

BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI

2 mars 2026

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org

 orscreainormandie.org

CALVADOS

Le D.A.Re. André Bodereau recrute !

Dispositif d'Accompagnement et de Ressources Médico-social, nous accompagnons des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap sur deux sites principaux : Caen et Fleury sur Orne. Les enfants/jeunes sont accueillis à temps plein, à temps partiel ou en modalité SESSAD.

Ils sont répartis sur des plateformes par tranche d'âge : 0-11 ans / 12-15 ans / plus de 16 ans.

Les missions

- Accompagner les jeunes de plus de 16 ans dans leur parcours éducatif et leur projet de vie,
- Élaborer et mettre en œuvre des PPA (Projet Personnalisé d'Accompagnement),
- Coordonner et animer les parcours de transition vers la vie adulte,
- Assurer le suivi et la référence éducative d'un groupe de jeunes en journée et en soirée (internat),
- Organiser et accompagner les immersions scolaires et professionnelles,
- Animer des actions éducatives collectives,
- Favoriser l'autonomie, la socialisation et le développement global des enfants accueillis,
- Développer le travail en réseau avec les acteurs éducatifs, sociaux, médico-sociaux et sanitaires,
- Collaborer au sein de l'équipe pluridisciplinaire,
- Se montrer ressources auprès des différents acteurs intervenant auprès du jeune,
- Assurer les transmissions écrites et orales nécessaires à la qualité de l'accompagnement.

Profil recherché

- Diplôme d'état exigé d'intervenant socio-éducatif (Éducateur spécialisé, Moniteur Educateur...);
- Connaissance des troubles du neurodéveloppement et des dispositifs médico-sociaux appréciée.
- Maîtrise des outils et méthodes d'accompagnement individualisé.
- Capacités rédactionnelles et relationnelles.

Qualités professionnelles

- ✦ Travail en équipe pluridisciplinaire
- ✦ Capacités d'écoute, d'analyse et de médiation
- ✦ Sens de l'organisation et autonomie
- ✦ Capacité à gérer des situations complexes
- ✦ Créativité et force de proposition
- ✦ Engagement, bienveillance et empathie
- ⚠ Permis B exigé



Recherche
1 Intervenant Socio-éducatif
à partir du 16 Mars
jusqu'au 07 Août 2026

CDD / TEMPS PLEIN

REJOINDRE LA PLATEFORME DES + 16 ANS DU D.A.RE., C'EST PARTICIPER À UN RICHE PROJET D'ACCOMPAGNEMENT DE JEUNES PRÉSENTANT DES TROUBLES DU NEURODÉVELOPPEMENT, DANS UNE DYNAMIQUE INTERDISCIPLINAIRE ET EN LIEN ÉTROIT AVEC LES FAMILLES ET LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE.

Convention collective octobre 1951

Annualisation du temps de travail

Reprise d'ancienneté

Poste basé à Caen et Fleury sur Orne



Envoyez votre CV
et une lettre de motivation à :
recrutement@dare-bodereau.org
avec la référence du poste
avant le 06 Mars 2026.

D.A.Re. André Bodereau
29 rue Serge Rouzière - 14123 FLEURY SUR ORNE
www.dare-bodereau.org



**Recrute
UN(E) PSYCHOLOGUE
AU CENTRE MEDICO PSYCHO-PEDAGOGIQUE
DE CAEN**

**Contrat à durée déterminée dans le cadre d'un remplacement de congé maternité
Temps de travail : 80 % de temps
Poste à pourvoir à compter du 1^{er} mars 2026 jusqu'au 30 novembre 2026**

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

Psychologue au Centre Médico-Psycho-Pédagogique de Caen sous contrat à durée déterminée dans le cadre d'un remplacement de congé maternité à 80 % de temps du 1^{er} mars 2026 au 30 novembre 2026.

Contexte

Le CMPP est un service médico-social de consultation, de diagnostic et de soins ambulatoires recevant des enfants et adolescents souffrant de difficultés psychoaffectives, de troubles du neuro-développement, et/ou d'apprentissages, ainsi que leur famille.

Le psychologue exerce sous la responsabilité du Médecin Directeur et intervient dans le cadre d'un projet défini en concertation avec les différents membres de l'équipe pluridisciplinaire.

Missions et contenu du poste

○ **Fonctions thérapeutiques**

Le psychologue s'inscrit dans des activités cliniques à visée thérapeutique. Il prend en charge des situations cliniques dans un climat de neutralité bienveillante et de confidentialité :

- il reçoit en premières consultations et étudie les demandes de soins ;
- il propose et oriente si besoin l'enfant et sa famille en fonction de la demande et/ou de la problématique vers des soins spécialisés ;
- il effectue des entretiens thérapeutiques familiaux ou individuels. Il détermine le cadre et l'objectif de ces entretiens, en lien avec la famille et à partir de l'évaluation menée (entretiens préparatoires à une psychothérapie, consultations thérapeutiques, soutien, guidance parentale...).
- il peut participer à un travail thérapeutique groupal ;
- il peut mener des consultations conjointes avec un autre professionnel du CMPP ;
- il assure et coordonne un travail de liaison avec les différents personnels de l'équipe. Il a le rôle de consultant et peut demander des bilans auprès d'autres professionnels du CMPP.

○ **Fonctions d'observation et d'évaluations cliniques**

- Il élabore et rédige des évaluations psychologiques selon les modalités qu'il estime adaptées à la demande par l'intermédiaire de différents outils : tests (psychométriques et/ou projectifs), observations cliniques en s'appuyant sur le jeu, les dessins, les échanges verbaux.

- Il restitue auprès de la famille et de l'équipe les résultats de l'évaluation selon les modalités qu'il estime adaptées dans le but de contribuer à la compréhension de la problématique et/ou à l'élaboration de la prise en charge.

- Il peut être amené à traiter les premières demandes en procédant aux inscriptions par téléphone, ou en participant aux réunions d'étude de la liste d'attente : ceci afin de confirmer ou non la bonne indication vers le CMPP, d'établir des critères de priorité selon les demandes, ou bien de réorienter la famille vers une autre structure plus adaptée.

- Il rédige des fiches techniques, synthèses, bilans, et s'assure que les éléments cliniques essentiels figurent au dossier de l'enfant. Il peut transmettre des écrits, avec l'accord de la famille, afin de favoriser une orientation (MDPH par exemple). Il peut être amené à écrire un recueil d'information préoccupante lorsqu'il repère une situation de danger pour un enfant suivi.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

Titulaire d'un Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées (D.E.S.S) ou d'un Master 2 de psychologie clinique.

- Sens du travail en équipe,
- Ecoute et sens cliniques,
- Qualités rédactionnelles,
- Ensemble des qualités requises par le code de déontologie des psychologues,
- Connaissance du secteur médico-social et de la loi 2022-2.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 13 mars 2026 :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr



Educateur spécialisé (H/F)
DME Pays de Bayeux
Saint Vigor le grand – CDD
Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

Membre de l'équipe du Pôle d'Appui à la Sclolarité (PAS), situé à l'Ecole Argouges à Bayeux, l'éducateur spécialisé (H/F) travaille en binôme avec un enseignant coordinateur.

Le PAS est un dispositif au service des élèves du 1^{er} et du second degré, ayant des besoins particuliers, mobilisable par les parents ou les enseignants.

Le PAS accompagne les équipes pédagogiques afin de proposer une action rapide et ponctuelle pour faciliter l'adaptation et les apprentissages des élèves.

