

BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI du 23 juin 2025

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org

 orscreainormandie.org

CALVADOS

Acsea recrute pour Le Dispositif Accueil Familial et Hébergement Éducatif Un Directeur-Adjoint (H/F) En Contrat à Durée Indéterminée



Qui sommes-nous ?

- **Le DAFHE** accueille et accompagne des mineurs et des jeunes majeurs confiés dans le cadre de mesures de protection de l'enfance.
- **155 professionnel-les** interviennent et s'engagent auprès de **200 mineurs** et de leurs familles au sein **d'équipes d'internat, d'hébergements institutionnels, de milieu ouvert renforcé et au sein d'une équipe de placement familial spécialisé**. Les professionnel-les mettent en œuvre les Projets de Service et d'Établissement récemment réécrits, en lien avec le Projet Associatif.

Au sein du **DAFHE**, notre mission de protection doit répondre aux besoins de l'enfant et de sa famille et nos interventions s'adaptent à son parcours pour éviter les pertes de repères et les ruptures de liens. Les besoins d'attention, de continuité éducative et la bienveillance sont au cœur de nos préoccupations.

Le DAFHE : pourquoi nous rejoindre ?

Basée sur le prendre soin du jeune, considéré à la fois **auteur et acteur de son projet d'accompagnement et de son existence**, notre éthique d'intervention doit nous réunir dans un collectif de réflexion et de travail.

Acsea, association humaniste, militante et d'utilité sociale, réunit :

- **+ de 1 300** salariés
- **12** dispositifs
- **+ de 15 000** personnes accompagnées



Votre mission

Rattaché(e) hiérarchiquement à la Directrice du DAFHE, le(a) directeur(trice)-adjoint(e) :

- Est membre de l'équipe de direction associative et de l'équipe de direction du DAFHE.
- Veille à la mise en œuvre des projets d'établissement et service du DAFHE et du pilotage de l'activité dans le respect de la réglementation en vigueur.
- Dans cet objectif, est garant(e) de la qualité du service rendu aux personnes accompagnées.
- Met en œuvre un management en cohérence avec les orientations associatives en la matière.
- Remplace la Directrice en son absence dans le cadre d'une délégation écrite, conformément au DUD.

Activités principales du poste

Le(a) directeur(trice)-adjoint(e) **participe à la conduite du projet institutionnel** du DAFHE en participant à la construction des orientations stratégiques du projet du dispositif, veille à sa mise en œuvre et à la cohérence des projets d'accompagnement des personnes. Il-elle est garant(e) du respect des droits et des devoirs des personnes accompagnées.

Il a un rôle de veille et d'alerte sur les politiques publiques et l'environnement de travail.

Le(a) directeur(trice)-adjoint(e) **participe à la conduite de la DACQ** du DAFHE : il-elle co-pilote la démarche d'amélioration continue de la qualité (évaluation, PACQ...) et est garant(e) de la qualité de l'accompagnement.

Il-elle favorise la prise en compte des recommandations de bonnes pratiques professionnelles et/ou des référentiels professionnels et participe au respect de la réglementation en vigueur dans les domaines de la sécurité, hygiène et santé pour la sécurité des personnes et des biens.

Le(a) directeur(trice)-adjoint(e) **encadre hiérarchiquement des professionnels et des équipes** du DAFHE et manage les professionnels placés sous sa responsabilité, s'assure de l'application de la réglementation du temps de travail, participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du Plan de Développement des Compétences du dispositif, assiste, à l'invitation du président, aux réunions du CSE local et s'implique dans les recrutements de son dispositif.

Le(a) directeur(trice)-adjoint(e) **pilote de façon opérationnelle l'activité** du DAFHE conformément au prévisionnel contractualisé en lien avec le RSAF et il s'implique dans l'analyse des données d'activité.

Le(a) directeur(trice)-adjoint(e) **participe au processus budgétaire** du DAFHE.

Le(a) directeur(trice)-adjoint(e) **développe des partenariats** et est **acteur de la communication interne et externe**.

Votre profil

- Vous êtes titulaire d'un **diplôme de niveau II minimum**, et éventuellement de formations complémentaires.
- Vous avez une **expérience réussie dans une fonction d'encadrement**.
- Vous avez **une bonne connaissance du public et du secteur de la « Protection de l'Enfance »**.
- Vous maîtrisez **l'outil informatique**.
- Vous êtes titulaire du **permis B**.

Les avantages

Une réelle qualité de vie au travail :

- **Forfait jour (204 jours)**
- **23 Repos Forfait Jour**
- **18 jours** de congés trimestriels.
- **2,5 jours de CP** supplémentaires
- **Le SEGUR**
- Acsea offre des **possibilités de mobilité associative** pour un parcours professionnel varié.

Des avantages sociaux attractifs :

- **Mutuelle**
- **Accords d'entreprise**
- **Carte (up) tickets restaurants**

 Contexte de l'emploi :

- Convention Collective du 15 mars 1966
- Cadre de classe 1, niveau 2, ayant mission de responsabilité avec subdélégation
- Poste à pourvoir au **1^{er} septembre 2025**
- Contrat à durée indéterminée à temps plein.
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative.
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne en situation de handicap.

Prêt(e) à relever ce défi ?

Cette offre vous inspire et vous souhaitez vous engager dans une **mission porteuse de sens, envoyez-nous votre candidature dès maintenant et avant le 26/6/2025**

(CV, lettre de motivation, extrait de casier judiciaire B3) à :

Madame la Directrice du DAFHE
33 rue des Écoles – 14123 CORMELLES LE ROYAL
ou par mail à directeur.dafhe@acsea.asso.fr



1 EDUCATEUR SPECIALISE ou MONITEUR EDUCATEUR en internat (H/F) au Foyer Martin Luther King sur le site de Mondeville (près de Caen)

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 42 adolescents (F/G) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados – habilité Justice

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 9 jeunes âgés de 12 à 21 ans placés en internat sous l'autorité d'une cheffe de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- garantir par le placement l'intégrité des jeunes accueillis
- répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- associer la famille au parcours du placement
- apporter un soutien dans la parentalité
- veiller à la santé des jeunes
- préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
- contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'association
- accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualités rédactionnelles

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 18 juillet 2025

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 17/06/25

CONDITIONS



Type de contrat : CDI temps plein



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966



Autre : Permis B obligatoire



Poste à pourvoir au 01/09/2025

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

Acséa
recrute pour l'ITEP du DAMS du Bessin
Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique

Un Intervenant Socio-éducatif Moniteur Éducateur (H/F) Temps de jour Dispositif ITEP (Bayeux)

Sous Contrat à Durée Indéterminée à temps plein

Implanté à Bayeux, l'ITEP du DAMS du Bessin accompagne des enfants et adolescents âgés de 4 à 20 ans présentant des troubles du comportement et de la conduite. Vous intégrerez une équipe pluridisciplinaire engagée dans une dynamique inclusive et de co-construction des parcours. Le dispositif favorise la créativité, la complémentarité des approches et le lien avec les partenaires de droit commun.

Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur, et par délégation de la Responsable de Service Éducatif, vous aurez pour mission de :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative auprès de jeunes en difficulté au sein d'un collectif professionnel engagé.
- Participer activement à la co-élaboration, la mise en œuvre et au suivi du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA).
- Proposer et animer des médiations éducatives variées, en lien avec les besoins repérés et les axes du PPA.
- Contribuer à l'inscription des jeunes dans des dynamiques d'inclusion scolaire, sociale et citoyenne.

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et du Dispositif du DAMS du Bessin :

- S'intégrer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et développer des synergies constructives
- S'inscrire pleinement dans le cadre et la dynamique du dispositif en respectant ses valeurs et objectifs
- Utiliser les médiations, supports adaptés et techniques spécifiques pour créer du lien et favoriser les apprentissages (interventions individuelles et collectives)
- Concevoir, structurer et animer des médiations éducatives individuelles et collectives en s'appuyant sur une démarche de progression claire et des outils d'évaluation adaptés
- Inscrire son action dans une dynamique inclusive favorisant la participation de tous
- Développer une capacité de réflexion sur sa pratique et produire des écrits professionnels
- Développer un esprit d'initiative et formuler des propositions dans le cadre des missions du dispositif
- Maintenir une veille active sur les évolutions du secteur et les bonnes pratiques
- S'inscrire et contribuer aux travaux dédiés à la réflexion institutionnelle (démarche d'amélioration continue de la qualité, projet de dispositif, projet de service, analyse des pratiques professionnelles...)

Exigences/souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap
- Expérience professionnelle auprès d'enfants en situation de handicap appréciée
- Permis B exigé

Qualifications possibles :

- Diplôme de travailleur social exigé (Diplôme d'État de Moniteur Éducateur)

Contexte de l'emploi :

- Contrat à durée indéterminée à temps plein **à compter du 25 août 2025.**
- Convention Collective Nationale du 15 mars 1966

- Poste pouvant être pourvu **dans le cadre d'une mobilité associative**
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé
- Prime Ségur – carte déjeuner – participation transport collectif – indemnités vélo -

Votre dossier de candidature (C.V., diplômes, extrait de casier judiciaire) sera à adresser, accompagné de votre lettre de motivation à : **Monsieur le Directeur du DAMS du Bessin 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX.**

La clôture du dépôt des candidatures est fixée au 09 juillet 2025.

Acseá

recrute pour l'I.T.E.P. du DAMS du Bessin
Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique

Un Intervenant Socio-éducatif (H/F)

Temps de jour et binôme classe

Dispositif ITEP (Bayeux)

Sous Contrat à Durée Indéterminée à temps plein

Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Chef de Service Socio-Éducatif :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative au sein d'une équipe pluridisciplinaire au profit de jeunes enfants âgés de 4 à 12 ans présentant des troubles du comportement et de la conduite
- Maîtriser le processus de mise en œuvre du Projet Personnalisé d'Accompagnement dans une démarche de co-élaboration
- Contribuer à la dynamique d'accompagnement en proposant des médiations éducatives et pédagogiques en déclinaison du PPA.

