

BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI du 27 octobre 2025

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org

 orscreainormandie.org

CALVADOS



Recrute
UN(E) SECRETAIRE MEDICO-SOCIAL(E)
AU CENTRE MEDICO PSYCHO-PEDAGOGIQUE
DE CAEN

Contrat à durée indéterminée
Temps de travail : 50 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

Secrétaire au CMPP de CAEN sous contrat à durée indéterminée - 50 % de temps.

Code NSF 324t. Niveau IV (Répertoire National des Certifications Professionnelles).

Contexte

Sous l'autorité de la Direction médicale du CMPP et en lien avec le siège, le/la secrétaire travaille en étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire (médecins, psychologues, psychothérapeutes, orthophonistes, psychomotriciens, assistante sociale) ainsi qu'avec la direction médicale et le siège. Il/Elle joue un rôle essentiel d'interface dans la relation entre l'équipe, le patient et sa famille, les réseaux extérieurs impliqués dans le soin et l'institution. Il/Elle est attentive aux demandes de chacun. Il/Elle a un rôle d'articulation et de pivot.

Moyens du poste

Poste informatique avec logiciels bureautiques (Word, Excel) et logiciel spécifique au CMPP « orgamedi », intranet, internet, Outlook, standard et portable téléphonique, photocopieuse, imprimantes, fournitures administratives diverses.

Missions et contenu du poste

I L'accueil physique et téléphonique :

- Des familles et des enfants (demande de rendez-vous, demande d'informations, réorientation, vigilance de la salle d'attente et des enfants dont les parents sont en rendez-vous) ;
- Des professionnels extérieurs intervenants dans le suivi des enfants (psychologues scolaires, enseignants, éducateurs ...) ;
- Des taxis ou ambulances transportant les enfants ;
- Des caisses d'assurances maladie ;
- Des fournisseurs pour les commandes et leurs réceptions ;
- Des agents de maintenance et d'entretien (informatique, réparations ...).

II Le secrétariat :

1) En lien avec les enfants et leur prise en charge :

- Gestion et suivi de la liste d'attente des demandes de premiers rendez-vous (inscription, numérotation et enregistrement de chaque appel sur le logiciel) ;
- Participation aux réunions mensuelles de liste d'attente ;
- Edition d'attestations de présence ou de suivi au CMPP concernant les enfants sur demande de la famille ;
- Gestion des dossiers papiers concernant les enfants (création, mises à jour, classement, clôture et archivage) ;
- Gestion et mise à jour des dossiers informatiques concernant les enfants (saisie des informations administratives, des données pour les statistiques, des dates de demande et d'accord de prise en charge, du codage des pathologies) ;
- Gestion des rendez-vous (proposition de rendez-vous, annulation, modification) ;
- Gestion des prises en charge (lien avec les caisses d'assurance maladie, demande d'éléments médicaux auprès des médecins, préparation de la demande d'entente préalable de prise en charge, enregistrement informatique de l'envoi et de la réception, classement de la réception) ;
- Saisie et envoi (comptes rendus, bilans, courriers, signalements, information préoccupante, demandes d'entente préalable de prise en charge, DIPEC ...) ;
- Demandes de transport (préparation des ententes préalables et des prescriptions médicales de transport et envoi aux caisses d'assurance maladie après signature du médecin. Réception des retours d'accords, enregistrement et classement) ;
- Gestion des bons de transport mensuels (taxis, ambulances, famille).

2) En lien avec l'équipe :

- Gestion des agendas et organisation des rendez-vous et des rencontres avec les établissements extérieurs ou en interne ;
- Réception, traitement et transmission de toutes informations entrantes et sortantes avec les intervenants extérieurs, partenaires... ;
- Tenue d'un cahier de liaison pour leurs différentes demandes ;
- Tenue d'un cahier de messagerie interne ;
- De façon hebdomadaire et mensuelle sur le logiciel orgamedi : enregistrement, validation des actes, (avec ajout et/ou modifications des séances portées sur les agendas) ;
- Vérification de la saisie (présences/absences, facturables/non facturables) sous forme d'un tableau récapitulatif mensuel ;
- Gestion des commandes en fonction du budget pour les fournitures bureautique et pédagogique. Transmission de la commande à l'administration ;
- Mise à disposition de l'équipe des relevés d'heures et transmission de ces relevés au siège ;
- Création ou modification de supports destinés aux intervenants (fiche technique, imprimé de prise en charge...) ;
- Mise à disposition de divers imprimés (demande de congés, changement d'horaires, demande de formation ou de colloques...) ;
- Prévision et participation aux réunions institutionnelles (organisation de l'ordre du jour à aborder. Préparation des supports nécessaires) ;
- Participation à la réunion de la liste d'attente.

3) En lien avec la Direction Médicale :

- Réunion ponctuelle secrétariat Direction Médicale ;
- Transmission à l'équipe des diverses informations ;
- Saisie et mise en forme du rapport d'activité annuel et du projet d'établissement.

4) En lien avec le siège :

- Etablissement et transmission des statistiques trimestrielles pour l'ARS ;
- Etablissement des statistiques trimestrielles concernant l'activité CMPP et envois à la CPAM ;

- Diffusion des notes de services émanant du siège et autres informations auprès de l'équipe ;
- Recueil des dysfonctionnements des locaux (entretien courant, panne, besoins spécifiques, matériel manquant ou défectueux...) sur Intranet, suivi et mise à jour du tableau Excel.

5) Autres tâches du secrétariat :

- Envoi, réception, traitement du courrier des messages téléphoniques et des mails ;
- Gestion de l'affichage en salle d'attente (relatif à la loi 2002-02) et des tableaux d'affichage pour le personnel : Liste des enfants suivis en groupes thérapeutiques ou en attentes, tableaux des synthèses, informations diverses (formations, colloques...) ;
- Accueil des stagiaires et internes. Répondre à leurs demandes d'informations tout au long de leur stage sur l'organisation du CMPP (prise de rendez-vous...) ;
- Participation à l'évaluation interne et externe (préparation, gestion des rencontres avec les familles et intervenants extérieurs, transmission des informations auprès de l'équipe...) ;

Compétences requises - savoir être

- Maîtrise des divers travaux de bureautique (tri, classement, archivage, suivi des agendas...) ;
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Publisher, communication et recherche documentaire sur internet, messagerie) ;
- Maîtrise du logiciel orgamedi ;
- Connaissance de l'environnement institutionnel, du réseau médical et social ;
- Gestion des situations d'urgence ;
- Connaissance du fonctionnement administratif, organisationnel de l'établissement et de l'association ;
- Connaissance des droits du patient relatif au dossier médical ;
- Savoir organiser son travail et hiérarchiser les activités à réaliser suivant l'urgence ;
- Savoir gérer plusieurs tâches en même temps ;
- Savoir prendre des initiatives et travailler en autonomie ;
- Maîtriser les techniques d'accueil physique et téléphonique face aux publics en souffrance et/ou en difficultés ;
- Savoir s'adapter à la manière de travailler de chaque intervenant en fonction de leur fonction et de leur activité ;
- Initiation aux concepts de la santé mentale.