Le PAS apporte des réponses internes et externes à l'Education Nationale en fonction des besoins repérés.

MISSIONS PRINCIPALES

- Accueillir et traiter les demandes des familles et des enseignants
- Répondre de manière coordonnée et rapide aux situations d'élèves à besoins particuliers
- Observer les élèves et préconiser des aménagements pédagogiques
- Intervenir en appui direct et ponctuel auprès de l'élève
- Mobiliser les ressources territoriales

PROFIL

- Diplôme d'état d'éducateur spécialisé ou équivalent
- Formation complémentaire aux approches comportementales
- Connaissances des TND
- Expériences dans le champ du handicap
- Maîtrise des outils informatiques
- Capacités d'organisation et de communication

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur : dme@aajb.asso.fr

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 24 février 2026

CONDITIONS

 **Type de contrat** : CDD à temps plein
Dès à présent et jusqu'au 3 juillet 26

 **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]

 **Autre** : Permis B obligatoire

 **Poste à pourvoir** : dès à présent

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute pour

Le SAMO (Caen/Falaise)

(Service d'Accompagnement en Milieu ordinaire)

Un Chef de service (H/F) en CDI

Le SAMO est un service du Pôle Milieu Ouvert. Le SAMO met en œuvre des mesures de protection de l'enfance dans le cadre d'accompagnement en milieu ouvert. En fonction de leur nature administrative ou judiciaire, les mesures sont engagées sur décision du Président du Conseil départemental ou du Juge des Enfants. Ces missions relèvent des textes de loi relatifs à l'Action Éducative en Milieu Ouvert (AEMO) dans un cadre judiciaire et à l'Aide Éducative à Domicile (AED) dans un cadre administratif. Le SAMO accompagne 63 situations mixtes âgées de 6 à 18 ans et les jeunes adultes de 18 à 21 ans.

DESCRIPTION DU POSTE

Cadre hiérarchique de l'AAJB et membre de l'équipe de direction du PMO, sous l'autorité hiérarchique du Directeur.

Sous l'autorité d'un même chef de service, les deux unités opérationnelles s'inscrivent dans une organisation requérant coordination, vision stratégique et management fédérateur entre Caen et Falaise.

MISSIONS PRINCIPALES

En référence au projet associatif et au projet de service, vous :

- Assurez la responsabilité hiérarchique et organisationnelle du service ;
- Pilotez et évaluez le projet de service ;
- Animez et régulez la dynamique d'équipe pluridisciplinaire ;
- Êtes garant (e) du Projet Pour l'Enfant ;
- Participez au suivi administratif des dossiers des jeunes ;
- Contrôlez les budgets mis à votre disposition pour le service ;
- Procédez au contrôle des écrits des professionnels et aux respect des échéances ;
- Menez les entretiens professionnels sous votre responsabilité ;
- Participez au recrutement du personnel éducatif avec le directeur ;
- Êtes impliqué dans des groupes de travail du PMO et sur le plan associatif ;
- Développez les partenariats et représentez le service auprès des acteurs du territoire ;
- Assurez le bon déroulement des stages qui ont lieu au sein du service ;
- Assurez des astreintes en semaine et les week-ends pour l'ensemble du PMO ;

PROFIL

- Diplôme de niveau 2 souhaité dans le travail social ;
- Sens de l'organisation et rigueur ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Posture professionnelle sécurisante ;
- Très bonne connaissance du public et du cadre législatif à la protection de l'Enfance ;
- Expérience de travail auprès des familles ;
- Philosophie du partenariat et du réseau ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques.

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur, PMO, 37 rue des boutiques 14000 CAEN : pmo@aajb.asso.fr

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38 établissements et services**
- Plus de **11.000** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 20/02/2026

CONDITIONS



Type de contrat : CDI



Rémunération : Forfait cadre
208 jours travaillés/an – CCN 66



Autre : Permis B



Poste à pourvoir : 26 Mai 2026

Date limite de dépôt des candidatures : 20 mars 2026

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

UN-UNE CHEF-FE DE SERVICE

DITEP VALLEE DE L'ODON

BARON SUR ODON – CDI temps plein

Le DITEP VALLEE DE L'ODON (Hébergement, temps de jour, SESSAD) accompagne 137 jeunes de 0 à 20 ans orientés par la MDPH qui, bien que leurs potentialités intellectuelles et cognitives soient préservées, présentent des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe gravement la socialisation et l'accès aux apprentissages.

MISSIONS PRINCIPALES

En référence au projet associatif et au projet d'établissement, vous

- Assurez la responsabilité hiérarchique et organisationnelle des services confiés
- Garantisiez la mise en œuvre effective des décisions institutionnelles
- Conduisez et évaluez le projet de service
- Êtes garant(e) des projets personnalisés d'accompagnement
- Animez et régulez la dynamique d'équipe
- Développez les partenariats et représentez le dispositif auprès des acteurs du territoire
- Assurez des astreintes et Gérez les situations complexes et d'urgence avec discernement et réactivité

DESCRIPTION DU POSTE

Cadre de l'AAJB, le/la chef-fe de service éducatif est membre de l'équipe de direction du Dispositif ITEP Vallée de l'Odon, et placé-e sous l'autorité hiérarchique de la directrice adjointe.

- Responsabilité de l'organisation des services qui lui sont confiés : fonctionnement général, encadrement hiérarchique, animation technique, gestion du personnel.
- Conduite et mise en œuvre du projet de service, des projets personnalisés d'accompagnement des jeunes des services dont il/elle est responsable et garant-e.
- Implication, force de propositions et participation aux réflexions sur les orientations de l'établissement et son fonctionnement.

COMPÉTENCES ATTENDUES

- Leadership affirmé et capacité à porter une décision, y compris en contexte de tension
- Aptitude à réguler les conflits et à poser un cadre clair
- Sens de l'organisation et rigueur
- Capacités rédactionnelles et analytiques
- Intelligence relationnelle et posture professionnelle sécurisante
- Capacité à conjuguer management participatif et cadre hiérarchique

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 17/02/2026

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

PROFIL

- Avoir connaissance du secteur du Handicap et de sa législation
- Avoir connaissance du fonctionnement en dispositif ITEP
- Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type CAFERUIS ou équivalent
- Expérience significative d'encadrement d'équipes pluridisciplinaires
- Expérience confirmée auprès d'un public présentant des troubles du comportement

CONDITIONS



Type de contrat : CDI temps plein - Forfait jour 208



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur CCNT du 15/03/1966



Autre : Permis B



Poste à pourvoir : A partir de **27/04/2026**

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à la direction
ditep.valleedelodon@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **03/03/2026**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

Acséa

recrute pour le DISPOSITIF MEDICO-SOCIAL PREPROFESSIONNEL
(IMPro/ITEPpro & IME Caen)

un(e) Intervenant Socio-Éducatif (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée à temps plein pour l'IMPro & ITEPpro

pour une Unité d'accompagnement, avec ou sans hébergement,
14 jeunes âgés de 12 à 20 ans, filles et garçons, en situation de handicap
(Troubles du Neuro-Développement et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite)

Missions principales :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur et par délégation, du responsable de service :

