

CALVADOS

L'ASSOCIATION ORS-CREAI NORMANDIE RECRUTE

1 CONSEILLER.ERE TECHNIQUE INFORMATIQUE RH – PAIE ET GESTION COMPTABLE EN CDI (H/F)

Poste à pourvoir au 4 novembre 2024

DESCRIPTION DU POSTE A POURVOIR

RENSEIGNEMENTS RELATIFS A L'ASSOCIATION

L'association ORS-CREAI Normandie est le centre ressources santé, vulnérabilités et politique de la ville de Normandie. Elle déploie ses activités avec une attention particulière pour les publics en situation de vulnérabilité et inscrit son action en proximité des associations, des acteurs institutionnels et des populations sur l'ensemble de la région Normandie.

L'ORS-CREAI Normandie poursuit un objectif d'intérêt général et a trois grandes missions :

- Développer et partager les connaissances sur les besoins des populations,
- Contribuer à la mise en réseau et à la coopération des acteurs,
- Fournir appui et conseils, et soutenir la montée en compétences des acteurs.

L'équipe de l'ORS-CREAI Normandie regroupe une dizaine de salariés aux compétences variées qui se complètent : économie de la santé, statistique, géographie, démographie, psychologie, informatique...

En tant que centre ressources, l'ORS-CREAI Normandie anime, assiste et forme un groupe de professionnels du secteur social et médico-social, issus de 12 associations, dans l'utilisation de progiciels de gestion comptable, de facturation, de ressources humaines, de paie et de planning. Ces outils sont développés par l'éditeur CEGI.

Dans la perspective du départ en retraite de l'actuelle conseillère technique fin 2025, l'association souhaite procéder à un recrutement permettant un tuilage sur plusieurs mois sur ces missions et des temps conséquents de formation.

RENSEIGNEMENTS RELATIFS AUX MISSIONS DU POSTE

Sous la responsabilité de la directrice générale de l'association, le·a conseiller·ère a pour :

- **Mission globale**
 - ✓ Assister sur le plan technique et informatique les membres du groupe informatique animé par l'ORS-CREAI Normandie
 - ✓ Animer et former la communauté des utilisateurs
 - ✓ Co-animer le groupe des Directeur·rice·s / Responsables financiers
 - ✓ Assurer les relations technico-commerciales avec l'éditeur CEGI

- Activités

- ✓ Assurer les missions d'expertise et d'assistance prévues dans la convention pluriannuelle conclue avec les membres du groupe informatique :
 - Accompagner les utilisateurs dans l'emploi des progiciels tendant à leur autonomie.
 - Mettre à niveau le paramétrage des progiciels.
 - Conseiller dans la manière de mettre en place une procédure de travail sur les progiciels.
 - Corriger des anomalies dans les fichiers.
 - Accompagner dans la mise en place des nouvelles mesures législatives.
- ✓ Concevoir et mettre en œuvre des actions de mise à jour des connaissances ou de formation à destination des utilisateurs du groupe.
- ✓ Concevoir et mettre en œuvre des missions d'audit auprès des établissements et associations membres du groupe informatique.
- ✓ Préparer et co-animer les réunions du groupe informatique.
- ✓ Faire lien entre les membres du groupe informatique et les interlocuteurs commerciaux et techniques de CEGI.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS ATTENDUES

Savoir (connaissances théoriques et pratiques)

Connaissance actualisée de la législation et de la réglementation sociale et comptable dans le champ de l'action sociale et médico-sociale.

Maîtrise des outils bureautiques, informatiques et des progiciels nécessaires à l'exercice des activités listées supra.

Savoir-faire (technique et méthodologique)

Animer des temps collectifs de travail et de réflexion

Être force de proposition en vue d'apporter des améliorations

Qualités rédactionnelles et de synthèse

Savoir – être (attitudes et comportements attendus)

Sens des responsabilités et capacité d'organisation et d'autonomie.

Aptitudes relationnelles et discrétion professionnelle.

Une expérience professionnelle d'au moins 5 ans en paie / gestion des ressources humaines est souhaitée. Une expérience en comptabilité serait un plus.

LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

Poste basé à Hérouville-Saint-Clair (Calvados) avec une possibilité de télétravail.

Territoire d'intervention : région Normandie, avec déplacements (véhicule de service).

Temps de formation à Paris à prévoir.

CONDITIONS PARTICULIÈRES DU POSTE

Poste à plein temps (39 heures semaine) – CDI – statut cadre

Grille de rémunération : CC66, à déterminer en fonction de l'expérience et de la formation du candidat.

Avantages : chèques vacances, mutuelle d'entreprise

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Les candidatures peuvent être adressées jusqu'au 20 août 2024

par mail : c.hersent@orscreainormandie.org

Les entretiens sont prévus les 10 et 11 septembre 2024



1 INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF (H/F)

DME Pays de Bayeux
Saint Vigor le grand – CDI
Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 120 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

Poste d'intervenant socio-éducatif pour le SESSAD. Co-construction de l'accompagnement avec l'enfant et sa famille, accompagnement individualisé dans les lieux d'évolution de l'enfant. Approche éducative, thérapeutique et comportementale. Mener des entretiens familiaux.

MISSIONS PRINCIPALES

- Accompagner des enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme
- Intervenir dans les lieux d'évolution des enfants : crèche, école, domicile
- Mettre en œuvre une approche comportementale (ABA, TEACCH, PECS) avec supervision par la psychologue du service
- Participer à des groupes thérapeutiques à destination des enfants TSA : habiletés sociales
- Proposer une guidance parentale
- Assurer un travail de coordination auprès des partenaires.

PROFIL

- Qualification souhaitée : Educateur spécialisé, moniteur éducateur, EJE
- Connaissance des TSA
- Formation complémentaire exigée en approche comportementale
- Expérience souhaitée

CONDITIONS



Type de contrat : CDI

Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]

Autre : Permis B

Poste à pourvoir : 1^{er} octobre 2024

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **9.09.2024**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre :19/07/24



1 INTERVENANT SOCIAL (H/F) en CDD

D.M.E. Pays de Bayeux

situé à SAINT VIGOR LE GRAND, près de BAYEUX (Calvados)

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 120 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

Poste d'intervenant social dans le cadre de remplacements à effectuer sur les services Enfants, Adolescents et Pré Adultes du DME.

MISSIONS PRINCIPALES

- Anime un collectif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes au sein des services
- Accompagne des enfants/ adolescents/ jeunes adultes sur différents types d'hébergement
- Propose des ateliers éducatifs
- Travaille en réseaux et partenariats diversifiés sur le territoire
- Participe aux réunions d'équipe.

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme dans le champ du social souhaité (ES, ME, CESF, ASS)
- Expérience souhaitée dans le champ du handicap
- Capacité de prises d'initiatives
- Faire preuve de créativité et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à ... :
dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **30.09.2024**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 17.07.24

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDD
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : Dès que possible

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 CHEF DE SERVICE (H/F)

DME Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand – CDI

Association des Amis de Jean Bosco

Le Dispositif Médico-Éducatif Pays de Bayeux propose un accompagnement du plus jeune âge jusqu'à l'entrée dans l'âge adulte, dans le cadre d'un parcours inclusif, co-construit avec la famille et son environnement, les acteurs de l'Éducation Nationale et de l'inclusion sociale et professionnelle.

DESCRIPTION DU POSTE

Cadre hiérarchique de l'Association des Amis de Jean Bosco, membre de l'équipe de direction, vous aurez à encadrer un service de 34 jeunes âgés de 16 à 20 ans, vivant avec un trouble du développement intellectuel ou un TSA.

Différentes modalités d'accompagnement sont prévues :

- accueil de jour séquentiel, accueil de jour temps plein
- hébergement séquentiel, hébergement temps plein.

MISSIONS PRINCIPALES

✓ Piloter l'action du service

- Concevoir et mettre en œuvre le projet de Service, en concertation avec l'équipe de direction, dans le respect du projet d'établissement
- Promouvoir la participation sociale des personnes accompagnées
- Assurer la mise en œuvre des Projets Personnalisés d'Accompagnement
- Contribuer à la démarche d'amélioration continue de la qualité
- Responsable de l'activité du service, vous aurez à être attentif à l'activité globale de l'établissement
- Rendre compte à l'équipe de direction des actions du service et des collaborations avec les partenaires
- Porter, expliciter les informations et les décisions associatives et institutionnelles aux équipes
- Animer et conduire l'ensemble des réunions transversales et de service
- Gérer les dépenses du service en fonction du budget attribué

✓ Encadrer une équipe pluridisciplinaire et gérer des ressources humaines en lien avec l'équipe de direction

- Coordonner les interventions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques
- Apporter un appui technique, une écoute et un soutien aux professionnels
- Contribuer à l'analyse du fonctionnement de l'établissement
- Programmer les activités du service et valider les plannings
- Attribuer les congés et transmettre les éléments nécessaires à la paie

✓ Participer au partenariat, au travail en réseau et le développer

✓ Contribuer aux différents travaux et groupes de l'association

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Mme la directrice par intérim : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **13 septembre 2024**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- 690 professionnels
- 13 directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 25.07.2024

CONDITIONS

 **Type de contrat** : CDI

 **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]

 **Autre** : Permis B

 **Poste à pourvoir** : A partir du 6 novembre 2024

PROFIL

- Caferuis ou équivalent souhaité
- Expériences dans le champ du handicap
- Expérience d'encadrement souhaitée
- Permis B indispensable

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (H/F)

DME Pays de Bayeux

UEEA Colombelles – CDI

Association des Amis de Jean Bosco



Le Dispositif Médico-Éducatif Pays de Bayeux propose un accompagnement du plus jeune âge jusqu'à l'entrée dans l'âge adulte, dans le cadre d'un parcours inclusif, co-construit avec la famille et son environnement, les acteurs de l'Éducation Nationale et de l'inclusion sociale et professionnelle.

DESCRIPTION DU POSTE

Professionnel de l'Association des Amis de Jean Bosco, membre de l'équipe pluridisciplinaire de l'UEEA, l'AES accompagne, en soutien à l'enseignante et à l'éducatrice, 10 jeunes enfants âgés de 6 à 12 ans vivant avec un TSA, au sein de l'école primaire Henri Sellier à Colombelles.

MISSIONS PRINCIPALES

- Accompagner des enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme
- Intervenir dans les lieux d'évolution des enfants (classe, restauration scolaire, domicile)
- Mettre en œuvre une approche comportementale et développementale (ABA, TEACCH, PECS) sur guidance de la psychologue
- Favoriser la compréhension et la communication de l'enfant
- En fonction des attentes et des souhaits de la famille, proposer une guidance parentale
- Participer à l'évaluation permanente du projet de l'enfant
- Participer aux séances de supervision de l'équipe

PROFIL

- Titulaire du diplôme d'AES ou équivalent
- Connaissance des Troubles du Spectre de l'Autisme
- Formation complémentaire en approche comportementale et développementale appréciée

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **16.09.2024**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- 690 professionnels
- 13 directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 29.07.24

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Poste à pourvoir** : A partir du 4 novembre 2024

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



L'ASSOCIATION LES COMPAGNONS

recherche

pour son Foyer de vie de 16 places, situé à BAYEUX

1 AMP/AES/AS (H/F)

En Contrat à Durée Déterminée (remplacement congé maternité) à temps plein (35h/semaine)

Poste à pourvoir début septembre 2024

MISSIONS

Dans le cadre de la philosophie associative et du projet d'établissement, sous la responsabilité hiérarchique déléguée du chef de service éducatif,

- Accompagner et encadrer des adultes en situation de handicap mental et/ou psychique dans les actes de la vie quotidienne, en développant leur autonomie en cohérence avec leur projet individualisé,
- Veiller à leur bien-être, leur confort et à leur sécurité,
- Proposer des activités de loisirs favorisant l'épanouissement des usagers,
- Participer aux réunions d'équipe pluridisciplinaire.

QUALITES REQUISES

- Faire preuve d'écoute et de disponibilité,
- Faire preuve de réactivité et de capacités d'adaptation,
- Savoir travailler en lien avec l'équipe pluridisciplinaire,
- Savoir communiquer sur ses activités,
- Respecter la notion de discrétion professionnelle,
- Porter une veille particulière à la notion de bientraitance.

CONDITIONS

Classification Conventionnelle CCNT du 15/03/1966

Horaires d'internat.

Permis B exigé.

Merci d'adresser votre lettre de motivation manuscrite et CV jusqu'au 31 juillet 2024 à :

Association Les Compagnons
Monsieur le Directeur
14 rue de la Résistance
14400 BAYEUX



L'ASSOCIATION LES COMPAGNONS

recherche

Pour son Foyer de vie de 21 places, en accueil de jour et d'hébergement, situé à BAYEUX

1 AMP/AES/ME DIPLOME (H/F)

CDI à temps plein (35h/semaine)
à pourvoir à partir du 2 septembre 2024

MISSIONS

Dans le cadre de la philosophie associative et du projet d'établissement, sous la responsabilité hiérarchique déléguée du chef de service éducatif,

- Accompagner et encadrer des adultes en situation de handicap mental et/ou psychique dans les actes de la vie quotidienne, en développant leur autonomie en cohérence avec leur projet individualisé,
- Veiller à leur bien-être, leur confort et à leur sécurité,
- Proposer et animer des activités éducatives adaptées favorisant l'épanouissement des usagers : ateliers créatifs, bien-être, sports, sorties pédagogiques... et ce, en lien avec leur projet individualisé,
- Participer aux réunions d'équipe pluridisciplinaire, et aux réunions de projet individualisé.

QUALITES REQUISES

- Faire preuve d'écoute et de disponibilité,
- Faire preuve de réactivité et de capacités d'adaptation,
- Savoir travailler en lien avec l'équipe pluridisciplinaire,
- Savoir communiquer sur ses activités,
- Connaître et maîtriser les écrits professionnels liés au poste,
- Respecter la notion de discrétion professionnelle,
- Porter une veille particulière à la notion de bientraitance.

CONDITIONS

- Classification conventionnelle CCNT du 15/03/1966
- Horaires d'internat (intervention sur le pôle activités et sur le pôle hébergement)
- Permis B exigé
- Copie du casier judiciaire B3 exigé.