Qualités requises

- Savoir accueillir et/ou orienter des publics en souffrance et/ou en difficulté psychologique ;
- Travailler en équipe et capacité d'adaptation ;
- Respect du secret médical partagé et professionnel ;
- Qualités relationnelles (écoute, empathie, calme, tact, délicatesse, discrétion, diplomatie, disponibilité, politesse, maîtrise de soi...) ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Gestion des urgences et des priorités ;
- Gestion du stress et de l'agressivité ;
- Sens de l'organisation, rigueur ;
- Polyvalence ;
- Réactivité.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 9 novembre 2025 :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr

IRTS NORMANDIE-CAEN (www.irtsnormandiecaen.fr)

L'IRTS Normandie-Caen est un établissement régional de formation aux métiers de l'intervention sociale, géré par l'Association Régionale de Recherche et de Formation à l'intervention Sociale (ARRFIS). Il prépare aux métiers de l'intervention sociale de niveau 3 au niveau 7 en proposant des formations qualifiantes et certifiantes en formation initiale, en apprentissage et en formation continue.

L'IRTS Normandie-Caen est membre de l'UNAFORIS (Union Nationale des Acteurs de Formations et Recherche en Intervention Sociale), valorisant ainsi ses activités et ses valeurs.

DESCRIPTION DU POSTE

Rattaché(e) à la Présidence de l'association, vous assurez la direction générale de l'établissement. Vous êtes garant(e) de son fonctionnement, de sa pérennité et de son développement stratégique, conformément au cadre et normes juridiques en vigueur au sein de l'association, et en lien avec les instances de l'association.

MISSIONS PRINCIPALES

Pilotage stratégique :

- Co-concevoir et mettre en œuvre le projet d'établissement et le plan stratégique, en collaboration avec le Conseil d'Administration.
- Identifier et piloter des axes de développement et d'innovation au sein de l'établissement.
- Être force de proposition pour adapter le modèle économique aux évolutions du secteur.

Gouvernance et représentation :

- Co-concevoir avec la Présidence de l'association les objets des instances (Conseil d'Administration, Bureau, Assemblée Générale) et assurer le suivi des décisions.
- Participer avec voix consultative à la gouvernance de l'association.
- Représenter l'association et l'établissement par délégation auprès des collectivités publiques, partenaires, organismes de contrôle et financeurs.
- Faire preuve d'innovation et de recherche grâce à un fonctionnement très large en réseau et dans un dialogue constant avec l'université et l'Union Nationale (UNAFORIS).

Gestion financière et budgétaire :

- Assurer la gestion financière et budgétaire de l'établissement, en conformité avec les règles budgétaires et comptables en vigueur, dans un souci permanente d'optimisation des fonds reçus. Vous proposez des évolutions du modèle économique pour une meilleure adaptation à l'évolution permanente de ce secteur.

Management et gestion des ressources humaines :

- Animer l'équipe de cadres de direction et les responsables placés sous votre autorité.
- Coordonner l'activité des équipes pluridisciplinaires et impulser des synergies.
- Gérer les relations sociales, instaurer un climat de dialogue et présider les instances représentatives du personnel.

PROFIL RECHERCHÉ

Formation : Titulaire d'un diplôme de **niveau 7** dans le secteur de la formation professionnelle, l'intervention sociale, les sciences de l'éducation ou la gestion.

Expérience : Expérience en direction, idéalement en centre de formation, avec une connaissance du secteur de la formation professionnelle et de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).

Aptitudes professionnelles :

- Vision stratégique : capacité à anticiper, à identifier et à analyser les évolutions pédagogiques, sociales et sociétales
- Capacité à animer, encadrer, déléguer, évaluer et coordonner des équipes de cadres et de représentation syndicale et salariale dans un souci constant de qualité du dialogue et de l'écoute des acteurs
- Rigueur, organisation, autonomie et adaptabilité.
- Excellent relationnel, sens de l'écoute, diplomatie et aptitude à la négociation.
- Capacité à construire et animer un réseau
- Capacité à engager et à conduire le changement
- Capacité à rendre compte en loyauté

CONDITIONS ET CANDIDATURE

Contrat : CDI à temps plein, à pourvoir le **15 juin 2026**.

Classification : Directeur général – CCN 66 Hors classe niveau 1 - Rémunération selon profil et expérience.

Pour postuler : Envoyez votre CV et lettre de motivation **avant le 30 novembre 2025** à l'attention de la Présidente de l'association par mail ou par courrier :

Mail : kmorteau@irtsnormandiecaen.fr

Adresse : IRTS Normandie-Caen ARRFIS - 2 Rue du Campus - BP 10116 - 14204 Hérouville Saint-Clair Cedex



Un intervenant social (H/F) en CDD

D.M.E. Pays de Bayeux

situé à SAINT VIGOR LE GRAND, près de BAYEUX (Calvados)

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 120 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 2.10.25

DESCRIPTION DU POSTE

Poste d'intervenant social dans le cadre de remplacements à effectuer sur les services Enfants, Adolescents et Pré Adultes du DME.

MISSIONS PRINCIPALES

- Anime un collectif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes au sein des services
- Accompagne des enfants/ adolescents/ jeunes adultes sur différents types d'hébergement
- Propose des ateliers éducatifs
- Travaille en réseaux et partenariats diversifiés sur le territoire
- Participe aux réunions d'équipe.

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme dans le champ du social souhaité (ES, ME, CESF, ASS)
- Expérience souhaitée dans le champ du handicap
- Capacité de prises d'initiatives
- Faire preuve de créativité et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDD
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : dès que possible

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à ... :
dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **dès que possible**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner



1 Intervenant socio-éducatif (H/F)

DME Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand – CDD temps plein

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

L'intervenant socio-éducatif accompagne un groupe d'enfants présentant des Troubles Neuro Développementaux (TND). Il a des capacités d'innovation dans la création d'outils, d'analyse et de travail en équipe pluridisciplinaire.

