BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI

Du 3 février 2025

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org
orscreainormandie.org

CALVADOS

Itinéraires
Caen & Lisieux

L'ASSOCIATION ITINERAIRES

Recrute un Directeur d'Association (H / F)

CDI temps plein – CCN 1951

Pour diriger une association du secteur de l'insertion composée de structures d'accueil, d'hébergement, d'accompagnement d'adultes isolés ou accompagnés d'enfants (urgence – insertion – demandeurs d'asile), d'un service logement, d'un accueil de jour famille, de lits halte soin santé et relais résidence accueil d'une future maison et résidence sociale sur Lisieux. Elle gère également le camion des femmes, et elle est un partenaire essentiel dans le projet de la Maison des Femmes dans le Calvados.
Les établissements et services sont situés principalement sur Caen, Lisieux et Pays d'Auge.
L'association a cependant une compétence départementale.

Nombre d'ETP : 84 (une centaine de salaires par mois).
Budget : environ 7M€

Missions

Sous l'autorité du conseil d'administration, conformément aux valeurs de l'association Itinéraires, et dans un contexte d'évolution, il (elle) aura la responsabilité :

- En lien avec le Président de la gestion de la gouvernance associative,
- D'assurer le management d'une équipe d'encadrement et d'être l'interface avec les membres du conseil d'administration,
- D'assurer le bon fonctionnement des services et structures en veillant au respect des réglementations (budgétaires – socio-pédagogiques – ressources humaines – administratives – logistiques - ...) conformément à la délégation de responsabilité établie,
- De s'inscrire dans les partenariats existants et de les développer,
- D'impulser et piloter de nouveaux projets.

Profil recherché

- Adhésion aux valeurs d'Itinéraires et au projet de l'association,
- Aptitude à mener des projets (capacité d'initiative – force de proposition, prise de décision),
- Capacités relationnelles, rédactionnelles, organisationnelles, d'analyse, de coordination et de rigueur,
- Capacité d'adaptation à l'évolution des publics accueillis et des pratiques d'accompagnement,
- Aptitude au travail partenarial, institutionnel et associatif,
- Disponibilité nécessaire,
- Outils informatiques maîtrisés,
- Expérience de direction exigée,
- Diplôme de niveau 1 exigé en rapport à la fonction : Cafdes, Masters
- Une sensibilité au travail clinique et aux dynamiques institutionnelles sera appréciée,
- Une bonne connaissance des enjeux autour des politiques sociales sera nécessaire,
- Permis B exigé.

Poste à pourvoir courant du dernier semestre 2025

Adresser candidature avec une lettre de motivation, un CV,
copie du / des diplômes à adresser avant le 1er mars 2025

A

Monsieur Bernard POINTE
Président
Association Itinéraires
210 rue d'Auge
14000 CAEN

(siege@association-itineraires.fr)

Itinéraires
Caen & Lisieux

OFFRE D'EMPLOI

L'ASSOCIATION ITINERAIRES

Assurant l'accueil, l'hébergement et la réinsertion sociale et professionnelle

de personnes et de familles en difficultés

Recrute en CDI à temps plein à compter de mars 2025

Convention collective nationale 1951

Un coordinateur(rice) ou moniteur(rice) d'atelier

Diplôme de niveau 3 ou 4 minimum

Pour les structures de Caen et de Lisieux

Sous la responsabilité du responsable des services techniques entretien et sécurité

Missions principales

- Encadrer des personnes en insertion dans l'emploi pour l'entretien et l'hygiène de locaux, et la gestion de déménagements
- Gestion des plannings selon la législation en vigueur en lien avec le chef de service
- Gestion des indemnités selon la législation en vigueur
- Evaluation avec les travailleurs sociaux du potentiel des personnes bénéficiant des ateliers en prévision de son insertion par la formation ou l'emploi
- Participation aux projets individualisés
- Participation active aux différentes réunions à l'interne d'Itinéraires
- Participation à l'expérimentation des ateliers d'adaptation
- Participation à la rédaction des rapports d'activité de son activité
- Soutien du service technique et entretien des locaux de l'association
- Doit être attentif à la sécurité des personnes, des locaux, et des biens de l'association

Profil

- Qualités relationnelles d'écoute, de disponibilité, ouverture d'esprit
- Capacité de réflexion, de synthèse et d'écriture
- Rigoureux – Responsable – Autonome – Organisé - Respectueux
- Capacité d'animer une équipe de stagiaires en insertion professionnelle
- Capacité d'organiser les plannings et les interventions sur chaque site
- Adaptabilité aux publics accueillis et à l'évolution des politiques sociales
- Connaissance du public accueilli
- Connaissance des dispositifs nécessaires à l'accompagnement des personnes vers l'emploi
- Travail en partenariat indispensable
- Travail en équipe dans le cadre du projet de l'établissement
- Une expérience auprès de publics en difficulté sera fortement appréciée
- Permis B exigé (voiture de service à disposition)
- Respect du projet associatif et des valeurs portées par l'association

Adresser candidature avec une lettre de motivation et un CV avant le 1er mars 2025

à

Monsieur le Directeur

Association Itinéraires

210 rue d'Auge - 14000 CAEN

Ou par mail : siege@association-itineraires.fr

Offre d'emploi

Educateur Spécialisé H/F – Temps Partiel

Etablissement : SAAAIS **Lieu de travail** : Hérouville Saint Clair **Nature du contrat de travail** : CDI	**Temps de travail** : 0.5 ETP – 17,50 Heures **Convention Collective** : CCN 51 **Statut et classification** : Non Cadre

DESCRIPTION DE L'ETABLISSEMENT

La Fédération des APAJH, premier acteur généraliste dans le secteur du handicap (107 établissements en gestion directe et 2800 salariés) s'engage par son action militante et gestionnaire d'établissements à faire avancer la réflexion et l'action en faveur de la personne en situation de handicap dans une perspective d'épanouissement et d'inclusion sociale et professionnelle.
La Fédération APAJH fédère 92 associations sur le territoire dont tous les DOM. Elle est aussi gestionnaire de 171 structures en gestion directe employant 4000 salariés. Au total, l'APAJH gère 700 établissements et services, quel que soit le type de handicap, et pour tous les âges de la vie.

Le SAAAIS, dispositif handicap rare, est en charge de l'accompagnement des enfants en situation de déficience visuelle : il favorise l'inclusion par ses interventions.

MISSIONS

Au sein de ce service, dans le cadre de vos missions, vous serez en charge de :

- Rencontrer les parents et le jeune dans le processus d'admission ;
- Rencontrer les partenaires qui accompagnent le jeune pour élaborer le projet personnalisé d'accompagnement ;
- Soutenir le jeune et sa famille dans l'élaboration du dossier MDPH ;
- Proposer des accompagnements éducatifs individuels ou collectifs adaptés dans les différents lieux de vie du jeune en lien avec les objectifs du projet personnalisé d'accompagnement ;
- Proposer des entretiens d'aide avec les proches en lien avec les objectifs du PPA ;
- Accompagner le jeune pour exercer ses rôles sociaux et plus particulièrement pour mener sa vie d'élève ou d'étudiant et préparer sa vie professionnelle, plus globalement pour participer à sa vie sociale ;
- Participer à la dynamique de l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement ;
- Respecter la procédure du dossier de l'usager en réalisant les écrits de préparations de projet.

PROFIL

Diplôme requis : diplôme d'état d'éducateur spécialisé
Permis B requis
Autres critères : Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, autonomie dans l'organisation de son travail, compétence rédactionnelle, compétence d'écoute et de recueil des attentes des personnes accompagnées, capacité d'adaptation en fonction du public et des lieux d'intervention.

Expérience auprès du public avec déficience visuelle appréciée.

