

BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI

23 Février 2026

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org

 orscreainormandie.org

CALVADOS



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

UN-UNE CHEF-FE DE SERVICE

DITEP VALLEE DE L'ODON

BARON SUR ODON – CDI temps plein

Le DITEP VALLEE DE L'ODON (Hébergement, temps de jour, SESSAD) accompagne 137 jeunes de 0 à 20 ans orientés par la MDPH qui, bien que leurs potentialités intellectuelles et cognitives soient préservées, présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

MISSIONS PRINCIPALES

En référence au projet associatif et au projet d'établissement, vous

- Assurez la responsabilité hiérarchique et organisationnelle des services confiés
- Garantissez la mise en œuvre effective des décisions institutionnelles
- Conduisez et évaluez le projet de service
- Êtes garant(e) des projets personnalisés d'accompagnement
- Animez et régulez la dynamique d'équipe
- Développez les partenariats et représentez le dispositif auprès des acteurs du territoire
- Assurez des astreintes et Gérez les situations complexes et d'urgence avec discernement et réactivité

DESCRIPTION DU POSTE

Cadre de l'AAJB, le/la chef-fe de service éducatif est membre de l'équipe de direction du Dispositif ITEP Vallée de l'Odon, et placé-e sous l'autorité hiérarchique de la directrice adjointe.

- Responsabilité de l'organisation des services qui lui sont confiés : fonctionnement général, encadrement hiérarchique, animation technique, gestion du personnel.
- Conduite et mise en œuvre du projet de service, des projets personnalisés d'accompagnement des jeunes des services dont il/elle est responsable et garant-e.
- Implication, force de propositions et participation aux réflexions sur les orientations de l'établissement et son fonctionnement.

COMPÉTENCES ATTENDUES

- Leadership affirmé et capacité à porter une décision, y compris en contexte de tension
- Aptitude à réguler les conflits et à poser un cadre clair
- Sens de l'organisation et rigueur
- Capacités rédactionnelles et analytiques
- Intelligence relationnelle et posture professionnelle sécurisante
- Capacité à conjuguer management participatif et cadre hiérarchique

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 17/02/2026

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

PROFIL

- Avoir connaissance du secteur du Handicap et de sa législation
- Avoir connaissance du fonctionnement en dispositif ITEP
- Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type CAFERUIS ou équivalent
- Expérience significative d'encadrement d'équipes pluridisciplinaires
- Expérience confirmée auprès d'un public présentant des troubles du comportement

CONDITIONS



Type de contrat : CDI temps plein - Forfait jour 208



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur CCNT du 15/03/1966



Autre : Permis B



Poste à pourvoir : A partir de **27/04/2026**

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à la direction
ditep.valleedelodon@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **03/03/2026**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Chef de service (H/F)
DME Pays de Bayeux
Saint Vigor le grand – CDI
Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

Cadre hiérarchique de l'Association des Amis de Jean Bosco, membre de l'équipe de direction, vous aurez à encadrer un service accompagnant des enfants âgés de 6 à 13 ans vivant avec un trouble du développement intellectuel ou un TSA, ainsi qu'une classe inclusive accompagnant des enfants âgés de 2 à 11 ans en situation de Polyhandicap.

MISSIONS PRINCIPALES

- S'assure de la mise en œuvre des projets de services
- Anime et coordonne les équipes pluridisciplinaires
- Assure la mise en œuvre des Projets Personnalisés d'Accompagnement
- Garantit l'activité
- Pilote et coordonne les actions partenariales liées au fonctionnement des services
- Garantit la participation sociale des personnes accompagnées
- Contribue à la démarche d'amélioration continue de la qualité

PROFIL

- CAFERUIS ou équivalent
- Expérience d'encadrement d'équipes pluridisciplinaires
- Connaissance du public TDI, TSA et polyhandicap
- Maîtrise des outils informatiques
- Capacités d'organisation et de communication

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur :
dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 1^{er} mars 2026

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de 11.500 hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- 715 professionnels
- 13 directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 8 février 2026

CONDITIONS

-  **Type de contrat :** CDI à temps plein
Forfait jours
-  **Rémunération :** Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Autre :** Permis B
-  **Poste à pourvoir :** A partir du 7 avril 2026

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

Acséa

recrute pour le DISPOSITIF MEDICO-SOCIAL PREPROFESSIONNEL
(IMPro/ITEPpro & IME Caen)

un(e) Intervenant Socio-Éducatif (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée à temps plein pour l'IMPro & ITEPpro

pour une Unité d'accompagnement, avec ou sans hébergement,
14 jeunes âgés de 12 à 20 ans, filles et garçons, en situation de handicap
(Troubles du Neuro-Développement et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite)

Missions principales :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur et par délégation, du responsable de service :

