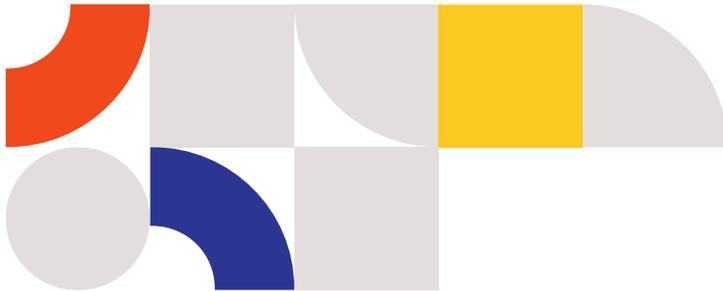


CALVADOS



recrute pour le
Dispositif Accueil Familial et Hébergement Éducatif

1 INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF

en CDD (3 mois) à temps plein – Service Extérieur

Le DAFHE intervient dans le champ de la Protection de l'Enfance auprès de mineurs et de jeunes majeurs (âgés de 4 à 21 ans) et de leurs familles ; les professionnels du DAFHE les accompagnent dans le cadre de modalités d'intervention diversifiées.

Le DAFHE regroupe ainsi le Service de Placement Familial Spécialisé (SPFS) qui accompagne 60 enfants confiés au service et les Foyers Éducatifs qui accompagnent 120 enfants et regroupent 6 structures d'hébergement collectif pour adolescents et pré-adolescents, des hébergements individualisés en internat-externé, des mesures d'accompagnement éducatif en milieu ouvert (les mesures de services extérieurs) et un accueil de temps de jour (le Boost'Ado).

Les professionnels des Foyers Éducatifs agissent en faveur de l'amélioration de l'accompagnement des enfants et de leurs familles, de la qualité de leur accueil au sein des unités d'hébergement et de la mise en œuvre, au quotidien, des valeurs de l'ACSEA, association humaniste et militante.

Missions principales :

Sous l'autorité de la Directrice, et par délégation du Directeur-adjoint et du Chef de Service Socio-Éducatif :

- Contribuer à la dynamique d'accompagnement et de prise en charge des jeunes du service dans le cadre d'une mesure de milieu ouvert renforcée, au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Accompagner, soutenir les parents dans leurs fonctions et leurs réponses parentales
- Accompagner le jeune dans son projet en lien avec sa famille et dans son environnement,
- Co-construire, piloter et évaluer les projets des jeunes
- Développer des réponses éducatives adaptées
- Participer aux réflexions, travaux et projets du DAFHE et de l'Association

Capacités requises :

En référence au Projet d'Établissement et au Projet Associatif :

- S'intégrer et travailler dans une équipe pluridisciplinaire.
- Piloter les projets individualisés en qualité de référent.
- Repérer et mobiliser les ressources et potentialités des jeunes.

- Prendre en compte la dimension familiale et environnementale des jeunes.
- Accompagner et soutenir les parents dans leurs fonctions parentales
- Connaître les problématiques et les besoins des préadolescents et des adolescents
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe.
- Élaborer des écrits professionnels.
- Réagir avec pertinence aux situations d'urgence.
- Rendre compte de son action.

Exigences / Souhaits complémentaires :

Bonne connaissance du public et du secteur « Protection de l'Enfance »

Utilisation de l'outil informatique

Permis B exigé

Diplôme de Travailleur Social exigé

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966

Poste à pourvoir du 15 juin au 15 septembre 2024

Contrat à durée déterminée à temps plein

Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative

Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Votre dossier de candidature (Lettre de motivations, C.V., diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, **avant le 15/06/2024** à Madame la Directrice du DAFHE, 33 rue des Ecoles 14123 Cormelles-Le-Royal ou par mail : directeur.dafhe@acsea.asso.fr

recrute pour le Dispositif Accueil Familial et Hébergement Éducatif

1 INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF en CDI à temps plein

Le DAFHE intervient dans le champ de la Protection de l'Enfance auprès de mineurs et de jeunes majeurs (âgés de 4 à 21 ans) et de leurs familles ; les professionnels du DAFHE les accompagnent dans le cadre de modalités d'intervention diversifiées.

Le DAFHE regroupe ainsi le Service de Placement Familial Spécialisé (SPFS) qui accompagne 60 enfants confiés au service et les Foyers Educatifs qui accompagnent 120 enfants et regroupent 6 structures d'hébergement collectif pour adolescents et pré-adolescents, des hébergements individualisés en internat-externé, des mesures d'accompagnement éducatif en milieu ouvert (les mesures de services extérieurs) et un accueil de temps de jour (le Boost'Ado).

Les professionnels des Foyers Éducatifs agissent en faveur de l'amélioration de l'accompagnement des enfants et de leurs familles, de la qualité de leur accueil au sein des unités d'hébergement et de la mise en œuvre, au quotidien, des valeurs de l'ACSEA, association humaniste et militante.

Missions principales :

Sous l'autorité de la Directrice et par délégation, du Directeur-adjoint et du Chef de Service Socio-Éducatif :

- Contribuer à la dynamique d'accompagnement et de protection des jeunes au sein d'une équipe pluridisciplinaire et dans le cadre de petites unités d'accueil.
- Co-construire avec les mineurs et leurs parents les projets personnalisés des jeunes ; piloter et évaluer les projets personnalisés.
- Développer des réponses éducatives adaptées à nos différentes missions : internat, internat-externé, service extérieur, ouverture sur l'extérieur, travail en réseau.
- Participer aux réflexions, travaux et projets du DAFHE et de l'ACSEA.

Capacités requises :

- En référence au Projet d'Établissement et au Projet Associatif :
 - S'intégrer et travailler dans une équipe pluridisciplinaire.
 - Piloter les projets individualisés en qualité de référent.
 - Repérer et mobiliser les ressources et potentialités des jeunes.
 - Prendre en compte la dimension familiale et environnementale des jeunes.
 - Assurer une prise en charge éducative individuelle et collective.
 - Connaître les problématiques adolescentes.
 - Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe.
 - Élaborer des écrits professionnels.
 - Réagir avec pertinence aux situations d'urgence.
 - Rendre compte de son action.

Exigences – Souhaits complémentaires :

- Bonne connaissance du public et du secteur « Protection de l'Enfance »
- Utilisation de l'outil informatique
- Permis B exigé

Qualification :

- Diplôme de niveau 3 exigé (Educateur Spécialisé, Assistant de Service Social, Educateur de Jeunes Enfants)

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966

- Poste à pourvoir le 14 juin 2024

- Contrat à durée indéterminée à temps plein
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Votre dossier de candidature (Lettre de motivations, C.V., diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, **avant le 15/06/2024** à Madame la Directrice du DAFHE, 33 rue des Ecoles 14123 Cormelles-Le-Royal ou par mail : directeur.dafhe@acsea.asso.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char - 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

Le CAMSP du Pays d'Auge recrute

UN (E) EDUCATEUR (TRICE) DE JEUNES ENFANTS ou UN(E) EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE (E)

CDD, remplacement de congé maternité, à compter de septembre 2024

Missions principales

- participe au projet de préscolarisation « Jardins thérapeutiques pour l'inclusion scolaire »
- sur prescription du Médecin directeur, élabore et met en œuvre des projets éducatifs et/ou pédagogiques adaptés aux profils des enfants suivis de 0 à 6 ans, visant la communication, l'autonomie, la socialisation précoce, les interactions sociales.
- intervient individuellement soit sur site, soit dans les lieux de socialisation (crèches, écoles...)
- accompagne les parents ou les assistants familiaux dans leur parentalité et leurs fonctions éducatives
- organise et anime des groupes thérapeutiques
- s'implique avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- participe aux réunions d'équipe, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- entretient le travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire

Qualités et compétences attendues

Connaissance du développement du jeune enfant
Connaissance du secteur du handicap et des troubles psychiques
Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants ou d'Educateur Spécialisé
Permis B

Contexte de l'emploi

- CDD de remplacement, à 0.50 ETP ou 0.60 ETP (sept 2024 à mars 2025)
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation à :

Mme PIEL-DESRUISSEAU Présidente
Mme Anne-Marie MARTINET Directrice



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA

Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL

CDD de remplacement de congé maternité, à pourvoir en septembre 2024

**Participer au projet de préscolarisation de jeunes enfants vulnérables
« Jardin thérapeutique pour l'inclusion scolaire »**

Missions principales

- Seconder l'EJE dans l'organisation et la mise en place concrète des activités proposées, en adéquation avec le projet du Jardin Thérapeutique
- Accueillir, accompagner et soutenir chaque enfant en tenant compte de ses besoins et degrés d'autonomie
- Concourir à la mise en œuvre du projet individualisé de chaque enfant
- Assurer les soins corporels nécessaires
- Participer à certaines tâches administratives

Qualités et compétences attendues

- Compétences relationnelles pour établir un lien de confiance avec l'enfant et sa famille
- Dynamisme, capacité d'initiative et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Maîtrise de l'outil informatique

Seraient appréciées :

- Expérience auprès de jeunes enfants
- Connaissances des problématiques spécifiques aux jeunes enfants porteurs de handicaps

Exigences liées au poste

- Diplôme AMP / AES exigé
- Présences le lundi matin, mardi matin, jeudi matin, vendredi journée

Contexte de l'emploi

- CDD de remplacement à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation :

Mme Christiane PIEL-DESRUISSEAUX – Présidente APDEAPA

Mme Anne-Marie MARTINET- Directrice CAMSP du Pays d'Auge.



SECRETAIRE SAFE

Caen – CDD du 01/07/24 au 31/01/25
Association des Amis de Jean Bosco

Le SAFE est une institution de protection de l'enfance dont le rôle est d'accueillir, d'éduquer et soigner des enfants et adolescents qui lui sont confiés par la Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) du conseil général du Calvados. Constitué de 4 services (Internats – Placement Educatif A domicile – Service de suite et Placement Familial) avec une capacité d'accueillir 124 jeunes.

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **9500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **718** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social

Date de dépôt l'offre : 31.05.2024

DESCRIPTION DU POSTE

Le/la secrétaire travaille en collaboration directe avec la Directrice, l'équipe cadre et l'équipe éducative. Elle assure l'accueil téléphonique et physique et gère les dossiers administratifs des jeunes pris en charge.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer l'accueil physique et téléphonique ;
- Etablir et rédiger des courriers, notes... ;
- Gérer les dossiers administratifs des usagers ;
- Gérer et suivre la facturation des frais de séjour ;
- Assurer un lien régulier avec les autorités de tutelles et le tribunal pour enfants ;
- Participe occasionnellement aux instances de l'institution ;
- Diffuser les informations diverses ;
- Créer, mettre à jour et harmoniser les supports de communication ;
- Gérer les dossiers administratifs du personnel ;
- Utilisation du logiciel Ogirys

PROFIL

- Rigueur, organisation
- Sens de l'écoute et discrétion
- Capacité d'adaptation, relationnelles
- Capacité à travailler en équipe
- Aisance rédactionnelle et avec l'outil informatique
- Capacité à hiérarchiser les urgences

CONDITIONS

-  **Type de contrat :** CDD
-  **Rémunération :** Selon expérience et grille indiciaire en vigueur CCNT 66
-  **Autre :** Permis B
-  **Poste à pourvoir :**
Du 01/07/2024 au 31/01/2025

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Madame KHALOUA, Directrice : safe@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 15 juin 2024

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9500 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

recrute pour le DME Pays de Bayeux

Situé à SAINT VIGOR LE GRAND, près de BAYEUX
Établissement médico-social accompagnant 120 jeunes en situation
de handicap âgés de 0 à 20 ans

1 INTERVENANT SOCIAL (H/F) EN CDD pour des remplacements au sein des services du DME

Missions :

- Anime un collectif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes au sein des services
- Accompagne des enfants/ adolescents/ jeunes adultes sur différents types d'hébergement
- Propose des ateliers éducatifs
- Travaille en réseaux et partenariats diversifiés sur le territoire
- Participe aux réunions d'équipe.