- ▶ Inscrire son action professionnelle dans le respect des valeurs associatives d'Acséa et en référence au principe de bientraitance
- ▶ Éclairer, conseiller les parents (ou les responsables légaux), à concevoir leur projet pour leur enfant et co-fabriquer une action socio-éducative avec les personnes accompagnées et en lien avec les équipes pluridisciplinaires présentes dans l'environnement des adolescent(e)s et de jeunes majeur(e)s, présentant des Troubles du Neuro-Développement et/ou des Troubles du Comportement et de la Conduite
- ▶ En liens étroits avec les parents, participer à un étayage médico-social adapté à chaque jeune, au regard de ses besoins co-évalués, avec les partenaires déjà en action
- ▶ Contribuer au pouvoir d'agir des personnes accompagnées en plaçant l'action professionnelle pour éclairer leurs choix
- ▶ Privilégier l'accès au droit commun en situant les interventions médico-sociales en subsidiarité
- ▶ Intervenir sur les lieux de vie de l'élève (école, domicile, lieux de loisirs, de culture, de soins...)
- ▶ Proposer sur l'Unité des espaces aménagés adaptés aux besoins des jeunes tant sur le plan collectif qu'individuel
- ▶ Maîtriser le processus du Projet Personnalisé d'Accompagnement et contribuer à l'évaluation et à l'amélioration continue de la qualité des actions mises en œuvre
- ▶ Contribuer à la réflexion pluridisciplinaire et s'impliquer dans les chantiers en cours au sein de l'établissement et plus globalement au niveau associatif.

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'Établissement :

- ▶ Être à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantes adaptées
- ▶ Écouter les personnes accompagnées pour éclairer leur choix en matière de projet
- ▶ Utiliser des médiations, des supports adaptés et des techniques spécifiques pour être en relation avec chaque élève (en individuel et en groupe) et son environnement (famille, réseaux...)
- ▶ Être à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantes adaptées
- ▶ Inscrire son action dans le cadre d'un vaste réseau partenarial interne et externe, particulièrement sur les champs de la scolarisation, de la formation, de la santé, des loisirs, du logement et de la culture, et, solliciter les ressources correspondant aux besoins repérés
- ▶ Impulser, innover, créer, expérimenter, suggérer
- ▶ Détenir des facilités de contacts et d'échanges
- ▶ Élaborer des écrits professionnels
- ▶ S'intégrer et travailler dans une équipe pluridisciplinaire

- ▶ Réagir avec pertinence aux situations d'urgence
- ▶ Rendre compte de son action selon les repères donnés
- ▶ Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux
- ▶ Utiliser des systèmes d'informations adaptés selon les dispositions en œuvre
- ▶ S'impliquer dans une dynamique d'évaluation et d'Amélioration Continue de la Qualité

Exigences - Qualification - Souhaits complémentaires :

- ▶ Diplôme de travail social de Niveau 6
- ▶ Permis B exigé, en raison des déplacements courants
- ▶ Connaissance du secteur du handicap appréciée
- ▶ Expérience auprès du public accompagné appréciée

Contexte de l'emploi :

- ▶ Convention Collective Nationale du 15 mars 1966
- ▶ Contrat à Durée Indéterminée à temps plein
- ▶ Poste à pourvoir au 1^{er} avril 2026, basé à Démouville avec déplacements
- ▶ Poste pouvant être pourvu dans le cadre d'une mobilité associative
- ▶ Poste pouvant faire l'objet d'aménagements pour personne reconnue travailleur handicapé

Envoyer votre CV et votre lettre de motivation à :
Monsieur le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel – Acsea à
directeur.dmsp@asea.asso.fr
avant le 15/03/2026

Acsea

recrute pour le Dispositif Médico-Social Préprofessionnel (DMSP)

1 Conseiller en Économie Sociale et Familiale (H/F)**sous Contrat à Durée Indéterminée à temps plein pour l'IMPro & ITEPpro**

pour assurer le fonctionnement de la ressource logement interne,
au profit de jeunes âgés de 12 à 20 ans, filles et garçons, en situation de handicap
(Troubles du Neuro-Développement et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite)

Finalité du poste -

Le/La CESF intervient au sein de la Ressource Logement IMPro/ITEPpro disposant d'une expertise sur la thématique du logement. Il/Elle est en appui des équipes pluridisciplinaires et aux parcours logement des personnes.

Il/Elle contribue à l'accès, à la sécurisation et à l'accompagnement de la personne dans son parcours logement, dans une logique de fluidité, de subsidiarité et d'autodétermination

Missions principales :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur et par délégation, de la Responsable De Service :

Appui au parcours logement -

- ▶ Accompagner l'élaboration du parcours logement en lien avec la personne, la famille le cas échéant et le Référent
- ▶ Évaluer les besoins, potentialités et ressources de la personne en matière de logement
- ▶ Proposer des réponses d'accès au logement adaptées au projet et au territoire choisi

Accès et sécurisation du parcours logement -

- ▶ Accompagner les démarches liées au logement :
 - > Constitution de dossier
 - > Aides financières (APL, FSL, CLAJ...)
 - > Compréhension des droits et obligations locatives
 - > ...
- ▶ Soutenir l'entrée dans le logement (bail, état des lieux, installation)
- ▶ Contribuer à la prévention des ruptures du parcours logement

Coordination et partenariat -

- ▶ Développer et entretenir un réseau de partenaires acteurs de la thématique logement (bailleurs, CCAS, missions locales, associations...)
- ▶ Contribuer au rôle de médiation en cas de difficultés liées au logement ou au voisinage
- ▶ Travailler en liens étroits avec le/la TISF et les équipes pluridisciplinaires

Veille, évaluation et rendu compte -

- ▶ Assurer une veille sur les politiques publiques et dispositifs logement
- ▶ Élaborer des écrits professionnels, indicateurs et retours d'expériences
- ▶ Rendre compte de ses interventions
- ▶ Contribuer au pouvoir d'agir des personnes accompagnées en plaçant l'action professionnelle pour éclairer leurs choix
- ▶ Contribuer à l'amélioration continue des pratiques professionnelles

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'Établissement :

- ▶ Être à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantes adaptées
- ▶ Capacité d'analyse de conseil et de coordination
- ▶ Être à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantes adaptées
- ▶ Inscrire son action dans le cadre d'un vaste réseau partenarial interne et externe, particulièrement sur les champs de la scolarisation, de la formation, de la santé, des loisirs, du logement et de la culture, et solliciter les ressources correspondant aux besoins repérés
- ▶ Posture de conseil et d'appui, sans substitution à la personne ou aux équipes
- ▶ Rigueur, autonomie et qualités rédactionnelles
- ▶ Impulser, innover, créer, expérimenter, suggérer
- ▶ Détenir des facilités de contacts et d'échanges
- ▶ Élaborer des écrits professionnels
- ▶ Rendre compte de son action selon les repères donnés
- ▶ Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux
- ▶ Utiliser des systèmes d'informations adaptés selon les dispositions en œuvre
- ▶ S'impliquer dans une dynamique d'évaluation et d'Amélioration Continue de la Qualité

Exigences - Qualification - Souhaits complémentaires :

- ▶ Diplôme d'État de Conseiller en Économie Sociale Familiale (CESF) – Niveau 6
- ▶ Permis B exigé, en raison des déplacements courants
- ▶ Connaissance du secteur du handicap et des politiques du logement appréciée
- ▶ Expérience auprès du public accompagné appréciée

Contexte de l'emploi :

- ▶ Convention Collective Nationale du 15 mars 1966
- ▶ Contrat à Durée Indéterminée à temps plein
- ▶ Poste à pourvoir début Avril 2026, basé à Démouville avec déplacements
- ▶ Poste pouvant être pourvu dans le cadre d'une mobilité associative
- ▶ Poste pouvant faire l'objet d'aménagements pour personne reconnue travailleur handicapé

Envoyer PAR MAIL, votre CV et votre lettre de motivation à :
Monsieur le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel – Acsea à
directeur.dmsp@acsea.asso.fr
avant le 02/03/2026

Acséa

recrute pour le Dispositif Médico-Social Préprofessionnel (DMSP)

1 Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée à temps plein pour l'IMPro & ITEPpro

pour assurer le fonctionnement de la ressource logement interne
au profit de jeunes âgés de 12 à 20 ans, filles et garçons, en situation de handicap
(Troubles du Neuro-Développement et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite)

Finalité du poste => l'autonomie domestique -

Le ou la TISF, professionnel(le) du quotidien, intervient pour faciliter l'appropriation du logement, renforcer les compétences d'autonomie domestique et soutenir l'ancrage de la personne sur le territoire qu'il a choisi.