- ▶ Inscrire son action professionnelle dans le respect des valeurs associatives d'Acséa et en référence au principe de bientraitance
- ▶ Éclairer, conseiller les parents (ou les responsables légaux), à concevoir leur projet pour leur enfant et co-fabriquer une action socio-éducative avec les personnes accompagnées et en lien avec les équipes pluridisciplinaires présentes dans l'environnement des adolescent(e)s et de jeunes majeur(e)s, présentant des Troubles du Neuro-Développement et/ou des Troubles du Comportement et de la Conduite
- ▶ En liens étroits avec les parents, participer à un étayage médico-social adapté à chaque jeune, au regard de ses besoins co-évalués, avec les partenaires déjà en action
- ▶ Contribuer au pouvoir d'agir des personnes accompagnées en plaçant l'action professionnelle pour éclairer leurs choix
- ▶ Privilégier l'accès au droit commun en situant les interventions médico-sociales en subsidiarité
- ▶ Intervenir sur les lieux de vie de l'élève (école, domicile, lieux de loisirs, de culture, de soins...)
- ▶ Proposer sur l'Unité des espaces aménagés adaptés aux besoins des jeunes tant sur le plan collectif qu'individuel
- ▶ Maîtriser le processus du Projet Personnalisé d'Accompagnement et contribuer à l'évaluation et à l'amélioration continue de la qualité des actions mises en œuvre
- ▶ Contribuer à la réflexion pluridisciplinaire et s'impliquer dans les chantiers en cours au sein de l'établissement et plus globalement au niveau associatif.

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'Établissement :

- ▶ Être à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantes adaptées
- ▶ Écouter les personnes accompagnées pour éclairer leur choix en matière de projet
- ▶ Utiliser des médiations, des supports adaptés et des techniques spécifiques pour être en relation avec chaque élève (en individuel et en groupe) et son environnement (famille, réseaux...)
- ▶ Être à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantes adaptées
- ▶ Inscrire son action dans le cadre d'un vaste réseau partenarial interne et externe, particulièrement sur les champs de la scolarisation, de la formation, de la santé, des loisirs, du logement et de la culture, et, solliciter les ressources correspondant aux besoins repérés
- ▶ Impulser, innover, créer, expérimenter, suggérer
- ▶ Détenir des facilités de contacts et d'échanges
- ▶ Élaborer des écrits professionnels
- ▶ S'intégrer et travailler dans une équipe pluridisciplinaire

- ▶ Réagir avec pertinence aux situations d'urgence
- ▶ Rendre compte de son action selon les repères donnés
- ▶ Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux
- ▶ Utiliser des systèmes d'informations adaptés selon les dispositions en œuvre
- ▶ S'impliquer dans une dynamique d'évaluation et d'Amélioration Continue de la Qualité

Exigences - Qualification - Souhaits complémentaires :

- ▶ Diplôme de travail social de Niveau 6
- ▶ Permis B exigé, en raison des déplacements courants
- ▶ Connaissance du secteur du handicap appréciée
- ▶ Expérience auprès du public accompagné appréciée

Contexte de l'emploi :

- ▶ Convention Collective Nationale du 15 mars 1966
- ▶ Contrat à Durée Indéterminée à temps plein
- ▶ Poste à pourvoir au 1^{er} avril 2026, basé à Démouville avec déplacements
- ▶ Poste pouvant être pourvu dans le cadre d'une mobilité associative
- ▶ Poste pouvant faire l'objet d'aménagements pour personne reconnue travailleur handicapé

Envoyer votre CV et votre lettre de motivation à :
Monsieur le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel – Acsea à
directeur.dmsp@asea.asso.fr
avant le 15/03/2026

Acsea

recrute pour le Dispositif Médico-Social Préprofessionnel (DMSP)

1 Conseiller en Économie Sociale et Familiale (H/F)**sous Contrat à Durée Indéterminée à temps plein pour l'IMPro & ITEPpro**

pour assurer le fonctionnement de la ressource logement interne,
au profit de jeunes âgés de 12 à 20 ans, filles et garçons, en situation de handicap
(Troubles du Neuro-Développement et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite)

Finalité du poste -

Le/La CESF intervient au sein de la Ressource Logement IMPro/ITEPpro disposant d'une expertise sur la thématique du logement. Il/Elle est en appui des équipes pluridisciplinaires et aux parcours logement des personnes.

Il/Elle contribue à l'accès, à la sécurisation et à l'accompagnement de la personne dans son parcours logement, dans une logique de fluidité, de subsidiarité et d'autodétermination

Missions principales :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur et par délégation, de la Responsable De Service :

Appui au parcours logement -

- ▶ Accompagner l'élaboration du parcours logement en lien avec la personne, la famille le cas échéant et le Référent
- ▶ Évaluer les besoins, potentialités et ressources de la personne en matière de logement
- ▶ Proposer des réponses d'accès au logement adaptées au projet et au territoire choisi

Accès et sécurisation du parcours logement -

- ▶ Accompagner les démarches liées au logement :
 - > Constitution de dossier
 - > Aides financières (APL, FSL, CLAJ...)
 - > Compréhension des droits et obligations locatives
 - > ...
- ▶ Soutenir l'entrée dans le logement (bail, état des lieux, installation)
- ▶ Contribuer à la prévention des ruptures du parcours logement

Coordination et partenariat -

- ▶ Développer et entretenir un réseau de partenaires acteurs de la thématique logement (bailleurs, CCAS, missions locales, associations...)
- ▶ Contribuer au rôle de médiation en cas de difficultés liées au logement ou au voisinage
- ▶ Travailler en liens étroits avec le/la TISF et les équipes pluridisciplinaires

