

CALVADOS

L'ASSOCIATION ORS-CREAI NORMANDIE RECRUTE

1 CONSEILLER.ERE TECHNIQUE INFORMATIQUE RH – PAIE ET GESTION COMPTABLE EN CDI (H/F)

Poste à pourvoir au 4 novembre 2024

DESCRIPTION DU POSTE A POURVOIR

RENSEIGNEMENTS RELATIFS A L'ASSOCIATION

L'association ORS-CREAI Normandie est le centre ressources santé, vulnérabilités et politique de la ville de Normandie. Elle déploie ses activités avec une attention particulière pour les publics en situation de vulnérabilité et inscrit son action en proximité des associations, des acteurs institutionnels et des populations sur l'ensemble de la région Normandie.

L'ORS-CREAI Normandie poursuit un objectif d'intérêt général et a trois grandes missions :

- Développer et partager les connaissances sur les besoins des populations,
- Contribuer à la mise en réseau et à la coopération des acteurs,
- Fournir appui et conseils, et soutenir la montée en compétences des acteurs.

L'équipe de l'ORS-CREAI Normandie regroupe une dizaine de salariés aux compétences variées qui se complètent : économie de la santé, statistique, géographie, démographie, psychologie, informatique...

En tant que centre ressources, l'ORS-CREAI Normandie anime, assiste et forme un groupe de professionnels du secteur social et médico-social, issus de 12 associations, dans l'utilisation de progiciels de gestion comptable, de facturation, de ressources humaines, de paie et de planning. Ces outils sont développés par l'éditeur CEGI.

Dans la perspective du départ en retraite de l'actuelle conseillère technique fin 2025, l'association souhaite procéder à un recrutement permettant un tuilage sur plusieurs mois sur ces missions.

RENSEIGNEMENTS RELATIFS AUX MISSIONS DU POSTE

Sous la responsabilité de la directrice générale de l'association, le-a conseiller-ère a pour :

- **Mission globale**
 - ✓ Assister sur le plan technique et informatique les membres du groupe informatique animé par l'ORS-CREAI Normandie
 - ✓ Animer et former la communauté des utilisateurs
 - ✓ Co-animer le groupe des Directeur-ric-e-s / Responsables financiers
 - ✓ Assurer les relations technico-commerciales avec l'éditeur CEGI

- **Activités**

- ✓ Assurer les missions d'expertise et d'assistance prévues dans la convention pluriannuelle conclue avec les membres du groupe informatique :
 - Accompagner les utilisateurs dans l'emploi des progiciels tendant à leur autonomie.
 - Mettre à niveau le paramétrage des progiciels.
 - Conseiller dans la manière de mettre en place une procédure de travail sur les progiciels.
 - Corriger des anomalies dans les fichiers.
 - Accompagner dans la mise en place des nouvelles mesures législatives.
- ✓ Concevoir et mettre en œuvre des actions de mise à jour des connaissances ou de formation à destination des utilisateurs du groupe.
- ✓ Concevoir et mettre en œuvre des missions d'audit auprès des établissements et associations membres du groupe informatique.
- ✓ Préparer et co-animer les réunions du groupe informatique.
- ✓ Faire lien entre les membres du groupe informatique et les interlocuteurs commerciaux et techniques de CEGI.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS ATTENDUES

Savoir (connaissances théoriques et pratiques)

Connaissance actualisée de la législation et de la réglementation sociale et comptable dans le champ de l'action sociale et médico-sociale.

Maîtrise des outils bureautiques, informatiques et des progiciels nécessaires à l'exercice des activités listées supra.

Savoir-faire (technique et méthodologique)

Animer des temps collectifs de travail et de réflexion

Être force de proposition en vue d'apporter des améliorations

Qualités rédactionnelles et de synthèse

Savoir – être (attitudes et comportements attendus)

Sens des responsabilités et capacité d'organisation et d'autonomie.

Aptitudes relationnelles et discrétion professionnelle.

Une expérience professionnelle d'au moins 5 ans en comptabilité, paie, gestion des ressources humaines est souhaitée.

LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

Poste basé à Hérouville-Saint-Clair (Calvados) avec une possibilité de télétravail.

Territoire d'intervention : région Normandie, avec déplacements (véhicule de service).

Temps de formation à Paris à prévoir.

CONDITIONS PARTICULIÈRES DU POSTE

Poste à plein temps (39 heures semaine) – CDI – statut cadre

Grille de rémunération : CC66, à déterminer en fonction de l'expérience et de la formation du candidat.

Avantages : chèques vacances, mutuelle d'entreprise

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Les candidatures peuvent être adressées jusqu'au 20 août 2024

par mail : c.hersent@orscreainormandie.org

Les entretiens sont prévus les 10 et 11 septembre 2024



Recherche

1 EDUCATEUR D'INTERNAT – CE/ES/ME/EJE (H/F) – CDI ETP

Poste à pourvoir en Septembre 2024

L'Association Œuvre Notre Dame agit dans le secteur de la protection de l'enfance et du logement social et compte plusieurs établissements dans le Calvados.

Nous recherchons **12 éducateurs ou moniteurs éducateurs, candidats élèves, éducateurs de jeunes enfants (H/F) en CDI temps plein** pour notre **nouvelle MECS à Vire** où nous ouvrons 2 groupes d'enfants.

Rattaché(e) au Responsable de Service Educatif, vos missions seront les suivantes :

Principales missions :

Prise en charge éducative de jeunes en internat :

- Accueillir, accompagner et soutenir les enfants/jeunes dont il/elle est référent(e) dans les différentes dimensions (santé, scolarité, loisirs, administratif...);
- Suivre le projet personnalisé des enfants ;
- Rédiger des écrits professionnels ;
- Soutien à la parentalité ; Mettre en œuvre les moyens d'une co-construction du projet de vie avec l'enfant/jeune et sa famille ;
- Travailler en étroite collaboration avec les différents partenaires intervenant dans la situation des enfants (ASE, mission locale, MDPH, éducation nationale, médecin...).

Profil :

Diplômé moniteur-éducateur, éducateur spécialisé ou candidat élève vous disposez :

- De bonnes qualités relationnelles
- D'un fort esprit d'équipe
- De très bonnes compétences rédactionnelles et capacités de synthèse
- Des compétences informatiques (Word, Outlook)
- D'une expérience réussie en internat

Vous savez gérer les situations de stress et vous êtes efficace dans l'urgence.

Vous avez le sens des priorités et êtes motivé pour rejoindre une équipe impliquée.

Vous savez rendre compte de vos actions en équipe.

Le Permis B est obligatoire.

Poste :

- CDI
- Temps plein
- Prise de poste au plus vite

Convention collective nationale du 15 Mars 1966

Pour candidater :

CV et lettre de motivation à adresser **par mail** : recrutement@ond-asso.fr



Recherche

1 EDUCATEUR D'INTERNAT – CE/ES/ME/EJE (H/F) – CDI ETP

Poste à pourvoir en Septembre 2024

L'Association Œuvre Notre Dame agit dans le secteur de la protection de l'enfance et du logement social et compte plusieurs établissements dans le Calvados.

Nous recherchons **12 éducateurs ou moniteurs éducateurs, candidats élèves, éducateurs de jeunes enfants (H/F) en CDI temps plein** pour notre **nouvelle MECS à Falaise** où nous ouvrons 2 groupes d'enfants.

Rattaché(e) au Responsable de Service Educatif, vos missions seront les suivantes :

Principales missions :

Prise en charge éducative de jeunes en internat :

- Accueillir, accompagner et soutenir les enfants/jeunes dont il/elle est référent(e) dans les différentes dimensions (santé, scolarité, loisirs, administratif...);
- Suivre le projet personnalisé des enfants ;
- Rédiger des écrits professionnels ;
- Soutien à la parentalité ; Mettre en œuvre les moyens d'une co-construction du projet de vie avec l'enfant/jeune et sa famille ;
- Travailler en étroite collaboration avec les différents partenaires intervenant dans la situation des enfants (ASE, mission locale, MDPH, éducation nationale, médecin...).

Profil :

Diplômé moniteur-éducateur, éducateur spécialisé ou candidat élève vous disposez :

- De bonnes qualités relationnelles
- D'un fort esprit d'équipe
- De très bonnes compétences rédactionnelles et capacités de synthèse
- Des compétences informatiques (Word, Outlook)
- D'une expérience réussie en internat

Vous savez gérer les situations de stress et vous êtes efficace dans l'urgence.

Vous avez le sens des priorités et êtes motivé pour rejoindre une équipe impliquée.

Vous savez rendre compte de vos actions en équipe.

Le Permis B est obligatoire.

Poste :

- CDI
- Temps plein
- Prise de poste au plus vite

Convention collective nationale du 15 Mars 1966

Pour candidater :

CV et lettre de motivation à adresser **par mail** : recrutement@ond-asso.fr



recherche

1 PSYCHOLOGUE (H/F)

**Poste à pourvoir en CDI à temps partiel (0,70 ETP)
(70% soit 24.51 heures par semaine)**

Notre maison d'enfants de Vire sera composée de 2 groupes d'enfants (10 enfants) et de 24 mesures de PEAD, de 2 à 18 ans.

Nous recherchons un (e) **Psychologue à 24,51 heures par semaine pour :**

- Nos groupes d'internat de VIRE (20 mesures)
- Notre groupe de PEAD VIRE (24 mesures)

Vous travaillerez au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous formez un binôme avec le Responsable de Service Educatif.

Vous aurez pour missions principales :

- -Participation aux réunions pluridisciplinaires d'élaboration et de suivi des projets personnalisés des enfants et adolescents
- -Participation aux réunions de synthèse/bilan annuel de l'accueil à la maison d'enfants de Troarn
- -Réalisation de bilans psychologiques
- -Evaluation des situations familiales
- -Suivis psychothérapeutiques individuels et/ou en groupe
- -Liens avec les partenaires extérieurs : soins, établissements médico-sociaux et médico-éducatifs, établissements scolaires

Vous ferez partie de l'équipe cadre de l'Association Œuvre Notre Dame et participerez à des temps de travail avec les psychologues, responsables de service et cadres des autres établissements et pourrez être amenés à participer à des groupes de travail.

Profil :

Bac+5 en psychologie (DESS, DEA, Master 2)

Référence à la psychanalyse groupale et familiale/ formation analytique

Expérience en protection de l'enfance

Poste :

Poste à pourvoir à temps partiel (0,70 ETP)

Temps de travail annualisé hors vacances scolaires

Prise de fonction : au plus vite

Rémunération selon la convention collective 1966 - Cadre 3 Niveau 1

Pour candidater :

CV et lettre de motivation à adresser sous la référence Psychologue/VIRE l'attention du Service RH

Par mail : recrutement@ond-asso.fr



recherche

1 EDUCATEUR SPECIALISE (H/F) – CDI ETP

Poste à pourvoir en Aout 2024

L'Association Œuvre Notre Dame agit dans le secteur de la protection de l'enfance et du logement social et compte plusieurs établissements dans le Calvados.

Nous recherchons 1 éducateur H/F pour notre nouveau service de PEAD qui se situe à Vire.

Rattaché(e) au Responsable de Service Educatif, vos missions seront les suivantes :

Principales missions :

- ♣ Suivi d'enfants âgés de 2 à 18 ans
- ♣ Intervention sur les 24 situations pouvant être suivies par le Service
- ♣ Garant de la sécurité des jeunes confiés au Service
- ♣ Intervention au domicile des familles
- ♣ Mise en œuvre des PPEF
- ♣ Travail autour du soutien à la parentalité
- ♣ Accompagnement de l'insertion sociale, scolaire et professionnelle
- ♣ Reconstitution d'un réseau de prévention primaire et secondaire
- ♣ Rédaction des écrits professionnels (bilans, compte-rendu d'entretien, etc.)
- ♣ Représentation du service lors des audiences auprès du Juge des enfants
- ♣ Participation aux réunions d'équipe hebdomadaires
- ♣ Rendu-compte et évaluation des effets des actions menées auprès des enfants et de leurs familles

Profil :

Diplômé moniteur-éducateur, éducateur spécialisé, vous disposez :

- ♣ Etre capable d'organiser son travail de manière rigoureuse
- ♣ Savoir intervenir seul et rendre compte
- ♣ Intervenir auprès de publics différents et d'une tranche âge étendue
- ♣ Intervenir en dehors de l'institution
- ♣ Innover, s'adapter, réagir à des situations imprévues et/ou d'urgence
- ♣ Evaluer les situations de danger
- ♣ Développer le travail de soutien à la parentalité
- ♣ Maîtriser les écrits professionnels
- ♣ Capacité à se distancier dans la gestion des situations
- ♣ Faire preuve de capacité de synthèse et d'analyse
- ♣ Connaître les ressources internes de l'établissement et du territoire
- ♣ Savoir développer un réseau de partenaires
- ♣ Evaluer les actions menées

Vous savez gérer les situations de stress et vous êtes efficace dans l'urgence.

