

CALVADOS



La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche
pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) André Bodereau
(anciennement IME-SESSAD)

1 INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF (H/F)

Contrat à durée déterminée sur l'année scolaire 2024-2025

Contrat à 80% (mercredi libéré possible)

Convention collective octobre 1951

Reprise d'ancienneté

Poste basé à Fleury sur Orne

Mission générale

Dans le cadre des projets associatif et institutionnel vous aurez, sous la responsabilité hiérarchique des responsables de plateforme (0-11 ans et plus de 16 ans), à proposer sur des temps distincts, un accompagnement individuel en un pour un à deux personnes accompagnées (un enfant et un jeune adulte en situation de handicap).

Missions principales

- Proposer et organiser des activités éducatives individuelles adaptées aux besoins et aux potentialités de la personne accompagnée concernée.
- Aider et soutenir la personne accompagnée dans sa progression, sa socialisation et son autonomie ;
- Collaborer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et veiller au respect du projet de la personne ;
- Rédiger et communiquer à l'écrit et à l'oral l'ensemble des données essentielles à l'accompagnement global.

Profil

- Diplôme d'état souhaité d'intervenant socio-éducatif (Educateur spécialisé, Moniteur Educateur...);
- Expérience souhaitée avec le public présentant un trouble du spectre autistique ;
- Gestion des situations de crise et de tension ;
- Capacité d'écoute active et d'empathie ;
- En mesure de donner du sens à son action ;
- Permis B exigé.

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae

recrutement@dare-bodereau.org

Poste à pourvoir rapidement



au Foyer Martin Luther King près de Caen
sur le site de Saint-Contest – CDI temps plein
Association des Amis de Jean Bosco

1 EDUCATEUR SPECIALISE en internat (H/F)

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 39 adolescents (F/G) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 8 jeunes âgés de 12 à 18 ans et suivi de 8 jeunes en semi-autonomie ou dans l'environnement familial sous l'autorité d'un chef de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- Répondre aux besoins des usagers dans l'ensemble des aspects de leur développement, associer la famille au parcours du placement, apporter un soutien dans la parentalité
 - veiller à la santé des jeunes
 - préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
 - contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'Association
- Accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualité rédactionnelles

☞ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur PORET, Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 12 septembre 2024 « A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 28/08/24

CONDITIONS

-  **Type de contrat : CDI**
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966
-  **Autre** : Permis B obligatoire
-  **Poste à pourvoir de suite**

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



aux ateliers-classes du Foyer Martin Luther King sur le site de Louvigny - CDD temps plein Association des Amis de Jean Bosco

1 EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE (H/F)

Le Service d'Accompagnement Scolaire, Educatif et Préprofessionnel du Foyer Martin Luther King accueille en temps de jour 35 jeunes (F/G) aux ateliers-classes ou à l'unité d'enseignement secondaire - Ets conventionné par le CG14 Départemental du Calvados

DESCRIPTION DU POSTE

Prendre en charge un atelier avec des activités créatives diverses (poterie, métal, bois...) un groupe de 5 à 6 jeunes en alternance avec la classe et les temps de sport sous l'autorité d'une cheffe de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- mobiliser les ressources des jeunes, les valoriser via l'activité et veiller à ne pas les mettre en situation d'échec
- proposer et participer à des chantiers ou des séjours au sein du service ou en interservices
- organisation, réalisation et évaluation de la production en atelier et veille à l'entretien du matériel et des structures attenantes
- préparation et suivi de l'insertion en stage et son déroulement
- encadrer les jeunes du site durant la pause repas du midi

PROFIL

- DEETS ou moniteur d'atelier souhaité et expérience avec un public similaire
- Aptitudes à la créativité, proposer des activités et visites d'entreprises et/ou centres de formation
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Rédaction d'écrits liés au projet individuel

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur PORET, Directeur : fmlk@ajb.asso.fr**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 26/08/24

CONDITIONS

-  **Type de contrat : CDD temps plein pouvant évoluer vers un CDI**
-  **Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966**
-  **Autre : Permis B obligatoire**
-  **Poste à pourvoir de suite**

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF (H/F)

DME Pays de Bayeux
Saint Vigor le grand – CDI
Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 120 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

Poste d'intervenant socio-éducatif pour le SESSAD. Co-construction de l'accompagnement avec l'enfant et sa famille, accompagnement individualisé dans les lieux d'évolution de l'enfant. Approche éducative, thérapeutique et comportementale. Mener des entretiens familiaux.

MISSIONS PRINCIPALES

- Accompagner des enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme
- Intervenir dans les lieux d'évolution des enfants : crèche, école, domicile
- Mettre en œuvre une approche comportementale (ABA, TEACCH, PECS) avec supervision par la psychologue du service
- Participer à des groupes thérapeutiques à destination des enfants TSA : habiletés sociales
- Proposer une guidance parentale
- Assurer un travail de coordination auprès des partenaires.

PROFIL

- Qualification souhaitée : Educateur spécialisé, moniteur éducateur, EJE
- Connaissance des TSA
- Formation complémentaire exigée en approche comportementale
- Expérience souhaitée

CONDITIONS



Type de contrat : CDI



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]



Autre : Permis B



Poste à pourvoir : 1^{er} octobre 2024

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation : dme@ajjb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **9.09.2024**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre :19/07/24

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 INTERVENANT SOCIAL (H/F) en CDD

D.M.E. Pays de Bayeux

situé à SAINT VIGOR LE GRAND, près de BAYEUX (Calvados)

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 120 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

Poste d'intervenant social dans le cadre de remplacements à effectuer sur les services Enfants, Adolescents et Pré Adultes du DME.

MISSIONS PRINCIPALES

- Anime un collectif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes au sein des services
- Accompagne des enfants/ adolescents/ jeunes adultes sur différents types d'hébergement
- Propose des ateliers éducatifs
- Travaille en réseaux et partenariats diversifiés sur le territoire
- Participe aux réunions d'équipe.

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme dans le champ du social souhaité (ES, ME, CESF, ASS)
- Expérience souhaitée dans le champ du handicap
- Capacité de prises d'initiatives
- Faire preuve de créativité et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à ... :

dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **30.09.2024**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 17.07.24

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDD
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : Dès que possible

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 CHEF DE SERVICE (H/F)

DME Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand – CDI

Association des Amis de Jean Bosco

Le Dispositif Médico-Éducatif Pays de Bayeux propose un accompagnement du plus jeune âge jusqu'à l'entrée dans l'âge adulte, dans le cadre d'un parcours inclusif, co-construit avec la famille et son environnement, les acteurs de l'Éducation Nationale et de l'inclusion sociale et professionnelle.

DESCRIPTION DU POSTE

Cadre hiérarchique de l'Association des Amis de Jean Bosco, membre de l'équipe de direction, vous aurez à encadrer un service de 34 jeunes âgés de 16 à 20 ans, vivant avec un trouble du développement intellectuel ou un TSA.

Différentes modalités d'accompagnement sont prévues :

- accueil de jour séquentiel, accueil de jour temps plein
- hébergement séquentiel, hébergement temps plein.

MISSIONS PRINCIPALES

✓ Piloter l'action du service

- Concevoir et mettre en œuvre le projet de Service, en concertation avec l'équipe de direction, dans le respect du projet d'établissement
- Promouvoir la participation sociale des personnes accompagnées
- Assurer la mise en œuvre des Projets Personnalisés d'Accompagnement
- Contribuer à la démarche d'amélioration continue de la qualité
- Responsable de l'activité du service, vous aurez à être attentif à l'activité globale de l'établissement
- Rendre compte à l'équipe de direction des actions du service et des collaborations avec les partenaires
- Porter, expliciter les informations et les décisions associatives et institutionnelles aux équipes
- Animer et conduire l'ensemble des réunions transversales et de service
- Gérer les dépenses du service en fonction du budget attribué

✓ Encadrer une équipe pluridisciplinaire et gérer des ressources humaines en lien avec l'équipe de direction

- Coordonner les interventions thérapeutiques, éducatives et pédagogiques
- Apporter un appui technique, une écoute et un soutien aux professionnels
- Contribuer à l'analyse du fonctionnement de l'établissement
- Programmer les activités du service et valider les plannings
- Attribuer les congés et transmettre les éléments nécessaires à la paie

✓ Participer au partenariat, au travail en réseau et le développer

✓ Contribuer aux différents travaux et groupes de l'association

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Mme la directrice par intérim : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **13 septembre 2024**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38 établissements** et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 25.07.2024

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : A partir du 6 novembre 2024

PROFIL

- Caferuis ou équivalent souhaité
- Expériences dans le champ du handicap
- Expérience d'encadrement souhaitée
- Permis B indispensable

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (H/F)

DME Pays de Bayeux
UEEA Colombelles – CDI
Association des Amis de Jean Bosco

Le Dispositif Médico-Éducatif Pays de Bayeux propose un accompagnement du plus jeune âge jusqu'à l'entrée dans l'âge adulte, dans le cadre d'un parcours inclusif, co-construit avec la famille et son environnement, les acteurs de l'Éducation Nationale et de l'inclusion sociale et professionnelle.

