de motivation argumentée, bulletin du casier judiciaire ainsi que copie(s) des diplômes à :

Madame le Directeure du DAHAD
Hameau la Vallière
14250 ELLON
directeure.dahad@acsea.asso.fr

Dépôt de candidature jusqu'au 15 octobre 2018

ASSOCIATION DE PARENTS ET AMIS DE PERSONNES HANDICAPÉES MENTALES

du Bocage Virois et de la Suisse Normande (A.P.A.E.I)

Recherche pour la MAS les Hauts Vents

C.D.I remplaçant de 0.75 ETP (113h75)

1 A.E.S (AMP) diplômé d'état (H/F)

Poste à pourvoir dès que possible

Mission principale :

Sous l'autorité du Directeur, et par délégation, la Chef de Service, vous assurez les missions suivantes :

- accompagnement des usagers de manière personnalisée dans les actes de la vie quotidienne
- accompagnement adapté des usagers dans leur relation avec l'environnement proche et élargi
- participation à l'élaboration et la mise en œuvre du projet personnalisé
- participation à l'élaboration et la mise en œuvre du projet d'établissement

Activités principales :

- Vous veillez au respect du rythme biologique et au confort de chaque personne accueillie
- Vous priorisez une aide adaptée aux besoins d'hygiène, à l'habillage et déshabillage, à la prise des repas en fonction des aptitudes de la personne et en référence aux attendus du projet personnalisé
- Vous administrez des traitements en référence à des procédures strictes et sécurisées
- Vous enregistrez des observations en lien avec la santé, le comportement, les aspirations, le confort des personnes, destinées à assurer un accompagnement bienveillant et soucieux du bien-être des personnes en référence avec les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM
- Vous développez des actions au sein de la cité participant à la promotion citoyenne des personnes
- Vous vous appropriez la méthodologie de communication adaptée déclinée au sein des services pour susciter et amender les capacités des personnes à entrer en relation
- Vous assurez des manipulations adaptées aux problématiques des personnes accompagnées (aide à la mobilité, à la motricité aux transferts,...)
- Vous valorisez vos compétences dans un contexte pluridisciplinaire de manière méthodique et pragmatique
- Vous participez aux réunions de services et/ou générales
- Vous participez aux réunions d'analyse des pratiques professionnelles
- Vous participez à l'élaboration d'outils d'observation et d'évaluation et les expérimentez au quotidien
- Vous entretenez et actualisez votre culture professionnelle
- Vous assurez la référence de suivi de projets personnalisés de personnes que vous accompagnez
- Vous travaillez en collaboration étroite avec les représentants légaux des personnes accueillies
- Vous participez au développement et à l'entretien de partenariat dans le tissu local

Le profil

Vous maîtrisez l'environnement légal propre au secteur et portez vigoureusement les valeurs s'y rapportant (recommandations ANESM et HAS).

Vos qualités relationnelles constituent le socle d'une pratique professionnelle soucieuse de nourrir de manière efficiente un contexte pluridisciplinaire. Ces mêmes qualités vous permettent de tisser et d'entretenir des relations partenariales propres à amender la culture en développement des établissements. Vous vous

appropriiez la méthodologie en cours au sein du service dans un souci de pragmatisme et d'efficacité au bénéfice des usagers accompagnés.

Votre intervention s'inscrit dans le cadre de projets de service définissant un programme d'intervention à l'intention d'adultes souffrants d'un déficit intellectuel sévère, de troubles moteurs et autres troubles associés

Qualités souhaitées/appréciables

- connaissances des recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM
- connaissances sur le concept de communication adaptée
- Connaissance du public accueilli

Capacités requises :

- Capacité à élaborer des bilans objectifs argumentés
- Capacité à présenter ses actions auprès des familles
- Capacité à impliquer les personnes accueillies dans une dimension d'acteur
- Capacité à exercer dans un contexte pluridisciplinaire
- Capacité d'écoute et d'analyse
- Capacité à entretenir la dynamique partenariale
- Capacité d'adaptation aux situations
- Souci de perfectionnement professionnel

Contraintes du poste :

- Annualisation
- weekends
- utilisation de matériel adapté

Contexte de l'emploi :

