

BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI du 15 septembre 2025

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org

 orscreainormandie.org

CALVADOS



1 EDUCATEUR SPECIALISE ou MONITEUR EDUCATEUR en internat (H/F) au Foyer Martin Luther King en CDD sur le site de Mondeville (près de Caen) *Association des Amis de Jean Bosco*

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 42 adolescents (F/G) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados – habilité Justice

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 9 jeunes âgés de 12 à 21 ans placés en internat sous l'autorité d'une cheffe de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- garantir par le placement l'intégrité des jeunes accueillis
- répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- associer la famille au parcours du placement
- apporter un soutien dans la parentalité
- veiller à la santé des jeunes
- préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
- contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'association
- accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualités rédactionnelles

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 19 septembre 2025

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 05/09/2025

CONDITIONS



Type de contrat : CDD temps plein
Jusqu'au 31/12/2025



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966



Autre : Permis B obligatoire



Poste à pourvoir de suite

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



RECRUTE

COORDINATEUR(TRICE) pour la PCO TND 14 0-12 ans

Intitulé du poste

COORDINATEUR(TRICE) pour PCO TND 14 – à temps plein – sous contrat à durée indéterminée dès que possible.

Contexte

L'Association Gaston Mialaret gère trois CAMSP, un CMPP, un BAPU, des antennes CAMSP et CMPP au sein du Pôle Enfance Adolescence Famille de Vire, ainsi qu'un siège administratif.

La plateforme de coordination et d'orientation du Calvados située à CAEN est un dispositif porté par l'Association Gaston Mialaret. Elle a pour objectif principal la mise en place d'un parcours coordonné de bilans et d'interventions précoces d'un an renouvelable une fois pour les enfants de 0 à 12 ans. La plateforme de coordination et d'orientation doit ainsi permettre d'accélérer l'accès au diagnostic, de favoriser des interventions précoces et ainsi de répondre aux problèmes d'errance diagnostique pour réduire les sur-handicaps.

En qualité de coordinateur(trice) de parcours, vous assurez le suivi et la coordination des situations orientées à la plateforme, en appui aux professionnels de première ligne. Au sein de l'équipe, vous apportez un appui, dans l'analyse, la coordination et le suivi des situations dans l'accompagnement des parents pour le parcours de santé des enfants.

L'équipe de la PCO est actuellement composée d'une assistante administrative et comptable, quatre coordinatrices, d'un médecin pédiatre Directeur, d'un médecin pédopsychiatre.

Missions et contenu du poste

- **Missions de recensement**

Le coordinateur est chargé auprès des acteurs de seconde ligne et de troisième ligne de recenser l'offre de soins disponible et les compétences de leurs professionnels concernant le diagnostic et l'accompagnement des TND.

Il prend connaissance des missions et secteurs d'intervention de chacun.

Il procède à l'élaboration d'un registre répertoriant tous les établissements, services ou dispositifs, leurs missions, secteurs d'intervention, offres de soins et compétences ainsi que le nom du référent désigné et des médecins exerçant en leur sein.

Il actualise régulièrement ce répertoire compte tenu des informations remontées par le Comité Territorial Collaboratif.

Le coordinateur est chargé de prendre contact avec les professionnels libéraux du territoire du Calvados et ceux exerçant dans des zones limitrophes.

Il recense ceux souhaitant travailler en lien avec la PCO TND 14.

Il établit un répertoire de ces professionnels incluant leurs savoir-faire détaillés.

Il actualise régulièrement ce répertoire.

Il travaille en lien avec le reste de l'équipe pour créer les profils des libéraux dans le logiciel de traçage de l'activité et détaille pour chacun les activités qu'ils sont à même de proposer.

Le coordinateur prend aussi connaissance de tout dispositif destiné aux familles (répit, séjours adaptés, groupes de parents, formations...).

Le coordinateur connaît bien le fonctionnement de l'éducation nationale, il intègre la scolarité au parcours de soins de l'enfant et aide à penser les adaptations. Il permet de faciliter les liens entre les services de soins, le milieu scolaire et les différents partenaires qui gravitent autour de l'enfant.

- **Missions d'information, formation et communication**

Le coordinateur de la PCO TND 14 est chargé de créer les outils de communication sur celle-ci à destination du public, des acteurs de première ligne et des libéraux et des établissements, services ou dispositifs de seconde et troisième ligne ainsi que l'éducation nationale.

Il a pour mission, en lien avec les médecins de la plateforme et les membres signataires compétents, de former et d'informer les acteurs de la première ligne sur le fonctionnement de la PCO TND 14 et sur le repérage des TND.

Il a pour mission de faire connaître la plateforme et son fonctionnement sur le territoire.

Il favorise l'appropriation des recommandations de bonnes pratiques, prend connaissance des besoins du territoire et partage les offres de formations en lien avec la PCO TND 14.

- **Missions d'accompagnement des familles**

Le coordinateur participe en appui des médecins de la PCO TND 14 à la première analyse des situations à partir des questionnaires adressés par les acteurs de la première ligne.

Il est chargé d'accompagner les familles dans toutes les étapes de leur parcours de l'entrée à la sortie de la PCO TND 14.

Il élabore avec elles, après les réunions de concertation et de synthèses, les parcours de diagnostic et de soins.

Il assure auprès d'elle une mission de référence (accueil, accompagnement dans le parcours, écoute, information, orientation, soutien moral). Dans ce cadre, il peut orienter les familles vers des dispositifs de répit, soutien, formation...

Il recueille les attentes de la famille, les informations sur le quotidien de l'enfant et ses besoins.

- **Missions de coordination du parcours**

Le coordinateur est chargé de la coordination du parcours de l'enfant.

Après avis du médecin de la PCO TND 14 :

Il oriente les familles et l'enfant vers les établissements, services ou dispositifs compétents pour l'accompagner. Il échange avec ces derniers sur le parcours de l'enfant, vérifie les conditions d'accès et prépare le relai PCO-institution.

Il peut accompagner la famille dans les démarches d'inscription.

Si aucun d'entre eux ne peut assurer la phase diagnostic de manière globale, il prend contact avec les référents des structures et les professionnels libéraux afin d'organiser un parcours coordonné.

A l'issue de la phase de bilans, examens et évaluation, il organise une réunion de concertation avec les médecins de la PCO TND 14 et les différents intervenants.

Lors de cette réunion, si les soins et accompagnements ne peuvent être totalement proposés par une structure de seconde ou troisième ligne, il travaille avec les différents participants à l'élaboration d'un parcours coordonné.

Il organise par la suite des réunions de synthèse en vue d'assurer la cohésion des différentes interventions.

Il est chargé de réunir les écrits concernant l'enfant et d'abonder le dossier de l'utilisateur de ceux-ci.

