

CALVADOS



Recrute

1 MEDECIN DIRECTEUR PEDIATRE/PEDOPSYCHIATRE/NEUROPEDIATRE Au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE

Contrat à durée indéterminée

Dès que possible

Temps de travail : 40 % à 50 % de temps (selon l'ancienneté)

Intitulé du poste

Le médecin Directeur pédiatre/pédopsychiatre/neuropédiatre au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE – poste entre 40% et 50 % de temps selon l'ancienneté (2 journées par semaine).

Contexte

Ce poste s'inscrit dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire CAMSP et CMPP au sein d'un pôle situé à VIRE associant CAMSP, CMPP, le CMPEA et le CATT de l'EPSM, SESSAD et PIPS de l'APAEI.

L'équipe de VIRE est actuellement composée d'une secrétaire, une éducatrice de jeunes enfants, un assistant de service social, deux psychologues, une psychopédagogue, une psychomotricienne, un ergothérapeute, une orthophoniste et un médecin pédiatre.

Le fonctionnement du PEAF fait l'objet d'une convention cadre entre l'Association et l'EPSM déterminant notamment le fonctionnement du guichet unique d'accueil.

Missions et contenu du poste

Le médecin Directeur pédiatre/pédopsychiatre/neuropédiatre travaillera :

- **A raison de 20 % à 25 % de temps au sein du CAMSP**

Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce accueille les enfants de 0 à 4 ou les femmes enceintes. Le CAMSP accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant. Le CAMSP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il accueille jusqu'à leurs six ans des enfants présentant des troubles du neurodéveloppement, des troubles psycho-affectifs, tout type de handicap ainsi que des familles présentant des problématiques psycho-sociales. Le CAMSP propose une approche globale et pluridisciplinaire centrée sur l'enfant, sa famille et son environnement.

- **A raison de 20 % à 25 % de temps au sein du CMPP**

Le Centre Médico-Psycho-Pédagogique accueille les enfants de 5 à 14 ans. Il les accompagne jusqu'à leurs 20 ans au plus tard. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages et du comportement. Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neurodéveloppement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales. Le CMPP propose une approche globale et pluridisciplinaire centrée sur l'enfant, sa famille et son environnement.

Contenu du poste

➤ En tant que Directeur médical

Il encadre et anime une équipe pluridisciplinaire. Il assure le management de l'équipe et veille à la bonne dynamique de celle-ci.

Il est garant de l'offre de soins et d'accompagnements ainsi que de leur développement.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet de service. Il veille au respect du règlement intérieur, à l'application des recommandations de bonnes pratiques et à la mise en œuvre des outils de la loi 2002-2.

Il anime les réunions institutionnelles et réunions d'équipe. Il participe aux réunions du conseil de direction.

Il assure le suivi et les remontées de l'activité. Il réalise les rapports d'activité qu'il présente auprès de l'Assemblée Générale.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe et du service.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs (PMI, AEMO, APAEI, EPSM, réseau ado...).

Il participe aux commissions sur le plan de formation.

Il effectue les entretiens professionnels des salariés.

Il représente l'Association et les services CAMSP et CMPP dans les échanges et rencontres avec l'EPSM dans le cadre du guichet unique (réunion liste d'attente, co-pilotage du secrétariat, réunion de coordination et de relais, animation de la convention). Il participe à maintenir des relations privilégiées avec les services de l'APAEI partenaire. Il s'implique dans une dynamique de soins innovante.

➤ En tant que Clinicien

Il anime et organise les synthèses et participe à l'élaboration des projets personnalisés. Il donne son accord aux parcours de soins correspondants aux missions du service et aux besoins de la personne accompagnée.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi. Selon son appétence, il peut prendre un rôle de référence ou se positionner sur des entretiens familiaux.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques.

Il est responsable du dossier médical.

Il peut prendre le rôle d'accueillant et recevoir en première intention les familles. Il est alors chargé de réaliser les premiers entretiens et de recueillir toutes les informations utiles à la mise en place d'un suivi. Il restitue ensuite son analyse à l'équipe pluridisciplinaire.

Il peut assurer le rôle de référent et devient alors l'interface privilégiée de la famille et des partenaires. Il est le référent de la situation de l'enfant. Il peut assurer la référence médicale de certains enfants dont le référent n'est pas médecin.

Il réalise les bilans et suivis pédiatriques/pédopsychiatriques des patients. Il répond aux demandes d'avis médicaux et assure le lien avec les médecins généralistes ou spécialistes qui entourent l'enfant dont il a la référence médicale.

Il rédige les certificats et courriers médicaux, les demandes d'entente préalable et les prescriptions de transport. Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et contribue à alimenter la réflexion collective sous l'angle médical.

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire.
- Travail en réseau.
- Connaissances du cadre légal, des recommandations de bonnes pratiques,
- Connaissance des troubles du neurodéveloppement et des troubles psychoaffectifs chez les enfants.
- Grande appétence pour le travail en équipe et le travail partenarial.
- Attrait pour le travail avec des publics en situations psycho-sociales dégradées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Conditions de travail

Présence souhaitée les mardis et jeudis de 11h à 13h (réunions).

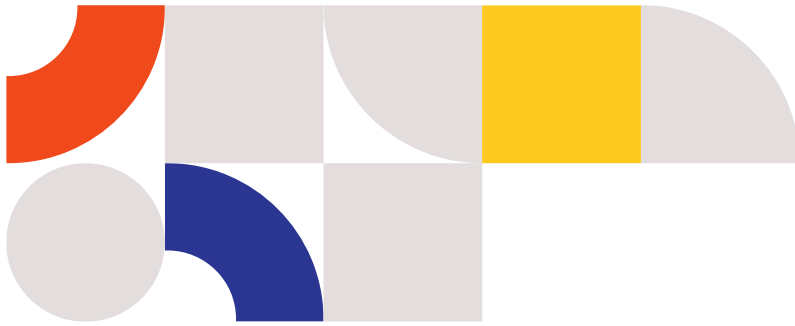
Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



Recrute pour le **DISPOSITIF PRÉVENTION SANTÉ et l'HEBERGEMENT THERAPEUTIQUE**

1 TECHNICIEN RH - PAIE (H/F)

Il ou elle sera sous l'autorité de la Cheffe de Service Administratif et Financier, par délégation du Médecin-Directeur du Dispositif Prévention Santé (DPS) : CMPP / BAPU / CAMSP ; en lien fonctionnel avec la Directrice de la Maison des Adolescents pour l'Hébergement Thérapeutique, en coordination avec le service RH de la Direction Générale de l'ACSEA, il (elle) devra :

Missions principales :

Gestion des Ressources Humaines

- Constituer et actualiser les dossiers du personnel
- Etablir les contrats de travail, effectuer les DPAE et les démarches inhérentes aux entrées de personnel
- Editer les documents de fin de contrat et assurer les démarches inhérentes aux sorties de personnel
- Recueillir, vérifier et saisir les variables de paie nécessaires à l'élaboration des bulletins de salaire dans le respect de la législation et des consignes associatives
- Contrôler et distribuer les bulletins de salaire
- Déclarer les arrêts maladie, effectuer les demandes d'IJ et traiter les dossiers de prévoyance
- Préparer et distribuer les tickets restaurants
- Assurer le suivi du temps de travail des professionnels de la structure et être garant(e) du bon paramétrage du logiciel en lien avec le référent Octime
- Assurer une veille sociale et mobiliser les connaissances nécessaires au traitement des demandes spécifiques des salariés

Formation

- Participer à l'élaboration du plan de formation
- Effectuer les démarches auprès de l'OPCO pour les formations prises en charge et suivre les remboursements
- Préparer le bilan annuel de formation

Gestion budgétaire

- Participer à l'élaboration du budget prévisionnel pluriannuel des charges de personnel dans le cadre de l'EPRD – Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses
- Assurer le contrôle des charges trimestriel liées aux salaires
- Préparer les contrôles budgétaires infra-annuels pour les charges et produits liés aux charges de personnel

