

BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI

4 mai 2026

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org

 orscreainormandie.org

CALVADOS

L'IRTS Normandie-Caen recherche son/sa Directeur/trice de la Performance et des Ressources (DPR)

Type de contrat : CDI – Cadre

Localisation : Hérouville Saint-Clair (14200)

Candidature : jusqu'au 05/06/2026

Date de prise de fonction : 15/09/2026

Rémunération : Directeur - Classe 1 Niv. 1 - CCN 15/03/1966 - (selon profil et expérience)

Envoi par mail : CV et lettre de motivation avec votre conception de la fonction à l'attention de la Direction Générale de l'IRTS Normandie-Caen (kmorteau@irtsnormandiecaen.fr)

Contexte et enjeux

L'IRTS Normandie-Caen, établissement régional de référence dans la formation des professionnels du travail social géré par l'Association Régionale de Recherche et de Formation à l'Intervention Sociale (ARRFIS), recherche son/sa **DPR**.

L'ARRFIS est membre de l'UNAFORIS (Union Nationale des Acteurs de la Formation et de la Recherche en Intervention Sociale).

Membre de la Direction Générale, vous jouez un rôle central dans l'évolution stratégique et organisationnelle de l'Institut. Vous participez activement à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation d'un nouveau projet associatif et du projet d'établissement. Vous assurez la continuité de Direction en cas d'absence du Directeur Général, dans le cadre des délégations définies.

Avec environ 80 ETP et un budget de 6 M/€, notre Institut forme chaque année des intervenants en travail social et des cadres, et participe au développement des compétences des professionnels déjà en poste, au titre de la formation tout au long de la vie (représentant 40 % de nos activités). L'IRTS Normandie-Caen s'inscrit dans un mouvement de développement et d'innovation de son modèle économique pour consolider son rayonnement territorial, et dans une dynamique engageant sa responsabilité sociale et environnementale.

Dans un environnement en mutation marqué par des réformes réglementaires majeures et une transformation des métiers de l'intervention sociale et de la recherche, ce poste a pour mission de contribuer à la performance globale de l'institut, en pilotant une stratégie RH et financière ambitieuse, au service de la qualité des formations et du bien-être des équipes pédagogiques et support, accompagnant le parcours des apprenants.

Missions principales

Axe 1 – Évolution stratégique et organisationnelle, diversification du modèle économique visant la performance

- Jouer un rôle central dans la définition et la mise en œuvre de la stratégie globale de l'IRTS Normandie-Caen, au sein de la Direction Générale.
- Contribuer à l'évolution et à la diversification du modèle économique dans une logique de développement, d'innovation et de performance : nouvelles sources de financement, optimisation des coûts, adaptation aux réformes, veille active.
- Optimiser les ressources dans une logique de performance
- Garantir la conformité réglementaire et la qualité des processus institutionnels (droit du travail, réglementation sociale, Qualiopi, agréments).
- Participer au pilotage des projets structurants (exemples : développement de nouvelles formations, de projets liés au numérique, intégration des outils d'intelligence artificielle, partenariats innovants avec les multiples acteurs du territoire).
- Assurer la continuité de Direction en cas d'absence du Directeur Général, dans le cadre des délégations définies.

Axe 2 – Direction des Ressources Humaines et des Relations sociales

- Contribuer à la définition et au pilotage d'une stratégie RH ambitieuse accompagnant les transformations pédagogiques et organisationnelles de l'Institut, en lien avec les délégations.
- Optimiser les ressources en transversalité pour favoriser les réponses souples et agiles.
- Manager les équipes support (administration & finances, RH et maintenance) ; contribuer au pilotage transversal de l'ensemble des salariés, aux statuts variés (cadres techniques, enseignants, formateurs vacataires, personnels administratifs, de gestion et des services généraux).
- Développer la politique RH (recrutement, mobilité...) et activer une stratégie volontariste de formation interne notamment pour les formateurs et cadres pédagogiques, dans un contexte de changement.
- Animer le dialogue social, via notamment une participation au Comité Social et Économique et mettre en œuvre des actions de prévention des risques psychosociaux (formation, réorganisation du travail) en lien avec le service de santé au travail externalisé.
- Accompagner les changements organisationnels (réformes des diplômes, digitalisation,...).
- Développer la marque employeur de l'IRTS Normandie-Caen pour attirer et fidéliser les talents (communication interne, avantages sociaux, reconnaissance).

Axe 3 – Direction financière, administrative, patrimoniale et des systèmes d'information

- Concevoir et piloter la stratégie financière pluriannuelle de l'Institut, en cohérence avec les orientations et les ambitions de développement de l'IRTS Normandie-Caen.
- Élaborer, suivre et optimiser le budget annuel, en lien avec les autorités de contrôle.
- Assurer la gestion des subventions publiques et privées (reporting, conformité, optimisation).
- Piloter la trésorerie, planifier et engager les investissements (exemples : digitalisation, rénovation des locaux) et les partenariats financiers.
- Analyser et optimiser les créances et les dettes, et assurer le contrôle budgétaire adapté.
- Assurer la Direction administrative du patrimoine (gros travaux et maintenance continue) et des systèmes d'information (performance et sécurité).
- Assurer la Direction financière et comptable : organisation et mise en place d'une gestion analytique, suivi des enregistrements, mise à jour des procédures et suivi de leur bonne application, clôtures des comptes, gestion de la trésorerie et en rendre compte (comptes annuels, rapports pour les financeurs, audits Qualiopi).
- Mettre en œuvre une politique optimisée des achats et de gestion des ressources en cohérence avec la responsabilité sociale et environnementale de l'ARRFIS.
- Négocier et gérer les contrats avec les prestataires (conventions, marchés, partenariats financiers, mécénats...).
- Mettre en place et assurer un contrôle de gestion pertinent.
- Piloter les relations avec le commissaire aux comptes, les administrations et les financeurs.
- Soutenir les responsables des activités dans la construction financière des actions et la réponse aux appels à projets, marchés publics, offres de formations vers les employeurs et apprenants, dans une approche liant qualité et performance.