RENSEIGNEMENTS ADMINISTRATIFS

Date d'arrivée souhaitée : Dès que possible

Date limite de dépôt de candidatures : 06 février 2025

Candidatures à adresser à : Gaëlle LECAVALIER, RRH : **g.lecavalier@apajh.asso.fr**

Personne à contacter pour tout renseignement sur le poste : Emilie MICHELET : **e.michelet@apajh.asso.fr**

Acséa

Offre d'emploi

Acséa

recrute pour le DISPOSITIF MEDICO-SOCIAL PREPROFESSIONNEL – DMSP
- IMPro & ITEPro DEMOUVILLE et IME CAEN -

1 PSYCHOLOGUE (H/F) en CDI

pour l'IMPro & ITEPro DEMOUVILLE
sous Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel à 75 % soit 26h15 hebdomadaire

Missions principales :
Sous l'autorité hiérarchique du Directeur, du Directeur Adjoint et par délégation, des Responsables de Service et sous l'autorité technique des Médecins :

- Diagnostiquer, évaluer, prévenir, les troubles psychologiques en co-élaboration avec les parents, dans le cadre du projet personnalisé d'accompagnement, et en dynamique avec l'équipe pluridisciplinaire
- Pratiquer des séances de soins adaptés à la situation de chaque jeune
- Renforcer la compétence collective de l'équipe pluridisciplinaire en apportant son appui technique
- Situer son action dans une dynamique étroite avec les Responsables de Service
- Favoriser le travail en réseau particulièrement sur son domaine d'action et placer ses ressources professionnelles à disposition du territoire
- Contribuer au processus d'amélioration continue de la qualité des services rendus aux personnes accompagnées
- Participer aux instances de réflexion des cadres et aux travaux associatifs

Capacités requises :
En référence au Projet d'Établissement :

- Participer à la co-élaboration du projet personnalisé d'accompagnement des personnes accompagnées avec leurs parents pour éclairer leur choix
- Inscrire son action dans le cadre du réseau partenarial interne et externe (CMPP, CMP…)
- Adapter ses interventions en fonction des problématiques et troubles rencontrés par la personne accompagnée (tests, séance de suivi…)
- Apporter un éclairage technique au sein de l'équipe pluridisciplinaire
- Élaborer des bilans, des écrits et participer aux évaluations collectives
- Rendre compte de son action

Souhait complémentaire :

- Connaissance et expérience du secteur du handicap appréciées

Qualification :

- Master 2 - Sciences Humaines et Sociales - Spécialité : Psychologie Clinique et Pathologique, Psychologie du Développement ou équivalent

Contexte de l'emploi :

- Convention Collective Nationale de Travail du 15 mars 1966
- Poste en CDI à temps partiel (75 %) à pouvoir dès à présent
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative

Envoyer CV, lettre de motivation, copie diplômes, extrait de casier judiciaire à :
Monsieur le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel
11 rue du Château 14840 DÉMOUVILLE – directeur.dmsp@acsea.asso.fr
Jusqu'au 04/02/2025

Offre d'emploi

Acséa

recrute pour le DISPOSITIF MEDICO-SOCIAL PREPROFESSIONNEL – DMSP
- IMPro & ITEPro DEMOUVILLE et IME CAEN -

1 ENCADRANT ÉDUCATIF DE NUIT (H/F) en CDI

pour l'IMPro & ITEPro DEMOUVILLE
sous Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel à 50 % soit 17h30 hebdomadaire

Missions principales :
Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Responsable de Service :

- Ce professionnel est chargé de l'encadrement éducatif de nuit, de la surveillance et du bien-être des personnes accueillies, dans le cadre de leur Projet Personnalisé d'Accompagnement. Pour cela, il veille à la sécurité des personnes et des biens mis à disposition.
- Son action se déroule en collaboration avec le personnel médico-psycho-éducatif, car il fait partie de l'équipe pluridisciplinaire.

Capacités requises :
En référence au Projet Associatif et au Projet d'Établissement :

- Comprendre les difficultés spécifiques de la population accueillie et adapter la fonction de veille en conséquence
- Assurer un cadre d'intervention structurant, sécurisant et adapté aux personnes et à leur repos,
- Faire preuve de respect et de discrétion et participer à la continuité du travail éducatif
- Organiser la sécurité des personnes et des biens, assurer la prévention des accidents et connaître les conduites à tenir en cas d'urgence, savoir effectuer les gestes de premiers secours.
- Veiller au bon fonctionnement des éléments de sécurité mis en place et prévenir en cas de défaut (dont sécurité incendie)
- Faire preuve d'initiative, réagir avec pertinence aux situations d'urgence, savoir évaluer la situation et faire appel au bon interlocuteur lorsque nécessaire et au moment opportun, savoir rendre compte de son action

Souhait complémentaire :

- Permis B obligatoire

Qualification :

- Certification de formation de « Surveillant de nuit »
- Être, soit titulaire d'une qualification de niveau V dans la filière éducative, soit s'engager à entrer dans un parcours de professionnalisation dans cette filière.

Contexte de l'emploi :

- Convention Collective Nationale de Travail du 15 mars 1966
- Poste en CDI à temps partiel (50 %) à pouvoir dès à présent
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative

Envoyer CV, lettre de motivation, copie diplômes, extrait de casier judiciaire à :
Monsieur le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel
11 rue du Château 14840 DÉMOUVILLE – directeur.dmsp@acsea.asso.fr
Jusqu'au 04/02/2025

association Gaston Mialaret

Recrute
UN(E) PSYCHOMOTRICIEN(NE)
AU CENTRE ACTION MEDICO SOCIALE PRECOCE
DE CAEN

Contrat à durée déterminée
Temps de travail : 70 % de temps
Poste à pourvoir à compter
du 1er mai 2025 au 31 décembre 2025

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

Psychomotricien au C.A.M.S.P. Poste à temps plein pour remplacement congé maternité.

Contexte

Le/La psychomotricien(ne) en CAMSP exerce au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous la responsabilité du médecin.

En CAMSP polyvalent, le/la psychomotricien(ne) prend en charge des enfants entre 0 et 6 ans présentant :

- Des retards de développement.
- Des handicaps ou déficiences avec ou sans troubles associés (sensoriels, physiques ou cognitifs dus à une prématurité, une anomalie génétique, des accidents périnataux, ou malformations cérébrales…).
- Des difficultés en lien avec une problématique psychoaffective : instabilité, inhibition, retard psychomoteur, troubles envahissants du développement, troubles du comportement, difficultés d'accordage dans la relation parents/enfant.
- Des troubles instrumentaux : motricité générale, motricité fine, difficultés de coordination/dissociation (apraxie), troubles spatio-temporels, troubles de l'oralité... ceux-ci sont rarement isolés et sont à comprendre dans une problématique plus globale.

Missions et contenu du poste

Le/La psychomotricien(ne) réalise des bilans psychomoteurs et/ou observation psychomotrices.

Les conclusions sont transmises en réunion de synthèse et la décision de la prise en charge et de ses modalités sera prise en équipe en accord avec les parents. Le/La psychomotricien(ne) est amené(e) à faire des prises en charge individuelles, en présence des parents ou en groupe.

Des bilans d'évolution seront effectués au moins une fois par an.

En réunion de synthèse, le/la psychomotricien(ne) participe au travail d'élaboration clinique des situations évoquées et transmet les éléments cliniques nécessaires à la compréhension de la problématique des enfants, en accord avec une approche psychodynamique.

Le/La psychomotricien(ne) détermine les techniques et médiations à utiliser au sein des séances selon les troubles, difficultés et potentialités de l'enfant. Il accompagne la famille dans la prise de conscience des troubles et de leurs implications au quotidien.

Il/elle peut être amené(e) à rencontrer des professionnels extérieurs au CAMSP (école, crèches, services sociaux, PMI, etc.…) ou intervenir sur les lieux de vie de l'enfant.

Le/la psychomotricien(ne) participe également aux missions de prévention du CAMSP.

Pour l'élaboration de son travail, il est nécessaire au psychomotricien d'avoir un temps de prise de notes après chaque séance. Cette élaboration suppose également un temps de documentation, de recherche et formation personnelle théorique et pratique.

Au sein de son travail au CAMSP, il/elle peut être amené(e) à intervenir auprès d'autres professionnels de santé dans le cadre de leur formation.

Il/elle peut encadrer des stagiaires psychomotriciens et superviser le mémoire de fin d'étude.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

Il doit être titulaire du diplôme d'état de psychomotricien.

Les qualités attendues sont l'écoute, l'observation, la capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, les aptitudes rédactionnelles, relationnelles avec les enfants et les familles et d'adaptation.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

1 EDUCATEUR SPECIALISE en internat (H/F)
au Foyer Martin Luther King
sur le site de Tourville/Odon (près de Caen)
CDI temps plein

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 42 adolescents (F/G) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados – habilité Justice

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 9 jeunes âgés
de 12 à 18 ans placés en internat dans un environnement familial
sous l'autorité d'une cheffe de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- garantir par le placement l'intégrité des jeunes accueillis
- répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- associer la famille au parcours du placement
- apporter un soutien dans la parentalité
- veiller à la santé des jeunes
- préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
- contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'association
- accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 23/01/25

CONDITIONS

Type de contrat : CDI

Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966

Autre : Permis B obligatoire

Poste à pourvoir de suite

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualités rédactionnelles

☞ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur PORET, Directeur :** fmlk@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 8 février 2025

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables. mais riches.