Il s'assure de la cohésion entre les différents intervenants et assure un rôle de liaison.

Il s'assure de la mise en œuvre effective du parcours de l'enfant.

- **Missions auprès du Comité Territorial Collaboratif**

Le coordinateur fait part de ses retours d'expérience au sein du Comité Territorial Collaboratif et vise à l'amélioration du fonctionnement de la PCO TND 14. Il participe à l'animation et rapporte des éléments cliniques pour compléter les données d'activité.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Connaissance du champ des troubles du neurodéveloppement.
- Connaissance du tissu médico-social, libéral et sanitaire du département du Calvados.

- Connaissance des dispositifs de socialisation et bonne connaissance du fonctionnement de l'éducation nationale concernant les dispositifs et adaptations favorisant l'intégration et le maintien en milieu ordinaire.
- Maîtrise et appétence pour l'outil informatique et la bureautique.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Autonomie, rigueur, disponibilité, réactivité.
- Prise de parole en public afin de présenter la structure.
- Sens des responsabilités.
- Être force de propositions dans le domaine d'intervention.
- Capacité à accompagner et soutenir les familles dans le parcours coordonné.
- Capacité de mentalisation.
- Grande diplomatie.

Profils

Professions paramédicales avec une appétence pour la coordination (IDE, autres professions paramédicales).

Travailleurs sociaux avec une appétence et une expérience dans le soin ou l'accompagnement médico-social (ASS, ES...).

Parcours sciences de l'éducation avec une appétence pour le champ des TND et le médico-social.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 28/09/2025 à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr

L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise recrute

Psychomotricien (H/F)

CDI – Temps plein

Poste à pourvoir le 1^{er} octobre 2025

DAME – Lisieux (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du directeur adjoint par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Assurer les accompagnements, individuels ou en groupe, d'enfants ou d'adolescents sur les dimensions motrices, affectives et cognitives dans le cadre de séance de psychomotricité.

Dans le cadre du DAME (Dispositif d'Accompagnement Médico Éducatif) vous interviendrez au sein de l'institution et en milieu ordinaire notamment en UEMA et au DAR.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat de psychomotricien ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement d'enfants ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Capacité d'organisation ;
- Rigueur.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à :

- M. BOULLANGER – DAME Lisieux – 86 route d'Orbec 14100 LISIEUX
- ou par mail à : damelisieux@apaeipapf.fr

L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise recrute

ACCOMPAGNANT SPECIALISE DES FAMILLES ET EDUCATIF (H/F)

CDI – Temps plein - Répartition 50% familles / 50% éducatif

Poste à pourvoir le 1^{er} octobre 2025

DAME – Lisieux (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous êtes chargé (e) :

- De l'accompagnement spécialisé des familles (soutien à la parentalité et guidance parentale) ;
- De l'accompagnement des enfants sur le dispositif 0/11 ans : Proposer des médiations adaptées au profil et à l'âge des jeunes accompagnés. Accompagner dans les actes de la vie quotidienne.

Les salariés du DAME peuvent accompagner différents profils de jeunes en journée et par roulement en internat. (Horaires fixe à l'année). Le salarié sera amené à participer à des séjours.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat de travail social (Educateur spécialisé, Assistant Social ...) ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement de jeunes avec DI ;
- Connaissance de technique d'entretien et de guidance parentale ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable.
- Autonomie ;
- Adaptabilité ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à :

- M. BOULLANGER – DAME Lisieux – 86 route d'Orbec 14100 LISIEUX
- ou par mail à : damelisieux@apaeipapf.fr

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet :
www.apaeipapf.fr

L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise recrute

COORDINATEUR (H/F)

CDI – Temps plein

DAME de Lisieux (14)

MISSION PRINCIPALE

Au sein du pôle enfance et jeunesse, le DAME de Lisieux recrute un(e) coordinateur. Sous l'autorité hiérarchique du Chef de service Educatif par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres professionnels de l'équipe pluridisciplinaire, ses missions sont les suivantes :

- Coordonner le service et le parcours de la personne accueillie ;
- Apporter un soutien technique auprès des professionnels ;
- Coordonner les actions de l'équipe pluridisciplinaire autour de la personne accompagnée ;
- Co-construire et s'assurer de la mise en oeuvre du projet personnalisé avec la personne accompagnée ;
- Participer aux évaluations pour déterminer les potentiels des personnes accompagnées ;
- Développer et travailler en partenariat/réseau ;
- Intervenir dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire ;
- Rédiger des écrits professionnels en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat de travail social (Educateur spécialisé, Assistant Social ...)
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement de jeunes en situation de handicap
- Maîtrise de l'informatique
- Aptitudes rédactionnelles
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable
- Autonomie et bonne organisation dans le travail
- Connaissance du travail partenarial
- Formations complémentaires appréciées

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation avant le 20 septembre 2025 à :

- M. BOULLANGER – DAME Lisieux – 86 route d'Orbec 14100 LISIEUX
- ou par mail à : damelisieux@apaeipapf.fr

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet : www.apaeipapf.fr



1 Secrétaire (H/F) – CDI - temps partiel (20h)

DME Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans.

DESCRIPTION DU POSTE

Professionnelle de l'Association des Amis de Jean Bosco, la secrétaire assure l'accueil physique et téléphonique, saisit divers documents, participe au suivi du Dossier Individuel de l'Usager numérisé, enregistre le courrier, organise le listing TAXIS pour les usagers, participe activement à la démarche d'amélioration continue de la qualité.

MISSIONS PRINCIPALES

- Gérer les appels téléphoniques
- Assurer l'accueil physique
- Saisir divers documents et garantir la traçabilité
- Créer des outils de communication
- Participer à l'archivage
- Actualiser des tableaux de suivi
- Contrôler le DUU numérique
- Contribuer à l'accueil des nouveaux salariés et des stagiaires

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 27 août 2025

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI à temps partiel
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Poste à pourvoir** : 1^{er} octobre 2025

PROFIL

- Qualifications : BAC ou équivalent
- Maîtrise de l'informatique : Word, Excel, Ogirys, Canva
- Capacité d'écoute, d'autonomie et d'organisation
- Connaissance du médico-social souhaitée

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr
Date limite de dépôt des candidatures : **26 septembre 2025**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 psychologue à 0,8 etp (H/F) - CDI

DME Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans.

DESCRIPTION DU POSTE

Poste de neuropsychologue au sein du Dispositif d'Auto-Régulation (D.A.R.) du collège Les Sources d'Aure à Caumont sur Aure.

Le dispositif permet à 10 élèves présentant des Troubles du Neurodéveloppement (TND) d'être soutenus dans leur scolarité et dans leur vie d'adolescent grâce à une équipe pluridisciplinaire formée à l'autorégulation.