Capacités requises :

- En référence au Projet Associatif et au Projet de Service :
 - S'intégrer et travailler dans une équipe pluridisciplinaire
 - S'inscrire dans le cadre et la dynamique de dispositif
 - Détenir des facilités de contact et de communication
 - Utiliser des médiations, des supports adaptés et des techniques spécifiques pour être en relation (en individuel et en groupe)
 - Être en capacité de structurer et conduire des médiations éducatives (individuelles et collectives) sur le temps de jour en respectant une démarche de progression et d'évaluation
 - S'associer à un professionnel enseignant pour travailler en binôme afin de favoriser la scolarisation interne et inclusive
 - Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
 - Contribuer au développement des actions de prévention et appui-ressource sur le territoire
 - Rendre compte de son action et élaborer des écrits professionnels
 - Réagir avec pertinence et autonomie aux situations d'urgence
 - Être force de propositions et d'initiatives dans le cadre des missions du dispositif
 - Assurer une veille professionnelle

Exigences/souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap
- Expérience professionnelle auprès d'enfants en situation de handicap appréciée
- Permis B exigé

Qualifications possibles :

- Diplôme de travailleur social exigé (Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé)

Contexte de l'emploi :

- Contrat à durée indéterminée à temps plein **à compter du 25 Août 2025.**
- Convention Collective Nationale du 15 mars 1966
- Poste pouvant être pourvu **dans le cadre d'une mobilité associative**
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Votre dossier de candidature (C.V. avec photo, diplômes, extrait de casier judiciaire) sera à adresser, accompagné de votre lettre de motivation à : **Monsieur le Directeur du DAMS du Bessin 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX. La clôture du dépôt des candidatures est fixée au 09 Juillet 2025.**

Acseá

recrute pour l'ITEP du DAMS du Bessin
Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique

Un Intervenant Socio-Éducatif et Sportif (H/F)

SUR LE DISPOSITIF ITEP Bessin

Sous Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel (0,75 ETP)

Dans le cadre de sa mission d'accompagnement d'enfants et d'adolescents âgés de 4 à 20 ans présentant des Troubles du Comportement, le Dispositif ITEP Bessin recrute un(e) intervenant(e) socio-éducatif(ve) à dominante sportive. Le poste s'inscrit dans une dynamique pluridisciplinaire, au croisement de l'éducatif, du thérapeutique et du pédagogique.

Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur, du Directeur adjoint et par délégation du responsable de service :

- Concevoir, conduire et évaluer des actions socio-éducatives et sportives adaptées aux jeunes accueillis.
- Participer à la dynamique d'accompagnement global de l'enfant dans une logique de co-construction.
- Proposer et animer des activités physiques et sportives structurées, visant l'acquisition de repères éducatifs, sociaux et corporels.
- Développer la relation éducative à travers des médiations sportives pensées dans une logique de projet individuel et collectif.
- Participer à l'élaboration et au suivi des Projets Personnalisés d'Accompagnement (PPA).
- Contribuer au développement d'actions sportives à visée inclusive sur le territoire.

Capacités requises :

- En référence au Projet Associatif et au Projet de Service :
 - Capacité à s'intégrer et à collaborer au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
 - Aptitude à la communication et au travail en réseau.
 - Maîtrise des techniques sportives et capacité à les adapter aux besoins éducatifs spécifiques.
 - Structuration d'activités dans une logique de progression et d'évaluation.
 - Capacité à poser un cadre sécurisant et bienveillant.
 - Inscription dans une démarche inclusive et partenariale.
 - Autonomie, réactivité et capacité à faire face aux situations d'urgence.
 - Qualités rédactionnelles et capacité à rendre compte de son action.
 - Force de proposition et de participation active aux projets du service.
 - Capacité d'adaptation à des contextes mouvants et à des publics complexes.

Exigences-souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap
- Expérience professionnelle auprès d'enfants/ adolescents en présentant des Troubles de la Conduite et du Comportement appréciée
- Permis B exigé

Qualification :

- Brevet d'état d'éducateur sportif (BEES) OU

- Licence STAPS avec expérience professionnelle obligatoire dans le secteur

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966

- Poste à pourvoir à compter **du 25 août 2025**
- Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel (0,75 ETP)
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Votre dossier de candidature (CV, lettre de motivation, copie(s) des diplômes et extrait de casier judiciaire) sera à adresser à :

Monsieur le Directeur du DAMS du Bessin - 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX

La clôture du dépôt de candidatures est fixée au 09 juillet 2025

Acsea

recrute pour le Dispositif Médico-Social Préprofessionnel - DMSP
sur l'IME CAEN

Un Gestionnaire Administratif (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminé - à temps plein

Missions principales

Sous l'autorité du Responsable de Service Administratif et Financier par délégation du Directeur

- Assurer la gestion administrative des dossiers dématérialisés des personnes accompagnées (de la demande d'inscription à la sortie) en lien avec les équipes pluridisciplinaires et les responsables de service
 - contribuer à la mise à jour régulière des informations dans plusieurs systèmes d'informations (ogirys, viatrajectoire)
 - contrôler la complétude et la cohérence des informations
 - réaliser des extractions à visée d'analyses
 - concourir au suivi des droits des personnes (échéances MDPH)
- Assurer l'accueil physique et téléphonique, traiter et orienter les demandes
- Réaliser des mouvements de caisse et contrôler les justificatifs de dépenses
- Rédiger, mettre en forme des courriers, des comptes rendus et des écrits professionnels et contribuer à la création de supports de communication
- Gérer la planification de l'utilisation des véhicules et des ressources matérielles
- S'inscrire dans un processus d'amélioration des pratiques et proposer des évolutions depuis son champ de compétences

Capacités requises

- Travailler au sein d'une équipe dans une dynamique favorable
- Intervenir auprès de plusieurs parties prenantes (cadres de Direction, équipes pluridisciplinaires, familles, partenaires)
- Savoir traiter des informations sensibles avec discrétion
- Savoir faire preuve d'autonomie et de prises d'initiatives et être force de propositions
- Agir avec méthode et rigueur
- Effectuer le rendu-compte de son action
- Avoir de bonnes capacités d'expression orale et un bon niveau rédactionnel
- Maîtriser l'outil informatique et l'utilisation des logiciels de traitement de texte et tableurs

Qualification - Exigences - Souhaits complémentaires

Formation de niveau 4 exigé, niveau 5 souhaité

Contexte de l'emploi

Convention Collective 15 mars 1966 – statut Technicien Qualifié

- Poste à pourvoir à compter du 25/08/2025
- Poste basé à Caen, 8 rue des Vaux de la Folie, avec déplacements possibles localement
- Contrat à durée indéterminée à temps plein
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Adressez par e-mail, avant le 05/07/2025, vos CV, lettre de motivation, copie de diplômes, extrait de casier judiciaire à Monsieur le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel – directeur.dmsp@acsea.asso.fr

L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise recrute

Accompagnant éducatif (H/F)

CDI – Temps plein

DAME – Lisieux (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Accompagner des enfants ou adolescents dans les activités quotidiennes ;
- Accompagner les jeunes dans les gestes de la vie quotidienne ;
- Prendre en charge les adolescents de façon individuelle et aussi en groupe.
- Proposer des médiations adaptées au profil et à l'âge des jeunes accompagnés.

Les salariés du DAME peuvent accompagner différents profils de jeunes en journée et par roulement en internat. (Horaires fixe à l'année). Le salarié sera amené à participer à des séjours.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat d'accompagnant éducatif et social, aide-soignant ou tout autre diplôme de travail social ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Autonomie dans le travail ;
- Connaissance du travail partenarial ;
- Adaptabilité ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation **avant le 23 juin 2025** à :

- M. BOULLANGER – DAME Lisieux – 86 route d'Orbec 14100 LISIEUX
- ou par mail à : damelisieux@apaeipapf.fr



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute **UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT (H/F)** Au Foyer Martin Luther King à Louvigny (14)

Constitué de différents services sur le territoire du Calvados, Le Foyer Martin Luther King accompagne des enfants de 12 à 18 ans et des jeunes majeurs dans le cadre de la protection de l'enfance.

L'établissement a pour objectif de :

- Garantir l'intégrité des personnes accueillies, leur sécurité et développer leur capacité de promotion personnelle et sociale.
- Structurer un cadre de vie et d'activité qui favorise les relations humaines, l'appropriation des règles de vie, le respect de l'autorité.
- Favoriser la réussite des jeunes par des acquisitions reliant expériences de vie et apports de connaissances.
- Développer les missions de protection, d'accompagnement et de soutien des jeunes à partir de pratiques éducatives basées sur la mobilisation des ressources de l'environnement local.

Etablissement faisant l'objet d'une autorisation de la Direction de l'Enfance et de la Famille du Calvados et habilité Justice.

L'AAJB en Bref

- **38** établissements et services
- Plus de **11.000** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt de l'offre : 12/06/2025

RESPONSABILITÉS :

Le/la Directeur(trice) conduit, en collaboration avec le Siège de l'Association, le pilotage opérationnel des établissements concernés, sous délégation de la Direction générale et est membre du Conseil de Direction. Le/la Directeur(trice) joue un rôle clé dans l'accompagnement et le développement des structures. Il/Elle pilote et supervise dans ses aspects techniques, administratifs, financiers et humains les différents services afin de garantir une offre adaptée aux publics accueillis.

MISSIONS :

Coordination et gestion opérationnelle des activités

Coordonner les équipes, les accompagner dans le développement de leurs compétences, assurer les responsabilités managériales, techniques et administratives des différents services sous sa responsabilité (foyer éducatif; service d'accompagnement scolaire, éducatif et préprofessionnel; maison d'enfants à caractère social et service éducatif en milieu ouvert), garantir le bon fonctionnement et l'efficacité des activités des services dans leur environnement et être garant des objectifs définis en étroite collaboration avec le siège.

Pilotage et supervision de la gestion des Ressources Humaines

Superviser l'administration, la gestion et le développement des ressources humaines, animer le dialogue social (Représentants de proximité) au sein de la structure.