DESCRIPTION DU POSTE

Professionnel de l'Association des Amis de Jean Bosco, membre de l'équipe pluridisciplinaire de l'UEEA, l'AES accompagne, en soutien à l'enseignante et à l'éducatrice, 10 jeunes enfants âgés de 6 à 12 ans vivant avec un TSA, au sein de l'école primaire Henri Sellier à Colombelles.

MISSIONS PRINCIPALES

- Accompagner des enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme
- Intervenir dans les lieux d'évolution des enfants (classe, restauration scolaire, domicile)
- Mettre en œuvre une approche comportementale et développementale (ABA, TEACCH, PECS) sur guidance de la psychologue
- Favoriser la compréhension et la communication de l'enfant
- En fonction des attentes et des souhaits de la famille, proposer une guidance parentale
- Participer à l'évaluation permanente du projet de l'enfant
- Participer aux séances de supervision de l'équipe

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 29.07.24

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Poste à pourvoir** : A partir du 4 novembre 2024

PROFIL

- Titulaire du diplôme d'AES ou équivalent
- Connaissance des Troubles du Spectre de l'Autisme
- Formation complémentaire en approche comportementale et développementale appréciée

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **16.09.2024**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Association des Amis de Jean Bosco

Placement Educatif A Domicile Du SAFE

1 EDUCATEUR SPECIALISE DIPLOME(H/F)

Baveux – CDD jusau'au 31/12/24

Le SAFE est une institution de protection de l'enfance dont le rôle est d'accueillir, d'éduquer et soigner des enfants et adolescents qui lui sont confiés par la Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) du conseil général du Calvados.

Constitué de 4 services (Internats – Placement Educatif A domicile – Service de suite et Placement Familial) avec une capacité d'accueillir 124 jeunes.

DESCRIPTION DU POSTE

L'éducateur(trice) spécialisé(e) travaille en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Il/Elle assure l'accompagnement éducatif de l'enfant au quotidien. Il/elle accompagne et soutient la parentalité au bénéfice du respect des besoins fondamentaux de l'enfant.

MISSIONS PRINCIPALES

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire du P.E.A.D, vous assurerez :

- L'accompagnement éducatif soutenu d'enfants confiés à l'établissement, dans les actes et démarches de vie quotidienne ;
- Des actions dans le cadre de soutien à la parentalité ;
- L'observation, le partage et l'analyse d'informations avec l'équipe pluridisciplinaire, les jeunes accompagnés et leur entourage ;
- La mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet pour l'enfant et sa famille ;
- Les différents écrits rendant compte de l'évolution de la situation à destination de la Direction Enfance et Famille et du Tribunal Pour Enfant.

Vous participerez à la vie institutionnelle : réunions institutionnelles, mise en œuvre du projet institutionnel groupe de travaux transversaux, formations.

PROFIL

- Vous avez déjà une expérience réussie en Protection de l'Enfance ;
- Vous maîtrisez les concepts de besoins fondamentaux de l'enfant, de théorie de l'attachement, de soutien à la parentalité, etc...
- Vous avez de réelles capacités relationnelles, d'écoute, d'observations, d'analyses et d'écritures ;
- Vous avez une connaissance approfondie du contexte légal et réglementaire de la Protection de l'Enfance ;
- Expérience en milieu ouvert appréciée.

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Madame KHALOUA, Directrice : safe@aajb.asso.fr

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
 - Plus de **9500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
 - **718** professionnels
 - **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance.

Date de dépôt l'offre : 11/06/2024

CONDITIONS

-  **Type de contrat :** CDD – 6 MOIS
-  **Rémunération :** Selon expérience et grille indiciaire en vigueur CCNT 66
-  **Autre :** Permis B
-  **Poste à pourvoir :** Immédiatement

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



L'Association AMIG14 recrutent pour son service éducatif accompagnant des MNA (Mineurs Non Accompagnés) :

1 INTERVENANT EDUCATIF EN INTERNAT (H/F)

Sous Contrat à Durée Indéterminée (CDI) - à temps plein

Missions Principales :

Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Coordinateur Général :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- Contribuer à l'accompagnement global des jeunes MNA. - Gérer, organiser et partager la vie quotidienne.

Capacités Requises :

- Être capable d'initiatives dans le cadre de la mission du Service et en rendre compte.
- Effectuer le rendu compte de son action au(x) professionnels(s) concerné(s).
- Favoriser un accueil et un accompagnement adapté.
- Maintenir un cadre contenant, structurant dans le cadre du projet d'établissement et règlement intérieur tout en assurant la sécurité et l'intégrité des MNA. - Améliorer et favoriser leur autonomie.
- En lien avec l'équipe, concevoir et organiser les activités éducatives.
- Développer les capacités de socialisation, d'intégration et d'insertion des jeunes.

Exigences :

- Expérience en protection de l'enfance appréciée. - Expérience en internat souhaitée.
- Connaissance du secteur MNA appréciée mais non obligatoire
- **Permis B obligatoire**

Contexte de l'emploi :

- Convention Collective 15 mars 1966
- Poste à pourvoir dès que possible
- 2 groupes de 48 jeunes MNA (mineurs et majeurs)
- Groupe de vie au sein d'un établissement scolaire

Lieu de travail :

Institut Lemonnier, 60 rue D'Hérouville, 14000 CAEN

Merci de nous envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) par mail avant le 15 septembre 2024 : recrutement@institutlemonnier.fr



L'Association AMIG14 recrutent pour son service éducatif accompagnant des MNA (Mineurs Non Accompagnés) :

1 INTERVENANT EDUCATIF EN INTERNAT EN REMPLACEMENT (H/F)

Sous Contrat à Durée Déterminée (CDD) - à temps partiel pour des remplacements ponctuels

Missions Principales :

Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Coordinateur Général :

- Contribuer à l'accompagnement global des jeunes MNA. - Gérer, organiser et partager la vie quotidienne.

Capacités Requises :

- Être capable d'initiatives dans le cadre de la mission du Service et en rendre compte.
- Effectuer le rendu compte de son action au(x) professionnels(s) concerné(s). -
- Favoriser un accueil et un accompagnement adapté.
- Maintenir un cadre contenant, structurant dans le cadre du projet d'établissement et règlement intérieur tout en assurant la sécurité et l'intégrité des MNA.

Exigences :

- Expérience en internat apprécié.
- Connaissance du secteur MNA appréciée mais non obligatoire
- **Permis B obligatoire**

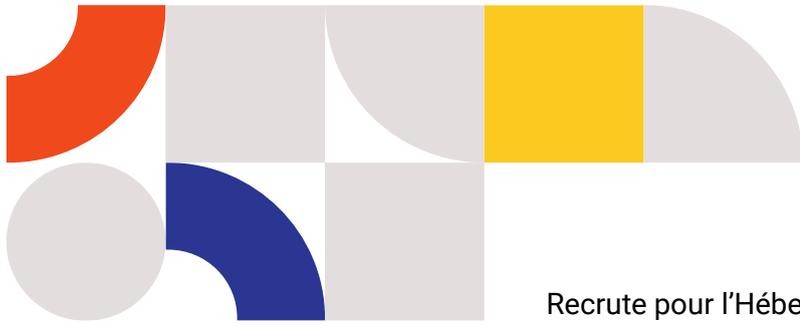
Contexte de l'emploi :

- Convention Collective 15 mars 1966
- Poste à pourvoir dès que possible
- 2 Groupes de 24 jeunes MNA (mineurs et majeurs)
- Groupe de vie au sein d'un établissement scolaire

Lieu de travail :

Institut Lemonnier, 60 rue D'Hérouville, 14000 CAEN

Merci de nous envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) par mail dès que possible à boris.quettier@amig14.institutlemonnier.fr



Recrute pour l'Hébergement du Dispositif Bessin

1 RESPONSABLE ENTRETIEN SECURITE ET COORDINATEUR DE L'EQUIPE AGENT DE SERVICE (H/F)

sous Contrat à Durée Déterminée – à temps plein (1 ETP)

Missions principales :

Sous l'autorité Hiérarchique du Directeur. Le coordinateur d'Équipe Agent Technique, participe à la mise en œuvre des éléments de sécurité institutionnelle nécessaire aux conditions d'accueil du public et à l'exercice professionnel des salariés.

