

## CALVADOS



La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche  
pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) André Bodereau

### 1 INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF(H/F)

Ce dispositif accompagne et accueille des enfants et jeunes âgés de 0 à 20 ans  
présentant une déficience intellectuelle

*Contrat à durée déterminée sur l'année scolaire 2024-2025*

*Contrat à temps plein*

*Convention collective octobre 1951*

*Salaire de base brut mensuel 1766.92€ + revalorisation salariale Ségur santé*

*Reprise d'ancienneté*

*Poste basé à Fleury sur Orne*

#### Mission générale

Dans le cadre des projets associatif et institutionnel vous aurez, sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable de la plateforme, à mener des actions qui contribuent à l'accompagnement global du jeune en situation de handicap. Cet accompagnement se fera dans le cadre de la plateforme pluri modalités à destination des jeunes âgés de 12 à 15 ans confiés au Dispositif, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, et en lien étroit avec les familles et les partenaires (éducation nationale, local jeunes, associations sportives et culturelles...).

#### Missions principales

- En fonction de l'évolution des besoins du jeune et en lien avec sa famille, faciliter son parcours dans le cadre de son projet personnalisé d'accompagnement ;
- Proposer et organiser des activités éducatives collectives et individuelles adaptées aux besoins et aux potentialités du jeune ;
- Aider et soutenir le jeune dans sa progression, sa socialisation et son autonomie ;
- Favoriser le travail en partenariat ;
- Se montrer ressources auprès des différents acteurs intervenant auprès du jeune ;
- Collaborer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et veiller au respect du projet du jeune ;
- Rédiger et communiquer à l'écrit et à l'oral l'ensemble des données essentielles à l'accompagnement global.

#### Profil

- Diplôme d'état souhaité d'intervenant socio-éducatif (Educateur spécialisé, Moniteur Educateur...)
- Connaître la population accueillie et le secteur médico-social ;
- Être créatif et avoir un sens de l'observation ;
- Savoir donner du sens à son action ;
- Savoir gérer les situations de crise et de tension ;
- Être capable d'écoute active et d'empathie ;
- Montrer une capacité à s'interroger et à échanger ;
- Être en capacité de travailler en équipe pluri disciplinaire ;
- Avoir des capacités rédactionnelles et relationnelles ;
- Être autonome dans son organisation et être en mesure d'anticiper ;
- Être force d'initiative et en capacité d'enrichir une réflexion collective.
- Maîtrise d'outil informatique (Dossier Informatique de l'Usager...)

- Permis B exigé.

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae par voie postale ou courriel :

29 rue Serge Rouzière – 14123 FLEURY SUR ORNE

[dare-recrutement@laliquenormandie.org](mailto:dare-recrutement@laliquenormandie.org)

Candidature à déposer au plus tard le 22 mai 2024

Poste à pourvoir le 26 août 2024



La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche  
pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) André Bodereau

## 1 SECRETAIRE (H/F)

Ce dispositif accompagne et accueille des enfants et jeunes âgés de 0 à 20 ans en situation de handicap.

*Convention collective 1951.*

*Contrat à durée indéterminée.*

*0.80 ETP (4 jours, mercredi libéré possible)*

*Salaire mensuel brut de base temps plein : 1795.36€*

*Reprise d'ancienneté sur le même poste*

*Annualisation du temps de travail*

*A pourvoir au plus tard en juin 2024*

*Poste basé à Fleury sur Orne.*

### Mission générale

Dans le cadre des projets associatif et institutionnel vous aurez, sous la responsabilité du responsable de plateforme, à mener des missions de secrétariat au sein de la plateforme 12-15 ans afin de contribuer à l'accompagnement global des enfants en situation de handicap confiés au D.A.Re André Bodereau. Ces missions se conduisent au sein d'une équipe administrative et d'une équipe pluridisciplinaire.

### Missions principales au sein de la plateforme

- Assurer le suivi administratif du dossier informatisé des usagers de la plateforme (portail web),
- Participer aux réunions d'équipe et réaliser les comptes rendus,
- Suivre l'ensemble des tableaux de bord existants dont la mesure de l'activité réalisée,
- Se montrer soutien à l'équipe pluriprofessionnelle dans leur organisation au quotidien,
- En lien avec le responsable de la plateforme, veiller au bon déroulement des procédures mises en place,
- Renseigner les familles et les partenaires,

### Missions transversales

- Créer des tableaux de bord de suivi nécessaires,
- Assurer des missions ponctuelles liées aux événements du Dispositif,
- Se mobiliser sur les projets d'évolution du D.A.Re (groupes de travail),
- En l'absence de l'employée d'accueil, assurer la tenue du standard et l'accueil physique.

### Profil

- Niveau BTS secrétariat ;
- Connaître le secteur médico-social ;
- Avoir des capacités rédactionnelles ;
- Disposer de compétences confirmées ou d'une appétence certaine en informatique ;
- Maîtriser WORD, EXCEL ; OUTLOOK
- Capacité à utiliser un dossier informatisé de l'utilisateur, notamment « IMAGO » est un plus ;
- Disposer de qualités relationnelles ;
- Avoir la capacité pour travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Être autonome dans son organisation et être en mesure d'anticiper ;
- Être force d'initiative et en capacité d'enrichir une réflexion collective,
- Savoir rendre compte.

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae

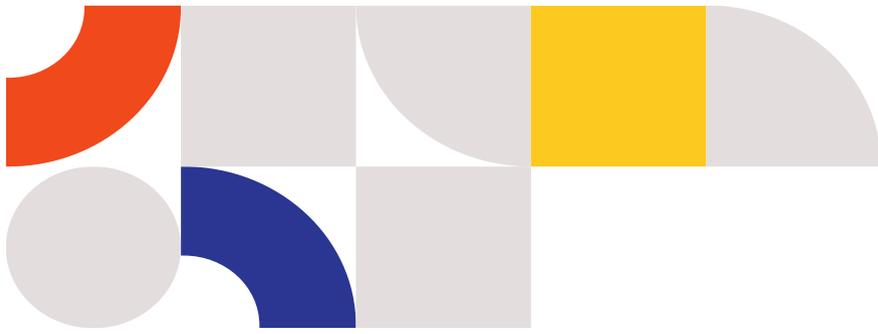
D.A.Re médico-social André Bodereau

29 rue Serge Rouzière – 14123 FLEURY SUR ORNE

[dare-recrutement@laliquenormandie.org](mailto:dare-recrutement@laliquenormandie.org)

Dépôt des candidatures jusqu'au 19 avril 2024

Entretiens prévus semaine n°19



recrute pour le **DISPOSITIF CAMILLE BLAISOT (D.C.B.) à Caen**

## 1 CHEF DE SERVICE (H/F) en CDI – Temps plein

L'ITEP accompagne vers l'autonomie et dans leur environnement des jeunes présentant des troubles du comportement et des conduites, impactant leur vie sociale et leurs apprentissages scolaires.

Rattaché(e) à la directrice-adjointe du dispositif, vous serez en responsabilité du service accompagnant 16 adolescents de 4 à 20 ans. Pour ce faire, vous organisez le travail et les missions d'une équipe pluridisciplinaire d'une quinzaine de collaborateurs (coordinateur de projet, éducateurs, moniteurs-éducateurs, psychologue, infirmier, assistante de service social, etc.).

### Missions principales :

- Garantir l'élaboration, la mise en œuvre des projets personnalisés d'accompagnement (PPA), ainsi que leur adaptation permanente aux besoins et attentes du jeune et de sa famille
- Piloter la coordination des parcours des adolescents en interaction avec les différents acteurs (internes et externes) intervenant auprès du jeune
- Organiser le travail des professionnels sous votre responsabilité hiérarchique de façon à garantir la mise en œuvre des PPA : suivi des heures, des congés, réalisation des entretiens professionnels, etc.
- Participer à la mise en œuvre du Projet du Dispositif en vous assurant de sa déclinaison au travers du projet de service et des pratiques professionnelles

### Capacités requises :

- Connaissance du cadre réglementaire lié à la fonction : droits des enfants et de la famille, CASF, droit du travail
- Expérience confirmée en management dans le secteur du handicap
- La connaissance du logiciel de gestion des temps (Octime) et du logiciel du dossier de l'utilisateur informatisé (Ogyris) serait un plus

### Qualification :

- Diplôme niveau II dans le champ de l'intervention sociale exigé (CAFERIUS ou équivalent)

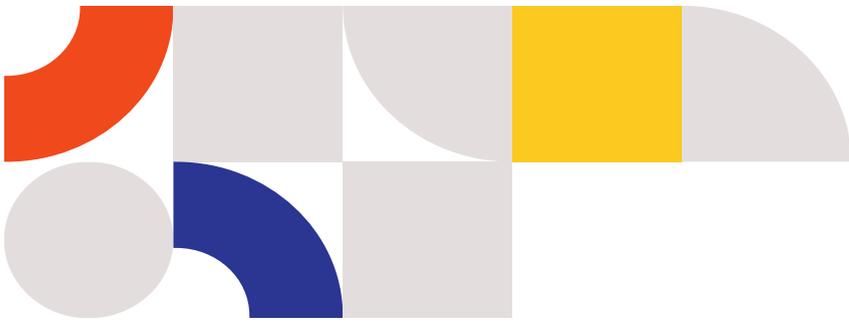
### Contexte de l'emploi :

- Contrat à durée indéterminée à temps plein
- Participation aux astreintes (du lundi au lundi, environ 1 semaine par mois)
- Convention Collective Nationale de Travail du 15 mars 1966
- Cadre de classe 2, niveau 2, ayant mission de responsabilité avec subdélégation
- Poste à pourvoir dès que possible
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité interne associative

Envoyer CV, lettre de motivation et copie des diplômes à :

Madame la Directrice du Dispositif Camille Blaisot, - 6 rue des Vaux de la Folie CS 85012, 14076 CAEN Cedex 5 - [directrice.icb@acsea.asso.fr](mailto:directrice.icb@acsea.asso.fr)

Avant le 26 avril 2024



Recrute pour le **SERVICE D'ACCUEIL INTEGRE ET D'ACCOMPAGNEMENT**  
**(S.A.I.A)**

**1 CHEF DE SERVICE (H/F) en CDI – Temps plein**

Rattaché(e) à la Directrice-Adjointe du dispositif, vous assurerez l'encadrement hiérarchique, l'organisation du travail et l'animation technique d'une équipe pluridisciplinaire chargée de l'accompagnement de jeunes de 10 à 18 ans, accueillis au titre d'une mesure de protection de l'enfance et présentant des troubles du comportement et des conduites.

**Missions principales :**

- Garantir la bonne élaboration, la mise en œuvre et le respect des projets personnalisés d'accompagnement
- Organiser l'activité du service
- Manager l'équipe pluridisciplinaire composée de 12 travailleurs sociaux, 2 maîtresses de maison, 4 encadrants éducatifs de nuit et une psychologue
- Travailler en articulation avec les partenaires intervenant dans le parcours du jeune, et notamment en lien étroit avec l'ITEP du dispositif
- Participer à la mise en œuvre du Projet du Dispositif en vous assurant de sa déclinaison au travers du projet de service et des pratiques professionnelles

**Capacités requises :**

- Connaissance de la réglementation juridique et législative de l'action sociale dans le secteur du Handicap et de la Protection de l'Enfance
- Expérience confirmée en management dans le champ de la protection de l'enfance et/ou du handicap
- Maîtrise des règles du droit du travail
- La connaissance du logiciel de gestion des temps (Octime) et du logiciel du dossier de l'utilisateur informatisé (Ogyris) serait un plus

**Qualification :**

- Diplôme niveau II dans le champ de l'intervention sociale exigé (CAFERIUS ou équivalent)

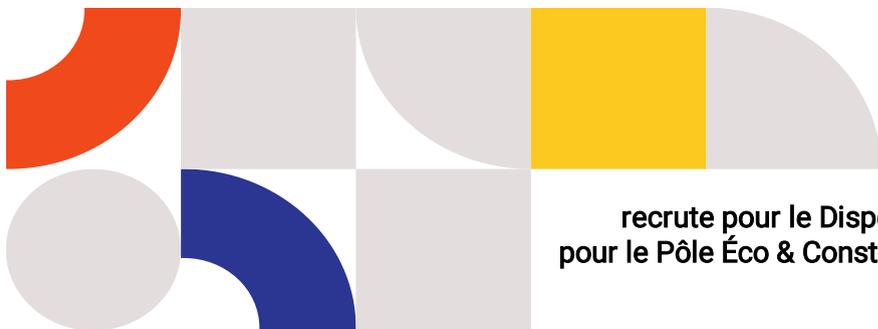
**Contexte de l'emploi :**

- Contrat à durée indéterminée à temps plein
- Participation aux astreintes (du lundi au lundi, environ 1 semaine par mois)
- Convention Collective Nationale de Travail du 15 mars 1966
- Cadre de classe 2, niveau 2, ayant mission de responsabilité avec subdélégation
- Poste à pourvoir dès que possible
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité interne associative

Envoyer CV, lettre de motivation, copie des diplômes à :

Madame la Directrice du Dispositif Camille Blaisot, - 6 rue des Vaux de la Folie CS 85012, 14076 CAEN Cedex 5 - [directrice.icb@acsea.asso.fr](mailto:directrice.icb@acsea.asso.fr)

Avant le 26 avril 2024



recrute pour le Dispositif Médico-Social de Démouville  
pour le Pôle Éco & Construction : atelier upcyclage (valorisation d'objets)  
et atelier poly-bâtiment

## 2 EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES/FORMATEURS(H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée - à-temps plein

### Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur et par délégation, de la Cheffe de Service Socio-Éducatif de la Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle (SIPFPro), il/elle assure l'animation d'activités pédagogiques, techniques préprofessionnelles et d'orientation, dans le cadre d'un accompagnement socio-éducatif global, sur site et dans les espaces partenariaux. Sa mission s'effectue au profit d'adolescent(e)s et de jeunes majeur(e)s présentant des Troubles du Développement Intellectuel et/ou des Troubles du Comportement et de la Conduite.