Veille, évaluation et rendu compte -

- ▶ Assurer une veille sur les politiques publiques et dispositifs logement
- ▶ Élaborer des écrits professionnels, indicateurs et retours d'expériences
- ▶ Rendre compte de ses interventions
- ▶ Contribuer au pouvoir d'agir des personnes accompagnées en plaçant l'action professionnelle pour éclairer leurs choix
- ▶ Contribuer à l'amélioration continue des pratiques professionnelles

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'Établissement :

- ▶ Être à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantes adaptées
- ▶ Capacité d'analyse de conseil et de coordination
- ▶ Être à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantes adaptées
- ▶ Inscrire son action dans le cadre d'un vaste réseau partenarial interne et externe, particulièrement sur les champs de la scolarisation, de la formation, de la santé, des loisirs, du logement et de la culture, et solliciter les ressources correspondant aux besoins repérés
- ▶ Posture de conseil et d'appui, sans substitution à la personne ou aux équipes
- ▶ Rigueur, autonomie et qualités rédactionnelles
- ▶ Impulser, innover, créer, expérimenter, suggérer
- ▶ Détenir des facilités de contacts et d'échanges
- ▶ Élaborer des écrits professionnels
- ▶ Rendre compte de son action selon les repères donnés
- ▶ Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux
- ▶ Utiliser des systèmes d'informations adaptés selon les dispositions en œuvre
- ▶ S'impliquer dans une dynamique d'évaluation et d'Amélioration Continue de la Qualité

Exigences - Qualification - Souhaits complémentaires :

- ▶ Diplôme d'État de Conseiller en Économie Sociale Familiale (CESF) – Niveau 6
- ▶ Permis B exigé, en raison des déplacements courants
- ▶ Connaissance du secteur du handicap et des politiques du logement appréciée
- ▶ Expérience auprès du public accompagné appréciée

Contexte de l'emploi :

- ▶ Convention Collective Nationale du 15 mars 1966
- ▶ Contrat à Durée Indéterminée à temps plein
- ▶ Poste à pourvoir début Avril 2026, basé à Démouville avec déplacements
- ▶ Poste pouvant être pourvu dans le cadre d'une mobilité associative
- ▶ Poste pouvant faire l'objet d'aménagements pour personne reconnue travailleur handicapé

Envoyer PAR MAIL, votre CV et votre lettre de motivation à :
Monsieur le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel – Acsea à
directeur.dmsp@acsea.asso.fr
avant le 02/03/2026

Acséa

recrute pour le Dispositif Médico-Social Préprofessionnel (DMSP)

1 Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée à temps plein pour l'IMPro & ITEPpro

pour assurer le fonctionnement de la ressource logement interne
au profit de jeunes âgés de 12 à 20 ans, filles et garçons, en situation de handicap
(Troubles du Neuro-Développement et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite)

Finalité du poste => l'autonomie domestique -

Le ou la TISF, professionnel(le) du quotidien, intervient pour faciliter l'appropriation du logement, renforcer les compétences d'autonomie domestique et soutenir l'ancrage de la personne sur le territoire qu'il a choisi.

Il/Elle agit dans une logique de faire avec, au plus près de la réalité des personnes accompagnées et de leurs potentialités, en respectant l'intimité, la dignité de la personne, et la vie affective et sexuelle.

Missions principales :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur et par délégation, du Responsable De Service :

- ▶ Inscrire son action professionnelle dans le respect des valeurs associatives d'Acséa et en référence au principe de bientraitance
- ▶ Contribuer au pouvoir d'agir des personnes accompagnées en plaçant l'action professionnelle pour éclairer leurs choix
- ▶ Privilégier l'accès au droit commun en situant les interventions médico-sociales en subsidiarité
- ▶ Maîtriser le processus du Projet Personnalisé d'Accompagnement et contribuer à l'évaluation et à l'Amélioration Continue de la Qualité des actions mises en œuvre
- ▶ Contribuer à la réflexion pluridisciplinaire et s'impliquer dans les chantiers en cours au sein de l'Établissement et plus globalement au niveau associatif

Accompagnement à la vie quotidienne -

- ▶ Évaluer avec la personne ses compétences et difficultés dans les gestes du quotidien
- ▶ Accompagner l'apprentissage de :
 - > L'hygiène
 - > L'alimentation
 - > L'entretien du logement
 - > La gestion domestique et financière courante
 - > La sécurité
 - > ...
- ▶ Adapter les accompagnements au rythme et aux capacités de la personne

Appropriation et qualité du logement -

- ▶ Accompagner l'installation et l'appropriation du logement
- ▶ Réaliser les états des lieux d'entrée et de sortie
- ▶ Assurer une veille matérielle :
 - > État du logement
 - > Maintenance légère
 - > Sécurité
- ▶ Signaler les besoins d'adaptation ou d'équipement

Fonction "conciergerie" -

- ▶ Assurer la gestion des clés selon les procédures définies
- ▶ Veiller à la qualité des logements et des prestations associées (ménage, équipements)
- ▶ Utiliser des outils de contrôle qualité (check-lists, remontées d'incidents, inventaires)

Travail avec les familles -

- ▶ Rassurer et informer les familles le cas échéant, quant au parcours logement
- ▶ Favoriser les espaces d'échanges et de co-formation

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'Établissement :