- Organiser les opérations d'entretien et le maintien de la viabilité des infrastructures et des bâtis (bâtiments, réseaux, voiries) selon les règles de sécurité et d'environnement garantissant la conformité des installations
- Assurer la coordination des interventions de l'équipe d'ouvriers d'entretien sur le territoire comprenant le dispositif Bessin et le DAHAD, selon une planification hebdomadaire. Superviser et contrôler l'exécution de leur travail
- Contrôler la mise en œuvre des programmes d'entretien des infrastructures et des matériels selon les échéances réglementaires et assurer la traçabilité des interventions de l'équipe entretien ou des prestataires :
 - Suivi des contrôles relatifs aux visites périodiques et levées d'observations (gaz, électricité, fuel, pont élévateur, matériel sous pression, équipements sportifs, poteau incendie, extincteurs, extractions)
 - Suivi des levées d'observations suite au rapport de la commission de sécurité
 - Suivi des systèmes de sécurité incendie
 - Suivi des contrôles relatifs au carnet sanitaire contre la légionnelle
 - Suivi des contrôles liés à la sécurité des machines (utilisation et entretien) et à l'utilisation produits chimiques
 - Suivi des chantiers, et travaux d'entretien
- Exercer un rôle d'éclairage et de conseils auprès de la Direction :
 - Rechercher et proposer des améliorations et optimisations techniques et économiques sur les structures de l'établissement en proposant les moyens humains, matériels et financiers
 - Proposer une sélection des meilleurs fournisseurs et prestataires, et concourir aux négociations contractuelles
- Contrôler l'approvisionnement en matériel et outils et veiller à leur bonne utilisation
- Exercer une fonction de veille sur les divers matériels et installations de l'établissement et engager les actions préventives nécessaires
- Savoir organiser et effectuer le rendu-compte du travail, faire remonter les informations pertinentes au Directeur.
- Contact avec les entreprises pour l'Élaboration de devis.

Capacités requises :

- Organiser, planifier et prioriser les interventions
- Évaluer les besoins et les impératifs
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Respecter les personnes accompagnées
- Faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité
- Connaître le BTP, afin d'accompagner et conseiller
- Faire preuve de disponibilité
- Maîtriser les outils informatiques en termes de bureautique
- Repérer des dégradations ou incidents et mettre en place des actions correctives et préventives
- Préconiser des travaux
- Apporter une assistance technique

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Formations de niveaux IV et Expériences professionnelles significatives souhaitées dans un corps d'état
- Permis B

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – Annexe 5 Agent Technique Supérieur

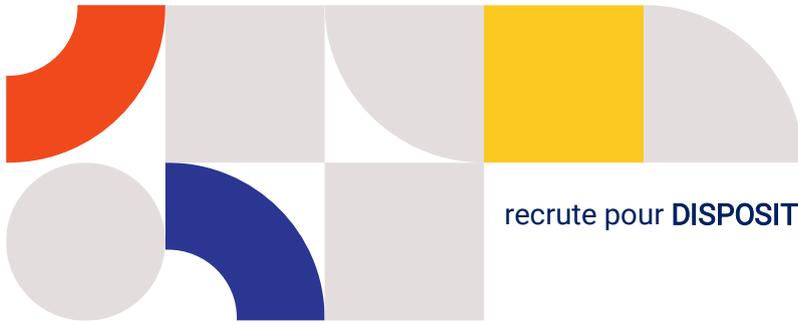
- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée déterminée à temps plein 1ETP à pourvoir dès que possible avec une perspective d'embauche en CDI
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Pour faire acte de candidature, adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

Monsieur le Directeur du Dispositif Bessin – 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX

Mail : directeur.dispositif.bessin@acsea.asso.fr

Dépôt de candidatures dès que possible



1 INTERVENANT CIO-EDUCATIF OU 1 MONITEUR d'ATELIER (H/F)

Activité Horticulture / Espaces Verts

sous Contrat à Durée Indéterminée – à temps plein

Missions principales :

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire, sous la responsabilité du chef de service :

- Mise en œuvre d'activité d'apprentissages techniques
- Mise en œuvre d'activité visant l'insertion sociale et professionnelle
- Encadrement de temps collectif
- Mise en œuvre de médiations éducatives

Capacités requises :

- Connaissance du champ du handicap appréciée
- Aptitude à encadrer, cadrer, animer des groupes de personnes accompagnées âgées de 12 à 20 ans et plus
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacité à rédiger des écrits de synthèse
- Travail en partenariat et approche inclusive
- Connaissance du cadre législatif (annexes XXIV, loi du 2 janvier 2002...)

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Permis B exigé

Qualification :

Diplôme d'éducateur(trice) Technique Spécialisé(e) ou diplôme d'éducateur(trice) spécialisé(e) ou Moniteur d'atelier détenteur(trice) d'un titre professionnel spécifique à l'horticulture ou aux espaces verts

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – annexe 3

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée indéterminée à temps plein
- Lieu de travail : Bayeux, Vaux-sur-Aure
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Pour faire acte de candidature, adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

Monsieur le Directeur du Dispositif BESSIN – 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX

Mail : directeur.dispositif.bessin@acsea.asso.fr

Dépôt de candidatures jusqu'au **20 SEPTEMBRE 2024**

**La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche
pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) André Bodereau
(anciennement IME-SESSAD)**

1 DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) (H/F)

Le D.A.Re accompagne et accueille des enfants et jeunes âgés de 0 à 20 ans (agrément de 185) présentant tous types de déficience.

Ce dispositif composé de 85 ETP est basé à Caen et Fleury sur Orne et intervient sur l'ensemble de l'agglomération caennaise.

Contrat à durée indéterminée à temps plein

En présentiel

Convention collective nationale Octobre 1951

Reprise d'ancienneté

Mission générale

Dans le cadre des projets associatif et institutionnel, le/la directeur.trice adjoint.e contribue activement aux missions du D.A.Re. André Bodereau. Ces missions reposent sur des lois (lois du 2/01/2002 et du 11/02/2005) et s'appuient sur les valeurs de la Ligue de l'enseignement de Normandie. C'est pourquoi le droit de l'usager, l'accès à la citoyenneté, l'égalité des chances, la laïcité et la lutte contre toute forme de discrimination sont les fondements communs à tous les salariés.

- ⇒ Il/elle est le collaborateur direct de la directrice.
- ⇒ Il/elle participe à la mise en œuvre et à l'évolution du projet institutionnel au regard des besoins des usagers et de l'évolution des politiques sociales.
- ⇒ En l'absence de la directrice, il/elle assume la mission générale du DARE.

Fonction de pilotage de l'action

- ⇒ Il/elle accompagne les responsables de plateforme et de service dans l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation et l'ajustement du projet d'établissement et des fiches actions du CPOM.
- ⇒ Il/elle guide la réalisation de l'activité des plateformes dans le cadre des objectifs du projet d'établissement et du CPOM.
- ⇒ Il/ elle participe à la démarche d'amélioration continue et QVCT.
- ⇒ Il/elle assure le suivi de différents tableaux de bord.

Fonction d'encadrement

- ⇒ Il/elle est responsable de la gestion technique du personnel.
- ⇒ Il /elle coordonne la majeure partie de l'équipe de cadres : Responsables de plateforme, de service et cadre administrative.
- ⇒ Il/elle est cadre hiérarchique direct de l'employée d'accueil, des professionnels du service restauration et du coordonnateur de la plateforme plus de 16 ans.
- ⇒ Selon les procédures en vigueur :
 - ✓ Il/elle réalise, avec les responsables concernés, les embauches en CDI du personnel non-cadre des services /plateformes.
 - ✓ Il/elle participe avec le directeur aux embauches en CDI des cadres.
 - ✓ Il/elle peut réaliser des embauches en CDD.
- ⇒ Il/elle participe à un collectif de direction et est amené à effectuer des permanences de direction (week-ends et vacances).
- ⇒ Avec la directrice, il/elle anime le collectif de direction (staff) ainsi que les cadres techniques (staff élargi)
- ⇒ Avec le médecin chef, il/elle anime des réunions par métiers au sein du pôle thérapeutique.
- ⇒ Il/elle anime les réunions des secrétaires. Dans ce cadre, il/elle est responsable de la mise en place et des évolutions nécessaires au dossier informatique de l'usager.

- ⇒ En cas d'absence de la directrice, il/elle dispose de l'autorité hiérarchique sur l'ensemble du personnel du DARE et peut, en cas de manquement au règlement intérieur, prononcer des sanctions auprès de ces mêmes personnels.
- ⇒ Il/elle est présent.e dans les instances de représentation du personnel (CSE).
- ⇒ Il/elle suit et participe à la négociation des accords d'entreprise et à la NAO.
- ⇒ Il/elle suit et met à jour le DUERP en lien avec les IRP.

Fonction de gestion financière

- ⇒ Dans le cadre du CPOM, il/elle participe à la structuration et l'analyse budgétaire en lien avec le personnel concerné et la directrice.
- ⇒ Il/elle participe à la construction de l'EPRD et de l'ERRD.

Fonction de partenariat / réseau

- ⇒ Il/ elle participe au travail de réseau et de coopération avec l'éducation nationale et les acteurs du territoire (réunions GOS/PAG à la MDPH, communauté 360...)
- ⇒ Il/elle représente le dispositif auprès des partenaires concernés par l'activité du DARE.

Autres activités/missions

- ⇒ Il/elle peut être amené.e à participer à des conseils d'administration de l'association.
- ⇒ Il/elle peut être amené.e à représenter l'association.
- ⇒ Il/elle est présente dans les instances de représentations des usagers (C.V.S.).
- ⇒ Il/elle gère la liste d'attente, organise les admissions des jeunes dans les différentes plateformes en lien avec les responsables concernés.