Contrat à durée indéterminée 0.75 ETP (113.75 heures)

Rémunération selon CCNT 1966

Adresser candidature (lettre + curriculum vitae) avant le 15/10/2018

***Monsieur le Directeur
MAS les Hauts Vents
21 rue des noës Davy
14500 VIRE***

ASSOCIATION DE PARENTS ET AMIS DE PERSONNES HANDICAPÉES MENTALES

du Bocage Virois et de la Suisse Normande (A.P.A.E.I)

Recherche pour L'Institut Médico Educatif du Bocage à VIRE et le SESSAD du Bocage

1 ORTHOPHONISTE (H/F) diplômée d'état

0,75 E.T.P

Poste à pourvoir dès que possible

Mission principale :

Sous l'autorité du Directeur et sous l'autorité technique du médecin psychiatre, vous assurez les missions suivantes:

- Dans le respect de la prescription médicale édictée par le médecin de l'établissement, vous assurez un accompagnement des jeunes en situation de handicap visant à leur permettre de mieux appréhender les phénomènes invalidants.

- Vous intervenez dans le cadre de la prévention, l'évaluation et le traitement des troubles de la communication et troubles associés
- Vous conduisez vos séances en développant des moyens permettant d'atteindre les objectifs déterminés au sein du projet personnalisé
- Vous entretenez des rapports suivis et formalisés avec le réseau de l'enfant dans le souci d'élaborer, de mettre en œuvre et de coordonner des adaptations visant à réduire les difficultés inhérentes au handicap.
- Vous rédigez des bilans incluant un diagnostic orthophoniste, les hypothèses d'intervention s'y afférant dans le cadre de l'élaboration concertée du projet personnalisé avec la famille.
- Vous engagez aussi précocement que possible, des opérations de remédiation des troubles du langage, de la parole, de l'articulation, de la voix, ainsi que les troubles associés à la compréhension du langage écrit et oral, les troubles logico-mathématiques et des activités de raisonnement
- La prise en compte de l'environnement de l'enfant de manière attentionnée et apportez le soutien à l'adaptation et besoins spécifiques nécessaires à cet effet.

Le profil

Vous maîtrisez l'environnement légal propre au secteur et portez vigoureusement les valeurs s'y rapportant (recommandations ANESM et HAS).

Vos qualités relationnelles constituent le socle d'une pratique professionnelle soucieuse de nourrir de manière efficiente un contexte pluridisciplinaire. Ces mêmes qualités vous permettent de tisser et d'entretenir des relations partenariales propres à amender la culture en développement des établissements. Vous vous appropriez la méthodologie en cours au sein du service dans un souci de pragmatisme et d'efficacité au bénéfice des usagers accompagnés.

Votre intervention s'inscrit dans le cadre de projets de service définissant un programme d'intervention à l'intention de jeunes souffrants de troubles du spectre autistique, de jeunes en situation de déficience intellectuelle et/ou de polyhandicap.

Qualités souhaitées/appréciables

- connaissances liées aux troubles du spectre autistique
- formation GEPALM

Capacités requises :

Capacité à élaborer des bilans argumentés

Capacité à présenter aux familles et aux jeunes un bilan lisible et compréhensible

Capacité à exercer dans un contexte pluridisciplinaire

Capacité d'écoute et d'analyse

Capacité à entretenir la dynamique partenariale

Capacité d'adaptation aux situations

Capacité à intervenir au domicile

Souci de perfectionnement professionnel

Contexte de l'emploi :

Contrat à durée indéterminée

Rémunération selon CCNT 1966

Adresser candidature (lettre + curriculum vitae) à :

***Monsieur le Directeur
IME/SESSAD du Bocage
21 rue des noës Davy
14500 VIRE***

LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT DE NORMANDIE

Recherche

pour son **I.M.E. (Institut Médico Educatif)** et son **S.E.S.S.A.D.**
(Service d'Education Spécialisée et de Soins Aux Domiciles)

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

Contrat à durée indéterminée.