### Capacités requises :

En référence au Projet Associatif, au Projet d'Établissement de l'IMPro, et en lien avec le Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA) et le Projet Personnalisé de Scolarisation (PPS) de chaque usager :

- Mettre en place des séances éducatives adaptées selon une progression individualisée, en lien avec la problématique de handicap repérée et aider à l'identification, l'appropriation d'un lieu de travail, concourant au développement de l'autonomie socio-professionnelle et du pouvoir d'agir. Pouvoir en rendre compte aux parents selon des modalités adaptées et éclairer leurs choix et ceux de leur enfant.
- Développer et mobiliser un partenariat varié auprès des organismes et entreprises du secteur en lien avec la formation préprofessionnelle dispensée par l'établissement
- Inscrire ses actions dans une dynamique de projets à visée inclusive, en concordance avec les politiques publiques (par exemple travailler en interaction avec les personnels de l'Éducation Nationale au sein des établissements scolaires, des lieux de formation et d'apprentissage, des entreprises)
- Co-élaborer des séances pédagogiques, éducatives et techniques en lien avec les professionnels animant les autres activités dont celles à caractère pré-professionnelles de l'établissement, dans une approche transversale
- Contribuer à l'évaluation des compétences et des acquis de l'expérience, en lien avec la scolarisation, afin de contribuer à la progression et l'orientation de chaque élève
- Soutenir l'apprentissage de gestes professionnels, la maîtrise de techniques, et favoriser l'acquisition d'habitudes de travail et de postures professionnelles, garantissant le respect de la sécurité des personnes et des biens
- S'intégrer et travailler en liens étroits avec les équipes pluridisciplinaires de l'IMPro (intervenants socio-éducatifs, intervenants chargés de l'insertion socio-professionnelle...)
- Réagir avec pertinence aux situations d'urgence
- Détenir des facilités de contacts et d'échanges
- Rédiger divers écrits professionnels et rendre compte de son action

### Exigences/souhaits complémentaires :

- Diplôme d'État d'Éducateur Technique Spécialisé ou Formateur exigé
- Expériences éducatives auprès de personnes en situation de handicap souhaitées
- Expériences souhaitées dans le domaine professionnel
- Compétences techniques dans les métiers du bâtiment (maçonnerie, peinture, carrelage, aménagement intérieur...) **et/ou** compétences techniques en valorisation d'objets
- Connaissances et appétences pour le recyclage, le réemploi
- Maîtrise de l'outil informatique

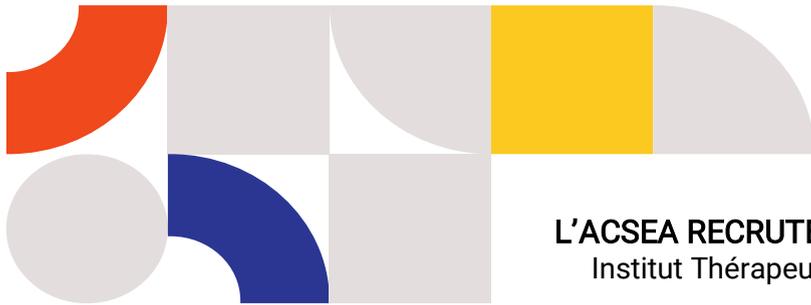
- Permis B exigé

### **Contexte de l'emploi :**

- Contrat à Durée Indéterminée à temps plein.
- Poste à pouvoir en mai 2024
- Convention Collective Nationale du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Votre dossier de candidature (C.V., extrait de casier judiciaire, attestation(s) d'emploi) sera adressé par mail ([directeur.impro@acsea.asso.fr](mailto:directeur.impro@acsea.asso.fr)), accompagné de votre lettre de motivation détaillée, **avant le 19 avril 2024**, à

**Monsieur le Directeur de l'IMPro de Démouville - Acséa, sur « [directeur.impro@acsea.asso.fr](mailto:directeur.impro@acsea.asso.fr) »**



**L'ACSEA RECRUTE POUR LE DISPOSITIF Bessin – IME/ITEP**  
Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique

## **1 RESPONSABLE ENTRETIEN SECURITE ET COORDINATEUR DE L'EQUIPE AGENT DE SERVICE (H/F)**

sous Contrat à Durée Déterminée pouvant aboutir sur un CDI – à temps plein (1 ETP)

### **Missions principales :**

Sous l'autorité Hiérarchique du Directeur. Le coordinateur d'Équipe Agent Technique, participe à la mise en œuvre des éléments de sécurité institutionnelle nécessaire aux conditions d'accueil du public et à l'exercice professionnel des salariés.

- Organiser les opérations d'entretien et le maintien de la viabilité des infrastructures et des bâtiments (bâtiments, réseaux, voiries) selon les règles de sécurité et d'environnement garantissant la conformité des installations
- Assurer la coordination des interventions de l'équipe d'ouvriers d'entretien sur le territoire comprenant le dispositif Bessin et le DAHAD, selon une planification hebdomadaire. Superviser et contrôler l'exécution de leur travail
- Contrôler la mise en œuvre des programmes d'entretien des infrastructures et des matériels selon les échéances réglementaires et assurer la traçabilité des interventions de l'équipe entretien ou des prestataires :
  - Suivi des contrôles relatifs aux visites périodiques et levées d'observations (gaz, électricité, fuel, pont élévateur, matériel sous pression, équipements sportifs, poteau incendie, extincteurs, extractions)
  - Suivi des levées d'observations suite au rapport de la commission de sécurité
  - Suivi des systèmes de sécurité incendie
  - Suivi des contrôles relatifs au carnet sanitaire contre la légionnelle
  - Suivi des contrôles liés à la sécurité des machines (utilisation et entretien) et à l'utilisation produits chimiques
  - Suivi des chantiers, et travaux d'entretien
- Exercer un rôle d'éclairage et de conseils auprès de la Direction :
  - Rechercher et proposer des améliorations et optimisations techniques et économiques sur les structures de l'établissement en proposant les moyens humains, matériels et financiers
  - Proposer une sélection des meilleurs fournisseurs et prestataires, et concourir aux négociations contractuelles
- Contrôler l'approvisionnement en matériel et outils et veiller à leur bonne utilisation
- Exercer une fonction de veille sur les divers matériels et installations de l'établissement et engager les actions préventives nécessaires
- Savoir organiser et effectuer le rendu-compte du travail, faire remonter les informations pertinentes au Directeur.
- Contact avec les entreprises pour l'Élaboration de devis.

### **Capacités requises :**

- Organiser, planifier et prioriser les interventions

- Évaluer les besoins et les impératifs
  - Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
  - Respecter les personnes accompagnées
  - Faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité
  - Connaître le BTP, afin d'accompagner et conseiller
  - Faire preuve de disponibilité
  - Maîtriser les outils informatiques en termes de bureautique
  - Repérer des dégradations ou incidents et mettre en place des actions correctives et préventives
  - Préconiser des travaux
- Apporter une assistance technique

**Exigences - Souhaits complémentaires :**

- Formations de niveaux IV et Expériences professionnelles significatives souhaitées dans un corps d'état
- Permis B

**Qualification :**

**Contexte de l'emploi :**

Convention Collective 15 mars 1966

- Poste à pourvoir au 14/05/2024
- Contrat à durée déterminée à temps plein 1ETP jusqu'au 19/09/2024
- Grille de Technicien supérieur
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Pour faire acte de candidature, adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

**Monsieur le Directeur du Dispositif Bessin – 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX**

**Mail : [directeur.dispositif.bessin@acsea.asso.fr](mailto:directeur.dispositif.bessin@acsea.asso.fr)**

Dépôt de candidatures jusqu'au **19/04/2024**

## 1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL OU 1 MONITEUR EDUCATEUR (H/F)

CDI – Temps plein Poste à pourvoir dès que possible  
DAME – Falaise (14)

### MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Participer à l'encadrement sur site de jeunes relevant de l'Unité d'Accueil spécialisée (DI moyen/profond 8/20 ans) sur la base de la moitié du temps de travail ;
- Intervenir sur l'autre moitié du temps en milieu ordinaire pour aider des jeunes notifiés TSA pour développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, de communication et de collaborer avec les AESH, enseignants et le périscolaire, pour des accompagnements ciblés.

### PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social (DEAES) ou d'Aide médico-psychologique (DEAMP) ou Moniteur éducateur (DEME) exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement des personnes atteintes de TSA ;
- Expérience souhaitée de l'accompagnement en milieu ordinaire ;
- Connaissance des méthodes Teach, ABA ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

### CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

### CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à :

- **M. BOULLANGER – DAME Falaise – 33 rue Brette 14700 FALAISE**
- **ou par mail à : [damefalaise@apaeipapf.fr](mailto:damefalaise@apaeipapf.fr)**

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : [www.apaeipapf.fr](http://www.apaeipapf.fr)

L'APAEI des Pays d'Auge et de Falaise  
Recrute

**1 TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)**

CDI – Temps plein Poste à pourvoir dès que possible  
DAME – Falaise (14)

**MISSION PRINCIPALE**

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Aider au développement de la personnalité et à l'épanouissement des jeunes notifiés TSA grâce une relation socio-éducative en conformité des attendus de la HAS ;
- Intervenir en milieu ouvert pour soutenir la scolarité des jeunes, les aider à développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, de communication ;
- Rencontrer périodiquement les parents (guidance parentale) ;
- Apporter votre expertise aux professionnels du DAME qui dans leur dispositif ont à accompagner des jeunes notifiés TSA ;
- Collaborer avec les AESH et enseignants.

**PROFIL RECHERCHÉ**

- Diplôme d'Etat de travailleur social exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement des personnes atteintes de TSA ;
- Expérience souhaitée de l'accompagnement en milieu ordinaire ;
- Connaissance des méthodes Teach, ABA ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

**CONDITIONS D'EMPLOI**

Selon CCN 1966

**CANDIDATURE**

Envoyer CV et lettre de motivation à

- **M. BOULLANGER – DAME Falaise – 33 rue Brette 14700 FALAISE**
- **ou par mail à : [damefalaise@apaeipapf.fr](mailto:damefalaise@apaeipapf.fr)**

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : [www.apaeipapf.fr](http://www.apaeipapf.fr)



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

**Association membre d'ESPAS 14**



## L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Accompagnant 130 jeunes de 4 à 20 ans orientés par la MDPH au titre de leurs « troubles psychologiques ayant des répercussions sur leur comportement et leurs apprentissages »

### Le DISPOSITIF ITEP VALLEE DE L'ODON

Recrute pour le DITEP situé à Baron sur Odon

## 1 PSYCHOLOGUE CLINICIEN(NE)(H/F) 0.5ETP - CDI

Formation exigée : Master de psychopathologie

- Convention collective du 15 mars 1966

### Profil

- Références psychanalytiques ainsi qu'à la théorie de l'attachement = langage commun avec les partenaires
- Capacité d'ouverture aux autres champs théoriques et thérapeutiques
- Etre force de propositions et d'innovation en fonction des situations rencontrées
- Bon relationnel et sens du travail en équipe
- Bonne capacité organisationnelle, flexibilité et adaptabilité

### Missions principales

- Elaboration et mise en place du suivi thérapeutique auprès de l'enfant et sa famille
- Travail interdisciplinaire au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Eclairage clinique au cours des réunions hebdomadaires avec les éducateurs et pédagogues
- Ecrits réguliers de synthèse dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA)
- Participation aux instances institutionnelles transversales
- Réalisation de bilans psychologiques
- Travail en réseau (ESSMS, pédopsychiatrie...)

### Adresser candidature (lettre de motivation, CV) à

Monsieur le directeur  
ITEP Vallée de l'Odon  
Château de Tourmauville  
14210 BARON SUR ODON  
Par mail à : [itep.valleedelodon@aajb.asso.fr](mailto:itep.valleedelodon@aajb.asso.fr)

**Date limite de dépôt des candidatures : 20/04/2024**



## CENTRE MÉDICO PSYCHO PÉDAGOGIQUE

Siège

20, rue des sœurs de l'hôpital • 14360 TROUVILLE-sur-MER  
02 31 88 17 95 • [contact@cmpp-trouville.fr](mailto:contact@cmpp-trouville.fr)

Antenne

Espace Rotier • 44, rue de la République  
14600 HONFLEUR • 02 31 88 17 95

Le CMPP du Pays d'Auge Nord (Trouville – Honfleur) recrute  
recrute

# 1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

dès que possible

## Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisations de bilan/évaluation des troubles psychomoteurs d'enfants et d'adolescents
- Mise en place d'axes de travail de soins psychomoteurs ou sensori-moteurs adaptés à chaque situation, dans le cadre du projet de soins
- Implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents pour soutenir l'enfant et l'adolescent dans son développement psychomoteur
- Rédaction d'écrits de bilans et de compte-rendus adaptés
- Participations aux réunions d'équipe, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

## Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur l'enfance et l'adolescence appréciées
- Connaissances des TND/TSA et pratiques de rééducation pour ces profils
- Connaissances du secteur médico-social
- Dynamisme, rigueur, sens de l'organisation
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

## Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'Etat de Psychomotricien
- Présence indispensable le jeudi pour les réunions d'équipe

## Contexte de l'emploi

- CDI à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

## Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme Thérèse FARBOS Présidente

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice administrative – [am.martinet@cmpp-trouville.fr](mailto:am.martinet@cmpp-trouville.fr)

Recrute

## 1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F)

Poste à pourvoir à compter d'Avril 2024

Vous avez envie d'intégrer un collectif dynamique et motivé pour l'accueil et le suivi des enfants dans un bel environnement à proximité de Deauville. Vous souhaitez donner du sens à votre action. Venez nous rejoindre au CEFP Les Caillouets.

### Votre Organisation de travail

Au sein de la Direction des Solidarités de la Ville de Paris qui assure la conception et le pilotage des politiques sociales et de la Sous-direction de la prévention et de la protection de l'enfance, le Centre Educatif et de Formation Professionnelle (CEFP) Les Caillouets est un établissement public relevant de la Ville de Paris qui a vocation à accueillir de jour comme de nuit, des jeunes âgés de 14 à 21 ans dans le cadre de la protection de l'enfance.

Il offre 32 places sur le pôle éducatif (internat), 20 places sur le pôle insertion (en accueil en semi autonomie et autonomie) et décline un accompagnement éducatif en lien avec la formation professionnelle tournée vers les métiers de la petite enfance, de l'aide à la personne et de la restauration.

En rejoignant le CEFP, vous mettrez en œuvre vos compétences et votre talent en étroite collaboration avec les autres professionnels, pour assurer une prise en charge globale des besoins des jeunes accueillis.

### Vos missions

Sous la responsabilité de la directrice, vous organiserez et piloterez le service éducatif dont vous avez la charge et veillerez à l'accompagnement des jeunes au sein du service. A ce titre, vous êtes garant-e du cadre, de la bientraitance et de la justesse des positionnements éducatifs de l'équipe placée sous votre responsabilité.

Vous veillez à la sécurité physique, affective et morale des jeunes accueillis.

Vous garantissez le respect et l'expression des droits des jeunes.

Vous êtes garant-e de la mise en œuvre du projet d'établissement et participez à son élaboration.

Vous mettez en œuvre et pilotez la rédaction et le suivi des projets personnalisés des jeunes par l'équipe éducative.

Membre de l'équipe de direction, vous êtes co-responsable du bon fonctionnement et de la cohésion globale de l'établissement.