Pilotage et supervision de la gestion budgétaire, financière et logistique.

- Elaborer le budget prévisionnel en lien avec la Direction Financière ;
- Suivre son exécution et ajuste aux besoins ;
- Rendre compte du bilan annuel.

Veille et conformité réglementaire.

Assurer une veille constante sur les évolutions réglementaires relatives à la protection de l'enfance.

Représentation et promotion

Assurer la représentation des structures auprès des partenaires et développer le travail en réseau sur le territoire.

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs

- humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui
- incontournables, mais riches.

RECRUTE

Pour son siège à Vire (14500)

Un(e) Responsable Comptabilité Finance (H/F)

Poste à pourvoir à compter du 21 juillet 2025

Contrat à Durée Indéterminée à temps plein

Convention Collective Nationale du Travail du 15 mars 1966

Cadre Classe II Niveau II

Salaire de base avec indemnité de sujétion et complément de traitement indiciaire : 44.8 K€uros bruts annuels (en fonction de l'ancienneté et du niveau de qualification)

MISSIONS

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général, vous interviendrez sur des missions variées pour accompagner les établissements et services de l'APAEI dans la bonne gestion financière.

Vous êtes garant(e) de la cohérence et de la fiabilité des opérations comptables, analytiques et financières.

Manager direct de l'équipe comptable du siège (2 collaboratrices), vous participez et assurez la bonne réalisation des missions suivantes :

- Supervision, contrôle et garantie des travaux réalisés par les personnels placés sous votre responsabilité,
- Préparation des budgets prévisionnels, comptes administratifs, compte de résultat et bilan consolidé.
- Réalisation d'études financières et économiques nécessaires au choix des investissements,
- Appui à la Direction Générale dans la gestion du patrimoine mobilier et immobilier,
- Veille au respect des échéances, et assure les relations avec les Autorités de Tarification et de contrôle.
- Elaboration, amélioration, contrôle et mise en œuvre des procédures comptables du service en liaison avec les établissements / mise en place de tableaux de bords

Liste non exhaustive

PROFIL

Vous êtes diplômé(e) d'une formation supérieure en comptabilité, gestion et management (BAC +4)

Vous possédez une expérience réussie d'au moins 5 ans sur une fonction similaire

La connaissance du secteur médicosocial et du logiciel ComptaFirst serait un plus

Adresser candidature (CV, lettre de motivation et copies de diplômes) à :

M. le Directeur Général

Offre d'emploi : Responsable Comptabilité Finances (H/F) pour le siège administratif
A.P.A.E.I. du Bocage Virois et de la Suisse Normande– 17 rue des Noës Davy – 14500 VIRE
NORMANDIE

E.mail : association@apaeibocage.fr

(date limite de dépôt des candidatures le 27/06/2025)

PROFIL :

- Diplôme de niveau 7 (Master en management des organisations médico-sociales ou équivalent).
- Expérience avérée dans la gestion de projets sociaux en environnement complexe.
- Connaissance dans le domaine de la protection de l'enfance.
- Compétences avérées en gestion, en coordination d'équipes pluridisciplinaires, conduite du changement et en communication interinstitutionnelle.
- Capacité à animer des réunions stratégiques, à faciliter la prise de décision collective et à élaborer des stratégies concertées.

CONDITIONS :



Type de contrat : CDI, forfait jour (208)



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15/03/1966]



Autre : Permis B



Poste à pourvoir : Dès que possible

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur la Directeur Général : accueildg@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **04/07/2025**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 MONITEUR D'ATELIER ou EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE (H/F) aux ateliers-classes du Foyer Martin Luther King sur le site de Louvigny – CDI temps plein Association des Amis de Jean Bosco

Le Service d'Accompagnement Scolaire, Educatif et Préprofessionnel du Foyer Martin Luther King accueille en temps de jour 35 jeunes (F/G) aux ateliers-classes ou à l'unité d'enseignement secondaire - Ets conventionné par le CG14

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité d'une cheffe de service éducatif, **vous menez et organisez dans le cadre du projet du service et en lien avec l'équipe**, un atelier avec des activités créatives diverses (bâtiment et second œuvre) avec un groupe de 5 à 6 jeunes en alternance avec la classe et les temps de sport

MISSIONS PRINCIPALES

- mobiliser les ressources des jeunes, les valoriser via l'activité et veiller à ne pas les mettre en situation d'échec
- proposer et participer à des chantiers ou des séjours au sein du service ou en interservices
- organisation, réalisation et évaluation de la production en atelier et veille à l'entretien du matériel et des structures attenantes
- préparation et suivi de l'insertion en stage et son déroulement
- encadrer les jeunes durant la pause repas du midi

PROFIL

- Moniteur d'atelier ou éducateur technique spécialisé souhaité (H/F) et expérience avec un public similaire (**stages compris**)
- Aptitudes à la créativité, proposer des activités et visites d'entreprises et/ou centres de formation
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Rédaction d'écrits professionnels liés au projet individuel des bénéficiaires

Les + : En intégrant le SASEP, vous pourrez enrichir vos compétences et développer votre potentiel en accédant à la formation d'éducateur technique spécialisé dans le cadre de la formation professionnelle

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur AUDRA, Directeur de l'Ets : fmlk@ajb.asso.fr avant le 31 juillet 2025.

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 03/06/25

CONDITIONS



Type de contrat : CDI temps plein



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966
Prime « SEGUR » de 238 € /mois



Autre : Permis B obligatoire



Poste à pourvoir de suite

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



2 Intervenants socio-éducatif (H/F)

DME Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand – CDI

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DES POSTES

Postes d'intervenants socio-éducatif au sein de l'**EMAPAS**.

Soutien au parcours scolaire des élèves présentant des besoins éducatifs particuliers au sein des classes de l'éducation nationale. Proposition d'outils ou d'aménagements visant une meilleure adaptation de leur environnement. Soutien aux familles et aux enseignants. Accompagnement éventuel vers les bilans ou le diagnostic. Chaque poste est en binôme avec une enseignante.

MISSIONS PRINCIPALES

- Recueillir les demandes d'intervention de la part des familles ou des équipes enseignantes
- Rencontrer et accompagner les familles
- Observer l'élève et préconiser des aménagements auprès des enseignants, AESH et ATSEM
- Intervenir éventuellement auprès des enfants
- Occuper une fonction ressource auprès de chacun des acteurs
- Soutenir, entretenir et développer les liens de partenariat avec les enseignants
- Favoriser aux familles l'accès aux bilans et aux diagnostics

PROFIL

- Qualifications souhaitées : éducateur spécialisé, moniteur éducateur
- Connaissance des TND et TCC appréciée
- Formations complémentaires appréciées : profil sensoriel, ABA...
- Expériences souhaitées en relations partenariales réussies

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **6 juillet 2025**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 5 juin 2025

CONDITIONS



Type de contrats : CDI



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]



Autre : Permis B obligatoire



Postes à pourvoir : A partir du 1^{er} septembre 2025

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Recrute un Médecin Pédopsychiatre pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès que possible

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement

- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



1 PSYCHOLOGUE CLINICIEN (H/F) au Foyer Martin Luther King (14111 LOUVIGNY) en contrat à durée déterminée à temps partiel – 0.75 ETP *Association des Amis de Jean Bosco*

Le Foyer Martin Luther King accompagne des jeunes (G/F) dans le cadre de la protection de l'enfance – Ets conventionné par l'aide sociale à l'enfance du Calvados et habilité Justice

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du directeur :

Vous ferez partie du Service de placement éducatif et du Service d'Accompagnement Scolaire Educatif et préprofessionnel

MISSIONS PRINCIPALES

- Suivi clinique et soutien des jeunes placés sur 2 groupes d'internat en complémentarité du travail éducatif
- Suivi clinique et soutien des jeunes accueillis à l'unité d'enseignement secondaire et d'un atelier classe
- Travail en lien fonctionnel avec les chefs de service éducatif
- Rédaction de notes d'évaluation clinique dans le cadre des projets d'accompagnement individualisés, contribution aux écrits de synthèse
- Développement des modalités d'accompagnement innovantes adaptées aux besoins des jeunes et de leur environnement
- Contribution à la construction de dossier de reconnaissance d'handicap
- Travail en réseau avec les professionnels du soin
- Participation aux réunions pluridisciplinaires du service, aux réunions institutionnelles et instances de réflexion cadres.
- Cadre technique en appui des chefs de service éducatif pour favoriser les dynamiques d'équipe constructives
- Etayage des équipes sur les pratiques professionnelles en lien avec les besoins des enfants et adolescents

PROFIL

- Master 2 de psychopathologie – autres diplômes et formations complémentaires appréciés
- Aisance relationnelle – dynamisme – rigueur - disponibilité
- Bonne connaissance du Secteur de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence et de la protection judiciaire de la jeunesse
- Maîtrise de la pratique des tests psychométriques appréciée

☛ **Les candidats intéressés (H/F) sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 16/06/2025

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 19/05/2025

CONDITIONS

Type de contrat : CDD temps partiel

26.15 h par semaine jusqu'au

31/12/2025

Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966

Statut cadres techniciens – CC 66)

Autre : Permis B obligatoire

Poste à pourvoir dès que possible



Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



RECRUTE

COORDINATEUR(TRICE) pour la PCO TND 14 / 0-12 ans

Intitulé du poste

COORDINATEUR(TRICE) 0-6 ans pour la PCO TND 14 – à temps plein – sous contrat à durée indéterminée dès que possible.

Contexte

L'Association Gaston Mialaret gère trois CAMSP, un CMPP, un BAPU, des antennes CAMSP et CMPP au sein du Pôle Enfance Adolescence Famille de Vire, ainsi qu'un siège administratif.

La plateforme de coordination et d'orientation du Calvados située à CAEN est un dispositif porté par l'Association Gaston Mialaret. Elle a pour objectif principal la mise en place d'un parcours coordonné de bilans et d'interventions précoces d'un an renouvelable une fois pour les enfants de 0 à 12 ans. La plateforme de coordination et d'orientation doit ainsi permettre d'accélérer l'accès au diagnostic, de favoriser des interventions précoces et ainsi de répondre aux problèmes d'errance diagnostique pour réduire les sur-handicaps.

