

BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI

du 13 octobre 2025

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org

 orscreainormandie.org

CALVADOS

IRTS NORMANDIE-CAEN (www.irtsnormandiecaen.fr)

L'IRTS Normandie-Caen est un établissement régional de formation aux métiers de l'intervention sociale, géré par l'Association Régionale de Recherche et de Formation à l'intervention Sociale (ARRFIS). Il prépare aux métiers de l'intervention sociale de niveau 3 au niveau 7 en proposant des formations qualifiantes et certifiantes en formation initiale, en apprentissage et en formation continue.

L'IRTS Normandie-Caen est membre de l'UNAFORIS (Union Nationale des Acteurs de Formations et Recherche en Intervention Sociale), valorisant ainsi ses activités et ses valeurs.

DESCRIPTION DU POSTE

Rattaché(e) à la Présidence de l'association, vous assurez la direction générale de l'établissement. Vous êtes garant(e) de son fonctionnement, de sa pérennité et de son développement stratégique, conformément au cadre et normes juridiques en vigueur au sein de l'association, et en lien avec les instances de l'association.

MISSIONS PRINCIPALES

Pilotage stratégique :

- Co-concevoir et mettre en œuvre le projet d'établissement et le plan stratégique, en collaboration avec le Conseil d'Administration.
- Identifier et piloter des axes de développement et d'innovation au sein de l'établissement.
- Être force de proposition pour adapter le modèle économique aux évolutions du secteur.

Gouvernance et représentation :

- Co-concevoir avec la Présidence de l'association les objets des instances (Conseil d'Administration, Bureau, Assemblée Générale) et assurer le suivi des décisions.
- Participer avec voix consultative à la gouvernance de l'association.
- Représenter l'association et l'établissement par délégation auprès des collectivités publiques, partenaires, organismes de contrôle et financeurs.
- Faire preuve d'innovation et de recherche grâce à un fonctionnement très large en réseau et dans un dialogue constant avec l'université et l'Union Nationale (UNAFORIS).

Gestion financière et budgétaire :

- Assurer la gestion financière et budgétaire de l'établissement, en conformité avec les règles budgétaires et comptables en vigueur, dans un souci permanente d'optimisation des fonds reçus. Vous proposez des évolutions du modèle économique pour une meilleure adaptation à l'évolution permanente de ce secteur.

Management et gestion des ressources humaines :

- Animer l'équipe de cadres de direction et les responsables placés sous votre autorité.
- Coordonner l'activité des équipes pluridisciplinaires et impulser des synergies.
- Gérer les relations sociales, instaurer un climat de dialogue et présider les instances représentatives du personnel.

PROFIL RECHERCHÉ

Formation : Titulaire d'un diplôme de **niveau 7** dans le secteur de la formation professionnelle, l'intervention sociale, les sciences de l'éducation ou la gestion.

Expérience : Expérience en direction, idéalement en centre de formation, avec une connaissance du secteur de la formation professionnelle et de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).

Aptitudes professionnelles :

- Vision stratégique : capacité à anticiper, à identifier et à analyser les évolutions pédagogiques, sociales et sociétales
- Capacité à animer, encadrer, déléguer, évaluer et coordonner des équipes de cadres et de représentation syndicale et salariale dans un souci constant de qualité du dialogue et de l'écoute des acteurs
- Rigueur, organisation, autonomie et adaptabilité.
- Excellent relationnel, sens de l'écoute, diplomatie et aptitude à la négociation.
- Capacité à construire et animer un réseau
- Capacité à engager et à conduire le changement
- Capacité à rendre compte en loyauté

CONDITIONS ET CANDIDATURE

Contrat : CDI à temps plein, à pourvoir le **15 juin 2026**.

Classification : Directeur général – CCN 66 Hors classe niveau 1 - Rémunération selon profil et expérience.

Pour postuler : Envoyez votre CV et lettre de motivation **avant le 30 novembre 2025** à l'attention de la Présidente de l'association par mail ou par courrier :

Mail : kmorteau@irtsnormandiecaen.fr

Adresse : IRTS Normandie-Caen ARRFIS - 2 Rue du Campus - BP 10116 - 14204 Hérouville Saint-Clair Cedex



Itinéraires
Caen & Lisieux

L'association Itinéraires recrute pour le dispositif LHSS, le CHRS et le CPH sur le secteur du Pays d'Auge

**Un(e) infirmier(e) diplômé(e) d'Etat en CDI à temps plein
Poste de coordinateur(trice) à pourvoir à partir du 03 novembre 2025
Convention 1951 (fonction hospitalière privée)**

