

BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI du 8 Décembre 2025

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org

 orscreainormandie.org

CALVADOS



L'Association AMIG14 recrute pour son service éducatif accompagnant des MNA (Mineurs Non Accompagnés)

1 INTERVENANT EDUCATIF (H/F)

Sous Contrat à Durée Indéterminée (CDI) - à temps plein

Missions Principales :

Sous l'autorité du Directeur et par délégation, du Coordinateur Général :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- Contribuer à l'accompagnement global du public MNA.
- Gérer, organiser et partager la vie quotidienne.

Capacités Requises :

- Être capable d'initiatives dans le cadre de la mission du Service et en rendre compte.
- Effectuer le rendu compte de son action au(x) professionnels(s) concerné(s).
- Favoriser un accueil et un accompagnement adapté et bienveillant.
- Maintenir un cadre contenant, structurant, dans le cadre du projet d'établissement et règlement intérieur tout en assurant la sécurité et l'intégrité des MNA.
- Améliorer et favoriser leur autonomie.
- En lien avec l'équipe, concevoir et organiser les activités éducatives.
- Développer les capacités de socialisation, d'intégration et d'insertion des jeunes.

Exigences :

- Diplôme d'état d'éducateur spécialisé ou de moniteur éducateur apprécié mais non obligatoire. Accompagnement VAE possible
- Expérience en protection de l'enfance en internat appréciée.
- Connaissance du secteur MNA appréciée mais non obligatoire.
- Permis B obligatoire

Contexte de l'emploi :

- Convention Collective 15 mars 1966
- Horaire d'intervention : en journée en semaine scolaire (début mini 8h, fin maxi 19h)
- 2 weekends de travail toutes les 5 semaines. 4 Jours de travail/ semaine maximum.
- Poste à pourvoir en décembre 2025 sur un groupe de 24 jeunes MNA (mineurs et majeurs)
- Groupe de vie au sein d'un établissement scolaire

Lieu de travail :

Institut Lemonnier, 60 rue d'Hérouville, 14000 CAEN

Merci de nous envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) par mail :

- recrutement@institutlemonnier.fr
- boris.quettier@amig14.institutlemonnier.fr



**Recrute un médecin pédopsychiatre ou ayant un profil assimilé
Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAf à VIRE / CALVADOS (14)**

**Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible**

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées.

Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATTP de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.

Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



Recrute
UN(E) ORTHOPHONISTE
Au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE

Contrat à durée indéterminée

Dès que possible

Temps de travail : temps plein (50 % CAMSP – 50% CMPP)

Ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils

Intitulé du poste

Un(e) orthophoniste au Pôle Enfance Adolescence Famille de VIRE – Antenne CMPP et CAMSP

1 poste à temps plein (50% CAMSP – 50% CMPP)

ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils.

Sous contrat à durée indéterminée

Contexte

Le CAMSP accueille tout enfant de la conception à 6 ans présentant des signes évocateurs de troubles psychiatriques périnataux maternels et paternels, d'antécédents en période périnatale, de pathologies organiques, de déficits sensori-moteurs, de troubles du développement affectif, langagier, psychomoteur, cognitif, de troubles psychoaffectifs. Elle prend en charge ces enfants jusqu'à leur 6 ans. Le CAMSP a également une mission de prévention des troubles relationnels parents-enfants.

Le CMPP prend en charge les enfants âgés entre 6 et 18 ans, présentant des signes évocateurs de souffrance psychique associée à des difficultés scolaires, des difficultés de développement affectif, langagier, psychomoteur et cognitif.

Missions et contenu du poste

L'orthophoniste réalise les bilans orthophoniques sur demande du premier consultant. Il peut proposer puis mettre en œuvre une rééducation orthophonique. Il peut être animateur de groupe thérapeutique.

Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective.

Il peut participer à des rencontres extérieures afin d'adapter au mieux la prise en charge et de pouvoir apporter un autre regard sur le patient.

Compétences requises

Certificat de capacité d'orthophoniste.

Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles.

Appétence pour le travail en équipe.

Aptitudes rédactionnelles et d'animation.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Conditions de travail

Présence souhaitée les mardis et jeudis de 11h à 13h (les mardis, temps de réunion CMPP et les jeudis temps de réunion CAMSP).

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 - siege@mialaret.asso.fr



**Recrute un Directeur Médical à 30 % pour son BAPU
Et un médecin pour le CMPP de CAEN à 50 %
(Possibilité de dissocier les deux postes)**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66
Postes à pourvoir dès que possible
Temps de travail : 80 % de temps**

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre ou psychiatre CMPP (50 %) et Directeur Médical du BAPU (30 %).

Eventualité d'y dissocier les deux postes.

Mission et contexte

Au nom de l'Association et de sa Présidente, il assure la direction médicale du service du BAPU (30%) ainsi que la fonction de médecin pédopsychiatre du CMPP (50 %).

➤ **Pour le BAPU**

Il est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service. Il veille au respect du règlement intérieur de l'association dans l'établissement.

Il a un double lien hiérarchique et fonctionnel avec tous les membres de l'équipe.

Il est membre de l'équipe de Direction de l'association en tant que Directeur Médical du BAPU.

➤ **Pour le CMPP**

Il occupe la place de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

En lien avec le Médecin Directeur du CMPP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

Il participe de façon importante au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Contenu du poste

➤ **En tant que Directeur médical (BAPU)**

Il anime les réunions institutionnelles de l'établissement.

Il participe aux côtés du Directeur d'association aux réunions du conseil d'établissement.

Il est le garant de la réalisation des objectifs fixés par la convention de dotation globalisée et assure le suivi et les remontées de l'activité.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe conformément au règlement intérieur.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs en tant que de besoin.

Il définit avec les équipes le plan de formation.

➤ **En tant que clinicien (BAPU et CMPP)**

Il coordonne les synthèses et participe à l'élaboration des projets thérapeutiques.

Il coordonne et signe le projet individuel de chaque patient, personnellement ou par délégation à un médecin de l'équipe.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi thérapeutique au sein de son équipe.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques destinés aux structures extérieures.

Il est responsable du dossier médical.

Il est en lien étroit avec le Médecin Directeur du CMPP.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique pris dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr



Recrute un Médecin Pédopsychiatre pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès que possible

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement

- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



1 EDUCATEUR SPECIALISE ou MONITEUR EDUCATEUR

en internat (H/F) – CDI temps plein
au Foyer Martin Luther King
sur le site de Saint-Contest (près de Caen)
Association des Amis de Jean Bosco

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 42 adolescents (F/G) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados – habilité Justice

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 9 jeunes âgés de 12 à 21 ans placés en internat et suivi en milieu ouvert dans le cadre d'un contrat jeune majeur sous l'autorité d'un chef de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- garantir par le placement l'intégrité des jeunes accueillis
- répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- associer la famille au parcours du placement
- apporter un soutien dans la parentalité
- veiller à la santé des jeunes
- préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
- contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'association
- accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualités rédactionnelles

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur : fmlk@ajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 19/12/2025

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

*Date de prolongation de l'offre :
20/11/25*

CONDITIONS



Type de contrat : CDI temps plein



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966



Autre : Permis B obligatoire



Poste à pourvoir de suite

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

Le CENTRE EDUCATIF ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE « Les Caillouets »

Établissement public de la Ville de Paris
Situé à Bénerville sur Mer (Calvados)

Recrute

Educateurs (H/F)

1 Poste à pourvoir pour le 1^{er} Janvier 2026

Votre Organisation de travail

Au sein de la Direction des Solidarités de la Ville de Paris qui assure la conception et le pilotage des politiques sociales et de la Sous-direction de la prévention et de la protection de l'enfance, le Centre Educatif et de Formation Professionnelle (CEFP) Les Caillouets est un établissement public relevant de la Ville de Paris qui a vocation à accueillir de jour comme de nuit, des jeunes âgés de 14 à 21 ans dans le cadre de la protection de l'enfance.

Il offre 32 places sur le pôle éducatif (internat), 20 places sur le pôle insertion (en accueil en semi autonomie et autonomie) et décline un accompagnement éducatif en lien avec la formation professionnelle tournée vers les métiers de la petite enfance, de l'aide à la personne et de la restauration.

En rejoignant le CEFP, vous mettrez en œuvre vos compétences et votre talent en étroite collaboration avec les autres professionnels, pour assurer une prise en charge globale des besoins des jeunes accueillis.

