BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI
Du 2 octobre 2023

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org orscreainormandie.org

CALVADOS

ASSOCIATION LES FOYERS DE CLUNY
DU CALVADOS
22 route de Caen
14400 BAYEUX

Association Loi 1901 intervenant dans le domaine médico-social, nous travaillons auprès de personnes adultes en situation de handicap. L'association Les Foyers de Cluny employant 117 salariés et 153 travailleurs en situation de handicap, est organisée en 3 secteurs :

L'Association Les Foyers de Cluny du Calvados

Recrute
Pour l'établissement Hélène Mac Dougall à Bayeux

1 COMPTABLE (H/F)

CDI à temps complet
Convention Collective Nationale 1966 grille technicien supérieur

- *Secteur Soin et réhabilitation : les établissements et services (FAM, SAMSAH, SAVS, SAAD et Résidence Accueil) accompagnent des personnes handicapées psychiques.*
- *Secteur Travail et vie active : les établissements et services (ESAT, AIT) accompagnent des travailleurs avec un handicap physique ou mental.*
- *Secteur Habitat et accompagnement à la vie sociale : les établissements et services (Foyer Hébergement, SAVS, SASLA) accompagnent dans leur habitat les personnes.*

A la suite d'un départ en retraite, sous la responsabilité de la directrice administrative et financière, vous aurez en charge la gestion de la comptabilité de l'établissement Hélène Mac Dougall : ESAT, foyer hébergement, SAVS et SASLA.

MISSIONS PRINCIPALES
La gestion de la comptabilité :

- Tenue de la comptabilité générale jusqu'au bilan et comptes administratifs en lien avec expert-comptable et commissaire aux comptes
- Etablissement des déclarations de TVA
- Etablissement de la facturation commerciale et devis
- Réalisation des budgets prévisionnels généraux et analytiques et leurs suivis

Ces missions seront exercées en lien avec les services concernés au sein de la Direction générale de l'Association.

PROFIL :
- De formation Bac +2/3 (BTS OU DUT comptabilité)
- Vous justifiez d'une expérience en comptabilité (minimum 3 ans) dans un contexte similaire, vous savez travailler en autonomie dans un souci constant d'efficacité et de résultat
- Vous maîtrisez la comptabilité générale et analytique
- Vous possédez également un important sens de la discrétion et du respect de la confidentialité, de la rigueur
- Vous adhérez aux valeurs du projet associatif, vous êtes reconnu(e) pour votre sens relationnel et votre esprit d'équipe
- Vous maîtrisez les outils bureautiques pack office (Word, Excel)
- Permis B obligatoire

Le dossier de candidature (lettre de motivation et CV) est à adresser à la directrice administrative et financière
Elisabeth LE MONTREER
121, rue d'auge
14 000 CAEN
elisabeth.lemontreer@lesfoyersdecluny.org

recrute pour **l'IME l'Espoir – Sites du Bessin**

1 INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF (H/F)

ACTIVITÉ HORTICULTURE

sous Contrat à Durée Indéterminée – à temps plein

Missions principales :

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité du chef de service :

- Mise en œuvre d'activité d'apprentissages techniques
- Mise en œuvre d'activité visant l'insertion sociale et professionnelle
- Encadrement de temps collectif
- Mise en œuvre de médiations éducatives

Capacités requises :

- Connaissance du champ du handicap appréciée
- Aptitude à encadrer, cadrer, animer des groupes de personnes accompagnées âgées de 12 à 20 ans et plus
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacité à rédiger des écrits de synthèse
- Travail en partenariat et approche inclusive
- Connaissance du cadre législatif (annexes XXIV, loi du 2 janvier 2002…)

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Permis B exigé

Qualification :

Diplôme d'éducateur(trice) Technique Spécialisé(e) ou diplôme d'éducateur(trice) spécialisé(e) détenteur(trice) d'un titre professionnel spécifique à l'horticulture ou aux espaces verts

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – annexe 3

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée indéterminée à temps plein
- Lieu de travail : Bayeux, Vaux-sur-Aure
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Pour faire acte de candidature, adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

Monsieur le Directeur de l'IME l'ESPOIR – 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX
Mail : directeur.ime@acsea.asso.fr

Dépôt de candidatures jusqu'au **15 octobre 2023**

L'Institut Médico-Professionnel de Démouville (IMPro)

1 MEDECIN PSYCHIATRE (H/F)

en CDI jusqu'à 0,625 ETP, soit 21h 52/semaine

L'Institut Médico-Professionnel accompagne 126 adolescents et jeunes adultes, garçons et filles, âgés entre 12 et 20 ans, reconnus en situation de handicap (Troubles du Développement Intellectuel et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite), à la demande de leurs parents pour les mineurs et à la demande des personnes majeures. Il a pour mission de contribuer à leur développement et à leur épanouissement concourant à leur insertion socio-professionnelle. Les unités de l'IMPro assurent des interventions principalement sur la communauté urbaine de Caen la Mer, potentiellement au-delà, selon des modalités d'accompagnements diversifiés, souples et modulables (intervention ambulatoire de jour, hébergements si besoin selon des modalités adaptables et séquentielles...) en regard des besoins identifiés avec les parents.

Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Au sein de l'IMPro, il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Établissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé
- En tant que cadre, il veille aux dynamiques d'équipes, et garantit le respect du cadre institutionnel, en lien avec les membres de l'Équipe de Direction ; c'est pourquoi il participe à des instances de réflexion comprenant son périmètre de compétences

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et en lien avec le Projet d'Établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

Qualification exigée :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

Contexte de l'emploi :

- Contrats à Durée Indéterminée à pourvoir à partir de septembre 2023
- Temps disponible à partir de 0,625 ETP modulable, soit 21h 52/semaine
- Convention Collective Nationale des Médecins
-

Votre dossier de candidature (CV, diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, accompagné de votre lettre de motivation à : **Monsieur le Directeur de l'IMPro - Acséa, 11 rue du Château, 14840 DEMOUVILLE** ou par mail : **directeur.impro@acsea.asso.fr**

1 CHEF/CHEFFE DE SERVICE SOCIO-EDUCATIF M.J.P.M (H/F)

Créée en 1969, l'ATMP du Calvados exerce aujourd'hui près de 1 800 mesures de protection, défend et fait valoir les droits des personnes vulnérables, les protège tout en favorisant le développement de leur autonomie.
Pour pallier un départ à la retraite, l'ATMP14 recrute un chef de service MJPM qui intégrera l'équipe de direction composée d'une directrice, d'un directeur-adjoint, d'un cadre comptable, d'un cadre juridique et de 3 cheffes de service.

Principales missions :

- Assurer l'encadrement d'une équipe de 11 délégués à la protection des majeurs et de 5 assistantes tutélaires, en leur apportant un accompagnement et un appui technique dans le respect de la mission tutélaire.
- Animer les réunions d'équipe et des groupes de travail
- Participer au comité de Direction, contribuer à l'élaboration des règles de fonctionnement et des procédures internes
- Veiller au respect des droits des majeurs protégés, du mandat judiciaire et garantir la mise en place du projet de service.
- Représenter le service à l'extérieur, maintenir et développer les partenariats.

Profil :

- Formation initiale en travail social ou en droit
- Diplôme de Niveau 6 souhaité (CAFERUIS ou équivalent)
- Certificat national de compétences MJPM apprécié ou bonnes connaissances de la législation des mesures de protection juridiques des majeurs.

Qualités recherchées pour ce poste :

- Rigueur, organisation, écoute, disponibilité
- Aisance avec l'outil informatique
- Expérience d'encadrement recherchée

Permis B, voiture de service
Poste basé à Caen et Villers-Bocage
Rémunération selon la convention collective du 15 mars 1966 (Classe 2 – Niveau 2). Poste éligible à l'indemnité Ségur.
Poste à pourvoir au premier trimestre 2024.

CV et lettre de motivation sont à envoyer à direction@atmp14.com ou par courrier à l'adresse suivante :

ATMP 14
Mme La Directrice
16 allée verte vallée
14000 CAEN

Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14

L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute pour le SAFE

Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)

Pour son service de Placement Educatif A Domicile

CDI à Temps Plein sur BAYEUX

2 EDUCATEURS (TRICES) SPECIALISES (ES) DIPLOMES (ES) (H/F)

Missions et activités principales :

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire du P.E.A.D, vous assurerez :

- L'accompagnement éducatif soutenu d'enfants confiés à l'établissement, dans les actes et démarches de la vie quotidienne, en partie au sein du domicile familial ;
- Des actions dans le cadre de soutien à la parentalité ;
- L'observation, le partage et l'analyse d'informations avec l'équipe pluridisciplinaire, les jeunes accompagnés et leur entourage ;
- La mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet pour l'enfant et sa famille ;
- Les différents écrits rendant compte de l'évolution de la situation à destination de la Direction Enfance et Famille et du Tribunal Pour Enfant.