Travaux d'inventaire

- Participer aux écritures comptables de fin d'année et assurer la justification des comptes de personnel
- Collaborer à la réalisation de l'ERRD – Etat Réel des Recettes et des Dépenses

Compétences requises :

- ⌘ Connaissance des dispositions légales et réglementaires liées aux missions principales
- ⌘ Une connaissance du plan comptable et de la CCN 66 serait particulièrement appréciée
- ⌘ Maîtrise des outils informatiques et bureautiques, et tout particulièrement des Systèmes d'Information RH : logiciel de paie, logiciel de suivi de temps de travail, fonctions avancées d'Excel (formules imbriquées, rechercheV, TCD)
- ⌘ Capacités à traiter et analyser des données chiffrées avec rigueur et méthode
- ⌘ Attrait pour la législation sociale
- ⌘ Sens de la discrétion
- ⌘ Sens des responsabilités
- ⌘ Qualités relationnelles

Qualifications :

- ⌘ Diplôme de niveau Bac+2 (BTS, DUT, ...) à Licence en gestion des ressources humaines, gestion des entreprises, administration économique et sociale, ...
- ⌘ Connaissance ou expérience des outils de reporting

Contexte de l'emploi :

- ☒ Convention Collective 15 mars 1966
- ☒ Contrat à Durée Indéterminé à temps plein
- ☒ Poste à pourvoir dès que possible.
- ☒ Poste basé à Caen
- ☒ Permis B exigé
- ☒ Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- ☒ Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Pour faire acte de candidature, adresser votre dossier (CV, lettre de motivation, copie des diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) à :

M. le Médecin Directeur – Dispositif Prévention Santé
4, rue Jean de la Varende – 14000 CAEN
medecin.directeur.dps@acsea.asso.fr

1 impasse des Ormes - CS 80070 - 14200 Hérouville-Saint-Clair
Tél. : 02 31 47 00 00 ■ Fax. : 02 31 47 00 09 ■ Mail : acsea@acsea.asso.fr
SIRET : 775 561 392 00405 ■ www.acsea.asso.fr



**La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche
pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) André Bodereau
(anciennement IME-SESSAD)**

1 INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF (H/F)

Contrat à durée déterminée sur l'année scolaire 2024-2025

Contrat à 80% (mercredi libéré possible)

Convention collective octobre 1951

Reprise d'ancienneté

Poste basé à Fleury sur Orne

Mission générale

Dans le cadre des projets associatif et institutionnel vous aurez, sous la responsabilité hiérarchique des responsables de plateforme (0-11 ans et plus de 16 ans), à proposer sur des temps distincts, un accompagnement individuel en un pour un à deux personnes accompagnées (un enfant et un jeune adulte en situation de handicap).

Missions principales

- Proposer et organiser des activités éducatives individuelles adaptées aux besoins et aux potentialités de la personne accompagnée concernée.
- Aider et soutenir la personne accompagnée dans sa progression, sa socialisation et son autonomie ;
- Collaborer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et veiller au respect du projet de la personne ;
- Rédiger et communiquer à l'écrit et à l'oral l'ensemble des données essentielles à l'accompagnement global.

Profil

- Diplôme d'état souhaité d'intervenant socio-éducatif (Educateur spécialisé, Moniteur Educateur...);
- Expérience souhaitée avec le public présentant un trouble du spectre autistique ;
- Gestion des situations de crise et de tension ;
- Capacité d'écoute active et d'empathie ;
- En mesure de donner du sens à son action ;
- Permis B exigé.

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae

recrutement@dare-bodereau.org

Poste à pourvoir rapidement



au Foyer Martin Luther King près de Caen sur le site de Saint-Contest – CDI temps plein Association des Amis de Jean Bosco

1 EDUCATEUR SPECIALISE en internat (H/F)

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 39 adolescents (F/G) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 8 jeunes âgés de 12 à 18 ans et suivi de 8 jeunes en semi-autonomie ou dans l'environnement familial sous l'autorité d'un chef de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- Répondre aux besoins des usagers dans l'ensemble des aspects de leur développement, associer la famille au parcours du placement, apporter un soutien dans la parentalité
 - veiller à la santé des jeunes
 - préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
 - contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'Association
- Accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualité rédactionnelles

☞ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur PORET, Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 12 septembre 2024





« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 28/08/24

CONDITIONS

-  **Type de contrat : CDI**
-  **Rémunération :** Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966
-  **Autre :** Permis B obligatoire
-  **Poste à pourvoir de suite**

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



aux ateliers-classes du Foyer Martin Luther King sur le site de Louvigny - CDD temps plein

Association des Amis de Jean Bosco

1 EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE (H/F)

Le Service d'Accompagnement Scolaire, Educatif et Préprofessionnel du Foyer Martin Luther King accueille en temps de jour 35 jeunes (F/G) aux ateliers-classes ou à l'unité d'enseignement secondaire - Ets conventionné par le CG14 Départemental du Calvados

DESCRIPTION DU POSTE

Prendre en charge un atelier avec des activités créatives diverses (poterie, métal, bois...) un groupe de 5 à 6 jeunes en alternance avec la classe et les temps de sport sous l'autorité d'une cheffe de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- mobiliser les ressources des jeunes, les valoriser via l'activité et veiller à ne pas les mettre en situation d'échec
- proposer et participer à des chantiers ou des séjours au sein du service ou en interservices
- organisation, réalisation et évaluation de la production en atelier et veille à l'entretien du matériel et des structures attenantes
- préparation et suivi de l'insertion en stage et son déroulement
- encadrer les jeunes du site durant la pause repas du midi

PROFIL

- DEETS ou moniteur d'atelier souhaité et expérience avec un public similaire
- Aptitudes à la créativité, proposer des activités et visites d'entreprises et/ou centres de formation
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Rédaction d'écrits liés au projet individuel

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur PORET, Directeur : fmlk@ajb.asso.fr**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».





Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 26/08/24

CONDITIONS

-  **Type de contrat : CDD temps plein pouvant évoluer vers un CDI**
-  **Rémunération :** Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966
-  **Autre :** Permis B obligatoire
-  **Poste à pourvoir de suite**



D.M.E. Pays de Bayeux
situé à SAINT VIGOR LE GRAND, près de BAYEUX (Calvados)
Association des Amis de Jean Bosco

1 INTERVENANT SOCIAL (H/F) en CDD

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 120 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

Poste d'intervenant social dans le cadre de remplacements à effectuer sur les services Enfants, Adolescents et Pré Adultes du DME.

MISSIONS PRINCIPALES

- Anime un collectif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes au sein des services
- Accompagne des enfants/ adolescents/ jeunes adultes sur différents types d'hébergement
- Propose des ateliers éducatifs
- Travaille en réseaux et partenariats diversifiés sur le territoire
- Participe aux réunions d'équipe.

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme dans le champ du social souhaité (ES, ME, CESH, ASS)
- Expérience souhaitée dans le champ du handicap
- Capacité de prises d'initiatives
- Faire preuve de créativité et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à ... :
dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **30.09.2024**





« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 17.07.24

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDD
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : Dès que possible

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



DME Pays de Bayeux
Saint Vigor le grand – CDI
Association des Amis de Jean Bosco
1 CHEF DE SERVICE (H/F)

Le Dispositif Médico-Éducatif Pays de Bayeux propose un accompagnement du plus jeune âge jusqu'à l'entrée dans l'âge adulte, dans le cadre d'un parcours inclusif, co-construit avec la famille et son environnement, les acteurs de l'Éducation Nationale et de l'inclusion sociale et professionnelle.

DESCRIPTION DU POSTE

Cadre hiérarchique de l'Association des Amis de Jean Bosco, membre de l'équipe de direction, vous aurez à encadrer un service de 34 jeunes âgés de 16 à 20 ans, vivant avec un trouble du développement intellectuel ou un TSA.

