

## CALVADOS

L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise recrute

### CHEF DE SERVICE EDUCATIF OU CADRE DE SANTE (H/F)

CDI à temps plein  
Poste à pourvoir le 8 janvier 2024  
EAM Odyssee – Saint Pierre en Auge (14)

#### MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur et par subdélégation, les principales missions seront les suivantes :

- Être responsable d'une partie de l'équipe pluridisciplinaire ;
- Superviser et coordonner les activités en lien avec la coordonnatrice des activités ;
- En qualité de membre de l'équipe de Direction, assurer les astreintes de responsabilité en alternance avec le psychologue et le Directeur.

Dans ce cadre, vous serez chargé(e) de :

- Elaborer et gérer les plannings de professionnels ;
- Suivre les budgets éducatifs ;
- Animer, accompagner et encadrer l'équipe pluridisciplinaire ;
- Mettre en place et suivre les projets personnalisés en lien avec les familles et tuteurs dans le respect du projet d'établissement ;
- Vous impliquer dans la démarche projet de l'établissement.

Travail transversal avec les autres établissements de l'Association et en réseau avec nos partenaires.

#### PROFIL RECHERCHÉ

- Formation du secteur médico-social ou médical / CAFERUIS ou diplôme d'état de cadre de santé exigé ;
- Sens du management ;
- Capacité d'organisation, de rigueur et de réactivité ;
- Connaissance du public polyhandicapé et personnes ayant un Trouble du Spectre de l'Autisme nécessaire ;
- Bonne maîtrise de l'outil informatique. Connaissance OCTIME et ARCADIS appréciée ;
- Permis B exigé.

## CONDITIONS D'EMPLOI

Selon Convention Collective 1966

## CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation avant le 8 décembre 2023 à

M. Christophe MAURICE, Directeur de l'EAM "Odyssee", 12 Allée André Malraux  
14170 SAINT PIERRE EN AUGÉ  
<mailto:eamodyssee@apaeipapf.fr>

L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise recrute  
Recrute

**TECHNICIEN QUALITE/SECURITE (H/F)**

CDI à temps plein  
Poste à pourvoir début janvier 2024  
ESAT Les ateliers du Pays d'Auge à Lisieux (14)  
ESAT Les Conquérants à Falaise (14)

**MISSION PRINCIPALE**

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur de pôle, vous serez chargé(e) de la mise en œuvre de la démarche qualité, sécurité et de son suivi, notamment :

- Elaborer les dossiers qualités et les certifications nécessaires à la réalisation des activités de production des ateliers ;
- Réaliser les diagnostics qualités, sécurité, les enquêtes de satisfaction ;
- Mettre en œuvre des procédures, les plans d'amélioration continue, et assurer leur suivi ;
- Animer les réunions qualités en équipe ;
- Former les professionnels à la démarche qualité, être un appui technique à la production des ateliers ;
- Mettre à jour régulièrement les sites internet des ESAT, le suivi événementiel ;
- Assurer la mise à jour des DUERP et des plans bleus.

Travail transversal avec les autres établissements de l'Association et en réseau avec nos partenaires.

**PROFIL RECHERCHÉ**

- Niveau bac+2 minimum BTS, DUT (pilotage des procédés, conception de produits industriels, contrôle qualité etc.). Vous maîtrisez ce domaine de compétences et possédez une expérience professionnelle dans le secteur de l'industrie sur ces fonctions.
- Sens développé du travail en équipe, qualités relationnelles et humaines / Bonnes connaissances techniques et d'organisation de production / Rigoureux / Organisé / Esprit d'initiative / Maîtrise émotionnelle / Autonome / force de proposition / Maîtrise de l'outil informatique / Une connaissance du secteur médico-social serait appréciée / Permis B exigé.

**CONDITIONS D'EMPLOI**

Selon Convention Collective 1966

**CANDIDATURE**

Envoyer CV et lettre de motivation avant le **8 décembre 2023** à

M. MAUDUIT – Directeur – ZI de Guibray, rue Pascal, BP 9, 14700 FALAISE.  
smorgan@apaeipapf.fr

## L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise recrute

### Chef de Service Educatif (H/F)

CDI – temps plein  
Poste à pourvoir dès que possible  
SAVS – Caen (14)

#### MISSION PRINCIPALE

Au sein du service SAVS et sous l'autorité de la Direction, vous serez chargé(e) de :

- Relayer les orientations de la direction auprès des équipes et s'assurer de leur application ;
- Animer différentes réunions : réunions de service, techniques et le projet d'accompagnement ;
- Concevoir et mettre en œuvre le projet de service en concertation avec la direction et l'équipe ;
- Evaluer les actions menées dans le cadre de la démarche qualité ;
- Construire et nourrir le partenariat avec les acteurs du territoire. Assurer la représentation du service auprès des partenaires ;
- Participer à la conception et au développement des actions éducatives en faveur des personnes accompagnées ;
- Garantir leur mise en œuvre dans le cadre du projet d'accompagnement des personnes concernées ;
- Superviser les écrits professionnels ;
- Encadrer et coordonner l'équipe éducative ;
- Gérer les ressources humaines.

Travail transversal avec les autres établissements de l'Association et en réseau avec nos partenaires.

#### PROFIL RECHERCHÉ

- CAFERUIS exigé.
- Expérience souhaitée dans le secteur social et médico-social et notamment sur les services en milieu ouvert ;
- Connaissance des différents types de handicap appréciée ;
- Aptitude à construire et développer le partenariat avec l'ensemble des acteurs sur le territoire ;
- Capacité d'organisation, de rigueur et de réactivité ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Bonne maîtrise de l'outil informatique.
- Permis B exigé.

#### CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

#### CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation avant le **15 décembre 2023** à

- Mme MARTIN, Directrice Pôle Accompagnement - 60 rue de la Folie 14000 CAEN
- [emartin@apaeipapf.fr](mailto:emartin@apaeipapf.fr)

## Acsea

recrute pour l'IMPro de Démouville

### INFIRMIER DIPLÔMÉ D'ÉTAT (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée - à temps plein

#### Missions principales :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur d'une part, et sous la responsabilité technique des Médecins d'autre part :

- ▶ Organiser et dispenser, dans le cadre des Projets Personnalisés d'Accompagnement et des dispositions réglementaires, des soins infirmiers, sur prescription médicale et/ou de sa propre initiative ; concevoir et conduire son action au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- ▶ Informer, conseiller et intervenir en lien et en soutien des familles, quant au suivi médical et à l'éducation à la santé de leurs enfants dans le respect de l'autorité parentale.
- ▶ Proposer, organiser, coordonner et animer, en lien avec les acteurs de la santé, les équipes pluriprofessionnelles de l'IMPro et l'équipe de Direction, des actions collectives de prévention, d'informations et d'éducation à la santé.
- ▶ Accueillir à l'infirmierie et identifier les besoins éventuels de soins somatiques et psychiques, y répondre de manière la plus adaptée. Savoir répondre à des situations d'urgence.
- ▶ Respecter le circuit du médicaments (achat, stockage, distribution) et participer à son évaluation, et informer les collègues en cas de changement de posologie voire de traitement.
- ▶ Assurer un rendu compte immédiat en cas d'erreurs médicamenteuses et participer à la démarche d'amélioration de la qualité.
- ▶ Contribuer à la réflexion pluridisciplinaire et s'impliquer dans les chantiers en cours au sein de l'IMPro et plus globalement au niveau associatif.
- ▶ Assurer le suivi des traitements et des soins des personnes accompagnées, ainsi que le suivi administratif des dossiers médicaux, sous l'autorité médicale et la coordination des médecins de l'établissement.

#### Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'Établissement :

- ▶ Être à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantes adaptées
- ▶ Réagir avec pertinence aux situations d'urgence et en rendre compte
- ▶ S'intégrer et travailler en liens étroits avec les équipes pluridisciplinaires et les médecins
- ▶ Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial avec les acteurs de la santé et plus spécifiquement de la prévention en santé
- ▶ Détenir des facilités de contacts et d'échanges
- ▶ Utiliser des techniques professionnelles, des supports adaptés aux personnes accompagnées
- ▶ Faire preuve d'initiative et rendre compte de son action tant à l'oral que par écrit
- ▶ Assurer une veille sur les pratiques innovantes et demeurer ouvert sur l'environnement
- ▶ Utiliser les outils dématérialisés mis en œuvre au travail

Exigences - Qualification - Souhaits complémentaires :

- ▶ Diplôme d'État d'Infirmier
- ▶ Connaissance du secteur du handicap appréciée
- ▶ Expérience auprès du public accompagné et expérience en pédopsychiatrie appréciées
- ▶ Permis B exigé
- ▶ Schéma vaccinal selon la réglementation en vigueur dans le secteur médico-social

Contexte de l'emploi :

- ▶ Convention Collective Nationale du 15 mars 1966
- ▶ Contrat à Durée Indéterminée à temps plein
- ▶ Poste à pourvoir début Janvier 2024
- ▶ Poste pouvant être pourvu dans le cadre d'une mobilité associative
- ▶ Poste pouvant faire l'objet d'aménagements pour personne reconnue travailleur handicapé

Envoyer CV et lettre de motivation à :  
Monsieur le Directeur de l'IMPro de Démouville à <mailto:directeur.impro@acsea.asso.fr>  
Avant le 15/12/2023



**Maison d'Enfants LE CLOS à Equemauville (proximité d'Honfleur).**  
Recherche

**1 CADRE EDUCATIF (H/F)**

**Fonction de cadre intermédiaire  
(CAFERUIS, MASTER MANAGEMENT ...)**

Postes à pourvoir en CDI à compter de janvier 2024 au sein d'une Maison d'Enfants à Caractère Social comprenant 2 sites accueillant 8 jeunes à Honfleur et 32 enfants à Equemauville :

**Missions principales :**

*Pilotage de l'action de l'équipe éducative*

- Concevoir et mettre en œuvre le projet de la structure, en concertation avec l'équipe et la direction, en tenant compte du projet associatif et de l'évaluation des besoins des jeunes accueillis.
- Mettre en œuvre et promouvoir une démarche qualité garantissant la mise en œuvre et le respect des projets individuels en lien avec le PPEF.
- Être le garant, aux côtés du directeur d'établissement, du respect des droits et libertés des personnes accueillies.
- Evaluer et mesurer les actions menées par l'établissement.

*Encadrement d'équipe et gestion des ressources humaines*

- Encadrer et animer une équipe éducative pluridisciplinaire.
- Organiser le travail de l'équipe, programmer les activités du service, coordonner les interventions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques, établir et suivre les plannings.
- Apporter un appui technique aux professionnels.
- Développer les compétences individuelles et collectives de l'équipe et identifier les besoins en matière de formation.
- Participer à la réalisation des fiches de postes et au recrutement des équipes.
- Organiser l'accueil des stagiaires.
- Animer et conduire les réunions d'équipe.

*Gestion administrative et budgétaire*

- Gérer, répartir et planifier les moyens matériels et budgétaires des groupes.
- Organiser les parcours d'admission et de sortie des résidents.
- Effectuer le suivi de la gestion administrative des dossiers des personnes accueillies.
- Valider ou superviser les écrits professionnels (synthèses de suivi).
- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- Contrôler la qualité des activités réalisées.
- Elaborer le rapport d'activité de l'unité.

*Communication interne et animation*

- Recueillir, analyser et transmettre les informations et les propositions de l'équipe ou des jeunes accueillis.
- Diffuser les informations concernant les évolutions législatives, juridiques et réglementaires.
- Transmettre les informations et les décisions de la direction aux équipes de terrain.
- Rendre compte à l'équipe de direction de l'activité et des collaborations avec les partenaires.
- Diffuser les bonnes pratiques et promouvoir l'analyse de sa pratique professionnelle.