Poste à 0,40 ETP pouvant évoluer, à pourvoir immédiatement et au plus tard en janvier 2019

- Convention collective Nationale du 31 octobre 1951.
- Salaire brut de base (hors ancienneté) à temps plein de 2 165,89 € (coefficient 487).
- Poste principalement basé sur le site de Caen de l'Institut André Bodereau

Missions

Membre d'une équipe, sous couvert des prescriptions du médecin et sous la responsabilité du garant de projet (responsable de service), l'orthophoniste, prévient, évalue et traite les troubles du langage oral et écrit, les troubles de la communication ainsi que certains troubles associés d'usagers âgés de 0 à 20 ans et présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec troubles associés ou non. Il/elle sera amené(e) à effectuer ses activités sur les lieux de vie de l'utilisateur.

Fonctions principales

Vous aurez à :

- Prévenir, à évaluer et à traiter les difficultés ou troubles :
 - o du langage oral et écrit et de la communication,
 - o des fonctions oro-myo-faciales,
 - o des autres activités cognitives dont celles liées à la phonation, à la parole, au langage oral et écrit, à la cognition mathématique.
- Elaborer et mettre en œuvre un projet de soin adapté à la situation de l'utilisateur en lien avec sa famille, concevoir et conduire les séances qui en découleront.
- Evaluer l'impact de votre action auprès de l'utilisateur et adapter le projet orthophonique selon l'évolution de ce dernier.
- Etablir et entretenir une relation thérapeutique adaptée au contexte d'intervention orthophonique,
- Réaliser et rédiger des bilans orthophoniques,
- Réaliser des rééducations en individuel ou en groupe pluridisciplinaire au sein de l'Institut et dans tout autre lieu approprié.
- Participer à l'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement de l'utilisateur.

Profil

- Titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophonie
- Spécialisation en rééducation des structures logiques, mathématiques et cognitives serait appréciée
- Connaissance de la déficience intellectuelle ou du secteur médico-social serait un plus
- Etre en capacité d'analyser et faire évoluer sa pratique professionnelle.
- Savoir former et informer les autres professionnels et les personnes en formation.
- Savoir organiser son activité et coopérer avec d'autres professionnels.
- Etre en capacité de proposer des modalités d'intervention innovantes et transversales, en lien avec le milieu de vie de l'utilisateur.
- Faire preuve d'écoute et d'empathie.
- Savoir travailler seul(e)
- Etre autonome et rigoureux(se)

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae à :

Monsieur le Directeur
Institut ANDRE BODEREAU
29 Rue Serge Rouzière
14123 FLEURY SUR ORNE



L'ASSOCIATION CALVADOSIENNE POUR LA SAUVEGARDE DE L'ENFANT A L'ADULTE (A.C.S.E.A)

recrute pour le **Département Insertion Prévention – Service d'Action Préventive**

1 INTERVENANT SOCIAL EDUCATIF (H/F)

**En Contrat à Durée Déterminée et à temps complet
(Remplacement de congé sans solde)**

Poste à pourvoir du 07/11/2018 au 31/10/2019 sur le secteur de Lisieux

Le Service d'Action Préventive assure une mission éducative destinée à des jeunes de 11 à 25 ans en voie de marginalisation, d'exclusion ou risquant de l'être, sur un territoire repéré. Il s'agit de leur permettre de rompre avec l'isolement et de retisser du lien social. Les accompagnements individuels et/ou collectifs visent à développer l'autonomie, la capacité à faire des choix et la valorisation des personnes dans leur environnement.

Missions principales :

Sous l'autorité de la Directrice et par délégation, du Chef de Service Socio-Éducatif, en référence au Projet Associatif ainsi qu'au Projet de Service, il/elle :

- Travaille au sein d'une équipe éducative,
- Assure une présence sociale et travail de rue, basés sur « l'aller vers »,
- Réalise l'accompagnement éducatif individuel et de projets collectifs basés sur le « être et faire avec » sous-tendu par l'établissement d'une relation de confiance,
- Participe aux réunions et travaux du réseau partenarial.

Profil :

- Diplôme d'Etat de Travailleur Social
- Bonne connaissance du public des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville
- Bonne connaissance des dispositifs de lutte contre les exclusions

Exigences-souhaits complémentaires :

- Permis B exigé

Contraintes :

- Horaires de soirée et week-end

Qualification :

- Diplôme de travailleur social exigé (Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé)

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966

- Poste à pourvoir le 07/11/2018
- Lieu : Lisieux
- Contrat à durée déterminée temps plein (en remplacement d'un congé sans solde)
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagements pour personne reconnue travailleur handicapé.

