

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • [diffusionOE@orscreainormandie.org](mailto:diffusionOE@orscreainormandie.org)



[orscreainormandie.org](https://orscreainormandie.org)

## CALVADOS

**vyv** | Normandie

Recrute

### 1 AIDE SOIGNANT (H/F)

#### À propos de nous

VYV3 Normandie propose près de **180 Services de Soins et d'Accompagnement sur l'ensemble du territoire normand** pour répondre aux besoins de chacun à tous les moments de sa vie. Elle garantit la qualité au meilleur prix. Pour cela, elle propose des soins médicaux et paramédicaux pour tous et accompagne des publics spécifiques dans leur quotidien. Grâce à plus de 1500 collaborateurs c'est près d'un million de Normands soignés et accompagnés chaque année ! Intégrer VYV3 Normandie, c'est aussi accéder à la Carte Up Déjeuner, bénéficier de la mobilité interne, accéder à des formations tout au long de votre carrière, bénéficier de la retraite complémentaire, accéder à l'épargne salariale et bénéficier d'un CSE dynamique ! **Venez rejoindre une équipe dynamique dans une entreprise de l'économie sociale et solidaire où la qualité de vie au travail est une réalité.**

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Teranga accueille des personnes adultes atteintes de Troubles du Spectre Autistique (TSA). Situé au cœur d'un écoquartier dans un environnement calme, le FAM Teranga est un établissement accueillant en résidence 32 adultes qui ont besoin de l'assistance d'une tierce personne ainsi que d'un suivi médical et paramédical régulier

#### Mission

Vous accompagnez les habitants de TERANGA dans leur vie quotidienne, développez leur autonomie, aidez à l'exercice de la citoyenneté.

Vous assurez les soins d'hygiène corporelle et de confort, développez les modes de communication adaptés, encadrez des activités éducatives, des animations ou des médiations thérapeutiques.

#### Profil

Votre diplôme d'Etat d'Aide-soignant en poche ! Alors vous êtes le/la bienvenue.  
Permis B exigé.

Connaissance des troubles de la sphère autistique.

Capacité à mettre en œuvre des actions en lien avec les projets individualisés.

Disponibilité. Ecoute, patience, empathie.

Travail en semaine, WE et jours fériés.

Envoyez votre CV à l'adresse [job-ref-06dm1i1zom@postuler.beetween.com](mailto:job-ref-06dm1i1zom@postuler.beetween.com)

Poste en CDI, basé à Verson

35h

Rémunération selon profil



## 1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (H/F)

### À propos de nous

VYV3 Normandie propose près de **180 Services de Soins et d'Accompagnement sur l'ensemble du territoire normand** pour répondre aux besoins de chacun à tous les moments de sa vie. Elle garantit la qualité au meilleur prix. Pour cela, elle propose des soins médicaux et paramédicaux pour tous et accompagne des publics spécifiques dans leur quotidien. Grâce à plus de 1500 collaborateurs c'est près d'un million de Normands soignés et accompagnés chaque année ! Intégrer VYV3 Normandie, c'est aussi accéder à la Carte Up Déjeuner, bénéficier de la mobilité interne, accéder à des formations tout au long de votre carrière, bénéficier de la retraite complémentaire, accéder à l'épargne salariale et bénéficier d'un CSE dynamique ! **Venez rejoindre une équipe dynamique dans une entreprise de l'économie sociale et solidaire où la qualité de vie au travail est une réalité.**

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Teranga accueille des personnes adultes atteintes de Troubles du Spectre Autistique (TSA). Situé au cœur d'un écoquartier dans un environnement calme, le FAM Teranga est un établissement accueillant en résidence 32 adultes qui ont besoin de l'assistance d'une tierce personne ainsi que d'un suivi médical et paramédical régulier

### Mission

Vous participez à l'accompagnement des résidents atteints de TSA (troubles de la sphère autistique) afin de leur apporter l'assistance individualisée que nécessite leur état psychique et physique.

Vous leur dispensez les soins d'hygiène, de confort et de prévention (toilette, prise des repas, installation et transfert des résidents)

Vous les accompagnez et les encouragez dans les activités de la vie sociale et relationnelle

Vous transmettez les observations par oral et par écrit à l'équipe pour maintenir la continuité des soins

Vous tenez à jour les dossiers des résidents (saisie des éléments)

### Profil

Votre diplôme d'AES/AMP en poche ! Alors vous êtes la/le bienvenue.

VYV3 Normandie s'engage à vous accompagner tout au long de votre parcours professionnel.

Connaissance des troubles de la sphère autistique.

Capacité à mettre en œuvre des actions en lien avec les projets individualisés.

Disponibilité. Ecoute, patience, empathie.

Travail en semaine, WE et jours fériés.

Maîtrise de l'outil informatique.

Envoyez votre CV à l'adresse [job-ref-nnlmunezaf@postuler.beetween.com](mailto:job-ref-nnlmunezaf@postuler.beetween.com)

Poste en CDI, basé à Verson

35h

Rémunération selon profil



## 1 DIRECTEUR DE FOYER D'ACCUEIL MEDICALISE (H/F)

### À propos de nous

VYV3 Normandie propose près de **180 Services de Soins et d'Accompagnement sur l'ensemble du territoire normand** pour répondre aux besoins de chacun à tous les moments de sa vie. Elle garantit la qualité au meilleur prix. Pour cela, elle propose des soins médicaux et paramédicaux pour tous et accompagne des publics spécifiques dans leur quotidien. Grâce à plus de 1500 collaborateurs c'est près d'un million de Normands soignés et accompagnés chaque année ! Intégrer VYV3 Normandie, c'est aussi accéder à la Carte Up Déjeuner, bénéficier de la mobilité interne, accéder à des formations tout au long de votre carrière, bénéficier de la retraite complémentaire, accéder à l'épargne salariale et bénéficier d'un CSE dynamique ! **Venez rejoindre une équipe dynamique dans une entreprise de l'économie sociale et solidaire où la qualité de vie au travail est une réalité.** Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Teranga accueille des personnes adultes atteintes de Troubles du Spectre Autistique (TSA). Situé au cœur d'un écoquartier dans un environnement calme, le FAM Teranga est un établissement accueillant en résidence 32 adultes qui ont besoin de l'assistance d'une tierce personne ainsi que d'un suivi médical et paramédical régulier

### Mission

Sous la responsabilité du Responsable des Activités liées aux Personnes en Situation de Handicap, vous avez en charge la gestion technique, financière et humaine de l'établissement. Vous organisez l'activité d'une équipe pluridisciplinaire composée d'une 50aine de professionnels avec l'aide d'un Chef de Service et veillez au bien-être des personnes accueillies.

Vos missions :

- Vous élaborez et conduisez les projets de l'établissement
- Vous participez à l'élaboration du budget et pilotez l'activité administrative et budgétaire de l'établissement
- Vous animez et managez l'équipe
- Vous veillez à la bonne intégration des usagers et de leur famille, coordonnez et élaborez les projets individuels des habitants
- Vous contribuez à la réponse aux appels d'offres et aux appels à projets de développement de la structure
- Vous développez le travail de lien et de réseau avec les différents partenaires (sanitaires, tutélaires, culturelles, médico sociaux ...)
- Vous veillez au respect de la réglementation et des obligations légales dans le domaine de l'hygiène et de la sécurité des bâtiments et des personnes
- Vous assurez la mise en œuvre et le suivi de la démarche d'amélioration continue et la politique qualité en lien avec les recommandations de bonnes pratiques

### Profil

- ✓ Titulaire d'un diplôme de niveau I, type CAFDES, vous justifiez d'une expérience probante d'au moins trois ans, acquise sur un poste similaire. Vous maîtrisez la réglementation concernant le fonctionnement des établissements médico-sociaux liés au handicap ainsi que la conduite de projets.
- ✓ Vous êtes force de proposition et avez la capacité à manager et à fédérer une équipe autour d'objectifs communs ? Vous êtes doté(e) de qualités relationnelles, d'écoute et d'empathie ? Vous êtes organisé(e) et avez le sens des priorités ?

Rejoignez-nous ! Envoyez votre CV à l'adresse [job-ref-byvnmj7eu@postuler.beetween.com](mailto:job-ref-byvnmj7eu@postuler.beetween.com)

Poste en CDI, basé à Verson  
Cadre au forfait 215 jours  
Poste soumis à astreintes

## L'Association Les Foyers de Cluny du Calvados

Association Loi 1901 intervenant dans le domaine médico-social, nous travaillons auprès de personnes adultes en situation de handicap. L'association Les Foyers de Cluny employant 117 salariés et 153 travailleurs en situation de handicap, est organisée en 3 secteurs :

Recrute  
Pour la direction générale

### 1 GESTIONNAIRE DE PAIE (H/F) CDI – TEMPS COMPLET

Convention Collective Nationale 1966

Poste à pourvoir dès que possible

- Secteur Soins et réhabilitation : les établissements et services (FAM, SAMSAH, SAVS, SAAD et Résidence Accueil) accompagnent des personnes handicapées psychiques.
- Secteur Travail et vie active : les établissements et services (ESAT, AIT) accompagnent des travailleurs avec un handicap physique ou mental.
- Secteur Habitat et accompagnement à la vie sociale : les établissements et services (Foyer Hébergement SAVS, SASLA, Maison Relais) accompagnent dans leur habitat les personnes

Dans le cadre de la création d'un service paie-RH, accompagné(e) d'un(e) responsable de ressources humaines et sous la responsabilité de la directrice administrative et financière, vous aurez en charge la gestion de la paie et l'administration du personnel pour un périmètre d'environ 120 à 170 salariés.

#### MISSIONS

La gestion de l'administration du personnel de l'entrée à la sortie du salarié :

- Création du dossier,
- DUE,
- Etablissements du contrat et avenants,
- Suivi des absences (congés payés, maternité, maladie...),
- Etablissement des certificats de travail, solde de tout compte ...
- Saisie de variables,
- Edition et contrôle des bulletins de salaire,
- Déclarations sociales, DSN ...
- Les dossiers maladie et de prévoyance

#### PROFIL :

- De formation Bac +2/3 Titre gestionnaire de paie
- Vous justifiez d'une expérience en paie (minimum 1 ans) dans un contexte similaire, vous savez travailler en autonomie dans un souci constant d'efficacité et de résultat
- Vous maîtrisez les techniques de paie et possédez de bonnes connaissances réglementaires (droit du travail, statut ...)
- Vous possédez également un important sens de la discrétion et du respect de la confidentialité, de la rigueur
- Vous adhérez aux valeurs du projet associatif, vous êtes reconnu(e) pour votre sens relationnel et votre esprit d'équipe
- Vous maîtrisez les outils bureautiques pack office (Word, Excel)
- Votre connaissance du logiciel CEGI FIRST est un atout supplémentaire au poste
- Permis B obligatoire
- Poste basé principalement à Bayeux, travail réparti sur 4,5 jours, CSE
- Salaire brut de base : CCNT 1966 classement conventionnel : technicien supérieur salaire selon expérience

Le dossier de candidature (lettre de motivation et CV) est à adresser à la directrice administrative et financière

Elisabeth LE MONTREER

22, route de Caen

14 400 BAYEUX

elisabeth.lemontreer@lesfoyersdecluny.org



REGION NORMANDIE

L'Association Addictions France (anciennement ANPAA) est une association reconnue d'utilité publique, premier acteur national ambulatoire en addictologie. Présente sur tout le territoire national, l'association développe des activités de prévention, de soins et d'accompagnement en addictologie, au sein de 90 établissements médico-sociaux

Addictions France recrute en Normandie :

## 1 DIRECTEUR REGIONAL de la prévention/formation en Normandie (H/F)

### Descriptif du poste

Sous la responsabilité de la Direction régionale et dans le respect de la politique prévention/formation développée sur le plan national, vous aurez la charge de coordonner une équipe régionale de 19 personnes réparties sur 5 départements et de gérer les activités de prévention et de formation sur la région et/ou l'inter-région (pour l'OF).