### Profil :

- Titulaire du CAFERUIS ou formation de niveau VI ou VII dans le management des services ou structures du secteur social ou médico-social
- Connaissance du secteur de la protection de l'enfance
- Capacités à manager, animer des équipes pluridisciplinaires
- Sens des responsabilités, de l'organisation, implication
- Autonomie et capacité à prioriser les actions
- Sens du relationnel, écoute, communication, négociation et pédagogie
- Savoir travailler dans un collectif de direction, en réseau et en partenariat
- Savoir piloter l'activité et rendre compte
- Savoir faire face aux situations complexes et d'urgences
- Capacité d'adaptation et disponibilité
- Capacités d'analyse, de synthèse et de prospective
- Expérience en MECS appréciée

### Conditions / Spécificités du poste :

- Travail en journée du lundi au vendredi et adaptation selon les nécessités de service / horaires modulables
- Membre de l'équipe de direction, le Chef ou la Cheffe de service assure des gardes de direction et/ou des astreintes
- Régime de congés : 25 jours congés annuels (+2 CA de fractionnement sous conditions d'acquisition), 24 RTT.
- Permis B

### Type d'emploi :

Poste à temps plein pouvant être pourvu par des titulaires (mutations / détachements), lauréats du concours de Cadre Socio-Educatif du Titre IV de la Fonction Publique (stagiairisation), des contractuels (CDD). Les agents exerçant dans l'établissement relèvent de la réglementation de la fonction publique hospitalière (Titre IV de la Fonction Publique).

### Votre lieu de travail :

CEFP Les Caillouets, Bénerville sur Mer dans le département du Calvados

Rémunération : Rémunération statutaire - Reprise d'ancienneté possible et régime indemnitaire / Indemnité compensatrice de logement possible

Pour candidater, adressez, votre CV + lettre de motivation à :

Madame Joëlle Toufic, Directrice

CEFP « Les Caillouets » - 35, chemin de Touques - 14910 Bénerville/mer

Ou par mail à [joelle.toufic@paris.fr](mailto:joelle.toufic@paris.fr)

Pour plus de renseignements, vous pouvez également contacter la Directrice par mail ou par téléphone au 02.31.14.37.00.

## Recrute

### 1 ES ou ME (H/F)

Un dès que possible et le 2<sup>ème</sup> à partir de mars 2024

#### Informations générales

Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Chef de Service Socio-Éducatif, il/elle assure la prise en charge d'un groupe de 10 à 11 jeunes en hébergement collectif (filles ou garçons):

- Répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- Favoriser le développement social et culturel des jeunes et contribuer au développement de ses potentialités
- Veiller à la santé physique et psychique des jeunes
- Préparer et formaliser le projet individualisé du jeune, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire
- Réaliser les écrits et compte rendus liés au projet individualisé
- Participer aux réunions et réflexions d'équipe.

#### Profil :

- D.E.E.S ou D.E.M.E
- Connaissance de la protection de l'enfance et de l'adolescence appréciée
- Expérience appréciée en MECS
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Qualités rédactionnelles
- Maîtrise des outils de bureautique de base (traitement de textes/messagerie)
- Capacités d'analyse et de prospective
- Rigueur et disponibilité
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Savoir rendre compte

#### Conditions :

- Permis de conduire B obligatoire pour l'accompagnement en véhicule des jeunes hébergés
- réglementation de la fonction publique hospitalière Titre IV en vigueur
- Horaires d'internat incluant du travail le week-end -Travail en équipe pluridisciplinaire.
- 59 jours de congés par an
- débutant(e) accepté(e)

#### Type d'emploi :

CDD, Temps plein. 1<sup>er</sup> contrat de 3 mois puis renouvelable pour 1 an. Postes vacants donc possible titularisation si réussite au concours.

#### Salaire :

2266€ brut par mois pour un ME (échelon 1) - reprise d'ancienneté possible

2426€ brut par mois pour un ES (échelon 1) - reprise d'ancienneté possible

Pour candidater, adressez, votre CV + lettre de motivation à

Mme la Directrice:

CEFP « Les Caillouets » - 35, chemin de Touques - 14910 Bénerville/mer

Ou par mail au CSE Mr DUPRAY : [gregory.dupray@paris.fr](mailto:gregory.dupray@paris.fr)

Pour plus de renseignements, vous pouvez envoyer un mail à l'adresse suivante :

[gregory.dupray@paris.fr](mailto:gregory.dupray@paris.fr) ou [xavier.meaux@paris.fr](mailto:xavier.meaux@paris.fr)

tel : 02.31.14.37.30

recrute pour le Dispositif Médico-Social de Démouville  
(IMPro / IME Caen / Equinoxe - section autisme)  
en Contrat à Durée Indéterminée

## 1 COMPTABLE (H/F) Temps Plein

### en Contrat à Durée Indéterminée

#### ■ Missions principales :

Par délégation du Directeur, sous l'autorité hiérarchique du Chef de Service Administratif et Financier :

- ▶ Rassembler, contrôler, enregistrer et analyser les informations relatives aux mouvements financiers liés à l'activité des deux structures (8 500 K euros), être garant du respect des procédures de la comptabilité générale et analytique, dans le cadre de l'EPRD/ERRD
- ▶ Réaliser le suivi budgétaire pour répondre aux situations financières mensuelles, en coordonnant les reporting d'informations et en s'assurant de la complétude de la comptabilisation des écritures
- ▶ Contribuer à l'analyse des structures de coûts par offre de service en lien avec l'activité
- ▶ Participer à l'élaboration des budgets pluriannuels et contribuer à la construction du compte de résultat prévisionnel (CRP)
- ▶ Concourir au contrôle interne afin de garantir l'application des procédures de gestion et contribuer à l'optimisation du système d'information et des outils de gestion dans le cadre du CPOM

#### ■ Champs de responsabilité :

- ▶ Réaliser des saisies comptables (caisses, emprunts, reprises de subvention, immobilisations, factures...)
- ▶ Suivre et contrôler le chiffre d'affaires et les règlements clients
- ▶ Assurer le suivi des immobilisations et des capitaux propres
- ▶ Réaliser le suivi budgétaire et contribuer à l'élaboration des analyses de gestion liée à l'activité réalisée et de la consommation des ressources (exploitation et investissements)
- ▶ Assurer le contrôle du respect des procédures comptables
- ▶ Détecter des écarts / anomalies et proposer des actions correctives
- ▶ Concourir activement aux travaux annuels de clôture des comptes et d'élaboration du bilan

#### ■ Capacités requises :

- ▶ Exploiter des informations chiffrées avec méthode et rigueur
- ▶ Travailler au sein d'une équipe dans une dynamique favorable
- ▶ Maîtriser l'outil informatique : connaissance très approfondie d'Excel et logiciel de comptabilité
- ▶ Effectuer le rendu compte de son action à sa hiérarchie

#### ■ Exigences – Qualification - Souhaits complémentaires :

- ▶ Formation de niveau 4 exigé, niveau 5 souhaité (BTS ou DUT comptabilité, CFPA...)

#### ■ Contexte de l'emploi :

- ▶ Contrat à Durée Indéterminé Temps Plein
- ▶ Poste à pourvoir en avril 2024
- ▶ Convention Collective Nationale du 15 mars 1966, Technicien Qualifié
- ▶ Poste pouvant être pourvu dans le cadre d'une mobilité associative
- ▶ Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Votre dossier de candidature (C.V, diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé **avant le 15 avril 2024**, accompagné de votre lettre de motivation à **Monsieur le Directeur du Dispositif Médico-Social de Démouville** par mail à l'adresse suivante : [directeur.impro@acsea.asso.fr](mailto:directeur.impro@acsea.asso.fr)



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale. L'Association gère 27 établissements et services regroupés en 2 secteurs : social et médico-social. Elle accompagne chaque année près de 9 300 hommes, femmes, enfants et familles dans le champ de la protection de l'enfance, du handicap, de la dépendance et de l'insertion.

**Association membre d'ESPAS 14**

**L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO**

**Recrute**

Pour **le SAFE**

**Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant**

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)



## 1 ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ OU MONITEUR ÉDUCATEUR(H/F)

**Pour son Internat situé à Caen**

**CDI à Temps Plein**

### **Missions :**

- Participe à l'encadrement d'un groupe de 9 jeunes (de 7 à 18 ans) sur des structures d'hébergement collectif situées à Caen ou Bayeux ;
- Prépare l'accueil des jeunes sur la structure ;
- Anime le cadre de vie au quotidien ;
- Assure une fonction de référence éducative ;
- Veuille aux besoins des jeunes accueillis.

### **Compétences :**

- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité d'adaptation ;
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- A l'aise dans la gestion des conflits, de la violence ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur.

### **Profil :**

- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé et/ou Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur ;
- Permis de conduire obligatoire.

### **Conditions :**

- CCNT du 15/03/1966
- Poste à pourvoir dès que possible

### **Adresser candidature (lettre de motivation, CV) à :**

**Madame la Directrice**

**19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN**

Par mail à : [safe@aajb.asso.fr](mailto:safe@aajb.asso.fr)



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale. L'Association gère 27 établissements et services regroupés en 2 secteurs : social et médico-social. Elle accompagne chaque année près de 9 300 hommes, femmes, enfants et familles dans le champ de la protection de l'enfance, du handicap, de la dépendance et de l'insertion.

**Association membre d'ESPAS 14**

**L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO**

**Recrute**

Pour **le SAFE**

**Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant**

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)



**1 ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ OU MONITEUR ÉDUCATEUR(H/F)**

**Pour son Internat situé à Bayeux**

**CDD à Temps Plein**

**Missions :**

- Participe à l'encadrement d'un groupe de 9 jeunes (de 7 à 18 ans) sur des structures d'hébergement collectif situées à Caen ou Bayeux ;
- Prépare l'accueil des jeunes sur la structure ;
- Anime le cadre de vie au quotidien ;
- Assure une fonction de référence éducative ;
- Veuille aux besoins des jeunes accueillis.

**Compétences :**

- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité d'adaptation ;
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- A l'aise dans la gestion des conflits, de la violence ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur.

**Profil :**

- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé et/ou Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur ;
- Permis de conduire obligatoire.

**Conditions :**

- CCNT du 15/03/1966
- Poste à pourvoir dès que possible pour une durée de 6 mois

**Adresser candidature (lettre de motivation, CV) à :**

**Madame la Directrice**

**19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN**

**Par mail à : [safe@aajb.asso.fr](mailto:safe@aajb.asso.fr)**

## 1 INFIRMIER(E) (H/F) D.E

CDI à temps plein C.C.N.T. du 15 mars 1966

Poste à pourvoir pour Avril 2024

### Missions :

- Le SAMSAH Hélène Mac Dougall s'adresse à des **personnes en situation de handicap psychique** nécessitant un accompagnement à domicile médicosocial avec coordination des soins physiques et psychiques. Sur le territoire de Bayeux, le SAMSAH s'adosse à un SAVS (47 places) et à un SASLA (13 places) portés par l'Association, dans le même lieu.
- Le SAMSAH est autorisé par l'ARS Normandie et le Conseil Départemental du Calvados pour **5 places, soit 7 personnes accompagnées en file active.**
- Les missions de l'infirmier(e) s'inscrivent dans une approche globale de la personne et dans le respect de celle-ci.
- L'infirmier(e) collabore au **Projet Personnalisé d'Accompagnement et de Soins** de la personne. Il/elle travaille dans le cadre d'une **équipe pluridisciplinaire** composée de professionnels médicosociaux (éducateur, psychologue, psychiatre, chef de service, agent administratif).
- Les **principales missions** sont :
  - **Accueillir** la personne, identifier ses besoins et ses capacités d'autonomie, prendre en compte son milieu social, familial, environnemental
  - Proposer des actions de **prévention et de promotion de la santé** ; délivrer les informations et conseils personnalisés nécessaires, mettre en place des activités dans ce domaine
  - Proposer un **accompagnement dans le cadre de la vie quotidienne** en complément de l'accompagnement éducatif
  - Soutenir les relations avec **l'environnement familial** et les proches ; **soutenir les aidants** et veiller à proposer de possibles temps de répit
  - Assurer des entretiens infirmiers individuels
  - En lien avec le psychiatre du SAMSAH, accompagner et **coordonner le suivi médical somatique et psychiatrique** ; assurer le lien avec les équipes de secteur psychiatrique et autres intervenants médicaux et paramédicaux qui interviennent. S'assurer que le Plan Personnalisé de Soins est respecté.
  - Accompagner et soutenir la personne dans ses **démarches professionnelles**, vers l'emploi ordinaire ou protégé (ESAT), vers l'apprentissage ou de possibles études
  - Situer ses actions dans le cadre des missions de soins psychiques de l'institution et du projet d'établissement. Organisation de type institutionnelle.
  - Inscrire les actions de soins dans une dynamique de réseau et de partenariat ouverte sur la cité

### Compétences et qualité requises

- Diplôme d'Etat d'Infirmier exigé
- Capacités attendues
  - Travailler en équipe pluridisciplinaire
  - Capacités d'autonomie et d'adaptabilité dans le travail
  - Disposer de bonnes connaissances psychiatriques
  - Capacités à accueillir et animer des temps collectifs
  - Élaborer, gérer et transmettre des informations professionnelles
  - Utiliser un système d'information
  - S'impliquer dans des dynamiques partenariales et de réseau en lien notamment avec les fonctions ressources du service sur le territoire.
- Expérience souhaitée auprès d'adultes souffrant de troubles psychiques

Le dossier de candidature (CV - diplômes) sera adressé soit par mail soit par lettre postale avec une lettre de motivation à :

**Samuel BOURGET**

**Directeur secteur Habitat et Accompagnement à la vie sociale**

[directeur.shavs@lesfoyersdecluny.org](mailto:directeur.shavs@lesfoyersdecluny.org)

22 Route de Caen, 14400 Bayeux

L'Association Départementale APAJH du Calvados promeut la réflexion et agit en faveur de la personne en situation de handicap dans une perspective d'épanouissement et d'intégration sociale. Le succès des missions confiées est subordonné à l'adhésion de ses salariés aux valeurs de l'APAJH. L'APAJH recrute au sein du SAFEP-SAAAIS-DHR (service ambulatoire d'accompagnement de jeunes en situation de handicap visuel ou de handicap rare) situé à Hérouville Saint Clair.

## 1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) 0.5ETP - CDD

Dès que possible

### FINALITE DU POSTE

Le SAFEP – SAAAIS - DHR a pour mission d'accompagner des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap visuel sur l'ensemble du département du Calvados en proposant des prestations adaptées aux parcours des jeunes accompagnés.

Sous la responsabilité de la Cheffe de service, vous interviendrez auprès des jeunes en référence aux principes d'intervention du projet du SAFEP – SAAAIS - DHR dont **l'inclusion et l'autodétermination**.

### PRINCIPALES ATTRIBUTIONS

- ⇒ Vous rencontrez les parents et le jeune dans le processus d'admission.
- ⇒ Vous réalisez des bilans psychomoteurs et leur rédaction
- ⇒ Vous réalisez des accompagnements psychomoteurs en lien avec les objectifs du projet personnalisé d'accompagnement de l'enfant.
- ⇒ Vous rencontrez si besoin, les partenaires qui accompagnent le jeune.
- ⇒ En fonction des besoins des jeunes, vous proposez des accompagnements individuels et des accompagnements de groupe.
- ⇒ Dans le cadre de la réunion hebdomadaire, vous transmettez les informations nécessaires à l'équipe pour le suivi des jeunes et vous participez activement à l'analyse collective clinique
- ⇒ Vous participez à la co-construction, à la mise en œuvre et à la réévaluation du projet personnalisé d'accompagnement avec le jeune et sa famille.