Il/Elle agit dans une logique de faire avec, au plus près de la réalité des personnes accompagnées et de leurs potentialités, en respectant l'intimité, la dignité de la personne, et la vie affective et sexuelle.

Missions principales :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur et par délégation, du Responsable De Service :

- ▶ Inscrire son action professionnelle dans le respect des valeurs associatives d'Acséa et en référence au principe de bientraitance
- ▶ Contribuer au pouvoir d'agir des personnes accompagnées en plaçant l'action professionnelle pour éclairer leurs choix
- ▶ Privilégier l'accès au droit commun en situant les interventions médico-sociales en subsidiarité
- ▶ Maîtriser le processus du Projet Personnalisé d'Accompagnement et contribuer à l'évaluation et à l'Amélioration Continue de la Qualité des actions mises en œuvre
- ▶ Contribuer à la réflexion pluridisciplinaire et s'impliquer dans les chantiers en cours au sein de l'Établissement et plus globalement au niveau associatif

Accompagnement à la vie quotidienne -

- ▶ Évaluer avec la personne ses compétences et difficultés dans les gestes du quotidien
- ▶ Accompagner l'apprentissage de :
 - > L'hygiène
 - > L'alimentation
 - > L'entretien du logement
 - > La gestion domestique et financière courante
 - > La sécurité
 - > ...
- ▶ Adapter les accompagnements au rythme et aux capacités de la personne

Appropriation et qualité du logement -

- ▶ Accompagner l'installation et l'appropriation du logement
- ▶ Réaliser les états des lieux d'entrée et de sortie
- ▶ Assurer une veille matérielle :
 - > État du logement
 - > Maintenance légère
 - > Sécurité
- ▶ Signaler les besoins d'adaptation ou d'équipement

Fonction "conciergerie" -

- ▶ Assurer la gestion des clés selon les procédures définies
- ▶ Veiller à la qualité des logements et des prestations associées (ménage, équipements)
- ▶ Utiliser des outils de contrôle qualité (check-lists, remontées d'incidents, inventaires)

Travail avec les familles -

- ▶ Rassurer et informer les familles le cas échéant, quant au parcours logement
- ▶ Favoriser les espaces d'échanges et de co-formation

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'Établissement :

- ▶ Être à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantes adaptées
- ▶ Impulser, innover, créer, expérimenter, suggérer
- ▶ Détenir des facilités de contacts et d'échanges
- ▶ Élaborer des écrits professionnels liés au poste
- ▶ S'intégrer et travailler en équipe
- ▶ Réagir avec pertinence aux situations d'urgence
- ▶ Rendre compte de son action selon les repères donnés
- ▶ Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux
- ▶ Utiliser des systèmes d'informations adaptés selon les dispositions en œuvre
- ▶ S'impliquer dans une dynamique d'évaluation et d'Amélioration Continue de la Qualité
- ▶ Sens de l'observation et capacité d'adaptation
- ▶ Faire preuve de rigueur, de discrétion et de respect de l'intimité

Exigences - Qualification - Souhaits complémentaires :

- ▶ Diplôme d'État de Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale (DETISF) – Niveau 4
- ▶ Permis B exigé, en raison des déplacements courants
- ▶ Connaissance du secteur du handicap appréciée et de la vie quotidienne
- ▶ Expérience auprès du public accompagné appréciée

Contexte de l'emploi :

- ▶ Convention Collective Nationale du 15 mars 1966
- ▶ Contrat à Durée Indéterminée à temps plein
- ▶ Poste à pourvoir début Avril 2026, basé à Démouville avec déplacements
- ▶ Poste pouvant être pourvu dans le cadre d'une mobilité associative
- ▶ Poste pouvant faire l'objet d'aménagements pour personne reconnue travailleur handicapé

Envoyer PAR MAIL, votre CV et votre lettre de motivation à :
Monsieur le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel – Acsea à
directeur.dmsp@acsea.asso.fr
avant le 02/03/2026



Maison d'Enfants Le Clos EQUEMAUVILLE (14600)

Recherche CHEF/CHEFFE DE SERVICE SOCIO-EDUCATIF (H/F)

Cadre intermédiaire ayant : CAFERUIS, Master de Management

Convention Collective : 15/03/1966

Autorité hiérarchique : Directeur

Lien hiérarchique : équipe éducative, surveillants de nuit

Lien fonctionnel : Psychologue, économiste et personnel des services généraux, secrétaire de direction

1. SAVOIRS

Cadre réglementaire d'intervention des professionnels en MECS

- Cadre légal de la protection de l'enfance
- Convention collective nationale de travail des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées du 15 mars 1966
- Code du travail

2. SAVOIRS-FAIRE

Tâches et actions liées au poste :

- Pilotage de l'action de l'équipe éducative
- Encadrement d'équipe et gestion des ressources humaines
- Gestion administrative et budgétaire
- Communication interne et animation
- Participation au projet de la structure
- Partenariat et projets transversaux
- Relations et communication de proximité

3. SAVOIRS-ÊTRE

- ✓ Respect des droits, bientraitance et prévention de la violence et de la bientraitance.
- ✓ Posture professionnelle et responsabilité.
- ✓ Posture éthique.

Adresser votre candidature (lettre de motivation manuscrite et CV) à :

Monsieur Richard LEPRETRE (Directeur)

Association l'Aide aux Petits

BP 80067

14602 HONFLEUR CEDEX

Maisonenfants.leclos@orange.fr



Maison d'enfants Le Clos EQUEMAUVILLE

Recherche

2 EDUCATEURS (TRICES) SPECIALISE (E) OU JEUNES ENFANTS H/F

OU MONITEUR (TRICE) EDUCATEUR (TRICE) (H/F)

Nous recherchons un(e) éducateur (trice) diplômé(e) pour **une année dans le cadre d'attribution ponctuelle de poste** et un(e) éducateur (trice) diplômé(e) pour **remplacement** (prolongement arrêt maladie 2mois)

Les 2 postes à temps plein sont à pourvoir en CDD au sein d'une Maison d'Enfants à Caractère Social comprenant 2 sites accueillant 8 à Honfleur et 32 enfants à Equemauville :

Profil :

- Capacité à encadrer un groupe d'enfants en internat
- Avoir le souci du travail en équipe
- Être garant de la mise en œuvre et de l'application du Projet Individuel du mineur
- Connaissances relatives aux dispositifs législatifs et réglementaires liés à la Protection de l'Enfance.
- Permis B exigé
- Spécificités du poste / contraintes :
- Horaire d'internat incluant du travail de week-end (1 sur 2).
- Activité au sein d'un établissement fonctionnant 24h/24h et 365 j/an, pouvant nécessiter des adaptations d'horaires afin d'assurer le bon fonctionnement de l'établissement.
- Convention collective : CCN 66.
- Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté.