MISSIONS PRINCIPALES

- Se former à l'autorégulation.
- Transmettre les principes de l'autorégulation à l'ensemble des acteurs du collège.
- Réaliser des évaluations fonctionnelles et des bilans.
- Observer l'élève et préconiser des aménagements scolaires.
- Rencontrer et accompagner les familles.
- Occuper une fonction ressource auprès de chacun des acteurs.
- Favoriser un parcours scolaire inclusif.

PROFIL

- Qualifications : psychologue formé en psychologie du développement de l'enfant et en science de l'éducation
- Connaissance des TND dont les TSA
- Formations complémentaires appréciées : profil sensoriel, ABA, TEACCH, habilités sociales...

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **26 septembre 2025**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 21 août 2025

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI à 0,8 ETP
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Lieu de travail** : Collège de Caumont / Aure
-  **Poste à pourvoir** : Au 27 octobre 2025

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 Educateur spécialisé (H/F) – CDI - temps plein

DME Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

Poste d'éducateur Spécialisé en charge de la coordination du Dispositif d'Auto-Régulation (D.A.R.) du collège Les Sources d'Aure à Caumont sur Aure.

Le dispositif permet à 10 élèves présentant des Troubles du Neurodéveloppement (TND) d'être soutenus dans leur scolarité et dans leur vie d'adolescent grâce à une équipe pluridisciplinaire formée à l'autorégulation.

MISSIONS PRINCIPALES

- Se former à l'autorégulation.
- Transmettre les principes de l'autorégulation à l'ensemble des acteurs du collège.
- Coordonner, organiser et animer le dispositif d'autorégulation.
- Soutenir la scolarité des élèves.
- Rencontrer et accompagner les familles.
- Occuper une fonction ressource auprès de chacun des acteurs.
- Contribuer à l'élaboration, au suivi et l'évaluation des projets individualisés.

PROFIL

- Qualifications : Educateur spécialisé ou équivalent
- Connaissance des TND dont les TSA
- Formations complémentaires appréciées : ABA, TEACCH, habilités sociales...

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **26 septembre 2025**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 21 août 2025

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI à temps plein
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Lieu de travail** : Collège de Caumont / Aure
-  **Poste à pourvoir** : au 27 octobre 2025

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 Accompagnant Educatif et Social (H/F) – CDI - temps plein

DME Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans.

DESCRIPTION DU POSTE

Poste d'AES au sien du Dispositif d'Auto-Régulation (D.A.R.) du collège Les Sources d'Aure à Caumont sur Aure.

Le dispositif permet à 10 élèves présentant des Troubles du Neurodéveloppement (TND) d'être soutenus dans leur scolarité et dans leur vie d'adolescent grâce à une équipe pluridisciplinaire formée à l'autorégulation.

MISSIONS PRINCIPALES

- Se former à l'autorégulation.
- Accompagner les élèves dans l'autorégulation (aider à identifier, comprendre et gérer leurs émotions, comportements et besoins ; favoriser l'autonomie dans la mise en place de stratégies d'autorégulation).
- Soutenir la scolarité des élèves.
- Contribuer à l'élaboration, au suivi et l'évaluation des projets individualisés.
- Intervenir en prévention ou en situation de crise dans une posture bienveillante.
- Travailler en équipe.

PROFIL

- Qualifications : Accompagnant Educatif et Social ou équivalent
- Connaissance des TND dont les TSA
- Formations complémentaires appréciées : ABA, TEACCH, habilités sociales...

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **26 septembre 2025**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- 690 professionnels
- 13 directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 21 août 2025

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI à temps plein
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Lieu de travail** : Collège de Caumont / Aure
-  **Poste à pourvoir** : au 27 octobre 2025

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 EDUCATEUR SPECIALISE ou MONITEUR EDUCATEUR en internat (H/F) au Foyer Martin Luther King sur le site de Mondeville (près de Caen)

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 42 adolescents (F/G) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados – habilité Justice

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 9 jeunes âgés de 12 à 21 ans placés en internat sous l'autorité d'une cheffe de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- garantir par le placement l'intégrité des jeunes accueillis
- répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- associer la famille au parcours du placement
- apporter un soutien dans la parentalité
- veiller à la santé des jeunes
- préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
- contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'association
- accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualités rédactionnelles

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 15 septembre 2025

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 21/08/25

CONDITIONS



Type de contrat : CDI temps plein



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966



Autre : Permis B obligatoire



Poste à pourvoir de suite

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Recherche 1 éducateur diplômé (H/F)
Poste CDI à temps partiel 80%
(Educateur spécialisé, Educateur jeunes enfants,
Moniteur-éducateur ou AES)

Postes à temps partiel (80%) à pourvoir en CDI au sein d'une Maison d'Enfants à Caractère Social comprenant 2 sites accueillant 8 à Honfleur et 32 enfants à Equemauville :

Maison d'Enfants LE CLOS à Equemauville (proximité d'Honfleur).

Profil :

- Capacité à encadrer un groupe d'enfants en internat
- Qualités relationnelles d'écoute et de disponibilité
- Qualités rédactionnelles
- Travail en partenariat
- Avoir le souci du travail en équipe
- Être garant de la mise en œuvre et de l'application du Projet Individuel du mineur
- Connaissances relatives aux dispositifs législatifs et réglementaires liés à la Protection de l'Enfance.
- Permis B exigé

Spécificités du poste / contraintes :

- Horaire d'internat incluant du travail de week-end (1 sur 2).
- Activité au sein d'un établissement fonctionnant 24h/24h et 365 j/an, pouvant nécessiter des adaptations d'horaires afin d'assurer le bon fonctionnement de l'établissement.
- Convention collective : CCN 66.
- Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté.

Poste à pourvoir à compter de Septembre 2025.

Adresser votre candidature (lettre de motivation manuscrite et CV) à :

Monsieur Richard LEPRETRE (Directeur)

Association l'Aide aux Petits

BP 80067

14602 HONFLEUR CEDEX

lepretre.leclos@orange.fr

L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise
recrute **Psychomotricien (H/F)**

CDI – Temps plein

Poste à pourvoir le 1^{er} octobre 2025

DAME – Lisieux (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du directeur adjoint par subdélégation, et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous serez chargé(e) de :

- Assurer les accompagnements, individuels ou en groupe, d'enfants ou d'adolescents sur les dimensions motrices, affectives et cognitives dans le cadre de séance de psychomotricité.