Vous participerez à la vie institutionnelle : réunions institutionnelles, mise en œuvre du projet institutionnel, groupe de travail transversaux, formations.

Profil :

- Vous avez déjà une expérience réussie en protection de l'enfance ;
- Vous maîtrisez les concepts de besoins fondamentaux de l'enfant, de théorie de l'attachement, de soutien à la parentalité, etc…
- Vous avez de réelles capacités relationnelles, d'écoute, d'observation, d'analyse et d'écriture ;
- Vous avez une connaissance approfondie du contexte légal et réglementaire de la Protection de l'Enfance ;
- Expérience en milieu ouvert appréciée.

Conditions

- CCNT du 15/03/1966 (ou CCNT 31/10/1951)
- Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé
- Permis B
- Poste à pouvoir dès que possible
- Plage horaire de 7h30 à 21h30 – 7/7 jours

Adresser candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à :

Madame la Directrice

19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN

Par mail à : safe@aajb.asso.fr

Acséa

recrute pour l'Institut Médico-Éducatif L'Espoir

Sites de Bayeux et Caen

1 MEDECIN PSYCHIATRE (H/F)

En Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel

- Accueille en semi-internat et en hébergement des Jeunes garçons et filles de 6 à 20 ans, présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne qui peut s'accompagner de troubles tels que des troubles de la personnalité, des troubles comitiaux, des troubles moteurs et sensoriels, des troubles de communication de toutes origines, et des maladies chroniques compatibles avec une vie collective.
- Et depuis le 09 novembre 2009, l'IME accueille des garçons et filles de 6 à 20 ans, pour lesquels a été formulé un diagnostic de syndrome autistique, avec ou sans troubles associés, et dont les difficultés rendent nécessaire la mise en œuvre des moyens éducatifs et pédagogiques appropriés.

Missions principales :

➢ En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement sous l'autorité du Directeur et par délégation du Directeur Adjoint :

- Participe activement à la mise en œuvre du projet d'établissement dans sa dimension thérapeutique.
- En référence au projet d'établissement, il ou elle est acteur de la DACQ – Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité
- Participe aux procédures d'admission, d'évaluation, de suivi et d'orientation
- Est responsable de la partie médicale du dossier de chaque jeune
- Établit un diagnostic identifiant les problématiques psychiatriques et médicales, élabore des rapports médicaux, et lorsque nécessaire, prescrit des traitements ou examens complémentaires. Il pose des indications de prises en charge paramédicales.
- Assure la coordination fonctionnelle de l'équipe médico-psychologique
- Apporte un appui technique auprès de l'équipe pluridisciplinaire favorisant la compréhension globale de la situation et la bonne perception des capacités des enfants et adolescents.
- Développe et entretient les liens avec le milieu médical extérieur (praticiens, CMPP, hôpitaux de jour, centres de soins…).

Dans ce cadre, le Médecin-Psychiatre :

- Participe :
  - A l'élaboration du projet d'établissement
  - Aux différentes réunions de service et groupes de réflexion
  - A la réflexion, à l'élaboration et à l'évaluation des projets personnalisés des jeunes, notamment dans leur dimension thérapeutique et en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
  - Diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médico-psychiatriques et prescrit les actes médicaux, dans le cadre du projet personnalisé d'accompagnement
  - Inscrit son intervention dans le respect du droit à l'information des familles, des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale et suivant le principe de recherche du consentement éclairé
  - Élabore des écrits et participe aux bilans et synthèses
  - Inscrit son action dans le cadre du réseau partenarial médical

Diplôme requis :

Titulaire du CES en psychiatrie
Spécialité en pédopsychiatrie souhaitée

Contexte de l'emploi :

Convention Collective Nationale des médecins spécialistes qualifiés du 1er mars 1979
Poste à pourvoir **dès que possible**.

- Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel à 0,84 équivalent temps plein
- Lieu de travail : Bayeux (0,42 ETP) et Caen (0,42 ETP)
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Pour faire acte de candidature, postulez en ligne ou adressez votre CV ainsi que la copie des diplômes, un extrait du casier judiciaire et une lettre de motivation au regard du profil de poste par mail à : directeur.ime@acsea.asso.fr

Dépôt de candidatures jusqu'au 31 décembre 2023

association Gaston Mialaret

RECRUTE

1 MEDECIN PEDIATRE/PEDOPSYCHIATRE/NEURO-PEDIATRE (H/F)

Pour la PCO TND 14 – à 0,50 ETP.

Contexte

La Plateforme de coordination et d'orientation des troubles du neuro-développement du Calvados est un service de l'Association Gaston Mialaret qui gère par ailleurs d'autres services de type BAPU, CMPP et CAMSP sur le territoire du Calvados. La PCO TND 14 a pour mission de centraliser les situations d'enfants identifiés par les acteurs de première ligne (médecins généralistes, pédiatres, médecins de PMI, médecins scolaires...) comme relevant potentiellement d'un TND via un questionnaire rempli avec la famille et adressé à la PCO TND 14. L'équipe de la PCO TND 14 est actuellement composée de deux coordinatrices à temps plein, un cadre, un médecin pédiatre et un médecin pédopsychiatre.

Missions et contenu du poste

- Missions d'évaluation des situations adressées.

Les médecins de la PCO TND 14 ont pour mission principale de recevoir les questionnaires de repérage des enfants potentiellement concernés par un TND, remplis par les acteurs de la première ligne.
Ils sont chargés d'évaluer ces questionnaires et de rencontrer l'enfant et les familles en binôme avec les coordinatrices lorsque cela leur semble pertinent et dans la mesure du possible.
Ils effectuent un retour de leur évaluation auprès des acteurs de première ligne via un compte rendu médical détaillé.
Ils déterminent, à l'issue de leur évaluation, les orientations à proposer à la famille et à l'enfant et prescrivent des forfaits d'intervention précoce permettant le financement de professionnels non conventionnés avec la CPAM (ergothérapeutes, psychologues, psychomotriciens) si nécessaire.
Il oriente au besoin vers les professionnels de troisième ligne (CRTLA, UD, CRA, consultations spécifiques au CHU…).

- Missions médicales et cliniques.

Les médecins de la PCO TND 14 prescrivent, après évaluation, les examens, bilans et évaluations qui leur semblent pertinents en vue de poser ou d'infirmer un diagnostic. Les médecins sont responsables des remontées statistiques liées au codage pour la PCO TND 14.
Ils se mettent en lien avec le coordinateur du parcours de l'enfant pour établir les possibilités de réalisation de ces examens, bilans et évaluations. Lorsque ces derniers sont réalisés par différents intervenants (acteurs de seconde ou troisième ligne et libéraux), ils participent à la réunion de concertation organisée par le coordinateur. Ils prescrivent lors de cette réunion, en concertation avec 2 les différents intervenants, les soins et accompagnements nécessaires au regard des examens, bilans et évaluations réalisés.
Les médecins de la PCO se mettent en lien avec les médecins responsables des structures de seconde ou troisième ligne lorsqu'elles sont sollicitées.
Ils participent à penser le parcours de soins de l'enfant lorsque celui-ci ne peut être totalement réalisé par une structure de seconde ligne.
Ils participent aux synthèses concernant l'enfant organisées par le coordinateur et réunissant l'ensemble des intervenants.
Ils participent à penser la sortie de l'enfant de la PCO TND 14.

- Missions en interne.

Les médecins travaillent en liens étroits avec les coordinatrices de la plateforme.
Ils participent à la bonne connaissance des TND par l'équipe de la PCO, ses partenaires ainsi que les professionnels de 1ère ligne.
Ils sont des appuis pour l'équipe de coordination.
Ils l'accompagnent dans ses missions de sensibilisation auprès des acteurs de première ligne.
Ils travaillent en lien étroit avec les médecins pédopsychiatre et pédiatre afin de mettre en œuvre leurs compétences réciproques de manière la plus adaptée.
Ils participent aux réunions du Comité Territorial Collaboratif et apportent ses retours d'expérience, ils répondent aux questions des membres signataires participant.
Ils participent aux rapports d'activité de la PCO TND 14 et à l'évaluation de son fonctionnement.

- Missions de collaboration en externe.