- ▶ Être à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantes adaptées
- ▶ Impulser, innover, créer, expérimenter, suggérer
- ▶ Détenir des facilités de contacts et d'échanges
- ▶ Élaborer des écrits professionnels liés au poste
- ▶ S'intégrer et travailler en équipe
- ▶ Réagir avec pertinence aux situations d'urgence
- ▶ Rendre compte de son action selon les repères donnés
- ▶ Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux
- ▶ Utiliser des systèmes d'informations adaptés selon les dispositions en œuvre
- ▶ S'impliquer dans une dynamique d'évaluation et d'Amélioration Continue de la Qualité
- ▶ Sens de l'observation et capacité d'adaptation
- ▶ Faire preuve de rigueur, de discrétion et de respect de l'intimité

Exigences - Qualification - Souhaits complémentaires :

- ▶ Diplôme d'État de Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale (DETISF) – Niveau 4
- ▶ Permis B exigé, en raison des déplacements courants
- ▶ Connaissance du secteur du handicap appréciée et de la vie quotidienne
- ▶ Expérience auprès du public accompagné appréciée

Contexte de l'emploi :

- ▶ Convention Collective Nationale du 15 mars 1966
- ▶ Contrat à Durée Indéterminée à temps plein
- ▶ Poste à pourvoir début Avril 2026, basé à Démouville avec déplacements
- ▶ Poste pouvant être pourvu dans le cadre d'une mobilité associative
- ▶ Poste pouvant faire l'objet d'aménagements pour personne reconnue travailleur handicapé

Envoyer PAR MAIL, votre CV et votre lettre de motivation à :
Monsieur le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel – Acsea à
directeur.dmsp@acsea.asso.fr
avant le 02/03/2026



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

1 COORDINATEUR (TRICE)

au service de placement éducatif du Foyer Martin Luther King
à Louvigny (près de Caen) – CDD temps plein

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 42 adolescents (F/G) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Ets conventionné par le Conseil Départemental du Calvados – habilité Justice

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du directeur-adjoint et en lien avec les chefs (cheffes) de service, assure la coordination des besoins RH sur le service de placement éducatif (intervenants éducatifs en internat, veilleurs de nuit, maîtresses de maison)

MISSIONS PRINCIPALES

- planification et gestion des plannings du personnel du service de placement éducatif
- rédaction des offres d'emploi avec l'appui du service RH de l'AAJB et prospection RH
- traitement des candidatures pour les CDD
- réalisation des entretiens de recrutement
- réalisation des demandes de contrats de travail
- accueil des nouveaux salariés en CDD

PROFIL

- Niveau licence ou bac + 2 avec une expérience similaire
- Des connaissances de la CCNT 66 et de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Capacité à avoir une vision transversale et de la réactivité
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique indispensable

☛ **Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 28/02/2026

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt de l'offre :
06/02/2026

CONDITIONS

-  **Type de contrat : CDD temps plein**
Jusqu'au 31 août 2026
-  **Rémunération :** Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966
-  **Autre :** Permis B obligatoire
-  **Poste à pourvoir de suite**

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

Le Dispositif d'Accueil et d'Accompagnement

recrute pour le SESSAD et pour l'ITEP Pays d'Auge

Un ou des Médecin(s) Psychiatre(s) (H/F)

à temps partiel (0,24 ETP sur le SESSAD et 0,20 ETP sur l'ITEP Pays d'Auge)

Poste à pourvoir dès que possible

- **Lieu** : Caen et Lisieux/Pont Levêque
- **Type de contrat** : Contrat à Durée Indeterminée Temps partiel

Missions principales :

En lien avec les valeurs au projet associatif et en lien avec le projet d'établissement ;

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur :

- Il/elle aide et conseille l'équipe pluridisciplinaire quant à la compréhension clinique des situations familiales ;
- Il/elle apporte un appui technique psychiatrique et médical ;
- Il/elle contribue à définir le Projet Personnalisé d'Accompagnement, les orientations adaptées et propose des indications de prise en charge médicale,
- Il/elle peut rencontrer des jeunes et il travaille avec les équipes les orientations adaptées en proposant des indications de prise en charge médicales, paramédicales, psychologiques ;
- Il/elle fait le lien avec le milieu médical extérieur et inscrit son action dans le cadre d'un réseau partenarial médical ;
- Il/elle veille au respect des prérogatives de l'autorité parentale en matière de santé ;
- Quand la situation l'exige, il/elle peut participer à la rédaction des bilans d'échéance ou de notes intermédiaires à destination des autorités administratives et judiciaires dans le respect des obligations liées au secret médical ;
- Il/elle participe à la réflexion, à l'élaboration du projet de service et du projet de Dispositif d'Accueil et d'Accompagnement ;
- Il/elle participe également aux réunions instituées, notamment les réunions de réflexion des cadres ;
- Il/elle participe aux réflexions, travaux et projets du D.A.A. ;

Capacités requises :

En référence au Projet d'Établissement :

- Capacité à élaborer des écrits et à participer aux bilans et Projet Personnalisé d'Accompagnement ;
- Capacité à soutenir les équipes,
- S'intégrer et travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire ;
- Détenir des facilités de contacts et d'échanges ;
- Savoir rendre compte de son action ;
- Inscrire son action dans le cadre de réseaux professionnels ;

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Bonne connaissance du public et du secteur de la prévention et de la protection de l'enfance serait un plus
- Permis B exigé

Qualification :

