

BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI

du 15 juillet 2025

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org

 orscreainormandie.org

CALVADOS

Fleury sur Orne, le 08/07/2025

Objet : Offre d'emploi

La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) médico-social André Bodereau :

3 Intervenants Socio-éducatif (3 ETP)

Septembre 2025, création d'une équipe mobile inter-plateformes au Dispositif.

Rejoindre l'Équipe mobile inter-plateformes c'est participer à un projet innovant d'accompagnement de jeunes avec TSA d'intensité sévère, dans une dynamique interdisciplinaire.

Convention collective Octobre 1951.

Reprise d'ancienneté

Contrat à durée indéterminée

Annualisation du temps de travail

Poste à temps plein

Prise de poste basée à Fleury sur Orne ou Caen

Prise de poste le 20 août 2025.

Mission générale

Dans le cadre des projets associatif et institutionnel vous aurez, sous la responsabilité d'un responsable de plateforme en lien hiérarchique, et un coordinateur en lien fonctionnel, a menez des missions qui contribuent au développement global de l'enfant ou de l'adolescent en situation de handicap.

Dès le 1^{er} septembre 2025, le D.A.Re créer une équipe mobile inter-plateforme qui vise à soutenir l'accompagnement des enfants et adolescents en situation de handicap intense et sévère et plus particulièrement présentant des Troubles du Spectre Autistique (TSA). L'équipe d'intervenants socio-éducatif sera composée de 5 professionnels et 1 coordinateur. L'équipe au complet assurera un rôle d'accompagnement des situations complexes et sévère au sein du D.A.Re auprès des enfants et adolescents qui présentent des TSA. Au-delà de la mission d'accompagnement, l'équipe se montrera facilitatrice et assurera un rôle important d'expertise et de ressources est attendu. Cet accompagnement se fera dans le cadre de cette nouvelle équipe mobile au sein même du dispositif, en équipe pluridisciplinaire, et en lien étroit avec les 4 plateformes du D.A.Re et les partenaires du territoire.

Missions principales

- Assurer des missions de référent de parcours.
- Écouter, accompagner et soutenir la fonction parentale.
- Proposer des adaptations aux besoins spécifiques de chacun des enfants/jeunes TSA.
- Organiser des activités éducatives individuelles ou collectives adaptées à l'âge de l'enfant et à ses potentialités.
- Réaliser des accompagnements sur l'ensemble des lieux de vie de l'enfant en respectant son rythme et ses pères.

- Aider et soutenir l'enfant dans sa progression, sa socialisation et son autonomie.
- Favoriser le travail en partenariat.
- Se montrer "ressource" auprès des acteurs intervenant auprès de l'enfant, dont les professionnels internes.
- Collaborer au sein d'une équipe pluriprofessionnelle et veiller au respect du projet de l'enfant.
- Communiquer à l'écrit et à l'oral l'ensemble des éléments essentiels à l'accompagnement global.

Profil recherché

- Expérience confirmée dans l'accompagnement des publics en situation de handicap, dont TSA
- Diplôme d'état d'Éducateur Spécialisé (ES) ou équivalent.
- Connaissance certaine et confirmée dans l'un des domaines suivants :
 - Troubles du Spectre Autistique
 - Approches développementales et comportementales
 - Outils de Communication Alternative et Augmentée
 - Outils d'évaluation
- Bonne maîtrise des écrits professionnels et des outils numériques d'accompagnement des usagers.
- Rigueur dans le suivi des évaluations et outils mis en place.

Qualités professionnelles :

- ✂ Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✂ Disponibilité, patience et bienveillance
- ✂ Capacité certaine à gérer les comportements problèmes
- ✂ Capacités communicationnelles et relationnelles
- ✂ Capacités à échanger avec ses pairs
- ✂ Capacités à donner du sens à son action
- ✂ Discrétion et confidentialité
- ✂ Esprit d'initiative et curiosité professionnelle
- ⚠ Permis B exigé

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae par voie postale ou courriel :

29 rue Serge Rouzière – 14123 FLEURY SUR ORNE

recrutement@dare-bodereau.org

Dépôt des candidatures jusqu'au 20 juillet 2025

Entretiens prévus semaines n° 30 et 31

Poste à pourvoir à partir du 20 août 2025

Fleury sur Orne, le 08/07/2025

Objet : Offre d'emploi

La Ligue de l'Enseignement de Normandie recherche pour son Dispositif d'Accompagnement et de Ressources (D.A.Re) médico-social André Bodereau :

Coordinateur (1 ETP)

Septembre 2025, création d'une équipe mobile inter-plateformes au Dispositif. Le D.A.Re accompagne et accueille des enfants et jeunes âgés de 0 à 20 ans présentant des Troubles du Neurodéveloppement.

**ANIMER & SOUTENIR LA NOUVELLE ÉQUIPE MOBILE INTER-PLATEFORMES DU D.A.RE
C'EST PARTICIPER A UN PROJET INNOVANT D'ACCOMPAGNEMENT DE JEUNES AVEC TSA
D'INTENSITE SEVERE, DANS UNE DYNAMIQUE INTERDISCIPLINAIRE.**

Convention collective Octobre 1951.

Reprise d'ancienneté

Contrat à durée indéterminée

Annualisation du temps de travail

Poste à temps plein

Prise de poste basée à Fleury sur Orne ou Caen

Prise de poste le 20 août 2025.

Mission générale

Dans le cadre des projets associatif et institutionnel vous aurez, sous la responsabilité d'un responsable de plateforme en lien hiérarchique, à mener des missions de coordination en lien fonctionnel. Dès le 1^{er} septembre 2025, le D.A.Re créera une équipe mobile inter-plateforme qui vise à soutenir l'accompagnement des enfants et adolescents en situation de handicap intense et sévère et plus particulièrement présentant des Troubles du Spectre Autistique (TSA). L'équipe d'intervenants socio-éducatif sera composée de 5 professionnels et 1 coordinateur.

L'équipe au complet assurera un rôle d'accompagnement des situations complexes et sévères au sein du D.A.Re auprès des enfants et adolescents qui présentent des TSA. Au-delà de la mission d'accompagnement, l'équipe se montrera facilitatrice et assurera un rôle important d'expertise et de ressources est attendu. Cet accompagnement se fera dans le cadre de cette nouvelle équipe mobile au sein même du dispositif, en équipe pluridisciplinaire, et en lien étroit avec les 4 plateformes du D.A.Re et les partenaires du territoire.

Missions principales

- Assurer des missions de coordination d'une équipe en lien fonctionnel (animation de réunions, adaptation des plannings...).
- Organiser les accompagnements de l'ensemble des jeunes qualifiés en situations complexes (intensité et sévérité de handicap) au sein du D.A.Re.
- Construire et piloter le processus d'évaluation des enfants afin d'objectiver l'évolution de l'accompagnement à mobiliser.
- Être en lien étroit et régulier avec l'ensemble des équipes du D.A.Re pour soutenir le besoin d'adaptation.
- Mettre en place des actions de guidance parentale.

- Assurer un suivi rigoureux des indicateurs de mesure de l'accompagnement proposé.
- Ponctuellement, organiser des activités éducatives individuelles ou collectives.
- Animer le travail en partenariat et se montrer "ressource".

Missions évolutives en fonction de la construction collective du projet

Profil recherché

- Expérience confirmée dans l'accompagnement du public présentant des Troubles du Spectre Autistique (TSA).
- Diplôme d'état d'Éducateur Spécialisé (ES) ou équivalent.
- Expertise recherchée dans la connaissance et la pratique d'outils d'adaptatifs.
- Expérience dans la gestion des comportements problèmes.
- Expérience attendue dans l'utilisation d'outils d'évaluation.
- Bonne maîtrise des écrits professionnels et des outils numériques d'accompagnement des usagers.
- Rigueur dans le suivi des évaluations et outils mis en place.