PROFIL

- ✓ De formation supérieur en management d'établissement médico-social de niveau 7 (CAFDES , MASTER) avec une expérience significative,
- ✓ Sens de l'éthique,
- ✓ Bonne connaissance des droits et des obligations des personnes accompagnées,
- ✓ Force de proposition et d'anticipation des besoins,
- ✓ Capacité d'analyse et de synthèse,
- ✓ Capacité à rendre compte et à partager l'information,
- ✓ Adaptabilité et polyvalence,
- ✓ Sens collaboratif (écoute, communication, fédération...),
- ✓ Maîtrise de soi,
- ✓ Rigueur, organisation et réactivité,
- ✓ Souci de l'image de l'association et de l'établissement,
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique,
- ✓ Permis B exigé.

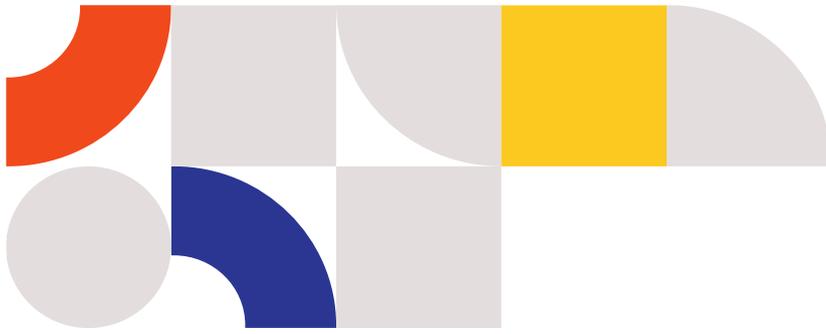
Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae par voie postale ou courriel :
29 rue Serge Rouzière – 14123 FLEURY SUR ORNE

recrutement@dare-bodereau.org

Candidature à déposer au plus tard le 15 septembre 2024

Entretiens prévus les semaines n°38, 39, 40

Poste à pourvoir au plus tard le 6 janvier 2025



Recrute pour l'Hébergement du Dispositif Bessin
recrute pour le D.A.M.S. du Bessin

1 EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée - à temps plein
Pour son Collectif Jour de l'I.T.E.P.

Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Chef de Service Socio-Éducatif :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative auprès d'adolescents relevant d'ITEP, dans le cadre d'un accompagnement en atelier de médiation par le travail en lien avec les partenaires de l'environnement ordinaire et au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- Préparer et mener des actions d'accompagnement et d'encadrement des jeunes en milieu ordinaire de travail et en milieu protégé. Ces actions s'inscrivent dans la dynamique partenariale de l'ITEP.
- Aider les jeunes accueillis dans le développement de leurs capacités d'autonomie, d'intégration et d'insertion.
- Créer des séquences pédagogiques adaptées à chaque jeune en lien avec son projet personnalisé d'accompagnement.
- Participer à l'élaboration et à la rédaction d'écrits professionnels.
- Créer une dynamique de groupe permettant l'épanouissement individuel et le développement d'habilités sociales des jeunes.
- Développer des partenariats, et participer à faire repérer l'atelier dans son environnement.
- Participer à l'évaluation des outils pédagogiques et du projet de service.
- Participer à l'évaluation des montées en compétence des jeunes accueillis, et ainsi contribuer à accélérer les possibilités d'insertion en milieu ordinaire.
- Veiller à la bientraitance des usagers.

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement :

- Connaissance et mise en application des outils légaux inhérents au secteur.
- Maîtrise des recommandations des bonnes pratiques de la HAS.
- Connaissance des dispositifs en lien avec l'insertion professionnelle
- Capacité à proposer des modes d'accompagnement, des supports de médiation, et d'insertion diversifiés.
- Capacité à structurer le parcours d'insertion individualisé.
- Capacité à développer du partenariat.
- Maîtrise technique des métiers
- Maîtrise de l'informatique.

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Permis B exigé

Qualification :

- Diplôme de travailleur social exigé (Diplôme d'État d'Éducateur Technique Spécialisé)

Contexte de l'emploi :

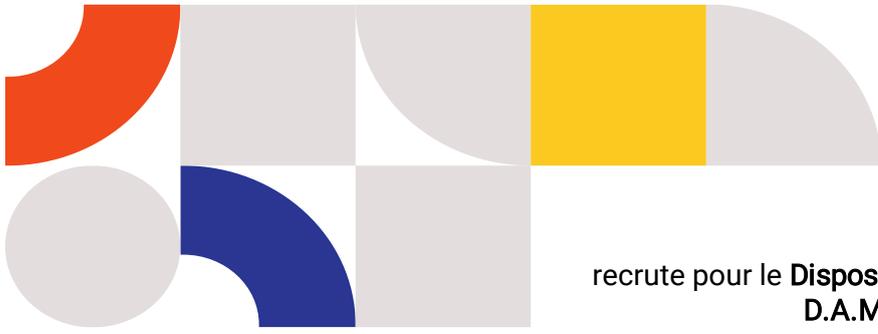
Convention Collective 15 mars 1966

- Poste à pourvoir pour **le 1^{er} Octobre 2024**
- Contrat à Durée Indéterminée à temps plein
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Monsieur le Directeur du D.A.M.S. du Bessin – 3 Rue des Cordeliers – 14400 BAYEUX ou par mail
directeur.dispositif.bessin@acsea.asso.fr

Avant le 15/09/2024



recrute pour le **Dispositif d'Accompagnement Médico-Social du BESSIN**
D.A.M.S du Bessin

1 INTERVENANT SOCIO-EDUCATIF (H/F)

Sur le Temps de Jour de l'ITEP

sous Contrat à Durée Déterminée - à temps plein
du 1^{er}/10/2024 jusqu'au 26/07/2025

Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur, du Directeur Adjoint, par délégation du Chef de Service Socio-Éducatif :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative au sein d'une équipe pluridisciplinaire au profit d'enfants âgés de 6 à 20 ans présentant des troubles du comportement et de la conduite
- Contribuer à la dynamique d'accompagnement global de l'utilisateur
- Maîtriser le processus du Projet Personnalisé d'Accompagnement et mettre en œuvre les objectifs personnalisés au travers des actions d'accompagnement.

Capacités requises :

- En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement :
 - Être en capacité de conduire une action éducative de temps de jour sur un atelier à destination de jeunes âgés de 6 à 20 ans
 - S'intégrer et travailler dans une équipe pluridisciplinaire
 - Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
 - Détenir des facilités de contacts et d'échanges
 - Utiliser des supports adaptés, des techniques spécifiques pour être en relation avec l'utilisateur (en individuel et en groupe) et des médiations adaptées aux besoins de l'enfant
 - Élaborer des écrits à destination des usagers, de ses parents et des partenaires
 - Être capable d'initiatives dans le cadre de la mission du Service et en rendre compte
 - Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux
 - Effectuer le rendu compte de son action au(x) professionnels(s) concerné(s)
 - Réagir avec pertinence aux situations d'urgence

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap
- Expérience professionnelle auprès de personnes inadaptées ou handicapées
- Formation à des méthodes et médiations cognitives appréciée
- Permis B exigé

Qualification :

Diplôme de travailleur social exigé niveau III

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966

- Poste à pourvoir au **01/10/2024 jusqu'au 26/07/2025**
- Contrat à durée déterminée à temps plein
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Monsieur le Directeur du Dispositif d'Accompagnement Médico-Social du Bessin
3 rue des Cordeliers – 14400 BAYEUX

ou par mail directeur.dispositif.bessin@acsea.asso.fr

Avant le 15/09/2024

Recrute

1 PSYCHOLOGUE CONSULTANT(E) (H/F) pour la PCO TND 14

Intitulé du poste

Un-e psychologue consultant(e) à 50 % de temps de travail en contrat à durée indéterminée au CAMSP de IFS.

Date de prise de poste : au 1^{er} novembre 2024

Contexte :

Le Centre d'Action médico-Sociale Précoce de IFS situé 2 Boulevard Victor Hugo, accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et l'accompagnement et le soutien des familles.

Ce poste, de cadre A

- Est sous la responsabilité du médecin directeur ;
- Implique une position transversale avec les différents membres de l'équipe.

Son exercice fait référence au code de déontologie des psychologues du 25 mars 1996.

Fonctions thérapeutiques :

Le/La psychologue prend en charge des situations cliniques dans un climat de neutralité bienveillante et de confidentialité :

- Il/elle reçoit en premières consultations et étudie les demandes de soins ;
- Il/elle propose et oriente si besoin l'enfant et sa famille en fonction de la demande et/ou de la problématique vers des soins spécialisés ;
- Il/elle effectue des entretiens thérapeutiques familiaux ou individuels et peut participer à un travail thérapeutique groupal ;
- Il/elle assure et coordonne un travail de liaison avec les différents personnels de l'équipe.

Fonctions d'observation et d'évaluations cliniques :

Le/La psychologue peut être sollicité dans une action d'évaluation et d'observation clinique :

- Il/elle élabore et rédige des évaluations psychologiques selon les modalités qu'il estime adaptées à la demande par l'intermédiaire de tests ou d'observations cliniques et participe à l'élaboration du diagnostic médical.
- Il/elle restitue auprès de la famille et de l'équipe les résultats de l'évaluation selon les modalités qu'il estime adaptées dans le but de contribuer à la compréhension de la problématique et/ou à l'élaboration de la prise en charge.