Vos missions

- Vous devez assurer la coordination du dispositif médico-social de Lits Halte Soins Santé (LHSS) Itinéraires de Lisieux.
- Vous devez assurer les soins (gestes techniques) des personnes accueillies aux LHSS et la coordination de soins des services d'Itinéraires du secteur Pays d'Auge.
- Votre intervention doit toujours tenir compte de la problématique de la personne, de son histoire en lien avec ce qu'elle vit.
- Vous avez une fonction de lien entre les services partenaires tels que le médecin du centre de santé municipal, la PASS du Centre Hospitalier, la pharmacie Victor Hugo, le cabinet d'infirmier libéral, ainsi que tous les services de soins (ESI 14...) médicaux et paramédicaux.
- Vous assurez une fonction de repère et d'étayage dans une démarche éthique ; pour cela, vous devez développer des outils autour de la dynamique collective et individuelle pour aider les personnes dans leur démarche de soins.
- Vous participez à l'élaboration et à la conduite du Document Individuel de Prise en Charge (DIPC) de la personne ainsi qu'à sa mise en œuvre.
- Vous participez à l'évaluation de ce projet dans le cadre des temps de réunion, prévus à cet effet.
- En tant que référent des soins, vous devez rester attentif à la bonne exécution des décisions prises par le médecin traitant et par l'équipe pluridisciplinaire.
- Vous devez tenir informé votre Responsable de Service Éducatif, qui, par délégation de la Direction, est le seul garant du projet de la personne.
- Vous accompagnez la personne dans les démarches de soin en lien avec sa pathologie.
- Vous devez être attentif aux missions et aux rôles de chacun.
- Vous devez organiser la circulation de l'information ayant trait à la situation de la personne dans le respect du secret médical.
- Vous devez être particulièrement vigilant à la bonne tenue des documents de référence institutionnelle (suivi du dossier médical de la personne, compte-rendu de visite et de rendez-vous, ...) ou si besoin, en animant des temps de réunion afin d'assurer en équipe la cohérence de l'action à mener auprès de la personne.
- Vous devez favoriser le travail d'équipe.

- Vous devez favoriser le travail de réseau.
- Vous devez établir, dans l'intérêt de vos missions principales, des relations professionnelles avec vos partenaires en développant des actions communes et en réseau.
- Vous devez continuer à développer et transférer vos connaissances professionnelles, à vous informer et vous former pour faire évoluer vos pratiques.
- Vous êtes amené à accompagner des stagiaires des écoles d'infirmiers et / ou d'aide soignants et au besoin des jeunes collègues de moins de 26 ans pour leur démarrage dans la vie active.
- Vous pouvez participer à des astreintes (rémunérations selon convention collective 51).

Compétences – savoir-faire et savoir-être

- Connaître et accepter les limites des personnes accueillies et de ses propres limites.
- Rigueur – éthique professionnelle et déontologie.
- Capacité à gérer des situations de tension et/ou d'agressivité.
- Capacité à travailler avec le refus de soins et à susciter l'adhésion aux soins.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.

Une expérience dans un poste identique ou à responsabilité sera appréciée.

Vous êtes rattaché(e) à une équipe pluridisciplinaire composée d'un chef de service, d'une psychologue, de 2 travailleurs sociaux et d'un médecin généraliste détaché d'un centre de santé.

Les candidatures sont à adresser pour **le 24 octobre 2025 au plus tard**, elles seront étudiées dès réception.

à
Madame la Directrice
Association ITINERAIRES
210 rue d'Auge
14000 CAEN

ou par mail au siege@association-itinerares.fr



Un intervenant social (H/F) en CDD

D.M.E. Pays de Bayeux

situé à SAINT VIGOR LE GRAND, près de BAYEUX (Calvados)

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 120 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 2.10.25

DESCRIPTION DU POSTE

Poste d'intervenant social dans le cadre de remplacements à effectuer sur les services Enfants, Adolescents et Pré Adultes du DME.

MISSIONS PRINCIPALES

- Anime un collectif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes au sein des services
- Accompagne des enfants/ adolescents/ jeunes adultes sur différents types d'hébergement
- Propose des ateliers éducatifs
- Travaille en réseaux et partenariats diversifiés sur le territoire
- Participe aux réunions d'équipe.

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme dans le champ du social souhaité (ES, ME, CESF, ASS)
- Expérience souhaitée dans le champ du handicap
- Capacité de prises d'initiatives
- Faire preuve de créativité et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDD
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : dès que possible

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à ... :
dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **dès que possible**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner



1 EDUCATEUR SPECIALISE ou MONITEUR EDUCATEUR en internat (H/F)

à la M.E.C.S. du Foyer Martin Luther King
sur le site d'IFS – CDI temps plein

La Maison d'Enfants à Caractère Social du Foyer Martin Luther King accompagne 14 à 15 jeunes (F/G) en hébergement collectif sur deux sites (Ifs et Falaise)

Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 9 à 10 jeunes (garçons et filles) âgés de 8 à 18 ans dans un environnement familial sous l'autorité d'un chef de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- associer la famille au parcours du placement
- apporter un soutien dans la parentalité
- veiller à la santé des jeunes
- préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
- contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'association
- accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualités rédactionnelles

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 17/10/2025

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 23/09/25

CONDITIONS



Type de contrat : CDI temps plein



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966



Autre : Permis B obligatoire



Poste à pourvoir début novembre 2025



1 Intervenant socio-éducatif (H/F)

DME Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand – CDD temps plein

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

L'intervenant socio-éducatif accompagne un groupe d'enfants présentant des Troubles Neuro Développementaux (TND). Il a des capacités d'innovation dans la création d'outils, d'analyse et de travail en équipe pluridisciplinaire.

MISSIONS PRINCIPALES

- intervient dans les lieux d'évolution des enfants du DME : groupes éducatifs, temps pédagogique
- réfléchit à la création d'outils favorisant l'autonomie et le bien être des enfants
- participe aux réunions d'équipe hebdomadaires
- effectue un accompagnement éducatif favorisant l'autonomie la socialisation
- soutient des activités de médiation thérapeutique

PROFIL

- Qualification souhaitée : Educateur spécialisé, moniteur éducateur, conseiller en économie sociale et familiale, assistant de service social
- Expérience souhaitée auprès d'enfants présentant des TND

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **dès que possible**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de 11.100 hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- 690 professionnels
- 13 directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 25 septembre

CONDITIONS

 **Type de contrats** : CDD (avec possibilité de renouvellement)

 **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]

 **Autre** : Permis B obligatoire

 **Postes à pourvoir** : Dès que possible

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 Intervenant musical (H/F)

DME Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand – CDI temps plein

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

L'intervenant musical est un pédagogue du DME Pays de Bayeux. A ce titre, il accompagne, grâce à la médiation musicale ou théâtrale, les enfants du DME dans l'éveil artistique. Il s'agit d'explorer l'univers de l'imaginaire ainsi que de soutenir l'estime de soi et l'expression des émotions.