### PROFIL ET PREREQUIS

- ⇒ Diplôme requis : Psychomotricien(ne)
- ⇒ Capacités d'écoute et de travail en équipe
- ⇒ Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel)
- ⇒ Mobilité interne possible
- ⇒ Permis B
- ⇒ L'extrait de casier judiciaire n°3 sera demandé à l'embauche

### INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Convention collective du 31 Octobre 1951

Lieu de travail principal : Hérouville Saint Clair

Date d'arrivée souhaitée : dès que possible

Candidatures à adresser par email à : [cs.saaais@apajh14.asso.fr](mailto:cs.saaais@apajh14.asso.fr) avec lettre de motivation et CV

L'Association Départementale APAJH du Calvados promeut la réflexion et agit en faveur de la personne en situation de handicap dans une perspective d'épanouissement et d'intégration sociale. Le succès des missions confiées est subordonné à l'adhésion de ses salariés aux valeurs de l'APAJH. L'APAJH recrute au sein du SAFEP-SAAAIS-DHR (service ambulatoire d'accompagnement de jeunes en situation de handicap visuel ou de handicap rare) situé à Hérouville Saint Clair.

## 1 EDUCATEUR(TRICE) SPECIALISE(E) (H/F) 0.9 ETP -CDD

à pourvoir dès que possible

### FINALITE DU POSTE

Le SAFEP – SAAAIS - DHR a pour mission d'accompagner des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap visuel sur l'ensemble du département du Calvados en proposant des prestations adaptées aux parcours des jeunes accompagnés.

Sous la responsabilité de la Cheffe de service, vous interviendrez auprès des jeunes en référence aux principes d'intervention du projet du SAFEP – SAAAIS - DHR dont **l'inclusion et l'autodétermination**.

### PRINCIPALES ATTRIBUTIONS

- ⇒ Vous participez à la co-construction, à la mise en œuvre et à la réévaluation du projet personnalisé d'accompagnement avec le jeune et sa famille ;
- ⇒ Vous favorisez l'autonomie, la socialisation et la communication en proposant des actions structurées, répondant aux besoins des jeunes en cohérence avec leur projet personnalisé d'accompagnement ;
- ⇒ Vous favorisez l'inclusion sur toutes les structures de droit commun ;
- ⇒ Vous soutenez le jeune dans ses apprentissages ;
- ⇒ Vous apportez aide et conseil auprès des familles ;
- ⇒ Vous préconisez et menez des actions de sensibilisation auprès des partenaires ;
- ⇒ Vous proposez un accompagnement individuel ou collectif qui répond aux objectifs du Projet Personnalisé d'Accompagnement du jeune ;
- ⇒ Vous êtes force de proposition dans l'évolution des projets du service.

### PROFIL ET PREREQUIS

Diplôme requis : Educateur(riche) spécialisé(e)

Capacités d'écoute et de travail en équipe

Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel)

Mobilité interne possible

Permis B

L'extrait de casier judiciaire n°3 sera demandé à l'embauche

Informations complémentaires : Convention collective du 31 Octobre 1951

Lieu de travail principal : Hérouville Saint Clair

Date d'arrivée souhaitée : dès que possible

Candidatures à adresser par email à : [cs.saaais@apajh14.asso.fr](mailto:cs.saaais@apajh14.asso.fr) avec lettre de motivation et CV

## 1 PSYCHOMOTRICIEN.NE (H/F) CDI Temps partiel

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps partiel (0,4 ETP) à pourvoir dès le 18 mars 2024
- Commune : LISIEUX (14)
- Région : Normandie

Dans le cadre du Pôle Enfance Jeunesse APF France handicap, et plus particulièrement au sein du SESSAD APF Fh 14, sur l'antenne de Lisieux, vous interviendrez auprès d'enfants et d'adolescents présentant un déficit moteur et des troubles des apprentissages pour favoriser leur inclusion sociale, le maintien et le développement de leur autonomie. Vous contribuez à restaurer et maintenir un mieux-être psychocorporel et une harmonie corps-esprit en réalisant des soins et activités de rééducation et de stimulation motrices et sensorielles en séances individuelles et/ou de groupe.

### Missions essentielles :

- Travail en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys...), âgés de 0 à 20 ans, scolarisés en milieu ordinaire
- Evaluation et participation à la construction des Projets des jeunes
- Accompagnement rééducatif et suivi sur les lieux de vie des usagers
- Travail en coordination avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs, autre ESMS...)
- Gestion médico-administrative
- Lieux de travail : Poste basé à Lisieux – déplacements fréquents
- Débutants(es) bienvenu(e)s
- Qualification requise : DE Psychomotricien(ne),
- Permis B et véhicule indispensable

**Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :**

Mme LANGLOIS Béatrice

Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27

160, rue du Hamel - 14200 Hérouville-Saint-Clair - [sessad.caen@apf.asso.fr](mailto:sessad.caen@apf.asso.fr)



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale L'Association gère 27 établissements et services regroupés en 2 secteurs : social et médico-social. Elle accompagne chaque année près de 9 300 hommes, femmes, enfants et familles dans le champ de la protection de l'enfance, du handicap, de la dépendance et de l'insertion.

**Association membre d'ESPAS 14**  
**L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO**  
**Recrute**



Pour **le SAFE**  
**Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant**  
Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)

## **1 ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ (H/F) CDD A TEMPS PLEIN** **Pour son Placement Familial situé à Caen**

### Missions :

- Contribuer à la mise en œuvre du Projet de Service tout en participant à son évolution, tant sur le plan clinique que dans sa traduction organisationnelle ;
- Mettre en œuvre les différents Projets Pour l'Enfant et garantir leur concrétisation auprès des familles d'accueil, de l'environnement et des prescripteurs ;
- Conduire, via des entretiens entre autres, la Mission d'accueil de la problématique familiale, en collaboration directe avec l'équipe médico-psycho-éducative ;
- Être en charge de missions spécifiques tant à l'interne qu'à l'externe de l'institution
- Assurer des astreintes de Week-ends et de vacances sur le service (48 enfants et adolescents) et des interventions le week-end.

### Compétences :

- Sens aigu des responsabilités
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacités d'analyse, d'élaboration et de synthèse ;
- Capacités d'organisation et d'anticipation
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Maîtrise informatique en traitement de texte ;
- Rigueur.

### Profil :

- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé (H/F) ;
- Permis de conduire obligatoire.

### Conditions :

- CCNT du 15/03/1966
- Poste à pourvoir dès que possible pour un remplacement

### Adresser candidature (lettre de motivation, CV) à :

Madame la Directrice  
19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN  
Par mail à : [safe@aajb.asso.fr](mailto:safe@aajb.asso.fr)



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9500 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



## L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

recrute pour le DME Pays de Bayeux

Situé à SAINT VIGOR LE GRAND, près de BAYEUX

Établissement médico-social accompagnant 120 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

### 1 INTERVENANT SOCIAL (H/F) EN CDD

pour des remplacements au sein des services du DME

#### **Missions :**

- Anime un collectif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes au sein des services
- Accompagne des enfants/ adolescents/ jeunes adultes sur différents types d'hébergement
- Propose des ateliers éducatifs
- Travaille en réseaux et partenariats diversifiés sur le territoire
- Participe aux réunions d'équipe.

#### **Profil :**

- Titulaire d'un diplôme dans le champ du social souhaité (ES, ME, CESH, ASS)
- Expérience souhaitée dans le champ du handicap
- Capacité de prises d'initiatives
- Faire preuve de créativité et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe
- Permis B obligatoire.

#### **Conditions :**

- CCNT du 15/03/1966

**Adresser candidature (lettre de motivation et CV) par courrier à :**

**Monsieur le Directeur**

**DME Pays de Bayeux**

**6, rue de l'Eglise**

**14400 SAINT VIGOR LE GRAND**

ou par mail à : [dme@aajb.asso.fr](mailto:dme@aajb.asso.fr)



## LADAPT Normandie recrute à Cherbourg

### 1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F) Poste en CDI à temps plein

#### Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

#### Votre mission

Le/la Psychomotricien(ne) réalise des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des jeunes accueillis, âgés de 0 à 20 ans, présentant des troubles neuromoteurs et psychomoteurs pour un mieux-être psycho-corporel et qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche.

#### Vos activités

- Réaliser les bilans psychomoteurs et leur rédaction.
- Mettre en place des ateliers de techniques de psychomotricité (médiation corporelle, stimulation et relaxation) en individuel et en groupe.
- Formaliser et actualiser le projet thérapeutique de chaque jeune.
- Accueillir de la famille, des proches et guidance.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Participer à la démarche qualité et aux groupes de travail mis en place dans le plan d'action en fonction des sujets travaillés.

#### Votre profil.

Pour ce poste, vous devrez :

- Être titulaire d'un diplôme d'Etat de Psychomotricien.
- Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.
- Posséder des capacités relationnelles et être doté(e) d'un fort esprit d'équipe et de collaboration.
- Faire preuve d'autonomie et d'adaptabilité

#### Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps plein, basé au SESSAD de Cherbourg (50) à pourvoir dès à présent.  
Votre temps de travail sera de 37h/semaine avec 12 RTT.  
La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (entre 30K€ et 33K€ en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :  
[recrutement.normandie@ladapt.net](mailto:recrutement.normandie@ladapt.net)

## LADAPT Normandie

recrute à Saint Lô

### 1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F)

Poste en CDI à temps partiel (0.23 ETP)  
à pourvoir dès à présent

#### Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

#### Vos missions principales au sein de nos établissements :

Sur prescription médicale, vous êtes en charge de réaliser des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des jeunes présentant des troubles neuromoteurs et psychomoteurs visant un mieux-être psychocorporel et l'harmonie avec le corps. Les techniques d'approche corporelle mises en œuvre sont en lien avec le projet de la personne et ses objectifs de formation et d'insertion professionnelle. Elles concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic et au traitement.

#### Vos activités :

##### Diagnostic du bénéficiaire :

- Vous identifiez l'environnement du bénéficiaire (psychologique, familial...), répertoriez ses difficultés (état des acquisitions, troubles cognitifs, attention...).
- Vous faites passer des tests psychomoteurs et analysez les informations recueillies lors de l'évaluation (manifestations cliniques, motivation...).

##### Prise en charge du bénéficiaire :

- Vous accueillez et guidez la famille et les proches de la personne.
- Vous formalisez et actualisez le projet thérapeutique de la personne, définissez les conditions d'intervention, et vous les communiquez au bénéficiaire ainsi qu'au médecin.
- Vous mettez en œuvre des techniques de psychomotricité (médiation corporelle, stimulation et relaxation) en individuel et en groupe.
- Vous réalisez et rédigez les bilans psychomoteurs de fin de rééducation avec la personne.

##### Communication et travail en équipe :

- Vous informez et éduquez la personne et son entourage.
- Suite à la réalisation de bilans, vous échangez les informations avec l'équipe pluridisciplinaire, le médecin, l'enseignant...
- Vous assurez la coordination avec les structures de soin concernant la personne.
- Vous menez éventuellement des actions d'information, de conseil, de sensibilisation ou de prévention auprès de différents publics (professionnels, parents, équipe pédagogique...).
- Vous participez aux synthèses, aux réunions de service.

##### Gestion administrative :

- Vous rédigez et mettez à jour le dossier du bénéficiaire.
- Vous enregistrez les données liées à l'activité.
- Vous renseignez les documents médico-administratifs de la personne.

#### Votre profil :

##### Pour ce poste, vous devrez :

- Détenir un diplôme de Psychomotricien et une première expérience professionnelle, de préférence avec un public présentant tous types de déficiences.
- Disposer d'un permis B valide.
- Faire preuve d'autonomie, d'un esprit d'initiative et apprécier le travail en équipe.

#### Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps partiel (0.23 ETP), basé à l'IEM de Saint-Lô (50) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 8h/semaine (de préférence les vendredis).

Votre rémunération sera définie selon la CCN51 (entre 30K€ et 33K€ pour un temps plein en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :  
[recrutement.normandie@ladapt.net](mailto:recrutement.normandie@ladapt.net)



## LADAPT Normandie recrute à Bayeux

### 1 PSYCHOLOGUE SPECIALISE(E) (H/F) en neuropsychologie

Poste en CDI à temps partiel (0.2 ETP)

#### Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

#### Votre mission

Le/la Psychologue, spécialisé(e) en neuropsychologie, assure l'évaluation des fonctions cognitives des usagers en situation de handicap moteur ou de troubles des apprentissages.

Il/elle recherche les déficiences et potentialités des usagers et met en place les compensations nécessaires pour favoriser leur autonomie dans la vie quotidienne et la scolarité.

#### Vos activités

- Recueillir, analyser les besoins et/ou des demandes d'intervention de l'équipe, étudier et analyser des besoins en interventions neuropsychologiques
- Recueillir les éléments sur la personnalité, le passé de la personne, l'environnement familial et social, la problématique personnelle en vue d'un diagnostic
- Réaliser et rédiger les bilans neuropsychologiques à l'aide de tests validés.
- Proposer des outils de compensation aux personnes accompagnées.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse avec l'équipe pluridisciplinaire.

#### Votre profil.

**Pour ce poste, vous devrez :**

- Détenir un titre de psychologue avec spécialisation en psychologie cognitive ou neuropsychologie.
- Être à l'aise avec les outils d'évaluation neuropsychologique exigée.
- La connaissance de la déficience intellectuelle et de l'insertion professionnelle serait un plus.
- **Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.**
- Posséder des capacités d'autonomie, d'organisation et une aisance rédactionnelle.
- Être doté(e) d'un fort esprit d'équipe.

#### Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps partiel à 20%, basé au SESSAD de Bayeux (14) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 7h/semaine.

L'organisation du temps de travail sera à définir en concertation avec la structure.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :  
[recrutement.normandie@ladapt.net](mailto:recrutement.normandie@ladapt.net)

## LADAPT Normandie recrute

### 1 MEDECIN MPR (physique et réadaptation) (H/F)

Poste en CDI à temps partiel (0.1 ETP)

#### Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

#### Votre mission

En collaboration avec une équipe pluridisciplinaire, le Médecin MPR a pour mission la prise en charge d'enfants et adolescents atteints de déficiences intellectuelles, motrices ou auditives pour lesquelles un traitement physique, un appareillage ou une rééducation sont nécessaires. Son intervention se concentre sur les capacités fonctionnelles des patients en vue d'une amélioration de leur autonomie et de leur qualité de vie. Il garantit la transdisciplinarité afin de mener à bien la conduite des projets de soins des patients.