MISSIONS PRINCIPALES

- intervient dans les lieux d'évolution des enfants du DME : groupes éducatifs, temps pédagogique
- réfléchit à la création d'outils favorisant l'autonomie et le bien être des enfants
- participe aux réunions d'équipe hebdomadaires
- effectue un accompagnement éducatif favorisant l'autonomie la socialisation
- soutient des activités de médiation thérapeutique

PROFIL

- Qualification souhaitée : Educateur spécialisé, moniteur éducateur, conseiller en économie sociale et familiale, assistant de service social
- Expérience souhaitée auprès d'enfants présentant des TND

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **dès que possible**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de 11.100 hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- 690 professionnels
- 13 directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 25 septembre

CONDITIONS

 **Type de contrats** : CDD (avec possibilité de renouvellement)

 **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]

 **Autre** : Permis B obligatoire

 **Postes à pourvoir** : Dès que possible

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 Intervenant musical (H/F)

DME Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand – CDI temps plein

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

L'intervenant musical est un pédagogue du DME Pays de Bayeux. A ce titre, il accompagne, grâce à la médiation musicale ou théâtrale, les enfants du DME dans l'éveil artistique. Il s'agit d'explorer l'univers de l'imaginaire ainsi que de soutenir l'estime de soi et l'expression des émotions.

MISSIONS PRINCIPALES

- Animer des activités musicales adaptées aux enfants accompagnés en situation de handicap
- Développer des activités de médiations telles que le théâtre ou l'expression corporelle
- Développer le bien-être et l'estime de soi
- Dispenser une pédagogie différenciée

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme ou d'une qualification en musique
- Expériences dans le domaine artistique
- Expériences dans le champ du handicap

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **20 octobre 2025**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 23 septembre

CONDITIONS



Type de contrats : CDI



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]



Autre : Permis B obligatoire



Postes à pourvoir : A partir du 1^{er} décembre 2025

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



1 Directeur (trice) adjoint (e) - CDI

DME Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans.

DESCRIPTION DU POSTE

Dans le respect du projet associatif, sous l'autorité du directeur, le (la) directeur (trice) adjoint (e) :

- est garant(e) des projets des enfants, adolescents et jeunes adultes ainsi que du bon fonctionnement de l'établissement.
- est en charge des fonctions d'administration générale comprenant la gestion du personnel, de la gestion budgétaire et la direction technique des services placés sous son autorité.

MISSIONS PRINCIPALES

- Anime l'équipe de cadres
- Supervise les Projets Personnalisés d'Accompagnement
- Garantit l'activité
- Engage les dépenses et assure le contrôle des charges de fonctionnement autorisées
- Assure la démarche d'évaluation continue de la qualité du service rendu
- Garantit le respect des protocoles, du règlement de fonctionnement et de l'éthique d'intervention
- Participe à la GEPP

PROFIL

- Diplôme de niveau 7 dans le domaine du travail social
- Expérience significative d'encadrement d'équipes pluridisciplinaires
- Connaissance du public avec TDI, TSA, polyhandicap
- Excellentes capacités d'organisation et de communication
- Maîtrise des outils informatiques.

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **23 octobre 2025**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt de l'offre : 25 septembre 2025

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI à temps plein forfait jour
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Lieu de travail** : DME Pays de Bayeux
Saint Vigor le Grand
-  **Permis de conduire** : obligatoire

Poste à pourvoir : au 5 janvier 2026

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Recrute
UN(E) CHARGÉ(E) QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement)
AU SIEGE ADMINISTRATIF
DE CAEN

Contrat à durée indéterminée
Temps de travail : 30 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

Chargé(e) QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) au siège administratif à 30 % de temps de travail sous contrat à durée indéterminée.

Contexte

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général de l'association, le/la Chargé(e) QHSE fait partie intégrante de l'équipe du siège associatif actuellement composé d'une responsable comptabilité et finances, d'une secrétaire de direction et d'un Directeur Général. Les salariés du siège travaillent en lien avec tous les salariés de l'association. Le/la chargé(e) QHSE participe aux instances de l'Association (CSE, Conseil de Direction...) de manière occasionnelle sur des sujets précis. Son rôle est de définir, piloter et contrôler la mise en œuvre de la politique et du plan d'actions qualité et gestion des risques des établissements de l'association. Garantir la conformité des actions aux référentiels par rapport aux exigences et aux réglementations en vigueur. Assurer la gestion des plaintes et des réclamations et des événements indésirables.

Missions et contenu du poste

- Définit, en application des orientations et procédures de la Haute Autorité de Santé (HAS), la politique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des prises en charge, sous l'autorité du Directeur général
- Pilote l'élaboration du Plan d'Amélioration de la Qualité et du management des risques, assure la mise en validation et le suivi, en lien avec les instances et comités de l'établissement.
- Coordonne les procédures de certifications d'établissement HAS et les auto-évaluations certification HAS définis avec les objectifs d'orientations stratégiques de l'établissement
- Favorise le développement de la démarche qualité dans les services (acculturation des équipes)
- Met en œuvre la gestion documentaire, assure la formalisation des procédures et leur application opérationnelle
- Assure la mise à jour du système documentaire qualité et gestion des risques,

- Participe aux instances de l'Association (CSE, Conseil de Direction...) de manière occasionnelle sur des sujets précis (présentation du bilan des plaintes et réclamations et événements indésirables, présentation et information sur le DUERP, le Plan Blanc, le suivi du plan d'action d'amélioration continue, la politique qualité...).
- Assure le suivi des indicateurs qualité et risques institutionnels et déclinés par établissement, élabore et met à jour les tableaux de bord qualité et risques.
- Réception des plaintes, réclamations et éléments de satisfaction, organisation de leur traitement,
- Réception et analyse des questionnaires de satisfaction, envoi des résultats aux établissements,
- Soutien le traitement du suivi des événements indésirables et s'assure du respect du circuit de traitement,
- Assure le lien avec des partenaires extérieurs (ARS, conseil départemental...)
- Anime des groupes de travail dans les différents établissements et au niveau institutionnel,
- Participe à la mise en place d'un comité d'éthique et à son animation.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

Titulaire d'un Diplôme de niveau 6 (bac+3/4) ou Master en qualité, hygiène, sécurité, environnement ou équivalent.