Profil :

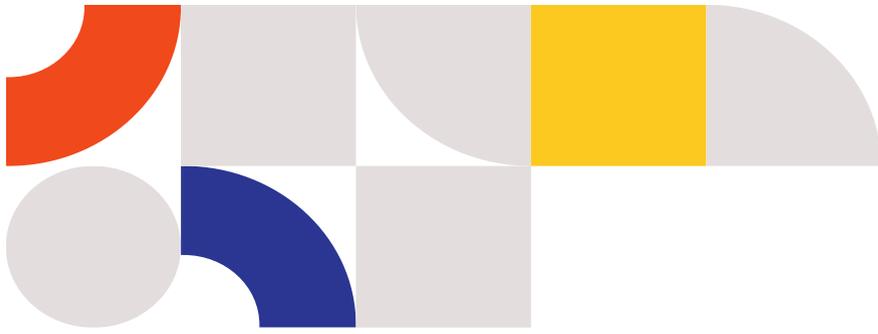
- Titulaire d'un diplôme dans le champ du social souhaité (ES, ME, CESF, ASS)
- Expérience souhaitée dans le champ du handicap
- Capacité de prises d'initiatives
- Faire preuve de créativité et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe
- Permis B obligatoire.

Conditions :

- CCNT du 15/03/1966

Adresser candidature (lettre de motivation et CV) par courrier à :

**Monsieur le Directeur
DME Pays de Bayeux
6, rue de l'Eglise
14400 SAINT VIGOR LE GRAND
ou par mail à : dme@ajjb.asso.fr**



recrute pour le

DISPOSITIF CAMILLE BLAISOT (D.C.B.) à Caen

1 CHEF DE SERVICE (H/F) en CDI – Temps plein

L'ITEP accompagne vers l'autonomie et dans leur environnement des jeunes présentant des troubles du comportement et des conduites, impactant leur vie sociale et leurs apprentissages scolaires.

Rattaché(e) à la directrice-adjointe du dispositif, vous serez en responsabilité du service accompagnant 16 adolescents de 4 à 20 ans. Pour ce faire, vous organisez le travail et les missions d'une équipe pluridisciplinaire d'une quinzaine de collaborateurs (coordinateur de projet, éducateurs, moniteurs-éducateurs, psychologue, infirmier, assistante de service social, etc.).

Missions principales :

- Garantir l'élaboration, la mise en œuvre des projets personnalisés d'accompagnement (PPA), ainsi que leur adaptation permanente aux besoins et attentes du jeune et de sa famille
- Piloter la coordination des parcours des adolescents en interaction avec les différents acteurs (internes et externes) intervenant auprès du jeune
- Organiser le travail des professionnels sous votre responsabilité hiérarchique de façon à garantir la mise en œuvre des PPA : suivi des heures, des congés, réalisation des entretiens professionnels, etc.
- Participer à la mise en œuvre du Projet du Dispositif en vous assurant de sa déclinaison au travers du projet de service et des pratiques professionnelles

Capacités requises :

- Connaissance du cadre réglementaire lié à la fonction : droits des enfants et de la famille, CASF, droit du travail
- Expérience confirmée en management dans le secteur du handicap
- La connaissance du logiciel de gestion des temps (Octime) et du logiciel du dossier de l'utilisateur informatisé (Ogyris) serait un plus

Qualification :

- Diplôme niveau 6 dans le champ de l'intervention sociale exigé (CAFERIUS ou équivalent)

Contexte de l'emploi :

- Contrat à durée indéterminée à temps plein
- Participation aux astreintes (du lundi au lundi, environ 1 semaine par mois)
- Convention Collective Nationale de Travail du 15 mars 1966
- Cadre de classe 2, niveau 2, ayant mission de responsabilité avec subdélégation
- Poste à pourvoir dès que possible
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité interne associative

Envoyer CV, lettre de motivation et copie des diplômes à :

Madame la Directrice du Dispositif Camille Blaisot, - 6 rue des Vaux de la Folie CS 85012, 14076 CAEN Cedex 5 - directrice.icb@acsea.asso.fr

Avant le 14 juin 2024

Recrute

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

au Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP) DE FALAISE

Contrat à durée déterminée
Du 1er septembre 2024 au 31 janvier 2025
Temps de travail : 50 % de temps

Intitulé du poste

Orthophoniste à 0.50 ETP au CAMSP DE FALAISE sous contrat à durée déterminée (remplacement congés maternité et parental).

Contexte

Le Centre d'Action médico-Sociale Précoce de FALAISE situé 9 avenue du Général de Gaulle - FALAISE, accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et l'accompagnement et le soutien des familles.

L'orthophoniste exerce en équipe pluridisciplinaire.

L'orthophoniste exerce sous l'autorité du Directeur de l'Association et de la Directrice Médicale du CAMSP.

L'équipe pluridisciplinaire du CAMSP de FALAISE est composé d'un médecin Directeur pédiatre, une EJE, deux psychologues, une psychomotricienne, orthophoniste, d'un assistant social et d'une secrétaire.

Missions et contenu du poste

En CAMSP, compte tenu de l'âge des enfants, l'orthophoniste a pour rôle de repérer et de prendre en charge les troubles de la communication, du langage et/ou de l'oralité.

Au CAMSP, les troubles du développement du langage de l'enfant se rencontrent rarement à l'état isolé et sont à comprendre dans une dynamique psychoaffective et/ou dans le cadre d'une pathologie neuro-développementale.

L'orthophoniste effectue un bilan auprès du jeune enfant à la demande du premier consultant. Ce bilan permet d'évaluer les interactions parents-enfants, la compréhension de l'enfant, sa communication non-verbale, son expression orale, l'apparition des premiers raisonnements. L'orthophoniste restera vigilante par rapport à la présence un éventuel trouble auditif.

L'orthophoniste essaiera aussi d'évaluer la capacité de l'enfant à se séparer de ses parents, et la qualité de la relation établie avec un adulte étranger.

Une attention spécifique pourra être portée sur le développement de l'oralité (investissement de la sphère orale, bavage, alimentation) à la demande de l'équipe et/ou du premier consultant.

L'orthophoniste présentera son bilan écrit lors d'une réunion de synthèse. L'indication et les modalités de prise en charge orthophonique seront discutées en équipe pluridisciplinaire puis seront proposées aux parents par le premier consultant.

Lorsqu'une prise en charge orthophonique est décidée, elle pourra être :

- Une prise en charge individuelle en présence ou non des parents (ou substitut parental) selon les besoins.

- Une prise en charge groupale avec un professionnel d'une autre discipline au sein de l'équipe (recours possible à un intervenant extérieur pour une médiation spécifique).
- Une prise en charge conjointe avec un autre professionnel afin de croiser les regards sur le jeune enfant au sein d'une même séance.

Des réunions d'équipe permettront de faire le point régulièrement sur l'évolution de l'enfant suivi.

Dans le cadre de la mission de prévention du CAMSP, l'orthophoniste pourra être amené à rencontrer des enfants très précocement à la demande du premier consultant.

A la demande d'un membre de l'équipe ou des parents, l'orthophoniste pourra aussi être amené à rencontrer un enfant et sa famille pour apporter un éclairage sur les interactions précoces, le langage, l'oralité... et ce de façon ponctuelle et/ou épisodique.

Dans tous les cas, la prise en charge orthophonique s'appuiera sur la relation établie à travers le jeu, sur la compréhension verbale et non-verbale et sur les interactions langagières. L'orthophoniste cherchera à développer l'accès au symbolique, compétence concomitante et nécessaire à l'émergence et la mise en place de la pensée et du langage.

Présence souhaitée les lundis (lundi matin réunion), les jeudis et les vendredis matins

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

Certificat de capacité d'orthophoniste.

Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles.

Appétence pour le travail en équipe.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 9 juin 2024 à:

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

Recrute

1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F) au Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP) DE VIRE

Contrat à durée déterminée
Du 1er septembre 2024 au 28 février 2025
Temps de travail : 50 % de temps

Intitulé du poste

Psychomotricien au Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP) DE VIRE
Poste à 50% sous contrat à durée déterminée (remplacement)

Contexte

Ce poste est positionné à 50% sur le service du CAMSP au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité d'une responsable de service.

Le CAMSP accueille tout enfant de la conception à 4 ans présentant des signes évocateurs de troubles psychiatriques périnataux maternels et paternels, d'antécédents en période périnatale, de pathologies organiques, de troubles psychoaffectifs, de déficits sensori-moteurs, de troubles du développement psychomoteur. Elle prend en charge ces enfants jusqu'à leur 6 ans. Le CAMSP a également une mission de prévention des troubles relationnels parents-enfant.

Missions et contenu du poste

Le psychomotricien réalise les bilans psychomoteurs sur demande du médecin pédiatre ou sur concertation de l'équipe pluridisciplinaire. Ces bilans peuvent être réalisés dans le cadre d'une démarche diagnostique (ex : TSA, TND). Le psychomotricien met en œuvre une éducation précoce et propose des stimulations psychomotrices. Il accompagne l'enfant dans le cadre de rééducation des troubles du développement psychomoteur. Le psychomotricien inclut les familles dans le cadre des séances de psychomotricité.

Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Il peut participer à des rencontres extérieures afin d'adapter au mieux l'accompagnement et de pouvoir apporter un autre regard sur le patient.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

Outre le diplôme d'Etat de psychomotricien(ne), débutant accepté, les qualités attendues sont le dynamisme, la capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire de manière constructive et soutenue, les aptitudes rédactionnelles, relationnelles, d'adaptation et d'animation.

Jours de présence possible : mercredi, jeudi et vendredi. Présence nécessaire le jeudi (réunion clinique CAMSP).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV dès que possible:

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde bail 14000 CAEN
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65



1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (H/F)

À propos de nous

VYV3 Normandie propose près de **180 Services de Soins et d'Accompagnement sur l'ensemble du territoire normand** pour répondre aux besoins de chacun à tous les moments de sa vie. Elle garantit la qualité au meilleur prix. Pour cela, elle propose des soins médicaux et paramédicaux pour tous et accompagne des publics spécifiques dans leur quotidien. Grâce à plus de 1500 collaborateurs c'est près d'un million de Normands soignés et accompagnés chaque année ! Intégrer VYV3 Normandie, c'est aussi accéder à la Carte Up Déjeuner, bénéficier de la mobilité interne, accéder à des formations tout au long de votre carrière, bénéficier de la retraite complémentaire, accéder à l'épargne salariale et bénéficier d'un CSE dynamique ! **Venez rejoindre une équipe dynamique dans une entreprise de l'économie sociale et solidaire où la qualité de vie au travail est une réalité.**

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Teranga accueille des personnes adultes atteintes de Troubles du Spectre Autistique (TSA). Situé au cœur d'un écoquartier dans un environnement calme, le FAM Teranga est un établissement accueillant en résidence 32 adultes qui ont besoin de l'assistance d'une tierce personne ainsi que d'un suivi médical et paramédical régulier

Mission

Vous participez à l'accompagnement des résidents atteints de TSA (troubles de la sphère autistique) afin de leur apporter l'assistance individualisée que nécessite leur état psychique et physique.