#### Vos activités

- Identifier les symptômes, les dysfonctionnements et effectuer les examens cliniques nécessaires à l'évaluation des performances fonctionnelles des patients (bilans fonctionnels),
- Coordonner la mise en œuvre du projet de soins des patients en cohérence avec les besoins et les désirs des patients et de leurs familles,
- Rencontrer les familles pour les informer et les associer au projet de soins,
- Assurer le suivi médical régulier des patients, évaluer régulièrement les résultats des diverses thérapies mises en œuvre,
- Veiller, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, à la surveillance de l'état de santé des patients,
- Contribuer à la réflexion interdisciplinaire médicale, paramédicale, technique et sociale,
- Travailler en collaboration avec l'Infirmière - Coordinatrice du service.
- Participer aux réunions de synthèse et aux réunions d'équipe,
- Informer et sensibiliser les professionnels sur l'approche à adopter dans le cadre de certaines pathologies,
- Participer à la réflexion concernant le projet médical de la structure et plus globalement le projet d'établissement,
- Actualiser le dossier médical des patients et compléter les documents médico-administratifs.

#### Votre profil

Pour ce poste, vous devrez :

- Détenir un diplôme d'état de Docteur en médecine et une spécialité M.P.R.
- Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.
- Posséder des capacités relationnelles et être doté(e) d'un fort esprit d'équipe et de collaboration.

#### Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps partiel à 10%, basé au SESSAD de Cherbourg (50) à partir du 16/10/2023.

Votre temps de travail sera de 15h10/mois. L'organisation du temps de travail sera à définir en concertation avec la structure.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (FEHAP).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :  
[recrutement.normandie@ladapt.net](mailto:recrutement.normandie@ladapt.net)

## l'Association les foyers de Cluny du Calvados

recrute pour son secteur Habitat et Accompagnement Vie Sociale

### 1 CHEF(FE) DE SERVICE (H/F)

Ce secteur se compose sur le territoire de Bayeux :

- du SAVS Hélène Mac Dougall (47 places), du SASLA Hélène Mac Dougall (13 places) et du SAMSAH Hélène Mac DOUGALL (5 places) et de deux foyers d'hébergement (24 places).

sur le territoire de Giberville :

- du foyer d'hébergement Philippe de Bourgoing (23 places), du SAVS Philippe de Bourgoing (23 places).

sur le territoire de Falaise :

- de la Maison Relais Soi-Toit avec 19 logements ( 25 personnes).

Sous l'autorité du Directeur du Secteur Habitat et Accompagnement à la Vie Sociale, **ses missions circonscrites au foyer d'hébergement et SAVS Philippe de Bourgoing** sont :

- Soutenir les deux équipes tant sur le plan technique que clinique à l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap.
- Élaborer, suivre, soutenir la mise en œuvre et la formalisation de tous les outils encadrés par la loi 2002-2 tels que les projets individuels, les bilans de personnes adultes en situation de handicap.
- Dans le cadre éthique de l'Institution, garantir un accompagnement individualisé pour chacun des bénéficiaires.
- Tout en prenant en compte les missions et places des partenaires internes et externes à l'association, permettre une cohérence et une continuité éducative par une coordination de toutes les fonctions mobilisées et nécessaires à un accueil et un accompagnement global des bénéficiaires.
- Veiller à la continuité des présences éducatives au sein du foyer d'hébergement : gestion des planning et remplacements au vue des présences, besoins et projets des personnes accueillies tout en se référant à la législation et aux contraintes budgétaires.
- Tenir les tableaux de suivis administratifs de tous les membres des différentes équipes éducatives (congés et balances horaires).
- Assurer des astreintes sur le secteur Habitat et Accompagnement Vie Sociale.
- Animer les réunions d'équipe du SAVS et du foyer d'hébergement.
- Participer et être force de proposition à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets de service et d'établissement.
- Participer aux réunions de cadre, aux journées d'étude du secteur mais aussi aux réunions institutionnelles de l'Association.

#### Profil souhaité

- Être sanctionné d'un **Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé** ou **d'Assistant de service Social** ou d'un **MASTER en psychologie** ( Parcours Psychologie psychodynamique clinique et pathologique ou équivalent).
- Être sanctionné d'un diplôme de niveau II de type CAFERIUS (ou en cours) serait un plus.
- Avoir une expérience solide du travail et des réflexions cliniques auprès des personnes en vulnérabilité ou spécifiquement en situation de handicap (souffrance psychique et handicap physique, sensoriel et associé).
- Être en capacité de travailler auprès de plusieurs équipes en repérant les spécificités de chacune d'elles eu égard à leurs fonctions et missions, au public accueilli et à leurs territoires d'intervention
- Justifier d'une expérience confirmée du travail en foyer d'hébergement
- Avoir une expérience du travail éducatif dans le cadre d'accompagnement d'adultes en situation de handicap (SAVS, SASLA ou autres types d'accompagnement dit "en milieu ouvert")
- Avoir une expérience dans l'encadrement d'une équipe éducative dans le secteur médico-social
- Posséder une capacité d'analyse clinique et organisationnelle sur le plan institutionnel et associatif

## **Conditions**

- ✓ CDD à temps partiel (0,70 ETP) sur une année avec perspective d'évolution en CDI et à temps plein.
- ✓ Poste à pourvoir dès que possible.
- ✓ Selon la grille de la Convention Collective Nationale 1966 et expériences professionnelles.
- ✓ Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue comme travailleur handicapé.

Le dossier de candidature (CV- diplômes) sera adressé avec une lettre de motivation à :

**Monsieur BOURGET Samuel**  
**Directeur du Secteur Habitat et Accompagnement à la Vie Sociale**  
Via mail : [Directeur.SHAVS@lesfoyersdecluny.org](mailto:Directeur.SHAVS@lesfoyersdecluny.org)

Ou par voie postale  
**Secteur Habitat et Accompagnement à la Vie Sociale**  
**Philippe de Bourgoing**  
**35 rue de l'église**  
**14730 Giberville**

---

La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) médico-social André Bodereau (anciennement IME - SESSAD) :

## 1 ORTHOPHONISTE (H/F)

### **Poste à temps partiel (0.60 ETP) à pourvoir dès que possible**

*Ce dispositif accompagne et accueille des enfants et jeunes âgés de 0 à 20 ans présentant des troubles du neurodéveloppement, et plus particulièrement des troubles du développement intellectuel.*

- *Convention collective Nationale du 31 octobre 1951.*
- *Salaire brut de base pour un temps plein hors ancienneté de 2230.446€ (coefficient 487) + revalorisation suite au Ségur de la santé de 238€.*
- *Contrat à durée indéterminée.*
- *Annualisation du temps de travail*

Retrouvez une présentation du Dispositif sur [www.dare-bodereau.org](http://www.dare-bodereau.org)

### **Missions**

Membre d'une équipe pluridisciplinaire, sous couvert des prescriptions du médecin et sous la responsabilité du garant de projet (responsable de plateforme), l'orthophoniste, prévient, évalue et traite les troubles du langage oral et écrit, les troubles de la communication ainsi que certains troubles associés des usagers de la plateforme 0-11 ans.

Il/elle sera amené(e) à effectuer ses activités sur le site d'accueil et au plus proche des lieux de vie des usagers.

### **Fonctions principales**

Vous aurez à :

- Prévenir, à évaluer et à traiter les difficultés ou troubles :
  - du langage oral et écrit et de la communication, des fonctions oro-myo-faciales,
  - de l'oralité alimentaire,
  - des autres activités cognitives dont celles liés à la phonation, à la parole, au langage oral et écrit, à la cognition mathématique.
- Elaborer et mettre en œuvre un projet de soin adapté à la situation de l'utilisateur en lien avec sa famille, concevoir et conduire les séances qui en découleront.
- Mettre en place et assurer le suivi de stratégies de Communication Alternative et Augmentée
- Evaluer l'impact de votre action auprès de l'utilisateur et adapter le projet orthophonique selon l'évolution de ce dernier.
- Etablir et entretenir une relation thérapeutique adaptée au contexte d'intervention orthophonique,
- Réaliser et rédiger des bilans orthophoniques,
- Réaliser des rééducations en individuel ou en groupe pluridisciplinaire au sein du Dispositif et dans tout autre lieu approprié.
- Participer à l'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement de l'utilisateur.

### **Profil**

- Titulaire du Certificat de Capacité d'Orthophonie
- Savoir organiser son activité et coopérer l'équipe pluridisciplinaire et divers acteurs externes (éducation nationale...)
- Etre en capacité de proposer des modalités d'intervention innovantes et transversales, en lien avec le milieu de vie de l'utilisateur.
- Faire preuve d'écoute et d'empathie.
- Être en capacité d'analyser et de faire évoluer sa pratique professionnelle.
- Être autonome et rigoureux (se)
- Connaître les troubles du développement intellectuel ou le secteur médico-social serait un plus
- Spécialisation en rééducation des structures logiques, mathématiques et cognitives serait appréciée

Adresser une lettre de motivation manuscrite et un curriculum vitae au Directeur Patrick ALLIZARD

D.A.Re médico-social André Bodereau  
29 Rue Serge Rouzière - 14123 FLEURY SUR ORNE.

[dare-recrutement@laliguenormandie.org](mailto:dare-recrutement@laliguenormandie.org)

L'Association Départementale APAJH du Calvados promeut la réflexion et agit en faveur de la personne en situation de handicap dans une perspective d'épanouissement et d'intégration sociale. Le succès des missions confiées est subordonné à l'adhésion de ses salariés aux valeurs de l'APAJH.

L'APAJH recrute au sein du SAFEP – SAAAS - DHR, situé à Hérouville Saint Clair (14200)

## 1 ORTHOPTISTE en CDI – 1ETP (35h)

### FINALITE DU POSTE

Le SAFEP – SAAAS - DHR a pour mission d'accompagner des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap visuel sur l'ensemble du département du Calvados en proposant des prestations adaptées aux parcours des jeunes accueillis.

Sous la responsabilité de la Cheffe de service, vous interviendrez auprès des jeunes en référence aux principes d'intervention du projet du SAFEP – SAAAS - DHR dont **l'inclusion et l'autodétermination**.

Dans le cadre de son accompagnement, l'orthoptiste favorise le confort visuel du jeune.

### PRINCIPALES ATTRIBUTIONS

- ⇒ Vous réalisez les bilans orthoptiques
- ⇒ Vous proposez à l'enfant un accompagnement rééducatif individuel en lien avec les besoins repérés au bilan
- ⇒ Vous rencontrez, écoutez et conseillez l'entourage proche de l'enfant sur ses possibilités visuelles et les adaptations visuelles.
- ⇒ Vous développez les liens avec les partenaires : les équipes pédagogiques concernant les adaptations (matériel...) et les aides optiques.
- ⇒ Vous veillez à la bonne utilisation des aides optiques et à la conformité des adaptations.
- ⇒ Vous travaillez en lien avec le médecin ophtalmologiste du service : transmission de bilans et de résultats d'examen
- ⇒ Vous participez à l'élaboration du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA) en lien avec les autres professionnels de l'équipe
- ⇒ Vous réalisez des écrits à destination de l'Education Nationale et des partenaires compétents.

### PROFIL ET PREREQUIS

Diplôme requis : Diplôme d'Orthoptiste.  
Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire  
Rigueur et sens de l'organisation  
Permis B  
Maîtrise Pack Office  
Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel)  
Mobilité interne possible

L'extrait de casier judiciaire n°3 sera demandé à l'embauche

Informations complémentaires : Convention collective du 31 Octobre 1951

Lieu de travail principal : Hérouville Saint Clair

Date d'arrivée souhaitée : dès que possible

Candidatures à adresser par email à : [anne.mahe@apajh14.asso.fr](mailto:anne.mahe@apajh14.asso.fr) avec lettre de motivation et CV



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9500 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

**Association membre d'ESPAS 14**



## **L'ASSOCIATION DES AMIS DE JEAN BOSCO à Saint-Vigor le Grand**

**9 places Troubles du Spectre de l'Autisme  
30 places Déficience Intellectuelle**

**Recrute pour le SESSAD du DME Pays de Bayeux**

### **1 INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF (H/F)**

**CDD – 0.80 ETP**

#### **Missions et activités**

- Accompagner des enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme et relevant de la déficience intellectuelle.
- Soutenir l'intégration en milieu ordinaire : crèche, école, domicile.
- Proposer un accompagnement éducatif adapté aux besoins des enfants.
- Soutenir la famille en proposant une guidance parentale.
- Favoriser et accompagner les interactions sociales.
- Coordonner les liens avec les différents partenaires.

#### **Profil**

- Qualification souhaitée : Educateur Spécialisé, Moniteur-Educateur, EJE
- Connaissance des TSA
- Expérience souhaitée dans l'accompagnement des familles et l'intervention en milieu ordinaire.
- Capacité d'autonomie dans le travail
- Permis de conduire indispensable

Convention Collective du 15 mars 1966

#### **Poste à pourvoir rapidement**

Lettre de motivation et C.V. à envoyer, dès maintenant, à :

**Monsieur le Directeur  
DME Pays de Bayeux  
6, rue de l'Eglise  
14400 ST VIGOR LE GRAND  
[dme@aajb.asso.fr](mailto:dme@aajb.asso.fr)**



## Maison d'Enfants LE CLOS à Equemauville (proximité d'Honfleur).

Recherche

### 1 CADRE EDUCATIF (H/F)

#### **Fonction de cadre intermédiaire (CAFERUIS, MASTER MANAGEMENT ...)**

Postes à pourvoir en CDI à compter de janvier 2024 au sein d'une Maison d'Enfants à Caractère Social comprenant 2 sites accueillant 8 jeunes à Honfleur et 32 enfants à Equemauville :

#### **Missions principales :**

##### Pilotage de l'action de l'équipe éducative

- Concevoir et mettre en œuvre le projet de la structure, en concertation avec l'équipe et la direction, en tenant compte du projet associatif et de l'évaluation des besoins des jeunes accueillis.
- Mettre en œuvre et promouvoir une démarche qualité garantissant la mise en œuvre et le respect des projets individuels en lien avec le PPEF.
- Être le garant, aux côtés du directeur d'établissement, du respect des droits et libertés des personnes accueillies.
- Evaluer et mesurer les actions menées par l'établissement.

##### Encadrement d'équipe et gestion des ressources humaines

- Encadrer et animer une équipe éducative pluridisciplinaire.
- Organiser le travail de l'équipe, programmer les activités du service, coordonner les interventions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques, établir et suivre les plannings.
- Apporter un appui technique aux professionnels.
- Développer les compétences individuelles et collectives de l'équipe et identifier les besoins en matière de formation.
- Participer à la réalisation des fiches de postes et au recrutement des équipes.
- Organiser l'accueil des stagiaires.
- Animer et conduire les réunions d'équipe.

##### Gestion administrative et budgétaire

- Gérer, répartir et planifier les moyens matériels et budgétaires des groupes.
- Organiser les parcours d'admission et de sortie des résidents.
- Effectuer le suivi de la gestion administrative des dossiers des personnes accueillies.
- Valider ou superviser les écrits professionnels (synthèses de suivi).
- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- Contrôler la qualité des activités réalisées.
- Elaborer le rapport d'activité de l'unité.

##### Communication interne et animation

- Recueillir, analyser et transmettre les informations et les propositions de l'équipe ou des jeunes accueillis.
- Diffuser les informations concernant les évolutions législatives, juridiques et réglementaires.
- Transmettre les informations et les décisions de la direction aux équipes de terrain.
- Rendre compte à l'équipe de direction de l'activité et des collaborations avec les partenaires.
- Diffuser les bonnes pratiques et promouvoir l'analyse de sa pratique professionnelle.

