

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org  orscreainormandie.org

CALVADOS



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale. L'Association gère 27 établissements et services regroupés en 2 secteurs : social et médico-social. Elle accompagne chaque année près de 9 300 hommes, femmes, enfants et familles dans le champ de la protection de l'enfance, du handicap, de la dépendance et de l'insertion.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute

Pour **le SAFE**

Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)

1 ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ OU MONITEUR ÉDUCATEUR(H/F)

Pour son Internat situé à Caen

CDI à Temps Plein

Missions :

- Participe à l'encadrement d'un groupe de 9 jeunes (de 7 à 18 ans) sur des structures d'hébergement collectif situées à Caen ou Bayeux ;
- Prépare l'accueil des jeunes sur la structure ;
- Anime le cadre de vie au quotidien ;
- Assure une fonction de référence éducative ;
- Veille aux besoins des jeunes accueillis.

Compétences :

- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité d'adaptation ;
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- A l'aise dans la gestion des conflits, de la violence ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur.

Profil :

- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé et/ou Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur ;
- Permis de conduire obligatoire.

Conditions :

- CCNT du 15/03/1966
- Poste à pourvoir dès que possible

Adresser candidature (lettre de motivation, CV) à :

Madame la Directrice

19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN

Par mail à : safe@aajb.asso.fr



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale. L'Association gère 27 établissements et services regroupés en 2 secteurs : social et médico-social. Elle accompagne chaque année près de 9 300 hommes, femmes, enfants et familles dans le champ de la protection de l'enfance, du handicap, de la dépendance et de l'insertion.

Association membre d'ESPAS 14

L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute

Pour **le SAFE**

Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)



1 ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ OU MONITEUR ÉDUCATEUR(H/F)

Pour son Internat situé à Bayeux

CDD à Temps Plein

Missions :

- Participe à l'encadrement d'un groupe de 9 jeunes (de 7 à 18 ans) sur des structures d'hébergement collectif situées à Caen ou Bayeux ;
- Prépare l'accueil des jeunes sur la structure ;
- Anime le cadre de vie au quotidien ;
- Assure une fonction de référence éducative ;
- Veille aux besoins des jeunes accueillis.

Compétences :

- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité d'adaptation ;
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- A l'aise dans la gestion des conflits, de la violence ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur.

Profil :

- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé et/ou Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur ;
- Permis de conduire obligatoire.

Conditions :

- CCNT du 15/03/1966
- Poste à pourvoir dès que possible pour une durée de 6 mois

Adresser candidature (lettre de motivation, CV) à :

Madame la Directrice

19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN

Par mail à : safe@aajb.asso.fr



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale. L'Association gère 27 établissements et services regroupés en 2 secteurs : social et médico-social. Elle accompagne chaque année près de 9 300 hommes, femmes, enfants et familles dans le champ de la protection de l'enfance, du handicap, de la dépendance et de l'insertion.

Association membre d'ESPAS 14

L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute

Pour **le SAFE**

Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)



1 COMPTABLE (H/F)

CDI à Temps Plein à Caen

Missions :

Le comptable met en œuvre la procédure comptable et budgétaire de l'Association. Il vérifie la fiabilité des données comptables. Il prépare et suit les documents comptables et budgétaires correspondants pour l'établissement concerné.

Le comptable travaille en relation directe avec le directeur de l'établissement, en lien fonctionnel avec la directrice financière et le gestionnaire de dossier.

Il travaille également en étroite collaboration avec toute personne qui lui permet de comprendre et d'analyser les données financières saisies (secrétariat, paie, chef de service...).

- Il met en œuvre et effectue : le suivi des opérations comptables de l'établissement, le suivi de la facturation, le suivi des dispositifs de gestion des paiements et encaissements en lien avec la procédure de l'Association,
- Il prépare les comptes en vue de leur analyse par le gestionnaire de dossier,
- Il contrôle la régularité et la sincérité des documents comptables,
- Il organise, planifie, et coordonne la production comptable et financière en respectant les délais et la réglementation applicables à l'établissement et à l'Association,
- Il garantit les méthodes comptables en vigueur (liasse fournisseurs, délai de paiement, encaissement des factures...)
- Il alerte la direction de l'établissement en cas de non-respect des procédures.

Profil :

- Diplôme de niveau Bac +2 ;
- Maîtrise des techniques et règles de la comptabilité générale et spécifique au secteur associatif ;
- Rigueur, capacité d'adaptation, maîtrise de l'outil informatique ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Capacités relationnelles ;
- Permis B.

Conditions :

- Grille de salaire CC66
- Poste à pourvoir au 1^{er} mars 2024

Adresser candidature (lettre de motivation, CV) à :

Madame la Directrice

19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN

Par mail à : safe@aajb.asso.fr



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute

Pour **le dispositif ITEP Vallée de l'Odon** - situé à Baron sur Odon (14210)

Situé sur le territoire Caen Sud, ce dispositif intégré médico-social multi sites accompagne plus de 160 jeunes par an de 0 à 20 ans au titre de leurs « troubles psychologiques ayant des répercussions sur leur socialisation et leurs apprentissages »

1 DIRECTEUR (TRICE) ADJOINT(E) (H/F)

Suite à un départ en retraite, l'AAJB recherche son(a) futur(e) Directeur(trice) Adjoint(e) pour rejoindre l'équipe de direction du DITEP.

Missions Principales :

- ⇒ Le(la) Directeur(trice)-adjoint(e) du DITEP seconde le Directeur dans la gestion opérationnelle et stratégique de l'établissement, en veillant au bon fonctionnement des accompagnements éducatifs, thérapeutiques et pédagogiques pour répondre aux besoins spécifiques des jeunes en situation de difficulté.
- ⇒ Il(elle) est l'interlocuteur(trice) des chefs de services et les soutient dans l'exécution de leurs missions.
- ⇒ Il(elle) assure un rôle de coordination institutionnelle et de soutien dans la mise en œuvre des projets de service.
- ⇒ Avec le Directeur, il(elle) est engagé(e) dans la réflexion permanente sur l'élaboration et l'évolution du projet d'établissement en fonction de l'évolution des politiques publiques, du projet associatif et des besoins territoriaux.

Responsabilités :

1. Gestion Administrative et Opérationnelle :

- ⇒ Participer à la planification, l'organisation et la coordination des activités au sein de l'établissement.
- ⇒ Assurer le suivi des protocoles d'accueil, d'évaluation et d'accompagnement des enfants accompagnés.
- ⇒ Superviser l'équipe des Chefs de Services garants de la mise en œuvre des projets personnalisés.
- ⇒ Collaborer avec le Directeur pour élaborer et suivre le budget de fonctionnement.

2. Management d'équipe :

- ⇒ Encadrer et soutenir les Chefs de Service et les Services Généraux
- ⇒ Participer aux recrutements, à l'intégration et à la formation du personnel.
- ⇒ Favoriser un climat de travail positif et professionnel au sein de l'institution

3. Coordination et Communication :

- ⇒ Assurer la liaison entre les différents acteurs internes et externes (familles, professionnels, autorités, partenaires associatifs, etc.).
- ⇒ Participer à la mise en place de projets transversaux et de réseaux de partenariat.
- ⇒ Rendre compte de l'avancement des projets et des situations individuelles lors des réunions de direction.

4. Qualité et Évaluation :

- ⇒ Garantir le respect des normes légales, des protocoles et des règles éthiques dans le fonctionnement de l'établissement.
- ⇒ Participer à l'évaluation des actions menées et proposer des axes d'amélioration.

5. Profil requis :

- ⇒ Diplôme de niveau Bac+5 dans le domaine de la psychologie, du travail social ou de l'éducation spécialisée.
- ⇒ Expérience significative (au moins 5 ans) dans un poste d'encadrement, de préférence en milieu DITEP ou établissement médico-social.
- ⇒ Bonne connaissance des problématiques liées à l'enfance en difficulté, aux troubles du comportement et aux méthodes éducatives adaptées.
- ⇒ Compétences managériales avérées et aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- ⇒ Excellentes capacités d'organisation, de communication et de gestion administrative.
- ⇒ Maîtrise des outils informatiques et des dispositifs de suivi éducatif et pédagogique.

Informations complémentaires :

- ⇒ Type de contrat : CDI à temps plein – forfait jours
- ⇒ Localisation : Caen
- ⇒ Rémunération : Selon expérience et grille de la convention collective.
- ⇒ Poste à pourvoir à partir du **11 mars 2024**

Adresser candidature :

Monsieur le Directeur-Général de l'AAJB

ACCUEILDG@ajjb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **10/02/2024**

1 INFIRMIER (H/F)

CDI – 0,50ETP soit 75,83h mensuelles

Poste à pourvoir dès que possible

SAMSAH TSA – Caen (14)

MISSION PRINCIPALE

Au sein du service SAMSAH et sous la responsabilité hiérarchique de la Direction et du Cadre socio-éducatif, vous serez chargé(e) de :

- Mettre en place et coordonner le parcours de soins en lien étroit avec le médecin traitant dans le respect de la confidentialité du dossier médical ;
- Co-construire et mettre en œuvre un projet d'accompagnement individualisé avec la personne accompagnée ;
- Développer cet accompagnement vers l'autonomie dans la prise en charge et la prévention de sa santé ;
- Assurer des missions d'information, d'animation de groupe, de sensibilisation, de formation dans le cadre de la fonction ressource ;
- Travailler à l'externe : sensibiliser l'environnement médical et paramédical aux besoins spécifiques des usagers et être un « facilitateur » de soins par la constitution et le développement d'un réseau ;
- Assurer une veille sanitaire. Identifier les besoins en santé prévalents pour mettre en œuvre les actions individuelles ou collectives nécessaires ;
- Intervenir dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire. Mutualiser les compétences et connaissances.

Travail transversal avec les autres établissements de l'Association et en réseau avec nos partenaires.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'infirmier exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et connaissance des troubles du spectre autistique appréciée ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Esprit d'initiative et autonomie ;
- Qualité rédactionnelle ;
- Maîtrise de l'évaluation des acquisitions ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation avant le **16 février 2024** à

Mme MARTIN, Directrice Pôle Accompagnement

60 rue de la Folie 14000 CAEN

emartin@apaeipapf.fr

1 TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

CDI – 0,50ETP soit 75,83 heures mensuelles

Poste à pourvoir dès que possible

SAMSAH TSA – Caen (14)

MISSION PRINCIPALE

Au sein du service SAMSAH et sous la responsabilité hiérarchique de la Direction et du Cadre socio-éducatif, vous serez chargé(e) de :

- Co-construire et mettre en œuvre un projet personnalisé avec la personne accompagnée ;
- Evaluer et identifier les potentiels des personnes accompagnées ;
- Créer et proposer des outils favorisant le développement des capacités d'autonomie ;
- Accompagner et organiser la vie quotidienne pour développer son autonomie et favoriser son insertion sociale et professionnelle ;
- Assurer des missions d'information, d'animation de groupe, de sensibilisation, de formation dans le cadre de la fonction ressource ;
- Intervenir dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire en respectant le projet de service ;
- Travailler en partenariat/réseau ;
- Rédiger des écrits professionnels.

Travail transversal avec les autres établissements de l'Association et en réseau avec nos partenaires.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, de Conseiller en Economie Sociale Familiale ou d'Assistant de Service Social exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et connaissance des troubles du spectre autistique appréciée ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Esprit d'initiative et autonomie ;
- Qualité rédactionnelle ;
- Maîtrise de l'évaluation des acquisitions ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation avant le **16 février 2024** à

Mme MARTIN, Directrice Pôle Accompagnement
60 rue de la Folie 14000 CAEN
emartin@apaeipapf.fr



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9500 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14

L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

recrute pour le DME Pays de Bayeux

Situé à SAINT VIGOR LE GRAND, près de BAYEUX

Établissement médico-social accompagnant 120 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans
IME, SESSAD, Plateforme d'Intervention Précoce Spécialisée, Equipe Médico-sociale d'Appui à la
Scolarisation, classe inclusive, Unité d'Enseignement Élémentaire pour enfants Autistes



1 DIRECTEUR (TRICE) AJOINT(E) (H/F)

En CDD du 1^{er} juillet 2024 au 25 juillet 2025

Contexte :

Dans le cadre d'un congé sabbatique de son Directeur, le Dispositif Médico-Educatif Pays de Bayeux recherche un(e) directeur(trice) adjoint(e) pour seconder et remplacer l'actuelle Directrice adjointe qui occupera temporairement les fonctions de direction au sein de l'établissement.

Missions principales :

Placé(e) sous l'autorité de la directrice, il (elle) sera garant(e) des projets des enfants, adolescents et jeunes adultes ainsi que du bon fonctionnement de l'établissement. A ce titre, il (elle) en assurera le suivi administratif et réglementaire.

Avec la directrice, il (elle) est engagé(e) dans la réflexion permanente sur l'élaboration et l'évolution du projet d'établissement en fonction de l'évolution des politiques publiques, du projet associatif et des besoins territoriaux.