Différentes modalités d'accompagnement sont prévues :

- accueil de jour séquentiel, accueil de jour temps plein
- hébergement séquentiel, hébergement temps plein.

MISSIONS PRINCIPALES

✓ Piloter l'action du service

- Concevoir et mettre en œuvre le projet de Service, en concertation avec l'équipe de direction, dans le respect du projet d'établissement
- Promouvoir la participation sociale des personnes accompagnées
- Assurer la mise en œuvre des Projets Personnalisés d'Accompagnement
- Contribuer à la démarche d'amélioration continue de la qualité
- Responsable de l'activité du service, vous aurez à être attentif à l'activité globale de l'établissement
- Rendre compte à l'équipe de direction des actions du service et des collaborations avec les partenaires
- Porter, expliciter les informations et les décisions associatives et institutionnelles aux équipes
- Animer et conduire l'ensemble des réunions transversales et de service
- Gérer les dépenses du service en fonction du budget attribué

✓ Encadrer une équipe pluridisciplinaire et gérer des ressources humaines en lien avec l'équipe de direction

- Coordonner les interventions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques
- Apporter un appui technique, une écoute et un soutien aux professionnels
- Contribuer à l'analyse du fonctionnement de l'établissement
- Programmer les activités du service et valider les plannings
- Attribuer les congés et transmettre les éléments nécessaires à la paie

✓ Participer au partenariat, au travail en réseau et le développer

✓ Contribuer aux différents travaux et groupes de l'association

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Mme la directrice par intérim : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **13 septembre 2024**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».


L'AAJB EN BREF

- **38 établissements** et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 25.07.2024

CONDITIONS

 **Type de contrat** : CDI

 **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]

 **Autre** : Permis B

 **Poste à pourvoir** : A partir du 6 novembre 2024

PROFIL

- Caferuis ou équivalent souhaité
- Expériences dans le champ du handicap
- Expérience d'encadrement souhaitée
- Permis B indispensable

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



DME Pays de Bayeux
UEEA Colombelles – CDI
Association des Amis de Jean Bosco

1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (H/F)

Le Dispositif Médico-Éducatif Pays de Bayeux propose un accompagnement du plus jeune âge jusqu'à l'entrée dans l'âge adulte, dans le cadre d'un parcours inclusif, co-construit avec la famille et son environnement, les acteurs de l'Éducation Nationale et de l'inclusion sociale et professionnelle.

DESCRIPTION DU POSTE

Professionnel de l'Association des Amis de Jean Bosco, membre de l'équipe pluridisciplinaire de l'UEEA, l'AES accompagne, en soutien à l'enseignante et à l'éducatrice, 10 jeunes enfants âgés de 6 à 12 ans vivant avec un TSA, au sein de l'école primaire Henri Sellier à Colombelles.

MISSIONS PRINCIPALES




- Accompagner des enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme
- Intervenir dans les lieux d'évolution des enfants (classe, restauration scolaire, domicile)
- Mettre en œuvre une approche comportementale et développementale (ABA, TEACCH, PECS) sur guidance de la psychologue
- Favoriser la compréhension et la communication de l'enfant
- En fonction des attentes et des souhaits de la famille, proposer une guidance parentale
- Participer à l'évaluation permanente du projet de l'enfant
- Participer aux séances de supervision de l'équipe

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- 690 professionnels
- 13 directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 29.07.24

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Poste à pourvoir** : A partir du 4 novembre 2024

PROFIL

- Titulaire du diplôme d'AES ou équivalent
- Connaissance des Troubles du Spectre de l'Autisme
- Formation complémentaire en approche comportementale et développementale appréciée

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **16.09.2024**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Association des Amis de Jean Bosco

Placement Educatif A Domicile Du SAFE

1 EDUCATEUR SPECIALISE DIPLOME(H/F)

Bayeux – CDD jusqu'au 31/12/24

Le SAFE est une institution de protection de l'enfance dont le rôle est d'accueillir, d'éduquer et soigner des enfants et adolescents qui lui sont confiés par la Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) du conseil général du Calvados.

Constitué de 4 services (Internats – Placement Educatif A domicile – Service de suite et Placement Familial) avec une capacité d'accueillir 124 jeunes.

DESCRIPTION DU POSTE

L'éducateur(trice) spécialisé(e) travaille en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Il/Elle assure l'accompagnement éducatif de l'enfant au quotidien. Il/elle accompagne et soutient la parentalité au bénéfice du respect des besoins fondamentaux de l'enfant.

MISSIONS PRINCIPALES

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire du P.E.A.D, vous assurerez :

- L'accompagnement éducatif soutenu d'enfants confiés à l'établissement, dans les actes et démarches de vie quotidienne ;
- Des actions dans le cadre de soutien à la parentalité ;
- L'observation, le partage et l'analyse d'informations avec l'équipe pluridisciplinaire, les jeunes accompagnés et leur entourage ;
- La mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet pour l'enfant et sa famille ;
- Les différents écrits rendant compte de l'évolution de la situation à destination de la Direction Enfance et Famille et du Tribunal Pour Enfant.

Vous participerez à la vie institutionnelle : réunions institutionnelles, mise en œuvre du projet institutionnel groupe de travaux transversaux, formations.

PROFIL

- Vous avez déjà une expérience réussie en Protection de l'Enfance ;
- Vous maîtrisez les concepts de besoins fondamentaux de l'enfant, de théorie de l'attachement, de soutien à la parentalité, etc...
- Vous avez de réelles capacités relationnelles, d'écoute, d'observations, d'analyses et d'écritures ;
- Vous avez une connaissance approfondie du contexte légal et réglementaire de la Protection de l'Enfance ;
- Expérience en milieu ouvert appréciée.

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Madame KHALOUA, Directrice : safe@aajb.asso.fr

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **9500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **718** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance.

Date de dépôt l'offre : 17/06/2024

CONDITIONS

 **Type de contrat** : CDD – 6 MOIS

 **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur CCNT 66

 **Autre** : Permis B

 **Poste à pourvoir** : Immédiatement



L'Association AMIG14 recrutent pour son service éducatif accompagnant des MNA (Mineurs Non Accompagnés) :

1 INTERVENANT EDUCATIF EN INTERNAT (H/F)

Sous Contrat à Durée Indéterminée (CDI) - à temps plein

Missions Principales :

Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Coordinateur Général :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- Contribuer à l'accompagnement global des jeunes MNA. - Gérer, organiser et partager la vie quotidienne.

Capacités Requises :

- Être capable d'initiatives dans le cadre de la mission du Service et en rendre compte.
- Effectuer le rendu compte de son action au(x) professionnels(s) concerné(s).
- Favoriser un accueil et un accompagnement adapté.
- Maintenir un cadre contenant, structurant dans le cadre du projet d'établissement et règlement intérieur tout en assurant la sécurité et l'intégrité des MNA. - Améliorer et favoriser leur autonomie.
- En lien avec l'équipe, concevoir et organiser les activités éducatives.
- Développer les capacités de socialisation, d'intégration et d'insertion des jeunes.

Exigences :

- Expérience en protection de l'enfance appréciée. - Expérience en internat souhaitée.
- Connaissance du secteur MNA appréciée mais non obligatoire
- **Permis B obligatoire**

Contexte de l'emploi :

- Convention Collective 15 mars 1966
- Poste à pourvoir dès que possible
- 2 groupes de 48 jeunes MNA (mineurs et majeurs)
- Groupe de vie au sein d'un établissement scolaire

Lieu de travail :

Institut Lemonnier, 60 rue D'Hérouville, 14000 CAEN

Merci de nous envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) par mail avant le 15 septembre 2024 : recrutement@institutlemonnier.fr



L'Association AMIG14 recrutent pour son service éducatif accompagnant des MNA (Mineurs Non Accompagnés) :

1 INTERVENANT EDUCATIF EN INTERNAT EN REMPLACEMENT (H/F)

Sous Contrat à Durée Déterminée (CDD) - à temps partiel pour des remplacements ponctuels

Missions Principales :

Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Coordinateur Général :

- Contribuer à l'accompagnement global des jeunes MNA. - Gérer, organiser et partager la vie quotidienne.