MISSIONS PRINCIPALES

- Animer des activités musicales adaptées aux enfants accompagnés en situation de handicap
- Développer des activités de médiations telles que le théâtre ou l'expression corporelle
- Développer le bien-être et l'estime de soi
- Dispenser une pédagogie différenciée

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme ou d'une qualification en musique
- Expériences dans le domaine artistique
- Expériences dans le champ du handicap

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **20 octobre 2025**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 23 septembre

CONDITIONS



Type de contrats : CDI



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]



Autre : Permis B obligatoire



Postes à pourvoir : A partir du 1^{er} décembre 2025

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 Directeur (trice) adjoint (e) - CDI

DME Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans.

DESCRIPTION DU POSTE

Dans le respect du projet associatif, sous l'autorité du directeur, le (la) directeur (trice) adjoint (e) :

- est garant(e) des projets des enfants, adolescents et jeunes adultes ainsi que du bon fonctionnement de l'établissement.
- est en charge des fonctions d'administration générale comprenant la gestion du personnel, de la gestion budgétaire et la direction technique des services placés sous son autorité.

MISSIONS PRINCIPALES

- Anime l'équipe de cadres
- Supervise les Projets Personnalisés d'Accompagnement
- Garantit l'activité
- Engage les dépenses et assure le contrôle des charges de fonctionnement autorisées
- Assure la démarche d'évaluation continue de la qualité du service rendu
- Garantit le respect des protocoles, du règlement de fonctionnement et de l'éthique d'intervention
- Participe à la GEPP

PROFIL

- Diplôme de niveau 7 dans le domaine du travail social
- Expérience significative d'encadrement d'équipes pluridisciplinaires
- Connaissance du public avec TDI, TSA, polyhandicap
- Excellentes capacités d'organisation et de communication
- Maîtrise des outils informatiques.

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **23 octobre 2025**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt de l'offre : 25 septembre 2025

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI à temps plein forfait jour
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Lieu de travail** : DME Pays de Bayeux
Saint Vigor le Grand
-  **Permis de conduire** : obligatoire

Poste à pourvoir : au 5 janvier 2026

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

AcseaRecrute pour le **DISPOSITIF MÉDICO-SOCIAL PRÉPROFESSIONNEL****UN MEDECIN SPECIALISTE (H/F)
Psychiatre ou Pédopsychiatre
à temps partiel (jusqu'au mi-temps) en CDI
pour l'IMPro/ ITEPpro à Démouville**

Acsea recherche un médecin spécialisé en psychiatrie/pédopsychiatrie afin de garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement médical et des soins au sein de l'IMPro/ITEPpro.

L'IMPro/ITEPpro, établissement médico-social autorisé par l'ARS Normandie, accompagne, en lien étroit avec leurs parents, des jeunes filles et garçons âgés de 12 à plus de 20 ans, en situation de handicap, du fait de Troubles du Neurodéveloppement et/ou des Troubles du Comportement et de la conduite.

Missions principales et capacités requises : Sous l'autorité hiérarchique du Directeur du Dispositif Médico-social Préprofessionnel, le médecin spécialiste assure la mise en œuvre des soins pédopsychiatriques de premier recours auprès des adolescents et jeunes majeurs accompagnés au titre de leur handicap. A ce titre :

- Il garantit l'évaluation pédopsychiatrique des adolescents et jeunes adultes repérés comme relevant d'un avis pédopsychiatrique par l'équipe de l'IMPro/ITEPpro
- Il concourt à la prescription des bilans et soins nécessaires compte tenu de leur état psychique, dans le cadre de l'accompagnement global, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire référente
- Il assure les prescriptions initiales de psychotropes quand cela s'avère nécessaire, et en assure le suivi dans le respect des recommandations de bonnes pratiques publiées par la Haute Autorité de Santé
- Il participe à certains temps de travail avec l'équipe pluridisciplinaire en fonction des besoins, dans la dynamique des Projets Personnalisés d'Accompagnement
- Il assure les liens nécessaires avec les partenaires internes et externes engagés dans les soins des adolescents et jeunes majeurs
- Il est co-responsable, avec les autres médecins, du dossier médical des patients suivis
- Il travaille en lien étroit avec les médecins de l'établissement et avec les professionnels paramédicaux et les psychologues
- Il participe à la dynamique réflexive auprès des équipes sur des thématiques liées à la santé mentale
- Il éclaire la Direction sur des enjeux institutionnels liés à l'intervention thérapeutique
- Il maîtrise l'outil informatique et utilise les logiciels dédiés à sa mission

Qualification :

- Doctorat en médecine
- DES de Psychiatrie, DESC de pédopsychiatrie

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Connaissance des troubles des publics accompagnés en ESMS appréciée, notamment les troubles du comportement et de la conduite, les Troubles du Neurodéveloppement dont les Troubles du Développement Intellectuel
- Travail en réseau notamment avec les établissements de soins

Contexte de l'emploi :

Acséa applique la Convention Collective Nationale du 15 mars 1966 et ses propres accords d'entreprise en matière de temps de travail. Ses salariés bénéficient d'une mutuelle d'entreprise et de titres repas.