- Doctorat en médecine
- DES en psychiatrie ou pédo psychiatrie

Contexte de l'emploi :

Convention Collective Nationale des médecins spécialistes du 1^{er} mars 1979

- Poste à pourvoir dès à présent
- Contrat à durée indéterminée de 0,24 ETP sur le SESSAD et 0,20 ETP sur l'ITEP Pays d'Auge
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Votre dossier de candidature (C.V., diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, **avant le 28 février 2026**, par mail à : directeur.daa@acsea.asso.fr



Maison d'Enfants Le Clos EQUEMAUVILLE (14600)

Recherche CHEF/CHEFFE DE SERVICE SOCIO-EDUCATIF (H/F)

Cadre intermédiaire ayant : CAFERUIS, Master de Management

Convention Collective : 15/03/1966

Autorité hiérarchique : Directeur

Lien hiérarchique : équipe éducative, surveillants de nuit

Lien fonctionnel : Psychologue, économiste et personnel des services généraux, secrétaire de direction

1. SAVOIRS

Cadre réglementaire d'intervention des professionnels en MECS

- Cadre légal de la protection de l'enfance
- Convention collective nationale de travail des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées du 15 mars 1966
- Code du travail

2. SAVOIRS-FAIRE

Tâches et actions liées au poste :

- Pilotage de l'action de l'équipe éducative
- Encadrement d'équipe et gestion des ressources humaines
- Gestion administrative et budgétaire
- Communication interne et animation
- Participation au projet de la structure
- Partenariat et projets transversaux
- Relations et communication de proximité

3. SAVOIRS-ÊTRE

- ✓ Respect des droits, bientraitance et prévention de la violence et de la bientraitance.
- ✓ Posture professionnelle et responsabilité.
- ✓ Posture éthique.

Adresser votre candidature (lettre de motivation manuscrite et CV) à :

Monsieur Richard LEPRETRE (Directeur)

Association l'Aide aux Petits

BP 80067

14602 HONFLEUR CEDEX

Maisonenfants.leclos@orange.fr



Maison d'enfants Le Clos EQUEMAUVILLE

Recherche

2 EDUCATEURS (TRICES) SPECIALISE (E) OU JEUNES ENFANTS H/F

OU MONITEUR (TRICE) EDUCATEUR (TRICE) (H/F)

Nous recherchons un(e) éducateur (trice) diplômé(e) pour **une année dans le cadre d'attribution ponctuelle de poste** et un(e) éducateur (trice) diplômé(e) pour **remplacement** (prolongement arrêt maladie 2mois)

Les 2 postes à temps plein sont à pourvoir en CDD au sein d'une Maison d'Enfants à Caractère Social comprenant 2 sites accueillant 8 à Honfleur et 32 enfants à Equemauville :

Profil :

- Capacité à encadrer un groupe d'enfants en internat
- Avoir le souci du travail en équipe
- Être garant de la mise en œuvre et de l'application du Projet Individuel du mineur
- Connaissances relatives aux dispositifs législatifs et réglementaires liés à la Protection de l'Enfance.
- Permis B exigé
- Spécificités du poste / contraintes :
- Horaire d'internat incluant du travail de week-end (1 sur 2).
- Activité au sein d'un établissement fonctionnant 24h/24h et 365 j/an, pouvant nécessiter des adaptations d'horaires afin d'assurer le bon fonctionnement de l'établissement.
- Convention collective : CCN 66.
- Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté.

Adresser votre candidature (lettre de motivation manuscrite et CV à :

Monsieur Richard LEPRETRE (Directeur)

Association l'Aide aux Petits

BP 80067

14602 HONFLEUR CEDEX

maisonenfants.leclos@orange.fr



**Recrute un médecin pédopsychiatre ou ayant un profil assimilé
Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAf à VIRE / CALVADOS (14)**

**Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible**

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées.

Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATTP de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.

Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



**Recrute un Directeur Médical à 30 % pour son BAPU
Et un médecin pour le CMPP de CAEN à 50 %
(Possibilité de dissocier les deux postes)**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66
Postes à pourvoir dès que possible
Temps de travail : 80 % de temps**

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre ou psychiatre CMPP (50 %) et Directeur Médical du BAPU (30 %).

Eventualité d'y dissocier les deux postes.

Mission et contexte

Au nom de l'Association et de sa Présidente, il assure la direction médicale du service du BAPU (30%) ainsi que la fonction de médecin pédopsychiatre du CMPP (50 %).

➤ **Pour le BAPU**

Il est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service. Il veille au respect du règlement intérieur de l'association dans l'établissement.

Il a un double lien hiérarchique et fonctionnel avec tous les membres de l'équipe.

Il est membre de l'équipe de Direction de l'association en tant que Directeur Médical du BAPU.

➤ **Pour le CMPP**

Il occupe la place de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

En lien avec le Médecin Directeur du CMPP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

Il participe de façon importante au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Contenu du poste

➤ **En tant que Directeur médical (BAPU)**

Il anime les réunions institutionnelles de l'établissement.

Il participe aux côtés du Directeur d'association aux réunions du conseil d'établissement.

Il est le garant de la réalisation des objectifs fixés par la convention de dotation globalisée et assure le suivi et les remontées de l'activité.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe conformément au règlement intérieur.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs en tant que de besoin.

Il définit avec les équipes le plan de formation.