Axe 4 – Coordination transversale des compétences et rendu compte

- Rendre compte régulièrement au Directeur Général, et participer aux réponses destinées aux instances de gouvernance (Conseil d'Administration, Bureau) et aux financeurs.
- Dynamiser les énergies entre les responsables pédagogiques et administratifs pour aligner les moyens financiers et humains sur les objectifs stratégiques partagés.
- Entretenir des contacts pertinents au sein du réseau des IRTS, sur le partage de bonnes pratiques, sur son périmètre de compétences.
- Favoriser une organisation du travail souple et agile favorisant la transversalité des professionnels et l'adaptation au marché de la formation

Profil recherché

Formation et expérience

- Formation supérieure en gestion/finance ou en RH (Bac+5 ou équivalent)
- Expérience confirmée de 7 ans minimum en management et gestion financière et RH, idéalement dans le secteur public, associatif ou de la formation
- Connaissance des environnements Économie Sociale et Solidaire, formation professionnelle ou intervention sociale appréciée

Compétences techniques

- Maîtrise des outils de gestion (ERP, SIRH, logiciels de reporting)
- Expérience en négociation avec les institutions et financeurs (Collectivités publiques, Administrations, OPCO...)
- Capacité à analyser les données financières et RH, pour éclairer la prise de décision et à les rendre lisibles pour en partager le sens collectivement

Savoir-être

- Leadership et capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires
- Rigueur et sens de l'organisation pour gérer de multiples dossiers complexes
- Adaptabilité et résilience face aux évolutions réglementaires et aux enjeux sociaux internes
- Esprit d'initiative, d'analyse et force de proposition pour innover dans un environnement contraint

Conditions de travail

- Poste basé à Hérouville Saint-Clair avec des déplacements occasionnels
- Avantages : Mutuelle, télétravail partiel possible, formation continue
- Environnement : Équipe engagée, projets porteurs de sens, impact social fort

Pourquoi nous rejoindre ?

- Contribuer activement à la formation des professionnels de l'intervention sociale, un secteur en pleine mutation.
- Bénéficier d'une autonomie et d'une visibilité au sein de la Direction Générale
- Intégrer un réseau professionnel dynamique (partenariats avec les acteurs du territoire, participation à des événements sectoriels et à une dynamique nationale avec l'UNAFORIS).



L'Association AMIG14 recrute pour son service éducatif accompagnant des MNA (Mineurs Non Accompagnés) suite à une promotion interne

1 INTERVENANT EDUCATIF EN INTERNAT (H/F)

Sous Contrat à Durée Indéterminée (CDI) - à temps plein

Missions Principales :

Sous l'autorité du Directeur Général et par délégation, du Directeur Adjoint :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- Contribuer à l'accompagnement global du public MNA : santé, administratif, scolaire et professionnel, vie en France
- Gérer, organiser et partager la vie quotidienne.

Capacités Requises :

- Être capable d'initiatives dans le cadre de la mission du Service et en rendre compte.
- Effectuer le rendu compte de son action au(x) professionnels(s) concerné(s).
- Favoriser un accueil et un accompagnement adapté et bienveillant.
- Maintenir un cadre contenant, structurant, dans le cadre du projet d'établissement et règlement intérieur tout en assurant la sécurité et l'intégrité des MNA.
- Améliorer et favoriser leur autonomie.
- En lien avec l'équipe, concevoir et organiser les activités éducatives.
- Développer les capacités de socialisation, d'intégration et d'insertion des jeunes.

Exigences :

- Diplôme d'état de moniteur éducateur apprécié mais non obligatoire. Accompagnement VAE possible
- Expérience en protection de l'enfance en internat appréciée.
- Connaissance du secteur MNA appréciée mais non obligatoire.
- Permis B obligatoire

Contexte de l'emploi :

- Convention Collective 15 mars 1966
- Horaire d'intervention : en journée en semaine scolaire (début mini 8h, fin maxi 19h) 2 weekends de travail toutes les 5 semaines. 4 Jours de travail/ semaine maximum.
- Poste à pourvoir en juin 2026 sur un groupe de 24 jeunes MNA (mineurs et majeurs)
- Groupe de vie au sein d'un établissement scolaire

Lieu de travail :

Institut Lemonnier, 60 rue d'Hérouville, 14000 CAEN

Merci de nous envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) par mail :

- Jerome.legorgeu@amig14.institulemonnier.fr
- recrutement@institulemonnier.fr

Le D.A.Re. André Bodereau recrute !

Dispositif d'Accompagnement et de Ressources Médico-social, nous accompagnons des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap sur deux sites principaux : Caen et Fleury sur Orne. Les enfants/jeunes sont accueillis à temps plein, à temps partiel ou en modalité SESSAD.

Ils sont répartis sur des plateformes par tranche d'âge : 0-11 ans / 12-15 ans / plus de 16 ans.

Les missions

- Proposer des adaptations aux besoins spécifiques de chacun des enfants/jeunes avec Troubles du Spectre Autistique (TSA).
- Organiser des activités éducatives individuelles ou collectives adaptées à l'âge de l'enfant et à ses potentialités.
- Réaliser des accompagnements sur l'ensemble des lieux de vie de l'enfant en respectant son rythme et ses repères.
- Aider et soutenir l'enfant dans sa progression, sa socialisation et son autonomie.
- Assurer des missions de référent de parcours.
- Écouter, accompagner et soutenir la fonction parentale.
- Favoriser le travail en partenariat.
- Se montrer "ressource" auprès des acteurs intervenant auprès de l'enfant, dont les professionnels internes.
- Collaborer au sein d'une équipe pluriprofessionnelle et veiller au respect du projet de l'enfant.
- Communiquer à l'écrit et à l'oral l'ensemble des éléments essentiels à l'accompagnement global.

Profil recherché

- Expérience confirmée dans l'accompagnement des publics en situation de handicap, dont enfants/jeunes avec TSA.
- Diplôme d'état d'Éducateur Spécialisé (ES) ou équivalent.
- Connaissance certaine et confirmée dans l'un des domaines suivants :
 - Troubles du Spectre Autistique
 - Approches développementales et comportementales
 - Outils de Communication Alternative et Augmentée
 - Outils d'évaluation
- Bonne maîtrise des écrits professionnels et des outils numériques d'accompagnement des usagers.
- Rigueur dans le suivi des évaluations et outils mis en place.

Qualités professionnelles

Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire
Disponibilité, patience et bienveillance
Capacité certaine à gérer les comportements problèmes
Capacités communicationnelles et relationnelles
Capacités à échanger avec ses pairs
Capacités à donner du sens à son action
Discrétion et confidentialité
Esprit d'initiative et curiosité professionnelle
Permis B exigé



Recherche
2 intervenants Socio-éducatifs
à partir du mois de juin 2026

CDI / Temps plein

**REJOINDRE L'ÉQUIPE MOBILE
INTER-PLATEFORMES C'EST
PARTICIPER À UN PROJET
INNOVANT D'ACCOMPAGNEMENT
DE JEUNES AVEC TSA D'INTENSITÉ
SÉVÈRE, DANS UNE DYNAMIQUE
INTERDISCIPLINAIRE.**

Convention collective octobre 1951

Annualisation du temps de travail

Reprise d'ancienneté

Poste basé à Fleury sur Orne et/ou Caen



Envoyez votre CV
et une lettre de motivation à :
recrutement@dare-bodereau.org avec
la référence du poste
avant le 12 mai 2026.