Vous avez le sens des priorités et êtes motivé pour rejoindre une équipe impliquée.

Vous savez rendre compte de vos actions en équipe.

Le Permis B est obligatoire.

Poste :

- CDI
- Temps plein
- Astreintes
- Prise de poste au plus vite

Convention collective nationale du 15 Mars 1966

Pour candidater :

CV et lettre de motivation à adresser avant le 01 aout 2024 à l'attention de Madame Agathe DESCLOS, Responsable des Ressources Humaines

par mail : recrutement@ond-asso.fr

**La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche
pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) André Bodereau
(anciennement UME-SESSAD)**

1 PSYCHOLOGUE (H/F)

Ce dispositif accompagne et accueille des enfants et jeunes âgés de 0 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle.

Convention collective Octobre 1951.

Salaire brut de base à temps plein de 2372.44 € + revalorisation Ségur santé.

Reprise d'ancienneté

Statut cadre

Contrat à durée indéterminée à 0.30 ETP complété par un 0.20 ETP en contrat à durée déterminée sur l'année scolaire 2024/2025

Poste à 0.50ETP (dont mercredi) à compter du mois de septembre 2024

Les missions :

Dans le cadre du projet du D.A.Re, sous la responsabilité d'une Responsable de la plateforme+ de 16 ans et du médecin coordinateur, le (la) Psychologue intégrera une équipe pluridisciplinaire composée notamment d'éducateurs, enseignants, infirmières... Il (elle) accompagnera des jeunes à se préparer à une vie scolaire, professionnelle et sociale en milieu ordinaire ou protégé. Il (elle) assurera un soutien global pour accompagner le jeune à être acteur de son projet afin qu'il dispose d'une autonomie.

- ✓ Proposer des entretiens psychologiques individuels.
- ✓ Mettre en œuvre des prises en charge thérapeutiques en utilisant des médiations adaptées ; habiletés sociales, fonctions exécutives...
- ✓ Maitriser les bilans et outils d'évaluation usuels (échelles de Wechsler, Vineland II ...)
- ✓ Travailler avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire ; groupe de parole, atelier...
- ✓ Être ressource auprès des acteurs qui entourent le jeune et sa famille (enseignants, employeurs...)
- ✓ Porter une vigilance particulière à la mise en cohérence, à l'adéquation des projets avec l'évolution de l'usager et de sa personnalité.
- ✓ Proposer une écoute individuelle ou collective à l'ensemble des membres de l'équipe pluridisciplinaire.

Le poste comprend également :

- ✓ L'intervention auprès de l'usager et de sa famille lors du processus d'admission.
- ✓ La participation aux différentes réunions avec les autres intervenants du D.A.Re pour permettre le suivi de l'évolution du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA).
- ✓ La rédaction de différents rapports et bilans.
- ✓ La participation aux réunions Cadres en présence de la Direction, des Responsables de plateforme, Médecins et Psychologues du Dispositif.

Connaissances et compétences :

- ✓ Master 2 "Psychologie de l'éducation", "Psychologie de l'enfant, de l'adolescent et de la famille" ou Master de neuropsychologie clinique.
- ✓ Intérêt pour la population accompagnée.
- ✓ Connaître les Troubles Neuro Développementaux dans leur ensemble, les outils de dépistage, les outils d'évaluation.
- ✓ Être à l'aise avec les approches comportementales et développementales, et leurs outils spécifiques.
- ✓ Curiosité intellectuelle et ouverture théorique.

Qualités professionnelles :

- ✓ Disponibilité et bienveillance
- ✓ Aisance communicationnelle et relationnelle, maîtrise des techniques de conduite d'entretien
- ✓ Connaître et savoir déjouer les situations de conflit
- ✓ Discrétion, confidentialité
- ✓ Avoir la capacité de travailler en équipe pluri disciplinaire, de transmettre ses connaissances, ses évaluations et ses préconisations en s'adaptant à chaque interlocuteur.
- ✓ Savoir être force d'initiative
- ✓ Capacité à former et informer les partenaires sur les troubles spécifiques, capacité à enrichir une réflexion collective

- ✓ Être autonome dans son organisation
- ✓ Capacité à mettre en place des actions et suivis au plus près des lieux de vie et de formation des usagers
- ✓ Permis B exigé.

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae par courriel :
recrutement@dare-bodereau.org

Dépôt des candidatures jusqu'au 20 aout 2024
Entretiens prévus la semaine du 26 aout 2024



La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche
pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) André Bodereau
(anciennement UME-SESSAD)

1 INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF (H/F)

Contrat à durée indéterminée

Contrat à temps plein

Convention collective Octobre 1951

Salaire de base brut mensuel 2106.80€ (selon diplôme) + revalorisation salariale Ségur santé

Reprise d'ancienneté

Poste basé à Fleury sur Orne

Mission générale

Dans le cadre des projets associatif et institutionnel vous aurez, sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable de la plateforme 0-11 ans, à mener des actions qui contribuent à l'accompagnement global de l'enfant en situation de handicap. En s'appuyant sur des outils relatifs aux méthodes comportementales et développementales, cet accompagnement se fera dans le cadre de la plateforme pluri modalités à destination des jeunes âgés de 0 à 11 ans confiés au Dispositif, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, et en lien étroit avec les familles et les partenaires (éducation nationale, accueil collectif de mineurs, associations sportives et culturelles...).

Missions principales

- En fonction de l'évolution des besoins de l'enfant et en lien avec sa famille, faciliter son parcours dans le cadre de son projet personnalisé d'accompagnement ;
- Proposer et organiser des activités éducatives collectives et individuelles adaptées aux besoins et aux potentialités de l'enfant ;
- Aider et soutenir l'enfant dans sa progression, sa socialisation et son autonomie ;
- Favoriser le travail en partenariat ;
- Se montrer ressources auprès des différents acteurs intervenant auprès de l'enfant ;
- Collaborer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et veiller au respect du projet de l'enfant ;
- Rédiger et communiquer à l'écrit et à l'oral l'ensemble des données essentielles à l'accompagnement global.

Profil

Connaissances et compétences :

- ✓ Diplôme d'état d'éducateur spécialisé ou de jeunes enfants exigé
- ✓ Connaître les Troubles Neuro-Développementaux (TDI, TSA, TSLA), et le champ des troubles des conduites et des comportements (TCC).
- ✓ Savoir mettre en pratique les méthodes comportementales, dans la spécificité de leurs outils
- ✓ Connaître les approches développementales
- ✓ Connaître et déjouer les situations de conflits
- ✓ Maîtriser les techniques de conduite d'entretien
- ✓ Maîtriser les écrits professionnels et les outils de traçabilité en vigueur dans l'établissement, utiliser les outils informatiques en place pour le traitement de l'information

Qualités professionnelles :

- ✓ Disponibilité et bienveillance

- ✓ Discrétion, confidentialité
- ✓ Capacités communicationnelles et relationnelles
- ✓ Savoir développer des réseaux
- ✓ Savoir donner du sens à son action ;
- ✓ Montrer une capacité à s'interroger et à échanger ;
- ✓ Avoir la capacité de travailler en équipe pluri disciplinaire ;
- ✓ Être force d'initiative et en capacité d'enrichir une réflexion collective
- ✓ Permis B exigé.

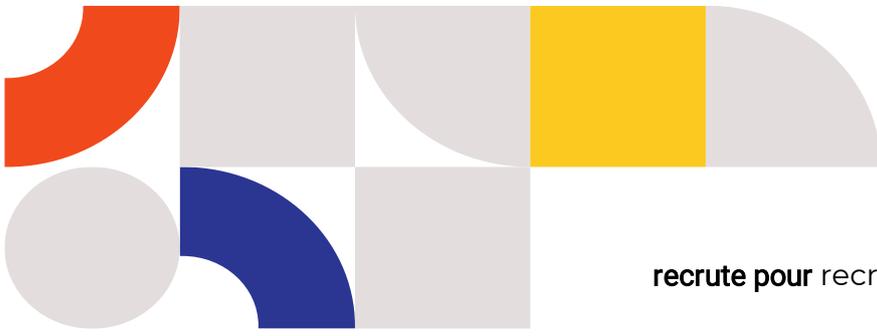
Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae par voie postale ou courriel :
29 rue Serge Rouzière – 14123 FLEURY SUR ORNE

recrutement@dare-bodereau.org

Candidature à déposer au plus tard le 14 juillet 2024

Entretiens prévus la semaine du 15 juillet 2024

Poste à pourvoir le 29 août 2024



recrute pour recrute pour l'IMPro de Démouville

1 INFIRMIER DIPLOME D'ETAT (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée - à-temps plein

Missions principales :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur d'une part, et sous la responsabilité technique des Médecins d'autre part :

- ▶ Organiser et dispenser, dans le cadre des Projets Personnalisés d'Accompagnement et des dispositions réglementaires, des soins infirmiers, sur prescription médicale et/ou de sa propre initiative ; concevoir et conduire son action au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- ▶ Informer, conseiller et intervenir en lien et en soutien des familles, quant au suivi médical et à l'éducation à la santé de leurs enfants dans le respect de l'autorité parentale.
- ▶ Proposer, organiser, coordonner et animer, en lien avec les acteurs de la santé, les équipes pluriprofessionnelles de l'IMPro et l'équipe de Direction, des actions collectives de prévention, d'informations et d'éducation à la santé.
- ▶ Accueillir à l'infirmerie et identifier les besoins éventuels de soins somatiques et psychiques, y répondre de manière la plus adaptée. Savoir répondre à des situations d'urgence.
- ▶ Respecter le circuit du médicaments (achat, stockage, distribution, déchet) et participer à son évaluation, et transmettre les changements de posologie voire de traitement.
- ▶ Assurer un rendu compte immédiat en cas d'erreurs médicamenteuses et participer à la démarche d'amélioration de la qualité.
- ▶ Contribuer à la réflexion pluridisciplinaire et s'impliquer dans les chantiers en cours au sein de l'IMPro et plus globalement au niveau associatif.
- ▶ Assurer le suivi des traitements et des soins des personnes accompagnées, ainsi que le suivi administratif des dossiers médicaux, sous l'autorité médicale et la coordination des médecins de l'établissement.

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'Établissement :

- ▶ Être à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantées adaptées
- ▶ Réagir avec pertinence aux situations d'urgence et en rendre compte
- ▶ S'intégrer et travailler en liens étroits avec les équipes pluridisciplinaires et les médecins
- ▶ Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial avec les acteurs de la santé et plus spécifiquement de la prévention en santé
- ▶ Détenir des facilités de contacts et d'échanges
- ▶ Utiliser des techniques professionnelles, des supports adaptés aux personnes accompagnées
- ▶ Faire preuve d'initiative et rendre compte de son action tant à l'oral que par écrit
- ▶ Assurer une veille sur les pratiques innovantes et demeurer ouvert sur l'environnement
- ▶ Utiliser rigoureusement les outils dématérialisés mis en œuvre au travail
- ▶ Élaborer des projets liés à la santé publique et la prévention

Exigences - Qualification - Souhaits complémentaires :

- ▶ Diplôme d'État d'Infirmier
- ▶ Permis B exigé
- ▶ Connaissance du secteur du handicap appréciée
- ▶ Expérience auprès du public accompagné et expérience en pédopsychiatrie appréciées
- ▶ Schéma vaccinal selon la réglementation en vigueur dans le secteur médico-social

Contexte de l'emploi :

- ▶ Convention Collective Nationale du 15 mars 1966
- ▶ Contrat à Durée Indéterminée à temps plein
- ▶ Poste à pourvoir fin Août 2024

- ▶ Poste pouvant être pourvu dans le cadre d'une mobilité associative
- ▶ Poste pouvant faire l'objet d'aménagements pour personne reconnue travailleur handicapé

Envoyer CV et lettre de motivation à :
Monsieur le Directeur de l'IMPro de Démouville à directeur.impro@acsea.asso.fr
Avant le 19/07/2024



Recrute pour l'Hébergement du Dispositif Bessin

1 RESPONSABLE ENTRETIEN SECURITE ET COORDINATEUR DE L'EQUIPE AGENT DE SERVICE (H/F)

sous Contrat à Durée Déterminée – à temps plein (1 ETP)

Missions principales :

Sous l'autorité Hiérarchique du Directeur. Le coordinateur d'Équipe Agent Technique, participe à la mise en œuvre des éléments de sécurité institutionnelle nécessaire aux conditions d'accueil du public et à l'exercice professionnel des salariés.