Les médecins participent à faire connaître la PCO TND 14 auprès des acteurs du territoire.
Ils opèrent un travail de réseau avec les acteurs du repérage, de la périnatalité et de la petite enfance. Ils participent

aux actions de formation en lien avec le coordinateur.
Rémunération
Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Connaissance du champ des troubles du neuro-développement
- Connaissance du tissu médico-social, libéral et sanitaire du département du Calvados
- Maîtrise des recommandations de bonnes pratiques de l'HAS
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacité d'autonomie
- Sens des responsabilités
- Etre force de propositions dans le domaine d'intervention
- Diplomatie, bonnes aptitudes à la communication orale et écrite
- Capacité et appétence pour le travail en réseau.

Merci d'adresser votre candidature à :

Mme Pineau - Présidente de l'Association au siège de celle-ci :
4 Rue Raymonde Bail, ZAE Fresnel, 14000, Caen
Ou par mail à siege@mialaret.asso.fr

---

association Gaston Mialaret

RECRUTE

1 COORDINATEUR (TRICE) (H/F)

Pour la PCO TND 14

Contexte
L'Association Gaston Mialaret gère trois CAMSP, un CMPP, un BAPU, des antennes CAMSP et CMPP au sein du Pôle Enfance Adolescence Famille de Vire, ainsi qu'un siège administratif.

La plateforme de coordination et d'orientation du Calvados située à Hérouville-Saint-Clair est un dispositif porté par l'Association Gaston Mialaret. Elle a pour objectif principal la mise en place d'un parcours coordonné de bilans et d'interventions précoces d'un an renouvelable une fois pour les enfants de 0 à 12 ans. La plateforme de coordination et d'orientation doit ainsi permettre d'accélérer l'accès au diagnostic, de favoriser des interventions précoces et ainsi de répondre aux problèmes d'errance diagnostique pour réduire les sur-handicaps.

En qualité de coordinateur(trice) de parcours, vous assurez le suivi et la coordination des situations orientées à la plateforme, en appui aux professionnels de première ligne. Au sein de l'équipe, vous apportez un appui, dans l'analyse, la coordination et le suivi des situations dans l'accompagnement des parents pour le parcours de santé des enfants.
L'équipe de la PCO est actuellement composée de deux coordinatrices, d'un médecin pédiatre, d'un médecin pédopsychiatre et d'un cadre.

Missions et contenu du poste

- Missions de recensement

Le coordinateur est chargé auprès des acteurs de seconde ligne et de troisième ligne de recenser l'offre de soins disponible et les compétences de leurs professionnels concernant le diagnostic et l'accompagnement des TND.
Il prend connaissance des missions et secteurs d'intervention de chacun.
Il procède à l'élaboration d'un registre répertoriant tous les établissements, services ou dispositifs, leurs missions, secteurs d'intervention, offres de soins et compétences ainsi que le nom du référent désigné et des médecins exerçant en leur sein.
Il actualise régulièrement ce répertoire compte tenu des informations remontées par le Comité Territorial Collaboratif.

Le coordinateur est chargé de prendre contact avec les professionnels libéraux du territoire du Calvados et ceux exerçant dans des zones limitrophes.
Il recense ceux souhaitant travailler en lien avec la PCO TND 14.

Il établit un répertoire de ces professionnels incluant leurs savoir-faire détaillés.
Il actualise régulièrement ce répertoire.
Il travaille en lien avec le reste de l'équipe pour créer les profils des libéraux dans le logiciel de traçage de l'activité et détaille pour chacun les activités qu'ils sont à même de proposer.
Le coordinateur prend aussi connaissance de tout dispositif destiné aux familles (répit, séjours adaptés, groupes de parents, formations…).

Le coordinateur connait bien le fonctionnement de l'éducation nationale, il intègre la scolarité au parcours de soins de l'enfant et aide à penser les adaptations. Il permet de faciliter les liens entre les services de soins, le milieu scolaire et les différents partenaires qui gravitent autour de l'enfant.

- Missions d'information, formation et communication

Le coordinateur de la PCO TND 14 est chargé de créer les outils de communication sur celle-ci à destination du public, des acteurs de première ligne et des libéraux et des établissements, services ou dispositifs de seconde et troisième ligne ainsi que l'éducation nationale.
Il a pour mission, en lien avec les médecins de la plateforme et les membres signataires compétents, de former et d'informer les acteurs de la première ligne sur le fonctionnement de la PCO TND 14 et sur le repérage des TND.
Il a pour mission de faire connaître la plateforme et son fonctionnement sur le territoire.
Il favorise l'appropriation des recommandations de bonnes pratiques, prend connaissance des besoins du territoire et partage les offres de formations en lien avec la PCO TND 14.

- Missions d'accompagnement des familles

Le coordinateur participe en appui des médecins de la PCO TND 14 à la première analyse des situations à partir des questionnaires adressés par les acteurs de la première ligne.
Il est chargé d'accompagner les familles dans toutes les étapes de leur parcours de l'entrée à la sortie de la PCO TND 14.
Il élabore avec elles, après les réunions de concertation et de synthèses, les parcours de diagnostic et de soins.
Il assure auprès d'elle une mission de référence (accueil, accompagnement dans le parcours, écoute, information, orientation, soutien moral). Dans ce cadre, il peut orienter les familles vers des dispositifs de répit, soutien, formation…
Il recueille les attentes de la famille, les informations sur le quotidien de l'enfant et ses besoins.

- Missions de coordination du parcours

Le coordinateur est chargé de la coordination du parcours de l'enfant.
Après avis du médecin de la PCO TND 14 :
Il oriente les familles et l'enfant vers les établissements, services ou dispositifs compétents pour l'accompagner.
Il échange avec ces derniers sur le parcours de l'enfant, vérifie les conditions d'accès et prépare le relai PCO-institution.
Il peut accompagner la famille dans les démarches d'inscription.
Si aucun d'entre eux ne peut assurer la phase diagnostic de manière globale, il prend contact avec les référents des structures et les professionnels libéraux afin d'organiser un parcours coordonné.
A l'issue de la phase de bilans, examens et évaluation, il organise une réunion de concertation avec les médecins de la PCO TND 14 et les différents intervenants.
Lors de cette réunion, si les soins et accompagnements ne peuvent être totalement proposés par une structure de seconde ou troisième ligne, il travaille avec les différents participants à l'élaboration d'un parcours coordonnés.
Il organise par la suite des réunions de synthèse en vue d'assurer la cohésion des différentes interventions.
Il est chargé de réunir les écrits concernant l'enfant et d'abonder le dossier de l'usager de ceux-ci.
Il s'assure de la cohésion entre les différents intervenants et assure un rôle de liaison.
Il s'assure de la mise en œuvre effective du parcours de l'enfant.

- Missions auprès du Comité Territorial Collaboratif

Le coordinateur fait part de ses retours d'expérience au sein du Comité Territorial Collaboratif et vise à l'amélioration du fonctionnement de la PCO TND 14. Il participe à l'animation et rapporte des éléments cliniques pour compléter les données d'activité.

<u>Rémunération</u>

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Connaissance du champ des troubles du neurodéveloppement.
- Connaissance du tissu médico-social, libéral et sanitaire du département du Calvados.
- Connaissance des dispositifs de socialisation et bonne connaissance du fonctionnement de l'éducation nationale concernant les dispositifs et adaptations favorisant l'intégration et le maintien en milieu ordinaire.
- Maîtrise et appétence pour l'outil informatique et la bureautique.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Autonomie, rigueur, disponibilité, réactivité.
- Prise de parole en public afin de présenter la structure.
- Sens des responsabilités.
- Être force de propositions dans le domaine d'intervention.
- Capacité à accompagner et soutenir les familles dans le parcours coordonné.
- Capacité de mentalisation.
- Grande diplomatie.

Profils

Professions paramédicales avec une appétence pour la coordination (IDE, autres professions paramédicales).
Travailleurs sociaux avec une appétence et une expérience dans le soin ou l'accompagnement médico-social (ASS, ES…).
Parcours sciences de l'éducation avec une appétence pour le champ des TND et le médico-social.
Poste à Pourvoir dès que possible.

Merci d'adresser votre candidature à ***:***

Mme Pineau - Présidente de l'Association au siège de celle-ci :
4 Rue Raymonde Bail, ZAE Fresnel, 14000, Caen
Ou par mail à siege@mialaret.asso.fr

Udaf Calvados
UNIS POUR LES FAMILLES

L'UDAF du Calvados recrute pour son service Protection Juridique des Majeurs

1 DELEGUE MANDATAIRE (H/F)

Profil : juriste ou diplôme de travailleur social (Assistant de service social, CESF)
Conditions : Poste basé à Lisieux - contrat à durée indéterminée à temps plein (demandes de temps partiel étudiées) à pourvoir dès que possible.