##### Participation au projet de la structure

- Contribuer à l'analyse de l'environnement de l'établissement avec l'équipe de direction.
- Analyser et transmettre aux équipes et à la direction les besoins des personnes accueillies.
- Proposer des projets pour l'action de l'établissement.

- Participer et faire participer l'équipe à l'évaluation du projet.
- Participer aux réunions de l'équipe de direction.

### Partenariat et projets transversaux

- Identifier les partenaires locaux potentiels.
- Développer les réseaux et les partenariats d'action.
- Se faire connaître et susciter les collaborations entre les différents partenaires.
- Représenter le service ou l'unité auprès des instances extérieures.
- Organiser les relais en amont et en aval de la prise en charge des personnes accueillies.
- Participer à des groupes de travail et commissions au niveau du territoire.

### Relations et communication de proximité

- Informer les parents ou les représentants légaux des modalités d'accueil et des évolutions du projet personnalisé.
- Veiller à ce que les familles soient accueillies dans de bonnes conditions et régler les dysfonctionnements.
- Comprendre les demandes des familles et leur proposer les solutions les mieux adaptées.
- Assurer la coordination et le suivi de la prise en charge des jeunes accueillies.

### **Profil attendu:**

- Diplôme exigé de cadre éducatif. (Caferuis, Master Management ou autres, ...)
- Expérience réussie de management d'équipe exigée.
- Connaissances de la Protection de l'Enfance souhaitée.
- Connaissances réglementaires du code du travail et de la Convention Collective Nationale 66.
- Disponibilité et adaptation en lien avec les besoins de l'établissement, astreintes.
- Salaires CCN 66 selon diplôme et ancienneté.

Adresser votre candidature (lettre de motivation manuscrite et CV) à :

**Monsieur Richard LEPRETRE, Directeur de la Maison d'Enfants Le Clos**  
**Association l'Aide aux Petits**  
**BP 80067**  
**14602 HONFLEUR CEDEX**  
**lepretre.leclos@orange.fr**

## L'Institut Médico-Professionnel de Démouville (IMPro)

### 1 MEDECIN PSYCHIATRE (H/F)

en CDI jusqu'à 0,625 ETP, soit 21h 52/semaine

L'Institut Médico-Professionnel accompagne 126 adolescents et jeunes adultes, garçons et filles, âgés entre 12 et 20 ans, reconnus en situation de handicap (Troubles du Développement Intellectuel et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite), à la demande de leurs parents pour les mineurs et à la demande des personnes majeures. Il a pour mission de contribuer à leur développement et à leur épanouissement concourant à leur insertion socio-professionnelle. Les unités de l'IMPro assurent des interventions principalement sur la communauté urbaine de Caen la Mer, potentiellement au-delà, selon des modalités d'accompagnements diversifiés, souples et modulables (intervention ambulatoire de jour, hébergements si besoin selon des modalités adaptables et séquentielles...) en regard des besoins identifiés avec les parents.

#### Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Au sein de l'IMPro, il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Établissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé
- En tant que cadre, il veille aux dynamiques d'équipes, et garantit le respect du cadre institutionnel, en lien avec les membres de l'Équipe de Direction ; c'est pourquoi il participe à des instances de réflexion comprenant son périmètre de compétences

#### Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et en lien avec le Projet d'Établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

#### Qualification exigée :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

#### Contexte de l'emploi :

- Contrats à Durée Indéterminée à pourvoir dès maintenant
- Temps disponible à partir de 0,625 ETP modulable, soit 21h 52/semaine
- Convention Collective Nationale des Médecins

Votre dossier de candidature (CV, diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, accompagné de votre lettre de motivation à : **Monsieur le Directeur de l'IMPro - Acsea, 11 rue du Château, 14840 DEMOUILLE** ou par mail : [directeur.impro@acsea.asso.fr](mailto:directeur.impro@acsea.asso.fr)

## 1 MEDECIN PEDIATRE/PEDOPSYCHIATRE/NEURO-PEDIATRE (H/F)

Pour la PCO TND 14 – à 0,50 ETP.

### Contexte

La Plateforme de coordination et d'orientation des troubles du neuro-développement du Calvados est un service de l'Association Gaston Mialaret qui gère par ailleurs d'autres services de type BAPU, CMPP et CAMSP sur le territoire du Calvados. La PCO TND 14 a pour mission de centraliser les situations d'enfants identifiés par les acteurs de première ligne (médecins généralistes, pédiatres, médecins de PMI, médecins scolaires...) comme relevant potentiellement d'un TND via un questionnaire rempli avec la famille et adressé à la PCO TND 14. L'équipe de la PCO TND 14 est actuellement composée de deux coordinatrices à temps plein, un cadre, un médecin pédiatre et un médecin pédopsychiatre.

### Missions et contenu du poste

- Missions d'évaluation des situations adressées.

Les médecins de la PCO TND 14 ont pour mission principale de recevoir les questionnaires de repérage des enfants potentiellement concernés par un TND, remplis par les acteurs de la première ligne.

Ils sont chargés d'évaluer ces questionnaires et de rencontrer l'enfant et les familles en binôme avec les coordinatrices lorsque cela leur semble pertinent et dans la mesure du possible.

Ils effectuent un retour de leur évaluation auprès des acteurs de première ligne via un compte rendu médical détaillé.

Ils déterminent, à l'issue de leur évaluation, les orientations à proposer à la famille et à l'enfant et prescrivent des forfaits d'intervention précoce permettant le financement de professionnels non conventionnés avec la CPAM (ergothérapeutes, psychologues, psychomotriciens) si nécessaire.

Il oriente au besoin vers les professionnels de troisième ligne (CRTLA, UD, CRA, consultations spécifiques au CHU...).

- Missions médicales et cliniques.

Les médecins de la PCO TND 14 prescrivent, après évaluation, les examens, bilans et évaluations qui leur semblent pertinents en vue de poser ou d'infirmier un diagnostic. Les médecins sont responsables des remontées statistiques liées au codage pour la PCO TND 14.

Ils se mettent en lien avec le coordinateur du parcours de l'enfant pour établir les possibilités de réalisation de ces examens, bilans et évaluations. Lorsque ces derniers sont réalisés par différents intervenants (acteurs de seconde ou troisième ligne et libéraux), ils participent à la réunion de concertation organisée par le coordinateur. Ils prescrivent lors de cette réunion, en concertation avec 2 les différents intervenants, les soins et accompagnements nécessaires au regard des examens, bilans et évaluations réalisés.

Les médecins de la PCO se mettent en lien avec les médecins responsables des structures de seconde ou troisième ligne lorsqu'elles sont sollicitées.

Ils participent à penser le parcours de soins de l'enfant lorsque celui-ci ne peut être totalement réalisé par une structure de seconde ligne.

Ils participent aux synthèses concernant l'enfant organisées par le coordinateur et réunissant l'ensemble des intervenants.

Ils participent à penser la sortie de l'enfant de la PCO TND 14.

- Missions en interne.

Les médecins travaillent en liens étroits avec les coordinatrices de la plateforme.

Ils participent à la bonne connaissance des TND par l'équipe de la PCO, ses partenaires ainsi que les professionnels de 1ère ligne.

Ils sont des appuis pour l'équipe de coordination.

Ils l'accompagnent dans ses missions de sensibilisation auprès des acteurs de première ligne.

Ils travaillent en lien étroit avec les médecins pédopsychiatre et pédiatre afin de mettre en œuvre leurs compétences réciproques de manière la plus adaptée.

Ils participent aux réunions du Comité Territorial Collaboratif et apportent ses retours d'expérience, ils répondent aux questions des membres signataires participant.

Ils participent aux rapports d'activité de la PCO TND 14 et à l'évaluation de son fonctionnement.

- Missions de collaboration en externe.

Les médecins participent à faire connaître la PCO TND 14 auprès des acteurs du territoire.

Ils opèrent un travail de réseau avec les acteurs du repérage, de la périnatalité et de la petite enfance. Ils participent aux actions de formation en lien avec le coordinateur.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Connaissance du champ des troubles du neuro-développement
- Connaissance du tissu médico-social, libéral et sanitaire du département du Calvados
- Maîtrise des recommandations de bonnes pratiques de l'HAS
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacité d'autonomie
- Sens des responsabilités
- Être force de propositions dans le domaine d'intervention
- Diplomatie, bonnes aptitudes à la communication orale et écrite
- Capacité et appétence pour le travail en réseau.

Merci d'adresser votre candidature à :

**Mme Pineau - Présidente de l'Association au siège de celle-ci :**  
**4 Rue Raymonde Bail, ZAE Fresnel, 14000, Caen**  
**Ou par mail à [siege@mialaret.asso.fr](mailto:siege@mialaret.asso.fr)**

## Recrute

### Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAf à VIRE / CALVADOS (14)

## 1 MEDECIN PEDOPSYCHIATRE OU AYANT UN PROFIL ASSIMILE (H/F)

Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps

Poste à pourvoir dès que possible

Salaires selon Convention Collective du 15 mars 1966

#### Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées.

Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

#### Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATT de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.

#### Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

#### Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

#### Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

#### **Présence souhaitée le mardi.**

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

## **Merci d'adresser lettre de motivation et CV :**

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65 - [siege@mialaret.asso.fr](mailto:siege@mialaret.asso.fr)

---



### **Recrute**

## **1 MEDECIN/PEDOPSYCHIATRE (H/F)**

**pour le CAMSP de FALAISE à 15 %**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66**

**Poste à pourvoir dès maintenant**

### **Intitulé du poste**

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

### **Mission et contexte**

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

### **Rémunération**

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

### **Compétences requises**

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

## **Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :**

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

[siege@mialaret.asso.fr](mailto:siege@mialaret.asso.fr)



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce  
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX  
Tél : 02 31 48 51 80  
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

## 1 ORTHOPHONISTE (H/F)

dès que possible

### Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisation de bilan/évaluation diagnostique des troubles du langage oral et écrit, de la parole, de la communication, de l'oralité, de jeunes enfants de 0 à 6 ans
- Mise en place d'objectifs de soins de rééducation orthophonique adaptés à chaque situation
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents
- Participations aux réunions d'équipe du CAMSP, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Éventuelle implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

### Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le tout jeune enfant, appréciées
- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

### Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'État d'Orthophoniste
- Présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

### Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.50 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

### Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, la Directrice  
CAMSP 11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX  
[am.martinet@camsp-paysdauge.fr](mailto:am.martinet@camsp-paysdauge.fr)



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce  
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX  
Tél : 02 31 48 51 80  
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

## UN(E) PEDIATRE (H/F)

Dès que possible

### Missions principales

- Pose et précise les diagnostics lors des consultations médicales
- Emet des prescriptions de soins adaptées et valide les indications thérapeutiques
- Assure des suivis pédiatriques et maintien des liens réguliers avec les familles
- Assure un soutien technique auprès des autres professionnels
- Participe à la coordination de l'action médicale globale avec le Directeur médical
- Formalise les comptes-rendus de consultations, en rapport avec les projets de soins des enfants suivis
- Participe aux réunions d'équipe
- Participe aux réunions de projets de soins en collaboration avec les autres professionnels et avec les parents

### Qualités et compétences attendues

- Expérience en établissement similaire appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

### Exigences liées au poste

- Médecin pédiatre
- Si possible présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

### Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.30 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

### Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, Mme la Directrice  
11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX  
[am.martinet@camsp-paysdauge.fr](mailto:am.martinet@camsp-paysdauge.fr)



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



## L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

### Recrute

### Pour le Dispositif ITEP Vallée de l'Odon

situé à Baron sur Odon (14210), Falaise (14700) et Louvigny (14111)

Établissements et services accompagnant 127 enfants de 4 à 20 ans

(32 internes, 8 semi-internes, 15 CAFS, 27 SESSAD Falaise et 45 au SESSAD Louvigny)

présentant des troubles psychologiques ayant des répercussions sur leur comportement et leurs apprentissages.

## 1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) (en CDI à temps partiel)

➤ 0.40 ETP pour l'ITEP Vallée de l'Odon

➤ 0.40 ETP pour l'EMAS de Falaise

Expérience institutionnelle souhaitée – reprise ancienneté – Diplôme exigé

(CCNT des Etablissements et Services pour personnes handicapées et inadaptées du 15/03/1966)

#### Missions

- Evaluations des capacités en psychomotricité de l'enfant par des observations in situ ou des bilans
- Séances de rééducation en interne ou en externe
- Participation au projet de soins avec l'équipe médico-psychologiques
- Participation aux réunions d'équipes interdisciplinaires : de service, de suivi de la scolarisation, de synthèse, de projet
- Travail en interdisciplinarité (lien avec les équipes éducatives et pédagogiques et en partenariat réseau)
- Conseil d'adaptations pour contribuer aux apprentissages scolaires en classe par des techniques d'approche corporelle

#### Conditions

- CCNT du 15/03/1966, coef 434 (salaire brut horaire de base minimum : 11€88)
- Poste à pourvoir : **dès maintenant**
- Lieu de Travail : sites d'intervention du dispositif ITEP et milieu ordinaire

#### Candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à adresser :

Par courrier : Monsieur le directeur

ITEP Vallée de l'Odon

Château de Tourmauville

14210 Baron sur Odon

Ou, Par mail à : [itep.valleedelodon@aajb.asso.fr](mailto:itep.valleedelodon@aajb.asso.fr)

**Date limite de dépôt des candidatures : indéterminée**

## Recrute

### 1 CONSEILLER(ERE) EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE OU ASSISTANT(E) SOCIO-EDUCATIF(VE) (H/F)

#### EMPLOYEUR

Le Centre Hospitalier de Carentan-Les-Maraïs est un établissement public de santé qui est pourvu d'un secteur sanitaire : Médecine, SSR et d'un secteur médico-social. Il se situe à proximité de St-Lô et à 40 minutes de Caen. La gare se situe à 5 minutes à pied de l'hôpital.  
L'EHPAD a pour vocation d'accueillir des personnes âgées dépendantes de plus de 60 ans ou moins sur dérogation. Ses règles sont fixées par le Code de l'Action Sociale et des Familles.  
L'EHPAD Carentan regroupe 198 lits dont 39 lits en unité Alzheimer et 14 lits en UHR, un service d'Accueil de jour et un PASA. L'EHPAD de Sainte Marie du Mont possède 31 lits.