Poste à pourvoir dès que possible

- Contrat à durée indéterminée à temps partiel (possible jusqu'au mi-temps)
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste basé à l'IMPro à Démouville (Communauté urbaine de Caen-la-Mer)

**Envoyer vos CV et lettre de motivation à M. le Directeur du Dispositif Médico-Social
Préprofessionnel, Acséa - 11 rue du Château - 14840 DÉMOUVILLE**

directeur.dmsp@acsea.asso.fr



Recrute
UN(E) CHARGÉ(E) QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement)
AU SIEGE ADMINISTRATIF
DE CAEN

Contrat à durée indéterminée
Temps de travail : 30 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

Chargé(e) QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) au siège administratif à 30 % de temps de travail sous contrat à durée indéterminée.

Contexte

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général de l'association, le/la Chargé(e) QHSE fait partie intégrante de l'équipe du siège associatif actuellement composé d'une responsable comptabilité et finances, d'une secrétaire de direction et d'un Directeur Général. Les salariés du siège travaillent en lien avec tous les salariés de l'association. Le/la chargé(e) QHSE participe aux instances de l'Association (CSE, Conseil de Direction...) de manière occasionnelle sur des sujets précis. Son rôle est de définir, piloter et contrôler la mise en œuvre de la politique et du plan d'actions qualité et gestion des risques des établissements de l'association. Garantir la conformité des actions aux référentiels par rapport aux exigences et aux réglementations en vigueur. Assurer la gestion des plaintes et des réclamations et des événements indésirables.

Missions et contenu du poste

- Définit, en application des orientations et procédures de la Haute Autorité de Santé (HAS), la politique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des prises en charge, sous l'autorité du Directeur général
- Pilote l'élaboration du Plan d'Amélioration de la Qualité et du management des risques, assure la mise en validation et le suivi, en lien avec les instances et comités de l'établissement.
- Coordonne les procédures de certifications d'établissement HAS et les auto-évaluations certification HAS définis avec les objectifs d'orientations stratégiques de l'établissement
- Favorise le développement de la démarche qualité dans les services (acculturation des équipes)
- Met en œuvre la gestion documentaire, assure la formalisation des procédures et leur application opérationnelle
- Assure la mise à jour du système documentaire qualité et gestion des risques,

- Participe aux instances de l'Association (CSE, Conseil de Direction...) de manière occasionnelle sur des sujets précis (présentation du bilan des plaintes et réclamations et événements indésirables, présentation et information sur le DUERP, le Plan Blanc, le suivi du plan d'action d'amélioration continue, la politique qualité...).
- Assure le suivi des indicateurs qualité et risques institutionnels et déclinés par établissement, élabore et met à jour les tableaux de bord qualité et risques.
- Réception des plaintes, réclamations et éléments de satisfaction, organisation de leur traitement,
- Réception et analyse des questionnaires de satisfaction, envoi des résultats aux établissements,
- Soutien le traitement du suivi des événements indésirables et s'assure du respect du circuit de traitement,
- Assure le lien avec des partenaires extérieurs (ARS, conseil départemental...)
- Anime des groupes de travail dans les différents établissements et au niveau institutionnel,
- Participe à la mise en place d'un comité d'éthique et à son animation.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

Titulaire d'un Diplôme de niveau 6 (bac+3/4) ou Master en qualité, hygiène, sécurité, environnement ou équivalent.

- connaissance des normes et réglementations QHSE,
- maîtriser les logiciels bureautiques tels que Excel, Word ou PowerPoint,
- le sens de la communication afin d'interagir efficacement avec les différentes parties prenantes de l'entreprise (employés, fournisseurs, clients, etc.),
- la capacité à travailler en équipe afin de garantir la conformité et l'efficacité de la politique QHSE,
- le sens de l'organisation afin de planifier son travail de manière efficace et respecter les délais et les exigences réglementaires,
- la capacité d'analyse afin de synthétiser les informations et proposer des solutions pertinentes et efficaces,
- l'adaptabilité pour faire face aux changements de l'environnement réglementaire, aux nouvelles exigences clients, ou bien encore aux nouvelles technologies.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV dès que possible :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



Recrute
UN(E) ORTHOPHONISTE
Au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE

Contrat à durée indéterminée

Dès que possible

Temps de travail : temps plein (50 % CAMSP – 50% CMPP)

Ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils

Intitulé du poste

Un(e) orthophoniste au Pôle Enfance Adolescence Famille de VIRE – Antenne CMPP et CAMSP

1 poste à temps plein (50% CAMSP – 50% CMPP)

ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils.

Sous contrat à durée indéterminée

Contexte

Le CAMSP accueille tout enfant de la conception à 6 ans présentant des signes évocateurs de troubles psychiatriques périnataux maternels et paternels, d'antécédents en période périnatale, de pathologies organiques, de déficits sensori-moteurs, de troubles du développement affectif, langagier, psychomoteur, cognitif, de troubles psychoaffectifs. Elle prend en charge ces enfants jusqu'à leur 6 ans. Le CAMSP a également une mission de prévention des troubles relationnels parents-enfants.