1 MAITRE OU MAITRESSE DE MAISON
au Foyer Martin Luther King
sur le site de Falaise – CDI temps partiel – 17.50 h/hebdo
Association des Amis de Jean Bosco

La Maison d'Enfants à Caractère Social du Foyer Martin Luther King accompagne 14 à 15 jeunes (F/G) en hébergement collectif sur deux sites (Ifs et Falaise)
Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 16/01/2025

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 4 à 5 jeunes (garçons et filles) âgés de 8 à 18 ans sous l'autorité d'un chef de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- Tenue de la maison et confection des repas
- favoriser le développement de l'autonomie des jeunes accueillis
- Economat domestique et entretien des équipements
- Veille sur la sécurité des locaux
- Contribution à une vie de groupe chaleureuse
- Intégration du lieu de vie dans son quartier

CONDITIONS

Type de contrat : CDI temps partiel
17 h 30 min par semaine sur *3 jours dont le mercredi*

Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966

Autre : Permis B obligatoire

Poste à pourvoir de suite

PROFIL

- Certificat de maître ou maîtresse de maison apprécié
- Expérience acquise auprès du public accueilli
- Bon sens relationnel
- Personne dynamique, autonome, rigoureuse et appréciant le travail en équipe

☞ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur PORET, Directeur :** fmlk@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 28/02/2025

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA Association pour la Promotion du Développement
de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN PSYCHOLOGUE CLINICIEN COORDINATEUR

à compter de janvier 2025

Missions principales

- Coordination des projets thérapeutiques des enfants suivis par délégation du directeur médical en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Accueil, observation, contribution au diagnostic et soutien au développement psychique de l'enfant et de son entourage
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire, tant à l'interne qu'à l'externe
- Accompagnement des parents dans la co-construction de leur parentalité
- Réflexions sur le sens des pratiques mises en œuvre et soutien de l'équipe du CAMSP
- Animations de réunions d'équipe, de réunions de travail …autant que de besoin
- Animations et régulations de groupes thérapeutiques
- Force de proposition d'actions de prévention médico-sociales précoces, d'actions de sensibilisation
- Participations aux temps d'échanges institutionnels

Qualités et compétences attendues

Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le jeune enfant, la protection de l'enfance souhaitées.

Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat, aptitude à l'animation de diverses réunions.

Exigences liées au poste

Présence indispensable le vendredi.

Expériences professionnelles d'au moins 3 ans.

Contexte de l'emploi

- CDI à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation à :

Mme Christiane PIEL-DESRUISSEAUX Présidente

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice – am.martinet@camsp-paysdauge.fr

CDI Responsable de service éducatif (H /F) VIRE
Association Œuvre Notre-Dame

Notre maison d'enfants de Vire est composée de 2 groupes d'enfants (10 enfants) et de 24 mesures de PEAD, de 2 à 18 ans.

Nous recherchons un(e) **responsable de service éducatif en CDI à plein temps pour :**
- Nos groupes d'internat de VIRE (20 mesures)
- Notre groupe de PEAD VIRE (24 mesures)

Missions :

Vous travaillez à mi-temps pour notre groupe d'internat de Vire et à mi-temps sur notre service de PEAD, vous formerez un binôme avec le/la psychologue.

Vous avez la responsabilité de deux équipes :

- La MECS : 12 éducateurs, 2 EEN et 2 maitre(esse)s de maison
- Le PEAD : 4 éducateurs

Vos missions principales :

- accompagner l'équipe pluridisciplinaire (psychologue, éducateurs, maîtresse de maison) dans le respect du projet d'établissement ;

- être garant du projet des enfants et adolescents ;

- veiller à l'établissement des plannings et au respect de la législation du travail ;

- assurer les remplacements en CDD des salariés absents et participer aux recrutements CDI ;

- s'inscrire dans la dynamique du service (réunions, groupes de travail et formations) ;

- organiser le travail de l'équipe et veiller au développement des compétences des professionnels ;

- participer activement au bon développement du partenariat au sein du service et au respect du budget du service ;

- s'inscrire dans la dynamique associative en participant aux réunions cadres et en portant les orientations du projet Associatif.

Vous assurez des astreintes téléphoniques et physiques

Profil

Vous disposez :

- D'une première expérience réussie en tant que responsable de service et/ou d'une excellente connaissance dans la protection de l'enfance
- De fortes capacités d'organisation et d'adaptation
- D'un fort esprit d'équipe et de leadership
- De bonnes qualités relationnelles
- De très bonnes compétences rédactionnelles et capacités de synthèse
- Des compétences informatiques (Excel, Word, Outlook, Octime)

Un diplôme d'une formation supérieure type CAFERUIS serait un plus.

Le Permis B est obligatoire.

Informations complémentaires :

- **Convention collective :** CCNT du 15/03/1966
- **Statut : Cadre**
- **Date de début prévue :** au plus vite
- **Horaires :** Travail en journée du lundi au vendredi + astreintes

Candidature (CV et Lettre de motivation) à adresser à l'attention d'Agathe DESCLOS sous la référence RSE-VIRE-2024

par mail : recrutement@ond-asso.fr

Recrute
UN(E) ORTHOPHONISTE
au Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP)
DE CAEN

Contrat à durée indéterminée
A compter du 1er mars 2025
Temps de travail : entre 80 % de temps et temps plein (selon l'ancienneté)

Intitulé du poste

Orthophoniste entre 0.80 et 1 ETP (selon l'ancienneté) au CAMSP DE CAEN sous contrat à durée indéterminée.

Contexte

Le CAMSP de CAEN est un CAMSP polyvalent prenant en charge des enfants de 0 à 6 ans souffrant de retards de développement et de troubles neurodéveloppementaux, de handicaps ou de déficiences avec ou sans troubles associés, de troubles psychoaffectifs, de troubles instrumentaux.

L'orthophoniste exerce en équipe pluridisciplinaire.

L'orthophoniste exerce sous l'autorité du Directeur de l'Association et de la Directrice Médicale du CAMSP.
L'équipe pluridisciplinaire du CAMSP de CAEN est composée d'un médecin pédiatre, d'un médecin neuropsychiatre, d'une psychologue, d'une psychothérapeute, deux psychomotriciennes, une éducatrice de jeunes enfants, deux orthophonistes, une assistante sociale et une secrétaire.

Missions et contenu du poste

En CAMSP, compte tenu de l'âge des enfants, l'orthophoniste a pour rôle de repérer et de prendre en charge les troubles de la communication, du langage et/ou de l'oralité.

Au CAMSP, les troubles du développement du langage de l'enfant se rencontrent rarement à l'état isolé et sont à comprendre dans une dynamique psychoaffective et/ou dans le cadre d'une pathologie neuro-développementale.

L'orthophoniste effectue un bilan auprès du jeune enfant à la demande du premier consultant. Ce bilan permet d'évaluer les interactions parents-enfants, la compréhension de l'enfant, sa communication non-verbale, son expression orale, l'apparition des premiers raisonnements. L'orthophoniste restera vigilante par rapport à la présence un éventuel trouble auditif.
L'orthophoniste essayera aussi d'évaluer la capacité de l'enfant à se séparer de ses parents, et la qualité de la relation établie avec un adulte étranger.
Une attention spécifique pourra être portée sur le développement de l'oralité (investissement de la sphère orale, bavage, alimentation) à la demande de l'équipe et/ou du premier consultant.

L'orthophoniste présentera son bilan écrit lors d'une réunion de synthèse. L'indication et les modalités de prise en charge orthophonique seront discutées en équipe pluridisciplinaire puis seront proposées aux parents par le premier consultant.

Lorsqu'une prise en charge orthophonique est décidée, elle pourra être :
- Une prise en charge individuelle en présence ou non des parents (ou substitut parental) selon les besoins.
- Une prise en charge groupale avec un professionnel d'une autre discipline au sein de l'équipe (recours possible à un intervenant extérieur pour une médiation spécifique).
- Une prise en charge conjointe avec un autre professionnel afin de croiser les regards sur le jeune enfant au sein d'une même séance.

Des réunions d'équipe permettront de faire le point régulièrement sur l'évolution de l'enfant suivi.

Dans le cadre de la mission de prévention du CAMSP, l'orthophoniste pourra être amené à rencontrer des enfants très précocement à la demande du premier consultant.
A la demande d'un membre de l'équipe ou des parents, l'orthophoniste pourra aussi être amené à rencontrer un enfant et sa famille pour apporter un éclairage sur les interactions précoces, le langage, l'oralité… et ce de façon ponctuelle et/ou épisodique.