- Organiser les opérations d'entretien et le maintien de la viabilité des infrastructures et des bâtis (bâtiments, réseaux, voiries) selon les règles de sécurité et d'environnement garantissant la conformité des installations
- Assurer la coordination des interventions de l'équipe d'ouvriers d'entretien sur le territoire comprenant le dispositif Bessin et le DAHAD, selon une planification hebdomadaire. Superviser et contrôler l'exécution de leur travail
- Contrôler la mise en œuvre des programmes d'entretien des infrastructures et des matériels selon les échéances réglementaires et assurer la traçabilité des interventions de l'équipe entretien ou des prestataires :
 - Suivi des contrôles relatifs aux visites périodiques et levées d'observations (gaz, électricité, fuel, pont élévateur, matériel sous pression, équipements sportifs, poteau incendie, extincteurs, extractions)
 - Suivi des levées d'observations suite au rapport de la commission de sécurité
 - Suivi des systèmes de sécurité incendie
 - Suivi des contrôles relatifs au carnet sanitaire contre la légionnelle
 - Suivi des contrôles liés à la sécurité des machines (utilisation et entretien) et à l'utilisation produits chimiques
 - Suivi des chantiers, et travaux d'entretien
- Exercer un rôle d'éclairage et de conseils auprès de la Direction :
 - Rechercher et proposer des améliorations et optimisations techniques et économiques sur les structures de l'établissement en proposant les moyens humains, matériels et financiers
 - Proposer une sélection des meilleurs fournisseurs et prestataires, et concourir aux négociations contractuelles
- Contrôler l'approvisionnement en matériel et outils et veiller à leur bonne utilisation
- Exercer une fonction de veille sur les divers matériels et installations de l'établissement et engager les actions préventives nécessaires
- Savoir organiser et effectuer le rendu-compte du travail, faire remonter les informations pertinentes au Directeur.
- Contact avec les entreprises pour l'Élaboration de devis.

Capacités requises : Organiser, planifier et prioriser les interventions

- Évaluer les besoins et les impératifs
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Respecter les personnes accompagnées
- Faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité
- Connaître le BTP, afin d'accompagner et conseiller
- Faire preuve de disponibilité
- Maîtriser les outils informatiques en termes de bureautique
- Repérer des dégradations ou incidents et mettre en place des actions correctives et préventives
- Préconiser des travaux

- Apporter une assistance technique

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Formations de niveaux IV et Expériences professionnelles significatives souhaitées dans un corps d'état
- Permis B

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – Annexe 5 Agent Technique Supérieur

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée déterminée à temps plein 1ETP à pourvoir dès que possible avec une perspective d'embauche en CDI
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Pour faire acte de candidature, adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

Monsieur le Directeur du Dispositif Bessin – 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX

Mail : directeur.dispositif.bessin@acsea.asso.fr

Dépôt de candidatures jusqu'au **19 juillet 2024**



L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise
Recrute
Pour le DAME de Falaise

1 DIRECTEUR ADJOINT (H/F)

CDI – Temps plein
Poste à pourvoir dès que possible

MISSION PRINCIPALE

Dans le respect des valeurs de l'Association, sous la responsabilité hiérarchique du directeur de pôle, vous conduisez la mise en œuvre du projet du DAME de Falaise. Vous serez notamment chargé(e) :

- Participer à la mise en œuvre du Projet du DAME en vous assurant de sa déclinaison au travers des projets des dispositifs et des pratiques professionnelles ;
- Superviser l'accompagnement des usagers et la qualité de l'offre de service (élaboration et mise en œuvre des projets personnalisés, organisation de l'accompagnement, éthique, sens du service) ;
- Accompagner les équipes pour favoriser la dynamique inclusive dans le respect des besoins et projets des jeunes ;
- Accompagner les équipes dans l'utilisation du DUI ;
- Vous inscrire dans les projets de développement de services nouveaux ainsi que les projets transversaux ;
- Assurer le management et la gestion de ressources humaines en développant la collaboration et la bienveillance au sein des équipes ;
- Garantir une pratique en conformité avec la démarche qualité associative.

PROFIL RECHERCHÉ

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6 ou niveau 7 type MOS, CAFDES, CAFERUIS ...
- Expérience confirmée en management dans le secteur du handicap
- Connaissance approfondie du handicap et des orientations des politiques publiques ;
- Loyauté dans la délégation reçue et capacité à rendre compte ;
- Bon relationnel et capacité à mobiliser une équipe ;
- Autonomie, force de proposition, rigueur, méthodologie et organisation ;
- Bonne capacité rédactionnelle ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966 – Cadre classe 1 niveau 2

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation **avant le 12 juillet 2024** à :

- par mail à V.LEROYER, DRH, vleroyer@apaeipapf.fr



Association des Amis de Jean Bosco

Placement Educatif A Domicile Du SAFE

1 EDUCATEUR SPECIALISE DIPLOME(H/F)

Bayeux – CDD jusqu'au 31/12/24

Le SAFE est une institution de protection de l'enfance dont le rôle est d'accueillir, d'éduquer et soigner des enfants et adolescents qui lui sont confiés par la Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) du conseil général du Calvados.

Constitué de 4 services (Internats – Placement Educatif A domicile – Service de suite et Placement Familial) avec une capacité d'accueillir 124 jeunes.

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **9500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **718** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance.

Date de dépôt l'offre : 17/06/2024

DESCRIPTION DU POSTE

L'éducateur(trice) spécialisé(e) travaille en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Il/Elle assure l'accompagnement éducatif de l'enfant au quotidien. Il/elle accompagne et soutient la parentalité au bénéfice du respect des besoins fondamentaux de l'enfant.

MISSIONS PRINCIPALES

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire du P.E.A.D, vous assurerez :

- L'accompagnement éducatif soutenu d'enfants confiés à l'établissement, dans les actes et démarches de vie quotidienne ;
- Des actions dans le cadre de soutien à la parentalité ;
- L'observation, le partage et l'analyse d'informations avec l'équipe pluridisciplinaire, les jeunes accompagnés et leur entourage ;
- La mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet pour l'enfant et sa famille ;
- Les différents écrits rendant compte de l'évolution de la situation à destination de la Direction Enfance et Famille et du Tribunal Pour Enfant.

Vous participerez à la vie institutionnelle : réunions institutionnelles, mise en œuvre du projet institutionnel groupe de travaux transversaux, formations.

PROFIL

- Vous avez déjà une expérience réussie en Protection de l'Enfance ;
- Vous maîtrisez les concepts de besoins fondamentaux de l'enfant, de théorie de l'attachement, de soutien à la parentalité, etc...
- Vous avez de réelles capacités relationnelles, d'écoute, d'observations, d'analyses et d'écritures ;
- Vous avez une connaissance approfondie du contexte légal et réglementaire de la Protection de l'Enfance ;
- Expérience en milieu ouvert appréciée.

CONDITIONS

 **Type de contrat :** CDD – 6 MOIS

 **Rémunération :** Selon expérience et grille indiciaire en vigueur CCNT 66

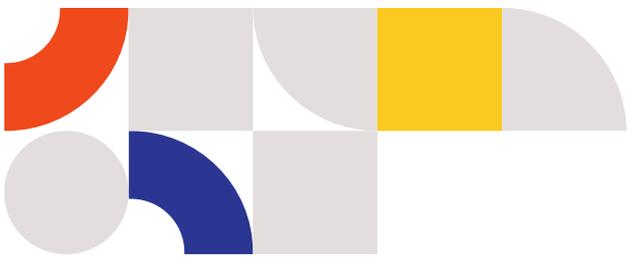
 **Autre :** Permis B

 **Poste à pourvoir :**
Immédiatement

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Madame KHALOUA, Directrice : safe@aajb.asso.fr

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



recrute pour le **Dispositif Bessin – Sites IME Espoir Bessin**

1 ENSEIGNANT SPECIALISE (H/F)

sous Contrat à Durée Déterminée – 27heures / semaine

L'IME accueille des garçons et filles de 6 à 20 ans, présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne qui peut s'accompagner de troubles tels que des troubles de la personnalité, des troubles sensoriels, des troubles de la communication, des troubles du langage et des maladies chroniques compatibles avec une vie collective

Vous accompagnez des jeunes âgés de 7 à 16 ans par groupe de 4 à 6 élèves selon leur niveau scolaire.

Les accompagnements pédagogiques sont adaptés aux besoins des élèves définis dans leur projet personnalisé en lien avec vous et leur famille.

Placée sous l'autorité hiérarchique de la cheffe de service, vous êtes appuyé(e) par l'équipe pluridisciplinaire (éducative et thérapeutique), et vous participez à l'élaboration des projets. Une expérience dans l'accompagnement scolaire de personnes en situation de handicap serait appréciée.

Missions principales :

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité du chef de service :

- Dispenser un enseignement adapté aux enfant accueillis
- Mettre en œuvre une pédagogie active dans un cadre contenant et sécurisant
- Construire un projet de classe à partir des projets personnalisés d'accompagnement des élèves, en référence au projet d'établissement
- Contribuer à la mise en œuvre du Projet Personnalisé de Scolarisation des élèves
- S'inscrire dans le cadre institutionnel et dans l'équipe pluridisciplinaire
- Travailler en collaboration avec l'éducateur référent de l'utilisateur, sa famille et l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire

Date de dépôt l'offre : 19/06/24

Capacités requises :

- Définir un objectif d'apprentissage et le programme des activités pédagogiques
- Développer une démarche pédagogique pour l'enseignement des savoirs fondamentaux
- Organiser l'espace pédagogique
- Collecter des informations pour préparer une séquence d'apprentissage
- Aptitude à encadrer, cadrer, animer des collectifs de jeunes âgées de 12 à 20 ans et plus

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Faire preuve de réactivité
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Être accueillant et bienveillant, savoir valoriser et encourager les élèves
- Permis B exigé

Qualification :

Diplôme d'état d'enseignant avec spécialisation

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – annexe 3

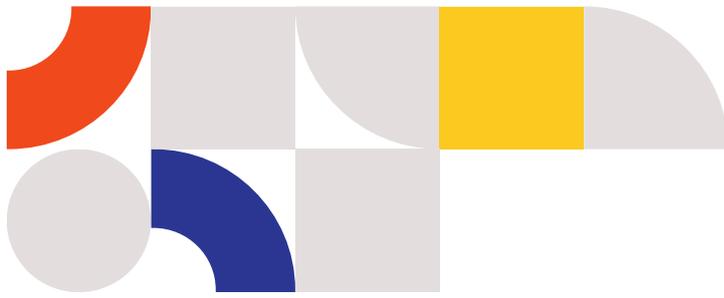
- Poste à pourvoir dès que possible
- **Contrat à durée Déterminée à 27h/ semaine jusqu'au 04/07/2025**
- Lieu de travail : Bayeux
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Pour faire acte de candidature, adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

Monsieur le Directeur du Dispositif Bessin – 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX

Mail : directeur.dispositif.bessin@acsea.asso.fr

Dépôt de candidatures jusqu'au 19 juillet 2025



recrute pour Dispositif Bessin
Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique

1 MEDECIN PSYCHIATRE (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminé - à mi-temps (0,71ETP)

Missions principales :

En référence au Projet d'Etablissement, vous assurez une fonction développée auprès d'enfants et d'adolescents de 4 à 20 ans.

