

Observatoire régional des quartiers

Relais parents

Parentalité

**Cherbourg-en-
Cotentin (50)**

LES FICHES MISE EN LUMIERE

EN BREF

En bref



Où

Au sein de la CA du Cotentin, spécifiquement sur les 3 quartiers prioritaires de la ville de Cherbourg-en-Cotentin (les Provinces, La Brèche du Bois-Maupas-Hautmarais et Les Fourches-Charcot-Spanel) et les quartiers de veille active de Equeurdreville-Hainneville (Les Herches et La Bonde-Brécourt- Lecanu), de la Glacerie (Beauséjour-Montmartre), de Querqueville (l'Acre), de Tourlaville (Pontmarais Les Flamands et L'églantine).

Qui

Porteur

MFR d'Urville Nacqueville

Partenaires

CGET, CCAS, CAF, ARS Normandie, Conseil départemental de la Manche, Région Normandie, ORANO, MSA.

Objectifs

- Promouvoir les parents dans leur rôle d'éducateur, prendre confiance en soi-parent, partager son expérience, investir sa responsabilité.
- Favoriser la conciliation vie familiale/ vie professionnelle, mieux connaître le développement de l'enfant, les structures d'aide, élaborer des trucs et astuces d'organisation, budgets, ...
- Accompagner au retour à l'emploi, reprise de confiance dans ses atouts, faire des choix, acquérir des techniques de recherche d'emploi...
- Expérimenter une vie de groupe, sortir de l'isolement, développer la solidarité entre parents.
- Rendre acteurs les « Relais Parents » de leur quartier

Les grands principes

Accompagner les parents sans emploi, notamment femmes et familles monoparentales, désirant être soutenues dans leur rôle de parents et de s'insérer dans la société et la sphère professionnelle. Concilier la parentalité et l'emploi tant dans l'organisation personnelle et familiale que dans la valorisation de soi en disposant des formations.

Pour qui

Parents ayant de la disponibilité, soit en congé parental d'éducation, au foyer ou en recherche d'emploi, soucieux de suivre ce parcours pour s'enrichir et pouvoir ensuite mener des actions auprès d'autres parents.

Depuis quand

Débuté en 2016- renouvelée chaque année d'octobre à mai

Combien

1 personne (0.65 ETPT) et une quinzaine d'intervenants.

Le projet « Relai-Parent » est financé par les crédits politique de la ville – CGET, la Région, le département, la CAF/MSA Normandie, l'ARS Normandie et le CCAS de la Hague et ORANO

POUR EN SAVOIR PLUS SUR LE TERRITOIRE

[Accéder à la fiche repère de l'EPCI](#)

Déroulement de l'action

Les horaires sont volontairement adaptés aux horaires d'accueil périscolaire ou d'école. Les jours choisis offrant le plus de disponibilités étant le mardi et le jeudi 9 H30 - 15 H 45, soit la possibilité de dispenser 294 heures de formation. Le temps de formation s'étale d'octobre à mai, libérant les débuts et les fins d'année scolaire souvent bien chargés.

Les trois premiers mois sont consacrés à la reprise de confiance en soi-parent, grâce à la valorisation des atouts de parents, au partage d'expériences, à l'identification des lieux et professionnels ressources dans le soutien des parents. Un programme en 17 thèmes est établi sur le fil conducteur du développement de la personne (du bébé à la personne âgée) permettant d'envisager chronologiquement tous les aspects de la parentalité et de répondre aux attentes d'un public de tous âges.

Ensuite, les trois derniers mois sont consacrés à l'insertion socio-professionnelle avec :

- Un temps de travail d'identification des compétences exercées dans le cadre de la gestion de la vie familiale grâce à la passation de l'outil «Parent et Compétent». Ce temps est consacré à valoriser l'expérience de la gestion de la vie familiale et à y déceler des atouts facilitant retour à l'emploi et/ou l'engagement bénévole.
- Un accompagnement individuel et en groupe autour du projet professionnel : travail sur les centres d'intérêt, orientation, projet de formation, témoignages d'entreprises, enquêtes professionnelles, acquisition des techniques de recherche d'emploi, information sur la VAE, stage en entreprise...
- La réalisation d'un projet collectif, mené par l'ensemble des participants. Celui-ci se prépare tout au long du parcours-formation. Il prend appui sur des apports à propos de la vie associative, des exercices en communication, des témoignages de bénévoles et d'institutions. Il favorise l'expression, la solidarité entre les participants et une prise d'initiative qui peut impulser d'autres projets à l'issue du parcours.
- Les parents sont aussi amenés à faire découvrir leur quartier en invitant le reste du groupe à un évènement qu'ils vont co-construire avec les acteurs de leur quartier. Ce travail favorise la découverte des structures et de ses services de son quartier ou du quartier visiter. La mise en

projet développe la confiance en soi et l'estime de soi.