Merci d'adresser votre lettre de motivation manuscrite et CV jusqu'au 31 juillet 2024 à :

Association Les Compagnons
Monsieur le Directeur
14 rue de la Résistance
14400 BAYEUX



L'ASSOCIATION LES COMPAGNONS

Recherche

1 RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER (H/F)

CDI à temps plein (35h/semaine)

Notre association à but non lucratif est une association de parents et amis souhaitant faire progresser la cause des personnes en situation de handicap.

DETAIL DU POSTE

Sous la responsabilité du directeur, vous mettez en œuvre la politique financière de l'Association. Vos missions seront les suivantes :

- Participer à la définition des orientations stratégiques,
- Vous supervisez et sécurisez la validité des comptes jusqu'à la clôture ainsi que la constitution des comptes consolidés de l'Association,
- Dans le cadre du CPOM qui devrait se mettre en place (EPRD-ERRD, plans pluriannuels d'investissement), vous menez l'élaboration, le suivi, le contrôle et la coordination des processus budgétaires,
- Vous garaissez un contrôle de gestion, assurez le suivi des indicateurs clés de pilotage de l'activité et des ratios financiers, vous fournissez les analyses et tableaux de bord financiers permettant les prises de décisions (investissements, orientations stratégiques, ...),
- Présent(e) aux côtés du directeur, vous négociez avec les financeurs,
- Vous assurez les relations avec le commissaire aux comptes, les autorités de contrôle et de tarification, les administrateurs, les établissements bancaires, les conseils externes et différents prestataires,
- Vous êtes également amené à gérer directement des dossiers budgétaires et comptables,
- Titulaire d'une formation supérieure en comptabilité gestion BAC+4 avec une expérience confirmée,
- Des connaissances RH seraient un plus.

CONDITIONS

Salaires selon expérience et dispositions de la CCNT du 15/03/1966

Lieu de travail : BAYEUX.

Permis B exigé

Temps de passation prévu dans le cadre d'un départ en retraite.

Poste à pourvoir rapidement en contrat à durée indéterminée à temps plein.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) avant le 1^{er} août 2024 à :

Association Les Compagnons

Monsieur le Président

14 rue de la Résistance

14400 BAYEUX

Ou par mail : secretariat@les-compagnons.org



L'ASSOCIATION LES COMPAGNONS

Recherche

1 INFIRMER(RE) DIPLOME (E) D'ETAT (H/F)

CDI temps plein à pourvoir dès que possible

MISSIONS

Dans le cadre de la politique générale de l'Association les Compagnons et en collaboration avec l'équipe de direction, vous aurez en charge :

- D'organiser et dispenser, dans le cadre des projets personnalisés d'accompagnement et des dispositions réglementaires, des soins infirmiers, sur prescription médicale et/ou de sa propre initiative, concevoir et conduire son action au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- Informer, conseiller et intervenir quant au suivi médical et à l'éducation à la santé.
- Proposer, organiser, coordonner et animer, en lien avec les acteurs de la santé, les équipes pluriprofessionnelles et l'équipe de Direction, des actions collectives de prévention, d'informations et d'éducation à la santé.
- Accueillir à l'infirmerie et identifier les besoins éventuels de soins somatiques et psychiques, y répondre de manière la plus adaptée. Savoir répondre à des situations d'urgence.
- Respecter le circuit du médicament (achat, stockage, distribution) et participer à son évaluation et informer les collègues en cas de changement de posologie voire de traitement.
- Assurer un compte-rendu immédiat en cas d'erreurs médicamenteuses et participer à la démarche d'amélioration de la qualité.
- Contribuer à la réflexion pluridisciplinaire et s'impliquer dans les chantiers au niveau associatif.
- Assurer le suivi des traitements et des soins des personnes accompagnées, ainsi que le suivi administratif des dossiers médicaux.

PROFIL

- Etre à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantes adaptées.
- Réagir avec pertinence aux situations d'urgence et en rendre compte.
- S'intégrer et travailler en liens étroits avec les équipes pluridisciplinaires.
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial avec les acteurs de la santé et plus spécifiquement de la prévention en santé.
- Détenir des facilités de contacts et d'échanges.
- Utiliser des techniques professionnelles, des supports adaptés aux personnes accompagnées.
- Faire preuve d'initiative et rendre compte de son action tant à l'oral que par écrit.
- Assurer une veille sur les pratiques innovantes et demeurer ouvert sur l'environnement.
- Utiliser les outils dématérialisés mis en œuvre au travail.

CONDITIONS

- Diplôme d'Etat d'infirmier exigé.
- Classification Conventionnelle CCNT du 15/03/1966.
- Permis B exigé.
- Connaissance du secteur social et médico social.

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV le plus rapidement possible à :

Association Les Compagnons

Monsieur le Directeur

14 rue de la Résistance

14400 BAYEUX

ou par mail : secretariat@les-compagnons.org

Date limite pour le dépôt des candidatures : 02/08/2024

**La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche
pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) André Bodereau
(anciennement IME-SESSAD)**

1 DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) (H/F)

Le D.A.Re accompagne et accueille des enfants et jeunes âgés de 0 à 20 ans (agrément de 185)
présentant tous types de déficience.

Ce dispositif composé de 85 ETP est basé à Caen et Fleury sur Orne et intervient sur l'ensemble de
l'agglomération caennaise.

Contrat à durée indéterminée à temps plein

En présentiel

Convention collective nationale Octobre 1951

Reprise d'ancienneté

Mission générale

Dans le cadre des projets associatif et institutionnel, le/la directeur.trice adjoint.e contribue activement aux missions du D.A.Re. André Bodereau. Ces missions reposent sur des lois (lois du 2/01/2002 et du 11/02/2005) et s'appuient sur les valeurs de la Ligue de l'enseignement de Normandie. C'est pourquoi le droit de l'utilisateur, l'accès à la citoyenneté, l'égalité des chances, la laïcité et la lutte contre toute forme de discrimination sont les fondements communs à tous les salariés.

- ⇒ Il/elle est le collaborateur direct de la directrice.
- ⇒ Il/elle participe à la mise en œuvre et à l'évolution du projet institutionnel au regard des besoins des usagers et de l'évolution des politiques sociales.
- ⇒ En l'absence de la directrice, il/elle assume la mission générale du DARE.

Fonction de pilotage de l'action

- ⇒ Il/elle accompagne les responsables de plateforme et de service dans l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation et l'ajustement du projet d'établissement et des fiches actions du CPOM.
- ⇒ Il/elle guide la réalisation de l'activité des plateformes dans le cadre des objectifs du projet d'établissement et du CPOM.
- ⇒ Il/ elle participe à la démarche d'amélioration continue et QVCT.
- ⇒ Il/elle assure le suivi de différents tableaux de bord.

Fonction d'encadrement

- ⇒ Il/elle est responsable de la gestion technique du personnel.
- ⇒ Il /elle coordonne la majeure partie de l'équipe de cadres : Responsables de plateforme, de service et cadre administrative.
- ⇒ Il/elle est cadre hiérarchique direct de l'employée d'accueil, des professionnels du service restauration et du coordonnateur de la plateforme plus de 16 ans.
- ⇒ Selon les procédures en vigueur :
 - ✓ Il/elle réalise, avec les responsables concernés, les embauches en CDI du personnel non-cadre des services /plateformes.
 - ✓ Il/elle participe avec le directeur aux embauches en CDI des cadres.
 - ✓ Il/elle peut réaliser des embauches en CDD.
- ⇒ Il/elle participe à un collectif de direction et est amené à effectuer des permanences de direction (week-ends et vacances).
- ⇒ Avec la directrice, il/elle anime le collectif de direction (staff) ainsi que les cadres techniques (staff élargi)
- ⇒ Avec le médecin chef, il/elle anime des réunions par métiers au sein du pôle thérapeutique.
- ⇒ Il/elle anime les réunions des secrétaires. Dans ce cadre, il/elle est responsable de la mise en place et des évolutions nécessaires au dossier informatique de l'utilisateur.
- ⇒ En cas d'absence de la directrice, il/elle dispose de l'autorité hiérarchique sur l'ensemble du personnel du DARE et peut, en cas de manquement au règlement intérieur, prononcer des sanctions auprès de ces mêmes personnels.
- ⇒ Il/elle est présent.e dans les instances de représentation du personnel (CSE).
- ⇒ Il/elle suit et participe à la négociation des accords d'entreprise et à la NAO.
- ⇒ Il/elle suit et met à jour le DUERP en lien avec les IRP.

Fonction de gestion financière

- ⇒ Dans le cadre du CPOM, il/elle participe à la structuration et l'analyse budgétaire en lien avec le personnel concerné et la directrice.
- ⇒ Il/elle participe à la construction de l'EPRD et de l'ERRD.

Fonction de partenariat / réseau

- ⇒ Il/ elle participe au travail de réseau et de coopération avec l'éducation nationale et les acteurs du territoire (réunions GOS/PAG à la MDPH, communauté 360...)
- ⇒ Il/elle représente le dispositif auprès des partenaires concernés par l'activité du DARE.

Autres activités/missions

- ⇒ Il/elle peut être amené.e à participer à des conseils d'administration de l'association.
- ⇒ Il/elle peut être amené.e à représenter l'association.
- ⇒ Il/elle est présente dans les instances de représentations des usagers (C.V.S.).
- ⇒ Il/elle gère la liste d'attente, organise les admissions des jeunes dans les différentes plateformes en lien avec les responsables concernés.

PROFIL

- ✓ De formation supérieur en management d'établissement médico-social de niveau 7 (CAFDES , MASTER) avec une expérience significative,
- ✓ Sens de l'éthique,
- ✓ Bonne connaissance des droits et des obligations des personnes accompagnées,
- ✓ Force de proposition et d'anticipation des besoins,
- ✓ Capacité d'analyse et de synthèse,
- ✓ Capacité à rendre compte et à partager l'information,
- ✓ Adaptabilité et polyvalence,
- ✓ Sens collaboratif (écoute, communication, fédération...),
- ✓ Maitrise de soi,
- ✓ Rigueur, organisation et réactivité,
- ✓ Souci de l'image de l'association et de l'établissement,
- ✓ Maitrise de l'outil informatique,
- ✓ Permis B exigé.

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae par voie postale ou courriel :
29 rue Serge Rouzière – 14123 FLEURY SUR ORNE

recrutement@dare-bodereau.org

Candidature à déposer au plus tard le 15 septembre 2024

Entretiens prévus les semaines n°38, 39, 40

Poste à pourvoir au plus tard le 6 janvier 2025

Recrute pour l'Hébergement du Dispositif Bessin
recrute pour le D.A.M.S. du Bessin

1 EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée - à temps plein
Pour son Collectif Jour de l'I.T.E.P.

Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Chef de Service Socio-Educatif :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative auprès d'adolescents relevant d'ITEP, dans le cadre d'un accompagnement en atelier de médiation par le travail en lien avec les partenaires de l'environnement ordinaire et au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- Préparer et mener des actions d'accompagnement et d'encadrement des jeunes en milieu ordinaire de travail et en milieu protégé. Ces actions s'inscrivent dans la dynamique partenariale de l'ITEP.
- Aider les jeunes accueillis dans le développement de leurs capacités d'autonomie, d'intégration et d'insertion.
- Créer des séquences pédagogiques adaptées à chaque jeune en lien avec son projet personnalisé d'accompagnement.
- Participer à l'élaboration et à la rédaction d'écrits professionnels.
- Créer une dynamique de groupe permettant l'épanouissement individuel et le développement d'habilités sociales des jeunes.
- Développer des partenariats, et participer à faire repérer l'atelier dans son environnement.
- Participer à l'évaluation des outils pédagogiques et du projet de service.
- Participer à l'évaluation des montées en compétence des jeunes accueillis, et ainsi contribuer à accélérer les possibilités d'insertion en milieu ordinaire.
- Veiller à la bientraitance des usagers.

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement :

- Connaissance et mise en application des outils légaux inhérents au secteur.
- Maîtrise des recommandations des bonnes pratiques de la HAS.
- Connaissance des dispositifs en lien avec l'insertion professionnelle
- Capacité à proposer des modes d'accompagnement, des supports de médiation, et d'insertion diversifiés.
- Capacité à structurer le parcours d'insertion individualisé.
- Capacité à développer du partenariat.
- Maîtrise technique des métiers
- Maîtrise de l'informatique.

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Permis B exigé

Qualification :

- Diplôme de travailleur social exigé (Diplôme d'État d'Éducateur Technique Spécialisé)

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966

- Poste à pourvoir pour le **1^{er} Octobre 2024**
- Contrat à Durée Indéterminée à temps plein
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Monsieur le Directeur du D.A.M.S. du Bessin – 3 Rue des Cordeliers – 14400 BAYEUX ou par mail

directeur.dispositif.bessin@acsea.asso.fr

Avant le 15/09/2024

recrute pour le **Dispositif d'Accompagnement Médico-Social du BESSIN**
D.A.M.S du Bessin

1 INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF (H/F)

Sur le Temps de Jour de l'ITEP

sous Contrat à Durée Déterminée - à temps plein

du 1^{er}/10/2024 jusqu'au 26/07/2025

Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur, du Directeur Adjoint, par délégation du Chef de Service Socio-Éducatif :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative au sein d'une équipe pluridisciplinaire au profit d'enfants âgés de 6 à 20 ans présentant des troubles du comportement et de la conduite
- Contribuer à la dynamique d'accompagnement global de l'utilisateur
- Maîtriser le processus du Projet Personnalisé d'Accompagnement et mettre en œuvre les objectifs personnalisés au travers des actions d'accompagnement.