Dans tous les cas, la prise en charge orthophonique s'appuiera sur la relation établie à travers le jeu, sur la compréhension verbale et non-verbale et sur les interactions langagières. L'orthophoniste cherchera à développer l'accès au symbolique, compétence concomitante et nécessaire à l'émergence et la mise en place de la pensée et du langage.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

Certificat de capacité d'orthophoniste.
Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles.
Appétence pour le travail en équipe.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV dès que possible :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

association Gaston Mialaret

Recrute

1 MEDECIN DIRECTEUR PEDIATRE/PEDOPSYCHIATRE/NEUROPEDIATRE

Au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE

Contrat à durée indéterminée
Dès que possible
Temps de travail : 40 % à 50 % de temps (selon l'ancienneté)

Intitulé du poste

Le médecin Directeur pédiatre/pédopsychiatre/neuropédiatre au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE – poste entre 40% et 50 % de temps selon l'ancienneté (2 journées par semaine).

Contexte

Ce poste s'inscrit dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire CAMSP et CMPP au sein d'un pôle situé à VIRE associant CAMSP, CMPP, le CMPEA et le CATTP de l'EPSM, SESSAD et PIPS de l'APAEI.

L'équipe de VIRE est actuellement composée d'une secrétaire, une éducatrice de jeunes enfants, un assistant de service social, deux psychologues, une psychopédagogue, une psychomotricienne, un ergothérapeute, une orthophoniste et un médecin pédiatre.

Le fonctionnement du PEAF fait l'objet d'une convention cadre entre l'Association et l'EPSM déterminant notamment le fonctionnement du guichet unique d'accueil.

Missions et contenu du poste

Le médecin Directeur pédiatre/pédopsychiatre/neuropédiatre travaillera :

- **A raison de 20 % à 25 % de temps au sein du CAMSP**

Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce accueille les enfants de 0 à 4 ou les femmes enceintes. Le CAMSP accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant. Le CAMSP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il accueille jusqu'à leurs six ans des enfants présentant des troubles du neurodéveloppement, des troubles psycho-affectifs, tout type de handicap ainsi que des familles présentant des problématiques psycho-sociales. Le CAMSP propose une approche globale et pluridisciplinaire centrée sur l'enfant, sa famille et son environnement.

- **A raison de 20 % à 25 % de temps au sein du CMPP**

Le Centre Médico-Psycho-Pédagogique accueille les enfants de 5 à 14 ans. Il les accompagne jusqu'à leurs 20 ans au plus tard. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages et du comportement. Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neurodéveloppement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales. Le CMPP propose une approche globale et pluridisciplinaire centrée sur l'enfant, sa famille et son environnement.

Contenu du poste

- **En tant que Directeur médical**

Il encadre et anime une équipe pluridisciplinaire. Il assure le management de l'équipe et veille à la bonne dynamique de celle-ci.
Il est garant de l'offre de soins et d'accompagnements ainsi que de leur développement.
Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet de service. Il veille au respect du règlement intérieur, à l'application des recommandations de bonnes pratiques et à la mise en œuvre des outils de la loi 2002-2.
Il anime les réunions institutionnelles et réunions d'équipe. Il participe aux réunions du conseil de direction.
Il assure le suivi et les remontées de l'activité. Il réalise les rapports d'activité qu'il présente auprès de l'Assemblée Générale.
Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe et du service.
Il participe aux commissions de recrutement.
Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs (PMI, AEMO, APAEI, EPSM, réseau ado…).
Il participe aux commissions sur le plan de formation.
Il effectue les entretiens professionnels des salariés.
Il représente l'Association et les services CAMSP et CMPP dans les échanges et rencontres avec l'EPSM dans le cadre du guichet unique (réunion liste d'attente, co-pilotage du secrétariat, réunion de coordination et de relais, animation de la convention). Il participe à maintenir des relations privilégiées avec les services de l'APAEI partenaire. Il s'implique dans une dynamique de soins innovante.

- **En tant que Clinicien**

Il anime et organise les synthèses et participe à l'élaboration des projets personnalisés. Il donne son accord aux parcours de soins correspondants aux missions du service et aux besoins de la personne accompagnée.
Il assure un travail clinique de consultation et de suivi. Selon son appétence, il peut prendre un rôle de référence ou se positionner sur des entretiens familiaux.
Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et règlementaires.
Il rédige et supervise les documents cliniques.
Il est responsable du dossier médical.
Il peut prendre le rôle d'accueillant et recevoir en première intention les familles. Il est alors chargé de réaliser les premiers entretiens et de recueillir toutes les informations utiles à la mise en place d'un suivi. Il restitue ensuite son analyse à l'équipe pluridisciplinaire.
Il peut assurer le rôle de référent et devient alors l'interface privilégiée de la famille et des partenaires. Il est le référent de la situation de l'enfant. Il peut assurer la référence médicale de certains enfants dont le référent n'est pas médecin.
Il réalise les bilans et suivis pédiatriques/pédopsychiatriques des patients. Il répond aux demandes d'avis médicaux et assure le lien avec les médecins généralistes ou spécialistes qui entourent l'enfant dont il a la référence médicale.
Il rédige les certificats et courriers médicaux, les demandes d'entente préalable et les prescriptions de transport.
Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et contribue à alimenter la réflexion collective sous l'angle médical.

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire.
- Travail en réseau.
- Connaissances du cadre légal, des recommandations de bonnes pratiques,
- Connaissance des troubles du neurodéveloppement et des troubles psychoaffectifs chez les enfants.
- Grande appétence pour le travail en équipe et le travail partenarial.
- Attrait pour le travail avec des publics en situations psycho-sociales dégradées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Conditions de travail

Présence souhaitée les mardis et jeudis de 11h à 13h (réunions).

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde bail 14000 CAEN
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65
siege@mialaret.asso.fr

association Gaston Mialaret

Recrute

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

Au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE

Contrat à durée indéterminée
Dès que possible
Temps de travail : temps plein (50 % CAMSP – 50% CMPP)
Ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils

Intitulé du poste

Un(e) orthophoniste au Pôle Enfance Adolescence Famille de VIRE – Antenne CMPP et CAMSP
1 poste à temps plein (50% CAMSP – 50% CMPP)
ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils.
Sous contrat à durée indéterminée

Contexte

Le CAMSP accueille tout enfant de la conception à 6 ans présentant des signes évocateurs de troubles psychiatriques périnataux maternels et paternels, d'antécédents en période périnatale, de pathologies organiques, de déficits sensori-moteurs, de troubles du développement affectif, langagier, psychomoteur, cognitif, de troubles psychoaffectifs. Elle prend en charge ces enfants jusqu'à leur 6 ans. Le CAMSP a également une mission de prévention des troubles relationnels parents-enfants.

Le CMPP prend en charge les enfants âgés entre 6 et 18 ans, présentant des signes évocateurs de souffrance psychique associée à des difficultés scolaires, des difficultés de développement affectif, langagier, psychomoteur et cognitif.

Missions et contenu du poste

L'orthophoniste réalise les bilans orthophoniques sur demande du premier consultant. Il peut proposer puis mettre en œuvre une rééducation orthophonique. Il peut être animateur de groupe thérapeutique.
Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective.
Il peut participer à des rencontres extérieures afin d'adapter au mieux la prise en charge et de pouvoir apporter un autre regard sur le patient.

Compétences requises

Certificat de capacité d'orthophoniste.
Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles.
Appétence pour le travail en équipe.
Aptitudes rédactionnelles et d'animation.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Conditions de travail

Présence souhaitée les mardis et jeudis de 11h à 13h (les mardis, temps de réunion CMPP et les jeudis temps de réunion CAMSP).

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV dès que possible:

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde bail 14000 CAEN
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65 - siege@mialaret.asso.fr

association Gaston Mialaret

Recrute

1 MEDECIN/PEDOPSYCHIATRE (H/F)

pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66
Poste à pourvoir dès maintenant

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.
Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.
Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général
4 rue Raymonde bail 14000 CAEN
Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65
siege@mialaret.asso.fr

Le Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27

recherche pour l'antenne de Lisieux du SESSAD de Caen

1 PSYCHOMOTRICIEN.NE (H/F) CDI Temps partiel

- Statut collectif : CCN 51
- CDI temps partiel (0,4 ETP) à pourvoir dès le 18 mars 2024
- Commune : LISIEUX (14)
- Région : Normandie

Dans le cadre du Pôle Enfance Jeunesse APF France handicap, et plus particulièrement au sein du SESSAD APF Fh 14, sur l'antenne de Lisieux, vous interviendrez auprès d'enfants et d'adolescents présentant un déficit moteur et des troubles des apprentissages pour favoriser leur inclusion sociale, le maintien et le développement de leur autonomie. Vous contribuez à restaurer et maintenir un mieux-être psychocorporel et une harmonie corps-esprit en réalisant des soins et activités de rééducation et de stimulation motrices et sensorielles en séances individuelles et/ou de groupe.