- connaissance des normes et réglementations QHSE,
- maîtriser les logiciels bureautiques tels que Excel, Word ou PowerPoint,
- le sens de la communication afin d'interagir efficacement avec les différentes parties prenantes de l'entreprise (employés, fournisseurs, clients, etc.),
- la capacité à travailler en équipe afin de garantir la conformité et l'efficacité de la politique QHSE,
- le sens de l'organisation afin de planifier son travail de manière efficace et respecter les délais et les exigences réglementaires,
- la capacité d'analyse afin de synthétiser les informations et proposer des solutions pertinentes et efficaces,
- l'adaptabilité pour faire face aux changements de l'environnement réglementaire, aux nouvelles exigences clients, ou bien encore aux nouvelles technologies.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV dès que possible :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



Recrute
UN(E) ORTHOPHONISTE
Au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE

Contrat à durée indéterminée

Dès que possible

Temps de travail : temps plein (50 % CAMSP – 50% CMPP)

Ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils

Intitulé du poste

Un(e) orthophoniste au Pôle Enfance Adolescence Famille de VIRE – Antenne CMPP et CAMSP

1 poste à temps plein (50% CAMSP – 50% CMPP)

ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils.

Sous contrat à durée indéterminée

Contexte

Le CAMSP accueille tout enfant de la conception à 6 ans présentant des signes évocateurs de troubles psychiatriques périnataux maternels et paternels, d'antécédents en période périnatale, de pathologies organiques, de déficits sensori-moteurs, de troubles du développement affectif, langagier, psychomoteur, cognitif, de troubles psychoaffectifs. Elle prend en charge ces enfants jusqu'à leur 6 ans. Le CAMSP a également une mission de prévention des troubles relationnels parents-enfants.

Le CMPP prend en charge les enfants âgés entre 6 et 18 ans, présentant des signes évocateurs de souffrance psychique associée à des difficultés scolaires, des difficultés de développement affectif, langagier, psychomoteur et cognitif.

Missions et contenu du poste

L'orthophoniste réalise les bilans orthophoniques sur demande du premier consultant. Il peut proposer puis mettre en œuvre une rééducation orthophonique. Il peut être animateur de groupe thérapeutique.

Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective.

Il peut participer à des rencontres extérieures afin d'adapter au mieux la prise en charge et de pouvoir apporter un autre regard sur le patient.

Compétences requises

Certificat de capacité d'orthophoniste.

Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles.

Appétence pour le travail en équipe.

Aptitudes rédactionnelles et d'animation.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Conditions de travail

Présence souhaitée les mardis et jeudis de 11h à 13h (les mardis, temps de réunion CMPP et les jeudis temps de réunion CAMSP).

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 - siege@mialaret.asso.fr



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce

11 bis, rue au Char • 14100 LISIEUX

Tél : 02 31 48 51 80

contact@camsp-paysdauge.fr

L'APDEAPA Association pour la Promotion du Développement
de l'Enfant et de l'Adolescent du Pays d'Auge
recrute pour le CAMSP du Pays d'Auge

UN PSYCHOLOGUE CLINICIEN - COORDINATEUR

à compter de septembre 2025

Missions principales

- Coordination des projets thérapeutiques des enfants suivis par délégation du directeur médical en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Accueil, observation, contribution au diagnostic et soutien au développement psychique de l'enfant et de son entourage
- Articulation et liens avec les professionnels de l'équipe pluridisciplinaire, tant à l'interne qu'à l'externe
- Accompagnement des parents dans la co-construction de leur parentalité
- Réflexions sur le sens des pratiques mises en œuvre et soutien de l'équipe du CAMSP
- Animations de réunions d'équipe, de réunions de travail ...autant que de besoin
- Animations et régulations de groupes thérapeutiques
- Force de proposition d'actions de prévention médico-sociales précoces, d'actions de sensibilisation
- Participations aux temps d'échanges institutionnels

Qualités et compétences attendues

Formations complémentaires sur la périnatalité, le nourrisson, le jeune enfant, la protection de l'enfance souhaitées.

Dynamisme, capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat, aptitude à l'animation de diverses réunions.

Exigences liées au poste

Présence indispensable le vendredi.

Expériences professionnelles d'au moins 3 ans.

Contexte de l'emploi

- CDI à 0.50 ETP
- Convention collective du 15 mars 1966
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour travailleur handicapé

Adresser CV et lettre de motivation à :

Mr Bruno VITEL Président

Mme Anne-Marie MARTINET Directrice – am.martinet@camsp-paysdauge.fr



Recrute un Médecin Pédopsychiatre pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès que possible

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement

- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

Acsearecrute pour **D.A.M.S. du Bessin**

IME/ITEP/SESSAD ITEP

Un Médecin psychiatre (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée - à temps partiel (0,21 ETP)

Missions principales :

En référence au Projet d'Etablissement, vous assurez une fonction développée auprès d'enfants et d'adolescents de 4 à 20 ans.

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Il participe aux procédures d'admission, d'évaluation, de suivi d'orientation
- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Assure la coordination des soins avec l'appui de l'équipe médico-psychologique qu'il anime
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Etablissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

Qualification :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – Additif N°1 des médecins spécialistes

- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel à hauteur de 0,21 ETP
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Monsieur le Directeur Adjoint du D.A.M.S. du Bessin – 3 rue des Cordeliers – 14400 BAYEUX ou par mail

directeur-adjoint.damsb@acsea.asso.fr

Acsea

recrute pour le **D.A.M.S. du Bessin – IME/ITEP**
1 Responsable Entretien Sécurité et
Coordinateur de l'Équipe Agent de service (H/F)
sous Contrat à Durée Déterminée – à temps plein (1 ETP)

Missions principales :

Sous l'autorité Hiérarchique du Directeur. Le coordinateur d'Équipe Agent Technique, participe à la mise en œuvre des éléments de sécurité institutionnelle nécessaire aux conditions d'accueil du public et à l'exercice professionnel des salariés.