Fonctions institutionnelles :

Le/La psychologue propose un travail d'élaboration clinique et participe à la diffusion de ses connaissances au sein de l'institution :

- Il/elle participe aux différentes réunions de l'institution, réunions cliniques et institutionnelles ;
- Il/elle participe au travail avec le réseau, évalue l'opportunité de cette collaboration dans l'intérêt de l'enfant et de sa famille ;
- Il/elle peut participer à la formation des étudiants psychologues.
- Il/elle propose un travail d'élaboration et de réflexion clinique auprès de l'équipe.

Les fonctions thérapeutiques, d'évaluation clinique et institutionnelles nécessitent d'être régulièrement soutenues par un travail de formation, d'élaboration et/ou de recherche en référence à l'approche psychodynamique.

Niveau de formation souhaité : Niveau I : DESS ou Master professionnel de psychologie pathologique et clinique en adéquation avec les exigences du projet d'établissement.

Rémunération :

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 13 septembre 2024 à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde bail 14000 CAEN
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65
siege@mialaret.asso.fr



L'INSTITUT D'EDUCATION MOTRICE
APF France handicap
D'HEROUVILLE SAINT CLAIR (14)
Recherche

1 EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE(E) (H/F)

- Statut collectif : CCN 51
- CDD à temps plein
- A pourvoir à compter du 20/08/2024

Vous contribuez au développement ou au maintien des capacités de socialisation, d'autonomie, ou d'insertion de la personne en concevant un projet éducatif personnalisé et en organisant des actions éducatives et sociales.

Vos missions principales :

- Création de la relation d'aide et diagnostic éducatif
- Accompagnement éducatif
- Développement et stimulation de l'autonomie
- Maintien du lien social ou familial
- Travail en équipe et participation au dispositif institutionnel
- Vos principales qualités :
- Adaptabilité
- Maîtrise de soi
- Persévérance / Combativité

Qualités requises :

- Connaissance du handicap, TSA, troubles associés.
- Adaptabilité.
- Maîtrise de soi.
- Persévérance.
- Analyse et prise de distance.
- Ecrits professionnels.

Qualification requise :

Diplôme d'Etat Educateur Spécialisé.
Débutant accepté.

Les candidatures (lettre de motivation+ CV) sont à adresser à :

Institut d'Education Motrice « François-Xavier Falala »

APF France handicap

Béatrice LANGLOIS, Directrice

160 Impasse du Hamel

14200 HEROUVILLE SAINT CLAIR

beatrice.langlois@apf.asso.fr



Recherche

1 EDUCATEUR D'INTERNAT – CE/ES/ME/EJE (H/F) – CDI ETP

Poste à pourvoir en Septembre 2024

L'Association Œuvre Notre Dame agit dans le secteur de la protection de l'enfance et du logement social et compte plusieurs établissements dans le Calvados.

Nous recherchons **12 éducateurs ou moniteurs éducateurs, candidats élèves, éducateurs de jeunes enfants (H/F) en CDI temps plein** pour notre **nouvelle MECS à Vire** où nous ouvrons 2 groupes d'enfants. Rattaché(e) au Responsable de Service Educatif, vos missions seront les suivantes :

Principales missions :

Prise en charge éducative de jeunes en internat :

- Accueillir, accompagner et soutenir les enfants/jeunes dont il/elle est référent(e) dans les différentes dimensions (santé, scolarité, loisirs, administratif...);
- Suivre le projet personnalisé des enfants ;
- Rédiger des écrits professionnels ;
- Soutien à la parentalité ; Mettre en œuvre les moyens d'une co-construction du projet de vie avec l'enfant/jeune et sa famille ;
- Travailler en étroite collaboration avec les différents partenaires intervenant dans la situation des enfants (ASE, mission locale, MDPH, éducation nationale, médecin...).

Profil :

Diplômé moniteur-éducateur, éducateur spécialisé ou candidat élève vous disposez :

- De bonnes qualités relationnelles
- D'un fort esprit d'équipe
- De très bonnes compétences rédactionnelles et capacités de synthèse
- Des compétences informatiques (Word, Outlook)
- D'une expérience réussie en internat

Vous savez gérer les situations de stress et vous êtes efficace dans l'urgence.

Vous avez le sens des priorités et êtes motivé pour rejoindre une équipe impliquée.

Vous savez rendre compte de vos actions en équipe.

Le Permis B est obligatoire.

Poste :

- CDI
- Temps plein
- Prise de poste au plus vite

Convention collective nationale du 15 Mars 1966

Pour candidater :

CV et lettre de motivation à adresser par mail : recrutement@ond-asso.fr



Recherche

1 EDUCATEUR D'INTERNAT – CE/ES/ME/EJE (H/F) – CDI ETP

Poste à pourvoir en Septembre 2024

L'Association Œuvre Notre Dame agit dans le secteur de la protection de l'enfance et du logement social et compte plusieurs établissements dans le Calvados.

Nous recherchons **12 éducateurs ou moniteurs éducateurs, candidats élèves, éducateurs de jeunes enfants (H/F) en CDI temps plein** pour notre **nouvelle MECS à Falaise** où nous ouvrons 2 groupes d'enfants.

Rattaché(e) au Responsable de Service Educatif, vos missions seront les suivantes :

Principales missions :

Prise en charge éducative de jeunes en internat :

- Accueillir, accompagner et soutenir les enfants/jeunes dont il/elle est référent(e) dans les différentes dimensions (santé, scolarité, loisirs, administratif...);
- Suivre le projet personnalisé des enfants ;
- Rédiger des écrits professionnels ;
- Soutien à la parentalité ; Mettre en œuvre les moyens d'une co-construction du projet de vie avec l'enfant/jeune et sa famille ;
- Travailler en étroite collaboration avec les différents partenaires intervenant dans la situation des enfants (ASE, mission locale, MDPH, éducation nationale, médecin...).

Profil :

Diplômé moniteur-éducateur, éducateur spécialisé ou candidat élève vous disposez :

- De bonnes qualités relationnelles
- D'un fort esprit d'équipe
- De très bonnes compétences rédactionnelles et capacités de synthèse
- Des compétences informatiques (Word, Outlook)
- D'une expérience réussie en internat

Vous savez gérer les situations de stress et vous êtes efficace dans l'urgence.

Vous avez le sens des priorités et êtes motivé pour rejoindre une équipe impliquée.

Vous savez rendre compte de vos actions en équipe.

Le Permis B est obligatoire.

Poste :

- CDI
- Temps plein
- Prise de poste au plus vite

Convention collective nationale du 15 Mars 1966

Pour candidater :

CV et lettre de motivation à adresser **par mail** : recrutement@ond-asso.fr



recherche

1 PSYCHOLOGUE (H/F)

Poste à pourvoir en CDI à temps partiel (0,70 ETP) (70% soit 24.51 heures par semaine)

Notre maison d'enfants de Vire sera composée de 2 groupes d'enfants (10 enfants) et de 24 mesures de PEAD, de 2 à 18 ans.

Nous recherchons un (e) **Psychologue à 24,51 heures par semaine pour :**

- Nos groupes d'internat de VIRE (20 mesures)
- Notre groupe de PEAD VIRE (24 mesures)

Vous travaillerez au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous formez un binôme avec le Responsable de Service Educatif.

Vous aurez pour missions principales :

- -Participation aux réunions pluridisciplinaires d'élaboration et de suivi des projets personnalisés des enfants et adolescents
- -Participation aux réunions de synthèse/bilan annuel de l'accueil à la maison d'enfants de Troarn
- -Réalisation de bilans psychologiques
- -Evaluation des situations familiales
- -Suivis psychothérapeutiques individuels et/ou en groupe
- -Liens avec les partenaires extérieurs : soins, établissements médico-sociaux et médico-éducatifs, établissements scolaires

Vous ferez partie de l'équipe cadre de l'Association Œuvre Notre Dame et participerez à des temps de travail avec les psychologues, responsables de service et cadres des autres établissements et pourrez être amenés à participer à des groupes de travail.

Profil :

Bac+5 en psychologie (DESS, DEA, Master 2)

Référence à la psychanalyse groupale et familiale/ formation analytique

Expérience en protection de l'enfance

Poste :

Poste à pourvoir à temps partiel (0,70 ETP)

Temps de travail annualisé hors vacances scolaires

Prise de fonction : au plus vite

Rémunération selon la convention collective 1966 - Cadre 3 Niveau 1

Pour candidater :

CV et lettre de motivation à adresser sous la référence Psychologue/VIRE l'attention du Service RH

Par mail : recrutement@ond-asso.fr



DITEP VALLEE DE L'ODON

Baron sur Odon – CDI Temps plein

Association des Amis de Jean Bosco

1 ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H/F)

Le **DITEP VALLEE DE L'ODON** (Hébergement, CAFS, temps de jour, SESSAD) accompagne 137 jeunes de 0 à 20 ans orientés par la MDPH qui, bien que leurs potentialités intellectuelles et cognitives soient préservées, présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **9500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés chaque année
- **718** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt offre : 17/06/24

DESCRIPTION DU POSTE

Le professionnel du service « relations familles » est un membre à part entière de l'équipe pluridisciplinaire. Il participe pleinement à l'élaboration, la réflexion et la mise en œuvre du projet d'accompagnement pour le jeune.