Missions essentielles :

- Travail en équipe pluridisciplinaire auprès de jeunes en situation de handicap moteur et troubles associés (dys…), âgés de 0 à 20 ans, scolarisés en milieu ordinaire
- Evaluation et participation à la construction des Projets des jeunes
- Accompagnement rééducatif et suivi sur les lieux de vie des usagers
- Travail en coordination avec la famille et les partenaires (enseignants, structures enfance, loisirs, autre ESMS…)
- Gestion médico-administrative
- Lieux de travail : Poste basé à Lisieux – déplacements fréquents
- Débutants(es) bienvenu(e)s
- Qualification requise : DE Psychomoticien(ne),
- Permis B et véhicule indispensable

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à :

Mme LANGLOIS Béatrice
Directrice du Pôle Enfance Jeunesse APF Fh 14/27
160, rue du Hamel - 14200 Hérouville-Saint-Clair - sessad.caen@apf.asso.fr

Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

dès que possible

Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisation de bilan/évaluation diagnostique des troubles du langage oral et écrit, de la parole, de la communication, de l'oralité, de jeunes enfants de 0 à 6 ans
- Mise en place d'objectifs de soins de rééducation orthophonique adaptés à chaque situation
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents
- Participations aux réunions d'équipe du CAMSP, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels… autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Éventuelle implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le tout jeune enfant, appréciées
- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'État d'Orthophoniste
- Présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.50 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, la Directrice
CAMSP 11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX
am.martinet@camsp-paysdauge.fr

Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN(E) PEDIATRE (H/F)

Dès que possible

Missions principales

- Pose et précise les diagnostics lors des consultations médicales
- Emet des prescriptions de soins adaptées et valide les indications thérapeutiques
- Assure des suivis pédiatriques et maintien des liens réguliers avec les familles
- Assure un soutien technique auprès des autres professionnels
- Participe à la coordination de l'action médicale globale avec le Directeur médical
- Formalise les comptes-rendus de consultations, en rapport avec les projets de soins des enfants suivis
- Participe aux réunions d'équipe
- Participe aux réunions de projets de soins en collaboration avec les autres professionnels et avec les parents

Qualités et compétences attendues

- Expérience en établissement similaire appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Médecin pédiatre
- Si possible présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.30 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :
Mme la Présidente, Mme la Directrice
11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX
am.martinet@camsp-paysdauge.fr

MANCHE

Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin

(ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

H/F Coordinateur de service et de parcours

Temps complet – CDI – CCN 66

A pourvoir en février 2025

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin en réponse aux attentes et besoins des jeunes âgés de plus de 15 ans avec ou sans notification de la MDA.
Vous assurez la mise en œuvre et la coordination des activités, en mobilisant les ressources nécessaires. Vous êtes garant(e) des orientations fixées et des objectifs retenus dans le cadre du projet du DiSFA.
Ce poste est positionné sous l'autorité hiérarchique du directeur et sous l'autorité fonctionnelle des responsables des parcours des jeunes de plus de 15 ans.

- Missions

✓ Participer à la coordination fonctionnelle du service
✓ Mettre en œuvre les projets d'activités
✓ Participer à l'agencement du planning hebdomadaire d'activités
✓ Assurer la transmission de l'information entre l'équipe éducative et/ou soignante et l'équipe d'encadrement
✓ Soumettre des propositions d'organisation de travail au responsable de service
✓ Réaliser et suivre la mise en œuvre des projets personnalisés des jeunes en mobilisant les ressources du DiSFA et/ou dispositifs externes
✓ Développer les partenariats et travailler en réseau
✓ Participer activement à la réflexion sur l'amélioration continue de la qualité des interventions
✓ Participer à la réflexion sur l'évolution du projet du pôle enfance de l'APAEIA

- Profil

Les qualités attendues sont le sens des responsabilités et de la communication, le dynamisme, la capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, se montrer ressource auprès des différents acteurs intervenant auprès du jeune, le sens de l'organisation, les aptitudes rédactionnelles et relationnelles, la diplomatie ainsi que des capacités d'adaptation et de créativité.

Qualification : Educateur spécialisé / CESF / Conseiller en insertion professionnelle.
Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr

N°098

L'A.A.J.D. recrute pour le SAH du DADP :

Un Chef de Service Socio-Educatif (H/F)

En CDI à temps plein

Le **DADP** Dispositif d'Accompagnement Diversifié et Personnalisé œuvre dans le secteur de la protection de l'enfance. Il intègre plusieurs services ou activités dont un Service d'Accompagnement avec Hébergement (**SAH**) comprenant plusieurs unités, un SAR (Service d'Accueil et Répit) et un SAD (Service d'Accompagnement à Domicile). L'ensemble est basé sur le Nord-Cotentin, principalement sur l'agglomération de Cherbourg-en-Cotentin.

Missions principales :

En référence aux valeurs inscrites au projet associatif et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement, le Chef de Service Socio-Educatif, par délégation du directeur, est responsable de l'organisation, du fonctionnement et de l'encadrement d'unités ou services. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille. Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées pour répondre aux besoins des personnes accompagnées.

Il assure l'animation RH de ses équipes dans le respect du cadre juridique applicable. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille.

Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées visant à répondre aux besoins des usagers.

Dans le cadre de la démarche d'évaluation, il participe à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation de son action.

Dans l'intérêt de l'usager, il exerce son activité dans le respect de la confidentialité et du secret partagé.

Il exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur à qui il rend compte de son activité et réalise des astreintes selon les dispositions de la CCN du 15/03/1966.

Poste pouvant être pourvu dans le cadre de la mobilité interne AAJD.

Profil recherché :

- Titulaire au minimum d'un diplôme d'éducateur spécialisé ou équivalent, CAFERUIS ou M.O.S. apprécié ;
- Compétences managériales et organisationnelles, qualités relationnelles, capacités rédactionnelles et esprit de synthèse, connaissance et maîtrise du cadre réglementaire applicable au secteur.

Poste en CDI à pourvoir dès que possible

Adresser votre candidature, CV et lettre de motivation :

à l'attention de Monsieur le Directeur des Ressources Humaines
Par courrier à :
Direction Générale de l'AAJD
17 Route de Coutances BP 64 - 50180 AGNEAUX

Ou par mail à : recrutement@aajd.fr

APEI Centre-Manche

association parentale militante gestionnaire d'établissements
pour personnes en situation de handicap

OFFRE D'EMPLOI

Responsable du patrimoine immobilier F/H (NL 25.03)

QUI SOMMES NOUS ?

L'APEI Centre-Manche est une Association familiale pour l'éducation et l'insertion des personnes en déficiences. Nous œuvrons pour l'accompagnement, la représentation et la défense des intérêts des personnes en situation de handicap et de leurs familles. Association parentale militante, nous sommes adhérent de l'Unapei dont nous partageons les valeurs.
Nous gérons 17 établissements et services, et comptons 425 salariés. Organisés en trois pôles, Enfance, Habitat-Vie Sociale et Travail, nous accueillons environ 750 enfants et adultes en situation de handicap.

LE POSTE

Contrat	CDI
Temps de travail	Temps plein
Statut	Cadre
Rémunération	Selon profil
Etablissement	Siège – périmètre associatif
Date prise de poste	Dès que possible

FINALITE DU POSTE

Sous la responsabilité du directeur général, il assure la sécurisation, la conformité, l'adaptabilité et la maîtrise financière des ressources patrimoniales concernant chaque projet de l'association. Il accompagne les Directeurs de pôle dans la gestion de leurs obligations et responsabilités en matière d'immobilier. Il pilote les chantiers importants de construction et de réhabilitation. Il analyse le potentiel patrimonial au regard de l'évolution des projets. Il est force de conseil dans l'adaptation du patrimoine aux évolutions des besoins des personnes accompagnées.

VOS MISSIONS

- Il propose et garantit la mise en œuvre des orientations stratégiques associatives en matière de foncier, d'immobilier et d'équipements mobiliers.
- Il assure la veille réglementaire.
- Il pilote la mise en œuvre des opérations assurant la conservation, l'adaptation et la valorisation du patrimoine.
- Il pilote les relations avec les partenaires extérieurs (architectes, assistances à maîtrise d'ouvrage, entreprises, bailleurs sociaux), et s'assure de la bonne gestion des enveloppes financières.
- Il est le garant du respect des normes de sécurité et environnementales pour les personnes et les biens et assure une veille juridique et technique.
- Il coordonne l'élaboration du schéma directeur immobilier et en assure le suivi.