Votre périmètre est régional mais il est attendu une contribution, dans votre domaine d'expertise, à des groupes de travail et à des projets nationaux au sein de l'association.

A charge de la Direction de piloter l'élaboration et le déploiement des grandes orientations de prévention et des activités de formation, et le modèle économique associé.

En ce sens, vous aurez à garantir la démarche qualité définie par l'Association et devrez coordonner les reporting quantitatifs et qualitatifs de l'ensemble des actions de votre périmètre.

Vous devrez assurer le management et la gestion de ressources humaines de votre périmètre en développant la collaboration et la bienveillance au sein des équipes.

Vous garantirez la mise en œuvre de la politique qualité définie par l'Association par l'application des outils et procédures prévention/formation.

Vous aurez à développer l'offre d'activités et les partenariats.

### Profil recherché

Basé à Caen ou à Sotteville-les-Rouen, le directeur prévention/formation en addictologie est membre du CODIR régional.

Vous aurez à animer et coordonner l'équipe régionale. Des postes de coordination - de programmes probants, de formation et/ou de territoires -, viennent en appui organisationnel au directeur pour le développement et la gestion des activités.

Il est attendu une réelle sensibilité managériale ainsi qu'une grande rigueur dans le développement et le suivi des activités de l'équipe de prévention/formation ainsi que dans l'élaboration et la conduite des réponses aux appels à projets.

Une expérience en promotion de la santé serait la bienvenue.

La région Normandie est pilote de l'Organisme de Formation organisé en inter-région (OFI). Référencé Qualiopi, l'OFI est soumis au contrôle qualité.

Des temps de secrétariat "ressources humaines" et d'attaché de direction "comptabilité" sont attachés à l'établissement Prévention/formation.

### Prise de poste

Le plus rapidement possible

### Diplôme requis

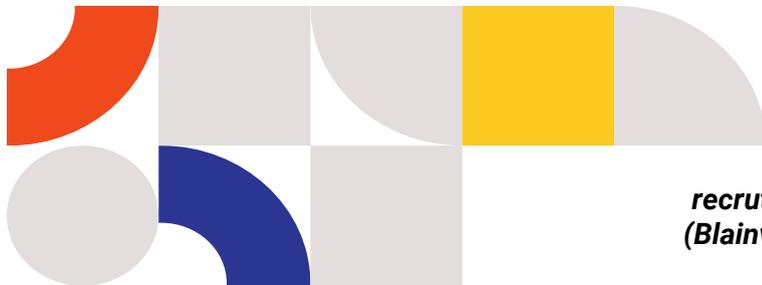
Niveau Bac + 4

### Classement conventionnel CCN 66

Cadre Classe 1 – niveau 2

Le poste nécessite de nombreux déplacements dans la région.

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à [mireille.carpentier@addictions-france.org](mailto:mireille.carpentier@addictions-france.org)



## **1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) en CDI – Temps partiel (0.5 ETP)**

Sous l'autorité de la Directrice et, par délégation, de la Cheffe de service du Dispositif ITEP Caen Est, le psychomotricien accompagne des jeunes âgés de 4 à 20 ans présentant des troubles du comportement et de la conduite, confrontés à des difficultés psychologiques vécues et exprimées de façon corporelle, en agissant sur leurs fonctions psychomotrices.

Dans le cadre des projets personnalisés d'accompagnement, il travaille à l'amélioration des troubles de la motricité et des fonctions mentales perturbées liées à ce champ.

Il inscrit son action dans une logique pluridisciplinaire, en appui des dispositifs de droit commun et dans un souci d'adaptation permanente aux besoins et attentes des jeunes et de leurs parents.

### **Missions principales :**

- Établir dès l'admission un état des possibilités et du handicap de l'enfant au moyen d'un bilan psychomoteur.
- Participer à l'approche pluridisciplinaire sur prescription du médecin psychiatre et en lien avec les détenteurs de l'autorité parentale.
- Mettre en œuvre la rééducation psychomotrice de l'enfant seul ou en groupe.
- Évaluer et rendre compte en équipe et aux détenteurs de l'autorité parentale du maintien des acquis et du projet thérapeutique.
- Établir les bilans psychomoteurs en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, les partager avec le jeune et les parents

### **Capacités requises :**

En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement :

- S'intégrer et travailler dans une équipe pluridisciplinaire
- Détenir des facilités de contacts et d'échanges
- Utiliser des supports adaptés, des techniques spécifiques pour être en relation avec l'utilisateur (en individuel et en groupe)
- Élaborer des écrits à destination du jeune, de ses parents et des partenaires
- Être capable d'initiatives dans le cadre de la mission du Service et en rendre compte
- Effectuer le rendu compte de son action au(x) professionnels(s) concerné(s)
- Réagir avec pertinence aux situations d'urgence
- Faire preuve d'initiative et de recherche.

### **Exigences - Souhaits complémentaires :**

- Connaissance du secteur du handicap (apprécié)
- Connaissance du trouble du comportement (apprécié)
- Permis B (exigé)

### **Qualification :**

- Diplôme Niveau III (Diplôme d'état psychomotricité)
- Expérience des prises en charge individuelles et groupales.

### **Contexte de l'emploi :**

Convention Collective 15 mars 1966 – Annexe 4 – Psychomotricien

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée Indéterminé à temps partiel 0,5 ETP
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

**Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :**

**Madame la Directrice de l'I.C.B,  
6 rue des Vaux de la Folie CS 85012, 14076 CAEN Cedex 5  
[directrice.icb@acsea.asso.fr](mailto:directrice.icb@acsea.asso.fr)**

**Avant le 03 juin 2024 (Entretiens prévus semaine du 10 juin 2024)**

**La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche  
pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) André Bodereau**

## **1 INFIRMIER.E DIPLOME.E D'ETAT(H/F)**

Ce dispositif accompagne et accueille des enfants et jeunes âgés de 0 à 20 ans  
présentant une déficience intellectuelle.

*Convention collective Octobre 1951.*

*Salaire Brut de base pour un temps plein 2184.66€ + prime Ségur de la santé*

*Reprise d'ancienneté*

*Contrat à durée déterminée à temps partiel (0.70 ETP)*

*Remplacement pour congé maternité à partir de la rentrée scolaire de septembre 2024.*

### **Mission générale**

Dans le cadre des projets associatif et institutionnel vous aurez, sous la responsabilité hiérarchique du chef de service médical, à mener des actions qui contribuent à l'accompagnement global des usagers en situation de handicap confiés au D.A.Re André Bodereau. Cet accompagnement se fera dans le cadre de la plateforme des plus de 16 ans, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, et en lien étroit avec les familles et les partenaires du territoire.

### **Missions principales**

- Accompagner l'utilisateur à être acteur de son projet, notamment de son projet de soins, en lien avec son propre réseau de santé (coordination des soins, accompagnement aux rdv...);
- Identifier les besoins, proposer et organiser des actions collectives et individuelles adaptées aux potentialités du public accueilli;
- Mettre en place et animer différentes actions d'informations et de préventions dans le champ global de la santé (vie affective, intime et sexuelle, hygiène, alimentation, addictions, parentalité, couverture sociale...);
- Assurer la tenue et la mise à jour du dossier médical;
- Organiser la distribution des traitements (préparation des piluliers, gestion des stocks et du circuit du médicament).
- Déployer des outils de gestion du parcours de soins adapté aux adolescents et jeunes adultes en situation de handicap (type passeport santé, calendriers des RDV...);
- Entretien et créer un partenariat territorial en réponse aux besoins du public;
- Se montrer ressources auprès des professionnels internes et externes; Être en lien avec les acteurs qui entourent l'utilisateur (ex : Infirmiers scolaires, médecins traitants...);
- Collaborer au sein d'une équipe pluriprofessionnelle et veiller au respect du projet du jeune;
- Savoir rédiger et communiquer à l'écrit comme à l'oral l'ensemble des données essentielles à l'accompagnement global;
- Selon les besoins, intervenir sur les hébergements (Internat).

### **Profil**

- Diplôme d'état d'infirmier.e exigé
- Connaître la population accueillie et le secteur médico-social
- Savoir gérer les situations d'urgence, de crise et de tension;
- Faire preuve d'adaptabilité;
- Être capable d'écoute active et d'empathie;
- Être en capacité de construire des outils et des actions adaptés au public accueilli;
- Montrer une capacité à s'interroger et à échanger;
- Être en capacité de travailler en équipe pluri disciplinaire;
- Avoir des capacités rédactionnelles et relationnelles;
- Être autonome dans son organisation et être en mesure d'anticiper;
- Être force d'initiative et en capacité d'enrichir une réflexion collective.
- Permis B exigé.

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae par voie postale ou courriel :

29 rue Serge Rouzière – 14123 FLEURY SUR ORNE

[dare-recrutement@laliguenormandie.org](mailto:dare-recrutement@laliguenormandie.org)

**Candidature à déposer au plus tard le 22 mai 2024**

**Poste à pourvoir le 26 août 2024**

La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche  
pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) André Bodereau

## 1 INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF(H/F)

Ce dispositif accompagne et accueille des enfants et jeunes âgés de 0 à 20 ans  
présentant une déficience intellectuelle

*Contrat à durée déterminée sur l'année scolaire 2024-2025*

*Contrat à temps plein*

*Convention collective octobre 1951*

*Salaire de base brut mensuel 1766.92€ + revalorisation salariale Ségur santé*

*Reprise d'ancienneté*

*Poste basé à Fleury sur Orne*

### Mission générale

Dans le cadre des projets associatif et institutionnel vous aurez, sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable de la plateforme, à mener des actions qui contribuent à l'accompagnement global du jeune en situation de handicap. Cet accompagnement se fera dans le cadre de la plateforme pluri modalités à destination des jeunes âgés de 12 à 15 ans confiés au Dispositif, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, et en lien étroit avec les familles et les partenaires (éducation nationale, local jeunes, associations sportives et culturelles...).

### Missions principales

- En fonction de l'évolution des besoins du jeune et en lien avec sa famille, faciliter son parcours dans le cadre de son projet personnalisé d'accompagnement ;
- Proposer et organiser des activités éducatives collectives et individuelles adaptées aux besoins et aux potentialités du jeune ;
- Aider et soutenir le jeune dans sa progression, sa socialisation et son autonomie ;
- Favoriser le travail en partenariat ;
- Se montrer ressources auprès des différents acteurs intervenant auprès du jeune ;
- Collaborer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et veiller au respect du projet du jeune ;
- Rédiger et communiquer à l'écrit et à l'oral l'ensemble des données essentielles à l'accompagnement global.

### Profil

- Diplôme d'état souhaité d'intervenant socio-éducatif (Educateur spécialisé, Moniteur Educateur...)
- Connaître la population accueillie et le secteur médico-social ;
- Être créatif et avoir un sens de l'observation ;
- Savoir donner du sens à son action ;
- Savoir gérer les situations de crise et de tension ;
- Être capable d'écoute active et d'empathie ;
- Montrer une capacité à s'interroger et à échanger ;
- Être en capacité de travailler en équipe pluri disciplinaire ;
- Avoir des capacités rédactionnelles et relationnelles ;
- Être autonome dans son organisation et être en mesure d'anticiper ;
- Être force d'initiative et en capacité d'enrichir une réflexion collective.
- Maîtrise d'outil informatique (Dossier Informatique de l'Usager...)
- Permis B exigé.