Responsabilités :

- Animera l'équipe de cadres
- Assurera les admissions des enfants et leurs suivis en lien avec l'ensemble des partenaires extérieurs
- Sera responsable des Projets Personnalisés d'Accompagnement
- Garantira le suivi de l'activité
- Engagera les dépenses et assurera le contrôle des charges de fonctionnement autorisées
- Aura en responsabilité directe le service de la classe inclusive, le service entretien des locaux et le service de nuit
- Assurera la démarche d'évaluation continue de la qualité du service rendu
- Garantit le respect des protocoles, du règlement de fonctionnement et l'éthique d'intervention
- Participera aux recrutements et réfléchira avec la directrice à la GEPP
- Représentera la directrice auprès de certains réseaux

Profil requis :

- Diplôme de niveau 6 ou 7 dans le domaine du travail social
- Expérience significative d'encadrement d'équipes pluridisciplinaires
- Connaissance du public accompagné appréciée : trouble du développement intellectuel, TSA, polyhandicap
- Excellentes capacités d'organisation et de communication
- Connaissance approfondie des normes et réglementations du secteur
- Maîtrise des outils informatiques

Informations complémentaires :

- Type de contrat : C.D.D. 13 mois à temps plein – forfait jours
- Localisation : Saint Vigor le grand, Louvigny, Colombelles
- Rémunération : selon expérience et grille de la convention collective
- Poste à pourvoir à partir du **1^{er} juillet 2024**
- Possibilité de poser des congés par anticipation au mois d'août

Adresser lettre de motivation, CV avant le 15 mars 2024, à :

Monsieur le Directeur – DME Pays de Bayeux
6, rue de l'église - 14400 Saint Vigor le grand
ou par mail : dme@aajb.asso.fr



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9500 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

recrute pour le DME Pays de Bayeux

Situé à SAINT VIGOR LE GRAND, près de BAYEUX

Établissement médico-social accompagnant 120 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

1 INTERVENANT SOCIAL (H/F) EN CDD

pour des remplacements au sein des services du DME

Missions :

- Anime un collectif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes au sein des services
- Accompagne des enfants/ adolescents/ jeunes adultes sur différents types d'hébergement
- Propose des ateliers éducatifs
- Travaille en réseaux et partenariats diversifiés sur le territoire
- Participe aux réunions d'équipe.

Profil :

- Titulaire d'un diplôme dans le champ du social souhaité (ES, ME, CESF, ASS)
- Expérience souhaitée dans le champ du handicap
- Capacité de prises d'initiatives
- Faire preuve de créativité et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe
- Permis B obligatoire.

Conditions :

- CCNT du 15/03/1966

Adresser candidature (lettre de motivation et CV) par courrier à :

Monsieur le Directeur

DME Pays de Bayeux

6, rue de l'Eglise

14400 SAINT VIGOR LE GRAND

ou par mail à : dme@aajb.asso.fr



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9500 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute

pour le **SIAO Départemental**

situé à Caen (14)

1 DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT (H/F)

Le Service intégré d'accueil et d'orientation (SIAO) départemental est un acteur essentiel dans la mise en œuvre du Service public de la rue au logement. Il organise et centralise l'ensemble des demandes de prise en charge des ménages de l'hébergement au logement, ainsi que l'offre proposée sur le Département.

Le/la directeur(trice) du SIAO départemental joue un rôle clé pour proposer les orientations adaptées aux besoins des usagers de manière fluide et réactive. Il/elle renforce la place du SIAO sur le territoire, auprès des partenaires de l'accueil, de l'hébergement et de l'insertion, des bailleurs sociaux, des acteurs de la santé et de l'insertion par l'emploi, en conformité avec l'instruction du 31 mars 2022.

Le poste intervient dans le contexte de création d'un comité de pilotage stratégique visant à construire un projet partagé en interne et en externe autour du Service public de la rue au logement.

Missions :

- **Coordination du comité de pilotage stratégique**

Participer à la mise en place et coanimer avec le/la Représentante de L'État le comité de pilotage stratégique du SIAO départemental, en concertation avec les partenaires institutionnels et associatifs, afin de définir les orientations stratégiques, d'évaluer les dispositifs en place et de proposer des axes d'amélioration pour répondre aux besoins des personnes en situation de précarité.

- **Coordination et gestion opérationnelle des activités du SIAO14**

Construire l'organisation et coordonner l'équipe, l'accompagner dans le développement de ses compétences, assurer les responsabilités managériales, techniques et administratives du SIAO 14, garantir le bon fonctionnement et l'efficacité des activités du service dans son environnement et être garant des objectifs définis en étroite collaboration avec le comité de pilotage stratégique.

- **Élaboration et pilotage de la stratégie de développement du SIAO 14**

Élaborer et mettre en œuvre des stratégies visant à renforcer la coordination entre les acteurs du secteur social, à développer des outils d'observation sociale et des solutions facilitant les parcours d'insertion vers le logement en étroite collaboration avec les membres du comité de pilotage.

- **Veille et conformité réglementaire**

Assurer une veille constante sur les évolutions réglementaires relatives à l'accueil, à l'hébergement d'urgence et à l'accompagnement vers le logement, et adapter les pratiques du SIAO en conséquence, en lien avec les recommandations du comité de pilotage.

Profil :

- Expérience avérée dans la gestion de projets sociaux en environnement complexe.
- Connaissance dans le domaine de l'hébergement d'urgence, de l'insertion sociale ou de l'accès au logement.
- Connaissance des dispositifs du Service public de la rue au logement et des enjeux liés à la précarité.
- Compétences avérées en gestion, en coordination d'équipes pluridisciplinaires, conduite du changement et en communication interinstitutionnelle.
- Capacité à animer des réunions stratégiques, à faciliter la prise de décision collective et à élaborer des stratégies concertées.

Conditions

- Type de contrat : CDI temps plein/Forfait jours (208)
- Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15/03/1966]
- Diplôme de niveau 6 ou 7 requis
- Autres : Permis B
- Poste à pourvoir début avril 2024

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur Général : accueildg@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 16/02/2024



LADAPT Normandie

recrute à Cherbourg

1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F)

Poste en CDI à temps plein

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Votre mission

Le/la Psychomotricien(ne) réalise des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des jeunes accueillis, âgés de 0 à 20 ans, présentant des troubles neuromoteurs et psychomoteurs pour un mieux-être psycho-corporel et qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche.

Vos activités

- Réaliser les bilans psychomoteurs et leur rédaction.
- Mettre en place des ateliers de techniques de psychomotricité (médiation corporelle, stimulation et relaxation) en individuel et en groupe.
- Formaliser et actualiser le projet thérapeutique de chaque jeune.
- Accueillir de la famille, des proches et guidance.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Participer à la démarche qualité et aux groupes de travail mis en place dans le plan d'action en fonction des sujets travaillés.

Votre profil.

Pour ce poste, vous devrez :

- Être titulaire d'un diplôme d'Etat de Psychomotricien.
- Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.
- Posséder des capacités relationnelles et être doté(e) d'un fort esprit d'équipe et de collaboration.
- Faire preuve d'autonomie et d'adaptabilité

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps plein, basé au SESSAD de Cherbourg (50) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 37h/semaine avec 12 RTT.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (entre 30K€ et 33K€ en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :

recrutement.normandie@ladapt.net

LADAPT Normandie

recrute à Saint Lô

1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F)

**Poste en CDI à temps partiel (0.23 ETP)
à pourvoir dès à présent**

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Vos missions principales au sein de nos établissements :

Sur prescription médicale, vous êtes en charge de réaliser des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des jeunes présentant des troubles neuromoteurs et psychomoteurs visant un mieux-être psychocorporel et l'harmonie avec le corps. Les techniques d'approche corporelle mises en œuvre sont en lien avec le projet de la personne et ses objectifs de formation et d'insertion professionnelle. Elles concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic et au traitement.

Vos activités :

Diagnostic du bénéficiaire :

- Vous identifiez l'environnement du bénéficiaire (psychologique, familial...), répertoriez ses difficultés (état des acquisitions, troubles cognitifs, attention...).
- Vous faites passer des tests psychomoteurs et analysez les informations recueillies lors de l'évaluation (manifestations cliniques, motivation...).

Prise en charge du bénéficiaire :

- Vous accueillez et guidez la famille et les proches de la personne.
- Vous formalisez et actualisez le projet thérapeutique de la personne, définissez les conditions d'intervention, et vous les communiquez au bénéficiaire ainsi qu'au médecin.
- Vous mettez en œuvre des techniques de psychomotricité (médiation corporelle, stimulation et relaxation) en individuel et en groupe.
- Vous réalisez et rédigez les bilans psychomoteurs de fin de rééducation avec la personne.

Communication et travail en équipe :

- Vous informez et éduquez la personne et son entourage.
- Suite à la réalisation de bilans, vous échangez les informations avec l'équipe pluridisciplinaire, le médecin, l'enseignant...
- Vous assurez la coordination avec les structures de soin concernant la personne.
- Vous menez éventuellement des actions d'information, de conseil, de sensibilisation ou de prévention auprès de différents publics (professionnels, parents, équipe pédagogique...).
- Vous participez aux synthèses, aux réunions de service.

Gestion administrative :

- Vous rédigez et mettez à jour le dossier du bénéficiaire.
- Vous enregistrez les données liées à l'activité.
- Vous renseignez les documents médico-administratifs de la personne.

Votre profil :

Pour ce poste, vous devrez :

- Détenir un diplôme de Psychomotricien et une première expérience professionnelle, de préférence avec un public présentant tous types de déficiences.
- Disposer d'un permis B valide.
- Faire preuve d'autonomie, d'un esprit d'initiative et apprécier le travail en équipe.

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps partiel (0.23 ETP), basé à l'IEM de Saint-Lô (50) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 8h/semaine (de préférence les vendredis).

Votre rémunération sera définie selon la CCN51 (entre 30K€ et 33K€ pour un temps plein en fonction de votre expérience).

**Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :
recrutement.normandie@ladapt.net**

LADAPT Normandie

recrute à Bayeux

1 PSYCHOLOGUE SPECIALISE(E) (H/F) en neuropsychologie

Poste en CDI à temps partiel (0.2 ETP)

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Votre mission

Le/la Psychologue, spécialisé(e) en neuropsychologie, assure l'évaluation des fonctions cognitives des usagers en situation de handicap moteur ou de troubles des apprentissages.

Il/elle recherche les déficiences et potentialités des usagers et met en place les compensations nécessaires pour favoriser leur autonomie dans la vie quotidienne et la scolarité.

Vos activités

- Recueillir, analyser les besoins et/ou des demandes d'intervention de l'équipe, étudier et analyser des besoins en interventions neuropsychologiques
- Recueillir les éléments sur la personnalité, le passé de la personne, l'environnement familial et social, la problématique personnelle en vue d'un diagnostic
- Réaliser et rédiger les bilans neuropsychologiques à l'aide de tests validés.
- Proposer des outils de compensation aux personnes accompagnées.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse avec l'équipe pluridisciplinaire.

Votre profil.

Pour ce poste, vous devrez :

- Détenir un titre de psychologue avec spécialisation en psychologie cognitive ou neuropsychologie.
- Être à l'aise avec les outils d'évaluation neuropsychologique exigée.
- La connaissance de la déficience intellectuelle et de l'insertion professionnelle serait un plus.
- **Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.**
- Posséder des capacités d'autonomie, d'organisation et une aisance rédactionnelle.
- Être doté(e) d'un fort esprit d'équipe.

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps partiel à 20%, basé au SESSAD de Bayeux (14) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 7h/semaine.

L'organisation du temps de travail sera à définir en concertation avec la structure.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :
recrutement.normandie@ladapt.net

LADAPT Normandie

recrute

1 MEDECIN MPR (physique et réadaptation) (H/F)

Poste en CDI à temps partiel (0.1 ETP)

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Votre mission

En collaboration avec une équipe pluridisciplinaire, le Médecin MPR a pour mission la prise en charge d'enfants et adolescents atteints de déficiences intellectuelles, motrices ou auditives pour lesquelles un traitement physique, un appareillage ou une rééducation sont nécessaires. Son intervention se concentre sur les capacités fonctionnelles des patients en vue d'une amélioration de leur autonomie et de leur qualité de vie. Il garantit la transdisciplinarité afin de mener à bien la conduite des projets de soins des patients.