Qualités professionnelles :

- ✂ Capacités à nouer efficacement des collaborations
- ✂ Capacités à mobiliser l'équipe pluridisciplinaire
- ✂ Réactivité et disponibilité
- ✂ Capacités à rendre compte
- ✂ Capacités communicationnelles et relationnelles
- ✂ Capacités pédagogique
- ✂ Discrétion et confidentialité
- ✂ Esprit d'initiative et d'expérimentation
- ⚠ Permis B exigé

Adresser une lettre de motivation et un curriculum vitae par voie postale ou courriel :
 29 rue Serge Rouzière – 14123 FLEURY SUR ORNE
recrutement@dare-bodereau.org

Dépôt des candidatures jusqu'au 20 juillet 2025

Entretiens prévus semaines n° 30 et 31

Poste à pourvoir à partir du 20 août 2025



**Recrute
UN(E) PSYCHOLOGUE
AU CENTRE MEDICO PSYCHO-PEDAGOGIQUE
DE CAEN**

**Contrat à durée déterminée
Temps de travail : 80 % de temps
Poste à pourvoir à compter du 1^{er} octobre 2025 jusqu'au 30 juin 2026**

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

Psychologue au Centre Médico-Psycho-Pédagogique de Caen sous contrat à durée déterminée à 80 % de temps du 1^{er} octobre 2025 au 30 juin 2026.

Contexte

Le CMPP est un service médico-social de consultation, de diagnostic et de soins ambulatoires recevant des enfants et adolescents souffrant de difficultés psychoaffectives, de troubles du neuro-développement, et/ou d'apprentissages, ainsi que leur famille.

Le psychologue exerce sous la responsabilité du Médecin Directeur et intervient dans le cadre d'un projet défini en concertation avec les différents membres de l'équipe pluridisciplinaire.

Missions et contenu du poste

○ **Fonctions thérapeutiques**

Le psychologue s'inscrit dans des activités cliniques à visée thérapeutique. Il prend en charge des situations cliniques dans un climat de neutralité bienveillante et de confidentialité :

- il reçoit en premières consultations et étudie les demandes de soins ;
- il propose et oriente si besoin l'enfant et sa famille en fonction de la demande et/ou de la problématique vers des soins spécialisés ;
- il effectue des entretiens thérapeutiques familiaux ou individuels. Il détermine le cadre et l'objectif de ces entretiens, en lien avec la famille et à partir de l'évaluation menée (entretiens préparatoires à une psychothérapie, consultations thérapeutiques, soutien, guidance parentale...).
- il peut participer à un travail thérapeutique groupal ;
- il peut mener des consultations conjointes avec un autre professionnel du CMPP ;
- il assure et coordonne un travail de liaison avec les différents personnels de l'équipe. Il a le rôle de consultant et peut demander des bilans auprès d'autres professionnels du CMPP.

○ **Fonctions d'observation et d'évaluations cliniques**

- Il élabore et rédige des évaluations psychologiques selon les modalités qu'il estime adaptées à la demande par l'intermédiaire de différents outils : tests (psychométriques et/ou projectifs), observations cliniques en s'appuyant sur le jeu, les dessins, les échanges verbaux.

- Il restitue auprès de la famille et de l'équipe les résultats de l'évaluation selon les modalités qu'il estime adaptées dans le but de contribuer à la compréhension de la problématique et/ou à l'élaboration de la prise en charge.

- Il peut être amené à traiter les premières demandes en procédant aux inscriptions par téléphone, ou en participant aux réunions d'étude de la liste d'attente : ceci afin de confirmer ou non la bonne indication vers le CMPP, d'établir des critères de priorité selon les demandes, ou bien de réorienter la famille vers une autre structure plus adaptée.

- Il rédige des fiches techniques, synthèses, bilans, et s'assure que les éléments cliniques essentiels figurent au dossier de l'enfant. Il peut transmettre des écrits, avec l'accord de la famille, afin de favoriser une orientation (MDPH par exemple). Il peut être amené à écrire un recueil d'information préoccupante lorsqu'il repère une situation de danger pour un enfant suivi.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

Titulaire d'un Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées (D.E.S.S) ou d'un Master 2 de psychologie clinique.

- Sens du travail en équipe,
- Ecoute et sens cliniques,
- Qualités rédactionnelles,
- Ensemble des qualités requises par le code de déontologie des psychologues,
- Connaissance du secteur médico-social et de la loi 2022-2.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 1^{er} septembre 2025 :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr



PSYCHOLOGUE H/F CDI – MECS ROSERAIE

QUI SOMMES NOUS ?

L'Association Œuvre Notre-Dame (OND) agit dans le secteur de la protection de l'enfance et du logement social.

Elle compte environ 150 collaborateurs sur nos sites de Caen, Lisieux, Iffs, Troarn, Vire et Falaise dans le Calvados.

Nous recherchons un Psychologue (H/F) en CDI à 50% sur la MECS de la ROSERAIE.

Vous travaillerez au sein d'une équipe composée d'un responsable de service, de 9 éducateurs, d'une maîtresse de maison et d'encadrants éducatifs de nuit et interviendrez auprès de deux groupes d'internat dont le groupe en création.

VOS PRINCIPALES MISSIONS

- Participation aux réunions pluridisciplinaires d'élaboration et de suivi des projets personnalisés des enfants et adolescents
- Participation aux réunions de synthèse/bilan annuel de l'accueil à la maison d'enfants de Troarn
- Réalisation de bilans psychologiques
- Evaluation des situations familiales
- Suivis psychothérapeutiques individuels et/ou en groupe
- Liens avec les partenaires extérieurs : soins, établissements médico-sociaux et médico-éducatifs, établissements scolaires...
- Référence à la psychanalyse groupale et familiale/ formation analytique
- Expérience en protection de l'enfance
- Vous ferez partie de l'équipe cadre de l'Association Œuvre Notre Dame et participerez à des temps de travail avec les psychologues, responsables de service et cadres des autres établissements et pourrez être amené à participer à des groupes de travail.



POURQUOI REJOINDRE NOTRE EQUIPE ?

Rejoindre l'OND c'est :

- S'inscrire dans une dynamique de développement de projet ;
- Bénéficier d'un management bienveillant ;
- Elaborer des projets innovants à destination des enfants accueillis ;

La qualité est au cœur de nos démarches, vous aurez la possibilité d'y participer.

POURQUOI VOUS ?

- Bac+5 en psychologie (DESS, DEA, Master 2)
- Référence à la psychanalyse groupale et familiale/ formation analytique
- Expérience en protection de l'enfance

LE POSTE

- Poste à pourvoir à temps partiel (0,50 ETP)
- Temps de travail annualisé hors vacances scolaires
- Prise de fonction : Septembre 2025
- Rémunération selon la convention collective 1966 - Cadre 3 Niveau 1

POUR CANDIDATER :

- CV et lettre de motivation à adresser **par mail** : recrutement@ond-asso.fr sous la référence PSY-ROSERAIE
- **Date de publication** : Juin 2025
- **Date d'échéance de l'annonce** : 02/08/2025



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

UN DIRECTEUR (H/F) - CDD

pour le Service Intégré d'accueil et d'orientation (SIAO)
situé à Caen (14)

Le Service intégré d'accueil et d'orientation (SIAO) départemental est un acteur essentiel dans la mise en oeuvre du Service public de la rue au logement. Il organise et centralise l'ensemble des demandes de prise en charge des ménages de l'hébergement au logement, ainsi que l'offre proposée sur le Département.