En qualité de coordinateur(trice) de parcours, vous assurez le suivi et la coordination des situations orientées à la plateforme, en appui aux professionnels de première ligne. Au sein de l'équipe, vous apportez un appui, dans l'analyse, la coordination et le suivi des situations dans l'accompagnement des parents pour le parcours de santé des enfants.

L'équipe de la PCO est actuellement composée d'une assistante administrative et comptable, cinq coordinatrices, d'un médecin pédiatre Directeur, d'un médecin pédopsychiatre.

Missions et contenu du poste

- **Missions de recensement**

Le coordinateur est chargé auprès des acteurs de seconde ligne et de troisième ligne de recenser l'offre de soins disponible et les compétences de leurs professionnels concernant le diagnostic et l'accompagnement des TND.

Il prend connaissance des missions et secteurs d'intervention de chacun.

Il procède à l'élaboration d'un registre répertoriant tous les établissements, services ou dispositifs, leurs missions, secteurs d'intervention, offres de soins et compétences ainsi que le nom du référent désigné et des médecins exerçant en leur sein.

Il actualise régulièrement ce répertoire compte tenu des informations remontées par le Comité Territorial Collaboratif.

Le coordinateur est chargé de prendre contact avec les professionnels libéraux du territoire du Calvados et ceux exerçant dans des zones limitrophes.

Il recense ceux souhaitant travailler en lien avec la PCO TND 14.

Il établit un répertoire de ces professionnels incluant leurs savoir-faire détaillés.

Il actualise régulièrement ce répertoire.

Il travaille en lien avec le reste de l'équipe pour créer les profils des libéraux dans le logiciel de traçage de l'activité et détaille pour chacun les activités qu'ils sont à même de proposer.

Le coordinateur prend aussi connaissance de tout dispositif destiné aux familles (répit, séjours adaptés, groupes de parents, formations...).

Le coordinateur connaît bien le fonctionnement de l'éducation nationale, il intègre la scolarité au parcours de soins de l'enfant et aide à penser les adaptations. Il permet de faciliter les liens entre les services de soins, le milieu scolaire et les différents partenaires qui gravitent autour de l'enfant.

- **Missions d'information, formation et communication**

Le coordinateur de la PCO TND 14 est chargé de créer les outils de communication sur celle-ci à destination du public, des acteurs de première ligne et des libéraux et des établissements, services ou dispositifs de seconde et troisième ligne ainsi que l'éducation nationale.

Il a pour mission, en lien avec les médecins de la plateforme et les membres signataires compétents, de former et d'informer les acteurs de la première ligne sur le fonctionnement de la PCO TND 14 et sur le repérage des TND.

Il a pour mission de faire connaître la plateforme et son fonctionnement sur le territoire.

Il favorise l'appropriation des recommandations de bonnes pratiques, prend connaissance des besoins du territoire et partage les offres de formations en lien avec la PCO TND 14.

- **Missions d'accompagnement des familles**

Le coordinateur participe en appui des médecins de la PCO TND 14 à la première analyse des situations à partir des questionnaires adressés par les acteurs de la première ligne.

Il est chargé d'accompagner les familles dans toutes les étapes de leur parcours de l'entrée à la sortie de la PCO TND 14.

Il élabore avec elles, après les réunions de concertation et de synthèses, les parcours de diagnostic et de soins.

Il assure auprès d'elle une mission de référence (accueil, accompagnement dans le parcours, écoute, information, orientation, soutien moral). Dans ce cadre, il peut orienter les familles vers des dispositifs de répit, soutien, formation...

Il recueille les attentes de la famille, les informations sur le quotidien de l'enfant et ses besoins.

- **Missions de coordination du parcours**

Le coordinateur est chargé de la coordination du parcours de l'enfant.

Après avis du médecin de la PCO TND 14 :

Il oriente les familles et l'enfant vers les établissements, services ou dispositifs compétents pour l'accompagner. Il échange avec ces derniers sur le parcours de l'enfant, vérifie les conditions d'accès et prépare le relai PCO-institution.

Il peut accompagner la famille dans les démarches d'inscription.

Si aucun d'entre eux ne peut assurer la phase diagnostic de manière globale, il prend contact avec les référents des structures et les professionnels libéraux afin d'organiser un parcours coordonné.

A l'issue de la phase de bilans, examens et évaluation, il organise une réunion de concertation avec les médecins de la PCO TND 14 et les différents intervenants.

Lors de cette réunion, si les soins et accompagnements ne peuvent être totalement proposés par une structure de seconde ou troisième ligne, il travaille avec les différents participants à l'élaboration d'un parcours coordonné.

Il organise par la suite des réunions de synthèse en vue d'assurer la cohésion des différentes interventions.

Il est chargé de réunir les écrits concernant l'enfant et d'abonder le dossier de l'utilisateur de ceux-ci.

Il s'assure de la cohésion entre les différents intervenants et assure un rôle de liaison.

Il s'assure de la mise en œuvre effective du parcours de l'enfant.

- **Missions auprès du Comité Territorial Collaboratif**

Le coordinateur fait part de ses retours d'expérience au sein du Comité Territorial Collaboratif et vise à l'amélioration du fonctionnement de la PCO TND 14. Il participe à l'animation et rapporte des éléments cliniques pour compléter les données d'activité.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Connaissance du champ des troubles du neurodéveloppement.
- Connaissance du tissu médico-social, libéral et sanitaire du département du Calvados.

- Connaissance des dispositifs de socialisation et bonne connaissance du fonctionnement de l'éducation nationale concernant les dispositifs et adaptations favorisant l'intégration et le maintien en milieu ordinaire.
- Maîtrise et appétence pour l'outil informatique et la bureautique.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Autonomie, rigueur, disponibilité, réactivité.
- Prise de parole en public afin de présenter la structure.
- Sens des responsabilités.
- Être force de propositions dans le domaine d'intervention.
- Capacité à accompagner et soutenir les familles dans le parcours coordonné.
- Capacité de mentalisation.
- Grande diplomatie.

Profils

Professions paramédicales avec une appétence pour la coordination (IDE, autres professions paramédicales).

Travailleurs sociaux avec une appétence et une expérience dans le soin ou l'accompagnement médico-social (ASS, ES...).

Parcours sciences de l'éducation avec une appétence pour le champ des TND et le médico-social.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr

Acsearecrute pour **D.A.M.S. du Bessin**

IME/ITEP/SESSAD ITEP

Un Médecin psychiatre (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée - à temps partiel (0,21 ETP)

Missions principales :

En référence au Projet d'Etablissement, vous assurez une fonction développée auprès d'enfants et d'adolescents de 4 à 20 ans.

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Il participe aux procédures d'admission, d'évaluation, de suivi d'orientation
- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Assure la coordination des soins avec l'appui de l'équipe médico-psychologique qu'il anime
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Etablissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

Qualification :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – Additif N°1 des médecins spécialistes

- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel à hauteur de 0,21 ETP
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Monsieur le Directeur Adjoint du D.A.M.S. du Bessin – 3 rue des Cordeliers – 14400 BAYEUX ou par mail

directeur-adjoint.damsb@acsea.asso.fr



Recrute
UN(E) ORTHOPHONISTE
Pour son CAMSP de Ifs

Contrat à durée indéterminée – 75% de temps
Offre à pourvoir à compter du 1^{er} juin 2025

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Orthophoniste au CAMSP de IFS sous contrat à durée indéterminée, 0.75 ETP.

Contexte

Le Centre d'Action médico-Sociale Précoce de IFS situé 2 Boulevard Victor Hugo, accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et l'accompagnement et le soutien des familles.

L'orthophoniste exerce en équipe pluridisciplinaire.

L'orthophoniste exerce sous l'autorité du Directeur de l'Association et de la Directrice Médicale du CAMSP.

L'équipe pluridisciplinaire du CAMSP de IFS est composée d'un médecin pédiatre, d'un médecin psychiatre, de psychologues, psychomotriciennes, éducatrices de jeunes enfants, orthophoniste, orthoptiste, ergothérapeute, assistante sociale et secrétaire.

Missions et contenu du poste

En CAMSP, compte tenu de l'âge des enfants, l'orthophoniste a pour rôle de repérer et de prendre en charge les troubles de la communication, du langage et/ou de l'oralité.

Au CAMSP, les troubles du développement du langage de l'enfant se rencontrent rarement à l'état isolé et sont à comprendre dans une dynamique psychoaffective et/ou dans le cadre d'une pathologie neuro-développementale.

L'orthophoniste effectue un bilan auprès du jeune enfant à la demande du premier consultant. Ce bilan permet d'évaluer les interactions parents-enfants, la compréhension de l'enfant, sa communication

non-verbale, son expression orale, l'apparition des premiers raisonnements. L'orthophoniste restera vigilante par rapport à la présence un éventuel trouble auditif.

L'orthophoniste essaiera aussi d'évaluer la capacité de l'enfant à se séparer de ses parents, et la qualité de la relation établie avec un adulte étranger.

Une attention spécifique pourra être portée sur le développement de l'oralité (investissement de la sphère orale, bavage, alimentation) à la demande de l'équipe et/ou du premier consultant.

L'orthophoniste présentera son bilan écrit lors d'une réunion de synthèse. L'indication et les modalités de prise en charge orthophonique seront discutées en équipe pluridisciplinaire puis seront proposées aux parents par le premier consultant.

Lorsqu'une prise en charge orthophonique est décidée, elle pourra être :

- Une prise en charge individuelle en présence ou non des parents (ou substitut parental) selon les besoins.
- Une prise en charge groupale avec un professionnel d'une autre discipline au sein de l'équipe (recours possible à un intervenant extérieur pour une médiation spécifique).
- Une prise en charge conjointe avec un autre professionnel afin de croiser les regards sur le jeune enfant au sein d'une même séance.

Des réunions d'équipe permettront de faire le point régulièrement sur l'évolution de l'enfant suivi.