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Il participe aux procédures d'admission, d'évaluation, de suivi d'orientation
- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Assure la coordination des soins avec l'appui de l'équipe médico-psychologique qu'il anime
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Etablissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

Qualification :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – Additif N°1 des médecins spécialistes

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à Durée Indéterminé à mi-temps 0,71 ETP
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Monsieur le Directeur du Dispositif Bessin – 3 rue des Cordeliers – 14400 BAYEUX ou par mail

directeur.dispositif.bessin@acsea.asso.fr

Avant le 19/07/2024



au Foyer Martin Luther King près de Caen *Association des Amis de Jean Bosco*

1 EDUCATEUR SPECIALISE EN INTERNAT (H/F)

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 39 adolescents (F/H) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 8 jeunes âgés de 12 à 18 ans et suivi de 8 jeunes en semi-autonomie ou dans l'environnement familial sous l'autorité d'un chef de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- Répondre aux besoins des usagers dans l'ensemble des aspects de leur développement, associer la famille au parcours du placement, apporter un soutien à la parentalité
 - veiller à la santé des jeunes
 - préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
 - contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'Association
- Accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualité rédactionnelles

☞ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur PORET, Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 8 juillet 2024

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de 9500 hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- 718 professionnels
- 13 directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 12/06/24

CONDITIONS



Type de contrat : CDD jusqu'au 31/12/24



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966



Autre : Permis B obligatoire



Poste à pourvoir : le 02/09/2024

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Foyer Martin Luther King près de Caen Association des Amis de Jean Bosco

1 EDUCATEUR SPECIALISE EN INTERNAT (H/F)

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 39 adolescents (F/H) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 8 jeunes âgés de 12 à 18 ans et suivi de 8 jeunes en semi-autonomie ou dans l'environnement familial sous l'autorité d'un chef de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- Répondre aux besoins des usagers dans l'ensemble des aspects de leur développement, associer la famille au parcours du placement, apporter un soutien à la parentalité
 - veiller à la santé des jeunes
 - préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
 - contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'Association
- Accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualité rédactionnelles

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur PORET, Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 8 juillet 2024

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **9500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **718** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 12/06/24

CONDITIONS



Type de contrat : CDI temps plein



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966



Autre : Permis B obligatoire



Poste à pourvoir : le 02/09/2024

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Association des Amis de Jean Bosco aux ateliers-classes du Foyer Martin Luther King

1 EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE (H/F)

Le Service d'Accompagnement Scolaire, Educatif et Préprofessionnel du Foyer Martin Luther King accueille en temps de jour 35 jeunes (F/G) aux ateliers-classes ou à l'unité d'enseignement secondaire - Ets conventionné par le CG14 Départemental du Calvados

DESCRIPTION DU POSTE

Prendre en charge en atelier encadrement de tableaux et des activités créatives diverses (bois, poterie, métal...) un groupe de 5 à 6 jeunes en alternance avec la classe et les temps de sport sous l'autorité d'un chef de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- mobiliser les ressources des jeunes, les valoriser via l'activité et veiller à ne pas les mettre en situation d'échec
- proposer et participer à des chantiers ou des séjours au sein du service ou en interservices
- organisation, réalisation et évaluation de la production en atelier et veille à l'entretien du matériel et des structures attenantes
- préparation et suivi de l'insertion en stage et son déroulement
- encadrer les jeunes du site durant la pause repas du midi

PROFIL

- DEETS ou moniteur d'atelier souhaité et expérience avec un public similaire
- Aptitudes à la créativité, proposer des activités et visites d'entreprises et/ou centres de formation
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Rédaction d'écrits liés au projet individuel

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur PORET, Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 17 juillet 2024

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **9500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **718** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 17/06/24

CONDITIONS

-  **Type de contrat : CDD 6 mois renouvelable 10 h/hebdo**
-  **Rémunération :** Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966
-  **Autre :** Permis B obligatoire
-  **Poste à pourvoir :** début sept 2024

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



DITEP VALLEE DE L'ODON

Baron sur Odon – CDI Temps plein

Association des Amis de Jean Bosco

1 ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H/F)

Le **DITEP VALLEE DE L'ODON** (Hébergement, CAFS, temps de jour, SESSAD) accompagne 137 jeunes de 0 à 20 ans orientés par la MDPH qui, bien que leurs potentialités intellectuelles et cognitives soient préservées, présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **9500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés chaque année
- **718** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt offre : 17/06/24

DESCRIPTION DU POSTE

Le professionnel du service « relations familles » est un membre à part entière de l'équipe pluridisciplinaire. Il participe pleinement à l'élaboration, la réflexion et la mise en œuvre du projet d'accompagnement pour le jeune.

Dans sa spécificité, il est chargé d'établir un lien aussi étroit que possible entre la famille des jeunes accompagnés par le DITEP. Il favorise, dans sa fonction de tiers et de médiation, la participation et l'adhésion des représentants légaux au projet personnalisé d'accompagnement. Il assure un travail d'accompagnement et de soutien auprès de la famille dans l'exercice de la parentalité.

MISSIONS PRINCIPALES

- ⇒ **Instaurer et favoriser un lien de confiance avec la famille**
- ⇒ **Favoriser et développer la participation et l'adhésion de la famille à l'accompagnement proposé par le dispositif ITEP**
- ⇒ **Soutenir et accompagner la parentalité et l'accès aux droits de l'enfant**
- ⇒ **Participer aux réflexions interdisciplinaires autour des difficultés et potentialités manifestées par l'enfant et des ressources familiales**
- ⇒ **Contribuer à l'élaboration du PPA et à son évaluation**

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT 1966]
-  **attendus** : DE ASS, Permis B, Informatique, connaissances troubles psychologiques
-  **Poste à pourvoir** : Dès que possible

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à la Direction : ditep.valleedelodon@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **12/07/2024**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char -14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

Le CAMSP du Pays d'Auge recrute

UN (E) EDUCATEUR (TRICE) DE JEUNES ENFANTS ou UN(E) EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE (E)

CDD, remplacement de congé maternité, à compter de septembre 2024

Missions principales

- participe au projet de préscolarisation « Jardins thérapeutiques pour l'inclusion scolaire »
- sur prescription du Médecin directeur, élabore et met en œuvre des projets éducatifs et/ou pédagogiques adaptés aux profils des enfants suivis de 0 à 6 ans, visant la communication, l'autonomie, la socialisation précoce, les interactions sociales.
- intervient individuellement soit sur site, soit dans les lieux de socialisation (crèches, écoles...)
- accompagne les parents ou les assistants familiaux dans leur parentalité et leurs fonctions éducatives
- organise et anime des groupes thérapeutiques
- s'implique avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- participe aux réunions d'équipe, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- entretient le travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire

Qualités et compétences attendues

Connaissance du développement du jeune enfant
Connaissance du secteur du handicap et des troubles psychiques
Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants ou d'Educateur Spécialisé
Permis B

Contexte de l'emploi

- CDD de remplacement, à 0.50 ETP ou 0.60 ETP (sept 2024 à mars 2025)
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation à :

Mme PIEL-DESRUISSEAUX Présidente
Mme Anne-Marie MARTINET Directrice



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char - 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA

Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL

CDD de remplacement de congé maternité, à pourvoir en septembre 2024

**Participer au projet de préscolarisation de jeunes enfants vulnérables
« Jardin thérapeutique pour l'inclusion scolaire »**

Missions principales

- Seconder l'EJE dans l'organisation et la mise en place concrète des activités proposées, en adéquation avec le projet du Jardin Thérapeutique
- Accueillir, accompagner et soutenir chaque enfant en tenant compte de ses besoins et degrés d'autonomie
- Concourir à la mise en œuvre du projet individualisé de chaque enfant
- Assurer les soins corporels nécessaires
- Participer à certaines tâches administratives

Qualités et compétences attendues

- Compétences relationnelles pour établir un lien de confiance avec l'enfant et sa famille
- Dynamisme, capacité d'initiative et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Maîtrise de l'outil informatique

Seraient appréciées :

- Expérience auprès de jeunes enfants
- Connaissances des problématiques spécifiques aux jeunes enfants porteurs de handicaps

Exigences liées au poste

- Diplôme AMP / AES exigé
- Présences le lundi matin, mardi matin, jeudi matin, vendredi journée

Contexte de l'emploi

- CDD de remplacement à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation :

Mme Christiane PIEL-DESRUISSEAUX – Présidente APDEAPA

Mme Anne-Marie MARTINET- Directrice CAMSP du Pays d'Auge.



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9500 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

recrute pour le DME Pays de Bayeux

Situé à SAINT VIGOR LE GRAND, près de BAYEUX
Établissement médico-social accompagnant 120 jeunes en situation
de handicap âgés de 0 à 20 ans

1 INTERVENANT SOCIAL (H/F) EN CDD pour des remplacements au sein des services du DME

Missions :

- Anime un collectif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes au sein des services
- Accompagne des enfants/ adolescents/ jeunes adultes sur différents types d'hébergement
- Propose des ateliers éducatifs
- Travaille en réseaux et partenariats diversifiés sur le territoire
- Participe aux réunions d'équipe.

Profil :

- Titulaire d'un diplôme dans le champ du social souhaité (ES, ME, CESF, ASS)
- Expérience souhaitée dans le champ du handicap
- Capacité de prises d'initiatives
- Faire preuve de créativité et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe
- Permis B obligatoire.

Conditions :

- CCNT du 15/03/1966

Adresser candidature (lettre de motivation et CV) par courrier à :

**Monsieur le Directeur
DME Pays de Bayeux
6, rue de l'Eglise
14400 SAINT VIGOR LE GRAND
ou par mail à : dme@ajjb.asso.fr**

Recrute

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

au Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP) DE FALAISE

Contrat à durée déterminée
Du 1er septembre 2024 au 31 janvier 2025
Temps de travail : 50 % de temps

Intitulé du poste

Orthophoniste à 0.50 ETP au CAMSP DE FALAISE sous contrat à durée déterminée (remplacement congés maternité et parental).

Contexte

Le Centre d'Action médico-Sociale Précoce de FALAISE situé 9 avenue du Général de Gaulle - FALAISE, accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et l'accompagnement et le soutien des familles.

L'orthophoniste exerce en équipe pluridisciplinaire.

L'orthophoniste exerce sous l'autorité du Directeur de l'Association et de la Directrice Médicale du CAMSP.

L'équipe pluridisciplinaire du CAMSP de FALAISE est composé d'un médecin Directeur pédiatre, une EJE, deux psychologues, une psychomotricienne, orthophoniste, d'un assistant social et d'une secrétaire.

Missions et contenu du poste

En CAMSP, compte tenu de l'âge des enfants, l'orthophoniste a pour rôle de repérer et de prendre en charge les troubles de la communication, du langage et/ou de l'oralité.

Au CAMSP, les troubles du développement du langage de l'enfant se rencontrent rarement à l'état isolé et sont à comprendre dans une dynamique psychoaffective et/ou dans le cadre d'une pathologie neuro-développementale.

L'orthophoniste effectue un bilan auprès du jeune enfant à la demande du premier consultant. Ce bilan permet d'évaluer les interactions parents-enfants, la compréhension de l'enfant, sa communication non-verbale, son expression orale, l'apparition des premiers raisonnements. L'orthophoniste restera vigilante par rapport à la présence un éventuel trouble auditif.

L'orthophoniste essaiera aussi d'évaluer la capacité de l'enfant à se séparer de ses parents, et la qualité de la relation établie avec un adulte étranger.

Une attention spécifique pourra être portée sur le développement de l'oralité (investissement de la sphère orale, bavage, alimentation) à la demande de l'équipe et/ou du premier consultant.

L'orthophoniste présentera son bilan écrit lors d'une réunion de synthèse. L'indication et les modalités de prise en charge orthophonique seront discutées en équipe pluridisciplinaire puis seront proposées aux parents par le premier consultant.

Lorsqu'une prise en charge orthophonique est décidée, elle pourra être :

- Une prise en charge individuelle en présence ou non des parents (ou substitut parental) selon les besoins.

- Une prise en charge groupale avec un professionnel d'une autre discipline au sein de l'équipe (recours possible à un intervenant extérieur pour une médiation spécifique).
- Une prise en charge conjointe avec un autre professionnel afin de croiser les regards sur le jeune enfant au sein d'une même séance.

Des réunions d'équipe permettront de faire le point régulièrement sur l'évolution de l'enfant suivi.

Dans le cadre de la mission de prévention du CAMSP, l'orthophoniste pourra être amené à rencontrer des enfants très précocement à la demande du premier consultant.

A la demande d'un membre de l'équipe ou des parents, l'orthophoniste pourra aussi être amené à rencontrer un enfant et sa famille pour apporter un éclairage sur les interactions précoces, le langage, l'oralité... et ce de façon ponctuelle et/ou épisodique.

Dans tous les cas, la prise en charge orthophonique s'appuiera sur la relation établie à travers le jeu, sur la compréhension verbale et non-verbale et sur les interactions langagières. L'orthophoniste cherchera à développer l'accès au symbolique, compétence concomitante et nécessaire à l'émergence et la mise en place de la pensée et du langage.

Présence souhaitée les lundis (lundi matin réunion), les jeudis et les vendredis matins

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

Certificat de capacité d'orthophoniste.

Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles.