Adresser CV et lettre de motivation argumentée, bulletin du casier judiciaire ainsi que (copie(s) des diplômes) à :

Madame la Directrice du Département Insertion Prévention
31 rue des Compagnons 14 000 CAEN
directrice.dip@acsea.asso.fr

Dépôt de candidatures jusqu'au lundi 08 octobre 2018

ASSOCIATION ŒUVRE NOTRE DAME

Recrute pour Caen

1 INTERVENANT SOCIAL EDUCATIF (H/F)

Poste à pourvoir en CDI (temps partiel 30%)

L'Association Œuvre Notre Dame, agit dans le secteur de la protection de l'enfance et compte plusieurs établissements (Caen, Lisieux, Troarn) dans le Calvados.

Nous recherchons pour notre **Foyer d'Accompagnement Educatif et Scolaire de Caen** composé d'adolescents et de jeunes majeurs, un intervenant social éducatif (H/F) en CDI sur la base d'un temps de travail à 30%.

Le temps de travail hebdomadaire est de 10 heures 30 répartis le samedi en journée et le mercredi matin.

L'intervenant social éducatif fait partie de l'équipe éducative composée d'une responsable, d'éducateurs, d'une psychologue et d'encadrants éducatifs de nuit et gère un groupe de vie qui accueille adolescents et jeunes majeurs.

Poste

Au sein de notre groupe de jeunes, vous travaillez en étroit lien avec l'équipe éducative.

Vos principales missions :

Vous êtes chargé, sous la responsabilité de votre responsable de service éducatif, d'animer et de conduire une action de prise en charge de la vie quotidienne auprès d'adolescents en tenant compte du projet global de service.

Profil recherché :

Diplômé d'État en travail social (ES, AS) ou (e) étudiant (e) dans le secteur social ou animation.

Vous avez une première expérience de travail dans le champ de la protection de l'enfance et une capacité de travail en équipe pluridisciplinaire.

Permis B obligatoire

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966- Ets pour personnes inadaptées ou handicapées

- Poste à pourvoir à pourvoir dès que possible
- Lieu : Caen
- Contrat à durée indéterminée temps partiel (30%) : 10 heures 30 hebdomadaire le samedi en journée et le mercredi matin

Candidature à adresser avec la Référence : I-S-E FAES

à l'attention de Madame Emma GUISET

Par mail : mecstroarn@ond-asso.fr

ou

Par voie postale :

Association Œuvre Notre Dame

63 Route de Rouen

14670 TROARN

Recrute

**1 MEDECIN PEDIATRE
OU
UN MEDECIN GENERALISTE (H/F) Ayant une Expérience et/ou
appétence particulière pour la petite enfance et le handicap**

**Dans le cadre du POLE « ENFANCE ADOLESCENCE FAMILLE »
(Antenne CAMSP A VIRE - Calvados)**

Contrat à durée indéterminée - Temps de travail : 40 %

Poste à pourvoir dès que possible

**(POSSIBILITE COMPLEMENT AU CAMSP DE SAINT LÔ-COUTANCES
50 % de temps CDI)**

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Ce poste est positionné sur l'unité des lutins (CAMSP) au sein d'une équipe pluridisciplinaire et d'un pôle décloisonné, sous l'autorité d'une responsable médicale et d'une coordonnatrice médico-sociale.

L'unité « Les Lutins » accueille tout enfant de la conception à 3 ans présentant des signes évocateurs de troubles psychiatriques périnataux maternels et paternels, d'antécédents en période périnatale, de pathologies organiques, de déficits sensori-moteurs, de troubles du développement affectif, langagier, psychomoteur, cognitif, de troubles psychoaffectifs. Elle prend en charge ces enfants jusqu'à leur 6 ans. L'unité « Les Lutins » a également une mission de prévention des troubles relationnels parents-enfant.

Le médecin pédiatre peut prendre le rôle d'accueillant et recevoir en première intention les familles. Il est alors chargé de réaliser les premiers entretiens et de recueillir toutes les informations utiles à la mise en place d'un suivi. Il restitue ensuite son analyse à l'équipe pluridisciplinaire.