D.A.Re. André Bodereau
29 rue Serge Rouzière - 14123 FLEURY SUR ORNE
www.dare-bodereau.org

Un projet qui s'inscrit en réponse au plan 50 Solutions



UNE ÉQUIPE MOBILE INTERPLATEFORME, POUR SOUTENIR LES PARCOURS LES PLUS COMPLEXES

Dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) lancé par l'ARS, le DARE André Bodereau a été retenu pour proposer un accompagnement renforcé à destination de six jeunes présentant des troubles du spectre de l'autisme d'intensité sévère, souvent en rupture d'accompagnement ou en grande difficulté dans les dispositifs existants.

Ce projet s'adresse à des jeunes dont le parcours est marqué par la discontinuité, le repli, l'isolement ou la rupture de lien. Il repose sur une équipe mobile interplateforme (0-11, 12-15, +16 ans) pensée comme un appui souple, agile et modulaire, au plus proche du jeune et de son environnement.

Objectifs

- Soutenir des situations à très forte intensité de besoin, avec des risques d'épuisement familial, scolaire ou institutionnel ;
- Accompagner les transitions inter-âge dans une logique de parcours ;
- Permettre des accueils temporaires ou séquentiels dans des collectifs du DARE, même pour des temps courts ;
- Favoriser le maintien ou la construction de liens sociaux et familiaux ;
- Co-intervenir aux côtés d'autres professionnels du territoire, pour ajuster et coconstruire des réponses.

Une manière d'accompagner autrement

Ce projet s'inscrit dans la philosophie du DARE : oser accompagner sans modèle figé, en s'adaptant à la réalité du jeune. Cela signifie :

- *Oser* des parcours non linéaires, ponctués de ruptures, d'essais, de rebonds,
- *Oser* l'accueil de jeunes à profils complexes dans des groupes existants,
- *Oser* travailler en soutien des lieux de vie, en complémentarité, sans se substituer
- *Oser* valoriser chaque petits progrès, même hors des standards attendus,
- *Oser* construire des liens durables avec les familles, même en contexte d'épuisement ou de tension,
- *Oser* intervenir en binôme ou en co-intervention, pour croiser les regards et sécuriser les gestes professionnels.



Une équipe dédiée engagée

L'équipe s'appuie sur la richesse des plateformes du DARE et sur un écosystème partenarial diversifié. Elle intervient dans un cadre clair, en appui des projets personnalisés, avec une exigence forte d'observation, d'évaluation régulière, de restitutions, de régulation collective.

Chaque situation est pensée dans une dynamique de parcours, avec des points d'étape, des relectures croisées, et un souci constant de ne pas faire à la place, mais d'aider à faire autrement.



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute des EDUCATEURS SPECIALISES ou MONITEURS EDUCATEURS en internat (H/F) - CDI temps plein au Foyer Martin Luther King sur le site de Mondeville (près de Caen)

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 42 adolescents (F/G) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Etablissement autorisé par le Conseil Départemental du Calvados au titre de l'aide sociale à l'enfance et habilité justice.

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 9 jeunes âgés de 12 à 21 ans placés en internat et suivi en milieu ouvert dans le cadre d'un contrat jeune majeur sous l'autorité d'un chef de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- garantir par le placement l'intégrité des jeunes accueillis
- répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- associer la famille au parcours du placement
- apporter un soutien dans la parentalité
- veiller à la santé des jeunes
- préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
- contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'Association
- accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualités rédactionnelles

☛ **Les candidats intéressés (H/F) sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : jusqu'à complète occupation des postes à pourvoir





« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de l'offre : 22/04/2026

CONDITIONS

-  **Type de contrat : CDI temps plein**
-  **Rémunération :** Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966
-  **Autre :** Permis B obligatoire
-  **Postes à pourvoir dès que possible**

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

UN(E) CHEF(FE) DE SERVICE (H/F)

Au Service Educatif en Milieu Ouvert (SEMO)
à Louvigny - CDI

Le SEMO est un service du Foyer Martin Luther King qui accueille des jeunes âgés de 8 à 18 ans (F/G) dans le cadre de la protection de l'enfance. Etablissement autorisé par le Conseil Départemental du Calvados au titre de l'aide sociale à l'enfance et habilité Justice.

RESPONSABILITÉS :

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Adjoint : Membre de l'équipe de direction de l'établissement, vous aurez à encadrer un service éducatif.

MISSIONS :

- Assurer la responsabilité hiérarchique et organisationnelle du service ;
- Piloter et évaluer le projet de service ;
- Animer et réguler la dynamique d'équipe pluridisciplinaire ;
- Être garant (e) du Projet Pour l'Enfant ;
- Concevoir et évaluer les projets personnalisés ;
- Participer au suivi des dossiers des jeunes ;
- Contrôler les budgets mis à votre disposition pour le service ;
- Procéder au contrôle des écrits des professionnels et aux respect des échéances ;
- Mener les entretiens des professionnels sous votre responsabilité ;
- Participer au recrutement du personnel éducatif ;
- S'impliquer dans des groupes de travail du FMLK et sur le plan associatif ;
- Développer les partenariats et représenter le service auprès des acteurs du territoire ;
- Assurer le bon déroulement des stages qui ont lieu au sein du service ;
- Assurer des astreintes en semaine et les week-ends pour l'ensemble du FMLK ;
- Garantir le respect du code du travail et des accords d'entreprise ;
- Garantir la sécurité des biens et des personnes ;
- Garantir le cadre légal et le respect des procédures ;
- Impulser une dynamique permettant un étayage quotidien des familles et le soutien de leur implication dans le projet du jeune ;
- Assurer les relais lors de l'absence des autres chefs de service du FMLK.

L'AAJB en Bref

- **38** établissements et services
- Plus de **11 500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.





Date de dépôt de l'offre :
21/04/2026

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

PROFIL :

- Diplôme de niveau 6 souhaité dans le travail social ;
- Sens de l'organisation et rigueur ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Posture professionnelle sécurisante ;
- Très bonne connaissance du public et du cadre législatif de la protection de l'Enfance ;
- Expérience de travail auprès des familles ;
- Philosophie du partenariat et du réseau ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques.

CONDITIONS :

-  **Type de contrat** : CDI temps plein
-  **Rémunération** : Forfait cadre 208 jours travaillés/an - CCN 66
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : Dès que possible

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur du Foyer Martin Luther King a l'adresse suivante : fmlk@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures :
06/05/2026

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Responsable de service éducatif (H/F)

LISIEUX

Formation et expérience

- CAFERUIS souhaité
- Expérience confirmée en protection de l'enfance

Compétences requises

- Capacité à piloter un service et structurer une organisation
- Posture managériale affirmée et capacité à poser un cadre
- Capacité à prioriser, décider et arbitrer
- Excellentes capacités rédactionnelles (écrits éducatifs, signalements, rapports...)