Dans le cadre de la mission de prévention du CAMSP, l'orthophoniste pourra être amené à rencontrer des enfants très précocement à la demande du premier consultant.

A la demande d'un membre de l'équipe ou des parents, l'orthophoniste pourra aussi être amené à rencontrer un enfant et sa famille pour apporter un éclairage sur les interactions précoces, le langage, l'oralité... et ce de façon ponctuelle et/ou épisodique.

Dans tous les cas, la prise en charge orthophonique s'appuiera sur la relation établie à travers le jeu, sur la compréhension verbale et non-verbale et sur les interactions langagières. L'orthophoniste cherchera à développer l'accès au symbolique, compétence concomitante et nécessaire à l'émergence et la mise en place de la pensée et du langage.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

Certificat de capacité d'orthophoniste.

Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles.

Appétence pour le travail en équipe.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV dès que possible :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr

Acsea

recrute pour le **D.A.M.S. du Bessin – IME/ITEP**
1 Responsable Entretien Sécurité et
Coordinateur de l'Équipe Agent de service (H/F)
sous Contrat à Durée Déterminée – à temps plein (1 ETP)

Missions principales :

Sous l'autorité Hiérarchique du Directeur. Le coordinateur d'Équipe Agent Technique, participe à la mise en œuvre des éléments de sécurité institutionnelle nécessaire aux conditions d'accueil du public et à l'exercice professionnel des salariés.

- Organiser les opérations d'entretien et le maintien de la viabilité des infrastructures et des bâtis (bâtiments, réseaux, voiries) selon les règles de sécurité et d'environnement garantissant la conformité des installations
- Assurer la coordination des interventions de l'équipe d'ouvriers d'entretien sur le territoire comprenant le dispositif Bessin et le DAHAD, selon une planification hebdomadaire. Superviser et contrôler l'exécution de leur travail
- Contrôler la mise en œuvre des programmes d'entretien des infrastructures et des matériels selon les échéances réglementaires et assurer la traçabilité des interventions de l'équipe entretien ou des prestataires :
 - Suivi des contrôles relatifs aux visites périodiques et levées d'observations (gaz, électricité, fuel, pont élévateur, matériel sous pression, équipements sportifs, poteau incendie, extincteurs, extractions)
 - Suivi des levées d'observations suite au rapport de la commission de sécurité
 - Suivi des systèmes de sécurité incendie
 - Suivi des contrôles relatifs au carnet sanitaire contre la légionnelle
 - Suivi des contrôles liés à la sécurité des machines (utilisation et entretien) et à l'utilisation produits chimiques
 - Suivi des chantiers, et travaux d'entretien
- Exercer un rôle d'éclairage et de conseils auprès de la Direction :
 - Rechercher et proposer des améliorations et optimisations techniques et économiques sur les structures de l'établissement en proposant les moyens humains, matériels et financiers
 - Proposer une sélection des meilleures fournisseurs et prestataires, et concourir aux négociations contractuelles
- Contrôler l'approvisionnement en matériel et outils et veiller à leur bonne utilisation
- Exercer une fonction de veille sur les divers matériels et installations de l'établissement et engager les actions préventives nécessaires
- Savoir organiser et effectuer le rendu-compte du travail, faire remonter les informations pertinentes au Directeur.
- Contact avec les entreprises pour l'Élaboration de devis.

Capacités requises :

- Organiser, planifier et prioriser les interventions
- Évaluer les besoins et les impératifs
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Respecter les personnes accompagnées
- Faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité
- Connaître le BTP, afin d'accompagner et conseiller
- Faire preuve de disponibilité
- Maîtriser les outils informatiques en termes de bureautique
- Repérer des dégradations ou incidents et mettre en place des actions correctives et préventives
- Préconiser des travaux
- Apporter une assistance technique

Exigences – Souhaits complémentaires :

- Formations de niveaux IV et Expériences professionnelles significatives souhaitées dans un corps d'état
- Permis B

Qualification :**Contexte de l'emploi :**

Convention Collective 15 mars 1966 – Annexe 5 Agent Technique Supérieur

- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Contrat à durée déterminée à temps plein 1ETP à pourvoir dès que possible avec une perspective d'embauche en CDI
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Pour faire acte de candidature, adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

Monsieur le Directeur du D.A.M.S. du Bessin – 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX

Mail : directeur.damsb@acsea.asso.fr

Clôture du dépôt des candidatures : 31 décembre 2025



**Recrute un Directeur Médical à 30 % pour son BAPU
Et un médecin pour le CMPP de CAEN à 50 %
(Possibilité de dissocier les deux postes)**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66
Postes à pourvoir à compter du 1^{er} juin 2025
Temps de travail : 80 % de temps**

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre ou psychiatre CMPP (50 %) et Directeur Médical du BAPU (30 %).

Eventualité d'y dissocier les deux postes.

Mission et contexte

Au nom de l'Association et de sa Présidente, il assure la direction médicale du service du BAPU (30%) ainsi que la fonction de médecin pédopsychiatre du CMPP (50 %).

➤ **Pour le BAPU**

Il est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service. Il veille au respect du règlement intérieur de l'association dans l'établissement.

Il a un double lien hiérarchique et fonctionnel avec tous les membres de l'équipe, composée de 4 personnes représentant 3.20 ETP.

Il est membre de l'équipe de Direction de l'association en tant que Directeur Médical du BAPU.

➤ **Pour le CMPP**

Il occupe la place de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

En lien avec le Médecin Directeur du CMPP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

Il participe de façon importante au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Contenu du poste

➤ **En tant que Directeur médical (BAPU)**

Il anime les réunions institutionnelles de l'établissement.

Il participe aux côtés du Directeur d'association aux réunions du conseil d'établissement.

Il est le garant de la réalisation des objectifs fixés par la convention de dotation globalisée et assure le suivi et les remontées de l'activité.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe conformément au règlement intérieur.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs en tant que de besoin.

Il définit avec les équipes le plan de formation.

➤ **En tant que clinicien (BAPU et CMPP)**

Il coordonne les synthèses et participe à l'élaboration des projets thérapeutiques.

Il coordonne et signe le projet individuel de chaque patient, personnellement ou par délégation à un médecin de l'équipe.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi thérapeutique au sein de son équipe.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques destinés aux structures extérieures.

Il est responsable du dossier médical.

Il est en lien étroit avec le Médecin Directeur du CMPP.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique pris dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr



Recrute
UN(E) MEDECIN DIRECTEUR
PEDIATRE/PEDOPSYCHIATRE/NEUROPEDIATRE/MEDECIN GENERALISTE
Au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE

Contrat à durée indéterminée
Dès que possible
Temps de travail : 40 % à 50 % de temps (selon l'ancienneté)

Intitulé du poste

Le médecin Directeur pédiatre/pédopsychiatre/neuropédiatre/médecin généraliste au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE – poste entre 40% et 50 % de temps selon l'ancienneté (2 journées par semaine).

Contexte

Ce poste s'inscrit dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire CAMSP et CMPP au sein d'un pôle situé à VIRE associant CAMSP, CMPP, le CMPEA et le CATTP de l'EPSM, SESSAD et PIPS de l'APAEI.

L'équipe de VIRE est actuellement composée d'une secrétaire, une éducatrice de jeunes enfants, un assistant de service social, deux psychologues, une psychopédagogue, une psychomotricienne, un ergothérapeute, une orthophoniste et un médecin pédiatre.

Le fonctionnement du PEAF fait l'objet d'une convention cadre entre l'Association et l'EPSM déterminant notamment le fonctionnement du guichet unique d'accueil.

Missions et contenu du poste

Le médecin Directeur pédiatre/pédopsychiatre/neuropédiatre travaillera :

- **A raison de 20 % à 25 % de temps au sein du CAMSP**

Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce accueille les enfants de 0 à 4 ou les femmes enceintes. Le CAMSP accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant. Le CAMSP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il accueille jusqu'à leurs six ans des enfants présentant des troubles du neurodéveloppement, des troubles psycho-affectifs, tout type de handicap ainsi que des familles présentant des problématiques psycho-sociales. Le CAMSP propose une approche globale et pluridisciplinaire centrée sur l'enfant, sa famille et son environnement.

- **A raison de 20 % à 25 % de temps au sein du CMPP**

Le Centre Médico-Psycho-Pédagogique accueille les enfants de 5 à 14 ans. Il les accompagne jusqu'à leurs 20 ans au plus tard. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages et du comportement. Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neurodéveloppement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales. Le CMPP propose une approche globale et pluridisciplinaire centrée sur l'enfant, sa famille et son environnement.

Contenu du poste

➤ En tant que Directeur médical

Il encadre et anime une équipe pluridisciplinaire. Il assure le management de l'équipe et veille à la bonne dynamique de celle-ci.

Il est garant de l'offre de soins et d'accompagnements ainsi que de leur développement.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet de service. Il veille au respect du règlement intérieur, à l'application des recommandations de bonnes pratiques et à la mise en œuvre des outils de la loi 2002-2.

Il anime les réunions institutionnelles et réunions d'équipe. Il participe aux réunions du conseil de direction.

Il assure le suivi et les remontées de l'activité. Il réalise les rapports d'activité qu'il présente auprès de l'Assemblée Générale.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe et du service.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs (PMI, AEMO, APAEI, EPSM, réseau ado...).

Il participe aux commissions sur le plan de formation.

Il effectue les entretiens professionnels des salariés.

Il représente l'Association et les services CAMSP et CMPP dans les échanges et rencontres avec l'EPSM dans le cadre du guichet unique (réunion liste d'attente, co-pilotage du secrétariat, réunion de coordination et de relais, animation de la convention). Il participe à maintenir des relations privilégiées avec les services de l'APAEI partenaire. Il s'implique dans une dynamique de soins innovante.

➤ En tant que Clinicien

Il anime et organise les synthèses et participe à l'élaboration des projets personnalisés. Il donne son accord aux parcours de soins correspondants aux missions du service et aux besoins de la personne accompagnée.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi. Selon son appétence, il peut prendre un rôle de référence ou se positionner sur des entretiens familiaux.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques.