RESPONSABILITÉS :

Le/la Directeur(trice) du SIAO départemental joue un rôle clé pour proposer les orientations adaptées aux besoins des usagers de manière fluide et réactive. Il/elle renforce la place du SIAO sur le territoire, auprès des partenaires de l'accueil, de l'hébergement au logement et de l'insertion, des bailleurs sociaux, des acteurs de la santé et de l'insertion par l'emploi, conformité avec l'instruction du 31 mars 2022

MISSIONS :

Mise en œuvre de la circulaire 2022 sur la base des orientations définies avec l'ANSA (Agence Nationale des Solidarités Actives) et partenaires locaux

Coordination du comité de pilotage stratégique

Participer à la mise en place et coanimer avec le/la Représentante de L'Etat le comité de pilotage stratégique du SIAO départemental, afin de définir les orientations stratégiques, d'évaluer les dispositifs en place et de proposer des axes d'amélioration pour répondre aux besoins des personnes en situation de précarité

Coordination et gestion opérationnelle des activités du SIAO 14

Construire l'organisation et coordonner l'équipe, l'accompagner dans le développement de ses compétences, assurer les responsabilités managériales, techniques et administratives du SIAO 14, garantir le bon fonctionnement et l'efficacité des activités du service dans son environnement et être garant des objectifs définis en étroite collaboration avec le comité de pilotage stratégique.

Elaboration et pilotage de la stratégie de développement du SIAO 14

Elaborer et mettre en œuvre des stratégies visant à renforcer la coordination entre les acteurs du secteur social, à développer des outils d'observation sociale et des solutions facilitant les parcours d'insertion vers le logement en étroite collaboration avec les membres du comité de pilotage.

Veille et conformité réglementaire.

Assurer une veille constante sur les évolutions réglementaires relatives à l'accueil, à l'hébergement d'urgence et à l'accompagnement vers le logement, et adapter les pratiques du SIAO en conséquence, en lien avec les recommandations du comité de pilotage

L'AAJB en Bref

- **38** établissements et services
- Plus de **11.000** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt de l'offre :
24/06/2025

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs

- humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui
- incontournables, mais riches.

PROFIL :

- Expérience avérée dans la gestion de projets sociaux en environnement complexe.
- Connaissance des dispositifs du Service public de la rue au logement et des enjeux liés à la précarité
- Connaissance dans le domaine de l'hébergement d'urgence, de l'insertion et de l'accès au logement
- Compétences avérées en gestion, en coordination d'équipes pluridisciplinaires, conduite du changement et en communication interinstitutionnelle.
- Capacité à animer des réunions stratégiques, à faciliter la prise de décision collective et à élaborer des stratégies concertées.

CONDITIONS :



Type de contrat : CDD temps plein de mi-septembre à février 2026



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15/03/1966]



Autre : Permis B



Poste à pourvoir : Mi septembre 2025

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur Général : accueildg@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **29/08/2025**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 EDUCATEUR SPECIALISE ou MONITEUR EDUCATEUR en internat (H/F) au Foyer Martin Luther King sur le site de Mondeville (près de Caen)

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 42 adolescents (F/G) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados – habilité Justice

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 9 jeunes âgés de 12 à 21 ans placés en internat sous l'autorité d'une cheffe de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- garantir par le placement l'intégrité des jeunes accueillis
- répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- associer la famille au parcours du placement
- apporter un soutien dans la parentalité
- veiller à la santé des jeunes
- préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
- contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'association
- accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualités rédactionnelles

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 18 juillet 2025

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 17/06/25

CONDITIONS



Type de contrat : CDI temps plein



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966



Autre : Permis B obligatoire



Poste à pourvoir au 01/09/2025

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

Acséa
recrute pour l'ITEP du DAMS du Bessin
Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique

Un Intervenant Socio-éducatif Moniteur Éducateur (H/F) Temps de jour Dispositif ITEP (Bayeux)

Sous Contrat à Durée Indéterminé à temps plein

Implanté à Bayeux, l'ITEP du DAMS du Bessin accompagne des enfants et adolescents âgés de 4 à 20 ans présentant des troubles du comportement et de la conduite. Vous intégrerez une équipe pluridisciplinaire engagée dans une dynamique inclusive et de co-construction des parcours. Le dispositif favorise la créativité, la complémentarité des approches et le lien avec les partenaires de droit commun.

Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur, et par délégation de la Responsable de Service Éducatif, vous aurez pour mission de :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative auprès de jeunes en difficulté au sein d'un collectif professionnel engagé.
- Participer activement à la co-élaboration, la mise en œuvre et au suivi du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA).
- Proposer et animer des médiations éducatives variées, en lien avec les besoins repérés et les axes du PPA.
- Contribuer à l'inscription des jeunes dans des dynamiques d'inclusion scolaire, sociale et citoyenne.

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et du Dispositif du DAMS du Bessin :

- S'intégrer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et développer des synergies constructives
- S'inscrire pleinement dans le cadre et la dynamique du dispositif en respectant ses valeurs et objectifs
- Utiliser les médiations, supports adaptés et techniques spécifiques pour créer du lien et favoriser les apprentissages (interventions individuelles et collectives)
- Concevoir, structurer et animer des médiations éducatives individuelles et collectives en s'appuyant sur une démarche de progression claire et des outils d'évaluation adaptés
- Inscrire son action dans une dynamique inclusive favorisant la participation de tous
- Développer une capacité de réflexion sur sa pratique et produire des écrits professionnels
- Développer un esprit d'initiative et formuler des propositions dans le cadre des missions du dispositif
- Maintenir une veille active sur les évolutions du secteur et les bonnes pratiques
- S'inscrire et contribuer aux travaux dédiés à la réflexion institutionnelle (démarche d'amélioration continue de la qualité, projet de dispositif, projet de service, analyse des pratiques professionnelles...)

Exigences/souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap
- Expérience professionnelle auprès d'enfants en situation de handicap appréciée
- Permis B exigé

Qualifications possibles :

- Diplôme de travailleur social exigé (Diplôme d'État de Moniteur Éducateur)

Contexte de l'emploi :

- Contrat à durée indéterminée à temps plein **à compter du 25 août 2025.**
- Convention Collective Nationale du 15 mars 1966

- Poste pouvant être pourvu **dans le cadre d'une mobilité associative**
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé
- Prime Ségur – carte déjeuner – participation transport collectif – indemnités vélo -

Votre dossier de candidature (C.V., diplômes, extrait de casier judiciaire) sera à adresser, accompagné de votre lettre de motivation à : **Monsieur le Directeur du DAMS du Bessin 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX.**

La clôture du dépôt des candidatures est fixée au 09 juillet 2025.

Acseá

recrute pour l'I.T.E.P. du DAMS du Bessin
Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique

Un Intervenant Socio-éducatif (H/F)**Temps de jour et binôme classe****Dispositif ITEP (Bayeux)***Sous Contrat à Durée Indéterminée à temps plein***Missions principales :**

Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Chef de Service Socio-Éducatif :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative au sein d'une équipe pluridisciplinaire au profit de jeunes enfants âgés de 4 à 12 ans présentant des troubles du comportement et de la conduite
- Maîtriser le processus de mise en œuvre du Projet Personnalisé d'Accompagnement dans une démarche de co-élaboration
- Contribuer à la dynamique d'accompagnement en proposant des médiations éducatives et pédagogiques en déclinaison du PPA.