Qualités et savoir-être

- Leadership et capacité à fédérer
- Rigueur et sens de l'organisation
- Loyauté institutionnelle
- Capacité à gérer des situations complexes et conflictuelles
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Rigueur dans le reporting
- Fiabilité des échanges avec la direction

Qui sommes-nous ?

L'Association Œuvre Notre-Dame (OND), comptant 4 établissements (MECS et FJT), intervient dans le champ de la protection de l'enfance et du logement social dans le Calvados.

Dans un contexte de transformation de nos organisations et de renforcement de nos exigences en matière de qualité, de pilotage et de management, nous recrutons un(e) **Responsable de Service Éducatif expérimenté(e)** à LISIEUX.

Au sein d'une MECS composée de deux groupes d'internat (20 mesures internat) et d'un service de Milieu Ouvert (SAEEF, 8 mesures), vous assurez la responsabilité d'une équipe pluridisciplinaire d'environ 20 professionnels.

Missions

Pilotage du service

- Organiser et structurer le fonctionnement du service
- Définir les priorités et assurer le suivi de l'activité
- Gérer le budget alloué et rendre compte des états de dépenses
- Mettre en place et assurer des outils de pilotage (indicateurs, tableaux de suivi)
- Garantir la qualité et la conformité des accompagnements

Management d'équipe

- Animer et encadrer une équipe pluridisciplinaire (éducateurs, EEN, maîtresses de maison, coordinatrice...) dans le respect du projet d'établissement et des valeurs associatives
- Poser un cadre de travail clair et sécurisant
- Conduire les réunions d'équipe
- Conduire les entretiens professionnels
- Gérer les situations RH (absences, congés, formations, etc.)
- Développer les compétences et responsabiliser les professionnels

Conditions du poste

- CDI temps plein (39h)
- Poste basé à LISIEUX (14)
- Convention collective 66
- Statut cadre classe II
- Congés : 25 congés annuels, 18 congés trimestriels, 23 RTT
- Astreintes
- Prise de poste : juin 2026
- Mobilité possible au sein de l'association
- Véhicule de service

Gestion du parcours des jeunes

- Être garant des projets personnalisés et de la bonne application des procédures internes de prise en charge des jeunes
- Veiller à la qualité des écrits professionnels
- Superviser les situations complexes en lien avec les partenaires
- Travailler en binôme avec un cadre technique (psychologue)

Qualité et conformité

- Préparer et sécuriser les inspections et évaluations
- Veiller au respect des obligations réglementaires (loi 2002-2, HAS)
- Structurer les procédures et outils internes
- Proposer des axes d'amélioration

Partenariat et vie institutionnelle

- Représenter le service auprès des partenaires (Département, magistrats...)
- Assurer une communication fluide avec la Direction
- Participer aux réunions d'encadrement et animer des groupes de travail
- Porter les orientations et valeurs associatives

Gestion opérationnelle

- Élaborer et suivre les plannings dans le respect du droit du travail
- Participer aux recrutements
- Assurer des astreintes

Pourquoi rejoindre notre équipe ?

Ce poste offre de réelles responsabilités et un impact direct sur l'organisation et la qualité des accompagnements, au sein d'une association engagée dans une dynamique de transformation. Vous évoluerez dans un environnement exigeant, porté par une direction impliquée, vous permettant de structurer et faire évoluer un service, tout en vous inscrivant dans une dynamique professionnelle stimulante, nécessitant engagement, rigueur et sens des responsabilités.

Pour candidater merci d'adresser CV + lettre de motivation à :
recrutement@ond-asso.fr
Référence de l'offre : RSE LISIEUX

Date de publication : 20/04/2026
Date d'échéance : 03/05/2026



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute en CDI

1 CHEF.FE DE SERVICE

Au Service d'Accompagnement Scolaire Educatif et Préprofessionnel (SASEP) du Foyer Martin Luther King à Louvigny.

Le SASEP du Foyer Martin Luther King accompagne 35 adolescent.e.s dans le cadre de la protection de l'enfance. Etablissement autorisé par le Conseil départemental du Calvados au titre de l'aide sociale à l'enfance et habilité Justice

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur-Adjoint : membre de l'équipe de direction de l'établissement, vous aurez à encadrer un service éducatif réparti sur 3 sites.

MISSIONS PRINCIPALES

- ✓ Encadrer, animer et soutenir l'équipe pluridisciplinaire (éducateurs techniques, enseignants, psychologue, éducateur sportif).
- ✓ Pilotage et gestion opérationnelles de 3 sites.
- ✓ Participer à l'élaboration et mettre œuvre la déclinaison des projets associatif et d'établissement.
- ✓ Concevoir et piloter le projet de service et les projets éducatifs.
- ✓ Recruter, intégrer, animer des équipes pluridisciplinaires, entretiens professionnels.
- ✓ Garantir le respect du code du travail et des accords d'entreprise.
- ✓ Garantir de la sécurité des biens et des personnes (jeunes et professionnels).
- ✓ Veiller à ce que l'engagement des dépenses soit conforme avec le budget disponible.
- ✓ Garantir le cadre légal et le respect des procédures.
- ✓ Assurer la gestion des fiches incidents.
- ✓ Développer des dispositifs innovants de remobilisation scolaire et d'insertion sociale et professionnelle.
- ✓ Structurer et coordonner les actions éducatives, pédagogiques et les activités des ateliers.
- ✓ Renforcer le travail avec les familles et soutenir leur implication dans le projet du jeune.
- ✓ Développer les partenariats avec les acteurs de l'insertion, de la formation, de l'Éducation Nationale, de la protection de l'enfance et du tissu associatif et économique.
- ✓ Représenter le service auprès des partenaires institutionnels et des autorités administratives ou judiciaires.
- ✓ Contribuer à l'évaluation et à l'évolution du projet de service dans le cadre des politiques publiques de protection de l'enfance.
- ✓ Impulser une dynamique d'équipe favorisant la réflexion clinique, l'innovation et la qualité des pratiques professionnelles.