- Organiser les opérations d'entretien et le maintien de la viabilité des infrastructures et des bâtis (bâtiments, réseaux, voiries) selon les règles de sécurité et d'environnement garantissant la conformité des installations
- Assurer la coordination des interventions de l'équipe d'ouvriers d'entretien sur le territoire comprenant le dispositif Bessin et le DAHAD, selon une planification hebdomadaire. Superviser et contrôler l'exécution de leur travail
- Contrôler la mise en œuvre des programmes d'entretien des infrastructures et des matériels selon les échéances réglementaires et assurer la traçabilité des interventions de l'équipe entretien ou des prestataires :
 - Suivi des contrôles relatifs aux visites périodiques et levées d'observations (gaz, électricité, fuel, pont élévateur, matériel sous pression, équipements sportifs, poteau incendie, extincteurs, extractions)
 - Suivi des levées d'observations suite au rapport de la commission de sécurité
 - Suivi des systèmes de sécurité incendie
 - Suivi des contrôles relatifs au carnet sanitaire contre la légionnelle
 - Suivi des contrôles liés à la sécurité des machines (utilisation et entretien) et à l'utilisation produits chimiques
 - Suivi des chantiers, et travaux d'entretien
- Exercer un rôle d'éclairage et de conseils auprès de la Direction :
 - Rechercher et proposer des améliorations et optimisations techniques et économiques sur les structures de l'établissement en proposant les moyens humains, matériels et financiers
 - Proposer une sélection des meilleures fournisseurs et prestataires, et concourir aux négociations contractuelles
- Contrôler l'approvisionnement en matériel et outils et veiller à leur bonne utilisation
- Exercer une fonction de veille sur les divers matériels et installations de l'établissement et engager les actions préventives nécessaires
- Savoir organiser et effectuer le rendu-compte du travail, faire remonter les informations pertinentes au Directeur.
- Contact avec les entreprises pour l'Élaboration de devis.

Capacités requises :

- Organiser, planifier et prioriser les interventions
- Évaluer les besoins et les impératifs
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Respecter les personnes accompagnées
- Faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité
- Connaître le BTP, afin d'accompagner et conseiller
- Faire preuve de disponibilité
- Maîtriser les outils informatiques en termes de bureautique
- Repérer des dégradations ou incidents et mettre en place des actions correctives et préventives
- Préconiser des travaux
- Apporter une assistance technique

Exigences – Souhaits complémentaires :

- Formations de niveaux IV et Expériences professionnelles significatives souhaitées dans un corps d'état
- Permis B

Qualification :**Contexte de l'emploi :**

Convention Collective 15 mars 1966 – Annexe 5 Agent Technique Supérieur

- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Contrat à durée déterminée à temps plein 1ETP à pourvoir dès que possible avec une perspective d'embauche en CDI
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Pour faire acte de candidature, adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

Monsieur le Directeur du D.A.M.S. du Bessin – 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX

Mail : directeur.damsb@acsea.asso.fr

Clôture du dépôt des candidatures : 31 décembre 2025



**Recrute un Directeur Médical à 30 % pour son BAPU
Et un médecin pour le CMPP de CAEN à 50 %
(Possibilité de dissocier les deux postes)**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66
Postes à pourvoir à compter dès maintenant
Temps de travail : 80 % de temps**

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre ou psychiatre CMPP (50 %) et Directeur Médical du BAPU (30 %).

Eventualité d'y dissocier les deux postes.

Mission et contexte

Au nom de l'Association et de sa Présidente, il assure la direction médicale du service du BAPU (30%) ainsi que la fonction de médecin pédopsychiatre du CMPP (50 %).

➤ **Pour le BAPU**

Il est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service. Il veille au respect du règlement intérieur de l'association dans l'établissement.

Il a un double lien hiérarchique et fonctionnel avec tous les membres de l'équipe, composée de 4 personnes représentant 3.20 ETP.

Il est membre de l'équipe de Direction de l'association en tant que Directeur Médical du BAPU.



➤ **Pour le CMPP**

Il occupe la place de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

En lien avec le Médecin Directeur du CMPP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

Il participe de façon importante au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Contenu du poste

➤ **En tant que Directeur médical (BAPU)**

Il anime les réunions institutionnelles de l'établissement.

Il participe aux côtés du Directeur d'association aux réunions du conseil d'établissement.

Il est le garant de la réalisation des objectifs fixés par la convention de dotation globalisée et assure le suivi et les remontées de l'activité.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe conformément au règlement intérieur.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs en tant que de besoin.

Il définit avec les équipes le plan de formation.

➤ **En tant que clinicien (BAPU et CMPP)**

Il coordonne les synthèses et participe à l'élaboration des projets thérapeutiques.

Il coordonne et signe le projet individuel de chaque patient, personnellement ou par délégation à un médecin de l'équipe.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi thérapeutique au sein de son équipe.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques destinés aux structures extérieures.

Il est responsable du dossier médical.

Il est en lien étroit avec le Médecin Directeur du CMPP.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique pris dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr

MANCHE



Pôle Enfance de l'APAEIA

Le DiSFA RECHERCHE

H/F MONITEUR EDUCATEUR

Dispositif d'accompagnement des jeunes adultes de plus de 20 ans

1 ETP - CCN 66

CDD du 3 novembre 2025 au 23 décembre et reconductible

- Public

Jeunes adultes de plus de 20 ans, avec déficience intellectuelle, polyhandicap et/ou troubles du spectre de l'autisme.

- Mission

- Assurer le soutien et la formation des jeunes de plus de 20 ans au sein d'unités de jour ou du dispositif d'apprentissage socio-résidentiel.
- En cohérence avec les projets personnalisés d'accompagnement, soutenir les jeunes adultes dans les apprentissages individuels ou de groupe.
- Mettre en œuvre les projets personnalisés d'accompagnement, les évaluer
- S'inscrire dans une dynamique de travail en équipe pluridisciplinaire
- Travailler de façon transversale avec l'ensemble des services du dispositif
- Encadrer des jeunes pendant le repas du midi
- Si besoin assurer des transports

- Profil

Capacité d'écoute, d'observation, d'analyse, d'adaptation, de responsabilité et de rédaction d'écrits professionnels.

Être créatif(ve), dynamique, patient(e), organisé(e) et avoir un bon sens relationnel.

Posséder le permis B

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 et selon expérience.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr.



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

**H/F Educateur spécialisé à temps complet
CDD de 5 mois - Renouvelable – 35h/semaine
pour une prise de fonction à compter 3 novembre 2025**

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin sur les différentes unités de formation en réponse aux attentes et besoins des jeunes avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du responsable des services 15-18ans et 18-20 ans.

- Missions

- ✓ Assurer le soutien et la formation des jeunes au sein d'unités de formations professionnelles, de classe externalisée ou du dispositif socio-résidentiel.
- ✓ En cohérence avec les projets personnalisés d'accompagnement, soutenir les adolescents et les jeunes adultes dans les apprentissages en individuel ou en groupe.
- ✓ Evaluer et mettre en œuvre les projets professionnels de groupe et/ou individuels
- ✓ Favoriser et développer les espaces inclusifs par un partenariat élargi
- ✓ Participer à des commissions de réflexions institutionnelles
- ✓ S'inscrire dans une dynamique de travail en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Travailler de façon transversale avec l'ensemble des services du dispositif
- ✓ Encadrer des jeunes pendant le repas du midi
- ✓ Si besoin assurer des transports

- Profil

Capacité d'écoute, d'observation, d'analyse, d'adaptation, de responsabilité et de rédaction d'écrits professionnels. Être créatif(ve), dynamique, patient(e), organisé(e) et avoir un bon sens relationnel.