Vos activités

- Identifier les symptômes, les dysfonctionnements et effectuer les examens cliniques nécessaires à l'évaluation des performances fonctionnelles des patients (bilans fonctionnels),
- Coordonner la mise en œuvre du projet de soins des patients en cohérence avec les besoins et les désirs des patients et de leurs familles,
- Rencontrer les familles pour les informer et les associer au projet de soins,
- Assurer le suivi médical régulier des patients, évaluer régulièrement les résultats des diverses thérapies mises en œuvre,
- Veiller, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, à la surveillance de l'état de santé des patients,
- Contribuer à la réflexion interdisciplinaire médicale, paramédicale, technique et sociale,
- Travailler en collaboration avec l'Infirmière - Coordinatrice du service.
- Participer aux réunions de synthèse et aux réunions d'équipe,
- Informer et sensibiliser les professionnels sur l'approche à adopter dans le cadre de certaines pathologies,
- Participer à la réflexion concernant le projet médical de la structure et plus globalement le projet d'établissement,
- Actualiser le dossier médical des patients et compléter les documents médico-administratifs.

Votre profil

Pour ce poste, vous devrez :

- Détenir un diplôme d'état de Docteur en médecine et une spécialité M.P.R.
- Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.
- Posséder des capacités relationnelles et être doté(e) d'un fort esprit d'équipe et de collaboration.

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps partiel à 10%, basé au SESSAD de Cherbourg (50) à partir du 16/10/2023. Votre temps de travail sera de 15h10/mois. L'organisation du temps de travail sera à définir en concertation avec la structure.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (FEHAP).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :
recrutement.normandie@ladapt.net

1 CHEF(FE) DE SERVICE (H/F)

Ce secteur se compose sur le territoire de Bayeux :

- du SAVS Hélène Mac Dougall (47 places), du SASLA Hélène Mac Dougall (13 places) et du SAMSAH Hélène Mac DOUGALL (5 places) et de deux foyers d'hébergement (24 places).

sur le territoire de Giberville :

- du foyer d'hébergement Philippe de Bourgoing (23 places), du SAVS Philippe de Bourgoing (23 places).

sur le territoire de Falaise :

- de la Maison Relais Soi-Toit avec 19 logements (25 personnes).

Sous l'autorité du Directeur du Secteur Habitat et Accompagnement à la Vie Sociale, **ses missions** circonscrites au foyer d'hébergement et SAVS Philippe de Bourgoing sont :

- Soutenir les deux équipes tant sur le plan technique que clinique à l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap.
- Élaborer, suivre, soutenir la mise en œuvre et la formalisation de tous les outils encadrés par la loi 2002-2 tels que les projets individuels, les bilans de personnes adultes en situation de handicap.
- Dans le cadre éthique de l'Institution, garantir un accompagnement individualisé pour chacun des bénéficiaires.
- Tout en prenant en compte les missions et places des partenaires internes et externes à l'association, permettre une cohérence et une continuité éducative par une coordination de toutes les fonctions mobilisées et nécessaires à un accueil et un accompagnement global des bénéficiaires.
- Veiller à la continuité des présences éducatives au sein du foyer d'hébergement : gestion des planning et remplacements au vue des présences, besoins et projets des personnes accueillies tout en se référant à la législation et aux contraintes budgétaires.
- Tenir les tableaux de suivis administratifs de tous les membres des différentes équipes éducatives (congés et balances horaires).
- Assurer des astreintes sur le secteur Habitat et Accompagnement Vie Sociale.
- Animer les réunions d'équipe du SAVS et du foyer d'hébergement.
- Participer et être force de proposition à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets de service et d'établissement.
- Participer aux réunions de cadre, aux journées d'étude du secteur mais aussi aux réunions institutionnelles de l'Association.

Profil souhaité

- Être sanctionné d'un Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé ou d'Assistant de service Social ou d'un MASTER en psychologie (Parcours Psychologie psychodynamique clinique et pathologique ou équivalent).
- Être sanctionné d'un diplôme de niveau II de type CAFERIUS (ou en cours) serait un plus.
- Avoir une expérience solide du travail et des réflexions cliniques auprès des personnes en vulnérabilité ou spécifiquement en situation de handicap (souffrance psychique et handicap physique, sensoriel et associé).
- Être en capacité de travailler auprès de plusieurs équipes en repérant les spécificités de chacune d'elles eu égard à leurs fonctions et missions, au public accueilli et à leurs territoires d'intervention
- Justifier d'une expérience confirmée du travail en foyer d'hébergement
- Avoir une expérience du travail éducatif dans le cadre d'accompagnement d'adultes en situation de handicap (SAVS, SASLA ou autres types d'accompagnement dit "en milieu ouvert")
- Avoir une expérience dans l'encadrement d'une équipe éducative dans le secteur médico-social
- Posséder une capacité d'analyse clinique et organisationnelle sur le plan institutionnel et associatif

Conditions

- ✓ CDD à temps partiel (0,70 ETP) sur une année avec perspective d'évolution en CDI et à temps plein.
- ✓ Poste à pourvoir dès que possible.
- ✓ Selon la grille de la Convention Collective Nationale 1966 et expériences professionnelles.

- ✓ Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue comme travailleur handicapé.

Le dossier de candidature (CV- diplômes) sera adressé avec une lettre de motivation à :

Monsieur BOURGET Samuel
Directeur du Secteur Habitat et Accompagnement à la Vie Sociale
Via mail : Directeur.SHAVS@lesfoyersdecluny.org

Ou par voie postale
Secteur Habitat et Accompagnement à la Vie Sociale
Philippe de Bourgoing
35 rue de l'église
14730 Giberville

NORMANDIE



D.A.Re. André Bodereau

La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) médico-social André Bodereau (anciennement IME - SESSAD) :

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

Poste à temps partiel (0.60 ETP) à pourvoir dès que possible

Ce dispositif accompagne et accueille des enfants et jeunes âgés de 0 à 20 ans présentant des troubles du neurodéveloppement, et plus particulièrement des troubles du développement intellectuel.

- *Convention collective Nationale du 31 octobre 1951.*
- *Salaire brut de base pour un temps plein hors ancienneté de 2230.446€ (coefficient 487) + revalorisation suite au Ségur de la santé de 238€.*
- *Contrat à durée indéterminée.*
- *Annualisation du temps de travail*

Retrouvez une présentation du Dispositif sur www.dare-bodereau.org

Missions

Membre d'une équipe pluridisciplinaire, sous couvert des prescriptions du médecin et sous la responsabilité du garant de projet (responsable de plateforme), l'orthophoniste, prévient, évalue et traite les troubles du langage oral et écrit, les troubles de la communication ainsi que certains troubles associés des usagers de la plateforme 0-11 ans.

Il/elle sera amené(e) à effectuer ses activités sur le site d'accueil et au plus proche des lieux de vie des usagers.

Fonctions principales

Vous aurez à :

- Prévenir, à évaluer et à traiter les difficultés ou troubles :
 - du langage oral et écrit et de la communication, des fonctions oro-myo-faciales,
 - de l'oralité alimentaire,
 - des autres activités cognitives dont celles liés à la phonation, à la parole, au langage oral et écrit, à la cognition mathématique.
- Elaborer et mettre en œuvre un projet de soin adapté à la situation de l'utilisateur en lien avec sa famille, concevoir et conduire les séances qui en découleront.
- Mettre en place et assurer le suivi de stratégies de Communication Alternative et Augmentée
- Evaluer l'impact de votre action auprès de l'utilisateur et adapter le projet orthophonique selon l'évolution de ce dernier.
- Etablir et entretenir une relation thérapeutique adaptée au contexte d'intervention orthophonique,
- Réaliser et rédiger des bilans orthophoniques,
- Réaliser des rééducations en individuel ou en groupe pluridisciplinaire au sein du Dispositif et dans tout autre lieu approprié.
- Participer à l'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement de l'utilisateur.

Profil

- Titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophonie

- Savoir organiser son activité et coopérer l'équipe pluridisciplinaire et divers acteurs externes (éducation nationale...)
- Etre en capacité de proposer des modalités d'intervention innovantes et transversales, en lien avec le milieu de vie de l'usager.
- Faire preuve d'écoute et d'empathie.
- Être en capacité d'analyser et de faire évoluer sa pratique professionnelle.
- Être autonome et rigoureux (se)
- Connaître les troubles du développement intellectuel ou le secteur médico-social serait un plus
- Spécialisation en rééducation des structures logiques, mathématiques et cognitives serait appréciée

Adresser une lettre de motivation manuscrite et un curriculum vitae au Directeur Patrick ALLIZARD

D.A.Re médico-social André Bodereau
29 Rue Serge Rouzière - 14123 FLEURY SUR ORNE.
dare-recrutement@laliquenormandie.org



APAJH
Calvados

Siège APAJH 14

13, rue Charles Sauria
ZAC Object'ifs sud
14123 IFS

Tél. 02 31 35 17 70

siege@apajh14.asso.fr
www.apajh14.org

L'Association Départementale APAJH du Calvados promeut la réflexion et agit en faveur de la personne en situation de handicap dans une perspective d'épanouissement et d'intégration sociale. Le succès des missions confiées est subordonné à l'adhésion de ses salariés aux valeurs de l'APAJH.

L'APAJH du Calvados recrute pour son ESAT

1 TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) CESF-ES – 1ETP -CDI

FINALITE DU POSTE

Sous la responsabilité de la direction et en liaison fonctionnelle avec la Responsable accompagnement-parcours, vous encouragez l'inclusion sociale, professionnelle et citoyenne des personnes accompagnées et mettez en place toutes les actions visant à prévenir les risques de rupture sociale et/ou professionnelle des usagers au sein de l'ESAT.

PRINCIPALES ATTRIBUTIONS

- ⇒ Vous accompagnez individuellement les travailleurs de l'ESAT dans la mise en œuvre de leur projet de vie et l'accès à une autonomie sociale en adéquation avec leurs besoins et capacités.
- ⇒ Par le biais d'actions collectives et/ou individuelles, vous favorisez le développement de compétences psychosociales auprès des travailleurs dans les domaines de l'inclusion sociale, de l'autonomie sociale et de la prévention et promotion de la santé.
- ⇒ Vous encouragez l'accès à la citoyenneté pour les travailleurs.
- ⇒ Vous entretenez et développez le réseau partenarial en lien avec votre périmètre d'actions, notamment les organismes tutélaires, administrations, SAVS, aidants...
- ⇒ Vous concourez à l'accompagnement global de la personne dans son parcours au sein de l'ESAT

PROFIL ET PREREQUIS

Diplôme requis : DEES ou DECESF.

Une expérience dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap est souhaitée.

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, autonomie dans l'organisation du travail, compétences rédactionnelles, capacité d'adaptation.

Permis B requis - Poste soumis à l'obligation vaccinale

L'extrait de casier judiciaire n°3 sera demandé à l'embauche

Informations complémentaires : Convention collective du 31 Octobre 1951 / 35 h hebdo

Lieu de travail principal : IFS

Contrat du 1^{er} avril 2024 au 15 septembre 2024

Candidatures à adresser par email avant le 10 février à : aurelia.mousset@apajh14.asso.fr avec lettre de motivation et CV

L'Association Départementale APAJH du Calvados promeut la réflexion et agit en faveur de la personne en situation de handicap dans une perspective d'épanouissement et d'intégration sociale. Le succès des missions confiées est subordonné à l'adhésion de ses salariés aux valeurs de l'APAJH. L'APAJH recrute au sein du DAME sur son service d'accueil collectif de jour situé à THURY HARCOURT LE HOM.

1 EDUCATEUR(TRICE) en CDD – 1ETP – du 26/02/2024 au 24/06/2024

FINALITE DU POSTE

Le DAME a pour mission d'accompagner des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap sur le territoire de la Suisse Normande en proposant des prestations adaptées aux parcours des jeunes accueillis.

Sous la responsabilité du Chef de Service, vous interviendrez auprès du jeune en référence aux principes d'intervention du projet du DAME dont **l'inclusion et l'autodétermination**.

PRINCIPALES ATTRIBUTIONS

- ⇒ Vous participez à l'élaboration, à la mise en œuvre et à la réévaluation du projet personnalisé d'accompagnement ;
- ⇒ Vous favorisez l'autonomie, la socialisation et la communication en proposant des actions structurées, répondant aux besoins des jeunes en cohérence avec leur projet personnalisé ;
- ⇒ Vous favorisez l'inclusion sur toutes les structures de droit commun ;
- ⇒ Vous soutenez le jeune dans ses apprentissages ;
- ⇒ Vous apportez aide et conseil auprès des familles ;
- ⇒ Vous préconisez et menez des actions de sensibilisation auprès des partenaires ;
- ⇒ Vous proposez un accompagnement individuel ou collectif qui répond aux objectifs du Projet Personnalisé d'Accompagnement du jeune ;
- ⇒ Vous êtes force de proposition dans l'évolution des projets du DAME.