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de 11.500 hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- 715 professionnels
- 13 directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 16/04/2026

PROFIL

- Diplôme de niveau 6 ou 7 du secteur social ou médico-social (CAFERUIS, DEIS, Master, etc.).
- Expérience significative dans la protection de l'enfance ou l'accompagnement d'adolescents en difficulté.
- Compétences managériales et relationnelles : leadership bienveillant, capacité à fédérer et développer les compétences d'une équipe, sens de l'organisation, des décisions, gestion des conflits
- Qualités personnelles : rigueur, autonomie, sens de l'éthique, capacité d'analyse et d'adaptabilité face aux situations d'urgence et complexes
- Qualités relationnelles fortes avec les jeunes, les familles et les partenaires.
- Sens de l'innovation et de l'expérimentation
- Informatique : maîtrise des outils bureautiques et des logiciels du suivi des publics

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur du Foyer Martin Luther King : fmlk@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 03/05/2026

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

CONDITIONS



Type de contrat : CDI temps plein



Rémunération : selon expérience et grille indiciaire en vigueur
(CCNT du 15/03/66)



Autre : Permis catégorie B



Poste à pourvoir : juin 2026

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

Un intervenant social (H/F) en CDD

D.M.E. Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans.

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 13.04.2026

DESCRIPTION DU POSTE

Poste d'intervenant social dans le cadre de remplacements à effectuer sur les services Enfants, Adolescents et Pré Adultes du DME.

MISSIONS PRINCIPALES

- Anime un collectif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes au sein des services
- Accompagne des enfants/ adolescents/ jeunes adultes sur différents types d'hébergement
- Propose des ateliers éducatifs
- Travaille en réseaux et partenariats diversifiés sur le territoire
- Participe aux réunions d'équipe.

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme dans le champ du social souhaité (ES, ME, CEF, ASS)
- Expérience souhaitée dans le champ du handicap
- Capacité de prises d'initiatives
- Faire preuve de créativité et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à ... :

dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **dès que possible**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner

Acsea

recrute pour le Dispositif Médico-Social Préprofessionnel (DMSP)

1 Maître ou Maîtresse de Maison (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminée à temps plein pour l'IMPro & ITEPpro

Missions principales :

Par délégation du Directeur, sous l'autorité hiérarchique du Responsable de Service de l'Unité, il/elle effectuera, sur le site démouvillais et potentiellement sur les lieux externes d'hébergement des jeunes de l'Unité :

- ▶ l'accueil et l'accompagnement des personnes accompagnées en garantissant leur respect, la qualité et l'adaptation du cadre de vie, et contribuer à leur autodétermination
- ▶ la mise et/ou le maintien en état de propreté des espaces de vie qui lui sont dédiés et la sécurité (hygiène des locaux professionnels, hygiène des matériels utilisés, hygiène alimentaire - via l'utilisation de protocoles et de normes)
- ▶ la réalisation des repas collectifs sur l'Unité, en lien avec l'équipe éducative, en synergie avec l'infirmière quant à l'équilibre alimentaire
- ▶ l'animation et la gestion d'une activité technique (cuisine)
- ▶ la sensibilisation ponctuelle des personnes accompagnées dans l'approche de l'hygiène des espaces, des installations à disposition, voire de leur linge, contribuant au renforcement de leur autonomie et à leur pouvoir d'agir

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif, aux Projets d'Établissement IMPro / ITEPpro et aux procédures internes, il s'agit pour ce(tte) professionnel(le) de :

- ▶ Anticiper la réalisation des repas collectifs sur une Unité, en respect des processus et protocoles internes
- ▶ Appliquer des protocoles de nettoyage relevant d'une technique bien déterminée exigeant des connaissances professionnelles
- ▶ Être méthodique et minutieux dans l'accomplissement des tâches
- ▶ Organiser son travail avec rigueur dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité (port des tenues professionnelles et des Equipements Individuels de Protection – EPI)
- ▶ Travailler dans le respect des personnes accompagnées et adopter une posture de bientraitance dans les interactions quotidiennes et contribuer à l'amélioration de la qualité de l'accueil et des accompagnements
- ▶ Faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité des informations relatives aux personnes accompagnées
- ▶ Savoir travailler en équipe et en autonomie, avec un sens de l'organisation adapté
- ▶ Se conformer aux consignes données en matière de sécurité au travail (utilisation des produits)
- ▶ Savoir commander, recevoir et gérer un stock de denrées selon les normes d'hygiène et prendre des notes sur des registres
- ▶ Savoir gérer les produits d'entretien spécifiques (commande, stockage) et trier les déchets
- ▶ Respecter le matériel mis à disposition (nettoyage, stockage, renouvellement)
- ▶ Savoir faire preuve d'initiative et rendre compte de son action auprès de l'agent technique
- ▶ Savoir réagir dans des situations où l'urgence incombe en raison de la sécurité des personnes et des biens.

Qualifications possibles :

- ▶ Diplôme exigé (Niveau 3 – CAP) : Certification de formation « Maître(sse) de Maison »
- ▶ Permis de conduire exigé

Contexte de l'emploi :

- ▶ Convention Collective Nationale du Travail du 15 mars 1966 – Annexe 5 – Ouvrier Qualifié
- ▶ Poste à pourvoir à partir de mai 2026
- ▶ Contrat à durée indéterminée à temps plein
- ▶ Poste basé à Démouville avec déplacements ponctuels possibles sur l'ensemble des lieux d'hébergement investis par les jeunes de l'Unité concernée

Envoyer votre dossier de candidature

(CV, lettre de motivation, extrait casier judiciaire B3 et diplôme) à :

Monsieur le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel – Acsea à
directeur.dmsp@asea.asso.fr
avant le 08/05/2026

Acséa

recrute pour le Dispositif Médico-Social Préprofessionnel (DMSP)

1 Psychologue (H/F)

sous Contrat à Durée Déterminée à quart-temps soit 8h45 /semaine
pour un remplacement de 6 mois à l'IMPro / ITEPpro

Missions principales :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur, de la Directrice adjointe et par délégation, des Responsables de Service et sous l'autorité technique des médecins :

- ▶ Diagnostiquer, évaluer, prévenir, les troubles psychologiques en co-élaboration avec les parents, dans le cadre du projet personnalisé d'accompagnement, et en dynamique avec l'équipe pluridisciplinaire
- ▶ Pratiquer un suivi adapté à la situation de chaque jeune, en subsidiarité des soins déjà existants
- ▶ Renforcer la compétence collective de l'équipe pluridisciplinaire en apportant son appui technique
- ▶ Situer son action dans une dynamique étroite avec les responsables de service
- ▶ Favoriser le travail en réseau particulièrement sur son domaine d'action et placer ses ressources professionnelles à disposition du territoire
- ▶ Contribuer au processus d'amélioration continue de la qualité des services rendus aux personnes accompagnées
- ▶ Participer aux instances du Dispositif et aux travaux associatifs

Capacités requises :

En référence au Projet d'Établissement :