Champ d'action : Il est responsable de l'action qu'il mène auprès du majeur, il exerce un mandat individualisé et agit dans les principes d'une mission légiférée et en respecte les obligations légales. Dans le cadre de sa mission, il élabore un projet d'intervention adapté, respectant les obligations légales et institutionnelles.
Travail en équipe avec la responsable d'antenne et l'assistante

Tickets Restaurant, télétravail possible, temps plein aménageable sur 4 jours et demi, mutuelle prise en charge à 80%, CSE

Contact : Adresser CV et lettre de motivation à fjacob@udaf14.fr

L'ASSOCIATION REGIONALE DE COORDINATION DE L'EDUCATION THERAPEUTIQUE
« PLATEFORME NORMANDE D'EDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT »

Recrute

1 MEDECIN (H/F)

à temps partiel – 7H par semaine

PRESENTATION DE L'ASSOCIATION

Planeth Patient est la plateforme Régionale Normande de l'éducation thérapeutique. Ses 4 missions sont la coordination, l'information, l'orientation et l'accompagnement des personnes concernées par la pathologie chronique. Ses objectifs sont d'améliorer, de déployer et de rendre visible et accessible l'offre d'éducation thérapeutique sur l'ensemble de la Région à tous les acteurs (patients, professionnels de la santé, partenaires…).

MISSIONS DU POSTE

En collaboration avec le médecin coordinateur, vous travaillerez sur :

Harmonisation, conception et développement des programmes ETP pluripathologies portés par Planeth

Déploiement et pilotage de l'activité d'accompagnement des acteurs de l'ETP sur les territoires
Evaluation de la démarche et des pratiques d'ETP

PROFIL ATTENDU

Compétences et savoir faire

Très bonne connaissance des maladies chroniques et de la démarche ETP (enjeux, cadre réglementaire, structures et acteurs institutionnels, connaissance du réseau interne et externe, entre autres)
Connaissance du milieu associatif et de son fonctionnement

Qualités personnelles

Aisance relationnelle
Sens du travail en équipe
Sens de la responsabilité rigueur, réactivité
Esprit d'initiative, force de proposition, esprit de synthèse

FORMATION

-Diplôme d'Etat de Docteur en médecine
- Formation 40 h
-Connaissance approfondie de l'ETP

MODALITÉS

- Contrat en CDI
- Salaire brut annuel : selon la convention collective 51
- Prévoir déplacements
- Poste basé à Hérouville Saint-Clair

Les candidatures CV+ lettre de motivation sont à envoyer à

Madame la Directrice
3 Place de l'Europe 14200 HEROUVILLE SAINT CLAIR
contact@planethpatient.fr

L'ASSOCIATION REGIONALE DE COORDINATION DE L'EDUCATION THERAPEUTIQUE
« PLATEFORME NORMANDE D'EDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT »

Recrute pour le territoire d'EVREUX-VERNON

1 COORDINATEUR de l'EDUCATION THERAPEUTIQUE (H/F) à mi-temps

PRESENTATION DE L'ASSOCIATION

Planeth Patient est la plateforme Régionale Normande de l'éducation thérapeutique. Ses 4 missions sont la coordination, l'information, l'orientation et l'accompagnement des personnes concernées par la pathologie chronique. Ses objectifs sont d'améliorer, de déployer et de rendre visible et accessible l'offre d'éducation thérapeutique sur l'ensemble de la Région à tous les acteurs (patients, professionnels de la santé, partenaires…).

MISSIONS DU POSTE

Coordonner
Prospecter
Accompagner
Déployer
Animer
Evaluer
Communiquer

Le coordinateur territorial de l'ETP est le garant pour Planeth Patient de la mise en œuvre de l'éducation thérapeutique sur le territoire et de la complémentarité avec les structures. Il devra assurer le déploiement des programmes dans le respect de l'harmonisation régionale et en lien avec tous les acteurs de la santé. Il participera au développement des parcours ETP/APA en lien avec les maisons sport santé. Le travail s'effectuera dans un esprit collaboratif avec le siège et les différentes antennes.

PROFIL ATTENDU

Sens du travail en équipe
Créativité, capacité à prendre des initiatives et à rendre compte, adaptabilité, diplomatie
Force de développement d'actions collaboratives
Connaissance des publics cibles de l'association et des dispositifs
Aisance relationnelle

FORMATION

- Diplôme paramédical souhaité
- Formation en ETP exigée

MODALITÉS

- Contrat en CDI
- Salaire brut annuel : selon la convention collective 51
- Prévoir déplacements sur le département
- Poste basé à Vernon
- Siège à Hérouville Saint-Clair

Les candidatures CV+ lettre de motivation sont à envoyer à

Madame la Directrice
3 Place de l'Europe 14200 HEROUVILLE SAINT CLAIR
contact@planethpatient.fr

Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14

L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute

Pour Le SAFE

Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen (14)

1 AGENT D'ENTRETIEN DES LOCAUX (H/F)

Missions **:**

Placé sous l'autorité hiérarchique du directeur, l'agent d'entretien assure principalement :

- L'entretien des locaux

Profil :

- Connaissance des règles d'hygiène au niveau entretien des locaux
- Utiliser les matériels et produits adéquats de nettoyage en fonction des besoins repérés
- Autonomie dans l'organisation de son travail et capacités d'initiatives
- Titulaire du permis de conduire

Conditions

- CCNT du 15/03/1966 (ou CCNT 31/10/1951)
- Poste à pourvoir pour des remplacements ponctuels durant l'été, évolution possible à la rentrée
- Lieu de travail : Bayeux et Caen

Adresser candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à :

Madame la Directrice
19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN
Par mail à : safe@aajb.asso.fr

Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14

L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO
Recrute

Pour le SAFE
Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant
Service de Protection de l'Enfance situé à Caen (14)

1 MAITRESSE DE MAISON (H/F)
(Remplacements ponctuels puis CDD long)

Missions :
- Intégrée à l'équipe éducative, elle aura pour mission l'entretien des lieux, du linge et la confection des repas. De plus, elle assurera la gestion du budget alimentaire.
- Son action se situera au cœur de la vie quotidienne des enfants et adolescents et sera articulée avec celle des éducateurs.

Profil :
- Expérience dans le milieu socio-éducatif souhaitée
- Autonomie dans l'organisation de son travail et capacités d'initiatives
- Titulaire du permis de conduire

Conditions
- CCNT du 15/03/1966 (ou CCNT 31/10/1951)
- Poste à pourvoir pour des remplacements ponctuels durant l'été puis CDD long
- Lieu de travail : Bayeux et Caen

Adresser candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à :

Madame la Directrice
19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN

Par mail à : safe@aajb.asso.fr

Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14

L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO
Recrute

Pour le SAFE
Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant
Etablissement de Protection de l'Enfance
Situé à Caen et Bayeux (14)

DES REMPLAÇANTS EDUCATEURS (H/F)

Missions :
- Encadrement de deux groupes de 8 jeunes (de 7 à 18 ans) sur deux structures d'hébergement collectif située à Caen et Bayeux.

Profil :
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, rigueur et adaptabilité
- Expérience souhaitée d'encadrement de groupe d'enfants et d'adolescents dans le champ de l'éducation spécialisée

Conditions
- CCNT du 15/03/1966 (ou CCNT 31/10/1951)
- Poste à pourvoir dès que possible
- Lieu de travail : Bayeux et Caen
- Permis de conduite indispensable

Adresser candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à :

Madame la Directrice
19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN

Par mail à : safe@aajb.asso.fr

association Gaston Mialaret

RECRUTE

1 ASSISTANTE ADMINISTRATIVE ET COMPTABLE (H/F)

Pour la PCO TND 14 – CDI à 0,50 ETP.

Contexte

La Plateforme de coordination et d'orientation des troubles du neurodéveloppement du Calvados est un service de l'Association Gaston Mialaret qui gère par ailleurs d'autres services de type BAPU, CMPP et CAMSP sur le territoire du Calvados. La PCO TND 14 a pour mission de centraliser les situations d'enfants identifiés par les acteurs de première ligne (médecins généralistes, pédiatres, médecins de PMI, médecins scolaires…) comme relevant potentiellement d'un TND via un questionnaire rempli avec la famille et adressé à la PCO TND 14.