PROFIL ET PREREQUIS

Diplôme requis : Educateur(rice) spécialisé(e)

Capacités d'écoute et de travail en équipe

Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel)

Mobilité interne possible

Permis B

L'extrait de casier judiciaire n°3 sera demandé à l'embauche

Informations complémentaires : Convention collective du 31 Octobre 1951

Lieu de travail principal : Thury Harcourt Le HOM

Date d'arrivée souhaitée : 26/02/2024

Candidatures à adresser par email avant le 01/02/2024 à : laurent.hec@apajh14.asso.fr avec lettre de motivation et CV

L'Association Départementale APAJH du Calvados promeut la réflexion et agit en faveur de la personne en situation de handicap dans une perspective d'épanouissement et d'intégration sociale. Le succès des missions confiées est subordonné à l'adhésion de ses salariés aux valeurs de l'APAJH. L'APAJH recrute au sein du SAFEP – SAAAIIS - DHR, situé à Hérouville Saint Clair (14200)

1 INSTRUCTEUR (TRICE) EN LOCOMOTION OU UN(E) INSTRUCTEUR (TRICE) POUR L'AUTONOMIE DES PERSONNES DEFICIENTES VISUELLES.

En CDD sur 0.5 ETP jusqu'au 04/02/2024 qui pourrait être complété par un 0.5 ETP sur un service pour adulte.

FINALITE DU POSTE

Le SAFEP – SAAAIIS - DHR a pour mission d'accompagner des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap visuel sur l'ensemble du département du Calvados en proposant des prestations adaptées aux parcours des jeunes accueillis.

Sous la responsabilité de la Cheffe de service, vous interviendrez auprès des jeunes en référence aux principes d'intervention du projet du SAFEP – SAAAIIS - DHR dont **l'inclusion et l'autodétermination**.

PRINCIPALES ATTRIBUTIONS

- ⇒ Vous réalisez des bilans d'autonomie. Vous évaluez les situations en référence à l'environnement du jeune. Vous questionnez les modes de déplacement du jeune, son mode de vie, ses habitudes afin de comprendre ses besoins et ressentis.
- ⇒ Vous réalisez des observations quant au degré d'autonomie, aux caractéristiques sensorielles et aux capacités cognitives du jeune.
- ⇒ Vous proposez au jeune des techniques spécifiques, des aides techniques et des stratégies de compensation adaptées dans les domaines de la vie personnelle, des activités domestiques, sociales, scolaires et professionnelles spécifiquement sur les déplacements et les gestes de la vie quotidienne dans un cadre sécurisé.
- ⇒ Vous assurez une veille quant aux évolutions technologiques.
- ⇒ Vous participez à l'élaboration du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA) en lien avec les autres professionnels de l'équipe

PROFIL ET PREREQUIS

Diplôme requis : diplôme d'Instructeur(trice) en locomotion ou Instructeur ou Instructeur (trice) pour l'Autonomie des personnes Déficientes Visuelles.

Capacités d'écoute et de travail en équipe

Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel)

Mobilité interne possible

Permis B

L'extrait de casier judiciaire n°3 sera demandé à l'embauche

Informations complémentaires : Convention collective du 31 Octobre 1951

Lieu de travail principal : Hérouville Saint Clair

Date d'arrivée souhaitée : dès que possible

Candidatures à adresser par email à : anne.mahe@apajh14.asso.fr avec lettre de motivation et CV

L'Association Départementale APAJH du Calvados promeut la réflexion et agit en faveur de la personne en situation de handicap dans une perspective d'épanouissement et d'intégration sociale. Le succès des missions confiées est subordonné à l'adhésion de ses salariés aux valeurs de l'APAJH.

L'APAJH recrute au sein du SAFEP – SAA AIS - DHR, situé à Hérouville Saint Clair (14200)

1 ORTHOPTISTE en CDI – 1ETP (35h)

FINALITE DU POSTE

Le SAFEP – SAA AIS - DHR a pour mission d'accompagner des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap visuel sur l'ensemble du département du Calvados en proposant des prestations adaptées aux parcours des jeunes accueillis.

Sous la responsabilité de la Cheffe de service, vous interviendrez auprès des jeunes en référence aux principes d'intervention du projet du SAFEP – SAA AIS - DHR dont **l'inclusion et l'autodétermination**.

Dans le cadre de son accompagnement, l'orthoptiste favorise le confort visuel du jeune.

PRINCIPALES ATTRIBUTIONS

- ⇒ Vous réalisez les bilans orthoptiques
- ⇒ Vous proposez à l'enfant un accompagnement rééducatif individuel en lien avec les besoins repérés au bilan
- ⇒ Vous rencontrez, écoutez et conseillez l'entourage proche de l'enfant sur ses possibilités visuelles et les adaptations visuelles.
- ⇒ Vous développez les liens avec les partenaires : les équipes pédagogiques concernant les adaptations (matériel...) et les aides optiques.
- ⇒ Vous veillez à la bonne utilisation des aides optiques et à la conformité des adaptations.
- ⇒ Vous travaillez en lien avec le médecin ophtalmologiste du service : transmission de bilans et de résultats d'exams
- ⇒ Vous participez à l'élaboration du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA) en lien avec les autres professionnels de l'équipe
- ⇒ Vous réalisez des écrits à destination de l'Education Nationale et des partenaires compétents.

PROFIL ET PREREQUIS

Diplôme requis : Diplôme d'Orthoptiste.
Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
Rigueur et sens de l'organisation
Permis B
Maîtrise Pack Office
Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel)
Mobilité interne possible

L'extrait de casier judiciaire n°3 sera demandé à l'embauche

Informations complémentaires : Convention collective du 31 Octobre 1951

Lieu de travail principal : Hérouville Saint Clair

Date d'arrivée souhaitée : dès que possible

Candidatures à adresser par email à : anne.mahe@apajh14.asso.fr avec lettre de motivation et CV



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute

Le DISPOSITIF ITEP VALLEE DE L'ODON

Accompagnant 130 jeunes de 4 à 20 ans orientés par la MDPH au titre de leurs « troubles psychologiques ayant des répercussions sur leur comportement et leurs apprentissages »

Recrute pour son Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation sur FALAISE EMAS

1 NEUROPSYCHOLOGUE (H/F) CDI – 0.5 ETP

Formation exigée : Master de psychologie spécialité neuropsychologie

Poste à pourvoir au plus vite - Convention collective du 15 mars 1966

Profil

- Être formé-e en neuropsychologie et maîtriser la passation et les bilans psychologiques
- Connaître les outils spécifiques d'évaluation et de remédiation des troubles des apprentissages
- Être expérimenté-e dans la mise en œuvre de tests et d'atelier thérapeutique de remédiation
- Avoir un intérêt professionnel pour le public accueilli en dispositif ITEP et notamment pour les jeunes porteurs de troubles attentionnels
- Avoir des dispositions relationnelles au travail interdisciplinaire
- Débutant-e accepté-e, expérience (2 à 5 ans) souhaitée.

Missions principales

- Partage d'informations avec les psychologues, Education Nationale ou ESMS
- Réalisation de bilans spécifiques cognitifs (psychométriques, attentionnels...) pour construire des séances de remédiation en fonction du diagnostic établi pour chaque jeune
- Elaboration et mise en place d'exercices de remédiation et de développement des fonctions attentionnelles et exécutives en fonction des besoins.
- Animation d'ateliers ou de groupes de sensibilisation auprès des personnels de l'Education nationale
- Création d'outils de compensation du handicap, de stimulation des compétences et d'apprentissage de stratégies
- Soutien psychologique ponctuel avec des outils issus de la psychologie cognitive, de la neuropsychologie, des thérapies cognitives et comportementales.
- Entretiens avec les familles.
- Participation aux réunions d'équipe et à l'élaboration des projets personnalisés.
- Références thérapeutiques à assumer pour certains profils.
- Intervention ponctuelle auprès d'enseignants par rapport aux situations individuelles

Adresser candidature (lettre de motivation, CV) à

Monsieur le directeur

ITEP Vallée de l'Odon

Château de Tourmauville

14210 BARON SUR ODON

Par mail à : itep.valleedelodon@aajb.asso.fr



L'ASSOCIATION LES COMPAGNONS recherche

1 TECHNICIEN (NE) QUALIFIE(E) (H/F) (Comptable 2ème classe)

CDI temps plein (35h / semaine) à pourvoir au 1^{er} mars 2024

MISSIONS

Travail en collaboration étroite avec les techniciens supérieurs et sous la responsabilité de la directrice-adjointe, vous aurez en charge :

- Les enregistrements comptables,
- La préparation des paiements de factures,
- La préparation et le suivi de comptes fournisseurs, clients, et des comptes des usagers,
- Les remises et rapprochements bancaires,
- La gestion des caisses,
- Le classement et l'archivage de tous les documents comptables,
- Les frais de séjours, loyers,
- La préparation des budgets et le suivi,
- La préparation des comptes administratifs.

QUALITES REQUISES

- Pratique de la comptabilité exigée (expérience souhaitée),
- Diplôme de comptabilité niveau IV (BAC PRO) exigé,
- Connaissance du secteur social et médico-social appréciée,
- Maîtrise en informatique des outils bureautiques exigée
- La connaissance des logiciels CEGI serait un plus.

CONDITIONS

Classification Conventionnelle CCNT du 15/03/1966
Lieu de travail : BAYEUX
Permis B exigé.

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV le plus rapidement possible à :

Association Les Compagnons
Monsieur le Directeur
14 rue de la Résistance - 14400 BAYEUX
ou par mail : secretariat@les-compagnons.org
Date limite pour le dépôt des candidatures : 31/01/2024

1 MAITRE(SSE) DE MAISON (H/F)

La maison relais SOI TOIT peut accueillir 25 personnes avec 19 logements pour personnes seules et 3 logements pour couple. La personne accueillie par le biais d'un contrat de sous-location dispose d'un logement individuel, d'un espace de vie collectif et d'un jardin. Les personnes sont des majeurs orientés par le Service Intégré d'Accueil et d'Orientation. Elles doivent avoir de faibles ressources et leurs parcours de vie montrent des difficultés à obtenir et/ou à se maintenir dans un logement. Elles peuvent vivre des difficultés sociales et/ou un handicap dont ces derniers n'impactent pas lourdement leur vie quotidienne.

La mission de la maison relais est de permettre à chacun des locataires de vivre dans des conditions décentes, accueillantes et sécurisées pour pouvoir se (re)mobiliser et développer le pouvoir de se construire une vie quotidienne épanouissante et autonome qui leur est propre. La maison relais participe à rompre et prévenir l'isolement de chacun tant à l'interne qu'à l'externe des locaux et logements. L'objectif est bien que chacun des locataires puisse vivre de façon épanouie et la plus autonome possible de l'équipe des professionnels présents.

Les personnes accueillies ont le choix de rester aussi longtemps qu'il le désire ou de passer le temps nécessaire de se ressourcer.

L'équipe est constituée de deux éducateurs spécialisés, d'une secrétaire, d'un homme d'entretien, d'un directeur et d'un(e) maître(sse) de maison.

Sous l'autorité du Directeur du Secteur Habitat et Accompagnement Vie Sociale,
En lien avec les éducateurs spécialisés,

Ses missions sont :

- Assurer et garantir une ambiance accueillante et sécurisée des espaces collectifs, notamment grâce à des conditions d'hygiène adaptées, une participation de la décoration ou des achats de matériels/ustensiles dans les lieux tels que : salle à manger, cuisine, salon, buanderie, sanitaires, bureau et entrée principale de la maison relais.
- Permettre à ce que chaque locataire puisse se sentir chez lui en lien avec une éthique professionnelle et une clinique éducative respectueuses de leurs droits et facilitatrices à l'expression de leur citoyenneté.
- Assurer et garantir un accueil collectif convivial via des activités permettant des temps d'échange, d'apprentissage entre tous ou entre professionnels et locataires. Les thèmes des activités pourront être notamment au sujet de l'hygiène alimentaire et l'hygiène des lieux de vie.
- Proposer à chaque locataire des conseils quant à leur entretien de leur logement et leur hygiène alimentaire notamment lors de visite dans leur appartement et/ou d'accompagnement aux courses alimentaires.
- Participer activement aux réunions d'équipe pluridisciplinaire ainsi qu'à la recherche d'un travail collectif cohérent.
- Participer aux groupes d'analyse des pratiques
- Participer aux réunions institutionnelles et aux travaux de réflexions des projets de l'association, du secteur HAVS et de la maison relais.

Profil

- Capacité à travailler en équipe et à en repérer les enjeux relationnels entre locataires et entre professionnels/locataires. (Coordination et communication)
- Capacité d'écoute et d'analyse des expressions, comportements et besoins des personnes dans le cadre de relations duelles et/ou collectives.
- Expérience souhaitée du travail et des réflexions cliniques auprès des personnes dits en situation de vulnérabilité, de précarité ou/et en difficultés sociales et/ou en situation d'handicap.
- Maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité
- Être force de proposition pour faire évoluer le poste de maître(sse) de maison en fonction des évolutions des besoins des locataires.
- Avoir obtenu un certificat ou diplôme d'État (minimum niveau 3) ou en cours d'acquisition qui est en relation direct avec les fonctions de maîtresse de maison.
- Avoir son permis de conduire B

Conditions

CDI à temps partiel (23h/ semaine).

Selon la grille de la Convention Collective Nationale 1966, diplôme et expériences professionnelles.