Vos missions

En collaboration avec les autres membres de l'équipe éducative et sous la responsabilité du Chef de Service Éducatif, l'éducateur assure la prise en charge d'un groupe de 10 à 11 jeunes en hébergement collectif (filles ou garçons) et met en place un suivi éducatif global et personnalisé visant à :

- Répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- Favoriser le développement social et culturel des jeunes et contribuer au développement de leurs potentialités
- Veiller à la santé physique et psychique des jeunes

Il/elle :

- s'inscrit dans un travail en équipe pour garantir la cohérence de l'action socio-éducative, à travers une communication orale et écrite adaptée
- prépare, formalise et actualise le projet individualisé du jeune, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire et les acteurs concernés
- produit des écrits professionnels et compte rendus liés au suivi éducatif des jeunes accueillis
- participe aux réunions et réflexions d'équipe, à l'élaboration du projet d'établissement, du projet de service éducatif et du rapport d'activité

Profil :

- Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé (ES) ou de Moniteur Educateur (ME)
- Connaissance du secteur de la protection de l'enfance
- Capacité à évaluer les besoins collectifs et individuels des jeunes, à concevoir et mettre en œuvre des projets éducatifs
- Sens de la relation, de l'écoute, du respect des autres et empathie
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Implication, sérieux, sens des responsabilités et disponibilité
- Savoir faire face aux situations difficiles et d'urgences
- Capacité à prendre du recul
- Capacité d'organisation et d'adaptation en fonction de la situation
- Capacités d'analyse, de synthèse et de prospective
- Rédaction d'écrits professionnels
- Savoir rendre compte
- Expérience en MECS appréciée

Conditions / Spécificités du poste :

- Permis B obligatoire
- Horaires d'internat incluant des temps de travail le week-end et en soirées
- 59 jours de congés par an

Type d'emploi :

Postes à temps plein pouvant être pourvus par des titulaires (mutations / détachements), lauréats du concours d'Assistant Socio-éducatif du Titre IV de la Fonction Publique (stagiairisation), des contractuels (CDD avec 1^{er} contrat de 3 mois puis contrat d'1 an).

Les agents exerçant dans l'établissement relèvent de la réglementation de la fonction publique hospitalière (Titre IV de la Fonction Publique).

Votre lieu de travail :

CEFP Les Caillouets, Bénerville sur Mer dans le département du Calvados

Rémunération : Rémunération statutaire échelon 1 : 2426€ brut par mois pour un ES et 2266€ brut par mois pour un ME - Reprise d'ancienneté possible et régime indemnitaire

Pour candidater, adressez, votre CV + lettre de motivation à :

Madame Joëlle Toufic, Directrice

CEFP « Les Caillouets » - 35, chemin de Touques - 14910 Bénerville/mer

Ou par mail aux chefs de services : Madame Sabrina Araoun (sabrina.araoun@paris.fr) et
Monsieur Grégory DUPRAY (gregory.dupray@paris.fr)

Pour plus de renseignements, vous pouvez également contacter les chefs de service par mail ou par téléphone au 02.31.14.37.00.

Le D.A.Re. André Bodereau recrute !

Dispositif d'Accompagnement et de Ressources Médico-social, accompagne des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap sur deux sites principaux : Caen et Fleury sur Orne. Les enfants/jeunes sont accompagnés à temps plein, à temps partiel ou en ambulatoire. Ils sont répartis sur des plateformes par tranche d'âge : 0-11 ans / 12-15 ans / plus de 16 ans.

Les missions

Dans le cadre des projets associatif et institutionnel vous aurez, sous la responsabilité hiérarchique de l'équipe de direction, à assurer la **coordination des soins** (médicaux, rééducatifs, psychologiques), favorisant l'accompagnement global des enfants en situation de handicap.

- Participation aux admissions
- Suivi longitudinal d'une quarantaine d'usagers en lien avec le pôle thérapeutique (psychologues, infirmières, orthophonistes, psychomotriciennes et praticiens extérieurs).
- Rédaction de certificats médicaux, comptes rendus, protocoles et bilans inhérents à l'accompagnement de l'utilisateur de l'entrée à la sortie.
- Participation aux différentes réunions d'équipe.
- Participation à l'élaboration des projets personnalisés d'accompagnement en présence de l'utilisateur et de ses représentants légaux.
- RDV avec les usagers et/ou leurs représentants légaux.
- Eclairage aux équipes dans le cadre d'une compréhension des problématiques rencontrées et de la recherche d'interventions adaptées auprès des usagers, de leurs familles, et de l'environnement en général.
- Elaboration et mise à jour des différents protocoles médicaux en cours dans l'établissement.
- Participation à l'élaboration et à l'évolution des différents projets institutionnels

Qualités professionnelles

- ♦ Capacités d'écoute et de communication
- ♦ Capacités d'évaluation, d'analyse et de synthèse
- ♦ Capacité d'initiative et d'adaptation
- ♦ Capacités rédactionnelles
- ♦ En mesure d'organiser son travail en lien avec l'ensemble des équipes thérapeutiques, pédagogiques et éducatives.
- ♦ Discrétion
- ♦ Sens du travail en équipe et en réseau

La mission s'inscrit dans le cadre du respect du cadre légal et du règlement de l'institution.

L'entretien et le développement des compétences sont souhaités tout comme l'identification des sources d'informations pertinentes en médecine, avec une pratique fondée sur l'Evidence-Based Medicine.

D.A.Re. André Bodereau
29 rue Serge Rouzière - 14123 FLEURY SUR ORNE
www.dare-bodereau.org

NORMANDIE

la ligue de
l'enseignement

un avenir par l'éducation
populaire

**VOUS SOUHAITEZ APPORTER VOTRE
EXPERTISE AU BÉNÉFICE DES ENFANTS
AVEC DES TROUBLES DU
NEURODÉVELOPPEMENT,**

**VOUS ÊTES MÉDECIN SPÉCIALISTE OU
GÉNÉRALISTE,**

**REJOIGNEZ L'ÉQUIPE
PLURIDISCIPLINAIRE DE LA
PLATEFORME 0-11 ANS !**

Recherche
un(e) médecin
CDI à temps partiel
(0.10 à 0,30 ETP)

Profil recherché

- DESC ou options Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, de Psychiatrie, Pédiatrie, Médecine Générale.
- Expérience et intérêt pour le champ des Troubles du Neuro-Développement
- Inscription à l'Ordre des Médecins obligatoire

Convention collective octobre 1951

Prime Ségur de la santé

Annualisation du temps de travail

Reprise d'ancienneté

Poste basé à Fleury sur Orne

Missions adaptées selon le temps de travail retenu

A pourvoir dès décembre 2025



Envoyez votre CV
et une lettre de motivation à :
recrutement@dare-bodereau.org



Un intervenant social (H/F) en CDD

D.M.E. Pays de Bayeux

situé à SAINT VIGOR LE GRAND, près de BAYEUX (Calvados)

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 120 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.100** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 2.10.25

DESCRIPTION DU POSTE

Poste d'intervenant social dans le cadre de remplacements à effectuer sur les services Enfants, Adolescents et Pré Adultes du DME.

MISSIONS PRINCIPALES

- Anime un collectif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes au sein des services
- Accompagne des enfants/ adolescents/ jeunes adultes sur différents types d'hébergement
- Propose des ateliers éducatifs
- Travaille en réseaux et partenariats diversifiés sur le territoire
- Participe aux réunions d'équipe.

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme dans le champ du social souhaité (ES, ME, CESF, ASS)
- Expérience souhaitée dans le champ du handicap
- Capacité de prises d'initiatives
- Faire preuve de créativité et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDD
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : dès que possible

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à ... :
dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **dès que possible**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner



1 Intervenant socio-éducatif (H/F)

DME Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand – CDD temps plein

Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

L'intervenant socio-éducatif accompagne un groupe d'enfants présentant des Troubles Neuro Développementaux (TND). Il a des capacités d'innovation dans la création d'outils, d'analyse et de travail en équipe pluridisciplinaire.

MISSIONS PRINCIPALES

- intervient dans les lieux d'évolution des enfants du DME : groupes éducatifs, temps pédagogique
- réfléchit à la création d'outils favorisant l'autonomie et le bien être des enfants
- participe aux réunions d'équipe hebdomadaires
- effectue un accompagnement éducatif favorisant l'autonomie la socialisation
- soutient des activités de médiation thérapeutique

PROFIL

- Qualification souhaitée : Educateur spécialisé, moniteur éducateur, conseiller en économie sociale et familiale, assistant de service social
- Expérience souhaitée auprès d'enfants présentant des TND

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **dès que possible**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de 11.100 hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- 690 professionnels
- 13 directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 25 septembre

CONDITIONS

 **Type de contrats** : CDD (avec possibilité de renouvellement)

 **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]

 **Autre** : Permis B obligatoire

 **Postes à pourvoir** : Dès que possible

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Recrute
UN(E) CHARGÉ(E) QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement)
AU SIEGE ADMINISTRATIF
DE CAEN

Contrat à durée indéterminée
Temps de travail : 30 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

Chargé(e) QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) au siège administratif à 30 % de temps de travail sous contrat à durée indéterminée.