Capacités requises :

- En référence au Projet Associatif et au Projet de Service :
 - S'intégrer et travailler dans une équipe pluridisciplinaire
 - S'inscrire dans le cadre et la dynamique de dispositif
 - Détenir des facilités de contact et de communication
 - Utiliser des médiations, des supports adaptés et des techniques spécifiques pour être en relation (en individuel et en groupe)
 - Être en capacité de structurer et conduire des médiations éducatives (individuelles et collectives) sur le temps de jour en respectant une démarche de progression et d'évaluation
 - S'associer à un professionnel enseignant pour travailler en binôme afin de favoriser la scolarisation interne et inclusive
 - Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
 - Contribuer au développement des actions de prévention et appui-ressource sur le territoire
 - Rendre compte de son action et élaborer des écrits professionnels
 - Réagir avec pertinence et autonomie aux situations d'urgence
 - Être force de propositions et d'initiatives dans le cadre des missions du dispositif
 - Assurer une veille professionnelle

Exigences/souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap
- Expérience professionnelle auprès d'enfants en situation de handicap appréciée
- Permis B exigé

Qualifications possibles :

- Diplôme de travailleur social exigé (Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé)

Contexte de l'emploi :

- Contrat à durée indéterminée à temps plein **à compter du 25 Août 2025.**
- Convention Collective Nationale du 15 mars 1966
- Poste pouvant être pourvu **dans le cadre d'une mobilité associative**
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Votre dossier de candidature (C.V. avec photo, diplômes, extrait de casier judiciaire) sera à adresser, accompagné de votre lettre de motivation à : **Monsieur le Directeur du DAMS du Bessin 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX. La clôture du dépôt des candidatures est fixée au 09 Juillet 2025.**

Acseá

recrute pour l'ITEP du DAMS du Bessin
Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique

Un Intervenant Socio-Éducatif et Sportif (H/F) SUR LE DISPOSITIF ITEP Bessin

Sous Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel (0,75 ETP)

Dans le cadre de sa mission d'accompagnement d'enfants et d'adolescents âgés de 4 à 20 ans présentant des Troubles du Comportement, le Dispositif ITEP Bessin recrute un(e) intervenant(e) socio-éducatif(ve) à dominante sportive. Le poste s'inscrit dans une dynamique pluridisciplinaire, au croisement de l'éducatif, du thérapeutique et du pédagogique.

Missions principales :

Sous l'autorité du Directeur, du Directeur adjoint et par délégation du responsable de service :

- Concevoir, conduire et évaluer des actions socio-éducatives et sportives adaptées aux jeunes accueillis.
- Participer à la dynamique d'accompagnement global de l'enfant dans une logique de co-construction.
- Proposer et animer des activités physiques et sportives structurées, visant l'acquisition de repères éducatifs, sociaux et corporels.
- Développer la relation éducative à travers des médiations sportives pensées dans une logique de projet individuel et collectif.
- Participer à l'élaboration et au suivi des Projets Personnalisés d'Accompagnement (PPA).
- Contribuer au développement d'actions sportives à visée inclusive sur le territoire.

Capacités requises :

- En référence au Projet Associatif et au Projet de Service :
 - Capacité à s'intégrer et à collaborer au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
 - Aptitude à la communication et au travail en réseau.
 - Maîtrise des techniques sportives et capacité à les adapter aux besoins éducatifs spécifiques.
 - Structuration d'activités dans une logique de progression et d'évaluation.
 - Capacité à poser un cadre sécurisant et bienveillant.
 - Inscription dans une démarche inclusive et partenariale.
 - Autonomie, réactivité et capacité à faire face aux situations d'urgence.
 - Qualités rédactionnelles et capacité à rendre compte de son action.
 - Force de proposition et de participation active aux projets du service.
 - Capacité d'adaptation à des contextes mouvants et à des publics complexes.

Exigences-souhaits complémentaires :

- Connaissance du secteur du handicap
- Expérience professionnelle auprès d'enfants/ adolescents en présentant des Troubles de la Conduite et du Comportement appréciée
- Permis B exigé

Qualification :

- Brevet d'état d'éducateur sportif (BEES) OU

- Licence STAPS avec expérience professionnelle obligatoire dans le secteur

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966

- Poste à pourvoir à compter **du 25 août 2025**
- Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel (0,75 ETP)
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Votre dossier de candidature (CV, lettre de motivation, copie(s) des diplômes et extrait de casier judiciaire) sera à adresser à :

Monsieur le Directeur du DAMS du Bessin - 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX

La clôture du dépôt de candidatures est fixée au 09 juillet 2025



1 MONITEUR D'ATELIER ou EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE (H/F) aux ateliers-classes du Foyer Martin Luther King sur le site de Louvigny – CDI temps plein Association des Amis de Jean Bosco

Le Service d'Accompagnement Scolaire, Educatif et Préprofessionnel du Foyer Martin Luther King accueille en temps de jour 35 jeunes (F/G) aux ateliers-classes ou à l'unité d'enseignement secondaire - Ets conventionné par le CG14

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité d'une cheffe de service éducatif, **vous menez et organisez dans le cadre du projet du service et en lien avec l'équipe**, un atelier avec des activités créatives diverses (bâtiment et second œuvre) avec un groupe de 5 à 6 jeunes en alternance avec la classe et les temps de sport

MISSIONS PRINCIPALES

- mobiliser les ressources des jeunes, les valoriser via l'activité et veiller à ne pas les mettre en situation d'échec
- proposer et participer à des chantiers ou des séjours au sein du service ou en interservices
- organisation, réalisation et évaluation de la production en atelier et veille à l'entretien du matériel et des structures attenantes
- préparation et suivi de l'insertion en stage et son déroulement
- encadrer les jeunes durant la pause repas du midi

PROFIL

- Moniteur d'atelier ou éducateur technique spécialisé souhaité (H/F) et expérience avec un public similaire (**stages compris**)
- Aptitudes à la créativité, proposer des activités et visites d'entreprises et/ou centres de formation
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Rédaction d'écrits professionnels liés au projet individuel des bénéficiaires

Les + : En intégrant le SASEP, vous pourrez enrichir vos compétences et développer votre potentiel en accédant à la formation d'éducateur technique spécialisé dans le cadre de la formation professionnelle

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur AUDRA, Directeur de l'Ets : fmlk@ajb.asso.fr avant le 31 juillet 2025.**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 03/06/25

CONDITIONS



Type de contrat : CDI temps plein



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966
Prime « SEGUR » de 238 € /mois



Autre : Permis B obligatoire



Poste à pourvoir de suite

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Recrute un Médecin Pédopsychiatre pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès que possible

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement

- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

Acsearecrute pour **D.A.M.S. du Bessin**

IME/ITEP/SESSAD ITEP

Un Médecin psychiatre (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée - à temps partiel (0,21 ETP)

Missions principales :

En référence au Projet d'Etablissement, vous assurez une fonction développée auprès d'enfants et d'adolescents de 4 à 20 ans.

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Il participe aux procédures d'admission, d'évaluation, de suivi d'orientation
- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Assure la coordination des soins avec l'appui de l'équipe médico-psychologique qu'il anime
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Etablissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

Qualification :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – Additif N°1 des médecins spécialistes

- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel à hauteur de 0,21 ETP
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Monsieur le Directeur Adjoint du D.A.M.S. du Bessin – 3 rue des Cordeliers – 14400 BAYEUX ou par mail

directeur-adjoint.damsb@acsea.asso.fr

Acsea

recrute pour le **D.A.M.S. du Bessin – IME/ITEP**
1 Responsable Entretien Sécurité et
Coordinateur de l'Équipe Agent de service (H/F)
sous Contrat à Durée Déterminée – à temps plein (1 ETP)

Missions principales :

Sous l'autorité Hiérarchique du Directeur. Le coordinateur d'Équipe Agent Technique, participe à la mise en œuvre des éléments de sécurité institutionnelle nécessaire aux conditions d'accueil du public et à l'exercice professionnel des salariés.