Poste à pourvoir le 1 Avril avec tuilage de l'actuelle maîtresse de maison faisant valoir son droit à la retraite, pendant la semaine 12 ou 13 de l'année 2024.

Le dossier de candidature (CV- diplômes) sera adressé avec une lettre de motivation à :

Monsieur BOUGET Samuel,
Directeur du Secteur Habitat et Accompagnement Vie Sociale
Via mail

directeur.SHAVS@lesfoyersdecluny.org

Ou par voie postale

6 rue de la Pomme de Pin - 14700 Falaise



Siège APAJH 14

13, rue Charles Sauria
ZAC Object'ifs sud
14123 IFS

Tél. 02 31 35 17 70

siege@apajh14.asso.fr
www.apajh14.org

INTERVENANTS SOCIAUX (H/F)

CDI 1 et 0.8 ETP

Poste à pouvoir à partir du 08/01/2024

L'Association Départementale APAJH du Calvados promeut la réflexion et agit en faveur de la personne en situation de handicap dans une perspective d'épanouissement et d'intégration sociale. Le succès des missions confiées est subordonné à l'adhésion de ses salariés aux valeurs de l'APAJH.

Structure : DAME APAJH14

Lieu de travail : Le HOM Thury Harcourt et SAINT REMY SUR ORNE

Temps de travail : 1 ETP et 0.8 ETP

Convention Collective applicable : CCN51

MISSION

L'Association Départementale APAJH du Calvados recherche deux intervenants sociaux pour son Dispositif d'Accompagnement Médicoéducatif positionné sur la Suisse Normande avec un accueil collectif de jour sur Saint Rémy Sur Orne et un accompagnement ambulatoire sur Le Hom Thury Harcourt.

Finalité des postes

Le DAME a pour mission d'accompagner des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap sur le territoire de la Suisse Normande en proposant des prestations adaptées aux parcours des jeunes accueillis.

L'intervenant éducatif intervient auprès du jeune en référence aux principes d'intervention du projet du DAME dont **l'inclusion et l'autodétermination**.

Principales missions

Participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et à la réévaluation du projet personnalisé d'accompagnement ;
Favorise l'autonomie, la socialisation et la communication en proposant des actions structurées, répondant aux besoins des jeunes en cohérence avec leur projet personnalisé ;
Favorise l'inclusion sur toutes les structures de droit commun ;
Soutient le jeune dans ses apprentissages ;
Apporte aide et conseil auprès des familles ;
Préconise et mène des actions de sensibilisation auprès des partenaires ;
Propose un accompagnement individuel ou collectif qui répond aux objectifs du Projet Personnalisé d'Accompagnement du jeune
Est force de proposition dans l'évolution des projets du DAME

PROFIL

Diplôme requis : diplôme d'état d'éducateur spécialisé ou CESF ou Moniteur éducateur

Autres critères : Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, autonomie dans l'organisation de son travail, compétence rédactionnelle, compétence d'écoute, capacité d'adaptation en fonction du public et des lieux d'intervention, capacité d'innovation et d'adaptation à l'évolution institutionnelle

Expérience auprès d'enfants en situation de handicap souhaitée.

Permis de conduire

RENSEIGNEMENTS ADMINISTRATIFS

Candidatures à adresser par email : anne.mahe@apajh14.asso.fr avec lettre de motivation et CV.



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9500 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION DES AMIS DE JEAN BOSCO à Saint-Vigor le Grand

9 places Troubles du Spectre de l'Autisme

30 places Déficience Intellectuelle

Recrute pour le SESSAD du DME Pays de Bayeux

1 INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF (H/F)

CDD – 0.80 ETP

Missions et activités

- Accompagner des enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme et relevant de la déficience intellectuelle.
- Soutenir l'intégration en milieu ordinaire : crèche, école, domicile.
- Proposer un accompagnement éducatif adapté aux besoins des enfants.
- Soutenir la famille en proposant une guidance parentale.
- Favoriser et accompagner les interactions sociales.
- Coordonner les liens avec les différents partenaires.

Profil

- Qualification souhaitée : Educateur Spécialisé, Moniteur-Educateur, EJE
- Connaissance des TSA
- Expérience souhaitée dans l'accompagnement des familles et l'intervention en milieu ordinaire.
- Capacité d'autonomie dans le travail
- Permis de conduire indispensable

Convention Collective du 15 mars 1966

Poste à pourvoir rapidement

Lettre de motivation et C.V. à envoyer, dès maintenant, à :

**Monsieur le Directeur
DME Pays de Bayeux
6, rue de l'Eglise
14400 ST VIGOR LE GRAND
dme@aajb.asso.fr**



Maison d'Enfants LE CLOS à Equemauville (proximité d'Honfleur). Recherche

1 CADRE EDUCATIF (H/F)

Fonction de cadre intermédiaire (CAFERUIS, MASTER MANAGEMENT ...)

Postes à pourvoir en CDI à compter de janvier 2024 au sein d'une Maison d'Enfants à Caractère Social comprenant 2 sites accueillant 8 jeunes à Honfleur et 32 enfants à Equemauville :

Missions principales :

Pilotage de l'action de l'équipe éducative

- Concevoir et mettre en œuvre le projet de la structure, en concertation avec l'équipe et la direction, en tenant compte du projet associatif et de l'évaluation des besoins des jeunes accueillis.
- Mettre en œuvre et promouvoir une démarche qualité garantissant la mise en œuvre et le respect des projets individuels en lien avec le PPEF.
- Être le garant, aux côtés du directeur d'établissement, du respect des droits et libertés des personnes accueillies.
- Evaluer et mesurer les actions menées par l'établissement.

Encadrement d'équipe et gestion des ressources humaines

- Encadrer et animer une équipe éducative pluridisciplinaire.
- Organiser le travail de l'équipe, programmer les activités du service, coordonner les interventions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques, établir et suivre les plannings.
- Apporter un appui technique aux professionnels.
- Développer les compétences individuelles et collectives de l'équipe et identifier les besoins en matière de formation.
- Participer à la réalisation des fiches de postes et au recrutement des équipes.
- Organiser l'accueil des stagiaires.
- Animer et conduire les réunions d'équipe.

Gestion administrative et budgétaire

- Gérer, répartir et planifier les moyens matériels et budgétaires des groupes.
- Organiser les parcours d'admission et de sortie des résidents.
- Effectuer le suivi de la gestion administrative des dossiers des personnes accueillies.
- Valider ou superviser les écrits professionnels (synthèses de suivi).
- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- Contrôler la qualité des activités réalisées.
- Elaborer le rapport d'activité de l'unité.

Communication interne et animation

- Recueillir, analyser et transmettre les informations et les propositions de l'équipe ou des jeunes accueillis.
- Diffuser les informations concernant les évolutions législatives, juridiques et réglementaires.
- Transmettre les informations et les décisions de la direction aux équipes de terrain.
- Rendre compte à l'équipe de direction de l'activité et des collaborations avec les partenaires.
- Diffuser les bonnes pratiques et promouvoir l'analyse de sa pratique professionnelle.

Participation au projet de la structure

- Contribuer à l'analyse de l'environnement de l'établissement avec l'équipe de direction.
- Analyser et transmettre aux équipes et à la direction les besoins des personnes accueillies.
- Proposer des projets pour l'action de l'établissement.
- Participer et faire participer l'équipe à l'évaluation du projet.
- Participer aux réunions de l'équipe de direction.

Partenariat et projets transversaux

- Identifier les partenaires locaux potentiels.
- Développer les réseaux et les partenariats d'action.
- Se faire connaître et susciter les collaborations entre les différents partenaires.
- Représenter le service ou l'unité auprès des instances extérieures.
- Organiser les relais en amont et en aval de la prise en charge des personnes accueillies.
- Participer à des groupes de travail et commissions au niveau du territoire.

Relations et communication de proximité

- Informer les parents ou les représentants légaux des modalités d'accueil et des évolutions du projet personnalisé.
- Veiller à ce que les familles soient accueillies dans de bonnes conditions et régler les dysfonctionnements.
- Comprendre les demandes des familles et leur proposer les solutions les mieux adaptées.
- Assurer la coordination et le suivi de la prise en charge des jeunes accueillies.

Profil attendu:

- Diplôme exigé de cadre éducatif. (Caferuis, Master Management ou autres, ...)
- Expérience réussie de management d'équipe exigée.
- Connaissances de la Protection de l'Enfance souhaitée.
- Connaissances réglementaires du code du travail et de la Convention Collective Nationale 66.
- Disponibilité et adaptation en lien avec les besoins de l'établissement, astreintes.
- Salaires CCN 66 selon diplôme et ancienneté.

Adresser votre candidature (lettre de motivation manuscrite et CV) à :

Monsieur Richard LEPRETRE, Directeur de la Maison d'Enfants Le Clos

Association l'Aide aux Petits

BP 80067

14602 HONFLEUR CEDEX

lepretre.leclos@orange.fr

ASSOCIATION CALVADOSIENNE POUR LA SAUVEGARDE DE L'ENFANT A L'ADULTE (A.C.S.E.A)

recrute pour l'ESAT Intermédiaire « Hors les Murs » à Caen

1 MONITEUR D'ATELIER Dans le domaine de la logistique(H/F)

Missions principales

Sous l'autorité du directeur et par délégation du chef de service, le/la moniteur(trice) d'atelier accompagne les personnes en situation de handicap dans le cadre d'activités à caractère professionnel au sein d'entreprises partenaires. Le/la moniteur(trice) est responsable de la bonne exécution de la prestation et assure quotidiennement les relations entre l'entreprise et l'ESAT. Dans le cadre de ses missions, il/elle :

Dans le cadre de ses missions, il/elle :

- Organise, gère et anime une activité de production externalisée :
- ✓ Répartit quotidiennement le travail des personnes handicapées et les accompagne en prenant en compte : les rythmes, l'organisation du travail, les compétences, les savoir-faire et savoir-être ;
- ✓ Veille aux bonnes conditions de travail des travailleurs en situation de handicap et à leur sécurité ;
- ✓ Contrôle l'exécution des travaux de l'atelier et assure la conformité avec l'ordre de fabrication transmis par le prestataire
- Conçoit et met en œuvre des apprentissages en situation de travail
- ✓ Transmet des savoir-faire techniques aux travailleurs en situation de handicap en mettant en œuvre la pédagogie adaptée à chacun (vocabulaire, création ou adaptation d'outils) ;
- ✓ Évalue les potentialités, les savoirs faire et savoir être des personnes
- ✓ Assure le bilan des apprentissages, analyse les acquis professionnels, suit et formalise l'évolution des savoirs, savoirs faire et savoir-être et des compétences.
- Participe à l'accompagnement de la personne dans son intégration sociale et professionnelle
- ✓ Participe à l'orientation des personnes handicapées vers les professionnels de l'ESAT qui les accompagnent sur le volet social, médical, et professionnel
- ✓ Met en œuvre une attitude de communication adaptée et d'écoute active en cohérence avec la spécificité des personnes accueillies
- ✓ Assure le transport des personnes accueillies

Compétences requises

- Maîtriser les techniques des métiers de la logistique
 - Avoir la capacité de transmettre des savoirs et des savoir-faire liés à l'activité.
 - Posséder la capacité d'encadrement bienveillant des publics accueillis.
 - Savoir rendre compte de son action.
 - Disposer de qualités d'écoute, relationnelles, d'analyse, de discrétion et de disponibilité.
 - Capacité de travailler en équipe pluridisciplinaire.
 - Maîtrise de l'outil informatique et utilisation d'un logiciel de gestion de stock.
 - Avoir le sens de l'animation d'équipe.
 - Posséder le sens des responsabilités.

Exigences – souhaits complémentaires

- Connaissance du secteur handicap adulte souhaité.
- Expérience d'encadrement d'équipe.
- Permis B exigé.

Qualifications

- Diplôme de moniteur d'atelier serait un plus
- Ou Diplôme de niveau IV minimum en logistique
- Ou 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la logistique

Contexte d'emploi

Poste à pourvoir dès que possible dans le cadre d'un **contrat à durée déterminée de 1 mois dans un premier temps**

Poste principalement basé au sein de l'entrepôt frais U-Logistique à Iffs

Horaires : fin d'après-midi et soirée du lundi au vendredi

Convention collective du 15 mars 1966, Annexe 10.

Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Pour faire acte de candidature, adresser un CV + copie(s) des diplômes et lettre de motivation au regard du profil de poste **dès que possible**, à :

Monsieur le Directeur de l'ESAT Intermédiaire « Hors les Murs »

10 rue de la Cotonnière – CS 45221 – 14052 CAEN CEDEX 4

Mail : directeur.diea@acsea.asso.fr



Sous-direction de la prévention et
de la protection de l'enfance
C E F P Les Caillouets
35, chemin de Touques
14910 Bénerville sur Mer

☎ 02 31 14 37 00

📠 02 31 88 12 94

Le CENTRE EDUCATIF ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE « Les Caillouets »

Recrute

2 EDUCATEURS (ES ou ME) (H/F)

Un dès que possible et le 2^{ème} à partir de mars 2024

Informations générales

- Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Chef de Service Socio-Éducatif, il/elle assure la prise en charge d'un groupe de 10 à 11 jeunes en hébergement collectif (filles ou garçons):
- Répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- Favoriser le développement social et culturel des jeunes et contribuer au développement de ses potentialités
- Veiller à la santé physique et psychique des jeunes
- Préparer et formaliser le projet individualisé du jeune, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire
- Réaliser les écrits et compte rendus liés au projet individualisé
- Participer aux réunions et réflexions d'équipe.

