

# Observatoire régional des quartiers

**Vis ta ville et  
match' vers  
l'emploi**

Emploi - insertion

**Cherbourg-en-  
Cotentin (50)**

## LES FICHES MISE EN LUMIERE

### EN BREF

En bref



#### Où

Sur les trois quartiers prioritaires (QPV) du contrat de ville de la communauté d'agglomération du Cotentin

#### Qui

##### Porteurs

- L'association Au fil de l'eau
- L'entreprise d'insertion ASTRE Services

##### Partenaires

Les Espaces Solidaires de Cherbourg-en-Cotentin le FJT Espace-Temps, le Centre Hospitalier Pasteur, le Conseil Citoyen du QPV Les Provinces et des organismes culturels et sportifs

#### Objectifs

- Permettre à des habitants d'accéder à l'emploi
- Lever des freins périphériques (mobilité, motivation, garde d'enfants, organisation personnelle, ...)
- Mieux comprendre ses limites et ses atouts
- Être identifié par les Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE)
- Rompre l'isolement et développer la cohésion d'équipe, promouvoir l'engagement associatif
- Permettre à des habitants de s'autoriser à se rendre à des événements culturels et sportifs sur le territoire de Cherbourg-en-Cotentin
- Favoriser la mixité sociale et les déplacements géographiques inter-quartiers
- Développer des liens avec les partenaires associatifs et les organismes culturels

#### Les grands principes

Cette action part du principe que l'intégration d'un individu à un projet d'équipe, le fait de trouver sa place dans un collectif, de se confronter à l'inconnu, de s'inscrire dans une activité à horaires quotidiennes va réactiver progressivement un désir d'insertion, de mieux-être physique, moral et social. La finalité de ceci, c'est que l'individu intégré dans un projet de groupe aura les capacités à renvoyer une image positive d'elle-même, et ainsi d'augmenter ses chances d'insertion sur le marché de l'emploi.

#### Pour qui

Cette action s'adresse aux habitants de Cherbourg-en-Cotentin, salariés d'SIAE ou non, avec une attention particulière aux habitants des trois quartiers politique de la ville de l'agglomération.

#### Depuis quand

Cette action s'est déroulée sur l'année 2018 et 2019.

#### Combien

Cette action est financée par la Direction départementale de la cohésion sociale (DDCS) de la Manche, par la Communauté d'agglomération du Cotentin, par des fondations et d'autres établissements publics, ainsi que par les recettes des deux SIAE.

## POUR EN SAVOIR PLUS SUR LE TERRITOIRE

[Accéder à la fiche repère de l'EPCI](#)

## Déroulement de l'action

Le but est de faire participer des habitants des quartiers prioritaires à des animations, et de les intégrer dans l'animation de certaines de ces manifestations. Les thématiques des événements sont les suivantes :

### Sport, santé et bien-être

- 9 courses, marches ou parcours ludiques ont été co-organisées.
- Une action de sensibilisation à la lutte contre le tabac a été menée en lien avec le service tabacologie du centre hospitalier Pasteur. Un groupe composé de salariés des SIAE, du privé, de formateurs et de demandeurs d'emploi a été animé dans l'objectif de déstigmatiser les fumeurs, et de réduire voire arrêter la consommation de tabac des participants. Plusieurs activités ont été organisées (tenue de stands, tests de souffle, marches...), en lien avec le programme national du « mois sans tabac ».
- A l'issue de ces actions, plus de 200 personnes ont été sensibilisées à ce sujet, et 10 participants sur 15 ont sérieusement enclenché la réduction de l'arrêt du tabac. Un groupe de discussion sur l'application Whatsapp a été créé pour permettre aux personnes de garder contact entre elles et pour échanger sur les difficultés et astuces liées à l'arrêt du tabac.

### Culture

- Participation à des événements culturels hors des quartiers prioritaires.
- Ateliers de fabrication d'un puzzle géant pour

enfants, d'un drakkar en carton, réalisation de costumes vikings...

- Atelier avec l'association « Femmes dans la ville » autour des différences salariales femmes-hommes.

### Lien social et vie de quartier

- Animation par les deux porteurs du projet de temps conviviaux en lien avec des habitants des QPV, en espace public dans les QPV, ainsi que dans un centre social et un FJT.
- Ateliers animés par les deux structures sur la consommation d'énergie, sur la couture et sur la réparation de produits électroménagers.