Missions et contenu du poste

La PCO TND 14 est un service de soins où les familles rencontrent un médecin et une coordinatrice afin d'établir les besoins de l'enfant dans le cadre d'une recherche diagnostic et d'un accompagnement précoce.

Lorsque l'enfant est concerné par un trouble du neurodéveloppement, il est possible d'enclencher le financement de forfaits d'intervention précoce afin de recourir à des professionnels libéraux non conventionné avec la CPAM (ergothérapeutes, psychologues, psychomotriciens) pour la réalisation de bilans et évaluations ainsi que la réalisation d'un nombre déterminé de séances renouvelable une fois.

L'Assistante administrative et comptable intègre les équipes de la PCO TND 14 (médecins, coordinatrices, cadre) et du siège afin d'assurer la facturation, l'appui à la comptabilité et le contrôle des factures émises par les professionnels libéraux.

Elle saisit les questionnaires adressés dans le logiciel métier utilisé (médiateam) ainsi que toutes les informations administratives nécessaires pour compléter le dossier de l'enfant et réaliser les statistiques. L'assistante administrative et comptable réalise les différentes enquêtes concernant la PCO TND 14 (enquêtes nationales trimestrielles, statistiques trimestrielles à destination de la CPAM, aide à la réalisation du rapport d'activité…).

L'assistante administrative et comptable assiste aux réunions de pilotage de la PCO TND 14, elle en assure l'organisation (invitations, mailing, installation, mise en place de la visioconférence) et réalise les comptes rendus.

Elle assure des permanences téléphoniques au standard de la PCO TND 14.

Elle apporte ses compétences dans tous les domaines utiles pour permettre à l'équipe de la PCO d'assurer ses missions.

L'assistante administrative et comptable exécute son contrat de travail au siège de l'Association, rue Raymonde Bail, ainsi qu'à la PCO, actuellement située dans les locaux de Normandie Pédiatrie à Hérouville Saint Clair.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- • Connaissance avancée du domaine comptable et expérience souhaitée.
- • Maîtrise avancée et appétence pour l'informatique et la bureautique.
- • Compétences rédactionnelles.
- • Capacité d'adaptation rapide.
- • Connaissance du fonctionnement d'une PCO
- • Expérience sur des fonctions d'assistante.
- • Connaissance du logiciel Médiateam fortement appréciée.

Diplômes

Diplômes et expériences en lien avec des fonctions d'assistance (Ex : BTS assistante de gestion, assistante administrative, comptabilité…)

Poste à Pourvoir dès que possible.

Merci d'adresser votre candidature à :

Mme Pineau - Présidente de l'Association au siège de celle-ci :
4 Rue Raymonde Bail, ZAE Fresnel, 14000, Caen
Ou par mail à siege@mialaret.asso.fr

association Gaston Mialaret

Recrute
Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAF à VIRE / CALVADOS (14)
1 MEDECIN PEDOPSYCHIATRE OU AYANT UN PROFIL ASSIMILE (H/F)

Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :
Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire…) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées.
Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte
Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.
Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATTP de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.
Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles… Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.

Missions et contenu du poste
Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.
Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.
Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.
Il peut être référent médical de certaines situations.
Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.
Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.
Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération
Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises
- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.
Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :
Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65 - siege@mialaret.asso.fr

---

association Gaston Mialaret

Recrute

1 MEDECIN/PEDOPSYCHIATRE (H/F)

pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66
Poste à pourvoir au 1er novembre 2022

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.
Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.
Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :
Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde bail 14000 CAEN
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65
siege@mialaret.asso.fr

association Gaston Mialaret

Recrute

1 EDUCATEUR(TRICE) JEUNES ENFANT (H/F)

Pour son CAMSP de Falaise

Contrat à durée indéterminée – 50% de temps
Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Le CAMSP de FALAISE est un CAMSP polyvalent prenant en charge des enfants de 0 à 6 ans souffrant de retards de développement et de troubles neurodéveloppementaux, de handicaps ou de déficiences avec ou sans troubles associés, de troubles psychoaffectifs, de troubles instrumentaux.
« L'éducateur(trice) de jeunes enfants contribue au bien-être, à l'épanouissement et à l'autonomie de l'enfant de la naissance à 7 ans, au sein du groupe et dans son environnement. Son intervention vise à favoriser un développement global et harmonieux. En créant un environnement bienveillant, riche et motivant, il/elle permet l'expression des potentialités motrices, affectives, cognitives, sensorielles et langagières de l'enfant. Il/elle contribue ainsi à leur éveil, à la socialisation et à leur inclusion sociale. » [1]
L'éducateur(trice) de jeunes enfants en CAMSP polyvalent exerce au sein d'une équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité du médecin. Au sein du CAMSP, l'éducateur(trice) de jeunes enfants assure un travail de prévention, de dépistage et d'accompagnement précoce des troubles du développement chez des enfants entre 0 et 6 ans :

- Difficultés en lien avec une problématique psycho-affective : instabilité motrice traduisant une instabilité psychique, retard psychomoteur, difficultés d'accordage dans la relation mère–enfant, intolérance à la frustration, difficultés de socialisation, absence ou retard de langage.
- Absence de jeu ou intérêt pour des jeux restreints voire des activités stéréotypées, en lien avec des troubles du spectre autistique (sévère à léger) et/ou des déficiences intellectuelles et/ou des carences psycho-affectives.

La médiation de l'éducateur(trice) de jeunes enfants est le jeu sous toutes ses formes afin de proposer des situations d'éveil favorisant le plaisir partagé et l'engagement de l'enfant dans la relation. L'objectif étant de favoriser le processus d'individuation, de soutenir l'émergence des premiers liens et le processus d'autonomie. De par sa posture d'observation et d'écoute, il/elle « inscrit son accompagnement dans une temporalité qui tient compte des potentialités et du rythme de l'enfant »[2] et de son accompagnant, lui permettant la prévention d'éventuels troubles associés.

L'éducateur(trice) de jeunes enfants réalise des bilans et transmets ses conclusions en réunion de synthèse. Il s'agit alors, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, d'échanger autour des indications et d'apprécier la pertinence d'un suivi, ainsi que ses modalités. Le suivi de l'éducateur(trice) de jeunes enfants peut s'articuler avec d'autres professionnels (orthophonie, kinésithérapie, entretiens psychologiques etc.).

L'éducateur(trice) de jeunes enfants participe au travail d'élaboration clinique des situations évoquées et au projet de soins. Il/elle transmet des éléments cliniques nécessaires à la compréhension de la problématique, tout en garantissant la confidentialité des séances.

Dans le cadre de son activité au sein du CAMSP, l'éducateur(trice) de jeunes enfants réalise :

Les bilans nécessaires à la bonne compréhension des troubles de l'enfant

- Des suivis individuels : dans ce cas il reçoit l'enfant seul,
- Des suivis parents-enfant, assistante familiale-enfant,
- Des suivis conjoints en binôme avec un psychologue,
- Des suivis groupaux en co-animation avec un autre thérapeute (orthophoniste, ergothérapeute, psychomotriciens, …)
- Des écrits réguliers (Comptes rendus de bilan, de prise en charge…)
- Participe aux réunions de synthèse et à la vie institutionnelle du CAMSP

Compétences requises :

- Diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants
- Être patient, disponible, à l'écoute et autonome.
- Avoir de bonnes compétences relationnelles.