Vous leur dispensez les soins d'hygiène, de confort et de prévention (toilette, prise des repas, installation et transfert des résidents)

Vous les accompagnez et les encouragez dans les activités de la vie sociale et relationnelle

Vous transmettez les observations par oral et par écrit à l'équipe pour maintenir la continuité des soins

Vous tenez à jour les dossiers des résidents (saisie des éléments)

Profil

Votre diplôme d'AES/AMP en poche ! Alors vous êtes la/le bienvenue.

VYV3 Normandie s'engage à vous accompagner tout au long de votre parcours professionnel.

Connaissance des troubles de la sphère autistique.

Capacité à mettre en œuvre des actions en lien avec les projets individualisés.

Disponibilité. Ecoute, patience, empathie.

Travail en semaine, WE et jours fériés.

Maîtrise de l'outil informatique.

Envoyez votre CV à l'adresse job-ref-nnlmunezaf@postuler.beetween.com

Poste en CDI, basé à Verson

35h

Rémunération selon profil



1 DIRECTEUR DE FOYER D'ACCUEIL MEDICALISE (H/F)

À propos de nous

VYV3 Normandie propose près de **180 Services de Soins et d'Accompagnement sur l'ensemble du territoire normand** pour répondre aux besoins de chacun à tous les moments de sa vie. Elle garantit la qualité au meilleur prix. Pour cela, elle propose des soins médicaux et paramédicaux pour tous et accompagne des publics spécifiques dans leur quotidien. Grâce à plus de 1500 collaborateurs c'est près d'un million de Normands soignés et accompagnés chaque année ! Intégrer VYV3 Normandie, c'est aussi accéder à la Carte Up Déjeuner, bénéficier de la mobilité interne, accéder à des formations tout au long de votre carrière, bénéficier de la retraite complémentaire, accéder à l'épargne salariale et bénéficier d'un CSE dynamique ! **Venez rejoindre une équipe dynamique dans une entreprise de l'économie sociale et solidaire où la qualité de vie au travail est une réalité.**

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Teranga accueille des personnes adultes atteintes de Troubles du Spectre Autistique (TSA). Situé au cœur d'un écoquartier dans un environnement calme, le FAM Teranga est un établissement accueillant en résidence 32 adultes qui ont besoin de l'assistance d'une tierce personne ainsi que d'un suivi médical et paramédical régulier

Mission

Sous la responsabilité du Responsable des Activités liées aux Personnes en Situation de Handicap, vous avez en charge la gestion technique, financière et humaine de l'établissement. Vous organisez l'activité d'une équipe pluridisciplinaire composée d'une 50aine de professionnels avec l'aide d'un Chef de Service et veillez au bien-être des personnes accueillies.

Vos missions :

- Vous élaborez et conduisez les projets de l'établissement
- Vous participez à l'élaboration du budget et pilotez l'activité administrative et budgétaire de l'établissement
- Vous animez et managez l'équipe
- Vous veillez à la bonne intégration des usagers et de leur famille, coordonnez et élaborez les projets individuels des habitants
- Vous contribuez à la réponse aux appels d'offres et aux appels à projets de développement de la structure
- Vous développez le travail de lien et de réseau avec les différents partenaires (sanitaires, tutélaires, culturelles, médico sociaux ...)
- Vous veillez au respect de la réglementation et des obligations légales dans le domaine de l'hygiène et de la sécurité des bâtiments et des personnes
- Vous assurez la mise en œuvre et le suivi de la démarche d'amélioration continue et la politique qualité en lien avec les recommandations de bonnes pratiques

Profil

- ✓ Titulaire d'un diplôme de niveau I, type CAFDES, vous justifiez d'une expérience probante d'au moins trois ans, acquise sur un poste similaire. Vous maîtrisez la réglementation concernant le fonctionnement des établissements médico-sociaux liés au handicap ainsi que la conduite de projets.
- ✓ Vous êtes force de proposition et avez la capacité à manager et à fédérer une équipe autour d'objectifs communs ? Vous êtes doté(e) de qualités relationnelles, d'écoute et d'empathie ? Vous êtes organisé(e) et avez le sens des priorités ?

Rejoignez-nous ! Envoyez votre CV à l'adresse job-ref-byvnmj7eu@postuler.beetween.com

Poste en CDI, basé à Verson
Cadre au forfait 215 jours
Poste soumis à astreintes

L'Association Les Foyers de Cluny du Calvados

Association Loi 1901 intervenant dans le domaine médico-social, nous travaillons auprès de personnes adultes en situation de handicap. L'association Les Foyers de Cluny employant 117 salariés et 153 travailleurs en situation de handicap, est organisée en 3 secteurs :

Recrute

Pour la direction générale

1 GESTIONNAIRE DE PAIE (H/F) CDI – TEMPS COMPLET

Convention Collective Nationale 1966

Poste à pourvoir dès que possible

- Secteur Soins et réhabilitation : les établissements et services (FAM, SAMSAH, SAVS, SAAD et Résidence Accueil) accompagnent des personnes handicapées psychiques.
- Secteur Travail et vie active : les établissements et services (ESAT, AIT) accompagnent des travailleurs avec un handicap physique ou mental.
- Secteur Habitat et accompagnement à la vie sociale : les établissements et services (Foyer Hébergement SAVS, SASLA, Maison Relais) accompagnent dans leur habitat les personnes

Dans le cadre de la création d'un service paie-RH, accompagné(e) d'un(e) responsable de ressources humaines et sous la responsabilité de la directrice administrative et financière, vous aurez en charge la gestion de la paie et l'administration du personnel pour un périmètre d'environ 120 à 170 salariés.

MISSIONS

La gestion de l'administration du personnel de l'entrée à la sortie du salarié :

- Création du dossier,
- DUE,
- Etablissements du contrat et avenants,
- Suivi des absences (congés payés, maternité, maladie...),
- Etablissement des certificats de travail, solde de tout compte ...
- Saisie de variables,
- Edition et contrôle des bulletins de salaire,
- Déclarations sociales, DSN ...
- Les dossiers maladie et de prévoyance

PROFIL :

- De formation Bac +2/3 Titre gestionnaire de paie
- Vous justifiez d'une expérience en paie (minimum 1 ans) dans un contexte similaire, vous savez travailler en autonomie dans un souci constant d'efficacité et de résultat
- Vous maîtrisez les techniques de paie et possédez de bonnes connaissances réglementaires (droit du travail, statut ...)
- Vous possédez également un important sens de la discrétion et du respect de la confidentialité, de la rigueur
- Vous adhérez aux valeurs du projet associatif, vous êtes reconnu(e) pour votre sens relationnel et votre esprit d'équipe
- Vous maîtrisez les outils bureautiques pack office (Word, Excel)
- Votre connaissance du logiciel CEGI FIRST est un atout supplémentaire au poste
- Permis B obligatoire
- Poste basé principalement à Bayeux, travail réparti sur 4,5 jours, CSE
- Salaire brut de base : CCNT 1966 classement conventionnel : technicien supérieur salaire selon expérience

Le dossier de candidature (lettre de motivation et CV) est à adresser à la directrice administrative et financière

Elisabeth LE MONTREER

22, route de Caen

14 400 BAYEUX

elisabeth.lemontreer@lesfoyersdecluny.org



REGION NORMANDIE

L'Association Addictions France (anciennement ANPAA) est une association reconnue d'utilité publique, premier acteur national ambulatoire en addictologie. Présente sur tout le territoire national, l'association développe des activités de prévention, de soins et d'accompagnement en addictologie, au sein de 90 établissements médico-sociaux

Addictions France recrute en Normandie :

1 DIRECTEUR REGIONAL de la prévention/formation en Normandie (H/F)

Descriptif du poste

Sous la responsabilité de la Direction régionale et dans le respect de la politique prévention/formation développée sur le plan national, vous aurez la charge de coordonner une équipe régionale de 19 personnes réparties sur 5 départements et de gérer les activités de prévention et de formation sur la région et/ou l'inter-région (pour l'OF).

Votre périmètre est régional mais il est attendu une contribution, dans votre domaine d'expertise, à des groupes de travail et à des projets nationaux au sein de l'association.

A charge de la Direction de piloter l'élaboration et le déploiement des grandes orientations de prévention et des activités de formation, et le modèle économique associé.

En ce sens, vous aurez à garantir la démarche qualité définie par l'Association et devrez coordonner les reporting quantitatifs et qualitatifs de l'ensemble des actions de votre périmètre.

Vous devrez assurer le management et la gestion de ressources humaines de votre périmètre en développant la collaboration et la bienveillance au sein des équipes.

Vous garantirez la mise en œuvre de la politique qualité définie par l'Association par l'application des outils et procédures prévention/formation.

Vous aurez à développer l'offre d'activités et les partenariats.

Profil recherché

Basé à Caen ou à Sotteville-les-Rouen, le directeur prévention/formation en addictologie est membre du CODIR régional.

Vous aurez à animer et coordonner l'équipe régionale. Des postes de coordination - de programmes probants, de formation et/ou de territoires -, viennent en appui organisationnel au directeur pour le développement et la gestion des activités.

Il est attendu une réelle sensibilité managériale ainsi qu'une grande rigueur dans le développement et le suivi des activités de l'équipe de prévention/formation ainsi que dans l'élaboration et la conduite des réponses aux appels à projets.

Une expérience en promotion de la santé serait la bienvenue.

La région Normandie est pilote de l'Organisme de Formation organisé en inter-région (OFI). Référencé Qualiopi, l'OFI est soumis au contrôle qualité.

Des temps de secrétariat "ressources humaines" et d'attaché de direction "comptabilité" sont attachés à l'établissement Prévention/formation.

Prise de poste

Le plus rapidement possible

Diplôme requis

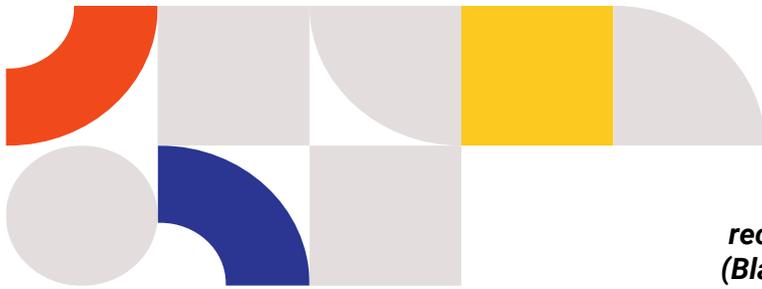
Niveau Bac + 4

Classement conventionnel CCN 66

Cadre Classe 1 – niveau 2

Le poste nécessite de nombreux déplacements dans la région.

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à mireille.carpentier@addictions-france.org



1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) en CDI – Temps partiel (0.5 ETP)

Sous l'autorité de la Directrice et, par délégation, de la Cheffe de service du Dispositif ITEP Caen Est, le psychomotricien accompagne des jeunes âgés de 4 à 20 ans présentant des troubles du comportement et de la conduite, confrontés à des difficultés psychologiques vécues et exprimées de façon corporelle, en agissant sur leurs fonctions psychomotrices.