*Participation au projet de la structure*

- Contribuer à l'analyse de l'environnement de l'établissement avec l'équipe de direction.
- Analyser et transmettre aux équipes et à la direction les besoins des personnes accueillies.
- Proposer des projets pour l'action de l'établissement.
- Participer et faire participer l'équipe à l'évaluation du projet.
- Participer aux réunions de l'équipe de direction.

### Partenariat et projets transversaux

- Identifier les partenaires locaux potentiels.
- Développer les réseaux et les partenariats d'action.
- Se faire connaître et susciter les collaborations entre les différents partenaires.
- Représenter le service ou l'unité auprès des instances extérieures.
- Organiser les relais en amont et en aval de la prise en charge des personnes accueillies.
- Participer à des groupes de travail et commissions au niveau du territoire.

### Relations et communication de proximité

- Informer les parents ou les représentants légaux des modalités d'accueil et des évolutions du projet personnalisé.
- Veiller à ce que les familles soient accueillies dans de bonnes conditions et régler les dysfonctionnements.
- Comprendre les demandes des familles et leur proposer les solutions les mieux adaptées.
- Assurer la coordination et le suivi de la prise en charge des jeunes accueillies.

### **Profil attendu:**

- Diplôme exigé de cadre éducatif. (Caferuis, Master Management ou autres, ...)
- Expérience réussie de management d'équipe exigée.
- Connaissances de la Protection de l'Enfance souhaitée.
- Connaissances réglementaires du code du travail et de la Convention Collective Nationale 66.
- Disponibilité et adaptation en lien avec les besoins de l'établissement, astreintes.
- Salaires CCN 66 selon diplôme et ancienneté.

Adresser votre candidature (lettre de motivation manuscrite et CV) à :

**Monsieur Richard LEPRETRE, Directeur de la Maison d'Enfants Le Clos**

**Association l'Aide aux Petits**

**BP 80067**

**14602 HONFLEUR CEDEX**

**lepretre.leclos@orange.fr**



Siège APAJH 14

13, rue Charles Sauria  
ZAC Object'ifs sud  
14123 IFS  
Tél. 02 31 35 17 70

siege@apajh14.asso.fr  
www.apajh14.org

L'Association Départementale APAJH du Calvados promeut la réflexion et agit en faveur de la personne en situation de handicap dans une perspective d'épanouissement et d'intégration sociale. Le succès des missions confiées est subordonné à l'adhésion de ses salariés aux valeurs de l'APAJH.

L'APAJH du Calvados recrute pour son ESAT un/ une :

## 1 MONITEUR(TRICE) couture (H/F) EN CDI – 1 ETP

### FINALITE DU POSTE

Sous la responsabilité de la direction de l'ESAT, et par délégation du responsable des activités, vous serez chargé d'encadrer des travailleurs en situation de handicap, vous serez également responsable de la qualité de la production et du respect des commandes clients. Vous mettrez en œuvre, dans le cadre d'activités techniques en couture/repassage, le projet d'établissement et le projet personnalisé d'accompagnement pour les personnes accueillies.

### PRINCIPALES ATTRIBUTIONS

- ⇒ Vous accompagnerez les travailleurs de l'ESAT, en situation de handicap, au sein de l'équipe pluriprofessionnelle et plus particulièrement avec les équipes du secteur textile
- ⇒ Vous développerez les compétences individuelles de la personne accompagnée et les évalueriez
  - ◆ Développement des compétences techniques et de la polyvalence
  - ◆ Evaluation des besoins de formation (interne/externe)
- ⇒ Vous animerez et organiserez la production de services
  - ◆ Gestion et encadrement d'une équipe de travailleurs en situation de handicap pour la production et la prestation de services en couture/repassage, dont créations.
  - ◆ Planification et organisation de l'activité de production établie

### PROFIL ET PREREQUIS

Diplôme requis : BEP à BAC+2 en lien avec l'activité de production, Certificat de qualification professionnelle de moniteur d'atelier souhaité.

Une expérience d'au moins 5 ans dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap est souhaitée.

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, autonomie dans l'organisation du travail, compétences rédactionnelles, capacité d'adaptation.

Permis B requis - Poste soumis à l'obligation vaccinale

L'extrait de casier judiciaire n°3 sera demandé à l'embauche

Informations complémentaires : Convention collective du 31 Octobre 1951 / 37,5h hebdo/ 15 RTT

Lieu de travail principal : IFS

Date d'arrivée souhaitée : Dès que possible

Candidatures à adresser par email avant le 15 décembre à : [aurelia.mousset@apajh14.asso.fr](mailto:aurelia.mousset@apajh14.asso.fr) avec lettre de motivation et CV

**L'ASSOCIATION CALVADOSIENNE POUR LA SAUVEGARDE DE L'ENFANT A L'ADULTE  
(A.C.S.E.A)  
recrute pour l'ESAT Intermédiaire « Hors les Murs » à Caen**

**1 MONITEUR D'ATELIER (H/F)**

**dans le cadre d'un contrat CUI/CAE (PEC) de 12 mois**

**Missions principales**

Sous l'autorité du directeur et par délégation du chef de service, le/la moniteur(trice) d'atelier accompagne les personnes en situation de handicap dans le cadre d'activités à caractère professionnel au sein d'entreprises partenaires. Le/la moniteur(trice) est responsable de la bonne exécution de la prestation et assure quotidiennement les relations entre l'entreprise et l'ESAT. Dans le cadre de ses missions, il/elle :

- Sera en soutien du moniteur d'atelier principal dans le cadre des activités de l'ESAT.
- Dans le cadre de son évolution professionnelle, pourra être amené à assurer ponctuellement la prestation en autonomie.

**Compétences requises**

- Maîtriser les techniques des métiers de la logistique et/ou maintenance industrielle (soudure/ferronnerie)
- Avoir la capacité de transmettre des savoirs et des savoir-faire liés à l'activité.
- Posséder la capacité d'encadrement bienveillant des publics accueillis.
- Savoir rendre compte de son action.
- Disposer de qualités d'écoute, relationnelles, d'analyse, de discrétion et de disponibilité.
- Capacité de travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Maîtrise de l'outil informatique et utilisation d'un logiciel de gestion de stock.
- Avoir le sens de l'animation d'équipe.
- Posséder le sens des responsabilités.

**Exigences – souhaits complémentaires**

- Connaissance du secteur handicap adulte souhaité.
- Expérience d'encadrement d'équipe.
- Permis B exigé.

**Qualifications**

- Diplôme de niveau IV minimum en logistique et/ou maintenance industrielle.
- 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la logistique et/ou maintenance industrielle.

**Contexte d'emploi**

Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> février 2024 dans le cadre d'un contrat CUI/CAE (PEC)

Poste principalement basé sur la périphérie caennaise (Ifs, Blainville sur Orne, Saint André sur Orne, Grentheville)

Horaires variables suivant le site d'affectation.

Convention collective du 15 mars 1966, Annexe 10.

Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Pour faire acte de candidature, adresser un CV + copie(s) des diplômes et lettre de motivation au regard du profil de poste **au plus tard le 15 décembre 2023**, à :

**Monsieur le Directeur de l'ESAT Intermédiaire « Hors les Murs »**

**10 rue de la Cotonnaire – CS 45221 – 14052 CAEN CEDEX 4**

**Mail : [directeur.diea@acsea.asso.fr](mailto:directeur.diea@acsea.asso.fr)**

**ASSOCIATION CALVADOSIENNE POUR LA SAUVEGARDE DE L'ENFANT A L'ADULTE  
(A.C.S.E.A)****recrute pour l'ESAT Intermédiaire « Hors les Murs » à Caen****1 MONITEUR D'ATELIER Dans le domaine de la logistique(H/F)****Missions principales**

Sous l'autorité du directeur et par délégation du chef de service, le/la moniteur(trice) d'atelier accompagne les personnes en situation de handicap dans le cadre d'activités à caractère professionnel au sein d'entreprises partenaires. Le/la moniteur(trice) est responsable de la bonne exécution de la prestation et assure quotidiennement les relations entre l'entreprise et l'ESAT. Dans le cadre de ses missions, il/elle :

Dans le cadre de ses missions, il/elle :

- Organise, gère et anime une activité de production externalisée :
- ✓ Répartit quotidiennement le travail des personnes handicapées et les accompagne en prenant en compte : les rythmes, l'organisation du travail, les compétences, les savoir-faire et savoir-être ;
- ✓ Veille aux bonnes conditions de travail des travailleurs en situation de handicap et à leur sécurité ;
- ✓ Contrôle l'exécution des travaux de l'atelier et assure la conformité avec l'ordre de fabrication transmis par le prestataire
- Conçoit et met en œuvre des apprentissages en situation de travail
- ✓ Transmet des savoir-faire techniques aux travailleurs en situation de handicap en mettant en œuvre la pédagogie adaptée à chacun (vocabulaire, création ou adaptation d'outils) ;
- ✓ Évalue les potentialités, les savoir-faire et savoir-être des personnes
- ✓ Assure le bilan des apprentissages, analyse les acquis professionnels, suit et formalise l'évolution des savoirs, savoir-faire et savoir-être et des compétences.
- Participe à l'accompagnement de la personne dans son intégration sociale et professionnelle
- ✓ Participe à l'orientation des personnes handicapées vers les professionnels de l'ESAT qui les accompagnent sur le volet social, médical, et professionnel
- ✓ Met en œuvre une attitude de communication adaptée et d'écoute active en cohérence avec la spécificité des personnes accueillies
- ✓ Assure le transport des personnes accueillies

**Compétences requises**

- Maîtriser les techniques des métiers de la logistique
  - Avoir la capacité de transmettre des savoirs et des savoir-faire liés à l'activité.
  - Posséder la capacité d'encadrement bienveillant des publics accueillis.
  - Savoir rendre compte de son action.
  - Disposer de qualités d'écoute, relationnelles, d'analyse, de discrétion et de disponibilité.
  - Capacité de travailler en équipe pluridisciplinaire.
  - Maîtrise de l'outil informatique et utilisation d'un logiciel de gestion de stock.
  - Avoir le sens de l'animation d'équipe.
  - Posséder le sens des responsabilités.

**Exigences – souhaits complémentaires**

- Connaissance du secteur handicap adulte souhaité.
- Expérience d'encadrement d'équipe.
- Permis B exigé.

**Qualifications**

- Diplôme de moniteur d'atelier serait un plus
- Ou Diplôme de niveau IV minimum en logistique
- Ou 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la logistique

**Contexte d'emploi**

Poste à pourvoir dès que possible dans le cadre d'un **contrat à durée déterminée de 1 mois dans un premier temps**

Poste principalement basé au sein de l'entrepôt frais U-Logistique à Ifs

Horaires : fin d'après-midi et soirée du lundi au vendredi

Convention collective du 15 mars 1966, Annexe 10.

Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Pour faire acte de candidature, adresser un CV + copie(s) des diplômes et lettre de motivation au regard du profil de poste **dès que possible**, à :

**Monsieur le Directeur de l'ESAT Intermédiaire « Hors les Murs »**

**10 rue de la Cotonnière – CS 45221 – 14052 CAEN CEDEX 4**

**Mail : [directeur.diea@acsea.asso.fr](mailto:directeur.diea@acsea.asso.fr)**

## La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) médico-social André Bodereau

### 1 RESPONSABLE DE LA PLATEFORME 0-11 ans (H/F)

Ce dispositif accompagne et accueille des enfants et jeunes âgés de 0 à 20 ans en situation de handicap.