#### DESCRIPTION DU POSTE

<b>Mission Principale du poste</b>	<p><b>50% en secteur sanitaire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Permettre un égal accès aux soins et aux devoirs pour tous</li><li>- Informer les patients sur leurs droits : médicaux, sociaux</li><li>- Ecouter, conseiller et orienter vers les services ou organismes appropriés aux demandes des patients et/ou de leurs familles</li><li>- Aider et accompagner les patients et/ou leurs familles dans les démarches administratives</li><li>- Aider les personnes à améliorer et/ou adapter leurs conditions de vie et prévenir les difficultés sociales et médicosociales, économiques et culturelles</li><li>- Participer et contribuer à des actions plus collectives de prévention, de lutte contre les exclusions et au développement social</li><li>- Être force de proposition pour la conception de projets communs et des politiques sociales en lien avec les acteurs locaux</li></ul> <p><b>50% en EHPAD :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Préparer les entrées EHPAD</li><li>- Accompagner les résidents et leurs familles dans les démarches administratives et les informer sur leurs droits</li><li>- Participer aux commissions d'accueil</li></ul>
------------------------------------	---

#### PROFIL RECHERCHE

- Diplôme Conseiller(ère) en Economie Sociale Familiale ou Assistant(e) Socio-éducatif(ve) exigé
- Expérience souhaitée

#### CONTRAT

CDD 6 mois dans le cadre d'un remplacement congés maternité, à débiter dès que possible.  
35h hebdomadaires

#### MODALITES DE CANDIDATURE

##### Date limite : dès que possible

Adresser votre candidature par courrier (lettre de motivation + cv) à l'adresse suivante : Madame la Directrice du Centre Hospitalier – 1 avenue Qui Qu'en Grogne – 50500 CARENTAN LES MARAIS ou par e-mail : [paie.carentan@ch-carentan.fr](mailto:paie.carentan@ch-carentan.fr)



## LE CENTRE EDUCATIF ET D'INSERTION DE QUERQUEVILLE

Recrute

### 1 INTERVENANT SOCIO- EDUCATIF (H/F)

Pour encadrement en internat

CDI à temps complet

A pourvoir dès maintenant

Dans le cadre d'un nouveau projet piloté par l'AIFST, le Centre Educatif et d'Insertion de Querqueville recherche de nouveaux collaborateurs (H/F) pour compléter les compétences de l'équipe pluridisciplinaire en place.

Le CEI est un lieu de vie qui accueille de jeunes adolescents en difficulté, la structure dispose de 12 places d'internat. C'est dans une nouvelle dynamique institutionnelle, que l'équipe éducative s'investit dans ses missions auprès des jeunes.

#### MISSIONS :

- Il/Elle accompagne les jeunes adolescents en situation de placement.
- Il/Elle travaille en internat au sein d'une équipe de 12 éducateurs, une maîtresse de maison et des surveillants de nuit.
- Il/Elle sait évaluer la situation environnementale du jeune, élaborer des comptes rendus.
- Il/Elle sait construire le projet individuel du jeune en partenariat avec la famille.

#### PROFIL :

- Diplôme : ME/ES/AS/Travailleur social niveau 3 souhaité
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Sens de l'animation et des responsabilités
- Adaptabilité, flexibilité
- Initiateur de projets
- Expérience souhaitée auprès d'une population similaire
- Permis de conduire véhicule léger

#### COMPETENCES SOUHAITEES :

- Capacités à gérer des conflits et des situations difficiles en gardant la maîtrise des actions nécessaires.
- Capacité à synthétiser des informations pour leur transmission écrite.

#### CONDITIONS :

Classification conventionnelle CCNT du 15/03/1966.

**Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à :**

**[ladam@fondation-anais.org](mailto:ladam@fondation-anais.org)**



L'ADSEAM est une association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche. Le Pôle médico-social de l'ADSEAM, accompagne des enfants, des adolescents, des adultes en situation de handicap ou de polyhandicap du fait d'une déficience motrice, intellectuelle ou de troubles du comportement, sur les territoires de Mortain, Saint-Hilaire du Harcouët et d'Avranches.

## Le Pôle Médico-Social recrute sur Avranches et St Hilaire du Harcouët

### 1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

#### Avranches et Saint-Hilaire-Du-Harcouët

CDI à temps partiel à 0.5 ETP (17h30) dès que possible

Poste accessible à une personne ayant une RQTH

#### Principales missions :

- *Participation au projet personnalisé de l'enfant :*
  - Assurer une éducation motrice globale et fine ;
  - Mise en place d'activités physiques pour aider au développement corporel et aux compétences sociales ;
  - Adapter ses interventions aux besoins moteurs plus spécifiques ;
  - Réalisation de séance individuelle ou collective sur les lieux d'intégration si possible (y compris au domicile de la famille) ;
- *Collaboration avec une équipe pluridisciplinaire et la famille :*
  - Observer l'enfant sur le terrain y compris sur les lieux d'intégration ;
  - Evaluer régulièrement l'enfant à l'aide d'outils et en fonction de son champ de compétence ;
  - Communiquer les résultats de ses évaluations aux familles et aux autres professionnels ;
  - Participer aux réunions (service, pédagogique et PEI) ;
  - Partager ses connaissances et échanger avec l'équipe et les familles ;

#### Compétences :

- Diplôme d'état de Psychomotricien ;
- Permis B;
- Respect du secret professionnel.

Rémunération : Convention collective (15/03/1966), Grille psychomotricien à partir de 434 points + base de valeur du point à 3.93€ + indemnité de sujétion spéciale à 9.21% + prise en compte de l'expérience similaire au poste + prime laforcade 1 et 2 (138€ brut) : A partir de 1069 € brut.

Avantages sociaux : Mutuelle d'entreprise prise en charge à 50%, prévoyance, possibilité de mobilité en interne, 18 congés trimestriels par an, des congés d'ancienneté et le comité d'entreprise.

Mise à disposition de moyens informatiques, téléphoniques et d'un véhicule de service dans le cadre de l'activité.

Horaires : Planning adaptable

Vous êtes une personne attentive, forte de proposition, disponible, à l'écoute et sensible au secteur du médico-social ?

N'hésitez plus, envoyez-nous votre candidature à :

**Monsieur le Directeur du Pôle Médico-Social**

6, rue de la petite chapelle

BP 3 50140 MORTAIN

Ou à [recrutements.pms@adseam.asso.fr](mailto:recrutements.pms@adseam.asso.fr)

Pour plus d'informations sur le poste, n'hésitez pas à nous contacter au : 02.33.91.06.65

Pour en savoir plus sur notre association : [www.adseam.asso.fr](http://www.adseam.asso.fr)



L'ADSEAM, association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche, recrute pour son établissement le Pôle Médico-Social qui comprend un IEM, IME, ITEP, SESSAD et une MAS :

**Le Pôle Médico-Social recrute sur Avranches :**

## 1 ORTHOPHONISTE (H/F)

CDI à temps complet avec possibilité temps partiel

Poste accessible à une personne ayant une RQTH

Vous feriez partie des services suivants :

- Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD) sur Avranches à 0.32 ETP (11h20) ;
- Le Service des enfants de moins de 15 ans ayant une déficience mentale (IME) ou des troubles de la conduite et du comportement (ITEP) puis l'Institut d'Education Motrice (IEM) sur Mortain et Saint-Hilaire-du-Harcouët à 0.45 ETP (15h45) ;
- Le Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD) sur Mortain à 0.40 ETP (14h00).

### Missions principales :

- *Participation au projet personnalisé de l'enfant* : Adapter les rééducations orthophoniques d'élèves déficients intellectuels et/ou présentant des troubles du comportement et/ou déficient moteurs.
- *Collaboration avec une équipe pluridisciplinaire et la famille* :
  - Organisation de la prise en charge de l'enfant
  - Assurer l'accompagnement individualisé

### Compétences :

- Diplômé(e) d'État en orthophonie
- Permis B obligatoire

Rémunération : Convention collective (15/03/1966), Grille psychomotricien à partir de 434 points + base de valeur du point à 3.93€ + indemnité de sujétion spéciale à 9.21% + prise en compte de l'expérience similaire au poste + prime laforcade 1 et 2 (276€ brut) : A partir de 2 138 € brut pour un temps plein.

Horaires : Planning adaptable.

Avantages sociaux : Mutuelle d'entreprise prise en charge à 50%, prévoyance, possibilité de mobilité en interne, 18 congés trimestriels par an, des congés d'ancienneté et le comité d'entreprise.

Vous êtes une personne attentive, patiente, forte de proposition, disponible, à l'écoute, empathique et sensible au secteur du médico-social ?

N'hésitez plus, envoyez-nous votre candidature à :

**Monsieur le Directeur du Pôle Médico-Social**

6, rue de la petite chapelle

BP 3 50140 MORTAIN

Ou à

[recrutements.pms@adseam.asso.fr](mailto:recrutements.pms@adseam.asso.fr)

Pour plus d'informations sur le poste, n'hésitez pas à nous contacter au : 02.33.91.06.65

Pour en savoir plus sur notre association : [www.adseam.asso.fr](http://www.adseam.asso.fr)

**Dispositif Inclusif Henri Wallon De Granville**  
pour son **Service de Prestations en Milieu Ordinaire**  
(SPMO, ex SESSAD) accompagnant des enfants de 0 à 20 ans

**1 EDUCATEUR(TRICE) SPECIALISE(E) ou CEDF diplômé (H/F)**

**CONDITIONS**

**Contrat à Durée Indéterminée temps plein 35h**

**Poste à pourvoir le 29/08/2024.**

Rémunération conformément aux dispositions de la CCN du 15 mars 1966 et selon l'ancienneté + prime Laforcade

Diplôme éducateur spécialisé ou CESF et permis de conduire (B) exigés,

**MISSIONS PRINCIPALES**

Aide et accompagnement socio-éducatif et scolaire d'un enfant ou d'un adolescent dans le développement de ses capacités de socialisation, d'autonomie et d'insertion.

Elaboration des différents moyens de compensation permettant au jeune d'évoluer dans ses différents lieux de vie

Conception, conduite et évaluation du projet personnalisé d'accompagnement

**CAPACITES REQUISES**

Connaissance du secteur du médico-social et des handicaps

En référence au Projet du Dispositif :

- Evaluer les besoins et les compétences de l'enfant dans la vie quotidienne et ses capacités d'apprentissage
- Adapter les techniques et les outils aux compétences requises
- Mener un entretien
- Rédiger les bilans éducatifs, les comptes rendus d'entretien, les PPA
- Echanger en équipe interdisciplinaire
- Remplir les fiches d'interventions mensuelles
- Gérer un budget éducatif
- Maitriser l'outil informatique et les logiciels
- Elaborer, conduire et évaluer un projet
- Favoriser l'autonomie de la personne en situation de handicap

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation manuscrite et C.V.  
par mail avant le 30 mai 2024 à [sbourdon-hwallon@agapei.fr](mailto:sbourdon-hwallon@agapei.fr)



## 1 RESPONSABLE DE SERVICE (H/F)

CDD à temps complet pour une durée de 6 mois minimum  
à pourvoir fin avril-début mai 2024

### Contexte

Vous intervenez dans le cadre des **parcours des jeunes de moins de 15 ans**, accompagnés par le Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, au sein d'unités éducatives, établissements scolaires du premier degré et autres lieux de vie. (<https://apaeia.fr>)

Vous avez la responsabilité d'une équipe d'une vingtaine de professionnels éducatifs et pédagogiques.

### Missions

Sous l'autorité du directeur

- Vous êtes garant(e) de la démarche éducative de votre équipe et du projet du pôle enfance de l'APAEIA dans ses déclinaisons opérationnelles (animation, pilotage, contrôle, suivi, évaluation) ;
- Vous organisez les différentes interventions des professionnels avec notamment les coordinateurs de projets et coordinateur pédagogique ;
- Vous coordonnez les interventions entre les partenaires, les équipes éducatives, enseignantes, médicales et paramédicales du DiSFA ;
- Vous animez des réunions d'équipe sur chacun des sites d'intervention ;
- Vous participez aux réunions partenariales et développez le travail en réseau ;
- Vous évaluez les actions menées et fixez les objectifs annuels ;
- Vous élaborez et améliorez les procédures organisationnelles ;
- Vous planifiez les emplois du temps du personnel, réalisez les contrats de travail ;
- Vous assurez les commandes, achats et gérez le budget de vos services.

### Profil

Vous justifiez d'un diplôme du travail social de niveau 2, ou d'un parcours dans le milieu socio-éducatif permettant de faire valoir une expérience adaptée au poste et une connaissance de l'environnement de travail (connaissance du secteur de l'enfance, de l'autisme etc.).

Vous avez des capacités d'innovation, d'adaptation, de communication et d'animation d'équipe.

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 - statut cadre.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de :

Monsieur Anthony DESDOITS

Directeur du pôle enfance

25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES

ou par courriel [pole.enfance@apaeia.fr](mailto:pole.enfance@apaeia.fr).

**Date limite de candidature : 5 avril 2024**

**PEP DE LA MANCHE**

## 1 PSYCHIATRE, MEDECIN GENERALISTE ou 1 PEDIATRE TITULAIRE D'UN D.U. de PSYCHIATRIE (H/F)

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Le CMPP centre manche est un lieu d'écoute, de prévention et de soins. Il s'adresse aux enfants et adolescents jusqu'à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou de comportement en famille ou à l'école.

L'équipe pluridisciplinaire est composée de personnels (para)médicaux, sociaux et administratifs : médecin directeur psychiatre, orthophonistes, psychologues, psychomotricienne, assistante sociale, enseignantes spécialisées, secrétaires médico-sociales, agent d'entretien.

Psychiatre, Médecin généraliste ou pédiatre, titulaire d'un D.U de psychiatrie ou psychothérapie.

Dans le cadre de la mission de l'établissement, vous :

- Assurez la prise en charge des patients du centre, dans le cadre d'un exercice coordonné et pluridisciplinaire
- Contribuez à l'élaboration et à l'évolution du projet de santé et au choix du matériel utilisé
- Orientez vers des consultations spécialisées en fonction des besoins repérés de l'enfant
- Participez à la démarche de prévention et d'éducation à la santé
- Actualisez le dossier médical du patient

### PROFIL RECHERCHÉ

Un(e) médecin généraliste ou un(e) pédiatre dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et de l'adolescence et aux troubles des apprentissages, souhaitant travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires en CMPP et partageant les valeurs du projet associatif des PEP de la Manche.

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDD ou CDI à définir avec le candidat

Rémunération : Convention Collective 66 avec reprise d'ancienneté selon profil

Temps de travail : A définir avec le candidat

Lieu : CMPP Centre Manche : Saint Lo et Coutances

CV et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante :

**Mme la directrice du CMPP Centre et Sud Manche**

**12 rue de la Varroquière**

**50 000 saint Lo**

**[severine.mourocq@pep50.fr](mailto:severine.mourocq@pep50.fr)**

**Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche**

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

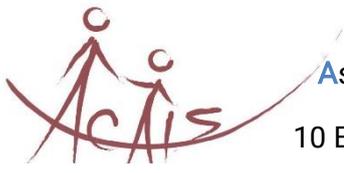
**24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81**

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510





# ACAIS

Association en Cotentin d'Accompagnement Inclusif et Solidaire  
Cherbourg en Cotentin – Les Pieux – Valognes  
10 Etablissements et Services Médico-Sociaux inscrits dans deux CPOM  
400 salariés - 850 personnes accompagnées

Recrute

## 1 MEDECIN (H/F)

CDI – temps partiel

5h30 par semaine – volume d'heures et répartition du temps de travail à négocier  
en fonction des possibilités et des besoins

La Maison d'Accueil Spécialisé « La Cotentine » (MAS) accueille et accompagne des personnes en situation de handicap dont la perte d'autonomie nécessite une aide importante dans tous les actes de la vie quotidienne. L'agrément actuel est de :

- 35 places d'accueil permanent, toutes déficiences, dont polyhandicap, et dont 7 places pour personnes présentant des Troubles du Spectre Autistique ;
- 4 places d'accueil de jour ;
- 2 places d'accueil temporaire.