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae par voie postale ou courriel :

29 rue Serge Rouzière – 14123 FLEURY SUR ORNE

[dare-recrutement@laliquenormandie.org](mailto:dare-recrutement@laliquenormandie.org)

**Candidature à déposer au plus tard le 22 mai 2024**

**Poste à pourvoir le 26 août 2024**



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



## L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO Pour le DISPOSITIF ITEP VALLEE DE L'ODON

Etablissement sur le secteur sud de Caen accompagnant près de 137 jeunes âgés de 0 à 20 ans qui, bien que leurs potentialités intellectuelles et cognitives soient préservées, présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages

### 1 CHEF(FE) DE SERVICE EDUCATIF(H/F) CDD Temps plein

#### Missions :

Cadre de l'AAJB, le/la chef(fe) de service éducatif est membre de l'équipe de direction du Dispositif ITEP Vallée de l'Odon, et placé(e) sous l'autorité hiérarchique du directeur. Ses missions :

- Responsabilité de l'organisation des services qui lui sont confiés : fonctionnement général, encadrement hiérarchique, animation technique, gestion du personnel ;
- Conduite et mise en œuvre du projet de service, des projets personnalisés d'accompagnement des jeunes des services dont il/elle est responsable et garant(e) ;
- Implication, force de propositions et participation aux réflexions sur les orientations de l'établissement et son fonctionnement.

#### Compétences requises :

En référence au projet associatif et au projet d'établissement, il/elle s'inscrit dans une dynamique de management participatif et déléguatif :

- Assurer un management des professionnels par les compétences,
- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet d'établissement et des projets de services en cohérence et complémentarité tant avec les acteurs internes, qu'externes,
- Développer les actions en partenariat et en réseau et assurer une fonction de veille active tant à l'interne que sur l'environnement,
- Assurer une communication adaptée en direction des usagers, des professionnels et du réseau de partenaires,
- Assurer le développement de la qualité du service rendu à l'utilisateur,
- Apporter un appui technique aux intervenants sur les pratiques professionnelles,
- Assurer des astreintes et savoir réagir avec pertinence aux situations d'urgence,
- S'impliquer dans des groupes de travail et journées institutionnelles,
- Etre autonome et savoir prendre des décisions dans le cadre des délégations,
- Savoir utiliser l'outil informatique,
- Avoir des qualités rédactionnelles et d'organisation dans le travail,
- Avoir des aptitudes d'animation et des compétences relationnelles.

#### Profil :

- ⇒ Avoir connaissance du secteur du Handicap et de sa législation
- ⇒ Avoir connaissance du fonctionnement en dispositif ITEP
- ⇒ Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type CAFERUIS ou équivalent.
- ⇒ Expérience de 5 ans minimum exigée auprès d'un public en situation de handicap.
- ⇒ Expérience d'encadrement souhaitée

#### Conditions

- Cadre classe 2 niv. 2
- CCNT du 15/03/1966
- Reprise d'ancienneté
- Mutuelle d'entreprise
- **Poste à pourvoir au plus vite**

Adresser lettre de motivation manuscrite précisant votre conception de la fonction de chef de service en établissement, ainsi que votre CV, diplômes, certificats de travail, extrait n° 3 du casier judiciaire :

Monsieur le directeur – Dispositif ITEP Vallée de l'Odon  
Château de Tourmauville - 14210 Baron sur Odon  
Ou : [itep.valleedelodon@aajb.asso.fr](mailto:itep.valleedelodon@aajb.asso.fr)

L'APAEI des Pays d'Auge et de Falaise  
Recrute

**1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL  
OU 1 MONITEUR EDUCATEUR (H/F)**

CDI – Temps plein Poste à pourvoir dès que possible  
DAME – Falaise (14)

**MISSION PRINCIPALE**

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Participer à l'encadrement sur site de jeunes relevant de l'Unité d'Accueil spécialisée (DI moyen/profond 8/20 ans) sur la base de la moitié du temps de travail ;
- Intervenir sur l'autre moitié du temps en milieu ordinaire pour aider des jeunes notifiés TSA pour développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, de communication et de collaborer avec les AESH, enseignants et le périscolaire, pour des accompagnements ciblés.

**PROFIL RECHERCHÉ**

- Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social (DEAES) ou d'Aide médico-psychologique (DEAMP) ou Moniteur éducateur (DEME) exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement des personnes atteintes de TSA ;
- Expérience souhaitée de l'accompagnement en milieu ordinaire ;
- Connaissance des méthodes Teach, ABA ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

**CONDITIONS D'EMPLOI**

Selon CCN 1966

**CANDIDATURE**

Envoyer CV et lettre de motivation à :

- **M. BOULLANGER – DAME Falaise – 33 rue Brette 14700 FALAISE**
- **ou par mail à : [damefalaise@apaeipapf.fr](mailto:damefalaise@apaeipapf.fr)**

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : [www.apaeipapf.fr](http://www.apaeipapf.fr)

## 1 TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

CDI – Temps plein Poste à pourvoir dès que possible  
DAME – Falaise (14)

### MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Aider au développement de la personnalité et à l'épanouissement des jeunes notifiés TSA grâce une relation socio-éducative en conformité des attendus de la HAS ;
- Intervenir en milieu ouvert pour soutenir la scolarité des jeunes, les aider à développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, de communication ;
- Rencontrer périodiquement les parents (guidance parentale) ;
- Apporter votre expertise aux professionnels du DAME qui dans leur dispositif ont à accompagner des jeunes notifiés TSA ;
- Collaborer avec les AESH et enseignants.

### PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat de travailleur social exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement des personnes atteintes de TSA ;
- Expérience souhaitée de l'accompagnement en milieu ordinaire ;
- Connaissance des méthodes Teach, ABA ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

### CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

### CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à

- **M. BOULLANGER – DAME Falaise – 33 rue Brette 14700 FALAISE**
- **ou par mail à : [damefalaise@apaeipapf.fr](mailto:damefalaise@apaeipapf.fr)**

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : [www.apaeipapf.fr](http://www.apaeipapf.fr)



## CENTRE MÉDICO PSYCHO PÉDAGOGIQUE

*Siège*

20, rue des sœurs de l'hôpital • 14360 TROUVILLE-sur-MER  
02 31 88 17 95 • [contact@cmpp-trouville.fr](mailto:contact@cmpp-trouville.fr)

*Antenne*

Espace Rotier • 44, rue de la République  
14600 HONFLEUR • 02 31 88 17 95

Le CMPP du Pays d'Auge Nord (Trouville – Honfleur) recrute  
recrute

# 1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

dès que possible

## Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisations de bilan/évaluation des troubles psychomoteurs d'enfants et d'adolescents
- Mise en place d'axes de travail de soins psychomoteurs ou sensori-moteurs adaptés à chaque situation, dans le cadre du projet de soins
- Implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents pour soutenir l'enfant et l'adolescent dans son développement psychomoteur
- Rédaction d'écrits de bilans et de compte-rendus adaptés
- Participations aux réunions d'équipe, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

## Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur l'enfance et l'adolescence appréciées
- Connaissances des TND/TSA et pratiques de rééducation pour ces profils
- Connaissances du secteur médico-social
- Dynamisme, rigueur, sens de l'organisation
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

## Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'Etat de Psychomotricien
- Présence indispensable le jeudi pour les réunions d'équipe

## Contexte de l'emploi

- CDI à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

## Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme Thérèse FARBOS Présidente

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice administrative – [am.martinet@cmpp-trouville.fr](mailto:am.martinet@cmpp-trouville.fr)

Recrute

## 1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F)

Poste à pourvoir à compter d'Avril 2024

Vous avez envie d'intégrer un collectif dynamique et motivé pour l'accueil et le suivi des enfants dans un bel environnement à proximité de Deauville. Vous souhaitez donner du sens à votre action. Venez nous rejoindre au CEFP Les Caillouets.

### Votre Organisation de travail

Au sein de la Direction des Solidarités de la Ville de Paris qui assure la conception et le pilotage des politiques sociales et de la Sous-direction de la prévention et de la protection de l'enfance, le Centre Educatif et de Formation Professionnelle (CEFP) Les Caillouets est un établissement public relevant de la Ville de Paris qui a vocation à accueillir de jour comme de nuit, des jeunes âgés de 14 à 21 ans dans le cadre de la protection de l'enfance.

Il offre 32 places sur le pôle éducatif (internat), 20 places sur le pôle insertion (en accueil en semi autonomie et autonomie) et décline un accompagnement éducatif en lien avec la formation professionnelle tournée vers les métiers de la petite enfance, de l'aide à la personne et de la restauration. En rejoignant le CEFP, vous mettrez en œuvre vos compétences et votre talent en étroite collaboration avec les autres professionnels, pour assurer une prise en charge globale des besoins des jeunes accueillis.

### Vos missions

Sous la responsabilité de la directrice, vous organiserez et piloterez le service éducatif dont vous avez la charge et veillerez à l'accompagnement des jeunes au sein du service. A ce titre, vous êtes garant-e du cadre, de la bientraitance et de la justesse des positionnements éducatifs de l'équipe placée sous votre responsabilité.

Vous veillez à la sécurité physique, affective et morale des jeunes accueillis.

Vous garantissez le respect et l'expression des droits des jeunes.

Vous êtes garant-e de la mise en œuvre du projet d'établissement et participez à son élaboration.

Vous mettez en œuvre et pilotez la rédaction et le suivi des projets personnalisés des jeunes par l'équipe éducative.

Membre de l'équipe de direction, vous êtes co-responsable du bon fonctionnement et de la cohésion globale de l'établissement.

### Profil :

- Titulaire du CAFERUIS ou formation de niveau VI ou VII dans le management des services ou structures du secteur social ou médico-social
- Connaissance du secteur de la protection de l'enfance
- Capacités à manager, animer des équipes pluridisciplinaires
- Sens des responsabilités, de l'organisation, implication
- Autonomie et capacité à prioriser les actions
- Sens du relationnel, écoute, communication, négociation et pédagogie
- Savoir travailler dans un collectif de direction, en réseau et en partenariat
- Savoir piloter l'activité et rendre compte
- Savoir faire face aux situations complexes et d'urgences
- Capacité d'adaptation et disponibilité
- Capacités d'analyse, de synthèse et de prospective
- Expérience en MECS appréciée

### Conditions / Spécificités du poste :

- Travail en journée du lundi au vendredi et adaptation selon les nécessités de service / horaires modulables
- Membre de l'équipe de direction, le Chef ou la Cheffe de service assure des gardes de direction et/ou des astreintes
- Régime de congés : 25 jours congés annuels (+2 CA de fractionnement sous conditions d'acquisition), 24 RTT.
- Permis B

### Type d'emploi :

Poste à temps plein pouvant être pourvu par des titulaires (mutations / détachements), lauréats du concours de Cadre Socio-Educatif du Titre IV de la Fonction Publique (stagiairisation), des contractuels (CDD). Les agents exerçant dans l'établissement relèvent de la réglementation de la fonction publique hospitalière (Titre IV de la Fonction Publique).

### Votre lieu de travail :

CEFP Les Caillouets, Bénerville sur Mer dans le département du Calvados

Rémunération : Rémunération statutaire - Reprise d'ancienneté possible et régime indemnitaire / Indemnité compensatrice de logement possible

Pour candidater, adressez, votre CV + lettre de motivation à :

Madame Joëlle Toufic, Directrice

CEFP « Les Caillouets » - 35, chemin de Touques - 14910 Bénerville/mer

Ou par mail à [joelle.toufic@paris.fr](mailto:joelle.toufic@paris.fr)

Pour plus de renseignements, vous pouvez également contacter la Directrice par mail ou par téléphone au 02.31.14.37.00.

## Recrute

### 1 ES ou ME (H/F)

#### Informations générales

- Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Chef de Service Socio-Éducatif, il/elle assure la prise en charge d'un groupe de 10 à 11 jeunes en hébergement collectif (filles ou garçons):
- Répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- Favoriser le développement social et culturel des jeunes et contribuer au développement de ses potentialités
- Veiller à la santé physique et psychique des jeunes
- Préparer et formaliser le projet individualisé du jeune, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire
- Réaliser les écrits et compte rendus liés au projet individualisé
- Participer aux réunions et réflexions d'équipe.