Contexte

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général de l'association, le/la Chargé(e) QHSE fait partie intégrante de l'équipe du siège associatif actuellement composé d'une responsable comptabilité et finances, d'une secrétaire de direction et d'un Directeur Général. Les salariés du siège travaillent en lien avec tous les salariés de l'association. Le/la chargé(e) QHSE participe aux instances de l'Association (CSE, Conseil de Direction...) de manière occasionnelle sur des sujets précis. Son rôle est de définir, piloter et contrôler la mise en œuvre de la politique et du plan d'actions qualité et gestion des risques des établissements de l'association. Garantir la conformité des actions aux référentiels par rapport aux exigences et aux réglementations en vigueur. Assurer la gestion des plaintes et des réclamations et des événements indésirables.

Missions et contenu du poste

- Définit, en application des orientations et procédures de la Haute Autorité de Santé (HAS), la politique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des prises en charge, sous l'autorité du Directeur général
- Pilote l'élaboration du Plan d'Amélioration de la Qualité et du management des risques, assure la mise en validation et le suivi, en lien avec les instances et comités de l'établissement.
- Coordonne les procédures de certifications d'établissement HAS et les auto-évaluations certification HAS définis avec les objectifs d'orientations stratégiques de l'établissement
- Favorise le développement de la démarche qualité dans les services (acculturation des équipes)
- Met en œuvre la gestion documentaire, assure la formalisation des procédures et leur application opérationnelle
- Assure la mise à jour du système documentaire qualité et gestion des risques,

- Participe aux instances de l'Association (CSE, Conseil de Direction...) de manière occasionnelle sur des sujets précis (présentation du bilan des plaintes et réclamations et événements indésirables, présentation et information sur le DUERP, le Plan Blanc, le suivi du plan d'action d'amélioration continue, la politique qualité...).
- Assure le suivi des indicateurs qualité et risques institutionnels et déclinés par établissement, élabore et met à jour les tableaux de bord qualité et risques.
- Réception des plaintes, réclamations et éléments de satisfaction, organisation de leur traitement,
- Réception et analyse des questionnaires de satisfaction, envoi des résultats aux établissements,
- Soutien le traitement du suivi des événements indésirables et s'assure du respect du circuit de traitement,
- Assure le lien avec des partenaires extérieurs (ARS, conseil départemental...)
- Anime des groupes de travail dans les différents établissements et au niveau institutionnel,
- Participe à la mise en place d'un comité d'éthique et à son animation.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

Titulaire d'un Diplôme de niveau 6 (bac+3/4) ou Master en qualité, hygiène, sécurité, environnement ou équivalent.

- connaissance des normes et réglementations QHSE,
- maîtriser les logiciels bureautiques tels que Excel, Word ou PowerPoint,
- le sens de la communication afin d'interagir efficacement avec les différentes parties prenantes de l'entreprise (employés, fournisseurs, clients, etc.),
- la capacité à travailler en équipe afin de garantir la conformité et l'efficacité de la politique QHSE,
- le sens de l'organisation afin de planifier son travail de manière efficace et respecter les délais et les exigences réglementaires,
- la capacité d'analyse afin de synthétiser les informations et proposer des solutions pertinentes et efficaces,
- l'adaptabilité pour faire face aux changements de l'environnement réglementaire, aux nouvelles exigences clients, ou bien encore aux nouvelles technologies.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV dès que possible :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



Recrute
UN(E) ORTHOPHONISTE
Au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE

Contrat à durée indéterminée

Dès que possible

Temps de travail : temps plein (50 % CAMSP – 50% CMPP)

Ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils

Intitulé du poste

Un(e) orthophoniste au Pôle Enfance Adolescence Famille de VIRE – Antenne CMPP et CAMSP

1 poste à temps plein (50% CAMSP – 50% CMPP)

ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils.

Sous contrat à durée indéterminée

Contexte

Le CAMSP accueille tout enfant de la conception à 6 ans présentant des signes évocateurs de troubles psychiatriques périnataux maternels et paternels, d'antécédents en période périnatale, de pathologies organiques, de déficits sensori-moteurs, de troubles du développement affectif, langagier, psychomoteur, cognitif, de troubles psychoaffectifs. Elle prend en charge ces enfants jusqu'à leur 6 ans. Le CAMSP a également une mission de prévention des troubles relationnels parents-enfants.

Le CMPP prend en charge les enfants âgés entre 6 et 18 ans, présentant des signes évocateurs de souffrance psychique associée à des difficultés scolaires, des difficultés de développement affectif, langagier, psychomoteur et cognitif.

Missions et contenu du poste

L'orthophoniste réalise les bilans orthophoniques sur demande du premier consultant. Il peut proposer puis mettre en œuvre une rééducation orthophonique. Il peut être animateur de groupe thérapeutique.

Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective.

Il peut participer à des rencontres extérieures afin d'adapter au mieux la prise en charge et de pouvoir apporter un autre regard sur le patient.

Compétences requises

Certificat de capacité d'orthophoniste.

Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles.

Appétence pour le travail en équipe.

Aptitudes rédactionnelles et d'animation.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Conditions de travail

Présence souhaitée les mardis et jeudis de 11h à 13h (les mardis, temps de réunion CMPP et les jeudis temps de réunion CAMSP).

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 - siege@mialaret.asso.fr



Recrute un Médecin Pédopsychiatre pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès que possible

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement

- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

Acsearecrute pour **D.A.M.S. du Bessin**

IME/ITEP/SESSAD ITEP

Un Médecin psychiatre (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée - à temps partiel (0,21 ETP)

Missions principales :

En référence au Projet d'Etablissement, vous assurez une fonction développée auprès d'enfants et d'adolescents de 4 à 20 ans.

Sous l'autorité du Directeur, le Médecin Psychiatre assure l'autorité médicale garante de la santé et des actions qui y concourent, des personnes accompagnées :

- Il participe aux procédures d'admission, d'évaluation, de suivi d'orientation
- Dans le cadre du projet personnalisé de chaque jeune, il diagnostique, évalue, prévient, traite les troubles médicaux psychiatriques et psychopathologiques, au regard de son champ de compétence, et prescrit les actes médicaux adaptés pour les personnes dont il veille à l'état de santé
- Il apporte un appui technique afin de renforcer la compétence de l'équipe pluridisciplinaire dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement des personnes aide à l'élaboration collective d'hypothèses et apports théoriques concernant les problématiques
- Il informe sur le sens de l'action menée en matière de soin vis-à-vis des personnes accompagnées, et veille au respect des prérogatives des titulaires de l'autorité parentale
- Assure la coordination des soins avec l'appui de l'équipe médico-psychologique qu'il anime
- Il participe à l'élaboration du Projet d'Etablissement et concourt à sa mise en œuvre et à son évaluation en tant qu'autorité médicale garante du sens de l'action en matière de santé

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'établissement :

- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire et concourir à sa dynamique globale
- Rendre accessible son champ d'intervention aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire
- Adapter sa pratique professionnelle selon les Projets Personnalisés
- Inscrire son action dans le cadre d'un réseau partenarial interne et externe
- Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux et sociétaux

Qualification :

- Diplôme d'État de Docteur en Médecine complété par un Diplôme d'État d'Étude Spécialisée en Psychiatrie

Contexte de l'emploi :

Convention Collective 15 mars 1966 – Additif N°1 des médecins spécialistes

- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Contrat à Durée Indéterminée à temps partiel à hauteur de 0,21 ETP
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Envoyer CV et lettre de motivation manuscrite à :

Monsieur le Directeur Adjoint du D.A.M.S. du Bessin – 3 rue des Cordeliers – 14400 BAYEUX ou par mail

directeur-adjoint.damsb@acsea.asso.fr

Acsea

recrute pour le **D.A.M.S. du Bessin – IME/ITEP**
1 Responsable Entretien Sécurité et
Coordinateur de l'Équipe Agent de service (H/F)
sous Contrat à Durée Déterminée – à temps plein (1 ETP)

Missions principales :

Sous l'autorité Hiérarchique du Directeur. Le coordinateur d'Équipe Agent Technique, participe à la mise en œuvre des éléments de sécurité institutionnelle nécessaire aux conditions d'accueil du public et à l'exercice professionnel des salariés.