Appétence pour le travail en équipe.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 2 septembre 2024 à:

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

Recrute

1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F) au Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP) DE VIRE

Contrat à durée déterminée
Du 1er septembre 2024 au 28 février 2025
Temps de travail : 50 % de temps

Intitulé du poste

Psychomotricien au Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP) DE VIRE
Poste à 50% sous contrat à durée déterminée (remplacement)

Contexte

Ce poste est positionné à 50% sur le service du CAMSP au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité d'une responsable de service.

Le CAMSP accueille tout enfant de la conception à 4 ans présentant des signes évocateurs de troubles psychiatriques périnataux maternels et paternels, d'antécédents en période périnatale, de pathologies organiques, de troubles psychoaffectifs, de déficits sensori-moteurs, de troubles du développement psychomoteur. Elle prend en charge ces enfants jusqu'à leur 6 ans. Le CAMSP a également une mission de prévention des troubles relationnels parents-enfant.

Missions et contenu du poste

Le psychomotricien réalise les bilans psychomoteurs sur demande du médecin pédiatre ou sur concertation de l'équipe pluridisciplinaire. Ces bilans peuvent être réalisés dans le cadre d'une démarche diagnostique (ex : TSA, TND). Le psychomotricien met en œuvre une éducation précoce et propose des stimulations psychomotrices. Il accompagne l'enfant dans le cadre de rééducation des troubles du développement psychomoteur. Le psychomotricien inclut les familles dans le cadre des séances de psychomotricité.

Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Il peut participer à des rencontres extérieures afin d'adapter au mieux l'accompagnement et de pouvoir apporter un autre regard sur le patient.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

Outre le diplôme d'Etat de psychomotricien(ne), débutant accepté, les qualités attendues sont le dynamisme, la capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire de manière constructive et soutenue, les aptitudes rédactionnelles, relationnelles, d'adaptation et d'animation.

Jours de présence possible : mercredi, jeudi et vendredi. Présence nécessaire le jeudi (réunion clinique CAMSP).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV dès que possible:

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde bail 14000 CAEN
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65



1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (H/F)

À propos de nous

VYV3 Normandie propose près de **180 Services de Soins et d'Accompagnement sur l'ensemble du territoire normand** pour répondre aux besoins de chacun à tous les moments de sa vie. Elle garantit la qualité au meilleur prix. Pour cela, elle propose des soins médicaux et paramédicaux pour tous et accompagne des publics spécifiques dans leur quotidien. Grâce à plus de 1500 collaborateurs c'est près d'un million de Normands soignés et accompagnés chaque année ! Intégrer VYV3 Normandie, c'est aussi accéder à la Carte Up Déjeuner, bénéficier de la mobilité interne, accéder à des formations tout au long de votre carrière, bénéficier de la retraite complémentaire, accéder à l'épargne salariale et bénéficier d'un CSE dynamique ! **Venez rejoindre une équipe dynamique dans une entreprise de l'économie sociale et solidaire où la qualité de vie au travail est une réalité.**

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Teranga accueille des personnes adultes atteintes de Troubles du Spectre Autistique (TSA). Situé au cœur d'un écoquartier dans un environnement calme, le FAM Teranga est un établissement accueillant en résidence 32 adultes qui ont besoin de l'assistance d'une tierce personne ainsi que d'un suivi médical et paramédical régulier

Mission

Vous participez à l'accompagnement des résidents atteints de TSA (troubles de la sphère autistique) afin de leur apporter l'assistance individualisée que nécessite leur état psychique et physique.

Vous leur dispensez les soins d'hygiène, de confort et de prévention (toilette, prise des repas, installation et transfert des résidents)

Vous les accompagnez et les encouragez dans les activités de la vie sociale et relationnelle

Vous transmettez les observations par oral et par écrit à l'équipe pour maintenir la continuité des soins

Vous tenez à jour les dossiers des résidents (saisie des éléments)

Profil

Votre diplôme d'AES/AMP en poche ! Alors vous êtes la/le bienvenue.

VYV3 Normandie s'engage à vous accompagner tout au long de votre parcours professionnel.

Connaissance des troubles de la sphère autistique.

Capacité à mettre en œuvre des actions en lien avec les projets individualisés.

Disponibilité. Ecoute, patience, empathie.

Travail en semaine, WE et jours fériés.

Maîtrise de l'outil informatique.

Envoyez votre CV à l'adresse job-ref-nnlmunezaf@postuler.beetween.com

Poste en CDI, basé à Verson

35h

Rémunération selon profil



REGION NORMANDIE

L'Association Addictions France (anciennement ANPAA) est une association reconnue d'utilité publique, premier acteur national ambulatoire en addictologie. Présente sur tout le territoire national, l'association développe des activités de prévention, de soins et d'accompagnement en addictologie, au sein de 90 établissements médico-sociaux

Addictions France recrute en Normandie :

1 DIRECTEUR REGIONAL de la prévention/formation en Normandie (H/F)

Descriptif du poste

Sous la responsabilité de la Direction régionale et dans le respect de la politique prévention/formation développée sur le plan national, vous aurez la charge de coordonner une équipe régionale de 19 personnes réparties sur 5 départements et de gérer les activités de prévention et de formation sur la région et/ou l'inter-région (pour l'OF).

Votre périmètre est régional mais il est attendu une contribution, dans votre domaine d'expertise, à des groupes de travail et à des projets nationaux au sein de l'association.

A charge de la Direction de piloter l'élaboration et le déploiement des grandes orientations de prévention et des activités de formation, et le modèle économique associé.

En ce sens, vous aurez à garantir la démarche qualité définie par l'Association et devrez coordonner les reporting quantitatifs et qualitatifs de l'ensemble des actions de votre périmètre.

Vous devrez assurer le management et la gestion de ressources humaines de votre périmètre en développant la collaboration et la bienveillance au sein des équipes.

Vous garantirez la mise en œuvre de la politique qualité définie par l'Association par l'application des outils et procédures prévention/formation.

Vous aurez à développer l'offre d'activités et les partenariats.

Profil recherché

Basé à Caen ou à Sotteville-les-Rouen, le directeur prévention/formation en addictologie est membre du CODIR régional.

Vous aurez à animer et coordonner l'équipe régionale. Des postes de coordination - de programmes probants, de formation et/ou de territoires -, viennent en appui organisationnel au directeur pour le développement et la gestion des activités.

Il est attendu une réelle sensibilité managériale ainsi qu'une grande rigueur dans le développement et le suivi des activités de l'équipe de prévention/formation ainsi que dans l'élaboration et la conduite des réponses aux appels à projets.

Une expérience en promotion de la santé serait la bienvenue.

La région Normandie est pilote de l'Organisme de Formation organisé en inter-région (OFI). Référencé Qualiopi, l'OFI est soumis au contrôle qualité.

Des temps de secrétariat "ressources humaines" et d'attaché de direction "comptabilité" sont attachés à l'établissement Prévention/formation.

Prise de poste

Le plus rapidement possible

Diplôme requis

Niveau Bac + 4

Classement conventionnel CCN 66

Cadre Classe 1 – niveau 2

Le poste nécessite de nombreux déplacements dans la région.

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à mireille.carpentier@addictions-france.org



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO Pour le DISPOSITIF ITEP VALLEE DE L'ODON

Etablissement sur le secteur sud de Caen accompagnant près de 137 jeunes âgés de 0 à 20 ans qui, bien que leurs potentialités intellectuelles et cognitives soient préservées, présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages

1 CHEF(FE) DE SERVICE EDUCATIF(H/F) CDD Temps plein

Missions :

Cadre de l'AAJB, le/la chef(fe) de service éducatif est membre de l'équipe de direction du Dispositif ITEP Vallée de l'Odon, et placé(e) sous l'autorité hiérarchique du directeur. Ses missions :

- Responsabilité de l'organisation des services qui lui sont confiés : fonctionnement général, encadrement hiérarchique, animation technique, gestion du personnel ;
- Conduite et mise en œuvre du projet de service, des projets personnalisés d'accompagnement des jeunes des services dont il/elle est responsable et garant(e) ;
- Implication, force de propositions et participation aux réflexions sur les orientations de l'établissement et son fonctionnement.

Compétences requises :

En référence au projet associatif et au projet d'établissement, il/elle s'inscrit dans une dynamique de management participatif et délégitif :

- Assurer un management des professionnels par les compétences,
- Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet d'établissement et des projets de services en cohérence et complémentarité tant avec les acteurs internes, qu'externes,
- Développer les actions en partenariat et en réseau et assurer une fonction de veille active tant à l'interne que sur l'environnement,
- Assurer une communication adaptée en direction des usagers, des professionnels et du réseau de partenaires,
- Assurer le développement de la qualité du service rendu à l'utilisateur,
- Apporter un appui technique aux intervenants sur les pratiques professionnelles,
- Assurer des astreintes et savoir réagir avec pertinence aux situations d'urgence,
- S'impliquer dans des groupes de travail et journées institutionnelles,
- Etre autonome et savoir prendre des décisions dans le cadre des délégations,
- Savoir utiliser l'outil informatique,
- Avoir des qualités rédactionnelles et d'organisation dans le travail,
- Avoir des aptitudes d'animation et des compétences relationnelles.

Profil :

- ⇒ Avoir connaissance du secteur du Handicap et de sa législation
- ⇒ Avoir connaissance du fonctionnement en dispositif ITEP
- ⇒ Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type CAFERUIS ou équivalent.
- ⇒ Expérience de 5 ans minimum exigée auprès d'un public en situation de handicap.
- ⇒ Expérience d'encadrement souhaitée

Conditions

- Cadre classe 2 niv. 2
- CCNT du 15/03/1966
- Reprise d'ancienneté
- Mutuelle d'entreprise
- **Poste à pourvoir au plus vite**

Adresser lettre de motivation manuscrite précisant votre conception de la fonction de chef de service en établissement, ainsi que votre CV, diplômes, certificats de travail, extrait n° 3 du casier judiciaire :

Monsieur le directeur – Dispositif ITEP Vallée de l'Odon
Château de Tourmauville - 14210 Baron sur Odon
Ou : itep.valleedelodon@aajb.asso.fr

1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL OU 1 MONITEUR EDUCATEUR (H/F)

CDI – Temps plein Poste à pourvoir dès que possible
DAME – Falaise (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Participer à l'encadrement sur site de jeunes relevant de l'Unité d'Accueil spécialisée (DI moyen/profond 8/20 ans) sur la base de la moitié du temps de travail ;
- Intervenir sur l'autre moitié du temps en milieu ordinaire pour aider des jeunes notifiés TSA pour développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, de communication et de collaborer avec les AESH, enseignants et le périscolaire, pour des accompagnements ciblés.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social (DEAES) ou d'Aide médico-psychologique (DEAMP) ou Moniteur éducateur (DEME) exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement des personnes atteintes de TSA ;
- Expérience souhaitée de l'accompagnement en milieu ordinaire ;
- Connaissance des méthodes Teach, ABA ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à :

- **M. BOULLANGER – DAME Falaise – 33 rue Brette 14700 FALAISE**
- **ou par mail à : damefalaise@apaeipapf.fr**

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : www.apaeipapf.fr

1 TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

CDI – Temps plein Poste à pourvoir dès que possible
DAME – Falaise (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Aider au développement de la personnalité et à l'épanouissement des jeunes notifiés TSA grâce une relation socio-éducative en conformité des attendus de la HAS ;
- Intervenir en milieu ouvert pour soutenir la scolarité des jeunes, les aider à développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, de communication ;
- Rencontrer périodiquement les parents (guidance parentale) ;
- Apporter votre expertise aux professionnels du DAME qui dans leur dispositif ont à accompagner des jeunes notifiés TSA ;
- Collaborer avec les AESH et enseignants.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat de travailleur social exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement des personnes atteintes de TSA ;
- Expérience souhaitée de l'accompagnement en milieu ordinaire ;
- Connaissance des méthodes Teach, ABA ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à

- **M. BOULLANGER – DAME Falaise – 33 rue Brette 14700 FALAISE**
- **ou par mail à : damefalaise@apaeipapf.fr**

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : www.apaeipapf.fr



CENTRE MÉDICO PSYCHO PÉDAGOGIQUE

Siège

20, rue des sœurs de l'hôpital • 14360 TROUVILLE-sur-MER
02 31 88 17 95 • contact@cmpp-trouville.fr

Antenne

Espace Rotier • 44, rue de la République
14600 HONFLEUR • 02 31 88 17 95

Le CMPP du Pays d'Auge Nord (Trouville – Honfleur) recrute
recrute

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

dès que possible

Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisations de bilan/évaluation des troubles psychomoteurs d'enfants et d'adolescents
- Mise en place d'axes de travail de soins psychomoteurs ou sensori-moteurs adaptés à chaque situation, dans le cadre du projet de soins
- Implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents pour soutenir l'enfant et l'adolescent dans son développement psychomoteur
- Rédaction d'écrits de bilans et de compte-rendus adaptés
- Participations aux réunions d'équipe, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur l'enfance et l'adolescence appréciées
- Connaissances des TND/TSA et pratiques de rééducation pour ces profils
- Connaissances du secteur médico-social
- Dynamisme, rigueur, sens de l'organisation
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'Etat de Psychomotricien
- Présence indispensable le jeudi pour les réunions d'équipe

Contexte de l'emploi

- CDI à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme Thérèse FARBOS Présidente

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice administrative – am.martinet@cmpp-trouville.fr

Recrute

1 CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F)

Poste à pourvoir à compter d'Avril 2024

Vous avez envie d'intégrer un collectif dynamique et motivé pour l'accueil et le suivi des enfants dans un bel environnement à proximité de Deauville. Vous souhaitez donner du sens à votre action. Venez nous rejoindre au CEFP Les Caillouets.