Adresser votre candidature (lettre de motivation manuscrite et CV à :

Monsieur Richard LEPRETRE (Directeur)

Association l'Aide aux Petits

BP 80067

14602 HONFLEUR CEDEX

maisonenfants.leclos@orange.fr



**Recrute un médecin pédopsychiatre ou ayant un profil assimilé
Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAf à VIRE / CALVADOS (14)**

**Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible**

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées.

Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATTP de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.

Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



**Recrute un Directeur Médical à 30 % pour son BAPU
Et un médecin pour le CMPP de CAEN à 50 %
(Possibilité de dissocier les deux postes)**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66
Postes à pourvoir dès que possible
Temps de travail : 80 % de temps**

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre ou psychiatre CMPP (50 %) et Directeur Médical du BAPU (30 %).

Eventualité d'y dissocier les deux postes.

Mission et contexte

Au nom de l'Association et de sa Présidente, il assure la direction médicale du service du BAPU (30%) ainsi que la fonction de médecin pédopsychiatre du CMPP (50 %).

➤ **Pour le BAPU**

Il est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service. Il veille au respect du règlement intérieur de l'association dans l'établissement.

Il a un double lien hiérarchique et fonctionnel avec tous les membres de l'équipe.

Il est membre de l'équipe de Direction de l'association en tant que Directeur Médical du BAPU.

➤ **Pour le CMPP**

Il occupe la place de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

En lien avec le Médecin Directeur du CMPP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

Il participe de façon importante au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Contenu du poste

➤ **En tant que Directeur médical (BAPU)**

Il anime les réunions institutionnelles de l'établissement.

Il participe aux côtés du Directeur d'association aux réunions du conseil d'établissement.

Il est le garant de la réalisation des objectifs fixés par la convention de dotation globalisée et assure le suivi et les remontées de l'activité.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe conformément au règlement intérieur.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs en tant que de besoin.

Il définit avec les équipes le plan de formation.

➤ **En tant que clinicien (BAPU et CMPP)**

Il coordonne les synthèses et participe à l'élaboration des projets thérapeutiques.

Il coordonne et signe le projet individuel de chaque patient, personnellement ou par délégation à un médecin de l'équipe.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi thérapeutique au sein de son équipe.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques destinés aux structures extérieures.

Il est responsable du dossier médical.

Il est en lien étroit avec le Médecin Directeur du CMPP.



Recrute
UN(E) CHARGÉ(E) QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement)
AU SIEGE ADMINISTRATIF
DE CAEN

Contrat à durée indéterminée
Temps de travail : 30 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

Chargé(e) QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) au siège administratif à 30 % de temps de travail sous contrat à durée indéterminée.

Contexte

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général de l'association, le/la Chargé(e) QHSE fait partie intégrante de l'équipe du siège associatif actuellement composé d'une responsable comptabilité et finances, d'une secrétaire de direction et d'un Directeur Général. Les salariés du siège travaillent en lien avec tous les salariés de l'association. Le/la chargé(e) QHSE participe aux instances de l'Association (CSE, Conseil de Direction...) de manière occasionnelle sur des sujets précis. Son rôle est de définir, piloter et contrôler la mise en œuvre de la politique et du plan d'actions qualité et gestion des risques des établissements de l'association. Garantir la conformité des actions aux référentiels par rapport aux exigences et aux réglementations en vigueur. Assurer la gestion des plaintes et des réclamations et des événements indésirables.

Missions et contenu du poste

- Définit, en application des orientations et procédures de la Haute Autorité de Santé (HAS), la politique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des prises en charge, sous l'autorité du Directeur général
- Pilote l'élaboration du Plan d'Amélioration de la Qualité et du management des risques, assure la mise en validation et le suivi, en lien avec les instances et comités de l'établissement.
- Coordonne les procédures de certifications d'établissement HAS et les auto-évaluations certification HAS définis avec les objectifs d'orientations stratégiques de l'établissement
- Favorise le développement de la démarche qualité dans les services (acculturation des équipes)
- Met en œuvre la gestion documentaire, assure la formalisation des procédures et leur application opérationnelle
- Assure la mise à jour du système documentaire qualité et gestion des risques,

- Participe aux instances de l'Association (CSE, Conseil de Direction...) de manière occasionnelle sur des sujets précis (présentation du bilan des plaintes et réclamations et événements indésirables, présentation et information sur le DUERP, le Plan Blanc, le suivi du plan d'action d'amélioration continue, la politique qualité...).
- Assure le suivi des indicateurs qualité et risques institutionnels et déclinés par établissement, élabore et met à jour les tableaux de bord qualité et risques.
- Réception des plaintes, réclamations et éléments de satisfaction, organisation de leur traitement,
- Réception et analyse des questionnaires de satisfaction, envoi des résultats aux établissements,
- Soutien le traitement du suivi des événements indésirables et s'assure du respect du circuit de traitement,
- Assure le lien avec des partenaires extérieurs (ARS, conseil départemental...)
- Anime des groupes de travail dans les différents établissements et au niveau institutionnel,
- Participe à la mise en place d'un comité d'éthique et à son animation.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

Titulaire d'un Diplôme de niveau 6 (bac+3/4) ou Master en qualité, hygiène, sécurité, environnement ou équivalent.

- connaissance des normes et réglementations QHSE,
- maîtriser les logiciels bureautiques tels que Excel, Word ou PowerPoint,
- le sens de la communication afin d'interagir efficacement avec les différentes parties prenantes de l'entreprise (employés, fournisseurs, clients, etc.),
- la capacité à travailler en équipe afin de garantir la conformité et l'efficacité de la politique QHSE,
- le sens de l'organisation afin de planifier son travail de manière efficace et respecter les délais et les exigences réglementaires,
- la capacité d'analyse afin de synthétiser les informations et proposer des solutions pertinentes et efficaces,
- l'adaptabilité pour faire face aux changements de l'environnement réglementaire, aux nouvelles exigences clients, ou bien encore aux nouvelles technologies.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV dès que possible :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



Recrute
UN(E) ORTHOPHONISTE
Au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE

Contrat à durée indéterminée

Dès que possible

Temps de travail : temps plein (50 % CAMSP – 50% CMPP)

Ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils

Intitulé du poste

Un(e) orthophoniste au Pôle Enfance Adolescence Famille de VIRE – Antenne CMPP et CAMSP

1 poste à temps plein (50% CAMSP – 50% CMPP)

ou bien possibilité de dissocier en deux postes à 50 % de temps en fonction des profils.

Sous contrat à durée indéterminée

Contexte

Le CAMSP accueille tout enfant de la conception à 6 ans présentant des signes évocateurs de troubles psychiatriques périnataux maternels et paternels, d'antécédents en période périnatale, de pathologies organiques, de déficits sensori-moteurs, de troubles du développement affectif, langagier, psychomoteur, cognitif, de troubles psychoaffectifs. Elle prend en charge ces enfants jusqu'à leur 6 ans. Le CAMSP a également une mission de prévention des troubles relationnels parents-enfants.

Le CMPP prend en charge les enfants âgés entre 6 et 18 ans, présentant des signes évocateurs de souffrance psychique associée à des difficultés scolaires, des difficultés de développement affectif, langagier, psychomoteur et cognitif.