➤ **En tant que clinicien (BAPU et CMPP)**

Il coordonne les synthèses et participe à l'élaboration des projets thérapeutiques.

Il coordonne et signe le projet individuel de chaque patient, personnellement ou par délégation à un médecin de l'équipe.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi thérapeutique au sein de son équipe.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques destinés aux structures extérieures.

Il est responsable du dossier médical.

Il est en lien étroit avec le Médecin Directeur du CMPP.



Recrute
UN(E) CHARGÉ(E) QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement)
AU SIEGE ADMINISTRATIF
DE CAEN

Contrat à durée indéterminée
Temps de travail : 30 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

Chargé(e) QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) au siège administratif à 30 % de temps de travail sous contrat à durée indéterminée.

Contexte

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général de l'association, le/la Chargé(e) QHSE fait partie intégrante de l'équipe du siège associatif actuellement composé d'une responsable comptabilité et finances, d'une secrétaire de direction et d'un Directeur Général. Les salariés du siège travaillent en lien avec tous les salariés de l'association. Le/la chargé(e) QHSE participe aux instances de l'Association (CSE, Conseil de Direction...) de manière occasionnelle sur des sujets précis. Son rôle est de définir, piloter et contrôler la mise en œuvre de la politique et du plan d'actions qualité et gestion des risques des établissements de l'association. Garantir la conformité des actions aux référentiels par rapport aux exigences et aux réglementations en vigueur. Assurer la gestion des plaintes et des réclamations et des événements indésirables.

Missions et contenu du poste

- Définit, en application des orientations et procédures de la Haute Autorité de Santé (HAS), la politique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des prises en charge, sous l'autorité du Directeur général
- Pilote l'élaboration du Plan d'Amélioration de la Qualité et du management des risques, assure la mise en validation et le suivi, en lien avec les instances et comités de l'établissement.
- Coordonne les procédures de certifications d'établissement HAS et les auto-évaluations certification HAS définis avec les objectifs d'orientations stratégiques de l'établissement
- Favorise le développement de la démarche qualité dans les services (acculturation des équipes)
- Met en œuvre la gestion documentaire, assure la formalisation des procédures et leur application opérationnelle
- Assure la mise à jour du système documentaire qualité et gestion des risques,

- Participe aux instances de l'Association (CSE, Conseil de Direction...) de manière occasionnelle sur des sujets précis (présentation du bilan des plaintes et réclamations et événements indésirables, présentation et information sur le DUERP, le Plan Blanc, le suivi du plan d'action d'amélioration continue, la politique qualité...).
- Assure le suivi des indicateurs qualité et risques institutionnels et déclinés par établissement, élabore et met à jour les tableaux de bord qualité et risques.
- Réception des plaintes, réclamations et éléments de satisfaction, organisation de leur traitement,
- Réception et analyse des questionnaires de satisfaction, envoi des résultats aux établissements,
- Soutien le traitement du suivi des événements indésirables et s'assure du respect du circuit de traitement,
- Assure le lien avec des partenaires extérieurs (ARS, conseil départemental...)
- Anime des groupes de travail dans les différents établissements et au niveau institutionnel,
- Participe à la mise en place d'un comité d'éthique et à son animation.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

Titulaire d'un Diplôme de niveau 6 (bac+3/4) ou Master en qualité, hygiène, sécurité, environnement ou équivalent.

- connaissance des normes et réglementations QHSE,
- maîtriser les logiciels bureautiques tels que Excel, Word ou PowerPoint,
- le sens de la communication afin d'interagir efficacement avec les différentes parties prenantes de l'entreprise (employés, fournisseurs, clients, etc.),
- la capacité à travailler en équipe afin de garantir la conformité et l'efficacité de la politique QHSE,
- le sens de l'organisation afin de planifier son travail de manière efficace et respecter les délais et les exigences réglementaires,
- la capacité d'analyse afin de synthétiser les informations et proposer des solutions pertinentes et efficaces,
- l'adaptabilité pour faire face aux changements de l'environnement réglementaire, aux nouvelles exigences clients, ou bien encore aux nouvelles technologies.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV dès que possible :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



Recrute
UN(E) ORTHOPHONISTE
Au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE

Contrat à durée indéterminée

Dès que possible

Temps de travail : temps plein (50 % CAMSP – 50% CMPP)

Ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils

Intitulé du poste

Un(e) orthophoniste au Pôle Enfance Adolescence Famille de VIRE – Antenne CMPP et CAMSP

1 poste à temps plein (50% CAMSP – 50% CMPP)

ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils.

Sous contrat à durée indéterminée

Contexte

Le CAMSP accueille tout enfant de la conception à 6 ans présentant des signes évocateurs de troubles psychiatriques périnataux maternels et paternels, d'antécédents en période périnatale, de pathologies organiques, de déficits sensori-moteurs, de troubles du développement affectif, langagier, psychomoteur, cognitif, de troubles psychoaffectifs. Elle prend en charge ces enfants jusqu'à leur 6 ans. Le CAMSP a également une mission de prévention des troubles relationnels parents-enfants.

Le CMPP prend en charge les enfants âgés entre 6 et 18 ans, présentant des signes évocateurs de souffrance psychique associée à des difficultés scolaires, des difficultés de développement affectif, langagier, psychomoteur et cognitif.