Votre Organisation de travail

Au sein de la Direction des Solidarités de la Ville de Paris qui assure la conception et le pilotage des politiques sociales et de la Sous-direction de la prévention et de la protection de l'enfance, le Centre Educatif et de Formation Professionnelle (CEFP) Les Caillouets est un établissement public relevant de la Ville de Paris qui a vocation à accueillir de jour comme de nuit, des jeunes âgés de 14 à 21 ans dans le cadre de la protection de l'enfance.

Il offre 32 places sur le pôle éducatif (internat), 20 places sur le pôle insertion (en accueil en semi autonomie et autonomie) et décline un accompagnement éducatif en lien avec la formation professionnelle tournée vers les métiers de la petite enfance, de l'aide à la personne et de la restauration.

En rejoignant le CEFP, vous mettrez en œuvre vos compétences et votre talent en étroite collaboration avec les autres professionnels, pour assurer une prise en charge globale des besoins des jeunes accueillis.

Vos missions

Sous la responsabilité de la directrice, vous organiserez et piloterez le service éducatif dont vous avez la charge et veillerez à l'accompagnement des jeunes au sein du service. A ce titre, vous êtes garant-e du cadre, de la bienveillance et de la justesse des positionnements éducatifs de l'équipe placée sous votre responsabilité.

Vous veillez à la sécurité physique, affective et morale des jeunes accueillis.

Vous garantissez le respect et l'expression des droits des jeunes.

Vous êtes garant-e de la mise en œuvre du projet d'établissement et participez à son élaboration.

Vous mettez en œuvre et pilotez la rédaction et le suivi des projets personnalisés des jeunes par l'équipe éducative.

Membre de l'équipe de direction, vous êtes co-responsable du bon fonctionnement et de la cohésion globale de l'établissement.

Profil :

- Titulaire du CAFERUIS ou formation de niveau VI ou VII dans le management des services ou structures du secteur social ou médico-social
- Connaissance du secteur de la protection de l'enfance
- Capacités à manager, animer des équipes pluridisciplinaires
- Sens des responsabilités, de l'organisation, implication
- Autonomie et capacité à prioriser les actions
- Sens du relationnel, écoute, communication, négociation et pédagogie
- Savoir travailler dans un collectif de direction, en réseau et en partenariat
- Savoir piloter l'activité et rendre compte
- Savoir faire face aux situations complexes et d'urgences
- Capacité d'adaptation et disponibilité
- Capacités d'analyse, de synthèse et de prospective
- Expérience en MECS appréciée

Conditions / Spécificités du poste :

- Travail en journée du lundi au vendredi et adaptation selon les nécessités de service / horaires modulables
- Membre de l'équipe de direction, le Chef ou la Cheffe de service assure des gardes de direction et/ou des astreintes
- Régime de congés : 25 jours congés annuels (+2 CA de fractionnement sous conditions d'acquisition), 24 RTT.
- Permis B

Type d'emploi :

Poste à temps plein pouvant être pourvu par des titulaires (mutations / détachements), lauréats du concours de Cadre Socio-Educatif du Titre IV de la Fonction Publique (stagiairisation), des contractuels (CDD). Les agents exerçant dans l'établissement relèvent de la réglementation de la fonction publique hospitalière (Titre IV de la Fonction Publique).

Votre lieu de travail :

CEFP Les Caillouets, Bénerville sur Mer dans le département du Calvados

Rémunération : Rémunération statutaire - Reprise d'ancienneté possible et régime indemnitaire / Indemnité compensatrice de logement possible

Pour candidater, adressez, votre CV + lettre de motivation à :

Madame Joëlle Toufic, Directrice

CEFP « Les Caillouets » - 35, chemin de Touques - 14910 Bénerville/mer

Ou par mail à joelle.toufic@paris.fr

Pour plus de renseignements, vous pouvez également contacter la Directrice par mail ou par téléphone au 02.31.14.37.00.

Recrute

1 ES ou ME (H/F)

Informations générales

- Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Chef de Service Socio-Éducatif, il/elle assure la prise en charge d'un groupe de 10 à 11 jeunes en hébergement collectif (filles ou garçons):
- Répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- Favoriser le développement social et culturel des jeunes et contribuer au développement de ses potentialités
- Veiller à la santé physique et psychique des jeunes
- Préparer et formaliser le projet individualisé du jeune, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire
- Réaliser les écrits et compte rendus liés au projet individualisé
- Participer aux réunions et réflexions d'équipe.

Profil :

- D.E.E.S ou D.E.M.E
- Connaissance de la protection de l'enfance et de l'adolescence appréciée
- Expérience appréciée en MECS
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Qualités rédactionnelles
- Maîtrise des outils de bureautique de base (traitement de textes/messagerie)
- Capacités d'analyse et de prospective
- Rigueur et disponibilité
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Savoir rendre compte

Conditions :

- Permis de conduire B obligatoire pour l'accompagnement en véhicule des jeunes hébergés
- réglementation de la fonction publique hospitalière Titre IV en vigueur
- Horaires d'internat incluant du travail le week-end -Travail en équipe pluridisciplinaire.
- 59 jours de congés par an
- débutant(e) accepté(e)

Type d'emploi :

CDD, Temps plein. 1^{er} contrat de 3 mois puis renouvelable pour 1 an. Postes vacants donc possible titularisation si réussite au concours.

Salaire : 2266€ brut par mois pour un ME (échelon 1) - reprise d'ancienneté possible
2426€ brut par mois pour un ES (échelon 1) - reprise d'ancienneté possible

Pour candidater, adressez, votre CV + lettre de motivation à

Mme la Directrice:

CEFP « Les Caillouets » - 35, chemin de Touques - 14910 Bénerville/mer

Ou par mail au CSE M. Sabrina ARAOUN : sabrina.araoun@paris.fr

Pour plus de renseignements, vous pouvez envoyer un mail à l'adresse suivante :

gregory.dupray@paris.fr

ou

sabrina.araoun@paris.fr

Tel : 02.31.14.37.17

1 PSYCHOMOTRICIEN.NE (H/F) CDI Temps partiel

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps partiel (0,4 ETP) à pourvoir dès le 18 mars 2024
- Commune : LISIEUX (14)
- Région : Normandie

Dans le cadre du Pôle Enfance Jeunesse APF France handicap, et plus particulièrement au sein du SESSAD APF Fh 14, sur l'antenne de Lisieux, vous interviendrez auprès d'enfants et d'adolescents présentant un déficit moteur et des troubles des apprentissages pour favoriser leur inclusion sociale, le maintien et le développement de leur autonomie. Vous contribuez à restaurer et maintenir un mieux-être psychocorporel et une harmonie corps-esprit en réalisant des soins et activités de rééducation et de stimulation motrices et sensorielles en séances individuelles et/ou de groupe.

Missions essentielles :

- Travail en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys...), âgés de 0 à 20 ans, scolarisés en milieu ordinaire
- Evaluation et participation à la construction des Projets des jeunes
- Accompagnement rééducatif et suivi sur les lieux de vie des usagers
- Travail en coordination avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs, autre ESMS...)
- Gestion médico-administrative
- Lieux de travail : Poste basé à Lisieux – déplacements fréquents
- Débutants(es) bienvenu(e)s
- Qualification requise : DE Psychomotricien(ne),
- Permis B et véhicule indispensable

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :

Mme LANGLOIS Béatrice
Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27
160, rue du Hamel - 14200 Hérouville-Saint-Clair - sessad.caen@apf.asso.fr



Pôle Enfance-Jeunesse 14/27

IEM « FX Falala » - Hérouville (14)

SESSAD Caen-Lisieux (14)

SESSAD Guichainville (27)

Le Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27
recherche pour l'antenne de Lisieux du SESSAD 14

1 PSYCHOLOGUE (H/F)

CDI Temps partiel à 0,2 ETP

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps partiel à 0,2 ETP (7h/semaine) à pourvoir dès le 29 janvier 2024
- Commune : Lisieux
- Région : Normandie

Dans le cadre d'un remplacement, le SESSAD recherche un/une psychologue pour travailler en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys...), âgés de 0 à 20 ans et scolarisés en milieu ordinaire. Les accompagnements s'effectuent sur les différents lieux de vie des usagers et se structurent conjointement avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs...)

Le poste est à pourvoir à Lisieux 12 rue Fleuriot.

Sous l'autorité du chef de Service, le/la Psychologue aura pour **missions principales** :

- Observer et analyser les comportements,
- Favoriser la mise en place de moyens de communication et le développement des habiletés sociales,
- Être personne ressource auprès de l'équipe,
- Participer en équipe pluridisciplinaire à la construction du projet personnalisé,
- Favoriser le lien avec les familles,
- Rédiger des écrits professionnels.

Principales qualités :

- Ecoute,
- Autonomie,
- Communication,
- Rigueur,
- Analyse et synthèse.

Qualification requise : Master II de psychologie

Permis de conduire et véhicule indispensables (déplacements fréquents)

Expérience appréciée de 3 ans, débutant accepté.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :

Mme LANGLOIS Béatrice

Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27

160, rue du Hamel

14200 Hérouville-Saint-Clair

beatrice.langlois@apf.asso.fr



LADAPT Normandie

recrute à Cherbourg

1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F)

Poste en CDI à temps plein

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Votre mission

Le/la Psychomotricien(ne) réalise des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des jeunes accueillis, âgés de 0 à 20 ans, présentant des troubles neuromoteurs et psychomoteurs pour un mieux-être psychocorporel et qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche.

Vos activités

- Réaliser les bilans psychomoteurs et leur rédaction.
- Mettre en place des ateliers de techniques de psychomotricité (médiation corporelle, stimulation et relaxation) en individuel et en groupe.
- Formaliser et actualiser le projet thérapeutique de chaque jeune.
- Accueillir de la famille, des proches et guidance.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Participer à la démarche qualité et aux groupes de travail mis en place dans le plan d'action en fonction des sujets travaillés.

Votre profil.

Pour ce poste, vous devrez :

- Être titulaire d'un diplôme d'Etat de Psychomotricien.
- Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.
- Posséder des capacités relationnelles et être doté(e) d'un fort esprit d'équipe et de collaboration.
- Faire preuve d'autonomie et d'adaptabilité

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps plein, basé au SESSAD de Cherbourg (50) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 37h/semaine avec 12 RTT.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (entre 30K€ et 33K€ en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :
recrutement.normandie@ladapt.net

LADAPT Normandie

recrute à Saint Lô

1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F)

Poste en CDI à temps partiel (0.23 ETP)
à pourvoir dès à présent

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Vos missions principales au sein de nos établissements :

Sur prescription médicale, vous êtes en charge de réaliser des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des jeunes présentant des troubles neuromoteurs et psychomoteurs visant un mieux-être psychocorporel et l'harmonie avec le corps. Les techniques d'approche corporelle mises en œuvre sont en lien avec le projet de la personne et ses objectifs de formation et d'insertion professionnelle. Elles concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic et au traitement.

Vos activités :

Diagnostic du bénéficiaire :

- Vous identifiez l'environnement du bénéficiaire (psychologique, familial...), répertoriez ses difficultés (état des acquisitions, troubles cognitifs, attention...).
- Vous faites passer des tests psychomoteurs et analysez les informations recueillies lors de l'évaluation (manifestations cliniques, motivation...).