Capacités requises :

- En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement :
 - Être en capacité de conduire une action éducative de temps de jour sur un atelier à destination de jeunes âgés de 6 à 20 ans
 - S'intégrer et travailler dans une équipe pluridisciplinaire
 - Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
 - Détenir des facilités de contacts et d'échanges
 - Utiliser des supports adaptés, des techniques spécifiques pour être en relation avec l'utilisateur (en individuel et en groupe) et des médiations adaptées aux besoins de l'enfant
 - Élaborer des écrits à destination des usagers, de ses parents et des partenaires
 - Être capable d'initiatives dans le cadre de la mission du Service et en rendre compte
 - Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux
 - Effectuer le rendu compte de son action au(x) professionnels(s) concerné(s)
 - Réagir avec pertinence aux situations d'urgence

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap
- Expérience professionnelle auprès de personnes inadaptées ou handicapées
- Formation à des méthodes et médiations cognitives appréciée
- Permis B exigé

Qualification :

Diplôme de travailleur social exigé niveau III

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966

- Poste à pourvoir au **01/10/2024 jusqu'au 26/07/2025**
- Contrat à durée déterminée à temps plein
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Monsieur le Directeur du Dispositif d'Accompagnement Médico-Social du Bessin
3 rue des Cordeliers – 14400 BAYEUX

ou par mail directeur.dispositif.bessin@acsea.asso.fr

Avant le 15/09/2024

Recrute

2 COORDINATEURS(TRICES) (H/F) pour la PCO TND 14

Intitulé du poste

UN(E) COORDINATEUR(TRICE) pour PCO TND 14 – à temps plein – sous contrat à durée indéterminée à compter du 16 septembre 2024

Contexte

L'Association Gaston Mialaret gère trois CAMSP, un CMPP, un BAPU, des antennes CAMSP et CMPP au sein du Pôle Enfance Adolescence Famille de Vire, ainsi qu'un siège administratif.

La plateforme de coordination et d'orientation du Calvados située à CAEN est un dispositif porté par l'Association Gaston Mialaret. Elle a pour objectif principal la mise en place d'un parcours coordonné de bilans et d'interventions précoces d'un an renouvelable une fois pour les enfants de 0 à 12 ans. La plateforme de coordination et d'orientation doit ainsi permettre d'accélérer l'accès au diagnostic, de favoriser des interventions précoces et ainsi de répondre aux problèmes d'errance diagnostique pour réduire les sur-handicaps.

En qualité de coordinateur(trice) de parcours, vous assurez le suivi et la coordination des situations orientées à la plateforme, en appui aux professionnels de première ligne. Au sein de l'équipe, vous apportez un appui, dans l'analyse, la coordination et le suivi des situations dans l'accompagnement des parents pour le parcours de santé des enfants.

L'équipe de la PCO est actuellement composée d'une assistante administrative et comptable, deux coordinatrices, d'un médecin pédiatre, d'un médecin pédopsychiatre et d'un cadre.

Missions et contenu du poste

• Missions de recensement

Le coordinateur est chargé auprès des acteurs de seconde ligne et de troisième ligne de recenser l'offre de soins disponible et les compétences de leurs professionnels concernant le diagnostic et l'accompagnement des TND.

Il prend connaissance des missions et secteurs d'intervention de chacun.

Il procède à l'élaboration d'un registre répertoriant tous les établissements, services ou dispositifs, leurs missions, secteurs d'intervention, offres de soins et compétences ainsi que le nom du référent désigné et des médecins exerçant en leur sein.

Il actualise régulièrement ce répertoire compte tenu des informations remontées par le Comité Territorial Collaboratif.

Le coordinateur est chargé de prendre contact avec les professionnels libéraux du territoire du Calvados et ceux exerçant dans des zones limitrophes.

Il recense ceux souhaitant travailler en lien avec la PCO TND 14.

Il établit un répertoire de ces professionnels incluant leurs savoir-faire détaillés.

Il actualise régulièrement ce répertoire.

Il travaille en lien avec le reste de l'équipe pour créer les profils des libéraux dans le logiciel de traçage de l'activité et détaille pour chacun les activités qu'ils sont à même de proposer.

Le coordinateur prend aussi connaissance de tout dispositif destiné aux familles (répit, séjours adaptés, groupes de parents, formations...).

Le coordinateur connaît bien le fonctionnement de l'éducation nationale, il intègre la scolarité au parcours de soins de l'enfant et aide à penser les adaptations. Il permet de faciliter les liens entre les services de soins, le milieu scolaire et les différents partenaires qui gravitent autour de l'enfant.

• Missions d'information, formation et communication

Le coordinateur de la PCO TND 14 est chargé de créer les outils de communication sur celle-ci à destination du public, des acteurs de première ligne et des libéraux et des établissements, services ou dispositifs de seconde et troisième ligne ainsi que l'éducation nationale.

Il a pour mission, en lien avec les médecins de la plateforme et les membres signataires compétents, de former et d'informer les acteurs de la première ligne sur le fonctionnement de la PCO TND 14 et sur le repérage des TND.

Il a pour mission de faire connaître la plateforme et son fonctionnement sur le territoire.

Il favorise l'appropriation des recommandations de bonnes pratiques, prend connaissance des besoins du territoire et partage les offres de formations en lien avec la PCO TND 14.

• Missions d'accompagnement des familles

Le coordinateur participe en appui des médecins de la PCO TND 14 à la première analyse des situations à partir des questionnaires adressés par les acteurs de la première ligne.

Il est chargé d'accompagner les familles dans toutes les étapes de leur parcours de l'entrée à la sortie de la PCO TND 14.

Il élabore avec elles, après les réunions de concertation et de synthèses, les parcours de diagnostic et de soins.

Il assure auprès d'elle une mission de référence (accueil, accompagnement dans le parcours, écoute, information, orientation, soutien moral). Dans ce cadre, il peut orienter les familles vers des dispositifs de répit, soutien, formation...
Il recueille les attentes de la famille, les informations sur le quotidien de l'enfant et ses besoins.

- **Missions de coordination du parcours**

Le coordinateur est chargé de la coordination du parcours de l'enfant.

Après avis du médecin de la PCO TND 14 :

Il oriente les familles et l'enfant vers les établissements, services ou dispositifs compétents pour l'accompagner. Il échange avec ces derniers sur le parcours de l'enfant, vérifie les conditions d'accès et prépare le relai PCO-institution.

Il peut accompagner la famille dans les démarches d'inscription.

Si aucun d'entre eux ne peut assurer la phase diagnostic de manière globale, il prend contact avec les référents des structures et les professionnels libéraux afin d'organiser un parcours coordonné.

A l'issue de la phase de bilans, examens et évaluation, il organise une réunion de concertation avec les médecins de la PCO TND 14 et les différents intervenants.

Lors de cette réunion, si les soins et accompagnements ne peuvent être totalement proposés par une structure de seconde ou troisième ligne, il travaille avec les différents participants à l'élaboration d'un parcours coordonné.

Il organise par la suite des réunions de synthèse en vue d'assurer la cohésion des différentes interventions.

Il est chargé de réunir les écrits concernant l'enfant et d'abonder le dossier de l'utilisateur de ceux-ci.

Il s'assure de la cohésion entre les différents intervenants et assure un rôle de liaison.

Il s'assure de la mise en œuvre effective du parcours de l'enfant.

- **Missions auprès du Comité Territorial Collaboratif**

Le coordinateur fait part de ses retours d'expérience au sein du Comité Territorial Collaboratif et vise à l'amélioration du fonctionnement de la PCO TND 14. Il participe à l'animation et rapporte des éléments cliniques pour compléter les données d'activité.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Connaissance du champ des troubles du neurodéveloppement.
- Connaissance du tissu médico-social, libéral et sanitaire du département du Calvados.
- Connaissance des dispositifs de socialisation et bonne connaissance du fonctionnement de l'éducation nationale concernant les dispositifs et adaptations favorisant l'intégration et le maintien en milieu ordinaire.
- Maîtrise et appétence pour l'outil informatique et la bureautique.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Autonomie, rigueur, disponibilité, réactivité.
- Prise de parole en public afin de présenter la structure.
- Sens des responsabilités.
- Être force de propositions dans le domaine d'intervention.
- Capacité à accompagner et soutenir les familles dans le parcours coordonné.
- Capacité de mentalisation.
- Grande diplomatie.

Profils

Professions paramédicales avec une appétence pour la coordination (IDE, autres professions paramédicales).

Travailleurs sociaux avec une appétence et une expérience dans le soin ou l'accompagnement médico-social (ASS, ES...).

Parcours sciences de l'éducation avec une appétence pour le champ des TND et le médico-social.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 23 août 2024 à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

Recrute

1 PSYCHOLOGUE CONSULTANT(E) (H/F) pour la PCO TND 14

Intitulé du poste

Un-e psychologue consultant(e) à 50 % de temps de travail en contrat à durée indéterminée au CAMSP de IFS.
Date de prise de poste : au 1^{er} novembre 2024

Contexte :

Le Centre d'Action médico-Sociale Précoce de IFS situé 2 Boulevard Victor Hugo, accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et l'accompagnement et le soutien des familles.

Ce poste, de cadre A

- Est sous la responsabilité du médecin directeur ;
- Implique une position transversale avec les différents membres de l'équipe.

Son exercice fait référence au code de déontologie des psychologues du 25 mars 1996.

Fonctions thérapeutiques :

Le/La psychologue prend en charge des situations cliniques dans un climat de neutralité bienveillante et de confidentialité :

- Il/elle reçoit en premières consultations et étudie les demandes de soins ;
- Il/elle propose et oriente si besoin l'enfant et sa famille en fonction de la demande et/ou de la problématique vers des soins spécialisés ;
- Il/elle effectue des entretiens thérapeutiques familiaux ou individuels et peut participer à un travail thérapeutique groupal ;
- Il/elle assure et coordonne un travail de liaison avec les différents personnels de l'équipe.

Fonctions d'observation et d'évaluations cliniques :

Le/La psychologue peut être sollicité dans une action d'évaluation et d'observation clinique :

- Il/elle élabore et rédige des évaluations psychologiques selon les modalités qu'il estime adaptées à la demande par l'intermédiaire de tests ou d'observations cliniques et participe à l'élaboration du diagnostic médical.
- Il/elle restitue auprès de la famille et de l'équipe les résultats de l'évaluation selon les modalités qu'il estime adaptées dans le but de contribuer à la compréhension de la problématique et/ou à l'élaboration de la prise en charge.

Fonctions institutionnelles :

Le/La psychologue propose un travail d'élaboration clinique et participe à la diffusion de ses connaissances au sein de l'institution :

- Il/elle participe aux différentes réunions de l'institution, réunions cliniques et institutionnelles ;
- Il/elle participe au travail avec le réseau, évalue l'opportunité de cette collaboration dans l'intérêt de l'enfant et de sa famille ;
- Il/elle peut participer à la formation des étudiants psychologues.
- Il/elle propose un travail d'élaboration et de réflexion clinique auprès de l'équipe.

Les fonctions thérapeutiques, d'évaluation clinique et institutionnelles nécessitent d'être régulièrement soutenues par un travail de formation, d'élaboration et/ou de recherche en référence à l'approche psychodynamique.

Niveau de formation souhaité : Niveau I : DESS ou Master professionnel de psychologie pathologique et clinique en adéquation avec les exigences du projet d'établissement.

Rémunération :

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 13 septembre 2024 à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



L'INSTITUT D'EDUCATION MOTRICE

APF France handicap

D'HEROUVILLE SAINT CLAIR (14)

Recherche

1 EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE(E) (H/F)

- Statut collectif : CCN 51
- CDD à temps plein
- A pourvoir à compter du 20/08/2024

Vous contribuez au développement ou au maintien des capacités de socialisation, d'autonomie, ou d'insertion de la personne en concevant un projet éducatif personnalisé et en organisant des actions éducatives et sociales.

Vos missions principales :

- Création de la relation d'aide et diagnostic éducatif
- Accompagnement éducatif
- Développement et stimulation de l'autonomie
- Maintien du lien social ou familial
- Travail en équipe et participation au dispositif institutionnel
- Vos principales qualités :
- Adaptabilité
- Maîtrise de soi
- Persévérance / Combativité

Qualités requises :

- Connaissance du handicap, TSA, troubles associés.
- Adaptabilité.
- Maîtrise de soi.
- Persévérance.
- Analyse et prise de distance.
- Ecrits professionnels.

Qualification requise :

Diplôme d'Etat Educateur Spécialisé.

Débutant accepté.

Les candidatures (lettre de motivation+ CV) sont à adresser à :

Institut d'Education Motrice « François-Xavier Falala »

APF France handicap

Béatrice LANGLOIS, Directrice

160 Impasse du Hamel

14200 HEROUVILLE SAINT CLAIR

beatrice.langlois@apf.asso.fr

recrute pour recrute pour l'IMPro de Démouville

1 COORDINATEUR SOCIO-EDUCATIF (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminé - à temps plein

Sous l'autorité du Directeur et, par délégation, du Chef de Service Socio-Éducatif de la Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle (SIPFpro), le/la Coordonnateur/trice des activités de la SIPFpro se voit confier, en référence au Projet d'Établissement, la mise en œuvre dans son champ de responsabilité, du Projet de l'Unité SIPFpro.

Missions principales :

En lien étroit avec les professionnels de la SIPFpro, il/elle assure la mise en œuvre par l'établissement, des réponses spécifiques de la SIPFpro, adaptées au Projet des parents de chaque jeune, en matière préprofessionnelle.

En lien avec les professionnels des différentes Unités de l'Établissement, il/elle est l'interlocuteur(trice) pour mobiliser les moyens de la SIPFpro. À ce titre, il/elle travaille notamment en collaboration avec les autres Coordonnateurs (Coordonnatrices « Réponses aux Familles », le Coordonnateur du Pôle Restauration et APH, Coordonnateur « DITEP et Conventions »).