Posséder le permis B

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 et selon expérience.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou sur pole.enfance@apaeia.fr.



ACAIS

Association en Cotentin d'Accompagnement Inclusif et Solidaire
Cherbourg en Cotentin – Les Pieux – Valognes
10 Etablissements et Services Médico-Sociaux inscrits dans deux CPOM
400 salariés - 850 personnes accompagnées

Recrute

Un Directeur Adjoint du Pôle Hébergement Adultes (H/F)

CDI - temps plein

Le Pôle Habitat et Accueil de Jour de l'ACAIS accompagne plus de 200 personnes.

Il est composé :

- d'Etablissement d'Accueil Non Médicalisé et d'un service expérimental (162 places).
- d'une Maison d'Accueil Spécialisé (55 places).

Les missions de ces établissements sont les suivantes :

- Accompagner et aider l'adulte dans l'acquisition et l'affirmation de son autonomie,
- Apporter une écoute, un soutien et un accompagnement de l'intégration de l'adulte dans le cadre de ses activités non professionnelles en s'appuyant sur les réseaux de droit commun
- Apporter une aide "technique" pour compenser les déficits dus au handicap et perturbant l'accomplissement des actes de la vie quotidienne.
- Pour la Maison d'Accueil Spécialisé : proposer un accompagnement permanent dans le domaine de la vie quotidienne, assurer la surveillance médicale, la poursuite des traitements et la rééducation et les soins. La MAS propose également des activités occupationnelles et d'éveil, ainsi qu'une ouverture sur la vie sociale et culturelle qui sont notamment destinées à préserver et améliorer les acquis afin de limiter les régressions.

Le Directeur Adjoint, placé sous l'autorité du Directeur du Pôle hébergement adultes, a pour missions :

Missions principales :

- Piloter les processus transverses au Pôle et les équipes qui en assurent la mise en œuvre (circuit du médicament, qualité et sécurité des soins, plan de maîtrise sanitaire, ...) :
 - o Encadrer une équipe pluridisciplinaire et assurer la gestion des ressources humaines : encadrer, animer, organiser et établir les plannings, apporter un appui technique aux professionnels, développer les compétences des membres de son équipe, identifier les besoins en formation, identifier les facteurs internes et externes ayant des impacts sur les besoins en ressources et compétences dans le cadre de la GPEC, prévenir et gérer les conflits, participer aux recrutements, animer et conduire les réunions, fixer les objectifs annuels et évaluer les résultats.
 - o Assurer la gestion administrative : gérer, répartir et planifier les moyens matériels et budgétaires de l'unité, effectuer le suivi de la gestion administrative des dossiers des usagers, valider ou superviser les écrits professionnels (synthèses, projets personnalisés, bilans...), veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité, contrôler la qualité des activités réalisées, élaborer le rapport d'activité de l'unité.



- Participer au projet de la structure : analyser et transmettre aux équipes concernées les besoins des usagers, proposer des orientations pour l'action de son équipe, participer et faire participer l'équipe à l'évaluation du projet et participer aux réunions de l'équipe de direction.
- Animer et mettre en œuvre la démarche d'amélioration continue et garantir le respect des procédures : mettre en œuvre la démarche d'évaluation de la structure, ainsi que les procédures qualité.
- Animer et mettre en œuvre la politique de prévention et de santé au travail en assurant l'actualisation du DUERP et la mise en œuvre du plan d'action associé.
- Maintenir les partenariats existants et en développer de nouveaux dans le cadre de l'inclusion.
- Participer à la vie institutionnelle : travail en réseau, tutorat des futurs professionnels, partage et amélioration des connaissances...
- Être garant de la sécurité des biens et des personnes.

Missions spécifiques :

Pilotage de la performance :

- En lien avec le Directeur de Pôle et les services du siège, piloter et améliorer la performance globale du Pôle.
- Evaluer le projet, l'organisation, le fonctionnement, les résultats, les prestations, l'action des intervenants du Pôle.
- Grâce à des audits réguliers, identifier les axes d'amélioration et proposer les actions correctives.
- En lien avec le Plan d'amélioration Continue de la Qualité du Pôle, participer à l'optimisation budgétaire, accompagner le pilotage des projets d'amélioration continue, et de l'accompagnement des équipes dans la mise en œuvre de nouvelles méthodes de travail.
- Garantir la qualité des données collectées et leur utilisation pour la prise de décisions éclairées du Directeur de Pôle.
- Accompagner l'encadrement du Pôle dans la vérification de la conformité légale des établissements.
- Elaborer des outils de pilotage précis, afin de contrôler et suivre les consommations des sites dans un souci de maîtrise constant des coûts.

Gestion des Ressources Humaines :

- Assurer le management hiérarchique direct des professionnels transverses du Pôle (Agents de Service Intérieur, Maîtresses de Maison, professions médicales et paramédicales).
- Apporter un appui technique aux professionnels
- Accompagne les équipes dans la mise en œuvre de nouvelles méthodes de travail et veiller au respect des procédures associatives.
- Allouer et organiser les ressources (humaines et opérationnelles) nécessaires en fonction des besoins des différents services.
- En cohérence avec les procédures associatives, élaborer les procédures de fonctionnement du service.
- Animer des réunions de travail, et maintenir une cohésion d'équipe.
- Définir les formations et accompagner la montée en compétences de son équipe.
- Réaliser un reporting de ses activités ainsi que des activités de son équipe.



Qualifications et expériences :

- Formation de niveau I, CAFDES, DU Master management santé sociale appréciée, a minima CAFERUIS.
- Connaissance et expérience des personnes accompagnées appréciées.
- Permis B obligatoire.

Conditions :

- Prise de poste en janvier 2026.
- Poste basé à La Glacerie, Commune de Cherbourg-en-Cotentin. Mais des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble des établissements du Pôle.
- Contrat à durée indéterminée – rémunération CCNT du 15 mars 1966 – Annexe 6. Cadre 2 niveau 1 ou 2.
- Astreinte : 1 semaine sur 6.