L'établissement, situé en zone semi-rurale, permet aux personnes suivant notre action de sortir de leur quartier et d'intégrer un lieu «neutre». C'est également une première démarche de mobilité.

La dynamique du groupe initie de la solidarité, des échanges, pour travailler la recherche de solutions face aux difficultés liées à l'organisation de la vie familiale ou aux soucis éducatifs.

D'autre part, le groupe accueillera également des personnes du territoire de la commune de La Hague. La mixité sociale doit permettre à chacun de s'enrichir des expériences des autres et sera un moyen mobilisé pour construire/ re-construire du lien favorisant la cohésion.

En réponse à quelle(s) problématique(s)

En France métropolitaine, 4,8 millions de personnes vivent dans les 1 300 quartiers de la politique de la ville. La population de ces quartiers, de par leur définition même, est fréquemment touchée par la pauvreté. Les habitants sont plus jeunes qu'en moyenne dans la population urbaine. Il s'agit également plus souvent de familles nombreuses ou monoparentales ou d'étrangers. Au-delà de la pauvreté monétaire, la population des quartiers de la politique de la ville présente des fragilités dans plusieurs domaines. Notamment, elle s'insère difficilement sur le marché du travail et manque de formation et de qualification. Dans les quartiers de la politique de la ville, le logement social est très présent : 8 logements sociaux pour 10 ménages, soit trois fois plus que dans l'urbain englobant ces quartiers. A titre d'exemple pour Cherbourg, le taux d'emploi des femmes et des hommes sur le quartier des Provinces est respectivement de 38.7% et 57.2% contre 59.8% et 66% en Normandie.

Quant au taux de pauvreté, il est de 45.1% sur le quartier des Provinces contre 13.5% à l'échelle de la Normandie.

Résultats obtenus et enseignement de l'action

75% des participants environ arrivent au terme de l'action avec un projet social ou professionnel. Par ordre décroissant, les projets sont en premier lieu des entrées en formation, des retours en emploi, des déménagements ou des engagements bénévoles.

Les apports autour de la parentalité sont bien accueillis et se sont souvent montrés pertinents pour les parents notamment pour conforter et reprendre confiance dans leur rôle de parents mais aussi pour lever des freins à l'insertion socioprofessionnelle.

Un bilan global et des bilans individuels sont présentés en fin de parcours. Ce temps d'introspection s'avère toujours bénéfique pour les parents et illustre les résultats auprès des partenaires.

Une marque de réussite du projet est que d'autres MFR ont été formées et une MFR va déployer un dispositif similaire à la rentrée 2019 (Saint-Sauveur-Lendelin).

Difficultés rencontrées

Le public concerné cumule en général de nombreuses problématiques (financières, santé, éducative, scolaires, judiciaire.). L'accompagnement individuel global est indispensable. Le contact avec les partenaires qui accompagnent les parents est indispensable. Il arrive qu'il soit difficile de mener cette collaboration de manière efficace.

Le recrutement peut être difficile également. En effet, la MFR doit s'appuyer sur les travailleurs sociaux du territoire pour mobiliser le public. Elle ne peut assurer seule le recrutement des parents.

Perspectives envisagées

5 MFR ont été formées au niveau régional en 2019. La MFR de Saint-Sauveur-Lendelin ouvre un dispositif similaire à la rentrée 2019.-

La MFR d'Urville Nacqueville va évaluer l'opportunité de déployer l'action sur les territoires de Coutances, Saint Lô et Avranches (Villes avec quartiers prioritaires).

POUR PLUS D'INFORMATIONS



Magali FERRY
Directrice de la MFR

Tél : 02.33.03.59.03

Mail : Magali.ferry@mfr.asso.fr

www.mfr-urville.fr

ASSOCIATION ORS-CREAI NORMANDIE NORMANVILLES

*Espace Robert Schumann
3 place de l'Europe
14 200 Hérouville-Saint-Clair*

Tel : 02 31 75 15 20

*Courriels :
contact@orscreainormandie.org
contact@normanvilles.org*

Site Internet : www.orscreainormandie.org



Association
ORS-CREAI
Normandie



RÉDACTION DE LA FICHE

Rédaction de la fiche

Lucie Lechat

Un travail mené par Normanvilles et l'association ORS-CREAI Normandie avec le financement du CGET et de la Région Normandie.