Dans le cadre des projets personnalisés d'accompagnement, il travaille à l'amélioration des troubles de la motricité et des fonctions mentales perturbées liées à ce champ.

Il inscrit son action dans une logique pluridisciplinaire, en appui des dispositifs de droit commun et dans un souci d'adaptation permanente aux besoins et attentes des jeunes et de leurs parents.

Missions principales :

- Établir dès l'admission un état des possibilités et du handicap de l'enfant au moyen d'un bilan psychomoteur.
- Participer à l'approche pluridisciplinaire sur prescription du médecin psychiatre et en lien avec les détenteurs de l'autorité parentale.
- Mettre en œuvre la rééducation psychomotrice de l'enfant seul ou en groupe.
- Évaluer et rendre compte en équipe et aux détenteurs de l'autorité parentale du maintien des acquis et du projet thérapeutique.
- Établir les bilans psychomoteurs en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, les partager avec le jeune et les parents

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement :

- S'intégrer et travailler dans une équipe pluridisciplinaire
- Détenir des facilités de contacts et d'échanges
- Utiliser des supports adaptés, des techniques spécifiques pour être en relation avec l'utilisateur (en individuel et en groupe)
- Élaborer des écrits à destination du jeune, de ses parents et des partenaires
- Être capable d'initiatives dans le cadre de la mission du Service et en rendre compte
- Effectuer le rendu compte de son action au(x) professionnels(s) concerné(s)
- Réagir avec pertinence aux situations d'urgence
- Faire preuve d'initiative et de recherche.

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap (apprécié)
- Connaissance du trouble du comportement (apprécié)
- Permis B (exigé)

Qualification :

- Diplôme Niveau III (Diplôme d'état psychomotricité)
- Expérience des prises en charge individuelles et groupales.

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – Annexe 4 – Psychomotricien

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée Indéterminé à temps partiel 0,5 ETP
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Madame la Directrice de l'I.C.B,
6 rue des Vaux de la Folie CS 85012, 14076 CAEN Cedex 5
directrice.icb@acsea.asso.fr

Avant le 03 juin 2024 (Entretiens prévus semaine du 10 juin 2024)



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO Pour le DISPOSITIF ITEP VALLEE DE L'ODON

Etablissement sur le secteur sud de Caen accompagnant près de 137 jeunes âgés de 0 à 20 ans qui, bien que leurs potentialités intellectuelles et cognitives soient préservées, présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages

1 CHEF(FE) DE SERVICE EDUCATIF(H/F) CDD Temps plein

Missions :

Cadre de l'AAJB, le/la chef(fe) de service éducatif est membre de l'équipe de direction du Dispositif ITEP Vallée de l'Odon, et placé(e) sous l'autorité hiérarchique du directeur. Ses missions :

- Responsabilité de l'organisation des services qui lui sont confiés : fonctionnement général, encadrement hiérarchique, animation technique, gestion du personnel ;
- Conduite et mise en œuvre du projet de service, des projets personnalisés d'accompagnement des jeunes des services dont il/elle est responsable et garant(e) ;
- Implication, force de propositions et participation aux réflexions sur les orientations de l'établissement et son fonctionnement.

Compétences requises :

En référence au projet associatif et au projet d'établissement, il/elle s'inscrit dans une dynamique de management participatif et déléguatif :

- Assurer un management des professionnels par les compétences,
- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet d'établissement et des projets de services en cohérence et complémentarité tant avec les acteurs internes, qu'externes,
- Développer les actions en partenariat et en réseau et assurer une fonction de veille active tant à l'interne que sur l'environnement,
- Assurer une communication adaptée en direction des usagers, des professionnels et du réseau de partenaires,
- Assurer le développement de la qualité du service rendu à l'utilisateur,
- Apporter un appui technique aux intervenants sur les pratiques professionnelles,
- Assurer des astreintes et savoir réagir avec pertinence aux situations d'urgence,
- S'impliquer dans des groupes de travail et journées institutionnelles,
- Etre autonome et savoir prendre des décisions dans le cadre des délégations,
- Savoir utiliser l'outil informatique,
- Avoir des qualités rédactionnelles et d'organisation dans le travail,
- Avoir des aptitudes d'animation et des compétences relationnelles.

Profil :

- ⇒ Avoir connaissance du secteur du Handicap et de sa législation
- ⇒ Avoir connaissance du fonctionnement en dispositif ITEP
- ⇒ Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type CAFERUIS ou équivalent.
- ⇒ Expérience de 5 ans minimum exigée auprès d'un public en situation de handicap.
- ⇒ Expérience d'encadrement souhaitée

Conditions

- Cadre classe 2 niv. 2
- CCNT du 15/03/1966
- Reprise d'ancienneté
- Mutuelle d'entreprise
- **Poste à pourvoir au plus vite**

Adresser lettre de motivation manuscrite précisant votre conception de la fonction de chef de service en établissement, ainsi que votre CV, diplômes, certificats de travail, extrait n° 3 du casier judiciaire :

Monsieur le directeur – Dispositif ITEP Vallée de l'Odon
Château de Tourmauville - 14210 Baron sur Odon
Ou : itep.valleedelodon@aajb.asso.fr

1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL OU 1 MONITEUR EDUCATEUR (H/F)

CDI – Temps plein Poste à pourvoir dès que possible
DAME – Falaise (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Participer à l'encadrement sur site de jeunes relevant de l'Unité d'Accueil spécialisée (DI moyen/profond 8/20 ans) sur la base de la moitié du temps de travail ;
- Intervenir sur l'autre moitié du temps en milieu ordinaire pour aider des jeunes notifiés TSA pour développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, de communication et de collaborer avec les AESH, enseignants et le périscolaire, pour des accompagnements ciblés.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social (DEAES) ou d'Aide médico-psychologique (DEAMP) ou Moniteur éducateur (DEME) exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement des personnes atteintes de TSA ;
- Expérience souhaitée de l'accompagnement en milieu ordinaire ;
- Connaissance des méthodes Teach, ABA ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à :

- **M. BOULLANGER – DAME Falaise – 33 rue Brette 14700 FALAISE**
- **ou par mail à : damefalaise@apaeipapf.fr**

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : www.apaeipapf.fr

1 TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

CDI – Temps plein Poste à pourvoir dès que possible
DAME – Falaise (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Aider au développement de la personnalité et à l'épanouissement des jeunes notifiés TSA grâce une relation socio-éducative en conformité des attendus de la HAS ;
- Intervenir en milieu ouvert pour soutenir la scolarité des jeunes, les aider à développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, de communication ;
- Rencontrer périodiquement les parents (guidance parentale) ;
- Apporter votre expertise aux professionnels du DAME qui dans leur dispositif ont à accompagner des jeunes notifiés TSA ;
- Collaborer avec les AESH et enseignants.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat de travailleur social exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement des personnes atteintes de TSA ;
- Expérience souhaitée de l'accompagnement en milieu ordinaire ;
- Connaissance des méthodes Teach, ABA ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à

- **M. BOULLANGER – DAME Falaise – 33 rue Brette 14700 FALAISE**
- **ou par mail à : damefalaise@apaeipapf.fr**

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : www.apaeipapf.fr



CENTRE MÉDICO PSYCHO PÉDAGOGIQUE

Siège

20, rue des sœurs de l'hôpital • 14360 TROUVILLE-sur-MER
02 31 88 17 95 • contact@cmpp-trouville.fr

Antenne

Espace Rotier • 44, rue de la République
14600 HONFLEUR • 02 31 88 17 95

Le CMPP du Pays d'Auge Nord (Trouville – Honfleur) recrute
recrute

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

dès que possible

Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisations de bilan/évaluation des troubles psychomoteurs d'enfants et d'adolescents
- Mise en place d'axes de travail de soins psychomoteurs ou sensori-moteurs adaptés à chaque situation, dans le cadre du projet de soins
- Implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents pour soutenir l'enfant et l'adolescent dans son développement psychomoteur
- Rédaction d'écrits de bilans et de compte-rendus adaptés
- Participations aux réunions d'équipe, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur l'enfance et l'adolescence appréciées
- Connaissances des TND/TSA et pratiques de rééducation pour ces profils
- Connaissances du secteur médico-social
- Dynamisme, rigueur, sens de l'organisation
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'Etat de Psychomotricien
- Présence indispensable le jeudi pour les réunions d'équipe

Contexte de l'emploi

- CDI à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme Thérèse FARBOS Présidente

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice administrative – am.martinet@cmpp-trouville.fr

Recrute

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F)

Poste à pourvoir à compter d'Avril 2024

Vous avez envie d'intégrer un collectif dynamique et motivé pour l'accueil et le suivi des enfants dans un bel environnement à proximité de Deauville. Vous souhaitez donner du sens à votre action. Venez nous rejoindre au CEFP Les Caillouets.

Votre Organisation de travail

Au sein de la Direction des Solidarités de la Ville de Paris qui assure la conception et le pilotage des politiques sociales et de la Sous-direction de la prévention et de la protection de l'enfance, le Centre Educatif et de Formation Professionnelle (CEFP) Les Caillouets est un établissement public relevant de la Ville de Paris qui a vocation à accueillir de jour comme de nuit, des jeunes âgés de 14 à 21 ans dans le cadre de la protection de l'enfance.

Il offre 32 places sur le pôle éducatif (internat), 20 places sur le pôle insertion (en accueil en semi autonomie et autonomie) et décline un accompagnement éducatif en lien avec la formation professionnelle tournée vers les métiers de la petite enfance, de l'aide à la personne et de la restauration.

En rejoignant le CEFP, vous mettrez en œuvre vos compétences et votre talent en étroite collaboration avec les autres professionnels, pour assurer une prise en charge globale des besoins des jeunes accueillis.

Vos missions

Sous la responsabilité de la directrice, vous organiserez et piloterez le service éducatif dont vous avez la charge et veillerez à l'accompagnement des jeunes au sein du service. A ce titre, vous êtes garant-e du cadre, de la bienveillance et de la justesse des positionnements éducatifs de l'équipe placée sous votre responsabilité.

Vous veillez à la sécurité physique, affective et morale des jeunes accueillis.

Vous garantissez le respect et l'expression des droits des jeunes.

Vous êtes garant-e de la mise en œuvre du projet d'établissement et participez à son élaboration.

Vous mettez en œuvre et pilotez la rédaction et le suivi des projets personnalisés des jeunes par l'équipe éducative.

Membre de l'équipe de direction, vous êtes co-responsable du bon fonctionnement et de la cohésion globale de l'établissement.

Profil :

- Titulaire du CAFERUIS ou formation de niveau VI ou VII dans le management des services ou structures du secteur social ou médico-social
- Connaissance du secteur de la protection de l'enfance
- Capacités à manager, animer des équipes pluridisciplinaires
- Sens des responsabilités, de l'organisation, implication
- Autonomie et capacité à prioriser les actions
- Sens du relationnel, écoute, communication, négociation et pédagogie
- Savoir travailler dans un collectif de direction, en réseau et en partenariat
- Savoir piloter l'activité et rendre compte
- Savoir faire face aux situations complexes et d'urgences
- Capacité d'adaptation et disponibilité
- Capacités d'analyse, de synthèse et de prospective
- Expérience en MECS appréciée

- Travail en journée du lundi au vendredi et adaptation selon les nécessités de service / horaires modulables
- Membre de l'équipe de direction, le Chef ou la Cheffe de service assure des gardes de direction et/ou des astreintes
- Régime de congés : 25 jours congés annuels (+2 CA de fractionnement sous conditions d'acquisition), 24 RTT.
- Permis B

Type d'emploi :

Poste à temps plein pouvant être pourvu par des titulaires (mutations / détachements), lauréats du concours de Cadre Socio-Educatif du Titre IV de la Fonction Publique (stagiairisation), des contractuels (CDD). Les agents exerçant dans l'établissement relèvent de la réglementation de la fonction publique hospitalière (Titre IV de la Fonction Publique).