[1] *Arrêté du 22 août 2018 relatif au diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants, annexe 1, Référentiel professionnel*

- Être bienveillant, empathique et positif.
- Savoir s'adapter.
- Être réactif et dynamique.
- Avoir de solides connaissances sur le développement de l'enfant dans sa globalité.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65
siege@mialaret.asso.fr

Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

dès que possible

Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisation de bilan/évaluation diagnostique des troubles du langage oral et écrit, de la parole, de la communication, de l'oralité, de jeunes enfants de 0 à 6 ans
- Mise en place d'objectifs de soins de rééducation orthophonique adaptés à chaque situation
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté

- Accompagnement et conseils aux parents
- Participations aux réunions d'équipe du CAMSP, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels… autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Éventuelle implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le tout jeune enfant, appréciées
- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'État d'Orthophoniste
- Présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.50 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, la Directrice
CAMSP 11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX
am.martinet@camsp-paysdauge.fr

Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN(E) PEDIATRE (H/F)

Dès que possible

Missions principales

- Pose et précise les diagnostics lors des consultations médicales
- Emet des prescriptions de soins adaptées et valide les indications thérapeutiques
- Assure des suivis pédiatriques et maintien des liens réguliers avec les familles
- Assure un soutien technique auprès des autres professionnels
- Participe à la coordination de l'action médicale globale avec le Directeur médical
- Formalise les comptes-rendus de consultations, en rapport avec les projets de soins des enfants suivis
- Participe aux réunions d'équipe
- Participe aux réunions de projets de soins en collaboration avec les autres professionnels et avec les parents

Qualités et compétences attendues

- Expérience en établissement similaire appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Médecin pédiatre
- Si possible présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.30 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :
Mme la Présidente, Mme la Directrice
11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX
am.martinet@camsp-paysdauge.fr

Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14

L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO
Recrute
pour le Dispositif ITEP Vallée de l'Odon
(Hébergement, CAFS, temps de jour, SESSAD)

Établissement accompagnant 150 enfants orientés par la MDPH âgés de 4 à 20 ans souffrant de troubles psychologiques, générant des troubles du comportement ayant des incidences sur leur socialisation et leurs apprentissages

UN(E) ASSISTANT(E) FAMILIAL(E) (H/F) EN CDI

pour accueillir un(e) jeune âgé(e) de 6 à 18 ans avec notification MDPH d'orientation vers un dispositif ITEP

Missions principales

L'assistant familial intervient auprès de l'enfant afin de :

- ⇨ Permettre son développement personnel et son épanouissement
- ⇨ Lui permettre de vivre dans un milieu sécurisant, apaisant avec un cadre et des limites
- ⇨ Lui permettre de devenir autonome dans les gestes du quotidien (toilette, repas, déplacements…)
- ⇨ Veiller à son bien-être et à son état de santé physique et mental
- ⇨ Le soutenir dans sa scolarité ou son projet professionnel
- ⇨ Lui permettre d'acquérir des valeurs citoyennes et des notions telles que le respect de soi et des autres
- ⇨ Lui offrir un accueil où il peut préserver son intimité (chambre individuelle…).

Spécificités

- Accueil du jeune au domicile familial en semaine ou de façon continue
- Conduites quotidiennes avec véhicule personnel
- N'est pas soumis à un cadre horaire
- Bénéficie de 35 jours calendaires de congés annuels

Conditions

- Résider sur le territoire Falaise, Baron sur Odon ou Caen la Mer
- Agrément Assistant Familial Exigé
- Véhicule personnel et permis B exigé
- Poste à pourvoir dès que possible

Adresser candidature (lettre de motivation manuscrite, CV et photo) à :

Par courrier : Monsieur le directeur
ITEP Vallée de l'Odon
Château de Tourmauville
14210 Baron sur Odon

Par mail à : itep.valleedelodon@aajb.asso.fr

Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14

L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute

Pour le Dispositif ITEP Vallée de l'Odon

situé à Baron sur Odon (14210), Falaise (14700) et Louvigny (14111)
Établissements et services accompagnant 127 enfants de 4 à 20 ans
(32 internes, 8 semi-internes, 15 CAFS, 27 SESSAD Falaise et 45 au SESSAD Louvigny)
présentant des troubles psychologiques ayant des répercussions sur leur comportement et leurs apprentissages.

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) *(en CDI à temps partiel)*

- ***0.40 ETP pour l'ITEP Vallée de l'Odon***
- ***0.40 ETP pour l'EMAS de Falaise***

Expérience institutionnelle souhaitée – reprise ancienneté– Diplôme exigé
(CCNT des Etablissements et Services pour personnes handicapées et inadaptées du 15/03/1966)

Missions

- Evaluations des capacités en psychomotricité de l'enfant par des observations in situ ou des bilans
- Séances de rééducation en interne ou en externe
- Participation au projet de soins avec l'équipe médico-psychologiques
- Participation aux réunions d'équipes interdisciplinaires : de service, de suivi de la scolarisation, de synthèse, de projet
- Travail en interdisciplinarité (lien avec les équipes éducatives et pédagogiques et en partenariat réseau)
- Conseil d'adaptations pour contribuer aux apprentissages scolaires en classe par des techniques d'approche corporelle

Conditions

- CCNT du 15/03/1966, coef 434 *(salaire brut horaire de base minimum : 11€88)*
- Poste à pourvoir : **dès maintenant**
- Lieu de Travail : sites d'intervention du dispositif ITEP et milieu ordinaire

Candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à adresser :
Par courrier : *Monsieur le directeur*
ITEP Vallée de l'Odon
Château de Tourmauville
14210 Baron sur Odon
Ou, Par mail à : itep.valleedelodon@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : indéterminée

MANCHE

L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique
De Saint Lo

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.
Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.
Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité…des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions …, des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil…)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible
Type de contrat : CDI - CCN 66 – 1 ETP 37 h 15 hebdomadaires
Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste
Lieu : CMPP de Saint Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :
severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique
De Coutances

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.
Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.
Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité…des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions …, des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil…)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible
Type de contrat : CDI - CCN 66 – 0.70 ETP 26 h 05 hebdomadaires
Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste
Lieu : CMPP de Coutances

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :
severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin

(ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE POUR SON DISPOSITIF DE FORMATION RESIDENTIELLE

1 MONITEUR EDUCATEUR (H/F)

Temps complet - CDI - CCN 66

A pourvoir fin septembre 2023

- Public

Adolescents et jeunes adultes, présentant une déficience intellectuelle et/ou des troubles du spectre autistique.

- Mission

Le Moniteur Educateur (H/F) aura, **dans le cadre de sa fonction,** pour mission d'accompagner en semaine et possiblement en week-end les jeunes dans le respect de leur projet personnalisé d'accompagnement défini en équipe pluridisciplinaire dans les domaines des apprentissages résidentiels. Il ou elle aura à utiliser les modes de communication adaptés et défini pour chaque jeune, à participer aux évaluations spécifiques et encadrer les séquences d'apprentissage et d'activités prévues dans l'emploi du temps des jeunes et selon les modalités définies.

- Activités

- Participer aux évaluations individuelles et identifier les potentialités des jeunes ;
- Mettre en œuvre un accompagnement éducatif individuel et de groupe ;
- Favoriser l'autonomie et le bien-être des jeunes ;
- Contribuer au développement des potentialités des personnes ;
- Collaborer, travailler avec l'entourage (famille) dans l'accompagnement ;
- Établir une relation et utiliser les modes relationnels adaptés pour chaque jeune ;
- Favoriser et développer les espaces inclusifs par un partenariat élargi ;
- Participer à des commissions de réflexions institutionnelles.

- Aptitudes

Capacité d'écoute, d'observation, d'analyse, d'adaptation, de responsabilité et de rédaction d'écrits professionnels. Être créatif(ve), dynamique, patient(e), organisé(e) et avoir un bon sens relationnel.

- Profil

Titulaire du diplôme d'État de Moniteur Educateur ou en cours.

Salarié référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 et selon expérience.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr.

Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin
(ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE POUR SON DISPOSITIF DE FORMATION RESIDENTIELLE

1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (H/F)

Temps complet - CDI - CCN 66
A pourvoir fin septembre

- Public

Adolescents et jeunes adultes, présentant une déficience intellectuelle et/ou des troubles du spectre autistique.

- Mission

L'Accompagnant éducatif et Social (H/F) aura, **dans le cadre de sa fonction,** pour mission d'accompagner en semaine et possiblement en week-end les jeunes dans le respect de leur projet personnalisé d'accompagnement défini en équipe pluridisciplinaire dans les domaines des apprentissages résidentiels. Il ou elle aura à utiliser les modes de communication adaptés et défini pour chaque jeune, à participer aux évaluations spécifiques et encadrer les différentes séquences d'activités prévues dans l'emploi du temps des enfants selon les modalités définies.

- Activités

- En cohérence avec les projets personnalisés d'accompagnement, soutenir les adolescents et les jeunes adultes dans les apprentissages en individuel ou en groupe ;
- S'inscrire dans une dynamique de travail en équipe pluridisciplinaire ;
- Établir une relation et utiliser les modes relationnels adaptés pour chaque jeune ;
- Favoriser l'autonomie et le bien-être de la personne accueillie ;
- Collaborer, travailler avec l'entourage (famille) dans l'accompagnement.

- Aptitudes

- Connaissances et expériences souhaitées de l'accompagnement de personnes autistes et des techniques éducatives associées à cette pathologie ;
- Sens de l'observation ;
- Capacités d'adaptation et de travail en équipe pluridisciplinaire ;
- Sens des responsabilités et des initiatives ;
- Engagement dans le projet institutionnel.