#### Profil :

- D.E.E.S ou D.E.M.E
- Connaissance de la protection de l'enfance et de l'adolescence appréciée
- Expérience appréciée en MECS
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Qualités rédactionnelles
- Maîtrise des outils de bureautique de base (traitement de textes/messagerie)
- Capacités d'analyse et de prospective
- Rigueur et disponibilité
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Savoir rendre compte

#### Conditions :

- Permis de conduire B obligatoire pour l'accompagnement en véhicule des jeunes hébergés
- réglementation de la fonction publique hospitalière Titre IV en vigueur
- Horaires d'internat incluant du travail le week-end -Travail en équipe pluridisciplinaire.
- 59 jours de congés par an
- débutant(e) accepté(e)

#### Type d'emploi :

CDD, Temps plein. 1<sup>er</sup> contrat de 3 mois puis renouvelable pour 1 an. Postes vacants donc possible titularisation si réussite au concours.

**Salaire :** 2266€ brut par mois pour un ME (échelon 1) - reprise d'ancienneté possible  
2426€ brut par mois pour un ES (échelon 1) - reprise d'ancienneté possible

Pour candidater, adressez, votre CV + lettre de motivation à  
Mme la Directrice:

CEFP « Les Caillouets » - 35, chemin de Touques - 14910 Bénerville/mer

Ou par mail au CSE M. Sabrina ARAOUN : [sabrina.araoun@paris.fr](mailto:sabrina.araoun@paris.fr)

Pour plus de renseignements, vous pouvez envoyer un mail à l'adresse suivante :

[gregory.dupray@paris.fr](mailto:gregory.dupray@paris.fr)

ou

[sabrina.araoun@paris.fr](mailto:sabrina.araoun@paris.fr)

Tel : 02.31.14.37.17



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale. L'Association gère 27 établissements et services regroupés en 2 secteurs : social et médico-social. Elle accompagne chaque année près de 9 300 hommes, femmes, enfants et familles dans le champ de la protection de l'enfance, du handicap, de la dépendance et de l'insertion.

Association membre d'ESPAS 14



## L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

### Recrute

Pour le SAFE

**Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant**

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)

## 1 ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ OU MONITEUR ÉDUCATEUR(H/F)

### Pour son Internat situé à Caen

CDI à Temps Plein

#### Missions :

- Participe à l'encadrement d'un groupe de 9 jeunes (de 7 à 18 ans) sur des structures d'hébergement collectif situées à Caen ou Bayeux ;
- Prépare l'accueil des jeunes sur la structure ;
- Anime le cadre de vie au quotidien ;
- Assure une fonction de référence éducative ;
- Veuille aux besoins des jeunes accueillis.

#### Compétences :

- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité d'adaptation ;
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- A l'aise dans la gestion des conflits, de la violence ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur.

#### Profil :

- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé et/ou Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur ;
- Permis de conduire obligatoire.

#### Conditions :

- CCNT du 15/03/1966
- Poste à pourvoir dès que possible

#### Adresser candidature (lettre de motivation, CV) à :

Madame la Directrice

19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN

Par mail à : [safe@aajb.asso.fr](mailto:safe@aajb.asso.fr)



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale. L'Association gère 27 établissements et services regroupés en 2 secteurs : social et médico-social. Elle accompagne chaque année près de 9 300 hommes, femmes, enfants et familles dans le champ de la protection de l'enfance, du handicap, de la dépendance et de l'insertion.

**Association membre d'ESPAS 14**

**L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO**



**Recrute**

Pour **le SAFE**

**Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant**

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)

**1 ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ OU MONITEUR ÉDUCATEUR(H/F)**

**Pour son Internat situé à Bayeux**

**CDD à Temps Plein**

**Missions :**

- Participe à l'encadrement d'un groupe de 9 jeunes (de 7 à 18 ans) sur des structures d'hébergement collectif situées à Caen ou Bayeux ;
- Prépare l'accueil des jeunes sur la structure ;
- Anime le cadre de vie au quotidien ;
- Assure une fonction de référence éducative ;
- Veille aux besoins des jeunes accueillis.

**Compétences :**

- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité d'adaptation ;
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- A l'aise dans la gestion des conflits, de la violence ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur.

**Profil :**

- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé et/ou Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur ;
- Permis de conduire obligatoire.

**Conditions :**

- CCNT du 15/03/1966
- Poste à pourvoir dès que possible pour une durée de 6 mois

**Adresser candidature (lettre de motivation, CV) à :**

**Madame la Directrice**

**19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN**

**Par mail à : [safe@ajjb.asso.fr](mailto:safe@ajjb.asso.fr)**



# APAJH

Calvados

2 rue du Docteur Gourdin  
Thury Harcourt  
14220 LE HOM

Tél. 02 31 69 53 01  
Fax. 02 31 66 95 51

sessad@apajh14.asso.fr  
www.apajh14.org

Pôle Enfance-Jeunesse  
SESSAD de la Suisse Normande

L'Association Départementale APAJH du Calvados promeut la réflexion et agit en faveur de la personne en situation de handicap dans une perspective d'épanouissement et d'intégration sociale. Le succès des missions confiées est subordonné à l'adhésion de ses salariés aux valeurs de l'APAJH. L'APAJH recrute au sein du SAFEP-SAAAIIS-DHR (service ambulatoire d'accompagnement de jeunes en situation de handicap visuel ou de handicap rare) situé à Hérouville Saint Clair.

## 1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) 0.5ETP -CDD

Dès que possible

### FINALITE DU POSTE

Le SAFEP – SAAAIIS - DHR a pour mission d'accompagner des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap visuel sur l'ensemble du département du Calvados en proposant des prestations adaptées aux parcours des jeunes accompagnés.

Sous la responsabilité de la Cheffe de service, vous interviendrez auprès des jeunes en référence aux principes d'intervention du projet du SAFEP – SAAAIIS - DHR dont **l'inclusion et l'autodétermination**.

### PRINCIPALES ATTRIBUTIONS

- ⇒ Vous rencontrez les parents et le jeune dans le processus d'admission.
- ⇒ Vous réalisez des bilans psychomoteurs et leur rédaction
- ⇒ Vous réalisez des accompagnements psychomoteurs en lien avec les objectifs du projet personnalisé d'accompagnement de l'enfant.
- ⇒ Vous rencontrez si besoin, les partenaires qui accompagnent le jeune.
- ⇒ En fonction des besoins des jeunes, vous proposez des accompagnements individuels et des accompagnements de groupe.
- ⇒ Dans le cadre de la réunion hebdomadaire, vous transmettez les informations nécessaires à l'équipe pour le suivi des jeunes et vous participez activement à l'analyse collective clinique
- ⇒ Vous participez à la co-construction, à la mise en œuvre et à la réévaluation du projet personnalisé d'accompagnement avec le jeune et sa famille.

### PROFIL ET PREREQUIS

- ⇒ Diplôme requis : Psychomotricien(ne)
- ⇒ Capacités d'écoute et de travail en équipe
- ⇒ Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel)
- ⇒ Mobilité interne possible
- ⇒ Permis B
- ⇒ L'extrait de casier judiciaire n°3 sera demandé à l'embauche

### INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Convention collective du 31 Octobre 1951

Lieu de travail principal : Hérouville Saint Clair

Date d'arrivée souhaitée : dès que possible

Candidatures à adresser par email à : [cs.saaais@apajh14.asso.fr](mailto:cs.saaais@apajh14.asso.fr) avec lettre de motivation et CV

## 1 PSYCHOMOTRICIEN.NE (H/F) CDI Temps partiel

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps partiel (0,4 ETP) à pourvoir dès le 18 mars 2024
- Commune : LISIEUX (14)
- Région : Normandie

Dans le cadre du Pôle Enfance Jeunesse APF France handicap, et plus particulièrement au sein du SESSAD APF Fh 14, sur l'antenne de Lisieux, vous interviendrez auprès d'enfants et d'adolescents présentant un déficit moteur et des troubles des apprentissages pour favoriser leur inclusion sociale, le maintien et le développement de leur autonomie. Vous contribuez à restaurer et maintenir un mieux-être psychocorporel et une harmonie corps-esprit en réalisant des soins et activités de rééducation et de stimulation motrices et sensorielles en séances individuelles et/ou de groupe.

### Missions essentielles :

- Travail en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys...), âgés de 0 à 20 ans, scolarisés en milieu ordinaire
- Evaluation et participation à la construction des Projets des jeunes
- Accompagnement rééducatif et suivi sur les lieux de vie des usagers
- Travail en coordination avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs, autre ESMS...)
- Gestion médico-administrative
- Lieux de travail : Poste basé à Lisieux – déplacements fréquents
- Débutants(es) bienvenu(e)s
- Qualification requise : DE Psychomotricien(ne),
- Permis B et véhicule indispensable

**Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :**

Mme LANGLOIS Béatrice

Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27

160, rue du Hamel - 14200 Hérouville-Saint-Clair - [sessad.caen@apf.asso.fr](mailto:sessad.caen@apf.asso.fr)

---

Le Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27  
recherche pour l'antenne de Lisieux du SESSAD 14

## 1 PSYCHOLOGUE (H/F)

CDI Temps partiel à 0,2 ETP

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps partiel à 0,2 ETP (7h/semaine) à pourvoir dès le 29 janvier 2024
- Commune : Lisieux
- Région : Normandie

Dans le cadre d'un remplacement, le SESSAD recherche un/une psychologue pour travailler en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys...), âgés de 0 à 20 ans et scolarisés en milieu ordinaire. Les accompagnements s'effectuent sur les différents lieux de vie des usagers et se structurent conjointement avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs...)

Le poste est à pourvoir à Lisieux 12 rue Fleuriot.

Sous l'autorité du chef de Service, le/la Psychologue aura pour **missions principales** :

- Observer et analyser les comportements,
- Favoriser la mise en place de moyens de communication et le développement des habiletés sociales,
- Être personne ressource auprès de l'équipe,
- Participer en équipe pluridisciplinaire à la construction du projet personnalisé,
- Favoriser le lien avec les familles,
- Rédiger des écrits professionnels.

### **Principales qualités** :

- Ecoute,
- Autonomie,
- Communication,
- Rigueur,
- Analyse et synthèse.

**Qualification requise** : Master II de psychologie

Permis de conduire et véhicule indispensables (déplacements fréquents)

Expérience appréciée de 3 ans, débutant accepté.

**Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :**

**Mme LANGLOIS Béatrice**

Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27

160, rue du Hamel

14200 Hérouville-Saint-Clair

[beatrice.langlois@apf.asso.fr](mailto:beatrice.langlois@apf.asso.fr)



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale. L'Association gère 27 établissements et services regroupés en 2 secteurs : social et médico-social. Elle accompagne chaque année près de 9 300 hommes, femmes, enfants et familles dans le champ de la protection de l'enfance, du handicap, de la dépendance et de l'insertion.

**Association membre d'ESPAS 14**  
**L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO**  
Recrute



Pour le **SAFE**  
**Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant**  
Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)

**1 ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ (H/F) CDD A TEMPS PLEIN**  
**Pour son Placement Familial situé à Caen**

**Missions :**

- Contribuer à la mise en œuvre du Projet de Service tout en participant à son évolution, tant sur le plan clinique que dans sa traduction organisationnelle ;
- Mettre en œuvre les différents Projets Pour l'Enfant et garantir leur concrétisation auprès des familles d'accueil, de l'environnement et des prescripteurs ;
- Conduire, via des entretiens entre autres, la Mission d'accueil de la problématique familiale, en collaboration directe avec l'équipe médico-psycho-éducative ;
- Être en charge de missions spécifiques tant à l'interne qu'à l'externe de l'institution
- Assurer des astreintes de Week-ends et de vacances sur le service (48 enfants et adolescents) et des interventions le week-end.