Missions et contenu du poste

L'orthophoniste réalise les bilans orthophoniques sur demande du premier consultant. Il peut proposer puis mettre en œuvre une rééducation orthophonique. Il peut être animateur de groupe thérapeutique.

Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective.

Il peut participer à des rencontres extérieures afin d'adapter au mieux la prise en charge et de pouvoir apporter un autre regard sur le patient.

Compétences requises

Certificat de capacité d'orthophoniste.

Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles.

Appétence pour le travail en équipe.

Aptitudes rédactionnelles et d'animation.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Conditions de travail

Présence souhaitée les mardis et jeudis de 11h à 13h (les mardis, temps de réunion CMPP et les jeudis temps de réunion CAMSP).

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 - siege@mialaret.asso.fr



Recrute un Médecin Pédopsychiatre pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès que possible

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement

- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

MANCHE



ACAIS

Association en **C**otentin d'**A**ccompagnement **I**nclusif et **S**olidaire
Cherbourg en Cotentin – Les Pieux – Valognes
10 Etablissements et Services Médico-Sociaux inscrits dans deux CPOM
400 salariés - 850 personnes accompagnées

Recrute

Un Directeur-Adjoint (H/F) De l'Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT)

CDI - temps plein

L'ESAT de l'ACAIS dispose d'une capacité autorisée pour accompagner par le travail 189 ETP, soit plus de 200 travailleurs.

A ce titre l'ESAT propose l'exercice d'activités à caractère professionnel et met en œuvre des accompagnements à **caractère professionnel, médico-social et éducatif** nécessaires à ces activités :

Les missions à finalité directement professionnelle

- Proposer un travail, à temps plein ou à temps partiel, à des personnes momentanément ou durablement incapables d'exercer une activité professionnelle dans le secteur ordinaire de production ou en entreprise adaptée ;
- Faire accéder par le travail à une vie sociale et professionnelle ;
- Aménager la structure et les conditions de travail pour les rendre accessibles et les plus proches possibles du milieu ordinaire de travail ;
- Favoriser l'accès à toute formation pouvant développer l'aptitude au travail, voire l'accès à une qualification professionnelle ;
- Rendre autonome par le travail ;
- Permettre à celles d'entre ces personnes qui ont manifesté des capacités suffisantes et à celles qui le souhaitent, d'accéder au milieu ordinaire de travail.

Les autres missions à caractère médico-social

- Offrir un soutien médico-social et pédagogique en mettant en œuvre ou en favorisant l'accès à des actions d'entretien des connaissances, de maintien des acquis scolaires ainsi que des actions d'accès à l'autonomie et d'implication dans la vie sociale ;
- Organiser des activités d'ouverture sur l'extérieur, d'initiation à la vie quotidienne.

L'ESAT est à la fois une structure d'accompagnement médico-social et d'insertion par le travail confirmée dans ses missions par le **Plan de transformation des ESATs**. Il a de plus en plus d'actions à engager en vue de l'insertion des travailleurs qui le souhaitent aller vers le milieu ordinaire de travail en les accompagnant non seulement par la formation (autodétermination) mais en recourant également aux dispositifs institués par le plan de transformation des ESAT de 2022 :

- Exercice à temps partiel d'une activité professionnelle en milieu ordinaire,
- Accompagnement dans l'accès à l'emploi en sortie d'ESAT via le parcours renforcé en emploi,
- Droit au retour,
- Facilitation coordonnée des parcours d'inclusion professionnelle.



Le Directeur Adjoint exerce sous l'autorité du Directeur de l'ESAT.

Périmètre du poste :

- Equipes intervenant en prestation en milieu ordinaire : entretien des locaux, entretien des espaces verts, entretien de mobilier urbain, ...
- Equipes intervenant dans le cadre de mises à disposition collectives : blanchisserie du GCSMS, restauration self ESAT/IME, entreprises clientes ...
- Mises à disposition individuelles.

Missions principales :

En cohérence avec le Projet d'Etablissement et sous la responsabilité du Directeur d'Etablissement :

- Piloter l'action du service : concevoir et mettre en œuvre le projet de service en tenant compte du projet de la structure et de l'évaluation des besoins des personnes accompagnées, mettre en œuvre une démarche qualité garantissant le suivi des projets individuels des personnes, évaluer les actions menées.
- Encadrer une équipe pluridisciplinaire et assurer la gestion des ressources humaines : encadrer, animer, organiser et établir les plannings, apporter un appui technique aux professionnels, développer les compétences des membres de son équipe, identifier les besoins en formation, identifier les facteurs internes et externes ayant des impacts sur les besoins en ressources et compétences dans le cadre de la GPEC, prévenir et gérer les conflits, participer aux recrutements, animer et conduire les réunions, fixer les objectifs annuels et évaluer les résultats.
- Assurer la gestion administrative : gérer, répartir et planifier les moyens matériels et budgétaires de l'unité, effectuer le suivi de la gestion administrative des dossiers des personnes accompagnées, valider ou superviser les écrits professionnels (synthèses, projets personnalisés, bilans...), veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité, contrôler la qualité des activités réalisées, élaborer le rapport d'activité de son périmètre.
- Participer au projet de la structure : analyser et transmettre aux équipes concernées les besoins des personnes accompagnées, proposer des orientations pour l'action du service, participer et faire participer l'équipe à l'évaluation du projet et participer aux réunions de l'équipe de direction.
- Animer et mettre en œuvre la démarche d'amélioration continue et garantir le respect des procédures
- Participer à la vie institutionnelle : travail en réseau, tutorat des futurs professionnels, partage et amélioration des connaissances...
- Être garant de la sécurité des biens et des personnes

Missions spécifiques :

- Structurer et mettre en œuvre des processus d'accompagnement vers l'emploi en cohérence avec l'évolution des politiques publiques (mises à disposition individuelles et collectives, PMSMP, parcours renforcé en emploi, convention d'appui, travail à temps partiel en milieu ordinaire, ...) ;
- Assurer la coordination avec les partenaires institutionnels impliqués dans les parcours d'accompagnement vers l'emploi (SPE : France Travail, Cap Emploi, Missions Locales ; CDAPH , C360, DEA,...) ;
- Participer au travail de réseau propre aux activités d'accompagnement vers l'emploi (entreprises adaptées, secteur de l'insertion, ...) ;
- Animer et développer un réseau de partenaires économiques soutenant la démarche d'accompagnement vers l'emploi : entreprises, collectivités, ... ;



- Animer et coordonner l'équipe de professionnels structurant l'accompagnement professionnel, la formation professionnelle, les actions de soutien et l'insertion professionnelle (Coordinateur PAP/Formation, chargée d'insertion, animateur d'actions de soutien) ;
- Animer et coordonner l'équipe médico-sociale (IDE, Psychologue et assistante sociale) ;
- Animer, avec le concours du moniteur principal, l'équipe de moniteurs d'atelier de son périmètre ;
- Contribuer au développement économique de l'ESAT : prospection commerciale, réponse aux appels d'offre, ... ;
- Piloter le processus de l'activité commerciale sur son périmètre : établissement des devis, gestion de la qualité et des délais, suivi des indicateurs d'activité (CA, EBE, ...), gestion des achats et des stocks, suivi des approvisionnements depuis la commande jusqu'à la facturation, proposer les investissements en lien avec les activités de production de son périmètre ;
- Encadrement des travailleurs d'ESAT : en soutien aux moniteurs d'atelier et au moniteur principal il intervient dans la gestion de conflit et dans les liens avec les mandataires judiciaires et/ou le cas échéant avec les proches aidants.