COMPETENCES ATTENDUES

- Issu d'une formation technique licence ou master, en maîtrise d'ouvrage/génie civil/ économie de la construction.
- Vous êtes reconnu pour vos capacités d'écoute, d'analyse et d'organisation et savez faire preuve d'autonomie.
- Vous avez de bonnes capacités managériales et êtes force de proposition.
- Vous travaillez dans un cadre collectif et veillez à la concertation et au reporting.
- Une connaissance du secteur sanitaire, social et médico-social sera un plus.

NOS AVANTAGES

Formations tout au long de la carrière ; évolution professionnelle ; une belle équipe !

POUR POSTULER
Envoyez votre candidature (CV + lettre) à la Directrice des Ressources Humaines (réf : 25.03), 10 rue de la Cavée 50180 AGNEAUX ou par mail : recrutement@apeicm50.org

A Agneaux, le 7 Janvier 2025
Margaux ALARD LE MOAL
Directrice des Ressources Humaines.

L'Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion, sur l'ensemble du département de la Manche, **recrute son :**

Directeur du Pôle Médico-Social (H/F) n ° 387
(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)
CDI à temps complet dès que possible

Sous l'autorité du Directeur Général et en étroite collaboration avec l'équipe de direction, le Directeur du Pôle Médico-Social :

Principales missions :

- Pilote et supervise les activités des établissements et services du Pôle Médico-Social en garantissant un accompagnement et un accueil de qualité pour les résidents et usagers.

- Met en œuvre les projets d'établissement en cohérence avec les orientations associatives et dans le respect des cadres budgétaires alloués.
- Assure la gestion administrative, budgétaire et des ressources humaines des structures.
- Représente l'association auprès des partenaires et contribue activement à son rayonnement sur le territoire.
- Collabore avec les directeurs des établissements et services de l'ADSEAM et les cadres techniques du siège. Il participe au conseil de direction et au conseil des directeurs
- Veille à mettre en œuvre et à faire respecter les procédures associatives
- Formalise le projet d'établissement ainsi que le plan d'action Immobilier à venir
- Assure le maintien des compétences des salariés placés sous son autorité en collaboration avec le directeur adjoint, et le conseil de direction de l'ADSEAM
- Est responsable devant le CA du fonctionnement financier du PMS

Compétences :

- Diplômé(e) d'un cursus en travail social, complété par une formation de niveau I (CAFDES, Master en Management des Organisations Sociales, ou équivalent).
- Expérience avérée en direction dans le secteur social ou médico-social.
- Capacités démontrées en gestion de projet, management d'équipes pluridisciplinaires, et supervision budgétaire.
- Aptitude à la négociation et au dialogue social.
- Permis B et maîtrise des outils informatiques requis.

Rémunération : Convention collective (15/03/1966), Cadre, Classe I, Niveau 1 (870 points et plus, selon expérience).

Avantages sociaux : Mutuelle d'entreprise prise en charge à 50%, prévoyance,18 congés trimestriels par an, RTT, des congés d'ancienneté et le Comité d'entreprise.
Mise à disposition d'un véhicule de service pour les déplacements réguliers sur le territoire.

Affectation : 6 rue de la petite chapelle, 50140 Mortain-Bocage

Merci d'adresser un dossier de candidature complet (lettre motivation manuscrite, cv, copie des diplômes et éventuelles références) avant le 1er février 2025 à l'attention de :

Monsieur le Directeur Général
ADSEAM
64 rue de la Marne
50000 SAINT- LÔ

Pour en savoir plus sur notre association : *www.adseam.asso.fr*

Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin
(ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

CDD longue durée à pourvoir dès que possible
Possibilité d'ajuster le temps de travail de 0,5 ETP à 1 ETP

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges…) en réponse aux besoins des jeunes de 5 à 14 ans avec ou sans notification de la MDA.
Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA :

- ✓ Etablir un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins ;
- ✓ Prévenir, évaluer et prendre en charge des personnes avec des troubles du langage, de la communication dans toutes ses dimensions ;
- ✓ Dispenser l'apprentissage d'outils de communication non verbale ;
- ✓ Guider les équipes dans le domaine de la communication des jeunes ;
- ✓ Fournir des conseils appropriés à l'entourage proche des jeunes accompagnés ;
- ✓ Participer aux réunions institutionnelles si nécessaire.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme d'Etat d'Orthophoniste
- ✓ Débutant(e) accepté(e)
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Sens pédagogique, de la communication et de la relation d'aide à autrui
- ✓ Permis B obligatoire

Salaire à déterminer lors de l'entretien.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : pole.enfance@apaeia.fr.

L'ADSEAM est une association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche. Le Pôle médico-social de l'ADSEAM, accompagne des enfants, des adolescents, des adultes en situation de handicap ou de polyhandicap du fait d'une déficience motrice, intellectuelle ou de troubles du comportement, sur les territoires de Mortain, Saint-Hilaire du Harcouët et d'Avranches.

Le Pôle Médico-Social recrute sur Saint-Hilaire-du-Harcouët :

Un Psychologue(H/F)

CDI à temps partiel à 0.5 ETP (17h30) à partir du 16.12.2024

Poste accessible à une personne ayant une RQTH

Vous feriez partie du Service de l'EMAS (l'Equipe Mobile à l'appui et à la scolarisation).

Principales missions :

Dans le cadre de l'appui à la scolarisation des enfants à besoins particuliers, le psychologue sera chargé :

- De construire avec l'équipe EMAS des supports d'information et de sensibilisation à propos des enfants à besoins éducatifs particuliers dans une démarche inclusive et d'accompagnement à l'intervention précoce ;
- D'apporter son expertise des problématiques liées au handicap, au développement de l'enfant, des processus d'apprentissage ;
- D'apporter son éclairage clinique dans la compréhension des situations rencontrées par les professionnels des communautés éducative et d'accompagner l'expression et la prise de recul sur les situations problèmes rencontrées.
- De développer une veille dans les pratiques inclusives innovantes

Compétences :

- Master 2 en psychologie avec une spécialisation en psychologie enfance/adolescence, neuropsychologie cognitive ou psychologie neuroscience cognitive ;
- Permis B obligatoire ;
- Respect du secret médical et professionnel.

Rémunération : Convention collective (15/03/1966), Statut Cadre Technique : Grille psychologue, classe 3 niveau 1, coefficient à partir de 800 + base de valeur du point à 3.93€ + Indemnité mensuelle des métier socio-éducatif (238€ brut) + prise en compte de l'expérience similaire au poste : A partir de 1 691€ brut pour un temps partiel.

Avantages sociaux : Mutuelle d'entreprise prise en charge à 50%, prévoyance, possibilité de mobilité en interne, 18 congés trimestriels par an, des congés d'ancienneté et le comité d'entreprise.

Mise à disposition de moyens informatiques, téléphoniques et d'un véhicule de service dans le cadre de l'activité.

Horaires : Planning adaptable.

Vous êtes une personne à l'écoute, attentive, forte de proposition, disponible, et sensible au secteur du médico-social ?

N'hésitez plus, envoyez-nous votre candidature à :

Monsieur le Directeur du Pôle Médico-Social
6, rue de la petite chapelle
BP 3 50140 MORTAIN
Ou à
recrutements.pms@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations sur le poste, n'hésitez pas à nous contacter au : 02.33.91.06.65

Pour en savoir plus sur notre association : *www.adseam.asso.fr*

L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche, recrute pour son Pôle Médico-Social.

1 Chef de service (H/F) à 0.80 ETP

en CDI à temps partiel (28h00). N°370

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès que possible

Missions :

En lien avec les valeurs associatives, le chef de service a pour mission de piloter des projets des personnes accompagnées et l'animation d'une équipe pluridisciplinaire de 20 salariés, exerçants diverses activités qui ont pour objectif d'assurer un accompagnement privilégiant le bien-être, les relations sociales, le développement de l'autonomie et les soins nécessaires au confort de vie de chaque adulte. Le chef de service est garant des projets individualisés et il est chargé de l'organisation des ressources collectives internes et externes favorisant la citoyenneté des personnes dans une démarche inclusive.

La MAS est un établissement qui accueille 14 adultes déficients moteur et polyhandicapés 365 jours par an.

- *Manager une équipe pluri professionnelle ;*
  - Gestion du personnel (planning, anticipation des besoins, entretien embauche/professionnel…etc) ;
  - Animer les réunions d'équipe ;
  - Assurer la communication interne (écoute active, transmission, dialogue…etc) ;
  - Concevoir, mettre en place et assurer le suivi des projets de groupe ;
  - Mise en place d'une veille sociale.
- *Veiller à l'organisation du service :*
  - Respect des budgets ;
  - Planifier et organiser des réunions ;
  - Veiller à la qualité de prose en charge des personnes accompagnées (suivi des projets individualisés) ;
  - Participer aux projets de l'établissement

Horaires : Lundi au vendredi (possibilité 4j/semaines) + astreinte (rotation avec les autres chefs de service)
Durée : Dès que possible jusqu'au 05.01.2025 avec possibilité de prolongation.