- Organiser les opérations d'entretien et le maintien de la viabilité des infrastructures et des bâtis (bâtiments, réseaux, voiries) selon les règles de sécurité et d'environnement garantissant la conformité des installations
- Assurer la coordination des interventions de l'équipe d'ouvriers d'entretien sur le territoire comprenant le dispositif Bessin et le DAHAD, selon une planification hebdomadaire. Superviser et contrôler l'exécution de leur travail
- Contrôler la mise en œuvre des programmes d'entretien des infrastructures et des matériels selon les échéances réglementaires et assurer la traçabilité des interventions de l'équipe entretien ou des prestataires :
 - Suivi des contrôles relatifs aux visites périodiques et levées d'observations (gaz, électricité, fuel, pont élévateur, matériel sous pression, équipements sportifs, poteau incendie, extincteurs, extractions)
 - Suivi des levées d'observations suite au rapport de la commission de sécurité
 - Suivi des systèmes de sécurité incendie
 - Suivi des contrôles relatifs au carnet sanitaire contre la légionnelle
 - Suivi des contrôles liés à la sécurité des machines (utilisation et entretien) et à l'utilisation produits chimiques
 - Suivi des chantiers, et travaux d'entretien
- Exercer un rôle d'éclairage et de conseils auprès de la Direction :
 - Rechercher et proposer des améliorations et optimisations techniques et économiques sur les structures de l'établissement en proposant les moyens humains, matériels et financiers
 - Proposer une sélection des meilleures fournisseurs et prestataires, et concourir aux négociations contractuelles
- Contrôler l'approvisionnement en matériel et outils et veiller à leur bonne utilisation
- Exercer une fonction de veille sur les divers matériels et installations de l'établissement et engager les actions préventives nécessaires
- Savoir organiser et effectuer le rendu-compte du travail, faire remonter les informations pertinentes au Directeur.
- Contact avec les entreprises pour l'Élaboration de devis.

Capacités requises :

- Organiser, planifier et prioriser les interventions
- Évaluer les besoins et les impératifs
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Respecter les personnes accompagnées
- Faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité
- Connaître le BTP, afin d'accompagner et conseiller
- Faire preuve de disponibilité
- Maîtriser les outils informatiques en termes de bureautique
- Repérer des dégradations ou incidents et mettre en place des actions correctives et préventives
- Préconiser des travaux
- Apporter une assistance technique

Exigences – Souhaits complémentaires :

- Formations de niveaux IV et Expériences professionnelles significatives souhaitées dans un corps d'état
- Permis B

Qualification :**Contexte de l'emploi :**

Convention Collective 15 mars 1966 – Annexe 5 Agent Technique Supérieur

- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Contrat à durée déterminée à temps plein 1ETP à pourvoir dès que possible avec une perspective d'embauche en CDI
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Pour faire acte de candidature, adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

Monsieur le Directeur du D.A.M.S. du Bessin – 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX

Mail : directeur.damsb@acsea.asso.fr

Clôture du dépôt des candidatures : 31 décembre 2025



**Recrute un Directeur Médical à 30 % pour son BAPU
Et un médecin pour le CMPP de CAEN à 50 %
(Possibilité de dissocier les deux postes)**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66
Postes à pourvoir à compter dès maintenant
Temps de travail : 80 % de temps**

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre ou psychiatre CMPP (50 %) et Directeur Médical du BAPU (30 %).

Eventualité d'y dissocier les deux postes.

Mission et contexte

Au nom de l'Association et de sa Présidente, il assure la direction médicale du service du BAPU (30%) ainsi que la fonction de médecin pédopsychiatre du CMPP (50 %).

➤ **Pour le BAPU**

Il est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service. Il veille au respect du règlement intérieur de l'association dans l'établissement.

Il a un double lien hiérarchique et fonctionnel avec tous les membres de l'équipe, composée de 4 personnes représentant 3.20 ETP.

Il est membre de l'équipe de Direction de l'association en tant que Directeur Médical du BAPU.

➤ **Pour le CMPP**

Il occupe la place de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

En lien avec le Médecin Directeur du CMPP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

Il participe de façon importante au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Contenu du poste

➤ **En tant que Directeur médical (BAPU)**

Il anime les réunions institutionnelles de l'établissement.

Il participe aux côtés du Directeur d'association aux réunions du conseil d'établissement.

Il est le garant de la réalisation des objectifs fixés par la convention de dotation globalisée et assure le suivi et les remontées de l'activité.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe conformément au règlement intérieur.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs en tant que de besoin.

Il définit avec les équipes le plan de formation.

➤ **En tant que clinicien (BAPU et CMPP)**

Il coordonne les synthèses et participe à l'élaboration des projets thérapeutiques.

Il coordonne et signe le projet individuel de chaque patient, personnellement ou par délégation à un médecin de l'équipe.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi thérapeutique au sein de son équipe.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques destinés aux structures extérieures.

Il est responsable du dossier médical.

Il est en lien étroit avec le Médecin Directeur du CMPP.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique pris dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr

MANCHE



ACAIS

Association en Cotentin d'Accompagnement Inclusif et Solidaire

Cherbourg en Cotentin – Les Pieux – Valognes

10 Etablissements et Services Médico-Sociaux inscrits dans deux CPOM

400 salariés - 850 personnes accompagnées

Recrute

Un Chef de service (H/F)

CDI – temps plein

Pour intégrer à temps plein l'équipe de direction du **Pôle Adultes** de l'ACAIS dans le cadre du projet d'extension de la Maison d'Accueil Spécialisée à compter du 1er octobre 2025.

Missions :

Sous la responsabilité de la Directrice du Pôle Adultes, dans le cadre d'une extension de la Maison d'Accueil Spécialisé (MAS) la Cotentine (La Glacière) vous rejoindrez l'équipe de direction du Pôle Adultes pour assurer le pilotage de l'accueil en continu en hébergement permanent, temporaire et en accueil de jour de résidents présentant des troubles du spectre autistique (TSA) ou en situation de polyhandicap. Vous assurerez l'encadrement des trois unités sur lesquelles sont réparties ces places. Vous aurez la responsabilité de l'Equipe Mobile d'Intervention à Domicile (EMID), dispositif expérimental qui offre un accompagnement à domicile et en milieu ordinaire des personnes ayant une orientation en MAS.

Vous aurez à encadrer des équipes pluridisciplinaires et assurer la gestion des ressources humaines (environ 26 ETP) : encadrer, animer, organiser et établir les plannings, apporter un appui technique aux professionnels, développer les compétences des membres de son équipe, identifier les besoins en formation, identifier les facteurs internes et externes ayant des impacts sur les besoins en ressources et compétences dans le cadre de la GPEC, prévenir et gérer les conflits, participer aux recrutements, animer et conduire les réunions, fixer les objectifs annuels et évaluer les résultats. Fluidifier les parcours et le passage du secteur enfant vers le Pôle Adultes notamment en assurant l'harmonisation des outils de communication au sein des établissements et en sensibilisant en amont les familles pour mieux préparer le passage vers le secteur adulte.

Vos missions principales seront de :

- ✓ Maintenir les partenariats existants et en développer de nouveaux dans le cadre de l'inclusion sociale.
- ✓ Animer et mettre en œuvre la démarche d'amélioration continue et garantir le respect des procédures.
- ✓ Participer à la vie institutionnelle : travail en réseau, tutorat des futurs professionnels, partage et amélioration des connaissances...
- ✓ Être garant de la sécurité des biens et des personnes.
- ✓ Animer et coordonner le travail pluridisciplinaire des équipes d'internat et d'externat.
- ✓ Organiser le service dans le cadre des dispositions réglementaires.
- ✓ En collaboration avec la coordinatrice PAP, garantir la mise en œuvre et le suivi des projets d'accompagnements personnalisés, dans le respect des lois de 2002 et 2005 et des procédures associatives.



Profil :

- ✓ Vous êtes titulaire d'une formation de Niveau II exigé - CAFERUIS vivement apprécié - Formation initiale éducative ou soignante souhaitée.
- ✓ Vous avez une première expérience réussie dans le secteur médico-social, idéalement en lien avec un public avec TSA ou en situation de polyhandicap.
- ✓ Bonne connaissance des troubles du spectre autistique,
- ✓ Vous maîtrisez les outils informatiques.
- ✓ Vous avez de bonnes aptitudes managériales, aptitudes de gestion des conflits.
- ✓ Vous maîtrisez les techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions, de communication.
- ✓ Vous savez mener les dynamiques de changement.
- ✓ Vous êtes doté d'un bon esprit d'analyse.
- ✓ Vous avez une qualité d'écoute et un sens de la diplomatie.
- ✓ Vous êtes rigoureux, organisé, autonome.
- ✓ Attentif à la dimension humaine et relationnelle de sa mission.
- ✓ Permis B et véhicule indispensable.