Votre lieu de travail :

CEFP Les Caillouets, Bénerville sur Mer dans le département du Calvados

Rémunération : Rémunération statutaire - Reprise d'ancienneté possible et régime indemnitaire / Indemnité compensatrice de logement possible

Pour candidater, adressez, votre CV + lettre de motivation à :

Madame Joëlle Toufic, Directrice

CEFP « Les Caillouets » - 35, chemin de Touques - 14910 Bénerville/mer

Ou par mail à joelle.toufic@paris.fr

Pour plus de renseignements, vous pouvez également contacter la Directrice par mail ou par téléphone au 02.31.14.37.00.

Recrute

1 ES ou ME (H/F)

Informations générales

- Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Chef de Service Socio-Éducatif, il/elle assure la prise en charge d'un groupe de 10 à 11 jeunes en hébergement collectif (filles ou garçons):
- Répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- Favoriser le développement social et culturel des jeunes et contribuer au développement de ses potentialités
- Veiller à la santé physique et psychique des jeunes
- Préparer et formaliser le projet individualisé du jeune, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire
- Réaliser les écrits et compte rendus liés au projet individualisé
- Participer aux réunions et réflexions d'équipe.

Profil :

- D.E.E.S ou D.E.M.E
- Connaissance de la protection de l'enfance et de l'adolescence appréciée
- Expérience appréciée en MECS
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Qualités rédactionnelles
- Maîtrise des outils de bureautique de base (traitement de textes/messagerie)
- Capacités d'analyse et de prospective
- Rigueur et disponibilité
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Savoir rendre compte

Conditions :

- Permis de conduire B obligatoire pour l'accompagnement en véhicule des jeunes hébergés
- réglementation de la fonction publique hospitalière Titre IV en vigueur
- Horaires d'internat incluant du travail le week-end -Travail en équipe pluridisciplinaire.
- 59 jours de congés par an
- débutant(e) accepté(e)

Type d'emploi :

CDD, Temps plein. 1^{er} contrat de 3 mois puis renouvelable pour 1 an. Postes vacants donc possible titularisation si réussite au concours.

Salaire : 2266€ brut par mois pour un ME (échelon 1) - reprise d'ancienneté possible
2426€ brut par mois pour un ES (échelon 1) - reprise d'ancienneté possible

Pour candidater, adressez, votre CV + lettre de motivation à

Mme la Directrice:

CEFP « Les Caillouets » - 35, chemin de Touques - 14910 Bénerville/mer

Ou par mail au CSE M. Sabrina ARAOUN : sabrina.araoun@paris.fr

Pour plus de renseignements, vous pouvez envoyer un mail à l'adresse suivante :

gregory.dupray@paris.fr

ou

sabrina.araoun@paris.fr

Tel : 02.31.14.37.17



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale L'Association gère 27 établissements et services regroupés en 2 secteurs : social et médico-social. Elle accompagne chaque année près de 9 300 hommes, femmes, enfants et familles dans le champ de la protection de l'enfance, du handicap, de la dépendance et de l'insertion.

Association membre d'ESPAS 14

L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute

Pour **le SAFE**

Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)



1 ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ OU MONITEUR ÉDUCATEUR(H/F)

Pour son Internat situé à Caen

CDI à Temps Plein

Missions :

- Participe à l'encadrement d'un groupe de 9 jeunes (de 7 à 18 ans) sur des structures d'hébergement collectif situées à Caen ou Bayeux ;
- Prépare l'accueil des jeunes sur la structure ;
- Anime le cadre de vie au quotidien ;
- Assure une fonction de référence éducative ;
- Veuille aux besoins des jeunes accueillis.

Compétences :

- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité d'adaptation ;
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- A l'aise dans la gestion des conflits, de la violence ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur.

Profil :

- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé et/ou Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur ;
- Permis de conduire obligatoire.

Conditions :

- CCNT du 15/03/1966
- Poste à pourvoir dès que possible

Adresser candidature (lettre de motivation, CV) à :

Madame la Directrice

19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN

Par mail à : safe@aajb.asso.fr



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale. L'Association gère 27 établissements et services regroupés en 2 secteurs : social et médico-social. Elle accompagne chaque année près de 9 300 hommes, femmes, enfants et familles dans le champ de la protection de l'enfance, du handicap, de la dépendance et de l'insertion.

Association membre d'ESPAS 14

L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute

Pour **le SAFE**

Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)



1 ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ OU MONITEUR ÉDUCATEUR(H/F)

Pour son Internat situé à Bayeux

CDD à Temps Plein

Missions :

- Participe à l'encadrement d'un groupe de 9 jeunes (de 7 à 18 ans) sur des structures d'hébergement collectif situées à Caen ou Bayeux ;
- Prépare l'accueil des jeunes sur la structure ;
- Anime le cadre de vie au quotidien ;
- Assure une fonction de référence éducative ;
- Veuille aux besoins des jeunes accueillis.

Compétences :

- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité d'adaptation ;
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- A l'aise dans la gestion des conflits, de la violence ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur.

Profil :

- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé et/ou Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur ;
- Permis de conduire obligatoire.

Conditions :

- CCNT du 15/03/1966
- Poste à pourvoir dès que possible pour une durée de 6 mois

Adresser candidature (lettre de motivation, CV) à :

Madame la Directrice

19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN

Par mail à : safe@ajjb.asso.fr

1 PSYCHOMOTRICIEN.NE (H/F) CDI Temps partiel

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps partiel (0,4 ETP) à pourvoir dès le 18 mars 2024
- Commune : LISIEUX (14)
- Région : Normandie

Dans le cadre du Pôle Enfance Jeunesse APF France handicap, et plus particulièrement au sein du SESSAD APF Fh 14, sur l'antenne de Lisieux, vous interviendrez auprès d'enfants et d'adolescents présentant un déficit moteur et des troubles des apprentissages pour favoriser leur inclusion sociale, le maintien et le développement de leur autonomie. Vous contribuez à restaurer et maintenir un mieux-être psychocorporel et une harmonie corps-esprit en réalisant des soins et activités de rééducation et de stimulation motrices et sensorielles en séances individuelles et/ou de groupe.

Missions essentielles :

- Travail en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys...), âgés de 0 à 20 ans, scolarisés en milieu ordinaire
- Evaluation et participation à la construction des Projets des jeunes
- Accompagnement rééducatif et suivi sur les lieux de vie des usagers
- Travail en coordination avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs, autre ESMS...)
- Gestion médico-administrative
- Lieux de travail : Poste basé à Lisieux – déplacements fréquents
- Débutants(es) bienvenu(e)s
- Qualification requise : DE Psychomotricien(ne),
- Permis B et véhicule indispensable

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :

Mme LANGLOIS Béatrice

Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27

160, rue du Hamel - 14200 Hérouville-Saint-Clair - sessad.caen@apf.asso.fr



Pôle Enfance-Jeunesse 14/27

IEM « FX Falala » - Hérouville (14)
SESSAD Caen-Lisieux (14)
SESSAD Guichainville (27)

Le Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27
recherche pour l'antenne de Lisieux du SESSAD 14

1 PSYCHOLOGUE (H/F)

CDI Temps partiel à 0,2 ETP

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps partiel à 0,2 ETP (7h/semaine) à pourvoir dès le 29 janvier 2024
- Commune : Lisieux
- Région : Normandie

Dans le cadre d'un remplacement, le SESSAD recherche un/une psychologue pour travailler en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys...), âgés de 0 à 20 ans et scolarisés en milieu ordinaire. Les accompagnements s'effectuent sur les différents lieux de vie des usagers et se structurent conjointement avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs...)

Le poste est à pourvoir à Lisieux 12 rue Fleuriot.

Sous l'autorité du chef de Service, le/la Psychologue aura pour **missions principales** :

- Observer et analyser les comportements,
- Favoriser la mise en place de moyens de communication et le développement des habiletés sociales,
- Être personne ressource auprès de l'équipe,
- Participer en équipe pluridisciplinaire à la construction du projet personnalisé,
- Favoriser le lien avec les familles,
- Rédiger des écrits professionnels.

Principales qualités :

- Ecoute,
- Autonomie,
- Communication,
- Rigueur,
- Analyse et synthèse.

Qualification requise : Master II de psychologie

Permis de conduire et véhicule indispensables (déplacements fréquents)
Expérience appréciée de 3 ans, débutant accepté.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :

Mme LANGLOIS Béatrice

Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27

160, rue du Hamel

14200 Hérouville-Saint-Clair

beatrice.langlois@apf.asso.fr



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale. L'Association gère 27 établissements et services regroupés en 2 secteurs : social et médico-social. Elle accompagne chaque année près de 9 300 hommes, femmes, enfants et familles dans le champ de la protection de l'enfance, du handicap, de la dépendance et de l'insertion.

Association membre d'ESPAS 14
L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO
Recrute



Pour le **SAFE**

Service d'Accompagnement de la Famille et de l'Enfant

Service de Protection de l'Enfance situé à Caen et Bayeux (14)

1 ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ (H/F) CDD A TEMPS PLEIN

Pour son Placement Familial situé à Caen

Missions :

- Contribuer à la mise en œuvre du Projet de Service tout en participant à son évolution, tant sur le plan clinique que dans sa traduction organisationnelle ;
- Mettre en œuvre les différents Projets Pour l'Enfant et garantir leur concrétisation auprès des familles d'accueil, de l'environnement et des prescripteurs ;
- Conduire, via des entretiens entre autres, la Mission d'accueil de la problématique familiale, en collaboration directe avec l'équipe médico-psycho-éducative ;
- Être en charge de missions spécifiques tant à l'interne qu'à l'externe de l'institution
- Assurer des astreintes de Week-ends et de vacances sur le service (48 enfants et adolescents) et des interventions le week-end.

Compétences :

- Sens aigu des responsabilités
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacités d'analyse, d'élaboration et de synthèse ;
- Capacités d'organisation et d'anticipation
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Maîtrise informatique en traitement de texte ;
- Rigueur.

Profil :

- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé (H/F) ;
- Permis de conduire obligatoire.

Conditions :

- CCNT du 15/03/1966
- Poste à pourvoir dès que possible pour un remplacement

Adresser candidature (lettre de motivation, CV) à :

Madame la Directrice

19 Rue Claude Chappe – 14000 CAEN

Par mail à : safe@aajb.asso.fr



LADAPT Normandie

recrute à Cherbourg

1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F)

Poste en CDI à temps plein

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Votre mission

Le/la Psychomotricien(ne) réalise des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des jeunes accueillis, âgés de 0 à 20 ans, présentant des troubles neuromoteurs et psychomoteurs pour un mieux-être psychocorporel et qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche.

Vos activités

- Réaliser les bilans psychomoteurs et leur rédaction.
- Mettre en place des ateliers de techniques de psychomotricité (médiation corporelle, stimulation et relaxation) en individuel et en groupe.
- Formaliser et actualiser le projet thérapeutique de chaque jeune.
- Accueillir de la famille, des proches et guidance.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Participer à la démarche qualité et aux groupes de travail mis en place dans le plan d'action en fonction des sujets travaillés.