- ▶ Participer à la co-élaboration du projet personnalisé d'accompagnement des personnes accompagnées avec leurs parents pour éclairer leur choix
- ▶ Inscrire son action dans le cadre du réseau partenarial interne et externe (CMP, soins de ville...)
- ▶ Adapter ses interventions en fonction des problématiques et troubles rencontrés par la personne accompagnée (tests, séance de suivi...)
- ▶ Apporter un éclairage technique au sein de l'équipe pluridisciplinaire
- ▶ Élaborer des bilans, des écrits et participer aux évaluations collectives
- ▶ Rendre compte de son action en utilisant l'outil dématérialisé

Souhait complémentaire :

- ▶ Connaissance et expérience du secteur du handicap appréciées

Qualification :

- ▶ Master 2 - Sciences Humaines et Sociales - Spécialité : Psychologie Clinique et Pathologique, Psychologie du Développement ou équivalent

Contexte de l'emploi :

- ▶ Convention Collective Nationale de Travail du 15 mars 1966
- ▶ Poste en CDD à quart-temps (mardi 10h-12h et 14h-17h + vendredi 9h-12h45) à pouvoir en mai
- ▶ Poste basé à Démouville, pouvant faire l'objet d'une mobilité associative

Envoyer votre dossier de candidature

(CV, lettre de motivation, extrait casier judiciaire B3 et diplôme) à :

Monsieur le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel – Acséa à

directeur.dmsp@asea.asso.fr

avant le 08/05/2026

L'ASSOCIATION ORS-CREAI NORMANDIE RECRUTE UN·E ASSISTANT·E DE PROJETS EN CDI A MI-TEMPS

Poste à pourvoir à partir de septembre 2026

DESCRIPTION DU POSTE A POURVOIR

RENSEIGNEMENTS RELATIFS A L'ASSOCIATION

L'association ORS-CREAI Normandie est le centre ressources santé, vulnérabilités et politique de la ville de Normandie. Elle déploie ses activités avec une attention particulière pour les publics en situation de vulnérabilité et inscrit son action en proximité des associations, des acteurs institutionnels et des populations sur l'ensemble de la région Normandie.

L'ORS-CREAI Normandie poursuit un objectif d'intérêt général et a trois grandes missions :

- Développer et partager les connaissances sur les besoins des populations,
- Contribuer à la mise en réseau et à la coopération des acteurs,
- Fournir appui et conseils, et soutenir la montée en compétences des acteurs.

Pour ce faire, elle organise des formations et des séminaires, anime des groupes de travail, propose des appuis individualisés, principalement aux associations et aux collectivités et assure la capitalisation et la diffusion de nombreuses informations issus de ses propres travaux d'études ou d'une veille sur les actualités dans ses domaines d'intervention.

L'équipe de l'ORS-CREAI Normandie regroupe une dizaine de salariés aux compétences variées qui se complètent : économie de la santé, statistique, géographie, démographie, psychologie, informatique...

RENSEIGNEMENTS RELATIFS AUX MISSIONS DU POSTE

Sous la responsabilité de la directrice générale de l'association, l'assistant·e de projets a pour :

- **Mission globale**
 - ✓ Appuyer la mise en œuvre et le suivi de l'activité de formation
 - ✓ Organiser des événements ou temps de travail collectifs
 - ✓ Contribuer à la mise en œuvre d'études ou de missions de conseil
 - ✓ Contribuer à la diffusion d'informations
 - ✓ Contribution à la gestion des demandes extérieures
- **Activités**
 - ✓ Assistance pour l'activité de formation :
 - Suivi administratif des conventions de formation
 - Envoi des convocations
 - Collecte et analyse des questionnaires en lien avec les formations dispensées
 - Suivi et classement des documents afférents
 - ✓ Organisation d'événements ou de temps de travail collectifs :

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org

- Préparation logistique des rencontres (réservation de salles, envoi des invitations, gestion des inscriptions, préparation des documents) et communication
- Accueil et prise de notes le jour J
- ✓ Appui à la mise en œuvre d'études ou de missions de conseil :
 - Saisie de questionnaires
 - Planification et organisation d'entretiens
 - Recherches documentaires
 - Relectures de productions
- ✓ Appui à la diffusion d'information :
 - Diffusion de mailings
 - Post LinkedIn
 - Mise à jour du site Internet

COMPÉTENCES ET QUALITÉS ATTENDUES

Savoir (connaissances théoriques et pratiques)

Maitrise des outils bureautiques et numériques
Communication écrite et orale

Savoir-faire (technique et méthodologique)

Compétences organisationnelles et de gestion du temps
Proactivité et esprit d'initiative
Sens du détail et rigueur

Savoir – être (attitudes et comportements attendus)

Capacité à travailler de manière autonome et en équipe
Aptitudes relationnelles et discrétion professionnelle

LOCALISATION GEOGRAPHIQUE

Poste basé à Hérouville-Saint-Clair (Calvados) avec télétravail le vendredi.
Territoire d'intervention : région Normandie, avec déplacements ponctuellement.

CONDITIONS PARTICULIÈRES DU POSTE

Poste à mi-temps (17,5 heures semaine) – CDI
Profil débutant accepté
Grille de rémunération : CC66 Technicien supérieur, à partir de 930 € en brut mensuel + prime Segur de 119 € en brut mensuel, à déterminer en fonction de l'expérience du candidat
Avantages : chèques vacances, mutuelle d'entreprise
Niveau de formation : Bac+2

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Les candidatures peuvent être adressées jusqu'au 31 mai 2026
par mail : f.grare@orscreainormandie.org

Les entretiens sont prévus les 29 juin et 10 juillet 2026

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org

Infirmier(e) jour

CDI – temps plein



REVIVRE
CAEN - NORMANDIE



Qualités requises

- Capacité à travailler avec un public présentant des difficultés médico-psycho-sociales
- Capacités d'adaptation, d'autonomie et de rigueur
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Participer au changement et à l'évolution des pratiques



Conditions du poste

- Lieu : Caen
- Convention collective nationale 1951 des établissements privés d'hospitalisation, soins, cure et de garde à but non lucratif.
- **CDI temps plein**
- Ségur
- **Internat**
- Prise de poste : **Dès que possible**

L'association REVIVRE Caen-Normandie est une association normande d'intérêt général, d'action sociale, de lutte contre les exclusions, les inégalités, la précarité et tendant à l'éradication de la pauvreté. Elle est à l'origine une association de bénévoles créée en 1974 pour permettre l'accueil de personnes sans solution d'hébergement. C'est une structure de plus de 170 salariés, laïque, apolitique et animée par les valeurs humanistes. Nous agissons en complémentarité pour l'accès de tous aux droits, à la santé, à un mieux-être, à la satisfaction des besoins matériels et sociaux essentiels.