Compétences demandées :

- Une expérience significative sur un poste avec responsabilité hiérarchique et/ou fonctionnelle ;
- Être à l'aise avec les supports techniques (informatique, outils de communication, pack office, internet …etc) ;
- Permis B obligatoire ;
- Discrétion professionnelle ;
- Expérience souhaitée.

Profil : Diplômé.e : Formation de niveau BAC+3 /CAFERUIS avec une connaissance de l'action social ou médico-social

Conditions statutaires : Le professionnel exercera ses fonctions sous la responsabilité du directeur du Pôle Médico-Social. Le contrat à durée déterminée à temps partiel, est régi par la convention collective du 15/03/1966. Le professionnel est rémunéré selon la grille cadre classe 2 de niveau 2 ou 3 (selon expérience diplôme et expérience).

Affectation : Service MAS (50600 Saint-Hilaire-du-Harcouët)

Avantages : Moyens informatiques et téléphoniques mis à disposition, véhicule de service dans le cadre de l'activité de service, mutuelle (50% pris en charge par l'employeur), prévoyance, possibilité de mobilité interne,18 congés trimestriels par an, congés d'ancienneté et œuvres sociales.

Candidature : Adresser candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) par mail à :
recrutements.pms@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous vous conseillons la visite de notre site Internet : www.adseam.asso.fr

ADSEAM - Direction générale
64 rue de la Marne 50 001 Saint-Lô – Tél : 02 33 72 60 20 - @ : dg@adseam.asso.fr

PEP DE LA MANCHE
Direction Générale

L'ASSOCIATION RECRUTE
Pour le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
De Cherbourg

Un(e) Neuro Psychologue de 50% à 100%
Pour le CMPP et le CAMSP de
Cherbourg/ Valognes

Janvier 2025

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public) agissent pour une société inclusive. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le socio-éducatif (public de mineurs non accompagnés), l'éducation et les loisirs (classes de découverte et colonies de vacances).
L'association départementale des PEP de la Manche emploie 300 salariés, répartis-en 19 établissements ou services principalement dans la Manche ; elle est soumise à deux conventions collectives (Eclat et 66, selon les secteurs d'activité).
L'association a été placée en redressement judiciaire il y a un an. Depuis elle s'est restructurée et envisage le développement de ses activités.

PROFIL DU POSTE

Être titulaire d'un Master 1 en Psychologie – Spécialité Neuropsychologie

LES MISSIONS

Vous exercez vos missions au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous la responsabilité des directions médicale et administrative du CAMSP et du CMPP.

- Réalisez des bilans et observations neuropsychologiques.
  Vous serez idéalement formé(e) aux outils d'évaluation pour le diagnostic des TSA (ADOS, ADI-R), aux bilans neuropsychologiques standards : outils psychométriques (WPPSI-V, WISC-IV, K-ABC), aux échelles comportementales et aux questionnaires (ex : Vineland, BRIEF-P, Echelles de Brown EF/A, questionnaire anxiété…)
- Participez à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés et à leurs évaluations.
- Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe, Guidances parentales
- Vous travaillerez en liaison avec les différents partenaires du CAMSP et du CMPP et les autres structures scolaires et du secteur médico-social.

CONDITIONS

Prise de poste : De janvier à août 2025
Temps hebdomadaire : Selon le temps de travail défini (37h15 pour un temps plein)
Type de contrat : CDD (remplacement de congé maternité)
Rémunération : CCN66
Lieu : Cherbourg En Cotentin / Valognes

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'attention de Madame HERBET, Administrative du CMPP CAMSP Nord Cotentin, à l'adresse suivante : virginie.herbet@pep50.fr

L'ASSOCIATION RECRUTE
***Pour* le Centre Médico Psycho Pédagogique du Sud Manche**

PEP DE LA MANCHE

1 ASSITANT(E) DE SERVICE SOCIAL (H/F) *(en CDI)*

Poste à pourvoir dès que possible

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école,
la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.
Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP d'Avranches (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité…des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions …, des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil…).

PROFIL DU POSTE

Professionnel, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplôme d'état d'Assistant(e) social(e) exigé. Permis B exigé.

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement :

- Vous conseillerez, orienterez et soutiendrez les familles dans leurs démarches d'orientation pour leur enfant, dans l'accompagnement à l'acceptation du handicap en apportant des informations et en proposant des visites des structures relais, en les soutenant dans la rédaction du dossier MDA.
- Vous apporterez votre concours à toutes actions susceptibles de prévenir les difficultés sociales ou médico-sociales rencontrées.
- Vous accompagnerez les familles pour toutes questions liées aux difficultés de leur enfant et pour prévenir des situations d'épuisement ou d'isolement.
- Vous participerez à la préparation et au suivi de la scolarisation en lien avec l'éducation nationale par la participation entre autres aux ESS et EE.
- Vous assisterez à l'ensemble des réunions de synthèse et à l'élaboration collective des projets de soins.
- Vous participerez à l'évaluation familiale et sociale des situations préoccupantes en matière de protection de l'enfance et apporterez votre expertise.
- Vous favoriserez le travail en réseau en participant aux réunions avec les partenaires sociaux (PMI, ASE), les services éducatifs, les partenaires de soins (SESSAD, IME…) et les partenaires institutionnels (MDA, CAF, CPAM...).
- Vous participerez aux travaux institutionnels : groupes de travail….

Ces missions s'effectueront en lien avec l'équipe du CMPP et pourront être exercées au sein de l'établissement médico-social mais aussi à domicile selon les besoins des familles.

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- Travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Evaluer et analyser une situation pour définir les actions à mettre en œuvre.
- Animer et développer un réseau professionnel.
- Conduire un entretien d'aide, de conseil et d'accompagnement
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents, et / ou rapports, relatifs à son domaine de compétence.

CONDITIONS

Prise de poste : 01 septembre 2024
Type de contrat : CDI – 0.80 ETP
Rémunération : CCN 66 et prime Laforcade
Lieu : Avranches/ St Hilaire du Harcouët

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81
déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916
Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
SIREN numéro 780 924 510

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

PEP DE LA MANCHE

L'ASSOCIATION RECRUTE
Pour CAMSP de Saint Lo

ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.
Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieu d'écoute, de prévention et de soins, le CAMSP est une structure de soins ambulatoires qui s'adresse aux enfants de 0 à 6 ans qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne dans le diagnostic, la prévention et dans les soins, les enfants souffrant de troubles physiques, psychiques, comportementaux, développementaux ainsi que leurs parents.

PROFIL DU POSTE

Professionnel diplômé en orthophonie, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance.

LES MISSIONS

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés de soins et les évaluer
- Assurer des prises en charge individuelles ou de groupe d'enfants de 0 ans à 6 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- Participer au fonctionnement de l'équipe du CAMSP et promouvoir les relations partenariales

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute.
Partageant les valeurs du projet associatif.

CONDITIONS

Prise de poste : 1 er septembre 2024
Type de contrat : CDD 6 mois (à terme imprécis sur congé maternité) – 1 ETP- CCN66
Rémunération : Convention Collective 66 + indemnité + prime Laforcade
Lieu : CAMSP St Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :
severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81
déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916
Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
SIREN numéro 780 924 510

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

L'AD PEP50 RECRUTE

PEP DE LA MANCHE

1 CHARGE(E) DE MISSION QUALITICIEN (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public) agissent pour une société inclusive. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.
L'association départementale des PEP de la Manche emploie 300 salariés, répartis en 19 établissements ou services ; elle est soumise à deux conventions collectives (Eclat et 66, selon les secteurs d'activité).