*Convention collective octobre 1951.*

*Contrat à durée indéterminée.*

*Temps plein*

#### Mission Générale

Dans le cadre des projets associatif et institutionnel, le/la responsable de plateforme participe aux missions du dispositif qui accueille des enfants/jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans et plus. Le/la responsable de la plateforme fait partie d'une équipe de direction. Par subdélégation du Directeur, il/elle est responsable du fonctionnement global d'une plateforme pluri modalités et transdisciplinaire (éducatif, pédagogique, thérapeutique et administratif) dont il/elle a la charge. Il/elle est garant de la qualité de l'accompagnement des usagers, du respect de leurs droits et de leur projet personnalisé d'accompagnement ainsi que de leur sécurité. Il/elle assure l'encadrement hiérarchique des équipes, l'organisation du travail et l'animation technique des équipes d'accompagnement.

#### Missions principales

- **Pilotage de l'action :**  
Est garant des projets de l'ensemble des jeunes accompagnés/accueillis par la plateforme.  
Assure la qualité des interventions auprès des usagers.  
Met en œuvre et ajuste les projets de la plateforme.  
Elabore le rapport d'activité annuel de la plateforme  
S'assure de la bonne tenue et de la bonne utilisation du dossier informatique de l'utilisateur.
- **Encadrement de l'équipe et des professionnels :**  
Gère le personnel éducatif, thérapeutique et administratif rattaché à la plateforme (annualisation, emploi du temps, entretiens annuels et professionnels...)  
Selon la procédure en vigueur, réalise les embauches des CDD et participe aux embauches des CDI avec la Direction.  
Apporte un appui technique aux professionnels.
- **Communication interne :**  
Recueille, traite, analyse et transmet les informations et propositions de terrains.  
Analyse et transmet les informations et décisions de la Direction.  
Assure la circulation de l'information.
- **Participation au projet institutionnel :**  
Participe à la conception et met en œuvre le projet du dispositif en concertation avec la Direction.  
Contribue à l'analyse de l'environnement et transmet les besoins des usagers. Propose des orientations.  
Est pilote d'actions ciblées dans le projet institutionnel.  
Doit suivre et renseigner des fiches actions du CPOM.
- **Partenariat d'action et travail en réseau :**  
Repère et connaît les partenaires directs. Le/la responsable positionne sa plateforme face aux différents partenaires.  
Représente l'établissement auprès des partenaires concernés par l'activité des plateformes dont il/elle est responsable.
- **Transversales :**  
Organise l'accueil et l'encadrement des stagiaires.  
Participe à un staff élargi.  
Effectue des astreintes et des permanences de direction (soirées, week-end, vacances).

Ces fonctions peuvent évoluer en fonction du projet du Dispositif.

## Profil

- Expérience de l'encadrement exigée
- Diplôme de travailleur social exigé
- CAFERUIS ou équivalent exigé
- Connaissance de la population accompagnée et du secteur médico-social impérative
- Maîtrise d'outils de pilotage de projet est un plus
- Bonnes capacités relationnelles et d'écoute
- Adaptabilité et polyvalence.
- Capacité d'initiative et d'autonomie et à rendre compte.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Compétences informatiques

Adresser une lettre de motivation manuscrite et un curriculum vitae  
D.A.Re médico-social André Bodereau  
29 Rue Serge Rouzière - 14123 FLEURY SUR ORNE.

**Dépôt des candidatures jusqu'au mercredi 6 décembre 2023 inclus**  
**Entretiens prévus les semaines 50 et 51.**



*Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9500 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.*



*Association membre d'ESPAS 14*

## L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

### Recrute pour le DME Pays de Bayeux

**pour les services Enfants, Adolescents et Pré Adultes, situés à SAINT VIGOR LE GRAND,  
et pour la Classe Inclusive, située à LOUVIGNY**

Dispositif accompagnant 140 enfants, adolescents et jeunes adultes  
présentant des troubles du développement intellectuel ou un polyhandicap.

## 1 INTERVENANT MUSICAL (H/F)

en CDD temps plein  
du 1<sup>er</sup> février au 19 juillet 2024

### Missions :

- animer des activités musicales adaptées aux enfants accompagnés en situation de handicap
- développer des activités de médiations telles que le théâtre ou l'expression corporelle
- développer le bien-être et l'estime de soi
- dispenser une pédagogie différenciée

### Profil :

- Titulaire d'un diplôme ou d'une qualification en musique
- Expériences dans le domaine artistique
- Expériences dans le champ du handicap
- Permis B obligatoire

### Conditions

- CCNT du 15/03/1966

**Adresser candidature (lettre de motivation et CV) par courrier à :**

**Monsieur le Directeur  
DME Pays de Bayeux  
6, rue de l'Eglise  
14400 SAINT VIGOR LE GRAND**

ou par mail à : [dme@ajjb.asso.fr](mailto:dme@ajjb.asso.fr)

Date limite de dépôt des candidatures : avant le 12 janvier 2024



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14

## L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO



Recrute pour le SAFE

### Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)

### Pour l'évolution de son service de Placement Educatif à Domicile

### EDUCATEURS (TRICES) SPECIALISES (ES) DIPLOMES (ES) (H/F)

Remplacements sur Caen et Bayeux

#### Missions :

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire du P.E.A.D, vous assurerez :

- L'accompagnement éducatif soutenu d'enfants confiés à l'établissement, dans les actes et démarches de vie quotidienne, en partie au sein du domicile familial,
- Des actions dans le cadre de soutien à la parentalité ;
- L'observation, le partage et l'analyse d'informations avec l'équipe pluridisciplinaire, les jeunes accompagnés et leur entourage ;
- La mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet pour l'enfant et sa famille ;
- Les différents écrits rendant compte de l'évolution de la situation à destination de la Direction Enfance et Famille et du Tribunal Pour Enfant.

Vous participerez à la vie institutionnelle : réunions institutionnelles mise en œuvre du projet institutionnel groupe de travaux transversaux, formations.

#### Profil :

- Vous avez déjà une expérience réussie en Protection de l'Enfance ;
- Vous maîtrisez les concepts de besoins fondamentaux de l'enfant, de théorie de l'attachement, de soutien à la parentalité, etc...
- Vous avez de réelles capacités relationnelles, d'écoute, d'observations, d'analyses et d'écritures ;
- Vous avez une connaissance approfondie du contexte légal et réglementaire de la Protection de l'Enfance ;
- Expérience en milieu ouvert appréciée.

#### Conditions :

- CCNT du 15/03/1966 (ou CCNT 31/10/1951)
- Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé
- Permis B
- Plage horaire de 7h30 à 21h30 – 7/7 jours

**Adresser candidature avant le 31 décembre 2023 (lettre de motivation, CV) à :**

**Madame la Directrice**

**19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN**

**Par mail à : [safe@aajb.asso.fr](mailto:safe@aajb.asso.fr)**



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



## L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute pour le SAFE

### Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen (14)

## 1 AGENT D'ENTRETIEN DES LOCAUX (H/F)

#### Missions :

Placé sous l'autorité hiérarchique du directeur, l'agent d'entretien assure principalement :

- L'entretien des locaux

#### Profil :

- Connaissance des règles d'hygiène au niveau entretien des locaux
- Utiliser les matériels et produits adéquats de nettoyage en fonction des besoins repérés
- Autonomie dans l'organisation de son travail et capacités d'initiatives
- Titulaire du permis de conduire

#### Conditions

- CCNT du 15/03/1966
- CDI
- Mi-temps
- Poste à pourvoir dès que possible
- Lieu de travail : Caen

**Adresser candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à :**

**Madame la Directrice**

**19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN**

**Par mail à : [safe@aajb.asso.fr](mailto:safe@aajb.asso.fr)**



# ATMP14 Recrute

## 1 DIRECTEUR(TRICE) de son service MJPM (H/F)

Pour pallier un départ à la retraite, l'ATMP14 recrute le directeur de son MJPM.

Créée en 1969, l'ATMP du Calvados exerce aujourd'hui près de 1 800 mesures de protection, défend et fait valoir les droits des personnes vulnérables, les protège tout en favorisant le développement de leur autonomie

Par délégation du Président du Conseil d'Administration, le directeur/directrice de l'ATMP14 représente l'Association en sa qualité de mandataire judiciaire à la protection des majeurs. Avec l'appui d'une équipe de 65 salariés et le soutien des 6 membres de l'équipe de direction, il/elle pilote la mise en œuvre de tous les volets de l'activité du service dans le respect des orientations associatives, du contexte législatif et administratif. Il/elle veille aux droits des usagers et au respect dû à leur personne.

### Missions

Vous participez aux réflexions sur les orientations stratégiques de l'association et vous veillez à la déclinaison du projet associatif.

Avec l'équipe de direction, vous pilotez la mise en place du projet de service.

Vous contribuez à l'animation et au développement des ressources humaines

Vous conduisez la politique budgétaire et financier du service

Vous êtes garant de l'exercice des mandats tutélaires, du fonctionnement du service dans le respect des règles légales et réglementaires

Vous soutenez l'équipe de direction dans la conduite de la démarche qualité et veillez au développement de la communication interne et externe

Vous représentez l'Association auprès des partenaires institutionnels et contribuez au développement des partenariats

### Connaissances

- Législatives et réglementaires relatives à la protection juridique
- Capacités en matière de gestion financière et comptable
- Règles et outils de pilotage de projets

### Profil

- Sens de la communication
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Autonomie, sens de l'écoute et du dialogue
- Aptitudes managériales et d'accompagnement de projets
- Capacités décisionnelles et de communication
- Loyauté et rigueur

### Qualifications requises

Une formation supérieure de niveau 7 ou équivalent est requise.

Connaissances du champ tutélaire appréciées

Expérience réussie d'encadrement

**Conditions de rémunération** selon la convention collective du 15 mars 1966

- CDI - Temps complet
- Cadre de classe 1, niveau 1
- Voiture de fonction
- Poste à pourvoir au deuxième trimestre 2024.

Les lettres de motivation et CV sont à adresser avant le **20 décembre 2024 par mail** à : [recrutement.direction@atmp14.com](mailto:recrutement.direction@atmp14.com)

## 1 EDUCATEUR (TRICE) JEUNES ENFANTS (H/F)

Pour son CAMSP de Falaise

Contrat à durée indéterminée – 50% de temps  
Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Le CAMSP de FALAISE est un CAMSP polyvalent prenant en charge des enfants de 0 à 6 ans souffrant de retards de développement et de troubles neurodéveloppementaux, de handicaps ou de déficiences avec ou sans troubles associés, de troubles psychoaffectifs, de troubles instrumentaux.

« L'éducateur(trice) de jeunes enfants contribue au bien-être, à l'épanouissement et à l'autonomie de l'enfant de la naissance à 7 ans, au sein du groupe et dans son environnement. Son intervention vise à favoriser un développement global et harmonieux. En créant un environnement bienveillant, riche et motivant, il/elle permet l'expression des potentialités motrices, affectives, cognitives, sensorielles et langagières de l'enfant. Il/elle contribue ainsi à leur éveil, à la socialisation et à leur inclusion sociale. »<sup>1</sup>

L'éducateur(trice) de jeunes enfants en CAMSP polyvalent exerce au sein d'une équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité du médecin. Au sein du CAMSP, l'éducateur(trice) de jeunes enfants assure un travail de prévention, de dépistage et d'accompagnement précoce des troubles du développement chez des enfants entre 0 et 6 ans :

- Difficultés en lien avec une problématique psycho-affective : instabilité motrice traduisant une instabilité psychique, retard psychomoteur, difficultés d'accordage dans la relation mère-enfant, intolérance à la frustration, difficultés de socialisation, absence ou retard de langage.
- Absence de jeu ou intérêt pour des jeux restreints voire des activités stéréotypées, en lien avec des troubles du spectre autistique (sévère à léger) et/ou des déficiences intellectuelles et/ou des carences psycho-affectives.