- Organiser les opérations d'entretien et le maintien de la viabilité des infrastructures et des bâtis (bâtiments, réseaux, voiries) selon les règles de sécurité et d'environnement garantissant la conformité des installations
- Assurer la coordination des interventions de l'équipe d'ouvriers d'entretien sur le territoire comprenant le dispositif Bessin et le DAHAD, selon une planification hebdomadaire. Superviser et contrôler l'exécution de leur travail
- Contrôler la mise en œuvre des programmes d'entretien des infrastructures et des matériels selon les échéances réglementaires et assurer la traçabilité des interventions de l'équipe entretien ou des prestataires :
 - Suivi des contrôles relatifs aux visites périodiques et levées d'observations (gaz, électricité, fuel, pont élévateur, matériel sous pression, équipements sportifs, poteau incendie, extincteurs, extractions)
 - Suivi des levées d'observations suite au rapport de la commission de sécurité
 - Suivi des systèmes de sécurité incendie
 - Suivi des contrôles relatifs au carnet sanitaire contre la légionnelle
 - Suivi des contrôles liés à la sécurité des machines (utilisation et entretien) et à l'utilisation produits chimiques
 - Suivi des chantiers, et travaux d'entretien
- Exercer un rôle d'éclairage et de conseils auprès de la Direction :
 - Rechercher et proposer des améliorations et optimisations techniques et économiques sur les structures de l'établissement en proposant les moyens humains, matériels et financiers
 - Proposer une sélection des meilleures fournisseurs et prestataires, et concourir aux négociations contractuelles
- Contrôler l'approvisionnement en matériel et outils et veiller à leur bonne utilisation
- Exercer une fonction de veille sur les divers matériels et installations de l'établissement et engager les actions préventives nécessaires
- Savoir organiser et effectuer le rendu-compte du travail, faire remonter les informations pertinentes au Directeur.
- Contact avec les entreprises pour l'Élaboration de devis.

Capacités requises :

- Organiser, planifier et prioriser les interventions
- Évaluer les besoins et les impératifs
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Respecter les personnes accompagnées
- Faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité
- Connaître le BTP, afin d'accompagner et conseiller
- Faire preuve de disponibilité
- Maîtriser les outils informatiques en termes de bureautique
- Repérer des dégradations ou incidents et mettre en place des actions correctives et préventives
- Préconiser des travaux
- Apporter une assistance technique

Exigences – Souhaits complémentaires :

- Formations de niveaux IV et Expériences professionnelles significatives souhaitées dans un corps d'état
- Permis B

Qualification :**Contexte de l'emploi :**

Convention Collective 15 mars 1966 – Annexe 5 Agent Technique Supérieur

- Poste à pourvoir **dès que possible**
- Contrat à durée déterminée à temps plein 1ETP à pourvoir dès que possible avec une perspective d'embauche en CDI
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé

Pour faire acte de candidature, adresser CV + copie(s) des diplômes, extrait de casier judiciaire et lettre de motivation au regard du profil de poste à :

Monsieur le Directeur du D.A.M.S. du Bessin – 3 rue des Cordeliers 14400 BAYEUX

Mail : directeur.damsb@acsea.asso.fr

Clôture du dépôt des candidatures : 31 décembre 2025



**Recrute un Directeur Médical à 30 % pour son BAPU
Et un médecin pour le CMPP de CAEN à 50 %
(Possibilité de dissocier les deux postes)**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66
Postes à pourvoir à compter dès maintenant
Temps de travail : 80 % de temps**

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre ou psychiatre CMPP (50 %) et Directeur Médical du BAPU (30 %).

Eventualité d'y dissocier les deux postes.

Mission et contexte

Au nom de l'Association et de sa Présidente, il assure la direction médicale du service du BAPU (30%) ainsi que la fonction de médecin pédopsychiatre du CMPP (50 %).

➤ **Pour le BAPU**

Il est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service. Il veille au respect du règlement intérieur de l'association dans l'établissement.

Il a un double lien hiérarchique et fonctionnel avec tous les membres de l'équipe, composée de 4 personnes représentant 3.20 ETP.

Il est membre de l'équipe de Direction de l'association en tant que Directeur Médical du BAPU.

➤ **Pour le CMPP**

Il occupe la place de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

En lien avec le Médecin Directeur du CMPP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

Il participe de façon importante au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Contenu du poste

➤ **En tant que Directeur médical (BAPU)**

Il anime les réunions institutionnelles de l'établissement.

Il participe aux côtés du Directeur d'association aux réunions du conseil d'établissement.

Il est le garant de la réalisation des objectifs fixés par la convention de dotation globalisée et assure le suivi et les remontées de l'activité.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe conformément au règlement intérieur.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs en tant que de besoin.

Il définit avec les équipes le plan de formation.

➤ **En tant que clinicien (BAPU et CMPP)**

Il coordonne les synthèses et participe à l'élaboration des projets thérapeutiques.

Il coordonne et signe le projet individuel de chaque patient, personnellement ou par délégation à un médecin de l'équipe.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi thérapeutique au sein de son équipe.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques destinés aux structures extérieures.

Il est responsable du dossier médical.

Il est en lien étroit avec le Médecin Directeur du CMPP.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique pris dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr

MANCHE



**LADAPT Normandie recrute :
UN(E) INTERVENANT(E) SOCIO-EDUCATIF(VE) (H/F)
SAMSAH TSA – Cherbourg (50)
Poste en CDI à temps plein
A pourvoir dès que possible**



Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et créatifs.

Vos missions :

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire de SAMSAH TSA (service ambulatoire), vous accompagnez des personnes en difficulté pour favoriser leur autonomie, leur adaptation sociale et leur épanouissement, via des activités socio-éducatives menées dans leur environnement quotidien.

Vos activités :

Création de la relation et diagnostic éducatif

- o Vous accueillez et expliquez le fonctionnement et l'organisation de la structure,
- o Vous collectez les informations internes et externes sur la personne,
- o Vous observez et évaluez les capacités et les besoins de la personne dans les actes de la vie quotidienne,
- o Vous co-construisez une intervention adaptée aux besoins et aux attentes de la personne.

Accompagnement éducatif et médiation

- o Vous formalisez le projet avec la personne,
- o Vous accompagnez la personne dans la réalisation de son projet de vie,
- o Vous assurez et organisez la mise en œuvre des interventions d'accompagnement sociales et éducatives quotidiennes auprès des personnes,
- o Vous assurez le suivi du projet socio-éducatif de la personne, évaluez les actions menées et proposez des ajustements.

Développement des capacités et de l'autonomie

- o Vous développez l'estime de soi par la valorisation. Vous créez les conditions d'apprentissage,
- o Vous mettez en place des actions de maintien du lien social ou familial, favorisez la mise en place d'activités culturelles à vocation socialisante,
- o Vous aidez la personne à maintenir les acquis, repérez les points de progrès et mettez en place des actions de développement,
- o Vous sensibilisez la personne sur les aspects liés à ses démarches et activités de façon à le rendre acteur de sa vie et maître de ses choix.

Travail en équipe et participation au dispositif

- o Vous intervenez au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous partagez les informations essentielles pour assurer un accompagnement global de la personne.
- o Vous pourrez être amené à sensibiliser les partenaires aux Troubles du Spectre de l'Autisme.



Votre profil :

Vous êtes titulaire d'un BAC+2 minimum (DEES, DECESF...) et vous disposez d'une bonne connaissance du milieu du handicap.

Vous possédez un permis B en cours de validité.

Vous êtes dynamique, organisé(e), autonome et aimez travailler en équipe.

Vous possédez une aisance relationnelle et une bonne communication écrite.

Vos conditions de travail :

Vous êtes en CDI à temps plein à 36h/semaine avec 6 RTT/an.

Votre lieu de travail est situé à Cherbourg (50). Vous serez amené(e) à effectuer des déplacements fréquents à l'échelle départementale, notamment aux domiciles des personnes (véhicule de service à disposition).

Votre rémunération dépend de la CCN51 : entre 30k€ et 33k€ brut annuel (selon votre expérience)



Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse e-mail : recrutement.normandie@ladapt.net



Directeur du pôle Travail F/H (NL 25.122)

QUI SOMMES NOUS ?