Il est responsable du dossier médical.

Il peut prendre le rôle d'accueillant et recevoir en première intention les familles. Il est alors chargé de réaliser les premiers entretiens et de recueillir toutes les informations utiles à la mise en place d'un suivi. Il restitue ensuite son analyse à l'équipe pluridisciplinaire.

Il peut assurer le rôle de référent et devient alors l'interface privilégiée de la famille et des partenaires. Il est le référent de la situation de l'enfant. Il peut assurer la référence médicale de certains enfants dont le référent n'est pas médecin.

Il réalise les bilans et suivis pédiatriques/pédopsychiatriques des patients. Il répond aux demandes d'avis médicaux et assure le lien avec les médecins généralistes ou spécialistes qui entourent l'enfant dont il a la référence médicale.

Il rédige les certificats et courriers médicaux, les demandes d'entente préalable et les prescriptions de transport.

Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et contribue à alimenter la réflexion collective sous l'angle médical.

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire.
- Travail en réseau.
- Connaissances du cadre légal, des recommandations de bonnes pratiques,
- Connaissance des troubles du neurodéveloppement et des troubles psychoaffectifs chez les enfants.
- Grande appétence pour le travail en équipe et le travail partenarial.
- Attrait pour le travail avec des publics en situations psycho-sociales dégradées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Conditions de travail

Présence souhaitée les mardis et jeudis de 11h à 13h (réunions).

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce

11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX

Tél : 02 31 48 51 80

contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA Association pour la Promotion du Développement
de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN PSYCHOLOGUE CLINICIEN COORDINATEUR

à compter de janvier 2025

Missions principales

- Coordination des projets thérapeutiques des enfants suivis par délégation du directeur médical en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Accueil, observation, contribution au diagnostic et soutien au développement psychique de l'enfant et de son entourage
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire, tant à l'interne qu'à l'externe
- Accompagnement des parents dans la co-construction de leur parentalité
- Réflexions sur le sens des pratiques mises en œuvre et soutien de l'équipe du CAMSP
- Animations de réunions d'équipe, de réunions de travail ...autant que de besoin
- Animations et régulations de groupes thérapeutiques
- Force de proposition d'actions de prévention médico-sociales précoces, d'actions de sensibilisation
- Participations aux temps d'échanges institutionnels

Qualités et compétences attendues

Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le jeune enfant, la protection de l'enfance souhaitées.

Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat, aptitude à l'animation de diverses réunions.

Exigences liées au poste

Présence indispensable le vendredi.

Expériences professionnelles d'au moins 3 ans.

Contexte de l'emploi

- CDI à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation à :

Mme Christiane PIEL-DESRUISSEAUX Présidente

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice – am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

1 ORTHOPHONISTE (H/F)

dès que possible

Missions principales

- Sur prescription du Médecin directeur, réalisation de bilan/évaluation diagnostique des troubles du langage oral et écrit, de la parole, de la communication, de l'oralité, de jeunes enfants de 0 à 6 ans
- Mise en place d'objectifs de soins de rééducation orthophonique adaptés à chaque situation
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire pour proposer un projet de soins co-construit et concerté
- Accompagnement et conseils aux parents
- Participations aux réunions d'équipe du CAMSP, aux réunions de travail, aux temps d'échanges institutionnels... autant que de besoin
- Travail de réseau et de partenariat avec les acteurs du territoire
- Éventuelle implication dans l'animation de groupes thérapeutiques
- Force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes et de prévention

Qualités et compétences attendues

- Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le tout jeune enfant, appréciées
- Connaissance du secteur du handicap appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Titulaire du diplôme d'État d'Orthophoniste
- Présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.50 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, la Directrice
CAMSP 11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX
am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
11 bis, rue au Char - 14100 LISIEUX
Tél : 02 31 48 51 80
contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA - Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN(E) PEDIATRE (H/F)

Dès que possible

Missions principales

- Pose et précise les diagnostics lors des consultations médicales
- Emet des prescriptions de soins adaptées et valide les indications thérapeutiques
- Assure des suivis pédiatriques et maintien des liens réguliers avec les familles
- Assure un soutien technique auprès des autres professionnels
- Participe à la coordination de l'action médicale globale avec le Directeur médical
- Formalise les comptes-rendus de consultations, en rapport avec les projets de soins des enfants suivis
- Participe aux réunions d'équipe
- Participe aux réunions de projets de soins en collaboration avec les autres professionnels et avec les parents

Qualités et compétences attendues

- Expérience en établissement similaire appréciée
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Pratique des outils informatiques

Exigences liées au poste

- Médecin pédiatre
- Si possible présence le vendredi (réunions d'équipe le vendredi après-midi)

Contexte de l'emploi

- CDI entre 0.20 et 0.30 ETP selon profil et possibilités
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation, à :

Mme la Présidente, Mme la Directrice

11 bis, rue au Char 14100 LISIEUX

am.martinet@camsp-paysdauge.fr

MANCHE

Le Dispositif Inclusif Henri Wallon de Granville recrute

1 Educateur Spécialisé (H/F)

CONDITIONS

Contrat à Durée Indéterminée temps plein 35h

Poste à pourvoir le 28/08/2025.

Rémunération conformément aux dispositions de la CCN du 15 mars 1966 et selon l'ancienneté + prime Laforcade

Diplôme éducateur spécialisé et permis de conduire (B) exigés,

MISSIONS PRINCIPALES

Assurer l'accompagnement au quotidien des enfants en fonction du Projet Personnalisé d'Accompagnement et en lien avec les professionnels du DIHW.

Participer à la conception, mise en œuvre et évaluation de projets : PPA, activités collectives et individuelles.

Etre responsable du projet éducatif sur son lieu d'intervention (unité classe inclusive au sein d'une école primaire), de la mise en œuvre du PPA sur son lieu d'intervention en lien avec les partenaires.

CAPACITES REQUISES

Connaissance de la terminologie du secteur médico-sociale, des handicaps (polyhandicap, TSA, déficience intellectuelle), des projets (associatif, dispositif, service, personnalisés), des bonnes pratiques professionnelles et du cadre juridique des activités

S'informer et se former pour faire évoluer ses pratiques professionnelles

En référence au Projet du Dispositif :

- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire

- Participer à la conception d'un projet d'activités

- Evaluer les besoins et les compétences de l'enfant

- Rédiger des bilans et des comptes rendus

- Savoir gérer un groupe

- Utiliser les divers supports de communication (Communication Alternative et Augmentée)

*Le Dispositif Inclusif Henri Wallon accompagne des jeunes de 0 à 20 ans, en situation de Handicap.
Il est composé de services spécialisés, d'un Service de Prestations en Milieu Ordinaire et Professionnel et d'un Service Résidentiel.*

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation manuscrite
et C.V. par mail à sbourdon-hwallon@agapei.fr



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

UN(E) PSYCHOMOTRICIEN(NE)

Contrat à Durée Indéterminée – 35h/semaine – A pourvoir en septembre 2025

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges...) en réponse aux besoins des jeunes avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur et du responsable des parcours par délégation.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA, vous aurez pour principales missions :

- ✓ Recueillir les données, réaliser les entretiens et évaluations relatifs aux capacités psychomotrices et sensorielles des enfants et jeunes accompagnés ;
- ✓ Réaliser l'accompagnement psychomoteur des enfants ou jeunes accueillis dans le cadre de séances individuelles et/ou collectives. Le psychomotricien fonde son intervention sur le mouvement, l'action, la communication verbale et non verbale ainsi que les émotions ;
- ✓ Rédiger des comptes-rendus relatifs aux observations / aux interventions, dans son domaine d'activité, ainsi que des bilans
- ✓ Exercer son activité en priorité sur les lieux de vie habituels de la personne ;
- ✓ Participer à l'élaboration collective des Projets Personnalisés des jeunes ;
- ✓ Mener des actions d'information, de conseil, de sensibilisation ou de prévention auprès des publics (professionnels, parents, équipe pédagogique, acteurs du droit commun...) ;
- ✓ Participer aux réunions internes et externes au service ;
- ✓ Entretenir et consolider le réseau de partenaires dédié à apporter des réponses coordonnées au bénéfice des personnes accompagnées.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme de psychomotricien
- ✓ Bonne connaissance du secteur médico-social, des dispositifs et des publics ITEP
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Capacités relationnelles, organisationnelles, à entretenir une dynamique formative pour actualiser ses connaissances
- ✓ Permis B obligatoire

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 et selon expérience.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : pole.enfance@apaeia.fr.



L'ASSOCIATION RECRUTE Pour le CMPP Sud Manche

Un(e) cadre de Santé

PEP DE LA MANCHE

Mai 2025

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

Dans le cadre d'un renforcement managérial du CMPP Sud Manche, les PEP de la Manche recrute un(e) cadre de Santé, CDI, à temps plein pour son établissement CMPP Sud Manche.

Dans le respect des orientations associatives et par délégation de la direction d'établissement à laquelle le/la cadre de Santé est rattaché(e) hiérarchiquement, la/le titulaire du poste participera à l'organisation des établissements en veillant à s'assurer de son bon fonctionnement et de la bonne prise en charge des personnes accueillies.