Le/la coordonateur/trice de la SIPFpro :

- ▶ Sous l'autorité du Chef de service il/elle coordonne les Pôles d'activités préprofessionnelles Horticulture, Éco & Construction et Orientation
- ▶ En vigilance quant à la dynamique d'équipe SIPFPro, il/elle éclaire le Chef de service dans son pilotage de l'équipe
- ▶ Accueille les demandes qui lui sont formulées et veille à expliciter le sens de ses réponses. Il/elle est amené/e à participer aux visites de présentation de la SIPFpro de l'IMPro
- ▶ Articule les besoins des jeunes en matière préprofessionnelle et leur mise en œuvre au sein de la SIPFpro avec les autres parties du Projet Personnalisé d'Accompagnement de chaque jeune
- ▶ Participe à la qualité des prestations préprofessionnelles (étant un appui sur les contenus des apports pédagogiques et éducatifs) en lien avec le Chef de service socio-éducatif
- ▶ Anticipe l'organisation transversale sur les périodes des vacances scolaires et avant chaque rentrée, en lien avec l'équipe de la SIPFpro les autres Unités de l'IMPro, selon les besoins
- ▶ Participe à une communication adaptée et cohérente au sein de la SIPFpro
- ▶ Articule l'action avec « Différents et Compétents Réseaux » - RAE, en lien avec les ateliers
- ▶ Renforce et anime le travail en dispositif, en réseau et le partenariat, au bénéfice de tous
- ▶ Organise avec le Chef de service, le rendu compte de l'activité et participe à son analyse
- ▶ Reste en veille sur les évolutions des politiques publiques en matière de formation et d'emploi
- ▶ Prend part à l'évaluation de la qualité des prestations délivrées et se montre force de proposition pour l'évolution de l'offre de service
- ▶ Maintient un niveau de connaissances actualisées sur les offres similaires et/ou complémentaires sur les territoires

Capacités requises :

En référence au Projet d'Établissement, le/la coordonateur/trice doit :

- ▶ Connaître et savoir mobiliser les dispositifs et dispositions liés à la scolarisation professionnelle, à la formation des personnes en situation de handicap et à l'emploi
- ▶ Recueillir et traiter les demandes arrivant vers la SIPFpro
- ▶ Inscrire son action dans une logique pluridisciplinaire et préserver la qualité de vie au travail
- ▶ Participer à la mobilisation des ressources médico-sociales présentes au sein de la SIPFpro pour répondre aux demandes d'intervention présentées
- ▶ S'appuyer sur les dispositifs de droit commun en matière de formation et d'emploi pour situer les actions de l'IMPro en subsidiarité
- ▶ Inscrire les actions de la SIPFpro dans le cadre de réseaux et de partenariats
- ▶ Initier, animer et participer à des temps de réflexion partagés avec des familles et/ou des partenaires sur des thématiques de formation et d'emploi
- ▶ Maîtriser la conduite de projets
- ▶ Maîtriser l'outil informatique et des logiciels courant (Word/Excel)
- ▶ Avoir un sens de l'organisation développé alternant le travail individuel et collectif
- ▶ Connaître les dispositifs de scolarisation et de formation ainsi que les dispositifs médico-sociaux

- ▶ Savoir réagir avec pertinence aux situations d'urgence en lien avec la sécurité
- ▶ Être capable d'initiatives et en rendre compte comme de l'ensemble de son action
- ▶ Développer une dynamique de travail réactive, souple, adaptable et une méthode de veille au profit du collectif
- ▶ Se montrer actif pour actualiser ses connaissances et analyser les données de l'activité

Exigences - Souhaits complémentaires :

- ▶ Connaissance du logiciel OGIRYS (Dossier unique de l'utilisateur dématérialisé) appréciée
- ▶ Connaissances et expériences dans le champ du handicap et/ou de l'emploi ou de la formation professionnelle souhaitée

Qualification :

- ▶ Diplôme d'État de Travail Social (ES, ETS) ou formateur professionnel
- ▶ Autre de diplôme de niveau II dans le secteur social

Contexte de l'emploi :

- ▶ Convention Collective 15 mars 1966
- ▶ Poste à pourvoir en Septembre 2024
- ▶ Contrat à durée indéterminée à temps plein
- ▶ Poste basé à Démouville
- ▶ Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- ▶ Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Envoyer CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Directeur de l'IMPro de Démouville
directeur.impro@acsea.asso.fr – 11 rue du Château 14840 DEMOUVILLE

Avant le 17/08/2024



Association des Amis de Jean Bosco

recrute

à la MECS du Foyer Martin Luther King

sur le site de **FALAISE**

1 MAITRE OU MAITRESSE DE MAISON EN INTERNAT (H/F)

La Maison d'Enfants à Caractère Social du Foyer Martin Luther King accompagne 14 à 15 jeunes (F/G) en hébergement collectif sur deux sites dans le Calvados (Ifs et Falaise).

Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 4 à 5 jeunes âgés de 8 à 18 ans dans un environnement familial sous l'autorité d'un chef de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- tenue de la maison et confection des repas
- économat domestique et entretien des équipements
- veille sur la sécurité des locaux
- Mise en lien et contribution à une vie de groupe chaleureuse
- Intégration du lieu de vie dans son quartier

PROFIL

- Certificat de maître ou maîtresse de maison apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bon sens relationnel
- Personne dynamique, autonome, rigoureuse et appréciant le travail en équipe

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur PORET, Directeur : fmlk@ajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : fin août

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **9500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **718** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 09/07/24

CONDITIONS



Type de contrat : CDD à 0.50 ETP

jusqu'au 31 août 2025 (renouvelable)



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966



Autre : Permis B obligatoire



Poste à pourvoir : le 1^{er} septembre 2024

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Recherche

1 EDUCATEUR D'INTERNAT – CE/ES/ME/EJE (H/F) – CDI ETP

Poste à pourvoir en Septembre 2024

L'Association Œuvre Notre Dame agit dans le secteur de la protection de l'enfance et du logement social et compte plusieurs établissements dans le Calvados.

Nous recherchons **12 éducateurs ou moniteurs éducateurs, candidats élèves, éducateurs de jeunes enfants (H/F) en CDI temps plein** pour notre **nouvelle MECS à Vire** où nous ouvrons 2 groupes d'enfants.

Rattaché(e) au Responsable de Service Educatif, vos missions seront les suivantes :

Principales missions :

Prise en charge éducative de jeunes en internat :

- Accueillir, accompagner et soutenir les enfants/jeunes dont il/elle est référent(e) dans les différentes dimensions (santé, scolarité, loisirs, administratif...);
- Suivre le projet personnalisé des enfants;
- Rédiger des écrits professionnels;
- Soutien à la parentalité; Mettre en œuvre les moyens d'une co-construction du projet de vie avec l'enfant/jeune et sa famille;
- Travailler en étroite collaboration avec les différents partenaires intervenant dans la situation des enfants (ASE, mission locale, MDPH, éducation nationale, médecin...).

Profil :

Diplômé moniteur-éducateur, éducateur spécialisé ou candidat élève vous disposez :

- De bonnes qualités relationnelles
- D'un fort esprit d'équipe
- De très bonnes compétences rédactionnelles et capacités de synthèse
- Des compétences informatiques (Word, Outlook)
- D'une expérience réussie en internat

Vous savez gérer les situations de stress et vous êtes efficace dans l'urgence.

Vous avez le sens des priorités et êtes motivé pour rejoindre une équipe impliquée.

Vous savez rendre compte de vos actions en équipe.

Le Permis B est obligatoire.

Poste :

- CDI
- Temps plein
- Prise de poste au plus vite

Convention collective nationale du 15 Mars 1966

Pour candidater :

CV et lettre de motivation à adresser **par mail** : recrutement@ond-asso.fr



Recherche

1 EDUCATEUR D'INTERNAT – CE/ES/ME/EJE (H/F) – CDI ETP

Poste à pourvoir en Septembre 2024

L'Association Œuvre Notre Dame agit dans le secteur de la protection de l'enfance et du logement social et compte plusieurs établissements dans le Calvados.

Nous recherchons **12 éducateurs ou moniteurs éducateurs, candidats élèves, éducateurs de jeunes enfants (H/F) en CDI temps plein** pour notre **nouvelle MECS à Falaise** où nous ouvrons 2 groupes d'enfants.

Rattaché(e) au Responsable de Service Educatif, vos missions seront les suivantes :

Principales missions :

Prise en charge éducative de jeunes en internat :

- Accueillir, accompagner et soutenir les enfants/jeunes dont il/elle est référent(e) dans les différentes dimensions (santé, scolarité, loisirs, administratif...);
- Suivre le projet personnalisé des enfants ;
- Rédiger des écrits professionnels ;
- Soutien à la parentalité ; Mettre en œuvre les moyens d'une co-construction du projet de vie avec l'enfant/jeune et sa famille ;
- Travailler en étroite collaboration avec les différents partenaires intervenant dans la situation des enfants (ASE, mission locale, MDPH, éducation nationale, médecin...).

Profil :

Diplômé moniteur-éducateur, éducateur spécialisé ou candidat élève vous disposez :

- De bonnes qualités relationnelles
- D'un fort esprit d'équipe
- De très bonnes compétences rédactionnelles et capacités de synthèse
- Des compétences informatiques (Word, Outlook)
- D'une expérience réussie en internat

Vous savez gérer les situations de stress et vous êtes efficace dans l'urgence.

Vous avez le sens des priorités et êtes motivé pour rejoindre une équipe impliquée.

Vous savez rendre compte de vos actions en équipe.

Le Permis B est obligatoire.

Poste :

- CDI
- Temps plein
- Prise de poste au plus vite

Convention collective nationale du 15 Mars 1966

Pour candidater :

CV et lettre de motivation à adresser **par mail** : recrutement@ond-asso.fr



recherche

1 PSYCHOLOGUE (H/F)

**Poste à pourvoir en CDI à temps partiel (0,70 ETP)
(70% soit 24.51 heures par semaine)**

Notre maison d'enfants de Vire sera composée de 2 groupes d'enfants (10 enfants) et de 24 mesures de PEAD, de 2 à 18 ans.

Nous recherchons un (e) **Psychologue à 24,51 heures par semaine pour :**

- Nos groupes d'internat de VIRE (20 mesures)
- Notre groupe de PEAD VIRE (24 mesures)

Vous travaillerez au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous formez un binôme avec le Responsable de Service Educatif.

Vous aurez pour missions principales :

- -Participation aux réunions pluridisciplinaires d'élaboration et de suivi des projets personnalisés des enfants et adolescents
- -Participation aux réunions de synthèse/bilan annuel de l'accueil à la maison d'enfants de Troarn
- -Réalisation de bilans psychologiques
- -Evaluation des situations familiales
- -Suivis psychothérapeutiques individuels et/ou en groupe
- -Liens avec les partenaires extérieurs : soins, établissements médico-sociaux et médico-éducatifs, établissements scolaires

Vous ferez partie de l'équipe cadre de l'Association Œuvre Notre Dame et participerez à des temps de travail avec les psychologues, responsables de service et cadres des autres établissements et pourrez être amenés à participer à des groupes de travail.

Profil :

Bac+5 en psychologie (DESS, DEA, Master 2)
Référence à la psychanalyse groupale et familiale/ formation analytique
Expérience en protection de l'enfance

Poste :

Poste à pourvoir à temps partiel (0,70 ETP)

Temps de travail annualisé hors vacances scolaires
Prise de fonction : au plus vite

Rémunération selon la convention collective 1966 - Cadre 3 Niveau 1

Pour candidater :

CV et lettre de motivation à adresser sous la référence Psychologue/VIRE l'attention du Service RH

Par mail : recrutement@ond-asso.fr



recherche

1 EDUCATEUR SPECIALISE (H/F) – CDI ETP

Poste à pourvoir en Aout 2024

L'Association Œuvre Notre Dame agit dans le secteur de la protection de l'enfance et du logement social et compte plusieurs établissements dans le Calvados.

Nous recherchons **1 éducateur H/F** pour notre nouveau service de PEAD qui se situe à Vire.

Rattaché(e) au Responsable de Service Educatif, vos missions seront les suivantes :

Principales missions :

- ♣ Suivi d'enfants âgés de 2 à 18 ans
- ♣ Intervention sur les 24 situations pouvant être suivies par le Service
- ♣ Garant de la sécurité des jeunes confiés au Service
- ♣ Intervention au domicile des familles
- ♣ Mise en œuvre des PPEF
- ♣ Travail autour du soutien à la parentalité
- ♣ Accompagnement de l'insertion sociale, scolaire et professionnelle
- ♣ Reconstitution d'un réseau de prévention primaire et secondaire
- ♣ Rédaction des écrits professionnels (bilans, compte-rendu d'entretien, etc.)
- ♣ Représentation du service lors des audiences auprès du Juge des enfants
- ♣ Participation aux réunions d'équipe hebdomadaires
- ♣ Rendu-compte et évaluation des effets des actions menées auprès des enfants et de leurs familles

Profil :

Diplômé moniteur-éducateur, éducateur spécialisé, vous disposez :

- ♣ Etre capable d'organiser son travail de manière rigoureuse
- ♣ Savoir intervenir seul et rendre compte
- ♣ Intervenir auprès de publics différents et d'une tranche âge étendue
- ♣ Intervenir en dehors de l'institution
- ♣ Innover, s'adapter, réagir à des situations imprévues et/ou d'urgence
- ♣ Evaluer les situations de danger
- ♣ Développer le travail de soutien à la parentalité
- ♣ Maîtriser les écrits professionnels
- ♣ Capacité à se distancier dans la gestion des situations
- ♣ Faire preuve de capacité de synthèse et d'analyse
- ♣ Connaître les ressources internes de l'établissement et du territoire
- ♣ Savoir développer un réseau de partenaires
- ♣ Evaluer les actions menées

Vous savez gérer les situations de stress et vous êtes efficace dans l'urgence.

Vous avez le sens des priorités et êtes motivé pour rejoindre une équipe impliquée.

Vous savez rendre compte de vos actions en équipe.

Le Permis B est obligatoire.

Poste :

- CDI
- Temps plein
- Astreintes
- Prise de poste au plus vite

Convention collective nationale du 15 Mars 1966

Pour candidater :

CV et lettre de motivation à adresser avant le 01 aout 2024 à l'attention de Madame Agathe DESCLOS, Responsable des Ressources Humaines

par mail : recrutement@ond-asso.fr

**La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche
pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) André Bodereau
(anciennement UME-SESSAD)**

1 PSYCHOLOGUE (H/F)

Ce dispositif accompagne et accueille des enfants et jeunes âgés de 0 à 20 ans
présentant une déficience intellectuelle.

Convention collective Octobre 1951.

Salaire brut de base à temps plein de 2372.44 € + revalorisation Ségur santé.

Reprise d'ancienneté

Statut cadre

Contrat à durée indéterminée à 0.30 ETP complété par un 0.20 ETP en contrat à durée déterminée sur l'année scolaire 2024/2025

Poste à 0.50ETP (dont mercredi) à compter du mois de septembre 2024

Les missions :

Dans le cadre du projet du D.A.Re, sous la responsabilité d'une Responsable de la plateforme+ de 16 ans et du médecin coordinateur, le (la) Psychologue intégrera une équipe pluridisciplinaire composée notamment d'éducateurs, enseignants, infirmières... Il (elle) accompagnera des jeunes à se préparer à une vie scolaire, professionnelle et sociale en milieu ordinaire ou protégé. Il (elle) assurera un soutien global pour accompagner le jeune à être acteur de son projet afin qu'il dispose d'une autonomie.