Candidature :

- Lettre de motivation,
- Curriculum vitae détaillé

A adresser au plus tard le 11/11/2025 à :

**Madame la Directrice Générale
ACAIS
Siège Social
1 rue Michel Petrucciani
LA GLACERIE
50470 CHERBOURG EN COTENTIN
Par courrier ou mail : contact@acais.fr**



La solidarité en action

PEP DE LA MANCHE

Direction Générale

L'ASSOCIATION RECRUTE Pour le Centre Médico Psycho Pédagogique du Sud Manche

Un(e) référent(e) Social(e)

Octobre 2025

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieux d'écoute, de prévention et de soins, le CMPP d'Avranches (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) est une structure qui s'adresse aux enfants et adolescents qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne les patients présentant des difficultés relationnelles, des troubles du langage oral ou écrit, des troubles psychomoteurs, maladresse, instabilité...des troubles psychosomatiques, liés au sommeil, à l'alimentation, à la gestion des émotions ..., des difficultés scolaires et des difficultés rencontrées à la suite d'un événement particulier (divorce, naissance, deuil...).

PROFIL DU POSTE

Professionnel, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance et l'adolescence. Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif. Diplôme d'état de travailleur social (ASS, éduc spé, CESF) exigé. Permis B exigé.

LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Direction Administrative et Médicale de l'établissement :

- ✚ Vous conseillerez, orienterez et soutiendrez les familles dans leurs démarches d'orientation pour leur enfant, dans l'accompagnement à l'acceptation du handicap en apportant des informations et en proposant des visites des structures relais, en les soutenant dans la rédaction du dossier MDA.
- ✚ Vous apporterez votre concours à toutes actions susceptibles de prévenir les difficultés sociales ou médico-sociales rencontrées.
- ✚ Vous accompagnerez les familles pour toutes questions liées aux difficultés de leur enfant et pour prévenir des situations d'épuisement ou d'isolement.
- ✚ Vous participerez à la préparation et au suivi de la scolarisation en lien avec l'éducation nationale par la participation entre autres aux ESS et EQ.
- ✚ Vous assisterez à l'ensemble des réunions de synthèse et à l'élaboration collective des projets de soins.
- ✚ **Vous serez référent(e) des situations complexes.**
- ✚ Vous participerez à l'évaluation familiale et sociale des situations préoccupantes en matière de protection de l'enfance et apporterez votre expertise.
- ✚ Vous favoriserez le travail en réseau en participant aux réunions avec les partenaires sociaux (PMI, ASE), les services éducatifs, les partenaires de soins (SESSAD, IME...) et les partenaires institutionnels (MDA, CAF, CPAM...).

Ces missions s'effectueront en lien avec l'équipe du CMPP et pourront être exercées au sein de l'établissement

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510



■ SOLIDARITÉ ■ ÉGALITÉ ■ CITOYENNETÉ ■ LAÏCITÉ

médico-social mais aussi à domicile selon les besoins des familles.

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

- ✚ Travailler en équipe pluridisciplinaire.
- ✚ Evaluer et analyser une situation pour définir les actions à mettre en œuvre.
- ✚ Animer et développer un réseau professionnel.
- ✚ Conduire un entretien d'aide.
- ✚ Rédiger et mettre en forme des notes, documents, et / ou rapports, relatifs à son domaine de compétence.

CONDITIONS

Prise de poste : 01 décembre 2025

Type de contrat : CDI - CCN 66 (0,80 ETP à 1 ETP)

Rémunération : CCN 66

Lieu : Avranches/ St Hilaire du Harcouët

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

Cadre de santé : fabrice.rossignol@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901

24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81

déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916

Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche

SIREN numéro 780 924 510



SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ



ADPEP DE LA MANCHE
50000 SAINT-LO

CMPP SUD MANCHE

RECRUTEMENT D'UN(E) PSYCHIATRE, PEDOPSYCHIATRE, UN(E) PEDIATRE CMPP SUD MANCHE

Les PEP (*Pupilles de l'Enseignement Public*), agissent pour **une société inclusive**. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Le CMPP du Sud Manche est un lieu d'écoute, de prévention et de soins. Il s'adresse aux enfants et adolescents jusqu'à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou de comportement en famille ou à l'école.

L'équipe pluridisciplinaire du CMPP Sud Manche est composée de personnels (para)médicaux, sociaux et administratifs : Médecin pédopsychiatre, orthophonistes, psychologues, psychomotriciennes, psychopédagogue, neuro psychologue, référent social, cadre de santé et secrétaires médico-sociales,

LE POSTE :

Dans le cadre de la mission de l'établissement, vous :

- Vous animerez une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels : psychologues, neuro psychologue, orthophonistes, référent social, psychomotriciens, psychopédagogue, secrétaires médico-sociales et cadre de santé.
- Vous mènerez des consultations médicales d'accueil et de suivi à visée diagnostique et/ou thérapeutique. Vous resterez le référent médical des familles.
- Vous animerez les réunions cliniques de synthèses où s'élaborent sous votre responsabilité en co construction avec l'équipe et les familles les projets de soins pour chaque patient.
- Vous coordonnerez et superviserez le travail clinique des soignants en organisant des temps dédiés.
- Vous travaillerez en liaison avec les différents partenaires du Cmpp et les autres structures médico-sociales, sanitaires et scolaires.

PROFIL RECHERCHÉ

Un(e) psychiatre, un(e) pédopsychiatre ou un(e) pédiatres formés aux troubles de l'enfance et de l'adolescence souhaitant travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires en CMPP et partageant les valeurs du projet associatif des PEP de la Manche.

CONTRAT

Prise de poste : A partir d'avril 2026

Type de contrat : CDI avec temps de travail à définir avec le candidat

Rémunération : Convention Collective 66 avec reprise d'ancienneté selon profil, prime de direction (en cas de direction médicale du centre) ;

Lieu : CMPP Avranches et antenne de ST Hilaire du Harcouet

CV et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante :

Mme la directrice du CMPP Centre et Sud Manche

severine.mourocq@pep50.fr



Rejoignez une équipe engagée pour la protection de l'enfance !

L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute.

Le service d'AEMO Renforcée des Services en Milieu Ouvert développe son activité sur le centre Manche

Nous recrutons 1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDI (35 heures)

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent

 **Missions** : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- Le Service de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)



Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'utilisateur informatisé, agenda partagé, etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.