PROFIL DU POSTE

- Connaissances et expériences du soins auprès d'enfants et adolescents
- Expérience d'encadrement souhaitée
- Capacité managériale
- Capacité d'analyse et de diagnostic des besoins
- Participer à l'élaboration du rapport d'activité, mise en œuvre du CPOM, et du projet d'établissement
- Aisance rédactionnelle

LES MISSIONS

- Gestion des ressources humaines en étant l'interlocuteur de proximité des salariés, gestion administrative,
- Être le relai d'information de la Direction de l'établissement auprès des équipes et des familles accueillies,

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510



 SOLIDARITÉ  ÉGALITÉ  CITOYENNETÉ  LAÏCITÉ

- Apporter un appui technique aux équipes pluridisciplinaires pour la mise en œuvre du parcours de soins et du projet de soins,
- Garantir le parcours de l'usager, Il contribue à la fluidité de son parcours, de la mise en place et du suivi des projets.
- Développer le partenariat, animer et participer à des groupes de travail,
- Contribuer au Pilotage de l'établissement et à la démarche qualité

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Avoir la capacité d'apporter un appui technique aux professionnels en référence aux recommandations des bonnes pratiques professionnelles de l'HAS
- Être force de proposition permettant le développement de nouveaux projets
- Qualité d'écoute, de disponibilité et de communication
- Dynamisme, rigueur et organisation
- Autonomie, sens des responsabilités

CONDITIONS

Prise de poste : Septembre 2025

Type de contrat : CDI - CCN 66, congé trimestriel et RTT

Rémunération : indice selon profil – prime Segur

CAFERUIS ou équivalent

Lieu : Avranches et antenne de ST Hilaire du Harcouet

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :
severine.mourocq@pep50.fr





L'ASSOCIATION RECRUTE Pour le CAMSP DE ST LO

Un(e) Orthophoniste CDI ou CDD 1 ETP

PEP DE LA MANCHE
Direction Générale

Mai 2025

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieu d'écoute, de prévention et de soins, le CAMSP est une structure de soins ambulatoires qui s'adresse aux enfants de 0 à 6 ans qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne dans le diagnostic, la prévention et dans les soins, les enfants souffrant de troubles physiques, psychiques, comportementaux, développementaux ainsi que leurs parents.

PROFIL DU POSTE

Professionnel diplômé en orthophonie, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance.

LES MISSIONS

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés de soins et les évaluer
- Assurer des prises en charge individuelles ou de groupe d'enfants de 0 ans à 6 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- Participer au fonctionnement de l'équipe du CAMSP et promouvoir les relations partenariales

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif.

CONDITIONS

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDI - 1 ETP – **Avec possibilité de temps partiel selon disponibilités du candidat**

Rémunération : Convention Collective 66 + indemnité + prime Laforcade

Lieu : CAMSP St Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81
déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916
Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
SIREN numéro 780 924 510



SOLIDARITÉ **ÉGALITÉ** **CITOYENNETÉ** **LAÏCITÉ**



L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute

Pour la direction des Services en Milieu Ouvert au sein du dispositif d'AEMO Renforcée

1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDD (35 heures) n°394

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent

Remplacement dans le cadre d'un arrêt de travail avant congé maternité

Missions : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- Le Service d'Investigations Spécialisé
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)

Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Aisance avec l'informatique : l'accompagnement des familles nécessite la maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'usager informatisé, agenda partagé, fiche de suivi dématérialisée etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.

Profil : Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social, Educateur de Jeune Enfant, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Conditions statutaires :

Le professionnel exercera ses fonctions sous la responsabilité du Chef de Service par délégation de la Directrice des Services en Milieu Ouvert. Le contrat à durée déterminée à temps plein, est régi par la convention collective nationale du 15-03-1966. Le professionnel est rémunéré selon la grille, coefficient à partir de 434 points (soit environ 1 865€ brut pour un temps plein à proratiser par le temps de travail, et sur la base d'une valeur de point à 3.93€ et de l'indemnité de sujétions spéciales à 9.21%, actuellement en vigueur)

Affectation : Saint-Lô

Avantages : Moyens informatiques et téléphoniques mis à disposition, véhicule de service dans le cadre de l'activité de service, mutuelle (50% pris en charge par l'employeur), prévoyance, possibilité de mobilité interne, 18 congés trimestriels par an (convention du 15/03/66), congés d'ancienneté (convention du 15/03/66), œuvres sociales, télétravail possible lors de la rédaction des écrits professionnels.

Candidature : Adresser candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) par mail à l'attention Madame la Directrice des Services en Milieu Ouvert (indiquer le numéro de l'offre en objet) : smo@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous vous conseillons la visite de notre site Internet : www.adseam.asso.fr



L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute

Pour la direction des Services en Milieu Ouvert au sein du dispositif d'AEMO

1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDD (35 heures) n°402

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent pour sous-effectif lié à des arrêts de travail

Date de fin non définie

Missions : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- Le Service d'Investigations Spécialisé
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)

Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Aisance avec l'informatique : l'accompagnement des familles nécessite la maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'usager informatisé, agenda partagé, fiche de suivi dématérialisée etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.

Profil : Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social, Educateur de Jeune Enfant, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Conditions statutaires :

Le professionnel exercera ses fonctions sous la responsabilité du Chef de Service par délégation de la Directrice des Services en Milieu Ouvert. Le contrat à durée indéterminée à temps plein, est régi par la convention collective nationale du 15-03-1966. Le professionnel est rémunéré selon la grille, coefficient à partir de 434 points (soit environ 1 865€ brut pour un temps plein à proratiser par le temps de travail, et sur la base d'une valeur de point à 3.93€ et de l'indemnité de sujétions spéciales à 9.21%, actuellement en vigueur)

Affectation : Cherbourg

Avantages : Moyens informatiques et téléphoniques mis à disposition, véhicule de service dans le cadre de l'activité de service, mutuelle (50% pris en charge par l'employeur), prévoyance, possibilité de mobilité interne, 18 congés trimestriels par an (convention du 15/03/66), congés d'ancienneté (convention du 15/03/66), œuvres sociales, télétravail possible lors de la rédaction des écrits professionnels.

Candidature : Adresser candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) par mail à l'attention Madame la Directrice des Services en Milieu Ouvert (indiquer le numéro de l'offre en objet) : smo@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous vous conseillons la visite de notre site Internet : www.adseam.asso.fr



L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute

Pour la direction des Services en Milieu Ouvert au sein du dispositif d'AEMO Renforcée

1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDI (35 heures) n°395

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent

Missions : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- Le Service d'Investigations Spécialisé
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)

Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Aisance avec l'informatique : l'accompagnement des familles nécessite la maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'usager informatisé, agenda partagé, fiche de suivi dématérialisée etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.

Profil : Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social, Educateur de Jeune Enfant, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Conditions statutaires :

Le professionnel exercera ses fonctions sous la responsabilité du Chef de Service par délégation de la Directrice des Services en Milieu Ouvert. Le contrat à durée indéterminée à temps plein, est régi par la convention collective nationale du 15-03-1966. Le professionnel est rémunéré selon la grille, coefficient à partir de 434 points (soit environ 1 865€ brut pour un temps plein à proratiser par le temps de travail, et sur la base d'une valeur de point à 3.93€ et de l'indemnité de sujétions spéciales à 9.21%, actuellement en vigueur)

Affectation : Saint-Lô

Avantages : Moyens informatiques et téléphoniques mis à disposition, véhicule de service dans le cadre de l'activité de service, mutuelle (50% pris en charge par l'employeur), prévoyance, possibilité de mobilité interne, 18 congés trimestriels par an (convention du 15/03/66), congés d'ancienneté (convention du 15/03/66), œuvres sociales, télétravail possible lors de la rédaction des écrits professionnels.

Candidature : Adresser candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) par mail à l'attention Madame la Directrice des Services en Milieu Ouvert (indiquer le numéro de l'offre en objet) : smo@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous vous conseillons la visite de notre site Internet : www.adseam.asso.fr



L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute

pour la direction des Services en Milieu Ouvert
1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDD (35 heures) n° 400
Au sein du service exerçant des Mesures Judiciaires d'Investigation éducative
(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)
Poste à pourvoir dès à présent dans le cadre du remplacement d'un arrêt maladie

Missions : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- Le Service de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)

Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Aisance avec l'informatique : l'accompagnement des familles nécessite la maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'usager informatisé, agenda partagé, fiche de suivi dématérialisée etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.

Profil : Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social, Educateur de Jeune Enfant, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Conditions statutaires :

Le professionnel exercera ses fonctions sous la responsabilité du Chef de Service par délégation de la Directrice des Services en Milieu Ouvert. Le contrat à durée déterminée à temps plein, est régi par la convention collective nationale du 15-03-1966. Le professionnel est rémunéré selon la grille, coefficient à partir de 434 points (soit environ 1 865€ brut pour un temps plein à proratiser par le temps de travail, et sur la base d'une valeur de point à 3.93€ et de l'indemnité de sujétions spéciales à 9.21%, actuellement en vigueur)

Affectation : Saint-Lô

Avantages : Moyens informatiques et téléphoniques mis à disposition, véhicule de service dans le cadre de l'activité de service, mutuelle (50% pris en charge par l'employeur), prévoyance, possibilité de mobilité interne, 18 congés trimestriels par an (convention du 15/03/66), congés d'ancienneté (convention du 15/03/66), œuvres sociales, télétravail possible lors de la rédaction des écrits professionnels.

Candidature : Adresser candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) par mail à l'attention Madame la Directrice des Services en Milieu Ouvert (indiquer le numéro de l'offre en objet) : smo.rh@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous vous conseillons la visite de notre site Internet : www.adseam.asso.fr



L'A.A.J.D. recrute pour le SAH du DADP :

Un Chef de Service Socio-Educatif (H/F)

En CDI à temps plein

Le **DADP** Dispositif d'Accompagnement Diversifié et Personnalisé œuvre dans le secteur de la protection de l'enfance. Il intègre plusieurs services ou activités dont un Service d'Accompagnement avec Hébergement (**SAH**) comprenant plusieurs unités, un SAR (Service d'Accueil et Répit) et un SAD (Service d'Accompagnement à Domicile). L'ensemble est basé sur le Nord-Cotentin, principalement sur l'agglomération de Cherbourg-en-Cotentin.

Missions principales :

En référence aux valeurs inscrites au projet associatif et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement, le Chef de Service Socio-Educatif, par délégation du directeur, est responsable de l'organisation, du fonctionnement et de l'encadrement d'unités ou services. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille. Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées pour répondre aux besoins des personnes accompagnées.

Il assure l'animation RH de ses équipes dans le respect du cadre juridique applicable. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille.

Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées visant à répondre aux besoins des usagers.

Dans le cadre de la démarche d'évaluation, il participe à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation de son action.