- Profil

Titulaire du diplôme d'État d'Aide Médico-Psychologique ou diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social ou en cours ou titulaire d'un titre de niveau V dans le domaine socio-éducatif ou d'animation sociale.

Salarié référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 et selon expérience.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr.

Le Centre Educatif et d'Insertion de Querqueville

Agir pour Notre Société

Recherche

2 INTERVENANTS SOCIO-EDUCATIF (H/F)

Pour encadrer en internat

1 CDD à temps complet
1 CDI à temps complet
A pourvoir de suite

Dans le cadre d'un nouveau projet piloté par l'AIFST, le Centre Educatif et d'Insertion de Querqueville recherche de nouveaux collaborateurs (H/F) pour compléter les compétences de l'équipe pluridisciplinaire en place.

Le CEI est un lieu de vie qui accueille de jeunes adolescents en difficulté, la structure dispose de 12 places d'internat. C'est dans une nouvelle dynamique institutionnelle, que l'équipe éducative s'investit dans ses missions auprès des jeunes.

MISSIONS :

- Il/Elle accompagne les jeunes adolescents en situation de placement.
- Il/Elle travaille en internat au sein d'une équipe de 12 éducateurs, une maîtresse de maison et des surveillants de nuit.
- Il/Elle sait évaluer la situation environnementale du jeune, élaborer des comptes rendus.
- Il/Elle sait construire le projet individuel du jeune en partenariat avec la famille.

PROFIL :

- Diplôme éligible : ME/ES/AS/Travailleur social
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Sens de l'animation et des responsabilités
- Adaptabilité, flexibilité
- Initiateur de projets
- Expérience souhaitée auprès d'une population similaire
- Permis de conduire véhicule léger

COMPETENCES SOUHAITEES :

- Capacités à gérer des conflits et des situations difficiles en gardant la maîtrise des actions nécessaires.
- Capacité à synthétiser des informations pour leur transmission écrite.

CONDITIONS :

Classification conventionnelle CCNT du 15/03/1966.

Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à :

ladam@fondation-anais.org

Le DADP Dispositif d'Accompagnement Diversifié et Personnalisé œuvre dans le secteur de la protection de l'enfance. Il intègre plusieurs services ou activités dont un Service d'Accompagnement avec Hébergement (SAH) comprenant plusieurs unités, un SAR (Service d'Accueil et Répit) et un SAD (Service d'Accompagnement à Domicile). L'ensemble est basé sur le Nord-Cotentin, principalement sur l'agglomération de Cherbourg-en-Cotentin.
Le SAD exerce des mesures d'accompagnement visant à soutenir et conforter la prise en charge éducative des enfants par leurs parents, et favoriser le maintien de l'enfant dans son environnement familial. L'accompagnement est assuré par une équipe de professionnels intervenants socio-éducatifs et psychologues, auprès d'enfants âgés de 0 à moins de 18 ans. Les interventions ont lieu dans le cadre familial mais également dans les lieux où évolue l'enfant, ou dans les locaux du service.
Ces mesures sont fixées selon des modalités préétablies pour un temps donné (mesure d'Accompagnement au Retour suite à un placement à la MECS, mesure d'Accompagnement Personnalisé en Milieu Naturel, …)

Dans le cadre de l'extension de son Service d'Accompagnement à Domicile (SAD)
Le DADP de l'A.A.J.D. recrute

DES INTERVENANTS SOCIO-EDUCATIFS (H/F)

Missions principales :
En référence au projet associatif, et au sein de l'équipe, vous conduisez une action éducative auprès du public accueilli.

Vous participez au développement des compétences et à la bientraitance des enfants ou adolescents.
Vous veillez au respect des droits du jeune et de ses représentants légaux. Au contact avec les familles, vous adoptez le comportement professionnel approprié à la situation.

Dans l'intérêt de la personne accompagnée, vous exercez votre activité dans le respect de la confidentialité et du secret partagé.

Vous travaillez avec des partenaires externes et établissez des relations professionnelles de qualité.

Profil et compétences :
Diplôme du secteur exigé : diplômé(e) d'Etat en Education Spécialisée (DEES) ou Moniteur Educateur (DEME) ou Educateur Jeunes Enfants (DEEJE) ou Educateur Technique.
Vos aptitudes relationnelles, d'écoute, votre capacité à travailler en équipe et à adapter vos postures éducatives seront des atouts pour mener à bien vos missions.
Permis B. exigé.
Poste pouvant être pourvu dans le cadre de la mobilité interne AAJD.

Postes à pourvoir dès à présent
Dans le cadre de CDI à temps plein (151,67 heures mensuelles)

Adresser vos candidatures, CV et lettre de motivation

à l'attention de Monsieur le Directeur :
Par courrier à :
DADP - AAJD, 73 Rue I. Cachin - 50100 CHERBOURG-EN-COTENTIN

Ou par mail à :
dadp@aajd.fr

Le DADP Dispositif d'Accompagnement Diversifié et Personnalisé œuvre dans le secteur de la protection de l'enfance. Il intègre plusieurs services ou activités dont un Service d'Accompagnement avec Hébergement (SAH) comprenant plusieurs unités, un SAR (Service d'Accueil et Répit) et un SAD (Service d'Accompagnement à Domicile). L'ensemble est basé sur le Nord-Cotentin, principalement sur l'agglomération de Cherbourg-en-Cotentin.

recrute

1 CHEF DE SERVICE SOCIO-EDUCATIF (H/F)

rattaché au DADP - AAJD
En CDI à temps plein

En référence aux valeurs inscrites au projet associatif et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement, le Chef de Service Socio-Educatif, par délégation du directeur, est responsable de l'organisation, du fonctionnement et de l'encadrement d'unités ou services. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille. Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées pour répondre aux besoins des personnes accompagnées.
Il assure l'animation RH de ses équipes dans le respect du cadre juridique applicable. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille.
Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées visant à répondre aux besoins des usagers.

Dans le cadre de la démarche d'évaluation, il participe à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation de son action.
Dans l'intérêt de l'usager, il exerce son activité dans le respect de la confidentialité et du secret partagé.
Il exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur à qui il rend compte de son activité et réalise des astreintes selon les dispositions de la CCN du 15/03/1966.
Poste pouvant être pourvu dans le cadre de la mobilité interne AAJD.

Profil recherché :

- Titulaire au minimum d'un diplôme d'éducateur spécialisé ou équivalent, CAFERUIS ou M.O.S. apprécié ;
- Compétences managériales et organisationnelles, qualités relationnelles, capacités rédactionnelles et esprit de synthèse, connaissance et maîtrise du cadre réglementaire applicable au secteur.

Poste CDI à pourvoir dès que possible
Adresser votre candidature, CV et lettre de motivation :
à l'attention de Monsieur le Directeur des Ressources Humaines
Par courrier à :
Direction Générale de l'AAJD
17 Route de Coutances BP 64 - 50180 AGNEAUX

Ou par mail à : recrutement@aajd.fr

Le DADP Dispositif d'Accompagnement Diversifié et Personnalisé œuvre dans le secteur de la protection de l'enfance. Il intègre plusieurs services ou activités dont un Service d'Accompagnement avec Hébergement (SAH) comprenant plusieurs unités, un SAR (Service d'Accueil et Répit) et un SAD (Service d'Accompagnement à Domicile). L'ensemble est basé sur le Nord-Cotentin, principalement sur l'agglomération de Cherbourg-en-Cotentin.

Le DADP de l'A.A.J.D. recrute

1 REFERENT PARCOURS SANTE (H/F)

En référence aux valeurs inscrites au projet associatif et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement, le référent parcours santé participe particulièrement à la création et à l'actualisation des protocoles de soins. Il favorise la coordination avec les différents intervenants médicaux, paramédicaux et autres partenaires. Il assure le rôle de personne ressource sur les questions de la santé et dans la connaissance des dispositifs implantés sur les territoires. Il réalise des activités de soins infirmiers et développe des actions de prévention (mise en place de thématiques).
A partir de sa discipline au sein de l'équipe projet, il développe la définition d'actions dans le cadre des objectifs fixés au projet de la personne et peut mettre en place des informations auprès des usagers et/ou de leur famille.
Il participe au développement des compétences et à la bientraitance des enfants/adolescents.

Il veille au respect de leurs droits et de ses représentants légaux.

Dans le cadre de la démarche d'évaluation, il participe à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation de son action.
Dans l'intérêt de l'usager, il exerce son activité dans le respect de la confidentialité et du secret partagé.