Pour son établissement médico-social Lits d'Accueil Médicalisés – Lits Halte Soins Santé (LAM/LHSS), l'association REVIVRE recrute un(e) infirmier(e).



Missions

Les dispositifs de Lits Halte Soins Santé / Lits d'Accueil Médicalisés accueillent, hébergent et accompagnent des personnes sans abri, dont la situation de santé est incompatible avec une vie à la rue et dispensent :

- Des soins médicaux et paramédicaux adaptés qui seraient dispensés au domicile des personnes si elles en avaient un.
- Des programmes de promotion et d'éducation à la santé et d'éducation thérapeutique aux personnes accueillies.
- Un accompagnement social graduel et personnalisé vers les dispositifs et services de droit commun.

Activités :

Sous l'autorité du cadre de santé et en lien avec l'équipe pluriprofessionnelle :

- Accueillir et accompagner les personnes admises sur le dispositif
- Évaluer l'état de santé et l'autonomie des personnes accompagnées et analyser les situations de soins.
- Concevoir des projets de soins personnalisés
- Conseil et éducation thérapeutique en lien avec les pathologies de la personne accompagnée
- Réalisation des soins dans le cadre du rôle propre et sur prescription médicale
- Surveillance de l'état de santé des personnes accompagnées et suivi
- Traçabilité des éléments de surveillance et des actes effectués
- Gestion des stocks de produits, du matériel, (saisie, suivi, contrôle, réassort par commandes)
- Intervenir dans le cadre d'une équipe pluriprofessionnelle, en collaboration avec les partenaires sociaux et les structures médico-sociales.

Pour rejoindre l'équipe adressez-nous votre **CV, lettre de motivation et prétentions salariales** uniquement par mail à : recrutement@revivre-asso.org

Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com

Le poste : Chef de Service Éducatif (H/F)

DIEM 14/27 APF France handicap**

Qui sommes-nous ?

Le **Dispositif d'Éducation Motrice 1427 (DIEM 14/27 APF France handicap)** accompagne des jeunes en situation de handicap moteur et présentant, pour certains, des troubles ou pathologies associées.

Le DIEM propose un accompagnement éducatif, pédagogique et social au sein de plusieurs plateformes.

Le poste concerne **la Plateforme 3**, dédiée aux **jeunes de 16 ans et plus**, engagés dans un **parcours d'orientation préprofessionnelle et professionnelle**.

L'établissement offre un environnement bienveillant, structuré et stimulant, fondé sur le respect de la singularité et du rythme de chaque jeune, afin de favoriser autonomie, participation sociale et réussite des parcours.

Vos missions principales

En lien direct avec la Direction et au sein d'une équipe pluridisciplinaire engagée, vous serez garant(e) :

- de la **coordination de parcours de jeunes de sa plateforme**.
 - de la **coordination, du pilotage et de la supervision de l'équipe éducative**,
 - du **suivi des projets personnalisés** des jeunes de sa plateforme
 - de la **mise en œuvre et de l'évolution du projet éducatif du dispositif**,
 - de l'**organisation quotidienne du service** et de la qualité de l'accompagnement proposé aux jeunes,
 - de l'**accompagnement des professionnels** dans leurs pratiques et postures éducatives,
 - de la **construction et du maintien des partenariats** avec les familles et les acteurs externes,
 - de la **participation au développement de projets innovants** favorisant l'inclusion sociale et professionnelle des jeunes.
-

Ce que nous offrons

Des conditions de travail attractives

- Contrat : **CDI à temps plein**
- Horaires : **37 heures hebdomadaires OU forfait jour**
- Organisation : **du lundi au vendredi**
- **11 jours de récupération** annuels si 37H/semaine – 18 jours de repos si forfait jour
- **5 jours de congés supplémentaires par trimestre**
- Une **qualité de vie au travail reconnue**, au sein d'équipes stables et investies.

Un cadre professionnel stimulant

- Collaboration avec des chefs de service expérimentés,
 - Une Direction impliquée dans les dynamiques éducatives,
 - Une culture professionnelle fondée sur **l'autodétermination, l'écoute et l'innovation**,
 - Une structure reconnue pour son expertise dans l'accompagnement de jeunes en situation de handicap moteur.
-

Ce que vous apporterez

- Votre **expertise éducative**,
 - Votre **capacité à coordonner et fédérer des équipes**,
 - Votre **sens de l'organisation**, de la communication et du travail partenarial,
 - Votre **engagement au service des jeunes et de leurs familles**.
-

Profil recherché

- Diplôme : **CAFERUIS** requis,
 - Expérience souhaitée dans une fonction d'encadrement éducatif,
 - Leadership, capacité de coordination et qualités relationnelles,
 - Maîtrise de l'outil informatique et esprit de synthèse .
 - Rigueur professionnelle, sens des responsabilités et esprit d'équipe.
-

Adresser votre candidature à :

Pôle Enfance Jeunesse 14/27

Institut d'Éducation Motrice "François-Xavier FALALA"

160 Impasse du Hamel

14200 HEROUVILLE SAINT CLAIR



Chef de service (H/F)
DME Pays de Bayeux
Saint Vigor le grand – CDI
Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 1^{er} avril 2026





DESCRIPTION DU POSTE

Cadre hiérarchique de l'Association des Amis de Jean Bosco, membre de l'équipe de direction, vous aurez à encadrer un service accompagnant des enfants âgés de 6 à 13 ans vivant avec un trouble du développement intellectuel ou un TSA, ainsi qu'une classe inclusive accompagnant des enfants âgés de 2 à 11 ans en situation de Polyhandicap.

MISSIONS PRINCIPALES

- S'assure de la mise en œuvre des projets de services
- Anime et coordonne les équipes pluridisciplinaires
- Assure la mise en œuvre des Projets Personnalisés d'Accompagnement
- Garantit l'activité
- Pilote et coordonne les actions partenariales liées au fonctionnement des services
- Garantit la participation sociale des personnes accompagnées
- Contribue à la démarche d'amélioration continue de la qualité

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI à temps plein
Forfait jours
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : Dès que possible

PROFIL

- CAFERUIS ou équivalent
- Expérience d'encadrement d'équipes pluridisciplinaires
- Connaissance du public TDI, TSA et polyhandicap
- Maîtrise des outils informatiques
- Capacités d'organisation et de communication

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur :
dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 27 avril 2026

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

Cadre de service Médico-social (H/F)



REVIVRE
CAEN - NORMANDIE

Formation et expérience

- Formation Niveau 6 (médico-social, CAFERIUS, ...)
- Expérience en management d'équipe, gestion RH

Aptitudes requises

- Appétences pour le secteur associatif médico-social
- Capacités à fédérer et mobiliser autour d'un projet
- Capacités d'adaptation et de priorisation des tâches
- Représenter l'association REVIVRE (valeurs, éthique, partenariats, ...)