Qualifications et expériences :

- Formation de niveau VI (anciennement niveau II), type CAFERUIS, licence ou maîtrise politiques publiques insertion par l'économie et handicap.
- Connaissance et expérience du public accompagné appréciées.
- Forte aptitude à l'accompagnement du changement (évolutions de la commande publique importantes).
- Permis B obligatoire.

Conditions :

- Prise de poste le **17 août 2026**.
- Poste basé à La Glacerie, Commune de Cherbourg-en-Cotentin. Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble des sites d'intervention de l'établissement.
- Poste de cadre de Direction non soumis à horaire préalablement établi. Pour remplir la mission qui lui est confiée par délégation, le Directeur Adjoint est responsable de l'organisation générale de son travail et de l'aménagement de son temps. Poste à responsabilité incluant une forte autonomie organisationnelle.
- Contrat à durée indéterminée – rémunération CCNT du 15 mars 1966 – Annexe 6.
Cadre classe 2 niveau 2.

Candidature :

- Lettre de motivation et de conception du poste,
- Curriculum vitae détaillé

A adresser au plus tard le 03/04/2026 à :

**Madame la Directrice Générale
ACAIS
1 rue Michel Petrucciani
LA GLACERIE
50 470 CHERBOURG EN COTENTIN
Par courrier ou mail : contact@acais.fr**



L'ADSEAM, association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche, recrute pour son **DIME Dispositif Intégré Médico-Educatif** et son **DITEP Dispositif Intégré Thérapeutique, Educatif et situé à Mortain** :

Un Chef de service éducatif (H/F)
1 ETP en CDI prise de poste en mars 2026
Poste accessible à une personne ayant une RQTH

Finalité :

Sous l'autorité de la directrice du pôle Médico-Social et du directeur adjoint du pôle, vous organisez les moyens (éducatifs, thérapeutiques, pédagogiques) et garantissez la mise en œuvre du Projet d'Accompagnement Personnalisé des enfants et adolescents accompagnés. Vous animez l'équipe pluriprofessionnelle en vous appuyant sur les compétences et ressources de celle-ci et êtes en capacité d'étayer la réflexion et de structurer l'organisation. Vous encadrez des équipes d'accueil de jour et d'internat des dispositifs enfance DITEP et DIME.

Vous participez au développement et à la diffusion du projet d'établissement dans le cadre des orientations stratégiques validées par la direction du Pôle médico-social et l'association.

Missions :

En lien avec les valeurs associatives, le chef de service aura pour mission de :

- Rechercher la participation de la famille et les liens avec les partenaires à toutes les étapes d'accompagnement de l'enfant ;
- Garantir l'exercice des droits et liberté des personnes accueillies ;
- Elaborer les emplois du temps et suivre les horaires des professionnels, en adéquation avec les moyens nécessaires à la mise en œuvre des PAP des enfants et adolescents accompagnés ;
- Rendre compte du suivi de l'activité réalisée pour les jeunes au travers des réunions de cadres, du rapport d'activité, des tableaux de bords
- Animer les réunions d'équipes internes notamment pluriprofessionnelles au DIME et DITEP permettant la réalisation et l'évaluation du PAP ;
- Collaborer à la bonne communication partenariale sur le territoire en garantissant la diffusion des projets DIME DITEP et notamment auprès des partenaires des UEE (établissements scolaires...) ;
- Mettre en œuvre les décisions arrêtées par la direction et rendre compte de son travail;
- Effectuer le suivi de la gestion administrative des dossiers des enfants et adolescents accompagnés en lien avec la secrétaire du service ;
- Veiller à la bonne utilisation des moyens et au suivi des dépenses concernant le service ;
- Concourir avec les cadres de direction au système global de sécurité et de permanences/astreintes inhérentes à la bonne marche du Pôle Médico-social (1 semaine d'astreinte toutes les 4 à 6 semaines) ;
- Participer à la dynamique de bientraitance et de lutte contre la maltraitance.

Profil : Diplômé de chef de service (CAFERUIS) ou formation équivalente.
Permis B exigé.

Compétences attendues :

- Vous avez une bonne analyse des situations socio-éducatives, une connaissance des troubles neurodéveloppementaux des troubles du spectre de l'autisme des troubles du développement intellectuel et des troubles du comportement et de la conduite. Adapter et sécuriser l'environnement de la personne.
- Vous avez une connaissance du partenariat avec les services de la protection de l'enfance et des services de la santé mentale. Analyser les demandes et/ou identifier les besoins.
- Vous avez une expérience concluante sur une fonction de cadre de proximité dans le secteur médico-social.
- Vous savez impulser une dynamique d'équipe au profit de la qualité de l'accompagnement des enfants et jeunes.
- Vous avez une capacité d'organisation et de planification.
- Vous avez une aisance rédactionnelle et une bonne maîtrise des outils numériques.

Vous pourrez être amené à intervenir ponctuellement sur d'autres sites ou établissements du Pôle médico-social de l'ADSEAM.

Conditions statutaires : CCNT (15/03/1966), cadre classe 2, niveau 2 ou 3 (selon diplôme et expériences), Astreinte.

Affectation : La prise de poste souhaitée en mars 2026 à Mortain.

Avantages : Mutuelle, prévoyance, possibilité de mobilité interne, congés conventionnels, œuvres sociales.

Candidature : Adresser un dossier de candidature (lettre de motivation, curriculum vitae, copie des diplômes et éventuelles références) à :

Madame la Directrice du Pôle Médico-Social
6, Route de la Petite Chapelle
50140 MORTAIN
recrutements.pms@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous avons le plaisir de vous conseiller la visite de notre site internet : www.adseam.asso.fr

Référence de l'offre : n°463



**LADAPT Normandie recrute :
UN(E) INTERVENANT(E) SOCIO-EDUCATIF(VE) (H/F)
SAMSAH TSA – Cherbourg (50)
Poste en CDI à temps plein
A pourvoir dès que possible**



Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et créatifs.

Vos missions :

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire de SAMSAH TSA (service ambulatoire), vous accompagnez des personnes en difficulté pour favoriser leur autonomie, leur adaptation sociale et leur épanouissement, via des activités socio-éducatives menées dans leur environnement quotidien.

Vos activités :

Création de la relation et diagnostic éducatif

- o Vous accueillez et expliquez le fonctionnement et l'organisation de la structure,
- o Vous collectez les informations internes et externes sur la personne,
- o Vous observez et évaluez les capacités et les besoins de la personne dans les actes de la vie quotidienne,
- o Vous co-construisez une intervention adaptée aux besoins et aux attentes de la personne.

Accompagnement éducatif et médiation

- o Vous formalisez le projet avec la personne,
- o Vous accompagnez la personne dans la réalisation de son projet de vie,
- o Vous assurez et organisez la mise en œuvre des interventions d'accompagnement sociales et éducatives quotidiennes auprès des personnes,
- o Vous assurez le suivi du projet socio-éducatif de la personne, évaluez les actions menées et proposez des ajustements.

Développement des capacités et de l'autonomie

- o Vous développez l'estime de soi par la valorisation. Vous créez les conditions d'apprentissage,
- o Vous mettez en place des actions de maintien du lien social ou familial, favorisez la mise en place d'activités culturelles à vocation socialisante,
- o Vous aidez la personne à maintenir les acquis, repérez les points de progrès et mettez en place des actions de développement,
- o Vous sensibilisez la personne sur les aspects liés à ses démarches et activités de façon à le rendre acteur de sa vie et maître de ses choix.