L'Apei Centre-Manche est une Association familiale qui œuvre pour l'accompagnement, la représentation et la défense des intérêts des personnes en situation de handicap et de leurs familles. Association parentale militante, nous sommes adhérents de l'Unapei dont nous partageons les valeurs.

Nous gérons 17 établissements et services implantés sur le territoire Centre Manche, et comptons plus de 500 salariés. Organisée en trois pôles (Enfance, Habitat-Vie Sociale, Travail), notre Association accueille plus de 800 enfants et adultes en situation de handicap.

Le pôle Travail de l'Apei Centre Manche est constitué de l'ESAT C'maPROD (dont les différents sites sont répartis à travers la Manche) et de l'Entreprise Adaptée Manche Multi Services située à Agneaux.

LE POSTE

Contrat	Contrat à durée indéterminée
Temps de travail	39 heures (ouvrant droit à des RTT)
Statut	Cadre
Rémunération	Grille Cadre Classe 1 Niveau 1 – CCNT 66
Lieux d'exercice	Centre-Manche (Agneaux, Coutances, Carentan, Condé-sur-Vire)
Date prise de poste	Dès que possible

FINALITE DU POSTE

Sous l'autorité de la Direction Générale, vous pilotez et supervisez dans ses aspects administratifs, financiers, humains et commerciaux les activités des établissements du pôle Travail. Vous êtes responsable de la stratégie, du développement et de l'action des établissements du pôle.

NOS AVANTAGES

Formations tout au long de la carrière ; possibilités de mobilité interne ; voiture de fonction.

VOS MISSIONS

- ❖ Contribuer à la définition de la stratégie globale de l'Association et décliner celle-ci au sein du pôle Travail ;
- ❖ Piloter la mise en œuvre des projets des établissements du pôle Travail en termes de stratégie, de gestion budgétaire, de logistique, de qualité et de conformité réglementaire ;
- ❖ Veiller au maintien de l'équilibre entre stratégie économique et projet médico-social fondé sur les besoins et les projets des personnes accompagnées ;
- ❖ Développer la formation professionnelle des travailleurs et favoriser leur insertion en milieu ordinaire de travail ;
- ❖ Piloter le développement de l'offre de services des établissements du pôle grâce à de la prospection et de la veille commerciales, des études de marché, etc.
- ❖ Assurer le management des ressources humaines du pôle ;
- ❖ Assurer la communication interne et externe (familles, financeurs, partenaires, etc.) ;
- ❖ Garantir la gestion financière de son pôle et piloter les projets d'investissements ;
- ❖ Participer à la conception de services nouveaux et innovants.

COMPETENCES ATTENDUES

- ❖ Titulaire du CAFDES (Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale) ou d'un diplôme de Master II en rapport avec le poste ;
- ❖ Expérience réussie de 5 ans minimum dans la gestion multi-sites d'établissements médico-sociaux (idéalement des ESAT et/ou des EA) ;
- ❖ Connaissance du public accompagné (personnes en situation d'handicap mental et/ou physique) ;
- ❖ Sens de la relation, de la communication, de la médiation ;
- ❖ Goût du travail en équipe (travail inter-pôles), implication forte et force de proposition ;
- ❖ Sens de l'autorité et des responsabilités ;
- ❖ Rigueur méthodologique, aptitude à l'analyse et à la synthèse ;
- ❖ Aisance dans la constitution de projets complexes ;
- ❖ Bonne compréhension des textes réglementaires ;
- ❖ Maîtrise des outils de communication et de bureautique



Fait à Agneaux, le 21/11/2025

Margaux ALARD LE MOAL

Directrice des Ressources Humaines.

**Envoyez-nous votre CV et/ou lettre de motivation
par mail à :**





AGAPEI

Association Granvillaise des Amis et Parents
de personnes en situation de handicap



DIHW

Dispositif Inclusif Henri Wallon

198 rue St Pierre et Miquelon - BP 213

50402 GRANVILLE Cedex

Tél : 02 33 90 53 00

contact-hwallon@agapei.fr

L'AGAPEI de Granville recrute pour le Dispositif Inclusif Henri Wallon

Un Responsable de service (H/F)

CONDITIONS

Contrat à Durée Indéterminée temps plein 35h

Poste à pourvoir dès que possible

Rémunération conformément aux dispositions de la CCN du 15 mars 1966 et selon l'ancienneté + prime Laforcade - Statut

Cadre - Classe II - Niveau II

Astreinte à assurer

CAFERUIS ou Diplôme de Niveau II exigés

MISSIONS PRINCIPALES

Le candidat aura la responsabilité de services du DIHW (à partir du projet associatif et du dispositif) et sous son autorité une équipe de professionnels.

Le Responsable De Service assume et assure les responsabilités éducatives, administratives et managériales dans le cadre des missions, des directives et des tâches fixées par le Directeur.

Il devra :

- Garantir la mise en œuvre du projet de dispositif et des projets personnalisés d'accompagnements des personnes accompagnées, en cohérence avec les valeurs et les orientations de l'AGAPEI.
- Piloter un service
 - Organiser et coordonner les activités des services en lien avec le projet de dispositif
 - Mettre en œuvre et suivre les projets personnalisés des personnes accompagnées
 - Garantir la qualité de l'accompagnement et la sécurité des personnes accompagnées
- Manager une équipe :
 - Coordonner et superviser les ressources humaines des services (organiser les plannings, gérer les absences et les remplacements).
 - Encadrer, animer, manager et soutenir l'équipe pluridisciplinaire dans une logique de co-construction et de bientraitance.
 - Conduire les entretiens professionnels des salariés des services
- Participer aux entretiens de recrutement des CDI et assurer les entretiens pour les CDD
- Être force de propositions de développement ou d'ajustement d'un service et participer à sa mise en œuvre développement en s'appuyant sur une démarche projet
- Assurer le suivi administratif, budgétaire et logistique des services, en lien avec le directeur.
- Veiller au respect des obligations réglementaires et de la qualité des accompagnements.

PROFIL, COMPETENCES et CONNAISSANCES

- Connaissances :
 - Cadre réglementaire et législatif du secteur médico-social (loi 2002 2, loi 2005, évaluation externe...).
 - Méthodologie de projet, outils de pilotage budgétaire et de planification.
 - Fonctionnement d'une équipe pluridisciplinaire et dynamique institutionnelle.
- Compétences techniques :
 - Capacité à organiser, planifier et prioriser.
 - Maîtrise de l'animation de réunions et de la conduite du changement.
 - Gestion de situations complexes et aptitude à la médiation.
 - Management, gestion et coordination
 - Aptitudes de communication écrite, orale et de synthèse
- Qualités relationnelles :
 - Leadership bienveillant, sens de l'écoute et de la communication.
 - Diplomatie, fermeté et capacité à fédérer.
 - Capacité d'adaptation et réactivité face aux imprévus.

*Le Dispositif Inclusif Henri Wallon accompagne des jeunes de 0 à 20 ans, en situation de Handicap.
Il est composé de services spécialisés, d'un Service de Prestations en Milieu Ordinaire et Professionnel, d'une Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation et d'un Service Résidentiel.*

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation manuscrite et C.V. par mail avant le **20 décembre 2025** à **sbourdon-hwallon@agapei.fr**





Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin
(ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

H/F CHARGE DE PROJET DEVELOPPEMENT
CDI – 35h/semaine – CCN 66
A pourvoir en février 2026

Sous la responsabilité du directeur, vous développez et accompagnez la mise en œuvre du projet du dispositif de soutien et de formation de l'Avranchin du pôle enfance de l'APAEIA afin de poursuivre et amplifier l'engagement de l'ensemble des acteurs pour permettre à chaque enfant et jeune adulte de bénéficier des services adaptés à ses besoins et ses attentes au sein d'un environnement inclusif. (<https://apaeia.fr>).

A ce titre, vous êtes membre de l'équipe de direction du pôle enfance de l'APAEIA.