Missions et contenu du poste

L'orthophoniste réalise les bilans orthophoniques sur demande du premier consultant. Il peut proposer puis mettre en œuvre une rééducation orthophonique. Il peut être animateur de groupe thérapeutique.

Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective.

Il peut participer à des rencontres extérieures afin d'adapter au mieux la prise en charge et de pouvoir apporter un autre regard sur le patient.

Compétences requises

Certificat de capacité d'orthophoniste.

Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles.

Appétence pour le travail en équipe.

Aptitudes rédactionnelles et d'animation.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Conditions de travail

Présence souhaitée les mardis et jeudis de 11h à 13h (les mardis, temps de réunion CMPP et les jeudis temps de réunion CAMSP).

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 - siege@mialaret.asso.fr



Recrute un Médecin Pédopsychiatre pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès que possible

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement

- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

MANCHE



L'ADSEAM, association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche, recrute pour son **DIME Dispositif Intégré Médico-Educatif** et son **DITEP Dispositif Intégré Thérapeutique, Educatif et situé à Mortain** :

Un Chef de service éducatif (H/F)
1 ETP en CDI prise de poste en mars 2026
Poste accessible à une personne ayant une RQTH

Finalité :

Sous l'autorité de la directrice du pôle Médico-Social et du directeur adjoint du pôle, vous organisez les moyens (éducatifs, thérapeutiques, pédagogiques) et garantissez la mise en œuvre du Projet d'Accompagnement Personnalisé des enfants et adolescents accompagnés. Vous animez l'équipe pluriprofessionnelle en vous appuyant sur les compétences et ressources de celle-ci et êtes en capacité d'étayer la réflexion et de structurer l'organisation. Vous encadrez des équipes d'accueil de jour et d'internat des dispositifs enfance DITEP et DIME.

Vous participez au développement et à la diffusion du projet d'établissement dans le cadre des orientations stratégiques validées par la direction du Pôle médico-social et l'association.

Missions :

En lien avec les valeurs associatives, le chef de service aura pour mission de :

- Rechercher la participation de la famille et les liens avec les partenaires à toutes les étapes d'accompagnement de l'enfant ;
- Garantir l'exercice des droits et liberté des personnes accueillies ;
- Elaborer les emplois du temps et suivre les horaires des professionnels, en adéquation avec les moyens nécessaires à la mise en œuvre des PAP des enfants et adolescents accompagnés ;
- Rendre compte du suivi de l'activité réalisée pour les jeunes au travers des réunions de cadres, du rapport d'activité, des tableaux de bords
- Animer les réunions d'équipes internes notamment pluriprofessionnelles au DIME et DITEP permettant la réalisation et l'évaluation du PAP ;
- Collaborer à la bonne communication partenariale sur le territoire en garantissant la diffusion des projets DIME DITEP et notamment auprès des partenaires des UEE (établissements scolaires...) ;
- Mettre en œuvre les décisions arrêtées par la direction et rendre compte de son travail;
- Effectuer le suivi de la gestion administrative des dossiers des enfants et adolescents accompagnés en lien avec la secrétaire du service ;
- Veiller à la bonne utilisation des moyens et au suivi des dépenses concernant le service ;
- Concourir avec les cadres de direction au système global de sécurité et de permanences/astreintes inhérentes à la bonne marche du Pôle Médico-social (1 semaine d'astreinte toutes les 4 à 6 semaines) ;
- Participer à la dynamique de bientraitance et de lutte contre la maltraitance.

Profil : Diplômé de chef de service (CAFERUIS) ou formation équivalente.
Permis B exigé.

Compétences attendues :

- Vous avez une bonne analyse des situations socio-éducatives, une connaissance des troubles neurodéveloppementaux des troubles du spectre de l'autisme des troubles du développement intellectuel et des troubles du comportement et de la conduite. Adapter et sécuriser l'environnement de la personne.
- Vous avez une connaissance du partenariat avec les services de la protection de l'enfance et des services de la santé mentale. Analyser les demandes et/ou identifier les besoins.
- Vous avez une expérience concluante sur une fonction de cadre de proximité dans le secteur médico-social.
- Vous savez impulser une dynamique d'équipe au profit de la qualité de l'accompagnement des enfants et jeunes.
- Vous avez une capacité d'organisation et de planification.
- Vous avez une aisance rédactionnelle et une bonne maîtrise des outils numériques.

Vous pourrez être amené à intervenir ponctuellement sur d'autres sites ou établissements du Pôle médico-social de l'ADSEAM.

Conditions statutaires : CCNT (15/03/1966), cadre classe 2, niveau 2 ou 3 (selon diplôme et expériences), Astreinte.

Affectation : La prise de poste souhaitée en mars 2026 à Mortain.

Avantages : Mutuelle, prévoyance, possibilité de mobilité interne, congés conventionnels, œuvres sociales.

Candidature : Adresser un dossier de candidature (lettre de motivation, curriculum vitae, copie des diplômes et éventuelles références) à :

Madame la Directrice du Pôle Médico-Social
6, Route de la Petite Chapelle
50140 MORTAIN
recrutements.pms@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous avons le plaisir de vous conseiller la visite de notre site internet : www.adseam.asso.fr

Référence de l'offre : n°463



**LADAPT Normandie recrute :
UN(E) INTERVENANT(E) SOCIO-EDUCATIF(VE) (H/F)
SAMSAH TSA – Cherbourg (50)
Poste en CDI à temps plein
A pourvoir dès que possible**



Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et créatifs.