Dans le cadre du DAME (Dispositif d'Accompagnement Médico Éducatif) vous interviendrez au sein de l'institution et en milieu ordinaire notamment en UEMA et au DAR.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat de psychomotricien ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement d'enfants ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable ;
- Capacité d'organisation ;
- Rigueur.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à :

- M. BOULLANGER – DAME Lisieux – 86 route d'Orbec 14100 LISIEUX
- ou par mail à : damelisieux@apaeipapf.fr

L'Apaei des Pays d'Auge et de Falaise recrute

ACCOMPAGNANT SPECIALISE DES FAMILLES ET EDUCATIF (H/F)

CDI – Temps plein - Répartition 50% familles / 50% éducatif

Poste à pourvoir le 1^{er} octobre 2025

DAME – Lisieux (14)

MISSION PRINCIPALE

Sous la responsabilité du Chef de service Educatif par subdélégation et en lien fonctionnel avec les autres salariés, vous êtes chargé (e) :

- De l'accompagnement spécialisé des familles (soutien à la parentalité et guidance parentale) ;
- De l'accompagnement des enfants sur le dispositif 0/11 ans : Proposer des médiations adaptées au profil et à l'âge des jeunes accompagnés. Accompagner dans les actes de la vie quotidienne.

Les salariés du DAME peuvent accompagner différents profils de jeunes en journée et par roulement en internat. (Horaires fixe à l'année). Le salarié sera amené à participer à des séjours.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'Etat de travail social (Educateur spécialisé, Assistant Social ...) ;
- Expérience souhaitée dans le secteur médico-social et dans l'accompagnement de jeunes avec DI ;
- Connaissance de technique d'entretien et de guidance parentale ;
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable.
- Autonomie ;
- Adaptabilité ;
- Maîtrise de l'informatique ;
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon CCN 1966

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à :

- M. BOULLANGER – DAME Lisieux – 86 route d'Orbec 14100 LISIEUX
- ou par mail à : damelisieux@apaeipapf.fr

Toutes nos offres d'emploi sont consultables sur notre site internet :
www.apaeipapf.fr



Recrute
UN(E) CHARGÉ(E) QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement)
AU SIEGE ADMINISTRATIF
DE CAEN

Contrat à durée indéterminée
Temps de travail : 30 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

Chargé(e) QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) au siège administratif à 30 % de temps de travail sous contrat à durée indéterminée.

Contexte

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général de l'association, le/la Chargé(e) QHSE fait partie intégrante de l'équipe du siège associatif actuellement composé d'une responsable comptabilité et finances, d'une secrétaire de direction et d'un Directeur Général. Les salariés du siège travaillent en lien avec tous les salariés de l'association. Le/la chargé(e) QHSE participe aux instances de l'Association (CSE, Conseil de Direction...) de manière occasionnelle sur des sujets précis. Son rôle est de définir, piloter et contrôler la mise en œuvre de la politique et du plan d'actions qualité et gestion des risques des établissements de l'association. Garantir la conformité des actions aux référentiels par rapport aux exigences et aux réglementations en vigueur. Assurer la gestion des plaintes et des réclamations et des événements indésirables.

Missions et contenu du poste

- Définit, en application des orientations et procédures de la Haute Autorité de Santé (HAS), la politique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des prises en charge, sous l'autorité du Directeur général
- Pilote l'élaboration du Plan d'Amélioration de la Qualité et du management des risques, assure la mise en validation et le suivi, en lien avec les instances et comités de l'établissement.
- Coordonne les procédures de certifications d'établissement HAS et les auto-évaluations certification HAS définis avec les objectifs d'orientations stratégiques de l'établissement
- Favorise le développement de la démarche qualité dans les services (acculturation des équipes)
- Met en œuvre la gestion documentaire, assure la formalisation des procédures et leur application opérationnelle
- Assure la mise à jour du système documentaire qualité et gestion des risques,

- Participe aux instances de l'Association (CSE, Conseil de Direction...) de manière occasionnelle sur des sujets précis (présentation du bilan des plaintes et réclamations et événements indésirables, présentation et information sur le DUERP, le Plan Blanc, le suivi du plan d'action d'amélioration continue, la politique qualité...).
- Assure le suivi des indicateurs qualité et risques institutionnels et déclinés par établissement, élabore et met à jour les tableaux de bord qualité et risques.
- Réception des plaintes, réclamations et éléments de satisfaction, organisation de leur traitement,
- Réception et analyse des questionnaires de satisfaction, envoi des résultats aux établissements,
- Soutien le traitement du suivi des événements indésirables et s'assure du respect du circuit de traitement,
- Assure le lien avec des partenaires extérieurs (ARS, conseil départemental...)
- Anime des groupes de travail dans les différents établissements et au niveau institutionnel,
- Participe à la mise en place d'un comité d'éthique et à son animation.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

Titulaire d'un Diplôme de niveau 6 (bac+3/4) ou Master en qualité, hygiène, sécurité, environnement ou équivalent.

- connaissance des normes et réglementations QHSE,
- maîtriser les logiciels bureautiques tels que Excel, Word ou PowerPoint,
- le sens de la communication afin d'interagir efficacement avec les différentes parties prenantes de l'entreprise (employés, fournisseurs, clients, etc.),
- la capacité à travailler en équipe afin de garantir la conformité et l'efficacité de la politique QHSE,
- le sens de l'organisation afin de planifier son travail de manière efficace et respecter les délais et les exigences réglementaires,
- la capacité d'analyse afin de synthétiser les informations et proposer des solutions pertinentes et efficaces,
- l'adaptabilité pour faire face aux changements de l'environnement réglementaire, aux nouvelles exigences clients, ou bien encore aux nouvelles technologies.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV dès que possible :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



1 Intervenant musical (H/F)
DME Pays de Bayeux
Saint Vigor le grand – CDI
Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

L'intervenant musical est un pédagogue du DME Pays de Bayeux. A ce titre, il accompagne, grâce à la médiation musicale ou théâtrale, les enfants du DME dans l'éveil artistique. Il s'agit d'explorer l'univers de l'imaginaire ainsi que de soutenir l'estime de soi et l'expression des émotions.

MISSIONS PRINCIPALES

- Animer des activités musicales adaptées aux enfants accompagnés en situation de handicap
- Développer des activités de médiations telles que le théâtre ou l'expression corporelle
- Développer le bien-être et l'estime de soi
- Dispenser une pédagogie différenciée

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme ou d'une qualification en musique
- Expériences dans le domaine artistique
- Expériences dans le champ du handicap

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 15 septembre 2025

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38 établissements et services**
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 21 juillet 2025

CONDITIONS

-  **Type de contrats** : CDI
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Autre** : Permis B obligatoire
-  **Postes à pourvoir** : A partir du 6 octobre 2025

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Recrute
UN(E) ORTHOPHONISTE
Au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE

Contrat à durée indéterminée

Dès que possible

Temps de travail : temps plein (50 % CAMSP – 50% CMPP)

Ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils

Intitulé du poste

Un(e) orthophoniste au Pôle Enfance Adolescence Famille de VIRE – Antenne CMPP et CAMSP

1 poste à temps plein (50% CAMSP – 50% CMPP)

ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils.