- Missions

- Piloter des projets autour de thématiques liés à la qualité, la sécurité et le développement de nos services : bientraitance, autodétermination, communication alternative et augmentée, projet d'accompagnement personnalisé, ...
- Effectuer une veille active sur les évolutions territoriales afin d'anticiper les changements du secteur et définir des objectifs stratégiques adaptés
- Actualiser et développer les diagnostics pour une meilleure structuration et animation du dispositif
- Accompagner les équipes de direction et contribuer au déploiement d'une politique d'amélioration continue de la qualité et de gestion des risques
- Animer le comité de suivi de la démarche qualité et garantir les méthodes et outils (Plan d'Actions Qualité, Enquêtes de satisfaction...)
- Participer activement à l'appui des professionnels et des services lors de la survenue d'événements indésirables afin d'aider à l'analyse des causes profondes de ces événements, à l'élaboration d'un plan d'actions et à son évaluation
- Contribuer au développement des outils d'analyse et de valorisation de l'activité
- Participer à l'élaboration, en collaboration avec les membres de l'équipe de direction, du programme de formation et d'accompagnement des professionnels
- Conduire des actions de sensibilisation
- Contribuer au développement des partenariats autour du dispositif
- Assurer la communication interne et externe du dispositif

- Profil

- Expérience professionnelle dans un établissement social ou médico-social d'une durée supérieure ou égale à 5 ans, notamment dans le secteur du handicap
- Diplôme de niveau bac +4/5 dans l'intervention sociale ou science de l'éducation avec idéalement une formation/expérience complémentaire en qualité et gestion des risques
- Compétences : gestion de projet, animation de groupes, rédaction, pédagogie, maîtrise des outils collaboratifs.
- Savoir-être : éthique, bienveillance, esprit d'équipe, autonomie, initiative.

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 et selon expérience.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de Dunkerque, BP 135 – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr avant le 19 décembre 2025.



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin
(ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

2 H/F Educateurs Spécialisés

Temps complet - CDI - CCN 66

Date limite de candidature le 19 décembre 2025

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collège, lycée, domicile...), plus particulièrement au sein d'une unité d'enseignement externalisée au sein d'une école maternelle et primaire, auprès d'enfants âgés de 3 à 7 ans ou de 9 à 12 ans avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité de la responsable de service du dispositif 1^{er} degré.

- Mission

Inscrit dans le travail d'équipe pluridisciplinaire, l'éducateur spécialisé est référent et coordonne le projet personnalisé de plusieurs enfants :

- Il/Elle formalise, en équipe, le projet éducatif de l'unité et met en œuvre les actions éducatives tournées vers les apprentissages scolaires, l'autonomisation en tenant compte des capacités de l'enfant
- Il/Elle entretient des relations partenariales avec les équipes enseignantes et l'ensemble des acteurs sociaux, médico-sociaux en lien avec les enfants accompagnés
- Il/Elle intervient sous forme de séances individuelles ou collectives dans les différents lieux de vie de l'enfant (établissement scolaire, domicile, centre de loisirs)
- Il/Elle assure les évaluations formelles et/ou informelles afin de formaliser et mettre en œuvre des projets personnalisés d'accompagnement
- Il/Elle mettra en place et coordonnera les actions destinées à atteindre les objectifs fixés
- Il/Elle sera amené à intervenir dans le cadre de la file active avec des modalités d'interventions éducatives spécifiques à mettre en œuvre

- Profil

- Expériences éducatives souhaitées auprès de jeunes ayant des besoins éducatifs particuliers
- Bonne connaissance des stratégies éducatives associées notamment dans les champs de l'autisme et des troubles de la conduite et du comportement.

Les qualités attendues : le dynamisme, la capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, se montrer ressource auprès des différents acteurs intervenant auprès de l'enfant, le sens de l'organisation, les aptitudes rédactionnelles et relationnelles, la diplomatie ainsi que des capacités d'adaptation et de la créativité.

Qualification : Diplôme d'état d'éducateur spécialisé exigé ou MASTER MEEF.

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin
(ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

H/F ASSISTANT EN RESSOURCES HUMAINES

CDI – 35h/semaine – CCN 66

A pourvoir en février 2026

- Contexte et définition

Vous exercez vos missions dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin. (<https://apaeia.fr>). L'assistant de ressources humaines H/F assure la gestion administrative et opérationnelle des activités RH. Polyvalent(e), il, elle assiste l'équipe de direction dans l'accomplissement de missions variées touchant à l'administration du personnel, au recrutement, à la formation, à la gestion de carrière.

- Missions

- Gérer les temps de travail (modulation) du personnel, les congés et les absences (maladie, accidents du travail...), et assurer la mise à jour du logiciel RH.
- Assurer les relations avec les instances légales et les organismes de santé pour les diverses déclarations et démarches à effectuer
- Administrer des dossiers individuels des salariés
- Préparer les documents administratifs d'embauche d'un salarié : promesses d'embauche, DPAE (déclaration préalable à l'embauche), contrats de travail, avenants, visites médicales, mutuelle
- Organiser l'intégration d'un nouveau salarié
- Suivre les campagnes des différents entretiens (annuels/professionnels)
- Traiter le courrier administratif (démissions, attestations, traitement de mesures disciplinaires, procédures de licenciement...).
- Rédiger des notes RH : comptes rendus de réunions, notes administratives.
- Assurer la diffusion des offres en interne et en externe.
- Formaliser, gérer et suivre le plan de formation
- Formaliser et renseigner la BDES (Banque de données économiques et sociales)
- Assurer la gestion de paie (Saisir les éléments variables de la paie, Établir les bulletins de paie)
- Participer aux échanges avec le CSE, en apportant ses compétences juridiques et en préparant les réunions CSE (centralisation des points, convocations, rédaction des ordres du jour et transmission des éléments aux élus).
- Réaliser une veille juridique et sociale RH
- Accompagner les managers et les conseiller

- Profil

Titulaire d'un bac+2/3 avec une bonne maîtrise des outils informatiques.

Capacité d'écoute, d'observation, d'analyse, d'adaptation, de responsabilité et de rédaction. Être créatif(ve), dynamique, patient(e), organisé(e) et avoir un bon sens relationnel.

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 et selon expérience.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de Dunkerque, BP 135 – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr avant le 19 décembre 2025.



ACAIS

Association en Cotentin d'Accompagnement Inclusif et Solidaire

Cherbourg en Cotentin – Les Pieux – Valognes

10 Etablissements et Services Médico-Sociaux inscrits dans deux CPOM

400 salariés - 850 personnes accompagnées

Recrute

Un Chef de service (H/F)

CDI – temps plein

Pour intégrer dans un premier temps, à raison d'un temps plein, l'équipe de direction de l'**IME ACAIS**, puis à compter de septembre 2025, dans le cadre du projet d'extension de la Maison d'Accueil Spécialisée, vous intégrerez l'équipe de direction du **Pôle Adultes de l'ACAIS** à hauteur de 0.50 ETP.

Missions : Sous la responsabilité des Directrices d'Etablissement, votre poste pourra être amené à évoluer selon les projets et en réponse aux besoins des personnes accompagnées.

- Il sera néanmoins dans un premier temps positionné à hauteur de 0.50 ETP sur l'unité polyhandicap de l'IME, « la Maison de Lily », dotée de 27 places dont 5 d'accueil temporaire, sur le site de La Glacerie qui accompagne 27 enfants et jeunes, âgés de 0 à 20 ans présentant des besoins spécifiques en termes de communication verbale, déplacements, apprentissages cognitifs, accès et continuité des soins. Complété par un 0.50 ETP affecté temporairement auprès de l'équipe de direction de l'IME dans le cadre d'une mission transverse : actualisation des outils de la loi 2002-2 en cohérence avec le nouveau projet d'établissement et mise en place de comptes décentralisés à destination de l'encadrement, missions réalisées en lien avec l'équipe de direction.
- A compter de septembre 2025, en complément du 0.50 ETP au sein de l'unité polyhandicap enfant, vous rejoindrez l'équipe de direction du Pôle Adultes pour le pilotage de deux nouvelles unités à la MAS sur le site de La Glacerie : une ayant pour mission d'accompagner des personnes présentant des cérébro-lésions (4 places d'internat dont 1 place d'accueil temporaire) et une autre ayant pour mission d'accompagner des personnes en situation de polyhandicap (5 places d'externat, 3 places d'accueil temporaire, 5 places d'accueil séquentiel ou d'internat).

Vos missions principales seront de :

- ✓ Piloter l'action du service : concevoir et mettre en œuvre le projet de service en tenant compte du projet de la structure et de l'évaluation des besoins des personnes, mettre en œuvre une démarche qualité garantissant le suivi des projets individuels, évaluer les actions menées.
- ✓ Encadrer des équipes pluridisciplinaires et assurer la gestion des ressources humaines : encadrer, animer, organiser et établir les plannings, apporter un appui technique aux professionnels, développer les compétences des membres de son équipe, identifier les besoins en formation, identifier les facteurs internes et externes ayant des impacts sur les besoins en ressources et compétences dans le cadre de la GPEC, prévenir et gérer les conflits, participer aux recrutements, animer et conduire les réunions, fixer les objectifs annuels et évaluer les résultats.