Profil :

- D.E.E.S ou D.E.M.E
- Connaissance de la protection de l'enfance et de l'adolescence appréciée
- Expérience appréciée en MECS
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Qualités rédactionnelles
- Maîtrise des outils de bureautique de base (traitement de textes/messagerie)
- Capacités d'analyse et de prospective
- Rigueur et disponibilité
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Savoir rendre compte

Conditions :

- Permis de conduire B obligatoire pour l'accompagnement en véhicule des jeunes hébergés
- Réglementation de la fonction publique hospitalière Titre IV en vigueur
- Horaires d'internat incluant du travail le week-end -Travail en équipe pluridisciplinaire.
- 59 jours de congés par an
- Débutant(e) accepté(e)

Type d'emploi :

CDD, Temps plein. 1^{er} contrat de 3 mois puis renouvelable pour 1 an. Postes vacants donc possible titularisation si réussite au concours.

Salaire : 2266€ brut par mois pour un ME (échelon 1) - reprise d'ancienneté possible

2426€ brut par mois pour un ES (échelon 1) - reprise d'ancienneté possible

Pour candidater, adressez, votre CV + lettre de motivation à

Mme la Directrice:

CEFP « Les Caillouets » - 35, chemin de Touques - 14910 Bénerville/mer

Ou par mail au CSE Mr DUPRAY : gregory.dupray@paris.fr

Pour plus de renseignements, vous pouvez envoyer un mail à l'adresse suivante : gregory.dupray@paris.fr

ou

xavier.meaux@paris.fr

tel : 02.31.14.37.30



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute pour le SAFE

Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen (14)

1 AGENT D'ENTRETIEN DES LOCAUX (H/F)

Missions :

Placé sous l'autorité hiérarchique du directeur, l'agent d'entretien assure principalement :

- L'entretien des locaux

Profil :

- Connaissance des règles d'hygiène au niveau entretien des locaux
- Utiliser les matériels et produits adéquats de nettoyage en fonction des besoins repérés
- Autonomie dans l'organisation de son travail et capacités d'initiatives
- Titulaire du permis de conduire

Conditions

- CCNT du 15/03/1966
- CDI
- Mi-temps
- Poste à pourvoir dès que possible
- Lieu de travail : Caen

Adresser candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à :

Madame la Directrice

19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN

Par mail à : safe@aajb.asso.fr

L'Association Les Foyers de Cluny du Calvados

Recrute
Pour l'établissement Hélène Mac Dougall à Bayeux

1 COMPTABLE (H/F)

CDI à temps complet

Convention Collective Nationale 1966 grille technicien supérieur

- Secteur Soins et réhabilitation : les établissements et services (FAM, SAMSAH, SAVS, SAAD et Résidence Accueil) accompagnent des personnes handicapées psychiques.
- Secteur Travail et vie active : les établissements et services (ESAT, AIT) accompagnent des travailleurs avec un handicap physique ou mental.
- Secteur Habitat et accompagnement à la vie sociale : les établissements et services (Foyer Hébergement, SAVS, SASLA) accompagnent dans leur habitat les personnes.

A la suite d'un départ en retraite, sous la responsabilité de la directrice administrative et financière, vous aurez en charge la gestion de la comptabilité de l'établissement Hélène Mac Dougall : ESAT, foyer hébergement, SAVS et SASLA.

MISSIONS PRINCIPALES

La gestion de la comptabilité :

- Tenue de la comptabilité générale jusqu'au bilan et comptes administratifs en lien avec expert-comptable et commissaire aux comptes
- Etablissement des déclarations de TVA
- Etablissement de la facturation commerciale et devis
- Réalisation des budgets prévisionnels généraux et analytiques et leurs suivis

Ces missions seront exercées en lien avec les services concernés au sein de la Direction générale de l'Association.

PROFIL :

- De formation Bac +2/3 (BTS OU DUT comptabilité)
- Vous justifiez d'une expérience en comptabilité (minimum 3 ans) dans un contexte similaire, vous savez travailler en autonomie dans un souci constant d'efficacité et de résultat
- Vous maîtrisez la comptabilité générale et analytique
- Vous possédez également un important sens de la discrétion et du respect de la confidentialité, de la rigueur
- Vous adhérez aux valeurs du projet associatif, vous êtes reconnu(e) pour votre sens relationnel et votre esprit d'équipe
- Vous maîtrisez les outils bureautiques pack office (Word, Excel)
- Permis B obligatoire

Le dossier de candidature (lettre de motivation et CV) est à adresser à la directrice administrative et financière

Elisabeth LE MONTREER
121, rue d'auge
14 000 CAEN
elisabeth.lemontreer@lesfoyersdecluny.org

L'Institut Médico-Professionnel de Démouville (IMPro)

1 MEDECIN PSYCHIATRE (H/F)

en CDI jusqu'à 0,625 ETP, soit 21h 52/semaine

L'Institut Médico-Professionnel accompagne 126 adolescents et jeunes adultes, garçons et filles, âgés entre 12 et 20 ans, reconnus en situation de handicap (Troubles du Développement Intellectuel et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite), à la demande de leurs parents pour les mineurs et à la demande des personnes majeures. Il a pour mission de contribuer à leur développement et à leur épanouissement concourant à leur insertion socio-professionnelle. Les unités de l'IMPro assurent des interventions principalement sur la communauté urbaine de Caen la Mer, potentiellement au-delà, selon des modalités d'accompagnements diversifiés, souples et modulables (intervention ambulatoire de jour, hébergements si besoin selon des modalités adaptables et séquentielles...) en regard des besoins identifiés avec les parents.

Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Au sein de l'IMPro, il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Établissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé
- En tant que cadre, il veille aux dynamiques d'équipes, et garantit le respect du cadre institutionnel, en lien avec les membres de l'Équipe de Direction ; c'est pourquoi il participe à des instances de réflexion comprenant son périmètre de compétences

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et en lien avec le Projet d'Établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

Qualification exigée :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

Contexte de l'emploi :

- Contrats à Durée Indéterminée à pourvoir dès maintenant
- Temps disponible à partir de 0,625 ETP modulable, soit 21h 52/semaine
- Convention Collective Nationale des Médecins
-

Votre dossier de candidature (CV, diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, accompagné de votre lettre de motivation à : **Monsieur le Directeur de l'IMPro - Acsea, 11 rue du Château, 14840 DEMOUVILLE** ou par mail : directeur.impro@acsea.asso.fr



1 CHEF/CHEFFE DE SERVICE SOCIO-EDUCATIF M.J.P.M (H/F)

Créée en 1969, l'ATMP du Calvados exerce aujourd'hui près de 1 800 mesures de protection, défend et fait valoir les droits des personnes vulnérables, les protège tout en favorisant le développement de leur autonomie. Pour pallier un départ à la retraite, l'ATMP14 recrute un chef de service MJPM qui intégrera l'équipe de direction composée d'une directrice, d'un directeur-adjoint, d'un cadre comptable, d'un cadre juridique et de 3 cheffes de service.

Principales missions :

- Assurer l'encadrement d'une équipe de 11 délégués à la protection des majeurs et de 5 assistantes tutélaires, en leur apportant un accompagnement et un appui technique dans le respect de la mission tutélaire.
- Animer les réunions d'équipe et des groupes de travail
- Participer au comité de Direction, contribuer à l'élaboration des règles de fonctionnement et des procédures internes
- Veiller au respect des droits des majeurs protégés, du mandat judiciaire et garantir la mise en place du projet de service.
- Représenter le service à l'extérieur, maintenir et développer les partenariats.

Profil :

- Formation initiale en travail social ou en droit
- Diplôme de Niveau 6 souhaité (CAFERUIS ou équivalent)
- Certificat national de compétences MJPM apprécié ou bonnes connaissances de la législation des mesures de protection juridiques des majeurs.

Qualités recherchées pour ce poste :

- Rigueur, organisation, écoute, disponibilité
- Aisance avec l'outil informatique
- Expérience d'encadrement recherchée

Permis B, voiture de service

Poste basé à Caen et Villers-Bocage

Rémunération selon la convention collective du 15 mars 1966 (Classe 2 – Niveau 2). Poste éligible à l'indemnité Ségur.

Poste à pourvoir au premier trimestre 2024.

CV et lettre de motivation sont à envoyer à direction@atmp14.com ou par courrier à l'adresse suivante :

ATMP 14
Mme La Directrice
16 allée verte vallée
14000 CAEN



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute pour le SAFE

Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)

Pour son service de Placement Educatif A Domicile

CDI à Temps Plein sur BAYEUX

2 EDUCATEURS (TRICES) SPECIALISES (ES) DIPLOMES (ES) (H/F)

Missions et activités principales :

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire du P.E.A.D, vous assurerez :

- L'accompagnement éducatif soutenu d'enfants confiés à l'établissement, dans les actes et démarches de la vie quotidienne, en partie au sein du domicile familial ;
- Des actions dans le cadre de soutien à la parentalité ;
- L'observation, le partage et l'analyse d'informations avec l'équipe pluridisciplinaire, les jeunes accompagnés et leur entourage ;
- La mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet pour l'enfant et sa famille ;
- Les différents écrits rendant compte de l'évolution de la situation à destination de la Direction Enfance et Famille et du Tribunal Pour Enfant.

Vous participerez à la vie institutionnelle : réunions institutionnelles, mise en œuvre du projet institutionnel, groupe de travail transversaux, formations.

Profil :

- Vous avez déjà une expérience réussie en protection de l'enfance ;
- Vous maîtrisez les concepts de besoins fondamentaux de l'enfant, de théorie de l'attachement, de soutien à la parentalité, etc...
- Vous avez de réelles capacités relationnelles, d'écoute, d'observation, d'analyse et d'écriture ;
- Vous avez une connaissance approfondie du contexte légal et réglementaire de la Protection de l'Enfance ;
- Expérience en milieu ouvert appréciée.

Conditions

- CCNT du 15/03/1966 (ou CCNT 31/10/1951)
- Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé
- Permis B
- Poste à pouvoir dès que possible
- Plage horaire de 7h30 à 21h30 – 7/7 jours

Adresser candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à :

Madame la Directrice

19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN

Par mail à : safe@aajb.asso.fr

1 MEDECIN PEDIATRE/PEDOPSYCHIATRE/NEURO-PEDIATRE (H/F)

Pour la PCO TND 14 – à 0,50 ETP.

Contexte

La Plateforme de coordination et d'orientation des troubles du neuro-développement du Calvados est un service de l'Association Gaston Mialaret qui gère par ailleurs d'autres services de type BAPU, CMPP et CAMSP sur le territoire du Calvados. La PCO TND 14 a pour mission de centraliser les situations d'enfants identifiés par les acteurs de première ligne (médecins généralistes, pédiatres, médecins de PMI, médecins scolaires...) comme relevant potentiellement d'un TND via un questionnaire rempli avec la famille et adressé à la PCO TND 14. L'équipe de la PCO TND 14 est actuellement composée de deux coordinatrices à temps plein, un cadre, un médecin pédiatre et un médecin pédopsychiatre.

Missions et contenu du poste

- Missions d'évaluation des situations adressées.

Les médecins de la PCO TND 14 ont pour mission principale de recevoir les questionnaires de repérage des enfants potentiellement concernés par un TND, remplis par les acteurs de la première ligne.

Ils sont chargés d'évaluer ces questionnaires et de rencontrer l'enfant et les familles en binôme avec les coordinatrices lorsque cela leur semble pertinent et dans la mesure du possible.

Ils effectuent un retour de leur évaluation auprès des acteurs de première ligne via un compte rendu médical détaillé.

Ils déterminent, à l'issue de leur évaluation, les orientations à proposer à la famille et à l'enfant et prescrivent des forfaits d'intervention précoce permettant le financement de professionnels non conventionnés avec la CPAM (ergothérapeutes, psychologues, psychomotriciens) si nécessaire.

Il oriente au besoin vers les professionnels de troisième ligne (CRTLA, UD, CRA, consultations spécifiques au CHU...).

- Missions médicales et cliniques.

Les médecins de la PCO TND 14 prescrivent, après évaluation, les examens, bilans et évaluations qui leur semblent pertinents en vue de poser ou d'infirmer un diagnostic. Les médecins sont responsables des remontées statistiques liées au codage pour la PCO TND 14.