- ✓ Proposer des entretiens psychologiques individuels.
- ✓ Mettre en œuvre des prises en charge thérapeutiques en utilisant des médiations adaptées ; habiletés sociales, fonctions exécutives...
- ✓ Maitriser les bilans et outils d'évaluation usuels (échelles de Wechsler, Vineland II ...)
- ✓ Travailler avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire ; groupe de parole, atelier...
- ✓ Être ressource auprès des acteurs qui entourent le jeune et sa famille (enseignants, employeurs...)
- ✓ Porter une vigilance particulière à la mise en cohérence, à l'adéquation des projets avec l'évolution de l'utilisateur et de sa personnalité.
- ✓ Proposer une écoute individuelle ou collective à l'ensemble des membres de l'équipe pluridisciplinaire.

Le poste comprend également :

- ✓ L'intervention auprès de l'utilisateur et de sa famille lors du processus d'admission.
- ✓ La participation aux différentes réunions avec les autres intervenants du D.A.Re pour permettre le suivi de l'évolution du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA).
- ✓ La rédaction de différents rapports et bilans.
- ✓ La participation aux réunions Cadres en présence de la Direction, des Responsables de plateforme, Médecins et Psychologues du Dispositif.

Connaissances et compétences :

- ✓ Master 2 "Psychologie de l'éducation", "Psychologie de l'enfant, de l'adolescent et de la famille" ou Master de neuropsychologie clinique.
- ✓ Intérêt pour la population accompagnée.
- ✓ Connaître les Troubles Neuro Développementaux dans leur ensemble, les outils de dépistage, les outils d'évaluation.
- ✓ Être à l'aise avec les approches comportementales et développementales, et leurs outils spécifiques.
- ✓ Curiosité intellectuelle et ouverture théorique.

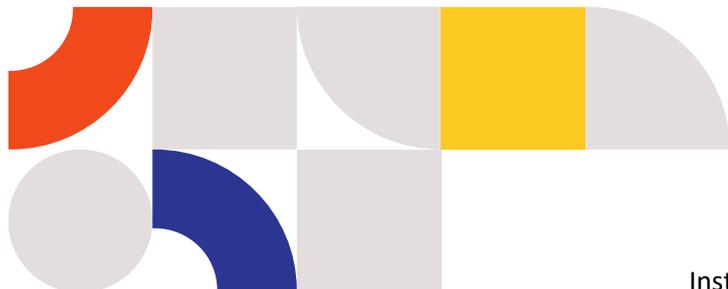
Qualités professionnelles :

- ✓ Disponibilité et bienveillance
- ✓ Aisance communicationnelle et relationnelle, maîtrise des techniques de conduite d'entretien
- ✓ Connaître et savoir déjouer les situations de conflit
- ✓ Discrétion, confidentialité
- ✓ Avoir la capacité de travailler en équipe pluri disciplinaire, de transmettre ses connaissances, ses évaluations et ses préconisations en s'adaptant à chaque interlocuteur.
- ✓ Savoir être force d'initiative
- ✓ Capacité à former et informer les partenaires sur les troubles spécifiques, capacité à enrichir une réflexion collective
- ✓ Être autonome dans son organisation

- ✓ Capacité à mettre en place des actions et suivis au plus près des lieux de vie et de formation des usagers
- ✓ Permis B exigé.

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae par courriel :
recrutement@dare-bodereau.org

Dépôt des candidatures jusqu'au 20 aout 2024
Entretiens prévus la semaine du 26 aout 2024



 **Acsea**

recrute pour Dispositif Bessin
Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique

1 MEDECIN PSYCHIATRE (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminé - à mi-temps (0,71ETP)

Missions principales :

En référence au Projet d'Etablissement, vous assurez une fonction développée auprès d'enfants et d'adolescents de 4 à 20 ans.

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Il participe aux procédures d'admission, d'évaluation, de suivi d'orientation
- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Assure la coordination des soins avec l'appui de l'équipe médico-psychologique qu'il anime
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Etablissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

Qualification :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – Additif N°1 des médecins spécialistes

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à Durée Indéterminé à mi-temps 0,71 ETP
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Monsieur le Directeur du Dispositif Bessin – 3 rue des Cordeliers – 14400 BAYEUX ou par mail
directeur.dispositif.bessin@acsea.asso.fr

Avant le 26/07/2024



1 EDUCATEUR SPECIALISE EN INTERNAT (H/F)

au Foyer Martin Luther King près de Caen
Association des Amis de Jean Bosco

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 39 adolescents (F/H) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 8 jeunes âgés de 12 à 18 ans et suivi de 8 jeunes en semi-autonomie ou dans l'environnement familial sous l'autorité d'un chef de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- Répondre aux besoins des usagers dans l'ensemble des aspects de leur développement, associer la famille au parcours du placement, apporter un soutien à la parentalité
 - veiller à la santé des jeunes
 - préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
 - contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'Association
- Accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualité rédactionnelles

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur PORET, Directeur : fmlk@ajb.asso.fr**

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **9500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **718** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 12/06/24

CONDITIONS

-  **Type de contrat : CDD jusqu'au 31/12/24**
-  **Rémunération :** Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966
-  **Autre :** Permis B obligatoire
-  **Poste à pourvoir :** le 02/09/2024

Date limite de dépôt des candidatures : fin août

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Foyer Martin Luther King près de Caen Association des Amis de Jean Bosco

1 EDUCATEUR SPECIALISE EN INTERNAT (H/F)

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 39 adolescents (F/H) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 8 jeunes âgés de 12 à 18 ans et suivi de 8 jeunes en semi-autonomie ou dans l'environnement familial sous l'autorité d'un chef de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- Répondre aux besoins des usagers dans l'ensemble des aspects de leur développement, associer la famille au parcours du placement, apporter un soutien à la parentalité
 - veiller à la santé des jeunes
 - préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
 - contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'Association
- Accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualité rédactionnelles

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur PORET, Directeur : fmlk@ajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : fin août

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **9500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **718** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 12/06/24

CONDITIONS

-  **Type de contrat : CDI temps plein**
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966
-  **Autre** : Permis B obligatoire
-  **Poste à pourvoir** : le 02/09/2024

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Association des Amis de Jean Bosco aux ateliers-classes du Foyer Martin Luther King

1 EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE (H/F)

Le Service d'Accompagnement Scolaire, Educatif et Préprofessionnel du Foyer Martin Luther King accueille en temps de jour 35 jeunes (F/G) aux ateliers-classes ou à l'unité d'enseignement secondaire - Ets conventionné par le CG14 Départemental du Calvados

DESCRIPTION DU POSTE

Prendre en charge en atelier encadrement de tableaux et des activités créatives diverses (bois, poterie, métal...) un groupe de 5 à 6 jeunes en alternance avec la classe et les temps de sport sous l'autorité d'un chef de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- mobiliser les ressources des jeunes, les valoriser via l'activité et veiller à ne pas les mettre en situation d'échec
- proposer et participer à des chantiers ou des séjours au sein du service ou en interservices
- organisation, réalisation et évaluation de la production en atelier et veille à l'entretien du matériel et des structures attenantes
- préparation et suivi de l'insertion en stage et son déroulement
- encadrer les jeunes du site durant la pause repas du midi

PROFIL

- DEETS ou moniteur d'atelier souhaité et expérience avec un public similaire
- Aptitudes à la créativité, proposer des activités et visites d'entreprises et/ou centres de formation
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Rédaction d'écrits liés au projet individuel

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur PORET, Directeur : fmlk@ajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : fin août

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **9500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **718** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 17/06/24

CONDITIONS

-  **Type de contrat : CDD 6 mois renouvelable 10 h/hebdo**
-  **Rémunération :** Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966
-  **Autre :** Permis B obligatoire
-  **Poste à pourvoir :** début sept 2024

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



DITEP VALLEE DE L'ODON

Baron sur Odon – CDI Temps plein

Association des Amis de Jean Bosco

1 ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H/F)

Le **DITEP VALLEE DE L'ODON** (Hébergement, CAFS, temps de jour, SESSAD) accompagne 137 jeunes de 0 à 20 ans orientés par la MDPH qui, bien que leurs potentialités intellectuelles et cognitives soient préservées, présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **9500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés chaque année
- **718** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt offre : 17/06/24

DESCRIPTION DU POSTE

Le professionnel du service « relations familles » est un membre à part entière de l'équipe pluridisciplinaire. Il participe pleinement à l'élaboration, la réflexion et la mise en œuvre du projet d'accompagnement pour le jeune.

Dans sa spécificité, il est chargé d'établir un lien aussi étroit que possible entre la famille des jeunes accompagnés par le DITEP. Il favorise, dans sa fonction de tiers et de médiation, la participation et l'adhésion des représentants légaux au projet personnalisé d'accompagnement. Il assure un travail d'accompagnement et de soutien auprès de la famille dans l'exercice de la parentalité.

MISSIONS PRINCIPALES

- ⇒ **Instaurer et favoriser un lien de confiance avec la famille**
- ⇒ **Favoriser et développer la participation et l'adhésion de la famille à l'accompagnement proposé par le dispositif ITEP**
- ⇒ **Soutenir et accompagner la parentalité et l'accès aux droits de l'enfant**
- ⇒ **Participer aux réflexions interdisciplinaires autour des difficultés et potentialités manifestées par l'enfant et des ressources familiales**
- ⇒ **Contribuer à l'élaboration du PPA et à son évaluation**

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT 1966]
-  **attendus** : DE ASS, Permis B, Informatique, connaissances troubles psychologiques
-  **Poste à pourvoir** : Dès que possible

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à la Direction : itep.valleedelodon@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **25/07/2024**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

Le CAMSP du Pays d'Auge recrute

UN (E) EDUCATEUR (TRICE) DE JEUNES ENFANTS ou UN(E) EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE (E)

CDD, remplacement de congé maternité, à compter de septembre 2024

Missions principales

- participe au projet de préscolarisation « Jardin thérapeutique pour l'inclusion scolaire »
- sur prescription du Médecin directeur, élabore et met en œuvre des projets éducatifs et/ou pédagogiques adaptés aux profils des enfants suivis de 0 à 6 ans, visant la communication, l'autonomie, la socialisation précoce, les interactions sociales.
- intervient individuellement soit sur site, soit dans les lieux de socialisation (crèches, écoles...)
- accompagne les parents ou les assistants familiaux dans leur parentalité et leurs fonctions éducatives
- organise et anime des groupes thérapeutiques
- s'implique avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- participe aux réunions d'équipe, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- entretient le travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire

Qualités et compétences attendues

Connaissance du développement du jeune enfant

Connaissance du secteur du handicap et des troubles psychiques

Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat

Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants ou d'Educateur Spécialisé

Permis B

Contexte de l'emploi

- CDD de remplacement, à 0.50 ETP ou 0.60 ETP (sept 2024 à mars 2025)

- Convention collective du 15 mars 1966

- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation à :

Mme PIEL-DESRUISSEAUX Présidente

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA
Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL

CDD de remplacement de congé maternité, à pourvoir en septembre 2024

**Participer au projet de préscolarisation de jeunes enfants vulnérables
« Jardin thérapeutique pour l'inclusion scolaire »**

Missions principales

- Seconder l'EJE dans l'organisation et la mise en place concrète des activités proposées, en adéquation avec le projet du Jardin Thérapeutique
- Accueillir, accompagner et soutenir chaque enfant en tenant compte de ses besoins et degrés d'autonomie
- Concourir à la mise en œuvre du projet individualisé de chaque enfant
- Assurer les soins corporels nécessaires
- Participer à certaines tâches administratives

Qualités et compétences attendues

- Compétences relationnelles pour établir un lien de confiance avec l'enfant et sa famille
- Dynamisme, capacité d'initiative et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Maîtrise de l'outil informatique

Seraient appréciées :

- Expérience auprès de jeunes enfants
- Connaissances des problématiques spécifiques aux jeunes enfants porteurs de handicaps

Exigences liées au poste

- Diplôme AMP / AES exigé
- Présences le lundi matin, mardi matin, jeudi matin, vendredi journée

Contexte de l'emploi

- CDD de remplacement à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation :

Mme Christiane PIEL-DESRUISSEAUX – Présidente APDEAPA

Mme Anne-Marie MARTINET- Directrice CAMSP du Pays d'Auge.

Recrute

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

au Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP)
DE FALAISE

Contrat à durée déterminée
Du 1er septembre 2024 au 31 janvier 2025
Temps de travail : 50 % de temps

Intitulé du poste

Orthophoniste à 0.50 ETP au CAMSP DE FALAISE sous contrat à durée déterminée (remplacement congés maternité et parental).

Contexte

Le Centre d'Action médico-Sociale Précoce de FALAISE situé 9 avenue du Général de Gaulle - FALAISE, accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et l'accompagnement et le soutien des familles.

L'orthophoniste exerce en équipe pluridisciplinaire.

L'orthophoniste exerce sous l'autorité du Directeur de l'Association et de la Directrice Médicale du CAMSP.

L'équipe pluridisciplinaire du CAMSP de FALAISE est composé d'un médecin Directeur pédiatre, une EJE, deux psychologues, une psychomotricienne, orthophoniste, d'un assistant social et d'une secrétaire.

Missions et contenu du poste

En CAMSP, compte tenu de l'âge des enfants, l'orthophoniste a pour rôle de repérer et de prendre en charge les troubles de la communication, du langage et/ou de l'oralité.

Au CAMSP, les troubles du développement du langage de l'enfant se rencontrent rarement à l'état isolé et sont à comprendre dans une dynamique psychoaffective et/ou dans le cadre d'une pathologie neuro-développementale.

L'orthophoniste effectue un bilan auprès du jeune enfant à la demande du premier consultant. Ce bilan permet d'évaluer les interactions parents-enfants, la compréhension de l'enfant, sa communication non-verbale, son expression orale, l'apparition des premiers raisonnements. L'orthophoniste restera vigilante par rapport à la présence un éventuel trouble auditif.