**Compétences :**

- Sens aigu des responsabilités
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacités d'analyse, d'élaboration et de synthèse ;
- Capacités d'organisation et d'anticipation
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Maîtrise informatique en traitement de texte ;
- Rigueur.

**Profil :**

- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé (H/F) ;
- Permis de conduire obligatoire.

**Conditions :**

- CCNT du 15/03/1966
- Poste à pourvoir dès que possible pour un remplacement

**Adresser candidature (lettre de motivation, CV) à :**

Madame la Directrice  
19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN  
Par mail à : [safe@aajb.asso.fr](mailto:safe@aajb.asso.fr)



## LADAPT Normandie

recrute à Cherbourg

### 1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F)

Poste en CDI à temps plein

#### Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

#### Votre mission

Le/la Psychomotricien(ne) réalise des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des jeunes accueillis, âgés de 0 à 20 ans, présentant des troubles neuromoteurs et psychomoteurs pour un mieux-être psycho-corporel et qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche.

#### Vos activités

- Réaliser les bilans psychomoteurs et leur rédaction.
- Mettre en place des ateliers de techniques de psychomotricité (médiation corporelle, stimulation et relaxation) en individuel et en groupe.
- Formaliser et actualiser le projet thérapeutique de chaque jeune.
- Accueillir de la famille, des proches et guidance.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Participer à la démarche qualité et aux groupes de travail mis en place dans le plan d'action en fonction des sujets travaillés.

#### Votre profil.

Pour ce poste, vous devrez :

- Être titulaire d'un diplôme d'Etat de Psychomotricien.
- Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.
- Posséder des capacités relationnelles et être doté(e) d'un fort esprit d'équipe et de collaboration.
- Faire preuve d'autonomie et d'adaptabilité

#### Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps plein, basé au SESSAD de Cherbourg (50) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 37h/semaine avec 12 RTT.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (entre 30K€ et 33K€ en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :  
[recrutement.normandie@ladapt.net](mailto:recrutement.normandie@ladapt.net)

## LADAPT Normandie

recrute à Saint Lô

### 1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F)

Poste en CDI à temps partiel (0.23 ETP)  
à pourvoir dès à présent

#### Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

#### Vos missions principales au sein de nos établissements :

Sur prescription médicale, vous êtes en charge de réaliser des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des jeunes présentant des troubles neuromoteurs et psychomoteurs visant un mieux-être psychocorporel et l'harmonie avec le corps. Les techniques d'approche corporelle mises en œuvre sont en lien avec le projet de la personne et ses objectifs de formation et d'insertion professionnelle. Elles concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic et au traitement.

#### Vos activités :

##### Diagnostic du bénéficiaire :

- Vous identifiez l'environnement du bénéficiaire (psychologique, familial...), répertoriez ses difficultés (état des acquisitions, troubles cognitifs, attention...).
- Vous faites passer des tests psychomoteurs et analysez les informations recueillies lors de l'évaluation (manifestations cliniques, motivation...).

##### Prise en charge du bénéficiaire :

- Vous accueillez et guidez la famille et les proches de la personne.
- Vous formalisez et actualisez le projet thérapeutique de la personne, définissez les conditions d'intervention, et vous les communiquez au bénéficiaire ainsi qu'au médecin.
- Vous mettez en œuvre des techniques de psychomotricité (médiation corporelle, stimulation et relaxation) en individuel et en groupe.
- Vous réalisez et rédigez les bilans psychomoteurs de fin de rééducation avec la personne.

##### Communication et travail en équipe :

- Vous informez et éduquez la personne et son entourage.
- Suite à la réalisation de bilans, vous échangez les informations avec l'équipe pluridisciplinaire, le médecin, l'enseignant...
- Vous assurez la coordination avec les structures de soin concernant la personne.
- Vous menez éventuellement des actions d'information, de conseil, de sensibilisation ou de prévention auprès de différents publics (professionnels, parents, équipe pédagogique...).
- Vous participez aux synthèses, aux réunions de service.

##### Gestion administrative :

- Vous rédigez et mettez à jour le dossier du bénéficiaire.
- Vous enregistrez les données liées à l'activité.
- Vous renseignez les documents médico-administratifs de la personne.

#### Votre profil :

##### Pour ce poste, vous devrez :

- Détenir un diplôme de Psychomotricien et une première expérience professionnelle, de préférence avec un public présentant tous types de déficiences.
- Disposer d'un permis B valide.
- Faire preuve d'autonomie, d'un esprit d'initiative et apprécier le travail en équipe.

#### Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps partiel (0.23 ETP), basé à l'IEM de Saint-Lô (50) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 8h/semaine (de préférence les vendredis).

Votre rémunération sera définie selon la CCN51 (entre 30K€ et 33K€ pour un temps plein en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :  
[recrutement.normandie@ladapt.net](mailto:recrutement.normandie@ladapt.net)

## LADAPT Normandie recrute à Bayeux

### 1 PSYCHOLOGUE SPECIALISE(E) (H/F) en neuropsychologie

Poste en CDI à temps partiel (0.2 ETP)

#### Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

#### Votre mission

Le/la Psychologue, spécialisé(e) en neuropsychologie, assure l'évaluation des fonctions cognitives des usagers en situation de handicap moteur ou de troubles des apprentissages.

Il/elle recherche les déficiences et potentialités des usagers et met en place les compensations nécessaires pour favoriser leur autonomie dans la vie quotidienne et la scolarité.

#### Vos activités

- Recueillir, analyser les besoins et/ou des demandes d'intervention de l'équipe, étudier et analyser des besoins en interventions neuropsychologiques
- Recueillir les éléments sur la personnalité, le passé de la personne, l'environnement familial et social, la problématique personnelle en vue d'un diagnostic
- Réaliser et rédiger les bilans neuropsychologiques à l'aide de tests validés.
- Proposer des outils de compensation aux personnes accompagnées.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse avec l'équipe pluridisciplinaire.

#### Votre profil.

**Pour ce poste, vous devez :**

- Détenir un titre de psychologue avec spécialisation en psychologie cognitive ou neuropsychologie.
- Être à l'aise avec les outils d'évaluation neuropsychologique exigée.
- La connaissance de la déficience intellectuelle et de l'insertion professionnelle serait un plus.
- **Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.**
- Posséder des capacités d'autonomie, d'organisation et une aisance rédactionnelle.
- Être doté(e) d'un fort esprit d'équipe.

#### Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps partiel à 20%, basé au SESSAD de Bayeux (14) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 7h/semaine.

L'organisation du temps de travail sera à définir en concertation avec la structure.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :  
[recrutement.normandie@ladapt.net](mailto:recrutement.normandie@ladapt.net)

recrute pour son secteur Habitat et Accompagnement Vie Sociale

## 1 CHEF(FE) DE SERVICE (H/F)

Ce secteur se compose sur le territoire de Bayeux :

- du SAVS Hélène Mac Dougall (47 places), du SASLA Hélène Mac Dougall (13 places) et du SAMSAH Hélène Mac DOUGALL (5 places) et de deux foyers d'hébergement (24 places).

sur le territoire de Giberville :

- du foyer d'hébergement Philippe de Bourgoing (23 places), du SAVS Philippe de Bourgoing (23 places).

sur le territoire de Falaise :

- de la Maison Relais Soi-Toit avec 19 logements ( 25 personnes).

Sous l'autorité du Directeur du Secteur Habitat et Accompagnement à la Vie Sociale, **ses missions circonscrites au foyer d'hébergement et SAVS Philippe de Bourgoing** sont :

- Soutenir les deux équipes tant sur le plan technique que clinique à l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap.
- Élaborer, suivre, soutenir la mise en œuvre et la formalisation de tous les outils encadrés par la loi 2002-2 tels que les projets individuels, les bilans de personnes adultes en situation de handicap.
- Dans le cadre éthique de l'Institution, garantir un accompagnement individualisé pour chacun des bénéficiaires.
- Tout en prenant en compte les missions et places des partenaires internes et externes à l'association, permettre une cohérence et une continuité éducative par une coordination de toutes les fonctions mobilisées et nécessaires à un accueil et un accompagnement global des bénéficiaires.
- Veiller à la continuité des présences éducatives au sein du foyer d'hébergement : gestion des planning et remplacements au vue des présences, besoins et projets des personnes accueillies tout en se référant à la législation et aux contraintes budgétaires.
- Tenir les tableaux de suivis administratifs de tous les membres des différentes équipes éducatives (congés et balances horaires).
- Assurer des astreintes sur le secteur Habitat et Accompagnement Vie Sociale.
- Animer les réunions d'équipe du SAVS et du foyer d'hébergement.
- Participer et être force de proposition à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets de service et d'établissement.
- Participer aux réunions de cadre, aux journées d'étude du secteur mais aussi aux réunions institutionnelles de l'Association.

### Profil souhaité

- Être sanctionné d'un Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé ou d'Assistant de service Social ou d'un MASTER en psychologie ( Parcours Psychologie psychodynamique clinique et pathologique ou équivalent).
- Être sanctionné d'un diplôme de niveau II de type CAFERIUS (ou en cours) serait un plus.
- Avoir une expérience solide du travail et des réflexions cliniques auprès des personnes en vulnérabilité ou spécifiquement en situation de handicap (souffrance psychique et handicap physique, sensoriel et associé).
- Être en capacité de travailler auprès de plusieurs équipes en repérant les spécificités de chacune d'elles eu égard à leurs fonctions et missions, au public accueilli et à leurs territoires d'intervention
- Justifier d'une expérience confirmée du travail en foyer d'hébergement
- Avoir une expérience du travail éducatif dans le cadre d'accompagnement d'adultes en situation de handicap (SAVS, SASLA ou autres types d'accompagnement dit "en milieu ouvert")
- Avoir une expérience dans l'encadrement d'une équipe éducative dans le secteur médico-social
- Posséder une capacité d'analyse clinique et organisationnelle sur le plan institutionnel et associatif

## **Conditions**

- ✓ CDD à temps partiel (0,70 ETP) sur une année avec perspective d'évolution en CDI et à temps plein.
- ✓ Poste à pourvoir dès que possible.
- ✓ Selon la grille de la Convention Collective Nationale 1966 et expériences professionnelles.
- ✓ Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue comme travailleur handicapé.

Le dossier de candidature (CV- diplômes) sera adressé avec une lettre de motivation à :

**Monsieur BOURGET Samuel**  
**Directeur du Secteur Habitat et Accompagnement à la Vie Sociale**  
Via mail : [Directeur.SHAVS@lesfoyersdecluny.org](mailto:Directeur.SHAVS@lesfoyersdecluny.org)

Ou par voie postale  
**Secteur Habitat et Accompagnement à la Vie Sociale**  
**Philippe de Bourgoing**  
**35 rue de l'église**  
**14730 Giberville**

---

## L'Institut Médico-Professionnel de Démouville (IMPro)

### 1 MEDECIN PSYCHIATRE (H/F)

en CDI jusqu'à 0,625 ETP, soit 21h 52/semaine

L'Institut Médico-Professionnel accompagne 126 adolescents et jeunes adultes, garçons et filles, âgés entre 12 et 20 ans, reconnus en situation de handicap (Troubles du Développement Intellectuel et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite), à la demande de leurs parents pour les mineurs et à la demande des personnes majeures. Il a pour mission de contribuer à leur développement et à leur épanouissement concourant à leur insertion socio-professionnelle. Les unités de l'IMPro assurent des interventions principalement sur la communauté urbaine de Caen la Mer, potentiellement au-delà, selon des modalités d'accompagnements diversifiés, souples et modulables (intervention ambulatoire de jour, hébergements si besoin selon des modalités adaptables et séquentielles...) en regard des besoins identifiés avec les parents.

#### Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Au sein de l'IMPro, il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Établissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé
- En tant que cadre, il veille aux dynamiques d'équipes, et garantit le respect du cadre institutionnel, en lien avec les membres de l'Équipe de Direction ; c'est pourquoi il participe à des instances de réflexion comprenant son périmètre de compétences

#### Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et en lien avec le Projet d'Établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

#### Qualification exigée :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

#### Contexte de l'emploi :

- Contrats à Durée Indéterminée à pourvoir dès maintenant
- Temps disponible à partir de 0,625 ETP modulable, soit 21h 52/semaine
- Convention Collective Nationale des Médecins

Votre dossier de candidature (CV, diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, accompagné de votre lettre de motivation à : **Monsieur le Directeur de l'IMPro - Acsea, 11 rue du Château, 14840 DEMOUVILLE** ou par mail : [directeur.impro@acsea.asso.fr](mailto:directeur.impro@acsea.asso.fr)

## Recrute

### Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAFF à VIRE / CALVADOS (14)

## 1 MEDECIN PEDOPSYCHIATRE OU AYANT UN PROFIL ASSIMILE (H/F)

Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps

Poste à pourvoir dès que possible

Salaires selon Convention Collective du 15 mars 1966

#### Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées.

Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

#### Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATT de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.

#### Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

#### Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

#### Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

#### Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

#### Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général  
4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65 - [siege@mialaret.asso.fr](mailto:siege@mialaret.asso.fr)

## Recrute

### 1 MEDECIN/PEDOPSYCHIATRE (H/F)

pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès maintenant

#### Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

#### Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP. Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

#### Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

#### Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

#### Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

[siege@mialaret.asso.fr](mailto:siege@mialaret.asso.fr)



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce  
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX  
Tél : 02 31 48 51 80  
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

## 1 ORTHOPHONISTE (H/F)

dès que possible

### Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisation de bilan/évaluation diagnostique des troubles du langage oral et écrit, de la parole, de la communication, de l'oralité, de jeunes enfants de 0 à 6 ans
- Mise en place d'objectifs de soins de rééducation orthophonique adaptés à chaque situation
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents
- Participations aux réunions d'équipe du CAMSP, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Éventuelle implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

### Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le tout jeune enfant, appréciées
- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

### Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'État d'Orthophoniste
- Présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

### Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.50 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

### Adresser CV et lettre de motivation, à :

*Mme la Présidente, la Directrice*  
CAMSP 11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX  
[am.martinet@camsp-paysdauge.fr](mailto:am.martinet@camsp-paysdauge.fr)



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce  
11 bis, rue au Char - 14100 LISIEUX  
Tél : 02 31 48 51 80  
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge  
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

## UN(E) PEDIATRE (H/F)

Dès que possible

### Missions principales

- Pose et précise les diagnostics lors des consultations médicales
- Emet des prescriptions de soins adaptées et valide les indications thérapeutiques
- Assure des suivis pédiatriques et maintien des liens réguliers avec les familles
- Assure un soutien technique auprès des autres professionnels
- Participe à la coordination de l'action médicale globale avec le Directeur médical
- Formalise les comptes-rendus de consultations, en rapport avec les projets de soins des enfants suivis
- Participe aux réunions d'équipe
- Participe aux réunions de projets de soins en collaboration avec les autres professionnels et avec les parents

### Qualités et compétences attendues

- Expérience en établissement similaire appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

### Exigences liées au poste

- Médecin pédiatre
- Si possible présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

### Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.30 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

### Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, Mme la Directrice  
11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX  
[am.martinet@camsp-paysdauge.fr](mailto:am.martinet@camsp-paysdauge.fr)



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



## L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

### Recrute

### Pour le Dispositif ITEP Vallée de l'Odon

situé à Baron sur Odon (14210), Falaise (14700) et Louvigny (14111)

Établissements et services accompagnant 127 enfants de 4 à 20 ans

(32 internes, 8 semi-internes, 15 CAFS, 27 SESSAD Falaise et 45 au SESSAD Louvigny)

présentant des troubles psychologiques ayant des répercussions sur leur comportement et leurs apprentissages.

## 1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) (en CDI à temps partiel)

- 0.40 ETP pour l'ITEP Vallée de l'Odon
- 0.40 ETP pour l'EMAS de Falaise

Expérience institutionnelle souhaitée – reprise ancienneté – Diplôme exigé  
(CCNT des Etablissements et Services pour personnes handicapées et inadaptées du 15/03/1966)

#### Missions

- Evaluations des capacités en psychomotricité de l'enfant par des observations in situ ou des bilans
- Séances de rééducation en interne ou en externe
- Participation au projet de soins avec l'équipe médico-psychologiques
- Participation aux réunions d'équipes interdisciplinaires : de service, de suivi de la scolarisation, de synthèse, de projet
- Travail en interdisciplinarité (lien avec les équipes éducatives et pédagogiques et en partenariat réseau)
- Conseil d'adaptations pour contribuer aux apprentissages scolaires en classe par des techniques d'approche corporelle

#### Conditions

- CCNT du 15/03/1966, coef 434 (salaire brut horaire de base minimum : 11€88)
- Poste à pourvoir : **dès maintenant**
- Lieu de Travail : sites d'intervention du dispositif ITEP et milieu ordinaire

#### Candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à adresser :

Par courrier : Monsieur le directeur  
ITEP Vallée de l'Odon  
Château de Tourmauville  
14210 Baron sur Odon

Ou, Par mail à : [itep.valleedelodon@aajb.asso.fr](mailto:itep.valleedelodon@aajb.asso.fr)

**Date limite de dépôt des candidatures : indéterminée**



PEP DE LA MANCHE  
Direction Générale

## L'AD PEP50 RECRUTE

### 1 CHARGE(E) DE MISSION QUALITICIEN (H/F)

#### L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public) agissent pour une société inclusive. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

L'association départementale des PEP de la Manche emploie 300 salariés, répartis en 19 établissements ou services ; elle est soumise à deux conventions collectives (Eclat et 66, selon les secteurs d'activité).

#### PROFIL DU POSTE

Le(la) Chargé(e) de mission Qualité des services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) pilote et coordonne la démarche qualité au sein des établissements du secteur social et médico-social

#### LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la direction générale, le(la) chargé(e) de mission sera chargé(e) de :

- Accompagner et conseiller les ESSMS dans la structuration de leur démarche qualité et la mise en place des outils d'amélioration continue de la qualité.
- Collaborer à la politique de contrôle des ESSMS par la mise à jour de la cartographie des risques, l'élaboration et le suivi du programme annuel de contrôle, la participation directe aux inspections sur site, le suivi des plans d'action découlant des contrôles.
- Contribuer à l'amélioration de la performance des établissements de l'association.
- Contribuer à la satisfaction de l'ensemble des parties prenantes (bénéficiaires, personnel et partenaires).
- Piloter le dispositif d'évaluation des prestations d'accompagnement des ESSMS
- Assurer le déploiement de la politique d'amélioration continue fixée par la direction tout en répondant aux attentes réglementaires,
- Identifier les niveaux de risques par ESSMS
- Contribuer à l'élaboration et suivi du programme annuel de contrôle des ESSMS

#### QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques de base : Excel, Word, Powerpoint
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Sens des responsabilités
- Réactivité / Disponibilité / Travail en partenariat et équipe pluridisciplinaire
- Connaissances :
  - Circuits institutionnels
  - Règlementation dans le domaine social et médico-social (code de l'action sociale et des familles...)
- Relationnel :
  - Sens de la communication et de l'expression orale
- Discrétion, réserve et neutralité
- Maîtriser les méthodes et outils de l'amélioration continue de la qualité adaptée aux secteur social et médico-social.

#### CONDITIONS

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66– 36.25 h hebdomadaires

Rémunération : indice selon profil

Lieu : Saint-Lô

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

[severine.mourocq@pep50.fr](mailto:severine.mourocq@pep50.fr)

[virginie.herbet@pep50.fr](mailto:virginie.herbet@pep50.fr)

## Dispositif Inclusif Henri Wallon De Granville pour son SEES 0-15 ans

### 2 EDUCATEURS(TRICES) SPECIALISES(ES) (H/F)

#### CONDITIONS

**Contrat à Durée Indéterminée temps plein 35h**

**Poste à pourvoir le 29/08/2024.**

Rémunération conformément aux dispositions de la CCN du 15 mars 1966 et selon l'ancienneté + prime Laforcade

Diplôme éducateur spécialisé et permis de conduire (B) exigés,

#### MISSIONS PRINCIPALES

Assurer l'accompagnement quotidien d'enfants en situation de handicap en référence au projet Associatif, de Dispositif et des Projets Personnalisés d'Accompagnement.

Travailler en lien direct avec les professionnels du Dispositif et les partenaires du territoire.

Etre responsable du projet éducatif sur son lieu d'intervention : unité classe inclusive au sein d'une école primaire ou accueil collectif de mineurs.

Participer à la conception, mise en œuvre et évaluation de projets : d'activités collectives, d'activités personnalisées individuelles, de service.

#### CAPACITES REQUISES

Connaissance de la terminologie du secteur médico-sociale, des handicaps (polyhandicap, TSA, déficience intellectuelle), des projets (associatif, dispositif, service, personnalisés), des bonnes pratiques professionnelles et du cadre juridique des activités

S'informer et se former pour faire évoluer ses pratiques professionnelles

En référence au Projet du Dispositif :

Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire

Participer à la conception d'un projet d'activités

Evaluer les besoins et les compétences de l'enfant

Rédiger des bilans et des comptes rendus

Savoir gérer un groupe

Utiliser les divers supports de communication (Communication Alternative et Augmentée)

*Le Dispositif Inclusif Henri Wallon accompagne des jeunes de 0 à 20 ans, en situation de Handicap.*

*Il est composé de services spécialisés, d'un Service de Prestations en Milieu Ordinaire et Professionnel et d'un Service Résidentiel.*

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation manuscrite et C.V. par mail avant le 30 mai 2024 à [sbourdon-hwallon@agapei.fr](mailto:sbourdon-hwallon@agapei.fr)

## Dispositif Inclusif Henri Wallon De Granville pour son SEES 0-15 ans

### 1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (H/F)

#### CONDITIONS

**Contrat à Durée Indéterminée temps plein 35h**

**Poste à pourvoir le 29/08/2024.**

Rémunération conformément aux dispositions de la CCN du 15 mars 1966 et selon l'ancienneté + prime Laforcade

Diplôme d'état d'Accompagnant Educatif et Social exigé

#### MISSIONS PRINCIPALES

Assurer l'accompagnement éducatif et social des enfants, adolescents ou jeunes adultes, en lien avec les professionnels du DIHW, en fonction du Projet Personnalisé d'Accompagnement et en cohérence avec les valeurs défendues par le projet de dispositif et les valeurs associatives (Valorisation des Rôles Sociaux, Démarche territoriale 100 % inclusive, individualisation de l'accompagnement, ...)