La médiation de l'éducateur(trice) de jeunes enfants est le jeu sous toutes ses formes afin de proposer des situations d'éveil favorisant le plaisir partagé et l'engagement de l'enfant dans la relation. L'objectif étant de favoriser le processus d'individuation, de soutenir l'émergence des premiers liens et le processus d'autonomie. De par sa posture d'observation et d'écoute, il/elle « inscrit son accompagnement dans une temporalité qui tient compte des potentialités et du rythme de l'enfant »<sup>2</sup> et de son accompagnant, lui permettant la prévention d'éventuels troubles associés.

L'éducateur(trice) de jeunes enfants réalise des bilans et transmet ses conclusions en réunion de synthèse. Il s'agit alors, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, d'échanger autour des indications et d'apprécier la pertinence d'un suivi, ainsi que ses modalités. Le suivi de l'éducateur(trice) de jeunes enfants peut s'articuler avec d'autres professionnels (orthophonie, kinésithérapie, entretiens psychologiques etc.).

L'éducateur(trice) de jeunes enfants participe au travail d'élaboration clinique des situations évoquées et au projet de soins. Il/elle transmet des éléments cliniques nécessaires à la compréhension de la problématique, tout en garantissant la confidentialité des séances.

Dans le cadre de son activité au sein du CAMSP, l'éducateur(trice) de jeunes enfants réalise :  
Les bilans nécessaires à la bonne compréhension des troubles de l'enfant

---

<sup>1</sup> Arrêté du 22 août 2018 relatif au diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants, annexe 1, Référentiel professionnel

- Des suivis individuels : dans ce cas il reçoit l'enfant seul,
- Des suivis parents-enfant, assistante familiale-enfant,
- Des suivis conjoints en binôme avec un psychologue,
- Des suivis groupaux en co-animation avec un autre thérapeute (orthophoniste, ergothérapeute, psychomotriciens, ...)
- Des écrits réguliers (Comptes rendus de bilan, de prise en charge...)
- Participe aux réunions de synthèse et à la vie institutionnelle du CAMSP

**Compétences requises :**

- Diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants
- Etre patient, disponible, à l'écoute et autonome.
- Avoir de bonnes compétences relationnelles.
- Etre bienveillant, empathique et positif.
- Savoir s'adapter.
- Etre réactif et dynamique.
- Avoir de solides connaissances sur le développement de l'enfant dans sa globalité.

**Merci d'adresser lettre de motivation et CV :**

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général  
4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN  
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65  
[siege@mialaret.asso.fr](mailto:siege@mialaret.asso.fr)

---

**CENTRE EDUCATIF ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE**  
**« Les Caillouets »**  
**Etablissement public de la ville de Paris**  
**Situé à Bénerville sur mer (Calvados)**

Recrute, selon la réglementation de la fonction publique hospitalière Titre IV en vigueur,

**2 EDUCATEURS (ES ou ME) (H/F) EN CDD**  
**cycle de travail en internant**

poste à pourvoir pour le 1er décembre 2023

CDD de 3 mois renouvelable sur poste vacant jusqu'à titularisation

Adresser la candidature à Mme la Directrice de l'établissement :

CEFP « Les Caillouets »  
35 chemin de Touques  
14910, Bénerville sur mer

et par mail au CSE Mr Meaux : [xavier.meaux@paris.fr](mailto:xavier.meaux@paris.fr)

Pour tous renseignements, tel : 02.31.14.37.00



## Le Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27 recherche pour le SESSAD de Caen

### 1 PSYCHOMOTRICIEN .NE (H/F) – CDI Temps Plein

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps plein à pourvoir dès le 27 novembre 2023
- Commune : CAEN (14)
- Région : Normandie

Dans le cadre du Pôle Enfance Jeunesse APF France handicap, et plus particulièrement au sein du SESSAD APF Fh 14, vous interviendrez auprès d'enfants et d'adolescents présentant un déficit moteur et des troubles des apprentissages pour favoriser leur inclusion sociale, le maintien et le développement de leur autonomie. Vous contribuez à restaurer et maintenir un mieux-être psychocorporel et une harmonie corps-esprit en réalisant des soins et activités de rééducation et de stimulation motrices et sensorielles en séances individuelles et/ou de groupe.

- **Missions essentielles :**
  - Travail en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys...) Âgés de 0 à 20 ans, scolarisés en milieu ordinaire
  - Evaluation
  - Accompagnement rééducatif et suivi sur les lieux de vie des usagers
  - Travail en lien avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs...)
  - Gestion médico-administrative
- Lieux de travail : Poste basé à Caen – déplacements fréquents
- Débutants(es) bienvenu(e)s
- Qualification requise : DE Psychomotricien(ne),
- Permis B et véhicule indispensable

#### Les candidatures (lettre de motivation + CV ) sont à adresser à :

Mme LANGLOIS Béatrice  
Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27  
160, rue du Hamel  
14200 Hérouville-Saint-Clair

[beatrice.langlois@apf.asso.fr](mailto:beatrice.langlois@apf.asso.fr)

L'Association Départementale APAJH du Calvados promeut la réflexion et agit en faveur de la personne en situation de handicap dans une perspective d'épanouissement et d'intégration sociale. Le succès des missions confiées est subordonné à l'adhésion de ses salariés aux valeurs de l'APA JH.

L'APA JH du Calvados recrute un/ une :

## 1 RESPONSABLE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT (H/F) EN CDI – 1 ETP

➤ **ASSISTER ET CONSEILLER L'ENCADREMENT AU QUOTIDIEN :**

- Accompagner les directions des établissements sur leurs problématiques RH, ainsi que la direction générale pour son périmètre

➤ **SECURITE ET ENVIRONNEMENT :** Elaboration des plans de prévention et protocoles de sécurité, suivi du respect des contrôles réglementaires en matière de sécurité, sensibilisation des salariés aux problématiques environnementales, mise à jour du tableau de suivi des actions sécurité en lien avec les directions.

➤ **CONTROLE ET REPORTING :** Reporting QSE et des indicateurs ANAP, déploiement des plans d'actions et/ou d'amélioration en lien avec la direction générale, organisation et coordination des auto-évaluations selon le référentiel de l'HAS dans les structures, coordination des évaluations qualités des ESMS en lien avec la Direction Recherche Développement Qualité, gestion du suivi des dysfonctionnements (EI, non-conformités, signalements maltraitance, réclamations, etc...) au sein des structures.

➤ **Animation et communication :** Animation de l'équipe des référents qualité dans les structures et des réunions QSE (groupe de travail, revue de processus, etc...), soutien méthodologique aux référents qualité et à l'encadrement des structures, communication sur la démarche d'amélioration continue au sein des structures, sensibilisation et formation des salariés aux enjeux liés à la QSE, participation aux réunions du CSSCT, relation avec les organismes extérieurs.

➤ **Missions complémentaires :** Participation aux appels à projet (volet qualité et accompagnement), aux projets qualité et groupe de travail de la Fédération, aux projets de travaux transversaux de mise en accessibilité (Ad'ap).

**PROFIL ET PRE REQUIS :**

Diplôme requis : Diplôme de niveau 1 en management de la qualité.

La connaissance et/ou l'expérience dans le milieu du handicap sera fortement appréciée

Permis B requis

Informations complémentaires : Convention collective du 31 Octobre 1951

Lieu de travail principal : IFS

Date d'arrivée souhaitée : dès que possible

Candidatures à adresser par email avant le 15 novembre 2023 à : [recrutement@apajh14.asso.f](mailto:recrutement@apajh14.asso.f) avec lettre de motivation et CV

## L'Association Les Foyers de Cluny du Calvados

Recrute  
Pour l'établissement Hélène Mac Dougall à Bayeux

### 1 COMPTABLE (H/F)

**CDI à temps complet**

Convention Collective Nationale 1966 grille technicien supérieur

- Secteur Soins et réhabilitation : les établissements et services (FAM, SAMSAH, SAVS, SAAD et Résidence Accueil) accompagnent des personnes handicapées psychiques.
- Secteur Travail et vie active : les établissements et services (ESAT, AIT) accompagnent des travailleurs avec un handicap physique ou mental.
- Secteur Habitat et accompagnement à la vie sociale : les établissements et services (Foyer Hébergement, SAVS, SASLA) accompagnent dans leur habitat les personnes.

A la suite d'un départ en retraite, sous la responsabilité de la directrice administrative et financière, vous aurez en charge la gestion de la comptabilité de l'établissement Hélène Mac Dougall : ESAT, foyer hébergement, SAVS et SASLA.

#### MISSIONS PRINCIPALES

La gestion de la comptabilité :

- Tenue de la comptabilité générale jusqu'au bilan et comptes administratifs en lien avec expert-comptable et commissaire aux comptes
- Etablissement des déclarations de TVA
- Etablissement de la facturation commerciale et devis
- Réalisation des budgets prévisionnels généraux et analytiques et leurs suivis

Ces missions seront exercées en lien avec les services concernés au sein de la Direction générale de l'Association.

#### PROFIL :

- De formation Bac +2/3 (BTS OU DUT comptabilité)
- Vous justifiez d'une expérience en comptabilité (minimum 3 ans) dans un contexte similaire, vous savez travailler en autonomie dans un souci constant d'efficacité et de résultat
- Vous maîtrisez la comptabilité générale et analytique
- Vous possédez également un important sens de la discrétion et du respect de la confidentialité, de la rigueur
- Vous adhérez aux valeurs du projet associatif, vous êtes reconnu(e) pour votre sens relationnel et votre esprit d'équipe
- Vous maîtrisez les outils bureautiques pack office (Word, Excel)
- Permis B obligatoire

Le dossier de candidature (lettre de motivation et CV) est à adresser à la directrice administrative et financière

**Elisabeth LE MONTRÉER**  
121, rue d'auge  
14 000 CAEN  
[elisabeth.lemontreer@lesfoyersdecluny.org](mailto:elisabeth.lemontreer@lesfoyersdecluny.org)

## L'Institut Médico-Professionnel de Démouville (IMPro)

### 1 MEDECIN PSYCHIATRE (H/F)

en CDI jusqu'à 0,625 ETP, soit 21h 52/semaine

L'Institut Médico-Professionnel accompagne 126 adolescents et jeunes adultes, garçons et filles, âgés entre 12 et 20 ans, reconnus en situation de handicap (Troubles du Développement Intellectuel et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite), à la demande de leurs parents pour les mineurs et à la demande des personnes majeures. Il a pour mission de contribuer à leur développement et à leur épanouissement concourant à leur insertion socio-professionnelle. Les unités de l'IMPro assurent des interventions principalement sur la communauté urbaine de Caen la Mer, potentiellement au-delà, selon des modalités d'accompagnements diversifiés, souples et modulables (intervention ambulatoire de jour, hébergements si besoin selon des modalités adaptables et séquentielles...) en regard des besoins identifiés avec les parents.

#### Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Au sein de l'IMPro, il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Établissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé
- En tant que cadre, il veille aux dynamiques d'équipes, et garantit le respect du cadre institutionnel, en lien avec les membres de l'Équipe de Direction ; c'est pourquoi il participe à des instances de réflexion comprenant son périmètre de compétences

#### Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et en lien avec le Projet d'Établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

#### Qualification exigée :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

#### Contexte de l'emploi :

- Contrats à Durée Indéterminée à pourvoir dès maintenant
- Temps disponible à partir de 0,625 ETP modulable, soit 21h 52/semaine
- Convention Collective Nationale des Médecins
- 

Votre dossier de candidature (CV, diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, accompagné de votre lettre de motivation à : **Monsieur le Directeur de l'IMPro - Acsea, 11 rue du Château, 14840 DEMOUILLE** ou par mail : **directeur.impro@acsea.asso.fr**



## 1 CHEF/CHEFFE DE SERVICE SOCIO-EDUCATIF M.J.P.M (H/F)

Créée en 1969, l'ATMP du Calvados exerce aujourd'hui près de 1 800 mesures de protection, défend et fait valoir les droits des personnes vulnérables, les protège tout en favorisant le développement de leur autonomie.