Dans sa spécificité, il est chargé d'établir un lien aussi étroit que possible entre la famille des jeunes accompagnés par le DITEP. Il favorise, dans sa fonction de tiers et de médiation, la participation et l'adhésion des représentants légaux au projet personnalisé d'accompagnement. Il assure un travail d'accompagnement et de soutien auprès de la famille dans l'exercice de la parentalité.

MISSIONS PRINCIPALES

- ⇒ **Instaurer et favoriser un lien de confiance avec la famille**
- ⇒ **Favoriser et développer la participation et l'adhésion de la famille à l'accompagnement proposé par le dispositif ITEP**
- ⇒ **Soutenir et accompagner la parentalité et l'accès aux droits de l'enfant**
- ⇒ **Participer aux réflexions interdisciplinaires autour des difficultés et potentialités manifestées par l'enfant et des ressources familiales**
- ⇒ **Contribuer à l'élaboration du PPA et à son évaluation**

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT 1966]
-  **attendus** : DE ASS, Permis B, Informatique, connaissances troubles psychologiques
-  **Poste à pourvoir** : Dès que possible

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à la Direction : itep.valleedelodon@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **25/07/2024**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

Le CAMSP du Pays d'Auge recrute

UN (E) EDUCATEUR (TRICE) DE JEUNES ENFANTS ou UN(E) EDUCATEUR (TRICE) SPECIALISE (E)

CDD, remplacement de congé maternité, à compter de septembre 2024

Missions principales

- participe au projet de préscolarisation « Jardin thérapeutique pour l'inclusion scolaire »
- sur prescription du Médecin directeur, élabore et met en œuvre des projets éducatifs et/ou pédagogiques adaptés aux profils des enfants suivis de 0 à 6 ans, visant la communication, l'autonomie, la socialisation précoce, les interactions sociales.
- intervient individuellement soit sur site, soit dans les lieux de socialisation (crèches, écoles...)
- accompagne les parents ou les assistants familiaux dans leur parentalité et leurs fonctions éducatives
- organise et anime des groupes thérapeutiques
- s'implique avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- participe aux réunions d'équipe, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- entretient le travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire

Qualités et compétences attendues

Connaissance du développement du jeune enfant

Connaissance du secteur du handicap et des troubles psychiques

Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat

Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants ou d'Educateur Spécialisé

Permis B

Contexte de l'emploi

- CDD de remplacement, à 0.50 ETP ou 0.60 ETP (sept 2024 à mars 2025)

- Convention collective du 15 mars 1966

- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation à :

Mme PIEL-DESRUISSEAUX Présidente

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA
Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE / ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL

CDD de remplacement de congé maternité, à pourvoir en septembre 2024

**Participer au projet de préscolarisation de jeunes enfants vulnérables
« Jardin thérapeutique pour l'inclusion scolaire »**

Missions principales

- Seconder l'EJE dans l'organisation et la mise en place concrète des activités proposées, en adéquation avec le projet du Jardin Thérapeutique
- Accueillir, accompagner et soutenir chaque enfant en tenant compte de ses besoins et degrés d'autonomie
- Concourir à la mise en œuvre du projet individualisé de chaque enfant
- Assurer les soins corporels nécessaires
- Participer à certaines tâches administratives

Qualités et compétences attendues

- Compétences relationnelles pour établir un lien de confiance avec l'enfant et sa famille
- Dynamisme, capacité d'initiative et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Maîtrise de l'outil informatique

Seraient appréciées :

- Expérience auprès de jeunes enfants
- Connaissances des problématiques spécifiques aux jeunes enfants porteurs de handicaps

Exigences liées au poste

- Diplôme AMP / AES exigé
- Présences le lundi matin, mardi matin, jeudi matin, vendredi journée

Contexte de l'emploi

- CDD de remplacement à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation :

Mme Christiane PIEL-DESRUISSEAUX – Présidente APDEAPA

Mme Anne-Marie MARTINET- Directrice CAMSP du Pays d'Auge.



1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (H/F)

À propos de nous

VYV3 Normandie propose près de **180 Services de Soins et d'Accompagnement sur l'ensemble du territoire normand** pour répondre aux besoins de chacun à tous les moments de sa vie. Elle garantit la qualité au meilleur prix. Pour cela, elle propose des soins médicaux et paramédicaux pour tous et accompagne des publics spécifiques dans leur quotidien. Grâce à plus de 1500 collaborateurs c'est près d'un million de Normands soignés et accompagnés chaque année ! Intégrer VYV3 Normandie, c'est aussi accéder à la Carte Up Déjeuner, bénéficier de la mobilité interne, accéder à des formations tout au long de votre carrière, bénéficier de la retraite complémentaire, accéder à l'épargne salariale et bénéficier d'un CSE dynamique ! **Venez rejoindre une équipe dynamique dans une entreprise de l'économie sociale et solidaire où la qualité de vie au travail est une réalité.**

Le Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Teranga accueille des personnes adultes atteintes de Troubles du Spectre Autistique (TSA). Situé au cœur d'un écoquartier dans un environnement calme, le FAM Teranga est un établissement accueillant en résidence 32 adultes qui ont besoin de l'assistance d'une tierce personne ainsi que d'un suivi médical et paramédical régulier

Mission

Vous participez à l'accompagnement des résidents atteints de TSA (troubles de la sphère autistique) afin de leur apporter l'assistance individualisée que nécessite leur état psychique et physique.

Vous leur dispensez les soins d'hygiène, de confort et de prévention (toilette, prise des repas, installation et transfert des résidents)

Vous les accompagnez et les encouragez dans les activités de la vie sociale et relationnelle

Vous transmettez les observations par oral et par écrit à l'équipe pour maintenir la continuité des soins

Vous tenez à jour les dossiers des résidents (saisie des éléments)

Profil

Votre diplôme d'AES/AMP en poche ! Alors vous êtes la/le bienvenue.

VYV3 Normandie s'engage à vous accompagner tout au long de votre parcours professionnel.

Connaissance des troubles de la sphère autistique.

Capacité à mettre en œuvre des actions en lien avec les projets individualisés.

Disponibilité. Ecoute, patience, empathie.

Travail en semaine, WE et jours fériés.

Maîtrise de l'outil informatique.

Envoyez votre CV à l'adresse job-ref-nnlmunezaf@postuler.beetween.com

Poste en CDI, basé à Verson

35h

Rémunération selon profil

L'APAEI des Pays d'Auge et de Falaise
Recrute

**1 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL
OU 1 MONITEUR EDUCATEUR (H/F)**

CDI – Temps plein Poste à pourvoir dès que possible
DAME – Falaise (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Participer à l'encadrement sur site de jeunes relevant de l'Unité d'Accueil spécialisée (DI moyen/profond 8/20 ans) sur la base de la moitié du temps de travail ;
- Intervenir sur l'autre moitié du temps en milieu ordinaire pour aider des jeunes notifiés TSA pour développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, de communication et de collaborer avec les AESH, enseignants et le périscolaire, pour des accompagnements ciblés.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social (DEAES) ou d'Aide médico-psychologique (DEAMP) ou Moniteur éducateur (DEME) exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement des personnes atteintes de TSA ;
- Expérience souhaitée de l'accompagnement en milieu ordinaire ;
- Connaissance des méthodes Teach, ABA ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à :

- **M. BOULLANGER – DAME Falaise – 33 rue Brette 14700 FALAISE**
- **ou par mail à : damefalaise@apaeipapf.fr**

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : www.apaeipapf.fr

1 TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

CDI – Temps plein Poste à pourvoir dès que possible
DAME – Falaise (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Aider au développement de la personnalité et à l'épanouissement des jeunes notifiés TSA grâce une relation socio-éducative en conformité des attendus de la HAS ;
- Intervenir en milieu ouvert pour soutenir la scolarité des jeunes, les aider à développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, de communication ;
- Rencontrer périodiquement les parents (guidance parentale) ;
- Apporter votre expertise aux professionnels du DAME qui dans leur dispositif ont à accompagner des jeunes notifiés TSA ;
- Collaborer avec les AESH et enseignants.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat de travailleur social exigé ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement des personnes atteintes de TSA ;
- Expérience souhaitée de l'accompagnement en milieu ordinaire ;
- Connaissance des méthodes Teach, ABA ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à

- **M. BOULLANGER – DAME Falaise – 33 rue Brette 14700 FALAISE**
- **ou par mail à : damefalaise@apaeipapf.fr**