Le CMPP prend en charge les enfants âgés entre 6 et 18 ans, présentant des signes évocateurs de souffrance psychique associée à des difficultés scolaires, des difficultés de développement affectif, langagier, psychomoteur et cognitif.

Missions et contenu du poste

L'orthophoniste réalise les bilans orthophoniques sur demande du premier consultant. Il peut proposer puis mettre en œuvre une rééducation orthophonique. Il peut être animateur de groupe thérapeutique.

Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective.

Il peut participer à des rencontres extérieures afin d'adapter au mieux la prise en charge et de pouvoir apporter un autre regard sur le patient.

Compétences requises

Certificat de capacité d'orthophoniste.

Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles.

Appétence pour le travail en équipe.

Aptitudes rédactionnelles et d'animation.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Conditions de travail

Présence souhaitée les mardis et jeudis de 11h à 13h (les mardis, temps de réunion CMPP et les jeudis temps de réunion CAMSP).

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 - siege@mialaret.asso.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce

11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX

Tél : 02 31 48 51 80

contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA Association pour la Promotion du Développement
de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN PSYCHOLOGUE CLINICIEN - COORDINATEUR

à compter de septembre 2025

Missions principales

- Coordination des projets thérapeutiques des enfants suivis par délégation du directeur médical en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Accueil, observation, contribution au diagnostic et soutien au développement psychique de l'enfant et de son entourage
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire, tant à l'interne qu'à l'externe
- Accompagnement des parents dans la co-construction de leur parentalité
- Réflexions sur le sens des pratiques mises en œuvre et soutien de l'équipe du CAMSP
- Animations de réunions d'équipe, de réunions de travail ...autant que de besoin
- Animations et régulations de groupes thérapeutiques
- Force de proposition d'actions de prévention médico-sociales précoces, d'actions de sensibilisation
- Participations aux temps d'échanges institutionnels

Qualités et compétences attendues

Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le jeune enfant, la protection de l'enfance souhaitées.

Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat, aptitude à l'animation de diverses réunions.

Exigences liées au poste

Présence indispensable le vendredi.

Expériences professionnelles d'au moins 3 ans.

Contexte de l'emploi

- CDI à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation à :

Mr Bruno VITEL Président

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice – am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Recrute un Médecin Pédopsychiatre pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès que possible

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement

- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

Acsearecrute pour **D.A.M.S. du Bessin**

IME/ITEP/SESSAD ITEP

Un Médecin psychiatre (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée - à temps partiel (0,21 ETP)

Missions principales :

En référence au Projet d'Etablissement, vous assurez une fonction développée auprès d'enfants et d'adolescents de 4 à 20 ans.

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Il participe aux procédures d'admission, d'évaluation, de suivi d'orientation
- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Assure la coordination des soins avec l'appui de l'équipe médico-psychologique qu'il anime
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Etablissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

Qualification :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – Additif N°1 des médecins spécialistes

- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel à hauteur de 0,21 ETP
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Monsieur le Directeur Adjoint du D.A.M.S. du Bessin – 3 rue des Cordeliers – 14400 BAYEUX ou par mail

directeur-adjoint.damsb@acsea.asso.fr

Acsea

recrute pour le **D.A.M.S. du Bessin – IME/ITEP**
1 Responsable Entretien Sécurité et
Coordinateur de l'Équipe Agent de service (H/F)
sous Contrat à Durée Déterminée – à temps plein (1 ETP)

Missions principales :

Sous l'autorité Hiérarchique du Directeur. Le coordinateur d'Équipe Agent Technique, participe à la mise en œuvre des éléments de sécurité institutionnelle nécessaire aux conditions d'accueil du public et à l'exercice professionnel des salariés.

- Organiser les opérations d'entretien et le maintien de la viabilité des infrastructures et des bâtis (bâtiments, réseaux, voiries) selon les règles de sécurité et d'environnement garantissant la conformité des installations
- Assurer la coordination des interventions de l'équipe d'ouvriers d'entretien sur le territoire comprenant le dispositif Bessin et le DAHAD, selon une planification hebdomadaire. Superviser et contrôler l'exécution de leur travail
- Contrôler la mise en œuvre des programmes d'entretien des infrastructures et des matériels selon les échéances réglementaires et assurer la traçabilité des interventions de l'équipe entretien ou des prestataires :
 - Suivi des contrôles relatifs aux visites périodiques et levées d'observations (gaz, électricité, fuel, pont élévateur, matériel sous pression, équipements sportifs, poteau incendie, extincteurs, extractions)
 - Suivi des levées d'observations suite au rapport de la commission de sécurité
 - Suivi des systèmes de sécurité incendie
 - Suivi des contrôles relatifs au carnet sanitaire contre la légionnelle
 - Suivi des contrôles liés à la sécurité des machines (utilisation et entretien) et à l'utilisation produits chimiques
 - Suivi des chantiers, et travaux d'entretien
- Exercer un rôle d'éclairage et de conseils auprès de la Direction :
 - Rechercher et proposer des améliorations et optimisations techniques et économiques sur les structures de l'établissement en proposant les moyens humains, matériels et financiers
 - Proposer une sélection des meilleures fournisseurs et prestataires, et concourir aux négociations contractuelles
- Contrôler l'approvisionnement en matériel et outils et veiller à leur bonne utilisation
- Exercer une fonction de veille sur les divers matériels et installations de l'établissement et engager les actions préventives nécessaires
- Savoir organiser et effectuer le rendu-compte du travail, faire remonter les informations pertinentes au Directeur.
- Contact avec les entreprises pour l'Élaboration de devis.