Pour pallier un départ à la retraite, l'ATMP14 recrute un chef de service MJPM qui intégrera l'équipe de direction composée d'une directrice, d'un directeur-adjoint, d'un cadre comptable, d'un cadre juridique et de 3 cheffes de service.

### Principales missions :

- Assurer l'encadrement d'une équipe de 11 délégués à la protection des majeurs et de 5 assistantes tutélaires, en leur apportant un accompagnement et un appui technique dans le respect de la mission tutélaire.
- Animer les réunions d'équipe et des groupes de travail
- Participer au comité de Direction, contribuer à l'élaboration des règles de fonctionnement et des procédures internes
- Veiller au respect des droits des majeurs protégés, du mandat judiciaire et garantir la mise en place du projet de service.
- Représenter le service à l'extérieur, maintenir et développer les partenariats.

### Profil :

- Formation initiale en travail social ou en droit
- Diplôme de Niveau 6 souhaité (CAFERUIS ou équivalent)
- Certificat national de compétences MJPM apprécié ou bonnes connaissances de la législation des mesures de protection juridiques des majeurs.

### Qualités recherchées pour ce poste :

- Rigueur, organisation, écoute, disponibilité
- Aisance avec l'outil informatique
- Expérience d'encadrement recherchée

Permis B, voiture de service

Poste basé à Caen et Villers-Bocage

Rémunération selon la convention collective du 15 mars 1966 (Classe 2 – Niveau 2). Poste éligible à l'indemnité Ségur.

Poste à pourvoir au premier trimestre 2024.

CV et lettre de motivation sont à envoyer à [direction@atmp14.com](mailto:direction@atmp14.com) ou par courrier à l'adresse suivante :

**ATMP 14**  
**Mme La Directrice**  
**16 allée verte vallée**  
**14000 CAEN**



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.



**Association membre d'ESPAS 14**

## **L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO**

### **Recrute pour le SAFE**

### **Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant**

*Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)*

### **Pour son service de Placement Educatif A Domicile**

**CDI à Temps Plein sur BAYEUX**

## **2 EDUCATEURS (TRICES) SPECIALISES (ES) DIPLOMES (ES) (H/F)**

#### **Missions et activités principales :**

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire du P.E.A.D, vous assurerez :

- L'accompagnement éducatif soutenu d'enfants confiés à l'établissement, dans les actes et démarches de la vie quotidienne, en partie au sein du domicile familial ;
- Des actions dans le cadre de soutien à la parentalité ;
- L'observation, le partage et l'analyse d'informations avec l'équipe pluridisciplinaire, les jeunes accompagnés et leur entourage ;
- La mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet pour l'enfant et sa famille ;
- Les différents écrits rendant compte de l'évolution de la situation à destination de la Direction Enfance et Famille et du Tribunal Pour Enfant.

Vous participerez à la vie institutionnelle : réunions institutionnelles, mise en œuvre du projet institutionnel, groupe de travail transversaux, formations.

#### **Profil :**

- Vous avez déjà une expérience réussie en protection de l'enfance ;
- Vous maîtrisez les concepts de besoins fondamentaux de l'enfant, de théorie de l'attachement, de soutien à la parentalité, etc...
- Vous avez de réelles capacités relationnelles, d'écoute, d'observation, d'analyse et d'écriture ;
- Vous avez une connaissance approfondie du contexte légal et réglementaire de la Protection de l'Enfance ;
- Expérience en milieu ouvert appréciée.

#### **Conditions**

- CCNT du 15/03/1966 (ou CCNT 31/10/1951)
- Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé
- Permis B
- Poste à pouvoir dès que possible
- Plage horaire de 7h30 à 21h30 – 7/7 jours

#### **Adresser candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à :**

Madame la Directrice

19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN

Par mail à : [safe@aajb.asso.fr](mailto:safe@aajb.asso.fr)

**1 MEDECIN PSYCHIATRE (H/F)**

En Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel

- Accueille en semi-internat et en hébergement des Jeunes garçons et filles de 6 à 20 ans, présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne qui peut s'accompagner de troubles tels que des troubles de la personnalité, des troubles comitiaux, des troubles moteurs et sensoriels, des troubles de communication de toutes origines, et des maladies chroniques compatibles avec une vie collective.
- Et depuis le 09 novembre 2009, l'IME accueille des garçons et filles de 6 à 20 ans, pour lesquels a été formulé un diagnostic de syndrome autistique, avec ou sans troubles associés, et dont les difficultés rendent nécessaire la mise en œuvre des moyens éducatifs et pédagogiques appropriés.

**Missions principales :**

- En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement sous l'autorité du Directeur et par délégation du Directeur Adjoint :
  - Participe activement à la mise en œuvre du projet d'établissement dans sa dimension thérapeutique.
  - En référence au projet d'établissement, il ou elle est acteur de la DACQ – Démarche d'Amélioration Continue de la Qualité
  - Participe aux procédures d'admission, d'évaluation, de suivi et d'orientation
  - Est responsable de la partie médicale du dossier de chaque jeune
  - Établit un diagnostic identifiant les problématiques psychiatriques et médicales, élabore des rapports médicaux, et lorsque nécessaire, prescrit des traitements ou examens complémentaires. Il pose des indications de prises en charge paramédicales.
  - Assure la coordination fonctionnelle de l'équipe médico-psychologique
  - Apporte un appui technique auprès de l'équipe pluridisciplinaire favorisant la compréhension globale de la situation et la bonne perception des capacités des enfants et adolescents.
  - Développe et entretient les liens avec le milieu médical extérieur (praticiens, CMPP, hôpitaux de jour, centres de soins...).

Dans ce cadre, le Médecin-Psychiatre :

- Participe :
  - A l'élaboration du projet d'établissement
  - Aux différentes réunions de service et groupes de réflexion
  - A la réflexion, à l'élaboration et à l'évaluation des projets personnalisés des jeunes, notamment dans leur dimension thérapeutique et en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
  - Diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médico-psychiatriques et prescrit les actes médicaux, dans le cadre du projet personnalisé d'accompagnement
  - Inscrit son intervention dans le respect du droit à l'information des familles, des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale et suivant le principe de recherche du consentement éclairé
  - Élabore des écrits et participe aux bilans et synthèses
  - Inscrit son action dans le cadre du réseau partenarial médical

**Diplôme requis :**

Titulaire du CES en psychiatrie

Spécialité en pédopsychiatrie souhaitée

**Contexte de l'emploi :**Convention Collective Nationale des médecins spécialistes qualifiés du 1<sup>er</sup> mars 1979Poste à pourvoir **dès que possible**.

- Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel à 0,84 équivalent temps plein
- Lieu de travail : Bayeux (0,42 ETP) et Caen (0,42 ETP)
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Pour faire acte de candidature, postulez en ligne ou adressez votre CV ainsi que la copie des diplômes, un extrait du casier judiciaire et une lettre de motivation au regard du profil de poste

par mail à : [directeur.ime@acsea.asso.fr](mailto:directeur.ime@acsea.asso.fr)

Dépôt de candidatures jusqu'au 31 décembre 2023

## 1 MEDECIN PEDIATRE/PEDOPSYCHIATRE/NEURO-PEDIATRE (H/F)

Pour la PCO TND 14 – à 0,50 ETP.

### Contexte

La Plateforme de coordination et d'orientation des troubles du neuro-développement du Calvados est un service de l'Association Gaston Mialaret qui gère par ailleurs d'autres services de type BAPU, CMPP et CAMSP sur le territoire du Calvados. La PCO TND 14 a pour mission de centraliser les situations d'enfants identifiés par les acteurs de première ligne (médecins généralistes, pédiatres, médecins de PMI, médecins scolaires...) comme relevant potentiellement d'un TND via un questionnaire rempli avec la famille et adressé à la PCO TND 14. L'équipe de la PCO TND 14 est actuellement composée de deux coordinatrices à temps plein, un cadre, un médecin pédiatre et un médecin pédopsychiatre.

### Missions et contenu du poste

- Missions d'évaluation des situations adressées.

Les médecins de la PCO TND 14 ont pour mission principale de recevoir les questionnaires de repérage des enfants potentiellement concernés par un TND, remplis par les acteurs de la première ligne.

Ils sont chargés d'évaluer ces questionnaires et de rencontrer l'enfant et les familles en binôme avec les coordinatrices lorsque cela leur semble pertinent et dans la mesure du possible.

Ils effectuent un retour de leur évaluation auprès des acteurs de première ligne via un compte rendu médical détaillé.

Ils déterminent, à l'issue de leur évaluation, les orientations à proposer à la famille et à l'enfant et prescrivent des forfaits d'intervention précoce permettant le financement de professionnels non conventionnés avec la CPAM (ergothérapeutes, psychologues, psychomotriciens) si nécessaire.

Il oriente au besoin vers les professionnels de troisième ligne (CRTLA, UD, CRA, consultations spécifiques au CHU...).

- Missions médicales et cliniques.

Les médecins de la PCO TND 14 prescrivent, après évaluation, les examens, bilans et évaluations qui leur semblent pertinents en vue de poser ou d'infirmier un diagnostic. Les médecins sont responsables des remontées statistiques liées au codage pour la PCO TND 14.

Ils se mettent en lien avec le coordinateur du parcours de l'enfant pour établir les possibilités de réalisation de ces examens, bilans et évaluations. Lorsque ces derniers sont réalisés par différents intervenants (acteurs de seconde ou troisième ligne et libéraux), ils participent à la réunion de concertation organisée par le coordinateur. Ils prescrivent lors de cette réunion, en concertation avec 2 les différents intervenants, les soins et accompagnements nécessaires au regard des examens, bilans et évaluations réalisés.

Les médecins de la PCO se mettent en lien avec les médecins responsables des structures de seconde ou troisième ligne lorsqu'elles sont sollicitées.

Ils participent à penser le parcours de soins de l'enfant lorsque celui-ci ne peut être totalement réalisé par une structure de seconde ligne.

Ils participent aux synthèses concernant l'enfant organisées par le coordinateur et réunissant l'ensemble des intervenants.

Ils participent à penser la sortie de l'enfant de la PCO TND 14.

- Missions en interne.

Les médecins travaillent en liens étroits avec les coordinatrices de la plateforme.

Ils participent à la bonne connaissance des TND par l'équipe de la PCO, ses partenaires ainsi que les professionnels de 1ère ligne.

Ils sont des appuis pour l'équipe de coordination.

Ils l'accompagnent dans ses missions de sensibilisation auprès des acteurs de première ligne.

Ils travaillent en lien étroit avec les médecins pédopsychiatre et pédiatre afin de mettre en œuvre leurs compétences réciproques de manière la plus adaptée.

Ils participent aux réunions du Comité Territorial Collaboratif et apportent ses retours d'expérience, ils répondent aux questions des membres signataires participant.

Ils participent aux rapports d'activité de la PCO TND 14 et à l'évaluation de son fonctionnement.

- Missions de collaboration en externe.

Les médecins participent à faire connaître la PCO TND 14 auprès des acteurs du territoire.

Ils opèrent un travail de réseau avec les acteurs du repérage, de la périnatalité et de la petite enfance. Ils participent aux actions de formation en lien avec le coordinateur.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

### Compétences requises

- Connaissance du champ des troubles du neuro-développement
- Connaissance du tissu médico-social, libéral et sanitaire du département du Calvados
- Maîtrise des recommandations de bonnes pratiques de l'HAS
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacité d'autonomie
- Sens des responsabilités
- Être force de propositions dans le domaine d'intervention
- Diplomatie, bonnes aptitudes à la communication orale et écrite
- Capacité et appétence pour le travail en réseau.