Conditions :

- ✓ Cadre classe 2 - Niveau 2 - CCNT du 15 mars 1966 avec Astreinte : 1 semaine sur 6.
- ✓ Poste basé sur le site de La Glacière. Déplacements possibles à prévoir sur l'ensemble des établissements de l'ACAIS et selon partenariats.
- ✓ Statut cadre non soumis à horaires non préalablement établis.

L'ACAIS s'engage à favoriser et développer la mobilité interne au sein de l'association. A ce titre, il est entendu qu'en fonction des nécessités de service, les salariés pourront être affectés temporairement ou définitivement dans un des établissements ou services actuels ou futurs de l'association.

.....
Poste à pourvoir le 1^{er} octobre 2025

Adresser CV détaillé + lettre de motivation à

**Madame La Directrice Générale
ACAIS
1 rue Michel Petrucciani – La Glacière
50470 CHERBOURG-EN-COTENTIN
Par courrier ou mail : contact@acais.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : **14 août 2025**



ACAIS

Association en Cotentin d'Accompagnement Inclusif et Solidaire
Cherbourg en Cotentin – Les Pieux – Valognes
10 Etablissements et Services Médico-Sociaux inscrits dans deux CPOM
400 salariés - 850 personnes accompagnées

Recrute

Un Directeur de l'ESAT ACAIS (H/F)

CDI - temps plein

Implanté sur le nord Cotentin, l'ESAT de l'ACAIS est composé de 32 ETP et dispose de 189 places agréées travailleurs ESAT. Les missions de l'ESAT consistent à :

- Faire accéder, grâce à une structure et des conditions de travail aménagées, à une vie sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap momentanément ou durablement ne pouvant exercer une activité professionnelle dans le secteur ordinaire de production ou en atelier protégé.
- Permettre à celles d'entre ces personnes qui ont manifesté par la suite des capacités suffisantes, d'accéder au milieu ordinaire de travail ou à un atelier protégé.
- Réaliser un accompagnement socio-professionnel organisé en 4 grands axes de travail :
 1. le soutien individuel
 2. la formation professionnelle
 3. les activités socio-éducatives
 4. la participation à la vie de l'établissement et soutien à la vie sociale

Le Directeur de l'ESAT est placé sous l'autorité hiérarchique directe du Directeur Général de l'Association qui lui délègue expressément tout ou partie des pouvoirs nécessaires à l'exercice de ses attributions.

Missions :

Pilotage et management du projet commercial de l'ESAT : le Directeur analyse les tendances du marché ainsi que le comportement des consommateurs pour identifier la stratégie commerciale à adopter et se positionner sur de nouvelles opportunités d'affaires. Il établit et entretient des relations solides avec les partenaires commerciaux et clients stratégiques. Il assure la mise en œuvre, le suivi et l'analyse des indicateurs de performance pour garantir le reporting de l'activité, la rentabilité et proposer des améliorations selon les besoins. Il assure une veille concurrentielle régulière afin de maintenir notre positionnement sur le marché. Il représente l'ESAT sur le territoire : événements professionnels, salons, conférences...

Pilotage et supervision du projet social de l'ESAT : le Directeur élabore et propose le projet d'établissement dans le cadre de la politique générale et stratégique définie par l'instance de gouvernance, des politiques médico-sociales au niveau national ou local et de la réglementation régissant son secteur d'activité. Il supervise la mise en œuvre des actions opérationnelles découlant du projet d'établissement et en garantit le suivi et les ajustements réguliers.

Pilotage du réseau transverse associatif sur l'insertion professionnelle : animer la dynamique associative et les travaux en lien avec l'insertion professionnelle.

**Gestion de l'activité commerciale de l'ESAT :**

- Superviser l'activité productive de l'établissement : organisation des secteurs de production, anticipation des charges de travail des secteurs, en lien avec les chefs de service.
- Établir des tableaux de bord et bilans de l'activité commerciale en lien avec l'équipe comptable du Siège.
- Assurer la gestion budgétaire du Budget Annexe de Production et de Commercialisation (BAPC) et proposer à la DG, en collaboration avec le DAF, la stratégie de développement commercial.
- Développer l'activité commerciale : réponses aux appels à projet et/ou consultations après échange avec la DG, prospections pour de nouveaux marchés auprès des plateformes et/ou partenaires existants (BOAMP, GIE Norm'handi, GESAT, CCI...).

Conduite du changement : l'évolution des politiques publiques notamment sur la modernisation des ESAT a pour objectif d'intensifier l'inclusion en milieu ordinaire. Le projet d'établissement devra à terme formaliser les modalités de développement permettant d'atteindre cet objectif.

Gestion budgétaire, financière et comptable : en lien avec les services du siège, le Directeur assure la bonne gestion administrative réglementaire et budgétaire de l'établissement.

Gestion et animation des ressources humaines : en lien avec les services du siège, le Directeur supervise, sur son périmètre de responsabilité, l'administration, la gestion et le développement des ressources humaines. Il dispose du pouvoir disciplinaire conformément aux délégations accordées. Il garantit la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT).

Supervision de la démarche qualité : en lien avec les services du siège, le Directeur veille à la qualité des accompagnements proposés par l'animation d'une démarche d'amélioration continue de la qualité.

Coordination avec les institutions et intervenants extérieurs : le Directeur assure la représentation de la structure auprès des partenaires, organismes de contrôle, financeurs. Il initie et entretient des partenariats et développe le travail en réseau sur le territoire. Il mène des actions de communication et de promotion.

Qualifications et expériences :

- Formation supérieure de niveau I exigée.
- Années d'expérience de direction attendues.
- Maîtrise des dispositions du Code de l'Action Sociale et des Familles et connaissance des dispositions du code du commerce.
- Connaissance et expérience des personnes accompagnées appréciées.
- Excellentes compétences en gestion d'équipe et en management commercial.
- Aptitude à gérer simultanément plusieurs missions avec efficacité.
- Solides aptitudes relationnelles et sens du contact client.
- Forte orientation résultats et maîtrise des outils d'analyse de performance.



Conditions :

- Poste basé à La Glacerie - Commune de Cherbourg-en-Cotentin.
- Contrat à durée indéterminée – rémunération CCNT du 15 mars 1966 – Annexe 6.
Cadre 1 niveau 1.
- Date de prise de poste : à négocier.

.....

Candidature :

- Lettre de motivation,
- Curriculum vitae détaillé,
- Note de 3 pages maximum précisant votre vision de la fonction de Directeur, les enjeux du poste dans sa dimension sociale et commerciale, l'articulation de l'ESAT avec l'association et les partenaires dans le cadre d'une politique inclusive arrêtée par le Département de la Manche et l'Agence Régionale de Santé de Normandie.

Ces documents sont à adresser au plus tard le 24/07/2025 à :

**Madame la Directrice Générale
ACAIS Siège Social
1 rue Michel Petrucciani – La Glacerie
50470 CHERBOURG EN COTENTIN
Par courrier ou mail : contact@acais.fr**

Le Dispositif Inclusif Henri Wallon de Granville recrute

1 Educateur Spécialisé (H/F)

CONDITIONS

Contrat à Durée Indéterminée temps plein 35h

Poste à pourvoir le 28/08/2025.

Rémunération conformément aux dispositions de la CCN du 15 mars 1966 et selon l'ancienneté + prime Laforcade

Diplôme éducateur spécialisé et permis de conduire (B) exigés,

MISSIONS PRINCIPALES

Assurer l'accompagnement au quotidien des enfants en fonction du Projet Personnalisé d'Accompagnement et en lien avec les professionnels du DIHW.