Le médecin pédiatre peut assurer le rôle de consultant et devient alors l'interface privilégiée de la famille et des partenaires. Il est le référent de la situation de l'enfant. Le médecin pédiatre peut assurer référence médicale de certains enfants dont le consultant n'est pas médecin.

Il réalise les bilans et suivis pédiatriques des patients. Il répond aux demandes d'avis médicaux pédiatriques et assure le lien avec les médecins généralistes ou spécialistes qui entourent l'enfant dont il a la référence médicale.

Il rédige les certificats et courriers médicaux, les demandes d'entente préalable et les prescriptions de transport.

Il travaille en collaboration avec le pédopsychiatre pour assurer certaines prescriptions de façon exceptionnelle.

Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et contribue à alimenter la réflexion collective sous l'angle médical.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

Direction régionale
20, place Gadeau de Kerville
Immeuble Blaise Pascal
76100 ROUEN

Tél : 02 32 19 60 05
Fax : 02 32 37 46 00
normandie@ladapt.net

LADAPT Normandie

recrute pour son Pôle appui et plus précisément
pour la Direction Régionale à Rouen (76) :

1 CHARGE DE MISSIONS COORDINATEUR DE PROJETS (H/F) ETP EN CDI

Environnement du poste :

LADAPT Normandie représente :

- 31 établissements et services médico-sociaux
- 3 établissements sanitaires
- 920 lits et places
- 430 professionnels

Sa mission :

Le (la) Chargé(e) de Missions coordonne les projets de LADAPT Normandie, et assiste l'équipe de la Direction Régionale.

Ses activités :

- Coordonner et/ou piloter les projets de la Région Normandie,
- Apporter une assistance méthodologique aux professionnels,
- Assurer le suivi des projets dans le respect des délais et alerter en cas de situations bloquantes,
- Assurer la veille réglementaire,
- Représenter la structure en apportant une contribution technique,
- Participer à l'élaboration de plans et d'actions de communication,
- Assister l'équipe de Direction Régionale dans divers travaux de rédaction,
- Assurer l'organisation logistique de certains événements : réunions, forums, salons etc... en lien avec la Responsable Communication,
- Assister la Directrice Régionale pour divers travaux (secrétariat et tenue de l'agenda).

Profil du candidat :

- Diplôme de niveau 1 : Ecole de Commerce, Master 2 en Gestion, MOS...,
- Maîtrise parfaite de l'outil informatique,
- Connaissance des secteurs d'activités,
- Maîtrise parfaitement les méthodes et outils de gestion de projet,
- Aptitudes rédactionnelles confirmées, esprit de synthèse, capacité importante de coordination et d'organisation, facilité de communication et sens du travail collectif.

Précisions sur le poste :

Lieu de travail : Rouen (76)

Type de contrat : CDI à pourvoir à compter du 8 octobre 2018.

Rémunération : Application des dispositions de la CCN51 (FEHAP)

Temps de travail : Temps plein

Statut : Cadre

Déplacements : Région Normande (Permis B obligatoire)

Pour candidater :

Si cette offre vous intéresse, veuillez adresser par mail, un CV et une lettre de motivation avant le 6 octobre 2018 à :

Recrutement.normandie@ladapt.net



A C A I S

Association du Cotentin d'Aide et d'Intégration Sociale

Cherbourg en Cotentin – Les Pieux – Valognes

10 Etablissements et Services Médico-Sociaux inscrits dans trois CPOM

400 salariés - 800 personnes accompagnées

www.acais.asso.fr

Recrute

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

CDI – de 0,70 ETP (Equivalent Temps Plein)
(potentiellement évolutif vers 1 ETP)

Pour le **Service d'Éducation Spécialisée** et de **Soins à Domicile**, antenne de Cherbourg, accompagnant 55 jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap.

Missions : Sous l'autorité de la Directrice et par délégation du chef de service :

- ✓ En collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, participe à l'élaboration, la mise en œuvre et au suivi des Projets Personnalisés d'Intervention.
- ✓ Effectue les évaluations régulières des enfants.
- ✓ Elabore avec l'équipe pluridisciplinaire les protocoles d'interventions à référence éducative, comportementale ou développementale.