- ✓ Assurer la gestion administrative : gérer, répartir et planifier les moyens matériels et budgétaires de l'unité, effectuer le suivi de la gestion administrative des dossiers des usagers, valider ou superviser les écrits professionnels (synthèses, projets personnalisés, bilans...), veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité, contrôler la qualité des activités réalisées, élaborer le rapport d'activité de l'unité.
- ✓ Participer au projet de la structure : analyser et transmettre aux équipes concernées les besoins des usagers, proposer des orientations pour l'action du service, participer et faire participer l'équipe à l'évaluation du projet et participer aux réunions de l'équipe de direction.
- ✓ Fluidifier les parcours et le passage du secteur enfant vers le Pôle Adultes notamment en assurant l'harmonisation des outils de communication au sein des établissements et en sensibilisant en amont les familles pour mieux préparer le passage vers le secteur adulte.
- ✓ Maintenir les partenariats existants et en développer de nouveaux dans le cadre de l'inclusion sociale et scolaire.
- ✓ Animer et mettre en œuvre la démarche d'amélioration continue et garantir le respect des procédures.
- ✓ Participer à la vie institutionnelle : travail en réseau, tutorat des futurs professionnels, partage et amélioration des connaissances...
- ✓ Être garant de la sécurité des biens et des personnes.
- ✓ Animer et coordonner le travail pluridisciplinaire des équipes d'internat et d'externat.
- ✓ Organiser le service dans le cadre des dispositions réglementaires et en lien avec les spécificités des ateliers professionnels.
- ✓ Garantir la mise en œuvre et le suivi des projets d'accompagnements personnalisés, dans le respect des lois de 2002 et 2005 et des procédures associatives.

Profil :

- ✓ Vous êtes titulaire d'une formation de Niveau II exigé - CAFERUIS vivement apprécié -Diplôme de travail social initial souhaité.
- ✓ Vous avez une première expérience réussie dans le secteur médico-social, idéalement en lien avec un public en situation de polyhandicap.
- ✓ Vous maîtrisez les outils informatiques.
- ✓ Vous avez de bonnes aptitudes managériales, aptitudes de gestion des conflits.
- ✓ Vous maîtrisez les techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions, de communication.
- ✓ Vous savez mener les dynamiques de changement.
- ✓ Vous êtes doté d'un bon esprit d'analyse.
- ✓ Vous avez une qualité d'écoute et un sens de la diplomatie.
- ✓ Vous êtes rigoureux, organisé, autonome.
- ✓ Attentif à la dimension humaine et relationnelle de sa mission.
- ✓ Permis B et véhicule indispensable.



Conditions :

- ✓ Cadre classe 2 - Niveau 2 - CCNT du 15 mars 1966 avec Astreinte : 1 semaine sur 5 dédiée au secteur enfant.
- ✓ Poste basé sur le site de La Glacerie. Déplacements possibles à prévoir sur l'ensemble des établissements de l'ACAIS et selon partenariats.
- ✓ Statut cadre non soumis à horaires.

L'ACAIS s'engage à favoriser et développer la mobilité interne au sein de l'association. A ce titre, il est entendu qu'en fonction des nécessités de service, les salariés pourront être affectés temporairement ou définitivement dans un des établissements ou services actuels ou futurs de l'association.

.....
Poste à pourvoir le 24 février 2025

Adresser CV détaillé + lettre de motivation à

**Madame La Directrice Générale
ACAIS
1 rue Michel Petrucciani – La Glacerie
50470 CHERBOURG-EN-COTENTIN**

Date limite de dépôt des candidatures : **6 janvier 2025**



ADPEP DE LA MANCHE
50000 SAINT-LO

CMPP SUD MANCHE

RECRUTEMENT D'UN(E) PSYCHIATRE, PEDOPSYCHIATRE, UN(E) PEDIATRE CMPP SUD MANCHE

Les PEP (*Pupilles de l'Enseignement Public*), agissent pour **une société inclusive**. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Le CMPP du Sud Manche est un lieu d'écoute, de prévention et de soins. Il s'adresse aux enfants et adolescents jusqu'à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou de comportement en famille ou à l'école.

L'équipe pluridisciplinaire du CMPP Sud Manche est composée de personnels (para)médicaux, sociaux et administratifs : Médecin pédopsychiatre, orthophonistes, psychologues, psychomotriciennes, psychopédagogue, neuro psychologue, référent social, cadre de santé et secrétaires médico-sociales,

LE POSTE :

Dans le cadre de la mission de l'établissement, vous :

- Vous animerez une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels : psychologues, neuro psychologue, orthophonistes, référent social, psychomotriciens, psychopédagogue, secrétaires médico-sociales et cadre de santé.
- Vous mènerez des consultations médicales d'accueil et de suivi à visée diagnostique et/ou thérapeutique. Vous resterez le référent médical des familles.
- Vous animerez les réunions cliniques de synthèses où s'élaborent sous votre responsabilité en co construction avec l'équipe et les familles les projets de soins pour chaque patient.
- Vous coordonnerez et superviserez le travail clinique des soignants en organisant des temps dédiés.
- Vous travaillerez en liaison avec les différents partenaires du Cmpp et les autres structures médico-sociales, sanitaires et scolaires.

PROFIL RECHERCHÉ

Un(e) psychiatre, un(e) pédopsychiatre ou un(e) pédiatres formés aux troubles de l'enfance et de l'adolescence souhaitant travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires en CMPP et partageant les valeurs du projet associatif des PEP de la Manche.

CONTRAT

Prise de poste : A partir d'avril 2026

Type de contrat : CDI avec temps de travail à définir avec le candidat

Rémunération : Convention Collective 66 avec reprise d'ancienneté selon profil, prime de direction (en cas de direction médicale du centre) ;

Lieu : CMPP Avranches et antenne de ST Hilaire du Harcouet

CV et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante :

Mme la directrice du CMPP Centre et Sud Manche

severine.mourocq@pep50.fr



Rejoignez une équipe engagée pour la protection de l'enfance !

L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute.

Le service d'AEMO Renforcée des Services en Milieu Ouvert développe son activité sur le centre Manche

Nous recrutons 1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDI (35 heures)

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent

 **Missions** : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- Le Service de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)



Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'utilisateur informatisé, agenda partagé, etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.



Profil :

Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social, Educateur de Jeune Enfant, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Conditions statutaires et avantages :

- CDI temps plein
- Mutuelle (50% pris en charge par l'employeur)
- Moyens informatiques et téléphonique.
- 18 congés trimestriels
- Convention 66 – rémunération selon ancienneté
- Prévoyance
- Œuvres sociales
- Congés d'ancienneté



Affectation : Saint-Lô

Pour postuler : CV + lettre de motivation sur smo.rh@adseam.asso.fr
Sur le site internet, rubrique Nous rejoindre : <https://www.adseam.asso.fr/>



Rejoignez une équipe engagée pour la protection de l'enfance !

L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute.

Le service de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative des Services en Milieu Ouvert développe son activité sur le centre Manche

Nous recrutons 1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDD (35 heures)

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent pour un an

 **Missions** : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- Le Service de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)



Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
 - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
 - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Maîtrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'utilisateur informatisé, agenda partagé, etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.



Profil :

Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social

Conditions statutaires et avantages :

- CDD temps plein
- Mutuelle (50% pris en charge par l'employeur)
- Moyens informatiques et téléphonique.
- 18 congés trimestriels
- Convention 66 – rémunération selon ancienneté
- Prévoyance
- Œuvres sociales
- Congés d'ancienneté



Affectation : Saint-Lô

Pour postuler : CV + lettre de motivation sur smo.rh@adseam.asso.fr
Sur le site internet, rubrique Nous rejoindre : <https://www.adseam.asso.fr/>



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin (ex IME-SESSAD-SAFS)

Pôle Enfance de l'APAEIA

RECRUTE

H/F ORTHOPHONISTE

CDD longue durée à pourvoir dès que possible

Possibilité d'ajuster le temps de travail de 0,5 ETP à 1 ETP

- Contexte

Vous intervenez dans le cadre du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin, (unités éducatives, écoles, collèges...) en réponse aux besoins des jeunes de 5 à 14 ans avec ou sans notification de la MDA.

Ce poste est positionné au sein d'une équipe pluridisciplinaire sous l'autorité du directeur.