A côté de l'accompagnement dans le domaine de la vie quotidienne, l'établissement se doit d'assurer la surveillance médicale, la poursuite des traitements et des rééducations, et les soins nécessités par l'évolution des personnes.

**Missions** : En cohérence avec le Projet d'Etablissement, et sous l'autorité du Directeur, le médecin, salarié de l'ACAIS,

- ✓ est responsable de l'organisation de la coordination des soins au sein de l'établissement et avec les praticiens extérieurs.
- ✓ est l'interlocuteur privilégié des professionnels et des parents, ou tuteurs, pour tous les problèmes de santé.
- ✓ demande les examens nécessaires et oriente vers les spécialistes et les autres professionnels du secteur médical ou paramédical.
- ✓ examine les résidents à chaque fois que cela est nécessaire et procède à un examen médical régulier de chacun.
- ✓ coordonne avec les professionnels les parcours de soins et cherche à développer les partenariats avec les maisons de santé pour trouver un médecin traitant aux personnes qui n'en ont pas.

### **Profil :**

- ✓ Diplôme de Docteur en Médecine.
- ✓ Connaissance dans le champ du handicap souhaitée.
- ✓ Attentif à la dimension humaine et relationnelle de sa mission.

### **Conditions :**

- ✓ Rémunération CCNT du 15 mars 1966.
- ✓ Base 35h, horaires de jour.
- ✓ Lieu de travail : MAS « La Cotentine », sur le site de l'ACAIS à la Glacerie 50470 Cherbourg-en-Cotentin.

**Poste à pourvoir début mai 2024**

Adresser CV détaillé + lettre de motivation d'une page à

**Monsieur Le Directeur**  
**ACAIS MAS**  
**1 rue Michel Petrucciani – La Glacerie**  
**50470 CHERBOURG-EN-COTENTIN**

Date limite de dépôt des candidatures : **le 15 avril 2024**

recrute  
pour son service d'Education et Enseignement Spécialisé et  
Professionnel

## 1 REFERENT DE PROJET PPA (H/F)

### CONDITIONS

**Contrat à Durée Indéterminée à temps plein 35h - Poste à pourvoir à compter du 01/06/2024**  
Rémunération conformément aux dispositions de la CCN du 15 mars 1966  
Diplôme niveau III demandé (Educateur Spécialisé ou CESF)

### MISSIONS PRINCIPALES

- Mission 1 : Dans le cadre du projet de parcours du jeune, co-élaborer et coordonner avec le jeune concerné, suivant ses souhaits, les attentes de la famille et les besoins repérés, son projet personnalisé d'accompagnement (PPA) en observant le jeune sur les unités et ou les ateliers du service
- Mission 2 : Définir avec l'appui des autres professionnels du dispositif inclusif Henri Wallon, les modalités de mise en œuvre des actions définies dans le PPA des jeunes concernés et réaliser certaines de ces actions sur le temps périscolaire
- Mission 3 : Conduire l'évaluation des actions produites (DIHW et Environnement du quotidien) dans le cadre des PPA des jeunes et proposer les ajustements nécessaires à l'atteinte des objectifs définis.
- Mission 4 : Être en lien avec le réseau de proximité du jeune et de sa famille

### CAPACITES REQUISES

Connaissance du secteur du médico-social, des handicaps et des troubles, des réseaux et des partenariats

En référence au Projet du Dispositif :

- Evaluer les besoins et les compétences de l'enfant dans la vie quotidienne et ses capacités d'apprentissage
- Adapter les techniques et les outils aux compétences requises
- Savoir communiquer (transmettre, reformuler), rédiger et synthétiser, utiliser l'outil informatique
- Savoir animer, prendre des notes, conduire un entretien
- Savoir rechercher, proposer des solutions, être force de proposition
- Savoir s'organiser, anticiper
- Savoir intervenir dans l'environnement de l'enfant
- S'informer, se former, actualiser ses connaissances
- Aider au cheminement de la famille dans l'assimilation de la situation de handicap pour les familles et l'enfant
- Favoriser l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne de la personne en situation de handicap

*Le Dispositif Inclusif Henri Wallon accompagne des jeunes de 0 à 20 ans, en situation de Handicap.  
Il est composé de services spécialisés, d'un Service de Prestations en Milieu Ordinaire et Professionnel et  
d'un Service Résidentiel.*

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation manuscrite et C.V.  
par mail avant le 2 avril 2024 à [sbourdon-hwallon@agapei.fr](mailto:sbourdon-hwallon@agapei.fr)



**Recrute**

## **1 DIRECTEUR FINANCIER (H/F)**

**Rattaché(e) à la Direction Générale  
En CDI à temps plein (1 ETP)**

Notre organisme gestionnaire intervient sur l'ensemble du département de la Manche et accompagne en file active 500 personnes relevant des champs de compétences de la protection de l'enfance et/ou du handicap, à travers ses 7 Dispositifs représentant 360 ETP salariés et une enveloppe budgétaire de 23 millions d'euros.

### **Mission générale :**

Sous l'autorité du Directeur Général, et en lien étroit avec les Directions des Dispositifs, vous pilotez l'organisation comptable et financière de l'Association. Vous garantissez la pertinence et la fiabilité des informations financières et le respect des obligations comptables, fiscales. Membre du Comité de Direction, vous contribuez par votre expertise aux décisions économiques. Également, vous pouvez être consulté par les instances associatives (Gouvernance, CSE...).

### **Missions principales :**

- Vous encadrez et managez une équipe de collaborateurs en comptabilité,
- Vous supervisez et sécurisez la validité des comptes jusqu'à leur clôture ainsi que la constitution des comptes combinés de l'Association,
- Vous menez l'élaboration, le suivi, le contrôle et la coordination des processus budgétaires dans le cadre du CPOM (EPRD, ERRD, Plans Pluriannuels d'Investissement),
- Vous garantissez un contrôle de gestion, assurez le suivi des indicateurs-clés de pilotage de l'activité et des ratios financiers, vous fournissez les analyses et tableaux de bord financiers permettant les prises de décisions (investissements, orientations stratégiques ...),
- Vous proposez et réalisez les arbitrages dans l'allocation des ressources aux Directions de Dispositifs en leur apportant appui et conseil,
- Présent aux côtés du Directeur Général, vous négociez avec les financeurs,
- Vous assurez les relations avec le Commissaire aux Comptes, les autorités de contrôle et de tarification, les administrations, l'établissement bancaire, les conseils externes et différents prestataires,
- En lien avec l'ensemble des directions, vous êtes force de proposition et vous vous inscrivez dans des groupes de travail transversaux visant à élaborer des projets de développement,
- Vous êtes également amené à gérer directement des dossiers budgétaires et comptables,
- En lien avec le Responsable Achat-Prospection, vous mobilisez les ressources du mécénat.

### **Profil et compétences :**

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6 ou 7 en gestion, comptabilité et finances ;
- Compétences : qualités relationnelles, esprit de synthèse, autonomie et méthode, maîtrise des outils bureautiques et informatiques ;
- Capacités d'adaptation aux évolutions prévues au schéma directeur informatique de la Direction Générale ;
- Expériences significatives dans la direction financière de structures sanitaires sociales et médico-sociales fortement appréciée.

**Conditions du poste :** Cadre de Direction de Classe 1 Niveau 1. Salaire selon expérience et dispositions de la CCN du 15/03/1966 (annexe 6). Cadre au forfait jours. Congés conventionnels. Temps de passation de 3 mois prévu dans le cadre d'un départ en retraite. Déplacements professionnels possibles sur les Dispositifs de l'AAJD.

Poste accessible aux personnes ayant une reconnaissance de travailleur en situation de handicap.

**Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> octobre 2024,  
En contrat à durée indéterminée à temps plein  
A la Direction Générale de l'AAJD**

Adresser vos candidatures, CV et lettre de motivation **par courrier postal ou mail**

**à l'attention de Monsieur le Directeur Général**  
Direction Générale de l'AAJD  
17 Route de Coutances – 50180 AGNEAUX  
[recrutement@aajd.fr](mailto:recrutement@aajd.fr)



# Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

---

RECRUTE

## 1 ORTHOPHONISTE (H/F)

**CDD longue durée à pourvoir dès que possible**  
**Possibilité d'ajuster le temps de travail de 0,5 ETP à 1 ETP**

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges...) en réponse aux besoins des jeunes de 5 à 14 ans avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA :

- ✓ Etablir un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins ;
- ✓ Prévenir, évaluer et prendre en charge des personnes avec des troubles du langage, de la communication dans toutes ses dimensions ;
- ✓ Dispenser l'apprentissage d'outils de communication non verbale ;
- ✓ Guider les équipes dans le domaine de la communication des jeunes ;
- ✓ Fournir des conseils appropriés à l'entourage proche des jeunes accompagnés ;
- ✓ Participer aux réunions institutionnelles si nécessaire.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme d'Etat d'Orthophoniste
- ✓ Débutant(e) accepté(e)
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Sens pédagogique, de la communication et de la relation d'aide à autrui
- ✓ Permis B obligatoire

**Salaire à déterminer lors de l'entretien.**

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : [pole.enfance@apaeia.fr](mailto:pole.enfance@apaeia.fr).

## Dispositif Inclusif Henri Wallon De Granville

Recrute pour son **Service de Prestations en Milieu Ordinaire**  
(SPMO, ex SESSAD) accompagnant des enfants de 0 à 15 ans

### 1 EDUCATEUR SPECIALISE ou CESF OU EJE Diplômé (H/F)

#### CONDITIONS

Contrat à Durée Déterminée temps plein 35h jusqu'au 31/07/2024 pouvant aboutir à un CDI  
Poste à pourvoir dès que possible.

Rémunération conformément aux dispositions de la CCN du 15 mars 1966 et selon l'ancienneté  
Diplôme éducateur spécialisé ou CESF ou EJE exigé

#### MISSIONS PRINCIPALES

Aide et accompagnement socio-éducatif et scolaire d'un enfant ou d'un adolescent dans le développement de ses capacités de socialisation, d'autonomie et d'insertion.  
Elaboration des différents moyens de compensation permettant au jeune d'évoluer dans ses différents lieux de vie  
Conception, conduite et évaluation du projet personnalisé d'accompagnement

#### CAPACITES REQUISES

Connaissance du secteur du médico-social et des handicaps

En référence au Projet du Dispositif :

- Evaluer les besoins et les compétences de l'enfant dans la vie quotidienne et ses capacités d'apprentissage
- Adapter les techniques et les outils aux compétences requises
- Mener un entretien
- Rédiger les bilans éducatifs, les comptes rendus d'entretien, de VAD, le volet éducatif du PPS et du PI
- Echanger en équipe interdisciplinaire
- Remplir les fiches d'interventions mensuelles
- Gérer un budget éducatif
- Savoir utiliser l'outil informatique
- Elaborer, conduire et évaluer un projet
- Favoriser l'autonomie de la personne en situation de handicap

Le Dispositif Inclusif Henri Wallon accompagne des jeunes de 0 à 20 ans, en situation de Handicap.

Il est composé de services spécialisés, d'un Service de Prestations en Milieu Ordinaire  
et d'un Service d'Accueil Familial Spécialisé.

Le Dispositif est ouvert 208 jours dans l'année du lundi au vendredi.

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation manuscrite et C.V.  
par mail dès que possible à [sbourdon-hwallon@agapei.fr](mailto:sbourdon-hwallon@agapei.fr)



## L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique  
De Saint Lo

### 1 ORTHOPHONISTE (H/F)

#### L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

#### PROFIL DU POSTE :

#### LES MISSIONS

**Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :**

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

#### QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

#### CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 1 ETP 37 h 15 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Saint Lo

**Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :**

[severine.mourocq@pep50.fr](mailto:severine.mourocq@pep50.fr)

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche  
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81  
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916  
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche  
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510





La solidarité en action

L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique  
De Coutances

## 1 ORTHOPHONISTE (H/F)

### L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

### PROFIL DU POSTE :

### LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

### QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

### CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 0.70 ETP 26 h 05 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Coutances

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

[severine.mourocq@pep50.fr](mailto:severine.mourocq@pep50.fr)



Le DADP Dispositif d'Accompagnement Diversifié et Personnalisé œuvre dans le secteur de la protection de l'enfance. Il intègre plusieurs services ou activités dont un Service d'Accompagnement avec Hébergement (SAH) comprenant plusieurs unités, un SAR (Service d'Accueil et Répit) et un SAD (Service d'Accompagnement à Domicile). L'ensemble est basé sur le Nord-Cotentin, principalement sur l'agglomération de Cherbourg-en-Cotentin.

**recrute**

## 1 CHEF DE SERVICE SOCIO-EDUCATIF (H/F)

rattaché au DADP - AAJD

En CDI à temps plein

En référence aux valeurs inscrites au projet associatif et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement, le Chef de Service Socio-Educatif, par délégation du directeur, est responsable de l'organisation, du fonctionnement et de l'encadrement d'unités ou services. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille. Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées pour répondre aux besoins des personnes accompagnées.

Il assure l'animation RH de ses équipes dans le respect du cadre juridique applicable. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille.

Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées visant à répondre aux besoins des usagers.

Dans le cadre de la démarche d'évaluation, il participe à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation de son action.

Dans l'intérêt de l'utilisateur, il exerce son activité dans le respect de la confidentialité et du secret partagé.

Il exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur à qui il rend compte de son activité et réalise des astreintes selon les dispositions de la CCN du 15/03/1966.

Poste pouvant être pourvu dans le cadre de la mobilité interne AAJD.

### **Profil recherché :**

- Titulaire au minimum d'un diplôme d'éducateur spécialisé ou équivalent, CAFERUIS ou M.O.S. apprécié ;
- Compétences managériales et organisationnelles, qualités relationnelles, capacités rédactionnelles et esprit de synthèse, connaissance et maîtrise du cadre réglementaire applicable au secteur.

### **Poste CDI à pourvoir dès que possible**

Adresser votre candidature, CV et lettre de motivation :

à l'attention de Monsieur le Directeur des Ressources Humaines

Par courrier à :

Direction Générale de l'AAJD

17 Route de Coutances BP 64 - 50180 AGNEAUX

Référence offre 043

Ou par mail à : [recrutement@ajd.fr](mailto:recrutement@ajd.fr)

---

**PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 22 AVRIL 2024**

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • [contact@orscreainormandie.org](mailto:contact@orscreainormandie.org)

 [orscreainormandie.org](https://orscreainormandie.org)