Sous contrat à durée indéterminée

Contexte

Le CAMSP accueille tout enfant de la conception à 6 ans présentant des signes évocateurs de troubles psychiatriques périnataux maternels et paternels, d'antécédents en période périnatale, de pathologies organiques, de déficits sensori-moteurs, de troubles du développement affectif, langagier, psychomoteur, cognitif, de troubles psychoaffectifs. Elle prend en charge ces enfants jusqu'à leur 6 ans. Le CAMSP a également une mission de prévention des troubles relationnels parents-enfants.

Le CMPP prend en charge les enfants âgés entre 6 et 18 ans, présentant des signes évocateurs de souffrance psychique associée à des difficultés scolaires, des difficultés de développement affectif, langagier, psychomoteur et cognitif.

Missions et contenu du poste

L'orthophoniste réalise les bilans orthophoniques sur demande du premier consultant. Il peut proposer puis mettre en œuvre une rééducation orthophonique. Il peut être animateur de groupe thérapeutique.

Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective.

Il peut participer à des rencontres extérieures afin d'adapter au mieux la prise en charge et de pouvoir apporter un autre regard sur le patient.

Compétences requises

Certificat de capacité d'orthophoniste.

Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles.

Appétence pour le travail en équipe.

Aptitudes rédactionnelles et d'animation.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Conditions de travail

Présence souhaitée les mardis et jeudis de 11h à 13h (les mardis, temps de réunion CMPP et les jeudis temps de réunion CAMSP).

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 - siege@mialaret.asso.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce

11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX

Tél : 02 31 48 51 80

contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA Association pour la Promotion du Développement
de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN PSYCHOLOGUE CLINICIEN - COORDINATEUR

à compter de septembre 2025

Missions principales

- Coordination des projets thérapeutiques des enfants suivis par délégation du directeur médical en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Accueil, observation, contribution au diagnostic et soutien au développement psychique de l'enfant et de son entourage
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire, tant à l'interne qu'à l'externe
- Accompagnement des parents dans la co-construction de leur parentalité
- Réflexions sur le sens des pratiques mises en œuvre et soutien de l'équipe du CAMSP
- Animations de réunions d'équipe, de réunions de travail ...autant que de besoin
- Animations et régulations de groupes thérapeutiques
- Force de proposition d'actions de prévention médico-sociales précoces, d'actions de sensibilisation
- Participations aux temps d'échanges institutionnels

Qualités et compétences attendues

Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le jeune enfant, la protection de l'enfance souhaitées.

Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat, aptitude à l'animation de diverses réunions.

Exigences liées au poste

Présence indispensable le vendredi.

Expériences professionnelles d'au moins 3 ans.

Contexte de l'emploi

- CDI à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation à :

Mr Bruno VITEL Président

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice – am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Recrute un Médecin Pédopsychiatre pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès que possible

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement

- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

Acsearecrute pour **D.A.M.S. du Bessin**

IME/ITEP/SESSAD ITEP

Un Médecin psychiatre (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée - à temps partiel (0,21 ETP)

Missions principales :

En référence au Projet d'Etablissement, vous assurez une fonction développée auprès d'enfants et d'adolescents de 4 à 20 ans.

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Il participe aux procédures d'admission, d'évaluation, de suivi d'orientation
- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Assure la coordination des soins avec l'appui de l'équipe médico-psychologique qu'il anime
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Etablissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

Qualification :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – Additif N°1 des médecins spécialistes

- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel à hauteur de 0,21 ETP
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Monsieur le Directeur Adjoint du D.A.M.S. du Bessin – 3 rue des Cordeliers – 14400 BAYEUX ou par mail

directeur-adjoint.damsb@acsea.asso.fr

Acsea

recrute pour le **D.A.M.S. du Bessin – IME/ITEP**
1 Responsable Entretien Sécurité et
Coordinateur de l'Équipe Agent de service (H/F)
sous Contrat à Durée Déterminée – à temps plein (1 ETP)

Missions principales :

Sous l'autorité Hiérarchique du Directeur. Le coordinateur d'Équipe Agent Technique, participe à la mise en œuvre des éléments de sécurité institutionnelle nécessaire aux conditions d'accueil du public et à l'exercice professionnel des salariés.

- Organiser les opérations d'entretien et le maintien de la viabilité des infrastructures et des bâtis (bâtiments, réseaux, voiries) selon les règles de sécurité et d'environnement garantissant la conformité des installations
- Assurer la coordination des interventions de l'équipe d'ouvriers d'entretien sur le territoire comprenant le dispositif Bessin et le DAHAD, selon une planification hebdomadaire. Superviser et contrôler l'exécution de leur travail
- Contrôler la mise en œuvre des programmes d'entretien des infrastructures et des matériels selon les échéances réglementaires et assurer la traçabilité des interventions de l'équipe entretien ou des prestataires :
 - Suivi des contrôles relatifs aux visites périodiques et levées d'observations (gaz, électricité, fuel, pont élévateur, matériel sous pression, équipements sportifs, poteau incendie, extincteurs, extractions)
 - Suivi des levées d'observations suite au rapport de la commission de sécurité
 - Suivi des systèmes de sécurité incendie
 - Suivi des contrôles relatifs au carnet sanitaire contre la légionnelle
 - Suivi des contrôles liés à la sécurité des machines (utilisation et entretien) et à l'utilisation produits chimiques
 - Suivi des chantiers, et travaux d'entretien
- Exercer un rôle d'éclairage et de conseils auprès de la Direction :
 - Rechercher et proposer des améliorations et optimisations techniques et économiques sur les structures de l'établissement en proposant les moyens humains, matériels et financiers
 - Proposer une sélection des meilleures fournisseurs et prestataires, et concourir aux négociations contractuelles
- Contrôler l'approvisionnement en matériel et outils et veiller à leur bonne utilisation
- Exercer une fonction de veille sur les divers matériels et installations de l'établissement et engager les actions préventives nécessaires
- Savoir organiser et effectuer le rendu-compte du travail, faire remonter les informations pertinentes au Directeur.
- Contact avec les entreprises pour l'Élaboration de devis.