Participer à la conception, mise en œuvre et évaluation de projets : PPA, activités collectives et individuelles.

Etre responsable du projet éducatif sur son lieu d'intervention (unité classe inclusive au sein d'une école primaire), de la mise en œuvre du PPA sur son lieu d'intervention en lien avec les partenaires.

CAPACITES REQUISES

Connaissance de la terminologie du secteur médico-sociale, des handicaps (polyhandicap, TSA, déficience intellectuelle), des projets (associatif, dispositif, service, personnalisés), des bonnes pratiques professionnelles et du cadre juridique des activités

S'informer et se former pour faire évoluer ses pratiques professionnelles

En référence au Projet du Dispositif :

- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire

- Participer à la conception d'un projet d'activités

- Evaluer les besoins et les compétences de l'enfant

- Rédiger des bilans et des comptes rendus

- Savoir gérer un groupe

- Utiliser les divers supports de communication (Communication Alternative et Augmentée)

*Le Dispositif Inclusif Henri Wallon accompagne des jeunes de 0 à 20 ans, en situation de Handicap.
Il est composé de services spécialisés, d'un Service de Prestations en Milieu Ordinaire et Professionnel et d'un Service Résidentiel.*

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation manuscrite
et C.V. par mail à sbourdon-hwallon@agapei.fr



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

UN(E) PSYCHOMOTRICIEN(NE)

Contrat à Durée Indéterminée – 35h/semaine – A pourvoir en septembre 2025

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges...) en réponse aux besoins des jeunes avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur et du responsable des parcours par délégation.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA, vous aurez pour principales missions :

- ✓ Recueillir les données, réaliser les entretiens et évaluations relatifs aux capacités psychomotrices et sensorielles des enfants et jeunes accompagnés ;
- ✓ Réaliser l'accompagnement psychomoteur des enfants ou jeunes accueillis dans le cadre de séances individuelles et/ou collectives. Le psychomotricien fonde son intervention sur le mouvement, l'action, la communication verbale et non verbale ainsi que les émotions ;
- ✓ Rédiger des comptes-rendus relatifs aux observations / aux interventions, dans son domaine d'activité, ainsi que des bilans
- ✓ Exercer son activité en priorité sur les lieux de vie habituels de la personne ;
- ✓ Participer à l'élaboration collective des Projets Personnalisés des jeunes ;
- ✓ Mener des actions d'information, de conseil, de sensibilisation ou de prévention auprès des publics (professionnels, parents, équipe pédagogique, acteurs du droit commun...) ;
- ✓ Participer aux réunions internes et externes au service ;
- ✓ Entretenir et consolider le réseau de partenaires dédié à apporter des réponses coordonnées au bénéfice des personnes accompagnées.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme de psychomotricien
- ✓ Bonne connaissance du secteur médico-social, des dispositifs et des publics ITEP
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Capacités relationnelles, organisationnelles, à entretenir une dynamique formative pour actualiser ses connaissances
- ✓ Permis B obligatoire

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 et selon expérience.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : pole.enfance@apaeia.fr.



L'ASSOCIATION RECRUTE Pour le CMPP Sud Manche

Un(e) cadre de Santé

PEP DE LA MANCHE

Mai 2025

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...)

Dans le cadre d'un renforcement managérial du CMPP Sud Manche, les PEP de la Manche recrute un(e) cadre de Santé, CDI, à temps plein pour son établissement CMPP Sud Manche.

Dans le respect des orientations associatives et par délégation de la direction d'établissement à laquelle le/la cadre de Santé est rattaché(e) hiérarchiquement, la/le titulaire du poste participera à l'organisation des établissements en veillant à s'assurer de son bon fonctionnement et de la bonne prise en charge des personnes accueillies.

PROFIL DU POSTE

- Connaissances et expériences du soins auprès d'enfants et adolescents
- Expérience d'encadrement souhaitée
- Capacité managériale
- Capacité d'analyse et de diagnostic des besoins
- Participer à l'élaboration du rapport d'activité, mise en œuvre du CPOM, et du projet d'établissement
- Aisance rédactionnelle

LES MISSIONS

- Gestion des ressources humaines en étant l'interlocuteur de proximité des salariés, gestion administrative,
- Être le relai d'information de la Direction de l'établissement auprès des équipes et des familles accueillies,

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510



SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ

- Apporter un appui technique aux équipes pluridisciplinaires pour la mise en œuvre du parcours de soins et du projet de soins,
- Garantir le parcours de l'usager, Il contribue à la fluidité de son parcours, de la mise en place et du suivi des projets.
- Développer le partenariat, animer et participer à des groupes de travail,
- Contribuer au Pilotage de l'établissement et à la démarche qualité

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Avoir la capacité d'apporter un appui technique aux professionnels en référence aux recommandations des bonnes pratiques professionnelles de l'HAS
- Être force de proposition permettant le développement de nouveaux projets
- Qualité d'écoute, de disponibilité et de communication
- Dynamisme, rigueur et organisation
- Autonomie, sens des responsabilités

CONDITIONS

Prise de poste : Septembre 2025

Type de contrat : CDI - CCN 66, congé trimestriel et RTT

Rémunération : indice selon profil – prime Segur

CAFERUIS ou équivalent

Lieu : Avranches et antenne de ST Hilaire du Harcouet

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :
severine.mourocq@pep50.fr





L'ASSOCIATION RECRUTE Pour le CAMSP DE ST LO

Un(e) Orthophoniste CDI ou CDD 1 ETP

PEP DE LA MANCHE
Direction Générale

Mai 2025

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieu d'écoute, de prévention et de soins, le CAMSP est une structure de soins ambulatoires qui s'adresse aux enfants de 0 à 6 ans qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne dans le diagnostic, la prévention et dans les soins, les enfants souffrant de troubles physiques, psychiques, comportementaux, développementaux ainsi que leurs parents.

PROFIL DU POSTE

Professionnel diplômé en orthophonie, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance.

LES MISSIONS

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés de soins et les évaluer
- Assurer des prises en charge individuelles ou de groupe d'enfants de 0 ans à 6 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- Participer au fonctionnement de l'équipe du CAMSP et promouvoir les relations partenariales

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif.

CONDITIONS

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDI - 1 ETP – **Avec possibilité de temps partiel selon disponibilités du candidat**

Rémunération : Convention Collective 66 + indemnité + prime Laforcade

Lieu : CAMSP St Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510



■ SOLIDARITÉ ■ ÉGALITÉ ■ CITOYENNETÉ ■ LAÏCITÉ



L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute

Pour la direction des Services en Milieu Ouvert au sein du dispositif d'AEMO Renforcée

1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDD (35 heures) n°394

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent

Remplacement dans le cadre d'un arrêt de travail avant congé maternité

Missions : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- Le Service d'Investigations Spécialisé
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)

Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Aisance avec l'informatique : l'accompagnement des familles nécessite la maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'usager informatisé, agenda partagé, fiche de suivi dématérialisée etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.

Profil : Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social, Educateur de Jeune Enfant, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Conditions statutaires :

Le professionnel exercera ses fonctions sous la responsabilité du Chef de Service par délégation de la Directrice des Services en Milieu Ouvert. Le contrat à durée déterminée à temps plein, est régi par la convention collective nationale du 15-03-1966. Le professionnel est rémunéré selon la grille, coefficient à partir de 434 points (soit environ 1 865€ brut pour un temps plein à proratiser par le temps de travail, et sur la base d'une valeur de point à 3.93€ et de l'indemnité de sujétions spéciales à 9.21%, actuellement en vigueur)

Affectation : Saint-Lô

Avantages : Moyens informatiques et téléphoniques mis à disposition, véhicule de service dans le cadre de l'activité de service, mutuelle (50% pris en charge par l'employeur), prévoyance, possibilité de mobilité interne, 18 congés trimestriels par an (convention du 15/03/66), congés d'ancienneté (convention du 15/03/66), œuvres sociales, télétravail possible lors de la rédaction des écrits professionnels.