Capacités Requises :

- Être capable d'initiatives dans le cadre de la mission du Service et en rendre compte.
- Effectuer le rendu compte de son action au(x) professionnels(s) concerné(s). -
- Favoriser un accueil et un accompagnement adapté.
- Maintenir un cadre contenant, structurant dans le cadre du projet d'établissement et règlement intérieur tout en assurant la sécurité et l'intégrité des MNA.

Exigences :

- Expérience en internat apprécié.
- Connaissance du secteur MNA appréciée mais non obligatoire
- **Permis B obligatoire**

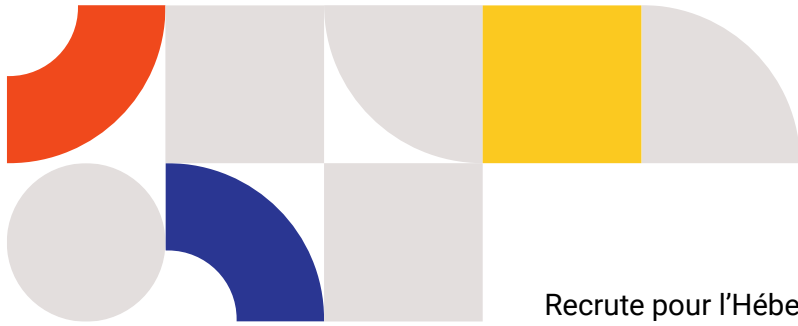
Contexte de l'emploi :

- Convention Collective 15 mars 1966
- Poste à pourvoir dès que possible
- 2 Groupes de 24 jeunes MNA (mineurs et majeurs)
- Groupe de vie au sein d'un établissement scolaire

Lieu de travail :

Institut Lemonnier, 60 rue D'Hérouville, 14000 CAEN

Merci de nous envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) par mail dès que possible à boris.quettier@amig14.institutlemonnier.fr



Recrute pour l'Hébergement du Dispositif Bessin

1 RESPONSABLE ENTRETIEN SECURITE ET COORDINATEUR DE L'EQUIPE AGENT DE SERVICE (H/F)

sous Contrat à Durée Déterminée – à temps plein (1 ETP)

Missions principales :

Sous l'autorité Hiérarchique du Directeur. Le coordinateur d'Équipe Agent Technique, participe à la mise en œuvre des éléments de sécurité institutionnelle nécessaire aux conditions d'accueil du public et à l'exercice professionnel des salariés.

- Organiser les opérations d'entretien et le maintien de la viabilité des infrastructures et des bâtis (bâtiments, réseaux, voiries) selon les règles de sécurité et d'environnement garantissant la conformité des installations
- Assurer la coordination des interventions de l'équipe d'ouvriers d'entretien sur le territoire comprenant le dispositif Bessin et le DAHAD, selon une planification hebdomadaire. Superviser et contrôler l'exécution de leur travail
- Contrôler la mise en œuvre des programmes d'entretien des infrastructures et des matériels selon les échéances réglementaires et assurer la traçabilité des interventions de l'équipe entretien ou des prestataires :
 - Suivi des contrôles relatifs aux visites périodiques et levées d'observations (gaz, électricité, fuel, pont élévateur, matériel sous pression, équipements sportifs, poteau incendie, extincteurs, extractions)
 - Suivi des levées d'observations suite au rapport de la commission de sécurité
 - Suivi des systèmes de sécurité incendie
 - Suivi des contrôles relatifs au carnet sanitaire contre la légionnelle
 - Suivi des contrôles liés à la sécurité des machines (utilisation et entretien) et à l'utilisation produits chimiques
 - Suivi des chantiers, et travaux d'entretien
- Exercer un rôle d'éclairage et de conseils auprès de la Direction :
 - Rechercher et proposer des améliorations et optimisations techniques et économiques sur les structures de l'établissement en proposant les moyens humains, matériels et financiers
 - Proposer une sélection des meilleurs fournisseurs et prestataires, et concourir aux négociations contractuelles
- Contrôler l'approvisionnement en matériel et outils et veiller à leur bonne utilisation
- Exercer une fonction de veille sur les divers matériels et installations de l'établissement et engager les actions préventives nécessaires
- Savoir organiser et effectuer le rendu-compte du travail, faire remonter les informations pertinentes au Directeur.
- Contact avec les entreprises pour l'Élaboration de devis.

Capacités requises :

- Organiser, planifier et prioriser les interventions
- Évaluer les besoins et les impératifs
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Respecter les personnes accompagnées
- Faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité
- Connaître le BTP, afin d'accompagner et conseiller
- Faire preuve de disponibilité
- Maîtriser les outils informatiques en termes de bureautique
- Repérer des dégradations ou incidents et mettre en place des actions correctives et préventives
- Préconiser des travaux
- Apporter une assistance technique

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Formations de niveaux IV et Expériences professionnelles significatives souhaitées dans un corps d'état
- Permis B

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – Annexe 5 Agent Technique Supérieur

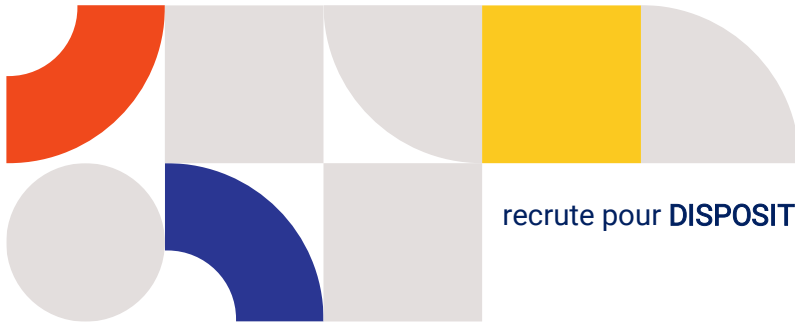
- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée déterminée à temps plein 1ETP à pourvoir dès que possible avec une perspective d'embauche en CDI
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Pour faire acte de candidature, adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

Monsieur le Directeur du Dispositif Bessin – 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX

Mail : directeur.dispositif.bessin@acsea.asso.fr

Dépôt de candidatures dès que possible



1 INTERVENANT CIO-EDUCATIF OU 1 MONITEUR d'ATELIER (H/F)

Activité Horticulture / Espaces Verts

sous Contrat à Durée Indéterminée – à temps plein

Missions principales :

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité du chef de service :

- Mise en œuvre d'activité d'apprentissages techniques
- Mise en œuvre d'activité visant l'insertion sociale et professionnelle
- Encadrement de temps collectif
- Mise en œuvre de médiations éducatives

Capacités requises :

- Connaissance du champ du handicap appréciée
- Aptitude à encadrer, cadrer, animer des groupes de personnes accompagnées âgées de 12 à 20 ans et plus
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacité à rédiger des écrits de synthèse
- Travail en partenariat et approche inclusive
- Connaissance du cadre législatif (annexes XXIV, loi du 2 janvier 2002...)

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Permis B exigé

Qualification :

Diplôme d'éducateur(trice) Technique Spécialisé(e) ou diplôme d'éducateur(trice) spécialisé(e) ou Moniteur d'atelier détenteur(trice) d'un titre professionnel spécifique à l'horticulture ou aux espaces verts

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – annexe 3

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée indéterminée à temps plein
- Lieu de travail : Bayeux, Vaux-sur-Aure
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Pour faire acte de candidature, adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

Monsieur le Directeur du Dispositif BESSIN – 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX

Mail : directeur.dispositif.bessin@acsea.asso.fr

Dépôt de candidatures jusqu'au **20 SEPTEMBRE 2024**

Recrute

1 PSYCHOLOGUE CONSULTANT(E) (H/F)

Intitulé du poste

Un-e psychologue consultant(e) à 50 % de temps de travail en contrat à durée indéterminée au CAMSP de IFS.