Capacités requises :

- Organiser, planifier et prioriser les interventions
- Évaluer les besoins et les impératifs
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Respecter les personnes accompagnées
- Faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité
- Connaître le BTP, afin d'accompagner et conseiller
- Faire preuve de disponibilité
- Maîtriser les outils informatiques en termes de bureautique
- Repérer des dégradations ou incidents et mettre en place des actions correctives et préventives
- Préconiser des travaux
- Apporter une assistance technique

Exigences – Souhaits complémentaires :

- Formations de niveaux IV et Expériences professionnelles significatives souhaitées dans un corps d'état
- Permis B

Qualification :**Contexte de l'emploi :**

Convention Collective 15 mars 1966 – Annexe 5 Agent Technique Supérieur

- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Contrat à durée déterminée à temps plein 1ETP à pourvoir dès que possible avec une perspective d'embauche en CDI
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Pour faire acte de candidature, adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

Monsieur le Directeur du D.A.M.S. du Bessin – 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX

Mail : directeur.damsb@acsea.asso.fr

Clôture du dépôt des candidatures : 31 décembre 2025



**Recrute un Directeur Médical à 30 % pour son BAPU
Et un médecin pour le CMPP de CAEN à 50 %
(Possibilité de dissocier les deux postes)**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66
Postes à pourvoir à compter dès maintenant
Temps de travail : 80 % de temps**

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre ou psychiatre CMPP (50 %) et Directeur Médical du BAPU (30 %).

Eventualité d'y dissocier les deux postes.

Mission et contexte

Au nom de l'Association et de sa Présidente, il assure la direction médicale du service du BAPU (30%) ainsi que la fonction de médecin pédopsychiatre du CMPP (50 %).

➤ **Pour le BAPU**

Il est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service. Il veille au respect du règlement intérieur de l'association dans l'établissement.

Il a un double lien hiérarchique et fonctionnel avec tous les membres de l'équipe, composée de 4 personnes représentant 3.20 ETP.

Il est membre de l'équipe de Direction de l'association en tant que Directeur Médical du BAPU.



➤ **Pour le CMPP**

Il occupe la place de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

En lien avec le Médecin Directeur du CMPP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

Il participe de façon importante au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Contenu du poste

➤ **En tant que Directeur médical (BAPU)**

Il anime les réunions institutionnelles de l'établissement.

Il participe aux côtés du Directeur d'association aux réunions du conseil d'établissement.

Il est le garant de la réalisation des objectifs fixés par la convention de dotation globalisée et assure le suivi et les remontées de l'activité.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe conformément au règlement intérieur.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs en tant que de besoin.

Il définit avec les équipes le plan de formation.

➤ **En tant que clinicien (BAPU et CMPP)**

Il coordonne les synthèses et participe à l'élaboration des projets thérapeutiques.

Il coordonne et signe le projet individuel de chaque patient, personnellement ou par délégation à un médecin de l'équipe.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi thérapeutique au sein de son équipe.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques destinés aux structures extérieures.

Il est responsable du dossier médical.

Il est en lien étroit avec le Médecin Directeur du CMPP.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique pris dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr

MANCHE



Rejoignez une équipe engagée pour la protection de l'enfance !

L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute.

Le service d'AEMO Renforcée des Services en Milieu Ouvert développe son activité sur le centre Manche

Nous recrutons 1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDI (35 heures)

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent

 **Missions** : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- Le Service de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)



Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'utilisateur informatisé, agenda partagé, etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.



Profil :

Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social, Educateur de Jeune Enfant, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.



Conditions statutaires et avantages :

- CDI temps plein
- Mutuelle (50% pris en charge par l'employeur)
- Moyens informatiques et téléphonique.
- 18 congés trimestriels
- Convention 66 – rémunération selon ancienneté
- Prévoyance
- Œuvres sociales
- Congés d'ancienneté



Affectation : Saint-Lô

Pour postuler : CV + lettre de motivation sur smo.rh@adseam.asso.fr
Sur le site internet, rubrique Nous rejoindre : <https://www.adseam.asso.fr/>



Rejoignez une équipe engagée pour la protection de l'enfance !

L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute.

Le service de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative des Services en Milieu Ouvert développe son activité sur le centre Manche

Nous recrutons 1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDD (35 heures)

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent pour un an

 **Missions** : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- Le Service de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)



Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'utilisateur informatisé, agenda partagé, etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.



Profil :

Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social



Conditions statutaires et avantages :

- CDD temps plein
- Mutuelle (50% pris en charge par l'employeur)
- Moyens informatiques et téléphonique.
- 18 congés trimestriels
- Convention 66 – rémunération selon ancienneté
- Prévoyance
- Œuvres sociales
- Congés d'ancienneté



Affectation : Saint-Lô

Pour postuler : CV + lettre de motivation sur smo.rh@adseam.asso.fr
Sur le site internet, rubrique Nous rejoindre : <https://www.adseam.asso.fr/>



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin
(ex : IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

H/F Infirmier / Coordinateur de soins

CDI - 35 h/semaine - CCN 66 / A pourvoir en septembre/octobre 2025

- Contexte

Rejoignez une équipe pluridisciplinaire investie au sein du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, auprès d'enfants et jeunes adultes âgés de 3 à 20 ans ayant une déficience intellectuelle, polyhandicap, troubles du neurodéveloppement et/ou difficultés psychologiques engendrant des troubles de la conduite et du comportement.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions

Soins et coordination :

- Recueillir les besoins de santé et participer à la mise en place des moyens thérapeutiques nécessités par la situation médicale du jeune (entretien infirmier d'admission et visite annuelle en classe)
- Organiser et planifier les interventions liées aux soins du jeune dans ses différents lieux de vie en lien avec les responsables de service.
- Superviser les traitements médicamenteux et garantir la sécurisation du circuit du médicament dans le respect de la réglementation en vigueur
- Renseigner et gérer le dossier médical du jeune

Accompagnement des familles :

- Accompagner et aider les familles dans les démarches médicales liées aux besoins de leur enfant
- Mener un travail d'éducation et de prévention auprès des jeunes et de leur famille

Travailler en réseau et coordination :

- Assurer et garantir la fluidité des parcours de soins avec les professionnels internes et partenaires du secteur sanitaire, et médico-social
- Participer aux réunions de coordination de soins
- Assurer une veille professionnelle

- Compétences requises

Compétences et savoir-faire attendus :

- Réaliser des soins infirmiers adaptés en fonction des âges et des pathologies des jeunes accompagnés.
- Concevoir, mettre en œuvre et conduire des actions de prévention et promotion à la santé
- Avoir des connaissances du secteur médico-social (organisation, législation, politiques sociales, handicaps)
- Informer et accompagner l'équipe
- Être force de proposition dans l'amélioration de l'accompagnement à la santé, de l'éducation à la santé et de l'organisation des soins

Qualités attendues

- Capacité d'écoute et aptitudes relationnelles
- Sens de l'organisation, rigueur et autonomie
- Esprit d'initiative, créativité et diplomatie
- Esprit d'équipe et travail en équipe pluridisciplinaire

Qualification : Diplôme d'État d'infirmier.