Merci d'adresser votre candidature à :

**Mme Pineau - Présidente de l'Association au siège de celle-ci :**  
**4 Rue Raymonde Bail, ZAE Fresnel, 14000, Caen**  
**Ou par mail à [siege@mialaret.asso.fr](mailto:siege@mialaret.asso.fr)**



## **L'UDAF du Calvados recrute pour son service Protection Juridique des Majeurs**

### **1 DELEGUE MANDATAIRE (H/F)**

Profil : juriste ou diplôme de travailleur social (Assistant de service social, CESF)

Conditions : Poste basé à Lisieux - contrat à durée indéterminée à temps plein (demandes de temps partiel étudiées) à pourvoir dès que possible.

Champ d'action : Il est responsable de l'action qu'il mène auprès du majeur, il exerce un mandat individualisé et agit dans les principes d'une mission légiférée et en respecte les obligations légales.

Dans le cadre de sa mission, il élabore un projet d'intervention adapté, respectant les obligations légales et institutionnelles.

Travail en équipe avec la responsable d'antenne et l'assistante

Tickets Restaurant, télétravail possible, temps plein aménageable sur 4 jours et demi, mutuelle prise en charge à 80%, CSE

Contact : Adresser CV et lettre de motivation à [fjacob@udaf14.fr](mailto:fjacob@udaf14.fr)

## Recrute

### Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAFF à VIRE / CALVADOS (14)

## 1 MEDECIN PEDOPSYCHIATRE OU AYANT UN PROFIL ASSIMILE (H/F)

**Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps**

**Poste à pourvoir dès que possible**

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

### **Intitulé du poste :**

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées.

Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

### **Contexte**

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATTTP de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.

### **Missions et contenu du poste**

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

### **Rémunération**

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

### **Compétences requises**

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

## **Présence souhaitée le mardi.**

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

### **Merci d'adresser lettre de motivation et CV :**

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général  
4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN  
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65 - [siege@mialaret.asso.fr](mailto:siege@mialaret.asso.fr)



## **Recrute**

### **1 MEDECIN/PEDOPSYCHIATRE (H/F)**

**pour le CAMSP de FALAISE à 15 %**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66  
Poste à pourvoir dès maintenant**

#### **Intitulé du poste**

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

#### **Mission et contexte**

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

#### **Rémunération**

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

#### **Compétences requises**

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

### **Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :**

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général  
4 rue Raymonde bail 14000 CAEN  
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65  
[siege@mialaret.asso.fr](mailto:siege@mialaret.asso.fr)

## 1 EDUCATEUR(TRICE) JEUNES ENFANT (H/F)

### Pour son CAMSP de Falaise

Contrat à durée indéterminée – 50% de temps

Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Le CAMSP de FALAISE est un CAMSP polyvalent prenant en charge des enfants de 0 à 6 ans souffrant de retards de développement et de troubles neurodéveloppementaux, de handicaps ou de déficiences avec ou sans troubles associés, de troubles psychoaffectifs, de troubles instrumentaux.

« L'éducateur(trice) de jeunes enfants contribue au bien-être, à l'épanouissement et à l'autonomie de l'enfant de la naissance à 7 ans, au sein du groupe et dans son environnement. Son intervention vise à favoriser un développement global et harmonieux. En créant un environnement bienveillant, riche et motivant, il/elle permet l'expression des potentialités motrices, affectives, cognitives, sensorielles et langagières de l'enfant. Il/elle contribue ainsi à leur éveil, à la socialisation et à leur inclusion sociale. »<sup>3</sup>

L'éducateur(trice) de jeunes enfants en CAMSP polyvalent exerce au sein d'une équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité du médecin. Au sein du CAMSP, l'éducateur(trice) de jeunes enfants assure un travail de prévention, de dépistage et d'accompagnement précoce des troubles du développement chez des enfants entre 0 et 6 ans :

- Difficultés en lien avec une problématique psycho-affective : instabilité motrice traduisant une instabilité psychique, retard psychomoteur, difficultés d'accordage dans la relation mère-enfant, intolérance à la frustration, difficultés de socialisation, absence ou retard de langage.
- Absence de jeu ou intérêt pour des jeux restreints voire des activités stéréotypées, en lien avec des troubles du spectre autistique (sévère à léger) et/ou des déficiences intellectuelles et/ou des carences psycho-affectives.

La médiation de l'éducateur(trice) de jeunes enfants est le jeu sous toutes ses formes afin de proposer des situations d'éveil favorisant le plaisir partagé et l'engagement de l'enfant dans la relation. L'objectif étant de favoriser le processus d'individuation, de soutenir l'émergence des premiers liens et le processus d'autonomie. De par sa posture d'observation et d'écoute, il/elle « inscrit son accompagnement dans une temporalité qui tient compte des potentialités et du rythme de l'enfant »<sup>4</sup> et de son accompagnant, lui permettant la prévention d'éventuels troubles associés.

L'éducateur(trice) de jeunes enfants réalise des bilans et transmet ses conclusions en réunion de synthèse. Il s'agit alors, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, d'échanger autour des indications et d'apprécier la pertinence d'un suivi, ainsi que ses modalités. Le suivi de l'éducateur(trice) de jeunes enfants peut s'articuler avec d'autres professionnels (orthophonie, kinésithérapie, entretiens psychologiques etc.).

L'éducateur(trice) de jeunes enfants participe au travail d'élaboration clinique des situations évoquées et au projet de soins. Il/elle transmet des éléments cliniques nécessaires à la compréhension de la problématique, tout en garantissant la confidentialité des séances.

Dans le cadre de son activité au sein du CAMSP, l'éducateur(trice) de jeunes enfants réalise :

Les bilans nécessaires à la bonne compréhension des troubles de l'enfant

- Des suivis individuels : dans ce cas il reçoit l'enfant seul,
- Des suivis parents-enfant, assistante familiale-enfant,
- Des suivis conjoints en binôme avec un psychologue,
- Des suivis groupaux en co-animation avec un autre thérapeute (orthophoniste, ergothérapeute, psychomotriciens, ...)
- Des écrits réguliers (Comptes rendus de bilan, de prise en charge...)
- Participe aux réunions de synthèse et à la vie institutionnelle du CAMSP

### Compétences requises :

- Diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants
- Être patient, disponible, à l'écoute et autonome.

<sup>3</sup> Arrêté du 22 août 2018 relatif au diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants, annexe 1, Référentiel professionnel

- Avoir de bonnes compétences relationnelles.
- Être bienveillant, empathique et positif.
- Savoir s'adapter.
- Être réactif et dynamique.
- Avoir de solides connaissances sur le développement de l'enfant dans sa globalité.

### **Merci d'adresser lettre de motivation et CV :**

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général  
 4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN  
 Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65  
[siege@mialaret.asso.fr](mailto:siege@mialaret.asso.fr)



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce  
 11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX  
 Tél : 02 31 48 51 80  
[contact@camsp-paysdauge.fr](mailto:contact@camsp-paysdauge.fr)

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge  
 recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

## **1 ORTHOPHONISTE (H/F)**

dès que possible

### **Missions principales**

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisation de bilan/évaluation diagnostique des troubles du langage oral et écrit, de la parole, de la communication, de l'oralité, de jeunes enfants de 0 à 6 ans
- Mise en place d'objectifs de soins de rééducation orthophonique adaptés à chaque situation
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents
- Participations aux réunions d'équipe du CAMSP, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Éventuelle implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

### **Qualités et compétences attendues**

- Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le tout jeune enfant, appréciées
- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

### **Exigences liées au poste**

- Titulaire du diplôme d'État d'Orthophoniste
- Présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

### **Contexte de l'emploi**

- CDI entre 0.20 et 0.50 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

### **Adresser CV et lettre de motivation, à :**

Mme la Présidente, la Directrice  
 CAMSP 11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX  
[am.martinet@camsp-paysdauge.fr](mailto:am.martinet@camsp-paysdauge.fr)



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce  
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX  
Tél : 02 31 48 51 80  
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge  
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

## UN(E) PEDIATRE (H/F)

Dès que possible

### Missions principales

- Pose et précise les diagnostics lors des consultations médicales
- Emet des prescriptions de soins adaptées et valide les indications thérapeutiques
- Assure des suivis pédiatriques et maintien des liens réguliers avec les familles
- Assure un soutien technique auprès des autres professionnels
- Participe à la coordination de l'action médicale globale avec le Directeur médical
- Formalise les comptes-rendus de consultations, en rapport avec les projets de soins des enfants suivis
- Participe aux réunions d'équipe
- Participe aux réunions de projets de soins en collaboration avec les autres professionnels et avec les parents

### Qualités et compétences attendues

- Expérience en établissement similaire appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

### Exigences liées au poste

- Médecin pédiatre
- Si possible présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

### Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.30 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

### Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, Mme la Directrice

11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX

[am.martinet@camsp-paysdauge.fr](mailto:am.martinet@camsp-paysdauge.fr)



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



## L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

### Recrute

### pour le Dispositif ITEP Vallée de l'Odon

(Hébergement, CAFS, temps de jour, SESSAD)

Établissement accompagnant 150 enfants orientés par la MDPH âgés de 4 à 20 ans souffrant de troubles psychologiques, générant des troubles du comportement ayant des incidences sur leur socialisation et leurs apprentissages

## UN(E) ASSISTANT(E) FAMILIAL(E) (H/F) EN CDI

pour accueillir un(e) jeune âgé(e) de 6 à 18 ans avec notification MDPH d'orientation vers un dispositif ITEP

### Missions principales

L'assistant familial intervient auprès de l'enfant afin de :

- ⇒ Permettre son développement personnel et son épanouissement
- ⇒ Lui permettre de vivre dans un milieu sécurisant, apaisant avec un cadre et des limites
- ⇒ Lui permettre de devenir autonome dans les gestes du quotidien (toilette, repas, déplacements...)
- ⇒ Veiller à son bien-être et à son état de santé physique et mental
- ⇒ Le soutenir dans sa scolarité ou son projet professionnel
- ⇒ Lui permettre d'acquérir des valeurs citoyennes et des notions telles que le respect de soi et des autres
- ⇒ Lui offrir un accueil où il peut préserver son intimité (chambre individuelle...).

### Spécificités

- Accueil du jeune au domicile familial en semaine ou de façon continue
- Conduites quotidiennes avec véhicule personnel
- N'est pas soumis à un cadre horaire
- Bénéficie de 35 jours calendaires de congés annuels

### Conditions

- Résider sur le territoire Falaise, Baron sur Odon ou Caen la Mer
- Agrément Assistant Familial Exigé
- Véhicule personnel et permis B exigé
- Poste à pourvoir dès que possible

### Adresser candidature (lettre de motivation manuscrite, CV et photo) à :

Par courrier : Monsieur le directeur  
ITEP Vallée de l'Odon  
Château de Tourmauville  
14210 Baron sur Odon

Par mail à : [itep.valleedelodon@aajb.asso.fr](mailto:itep.valleedelodon@aajb.asso.fr)



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.



Association membre d'ESPAS 14

## L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO Recrute

### Pour le Dispositif ITEP Vallée de l'Odon

situé à Baron sur Odon (14210), Falaise (14700) et Louvigny (14111)

Établissements et services accompagnant 127 enfants de 4 à 20 ans

(32 internes, 8 semi-internes, 15 CAFS, 27 SESSAD Falaise et 45 au SESSAD Louvigny)

présentant des troubles psychologiques ayant des répercussions sur leur comportement et leurs apprentissages.