Contribuer à la mise en œuvre des Projets Personnalisés d'accompagnement

#### CAPACITES REQUISES

Connaissance de la terminologie du secteur médico-sociale, des handicaps (polyhandicap, TSA, déficience intellectuelle), des projets (associatif, dispositif, service, personnalisés), des bonnes pratiques professionnelles et du cadre juridique des activités

S'informer et se former pour faire évoluer ses pratiques professionnelles

En référence au Projet du Dispositif :

Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire

Participer à la conception d'un projet d'activités

Evaluer les besoins et les compétences de l'enfant

Rédiger des bilans et des comptes rendus

Savoir gérer un groupe

Utiliser les divers supports de communication (Communication Alternative et Augmentée)

*Le Dispositif Inclusif Henri Wallon accompagne des jeunes de 0 à 20 ans, en situation de Handicap.*

*Il est composé de services spécialisés, d'un Service de Prestations en Milieu Ordinaire et Professionnel et d'un Service Résidentiel.*

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation manuscrite et C.V. par mail avant le 30 mai 2024 à [sbourdon-hwallon@agapei.fr](mailto:sbourdon-hwallon@agapei.fr)

## 1 CONSEILLER(ERE) EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE OU ASSISTANT(E) SOCIO-EDUCATIF(VE) (H/F)

### EMPLOYEUR

Le Centre Hospitalier de Carentan-Les-Maraïs est un établissement public de santé qui est pourvu d'un secteur sanitaire : Médecine, SSR et d'un secteur médico-social. Il se situe à proximité de St-Lô et à 40 minutes de Caen. La gare se situe à 5 minutes à pied de l'hôpital.  
L'EHPAD a pour vocation d'accueillir des personnes âgées dépendantes de plus de 60 ans ou moins sur dérogation. Ses règles sont fixées par le Code de l'Action Sociale et des Familles.  
L'EHPAD Carentan regroupe 198 lits dont 39 lits en unité Alzheimer et 14 lits en UHR, un service d'Accueil de jour et un PASA. L'EHPAD de Sainte Marie du Mont possède 31 lits.

### DESCRIPTION DU POSTE

<b>Mission Principale du poste</b>	<p><b>50% en secteur sanitaire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Permettre un égal accès aux soins et aux devoirs pour tous</li> <li>- Informer les patients sur leurs droits : médicaux, sociaux</li> <li>- Ecouter, conseiller et orienter vers les services ou organismes appropriés aux demandes des patients et/ou de leurs familles</li> <li>- Aider et accompagner les patients et/ou leurs familles dans les démarches administratives</li> <li>- Aider les personnes à améliorer et/ou adapter leurs conditions de vie et prévenir les difficultés sociales et médicosociales, économiques et culturelles</li> <li>- Participer et contribuer à des actions plus collectives de prévention, de lutte contre les exclusions et au développement social</li> <li>- Être force de proposition pour la conception de projets communs et des politiques sociales en lien avec les acteurs locaux</li> </ul> <p><b>50% en EHPAD :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Préparer les entrées EHPAD</li> <li>- Accompagner les résidents et leurs familles dans les démarches administratives et les informer sur leurs droits</li> <li>- Participer aux commissions d'accueil</li> </ul>
------------------------------------	---

### PROFIL RECHERCHE

- Diplôme Conseiller(ère) en Economie Sociale Familiale ou Assistant(e) Socio-éducatif(ve) exigé
- Expérience souhaitée

### CONTRAT

CDD 6 mois dans le cadre d'un remplacement congés maternité, à débiter dès que possible.  
35h hebdomadaires

### MODALITES DE CANDIDATURE

#### Date limite : dès que possible

Adresser votre candidature par courrier (lettre de motivation + cv) à l'adresse suivante : Madame la Directrice du Centre Hospitalier – 1 avenue Qui Qu'en Grogne – 50500 CARENTAN LES MARAIS ou par e-mail : [paie.carentan@ch-carentan.fr](mailto:paie.carentan@ch-carentan.fr)



## LE CENTRE EDUCATIF ET D'INSERTION DE QUERQUEVILLE

### Recrute

#### 1 INTERVENANT SOCIO- EDUCATIF (H/F)

Pour encadrement en internat  
CDI à temps complet  
A pourvoir dès maintenant

Dans le cadre d'un nouveau projet piloté par l'AIFST, le Centre Educatif et d'Insertion de Querqueville recherche de nouveaux collaborateurs (H/F) pour compléter les compétences de l'équipe pluridisciplinaire en place.

Le CEI est un lieu de vie qui accueille de jeunes adolescents en difficulté, la structure dispose de 12 places d'internat. C'est dans une nouvelle dynamique institutionnelle, que l'équipe éducative s'investit dans ses missions auprès des jeunes.

#### MISSIONS :

- Il/Elle accompagne les jeunes adolescents en situation de placement.
- Il/Elle travaille en internat au sein d'une équipe de 12 éducateurs, une maîtresse de maison et des surveillants de nuit.
- Il/Elle sait évaluer la situation environnementale du jeune, élaborer des comptes rendus.
- Il/Elle sait construire le projet individuel du jeune en partenariat avec la famille.

#### PROFIL :

- Diplôme : ME/ES/AS/Travailleur social niveau 3 souhaité
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Sens de l'animation et des responsabilités
- Adaptabilité, flexibilité
- Initiateur de projets
- Expérience souhaitée auprès d'une population similaire
- Permis de conduire véhicule léger

#### COMPETENCES SOUHAITEES :

- Capacités à gérer des conflits et des situations difficiles en gardant la maîtrise des actions nécessaires.
- Capacité à synthétiser des informations pour leur transmission écrite.

#### CONDITIONS :

Classification conventionnelle CCNT du 15/03/1966.

**Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à :**

**[ladam@fondation-anais.org](mailto:ladam@fondation-anais.org)**



L'ADSEAM est une association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche. Le Pôle médico-social de l'ADSEAM, accompagne des enfants, des adolescents, des adultes en situation de handicap ou de polyhandicap du fait d'une déficience motrice, intellectuelle ou de troubles du comportement, sur les territoires de Mortain, Saint-Hilaire du Harcouët et d'Avranches.

## Le Pôle Médico-Social recrute sur Avranches et St Hilaire du Harcouët

### 1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

#### Avranches et Saint-Hilaire-Du-Harcouët

CDI à temps partiel à 0.5 ETP (17h30) dès que possible

Poste accessible à une personne ayant une RQTH

#### Principales missions :

- *Participation au projet personnalisé de l'enfant :*
  - Assurer une éducation motrice globale et fine ;
  - Mise en place d'activités physiques pour aider au développement corporel et aux compétences sociales ;
  - Adapter ses interventions aux besoins moteurs plus spécifiques ;
  - Réalisation de séance individuelle ou collective sur les lieux d'intégration si possible (y compris au domicile de la famille) ;
- *Collaboration avec une équipe pluridisciplinaire et la famille :*
  - Observer l'enfant sur le terrain y compris sur les lieux d'intégration ;
  - Evaluer régulièrement l'enfant à l'aide d'outils et en fonction de son champ de compétence ;
  - Communiquer les résultats de ses évaluations aux familles et aux autres professionnels ;
  - Participer aux réunions (service, pédagogique et PEI) ;
  - Partager ses connaissances et échanger avec l'équipe et les familles ;

#### Compétences :

- Diplôme d'état de Psychomotricien ;
- Permis B;
- Respect du secret professionnel.

Rémunération : Convention collective (15/03/1966), Grille psychomotricien à partir de 434 points + base de valeur du point à 3.93€ + indemnité de sujétion spéciale à 9.21% + prise en compte de l'expérience similaire au poste + prime laforcade 1 et 2 (138€ brut) : A partir de 1069 € brut.

Avantages sociaux : Mutuelle d'entreprise prise en charge à 50%, prévoyance, possibilité de mobilité en interne, 18 congés trimestriels par an, des congés d'ancienneté et le comité d'entreprise.

Mise à disposition de moyens informatiques, téléphoniques et d'un véhicule de service dans le cadre de l'activité.

Horaires : Planning adaptable

Vous êtes une personne attentive, forte de proposition, disponible, à l'écoute et sensible au secteur du médico-social ?

N'hésitez plus, envoyez-nous votre candidature à :

**Monsieur le Directeur du Pôle Médico-Social**

6, rue de la petite chapelle

BP 3 50140 MORTAIN

Ou à [recrutements.pms@adseam.asso.fr](mailto:recrutements.pms@adseam.asso.fr)

Pour plus d'informations sur le poste, n'hésitez pas à nous contacter au : 02.33.91.06.65

Pour en savoir plus sur notre association : [www.adseam.asso.fr](http://www.adseam.asso.fr)

**PEP DE LA MANCHE**

## **1 PSYCHIATRE, MEDECIN GENERALISTE ou 1 PEDIATRE TITULAIRE D'UN D.U. de PSYCHIATRIE (H/F)**

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Le CMPP centre manche est un lieu d'écoute, de prévention et de soins. Il s'adresse aux enfants et adolescents jusqu'à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou de comportement en famille ou à l'école.

L'équipe pluridisciplinaire est composée de personnels (para)médicaux, sociaux et administratifs : médecin directeur psychiatre, orthophonistes, psychologues, psychomotricienne, assistante sociale, enseignantes spécialisées, secrétaires médico-sociales, agent d'entretien.

Psychiatre, Médecin généraliste ou pédiatre, titulaire d'un D.U de psychiatrie ou psychothérapie.

Dans le cadre de la mission de l'établissement, vous :

- Assurez la prise en charge des patients du centre, dans le cadre d'un exercice coordonné et pluridisciplinaire
- Contribuez à l'élaboration et à l'évolution du projet de santé et au choix du matériel utilisé
- Orientez vers des consultations spécialisées en fonction des besoins repérés de l'enfant
- Participez à la démarche de prévention et d'éducation à la santé
- Actualisez le dossier médical du patient

### **PROFIL RECHERCHÉ**

Un(e) médecin généraliste ou un(e) pédiatre dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et de l'adolescence et aux troubles des apprentissages, souhaitant travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires en CMPP et partageant les valeurs du projet associatif des PEP de la Manche.

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDD ou CDI à définir avec le candidat

Rémunération : Convention Collective 66 avec reprise d'ancienneté selon profil

Temps de travail : A définir avec le candidat

Lieu : CMPP Centre Manche : Saint Lo et Coutances

CV et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante :

***Mme la directrice du CMPP Centre et Sud Manche***

***12 rue de la Varroquière***

***50 000 saint Lo***

***[severine.mourocq@pep50.fr](mailto:severine.mourocq@pep50.fr)***

**Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche**

**Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901**

**24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81**

**déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916**

**Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche**

**SIREN numéro 780 924 510**





**Recrute**

## **1 DIRECTEUR FINANCIER (H/F)**

**Rattaché(e) à la Direction Générale  
En CDI à temps plein (1 ETP)**

Notre organisme gestionnaire intervient sur l'ensemble du département de la Manche et accompagne en file active 500 personnes relevant des champs de compétences de la protection de l'enfance et/ou du handicap, à travers ses 7 Dispositifs représentant 360 ETP salariés et une enveloppe budgétaire de 23 millions d'euros.

### **Mission générale :**

Sous l'autorité du Directeur Général, et en lien étroit avec les Directions des Dispositifs, vous pilotez l'organisation comptable et financière de l'Association. Vous garantissez la pertinence et la fiabilité des informations financières et le respect des obligations comptables, fiscales. Membre du Comité de Direction, vous contribuez par votre expertise aux décisions économiques. Également, vous pouvez être consulté par les instances associatives (Gouvernance, CSE...).

### **Missions principales :**

- Vous encadrez et managez une équipe de collaborateurs en comptabilité,
- Vous supervisez et sécurisez la validité des comptes jusqu'à leur clôture ainsi que la constitution des comptes combinés de l'Association,
- Vous menez l'élaboration, le suivi, le contrôle et la coordination des processus budgétaires dans le cadre du CPOM (EPRD, ERRD, Plans Pluriannuels d'Investissement),
- Vous garantissez un contrôle de gestion, assurez le suivi des indicateurs-clés de pilotage de l'activité et des ratios financiers, vous fournissez les analyses et tableaux de bord financiers permettant les prises de décisions (investissements, orientations stratégiques ...),
- Vous proposez et réalisez les arbitrages dans l'allocation des ressources aux Directions de Dispositifs en leur apportant appui et conseil,
- Présent aux côtés du Directeur Général, vous négociez avec les financeurs,
- Vous assurez les relations avec le Commissaire aux Comptes, les autorités de contrôle et de tarification, les administrations, l'établissement bancaire, les conseils externes et différents prestataires,
- En lien avec l'ensemble des directions, vous êtes force de proposition et vous vous inscrivez dans des groupes de travail transversaux visant à élaborer des projets de développement,
- Vous êtes également amené à gérer directement des dossiers budgétaires et comptables,
- En lien avec le Responsable Achat-Prospection, vous mobilisez les ressources du mécénat.