Ils se mettent en lien avec le coordinateur du parcours de l'enfant pour établir les possibilités de réalisation de ces examens, bilans et évaluations. Lorsque ces derniers sont réalisés par différents intervenants (acteurs de seconde ou troisième ligne et libéraux), ils participent à la réunion de concertation organisée par le coordinateur. Ils prescrivent lors de cette réunion, en concertation avec 2 les différents intervenants, les soins et accompagnements nécessaires au regard des examens, bilans et évaluations réalisés.

Les médecins de la PCO se mettent en lien avec les médecins responsables des structures de seconde ou troisième ligne lorsqu'elles sont sollicitées.

Ils participent à penser le parcours de soins de l'enfant lorsque celui-ci ne peut être totalement réalisé par une structure de seconde ligne.

Ils participent aux synthèses concernant l'enfant organisées par le coordinateur et réunissant l'ensemble des intervenants.

Ils participent à penser la sortie de l'enfant de la PCO TND 14.

- Missions en interne.

Les médecins travaillent en liens étroits avec les coordinatrices de la plateforme.

Ils participent à la bonne connaissance des TND par l'équipe de la PCO, ses partenaires ainsi que les professionnels de 1ère ligne.

Ils sont des appuis pour l'équipe de coordination.

Ils l'accompagnent dans ses missions de sensibilisation auprès des acteurs de première ligne.

Ils travaillent en lien étroit avec les médecins pédopsychiatre et pédiatre afin de mettre en œuvre leurs compétences réciproques de manière la plus adaptée.

Ils participent aux réunions du Comité Territorial Collaboratif et apportent ses retours d'expérience, ils répondent aux questions des membres signataires participant.

Ils participent aux rapports d'activité de la PCO TND 14 et à l'évaluation de son fonctionnement.

- Missions de collaboration en externe.

Les médecins participent à faire connaître la PCO TND 14 auprès des acteurs du territoire.

Ils opèrent un travail de réseau avec les acteurs du repérage, de la périnatalité et de la petite enfance. Ils participent aux actions de formation en lien avec le coordinateur.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Connaissance du champ des troubles du neuro-développement
- Connaissance du tissu médico-social, libéral et sanitaire du département du Calvados
- Maîtrise des recommandations de bonnes pratiques de l'HAS
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacité d'autonomie
- Sens des responsabilités
- Être force de propositions dans le domaine d'intervention
- Diplomatie, bonnes aptitudes à la communication orale et écrite
- Capacité et appétence pour le travail en réseau.

Merci d'adresser votre candidature à :

Mme Pineau - Présidente de l'Association au siège de celle-ci :
4 Rue Raymonde Bail, ZAE Fresnel, 14000, Caen
Ou par mail à siege@mialaret.asso.fr



**L'UDAF du Calvados recrute
pour son service Protection Juridique des Majeurs**

1 DELEGUE MANDATAIRE (H/F)

Profil : juriste ou diplôme de travailleur social (Assistant de service social, CESF)

Conditions : Poste basé à Lisieux - contrat à durée indéterminée à temps plein (demandes de temps partiel étudiées) à pourvoir dès que possible.

Champ d'action : Il est responsable de l'action qu'il mène auprès du majeur, il exerce un mandat individualisé et agit dans les principes d'une mission légiférée et en respecte les obligations légales. Dans le cadre de sa mission, il élabore un projet d'intervention adapté, respectant les obligations légales et institutionnelles.

Travail en équipe avec la responsable d'antenne et l'assistante

Tickets Restaurant, télétravail possible, temps plein aménageable sur 4 jours et demi, mutuelle prise en charge à 80%, CSE

Contact : Adresser CV et lettre de motivation à fjacob@udaf14.fr

Recrute

Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAf à VIRE / CALVADOS (14)

1 MEDECIN PEDOPSYCHIATRE OU AYANT UN PROFIL ASSIMILE (H/F)

Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps

Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées.

Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATTP de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.

Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65 - siege@mialaret.asso.fr



Recrute

1 MEDECIN/PEDOPSYCHIATRE (H/F)

pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

**Contrat à durée indéterminée - convention 66
Poste à pourvoir dès maintenant**

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde bail 14000 CAEN
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65
siege@mialaret.asso.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

dès que possible

Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisation de bilan/évaluation diagnostique des troubles du langage oral et écrit, de la parole, de la communication, de l'oralité, de jeunes enfants de 0 à 6 ans
- Mise en place d'objectifs de soins de rééducation orthophonique adaptés à chaque situation
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents
- Participations aux réunions d'équipe du CAMSP, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Éventuelle implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le tout jeune enfant, appréciées
- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'État d'Orthophoniste
- Présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.50 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, la Directrice
CAMSP 11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX
am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN(E) PEDIATRE (H/F)

Dès que possible

Missions principales

- Pose et précise les diagnostics lors des consultations médicales
- Emet des prescriptions de soins adaptées et valide les indications thérapeutiques
- Assure des suivis pédiatriques et maintien des liens réguliers avec les familles
- Assure un soutien technique auprès des autres professionnels
- Participe à la coordination de l'action médicale globale avec le Directeur médical
- Formalise les comptes-rendus de consultations, en rapport avec les projets de soins des enfants suivis
- Participe aux réunions d'équipe
- Participe aux réunions de projets de soins en collaboration avec les autres professionnels et avec les parents

Qualités et compétences attendues

- Expérience en établissement similaire appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Médecin pédiatre
- Si possible présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.30 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, Mme la Directrice

11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX

am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute

pour le Dispositif ITEP Vallée de l'Odon

(Hébergement, CAFS, temps de jour, SESSAD)

Établissement accompagnant 150 enfants orientés par la MDPH âgés de 4 à 20 ans souffrant de troubles psychologiques, générant des troubles du comportement ayant des incidences sur leur socialisation et leurs apprentissages

UN(E) ASSISTANT(E) FAMILIAL(E) (H/F) EN CDI

pour accueillir un(e) jeune âgé(e) de 6 à 18 ans avec notification MDPH d'orientation vers un dispositif ITEP

Missions principales

L'assistant familial intervient auprès de l'enfant afin de :

- ⇒ Permettre son développement personnel et son épanouissement
- ⇒ Lui permettre de vivre dans un milieu sécurisant, apaisant avec un cadre et des limites
- ⇒ Lui permettre de devenir autonome dans les gestes du quotidien (toilette, repas, déplacements...)
- ⇒ Veiller à son bien-être et à son état de santé physique et mental
- ⇒ Le soutenir dans sa scolarité ou son projet professionnel
- ⇒ Lui permettre d'acquérir des valeurs citoyennes et des notions telles que le respect de soi et des autres
- ⇒ Lui offrir un accueil où il peut préserver son intimité (chambre individuelle...).

Spécificités

- Accueil du jeune au domicile familial en semaine ou de façon continue
- Conduites quotidiennes avec véhicule personnel
- N'est pas soumis à un cadre horaire
- Bénéficie de 35 jours calendaires de congés annuels

Conditions

- Résider sur le territoire Falaise, Baron sur Odon ou Caen la Mer
- Agrément Assistant Familial Exigé
- Véhicule personnel et permis B exigé
- Poste à pourvoir dès que possible

Adresser candidature (lettre de motivation manuscrite, CV et photo) à :

Par courrier : Monsieur le directeur
ITEP Vallée de l'Odon
Château de Tourmauville
14210 Baron sur Odon

Par mail à : itep.valleedelodon@aajb.asso.fr



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.



Association membre d'ESPAS 14

L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO Recrute

Pour le Dispositif ITEP Vallée de l'Odon

situé à Baron sur Odon (14210), Falaise (14700) et Louvigny (14111)

Établissements et services accompagnant 127 enfants de 4 à 20 ans

(32 internes, 8 semi-internes, 15 CAFS, 27 SESSAD Falaise et 45 au SESSAD Louvigny)

présentant des troubles psychologiques ayant des répercussions sur leur comportement et leurs apprentissages.

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) (en CDI à temps partiel)

- 0.40 ETP pour l'ITEP Vallée de l'Odon
- 0.40 ETP pour l'EMAS de Falaise

Expérience institutionnelle souhaitée – reprise ancienneté – Diplôme exigé
(CCNT des Etablissements et Services pour personnes handicapées et inadaptées du 15/03/1966)

Missions

- Evaluations des capacités en psychomotricité de l'enfant par des observations in situ ou des bilans
- Séances de rééducation en interne ou en externe
- Participation au projet de soins avec l'équipe médico-psychologiques
- Participation aux réunions d'équipes interdisciplinaires : de service, de suivi de la scolarisation, de synthèse, de projet
- Travail en interdisciplinarité (lien avec les équipes éducatives et pédagogiques et en partenariat réseau)
- Conseil d'adaptations pour contribuer aux apprentissages scolaires en classe par des techniques d'approche corporelle

Conditions

- CCNT du 15/03/1966, coef 434 (salaire brut horaire de base minimum : 11€88)
- Poste à pourvoir : **dès maintenant**
- Lieu de Travail : sites d'intervention du dispositif ITEP et milieu ordinaire

Candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à adresser :

Par courrier :
Monsieur le directeur
ITEP Vallée de l'Odon
Château de Tourmauville
14210 Baron sur Odon

Ou, Par mail à : itep.valleedelodon@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : indéterminée



L'ASSOCIATION RECRUTE Pour le pôle médico-social des PEP50 Pour la Plateforme de coordination et d'orientation 7/12 ans De la Manche

PEP DE LA MANCHE

UN(E) COORDINATEUR(TRICE)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Depuis 2021, les PEP50, Normandie Pédiatrie et le Centre hospitalier de l'Estran portent la Plateforme de coordination et d'orientation des enfants de 0 à 6 ans ; bien implantée sur le territoire de la Manche pour participer au dépistage et à la prise en charge des enfants avec trouble du développement, les 3 coporteurs actuels sont chargés de la mise en place de la future PCO 7/12 ans sur ce même territoire.

PROFIL DU POSTE

Professionnel diplômé : IDE, Neuropsychologue, Educateur spécialisé, psychomotricien Dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et connaissance souhaitée des Troubles du neurodéveloppement et des recommandations des bonnes pratiques professionnelles de l'HAS.

LES MISSIONS

- Participer à la mise en place de la PCO7/12 et venir en soutien de la PCO 0/6
- Participer à l'analyse d'équipe des dossiers orientés à la PCO
- Assurer le lien entre les professionnels de 1^{ère} ligne, la famille et l'équipe de la PCO
- Promouvoir la PCO auprès des acteurs du territoire
- Assurer la coordination du parcours de l'enfant auprès des professionnels libéraux et structures de soins

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Aptitude à la communication, autonomie.

Partageant les valeurs du projet associatif.

CONDITIONS

Prise de poste : Janvier 2024, STLO. ETP : 1 ; convention Collective 66. Cv et lettre de motivation, severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510





Recrute

1 DIRECTEUR FINANCIER (H/F)

**Rattaché(e) à la Direction Générale
En CDI à temps plein (1 ETP)**

Notre organisme gestionnaire intervient sur l'ensemble du département de la Manche et accompagne en file active 500 personnes relevant des champs de compétences de la protection de l'enfance et/ou du handicap, à travers ses 7 Dispositifs représentant 360 ETP salariés et une enveloppe budgétaire de 23 millions d'euros.

Mission générale :

Sous l'autorité du Directeur Général, et en lien étroit avec les Directions des Dispositifs, vous pilotez l'organisation comptable et financière de l'Association. Vous garantissez la pertinence et la fiabilité des informations financières et le respect des obligations comptables, fiscales. Membre du Comité de Direction, vous contribuez par votre expertise aux décisions économiques. Egalement, vous pouvez être consulté par les instances associatives (Gouvernance, CSE...).

Missions principales :

- Vous encadrez et managez une équipe de collaborateurs en comptabilité,
- Vous supervisez et sécurisez la validité des comptes jusqu'à leur clôture ainsi que la constitution des comptes combinés de l'Association,
- Vous menez l'élaboration, le suivi, le contrôle et la coordination des processus budgétaires dans le cadre du CPOM (EPRD, ERRD, Plans Pluriannuels d'Investissement),
- Vous garantissez un contrôle de gestion, assurez le suivi des indicateurs-clés de pilotage de l'activité et des ratios financiers, vous fournissez les analyses et tableaux de bord financiers permettant les prises de décisions (investissements, orientations stratégiques ...),
- Vous proposez et réalisez les arbitrages dans l'allocation des ressources aux Directions de Dispositifs en leur apportant appui et conseil,
- Présent aux côtés du Directeur Général, vous négociez avec les financeurs,
- Vous assurez les relations avec le Commissaire aux Comptes, les autorités de contrôle et de tarification, les administrations, l'établissement bancaire, les conseils externes et différents prestataires,
- En lien avec l'ensemble des directions, vous êtes force de proposition et vous vous inscrivez dans des groupes de travail transversaux visant à élaborer des projets de développement,
- Vous êtes également amené à gérer directement des dossiers budgétaires et comptables,
- En lien avec le Responsable Achat-Prospection, vous mobilisez les ressources du mécénat.