### 1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) (en CDI à temps partiel)

- 0.40 ETP pour l'ITEP Vallée de l'Odon
- 0.40 ETP pour l'EMAS de Falaise

Expérience institutionnelle souhaitée – reprise ancienneté – Diplôme exigé  
(CCNT des Etablissements et Services pour personnes handicapées et inadaptées du 15/03/1966)

#### Missions

- Evaluations des capacités en psychomotricité de l'enfant par des observations in situ ou des bilans
- Séances de rééducation en interne ou en externe
- Participation au projet de soins avec l'équipe médico-psychologiques
- Participation aux réunions d'équipes interdisciplinaires : de service, de suivi de la scolarisation, de synthèse, de projet
- Travail en interdisciplinarité (lien avec les équipes éducatives et pédagogiques et en partenariat réseau)
- Conseil d'adaptations pour contribuer aux apprentissages scolaires en classe par des techniques d'approche corporelle

#### Conditions

- CCNT du 15/03/1966, coef 434 (salaire brut horaire de base minimum : 11€88)
- Poste à pourvoir : **dès maintenant**
- Lieu de Travail : sites d'intervention du dispositif ITEP et milieu ordinaire

#### **Candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à adresser :**

Par courrier :  
Monsieur le directeur  
ITEP Vallée de l'Odon  
Château de Tourmauville  
14210 Baron sur Odon

Ou, Par mail à : [itep.valleedelodon@aajb.asso.fr](mailto:itep.valleedelodon@aajb.asso.fr)

**Date limite de dépôt des candidatures : indéterminée**



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin  
(ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

## 1 ASSISTANT DE DIRECTION (H/F)

CDI – 35h/semaine – CCN 66

A pourvoir en février 2024

- Contexte et définition

Vous exercez vos missions dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin. (<https://apaeia.fr>). L'assistant de direction assure le suivi des projets et activités de la direction. Cette fonction intègre diverses tâches administratives ainsi que des missions dans les domaines de la gestion des ressources humaines, de la documentation et du suivi de la démarche qualité.

- Missions

- Constitution et gestion des dossiers du personnel
- Suivi des dossiers santé au travail et assurances
- Réalisation de la DPAE et tenue du registre obligatoire du personnel
- Déclaration des arrêts maladie et accident de travail
- Formalisation, gestion et suivi du plan de formation
- Formalisation de la BDES (Banque de données économiques et sociales)
- Coordination des mises à jour, saisie et gestion des paramètres des logiciels (IMAGO RH / AGEVAL / E-CARS),
- Suivi des plans d'actions (CPOM, DUER, registre de sécurité, plan de maîtrise sanitaire)
- Formalisation et suivi des procédures organisationnelles
- Organisation des commissions (qualité, formation, sécurité)
- Réalisation d'enquêtes de satisfactions et des enquêtes (ESMS, ANAP...)
- Gestion de la communication interne et externe
- Veille documentaire (presse ASH, Direction...)
- Diverses tâches administratives en fonction des besoins des services

- Profil

Titulaire d'un bac+2 avec une bonne maîtrise des outils informatiques.  
Capacité d'écoute, d'observation, d'analyse, d'adaptation, de responsabilité et de rédaction. Être créatif(ve), dynamique, patient(e), organisé(e) et avoir un bon sens relationnel.

Salaires référencés selon la convention collective du 15 mars 1966 et selon expérience.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de Dunkerque, BP 135 – 50300 AVRANCHES ou par courriel [pole.enfance@apaeia.fr](mailto:pole.enfance@apaeia.fr)



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

## 1 RESPONSABLE DE SERVICE (H/F)

CDI à temps complet - à pourvoir en mars 2024

CCNT 66 Cadre de classe II - niveau II

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre des parcours des jeunes de plus de 15 ans, accompagnés par le Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, au sein de leurs lieux de vie, lycée, ateliers techniques, unités éducatives et de formation. (<https://apaeia.fr>)

- Missions

Le Responsable de Service assure une interface avec la direction et les équipes d'accompagnement. A ce titre, il est soucieux de la diffusion des procédures internes, de la démarche qualité, mais aussi porteur du projet du DiSFA et de ses axes stratégiques qu'il contribue à élaborer. Le Responsable de Service encadre directement une équipe 20 professionnels éducatifs. Il anime et coordonne les accompagnements avec l'équipe enseignante et l'équipe médicale, paramédicale et psychologique. Il est en lien avec les responsables légaux des jeunes accompagnés et installe un climat partenarial en visant ainsi la réussite du projet personnalisé des jeunes et de leur insertion. Dans un même esprit partenarial, il collabore avec les différents acteurs professionnels, institutions, qui participent à la réussite des projets d'accompagnement. Il organise ainsi le travail de l'équipe, programme les activités du service, apporte un appui technique aux professionnels, développe les compétences individuelles et collectives des membres du service, identifie les besoins en matière de formation, participe à la réalisation des fiches de postes et au recrutement des équipes. Il anime et conduit les réunions d'équipe, fixe les objectifs annuels et évalue les résultats, il prévient et gère le cas échéant les conflits. Dans le cadre de la gestion administrative et budgétaire, il gère, répartit et planifie les moyens matériels et budgétaires du service, supervise le suivi de la gestion administrative des dossiers des jeunes accompagnés, valide et supervise les écrits professionnels, contrôle la qualité des activités réalisées, et élabore le rapport d'activité du service.

- Profil

Vous justifiez d'un diplôme du travail social de niveau 2.

Votre rigueur et votre capacité à organiser, et à être également force de proposition, sont des atouts pour cette fonction. Vous savez adapter votre pratique aux contextes et situations, vous maîtrisez la méthodologie de projet, et vous avez une bonne maîtrise des techniques de management, d'animation de groupe, de conduite de réunion, de communication et de négociation.

Votre personnalité vous permet d'impulser une dynamique de service et de l'entretenir, vous savez être proche des professionnels, pour leur apporter, écoute, conseil, et entretenir leur engagement en faveur des projets d'accompagnement des jeunes.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel [pole.enfance@apaeia.fr](mailto:pole.enfance@apaeia.fr)



## ACAIS

Association en Cotentin d'Accompagnement Inclusif et Solidaire  
Cherbourg en Cotentin – Les Pieux – Valognes  
10 Etablissements et Services Médico-Sociaux inscrits dans deux CPOM  
400 salariés - 850 personnes accompagnées

Recrute

### 1 CHEF DE SERVICE (H/F)

CDI – 0.8 ETP

Pour le foyer occupationnel de jour Les Rivières (50 personnes accompagnées) du **Pôle Habitats et Accueil de Jour**.

**Missions** : Sous l'autorité de la directrice et en cohérence avec le projet associatif et le projet d'établissement, vos missions seront de :

- ✓ Animer et coordonner le travail pluridisciplinaire des équipes d'externat.
- ✓ Organiser le service dans le cadre des dispositions réglementaires.
- ✓ Garantir la mise en œuvre et le suivi des projets d'accompagnements personnalisés, dans le respect des lois de 2002 et 2005 et des procédures associatives.
- ✓ Maintenir les partenariats existants et en développer de nouveaux.
- ✓ Participer à l'animation de l'évaluation interne de l'amélioration continue de la qualité.
- ✓ Garantir la sécurité des biens et des personnes.

**Profil** :

- ✓ Niveau II exigé - CAFERUIS vivement apprécié - Diplôme de travail social initial souhaité.
- ✓ Expérience réussie de Cadre dans le secteur médico-social.
- ✓ Capacités organisationnelles, d'analyse, de synthèse et de rédaction.
- ✓ Aptitude à l'animation d'équipes pluridisciplinaires et à la conduite de projets.
- ✓ Autonome, dynamique et rigoureux.
- ✓ Attentif à la dimension humaine et relationnelle de sa mission.

**Conditions** : Cadre classe 2 – Niveau 2 CCNT du 15 mars 1966 sans astreintes  
Poste basé sur Equeurdreville-Hainneville 50120 Cherbourg-en-Cotentin

*L'ACAIS s'engage à favoriser et développer la mobilité interne au sein de l'association. A ce titre, il est entendu qu'en fonction des nécessités de service, les salariés pourront être affectés temporairement ou définitivement dans un des établissements ou services actuels ou futurs de l'association.*

**Poste à pourvoir en février 2024**

Adresser CV détaillé + lettre de motivation d'une page à

**Madame La Directrice Générale  
ACAIS  
1 rue Michel Petrucciani – La Glacerie  
50470 CHERBOURG-EN-COTENTIN**

Date limite de dépôt des candidatures : **11 décembre 2023**

## Dispositif Inclusif Henri Wallon De Granville

Recrute pour son **Service de Prestations en Milieu Ordinaire**  
(SPMO, ex SESSAD) accompagnant des enfants de 0 à 15 ans

### 1 EDUCATEUR SPECIALISE ou CESF OU EJE Diplômé (H/F)

#### CONDITIONS

**Contrat à Durée Déterminée temps plein 35h jusqu'au 31/07/2024 pouvant aboutir à un CDI**

**Poste à pourvoir dès que possible.**

Rémunération conformément aux dispositions de la CCN du 15 mars 1966 et selon l'ancienneté  
Diplôme éducateur spécialisé ou CESF ou EJE exigé

#### MISSIONS PRINCIPALES

Aide et accompagnement socio-éducatif et scolaire d'un enfant ou d'un adolescent dans le développement de ses capacités de socialisation, d'autonomie et d'insertion.

Elaboration des différents moyens de compensation permettant au jeune d'évoluer dans ses différents lieux de vie

Conception, conduite et évaluation du projet personnalisé d'accompagnement

#### CAPACITES REQUISES

Connaissance du secteur du médico-social et des handicaps

En référence au Projet du Dispositif :

- Evaluer les besoins et les compétences de l'enfant dans la vie quotidienne et ses capacités d'apprentissage
- Adapter les techniques et les outils aux compétences requises
- Mener un entretien
- Rédiger les bilans éducatifs, les comptes rendus d'entretien, de VAD, le volet éducatif du PPS et du PI
- Echanger en équipe interdisciplinaire
- Remplir les fiches d'interventions mensuelles
- Gérer un budget éducatif
- Savoir utiliser l'outil informatique
- Elaborer, conduire et évaluer un projet
- Favoriser l'autonomie de la personne en situation de handicap

Le Dispositif Inclusif Henri Wallon accompagne des jeunes de 0 à 20 ans, en situation de Handicap.

Il est composé de services spécialisés, d'un Service de Prestations en Milieu Ordinaire  
et d'un Service d'Accueil Familial Spécialisé.

Le Dispositif est ouvert 208 jours dans l'année du lundi au vendredi.

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation manuscrite et C.V.  
par mail dès que possible à **sbourdon-hwallon@agapei.fr**



L'ADSEAM est une association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche.

Le pôle Médico-social de L'ADSEAM, accompagne des enfants, des adolescents, des adultes en situation de handicap ou de polyhandicap du fait d'une déficience motrice, intellectuelle ou de troubles du comportement, sur les territoires de Mortain, Saint-Hilaire du Harcouët et d'Avranches.

### **Le Pôle Médico-Social recrute sur Mortain dès à présent**

## **1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F)**

En CDI à temps plein

Poste accessible à une personne ayant une RQTH

En lien avec les valeurs associatives, le chef de service, par délégation du directeur, a pour mission le pilotage des projets des personnes accompagnées et l'animation d'une équipe pluri professionnelle, exerçant diverses activités d'accompagnement de jour et d'hébergement, d'aide et de soutien aux adolescents.

Le chef de service est garant des projets individualisés et il est chargé de l'organisation des ressources collectives internes et externes favorisant la **citoyenneté** des personnes dans une **démarche inclusive**.

Le chef de service anime une équipe de 14 salariés faisant partie du service IME (Institut Médico-Educatif) - ITEP (Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique) des enfants de moins de 15 ans.