- Missions principales

Dans le cadre du projet du DiSFA :

- ✓ Etablir un bilan qui comprend le diagnostic orthophonique, les objectifs et le plan de soins ;
- ✓ Prévenir, évaluer et prendre en charge des personnes avec des troubles du langage, de la communication dans toutes ses dimensions ;
- ✓ Dispenser l'apprentissage d'outils de communication non verbale ;
- ✓ Guider les équipes dans le domaine de la communication des jeunes ;
- ✓ Fournir des conseils appropriés à l'entourage proche des jeunes accompagnés ;
- ✓ Participer aux réunions institutionnelles si nécessaire.

- Profil

- ✓ Titulaire du Diplôme d'Etat d'Orthophoniste
- ✓ Débutant(e) accepté(e)
- ✓ Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Sens pédagogique, de la communication et de la relation d'aide à autrui
- ✓ Permis B obligatoire

Salaire à déterminer lors de l'entretien.

Adresser un CV et une lettre de motivation, au secrétariat à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel : pole.enfance@apaeia.fr.



L'A.A.J.D. recrute pour le SAH du DADP :

Un Chef de Service Socio-Educatif (H/F)

En CDI à temps plein

Le **DADP** Dispositif d'Accompagnement Diversifié et Personnalisé œuvre dans le secteur de la protection de l'enfance. Il intègre plusieurs services ou activités dont un Service d'Accompagnement avec Hébergement (**SAH**) comprenant plusieurs unités, un SAR (Service d'Accueil et Répit) et un SAD (Service d'Accompagnement à Domicile). L'ensemble est basé sur le Nord-Cotentin, principalement sur l'agglomération de Cherbourg-en-Cotentin.

Missions principales :

En référence aux valeurs inscrites au projet associatif et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement, le Chef de Service Socio-Educatif, par délégation du directeur, est responsable de l'organisation, du fonctionnement et de l'encadrement d'unités ou services. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille. Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées pour répondre aux besoins des personnes accompagnées.

Il assure l'animation RH de ses équipes dans le respect du cadre juridique applicable. Il est garant des actions engagées auprès des usagers et/ou de leur famille.

Il est chargé de l'organisation des prestations collectives et/ou individualisées visant à répondre aux besoins des usagers.

Dans le cadre de la démarche d'évaluation, il participe à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation de son action.

Dans l'intérêt de l'utilisateur, il exerce son activité dans le respect de la confidentialité et du secret partagé.

Il exerce ses fonctions sous l'autorité du directeur à qui il rend compte de son activité et réalise des astreintes selon les dispositions de la CCN du 15/03/1966.

Poste pouvant être pourvu dans le cadre de la mobilité interne AAJD.

Profil recherché :

- Titulaire au minimum d'un diplôme d'éducateur spécialisé ou équivalent, CAFERUIS ou M.O.S. apprécié ;
- Compétences managériales et organisationnelles, qualités relationnelles, capacités rédactionnelles et esprit de synthèse, connaissance et maîtrise du cadre réglementaire applicable au secteur.

Poste en CDI à pourvoir dès que possible

Adresser votre candidature, CV et lettre de motivation :

à l'attention de Monsieur le Directeur des Ressources Humaines

Par courrier à :

Direction Générale de l'AAJD

17 Route de Coutances BP 64 - 50180 AGNEAUX

Ou par mail à : recrutement@aajd.fr

AUTRES DEPARTEMENTS

REJOIGNEZ L'ORS BRETAGNE COMME DIRECTRICE/DIRECTEUR

L'opportunité de diriger une structure régionale reconnue de santé publique

CONTEXTE ET ENJEUX

Une association indépendante au service de la santé publique

Depuis plus de 40 ans, les Observatoires régionaux de la santé (ORS) ont pour mission d'éclairer les décisions publiques par des analyses rigoureuses et indépendantes. L'ORS Bretagne, membre du réseau national des ORS (la Fnors), étudie l'état de santé de la population bretonne et apporte son expertise aux décideurs pour définir, mettre en œuvre et évaluer les politiques de santé régionales.

Nos spécificités

- Une équipe pluridisciplinaire de 7 salariés (médecin de santé publique, épidémiologiste, statisticien-ne, démographe, sociologue, assistant-e comptable et de direction).
- Un accès permanent au Système national des données de santé (SNDS).
- Membre actif du réseau national des ORS (Fnors), bénéficiant d'un appui méthodologique et d'une dynamique collective.

Statut et gouvernance

- L'ORS Bretagne est une association loi 1901, statut qui garantit son indépendance, laquelle est également renforcée par la diversité de ses sources de financement et de ses partenariats.
- Les activités sont supervisées par un Conseil d'Administration et un Bureau.
- Le/la directeur-riche met en œuvre les délibérations des instances, et rend compte régulièrement de son action. Il/elle dispose de délégations précises (budget, recrutement, contrats, publications) définies avec le Président.

VOS MISSIONS

Prendre la direction de l'ORS Bretagne et porter une vision stratégique, scientifique et managériale ambitieuse, en étroite collaboration avec notre gouvernance associative.

Elles s'articulent autour de quatre axes :

1. Direction stratégique & partenariale

- Piloter la stratégie de l'ORS, en cohérence avec les enjeux de santé publique régionaux et nationaux.
- Développer et entretenir les relations avec nos principaux partenaires institutionnels (ARS, Conseil Régional, DREETS, etc.) et associatifs...
- Identifier de nouveaux domaines d'intervention et opportunités de développement.
- Diversifier les sources de financement, dans le respect de nos principes d'indépendance et d'éthique.

2. Pilotage & animation d'équipe

- Animer une équipe pluridisciplinaire, favoriser la collaboration et le développement des compétences.
- Accompagner les transitions et intégrer de nouveaux talents.



4 AXES

3. Promotion d'une rigueur scientifique & valorisation des travaux

- Garantir la qualité et la rigueur des productions.
- Superviser les travaux de l'équipe et valoriser les résultats auprès de l'ensemble des acteurs régionaux.
- Participer activement aux études dans vos domaines d'expertise.
- Contribuer aux activités de la Fnors.

4. Gestion administrative & financière

- Élaborer et suivre le budget, superviser la gestion RH et administrative.
- Assurer le suivi des indicateurs d'activité.
- Collaborer avec les conseillers juridiques et comptables de l'ORS.

PROFIL RECHERCHÉ : un·e responsable engagé·e pour la santé publique

Formation	Formation supérieure en santé publique : médecin spécialiste en santé publique et/ou master/doctorat en épidémiologie, sociologie de la santé, ou domaine connexe.
Expérience	- Expérience confirmée (environ 10 années d'expérience) en santé publique, observation de la santé, épidémiologie ou politiques publiques. - Expérience managériale et compétences en gestion financière et en gestion de projets.
Compétences scientifiques (selon votre parcours)	- Épidémiologie, statistiques et méthodologies d'enquête. - Systèmes d'information et bases de données de santé. - Sociologie de la santé. - Évaluation de programmes de santé publique.
Savoir-être & Savoir-faire	- Pilotage et animation d'une équipe pluridisciplinaire. - Capacité à définir et à porter une vision stratégique, sens de l'innovation et rigueur scientifique. - Très bonne communication (écrite/orale) et aptitude à la négociation. - Diplomatie et aisance dans un environnement multipartenarial. - Engagement pour les enjeux de santé publique et sens de l'éthique

Diversité et inclusion

L'ORS Bretagne valorise la diversité des parcours et des expériences. Si vous ne correspondez pas à l'ensemble des critères mais que vous avez une forte motivation pour la santé publique nous vous encourageons à postuler.

CONDITIONS ET CANDIDATURES

Contrat	CDI – Cadre forfait jours
Rémunération	À négocier selon profil et expérience (grille conventionnelle)
Prise de poste	Au plus tard le 1er mai 2026
Lieu d'exercice	Rennes
Demande de renseignements	Ronan GARLANTEZEC, Président : ronan.garlantezec@chu-rennes.fr Isabelle TRON, Directrice actuelle : i.tron@orsbretagne.fr
Candidature	Envoyez CV, lettre de motivation et références avant le lundi 15 décembre 2025 conjointement à : Ronan GARLANTEZEC, Président : ronan.garlantezec@chu-rennes.fr Isabelle TRON, Directrice actuelle : i.tron@orsbretagne.fr

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- **Impact concret** : Contribuer à l'amélioration de la santé des Bretonnes et des Bretons.
- **Environnement stimulant** : Travailler avec une équipe passionnée et un réseau national solide.
- **Autonomie & responsabilité** : Porter une vision et la mettre en œuvre avec le soutien d'une gouvernance associative engagée.

Pour en savoir plus : consulter la [page LinkedIn de l'ORS Bretagne](#)

DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 15 DECEMBRE 2025

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org