Date de prise de poste : au 1^{er} novembre 2024

Contexte :

Le Centre d'Action médico-Sociale Précoce de IFS situé 2 Boulevard Victor Hugo, accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et l'accompagnement et le soutien des familles.

Ce poste, de cadre A

- Est sous la responsabilité du médecin directeur ;
- Implique une position transversale avec les différents membres de l'équipe.

Son exercice fait référence au code de déontologie des psychologues du 25 mars 1996.

Fonctions thérapeutiques :

Le/La psychologue prend en charge des situations cliniques dans un climat de neutralité bienveillante et de confidentialité :

- Il/elle reçoit en premières consultations et étudie les demandes de soins ;
- Il/elle propose et oriente si besoin l'enfant et sa famille en fonction de la demande et/ou de la problématique vers des soins spécialisés ;
- Il/elle effectue des entretiens thérapeutiques familiaux ou individuels et peut participer à un travail thérapeutique groupal ;
- Il/elle assure et coordonne un travail de liaison avec les différents personnels de l'équipe.

Fonctions d'observation et d'évaluations cliniques :

Le/La psychologue peut être sollicité dans une action d'évaluation et d'observation clinique :

- Il/elle élabore et rédige des évaluations psychologiques selon les modalités qu'il estime adaptées à la demande par l'intermédiaire de tests ou d'observations cliniques et participe à l'élaboration du diagnostic médical.
- Il/elle restitue auprès de la famille et de l'équipe les résultats de l'évaluation selon les modalités qu'il estime adaptées dans le but de contribuer à la compréhension de la problématique et/ou à l'élaboration de la prise en charge.

Fonctions institutionnelles :

Le/La psychologue propose un travail d'élaboration clinique et participe à la diffusion de ses connaissances au sein de l'institution :

- Il/elle participe aux différentes réunions de l'institution, réunions cliniques et institutionnelles ;
- Il/elle participe au travail avec le réseau, évalue l'opportunité de cette collaboration dans l'intérêt de l'enfant et de sa famille ;
- Il/elle peut participer à la formation des étudiants psychologues.
- Il/elle propose un travail d'élaboration et de réflexion clinique auprès de l'équipe.

Les fonctions thérapeutiques, d'évaluation clinique et institutionnelles nécessitent d'être régulièrement soutenues par un travail de formation, d'élaboration et/ou de recherche en référence à l'approche psychodynamique.

Niveau de formation souhaité : Niveau I : DESS ou Master professionnel de psychologie pathologique et clinique en adéquation avec les exigences du projet d'établissement.

Rémunération :

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 4 octobre 2024 à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



L'INSTITUT D'EDUCATION MOTRICE

APF France handicap

D'HEROUVILLE SAINT CLAIR (14)

Recherche

1 EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE(E) (H/F)

- Statut collectif : CCN 51
- CDD à temps plein
- A pourvoir à compter du 20/08/2024

Vous contribuez au développement ou au maintien des capacités de socialisation, d'autonomie, ou d'insertion de la personne en concevant un projet éducatif personnalisé et en organisant des actions éducatives et sociales.

Vos missions principales :

- Création de la relation d'aide et diagnostic éducatif
- Accompagnement éducatif
- Développement et stimulation de l'autonomie
- Maintien du lien social ou familial
- Travail en équipe et participation au dispositif institutionnel
- Vos principales qualités :
- Adaptabilité
- Maîtrise de soi
- Persévérance / Combativité

Qualités requises :

- Connaissance du handicap, TSA, troubles associés.
- Adaptabilité.
- Maîtrise de soi.
- Persévérance.
- Analyse et prise de distance.
- Ecrits professionnels.

Qualification requise :

Diplôme d'Etat Educateur Spécialisé.

Débutant accepté.

Les candidatures (lettre de motivation+ CV) sont à adresser à :

Institut d'Education Motrice « François-Xavier Falala »

APF France handicap

Béatrice LANGLOIS, Directrice

160 Impasse du Hamel

14200 HEROUVILLE SAINT CLAIR

beatrice.langlois@apf.asso.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

Le CAMSP du Pays d'Auge recrute

UN (E) EDUCATEUR (TRICE) DE JEUNES ENFANTS ou UN(E) EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE (E)

CDD, remplacement de congé maternité, à compter de septembre 2024

Missions principales

- participe au projet de préscolarisation « Jardin thérapeutique pour l'inclusion scolaire »
- sur prescription du Médecin directeur, élabore et met en œuvre des projets éducatifs et/ou pédagogiques adaptés aux profils des enfants suivis de 0 à 6 ans, visant la communication, l'autonomie, la socialisation précoce, les interactions sociales.
- intervient individuellement soit sur site, soit dans les lieux de socialisation (crèches, écoles...)
- accompagne les parents ou les assistants familiaux dans leur parentalité et leurs fonctions éducatives
- organise et anime des groupes thérapeutiques
- s'implique avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- participe aux réunions d'équipe, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- entretient le travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire

Qualités et compétences attendues

Connaissance du développement du jeune enfant

Connaissance du secteur du handicap et des troubles psychiques

Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat

Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants ou d'Educateur Spécialisé

Permis B

Contexte de l'emploi

- CDD de remplacement, à 0.50 ETP ou 0.60 ETP (sept 2024 à mars 2025)

- Convention collective du 15 mars 1966

- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation à :

Mme PIEL-DESRUISSEAU Présidente

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA
Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL

CDD de remplacement de congé maternité, à pourvoir en septembre 2024

**Participer au projet de préscolarisation de jeunes enfants vulnérables
« Jardin thérapeutique pour l'inclusion scolaire »**

Missions principales

- Seconder l'EJE dans l'organisation et la mise en place concrète des activités proposées, en adéquation avec le projet du Jardin Thérapeutique
- Accueillir, accompagner et soutenir chaque enfant en tenant compte de ses besoins et degrés d'autonomie
- Concourir à la mise en œuvre du projet individualisé de chaque enfant
- Assurer les soins corporels nécessaires
- Participer à certaines tâches administratives

Qualités et compétences attendues

- Compétences relationnelles pour établir un lien de confiance avec l'enfant et sa famille
- Dynamisme, capacité d'initiative et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Maîtrise de l'outil informatique

Seraient appréciées :

- Expérience auprès de jeunes enfants
- Connaissances des problématiques spécifiques aux jeunes enfants porteurs de handicaps

Exigences liées au poste

- Diplôme AMP / AES exigé
- Présences le lundi matin, mardi matin, jeudi matin, vendredi journée

Contexte de l'emploi

- CDD de remplacement à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation :

Mme Christiane PIEL-DESRUISSEAUX – Présidente APDEAPA

Mme Anne-Marie MARTINET- Directrice CAMSP du Pays d'Auge.