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr.

*Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin***Pôle Enfance de l'APAEIA**

RECRUTE**H/F Neuropsychologue ou Psychologue neuro-développemental****Temps complet en CDI à pourvoir en septembre/octobre 2025**

- Description du poste

Cadre fonctionnel sous la responsabilité du Directeur du DiSFA et du responsable de service, vous exercez auprès des personnes en situation de handicap dans le cadre de leur parcours scolaire au sein de classes externalisées, classes ordinaires ou unités éducatives et d'une UEMA.

- Missions

Etablissement scolaires et unités éducatives : 0,5 ETP

- Participer aux réunions de synthèse et à l'élaboration des projets personnalisés d'accompagnement
- Réaliser des bilans neuropsychologiques, psychométriques et cognitifs en complémentarité des évaluations existantes et en lien avec les indications des élèves.
- (Co) animer des groupes thérapeutiques et/ou mettre en œuvre des remédiations cognitives individuelles dans la continuité de l'organisation existante
- Conduire des entretiens psychologiques individuels (recueil d'informations, travail de synthèse, restitution à l'équipe pluridisciplinaire) auprès des élèves et/ou de leur famille en lien avec les indications des PPA.
- Contribuer à l'action de guidance parentale

UEMA : 0.5 ETP

- Participer au rendez-vous d'admission avec le responsable de service
- Participer à la coordination de l'UEMA en évaluant et adaptant les approches thérapeutiques et éducatives mises en œuvre auprès de chaque enfant dans le cadre de son projet et des plans d'enseignements ; en lien avec l'Enseignante Spécialisée pilote de l'UEMA
- Participer à la construction des outils de communication, des outils de structuration du temps et de l'espace, adaptés à chaque enfant
- Contribuer à la dynamique de supervision
- Coordonner et participer aux évaluations fonctionnelles de l'enfant lors de son admission et au cours de son accompagnement à l'UEMA
- Coordonner l'action d'accompagnement familial et de soutien à la parentalité
- Participer à l'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement de chaque enfant

- Profil requis

Master/DESS de neuropsychologie ou de psychologie neuro-développemental.

Expériences auprès d'enfants présentant des troubles du spectre autistique et dans la mise en œuvre des méthodes comportementalistes et de principes A.B.A, TEACCH...

Maîtrise et connaissances des outils d'évaluations comportementales et développementales

Permis B obligatoire.

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 et selon expérience.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr.



La solidarité en action

PEP DE LA MANCHE
Pôle médico-social
Secteur Coutances

PEP de la Manche
50000 Saint-Lô

L'association départementale des PEP de la Manche recrute 1 ergothérapeute pour le pôle d'appui à la scolarisation

L'ETABLISSEMENT

Les **PEP (Pupilles de l'Enseignement Public)**, agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-sociale, le social, l'éducation et les loisirs.

La création des Pôles d'Appui à la scolarité est un nouveau service à destination des enfants scolarisés et leurs parents. Le PAS constitue une réponse de premier niveau conjointe entre le médico-social et l'Education Nationale. Il représente le point d'entrée des demandes/difficultés émanant des parents et responsables légaux, de la communauté éducative, ainsi que des directeurs d'école et chefs d'établissements. Il a pour objectif de trouver des réponses rapides et adaptés, en première intention. Les PAS sont implantés au sein des établissements scolaires.

LE POSTE

Sous la responsabilité de la Direction D'établissement.

- ✚ Soutien les professionnels de l'Education Nationale
- ✚ Procède aux observations afin de procéder à une évaluation des besoins
- ✚ Rencontre les familles
- ✚ Propose des outils pédagogiques et aménagements adaptés aux besoins de l'enfant
- ✚ Conseille et oriente les familles vers les professionnels et structures adaptés aux besoins
- ✚ Participe au fonctionnement du PAS et à sa mise en place
- ✚ Participez aux actions de sensibilisation auprès des professionnels de la Communauté éducative
- ✚ Impulser et relayer des actions de prévention dans les écoles afin de sensibiliser la communauté éducative et l'ensemble des élèves aux enjeux de la scolarisation des enfants en situation de handicap.

PROFIL RECHERCHÉ

Professionnel sensible aux troubles de l'enfance et de l'adolescence, du handicap, des TND, troubles du comportement. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Capacité d'écoute et d'observations. Connaissance du maillage territorial et dispositifs d'accompagnement des enfants. Permis B exigé.

CONTRAT

Prise de poste : Septembre 2025

Diplôme d'ergothérapeute

Rémunération : Convention Collective 66 + prime Ségur

CDI : 0.60 ETP

Lieu : établissements scolaires circonscription Education Nationale de Coutances ;

Véhicule de service à disposition du PAS.

Envoyer votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : severine.mourocq@pep50.fr



La solidarité en action

PEP de la Manche
50000 Saint-Lô

PEP DE LA MANCHE
Pôle médico-social
Secteur Coutances

**L'association départementale des PEP
de la Manche recrute 1 psychomotricien(ne) pour le
pôle d'appui à la scolarisation**

L'ETABLISSEMENT

Les **PEP (Pupilles de l'Enseignement Public)**, agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-sociale, le social, l'éducation et les loisirs.

La création des Pôles d'Appui à la scolarité est un nouveau service à destination des enfants scolarisés et leurs parents. Le PAS constitue une réponse de premier niveau conjointe entre le médico-social et l'Education Nationale. Il représente le point d'entrée des demandes/difficultés émanant des parents et responsables légaux, de la communauté éducative, ainsi que des directeurs d'école et chefs d'établissements. Il a pour objectif de trouver des réponses rapides et adaptés, en première intention. Les PAS sont implantés au sein des établissements scolaires.

LE POSTE

Sous la responsabilité de la Direction D'établissement.

- ✚ Soutien les professionnels de l'Education Nationale
- ✚ Procède aux observations afin de procéder à une évaluation des besoins
- ✚ Rencontre les familles
- ✚ Propose des outils pédagogiques et aménagements adaptés aux besoins de l'enfant
- ✚ Conseille et oriente les familles vers les professionnels et structures adaptés aux besoins
- ✚ Participe au fonctionnement du PAS et à sa mise en place
- ✚ Participez aux actions de sensibilisation auprès des professionnels de la Communauté éducative
- ✚ Impulser et relayer des actions de prévention dans les écoles afin de sensibiliser la communauté éducative et l'ensemble des élèves aux enjeux de la scolarisation des enfants en situation de handicap.