Profil :

Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social, Educateur de Jeune Enfant, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Conditions statutaires et avantages :

- CDI temps plein
- Mutuelle (50% pris en charge par l'employeur)
- Moyens informatiques et téléphonique.
- 18 congés trimestriels
- Convention 66 – rémunération selon ancienneté
- Prévoyance
- Œuvres sociales
- Congés d'ancienneté



Affectation : Saint-Lô

Pour postuler : CV + lettre de motivation sur smo.rh@adseam.asso.fr
Sur le site internet, rubrique Nous rejoindre : <https://www.adseam.asso.fr/>



Rejoignez une équipe engagée pour la protection de l'enfance !

L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute.

Le service de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative des Services en Milieu Ouvert développe son activité sur le centre Manche

Nous recrutons 1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDD (35 heures)

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent pour un an

 **Missions** : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- Le Service de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)



Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'utilisateur informatisé, agenda partagé, etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.



Profil :

Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social

Conditions statutaires et avantages :

- CDD temps plein
- Mutuelle (50% pris en charge par l'employeur)
- Moyens informatiques et téléphonique.
- 18 congés trimestriels
- Convention 66 – rémunération selon ancienneté
- Prévoyance
- Œuvres sociales
- Congés d'ancienneté



Affectation : Saint-Lô

Pour postuler : CV + lettre de motivation sur smo.rh@adseam.asso.fr
Sur le site internet, rubrique Nous rejoindre : <https://www.adseam.asso.fr/>



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

H/F ORTHOPHONISTE

CDD longue durée à pourvoir dès que possible

Possibilité d'ajuster le temps de travail de 0,5 ETP à 1 ETP

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges...) en réponse aux besoins des jeunes de 5 à 14 ans avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA :

- ✓ Etablir un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins ;
- ✓ Prévenir, évaluer et prendre en charge des personnes avec des troubles du langage, de la communication dans toutes ses dimensions ;
- ✓ Dispenser l'apprentissage d'outils de communication non verbale ;
- ✓ Guider les équipes dans le domaine de la communication des jeunes ;
- ✓ Fournir des conseils appropriés à l'entourage proche des jeunes accompagnés ;
- ✓ Participer aux réunions institutionnelles si nécessaire.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme d'Etat d'Orthophoniste
- ✓ Débutant(e) accepté(e)
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Sens pédagogique, de la communication et de la relation d'aide à autrui
- ✓ Permis B obligatoire

Salaire à déterminer lors de l'entretien.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : pole.enfance@apaeia.fr.



L'ASSOCIATION RECRUTE Pour le CAMSP DE ST LO

Un(e) Orthophoniste CDI ou CDD 1 ETP

PEP DE LA MANCHE
Direction Générale

Mai 2025

L'ASSOCIATION

Les PEP (Pupilles de l'Enseignement Public), agissent pour une société inclusive. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire.

Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices que sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Lieu d'écoute, de prévention et de soins, le CAMSP est une structure de soins ambulatoires qui s'adresse aux enfants de 0 à 6 ans qui éprouvent des difficultés d'adaptation dans leur milieu familial, scolaire ou social. Il accompagne dans le diagnostic, la prévention et dans les soins, les enfants souffrant de troubles physiques, psychiques, comportementaux, développementaux ainsi que leurs parents.

PROFIL DU POSTE

Professionnel diplômé en orthophonie, dynamique et sensible aux troubles de l'enfance.

LES MISSIONS

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets personnalisés de soins et les évaluer
- Assurer des prises en charge individuelles ou de groupe d'enfants de 0 ans à 6 ans et leurs familles et/ou responsables parentaux, présentant des besoins variés selon les pathologies.
- Participer au fonctionnement de l'équipe du CAMSP et promouvoir les relations partenariales

QUALITES et CAPACITES RECHERCHEES

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Compétences rédactionnelles. Compétences d'écoute. Partageant les valeurs du projet associatif.

CONDITIONS

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDI - 1 ETP – **Avec possibilité de temps partiel selon disponibilités du candidat**

Rémunération : Convention Collective 66 + indemnité + prime Laforcade

Lieu : CAMSP St Lo

Envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

severine.mourocq@pep50.fr

Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Manche
Association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901
24, rue de la Poterne – 50000 SAINT-LO - 02 33 57 95 81
déclarée en préfecture de la Manche le 16 juin 1916 et publiée au Journal Officiel du 24 juin 1916
Identifiée en préfecture sous le numéro W504000318 en Préfecture de la Manche
SIREN numéro 780 924 510



SOLIDARITÉ ÉGALITÉ CITOYENNETÉ LAÏCITÉ



L'A.A.J.D. recrute pour le SAH du DADP :

Un Chef de Service Socio-Educatif (H/F)

En CDI à temps plein

Le **DADP** Dispositif d'Accompagnement Diversifié et Personnalisé œuvre dans le secteur de la protection de l'enfance. Il intègre plusieurs services ou activités dont un Service d'Accompagnement avec Hébergement (**SAH**) comprenant plusieurs unités, un SAR (Service d'Accueil et Répit) et un SAD (Service d'Accompagnement à Domicile). L'ensemble est basé sur le Nord-Cotentin, principalement sur l'agglomération de Cherbourg-en-Cotentin.

Missions principales :

En référence aux valeurs inscrites au projet associatif et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement, le Chef de Service Socio-Educatif, par délégation du directeur, est responsable de l'organisation, du fonctionnement et de l'encadrement d'unités ou services. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille. Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées pour répondre aux besoins des personnes accompagnées.

Il assure l'animation RH de ses équipes dans le respect du cadre juridique applicable. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille.

Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées visant à répondre aux besoins des usagers.

Dans le cadre de la démarche d'évaluation, il participe à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation de son action.

Dans l'intérêt de l'utilisateur, il exerce son activité dans le respect de la confidentialité et du secret partagé.

Il exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur à qui il rend compte de son activité et réalise des astreintes selon les dispositions de la CCN du 15/03/1966.

Poste pouvant être pourvu dans le cadre de la mobilité interne AAJD.

Profil recherché :

- Titulaire au minimum d'un diplôme d'éducateur spécialisé ou équivalent, CAFERUIS ou M.O.S. apprécié ;
- Compétences managériales et organisationnelles, qualités relationnelles, capacités rédactionnelles et esprit de synthèse, connaissance et maîtrise du cadre réglementaire applicable au secteur.

Poste en CDI à pourvoir dès que possible

Adresser votre candidature, CV et lettre de motivation :

à l'attention de Monsieur le Directeur des Ressources Humaines

Par courrier à :

Direction Générale de l'AAJD

17 Route de Coutances BP 64 - 50180 AGNEAUX

Ou par mail à : recrutement@aajd.fr

DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 3 NOVEMBRE 2025

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org