Votre profil.

Pour ce poste, vous devrez :

- Être titulaire d'un diplôme d'Etat de Psychomotricien.
- Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.
- Posséder des capacités relationnelles et être doté(e) d'un fort esprit d'équipe et de collaboration.
- Faire preuve d'autonomie et d'adaptabilité

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps plein, basé au SESSAD de Cherbourg (50) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 37h/semaine avec 12 RTT.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (entre 30K€ et 33K€ en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :
recrutement.normandie@ladapt.net

LADAPT Normandie

recrute à Saint Lô

1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F)

Poste en CDI à temps partiel (0.23 ETP)
à pourvoir dès à présent

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Vos missions principales au sein de nos établissements :

Sur prescription médicale, vous êtes en charge de réaliser des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des jeunes présentant des troubles neuromoteurs et psychomoteurs visant un mieux-être psychocorporel et l'harmonie avec le corps. Les techniques d'approche corporelle mises en œuvre sont en lien avec le projet de la personne et ses objectifs de formation et d'insertion professionnelle. Elles concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic et au traitement.

Vos activités :

Diagnostic du bénéficiaire :

- Vous identifiez l'environnement du bénéficiaire (psychologique, familial...), répertoriez ses difficultés (état des acquisitions, troubles cognitifs, attention...).
- Vous faites passer des tests psychomoteurs et analysez les informations recueillies lors de l'évaluation (manifestations cliniques, motivation...).

Prise en charge du bénéficiaire :

- Vous accueillez et guidez la famille et les proches de la personne.
- Vous formalisez et actualisez le projet thérapeutique de la personne, définissez les conditions d'intervention, et vous les communiquez au bénéficiaire ainsi qu'au médecin.
- Vous mettez en œuvre des techniques de psychomotricité (médiation corporelle, stimulation et relaxation) en individuel et en groupe.
- Vous réalisez et rédigez les bilans psychomoteurs de fin de rééducation avec la personne.

Communication et travail en équipe :

- Vous informez et éduquez la personne et son entourage.
- Suite à la réalisation de bilans, vous échangez les informations avec l'équipe pluridisciplinaire, le médecin, l'enseignant...
- Vous assurez la coordination avec les structures de soin concernant la personne.
- Vous menez éventuellement des actions d'information, de conseil, de sensibilisation ou de prévention auprès de différents publics (professionnels, parents, équipe pédagogique...).
- Vous participez aux synthèses, aux réunions de service.

Gestion administrative :

- Vous rédigez et mettez à jour le dossier du bénéficiaire.
- Vous enregistrez les données liées à l'activité.
- Vous renseignez les documents médico-administratifs de la personne.

Votre profil :

Pour ce poste, vous devrez :

- Détenir un diplôme de Psychomotricien et une première expérience professionnelle, de préférence avec un public présentant tous types de déficiences.
- Disposer d'un permis B valide.
- Faire preuve d'autonomie, d'un esprit d'initiative et apprécier le travail en équipe.

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps partiel (0.23 ETP), basé à l'IEM de Saint-Lô (50) à pourvoir dès à présent. Votre temps de travail sera de 8h/semaine (de préférence les vendredis).

Votre rémunération sera définie selon la CCN51 (entre 30K€ et 33K€ pour un temps plein en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :
recrutement.normandie@ladapt.net

LADAPT Normandie recrute à Bayeux

1 PSYCHOLOGUE SPECIALISE(E) (H/F) en neuropsychologie

Poste en CDI à temps partiel (0.2 ETP)

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Votre mission

Le/la Psychologue, spécialisé(e) en neuropsychologie, assure l'évaluation des fonctions cognitives des usagers en situation de handicap moteur ou de troubles des apprentissages.

Il/elle recherche les déficiences et potentialités des usagers et met en place les compensations nécessaires pour favoriser leur autonomie dans la vie quotidienne et la scolarité.

Vos activités

- Recueillir, analyser les besoins et/ou des demandes d'intervention de l'équipe, étudier et analyser des besoins en interventions neuropsychologiques
- Recueillir les éléments sur la personnalité, le passé de la personne, l'environnement familial et social, la problématique personnelle en vue d'un diagnostic
- Réaliser et rédiger les bilans neuropsychologiques à l'aide de tests validés.
- Proposer des outils de compensation aux personnes accompagnées.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse avec l'équipe pluridisciplinaire.

Votre profil.

Pour ce poste, vous devrez :

- Détenir un titre de psychologue avec spécialisation en psychologie cognitive ou neuropsychologie.
- Être à l'aise avec les outils d'évaluation neuropsychologique exigée.
- La connaissance de la déficience intellectuelle et de l'insertion professionnelle serait un plus.
- **Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.**
- Posséder des capacités d'autonomie, d'organisation et une aisance rédactionnelle.
- Être doté(e) d'un fort esprit d'équipe.

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps partiel à 20%, basé au SESSAD de Bayeux (14) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 7h/semaine.

L'organisation du temps de travail sera à définir en concertation avec la structure.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :
recrutement.normandie@ladapt.net

l'Association les foyers de Cluny du Calvados

recrute pour son secteur Habitat et Accompagnement Vie Sociale

1 CHEF(FE) DE SERVICE (H/F)

Ce secteur se compose sur le territoire de Bayeux :

- du SAVS Hélène Mac Dougall (47 places), du SASLA Hélène Mac Dougall (13 places) et du SAMSAH Hélène Mac DOUGALL (5 places) et de deux foyers d'hébergement (24 places).

sur le territoire de Giberville :

- du foyer d'hébergement Philippe de Bourgoing (23 places), du SAVS Philippe de Bourgoing (23 places).

sur le territoire de Falaise :

- de la Maison Relais Soi-Toit avec 19 logements (25 personnes).

Sous l'autorité du Directeur du Secteur Habitat et Accompagnement à la Vie Sociale, **ses missions circonscrites au foyer d'hébergement et SAVS Philippe de Bourgoing** sont :

- Soutenir les deux équipes tant sur le plan technique que clinique à l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap.
- Élaborer, suivre, soutenir la mise en œuvre et la formalisation de tous les outils encadrés par la loi 2002-2 tels que les projets individuels, les bilans de personnes adultes en situation de handicap.
- Dans le cadre éthique de l'Institution, garantir un accompagnement individualisé pour chacun des bénéficiaires.
- Tout en prenant en compte les missions et places des partenaires internes et externes à l'association, permettre une cohérence et une continuité éducative par une coordination de toutes les fonctions mobilisées et nécessaires à un accueil et un accompagnement global des bénéficiaires.
- Veiller à la continuité des présences éducatives au sein du foyer d'hébergement : gestion des planning et remplacements au vue des présences, besoins et projets des personnes accueillies tout en se référant à la législation et aux contraintes budgétaires.
- Tenir les tableaux de suivis administratifs de tous les membres des différentes équipes éducatives (congés et balances horaires).
- Assurer des astreintes sur le secteur Habitat et Accompagnement Vie Sociale.
- Animer les réunions d'équipe du SAVS et du foyer d'hébergement.
- Participer et être force de proposition à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets de service et d'établissement.
- Participer aux réunions de cadre, aux journées d'étude du secteur mais aussi aux réunions institutionnelles de l'Association.

Profil souhaité

- Être sanctionné d'un Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé ou d'Assistant de service Social ou d'un MASTER en psychologie (Parcours Psychologie psychodynamique clinique et pathologique ou équivalent).
- Être sanctionné d'un diplôme de niveau II de type CAFERIUS (ou en cours) serait un plus.
- Avoir une expérience solide du travail et des réflexions cliniques auprès des personnes en vulnérabilité ou spécifiquement en situation de handicap (souffrance psychique et handicap physique, sensoriel et associé).
- Être en capacité de travailler auprès de plusieurs équipes en repérant les spécificités de chacune d'elles eu égard à leurs fonctions et missions, au public accueilli et à leurs territoires d'intervention
- Justifier d'une expérience confirmée du travail en foyer d'hébergement
- Avoir une expérience du travail éducatif dans le cadre d'accompagnement d'adultes en situation de handicap (SAVS, SASLA ou autres types d'accompagnement dit "en milieu ouvert")
- Avoir une expérience dans l'encadrement d'une équipe éducative dans le secteur médico-social
- Posséder une capacité d'analyse clinique et organisationnelle sur le plan institutionnel et associatif

Conditions

- ✓ CDD à temps partiel (0,70 ETP) sur une année avec perspective d'évolution en CDI et à temps plein.
- ✓ Poste à pourvoir dès que possible.
- ✓ Selon la grille de la Convention Collective Nationale 1966 et expériences professionnelles.
- ✓ Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue comme travailleur handicapé.

Le dossier de candidature (CV- diplômes) sera adressé avec une lettre de motivation à :

Monsieur BOURGET Samuel
Directeur du Secteur Habitat et Accompagnement à la Vie Sociale
Via mail : Directeur.SHAVS@lesfoyersdecluny.org

Ou par voie postale
Secteur Habitat et Accompagnement à la Vie Sociale
Philippe de Bourgoing
35 rue de l'église
14730 Giberville

L'Institut Médico-Professionnel de Démouville (IMPro)

1 MEDECIN PSYCHIATRE (H/F)

en CDI jusqu'à 0,625 ETP, soit 21h 52/semaine

L'Institut Médico-Professionnel accompagne 126 adolescents et jeunes adultes, garçons et filles, âgés entre 12 et 20 ans, reconnus en situation de handicap (Troubles du Développement Intellectuel et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite), à la demande de leurs parents pour les mineurs et à la demande des personnes majeures. Il a pour mission de contribuer à leur développement et à leur épanouissement concourant à leur insertion socio-professionnelle. Les unités de l'IMPro assurent des interventions principalement sur la communauté urbaine de Caen la Mer, potentiellement au-delà, selon des modalités d'accompagnements diversifiés, souples et modulables (intervention ambulatoire de jour, hébergements si besoin selon des modalités adaptables et séquentielles...) en regard des besoins identifiés avec les parents.

Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Au sein de l'IMPro, il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Établissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé
- En tant que cadre, il veille aux dynamiques d'équipes, et garantit le respect du cadre institutionnel, en lien avec les membres de l'Équipe de Direction ; c'est pourquoi il participe à des instances de réflexion comprenant son périmètre de compétences

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et en lien avec le Projet d'Établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

Qualification exigée :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

Contexte de l'emploi :

- Contrats à Durée Indéterminée à pourvoir dès maintenant
- Temps disponible à partir de 0,625 ETP modulable, soit 21h 52/semaine
- Convention Collective Nationale des Médecins

Votre dossier de candidature (CV, diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, accompagné de votre lettre de motivation à :

Monsieur le Directeur de l'IMPro

Acsea, 11 rue du Château

14840 DEMOUVILLE ou par mail : directeur.impro@acsea.asso.fr

Recrute

Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAf à VIRE / CALVADOS (14)

1 MEDECIN PEDOPSYCHIATRE OU AYANT UN PROFIL ASSIMILE (H/F)

Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps

Poste à pourvoir dès que possible

Salaires selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées. Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATT de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.

Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants les nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65 - siege@mialaret.asso.fr

Recrute

1 MEDECIN/PEDOPSYCHIATRE (H/F)

pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès maintenant

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char - 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp.paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

1 ORTHOPHONISTE (H/F) dès que possible

Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisation de bilan/évaluation diagnostique des troubles du langage oral et écrit, de la parole, de la communication, de l'oralité, de jeunes enfants de 0 à 6 ans
- Mise en place d'objectifs de soins de rééducation orthophonique adaptés à chaque situation
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents
- Participations aux réunions d'équipe du CAMSP, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Éventuelle implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le tout jeune enfant, appréciées
- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'État d'Orthophoniste
- Présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.50 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, la Directrice
CAMSP 11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX
am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char - 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN(E) PEDIATRE (H/F)

Dès que possible

Missions principales

- Pose et précise les diagnostics lors des consultations médicales
- Emet des prescriptions de soins adaptées et valide les indications thérapeutiques
- Assure des suivis pédiatriques et maintien des liens réguliers avec les familles
- Assure un soutien technique auprès des autres professionnels
- Participe à la coordination de l'action médicale globale avec le Directeur médical
- Formalise les comptes-rendus de consultations, en rapport avec les projets de soins des enfants suivis
- Participe aux réunions d'équipe
- Participe aux réunions de projets de soins en collaboration avec les autres professionnels et avec les parents

Qualités et compétences attendues

- Expérience en établissement similaire appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Médecin pédiatre
- Si possible présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.30 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, Mme la Directrice

11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX

am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute

Pour le Dispositif ITEP Vallée de l'Odon

situé à Baron sur Odon (14210), Falaise (14700) et Louvigny (14111)

Établissements et services accompagnant 127 enfants de 4 à 20 ans

(32 internes, 8 semi-internes, 15 CAFS, 27 SESSAD Falaise et 45 au SESSAD Louvigny)

présentant des troubles psychologiques ayant des répercussions sur leur comportement et leurs apprentissages.

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) (en CDI à temps partiel)

➤ 0.40 ETP pour l'ITEP Vallée de l'Odon

➤ 0.40 ETP pour l'EMAS de Falaise

Expérience institutionnelle souhaitée – reprise ancienneté – Diplôme exigé

(CCNT des Etablissements et Services pour personnes handicapées et inadaptées du 15/03/1966)

Missions

- Evaluations des capacités en psychomotricité de l'enfant par des observations in situ ou des bilans
- Séances de rééducation en interne ou en externe
- Participation au projet de soins avec l'équipe médico-psychologiques
- Participation aux réunions d'équipes interdisciplinaires : de service, de suivi de la scolarisation, de synthèse, de projet
- Travail en interdisciplinarité (lien avec les équipes éducatives et pédagogiques et en partenariat réseau)
- Conseil d'adaptations pour contribuer aux apprentissages scolaires en classe par des techniques d'approche corporelle

Conditions

- CCNT du 15/03/1966, coef 434 (salaire brut horaire de base minimum : 11€88)
- Poste à pourvoir : **dès maintenant**
- Lieu de Travail : sites d'intervention du dispositif ITEP et milieu ordinaire

Candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à adresser :

Par courrier : Monsieur le directeur

ITEP Vallée de l'Odon

Château de Tourmauville

14210 Baron sur Odon

Ou, Par mail à : itep.valleedelodon@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : indéterminée



L'ASSOCIATION RECRUTE Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique du Sud Manche

1 ASSISTANT(E) DE SERVICE SOCIAL (H/F) (en CDI)

Poste à pourvoir en septembre 2024

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP d'Avranches (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...).

PROFIL DU POSTE

Professionnel, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplôme d'état d'Assistant(e) social(e) exigé. Permis B exigé.

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement :

- ✚ Vous conseillerez, orienterez et soutiendrez les familles dans leurs démarches d'orientation pour leur enfant, dans l'accompagnement à l'acceptation du handicap en apportant des informations et en proposant des visites des structures relais, en les soutenant dans la rédaction du dossier MDA.
- ✚ Vous apporterez votre concours à toutes actions susceptibles de prévenir les difficultés sociales ou médico-sociales rencontrées.
- ✚ Vous accompagnerez les familles pour toutes questions liées aux difficultés de leur enfant et pour prévenir des situations d'épuisement ou d'isolement.
- ✚ Vous participerez à la préparation et au suivi de la scolarisation en lien avec l'éducation nationale par la participation entre autres aux ESS et EE.
- ✚ Vous assisterez à l'ensemble des réunions de synthèse et à l'élaboration collective des projets de soins.
- ✚ Vous participerez à l'évaluation familiale et sociale des situations préoccupantes en matière de protection de l'enfance et apporterez votre expertise.
- ✚ Vous favoriserez le travail en réseau en participant aux réunions avec les partenaires sociaux (PMI, ASE), les services éducatifs, les partenaires de soins (SESSAD, IME...) et les partenaires institutionnels (MDA, CAF, CPAM...).
- ✚ Vous participerez aux travaux institutionnels : groupes de travail....

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510





La solidarité en action

PEP DE LA MANCHE

L'ASSOCIATION RECRUTE Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique du Sud Manche

1 ASSISTANT(E) DE SERVICE SOCIAL (H/F) (en CDI)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieu d'écoute, de prévention et de soins, le CAMSP est une structure de soins ambulatoires qui s'adresse aux enfants de 0 à 6 ans qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne dans le diagnostic, la prévention et dans les soins, les enfants souffrant de troubles physiques, psychiques, comportementaux, développementaux ainsi que leurs parents.

PROFIL DU POSTE

Professionnel diplômé en orthophonie, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance.

LES MISSIONS

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés de soins et les évaluer
- Assurer des prises en charge individuelles ou de groupe d'enfants de 0 ans à 6 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- Participer au fonctionnement de l'équipe du CAMSP et promouvoir les relations partenariales

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif.

CONDITIONS

Prise de poste : 1 er septembre 2024

Type de contrat : CDD 6 mois (à terme imprécis sur congé maternité) – 1 ETP- CCN66

Rémunération : Convention Collective 66 + indemnité + prime Laforcade

Lieu : CAMSP St Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510



SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin
Pôle Enfance de l'APAEIA
RECRUTE

1 RESPONSABLE DE SERVICE (H/F)

CDI à temps complet - à pourvoir en septembre 2024
CCNT 66 Cadre de classe II - niveau II

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre des parcours des jeunes de plus de 15 ans, accompagnés par le Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, au sein de leurs lieux de vie, lycée, ateliers techniques, unités éducatives et de formation. (<https://apaeia.fr>)

- Missions

Le Responsable de Service assure une interface avec la direction et les équipes d'accompagnement. A ce titre, il est soucieux de la diffusion des procédures internes, de la démarche qualité, mais aussi porteur du projet du DiSFA et de ses axes stratégiques qu'il contribue à élaborer. Le Responsable de Service encadre directement une équipe de 20 professionnels éducatifs. Il anime et coordonne les accompagnements avec l'équipe enseignante et l'équipe médicale, paramédicale et psychologique. Il est en lien avec les responsables légaux des jeunes accompagnés et installe un climat partenarial en visant ainsi la réussite du projet personnalisé des jeunes et de leur insertion. Dans un même esprit partenarial, il collabore avec les différents acteurs professionnels, institutions, qui participent à la réussite des projets d'accompagnement. Il organise ainsi le travail de l'équipe, programme les activités du service, apporte un appui technique aux professionnels, développe les compétences individuelles et collectives des membres du service, identifie les besoins en matière de formation, participe à la réalisation des fiches de postes et au recrutement des équipes. Il anime et conduit les réunions d'équipe, fixe les objectifs annuels et évalue les résultats, il prévient et gère le cas échéant les conflits. Dans le cadre de la gestion administrative et budgétaire, il gère, répartit et planifie les moyens matériels et budgétaires du service, supervise le suivi de la gestion administrative des dossiers des jeunes accompagnés, valide et supervise les écrits professionnels, contrôle la qualité des activités réalisées, et élabore le rapport d'activité du service.

- Profil

Vous justifiez d'un diplôme du travail social de niveau 2.

Votre rigueur et votre capacité à organiser, et à être également force de proposition, sont des atouts pour cette fonction. Vous savez adapter votre pratique aux contextes et situations, vous maîtrisez la méthodologie de projet, et vous avez une bonne maîtrise des techniques de management, d'animation de groupe, de conduite de réunion, de communication et de négociation.

Votre personnalité vous permet d'impulser une dynamique de service et de l'entretenir, vous savez être proche des professionnels, pour leur apporter, écoute, conseil, et entretenir leur engagement en faveur des projets d'accompagnement des jeunes.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr

Date limite de candidature : **28 juin 2024**



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin

(ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

1 RESPONSABLE DE SERVICE (H/F)

CDD à temps complet pour une durée de 6 à 12 mois
à pourvoir en juillet ou septembre 2024

Contexte

Vous intervenez dans le cadre des **parcours des jeunes de moins de 15 ans**, accompagnés par le Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, au sein d'unités éducatives, établissements scolaires du premier degré et autres lieux de vie. (<https://apaeia.fr>)

Vous avez la responsabilité d'une équipe d'une vingtaine de professionnels éducatifs et pédagogiques.

Missions

Sous l'autorité du directeur

- Vous êtes garant(e) de la démarche éducative de votre équipe et du projet du pôle enfance de l'APAEIA dans ses déclinaisons opérationnelles (animation, pilotage, contrôle, suivi, évaluation) ;
- Vous organisez les différentes interventions des professionnels avec notamment les coordinateurs de projets et coordinateur pédagogique ;
- Vous coordonnez les interventions entre les partenaires, les équipes éducatives, enseignantes, médicales et paramédicales du DiSFA ;
- Vous animez des réunions d'équipe sur chacun des sites d'intervention ;
- Vous participez aux réunions partenariales et développez le travail en réseau ;
- Vous évaluez les actions menées et fixez les objectifs annuels ;
- Vous élaborez et améliorez les procédures organisationnelles ;
- Vous planifiez les emplois du temps du personnel, réalisez les contrats de travail ;
- Vous assurez les commandes, achats et gérez le budget de vos services.

Profil

Vous justifiez d'un diplôme du travail social de niveau 2, ou d'un parcours dans le milieu socio-éducatif permettant de faire valoir une expérience adaptée au poste et une connaissance de l'environnement de travail (connaissance du secteur de l'enfance, de l'autisme etc.).

Vous avez des capacités d'innovation, d'adaptation, de communication et d'animation d'équipe.
Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 - statut cadre.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de :

Monsieur Anthony DESDOITS

Directeur du pôle enfance

25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES

ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr.

Date limite de candidature : 28 juin 2024



L'AD PEP50 RECRUTE

PEP DE LA MANCHE

1 CHARGE(E) DE MISSION QUALITICIEN (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public) agissent pour une société inclusive. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

L'association départementale des PEP de la Manche emploie 300 salariés, répartis en 19 établissements ou services ; elle est soumise à deux conventions collectives (Eclat et 66, selon les secteurs d'activité).