Prise en charge du bénéficiaire :

- Vous accueillez et guidez la famille et les proches de la personne.
- Vous formalisez et actualisez le projet thérapeutique de la personne, définissez les conditions d'intervention, et vous les communiquez au bénéficiaire ainsi qu'au médecin.
- Vous mettez en œuvre des techniques de psychomotricité (médiation corporelle, stimulation et relaxation) en individuel et en groupe.
- Vous réalisez et rédigez les bilans psychomoteurs de fin de rééducation avec la personne.

Communication et travail en équipe :

- Vous informez et éduquez la personne et son entourage.
- Suite à la réalisation de bilans, vous échangez les informations avec l'équipe pluridisciplinaire, le médecin, l'enseignant...
- Vous assurez la coordination avec les structures de soin concernant la personne.
- Vous menez éventuellement des actions d'information, de conseil, de sensibilisation ou de prévention auprès de différents publics (professionnels, parents, équipe pédagogique...).
- Vous participez aux synthèses, aux réunions de service.

Gestion administrative :

- Vous rédigez et mettez à jour le dossier du bénéficiaire.
- Vous enregistrez les données liées à l'activité.
- Vous renseignez les documents médico-administratifs de la personne.

Votre profil :

Pour ce poste, vous devrez :

- Détenir un diplôme de Psychomotricien et une première expérience professionnelle, de préférence avec un public présentant tous types de déficiences.
- Disposer d'un permis B valide.
- Faire preuve d'autonomie, d'un esprit d'initiative et apprécier le travail en équipe.

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps partiel (0.23 ETP), basé à l'IEM de Saint-Lô (50) à pourvoir dès à présent. Votre temps de travail sera de 8h/semaine (de préférence les vendredis).

Votre rémunération sera définie selon la CCN51 (entre 30K€ et 33K€ pour un temps plein en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :
recrutement.normandie@ladapt.net

LADAPT Normandie recrute à Bayeux

1 PSYCHOLOGUE SPECIALISE(E) (H/F) en neuropsychologie

Poste en CDI à temps partiel (0.2 ETP)

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Votre mission

Le/la Psychologue, spécialisé(e) en neuropsychologie, assure l'évaluation des fonctions cognitives des usagers en situation de handicap moteur ou de troubles des apprentissages.

Il/elle recherche les déficiences et potentialités des usagers et met en place les compensations nécessaires pour favoriser leur autonomie dans la vie quotidienne et la scolarité.

Vos activités

- Recueillir, analyser les besoins et/ou des demandes d'intervention de l'équipe, étudier et analyser des besoins en interventions neuropsychologiques
- Recueillir les éléments sur la personnalité, le passé de la personne, l'environnement familial et social, la problématique personnelle en vue d'un diagnostic
- Réaliser et rédiger les bilans neuropsychologiques à l'aide de tests validés.
- Proposer des outils de compensation aux personnes accompagnées.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse avec l'équipe pluridisciplinaire.

Votre profil.

Pour ce poste, vous devrez :

- Détenir un titre de psychologue avec spécialisation en psychologie cognitive ou neuropsychologie.
- Être à l'aise avec les outils d'évaluation neuropsychologique exigée.
- La connaissance de la déficience intellectuelle et de l'insertion professionnelle serait un plus.
- **Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.**
- Posséder des capacités d'autonomie, d'organisation et une aisance rédactionnelle.
- Être doté(e) d'un fort esprit d'équipe.

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps partiel à 20%, basé au SESSAD de Bayeux (14) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 7h/semaine.

L'organisation du temps de travail sera à définir en concertation avec la structure.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :
recrutement.normandie@ladapt.net

L'Institut Médico-Professionnel de Démouville (IMPro)

1 MEDECIN PSYCHIATRE (H/F)

en CDI jusqu'à 0,625 ETP, soit 21h 52/semaine

L'Institut Médico-Professionnel accompagne 126 adolescents et jeunes adultes, garçons et filles, âgés entre 12 et 20 ans, reconnus en situation de handicap (Troubles du Développement Intellectuel et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite), à la demande de leurs parents pour les mineurs et à la demande des personnes majeures. Il a pour mission de contribuer à leur développement et à leur épanouissement concourant à leur insertion socio-professionnelle. Les unités de l'IMPro assurent des interventions principalement sur la communauté urbaine de Caen la Mer, potentiellement au-delà, selon des modalités d'accompagnements diversifiés, souples et modulables (intervention ambulatoire de jour, hébergements si besoin selon des modalités adaptables et séquentielles...) en regard des besoins identifiés avec les parents.

Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Au sein de l'IMPro, il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Établissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé
- En tant que cadre, il veille aux dynamiques d'équipes, et garantit le respect du cadre institutionnel, en lien avec les membres de l'Équipe de Direction ; c'est pourquoi il participe à des instances de réflexion comprenant son périmètre de compétences

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et en lien avec le Projet d'Établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

Qualification exigée :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

Contexte de l'emploi :

- Contrats à Durée Indéterminée à pourvoir dès maintenant
- Temps disponible à partir de 0,625 ETP modulable, soit 21h 52/semaine
- Convention Collective Nationale des Médecins

Votre dossier de candidature (CV, diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, accompagné de votre lettre de motivation à :

Monsieur le Directeur de l'IMPro

Acsea, 11 rue du Château

14840 DEMOUILLE ou par mail : directeur.impro@acsea.asso.fr

Recrute

Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAf à VIRE / CALVADOS (14)

1 MEDECIN PEDOPSYCHIATRE OU AYANT UN PROFIL ASSIMILE (H/F)

Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps

Poste à pourvoir dès que possible

Salaires selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées. Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATT de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.

Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants les nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65 - siege@mialaret.asso.fr

Recrute

1 MEDECIN/PEDOPSYCHIATRE (H/F)

pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès maintenant

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char - 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp.paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

1 ORTHOPHONISTE (H/F) dès que possible

Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisation de bilan/évaluation diagnostique des troubles du langage oral et écrit, de la parole, de la communication, de l'oralité, de jeunes enfants de 0 à 6 ans
- Mise en place d'objectifs de soins de rééducation orthophonique adaptés à chaque situation
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents
- Participations aux réunions d'équipe du CAMSP, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Éventuelle implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le tout jeune enfant, appréciées
- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'État d'Orthophoniste
- Présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.50 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, la Directrice
CAMSP 11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX
am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char - 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN(E) PEDIATRE (H/F)

Dès que possible

Missions principales

- Pose et précise les diagnostics lors des consultations médicales
- Emet des prescriptions de soins adaptées et valide les indications thérapeutiques
- Assure des suivis pédiatriques et maintien des liens réguliers avec les familles
- Assure un soutien technique auprès des autres professionnels
- Participe à la coordination de l'action médicale globale avec le Directeur médical
- Formalise les comptes-rendus de consultations, en rapport avec les projets de soins des enfants suivis
- Participe aux réunions d'équipe
- Participe aux réunions de projets de soins en collaboration avec les autres professionnels et avec les parents

Qualités et compétences attendues

- Expérience en établissement similaire appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Médecin pédiatre
- Si possible présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.30 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, Mme la Directrice

11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX

am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale et médico-sociale. L'Association gère 38 établissements et services qui accompagnent chaque année près de 9200 hommes, femmes, enfants et familles dans les champs d'action suivants : handicap, protection de l'enfance, hébergement social et d'urgence, insertion, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Association membre d'ESPAS 14



L'ASSOCIATION des AMIS de JEAN BOSCO

Recrute

Pour le Dispositif ITEP Vallée de l'Odon

situé à Baron sur Odon (14210), Falaise (14700) et Louvigny (14111)

Établissements et services accompagnant 127 enfants de 4 à 20 ans

(32 internes, 8 semi-internes, 15 CAFS, 27 SESSAD Falaise et 45 au SESSAD Louvigny)

présentant des troubles psychologiques ayant des répercussions sur leur comportement et leurs apprentissages.

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F) (en CDI à temps partiel)

➤ 0.40 ETP pour l'ITEP Vallée de l'Odon

➤ 0.40 ETP pour l'EMAS de Falaise

Expérience institutionnelle souhaitée – reprise ancienneté – Diplôme exigé
(CCNT des Etablissements et Services pour personnes handicapées et inadaptées du 15/03/1966)

Missions

- Evaluations des capacités en psychomotricité de l'enfant par des observations in situ ou des bilans
- Séances de rééducation en interne ou en externe
- Participation au projet de soins avec l'équipe médico-psychologiques
- Participation aux réunions d'équipes interdisciplinaires : de service, de suivi de la scolarisation, de synthèse, de projet
- Travail en interdisciplinarité (lien avec les équipes éducatives et pédagogiques et en partenariat réseau)
- Conseil d'adaptations pour contribuer aux apprentissages scolaires en classe par des techniques d'approche corporelle

Conditions

- CCNT du 15/03/1966, coef 434 (salaire brut horaire de base minimum : 11€88)
- Poste à pourvoir : **dès maintenant**
- Lieu de Travail : sites d'intervention du dispositif ITEP et milieu ordinaire

Candidature (lettre de motivation manuscrite, CV) à adresser :

Par courrier : Monsieur le directeur
ITEP Vallée de l'Odon
Château de Tourmauville
14210 Baron sur Odon

Ou, Par mail à : itep.valleedelodon@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : indéterminée



L'ASSOCIATION RECRUTE Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique du Sud Manche

1 ASSISTANT(E) DE SERVICE SOCIAL (H/F) (en CDI)

Poste à pourvoir en septembre 2024

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école,

la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP d'Avranches (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...).

PROFIL DU POSTE

Professionnel, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplôme d'état d'Assistant(e) social(e) exigé. Permis B exigé.

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement :

- ✚ Vous conseillerez, orienterez et soutiendrez les familles dans leurs démarches d'orientation pour leur enfant, dans l'accompagnement à l'acceptation du handicap en apportant des informations et en proposant des visites des structures relais, en les soutenant dans la rédaction du dossier MDA.
- ✚ Vous apporterez votre concours à toutes actions susceptibles de prévenir les difficultés sociales ou médico-sociales rencontrées.
- ✚ Vous accompagnerez les familles pour toutes questions liées aux difficultés de leur enfant et pour prévenir des situations d'épuisement ou d'isolement.
- ✚ Vous participerez à la préparation et au suivi de la scolarisation en lien avec l'éducation nationale par la participation entre autres aux ESS et EE.
- ✚ Vous assisterez à l'ensemble des réunions de synthèse et à l'élaboration collective des projets de soins.
- ✚ Vous participerez à l'évaluation familiale et sociale des situations préoccupantes en matière de protection de l'enfance et apporterez votre expertise.
- ✚ Vous favoriserez le travail en réseau en participant aux réunions avec les partenaires sociaux (PMI, ASE), les services éducatifs, les partenaires de soins (SESSAD, IME...) et les partenaires institutionnels (MDA, CAF, CPAM...).
- ✚ Vous participerez aux travaux institutionnels : groupes de travail...

Ces missions s'effectueront en lien avec l'équipe du CMPP et pourront être exercées au sein de l'établissement médico-social mais aussi à domicile selon les besoins des familles.

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- ✚ Travailler en équipe pluridisciplinaire.
- ✚ Evaluer et analyser une situation pour définir les actions à mettre en œuvre.
- ✚ Animer et développer un réseau professionnel.
- ✚ Conduire un entretien d'aide, de conseil et d'accompagnement
- ✚ Rédiger et mettre en forme des notes, documents, et / ou rapports, relatifs à son domaine de compétence.

CONDITIONS

Prise de poste : 01 septembre 2024

Type de contrat : CDI – 0.80 ETP

Rémunération : CCN 66 et prime Laforcade

Lieu : Avranches/ St Hilaire du Harcouët

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81
déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916
Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
SIREN numéro 780 924 510



SOLIDARITÉ **ÉGALITÉ** **CITOYENNETÉ** **LAÏCITÉ**



La solidarité en action

PEP DE LA MANCHE

L'ASSOCIATION RECRUTE
Pour CAMSP de Saint Lo

ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieu d'écoute, de prévention et de soins, le CAMSP est une structure de soins ambulatoires qui s'adresse aux enfants de 0 à 6 ans qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne dans le diagnostic, la prévention et dans les soins, les enfants souffrant de troubles physiques, psychiques, comportementaux, développementaux ainsi que leurs parents.

PROFIL DU POSTE

Professionnel diplômé en orthophonie, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance.

LES MISSIONS

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés de soins et les évaluer
- Assurer des prises en charge individuelles ou de groupe d'enfants de 0 ans à 6 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- Participer au fonctionnement de l'équipe du CAMSP et promouvoir les relations partenariales

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif.