Travail en équipe et participation au dispositif

- o Vous intervenez au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous partagez les informations essentielles pour assurer un accompagnement global de la personne.
- o Vous pourrez être amené à sensibiliser les partenaires aux Troubles du Spectre de l'Autisme.



Votre profil :

Vous êtes titulaire d'un BAC+2 minimum (DEES, DECESF...) et vous disposez d'une bonne connaissance du milieu du handicap.

Vous possédez un permis B en cours de validité.

Vous êtes dynamique, organisé(e), autonome et aimez travailler en équipe.

Vous possédez une aisance relationnelle et une bonne communication écrite.

Vos conditions de travail :

Vous êtes en CDI à temps plein à 36h/semaine avec 6 RTT/an.

Votre lieu de travail est situé à Cherbourg (50). Vous serez amené(e) à effectuer des déplacements fréquents à l'échelle départementale, notamment aux domiciles des personnes (véhicule de service à disposition).

Votre rémunération dépend de la CCN51 : entre 30k€ et 33k€ brut annuel (selon votre expérience)



Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse e-mail : recrutement.normandie@ladapt.net



ADPEP DE LA MANCHE
50000 SAINT-LO

CMPP SUD MANCHE

RECRUTEMENT D'UN(E) PSYCHIATRE, PEDOPSYCHIATRE, UN(E) PEDIATRE CMPP SUD MANCHE

Les PEP (*Pupilles de l'Enseignement Public*), agissent pour **une société inclusive**. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Le CMPP du Sud Manche est un lieu d'écoute, de prévention et de soins. Il s'adresse aux enfants et adolescents jusqu'à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou de comportement en famille ou à l'école.

L'équipe pluridisciplinaire du CMPP Sud Manche est composée de personnels (para)médicaux, sociaux et administratifs : Médecin pédopsychiatre, orthophonistes, psychologues, psychomotriciennes, psychopédagogue, neuro psychologue, référent social, cadre de santé et secrétaires médico-sociales,

LE POSTE :

Dans le cadre de la mission de l'établissement, vous :

- Vous animerez une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels : psychologues, neuro psychologue, orthophonistes, référent social, psychomotriciens, psychopédagogue, secrétaires médico-sociales et cadre de santé.
- Vous mènerez des consultations médicales d'accueil et de suivi à visée diagnostique et/ou thérapeutique. Vous resterez le référent médical des familles.
- Vous animerez les réunions cliniques de synthèses où s'élaborent sous votre responsabilité en co construction avec l'équipe et les familles les projets de soins pour chaque patient.
- Vous coordonnerez et superviserez le travail clinique des soignants en organisant des temps dédiés.
- Vous travaillerez en liaison avec les différents partenaires du Cmpp et les autres structures médico-sociales, sanitaires et scolaires.

PROFIL RECHERCHÉ

Un(e) psychiatre, un(e) pédopsychiatre ou un(e) pédiatres formés aux troubles de l'enfance et de l'adolescence souhaitant travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires en CMPP et partageant les valeurs du projet associatif des PEP de la Manche.

CONTRAT

Prise de poste : A partir d'avril 2026

Type de contrat : CDI avec temps de travail à définir avec le candidat

Rémunération : Convention Collective 66 avec reprise d'ancienneté selon profil, prime de direction (en cas de direction médicale du centre) ;

Lieu : CMPP Avranches et antenne de ST Hilaire du Harcouet

CV et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante :

Mme la directrice du CMPP Centre et Sud Manche

severine.mourocq@pep50.fr

AUTRES DEPARTEMENTS

Le CREA I Bourgogne Franche-Comté recrute !

Vous êtes expert dans l'accompagnement à la conduite du changement ?

Vous aimez animer des actions et travailler en partenariat ?

Vous souhaitez vous investir en faveur d'une société inclusive

avec et pour les personnes en situation de handicap ?

Vous recherchez une association régionale à taille humaine ?

Le poste de conseiller.ère technique pour la transformation de l'offre du secteur du handicap peut vous intéresser !

Vos missions :

- Accompagner les établissements et services sociaux et médico-sociaux à la conduite du changement, à l'écriture de projets d'établissements et de services, dans leurs démarches qualité.
- Concevoir et animer des formations continues
- Animer des groupes de travail
- Organiser des évènements (journées d'étude, webinaires)
- Analyser les besoins des territoires, réaliser des diagnostics
- Participer à des études

Il s'agit principalement d'intervenir au sein des structures sociales et médico-sociales de la région qui accompagnent des personnes en situation de handicap pour les soutenir dans la transformation de leur offre de prestations, afin de répondre au mieux aux attentes et besoins des personnes concernées.

En effet, le secteur social et médico-social traverse une période de mutations importantes, en faveur du respect des droits des personnes en situation de vulnérabilité, du renforcement de leur pouvoir d'agir et d'une société plus inclusive.

Le [CREAI Bourgogne Franche-Comté](https://creai.bourgogne-franche-comte.org) s'inscrit pleinement dans ces orientations et souhaite renforcer son [équipe](#) de 23 personnes à travers ce recrutement.

Le CREA I BFC est une association à but non lucratif, membre de la [Fédération nationale des CREA I](#). Nous travaillons à l'interface entre les personnes en situation de vulnérabilité, leurs aidants, les pouvoirs publics, les professionnels des secteurs social, médico-social et sanitaire et leurs gestionnaires et les acteurs dits de « droit commun » (entreprises, école, loisirs, ...).

Vous ferez partie du pôle technique composé de 16 personnes et serez placé sous l'autorité de la directrice.

Votre profil :

Vous avez une expérience significative en matière d'analyse des organisations, d'accompagnement dans la conduite du changement et vous avez envie d'œuvrer pour une société plus inclusive ?

Ce poste est fait pour vous !

Diplôme et expériences requis :

- Diplôme de niveau 7 (bac +5) – par exemple en management, sciences humaines et sociales (psycho, socio, droit, ...), ingénierie de la formation ou autre diplôme
- Expérience professionnelle d'au moins 3 ans

Compétences requises :

- Capacités d'analyse, de conceptualisation et de conduite de projets et d'innovations
- Capacités d'animation de formations, de réunions et de réseaux partenariaux avec des méthodes de pédagogie active
- Autonomie et méthodologie dans le travail
- Aisance dans la prise de parole en public
- Capacités rédactionnelles
- Aptitudes pour le travail d'équipe

Connaissances requises :

- Connaissance du secteur du handicap et plus généralement des politiques publiques concernant les personnes en situation de handicap.
- Maîtrise des outils et techniques informatiques (Windows, Teams, Outlook, outils d'animation en ligne).

Caractéristiques du poste :

- CDI
- Possibilité de télétravailler 2 jours par semaine (flexibles)
- Permis B exigé
Déplacements réguliers en région Bourgogne Franche-Comté (voitures de service)
- Cadre au forfait jours : 208 jours travaillés par an
- Rémunération : CCN 1966 Niveau 1, Classe 3 : **3 500 € brut mensuel** – reprise d’ancienneté possible sur la CCN 1966 en sus
- Tickets restaurants, Mutuelle et Comité d’Entreprise

Date de prise de poste :

Dès que possible

Modalités de candidature :

Envoyer votre lettre de motivation et CV avant le 16 mars :

mathilde.bibouda@creaibfc.org

Entretiens de recrutements prévus du 24 au 27 mars – les candidats retenus pour un entretien en seront informés à partir du 20 mars.

PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 9 mars 2026

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org