PROFIL DU POSTE

Le(la) Chargé(e) de mission Qualité des services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) pilote et coordonne la démarche qualité au sein des établissements du secteur social et médico-social

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la direction générale, le(la) chargé(e) de mission sera chargé(e) de :

- Accompagner et conseiller les ESSMS dans la structuration de leur démarche qualité et la mise en place des outils d'amélioration continue de la qualité.
- Collaborer à la politique de contrôle des ESSMS par la mise à jour de la cartographie des risques, l'élaboration et le suivi du programme annuel de contrôle, la participation directe aux inspections sur site, le suivi des plans d'action découlant des contrôles.
- Contribuer à l'amélioration de la performance des établissements de l'association.
- Contribuer à la satisfaction de l'ensemble des parties prenantes (bénéficiaires, personnel et partenaires).
- Piloter le dispositif d'évaluation des prestations d'accompagnement des ESSMS
- Assurer le déploiement de la politique d'amélioration continue fixée par la direction tout en répondant aux attentes réglementaires,
- Identifier les niveaux de risques par ESSMS
- Contribuer à l'élaboration et suivi du programme annuel de contrôle des ESSMS

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques de base : Excel, Word, Powerpoint
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Sens des responsabilités
- Réactivité / Disponibilité / Travail en partenariat et équipe pluridisciplinaire
- Connaissances :
 - Circuits institutionnels
 - Règlementation dans le domaine social et médico-social (code de l'action sociale et des familles...)
- Relationnel :
 - Sens de la communication et de l'expression orale
- Discrétion, réserve et neutralité
- Maîtriser les méthodes et outils de l'amélioration continue de la qualité adaptée aux secteur social et médico-social.

CONDITIONS

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66– 36.25 h hebdomadaires

Rémunération : indice selon profil

Lieu : Saint-Lô

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

virginie.herbet@pep50.fr

1 CONSEILLER(ERE) EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE OU ASSISTANT(E) SOCIO-EDUCATIF(VE) (H/F)

EMPLOYEUR

Le Centre Hospitalier de Carentan-Les-Maraïs est un établissement public de santé qui est pourvu d'un secteur sanitaire : Médecine, SSR et d'un secteur médico-social. Il se situe à proximité de St-Lô et à 40 minutes de Caen. La gare se situe à 5 minutes à pied de l'hôpital.
L'EHPAD a pour vocation d'accueillir des personnes âgées dépendantes de plus de 60 ans ou moins sur dérogation. Ses règles sont fixées par le Code de l'Action Sociale et des Familles.
L'EHPAD Carentan regroupe 198 lits dont 39 lits en unité Alzheimer et 14 lits en UHR, un service d'Accueil de jour et un PASA. L'EHPAD de Sainte Marie du Mont possède 31 lits.

DESCRIPTION DU POSTE

Mission Principale du poste	<p>50% en secteur sanitaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Permettre un égal accès aux soins et aux devoirs pour tous - Informer les patients sur leurs droits : médicaux, sociaux - Ecouter, conseiller et orienter vers les services ou organismes appropriés aux demandes des patients et/ou de leurs familles - Aider et accompagner les patients et/ou leurs familles dans les démarches administratives - Aider les personnes à améliorer et/ou adapter leurs conditions de vie et prévenir les difficultés sociales et médicosociales, économiques et culturelles - Participer et contribuer à des actions plus collectives de prévention, de lutte contre les exclusions et au développement social - Être force de proposition pour la conception de projets communs et des politiques sociales en lien avec les acteurs locaux <p>50% en EHPAD :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Préparer les entrées EHPAD - Accompagner les résidents et leurs familles dans les démarches administratives et les informer sur leurs droits - Participer aux commissions d'accueil
------------------------------------	---

PROFIL RECHERCHE

- Diplôme Conseiller(ère) en Economie Sociale Familiale ou Assistant(e) Socio-éducatif(ve) exigé
- Expérience souhaitée

CONTRAT

CDD 6 mois dans le cadre d'un remplacement congés maternité, à débiter dès que possible.
35h hebdomadaires

MODALITES DE CANDIDATURE

Date limite : dès que possible

Adresser votre candidature par courrier (lettre de motivation + cv) à l'adresse suivante : Madame la Directrice du Centre Hospitalier – 1 avenue Qui Qu'en Grogne – 50500 CARENTAN LES MARAIS ou par e-mail :

paie.carentan@ch-carentan.fr



LE CENTRE EDUCATIF ET D'INSERTION DE QUERQUEVILLE

Recrute

1 INTERVENANT SOCIO- EDUCATIF (H/F)

Pour encadrement en internat
CDI à temps complet
A pourvoir dès maintenant

Dans le cadre d'un nouveau projet piloté par l'AIFST, le Centre Educatif et d'Insertion de Querqueville recherche de nouveaux collaborateurs (H/F) pour compléter les compétences de l'équipe pluridisciplinaire en place.

Le CEI est un lieu de vie qui accueille de jeunes adolescents en difficulté, la structure dispose de 12 places d'internat. C'est dans une nouvelle dynamique institutionnelle, que l'équipe éducative s'investit dans ses missions auprès des jeunes.

MISSIONS :

- Il/Elle accompagne les jeunes adolescents en situation de placement.
- Il/Elle travaille en internat au sein d'une équipe de 12 éducateurs, une maîtresse de maison et des surveillants de nuit.
- Il/Elle sait évaluer la situation environnementale du jeune, élaborer des comptes rendus.
- Il/Elle sait construire le projet individuel du jeune en partenariat avec la famille.

PROFIL :

- Diplôme : ME/ES/AS/Travailleur social niveau 3 souhaité
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Sens de l'animation et des responsabilités
- Adaptabilité, flexibilité
- Initiateur de projets
- Expérience souhaitée auprès d'une population similaire
- Permis de conduire véhicule léger

COMPETENCES SOUHAITEES :

- Capacités à gérer des conflits et des situations difficiles en gardant la maîtrise des actions nécessaires.
- Capacité à synthétiser des informations pour leur transmission écrite.

CONDITIONS :

Classification conventionnelle CCNT du 15/03/1966.

Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à :

ladam@fondation-anais.org



L'ADSEAM est une association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche. Le Pôle médico-social de l'ADSEAM, accompagne des enfants, des adolescents, des adultes en situation de handicap ou de polyhandicap du fait d'une déficience motrice, intellectuelle ou de troubles du comportement, sur les territoires de Mortain, Saint-Hilaire du Harcouët et d'Avranches.

Le Pôle Médico-Social recrute sur Avranches et St Hilaire du Harcouët

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

Avranches et Saint-Hilaire-Du-Harcouët

CDI à temps partiel à 0.5 ETP (17h30) dès que possible

Poste accessible à une personne ayant une RQTH

Principales missions :

- *Participation au projet personnalisé de l'enfant :*
 - Assurer une éducation motrice globale et fine ;
 - Mise en place d'activités physiques pour aider au développement corporel et aux compétences sociales ;
 - Adapter ses interventions aux besoins moteurs plus spécifiques ;
 - Réalisation de séance individuelle ou collective sur les lieux d'intégration si possible (y compris au domicile de la famille) ;
- *Collaboration avec une équipe pluridisciplinaire et la famille :*
 - Observer l'enfant sur le terrain y compris sur les lieux d'intégration ;
 - Evaluer régulièrement l'enfant à l'aide d'outils et en fonction de son champ de compétence ;
 - Communiquer les résultats de ses évaluations aux familles et aux autres professionnels ;
 - Participer aux réunions (service, pédagogique et PEI) ;
 - Partager ses connaissances et échanger avec l'équipe et les familles ;

Compétences :

- Diplôme d'état de Psychomotricien ;
- Permis B;
- Respect du secret professionnel.

Rémunération : Convention collective (15/03/1966), Grille psychomotricien à partir de 434 points + base de valeur du point à 3.93€ + indemnité de sujétion spéciale à 9.21% + prise en compte de l'expérience similaire au poste + prime laforcade 1 et 2 (138€ brut) : A partir de 1069 € brut.

Avantages sociaux : Mutuelle d'entreprise prise en charge à 50%, prévoyance, possibilité de mobilité en interne, 18 congés trimestriels par an, des congés d'ancienneté et le comité d'entreprise.

Mise à disposition de moyens informatiques, téléphoniques et d'un véhicule de service dans le cadre de l'activité.

Horaires : Planning adaptable

Vous êtes une personne attentive, forte de proposition, disponible, à l'écoute et sensible au secteur du médico-social ?

N'hésitez plus, envoyez-nous votre candidature à :

Monsieur le Directeur du Pôle Médico-Social

6, rue de la petite chapelle

BP 3 50140 MORTAIN

Ou à recrutements.pms@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations sur le poste, n'hésitez pas à nous contacter au : 02.33.91.06.65

Pour en savoir plus sur notre association : www.adseam.asso.fr

PEP DE LA MANCHE

1 PSYCHIATRE, MEDECIN GENERALISTE ou 1 PEDIATRE TITULAIRE D'UN D.U. de PSYCHIATRIE (H/F)

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Le CMPP centre manche est un lieu d'écoute, de prévention et de soins. Il s'adresse aux enfants et adolescents jusqu'à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou de comportement en famille ou à l'école.

L'équipe pluridisciplinaire est composée de personnels (para)médicaux, sociaux et administratifs : médecin directeur psychiatre, orthophonistes, psychologues, psychomotricienne, assistante sociale, enseignantes spécialisées, secrétaires médico-sociales, agent d'entretien.

Psychiatre, Médecin généraliste ou pédiatre, titulaire d'un D.U de psychiatrie ou psychothérapie.

Dans le cadre de la mission de l'établissement, vous :

- Assurez la prise en charge des patients du centre, dans le cadre d'un exercice coordonné et pluridisciplinaire
- Contribuez à l'élaboration et à l'évolution du projet de santé et au choix du matériel utilisé
- Orientez vers des consultations spécialisées en fonction des besoins repérés de l'enfant
- Participez à la démarche de prévention et d'éducation à la santé
- Actualisez le dossier médical du patient

PROFIL RECHERCHÉ

Un(e) médecin généraliste ou un(e) pédiatre dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et de l'adolescence et aux troubles des apprentissages, souhaitant travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires en CMPP et partageant les valeurs du projet associatif des PEP de la Manche.

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDD ou CDI à définir avec le candidat

Rémunération : Convention Collective 66 avec reprise d'ancienneté selon profil

Temps de travail : A définir avec le candidat

Lieu : CMPP Centre Manche : Saint Lo et Coutances

CV et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante :

Mme la directrice du CMPP Centre et Sud Manche

12 rue de la Varroquière

50 000 saint Lo

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510





Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

CDD longue durée à pourvoir dès que possible
Possibilité d'ajuster le temps de travail de 0,5 ETP à 1 ETP

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges...) en réponse aux besoins des jeunes de 5 à 14 ans avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA :

- ✓ Etablir un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins ;
- ✓ Prévenir, évaluer et prendre en charge des personnes avec des troubles du langage, de la communication dans toutes ses dimensions ;
- ✓ Dispenser l'apprentissage d'outils de communication non verbale ;
- ✓ Guider les équipes dans le domaine de la communication des jeunes ;
- ✓ Fournir des conseils appropriés à l'entourage proche des jeunes accompagnés ;
- ✓ Participer aux réunions institutionnelles si nécessaire.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme d'Etat d'Orthophoniste
- ✓ Débutant(e) accepté(e)
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Sens pédagogique, de la communication et de la relation d'aide à autrui
- ✓ Permis B obligatoire

Salaire à déterminer lors de l'entretien.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : pole.enfance@apaeia.fr.



L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique
De Saint Lo

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 1 ETP 37 h 15 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Saint Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510





L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique
De Coutances

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 0.70 ETP 26 h 05 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Coutances

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510



PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 17 juin 2024

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org

 [orscreainormandie.org](https://www.orscreainormandie.org)