Dans l'intérêt de l'utilisateur, il exerce son activité dans le respect de la confidentialité et du secret partagé.

Il exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur à qui il rend compte de son activité et réalise des astreintes selon les dispositions de la CCN du 15/03/1966.

Poste pouvant être pourvu dans le cadre de la mobilité interne AAJD.

Profil recherché :

- Titulaire au minimum d'un diplôme d'éducateur spécialisé ou équivalent, CAFERUIS ou M.O.S. apprécié ;
- Compétences managériales et organisationnelles, qualités relationnelles, capacités rédactionnelles et esprit de synthèse, connaissance et maîtrise du cadre réglementaire applicable au secteur.

Poste en CDI à pourvoir dès que possible

Adresser votre candidature, CV et lettre de motivation :

à l'attention de Monsieur le Directeur des Ressources Humaines

Par courrier à :

Direction Générale de l'AAJD
17 Route de Coutances BP 64 - 50180 AGNEAUX

Ou par mail à : recrutement@aajd.fr



L'ADSEAM est une association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche. Le Pôle médico-social de l'ADSEAM, accompagne des enfants, des adolescents, des adultes en situation de handicap ou de polyhandicap du fait d'une déficience motrice, intellectuelle ou de troubles du comportement, sur les territoires de Mortain, Saint-Hilaire du Harcouët et d'Avranches.

Le Pôle Médico-Social recrute sur Saint-Hilaire-du-Harcouët :

Un Psychologue(H/F)

CDI à temps partiel à 0.5 ETP (17h30) à partir du 16.12.2024

Poste accessible à une personne ayant une RQTH

Vous feriez partie du Service de l'EMAS (l'Equipe Mobile à l'appui et à la scolarisation).

Principales missions :

Dans le cadre de l'appui à la scolarisation des enfants à besoins particuliers, le psychologue sera chargé :

- De construire avec l'équipe EMAS des supports d'information et de sensibilisation à propos des enfants à besoins éducatifs particuliers dans une démarche inclusive et d'accompagnement à l'intervention précoce ;
- D'apporter son expertise des problématiques liées au handicap, au développement de l'enfant, des processus d'apprentissage ;
- D'apporter son éclairage clinique dans la compréhension des situations rencontrées par les professionnels des communautés éducatives et d'accompagner l'expression et la prise de recul sur les situations problèmes rencontrées.
- De développer une veille dans les pratiques inclusives innovantes

Compétences :

- Master 2 en psychologie avec une spécialisation en psychologie enfance/adolescence, neuropsychologie cognitive ou psychologie neurosciences cognitive ;
- Permis B obligatoire ;
- Respect du secret médical et professionnel.

Rémunération : Convention collective (15/03/1966), Statut Cadre Technique : Grille psychologue, classe 3 niveau 1, coefficient à partir de 800 + base de valeur du point à 3.93€ + Indemnité mensuelle des métiers socio-éducatifs (238€ brut) + prise en compte de l'expérience similaire au poste : A partir de 1 691€ brut pour un temps partiel.

Avantages sociaux : Mutuelle d'entreprise prise en charge à 50%, prévoyance, possibilité de mobilité en interne, 18 congés trimestriels par an, des congés d'ancienneté et le comité d'entreprise.

Mise à disposition de moyens informatiques, téléphoniques et d'un véhicule de service dans le cadre de l'activité.

Horaires : Planning adaptable.

Vous êtes une personne à l'écoute, attentive, forte de proposition, disponible, et sensible au secteur du médico-social ?

N'hésitez plus, envoyez-nous votre candidature à :

Monsieur le Directeur du Pôle Médico-Social

6, rue de la petite chapelle

BP 3 50140 MORTAIN

Ou à

recrutements.pms@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations sur le poste, n'hésitez pas à nous contacter au : 02.33.91.06.65

Pour en savoir plus sur notre association : www.adseam.asso.fr



PEP DE LA MANCHE
Direction Générale

L'ASSOCIATION RECRUTE
Pour le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
De Cherbourg

Un(e) Neuro Psychologue de 50% à 100%
Pour le CMPP et le CAMSP de
Cherbourg/ Valognes

Janvier 2025

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public) agissent pour une société inclusive. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le socio-éducatif (public de mineurs non accompagnés), l'éducation et les loisirs (classes de découverte et colonies de vacances).

L'association départementale des PEP de la Manche emploie 300 salariés, répartis en 19 établissements ou services principalement dans la Manche ; elle est soumise à deux conventions collectives (Eclat et 66, selon les secteurs d'activité).

L'association a été placée en redressement judiciaire il y a un an. Depuis elle s'est restructurée et envisage le développement de ses activités.

PROFIL DU POSTE

Être titulaire d'un Master 1 en Psychologie – Spécialité Neuropsychologie

LES MISSIONS

Vous exercez vos missions au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous la responsabilité des directions médicale et administrative du CAMSP et du CMPP.

- Réalisez des bilans et observations neuropsychologiques.
Vous serez idéalement formé(e) aux outils d'évaluation pour le diagnostic des TSA (ADOS, ADI-R), aux bilans neuropsychologiques standards : outils psychométriques (WPPSI-V, WISC-IV, K-ABC), aux échelles comportementales et aux questionnaires (ex : Vineland, BRIEF-P, Echelles de Brown EF/A, questionnaire anxiété...)
- Participez à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés et à leurs évaluations.
- Assurez des prises en charges individuelles ou de groupe, Guidances parentales
- Vous travaillerez en liaison avec les différents partenaires du CAMSP et du CMPP et les autres structures scolaires et du secteur médico-social.



CONDITIONS

Prise de poste : De janvier à août 2025

Temps hebdomadaire : Selon le temps de travail défini (37h15 pour un temps plein)

Type de contrat : CDD (remplacement de congé maternité)

Rémunération : CCN66

Lieu : Cherbourg En Cotentin / Valognes

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'attention de Madame HERBET, Administrative du CMPP CAMSP Nord Cotentin, à l'adresse suivante : virginie.herbet@pep50.fr



ORNE

1 CHEF.FE DE SERVICE EDUCATIF (H/F)

Présentation de l'association :

La Corne d'Or : « accompagner les besoins, valoriser les talents »

Notre association propose, en milieu rural, un accompagnement adapté pour 55 adultes en situation de handicap intellectuel, sur deux dispositifs (35 places en foyer de vie et 20 places en accueil de jour), en collaboration avec notre espace culturel.

Ensemble, nous sommes collectivement responsables d'un accompagnement avec trois dimensions complémentaires pour nos résidents : s'adapter à leurs besoins, faciliter leur intégration sur le territoire et développer les pratiques de médiation artistique.

Description du poste et des missions

Le chef de service socio-éducatif en tant que cadre de proximité et relais entre la direction et les équipes socioéducatives, joue un rôle d'interface. Il a pour mission principale l'encadrement, l'animation, la motivation des équipes et la coordination des actions socio-éducatives directement engagées auprès des personnes accueillies et de leurs proches auprès de qui il intervient très régulièrement.

Pilotage de l'action des services (foyer de vie et accueil de jour) (par délégation du directeur)

- Participer à la mise en œuvre du projet de service (en lien avec les besoins, les équipes, la direction) ;
- Déployer les activités et le bon fonctionnement du foyer de vie et de l'accueil de jour en s'assurant d'une bonne pratique professionnelle et de la gestion optimum du budget éducatif ;
- Évaluer et mesurer les actions menées par le service ;

Encadrement d'équipe et gestion des ressources humaines (par délégation du directeur)

- Encadrer l'équipe éducative en apportant un appui technique aux professionnels et en animant des réunions d'équipe ;
- Organiser le travail de l'équipe et les projets éducatifs en lien et en complémentarité avec les projets de l'Espace culturel ;
- Coordonner les interventions pédagogiques ;
- Préparer mensuellement et suivre les plannings individuels des salariés sur la base des formats validés par la direction ;
- Développer les compétences individuelles et collectives de l'équipe ;
- Prévenir et gérer les conflits entre les différents professionnels

Gestion administrative et budgétaire :

- Effectuer le suivi de la gestion administrative des dossiers des personnes accueillies, vérifier la mise en œuvre et le suivi des projets d'accompagnement individualisés ;
- Gérer et planifier les besoins éducatifs (activités, transfert et matériel éducatif) en conformité avec le budget éducatif accordé après validation de la direction ;
- Recenser les incidents et remonter les informations à la Direction ; signaler sans délai les événements indésirables à la Direction
- Superviser les écrits professionnels (ex : synthèses de suivi, fiches de liaison, fiches projets) ;
- Elaborer le rapport d'activités de l'unité ;

Communication interne et animation d'équipe

- Diffuser les bonnes pratiques et promouvoir l'analyse de sa pratique professionnelle ;
- Animer et conduire les réunions d'équipe ;
- Transmettre les informations et les décisions de la direction aux équipes de terrain ; faire appliquer au sein de ses équipes les procédures internes établies ;
- Travailler en collaboration avec la responsable culturelle pour l'élaboration des projets d'animation associant actions éducatives et culturelles ;
- Être force de propositions pour l'action de l'unité ou du service ;

Partenariats et projets transversaux :

- Identifier les partenaires locaux potentiels en développant les réseaux et partenariats d'action ;
- Représenter le service ou l'unité auprès des instances extérieures ;

Conditions de travail proposées

Poste de cadre en CDI à temps plein à pourvoir dès que possible, basé à Randonnai (61). Période d'essai 4 mois renouvelable.

Salaire brut de base selon CCNT du 15 mars 1966, reprise ancienneté. Astreintes (roulement entre cadres).

Coordonnées :

Association LA CORNE D'OR

Rue des Saulniers
61190 RANDONNAI

Directrice : THERY Sophie direction@lacornedor.fr Tél. : 02 33 85 00 94

Postuler par mail avec CV + Lettre de motivation

La Corne d'Or

Foyer de vie – Accueil de jour – Espace culturel

Rue des Saulniers – Randonnai

61190 Tourouvre au Perche

02.33.85.00.91

direction@lacornedor.fr

www.lacornedor61.fr

PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 30 juin 2025

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org