Capacités requises :

- Organiser, planifier et prioriser les interventions
- Évaluer les besoins et les impératifs
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Respecter les personnes accompagnées
- Faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité
- Connaître le BTP, afin d'accompagner et conseiller
- Faire preuve de disponibilité
- Maîtriser les outils informatiques en termes de bureautique
- Repérer des dégradations ou incidents et mettre en place des actions correctives et préventives
- Préconiser des travaux
- Apporter une assistance technique

Exigences – Souhaits complémentaires :

- Formations de niveaux IV et Expériences professionnelles significatives souhaitées dans un corps d'état
- Permis B

Qualification :**Contexte de l'emploi :**

Convention Collective 15 mars 1966 – Annexe 5 Agent Technique Supérieur

- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Contrat à durée déterminée à temps plein 1ETP à pourvoir dès que possible avec une perspective d'embauche en CDI
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Pour faire acte de candidature, adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

Monsieur le Directeur du D.A.M.S. du Bessin – 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX

Mail : directeur.damsb@acsea.asso.fr

Clôture du dépôt des candidatures : 31 décembre 2025



**Recrute un Directeur Médical à 30 % pour son BAPU
Et un médecin pour le CMPP de CAEN à 50 %
(Possibilité de dissocier les deux postes)**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66
Postes à pourvoir à compter dès maintenant
Temps de travail : 80 % de temps**

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre ou psychiatre CMPP (50 %) et Directeur Médical du BAPU (30 %).

Eventualité d'y dissocier les deux postes.

Mission et contexte

Au nom de l'Association et de sa Présidente, il assure la direction médicale du service du BAPU (30%) ainsi que la fonction de médecin pédopsychiatre du CMPP (50 %).

➤ **Pour le BAPU**

Il est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service. Il veille au respect du règlement intérieur de l'association dans l'établissement.

Il a un double lien hiérarchique et fonctionnel avec tous les membres de l'équipe, composée de 4 personnes représentant 3.20 ETP.

Il est membre de l'équipe de Direction de l'association en tant que Directeur Médical du BAPU.



➤ **Pour le CMPP**

Il occupe la place de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

En lien avec le Médecin Directeur du CMPP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

Il participe de façon importante au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Contenu du poste

➤ **En tant que Directeur médical (BAPU)**

Il anime les réunions institutionnelles de l'établissement.

Il participe aux côtés du Directeur d'association aux réunions du conseil d'établissement.

Il est le garant de la réalisation des objectifs fixés par la convention de dotation globalisée et assure le suivi et les remontées de l'activité.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe conformément au règlement intérieur.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs en tant que de besoin.

Il définit avec les équipes le plan de formation.

➤ **En tant que clinicien (BAPU et CMPP)**

Il coordonne les synthèses et participe à l'élaboration des projets thérapeutiques.

Il coordonne et signe le projet individuel de chaque patient, personnellement ou par délégation à un médecin de l'équipe.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi thérapeutique au sein de son équipe.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques destinés aux structures extérieures.

Il est responsable du dossier médical.

Il est en lien étroit avec le Médecin Directeur du CMPP.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique pris dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr

MANCHE



ADPEP DE LA MANCHE
50000 SAINT-LO

CMPP SUD MANCHE

RECRUTEMENT D'UN(E) PSYCHIATRE, PEDOPSYCHIATRE, UN(E) PEDIATRE CMPP SUD MANCHE

Les PEP (*Pupilles de l'Enseignement Public*), agissent pour **une société inclusive**. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Le CMPP du Sud Manche est un lieu d'écoute, de prévention et de soins. Il s'adresse aux enfants et adolescents jusqu'à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou de comportement en famille ou à l'école.

L'équipe pluridisciplinaire du CMPP Sud Manche est composée de personnels (para)médicaux, sociaux et administratifs : Médecin pédopsychiatre, orthophonistes, psychologues, psychomotriciennes, psychopédagogue, neuro psychologue, référent social, cadre de santé et secrétaires médico-sociales,

LE POSTE :

Dans le cadre de la mission de l'établissement, vous :

- Vous animerez une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels : psychologues, neuro psychologue, orthophonistes, référent social, psychomotriciens, psychopédagogue, secrétaires médico-sociales et cadre de santé.
- Vous mènerez des consultations médicales d'accueil et de suivi à visée diagnostique et/ou thérapeutique. Vous resterez le référent médical des familles.
- Vous animerez les réunions cliniques de synthèses où s'élaborent sous votre responsabilité en co construction avec l'équipe et les familles les projets de soins pour chaque patient.
- Vous coordonnerez et superviserez le travail clinique des soignants en organisant des temps dédiés.
- Vous travaillerez en liaison avec les différents partenaires du Cmpp et les autres structures médico-sociales, sanitaires et scolaires.

PROFIL RECHERCHÉ

Un(e) psychiatre, un(e) pédopsychiatre ou un(e) pédiatres formés aux troubles de l'enfance et de l'adolescence souhaitant travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires en CMPP et partageant les valeurs du projet associatif des PEP de la Manche.

CONTRAT

Prise de poste : A partir d'avril 2026

Type de contrat : CDI avec temps de travail à définir avec le candidat

Rémunération : Convention Collective 66 avec reprise d'ancienneté selon profil, prime de direction (en cas de direction médicale du centre) ;

Lieu : CMPP Avranches et antenne de ST Hilaire du Harcouet

CV et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante :

Mme la directrice du CMPP Centre et Sud Manche

severine.mourocq@pep50.fr



Rejoignez une équipe engagée pour la protection de l'enfance !