Candidature : Adresser candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) par mail à l'attention Madame la Directrice des Services en Milieu Ouvert (indiquer le numéro de l'offre en objet) : smo@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous vous conseillons la visite de notre site Internet : www.adseam.asso.fr



L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute

Pour la direction des Services en Milieu Ouvert au sein du dispositif d'AEMO

1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDD (35 heures) n°402

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent pour sous-effectif lié à des arrêts de travail

Date de fin non définie

Missions : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- Le Service d'Investigations Spécialisé
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)

Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Aisance avec l'informatique : l'accompagnement des familles nécessite la maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'usager informatisé, agenda partagé, fiche de suivi dématérialisée etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.

Profil : Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social, Educateur de Jeune Enfant, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Conditions statutaires :

Le professionnel exercera ses fonctions sous la responsabilité du Chef de Service par délégation de la Directrice des Services en Milieu Ouvert. Le contrat à durée indéterminée à temps plein, est régi par la convention collective nationale du 15-03-1966. Le professionnel est rémunéré selon la grille, coefficient à partir de 434 points (soit environ 1 865€ brut pour un temps plein à proratiser par le temps de travail, et sur la base d'une valeur de point à 3.93€ et de l'indemnité de sujétions spéciales à 9.21%, actuellement en vigueur)

Affectation : Cherbourg

Avantages : Moyens informatiques et téléphoniques mis à disposition, véhicule de service dans le cadre de l'activité de service, mutuelle (50% pris en charge par l'employeur), prévoyance, possibilité de mobilité interne, 18 congés trimestriels par an (convention du 15/03/66), congés d'ancienneté (convention du 15/03/66), œuvres sociales, télétravail possible lors de la rédaction des écrits professionnels.

Candidature : Adresser candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) par mail à l'attention Madame la Directrice des Services en Milieu Ouvert (indiquer le numéro de l'offre en objet) : smo@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous vous conseillons la visite de notre site Internet : www.adseam.asso.fr



L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute

Pour la direction des Services en Milieu Ouvert au sein du dispositif d'AEMO Renforcée

1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDI (35 heures) n°395

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent

Missions : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- Le Service d'Investigations Spécialisé
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)

Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Aisance avec l'informatique : l'accompagnement des familles nécessite la maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'usager informatisé, agenda partagé, fiche de suivi dématérialisée etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.

Profil : Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social, Educateur de Jeune Enfant, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Conditions statutaires :

Le professionnel exercera ses fonctions sous la responsabilité du Chef de Service par délégation de la Directrice des Services en Milieu Ouvert. Le contrat à durée indéterminée à temps plein, est régi par la convention collective nationale du 15-03-1966. Le professionnel est rémunéré selon la grille, coefficient à partir de 434 points (soit environ 1 865€ brut pour un temps plein à proratiser par le temps de travail, et sur la base d'une valeur de point à 3.93€ et de l'indemnité de sujétions spéciales à 9.21%, actuellement en vigueur)

Affectation : Saint-Lô

Avantages : Moyens informatiques et téléphoniques mis à disposition, véhicule de service dans le cadre de l'activité de service, mutuelle (50% pris en charge par l'employeur), prévoyance, possibilité de mobilité interne, 18 congés trimestriels par an (convention du 15/03/66), congés d'ancienneté (convention du 15/03/66), œuvres sociales, télétravail possible lors de la rédaction des écrits professionnels.

Candidature : Adresser candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) par mail à l'attention Madame la Directrice des Services en Milieu Ouvert (indiquer le numéro de l'offre en objet) : smo@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous vous conseillons la visite de notre site Internet : www.adseam.asso.fr



L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute

pour la direction des Services en Milieu Ouvert
1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDD (35 heures) n° 400
Au sein du service exerçant des Mesures Judiciaires d'Investigation éducative
(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)
Poste à pourvoir dès à présent dans le cadre du remplacement d'un arrêt maladie

Missions : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- Le Service de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)

Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Aisance avec l'informatique : l'accompagnement des familles nécessite la maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'usager informatisé, agenda partagé, fiche de suivi dématérialisée etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.

Profil : Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social, Educateur de Jeune Enfant, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Conditions statutaires :

Le professionnel exercera ses fonctions sous la responsabilité du Chef de Service par délégation de la Directrice des Services en Milieu Ouvert. Le contrat à durée déterminée à temps plein, est régi par la convention collective nationale du 15-03-1966. Le professionnel est rémunéré selon la grille, coefficient à partir de 434 points (soit environ 1 865€ brut pour un temps plein à proratiser par le temps de travail, et sur la base d'une valeur de point à 3.93€ et de l'indemnité de sujétions spéciales à 9.21%, actuellement en vigueur)

Affectation : Saint-Lô

Avantages : Moyens informatiques et téléphoniques mis à disposition, véhicule de service dans le cadre de l'activité de service, mutuelle (50% pris en charge par l'employeur), prévoyance, possibilité de mobilité interne, 18 congés trimestriels par an (convention du 15/03/66), congés d'ancienneté (convention du 15/03/66), œuvres sociales, télétravail possible lors de la rédaction des écrits professionnels.

Candidature : Adresser candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) par mail à l'attention Madame la Directrice des Services en Milieu Ouvert (indiquer le numéro de l'offre en objet) : smo.rh@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous vous conseillons la visite de notre site Internet : www.adseam.asso.fr



L'A.A.J.D. recrute pour le SAH du DADP :

Un Chef de Service Socio-Educatif (H/F)

En CDI à temps plein

Le **DADP** Dispositif d'Accompagnement Diversifié et Personnalisé œuvre dans le secteur de la protection de l'enfance. Il intègre plusieurs services ou activités dont un Service d'Accompagnement avec Hébergement (**SAH**) comprenant plusieurs unités, un SAR (Service d'Accueil et Répit) et un SAD (Service d'Accompagnement à Domicile). L'ensemble est basé sur le Nord-Cotentin, principalement sur l'agglomération de Cherbourg-en-Cotentin.

Missions principales :

En référence aux valeurs inscrites au projet associatif et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement, le Chef de Service Socio-Educatif, par délégation du directeur, est responsable de l'organisation, du fonctionnement et de l'encadrement d'unités ou services. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille. Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées pour répondre aux besoins des personnes accompagnées.

Il assure l'animation RH de ses équipes dans le respect du cadre juridique applicable. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille.

Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées visant à répondre aux besoins des usagers.

Dans le cadre de la démarche d'évaluation, il participe à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation de son action.

Dans l'intérêt de l'utilisateur, il exerce son activité dans le respect de la confidentialité et du secret partagé.

Il exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur à qui il rend compte de son activité et réalise des astreintes selon les dispositions de la CCN du 15/03/1966.

Poste pouvant être pourvu dans le cadre de la mobilité interne AAJD.

Profil recherché :

- Titulaire au minimum d'un diplôme d'éducateur spécialisé ou équivalent, CAFERUIS ou M.O.S. apprécié ;
- Compétences managériales et organisationnelles, qualités relationnelles, capacités rédactionnelles et esprit de synthèse, connaissance et maîtrise du cadre réglementaire applicable au secteur.

Poste en CDI à pourvoir dès que possible

Adresser votre candidature, CV et lettre de motivation :

à l'attention de Monsieur le Directeur des Ressources Humaines

Par courrier à :

Direction Générale de l'AAJD

17 Route de Coutances BP 64 - 50180 AGNEAUX

Ou par mail à : recrutement@aajd.fr

PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 21 JUILLET 2025

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org