Vos missions :

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire de SAMSAH TSA (service ambulatoire), vous accompagnez des personnes en difficulté pour favoriser leur autonomie, leur adaptation sociale et leur épanouissement, via des activités socio-éducatives menées dans leur environnement quotidien.

Vos activités :

Création de la relation et diagnostic éducatif

- o Vous accueillez et expliquez le fonctionnement et l'organisation de la structure,
- o Vous collectez les informations internes et externes sur la personne,
- o Vous observez et évaluez les capacités et les besoins de la personne dans les actes de la vie quotidienne,
- o Vous co-construisez une intervention adaptée aux besoins et aux attentes de la personne.

Accompagnement éducatif et médiation

- o Vous formalisez le projet avec la personne,
- o Vous accompagnez la personne dans la réalisation de son projet de vie,
- o Vous assurez et organisez la mise en œuvre des interventions d'accompagnement sociales et éducatives quotidiennes auprès des personnes,
- o Vous assurez le suivi du projet socio-éducatif de la personne, évaluez les actions menées et proposez des ajustements.

Développement des capacités et de l'autonomie

- o Vous développez l'estime de soi par la valorisation. Vous créez les conditions d'apprentissage,
- o Vous mettez en place des actions de maintien du lien social ou familial, favorisez la mise en place d'activités culturelles à vocation socialisante,
- o Vous aidez la personne à maintenir les acquis, repérez les points de progrès et mettez en place des actions de développement,
- o Vous sensibilisez la personne sur les aspects liés à ses démarches et activités de façon à le rendre acteur de sa vie et maître de ses choix.

Travail en équipe et participation au dispositif

- o Vous intervenez au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous partagez les informations essentielles pour assurer un accompagnement global de la personne.
- o Vous pourrez être amené à sensibiliser les partenaires aux Troubles du Spectre de l'Autisme.



Votre profil :

Vous êtes titulaire d'un BAC+2 minimum (DEES, DECESF...) et vous disposez d'une bonne connaissance du milieu du handicap.

Vous possédez un permis B en cours de validité.

Vous êtes dynamique, organisé(e), autonome et aimez travailler en équipe.

Vous possédez une aisance relationnelle et une bonne communication écrite.

Vos conditions de travail :

Vous êtes en CDI à temps plein à 36h/semaine avec 6 RTT/an.

Votre lieu de travail est situé à Cherbourg (50). Vous serez amené(e) à effectuer des déplacements fréquents à l'échelle départementale, notamment aux domiciles des personnes (véhicule de service à disposition).

Votre rémunération dépend de la CCN51 : entre 30k€ et 33k€ brut annuel (selon votre expérience)



Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse e-mail : recrutement.normandie@ladapt.net



ADPEP DE LA MANCHE
50000 SAINT-LO

CMPP SUD MANCHE

RECRUTEMENT D'UN(E) PSYCHIATRE, PEDOPSYCHIATRE, UN(E) PEDIATRE CMPP SUD MANCHE

Les PEP (*Pupilles de l'Enseignement Public*), agissent pour **une société inclusive**. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Le CMPP du Sud Manche est un lieu d'écoute, de prévention et de soins. Il s'adresse aux enfants et adolescents jusqu'à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou de comportement en famille ou à l'école.

L'équipe pluridisciplinaire du CMPP Sud Manche est composée de personnels (para)médicaux, sociaux et administratifs : Médecin pédopsychiatre, orthophonistes, psychologues, psychomotriciennes, psychopédagogue, neuro psychologue, référent social, cadre de santé et secrétaires médico-sociales,

LE POSTE :

Dans le cadre de la mission de l'établissement, vous :

- Vous animerez une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels : psychologues, neuro psychologue, orthophonistes, référent social, psychomotriciens, psychopédagogue, secrétaires médico-sociales et cadre de santé.
- Vous mènerez des consultations médicales d'accueil et de suivi à visée diagnostique et/ou thérapeutique. Vous resterez le référent médical des familles.
- Vous animerez les réunions cliniques de synthèses où s'élaborent sous votre responsabilité en co construction avec l'équipe et les familles les projets de soins pour chaque patient.
- Vous coordonnerez et superviserez le travail clinique des soignants en organisant des temps dédiés.
- Vous travaillerez en liaison avec les différents partenaires du Cmpp et les autres structures médico-sociales, sanitaires et scolaires.

PROFIL RECHERCHÉ

Un(e) psychiatre, un(e) pédopsychiatre ou un(e) pédiatres formés aux troubles de l'enfance et de l'adolescence souhaitant travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires en CMPP et partageant les valeurs du projet associatif des PEP de la Manche.

CONTRAT

Prise de poste : A partir d'avril 2026

Type de contrat : CDI avec temps de travail à définir avec le candidat

Rémunération : Convention Collective 66 avec reprise d'ancienneté selon profil, prime de direction (en cas de direction médicale du centre) ;

Lieu : CMPP Avranches et antenne de ST Hilaire du Harcouet

CV et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante :

Mme la directrice du CMPP Centre et Sud Manche

severine.mourocq@pep50.fr

PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 2 mars 2026

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org