Profil :

- ✓ Diplôme d'orthophoniste exigé.
- ✓ Débutant accepté.
- ✓ Connaissance de la déficience intellectuelle et de l'autisme.
- ✓ Capacités organisationnelles, d'analyse, de synthèse et de rédaction.
- ✓ Autonome, dynamique et rigoureux.
- ✓ Sens du travail en équipe.
- ✓ Attentif à la dimension humaine et relationnelle de sa mission.
- ✓ Permis B et véhicule indispensable (déplacements sur le Nord-Cotentin).

Conditions : Rémunération CCNT du 15 mars 1966. Coefficient de base : 434.

Poste à pourvoir le 15 novembre 2018

Adresser CV détaillé + lettre de motivation manuscrite d'une page à

**Madame La Directrice du SESSAD
A.C.A.I.S
Rue Henri Cornat
LA GLACERIE
50470 CHERBOURG-EN-COTENTIN**

Date limite de dépôt des candidatures : **le 31 octobre 2018**



LA MAISON D'ENFANTS PREAMIS (MECS)

RECHERCHE

1 EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

Temps plein

D.E.E.S ou équivalent exigé

CDD de remplacement à compter du 1/10/2018

Pour son service de placement à domicile (SAPMN).

- Connaissance souhaitée en protection de l'Enfance
- Expérience appréciée dans le domaine de la guidance parentale.
- Expérience professionnelle exigée d'au moins 1 an.

ADRESSER SA CANDIDATURE :

Association PREAMIS
Rue du Mottet
B.P. 415
50304 AVRANCHES CEDEX
contact@preamis.fr



L'AGAPEI de Granville

l'Institut Henri Wallon qui comprend un IME, un SESSAD et un SAFS

recrute pour le SESSAD et le SAFS

1 CHEF DE SERVICE (H/F)

en CDD

Missions :

Par délégation du Directeur de l'Institut Henri Wallon, le Chef de service est garant, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, de l'élaboration des projets personnalisés d'accompagnement. Il veille à leur évaluation et à leur mise en œuvre et mobilise tous les moyens nécessaires pour en assurer la pertinence et la qualité. A cet effet, il encadre et anime l'équipe pluridisciplinaire et mobilise les partenaires concernés. Membre de l'équipe de direction, il participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet de service sur le territoire dont il a la responsabilité. Il assure le management et la gestion des Ressources Humaines et anime les équipes du Sessad et du SAFS.

A partir du projet associatif, d'établissement, du service du SESSAD et du SAFS, le candidat a en responsabilité :

- La formalisation des procédures et la veille technique, réglementaire et juridique
- La contribution au développement de l'offre de service en formalisant les réponses aux appels à projets et à candidatures
- La Gestion, l'animation du SESSAD et du SAFS de l'institut Henri Wallon
- La Mise en œuvre de l'inclusion sociale et scolaire en s'appuyant sur la VRS.

Service :

Le SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) intervient à 30 km autour de Granville. Il apporte différents types d'aide et de soutien en fonction des besoins des jeunes et de leurs parents. Les professionnels interviennent sur le plan éducatif et thérapeutique. L'objectif est de favoriser l'inclusion de l'enfant ou du jeune adulte dans tous ses lieux de vie. Le maintien en milieu ordinaire de scolarisation ou de formation professionnelle est visé.

Le SAFS (Service d'Assistante Familiale Spécialisée) accompagne et accueille au domicile des assistantes familiales, des jeunes de l'IME H. Wallon. Il apporte différents types d'aide et de soutien dans les actes de la vie quotidienne. Les professionnels interviennent sur le plan éducatif. L'objectif est de favoriser l'autonomie dans les actes de la vie au quotidien.

Profil du poste et compétences :

Expérience souhaitée dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap.

Connaissances des handicaps des personnes accompagnées et du travail en réseau en lien avec ces publics.

Compétences de management, de gestion, de coordination, d'organisation et d'animation de réunions de travail en équipe pluridisciplinaire. Aptitudes de communication écrite et orale et de synthèse, capacité à gérer des situations complexes seront appréciées.