L'orthophoniste essaiera aussi d'évaluer la capacité de l'enfant à se séparer de ses parents, et la qualité de la relation établie avec un adulte étranger.

Une attention spécifique pourra être portée sur le développement de l'oralité (investissement de la sphère orale, bavage, alimentation) à la demande de l'équipe et/ou du premier consultant.

L'orthophoniste présentera son bilan écrit lors d'une réunion de synthèse. L'indication et les modalités de prise en charge orthophonique seront discutées en équipe pluridisciplinaire puis seront proposées aux parents par le premier consultant.

Lorsqu'une prise en charge orthophonique est décidée, elle pourra être :

- Une prise en charge individuelle en présence ou non des parents (ou substitut parental) selon les besoins.

- Une prise en charge groupale avec un professionnel d'une autre discipline au sein de l'équipe (recours possible à un intervenant extérieur pour une médiation spécifique).
- Une prise en charge conjointe avec un autre professionnel afin de croiser les regards sur le jeune enfant au sein d'une même séance.

Des réunions d'équipe permettront de faire le point régulièrement sur l'évolution de l'enfant suivi.

Dans le cadre de la mission de prévention du CAMSP, l'orthophoniste pourra être amené à rencontrer des enfants très précocement à la demande du premier consultant.

A la demande d'un membre de l'équipe ou des parents, l'orthophoniste pourra aussi être amené à rencontrer un enfant et sa famille pour apporter un éclairage sur les interactions précoces, le langage, l'oralité... et ce de façon ponctuelle et/ou épisodique.

Dans tous les cas, la prise en charge orthophonique s'appuiera sur la relation établie à travers le jeu, sur la compréhension verbale et non-verbale et sur les interactions langagières. L'orthophoniste cherchera à développer l'accès au symbolique, compétence concomitante et nécessaire à l'émergence et la mise en place de la pensée et du langage.

Présence souhaitée les lundis (lundi matin réunion), les jeudis et les vendredis matins

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

Certificat de capacité d'orthophoniste.

Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles.

Appétence pour le travail en équipe.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 2 septembre 2024 à:

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

Recrute

1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F)
au Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP)
DE VIRE

Contrat à durée déterminée
Du 1er septembre 2024 au 28 février 2025
Temps de travail : 50 % de temps

Intitulé du poste

Psychomotricien au Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP) DE VIRE
Poste à 50% sous contrat à durée déterminée (remplacement)

Contexte

Ce poste est positionné à 50% sur le service du CAMSP au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité d'une responsable de service.

Le CAMSP accueille tout enfant de la conception à 4 ans présentant des signes évocateurs de troubles psychiatriques périnataux maternels et paternels, d'antécédents en période périnatale, de pathologies organiques, de troubles psychoaffectifs, de déficits sensori-moteurs, de troubles du développement psychomoteur. Elle prend en charge ces enfants jusqu'à leur 6 ans. Le CAMSP a également une mission de prévention des troubles relationnels parents-enfant.

Missions et contenu du poste

Le psychomotricien réalise les bilans psychomoteurs sur demande du médecin pédiatre ou sur concertation de l'équipe pluridisciplinaire. Ces bilans peuvent être réalisés dans le cadre d'une démarche diagnostique (ex : TSA, TND). Le psychomotricien met en œuvre une éducation précoce et propose des stimulations psychomotrices. Il accompagne l'enfant dans le cadre de rééducation des troubles du développement psychomoteur. Le psychomotricien inclut les familles dans le cadre des séances de psychomotricité.

Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Il peut participer à des rencontres extérieures afin d'adapter au mieux l'accompagnement et de pouvoir apporter un autre regard sur le patient.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

Outre le diplôme d'Etat de psychomotricien(ne), débutant accepté, les qualités attendues sont le dynamisme, la capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire de manière constructive et soutenue, les aptitudes rédactionnelles, relationnelles, d'adaptation et d'animation.

Jours de présence possible : mercredi, jeudi et vendredi. Présence nécessaire le jeudi (réunion clinique CAMSP).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV dès que possible:

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde bail 14000 CAEN
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65



1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (H/F)

À propos de nous

VYV3 Normandie propose près de **180 Services de Soins et d'Accompagnement sur l'ensemble du territoire normand** pour répondre aux besoins de chacun à tous les moments de sa vie. Elle garantit la qualité au meilleur prix. Pour cela, elle propose des soins médicaux et paramédicaux pour tous et accompagne des publics spécifiques dans leur quotidien. Grâce à plus de 1500 collaborateurs c'est près d'un million de Normands soignés et accompagnés chaque année ! Intégrer VYV3 Normandie, c'est aussi accéder à la Carte Up Déjeuner, bénéficier de la mobilité interne, accéder à des formations tout au long de votre carrière, bénéficier de la retraite complémentaire, accéder à l'épargne salariale et bénéficier d'un CSE dynamique ! **Venez rejoindre une équipe dynamique dans une entreprise de l'économie sociale et solidaire où la qualité de vie au travail est une réalité.**

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Teranga accueille des personnes adultes atteintes de Troubles du Spectre Autistique (TSA). Situé au cœur d'un écoquartier dans un environnement calme, le FAM Teranga est un établissement accueillant en résidence 32 adultes qui ont besoin de l'assistance d'une tierce personne ainsi que d'un suivi médical et paramédical régulier

Mission

Vous participez à l'accompagnement des résidents atteints de TSA (troubles de la sphère autistique) afin de leur apporter l'assistance individualisée que nécessite leur état psychique et physique.

Vous leur dispensez les soins d'hygiène, de confort et de prévention (toilette, prise des repas, installation et transfert des résidents)

Vous les accompagnez et les encouragez dans les activités de la vie sociale et relationnelle

Vous transmettez les observations par oral et par écrit à l'équipe pour maintenir la continuité des soins

Vous tenez à jour les dossiers des résidents (saisie des éléments)

Profil

Votre diplôme d'AES/AMP en poche ! Alors vous êtes la/le bienvenue.

VYV3 Normandie s'engage à vous accompagner tout au long de votre parcours professionnel.

Connaissance des troubles de la sphère autistique.

Capacité à mettre en œuvre des actions en lien avec les projets individualisés.

Disponibilité. Ecoute, patience, empathie.

Travail en semaine, WE et jours fériés.

Maîtrise de l'outil informatique.

Envoyez votre CV à l'adresse job-ref-nnlmunezaf@postuler.beetween.com

Poste en CDI, basé à Verson

35h

Rémunération selon profil

1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL OU 1 MONITEUR EDUCATEUR (H/F)

CDI – Temps plein Poste à pourvoir dès que possible
DAME – Falaise (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Participer à l'encadrement sur site de jeunes relevant de l'Unité d'Accueil spécialisée (DI moyen/profond 8/20 ans) sur la base de la moitié du temps de travail ;
- Intervenir sur l'autre moitié du temps en milieu ordinaire pour aider des jeunes notifiés TSA pour développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, de communication et de collaborer avec les AESH, enseignants et le périscolaire, pour des accompagnements ciblés.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social (DEAES) ou d'Aide médico-psychologique (DEAMP) ou Moniteur éducateur (DEME) exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement des personnes atteintes de TSA ;
- Expérience souhaitée de l'accompagnement en milieu ordinaire ;
- Connaissance des méthodes Teach, ABA ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à :

- **M. BOULLANGER – DAME Falaise – 33 rue Brette 14700 FALAISE**
- **ou par mail à : damefalaise@apaeipapf.fr**

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : www.apaeipapf.fr

1 TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

CDI – Temps plein Poste à pourvoir dès que possible
DAME – Falaise (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Aider au développement de la personnalité et à l'épanouissement des jeunes notifiés TSA grâce une relation socio-éducative en conformité des attendus de la HAS ;
- Intervenir en milieu ouvert pour soutenir la scolarité des jeunes, les aider à développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, de communication ;
- Rencontrer périodiquement les parents (guidance parentale) ;
- Apporter votre expertise aux professionnels du DAME qui dans leur dispositif ont à accompagner des jeunes notifiés TSA ;
- Collaborer avec les AESH et enseignants.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat de travailleur social exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement des personnes atteintes de TSA ;
- Expérience souhaitée de l'accompagnement en milieu ordinaire ;
- Connaissance des méthodes Teach, ABA ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à

- **M. BOULLANGER – DAME Falaise – 33 rue Brette 14700 FALAISE**
- **ou par mail à : damefalaise@apaeipapf.fr**

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : www.apaeipapf.fr



Le CMPP du Pays d'Auge Nord (Trouville – Honfleur) recrute
recrute

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

dès que possible

Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisations de bilan/évaluation des troubles psychomoteurs d'enfants et d'adolescents
- Mise en place d'axes de travail de soins psychomoteurs ou sensori-moteurs adaptés à chaque situation, dans le cadre du projet de soins
- Implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents pour soutenir l'enfant et l'adolescent dans son développement psychomoteur
- Rédaction d'écrits de bilans et de compte-rendus adaptés
- Participations aux réunions d'équipe, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur l'enfance et l'adolescence appréciées
- Connaissances des TND/TSA et pratiques de rééducation pour ces profils
- Connaissances du secteur médico-social
- Dynamisme, rigueur, sens de l'organisation
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- -Titulaire du diplôme d'Etat de Psychomotricien
- -Présence indispensable le jeudi pour les réunions d'équipe

Contexte de l'emploi

- CDI à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme Thérèse FARBOS Présidente

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice administrative – am.martinet@cmpp-trouville.fr

1 PSYCHOMOTRICIEN.NE (H/F) CDI Temps partiel

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps partiel (0,4 ETP) à pourvoir dès le 18 mars 2024
- Commune : LISIEUX (14)
- Région : Normandie

Dans le cadre du Pôle Enfance Jeunesse APF France handicap, et plus particulièrement au sein du SESSAD APF Fh 14, sur l'antenne de Lisieux, vous interviendrez auprès d'enfants et d'adolescents présentant un déficit moteur et des troubles des apprentissages pour favoriser leur inclusion sociale, le maintien et le développement de leur autonomie. Vous contribuez à restaurer et maintenir un mieux-être psychocorporel et une harmonie corps-esprit en réalisant des soins et activités de rééducation et de stimulation motrices et sensorielles en séances individuelles et/ou de groupe.

Missions essentielles :

- Travail en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys...), âgés de 0 à 20 ans, scolarisés en milieu ordinaire
- Evaluation et participation à la construction des Projets des jeunes
- Accompagnement rééducatif et suivi sur les lieux de vie des usagers
- Travail en coordination avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs, autre ESMS...)
- Gestion médico-administrative
- Lieux de travail : Poste basé à Lisieux – déplacements fréquents
- Débutants(es) bienvenu(e)s
- Qualification requise : DE Psychomoticien(ne),
- Permis B et véhicule indispensable

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :

Mme LANGLOIS Béatrice
Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27
160, rue du Hamel - 14200 Hérouville-Saint-Clair - sessad.caen@apf.asso.fr



Pôle Enfance-Jeunesse 14/27

IEM « FX Falala » - Hérouville (14)

SESSAD Caen-Lisieux (14)

SESSAD Guichainville (27)

Le Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27
recherche pour l'antenne de Lisieux du SESSAD 14

1 PSYCHOLOGUE (H/F)

CDI Temps partiel à 0,2 ETP

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps partiel à 0,2 ETP (7h/semaine) à pourvoir dès le 29 janvier 2024
- Commune : Lisieux
- Région : Normandie

Dans le cadre d'un remplacement, le SESSAD recherche un/une psychologue pour travailler en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys...), âgés de 0 à 20 ans et scolarisés en milieu ordinaire. Les accompagnements s'effectuent sur les différents lieux de vie des usagers et se structurent conjointement avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs...)

Le poste est à pourvoir à Lisieux 12 rue Fleuriot.

Sous l'autorité du chef de Service, le/la Psychologue aura pour **missions principales** :

- Observer et analyser les comportements,
- Favoriser la mise en place de moyens de communication et le développement des habiletés sociales,
- Être personne ressource auprès de l'équipe,
- Participer en équipe pluridisciplinaire à la construction du projet personnalisé,
- Favoriser le lien avec les familles,
- Rédiger des écrits professionnels.

Principales qualités :

- Ecoute,
- Autonomie,
- Communication,
- Rigueur,
- Analyse et synthèse.

Qualification requise : Master II de psychologie

Permis de conduire et véhicule indispensables (déplacements fréquents)

Expérience appréciée de 3 ans, débutant accepté.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :

Mme LANGLOIS Béatrice

Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27

160, rue du Hamel

14200 Hérouville-Saint-Clair

beatrice.langlois@apf.asso.fr



LADAPT Normandie

recrute à Cherbourg

1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F)

Poste en CDI à temps plein

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Votre mission

Le/la Psychomotricien(ne) réalise des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des jeunes accueillis, âgés de 0 à 20 ans, présentant des troubles neuromoteurs et psychomoteurs pour un mieux-être psychocorporel et qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche.

Vos activités

- Réaliser les bilans psychomoteurs et leur rédaction.
- Mettre en place des ateliers de techniques de psychomotricité (médiation corporelle, stimulation et relaxation) en individuel et en groupe.
- Formaliser et actualiser le projet thérapeutique de chaque jeune.
- Accueillir de la famille, des proches et guidance.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Participer à la démarche qualité et aux groupes de travail mis en place dans le plan d'action en fonction des sujets travaillés.

Votre profil.

Pour ce poste, vous devrez :

- Être titulaire d'un diplôme d'Etat de Psychomotricien.
- Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.
- Posséder des capacités relationnelles et être doté(e) d'un fort esprit d'équipe et de collaboration.
- Faire preuve d'autonomie et d'adaptabilité

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps plein, basé au SESSAD de Cherbourg (50) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 37h/semaine avec 12 RTT.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (entre 30K€ et 33K€ en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :
recrutement.normandie@ladapt.net

LADAPT Normandie

recrute à Saint Lô

1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F)

Poste en CDI à temps partiel (0.23 ETP)
à pourvoir dès à présent

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Vos missions principales au sein de nos établissements :

Sur prescription médicale, vous êtes en charge de réaliser des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des jeunes présentant des troubles neuromoteurs et psychomoteurs visant un mieux-être psychocorporel et l'harmonie avec le corps. Les techniques d'approche corporelle mises en œuvre sont en lien avec le projet de la personne et ses objectifs de formation et d'insertion professionnelle. Elles concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic et au traitement.