L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute.

Le service d'AEMO Renforcée des Services en Milieu Ouvert développe son activité sur le centre Manche

Nous recrutons 1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDI (35 heures)

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent

 **Missions** : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- Le Service de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)



Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'utilisateur informatisé, agenda partagé, etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.



Profil :

Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social, Educateur de Jeune Enfant, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Conditions statutaires et avantages :

- CDI temps plein
- Mutuelle (50% pris en charge par l'employeur)
- Moyens informatiques et téléphonique.
- 18 congés trimestriels
- Convention 66 – rémunération selon ancienneté
- Prévoyance
- Œuvres sociales
- Congés d'ancienneté



Affectation : Saint-Lô

Pour postuler : CV + lettre de motivation sur smo.rh@adseam.asso.fr
Sur le site internet, rubrique Nous rejoindre : <https://www.adseam.asso.fr/>



Rejoignez une équipe engagée pour la protection de l'enfance !

L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute.

Le service de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative des Services en Milieu Ouvert développe son activité sur le centre Manche

Nous recrutons 1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDD (35 heures)

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent pour un an

 **Missions** : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- Le Service de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)



Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'utilisateur informatisé, agenda partagé, etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.



Profil :

Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social

Conditions statutaires et avantages :

- CDD temps plein
- Mutuelle (50% pris en charge par l'employeur)
- Moyens informatiques et téléphonique.
- 18 congés trimestriels
- Convention 66 – rémunération selon ancienneté
- Prévoyance
- Œuvres sociales
- Congés d'ancienneté



Affectation : Saint-Lô

Pour postuler : CV + lettre de motivation sur smo.rh@adseam.asso.fr
Sur le site internet, rubrique Nous rejoindre : <https://www.adseam.asso.fr/>



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex : IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

H/F Infirmier / Coordinateur de soins

CDI - 35 h/semaine - CCN 66 / A pourvoir en septembre/octobre 2025

- Contexte

Rejoignez une équipe pluridisciplinaire investie au sein du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, auprès d'enfants et jeunes adultes âgés de 3 à 20 ans ayant une déficience intellectuelle, polyhandicap, troubles du neurodéveloppement et/ou difficultés psychologiques engendrant des troubles de la conduite et du comportement.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions

Soins et coordination :

- Recueillir les besoins de santé et participer à la mise en place des moyens thérapeutiques nécessités par la situation médicale du jeune (entretien infirmier d'admission et visite annuelle en classe)
- Organiser et planifier les interventions liées aux soins du jeune dans ses différents lieux de vie en lien avec les responsables de service.
- Superviser les traitements médicamenteux et garantir la sécurisation du circuit du médicament dans le respect de la réglementation en vigueur
- Renseigner et gérer le dossier médical du jeune

Accompagnement des familles :

- Accompagner et aider les familles dans les démarches médicales liées aux besoins de leur enfant
- Mener un travail d'éducation et de prévention auprès des jeunes et de leur famille

Travailler en réseau et coordination :

- Assurer et garantir la fluidité des parcours de soins avec les professionnels internes et partenaires du secteur sanitaire, et médico-social
- Participer aux réunions de coordination de soins
- Assurer une veille professionnelle

- Compétences requises

Compétences et savoir-faire attendus :

- Réaliser des soins infirmiers adaptés en fonction des âges et des pathologies des jeunes accompagnés.
- Concevoir, mettre en œuvre et conduire des actions de prévention et promotion à la santé
- Avoir des connaissances du secteur médico-social (organisation, législation, politiques sociales, handicaps)
- Informer et accompagner l'équipe
- Être force de proposition dans l'amélioration de l'accompagnement à la santé, de l'éducation à la santé et de l'organisation des soins

Qualités attendues

- Capacité d'écoute et aptitudes relationnelles
- Sens de l'organisation, rigueur et autonomie
- Esprit d'initiative, créativité et diplomatie
- Esprit d'équipe et travail en équipe pluridisciplinaire

Qualification : Diplôme d'État d'infirmier.

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr.

Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

H/F Neuropsychologue ou Psychologue neuro-développemental

Temps complet en CDI à pourvoir en septembre/octobre 2025

- Description du poste

Cadre fonctionnel sous la responsabilité du Directeur du DiSFA et du responsable de service, vous exercez auprès des personnes en situation de handicap dans le cadre de leur parcours scolaire au sein de classes externalisées, classes ordinaires ou unités éducatives et d'une UEMA.

- Missions

Etablissement scolaires et unités éducatives : 0,5 ETP

- Participer aux réunions de synthèse et à l'élaboration des projets personnalisés d'accompagnement
- Réaliser des bilans neuropsychologiques, psychométriques et cognitifs en complémentarité des évaluations existantes et en lien avec les indications des élèves.
- (Co) animer des groupes thérapeutiques et/ou mettre en œuvre des remédiations cognitives individuelles dans la continuité de l'organisation existante
- Conduire des entretiens psychologiques individuels (recueil d'informations, travail de synthèse, restitution à l'équipe pluridisciplinaire) auprès des élèves et/ou de leur famille en lien avec les indications des PPA.
- Contribuer à l'action de guidance parentale

UEMA : 0.5 ETP

- Participer au rendez-vous d'admission avec le responsable de service
- Participer à la coordination de l'UEMA en évaluant et adaptant les approches thérapeutiques et éducatives mises en œuvre auprès de chaque enfant dans le cadre de son projet et des plans d'enseignements ; en lien avec l'Enseignante Spécialisée pilote de l'UEMA
- Participer à la construction des outils de communication, des outils de structuration du temps et de l'espace, adaptés à chaque enfant
- Contribuer à la dynamique de supervision
- Coordonner et participer aux évaluations fonctionnelles de l'enfant lors de son admission et au cours de son accompagnement à l'UEMA
- Coordonner l'action d'accompagnement familial et de soutien à la parentalité
- Participer à l'élaboration du projet personnalisé d'accompagnement de chaque enfant

- Profil requis

Master/DESS de neuropsychologie ou de psychologie neuro-développemental.