Conditions du poste :

Contrat CDD 7 mois – Temps plein

Statut Cadre - Classe II - Niveau II - CCN 15/03/1966

Rémunération conformément aux dispositions de la CCN du 15 mars 1966

Niveau de Formation :

Diplômé niveau 2 de type CAFERUIS ou en cours ou équivalent

Candidature :

Poste à pourvoir **du 01/11/2018 au 15/05/2019**

Candidature (CV + lettre de motivation manuscrite) à adresser **pour le 12 octobre 2018 au plus tard** par voie postale :

à l'attention de M. Stéphane BOURDON

Directeur de l'Institut Henri Wallon

198 rue Saint Pierre et Miquelon

50400 GRANVILLE

Par courriel : sbourdon-hwallon@agapei.fr

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F)

**pour la section d'éducation et d'enseignement spécialisé à temps complet
CDD de 3 mois minimum avec possibilité de renouvellement**

- Public

Enfants et jeunes adultes de 3 à 20 ans, avec déficience intellectuelle et troubles envahissants du développement.

- Missions

Membre de l'équipe de direction :

- Vous êtes garant du projet de la section d'éducation et d'enseignement spécialisé et du projet du pôle enfance de l'APAEIA dans ses déclinaisons opérationnelles (animation, pilotage, contrôle, suivi, évaluation) ;
- Vous élaborez et améliorez les procédures organisationnelles ;
- Vous garantissez la qualité de l'accompagnement éducatif et vous vous assurez de la coordination des actions avec les équipes enseignantes, médicales et paramédicales ;
- Vous organisez les différentes activités du service en lien avec les Projets Personnalisés d'Accompagnement ;
- Vous coordonnez les actions en interface avec les autres services ;
- Vous avez la responsabilité d'une équipe de 15 professionnels ;
- Vous assurez la cohésion et favorisez l'implication de vos équipes ;
- Vous participez et/ou animez les réunions institutionnelles ;
- Vous planifiez les emplois du temps du personnel, réalisez les contrats de travail à durée déterminée ;
- Vous assurez les commandes, achats et gérez le budget de votre service ;
- Vous entretenez, développez des partenariats et travaillez en réseau.

- Profil

Vous justifiez d'un diplôme du travail social de niveau 2 (CAFERUIS ou équivalent), ou d'un parcours dans le milieu socio-éducatif permettant de faire valoir une expérience adaptée au poste et une connaissance de l'environnement de travail.

Vous avez des capacités d'innovation, d'adaptation, de communication et d'animation d'équipe.

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 - statut cadre.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de :

Monsieur Anthony DESDOITS
Directeur du pôle enfance
25 rue de DUNKERQUE
50300 AVRANCHES

ou par courriel : a.desdoits.apaeia@apaeia.fr.

RECHERCHE

1 ACCOMPAGNATEUR EDUCATIF ET SOCIAL (OU AMP) (H/F)

Diplôme Exigé

Temps plein – CCN 66 – CDI – Poste basé à Cherbourg Octeville

Poste à pourvoir en Novembre 2018

- Travail auprès de 16 adultes (de 20 à 60 ans environ), atteints de troubles psychiques
- Participer au parcours de rétablissement du résident, l'aider à définir son projet de vie.
- Suivi des projets individualisés inscrit dans une démarche de réhabilitation psycho-sociale, travail de co-référence
- Travail en équipe pluridisciplinaire
- Veiller au bien être psychique et somatique des résidents accueillis

Envoyer CV et lettre de motivation à : **Mme LISON Isabelle, Directrice : ilison@hellebore50.org**

ORNE



L'Association LEHUGEUR-LELIEVRE

recrute pour son Centre d'accueil familial spécialisé, situé à Flers (61100). Ce service, sur notification MDPH, accompagne des enfants et adolescents de 6 à 20 ans, présentant des troubles du comportement et de la conduite ou de la déficience intellectuelle.

Des ASSISTANTS FAMILIAUX (H/F)

CC66 – CDI – Temps plein à compter 01/10/2018.

QUALIFICATION

Diplôme et agrément d'assistant familial exigé.

Débutant accepté.

Permis B obligatoire car déplacements à effectuer.