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : www.apaeipapf.fr



Le CMPP du Pays d'Auge Nord (Trouville – Honfleur) recrute
recrute

1 PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

dès que possible

Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisations de bilan/évaluation des troubles psychomoteurs d'enfants et d'adolescents
- Mise en place d'axes de travail de soins psychomoteurs ou sensori-moteurs adaptés à chaque situation, dans le cadre du projet de soins
- Implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents pour soutenir l'enfant et l'adolescent dans son développement psychomoteur
- Rédaction d'écrits de bilans et de compte-rendus adaptés
- Participations aux réunions d'équipe, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur l'enfance et l'adolescence appréciées
- Connaissances des TND/TSA et pratiques de rééducation pour ces profils
- Connaissances du secteur médico-social
- Dynamisme, rigueur, sens de l'organisation
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- -Titulaire du diplôme d'Etat de Psychomotricien
- -Présence indispensable le jeudi pour les réunions d'équipe

Contexte de l'emploi

- CDI à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme Thérèse FARBOS Présidente

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice administrative – am.martinet@cmpp-trouville.fr

1 PSYCHOMOTRICIEN.NE (H/F) CDI Temps partiel

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps partiel (0,4 ETP) à pourvoir dès le 18 mars 2024
- Commune : LISIEUX (14)
- Région : Normandie

Dans le cadre du Pôle Enfance Jeunesse APF France handicap, et plus particulièrement au sein du SESSAD APF Fh 14, sur l'antenne de Lisieux, vous interviendrez auprès d'enfants et d'adolescents présentant un déficit moteur et des troubles des apprentissages pour favoriser leur inclusion sociale, le maintien et le développement de leur autonomie. Vous contribuez à restaurer et maintenir un mieux-être psychocorporel et une harmonie corps-esprit en réalisant des soins et activités de rééducation et de stimulation motrices et sensorielles en séances individuelles et/ou de groupe.

Missions essentielles :

- Travail en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys...), âgés de 0 à 20 ans, scolarisés en milieu ordinaire
- Evaluation et participation à la construction des Projets des jeunes
- Accompagnement rééducatif et suivi sur les lieux de vie des usagers
- Travail en coordination avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs, autre ESMS...)
- Gestion médico-administrative
- Lieux de travail : Poste basé à Lisieux – déplacements fréquents
- Débutants(es) bienvenu(e)s
- Qualification requise : DE Psychomoticien(ne),
- Permis B et véhicule indispensable

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :

Mme LANGLOIS Béatrice
Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27
160, rue du Hamel - 14200 Hérouville-Saint-Clair - sessad.caen@apf.asso.fr

Le Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27
recherche pour l'antenne de Lisieux du SESSAD 14

1 PSYCHOLOGUE (H/F)

CDI Temps partiel à 0,2 ETP

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps partiel à 0,2 ETP (7h/semaine) à pourvoir dès le 29 janvier 2024
- Commune : Lisieux
- Région : Normandie

Dans le cadre d'un remplacement, le SESSAD recherche un/une psychologue pour travailler en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys...), âgés de 0 à 20 ans et scolarisés en milieu ordinaire. Les accompagnements s'effectuent sur les différents lieux de vie des usagers et se structurent conjointement avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs...)

Le poste est à pourvoir à Lisieux 12 rue Fleuriot.

Sous l'autorité du chef de Service, le/la Psychologue aura pour **missions principales** :

- Observer et analyser les comportements,
- Favoriser la mise en place de moyens de communication et le développement des habiletés sociales,
- Être personne ressource auprès de l'équipe,
- Participer en équipe pluridisciplinaire à la construction du projet personnalisé,
- Favoriser le lien avec les familles,
- Rédiger des écrits professionnels.

Principales qualités :

- Ecoute,
- Autonomie,
- Communication,
- Rigueur,
- Analyse et synthèse.

Qualification requise : Master II de psychologie

Permis de conduire et véhicule indispensables (déplacements fréquents)

Expérience appréciée de 3 ans, débutant accepté.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :

Mme LANGLOIS Béatrice

Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27

160, rue du Hamel

14200 Hérouville-Saint-Clair

beatrice.langlois@apf.asso.fr



LADAPT Normandie

recrute à Cherbourg

1 PSYCHOMOTRICIEN(NE) (H/F)

Poste en CDI à temps plein

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et engagés.

Votre mission

Le/la Psychomotricien(ne) réalise des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des jeunes accueillis, âgés de 0 à 20 ans, présentant des troubles neuromoteurs et psychomoteurs pour un mieux-être psychocorporel et qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche.

Vos activités

- Réaliser les bilans psychomoteurs et leur rédaction.
- Mettre en place des ateliers de techniques de psychomotricité (médiation corporelle, stimulation et relaxation) en individuel et en groupe.
- Formaliser et actualiser le projet thérapeutique de chaque jeune.
- Accueillir de la famille, des proches et guidance.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et de synthèse avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Participer à la démarche qualité et aux groupes de travail mis en place dans le plan d'action en fonction des sujets travaillés.

Votre profil.

Pour ce poste, vous devrez :

- Être titulaire d'un diplôme d'Etat de Psychomotricien.
- Être investi(e) dans la qualité de prise en charge des personnes accompagnées dans un contexte associatif.
- Posséder des capacités relationnelles et être doté(e) d'un fort esprit d'équipe et de collaboration.
- Faire preuve d'autonomie et d'adaptabilité

Vos conditions de travail

Nous vous proposons ce poste en CDI à temps plein, basé au SESSAD de Cherbourg (50) à pourvoir dès à présent.

Votre temps de travail sera de 37h/semaine avec 12 RTT.

La rémunération sera définie selon la CCN 1951 (entre 30K€ et 33K€ en fonction de votre expérience).

Rejoignez notre association en envoyant votre CV et votre lettre de motivation :
recrutement.normandie@ladapt.net

Recrute

Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEA à VIRE / CALVADOS (14)

1 MEDECIN PEDOPSYCHIATRE OU AYANT UN PROFIL ASSIMILE (H/F)

Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps

Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées. Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATTP de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.

Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65 - siege@mialaret.asso.fr

Recrute

1 MEDECIN/PEDOPSYCHIATRE (H/F)

pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès maintenant

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

1 ORTHOPHONISTE (H/F) dès que possible

Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisation de bilan/évaluation diagnostique des troubles du langage oral et écrit, de la parole, de la communication, de l'oralité, de jeunes enfants de 0 à 6 ans
- Mise en place d'objectifs de soins de rééducation orthophonique adaptés à chaque situation
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents
- Participations aux réunions d'équipe du CAMSP, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Éventuelle implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le tout jeune enfant, appréciées
- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'État d'Orthophoniste
- Présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.50 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, la Directrice
CAMSP 11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX
am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char - 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN(E) PEDIATRE (H/F)

Dès que possible

Missions principales

- Pose et précise les diagnostics lors des consultations médicales
- Emet des prescriptions de soins adaptées et valide les indications thérapeutiques
- Assure des suivis pédiatriques et maintien des liens réguliers avec les familles
- Assure un soutien technique auprès des autres professionnels
- Participe à la coordination de l'action médicale globale avec le Directeur médical
- Formalise les comptes-rendus de consultations, en rapport avec les projets de soins des enfants suivis
- Participe aux réunions d'équipe
- Participe aux réunions de projets de soins en collaboration avec les autres professionnels et avec les parents

Qualités et compétences attendues

- Expérience en établissement similaire appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Médecin pédiatre
- Si possible présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.30 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, Mme la Directrice

11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX

am.martinet@camsp-paysdauge.fr

MANCHE



La solidarité en action

PEP DE LA MANCHE

L'ASSOCIATION RECRUTE Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique du Sud Manche

1 ASSISTANT(E) DE SERVICE SOCIAL (H/F) (en CDI)

Poste à pourvoir en septembre 2024

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école,

la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP d'Avranches (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...).

PROFIL DU POSTE

Professionnel, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplôme d'état d'Assistant(e) social(e) exigé. Permis B exigé.

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement :

- ✚ Vous conseillerez, orienterez et soutiendrez les familles dans leurs démarches d'orientation pour leur enfant, dans l'accompagnement à l'acceptation du handicap en apportant des informations et en proposant des visites des structures relais, en les soutenant dans la rédaction du dossier MDA.
- ✚ Vous apporterez votre concours à toutes actions susceptibles de prévenir les difficultés sociales ou médico-sociales rencontrées.
- ✚ Vous accompagnerez les familles pour toutes questions liées aux difficultés de leur enfant et pour prévenir des situations d'épuisement ou d'isolement.
- ✚ Vous participerez à la préparation et au suivi de la scolarisation en lien avec l'éducation nationale par la participation entre autres aux ESS et EE.
- ✚ Vous assisterez à l'ensemble des réunions de synthèse et à l'élaboration collective des projets de soins.
- ✚ Vous participerez à l'évaluation familiale et sociale des situations préoccupantes en matière de protection de l'enfance et apporterez votre expertise.
- ✚ Vous favoriserez le travail en réseau en participant aux réunions avec les partenaires sociaux (PMI, ASE), les services éducatifs, les partenaires de soins (SESSAD, IME...) et les partenaires institutionnels (MDA, CAF, CPAM...).
- ✚ Vous participerez aux travaux institutionnels : groupes de travail...