Profil et compétences :

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6 ou 7 en gestion, comptabilité et finances ;
- Compétences : qualités relationnelles, esprit de synthèse, autonomie et méthode, maîtrise des outils bureautiques et informatiques ;
- Capacités d'adaptation aux évolutions prévues au schéma directeur informatique de la Direction Générale ;
- Expériences significatives dans la direction financière de structures sanitaires sociales et médico-sociales fortement appréciée.

Conditions du poste : Cadre de Direction de Classe 1 Niveau 1. Salaire selon expérience et dispositions de la CCN du 15/03/1966 (annexe 6). Cadre au forfait jours. Congés conventionnels. Temps de passation de 3 mois prévu dans le cadre d'un départ en retraite. Déplacements professionnels possibles sur les Dispositifs de l'AAJD.

Poste accessible aux personnes ayant une reconnaissance de travailleur en situation de handicap.

**Poste à pourvoir au 1^{er} octobre 2024,
En contrat à durée indéterminée à temps plein
A la Direction Générale de l'AAJD**

Adresser vos candidatures, CV et lettre de motivation **par courrier postal ou mail**

à l'attention de Monsieur le Directeur Général
Direction Générale de l'AAJD
17 Route de Coutances – 50180 AGNEAUX
recrutement@aajd.fr



L'AAJD recrute pour le SESSAD sur son site du Centre Manche :

Recrute

1 PSYCHOLOGUE (H/F)

En CDI à temps partiel (0,65 ETP)

Missions principales :

En référence aux valeurs inscrites au projet associatif, aux modalités d'organisation de l'AAJD et dans le cadre du projet d'établissement, et du projet personnalisé de l'utilisateur, vous assurez l'élaboration et la mise en œuvre du projet thérapeutique d'enfants et d'adolescents de 3 à 20 ans avec des troubles TND dont TSA, TC, DI, en lien avec l'équipe projet pluridisciplinaire. Vous contribuez au diagnostic sur le fonctionnement psychique de l'utilisateur, à son accompagnement psychologique, et rédigez des notes cliniques ou des rapports en lien avec ces observations à destination du dossier de l'utilisateur.

Dans le cadre de la démarche d'évaluation, vous participez à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation de son action.

Dans l'intérêt de la personne accompagnée, vous exercez votre activité dans le respect de la confidentialité et du secret partagé.

Membre à part entière d'une équipe pluridisciplinaire, vous participerez aux réunions de fonctionnement ainsi qu'à l'élaboration des projets personnalisés des jeunes accueillis.

Vous utilisez les outils de communication prévus dans le projet d'établissement pour rendre compte de toute information recueillie.

Vous travaillez avec des partenaires externes et établissez des relations professionnelles de qualité. Au contact avec les familles, vous adoptez le comportement approprié à la situation.

Profil et compétences :

- Diplôme de psychologue, avec spécialisation enfants et adolescents appréciée.
- Expérience appréciée auprès du public présentant des troubles neuro-développementaux (notamment Troubles du spectre de l'Autisme, Troubles du Développement Intellectuel) ainsi que différents types de handicap psychique (Troubles du Comportement).
 - Sensibilité au travail avec les familles, à l'approche systémique, à la théorie de l'attachement.
 - Connaissance de la psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent.
 - Etre formé à la passation de tests psychométriques et/ou de personnalité.
 - Rigueur organisationnelle, flexibilité, autonomie, disponibilité et mobilité.
 - Sens et intérêt du travail en équipe, réactivité et capacité à s'adapter.
 - Bonnes capacités rédactionnelles d'écrits professionnels.
 - Permis B exigé.

Conditions :

- C.D.I. à temps partiel
- Dispositions de la C.C.N.T. du 15 Mars 1966
- Poste pouvant être pourvu dans le cadre de la mobilité interne AAJD.

Poste à pourvoir dès à présent

Adresser vos candidatures, CV et lettre de motivation

à l'attention de Monsieur le Directeur

Par courrier à :

SESSAD - AAJD,

3 Rue de la Banque – 50180 AGNEAUX

Ou par mail à : sessad.cm@aajd.fr



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin
(ex IME-SESSAD-SAFS)
Pôle Enfance de l'APAEIA
RECRUTE

1 RESPONSABLE DE SERVICE (H/F)

**CDD à temps complet pour une durée de 6 mois pouvant être renouvelé
à pourvoir dès que possible**

- Public

Jeunes de plus de 15 ans, avec polyhandicap, déficience intellectuelle et/ou troubles du spectre de l'autisme.

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre des parcours des jeunes de plus de 15 ans accompagnés par le Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin au sein d'unités éducatives, lycée, unités de formation préprofessionnelle et unités ressources.

Vous avez la responsabilité d'une équipe de 20 professionnels éducatifs et pédagogiques.
(<https://apaeia.fr>)

- Missions

Sous l'autorité du directeur

- Vous organisez les différentes activités du service avec notamment les coordinateurs de projets et coordinateur pédagogique ;
- Vous coordonnez les interventions entre les équipes éducatives, enseignantes, médicales et paramédicales ;
- Vous animez les réunions d'équipe dans la dynamique du projet du pôle enfance ;
- Vous animez les réunions de projet personnalisé d'accompagnement ;
- Vous planifiez les emplois du temps du personnel, réalisez les contrats de travail à durée déterminée ;
- Vous assurez les commandes, achats et gérez le budget de votre service ;
- Vous participez à la démarche qualité du DiSFA ;
- Vous entretenez les partenariats et travaillez en réseau.

- Profil

Vous justifiez d'un diplôme du travail social de niveau 2 (ou en cours), ou d'un parcours dans le milieu socio-éducatif permettant de faire valoir une expérience adaptée au poste et une connaissance de l'environnement de travail (connaissance du secteur de l'enfance, de l'autisme etc.).

Vous avez des capacités d'adaptation, de communication et d'animation d'équipe.

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 - statut cadre.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de :

Monsieur Anthony DESDOITS

Directeur du pôle enfance

25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES

ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr.



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

1 RESPONSABLE DE SERVICE (H/F)

CDI à temps complet - à pourvoir en mars 2024

CCNT 66 Cadre de classe II - niveau II

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre des parcours des jeunes de plus de 15 ans, accompagnés par le Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, au sein de leurs lieux de vie, lycée, ateliers techniques, unités éducatives et de formation. (<https://apaeia.fr>)

- Missions

Le Responsable de Service assure une interface avec la direction et les équipes d'accompagnement. A ce titre, il est soucieux de la diffusion des procédures internes, de la démarche qualité, mais aussi porteur du projet du DiSFA et de ses axes stratégiques qu'il contribue à élaborer. Le Responsable de Service encadre directement une équipe 20 professionnels éducatifs. Il anime et coordonne les accompagnements avec l'équipe enseignante et l'équipe médicale, paramédicale et psychologique. Il est en lien avec les responsables légaux des jeunes accompagnés et installe un climat partenarial en visant ainsi la réussite du projet personnalisé des jeunes et de leur insertion. Dans un même esprit partenarial, il collabore avec les différents acteurs professionnels, institutions, qui participent à la réussite des projets d'accompagnement. Il organise ainsi le travail de l'équipe, programme les activités du service, apporte un appui technique aux professionnels, développe les compétences individuelles et collectives des membres du service, identifie les besoins en matière de formation, participe à la réalisation des fiches de postes et au recrutement des équipes. Il anime et conduit les réunions d'équipe, fixe les objectifs annuels et évalue les résultats, il prévient et gère le cas échéant les conflits. Dans le cadre de la gestion administrative et budgétaire, il gère, répartit et planifie les moyens matériels et budgétaires du service, supervise le suivi de la gestion administrative des dossiers des jeunes accompagnés, valide et supervise les écrits professionnels, contrôle la qualité des activités réalisées, et élabore le rapport d'activité du service.

- Profil

Vous justifiez d'un diplôme du travail social de niveau 2.

Votre rigueur et votre capacité à organiser, et à être également force de proposition, sont des atouts pour cette fonction. Vous savez adapter votre pratique aux contextes et situations, vous maîtrisez la méthodologie de projet, et vous avez une bonne maîtrise des techniques de management, d'animation de groupe, de conduite de réunion, de communication et de négociation.

Votre personnalité vous permet d'impulser une dynamique de service et de l'entretenir, vous savez être proche des professionnels, pour leur apporter, écoute, conseil, et entretenir leur engagement en faveur des projets d'accompagnement des jeunes.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr

Dispositif Inclusif Henri Wallon *De Granville*

Recrute pour son **Service de Prestations en Milieu Ordinaire**
(SPMO, ex SESSAD) accompagnant des enfants de 0 à 15 ans

1 EDUCATEUR SPECIALISE ou CESF OU EJE Diplômé (H/F)

CONDITIONS

Contrat à Durée Déterminée temps plein 35h jusqu'au 31/07/2024 pouvant aboutir à un CDI

Poste à pourvoir dès que possible.

Rémunération conformément aux dispositions de la CCN du 15 mars 1966 et selon l'ancienneté

Diplôme éducateur spécialisé ou CESF ou EJE exigé

MISSIONS PRINCIPALES

Aide et accompagnement socio-éducatif et scolaire d'un enfant ou d'un adolescent dans le développement de ses capacités de socialisation, d'autonomie et d'insertion.

Elaboration des différents moyens de compensation permettant au jeune d'évoluer dans ses différents lieux de vie

Conception, conduite et évaluation du projet personnalisé d'accompagnement

CAPACITES REQUISES

Connaissance du secteur du médico-social et des handicaps

En référence au Projet du Dispositif :

- Evaluer les besoins et les compétences de l'enfant dans la vie quotidienne et ses capacités d'apprentissage
- Adapter les techniques et les outils aux compétences requises
- Mener un entretien
- Rédiger les bilans éducatifs, les comptes rendus d'entretien, de VAD, le volet éducatif du PPS et du PI
- Echanger en équipe interdisciplinaire
- Remplir les fiches d'interventions mensuelles
- Gérer un budget éducatif
- Savoir utiliser l'outil informatique
- Elaborer, conduire et évaluer un projet
- Favoriser l'autonomie de la personne en situation de handicap

Le Dispositif Inclusif Henri Wallon accompagne des jeunes de 0 à 20 ans, en situation de Handicap.

Il est composé de services spécialisés, d'un Service de Prestations en Milieu Ordinaire
et d'un Service d'Accueil Familial Spécialisé.

Le Dispositif est ouvert 208 jours dans l'année du lundi au vendredi.

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation manuscrite et C.V.
par mail dès que possible à **sbourdon-hwallon@agapei.fr**

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 1 ETP 37 h 15 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Saint Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81

Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916

Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510



SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 0.70 ETP 26 h 05 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Coutances

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr



Le DADP Dispositif d'Accompagnement Diversifié et Personnalisé œuvre dans le secteur de la protection de l'enfance. Il intègre plusieurs services ou activités dont un Service d'Accompagnement avec Hébergement (SAH) comprenant plusieurs unités, un SAR (Service d'Accueil et Répit) et un SAD (Service d'Accompagnement à Domicile). L'ensemble est basé sur le Nord-Cotentin, principalement sur l'agglomération de Cherbourg-en-Cotentin.

recrute

1 CHEF DE SERVICE SOCIO-EDUCATIF (H/F)

rattaché au DADP - AAJD

En CDI à temps plein

En référence aux valeurs inscrites au projet associatif et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement, le Chef de Service Socio-Educatif, par délégation du directeur, est responsable de l'organisation, du fonctionnement et de l'encadrement d'unités ou services. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille. Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées pour répondre aux besoins des personnes accompagnées.

Il assure l'animation RH de ses équipes dans le respect du cadre juridique applicable. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille.

Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées visant à répondre aux besoins des usagers.

Dans le cadre de la démarche d'évaluation, il participe à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation de son action.

Dans l'intérêt de l'utilisateur, il exerce son activité dans le respect de la confidentialité et du secret partagé.

Il exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur à qui il rend compte de son activité et réalise des astreintes selon les dispositions de la CCN du 15/03/1966.

Poste pouvant être pourvu dans le cadre de la mobilité interne AAJD.

Profil recherché :

- Titulaire au minimum d'un diplôme d'éducateur spécialisé ou équivalent, CAFERUIS ou M.O.S. apprécié ;
- Compétences managériales et organisationnelles, qualités relationnelles, capacités rédactionnelles et esprit de synthèse, connaissance et maîtrise du cadre réglementaire applicable au secteur.

Poste CDI à pourvoir dès que possible

Adresser votre candidature, CV et lettre de motivation :

à l'attention de Monsieur le Directeur des Ressources Humaines

Par courrier à :

Direction Générale de l'AAJD

17 Route de Coutances BP 64 - 50180 AGNEAUX

Référence offre 043

Ou par mail à : recrutement@aajd.fr

PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 19FEVRIER 2023

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org