L'APAEI des Pays d'Auge et de Falaise
Recrute

**1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL
OU 1 MONITEUR EDUCATEUR (H/F)**

CDI – Temps plein Poste à pourvoir dès que possible
DAME – Falaise (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Participer à l'encadrement sur site de jeunes relevant de l'Unité d'Accueil spécialisée (DI moyen/profond 8/20 ans) sur la base de la moitié du temps de travail ;
- Intervenir sur l'autre moitié du temps en milieu ordinaire pour aider des jeunes notifiés TSA pour développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, de communication et de collaborer avec les AESH, enseignants et le périscolaire, pour des accompagnements ciblés.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social (DEAES) ou d'Aide médico-psychologique (DEAMP) ou Moniteur éducateur (DEME) exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement des personnes atteintes de TSA ;
- Expérience souhaitée de l'accompagnement en milieu ordinaire ;
- Connaissance des méthodes Teach, ABA ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à :

- **M. BOULLANGER – DAME Falaise – 33 rue Brette 14700 FALAISE**
- **ou par mail à : damefalaise@apaeipapf.fr**

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : www.apaeipapf.fr

L'APAEI des Pays d'Auge et de Falaise
Recrute

1 TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

CDI – Temps plein Poste à pourvoir dès que possible
DAME – Falaise (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Aider au développement de la personnalité et à l'épanouissement des jeunes notifiés TSA grâce une relation socio-éducative en conformité des attendus de la HAS ;
- Intervenir en milieu ouvert pour soutenir la scolarité des jeunes, les aider à développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, de communication ;
- Rencontrer périodiquement les parents (guidance parentale) ;
- Apporter votre expertise aux professionnels du DAME qui dans leur dispositif ont à accompagner des jeunes notifiés TSA ;
- Collaborer avec les AESH et enseignants.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat de travailleur social exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement des personnes atteintes de TSA ;
- Expérience souhaitée de l'accompagnement en milieu ordinaire ;
- Connaissance des méthodes Teach, ABA ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à

- **M. BOULLANGER – DAME Falaise – 33 rue Brette 14700 FALAISE**
- **ou par mail à : damefalaise@apaeipapf.fr**

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : www.apaeipapf.fr



CENTRE MÉDICO PSYCHO PÉDAGOGIQUE

Siège

20, rue des sœurs de l'hôpital • 14360 TROUVILLE-sur-MER
02 31 88 17 95 • contact@cmpp-trouville.fr

Antenne

Espace Rotier • 44, rue de la République
14600 HONFLEUR • 02 31 88 17 95

Le CMPP du Pays d'Auge Nord (Trouville – Honfleur) recrute
recrute

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

dès que possible

Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisations de bilan/évaluation des troubles psychomoteurs d'enfants et d'adolescents
- Mise en place d'axes de travail de soins psychomoteurs ou sensori-moteurs adaptés à chaque situation, dans le cadre du projet de soins
- Implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents pour soutenir l'enfant et l'adolescent dans son développement psychomoteur
- Rédaction d'écrits de bilans et de compte-rendus adaptés
- Participations aux réunions d'équipe, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur l'enfance et l'adolescence appréciées
- Connaissances des TND/TSA et pratiques de rééducation pour ces profils
- Connaissances du secteur médico-social
- Dynamisme, rigueur, sens de l'organisation
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- -Titulaire du diplôme d'Etat de Psychomotricien
- -Présence indispensable le jeudi pour les réunions d'équipe

Contexte de l'emploi

- CDI à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme Thérèse FARBOS Présidente

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice administrative – am.martinet@cmpp-trouville.fr

1 PSYCHOMOTRICIEN.NE (H/F) CDI Temps partiel

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps partiel (0,4 ETP) à pourvoir dès le 18 mars 2024
- Commune : LISIEUX (14)
- Région : Normandie

Dans le cadre du Pôle Enfance Jeunesse APF France handicap, et plus particulièrement au sein du SESSAD APF Fh 14, sur l'antenne de Lisieux, vous interviendrez auprès d'enfants et d'adolescents présentant un déficit moteur et des troubles des apprentissages pour favoriser leur inclusion sociale, le maintien et le développement de leur autonomie. Vous contribuez à restaurer et maintenir un mieux-être psychocorporel et une harmonie corps-esprit en réalisant des soins et activités de rééducation et de stimulation motrices et sensorielles en séances individuelles et/ou de groupe.

Missions essentielles :

- Travail en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys...), âgés de 0 à 20 ans, scolarisés en milieu ordinaire
- Evaluation et participation à la construction des Projets des jeunes
- Accompagnement rééducatif et suivi sur les lieux de vie des usagers
- Travail en coordination avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs, autre ESMS...)
- Gestion médico-administrative
- Lieux de travail : Poste basé à Lisieux – déplacements fréquents
- Débutants(es) bienvenu(e)s
- Qualification requise : DE Psychomoticien(ne),
- Permis B et véhicule indispensable

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :

Mme LANGLOIS Béatrice
Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27
160, rue du Hamel - 14200 Hérouville-Saint-Clair - sessad.caen@apf.asso.fr

Le Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27
recherche pour l'antenne de Lisieux du SESSAD 14

1 PSYCHOLOGUE (H/F)

CDI Temps partiel à 0,2 ETP

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps partiel à 0,2 ETP (7h/semaine) à pourvoir dès le 29 janvier 2024
- Commune : Lisieux
- Région : Normandie

Dans le cadre d'un remplacement, le SESSAD recherche un/une psychologue pour travailler en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys...), âgés de 0 à 20 ans et scolarisés en milieu ordinaire. Les accompagnements s'effectuent sur les différents lieux de vie des usagers et se structurent conjointement avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs...)

Le poste est à pourvoir à Lisieux 12 rue Fleuriot.

Sous l'autorité du chef de Service, le/la Psychologue aura pour **missions principales** :

- Observer et analyser les comportements,
- Favoriser la mise en place de moyens de communication et le développement des habiletés sociales,
- Être personne ressource auprès de l'équipe,
- Participer en équipe pluridisciplinaire à la construction du projet personnalisé,
- Favoriser le lien avec les familles,
- Rédiger des écrits professionnels.

Principales qualités :

- Ecoute,
- Autonomie,
- Communication,
- Rigueur,
- Analyse et synthèse.

Qualification requise : Master II de psychologie

Permis de conduire et véhicule indispensables (déplacements fréquents)

Expérience appréciée de 3 ans, débutant accepté.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :

Mme LANGLOIS Béatrice

Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27

160, rue du Hamel

14200 Hérouville-Saint-Clair

beatrice.langlois@apf.asso.fr



LADAPT Normandie

recrute à Cherbourg

1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F)

Poste en CDI à temps plein

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Votre mission

Le/la Psychomotricien(ne) réalise des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des jeunes accueillis, âgés de 0 à 20 ans, présentant des troubles neuromoteurs et psychomoteurs pour un mieux-être psychocorporel et qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche.

Vos activités

- Réaliser les bilans psychomoteurs et leur rédaction.
- Mettre en place des ateliers de techniques de psychomotricité (médiation corporelle, stimulation et relaxation) en individuel et en groupe.
- Formaliser et actualiser le projet thérapeutique de chaque jeune.
- Accueillir de la famille, des proches et guidance.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Participer à la démarche qualité et aux groupes de travail mis en place dans le plan d'action en fonction des sujets travaillés.

Votre profil.

Pour ce poste, vous devrez :

- Être titulaire d'un diplôme d'Etat de Psychomotricien.
- Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.
- Posséder des capacités relationnelles et être doté(e) d'un fort esprit d'équipe et de collaboration.
- Faire preuve d'autonomie et d'adaptabilité

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps plein, basé au SESSAD de Cherbourg (50) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 37h/semaine avec 12 RTT.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (entre 30K€ et 33K€ en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :
recrutement.normandie@ladapt.net

Recrute

Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEA à VIRE / CALVADOS (14)

1 MEDECIN PEDOPSYCHIATRE OU AYANT UN PROFIL ASSIMILE (H/F)

Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps

Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées. Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATTP de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.

Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65 - siege@mialaret.asso.fr

Recrute

1 MEDECIN/PEDOPSYCHIATRE (H/F)

pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès maintenant

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

1 ORTHOPHONISTE (H/F) dès que possible

Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisation de bilan/évaluation diagnostique des troubles du langage oral et écrit, de la parole, de la communication, de l'oralité, de jeunes enfants de 0 à 6 ans
- Mise en place d'objectifs de soins de rééducation orthophonique adaptés à chaque situation
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents
- Participations aux réunions d'équipe du CAMSP, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Éventuelle implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le tout jeune enfant, appréciées
- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'État d'Orthophoniste
- Présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.50 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, la Directrice
CAMSP 11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX
am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char - 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN(E) PEDIATRE (H/F)

Dès que possible

Missions principales

- Pose et précise les diagnostics lors des consultations médicales
- Emet des prescriptions de soins adaptées et valide les indications thérapeutiques
- Assure des suivis pédiatriques et maintien des liens réguliers avec les familles
- Assure un soutien technique auprès des autres professionnels
- Participe à la coordination de l'action médicale globale avec le Directeur médical
- Formalise les comptes-rendus de consultations, en rapport avec les projets de soins des enfants suivis
- Participe aux réunions d'équipe
- Participe aux réunions de projets de soins en collaboration avec les autres professionnels et avec les parents

Qualités et compétences attendues

- Expérience en établissement similaire appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Médecin pédiatre
- Si possible présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.30 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, Mme la Directrice

11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX

am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

1 PSYCHOLOGUE (H/F)

à temps complet en CDI

Date limite de candidature : le 24 septembre 2024

- Missions

Cadre fonctionnel sous l'autorité du Directeur du DiSFA, la ou le psychologue travaille auprès des personnes en situation de handicap dans le cadre de leur parcours scolaire au sein de classes externalisées, classes ordinaires ou unités éducatives. Il ou elle mettra son expertise, ressources et analyses cliniques au service des professionnels de l'éducation nationale et du DiSFA pour maintenir et renforcer la scolarisation et contribuer à l'élaboration et au suivi des projets des personnes accompagnées

- Description du poste

- Réalise des entretiens de soutien auprès des jeunes accompagnés (et des familles)
- Réalise des suivis psychothérapeutiques individuels comme collectifs.
- Co-anime des groupes d'habiletés sociales
- Exerce une fonction de veille et d'expertise, apporte ses éclairages cliniques et contribue à l'élaboration des projets personnalisés d'accompagnement.
- Pratique des bilans psychologiques au moyen d'outils standardisés
- Accompagne les équipes de l'éducation nationale et /ou éducatives à la compréhension et à la réflexion de problématiques psychiques ainsi qu'à une prise de distance face aux situations.
- Travaille avec le réseau de soins, les familles et tous les acteurs du territoire pouvant être ressource pour le public accueilli.
- Participe à la vie du dispositif en s'impliquant dans les projets dans une dynamique ouverte aux approches plurielles.

- Compétences requises

- Fait preuve d'une analyse critique et d'une capacité à créer des réponses singulières à chaque situation.
- Capacité d'adaptation des pratiques, outils et supports aux particularités des jeunes.
- Adopte un langage accessible et commun pour transmettre des éléments cliniques et théoriques aux différents professionnels et soutenir une élaboration à plusieurs.
- Rend compte par écrit d'une pratique dans le respect du code de déontologie des psychologues.
- Possède une aisance relationnelle, des capacités d'autonomie et de dynamisme ainsi que des capacités rédactionnelles et informatiques.

- Profil requis

Diplôme de Master 2 en psychologie. Permis B obligatoire.

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 et selon expérience.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr.



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (H/F)

TEMPS COMPLET

CDI – 35h/semaine – CCN 66

- Mission

L'accompagnant(e) éducatif et social exerce ses fonctions en milieu scolaire au sein de classes externalisées, classes ordinaires ou unités éducatives. Il ou elle participe à l'encadrement et à l'animation de toute action éducative conçue dans le cadre du projet d'école ou du pôle enfance afin de favoriser l'inclusion des élèves en situation de handicap.

- Interventions

Établir des modalités de soutien :

- **à la communication** (aide à la concentration, l'attention, à la communication écrite et/ou orale...)
- **à la socialisation** (aide au développement de l'autonomie, au respect des règles de vie...)
- **aux apprentissages** (accompagnement lors des inclusions, guidance pour la manipulation, aide individuelle pour l'exécution d'un exercice, prise en charge d'un groupe : réinvestir des notions, activités de consolidation, de renforcement...)
- **à la vie quotidienne** (transport scolaire, accompagnement aux toilettes, gestion des déplacements et de l'installation des élèves en fauteuil, adaptation du matériel, aide à la mise en œuvre de projets)

- Aptitudes

- Expériences souhaitées de l'accompagnement de personnes en situation de handicap
- Intérêt pour l'institution scolaire et pour la politique d'inclusion des enfants en situation de handicap. Connaissance des dispositifs existants.
- Capacité d'adaptation : savoir prendre en compte les modifications de comportement (inhibition, agressivité, ...), accepter les limites, avoir la bonne distance relationnelle, être capable de gérer les modifications inhérentes à la situation.
- Compétences relationnelles : écoute, patience, empathie, bienveillance, disponibilité et contrôle de soi, savoir faire preuve de distanciation professionnelle, savoir faire preuve d'autorité, et être capable de travailler en équipe.

- Profil

Titulaire du diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social ou titulaire d'un titre de niveau V dans le domaine socio-éducatif ou d'animation sociale.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de Dunkerque – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr

Date limite de candidature : le 17 septembre 2024



La solidarité en action

PEP DE LA MANCHE

L'ASSOCIATION RECRUTE Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique du Sud Manche

1 ASSISTANT(E) DE SERVICE SOCIAL (H/F) (en CDI)

Poste à pourvoir en septembre 2024

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école,

la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP d'Avranches (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...).

PROFIL DU POSTE

Professionnel, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplôme d'état d'Assistant(e) social(e) exigé. Permis B exigé.

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement :

- ✚ Vous conseillerez, orienterez et soutiendrez les familles dans leurs démarches d'orientation pour leur enfant, dans l'accompagnement à l'acceptation du handicap en apportant des informations et en proposant des visites des structures relais, en les soutenant dans la rédaction du dossier MDA.
- ✚ Vous apporterez votre concours à toutes actions susceptibles de prévenir les difficultés sociales ou médico-sociales rencontrées.
- ✚ Vous accompagnerez les familles pour toutes questions liées aux difficultés de leur enfant et pour prévenir des situations d'épuisement ou d'isolement.
- ✚ Vous participerez à la préparation et au suivi de la scolarisation en lien avec l'éducation nationale par la participation entre autres aux ESS et EE.
- ✚ Vous assisterez à l'ensemble des réunions de synthèse et à l'élaboration collective des projets de soins.
- ✚ Vous participerez à l'évaluation familiale et sociale des situations préoccupantes en matière de protection de l'enfance et apporterez votre expertise.
- ✚ Vous favoriserez le travail en réseau en participant aux réunions avec les partenaires sociaux (PMI, ASE), les services éducatifs, les partenaires de soins (SESSAD, IME...) et les partenaires institutionnels (MDA, CAF, CPAM...).
- ✚ Vous participerez aux travaux institutionnels : groupes de travail...

Ces missions s'effectueront en lien avec l'équipe du CMPP et pourront être exercées au sein de l'établissement médico-social mais aussi à domicile selon les besoins des familles.

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- ✚ Travailler en équipe pluridisciplinaire.
- ✚ Evaluer et analyser une situation pour définir les actions à mettre en œuvre.

- ✚ Animer et développer un réseau professionnel.
- ✚ Conduire un entretien d'aide, de conseil et d'accompagnement
- ✚ Rédiger et mettre en forme des notes, documents, et / ou rapports, relatifs à son domaine de compétence.

CONDITIONS

Prise de poste : 01 septembre 2024

Type de contrat : CDI – 0.80 ETP

Rémunération : CCN 66 et prime Laforcade

Lieu : Avranches/ St Hilaire du Harcouët

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510





La solidarité en action

PEP DE LA MANCHE

L'ASSOCIATION RECRUTE
Pour CAMSP de Saint Lo

ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieu d'écoute, de prévention et de soins, le CAMSP est une structure de soins ambulatoires qui s'adresse aux enfants de 0 à 6 ans qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne dans le diagnostic, la prévention et dans les soins, les enfants souffrant de troubles physiques, psychiques, comportementaux, développementaux ainsi que leurs parents.