MISSIONS

Sous la responsabilité d'un cadre hiérarchique et en référence au projet de service et au guide de procédures de l'Association Lehuteur-Lelievre :

- Accueil de l'enfant ou de l'adolescent dans un cadre familial afin de favoriser la continuité du développement physique, psychique et cognitif.
- Mise en place des aides et des soins nécessaires à l'enfant au plus près de ses besoins.
- Mise en œuvre d'un projet personnalisé Co construit avec la famille.
- Accompagnement dans le respect des choix de la famille.
- Développement d'un travail en réseau en lien avec la scolarité, les loisirs, les services sociaux et de santé.

Capacités rédactionnelles, capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire et avec un réseau partenarial, capacité d'écoute.

REMUNERATION

Selon CC66. Selon la qualification : coefficient de base 396 + reprise d'ancienneté conventionnelle.

Poste à pourvoir dès que possible

CV et lettre de motivation à adresser :

CAFS Marie Crué
rue bernard palissy
61100 Flers



L'ASSOCIATION ASPEC [ACCUEIL ET SOINS AUX PERSONNES EPILEPTIQUES ET CEREBROLESEES]

gestionnaire de 5 établissements médico-sociaux

10 chemin de la Grippe
61400 Mortagne au Perche

recherche

1 RESPONSABLE COMPTABLE ET FINANCIER (H/F)

- Poste de Cadre, en CDI, à temps plein, à pourvoir de suite.
- Poste ouvert aux personnes en situation de handicap.

Descriptif

- Ce Responsable Comptable et Financier est placé sous l'autorité du Directeur Général, et gère une équipe de 6 personnes
- Gestion de 8 dossiers comptables (budgets et suivis, PPI et comptes administratifs)
- Gestion de la trésorerie
- Gestion de la paie avec veille juridique (effectif : 250 ETP)

Exigences

- BAC + 2 minimum
- Bonne connaissance GRH
- Expérience souhaitée de 2 ans dans un emploi similaire
- Une expérience dans le secteur CCN 66 serait un plus
- Rémunération selon la CCN 66

Pour candidater :

Par mail à l'adresse suivante : aspec@assoaspec.fr

L'APEER

Notre métier consiste à accompagner chaque jour des personnes en situation de handicap mental et dépendantes, en adaptant au mieux nos services et compétences.

L'association recrute pour son IME et son EEAP
Institut Médico Educatif et Etablissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés

1 DIRECTEUR (H/F)

Poste en CDI (CCN 1966, classe 1 niveau I) et à pourvoir à partir de décembre 2018.

Implantée à Tilly (près de Vernon, Eure), l'APEER (Association Pour l'Éducation Et la Réadaptation) compte 180 salariés et accompagne 265 enfants et adultes dans leur quotidien de vie.

L'IME accueille 54 enfants et l'EEAP 16 enfants. Ils comptent 85 salariés et sont ouverts 365 jours par an.

Vous organisez l'accompagnement, vous assurez la mise en œuvre du projet d'établissement, vous garantissez au quotidien et de concert avec chacune des familles et représentants légaux la qualité de l'accompagnement et le suivi de chacun des enfants et adolescents, vous managez au quotidien les équipes (éducative, santé et administrative), vous élaborez les budgets et en assurez le suivi et, en lien avec les services du siège, vous gérez les fonctions administratives, financières et ressources humaines.

Vous êtes membre de l'équipe de direction et assurez des astreintes pour tous les établissements de l'association (environ 1 nuit par semaine et 1 weekend par mois).

Titulaire d'un Diplôme de niveau I (CAFDES ou équivalent) et du permis B, vous possédez les compétences suivantes : Sens clinique, Capacité d'analyse clinique et Bon niveau de connaissances des typologies des handicaps et pathologies, Sens du management, Pragmatisme et Capacité à organiser, planifier et s'adapter, et Maîtrise des méthodes de suivi comptable et budgétaire.

Candidature à adresser avant le 21 octobre 2018 à la direction générale de l'APEER.

Candidature à envoyer :

Par email : service RH gregor.aupaix@apeer.fr

Ou par courrier : APEER - Direction générale - 2 route de Vernon - 27510 TILLY