#### Principales missions :

##### **Manager une équipe pluri professionnelle ;**

- ✓ Gestion du personnel (planning, anticipation des besoins, entretien d'embauche/ professionnel ...)
- ✓ Animer les réunions d'équipe ;
- ✓ Assurer la communication interne (écoute active, transmission, dialogue ...)
- ✓ Concevoir, mettre en place et assurer le suivi des projets de groupe ;
- ✓ Mise en place d'une veille sociale.

##### **Veiller à l'organisation du service ;**

- ✓ Respect des budgets ;
- ✓ Planifier et organiser des réunions/des dispositifs ;
- ✓ Veiller à la qualité de prise en charge des adolescents (Suivi des projets individualisés) ;

##### **Participer aux projets de l'établissement.**

#### Compétences :

- Formation de niveau BAC +3 avec une connaissance de l'action social ou médico-social ;
- Une expérience significative sur un poste avec responsabilité hiérarchique et/ou Fonctionnelle ;
- Être à l'aise avec les supports techniques (informatique, outils de communication, pack office, internet ...)
- Permis B obligatoire.

#### Rémunération :

CCNT (15/03/1966), Cadre classe 2 de niveau 2 ou 3 (selon diplôme et expériences)

Astreintes

#### Avantages sociaux :

Mutuelle pris en charge à 50%, prévoyance, possibilité de mobilité interne, 18 congés conventionnels et les œuvres sociales.

Horaires : Lundi au Vendredi + Astreintes (rotation avec les autres chefs de service)

Vous êtes un professionnel qui partage les valeurs associatives, organisé, fort de proposition, fédérateur et qui sait manager une équipe ?

N'hésitez plus, envoyez-nous votre candidature (lettre de motivation, CV, diplômes et éventuelles références) à :

**Monsieur le Directeur du Pôle Médico-social**  
6, rue de la petite chapelle  
BP 3 50140 MORTAIN



## L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique  
De Saint Lo

### 1 ORTHOPHONISTE (H/F)

#### L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

#### PROFIL DU POSTE :

#### LES MISSIONS

**Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :**

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

#### QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

#### CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 1 ETP 37 h 15 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Saint Lo

**Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :**

[severine.mourocq@pep50.fr](mailto:severine.mourocq@pep50.fr)

**Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche**

**24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81**

Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916

Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510



SOLIDARITÉ // ÉGALITÉ // CITOYENNETÉ // LAÏCITÉ



La solidarité en action

L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique  
De Coutances

## 1 ORTHOPHONISTE (H/F)

### L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

### PROFIL DU POSTE :

### LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

### QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

### CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 0.70 ETP 26 h 05 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Coutances

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

[severine.mourocq@pep50.fr](mailto:severine.mourocq@pep50.fr)

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81

Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916

Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510



SOLIDARITÉ | ÉGALITÉ | CITOYENNETÉ | LAÏCITÉ



Le DADP Dispositif d'Accompagnement Diversifié et Personnalisé œuvre dans le secteur de la protection de l'enfance. Il intègre plusieurs services ou activités dont un Service d'Accompagnement avec Hébergement (SAH) comprenant plusieurs unités, un SAR (Service d'Accueil et Répit) et un SAD (Service d'Accompagnement à Domicile). L'ensemble est basé sur le Nord-Cotentin, principalement sur l'agglomération de Cherbourg-en-Cotentin.

## recrute

### 1 CHEF DE SERVICE SOCIO-EDUCATIF (H/F)

rattaché au DADP - AAJD

En CDI à temps plein

En référence aux valeurs inscrites au projet associatif et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement, le Chef de Service Socio-Educatif, par délégation du directeur, est responsable de l'organisation, du fonctionnement et de l'encadrement d'unités ou services. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille. Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées pour répondre aux besoins des personnes accompagnées.

Il assure l'animation RH de ses équipes dans le respect du cadre juridique applicable. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille.

Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées visant à répondre aux besoins des usagers.

Dans le cadre de la démarche d'évaluation, il participe à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation de son action.

Dans l'intérêt de l'utilisateur, il exerce son activité dans le respect de la confidentialité et du secret partagé.

Il exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur à qui il rend compte de son activité et réalise des astreintes selon les dispositions de la CCN du 15/03/1966.

Poste pouvant être pourvu dans le cadre de la mobilité interne AAJD.

#### **Profil recherché :**

- Titulaire au minimum d'un diplôme d'éducateur spécialisé ou équivalent, CAFERUIS ou M.O.S. apprécié ;
- Compétences managériales et organisationnelles, qualités relationnelles, capacités rédactionnelles et esprit de synthèse, connaissance et maîtrise du cadre réglementaire applicable au secteur.

#### **Poste CDI à pourvoir dès que possible**

Adresser votre candidature, CV et lettre de motivation :  
à l'attention de Monsieur le Directeur des Ressources Humaines

Par courrier à :

Direction Générale de l'AAJD

17 Route de Coutances BP 64 - 50180 AGNEAUX

Référence offre 043

Ou par mail à : [recrutement@aajd.fr](mailto:recrutement@aajd.fr)

# AUTRES DEPARTEMENTS



## Le CREAI Bourgogne Franche-Comté recrute

### 1 CHARGE DE MISSION (H/F)

**appui ressource régional assistance au projet de vie des personnes en situation de handicap**

Contrat de mission de 24 mois

Temps plein - forfait jours

Poste à pourvoir en janvier 2024

#### Contexte

L'Assistance au Projet de Vie (APV) est un dispositif de proximité qui s'appuie sur le concept de l'autodétermination, avec pour principes d'action le libre choix et l'exercice du pouvoir de décider et d'agir des personnes en situation de handicap et de leurs proches-aidants. Les professionnels composant ce dispositif (appelés Assistants aux Projet et Parcours de Vie - APPV) apportent leur soutien aux personnes en situation de handicap et à leurs proches-aidants dans l'élaboration, la formalisation et la recherche de solutions pour la mise en œuvre du projet de vie et ce, dans une dynamique inclusive.

En Bourgogne Franche-Comté, un dispositif Assistance au Projet de Vie est en train de se créer sur chacun des 8 départements.

Pour soutenir leur déploiement, l'ARS BFC a confié au CREAI et au Collectif France pour l'Appui à la Demande (CFAD) la mission de créer et développer un appui ressource régional auprès des APPV avec le recrutement d'un.e chargé.e de mission.

**Le CREAI BFC** est un organisme associatif engagé au service de l'intérêt général en faveur des personnes en situation de vulnérabilité. Nous travaillons principalement avec les acteurs de la santé, du social, médico-social et sanitaire et du droit commun. Promouvoir et contribuer à défendre la meilleure qualité de vie des personnes vulnérables, le respect de leurs droits et leur autodétermination, est au cœur de nos actions.

**Le CFAD** est une association qui regroupe des opérateurs (associations et autres organisations) qui s'engagent à soutenir et renforcer la demande des personnes en situation de fragilité à vivre selon leurs envies et leurs choix au sein de la société française. Le Collectif porte plusieurs projets ayant une portée nationale dont un projet appui ressource qui consiste à soutenir les ARS et les opérateurs dans le déploiement de l'Assistance au Projet de Vie.

**Principales activités** Le.la chargé.e de mission appui ressource a pour mission de créer et d'animer un appui ressource régional en BFC auprès des APPV.

**Le.la chargé.e de mission appui ressource intervient sous un format « assistance à maîtrise d'ouvrage »** des 16 assistants aux projets et parcours de vie (APPV) et des 8 Communautés 360 de la région qui les emploient.

**Sous l'autorité de la direction du CREAI BFC, le.la chargé.e de mission aura pour missions principales de :**

- Participer à l'élaboration du projet appui ressource régional
  - o Être force de proposition dans la construction de l'offre d'appui régionale en développant une dynamique coopérative s'appuyant sur la prise en compte des attentes et la participation de l'ensemble des parties prenantes (personnes en situation de handicap, proches-aidants, APPV, communautés 360 portant les postes, ARS, ...)
  - o Préparer et rédiger des éléments techniques (conception du projet et calendrier d'action, supports de présentation, reporting, bilans, comptes-rendus, etc.)
- Conduire la mise en œuvre de l'appui ressource régional
  - o Créer et animer des liens avec l'ARS, les gouvernances, les communautés 360 employant les APPV
  - o Faciliter les relations entre l'ensemble des acteurs et les différents partenaires sur les différents territoires
  - o Informer et sensibiliser aux concepts de l'Assistance au Projet de Vie
  - o Co-organiser et co-animer les actions régionales en vue de présenter le métier
  - o Soutenir les dispositifs dans la mise en œuvre de leurs actions et dans leur élaboration de procédures et outils : communication, acculturation aux concepts de l'APV, mise en œuvre et évaluation de leurs actions, etc.
  - o Accompagner et soutenir l'organisation de l'entrée en formation des APPV
  - o Mettre en place et animer des communautés de pratiques pour l'ensemble des parties prenantes de l'Assistance au Projet de Vie pour favoriser une pair-aidance, permettre une montée en compétences, harmoniser les pratiques à l'échelle régionale (ex : organisation de groupes de travail, de colloques, webinaires, newsletter, analyse de la pratique, ...)
- Participer au suivi du projet appui ressource régional avec les gouvernances et les financeurs
  - o Préparer et participer aux instances de gouvernance
  - o Evaluer les actions menées et rendre compte au niveau régional et national
  - o Participer à l'évaluation d'impact sur la transformation de l'offre du secteur médico-social

## Compétences requises

- De formation supérieure (minimum niveau 6 – bac+3), vous avez déjà expérimenté le secteur du handicap
- Vous connaissez les enjeux de transformation du secteur médico-social et êtes porteurs des sujets d'inclusion et d'autodétermination
- Vous êtes expérimenté(e) en conduite de projets et maîtrisez l'ingénierie de projets et l'approche systémique
- Vous êtes expérimenté(e) techniques d'animation en vue d'animer des groupes de travail composés de différentes parties prenantes (professionnels, personnes soutenues, familles, etc.) et à des niveaux décisionnels différents
- Vous faites preuve de qualités de communication, d'écoute, d'analyse, et avez des compétences rédactionnelles avérées
- Vous êtes autonome, organisé.e et en capacité d'assurer un reporting régulier de votre action
- Vous savez travailler avec agilité et diplomatie avec des interlocuteurs variés
- Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et savez monter rapidement en compétences sur de nouveaux logiciels et outils collaboratifs
- Vous êtes titulaire du permis de conduire (permis B) - Déplacements fréquents sur toute la région et occasionnels en France
- Vous faites preuve d'engagement, de dynamisme et de bienveillance.

## Caractéristiques du poste

Contrat de mission de 24 mois - Possibilité de télétravailler 2 jours par semaine (après 4 mois de prise de poste)

Permis B exigé - Déplacements réguliers en région Bourgogne Franche-Comté (voitures de service)

Cadre au forfait jours : 208 jours travaillés par an

Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 2 : environ 2 890 € brut mensuel – reprise d'ancienneté sur la CCN 1966 en sus

Tickets restaurants, Mutuelle et Comité d'Entreprise

## Modalités de candidature

Envoyer votre lettre de motivation et CV avant le 13 décembre 2023 à Madame la Directrice : [mathilde.bibouda@creaibfc.org](mailto:mathilde.bibouda@creaibfc.org)

**Entretiens de recrutements prévus le 19 et/ou 20 décembre – les candidats retenus pour un entretien en seront informés à partir du 14 décembre.**

---

**PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 11 DECEMBRE 2023**

**ORS-CREAI Normandie**

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • [contact@orscreainormandie.org](mailto:contact@orscreainormandie.org)



[orscreainormandie.org](https://orscreainormandie.org)