PROFIL DU POSTE

Professionnel diplômé en orthophonie, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance.

LES MISSIONS

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés de soins et les évaluer
- Assurer des prises en charge individuelles ou de groupe d'enfants de 0 ans à 6 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- Participer au fonctionnement de l'équipe du CAMSP et promouvoir les relations partenariales

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif.

CONDITIONS

Prise de poste : 1^{er} septembre 2024

Type de contrat : CDD 6 mois (à terme imprécis sur congé maternité) – 1 ETP- CCN66

Rémunération : Convention Collective 66 + indemnité + prime Laforcade

Lieu : CAMSP St Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510



■ SOLIDARITÉ ■ ÉGALITÉ ■ CITOYENNETÉ ■ LAÏCITÉ



L'AD PEP50 RECRUTE

PEP DE LA MANCHE

1 CHARGE(E) DE MISSION QUALITICIEN (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public) agissent pour une société inclusive. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

L'association départementale des PEP de la Manche emploie 300 salariés, répartis en 19 établissements ou services ; elle est soumise à deux conventions collectives (Eclat et 66, selon les secteurs d'activité).

PROFIL DU POSTE

Le(la) Chargé(e) de mission Qualité des services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) pilote et coordonne la démarche qualité au sein des établissements du secteur social et médico-social

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la direction générale, le(la) chargé(e) de mission sera chargé(e) de :

- Accompagner et conseiller les ESSMS dans la structuration de leur démarche qualité et la mise en place des outils d'amélioration continue de la qualité.
- Collaborer à la politique de contrôle des ESSMS par la mise à jour de la cartographie des risques, l'élaboration et le suivi du programme annuel de contrôle, la participation directe aux inspections sur site, le suivi des plans d'action découlant des contrôles.
- Contribuer à l'amélioration de la performance des établissements de l'association.
- Contribuer à la satisfaction de l'ensemble des parties prenantes (bénéficiaires, personnel et partenaires).
- Piloter le dispositif d'évaluation des prestations d'accompagnement des ESSMS
- Assurer le déploiement de la politique d'amélioration continue fixée par la direction tout en répondant aux attentes réglementaires,
- Identifier les niveaux de risques par ESSMS
- Contribuer à l'élaboration et suivi du programme annuel de contrôle des ESSMS

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques de base : Excel, Word, Powerpoint
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Sens des responsabilités
- Réactivité / Disponibilité / Travail en partenariat et équipe pluridisciplinaire
- Connaissances :
 - Circuits institutionnels
 - Règlementation dans le domaine social et médico-social (code de l'action sociale et des familles...)
- Relationnel :
 - Sens de la communication et de l'expression orale
- Discrétion, réserve et neutralité
- Maîtriser les méthodes et outils de l'amélioration continue de la qualité adaptée aux secteur social et médico-social.

CONDITIONS

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 36.25 h hebdomadaires

Rémunération : indice selon profil

Lieu : Saint-Lô

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

virginie.herbet@pep50.fr



LE CENTRE EDUCATIF ET D'INSERTION DE QUERQUEVILLE

Recrute

1 INTERVENANT SOCIO- EDUCATIF (H/F)

Pour encadrement en internat
CDI à temps complet
A pourvoir dès maintenant

Dans le cadre d'un nouveau projet piloté par l'AIFST, le Centre Educatif et d'Insertion de Querqueville recherche de nouveaux collaborateurs (H/F) pour compléter les compétences de l'équipe pluridisciplinaire en place.

Le CEI est un lieu de vie qui accueille de jeunes adolescents en difficulté, la structure dispose de 12 places d'internat. C'est dans une nouvelle dynamique institutionnelle, que l'équipe éducative s'investit dans ses missions auprès des jeunes.

MISSIONS :

- Il/Elle accompagne les jeunes adolescents en situation de placement.
- Il/Elle travaille en internat au sein d'une équipe de 12 éducateurs, une maîtresse de maison et des surveillants de nuit.
- Il/Elle sait évaluer la situation environnementale du jeune, élaborer des comptes rendus.
- Il/Elle sait construire le projet individuel du jeune en partenariat avec la famille.

PROFIL :

- Diplôme : ME/ES/AS/Travailleur social niveau 3 souhaité
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Sens de l'animation et des responsabilités
- Adaptabilité, flexibilité
- Initiateur de projets
- Expérience souhaitée auprès d'une population similaire
- Permis de conduire véhicule léger

COMPETENCES SOUHAITEES :

- Capacités à gérer des conflits et des situations difficiles en gardant la maîtrise des actions nécessaires.
- Capacité à synthétiser des informations pour leur transmission écrite.

CONDITIONS :

Classification conventionnelle CCNT du 15/03/1966.

Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à :

ladam@fondation-anais.org

PEP DE LA MANCHE

1 PSYCHIATRE, MEDECIN GENERALISTE ou 1 PEDIATRE TITULAIRE D'UN D.U. de PSYCHIATRIE (H/F)

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Le CMPP centre manche est un lieu d'écoute, de prévention et de soins. Il s'adresse aux enfants et adolescents jusqu'à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou de comportement en famille ou à l'école.

L'équipe pluridisciplinaire est composée de personnels (para)médicaux, sociaux et administratifs : médecin directeur psychiatre, orthophonistes, psychologues, psychomotricienne, assistante sociale, enseignantes spécialisées, secrétaires médico-sociales, agent d'entretien.

Psychiatre, Médecin généraliste ou pédiatre, titulaire d'un D.U de psychiatrie ou psychothérapie.

Dans le cadre de la mission de l'établissement, vous :

- Assurez la prise en charge des patients du centre, dans le cadre d'un exercice coordonné et pluridisciplinaire
- Contribuez à l'élaboration et à l'évolution du projet de santé et au choix du matériel utilisé
- Orientez vers des consultations spécialisées en fonction des besoins repérés de l'enfant
- Participez à la démarche de prévention et d'éducation à la santé
- Actualisez le dossier médical du patient

PROFIL RECHERCHÉ

Un(e) médecin généraliste ou un(e) pédiatre dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et de l'adolescence et aux troubles des apprentissages, souhaitant travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires en CMPP et partageant les valeurs du projet associatif des PEP de la Manche.

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDD ou CDI à définir avec le candidat

Rémunération : Convention Collective 66 avec reprise d'ancienneté selon profil

Temps de travail : A définir avec le candidat

Lieu : CMPP Centre Manche : Saint Lo et Coutances

CV et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante :

Mme la directrice du CMPP Centre et Sud Manche

12 rue de la Varroquière

50 000 saint Lo

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510





Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

CDD longue durée à pourvoir dès que possible
Possibilité d'ajuster le temps de travail de 0,5 ETP à 1 ETP

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges...) en réponse aux besoins des jeunes de 5 à 14 ans avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA :

- ✓ Etablir un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins ;
- ✓ Prévenir, évaluer et prendre en charge des personnes avec des troubles du langage, de la communication dans toutes ses dimensions ;
- ✓ Dispenser l'apprentissage d'outils de communication non verbale ;
- ✓ Guider les équipes dans le domaine de la communication des jeunes ;
- ✓ Fournir des conseils appropriés à l'entourage proche des jeunes accompagnés ;
- ✓ Participer aux réunions institutionnelles si nécessaire.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme d'Etat d'Orthophoniste
- ✓ Débutant(e) accepté(e)
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Sens pédagogique, de la communication et de la relation d'aide à autrui
- ✓ Permis B obligatoire

Salaire à déterminer lors de l'entretien.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : pole.enfance@apaeia.fr.



L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique
De Saint Lo

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 1 ETP 37 h 15 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Saint Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510





L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique
De Coutances

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 0.70 ETP 26 h 05 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Coutances

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510



PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 23 septembre 2024

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org

 [orscreainormandie.org](https://www.orscreainormandie.org)