PROFIL DU POSTE

Le(la) Chargé(e) de mission Qualité des services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) pilote et coordonne la démarche qualité au sein des établissements du secteur social et médico-social

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la direction générale, le(la) chargé(e) de mission sera chargé(e) de :

- Accompagner et conseiller les ESSMS dans la structuration de leur démarche qualité et la mise en place des outils d'amélioration continue de la qualité.
- Collaborer à la politique de contrôle des ESSMS par la mise à jour de la cartographie des risques, l'élaboration et le suivi du programme annuel de contrôle, la participation directe aux inspections sur site, le suivi des plans d'action découlant des contrôles.
- Contribuer à l'amélioration de la performance des établissements de l'association.
- Contribuer à la satisfaction de l'ensemble des parties prenantes (bénéficiaires, personnel et partenaires).
- Piloter le dispositif d'évaluation des prestations d'accompagnement des ESSMS
- Assurer le déploiement de la politique d'amélioration continue fixée par la direction tout en répondant aux attentes réglementaires,
- Identifier les niveaux de risques par ESSMS
- Contribuer à l'élaboration et suivi du programme annuel de contrôle des ESSMS

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise des outils bureautiques de base : Excel, Word, Powerpoint
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Sens des responsabilités
- Réactivité / Disponibilité / Travail en partenariat et équipe pluridisciplinaire
- Connaissances :
  Circuits institutionnels
  Règlementation dans le domaine social et médico-social (code de l'action sociale et des familles...)
- Relationnel :
  Sens de la communication et de l'expression orale
- Discrétion, réserve et neutralité
- Maîtriser les méthodes et outils de l'amélioration continue de la qualité adaptée aux secteur social et médico-social.

CONDITIONS

Prise de poste : Dès que possible
Type de contrat : CDI - CCN 66– 36.25 h hebdomadaires
Rémunération : indice selon profil
Lieu : Saint-Lô

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr
virginie.herbet@pep50.fr

Pour le centre
Médico Psycho
Pédagogique
de Saint-Lô

L'ASSOCIATION RECRUTE

PEP DE LA MANCHE

1 PSYCHIATRE, MEDECIN GENERALISTE ou 1 PEDIATRE TITULAIRE D'UN D.U. de PSYCHIATRIE (H/F)

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.
Le CMPP centre manche est un lieu d'écoute, de prévention et de soins. Il s'adresse aux enfants et adolescents jusqu'à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou de comportement en famille ou à l'école.
L'équipe pluridisciplinaire est composée de personnels (para)médicaux, sociaux et administratifs :
médecin directeur psychiatre, orthophonistes, psychologues, psychomotricienne, assistante sociale, enseignantes spécialisées, secrétaires médico-sociales, agent d'entretien.

Psychiatre, Médecin généraliste ou pédiatre, titulaire d'un D.U de psychiatrie ou psychothérapie.
Dans le cadre de la mission de l'établissement, vous :

- Assurez la prise en charge des patients du centre, dans le cadre d'un exercice coordonné et pluridisciplinaire
- Contribuez à l'élaboration et à l'évolution du projet de santé et au choix du matériel utilisé
- Orientez vers des consultations spécialisées en fonction des besoins repérés de l'enfant
- Participez à la démarche de prévention et d'éducation à la santé
- Actualisez le dossier médical du patient

PROFIL RECHERCHÉ
Un(e) médecin généraliste ou un(e) pédiatre dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et de l'adolescence et aux troubles des apprentissages, souhaitant travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires en CMPP et partageant les valeurs du projet associatif des PEP de la Manche.

Prise de poste : Dès que possible
Type de contrat : CDD ou CDI à définir avec le candidat
Rémunération : Convention Collective 66 avec reprise d'ancienneté selon profil
Temps de travail : A définir avec le candidat
Lieu : CMPP Centre Manche : Saint Lo et Coutances

CV et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante :

Mme la directrice du CMPP Centre et Sud Manche
12 rue de la Varroquière
50 000 saint Lo
severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81
déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916
Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
SIREN numéro 780 924 510

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique De Saint Lo

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité…des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions …, des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil…)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- *Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez*
- *Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.*
- *Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats*

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible
Type de contrat : CDI - CCN 66 – 1 ETP 37 h 15 hebdomadaires
Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste
Lieu : CMPP de Saint Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

L'ASSOCIATION RECRUTE

Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique De Coutances

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.
Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.
Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité…des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions …, des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil…)

PROFIL DU POSTE :

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement, vous :

- Participez à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés et les évaluez
- Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe d'enfants de 6 ans à 20 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- Participez au fonctionnement de l'équipe du CMPP et à ses partenariats

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Professionnel (le), dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplômé (e) d'état en orthophonie.

CONDITIONS

Prise de poste : dès que possible
Type de contrat : CDI - CCN 66 – 0.70 ETP 26 h 05 hebdomadaires
Rémunération : CCN66- prime Ségur-prime orthophoniste
Lieu : CMPP de Coutances

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :
severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - Téléphone : 02 33 57 95 81
Déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au JO du 24 juin 1916
Identifiée sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
Régie par la loi du 1er juillet 1901 enregistrée sous le SIREN : 780 924 510

SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

ORNE

Association La Corne d'Or (Randonnai – 61)

RECRUTE

1 CHEF.FE DE SERVICE EDUCATIF (H/F)

Présentation de l'association :

La Corne d'Or : « accompagner les besoins, valoriser les talents »

Notre association propose, en milieu rural, un accompagnement adapté pour 55 adultes en situation de handicap intellectuel, sur deux dispositifs (35 places en foyer de vie et 20 places en accueil de jour), en collaboration avec notre espace culturel.
Ensemble, nous sommes collectivement responsables d'un accompagnement avec trois dimensions complémentaires pour nos résidents : s'adapter à leurs besoins, faciliter leur intégration sur le territoire et développer les pratiques de médiation artistique.

Description du poste et des missions

Le chef de service socio-éducatif en tant que cadre de proximité et relais entre la direction et les équipes socioéducatives, joue un rôle d'interface. Il a pour mission principale l'encadrement, l'animation, la motivation des équipes et la coordination des actions socio-éducatives directement engagées auprès des personnes accueillies et de leurs proches auprès de qui il intervient très régulièrement.

Pilotage de l'action des services (foyer de vie et accueil de jour) (par délégation du directeur)

- Participer à la mise en œuvre du projet de service (en lien avec les besoins, les équipes, la direction) ;
- Déployer les activités et le bon fonctionnement du foyer de vie et de l'accueil de jour en s'assurant d'une bonne pratique professionnelle et de la gestion optimum du budget éducatif ;
- Évaluer et mesurer les actions menées par le service ;

Encadrement d'équipe et gestion des ressources humaines (par délégation du directeur)

- Encadrer l'équipe éducative en apportant un appui technique aux professionnels et en animant des réunions d'équipe ;
- Organiser le travail de l'équipe et les projets éducatifs en lien et en complémentarité avec les projets de l'Espace culturel ;
- Coordonner les interventions pédagogiques ;
- Préparer mensuellement et suivre les plannings individuels des salariés sur la base des formats validés par la direction ;
- Développer les compétences individuelles et collectives de l'équipe ;
- Prévenir et gérer les conflits entre les différents professionnels

Gestion administrative et budgétaire :

- Effectuer le suivi de la gestion administrative des dossiers des personnes accueillies, vérifier la mise en œuvre et le suivi des projets d'accompagnement individualisés ;
- Gérer et planifier les besoins éducatifs (activités, transfert et matériel éducatif) en conformité avec le budget éducatif accordé après validation de la direction ;

- Recenser les incidents et remonter les informations à la Direction ; signaler sans délai les évènements indésirables à la Direction
- Superviser les écrits professionnels (ex : synthèses de suivi, fiches de liaison, fiches projets) ;
- Elaborer le rapport d'activités de l'unité ;

Communication interne et animation d'équipe

- Diffuser les bonnes pratiques et promouvoir l'analyse de sa pratique professionnelle ;
- Animer et conduire les réunions d'équipe ;
- Transmettre les informations et les décisions de la direction aux équipes de terrain ; faire appliquer au sein de ses équipes les procédures internes établies ;
- Travailler en collaboration avec la responsable culturelle pour l'élaboration des projets d'animation associant actions éducatives et culturelles ;
- Être force de propositions pour l'action de l'unité ou du service ;

Partenariats et projets transversaux :

- Identifier les partenaires locaux potentiels en développant les réseaux et partenariats d'action ;
- Représenter le service ou l'unité auprès des instances extérieures ;

Conditions de travail proposées
Poste de cadre en CDI à temps plein à pourvoir dès que possible, basé à Randonnai (61). Période d'essai 4 mois renouvelable.
Salaire brut de base selon CCNT du 15 mars 1966, reprise ancienneté. Astreintes (roulement entre cadres).

Coordonnées :
Association LA CORNE D'OR
Rue des Saulniers
61190 RANDONNAI
Directrice : THERY Sophie direction@lacornedor.fr **Tél. : 02 33 85 00 94**
Postuler par mail avec CV + Lettre de motivation

La Corne d'Or
Foyer de vie – Accueil de jour – Espace culturel
Rue des Saulniers – Randonnai
61190 Tourouvre au Perche

02.33.85.00.91
direction@lacornedor.fr
www.lacornedor61.fr