CONDITIONS

Prise de poste : 1^{er} septembre 2024

Type de contrat : CDD 6 mois (à terme imprécis sur congé maternité) – 1 ETP- CCN66

Rémunération : Convention Collective 66 + indemnité + prime Laforcade

Lieu : CAMSP St Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510



SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ



L'AD PEP50 RECRUTE

PEP DE LA MANCHE

1 CHARGE(E) DE MISSION QUALITICIEN (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public) agissent pour une société inclusive. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

L'association départementale des PEP de la Manche emploie 300 salariés, répartis en 19 établissements ou services ; elle est soumise à deux conventions collectives (Eclat et 66, selon les secteurs d'activité).

PROFIL DU POSTE

Le(la) Chargé(e) de mission Qualité des services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) pilote et coordonne la démarche qualité au sein des établissements du secteur social et médico-social

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la direction générale, le(la) chargé(e) de mission sera chargé(e) de :

- Accompagner et conseiller les ESSMS dans la structuration de leur démarche qualité et la mise en place des outils d'amélioration continue de la qualité.
- Collaborer à la politique de contrôle des ESSMS par la mise à jour de la cartographie des risques, l'élaboration et le suivi du programme annuel de contrôle, la participation directe aux inspections sur site, le suivi des plans d'action découlant des contrôles.
- Contribuer à l'amélioration de la performance des établissements de l'association.
- Contribuer à la satisfaction de l'ensemble des parties prenantes (bénéficiaires, personnel et partenaires).
- Piloter le dispositif d'évaluation des prestations d'accompagnement des ESSMS
- Assurer le déploiement de la politique d'amélioration continue fixée par la direction tout en répondant aux attentes réglementaires,
- Identifier les niveaux de risques par ESSMS
- Contribuer à l'élaboration et suivi du programme annuel de contrôle des ESSMS

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques de base : Excel, Word, Powerpoint
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Sens des responsabilités
- Réactivité / Disponibilité / Travail en partenariat et équipe pluridisciplinaire
- Connaissances :
 - Circuits institutionnels
 - Règlementation dans le domaine social et médico-social (code de l'action sociale et des familles...)
- Relationnel :
 - Sens de la communication et de l'expression orale
- Discrétion, réserve et neutralité
- Maîtriser les méthodes et outils de l'amélioration continue de la qualité adaptée aux secteur social et médico-social.

CONDITIONS

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66– 36.25 h hebdomadaires

Rémunération : indice selon profil

Lieu : Saint-Lô

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

virginie.herbet@pep50.fr

1 CONSEILLER(ERE) EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE OU ASSISTANT(E) SOCIO-EDUCATIF(VE) (H/F)

EMPLOYEUR

Le Centre Hospitalier de Carentan-Les-Maraïs est un établissement public de santé qui est pourvu d'un secteur sanitaire : Médecine, SSR et d'un secteur médico-social. Il se situe à proximité de St-Lô et à 40 minutes de Caen. La gare se situe à 5 minutes à pied de l'hôpital.
L'EHPAD a pour vocation d'accueillir des personnes âgées dépendantes de plus de 60 ans ou moins sur dérogation. Ses règles sont fixées par le Code de l'Action Sociale et des Familles.
L'EHPAD Carentan regroupe 198 lits dont 39 lits en unité Alzheimer et 14 lits en UHR, un service d'Accueil de jour et un PASA. L'EHPAD de Sainte Marie du Mont possède 31 lits.

DESCRIPTION DU POSTE

Mission Principale du poste	<p>50% en secteur sanitaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Permettre un égal accès aux soins et aux devoirs pour tous - Informer les patients sur leurs droits : médicaux, sociaux - Ecouter, conseiller et orienter vers les services ou organismes appropriés aux demandes des patients et/ou de leurs familles - Aider et accompagner les patients et/ou leurs familles dans les démarches administratives - Aider les personnes à améliorer et/ou adapter leurs conditions de vie et prévenir les difficultés sociales et médicosociales, économiques et culturelles - Participer et contribuer à des actions plus collectives de prévention, de lutte contre les exclusions et au développement social - Être force de proposition pour la conception de projets communs et des politiques sociales en lien avec les acteurs locaux <p>50% en EHPAD :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Préparer les entrées EHPAD - Accompagner les résidents et leurs familles dans les démarches administratives et les informer sur leurs droits - Participer aux commissions d'accueil
------------------------------------	---

PROFIL RECHERCHE

- Diplôme Conseiller(ère) en Economie Sociale Familiale ou Assistant(e) Socio-éducatif(ve) exigé
- Expérience souhaitée

CONTRAT

CDD 6 mois dans le cadre d'un remplacement congés maternité, à débiter dès que possible.
35h hebdomadaires

MODALITES DE CANDIDATURE

Date limite : dès que possible

Adresser votre candidature par courrier (lettre de motivation + cv) à l'adresse suivante : Madame la Directrice du Centre Hospitalier – 1 avenue Qui Qu'en Grogne – 50500 CARENTAN LES MARAIS ou par e-mail :

paie.carentan@ch-carentan.fr



LE CENTRE EDUCATIF ET D'INSERTION DE QUERQUEVILLE

Recrute

1 INTERVENANT SOCIO- EDUCATIF (H/F)

Pour encadrement en internat
CDI à temps complet
A pourvoir dès maintenant

Dans le cadre d'un nouveau projet piloté par l'AIFST, le Centre Educatif et d'Insertion de Querqueville recherche de nouveaux collaborateurs (H/F) pour compléter les compétences de l'équipe pluridisciplinaire en place.

Le CEI est un lieu de vie qui accueille de jeunes adolescents en difficulté, la structure dispose de 12 places d'internat. C'est dans une nouvelle dynamique institutionnelle, que l'équipe éducative s'investit dans ses missions auprès des jeunes.

MISSIONS :

- Il/Elle accompagne les jeunes adolescents en situation de placement.
- Il/Elle travaille en internat au sein d'une équipe de 12 éducateurs, une maîtresse de maison et des surveillants de nuit.
- Il/Elle sait évaluer la situation environnementale du jeune, élaborer des comptes rendus.
- Il/Elle sait construire le projet individuel du jeune en partenariat avec la famille.

PROFIL :

- Diplôme : ME/ES/AS/Travailleur social niveau 3 souhaité
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Sens de l'animation et des responsabilités
- Adaptabilité, flexibilité
- Initiateur de projets
- Expérience souhaitée auprès d'une population similaire
- Permis de conduire véhicule léger

COMPETENCES SOUHAITEES :

- Capacités à gérer des conflits et des situations difficiles en gardant la maîtrise des actions nécessaires.
- Capacité à synthétiser des informations pour leur transmission écrite.

CONDITIONS :

Classification conventionnelle CCNT du 15/03/1966.

Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à :

ladam@fondation-anais.org



L'ADSEAM est une association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche. Le Pôle médico-social de l'ADSEAM, accompagne des enfants, des adolescents, des adultes en situation de handicap ou de polyhandicap du fait d'une déficience motrice, intellectuelle ou de troubles du comportement, sur les territoires de Mortain, Saint-Hilaire du Harcouët et d'Avranches.

Le Pôle Médico-Social recrute sur Avranches et St Hilaire du Harcouët

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

Avranches et Saint-Hilaire-Du-Harcouët

CDI à temps partiel à 0.5 ETP (17h30) dès que possible

Poste accessible à une personne ayant une RQTH

Principales missions :

- *Participation au projet personnalisé de l'enfant :*
 - Assurer une éducation motrice globale et fine ;
 - Mise en place d'activités physiques pour aider au développement corporel et aux compétences sociales ;
 - Adapter ses interventions aux besoins moteurs plus spécifiques ;
 - Réalisation de séance individuelle ou collective sur les lieux d'intégration si possible (y compris au domicile de la famille) ;
- *Collaboration avec une équipe pluridisciplinaire et la famille :*
 - Observer l'enfant sur le terrain y compris sur les lieux d'intégration ;
 - Evaluer régulièrement l'enfant à l'aide d'outils et en fonction de son champ de compétence ;
 - Communiquer les résultats de ses évaluations aux familles et aux autres professionnels ;
 - Participer aux réunions (service, pédagogique et PEI) ;
 - Partager ses connaissances et échanger avec l'équipe et les familles ;

Compétences :

- Diplôme d'état de Psychomotricien ;
- Permis B;
- Respect du secret professionnel.

Rémunération : Convention collective (15/03/1966), Grille psychomotricien à partir de 434 points + base de valeur du point à 3.93€ + indemnité de sujétion spéciale à 9.21% + prise en compte de l'expérience similaire au poste + prime laforcade 1 et 2 (138€ brut) : A partir de 1069 € brut.

Avantages sociaux : Mutuelle d'entreprise prise en charge à 50%, prévoyance, possibilité de mobilité en interne, 18 congés trimestriels par an, des congés d'ancienneté et le comité d'entreprise.

Mise à disposition de moyens informatiques, téléphoniques et d'un véhicule de service dans le cadre de l'activité.

Horaires : Planning adaptable

Vous êtes une personne attentive, forte de proposition, disponible, à l'écoute et sensible au secteur du médico-social ?

N'hésitez plus, envoyez-nous votre candidature à :

Monsieur le Directeur du Pôle Médico-Social

6, rue de la petite chapelle

BP 3 50140 MORTAIN

Ou à recrutements.pms@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations sur le poste, n'hésitez pas à nous contacter au : 02.33.91.06.65

Pour en savoir plus sur notre association : www.adseam.asso.fr

PEP DE LA MANCHE

1 PSYCHIATRE, MEDECIN GENERALISTE ou 1 PEDIATRE TITULAIRE D'UN D.U. de PSYCHIATRIE (H/F)

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Le CMPP centre manche est un lieu d'écoute, de prévention et de soins. Il s'adresse aux enfants et adolescents jusqu'à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou de comportement en famille ou à l'école.

L'équipe pluridisciplinaire est composée de personnels (para)médicaux, sociaux et administratifs : médecin directeur psychiatre, orthophonistes, psychologues, psychomotricienne, assistante sociale, enseignantes spécialisées, secrétaires médico-sociales, agent d'entretien.

Psychiatre, Médecin généraliste ou pédiatre, titulaire d'un D.U de psychiatrie ou psychothérapie.

Dans le cadre de la mission de l'établissement, vous :

- Assurez la prise en charge des patients du centre, dans le cadre d'un exercice coordonné et pluridisciplinaire
- Contribuez à l'élaboration et à l'évolution du projet de santé et au choix du matériel utilisé
- Orientez vers des consultations spécialisées en fonction des besoins repérés de l'enfant
- Participez à la démarche de prévention et d'éducation à la santé
- Actualisez le dossier médical du patient

PROFIL RECHERCHÉ

Un(e) médecin généraliste ou un(e) pédiatre dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et de l'adolescence et aux troubles des apprentissages, souhaitant travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires en CMPP et partageant les valeurs du projet associatif des PEP de la Manche.

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDD ou CDI à définir avec le candidat

Rémunération : Convention Collective 66 avec reprise d'ancienneté selon profil

Temps de travail : A définir avec le candidat

Lieu : CMPP Centre Manche : Saint Lo et Coutances

CV et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante :

Mme la directrice du CMPP Centre et Sud Manche

12 rue de la Varroquière

50 000 saint Lo

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510





Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

CDD longue durée à pourvoir dès que possible
Possibilité d'ajuster le temps de travail de 0,5 ETP à 1 ETP

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges...) en réponse aux besoins des jeunes de 5 à 14 ans avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA :

- ✓ Etablir un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins ;
- ✓ Prévenir, évaluer et prendre en charge des personnes avec des troubles du langage, de la communication dans toutes ses dimensions ;
- ✓ Dispenser l'apprentissage d'outils de communication non verbale ;
- ✓ Guider les équipes dans le domaine de la communication des jeunes ;
- ✓ Fournir des conseils appropriés à l'entourage proche des jeunes accompagnés ;
- ✓ Participer aux réunions institutionnelles si nécessaire.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme d'Etat d'Orthophoniste
- ✓ Débutant(e) accepté(e)
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Sens pédagogique, de la communication et de la relation d'aide à autrui
- ✓ Permis B obligatoire

Salaire à déterminer lors de l'entretien.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : pole.enfance@apaeia.fr.



L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique
De Saint Lo

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 1 ETP 37 h 15 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Saint Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510





L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique
De Coutances

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 0.70 ETP 26 h 05 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Coutances

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510



PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 15 juillet 2024

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org

 [orscreainormandie.org](https://www.orscreainormandie.org)