Expériences auprès d'enfants présentant des troubles du spectre autistique et dans la mise en œuvre des méthodes comportementalistes et de principes A.B.A, TEACCH...

Maîtrise et connaissances des outils d'évaluations comportementales et développementales

Permis B obligatoire.

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 et selon expérience.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr.



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

H/F ORTHOPHONISTE

CDD longue durée à pourvoir dès que possible

Possibilité d'ajuster le temps de travail de 0,5 ETP à 1 ETP

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges...) en réponse aux besoins des jeunes de 5 à 14 ans avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA :

- ✓ Etablir un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins ;
- ✓ Prévenir, évaluer et prendre en charge des personnes avec des troubles du langage, de la communication dans toutes ses dimensions ;
- ✓ Dispenser l'apprentissage d'outils de communication non verbale ;
- ✓ Guider les équipes dans le domaine de la communication des jeunes ;
- ✓ Fournir des conseils appropriés à l'entourage proche des jeunes accompagnés ;
- ✓ Participer aux réunions institutionnelles si nécessaire.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme d'Etat d'Orthophoniste
- ✓ Débutant(e) accepté(e)
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Sens pédagogique, de la communication et de la relation d'aide à autrui
- ✓ Permis B obligatoire

Salaire à déterminer lors de l'entretien.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : pole.enfance@apaeia.fr.



L'ASSOCIATION RECRUTE Pour le CAMSP DE ST LO

Un(e) Orthophoniste CDI ou CDD 1 ETP

PEP DE LA MANCHE
Direction Générale

Mai 2025

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieu d'écoute, de prévention et de soins, le CAMSP est une structure de soins ambulatoires qui s'adresse aux enfants de 0 à 6 ans qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne dans le diagnostic, la prévention et dans les soins, les enfants souffrant de troubles physiques, psychiques, comportementaux, développementaux ainsi que leurs parents.

PROFIL DU POSTE

Professionnel diplômé en orthophonie, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance.

LES MISSIONS

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés de soins et les évaluer
- Assurer des prises en charge individuelles ou de groupe d'enfants de 0 ans à 6 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- Participer au fonctionnement de l'équipe du CAMSP et promouvoir les relations partenariales

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif.

CONDITIONS

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDI - 1 ETP – **Avec possibilité de temps partiel selon disponibilités du candidat**

Rémunération : Convention Collective 66 + indemnité + prime Laforcade

Lieu : CAMSP St Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510



SOLIDARITÉ **ÉGALITÉ** **CITOYENNETÉ** **LAÏCITÉ**



L'A.A.J.D. recrute pour le SAH du DADP :

Un Chef de Service Socio-Educatif (H/F)

En CDI à temps plein

Le **DADP** Dispositif d'Accompagnement Diversifié et Personnalisé œuvre dans le secteur de la protection de l'enfance. Il intègre plusieurs services ou activités dont un Service d'Accompagnement avec Hébergement (**SAH**) comprenant plusieurs unités, un SAR (Service d'Accueil et Répit) et un SAD (Service d'Accompagnement à Domicile). L'ensemble est basé sur le Nord-Cotentin, principalement sur l'agglomération de Cherbourg-en-Cotentin.

Missions principales :

En référence aux valeurs inscrites au projet associatif et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement, le Chef de Service Socio-Educatif, par délégation du directeur, est responsable de l'organisation, du fonctionnement et de l'encadrement d'unités ou services. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille. Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées pour répondre aux besoins des personnes accompagnées.

Il assure l'animation RH de ses équipes dans le respect du cadre juridique applicable. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille.

Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées visant à répondre aux besoins des usagers.

Dans le cadre de la démarche d'évaluation, il participe à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation de son action.

Dans l'intérêt de l'utilisateur, il exerce son activité dans le respect de la confidentialité et du secret partagé.

Il exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur à qui il rend compte de son activité et réalise des astreintes selon les dispositions de la CCN du 15/03/1966.

Poste pouvant être pourvu dans le cadre de la mobilité interne AAJD.

Profil recherché :

- Titulaire au minimum d'un diplôme d'éducateur spécialisé ou équivalent, CAFERUIS ou M.O.S. apprécié ;
- Compétences managériales et organisationnelles, qualités relationnelles, capacités rédactionnelles et esprit de synthèse, connaissance et maîtrise du cadre réglementaire applicable au secteur.

Poste en CDI à pourvoir dès que possible

Adresser votre candidature, CV et lettre de motivation :

à l'attention de Monsieur le Directeur des Ressources Humaines

Par courrier à :

Direction Générale de l'AAJD

17 Route de Coutances BP 64 - 50180 AGNEAUX

Ou par mail à : recrutement@aajd.fr

DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 20 OCTOBRE 2025

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org