Vos activités :

Diagnostic du bénéficiaire :

- Vous identifiez l'environnement du bénéficiaire (psychologique, familial...), répertoriez ses difficultés (état des acquisitions, troubles cognitifs, attention...).
- Vous faites passer des tests psychomoteurs et analysez les informations recueillies lors de l'évaluation (manifestations cliniques, motivation...).

Prise en charge du bénéficiaire :

- Vous accueillez et guidez la famille et les proches de la personne.
- Vous formalisez et actualisez le projet thérapeutique de la personne, définissez les conditions d'intervention, et vous les communiquez au bénéficiaire ainsi qu'au médecin.
- Vous mettez en œuvre des techniques de psychomotricité (médiation corporelle, stimulation et relaxation) en individuel et en groupe.
- Vous réalisez et rédigez les bilans psychomoteurs de fin de rééducation avec la personne.

Communication et travail en équipe :

- Vous informez et éduquez la personne et son entourage.
- Suite à la réalisation de bilans, vous échangez les informations avec l'équipe pluridisciplinaire, le médecin, l'enseignant...
- Vous assurez la coordination avec les structures de soin concernant la personne.
- Vous menez éventuellement des actions d'information, de conseil, de sensibilisation ou de prévention auprès de différents publics (professionnels, parents, équipe pédagogique...).
- Vous participez aux synthèses, aux réunions de service.

Gestion administrative :

- Vous rédigez et mettez à jour le dossier du bénéficiaire.
- Vous enregistrez les données liées à l'activité.
- Vous renseignez les documents médico-administratifs de la personne.

Votre profil :

Pour ce poste, vous devrez :

- Détenir un diplôme de Psychomotricien et une première expérience professionnelle, de préférence avec un public présentant tous types de déficiences.
- Disposer d'un permis B valide.
- Faire preuve d'autonomie, d'un esprit d'initiative et apprécier le travail en équipe.

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps partiel (0.23 ETP), basé à l'IEM de Saint-Lô (50) à pourvoir dès à présent. Votre temps de travail sera de 8h/semaine (de préférence les vendredis).

Votre rémunération sera définie selon la CCN51 (entre 30K€ et 33K€ pour un temps plein en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :
recrutement.normandie@ladapt.net

LADAPT Normandie recrute à Bayeux

1 PSYCHOLOGUE SPECIALISE(E) (H/F) en neuropsychologie

Poste en CDI à temps partiel (0.2 ETP)

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Votre mission

Le/la Psychologue, spécialisé(e) en neuropsychologie, assure l'évaluation des fonctions cognitives des usagers en situation de handicap moteur ou de troubles des apprentissages.

Il/elle recherche les déficiences et potentialités des usagers et met en place les compensations nécessaires pour favoriser leur autonomie dans la vie quotidienne et la scolarité.

Vos activités

- Recueillir, analyser les besoins et/ou des demandes d'intervention de l'équipe, étudier et analyser des besoins en interventions neuropsychologiques
- Recueillir les éléments sur la personnalité, le passé de la personne, l'environnement familial et social, la problématique personnelle en vue d'un diagnostic
- Réaliser et rédiger les bilans neuropsychologiques à l'aide de tests validés.
- Proposer des outils de compensation aux personnes accompagnées.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse avec l'équipe pluridisciplinaire.

Votre profil.

Pour ce poste, vous devrez :

- Détenir un titre de psychologue avec spécialisation en psychologie cognitive ou neuropsychologie.
- Être à l'aise avec les outils d'évaluation neuropsychologique exigée.
- La connaissance de la déficience intellectuelle et de l'insertion professionnelle serait un plus.
- **Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.**
- Posséder des capacités d'autonomie, d'organisation et une aisance rédactionnelle.
- Être doté(e) d'un fort esprit d'équipe.

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps partiel à 20%, basé au SESSAD de Bayeux (14) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 7h/semaine.

L'organisation du temps de travail sera à définir en concertation avec la structure.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :
recrutement.normandie@ladapt.net

L'Institut Médico-Professionnel de Démouville (IMPro)

1 MEDECIN PSYCHIATRE (H/F)

en CDI jusqu'à 0,625 ETP, soit 21h 52/semaine

L'Institut Médico-Professionnel accompagne 126 adolescents et jeunes adultes, garçons et filles, âgés entre 12 et 20 ans, reconnus en situation de handicap (Troubles du Développement Intellectuel et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite), à la demande de leurs parents pour les mineurs et à la demande des personnes majeures. Il a pour mission de contribuer à leur développement et à leur épanouissement concourant à leur insertion socio-professionnelle. Les unités de l'IMPro assurent des interventions principalement sur la communauté urbaine de Caen la Mer, potentiellement au-delà, selon des modalités d'accompagnements diversifiés, souples et modulables (intervention ambulatoire de jour, hébergements si besoin selon des modalités adaptables et séquentielles...) en regard des besoins identifiés avec les parents.

Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Au sein de l'IMPro, il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Établissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé
- En tant que cadre, il veille aux dynamiques d'équipes, et garantit le respect du cadre institutionnel, en lien avec les membres de l'Équipe de Direction ; c'est pourquoi il participe à des instances de réflexion comprenant son périmètre de compétences

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et en lien avec le Projet d'Établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

Qualification exigée :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

Contexte de l'emploi :

- Contrats à Durée Indéterminée à pourvoir dès maintenant
- Temps disponible à partir de 0,625 ETP modulable, soit 21h 52/semaine
- Convention Collective Nationale des Médecins

Votre dossier de candidature (CV, diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, accompagné de votre lettre de motivation à :

Monsieur le Directeur de l'IMPro

Acsea, 11 rue du Château

14840 DEMOUVILLE ou par mail : directeur.impro@acsea.asso.fr

Recrute

Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEA à VIRE / CALVADOS (14)

1 MEDECIN PEDOPSYCHIATRE OU AYANT UN PROFIL ASSIMILE (H/F)

Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps

Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées. Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATTP de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.

Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65 - siege@mialaret.asso.fr

Recrute

1 MEDECIN/PEDOPSYCHIATRE (H/F)

pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès maintenant

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

1 ORTHOPHONISTE (H/F) dès que possible

Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisation de bilan/évaluation diagnostique des troubles du langage oral et écrit, de la parole, de la communication, de l'oralité, de jeunes enfants de 0 à 6 ans
- Mise en place d'objectifs de soins de rééducation orthophonique adaptés à chaque situation
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents
- Participations aux réunions d'équipe du CAMSP, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Éventuelle implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le tout jeune enfant, appréciées
- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'État d'Orthophoniste
- Présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.50 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, la Directrice
CAMSP 11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX
am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char - 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN(E) PEDIATRE (H/F)

Dès que possible

Missions principales

- Pose et précise les diagnostics lors des consultations médicales
- Emet des prescriptions de soins adaptées et valide les indications thérapeutiques
- Assure des suivis pédiatriques et maintien des liens réguliers avec les familles
- Assure un soutien technique auprès des autres professionnels
- Participe à la coordination de l'action médicale globale avec le Directeur médical
- Formalise les comptes-rendus de consultations, en rapport avec les projets de soins des enfants suivis
- Participe aux réunions d'équipe
- Participe aux réunions de projets de soins en collaboration avec les autres professionnels et avec les parents

Qualités et compétences attendues

- Expérience en établissement similaire appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Médecin pédiatre
- Si possible présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.30 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, Mme la Directrice
11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX
am.martinet@camsp-paysdauge.fr



ACAIS

Association en Cotentin d'Accompagnement Inclusif et Solidaire

Cherbourg en Cotentin – Les Pieux – Valognes

10 Etablissements et Services Médico-Sociaux inscrits dans deux CPOM

400 salariés - 850 personnes accompagnées

Recrute

1 CHEF DE SERVICE (H/F)

CDI – temps plein

Pour intégrer l'équipe de direction de l'IME. L'établissement est habilité à accompagner 176 jeunes âgés de 0 à 20 ans (DI-TSA-polyhandicap).

Missions : Sous la responsabilité de la Directrice d'Etablissement, votre poste pourra être amené à évoluer selon les projets et en réponse aux besoins des enfants accompagnés.

Il sera néanmoins dans un premier temps positionné sur l'externat et l'internat du pôle professionnel de l'IME avec pour mission d'accompagner 71 jeunes âgés de 13 à 20 ans dans les domaines éducatif, thérapeutique, pédagogique et de formation professionnelle en tenant compte des besoins de chacun tels que définis dans son Projet d'Accompagnement Personnalisé.

Vos missions principales seront de :

- ✓ Piloter l'action du service : concevoir et mettre en œuvre le projet de service en tenant compte du projet de la structure et de l'évaluation des besoins des personnes, mettre en œuvre une démarche qualité garantissant le suivi des projets individuels, évaluer les actions menées.
- ✓ Encadrer une équipe pluridisciplinaire et assurer la gestion des ressources humaines : encadrer, animer, organiser et établir les plannings, apporter un appui technique aux professionnels, développer les compétences des membres de son équipe, identifier les besoins en formation, identifier les facteurs internes et externes ayant des impacts sur les besoins en ressources et compétences dans le cadre de la GPEC, prévenir et gérer les conflits, participer aux recrutements, animer et conduire les réunions, fixer les objectifs annuels et évaluer les résultats.
- ✓ Assurer la gestion administrative : gérer, répartir et planifier les moyens matériels et budgétaires de l'unité, effectuer le suivi de la gestion administrative des dossiers des usagers, valider ou superviser les écrits professionnels (synthèses, projets personnalisés, bilans...), veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité, contrôler la qualité des activités réalisées, élaborer le rapport d'activité de l'unité.
- ✓ Participer au projet de la structure : analyser et transmettre aux équipes concernées les besoins des usagers, proposer des orientations pour l'action du service, participer et faire participer l'équipe à l'évaluation du projet et participer aux réunions de l'équipe de direction.
- ✓ Maintenir les partenariats existants et en développer de nouveaux dans le cadre de l'inclusion sociale et scolaire.
- ✓ Animer et mettre en œuvre la démarche d'amélioration continue et garantir le respect des procédures.
- ✓ Participer à la vie institutionnelle : travail en réseau, tutorat des futurs professionnels, partage et amélioration des connaissances...
- ✓ Être garant de la sécurité des biens et des personnes.
- ✓ Animer et coordonner le travail pluridisciplinaire des équipes d'internat et d'externat.
- ✓ Organiser le service dans le cadre des dispositions réglementaires et en lien avec les spécificités des ateliers professionnels.
- ✓ Garantir la mise en œuvre et le suivi des projets d'accompagnements personnalisés, dans le respect des lois de 2002 et 2005 et des procédures associatives.

Profil :

- ✓ Vous êtes titulaire d'une formation de niveau I ou II, type CAFERUIS, DU de Chef de Service, Master Management Santé Social.

- ✓ Vous avez une première expérience en IME ou dans la gestion d'un service dans un établissement accueillant un public en situation de handicap.
- ✓ Vous maîtrisez les outils informatiques.
- ✓ Vous avez de bonnes aptitudes managériales, aptitudes de gestion des conflits.
- ✓ Vous maîtrisez les techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions, de communication.
- ✓ Vous savez mener les dynamiques de changement.
- ✓ Vous êtes doté d'un bon esprit d'analyse.
- ✓ Vous avez une qualité d'écoute et un sens de la diplomatie.
- ✓ Vous êtes rigoureux, organisé, autonome.
- ✓ Attentif à la dimension humaine et relationnelle de sa mission.
- ✓ Permis B et véhicule indispensable.

Conditions :

Cadre classe 2 - Niveau 2 - CCNT du 15 mars 1966 avec astreintes.

Poste basé sur le site de Cherbourg, zone des Vindits.

Statut cadre non soumis à horaires.

L'ACAIS s'engage à favoriser et développer la mobilité interne au sein de l'association. A ce titre, il est entendu qu'en fonction des nécessités de service, les salariés pourront être affectés temporairement ou définitivement dans un des établissements ou services actuels ou futurs de l'association.

Poste à pourvoir le 4 novembre 2024

Adresser CV détaillé + lettre de motivation d'une page à

**Madame La Directrice Générale
ACAIS
1 rue Michel Petrucciani – La Glacerie
50470 CHERBOURG-EN-COTENTIN**

Date limite de dépôt des candidatures : **24 août 2024**



1 rue Michel Petrucciani – La Glacerie – 50470 Cherbourg-en-Cotentin
Tél : 02 33 88 11 2



L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique du Sud Manche

1 ASSISTANT(E) DE SERVICE SOCIAL (H/F) (en CDI)

Poste à pourvoir en septembre 2024

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école,

la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP d'Avranches (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...).

PROFIL DU POSTE

Professionnel, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplôme d'état d'Assistant(e) social(e) exigé. Permis B exigé.

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement :

- ✚ Vous conseillerez, orienterez et soutiendrez les familles dans leurs démarches d'orientation pour leur enfant, dans l'accompagnement à l'acceptation du handicap en apportant des informations et en proposant des visites des structures relais, en les soutenant dans la rédaction du dossier MDA.
- ✚ Vous apporterez votre concours à toutes actions susceptibles de prévenir les difficultés sociales ou médico-sociales rencontrées.
- ✚ Vous accompagnerez les familles pour toutes questions liées aux difficultés de leur enfant et pour prévenir des situations d'épuisement ou d'isolement.
- ✚ Vous participerez à la préparation et au suivi de la scolarisation en lien avec l'éducation nationale par la participation entre autres aux ESS et EE.
- ✚ Vous assisterez à l'ensemble des réunions de synthèse et à l'élaboration collective des projets de soins.
- ✚ Vous participerez à l'évaluation familiale et sociale des situations préoccupantes en matière de protection de l'enfance et apporterez votre expertise.
- ✚ Vous favoriserez le travail en réseau en participant aux réunions avec les partenaires sociaux (PMI, ASE), les services éducatifs, les partenaires de soins (SESSAD, IME...) et les partenaires institutionnels (MDA, CAF, CPAM...).
- ✚ Vous participerez aux travaux institutionnels : groupes de travail...