### Développement économique & emploi

- Sensibilisation dans un collège par ASTRE Services sur les métiers de l'Economie sociale et solidaire (ESS), le fonctionnement associatif et l'engagement dans une cause.
- Portes ouvertes de la SIAE Au fil de l'eau, qui ont attiré 70 personnes, dont des habitants du QPV des Provinces.
- Co-organisation de la journée de l'Insertion par l'activité économique (IAE) avec présentation des structures, animations et débat sur l'insertion locale.
- Animation d'ateliers de rédaction de CV.

### Sensibilisation au développement durable

- Animation de la « Fête des couleurs » sur la sensibilisation à la protection de l'environnement et au recyclage des déchets.

## En réponse à quelle(s) problématique(s)

Ce projet est né du constat partagé par les deux directeurs des structures ASTRE Services et Au fil de l'eau, que les salariés des SIAE ont une vision négative de leur expérience dans ces mêmes structures. Certains ne mentionnent pas ces expériences de travail sur leur CV et lors des entretiens de recrutement.

Il y avait donc un besoin important de changer la vision des SIAE, de la part de leurs salariés et de la part du public extérieur (autres entreprises, associations, habitants).

## Résultats obtenus et enseignement de l'action

Cette nouvelle action a proposé un accompagnement des habitants des quartiers vers 22 événements locaux, culturels, sportifs et sociaux, et de façon ludique. Ces événements ont permis aux participants de reprendre confiance en eux, de tisser des liens, pour en finalité, assurer un meilleur retour à l'emploi.

Ces événements ont également fait découvrir Cherbourg-en-Cotentin et ses environs aux salariés des deux structures et aux habitants des QPV venus.

Toutes ces actions et événements ont progressivement changé le regard du grand public sur les deux structures d'insertion. Une structure mieux identifiée, qui favorise la mixité, qui s'ouvre aux autres, à son environnement renvoie une image positive. Cette image sera utile aux salariés pour être fiers de leur parcours, pour défendre leurs idées, s'approprier certains « codes » de la société, rayonner dans leur entourage et être pro-actif dans leur recherche d'emploi.

Parmi les effets non prévus de cette action, on peut citer :

- Que les partenaires et entreprises viennent dorénavant plus facilement dans les deux structures pour participer à des actions conjointes. Ce projet a aussi engendré un rapprochement des directions et des salariés permanents des deux structures Au fil de l'eau et ASTRE services.
- L'association Au fil de l'eau a adhéré, suite à ces actions, au réseau des SIAE de la Manche « Kaizen ».
- Les administrateurs d'ASTRE Services ont signé la Charte de la Diversité, avec la maison de l'emploi et de la formation du Cotentin, afin de contribuer à la lutte contre les discriminations.

## Difficultés rencontrées

La mobilisation de partenaires a pu être difficile. De même, il n'y a pas eu d'organisation de journée ESS par manque de temps de la part de toutes les structures. Cette journée devait avoir lieu le 28 juin 2018 et a été annulée un mois avant. Cette idée est conservée pour 2019.

## Perspectives envisagées

L'édition 2019 de ce projet prolongera les thématiques explorées, en intégrant la journée de l'ESS, et en s'ouvrant à d'autres partenaires (des peintres, dessinateurs et photographes pour des rencontres, le club de foot local pour les mondiaux du foot féminin, la participation à la journée de lutte contre l'homophobie avec la Ville de Cherbourg).

# POUR PLUS D'INFORMATIONS



Delphine MOYTIER, Directrice d'Au fil de l'eau  
Tél : 02 33 43 07 74  
Mail : [dmoytier@asso-aufildeleau.org](mailto:dmoytier@asso-aufildeleau.org)

[Site d'Au fil de l'eau](#)

[Page Facebook d'Astres Services](#)

[Page Facebook d'Au fil de l'eau](#)

## ASSOCIATION ORS-CREAI NORMANDIE NORMANVILLES

*Espace Robert Schumann  
3 place de l'Europe  
14 200 Hérouville-Saint-Clair*

*Tel : 02 31 75 15 20*

*Courriels :  
[contact@orscreainormandie.org](mailto:contact@orscreainormandie.org)  
[contact@normanvilles.org](mailto:contact@normanvilles.org)*

*Site Internet : [www.orscreainormandie.org](http://www.orscreainormandie.org)*



Association  
ORS-CREAI  
Normandie



## RÉDACTION DE LA FICHE

Rédaction de la fiche

Gautier DELAHAYE

Un travail mené par Normanvilles et l'association ORS-CREAI Normandie avec le financement du CGET et de la Région Normandie.