Ces missions s'effectueront en lien avec l'équipe du CMPP et pourront être exercées au sein de

l'établissement médico-social mais aussi à domicile selon les besoins des familles.

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- ✚ Travailler en équipe pluridisciplinaire.
- ✚ Evaluer et analyser une situation pour définir les actions à mettre en œuvre.
- ✚ Animer et développer un réseau professionnel.
- ✚ Conduire un entretien d'aide, de conseil et d'accompagnement
- ✚ Rédiger et mettre en forme des notes, documents, et / ou rapports, relatifs à son domaine de compétence.

CONDITIONS

Prise de poste : 01 septembre 2024

Type de contrat : CDI – 0.80 ETP

Rémunération : CCN 66 et prime Laforcade

Lieu : Avranches/ St Hilaire du Harcouët

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510





La solidarité en action

PEP DE LA MANCHE

L'ASSOCIATION RECRUTE
Pour CAMSP de Saint Lo

ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieu d'écoute, de prévention et de soins, le CAMSP est une structure de soins ambulatoires qui s'adresse aux enfants de 0 à 6 ans qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne dans le diagnostic, la prévention et dans les soins, les enfants souffrant de troubles physiques, psychiques, comportementaux, développementaux ainsi que leurs parents.

PROFIL DU POSTE

Professionnel diplômé en orthophonie, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance.

LES MISSIONS

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés de soins et les évaluer
- Assurer des prises en charge individuelles ou de groupe d'enfants de 0 ans à 6 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- Participer au fonctionnement de l'équipe du CAMSP et promouvoir les relations partenariales

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif.

CONDITIONS

Prise de poste : 1^{er} septembre 2024

Type de contrat : CDD 6 mois (à terme imprécis sur congé maternité) – 1 ETP- CCN66

Rémunération : Convention Collective 66 + indemnité + prime Laforcade

Lieu : CAMSP St Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510



■ SOLIDARITÉ ■ ÉGALITÉ ■ CITOYENNETÉ ■ LAÏCITÉ



L'AD PEP50 RECRUTE

PEP DE LA MANCHE

1 CHARGE(E) DE MISSION QUALITICIEN (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public) agissent pour une société inclusive. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

L'association départementale des PEP de la Manche emploie 300 salariés, répartis en 19 établissements ou services ; elle est soumise à deux conventions collectives (Eclat et 66, selon les secteurs d'activité).

PROFIL DU POSTE

Le(la) Chargé(e) de mission Qualité des services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) pilote et coordonne la démarche qualité au sein des établissements du secteur social et médico-social

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la direction générale, le(la) chargé(e) de mission sera chargé(e) de :

- Accompagner et conseiller les ESSMS dans la structuration de leur démarche qualité et la mise en place des outils d'amélioration continue de la qualité.
- Collaborer à la politique de contrôle des ESSMS par la mise à jour de la cartographie des risques, l'élaboration et le suivi du programme annuel de contrôle, la participation directe aux inspections sur site, le suivi des plans d'action découlant des contrôles.
- Contribuer à l'amélioration de la performance des établissements de l'association.
- Contribuer à la satisfaction de l'ensemble des parties prenantes (bénéficiaires, personnel et partenaires).
- Piloter le dispositif d'évaluation des prestations d'accompagnement des ESSMS
- Assurer le déploiement de la politique d'amélioration continue fixée par la direction tout en répondant aux attentes réglementaires,
- Identifier les niveaux de risques par ESSMS
- Contribuer à l'élaboration et suivi du programme annuel de contrôle des ESSMS

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques de base : Excel, Word, Powerpoint
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Sens des responsabilités
- Réactivité / Disponibilité / Travail en partenariat et équipe pluridisciplinaire
- Connaissances :
 - Circuits institutionnels
 - Règlementation dans le domaine social et médico-social (code de l'action sociale et des familles...)
- Relationnel :
 - Sens de la communication et de l'expression orale
- Discrétion, réserve et neutralité
- Maîtriser les méthodes et outils de l'amélioration continue de la qualité adaptée aux secteur social et médico-social.

CONDITIONS

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 36.25 h hebdomadaires

Rémunération : indice selon profil

Lieu : Saint-Lô

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

virginie.herbet@pep50.fr



LE CENTRE EDUCATIF ET D'INSERTION DE QUERQUEVILLE

Recrute

1 INTERVENANT SOCIO- EDUCATIF (H/F)

Pour encadrement en internat
CDI à temps complet
A pourvoir dès maintenant

Dans le cadre d'un nouveau projet piloté par l'AIFST, le Centre Educatif et d'Insertion de Querqueville recherche de nouveaux collaborateurs (H/F) pour compléter les compétences de l'équipe pluridisciplinaire en place.

Le CEI est un lieu de vie qui accueille de jeunes adolescents en difficulté, la structure dispose de 12 places d'internat. C'est dans une nouvelle dynamique institutionnelle, que l'équipe éducative s'investit dans ses missions auprès des jeunes.

MISSIONS :

- Il/Elle accompagne les jeunes adolescents en situation de placement.
- Il/Elle travaille en internat au sein d'une équipe de 12 éducateurs, une maîtresse de maison et des surveillants de nuit.
- Il/Elle sait évaluer la situation environnementale du jeune, élaborer des comptes rendus.
- Il/Elle sait construire le projet individuel du jeune en partenariat avec la famille.

PROFIL :

- Diplôme : ME/ES/AS/Travailleur social niveau 3 souhaité
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Sens de l'animation et des responsabilités
- Adaptabilité, flexibilité
- Initiateur de projets
- Expérience souhaitée auprès d'une population similaire
- Permis de conduire véhicule léger

COMPETENCES SOUHAITEES :

- Capacités à gérer des conflits et des situations difficiles en gardant la maîtrise des actions nécessaires.
- Capacité à synthétiser des informations pour leur transmission écrite.

CONDITIONS :

Classification conventionnelle CCNT du 15/03/1966.

Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à :

ladam@fondation-anais.org

PEP DE LA MANCHE

1 PSYCHIATRE, MEDECIN GENERALISTE ou 1 PEDIATRE TITULAIRE D'UN D.U. de PSYCHIATRIE (H/F)

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Le CMPP centre manche est un lieu d'écoute, de prévention et de soins. Il s'adresse aux enfants et adolescents jusqu'à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou de comportement en famille ou à l'école.

L'équipe pluridisciplinaire est composée de personnels (para)médicaux, sociaux et administratifs : médecin directeur psychiatre, orthophonistes, psychologues, psychomotricienne, assistante sociale, enseignantes spécialisées, secrétaires médico-sociales, agent d'entretien.

Psychiatre, Médecin généraliste ou pédiatre, titulaire d'un D.U de psychiatrie ou psychothérapie.

Dans le cadre de la mission de l'établissement, vous :

- Assurez la prise en charge des patients du centre, dans le cadre d'un exercice coordonné et pluridisciplinaire
- Contribuez à l'élaboration et à l'évolution du projet de santé et au choix du matériel utilisé
- Orientez vers des consultations spécialisées en fonction des besoins repérés de l'enfant
- Participez à la démarche de prévention et d'éducation à la santé
- Actualisez le dossier médical du patient

PROFIL RECHERCHÉ

Un(e) médecin généraliste ou un(e) pédiatre dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et de l'adolescence et aux troubles des apprentissages, souhaitant travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires en CMPP et partageant les valeurs du projet associatif des PEP de la Manche.

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDD ou CDI à définir avec le candidat

Rémunération : Convention Collective 66 avec reprise d'ancienneté selon profil

Temps de travail : A définir avec le candidat

Lieu : CMPP Centre Manche : Saint Lo et Coutances

CV et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante :

Mme la directrice du CMPP Centre et Sud Manche

12 rue de la Varroquière

50 000 saint Lo

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510





Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

CDD longue durée à pourvoir dès que possible
Possibilité d'ajuster le temps de travail de 0,5 ETP à 1 ETP

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges...) en réponse aux besoins des jeunes de 5 à 14 ans avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA :

- ✓ Etablir un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins ;
- ✓ Prévenir, évaluer et prendre en charge des personnes avec des troubles du langage, de la communication dans toutes ses dimensions ;
- ✓ Dispenser l'apprentissage d'outils de communication non verbale ;
- ✓ Guider les équipes dans le domaine de la communication des jeunes ;
- ✓ Fournir des conseils appropriés à l'entourage proche des jeunes accompagnés ;
- ✓ Participer aux réunions institutionnelles si nécessaire.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme d'Etat d'Orthophoniste
- ✓ Débutant(e) accepté(e)
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Sens pédagogique, de la communication et de la relation d'aide à autrui
- ✓ Permis B obligatoire

Salaire à déterminer lors de l'entretien.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : pole.enfance@apaeia.fr.



L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique
De Saint Lo

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 1 ETP 37 h 15 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Saint Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510





L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique
De Coutances

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- ✚ Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- ✚ Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- ✚ Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible

Type de contrat : CDI - CCN 66 – 0.70 ETP 26 h 05 hebdomadaires

Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste

Lieu : CMPP de Coutances

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510



PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 9 septembre 2024

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org

 [orscreainormandie.org](https://www.orscreainormandie.org)