Ces missions s'effectueront en lien avec l'équipe du CMPP et pourront être exercées au sein de l'établissement médico-social mais aussi à domicile selon les besoins des familles.

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- ✚ Travailler en équipe pluridisciplinaire.
- ✚ Evaluer et analyser une situation pour définir les actions à mettre en œuvre.

- ✚ Animer et développer un réseau professionnel.
- ✚ Conduire un entretien d'aide, de conseil et d'accompagnement
- ✚ Rédiger et mettre en forme des notes, documents, et / ou rapports, relatifs à son domaine de compétence.

CONDITIONS

Prise de poste : 01 septembre 2024

Type de contrat : CDI – 0.80 ETP

Rémunération : CCN 66 et prime Laforcade

Lieu : Avranches/ St Hilaire du Harcouët

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510





La solidarité en action

PEP DE LA MANCHE

L'ASSOCIATION RECRUTE
Pour CAMSP de Saint Lo

ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieu d'écoute, de prévention et de soins, le CAMSP est une structure de soins ambulatoires qui s'adresse aux enfants de 0 à 6 ans qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne dans le diagnostic, la prévention et dans les soins, les enfants souffrant de troubles physiques, psychiques, comportementaux, développementaux ainsi que leurs parents.

PROFIL DU POSTE

Professionnel diplômé en orthophonie, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance.

LES MISSIONS

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés de soins et les évaluer
- Assurer des prises en charge individuelles ou de groupe d'enfants de 0 ans à 6 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- Participer au fonctionnement de l'équipe du CAMSP et promouvoir les relations partenariales

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif.

CONDITIONS

Prise de poste : 1^{er} septembre 2024

Type de contrat : CDD 6 mois (à terme imprécis sur congé maternité) – 1 ETP- CCN66

Rémunération : Convention Collective 66 + indemnité + prime Laforcade

Lieu : CAMSP St Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510



■ SOLIDARITÉ ■ ÉGALITÉ ■ CITOYENNETÉ ■ LAÏCITÉ



L'AD PEP50 RECRUTE

PEP DE LA MANCHE

1 CHARGE(E) DE MISSION QUALITICIEN (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public) agissent pour une société inclusive. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

L'association départementale des PEP de la Manche emploie 300 salariés, répartis en 19 établissements ou services ; elle est soumise à deux conventions collectives (Eclat et 66, selon les secteurs d'activité).

PROFIL DU POSTE

Le(la) Chargé(e) de mission Qualité des services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) pilote et coordonne la démarche qualité au sein des établissements du secteur social et médico-social

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la direction générale, le(la) chargé(e) de mission sera chargé(e) de :

- Accompagner et conseiller les ESSMS dans la structuration de leur démarche qualité et la mise en place des outils d'amélioration continue de la qualité.
- Collaborer à la politique de contrôle des ESSMS par la mise à jour de la cartographie des risques, l'élaboration et le suivi du programme annuel de contrôle, la participation directe aux inspections sur site, le suivi des plans d'action découlant des contrôles.
- Contribuer à l'amélioration de la performance des établissements de l'association.
- Contribuer à la satisfaction de l'ensemble des parties prenantes (bénéficiaires, personnel et partenaires).
- Piloter le dispositif d'évaluation des prestations d'accompagnement des ESSMS
- Assurer le déploiement de la politique d'amélioration continue fixée par la direction tout en répondant aux attentes réglementaires,
- Identifier les niveaux de risques par ESSMS
- Contribuer à l'élaboration et suivi du programme annuel de contrôle des ESSMS

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques de base : Excel, Word, Powerpoint
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Sens des responsabilités
- Réactivité / Disponibilité / Travail en partenariat et équipe pluridisciplinaire
- Connaissances :
 - Circuits institutionnels
 - Règlementation dans le domaine social et médico-social (code de l'action sociale et des familles...)
- Relationnel :
 - Sens de la communication et de l'expression orale
- Discrétion, réserve et neutralité
- Maîtriser les méthodes et outils de l'amélioration continue de la qualité adaptée aux secteur social et médico-social.

CONDITIONS

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 36.25 h hebdomadaires

Rémunération : indice selon profil

Lieu : Saint-Lô

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

virginie.herbet@pep50.fr

1 CONSEILLER(ERE) EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE OU ASSISTANT(E) SOCIO-EDUCATIF(VE) (H/F)

EMPLOYEUR

Le Centre Hospitalier de Carentan-Les-Maraïs est un établissement public de santé qui est pourvu d'un secteur sanitaire : Médecine, SSR et d'un secteur médico-social. Il se situe à proximité de St-Lô et à 40 minutes de Caen. La gare se situe à 5 minutes à pied de l'hôpital.
L'EHPAD a pour vocation d'accueillir des personnes âgées dépendantes de plus de 60 ans ou moins sur dérogation. Ses règles sont fixées par le Code de l'Action Sociale et des Familles.
L'EHPAD Carentan regroupe 198 lits dont 39 lits en unité Alzheimer et 14 lits en UHR, un service d'Accueil de jour et un PASA. L'EHPAD de Sainte Marie du Mont possède 31 lits.

DESCRIPTION DU POSTE

Mission Principale du poste	<p>50% en secteur sanitaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Permettre un égal accès aux soins et aux devoirs pour tous - Informer les patients sur leurs droits : médicaux, sociaux - Ecouter, conseiller et orienter vers les services ou organismes appropriés aux demandes des patients et/ou de leurs familles - Aider et accompagner les patients et/ou leurs familles dans les démarches administratives - Aider les personnes à améliorer et/ou adapter leurs conditions de vie et prévenir les difficultés sociales et médicosociales, économiques et culturelles - Participer et contribuer à des actions plus collectives de prévention, de lutte contre les exclusions et au développement social - Être force de proposition pour la conception de projets communs et des politiques sociales en lien avec les acteurs locaux <p>50% en EHPAD :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Préparer les entrées EHPAD - Accompagner les résidents et leurs familles dans les démarches administratives et les informer sur leurs droits - Participer aux commissions d'accueil
------------------------------------	---

PROFIL RECHERCHE

- Diplôme Conseiller(ère) en Economie Sociale Familiale ou Assistant(e) Socio-éducatif(ve) exigé
- Expérience souhaitée

CONTRAT

CDD 6 mois dans le cadre d'un remplacement congés maternité, à débiter dès que possible.
35h hebdomadaires

MODALITES DE CANDIDATURE

Date limite : dès que possible

Adresser votre candidature par courrier (lettre de motivation + cv) à l'adresse suivante : Madame la Directrice du Centre Hospitalier – 1 avenue Qui Qu'en Grogne – 50500 CARENTAN LES MARAIS ou par e-mail :

paie.carentan@ch-carentan.fr



LE CENTRE EDUCATIF ET D'INSERTION DE QUERQUEVILLE

Recrute

1 INTERVENANT SOCIO- EDUCATIF (H/F)

Pour encadrement en internat
CDI à temps complet
A pourvoir dès maintenant

Dans le cadre d'un nouveau projet piloté par l'AIFST, le Centre Educatif et d'Insertion de Querqueville recherche de nouveaux collaborateurs (H/F) pour compléter les compétences de l'équipe pluridisciplinaire en place.

Le CEI est un lieu de vie qui accueille de jeunes adolescents en difficulté, la structure dispose de 12 places d'internat. C'est dans une nouvelle dynamique institutionnelle, que l'équipe éducative s'investit dans ses missions auprès des jeunes.

MISSIONS :

- Il/Elle accompagne les jeunes adolescents en situation de placement.
- Il/Elle travaille en internat au sein d'une équipe de 12 éducateurs, une maîtresse de maison et des surveillants de nuit.
- Il/Elle sait évaluer la situation environnementale du jeune, élaborer des comptes rendus.
- Il/Elle sait construire le projet individuel du jeune en partenariat avec la famille.

PROFIL :

- Diplôme : ME/ES/AS/Travailleur social niveau 3 souhaité
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Sens de l'animation et des responsabilités
- Adaptabilité, flexibilité
- Initiateur de projets
- Expérience souhaitée auprès d'une population similaire
- Permis de conduire véhicule léger

COMPETENCES SOUHAITEES :

- Capacités à gérer des conflits et des situations difficiles en gardant la maîtrise des actions nécessaires.
- Capacité à synthétiser des informations pour leur transmission écrite.

CONDITIONS :

Classification conventionnelle CCNT du 15/03/1966.

Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à :

ladam@fondation-anais.org



L'ADSEAM est une association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche. Le Pôle médico-social de l'ADSEAM, accompagne des enfants, des adolescents, des adultes en situation de handicap ou de polyhandicap du fait d'une déficience motrice, intellectuelle ou de troubles du comportement, sur les territoires de Mortain, Saint-Hilaire du Harcouët et d'Avranches.

Le Pôle Médico-Social recrute sur Avranches et St Hilaire du Harcouët

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

Avranches et Saint-Hilaire-Du-Harcouët

CDI à temps partiel à 0.5 ETP (17h30) dès que possible

Poste accessible à une personne ayant une RQTH

Principales missions :

- *Participation au projet personnalisé de l'enfant :*
 - Assurer une éducation motrice globale et fine ;
 - Mise en place d'activités physiques pour aider au développement corporel et aux compétences sociales ;
 - Adapter ses interventions aux besoins moteurs plus spécifiques ;
 - Réalisation de séance individuelle ou collective sur les lieux d'intégration si possible (y compris au domicile de la famille) ;
- *Collaboration avec une équipe pluridisciplinaire et la famille :*
 - Observer l'enfant sur le terrain y compris sur les lieux d'intégration ;
 - Evaluer régulièrement l'enfant à l'aide d'outils et en fonction de son champ de compétence ;
 - Communiquer les résultats de ses évaluations aux familles et aux autres professionnels ;
 - Participer aux réunions (service, pédagogique et PEI) ;
 - Partager ses connaissances et échanger avec l'équipe et les familles ;

Compétences :

- Diplôme d'état de Psychomotricien ;
- Permis B;
- Respect du secret professionnel.

Rémunération : Convention collective (15/03/1966), Grille psychomotricien à partir de 434 points + base de valeur du point à 3.93€ + indemnité de sujétion spéciale à 9.21% + prise en compte de l'expérience similaire au poste + prime laforcade 1 et 2 (138€ brut) : A partir de 1069 € brut.

Avantages sociaux : Mutuelle d'entreprise prise en charge à 50%, prévoyance, possibilité de mobilité en interne, 18 congés trimestriels par an, des congés d'ancienneté et le comité d'entreprise.

Mise à disposition de moyens informatiques, téléphoniques et d'un véhicule de service dans le cadre de l'activité.

Horaires : Planning adaptable

Vous êtes une personne attentive, forte de proposition, disponible, à l'écoute et sensible au secteur du médico-social ?

N'hésitez plus, envoyez-nous votre candidature à :

Monsieur le Directeur du Pôle Médico-Social

6, rue de la petite chapelle

BP 3 50140 MORTAIN

Ou à recrutements.pms@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations sur le poste, n'hésitez pas à nous contacter au : 02.33.91.06.65

Pour en savoir plus sur notre association : www.adseam.asso.fr

PEP DE LA MANCHE

1 PSYCHIATRE, MEDECIN GENERALISTE ou 1 PEDIATRE TITULAIRE D'UN D.U. de PSYCHIATRIE (H/F)

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Le CMPP centre manche est un lieu d'écoute, de prévention et de soins. Il s'adresse aux enfants et adolescents jusqu'à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou de comportement en famille ou à l'école.

L'équipe pluridisciplinaire est composée de personnels (para)médicaux, sociaux et administratifs : médecin directeur psychiatre, orthophonistes, psychologues, psychomotricienne, assistante sociale, enseignantes spécialisées, secrétaires médico-sociales, agent d'entretien.

Psychiatre, Médecin généraliste ou pédiatre, titulaire d'un D.U de psychiatrie ou psychothérapie.

Dans le cadre de la mission de l'établissement, vous :

- Assurez la prise en charge des patients du centre, dans le cadre d'un exercice coordonné et pluridisciplinaire
- Contribuez à l'élaboration et à l'évolution du projet de santé et au choix du matériel utilisé
- Orientez vers des consultations spécialisées en fonction des besoins repérés de l'enfant
- Participez à la démarche de prévention et d'éducation à la santé
- Actualisez le dossier médical du patient

PROFIL RECHERCHÉ

Un(e) médecin généraliste ou un(e) pédiatre dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et de l'adolescence et aux troubles des apprentissages, souhaitant travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires en CMPP et partageant les valeurs du projet associatif des PEP de la Manche.

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDD ou CDI à définir avec le candidat

Rémunération : Convention Collective 66 avec reprise d'ancienneté selon profil

Temps de travail : A définir avec le candidat

Lieu : CMPP Centre Manche : Saint Lo et Coutances

CV et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante :

Mme la directrice du CMPP Centre et Sud Manche

12 rue de la Varroquière

50 000 saint Lo

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510





Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

CDD longue durée à pourvoir dès que possible
Possibilité d'ajuster le temps de travail de 0,5 ETP à 1 ETP

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges...) en réponse aux besoins des jeunes de 5 à 14 ans avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA :

- ✓ Etablir un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins ;
- ✓ Prévenir, évaluer et prendre en charge des personnes avec des troubles du langage, de la communication dans toutes ses dimensions ;
- ✓ Dispenser l'apprentissage d'outils de communication non verbale ;
- ✓ Guider les équipes dans le domaine de la communication des jeunes ;
- ✓ Fournir des conseils appropriés à l'entourage proche des jeunes accompagnés ;
- ✓ Participer aux réunions institutionnelles si nécessaire.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme d'Etat d'Orthophoniste
- ✓ Débutant(e) accepté(e)
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Sens pédagogique, de la communication et de la relation d'aide à autrui
- ✓ Permis B obligatoire

Salaire à déterminer lors de l'entretien.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : pole.enfance@apaeia.fr.



L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique
De Saint Lo

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 1 ETP 37 h 15 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Saint Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510





L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique
De Coutances

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 0.70 ETP 26 h 05 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Coutances

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510



PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 5 aout 2024

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org

 [orscreainormandie.org](https://www.orscreainormandie.org)