Caractéristiques de la fonction :
Suite à l'admission de l'enfant/adolescent, le référent parcours santé :

- Recherche les informations médicales nécessaires à l'accompagnement de la personne (traitement en cours, allergie, contre-indication…) et en informe les équipes.
- Assure la responsabilité des tenues du dossier médical de la personne accompagnée et de l'armoire à pharmacie ;
- Centralise les ordonnances nécessaires au suivi médical de l'usager, se charge de l'achat des traitements et de la transmission aux personnels responsables de la distribution, dans le respect des normes en vigueur ;
- Participe à l'organisation et éventuellement à l'accompagnement des rendez-vous chez les spécialistes de la santé ;

Profil recherché :

- Titulaire du diplôme d'infirmier de niveau 6 ;
- Compétences techniques : utilisation des outils (méthodologie de projet, outil informatique…), respect des procédures, autonomie/méthode, adéquation au poste, rigueur, connaissance et respect du projet associatif, connaissance et respect du projet d'établissement ou de service, connaissance du cadre réglementaire, compétences d'organisation et managériales, participation à la circulation de l'information, capacités rédactionnelles/esprit de synthèse.

Poste à pourvoir dès à présent
Dans le cadre d'un CDI à temps plein (151,67 heures mensuelles)

Adresser vos candidatures, CV et lettre de motivation

à l'attention de Monsieur le Directeur :
Par courrier à :
DADP - AAJD, 73 Rue I. Cachin - 50100 CHERBOURG-EN-COTENTIN

Ou par mail à :
dadp@aajd.fr

L'ASSOCIATION RECRUTE
Pour les CMPP-CAMSP
Centre Manche

PEP DE LA MANCHE

Recherche

1 CADRE DE SANTE (H/F)

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.
Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité…des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions … , des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil…)

Dans le cadre d'une création de poste, les PEP de la Manche recrute un(e) cadre de Santé, CDI, temps plein pour ces établissements CMPP et CAMSP centre Manche.
Dans le respect des orientations associatives et par délégation de la direction d'établissement à laquelle le/la cadre de Santé est rattaché(e) hiérarchiquement, la/le titulaire du poste participera à l'organisation des établissements en veillant à s'assurer de son bon fonctionnement et de la bonne prise en charge des personnes accueillies.

PROFIL DU POSTE

- Diplôme infirmier DE (puériculture) avec expérience auprès d'enfants
- Connaissances et expériences du soins auprès d'enfants et adolescents (pédiatrie, PMI…)
- Expérience d'encadrement souhaitée
- Capacité managériale
- Capacité d'analyse et de diagnostic des besoins,
- Participer à l'élaboration du rapport d'activité, mise en œuvre du CPOM, et du projet d'établissement
- Aisance rédactionnelle

LES MISSIONS

- Gestion des ressources humaines en étant l'interlocuteur de proximité des salariés,
- Être le relai d'information de la Direction de l'établissement auprès des équipes et des familles accueillies,
- Apporter un appui technique aux équipes pluridisciplinaires pour la mise en œuvre du parcours de soins et du projet de soins,
- Garantir le parcours de l'usager, Il contribue à la fluidité de son parcours, de la mise en place et du suivi des projets.
- Développer le partenariat, animer et participer à des groupes de travail,
- Contribuer au Pilotage de l'établissement et à la démarche qualité

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- Capacité à travailler en équipe et en réseau,
- Avoir la capacité d'apporter un appui technique aux professionnels en référence aux recommandations des bonnes pratiques professionnelles de l'HAS
- Être force de proposition permettant le développement de nouveaux projets
- Qualité d'écoute, de disponibilité et de communication
- Dynamisme, rigueur et organisation
- Autonomie, sens des responsabilités

CONDITIONS

Prise de poste : Dès maintenant
Type de contrat : CDI - CCN 66
Rémunération : indice selon profil -Indemnité Laforcade (238€ Brut) grille cadres
Lieu : St Lo et antenne de Coutances

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : severine.mourocq@pep50.fr

Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin
(ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

CDI à pourvoir dès que possible 0,5 ETP

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges…) en réponse aux besoins des jeunes de 5 à 14 ans avec ou sans notification de la MDA. Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA :

- ✓ Etablir un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins ;
- ✓ Prévenir, évaluer et prendre en charge des personnes avec des troubles du langage, de la communication dans toutes ses dimensions ;
- ✓ Dispenser l'apprentissage d'outils de communication non verbale ;
- ✓ Guider les équipes dans le domaine de la communication des jeunes ;
- ✓ Fournir des conseils appropriés à l'entourage proche des jeunes accompagnés ;
- ✓ Participer aux réunions institutionnelles si nécessaire.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme d'Etat d'Orthophoniste
- ✓ Débutant(e) accepté(e)
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Sens pédagogique, de la communication et de la relation d'aide à autrui
- ✓ Permis B obligatoire

Salaire à déterminer lors de l'entretien.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : pole.enfance@apaeia.fr.

ORNE

Association Vivre et devenir
DISPOSITIF DU PERCHE
1 Rue de Longueil
61400 MORTAGNE AU PERCHE

1 PSYCHOLOGUE (H/F)

CDI-17,50 H (Temps partiel) – à pourvoir dès que possible

Lieu : DISPOSITIF DU PERCHE – 1 rue de Longueil – 61400 MORTAGNE AU PERCHE (déplacements dans le département à prévoir)

Rémunération : Selon convention CCN 66

L'Association Vivre et devenir est une association reconnue d'utilité publique qui gère 31 établissements et services dans plusieurs régions : Grand Est, Île-de-France et PACA, Normandie. Elle compte aujourd'hui 1 620 salariés et gère 3 000 personnes en situation de fragilité.

Le Dispositif du Perche dispose de 3 agréments de services, dont 2 agréments d'établissements IME pour 77 semi-internes et 16 internes de 0ans à 20 ans et 1 agrément de service SESSAD de 21 places, qui assure l'accompagnement de jeunes de 4 à 20 ans.
Soit au total une capacité de 114 places d'accompagnements de personnes en situation de handicap par le Dispositif.

Le Dispositif du Perche est organisé sous la modalité de plateformes de services (territoire Alençon, Mortagne au Perche et l'Aigle), structuré avec 5 unités d'enseignement externalisées et 2 sites pour les jeunes majeurs d'accompagnement. Le projet du Dispositif s'oriente vers l'inclusion scolaire, sociale, et professionnelle.

L'association Vivre et devenir recrute **un/une Psychologue** au sein du Dispositif du Perche, situé à Mortagne-au-Perche.

Descriptif du poste

- En fonction de cadre technique, le/la psychologue participe à l'élaboration et la réflexion autour de la bonne mise en œuvre du projet d'établissement, force de proposition il/elle participe aux réunions de cadres (techniques-hiérarchiques)
- Le/la psychologue accompagne les usagers et les équipes pluridisciplinaires de la plateforme de Mortagne au Perche (Ecole Primaire, Collège et Lycée)
- Il/elle travaille en collaboration étroite avec l'équipe de direction (chefs de service, directrice) et les coordonnateurs de plateformes.
- Il/elle participe aux réunions institutionnelles (préprojets, réunions de soin, réunions de coordination, réunions pluridisciplinaires, réunions thérapeutiques, élaboration du projet de soin…)
- Il/elle élabore les bilans psychologiques et les écrits à destination de la MDPH, les évaluations pour les projets individuels et ceux à destination des autres partenaires.
- Il/elle accompagne les équipes pluridisciplinaires à l'adaptation de leur pratique et des outils, en fonction des types d'accompagnements (éducatifs et pédagogique) et des spécificités de chaque usager selon les recommandations de bonnes pratiques.
- Il/elle apporte des éclairages cliniques auprès des différentes équipes, accompagne la mise en œuvre de la cohérence de parcours des usagers.

Profil :

- Titulaire d'un master II psychologie
- Bonnes connaissances des publics en situation de handicap et/ou des troubles du comportement
- Aisance relationnelle, autonomie et dynamisme
- Travail en équipe
- Patience et écoute
- Utilisation d'outils de communication
- Capacités rédactionnelles et informatique
- Utilisation du bilan WISC nécessaire
- Permis B exigé

Conditions :

- Salaire selon convention CCN 66 : Cadre
- Mutuelle

- CSE
- Prime : indemnité mensuelle métiers socio-éducatifs
- CDI à temps partiel (0,50 ETP)
- Poste à pourvoir dès que possible

Candidature à adresser à l'attention de Madame BENOIST Marie, Directrice.
dispositif-perche.rh@vivre-devenir.fr

PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 9 OCTOBRE 2023

ORS-CREAI Normandie
Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org
orscreainormandie.org