### **Profil et compétences :**

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6 ou 7 en gestion, comptabilité et finances ;
- Compétences : qualités relationnelles, esprit de synthèse, autonomie et méthode, maîtrise des outils bureautiques et informatiques ;
- Capacités d'adaptation aux évolutions prévues au schéma directeur informatique de la Direction Générale ;
- Expériences significatives dans la direction financière de structures sanitaires sociales et médico-sociales fortement appréciée.

**Conditions du poste :** Cadre de Direction de Classe 1 Niveau 1. Salaire selon expérience et dispositions de la CCN du 15/03/1966 (annexe 6). Cadre au forfait jours. Congés conventionnels. Temps de passation de 3 mois prévu dans le cadre d'un départ en retraite. Déplacements professionnels possibles sur les Dispositifs de l'AAJD.

Poste accessible aux personnes ayant une reconnaissance de travailleur en situation de handicap.

**Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> octobre 2024,  
En contrat à durée indéterminée à temps plein  
A la Direction Générale de l'AAJD**

Adresser vos candidatures, CV et lettre de motivation **par courrier postal ou mail**

**à l'attention de Monsieur le Directeur Général**  
Direction Générale de l'AAJD  
17 Route de Coutances – 50180 AGNEAUX  
[recrutement@aajd.fr](mailto:recrutement@aajd.fr)



# Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

---

RECRUTE

## 1 ORTHOPHONISTE (H/F)

**CDD longue durée à pourvoir dès que possible**  
**Possibilité d'ajuster le temps de travail de 0,5 ETP à 1 ETP**

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges...) en réponse aux besoins des jeunes de 5 à 14 ans avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA :

- ✓ Etablir un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins ;
- ✓ Prévenir, évaluer et prendre en charge des personnes avec des troubles du langage, de la communication dans toutes ses dimensions ;
- ✓ Dispenser l'apprentissage d'outils de communication non verbale ;
- ✓ Guider les équipes dans le domaine de la communication des jeunes ;
- ✓ Fournir des conseils appropriés à l'entourage proche des jeunes accompagnés ;
- ✓ Participer aux réunions institutionnelles si nécessaire.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme d'Etat d'Orthophoniste
- ✓ Débutant(e) accepté(e)
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Sens pédagogique, de la communication et de la relation d'aide à autrui
- ✓ Permis B obligatoire

**Salaire à déterminer lors de l'entretien.**

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : [pole.enfance@apaeia.fr](mailto:pole.enfance@apaeia.fr).



## L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique  
De Saint Lo

### 1 ORTHOPHONISTE (H/F)

#### L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

#### PROFIL DU POSTE :

#### LES MISSIONS

**Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :**

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

#### QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

#### CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 1 ETP 37 h 15 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Saint Lo

**Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :**

[severine.mourocq@pep50.fr](mailto:severine.mourocq@pep50.fr)

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche  
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81  
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916  
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche  
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510





## L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique  
De Coutances

### 1 ORTHOPHONISTE (H/F)

#### L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

#### PROFIL DU POSTE :

#### LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

#### QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

#### CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 0.70 ETP 26 h 05 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Coutances

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

[severine.mourocq@pep50.fr](mailto:severine.mourocq@pep50.fr)

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche  
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81  
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916  
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche  
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510



# COLLECTIVITE TERRITORIALE DE GUYANE

REPUBLIQUE FRANCAISE

OBSERVATOIRE REGIONAL DE LA SANTE

Centre de Ressources de l'Information Sanitaire et Médico-Sociale

Établissement Public Territorial

## OFFRE DE STAGE

### Revue de la littérature et circonscription des enjeux en santé environnementale en Guyane

#### **Contexte**

L'ORSG-CRISMS est un établissement public territorial, à caractère administratif et à vocation scientifique.

Sa mission principale est de recueillir les données sanitaires et médico-sociales à l'échelon régional ou infrarégional, soit par la réalisation d'études épidémiologiques, soit par la valorisation des données existantes. La réalisation d'études épidémiologiques est une activité majeure dans une région où le domaine de la santé publique est prioritaire.

Dans le cadre de nos missions, nous souhaitons mettre en place une étude sur la santé environnementale en Guyane afin de mieux comprendre les liens entre l'environnement et la santé des populations locales.

#### **Objectif du stage**

Nous proposons un stage de 2 mois pour réaliser une revue de la littérature sur la santé environnementale en Guyane et circonscrire les enjeux prioritaires pour la réalisation de futures études. L'objectif principal de ce stage est de recenser et d'analyser les travaux déjà réalisés sur ce sujet dans la région, et d'identifier les lacunes à combler ainsi que les thématiques prioritaires à explorer.

#### **Missions**

- Effectuer une recherche bibliographique exhaustive dans les bases de données scientifiques (PubMed, Google Scholar, etc.) ainsi que dans les archives des institutions locales et régionales.
- Recenser les études, rapports, articles et documents pertinents traitant de la santé environnementale en Guyane, en se concentrant sur les thématiques prioritaires telles que la pollution de l'air, l'exposition aux pesticides, la gestion des déchets, etc.
- Analyser et synthétiser les données recueillies, en identifiant les principaux résultats, les tendances et les lacunes dans la littérature existante.
- Circonscrire les enjeux prioritaires en santé environnementale en Guyane, en tenant compte des spécificités géographiques, socio-économiques et culturelles de la région.
- Proposer des pistes de recherche et d'intervention pour aborder les enjeux prioritaires identifiés, en vue de la réalisation de futures études.

#### **Profil recherché**

- Étudiant(e) en Licence 2 ou 3 ou en Master 1 ou 2 en santé publique, en environnement, en écologie, en sciences de la santé ou dans un domaine connexe.
- Bonne capacité de recherche documentaire et de synthèse. La maîtrise de Zotero serait un atout.
- Compétence en lecture critique d'article scientifique.
- Connaissance des enjeux de santé environnementale et de la situation spécifique de la Guyane serait un atout.
- Autonomie, rigueur méthodologique et esprit d'analyse.

#### **Conditions du stage**

- Durée : 2 mois dès que possible.
- Lieu : Observatoire Régional de la Santé de Guyane ou à distance.

#### **Modalités de candidature**

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Mme Marie-Thérèse DANIEL : [m-t.daniel@ors-guyane.org](mailto:m-t.daniel@ors-guyane.org) et en copie à Mme Sarah BAILLY : [sarah.bailly@ors-guyane.org](mailto:sarah.bailly@ors-guyane.org), avant le 15 mai 2024.

Les candidatures seront étudiées avec attention et les candidats présélectionnés seront contactés pour un entretien.

**Date limite de candidature** : 15 mai 2024

## L'OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE LA SANTÉ (ORS) AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

### CHARGE.E D'ETUDES

#### Présentation de l'ORS

L'ORS Auvergne-Rhône-Alpes est un organisme associatif d'aide à l'action et à la décision en santé publique, membre de la Fédération nationale des Observatoires régionaux de la santé (Fnors). Il est organisé sur deux sites : l'un à Clermont-Ferrand, l'autre à Lyon.

Ses activités reposent sur la réalisation d'études en santé publique thématiques et/ou territoriales, parmi lesquelles : des diagnostics locaux de santé (DLS) préalables à la mise en place de Contrats locaux de santé (CLS), associant une démarche quantitative (recueil et analyse de données) et une démarche qualitative (entretiens,...), des tableaux de bord sur la santé, des évaluations d'impact sur la santé (EIS), des études spécifiques sur la santé des populations (enfants, jeunes, personnes en situation de précarité ou sur certaines thématiques comme la santé environnementale, la santé mentale ou encore la démographie des professionnels de santé et l'accès aux soins...), des évaluations de programmes ou d'actions en santé publique.

L'ORS contribue aussi à la mise à disposition d'indicateurs de santé standardisés, de l'échelle régionale jusqu'à l'échelle géographique la plus fine possible (communes, quartiers), *via* le site internet Balises :

[http://www.balises-auvergne-rhone-alpes.org/observation\\_en\\_sante\\_environnement.php](http://www.balises-auvergne-rhone-alpes.org/observation_en_sante_environnement.php).

Aujourd'hui, l'ORS recrute dans le cadre d'un remplacement un·e chargé·e d'études placé·e sous la responsabilité de la directrice et de la directrice déléguée de l'ORS.

#### Missions

- Réaliser des diagnostics locaux de santé avec une approche quantitative et qualitative : participation à la mise en place de l'étude et réalisation du suivi du projet (Copils, Cotech, animation réunions, comptes rendus, etc.), recherche bibliographique, traitement et analyse des données statistiques, réalisation d'entretiens individuels et collectifs, présentation des résultats, rédaction (rapport, synthèse), communications.

Réaliser différentes études en santé : participation à la définition du protocole d'étude, bibliographie, traitement et analyse de données quantitatives et qualitatives, rédaction de rapports et synthèses, restitutions orales et communication.

#### Profil recherché

- Niveau diplôme
  - Formation Bac + 5, en sociologie, démographie, santé publique, sciences politiques.
- Aptitudes et compétences
  - Connaissance des enjeux et des acteurs de santé publique
  - Compétences en matière d'analyse quantitative et qualitative :
    - Elaboration de guides d'entretien semi-directif individuels et collectifs
    - Réalisation d'entretiens individuels et collectifs
    - Analyse des données qualitatives et rédaction de rapports qualitatifs
    - Elaboration et traitement de questionnaires
    - Analyse des résultats d'études par questionnaires
    - Recherches bibliographiques et synthèses bibliographiques
    - Compétences en analyse de données statistiques en santé
  - Suivi de projet d'étude : échéanciers, travail en équipe et partenarial, suivi des temps...
  - Qualités rédactionnelles et de synthèse
  - Capacités de communication orale
  - Capacité d'écoute et d'adaptation aux besoins des commanditaires
  - Esprit d'initiative et appétence pour le travail en équipe
  - Capacité à représenter l'ORS dans les instances correspondant aux champs d'études.
  - Maîtrise des outils bureautiques (Word, PowerPoint, Excel)

➤ **Expérience**

Expérience professionnelle d'au moins 2 ans en qualité de chargé-e d'études quali/quantitative exigée.

**Poste**

- Poste à temps plein souhaité (80% possible)
- CDD de 11 mois
- RTT en fonction de la formule de travail choisie : 35 H/semaine (0 RTT) ; 37,5H (15RTT/an) ou 39H (23 RTT/an)
- Rémunération selon profil et expérience en accord avec la grille de rémunération de l'ORS
- Mutuelle et contrat de prévoyance, tickets restaurant d'une valeur de 6 €
- Télétravail possible à hauteur de deux jours par semaine
- Permis B non obligatoire, mais vivement souhaité car des déplacements sont à prévoir
- Lieu de travail : Lyon 1er, 9 quai Jean Moulin
- Prise de fonction souhaitée : 1er octobre 2024.

**Modalité de candidature**

Date limite de dépôt de candidature : 31/5/2024

Entretiens prévus en juin 2024

Adresser CV et lettre de motivation à la Directrice de l'ORS : [agathe.chevalier@ors-auvergne-rhone-alpes.org](mailto:agathe.chevalier@ors-auvergne-rhone-alpes.org)

---

**PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 21 mai 2024**

**ORS-CREAI Normandie**

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • [contact@orscreainormandie.org](mailto:contact@orscreainormandie.org)



[orscreainormandie.org](https://orscreainormandie.org)