PROFIL RECHERCHÉ

Professionnel sensible aux troubles de l'enfance et de l'adolescence, du handicap, des TND, troubles du comportement. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Capacité d'écoute et d'observations. Connaissance du maillage territorial et dispositifs d'accompagnement des enfants. Permis B exigé.

CONTRAT

Prise de poste : Septembre 2025

Diplôme de psychomotricité

Rémunération : Convention Collective 66 + prime Ségur

CDI : 0.60 ETP

Lieu : établissements scolaires circonscription Education Nationale de Coutances ;

Véhicule de service à disposition du PAS.

Envoyer votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : severine.mourocq@pep50.fr



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

UN(E) PSYCHOMOTRICIEN(NE)

Contrat à Durée Indéterminée – 35h/semaine – A pourvoir en septembre 2025

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges...) en réponse aux besoins des jeunes avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur et du responsable des parcours par délégation.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA, vous aurez pour principales missions :

- ✓ Recueillir les données, réaliser les entretiens et évaluations relatifs aux capacités psychomotrices et sensorielles des enfants et jeunes accompagnés ;
- ✓ Réaliser l'accompagnement psychomoteur des enfants ou jeunes accueillis dans le cadre de séances individuelles et/ou collectives. Le psychomotricien fonde son intervention sur le mouvement, l'action, la communication verbale et non verbale ainsi que les émotions ;
- ✓ Rédiger des comptes-rendus relatifs aux observations / aux interventions, dans son domaine d'activité, ainsi que des bilans
- ✓ Exercer son activité en priorité sur les lieux de vie habituels de la personne ;
- ✓ Participer à l'élaboration collective des Projets Personnalisés des jeunes ;
- ✓ Mener des actions d'information, de conseil, de sensibilisation ou de prévention auprès des publics (professionnels, parents, équipe pédagogique, acteurs du droit commun...) ;
- ✓ Participer aux réunions internes et externes au service ;
- ✓ Entretenir et consolider le réseau de partenaires dédié à apporter des réponses coordonnées au bénéfice des personnes accompagnées.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme de psychomotricien
- ✓ Bonne connaissance du secteur médico-social, des dispositifs et des publics ITEP
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Capacités relationnelles, organisationnelles, à entretenir une dynamique formative pour actualiser ses connaissances
- ✓ Permis B obligatoire

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 et selon expérience.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : pole.enfance@apaeia.fr.



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

H/F ORTHOPHONISTE

CDD longue durée à pourvoir dès que possible

Possibilité d'ajuster le temps de travail de 0,5 ETP à 1 ETP

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges...) en réponse aux besoins des jeunes de 5 à 14 ans avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA :

- ✓ Etablir un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins ;
- ✓ Prévenir, évaluer et prendre en charge des personnes avec des troubles du langage, de la communication dans toutes ses dimensions ;
- ✓ Dispenser l'apprentissage d'outils de communication non verbale ;
- ✓ Guider les équipes dans le domaine de la communication des jeunes ;
- ✓ Fournir des conseils appropriés à l'entourage proche des jeunes accompagnés ;
- ✓ Participer aux réunions institutionnelles si nécessaire.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme d'Etat d'Orthophoniste
- ✓ Débutant(e) accepté(e)
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Sens pédagogique, de la communication et de la relation d'aide à autrui
- ✓ Permis B obligatoire

Salaires à déterminer lors de l'entretien.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : pole.enfance@apaeia.fr.



L'ASSOCIATION RECRUTE Pour le CAMSP DE ST LO

Un(e) Orthophoniste CDI ou CDD 1 ETP

PEP DE LA MANCHE
Direction Générale

Mai 2025

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieu d'écoute, de prévention et de soins, le CAMSP est une structure de soins ambulatoires qui s'adresse aux enfants de 0 à 6 ans qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne dans le diagnostic, la prévention et dans les soins, les enfants souffrant de troubles physiques, psychiques, comportementaux, développementaux ainsi que leurs parents.

PROFIL DU POSTE

Professionnel diplômé en orthophonie, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance.

LES MISSIONS

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés de soins et les évaluer
- Assurer des prises en charge individuelles ou de groupe d'enfants de 0 ans à 6 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- Participer au fonctionnement de l'équipe du CAMSP et promouvoir les relations partenariales

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif.

CONDITIONS

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDI - 1 ETP – **Avec possibilité de temps partiel selon disponibilités du candidat**

Rémunération : Convention Collective 66 + indemnité + prime Laforcade

Lieu : CAMSP St Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510



■ SOLIDARITÉ ■ ÉGALITÉ ■ CITOYENNETÉ ■ LAÏCITÉ



L'A.A.J.D. recrute pour le SAH du DADP :

Un Chef de Service Socio-Educatif (H/F)

En CDI à temps plein

Le **DADP** Dispositif d'Accompagnement Diversifié et Personnalisé œuvre dans le secteur de la protection de l'enfance. Il intègre plusieurs services ou activités dont un Service d'Accompagnement avec Hébergement (**SAH**) comprenant plusieurs unités, un SAR (Service d'Accueil et Répit) et un SAD (Service d'Accompagnement à Domicile). L'ensemble est basé sur le Nord-Cotentin, principalement sur l'agglomération de Cherbourg-en-Cotentin.

Missions principales :

En référence aux valeurs inscrites au projet associatif et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement, le Chef de Service Socio-Educatif, par délégation du directeur, est responsable de l'organisation, du fonctionnement et de l'encadrement d'unités ou services. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille. Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées pour répondre aux besoins des personnes accompagnées.

Il assure l'animation RH de ses équipes dans le respect du cadre juridique applicable. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille.

Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées visant à répondre aux besoins des usagers.

Dans le cadre de la démarche d'évaluation, il participe à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation de son action.

Dans l'intérêt de l'utilisateur, il exerce son activité dans le respect de la confidentialité et du secret partagé.

Il exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur à qui il rend compte de son activité et réalise des astreintes selon les dispositions de la CCN du 15/03/1966.

Poste pouvant être pourvu dans le cadre de la mobilité interne AAJD.

Profil recherché :

- Titulaire au minimum d'un diplôme d'éducateur spécialisé ou équivalent, CAFERUIS ou M.O.S. apprécié ;
- Compétences managériales et organisationnelles, qualités relationnelles, capacités rédactionnelles et esprit de synthèse, connaissance et maîtrise du cadre réglementaire applicable au secteur.

Poste en CDI à pourvoir dès que possible

Adresser votre candidature, CV et lettre de motivation :

à l'attention de Monsieur le Directeur des Ressources Humaines

Par courrier à :

Direction Générale de l'AAJD
17 Route de Coutances BP 64 - 50180 AGNEAUX

Ou par mail à : recrutement@aajd.fr

DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 22 SEPTEMBRE 2025

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org