Conditions du poste

- Lieu de travail : CAEN, déplacements possibles
- Contrat à durée indéterminée - Temps plein
- Astreintes à prévoir
- Prise de poste : **Dès que possible**
- Convention Collective 51

Pour son établissement médico-social Lits d'Accueil Médicalisés – Lits Halte Soins Santé (LAM/LHSS) dont le volet sanitaire est prépondérant, l'association REVIVRE recrute un.e Cadre de service.

Missions

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur, le/la cadre de service assure la gestion opérationnelle de l'établissement. L'équipe est composée de 9 intervenants sociaux, 1 secrétaire, 8 infirmiers et 1 médecin.

Est garant :

- du cadre de fonctionnement des établissements et du projet de soins
- supervise les activités de soins et les activités socio-éducatives
- veille à la continuité des soins et des prestations de service proposées conformément à la réglementation en vigueur

Activités :

- Assurer le management de proximité en lien avec les orientations de la Direction
- Assurer la gestion du personnel
- Organiser les admissions/sorties du public
- Animer les réunions
- Coordonner les projets personnalisés de santé en étant un appui technique auprès des équipes
- Piloter l'activité avec la production d'indicateurs pertinents
- Rédiger les rapports d'activité
- Actualiser le DUERP
- Développer le partenariat

Activités complémentaires

- Représenter l'établissement dans les instances
- Participer au collectif encadrant

Pour rejoindre L'équipe adressez-nous votre **CV et lettre de motivation** avec prétentions salariales uniquement par mail à :

recrutement@revivre-asso.org

Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com



OFFRE D'EMPLOI

Un·e Animateur·trice de Groupe d'Entraide Mutuelle

CDI – Temps Complet – CAEN – A pouvoir dès que possible

ADVOCACY Normandie	A l'occasion de l'ouverture d'un Groupe d'Entraide Mutuelle pour les 18-30 ans à Caen, ADVOCACY Normandie, association d'usagers de la santé, intermédiaire entre la personne en souffrance psychique et l'environnement social, recherche un·e salarié·e à temps plein sur un poste d'animateur·trice
Position dans la structure	L'animateur·trice agira sous l'autorité de la Déléguée Régionale (DR). Il·elle formera une équipe régionale avec les salarié·es des 5 autres GEM, la comptable et la DR.
Missions	<p>En tant qu'animateur·trice, vous assurerez la coordination quotidienne du lieu et son animation.</p> <p>A partir de la dynamique associative existante, vous</p> <ul style="list-style-type: none">- Favoriserez l'émergence d'initiatives venant du groupe, le cas échéant, apporterez aide et soutien, sans pour autant vous substituer aux personnes,- Co-construisez des actions qui visent à favoriser le lien social et la citoyenneté des adhérents, avec un objectif de « réhabilitation sociale »- Agirez contre l'isolement et l'exclusion sociale de personnes en souffrance psychique <p>Détails des missions :</p> <ul style="list-style-type: none">- Susciter la participation des adhérents au sein du GEM et impulser une dynamique de groupe- Favoriser des temps d'échanges, d'activités et de rencontres susceptibles de créer du lien et de l'entraide entre les adhérents, à l'intérieur comme à l'extérieur de l'ECC- Accompagner les envies et projets collectifs des adhérents et les soutenir dans leurs initiatives- Coordonner les actions du GEM et garantir le bon fonctionnement du lieu- Accompagner l'esprit militant et citoyen des adhérents- Adopter une démarche pédagogique et participative- Favoriser l'autonomie des personnes et la prise de responsabilités- Participer au développement du GEM et à sa bonne intégration dans le milieu associatif local- Constituer des partenariats avec d'autres institutions et structures
Profil recherché	<p>Pré-requis indispensables :</p> <ul style="list-style-type: none">- Formation de travailleur social : Educateur spécialisé, Moniteur éducateur...- Expérience(s) professionnelle(s) significative(s) dans le sanitaire-secteur médico-social- Connaissance du secteur de la santé mentale- Permis B exigé (conduite d'un véhicule 9 places) <p>Connaissances appréciées :</p> <ul style="list-style-type: none">- Connaissance du public jeune- Connaissance du territoire : acteurs associatifs et dispositifs médico-sociaux <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none">- Techniques d'animation et démarche participative- Elaboration et conduite de projets- Rigueur administrative et financière- Capacité à travailler en équipe, à assurer un reporting régulier- Maîtrise de l'outil informatique et des réseaux sociaux
Conditions du poste :	<ul style="list-style-type: none">- CDI Temps Plein (35H/semaine)- Poste basé à Caen, prévoir déplacements ponctuels en région- Travail ponctuel en soirée et WE- Salaire selon expérience, coefficient 350 de la Convention Collective ECLAT- 5 semaines de congés + Congés semestriels- Chèques vacances <p>Envoyez les candidatures :</p> <p>C.V et lettre de motivation à delegation.regionale@advocacy-normandie.fr</p>

Acsea

recrute pour le DISPOSITIF MEDICO-SOCIAL PREPROFESSIONNEL
(IMPro/ITEPpro & IME Caen)

UN(E) MEDECIN SPECIALISTE (H/F) Psychiatre ou Pédopsychiatre

à temps partiel (jusqu'au mi-temps) en CDI
pour l'IMPro/ ITEPpro à Démouville

Acsea recherche un médecin spécialisé en psychiatrie/pédopsychiatrie afin de garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement médical et des soins au sein de l'IMPro/ITEPpro.

L'IMPro/ITEPpro, établissement médico-social autorisé par l'ARS Normandie, accompagne, en lien étroit avec leurs parents, des jeunes filles et garçons âgés de 12 à plus de 20 ans, en situation de handicap, du fait de Troubles du NeuroDéveloppement et/ou des Troubles du Comportement et de la Conduite.

Missions principales et capacités requises :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel, le médecin spécialiste assure la mise en œuvre des soins pédopsychiatriques de premier recours auprès des adolescents et jeunes majeurs accompagnés au titre de leur handicap. À ce titre :

- Il garantit l'évaluation pédopsychiatrique des adolescents et jeunes adultes repérés comme relevant d'un avis pédopsychiatrique par l'équipe de l'IMPro/ITEPpro
- Il concourt à la prescription des bilans et soins nécessaires compte tenu de leur état psychique, dans le cadre de l'accompagnement global, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire référente
- Il assure les prescriptions initiales de psychotropes quand cela s'avère nécessaire, et en assure le suivi dans le respect des recommandations de bonnes pratiques publiées par la Haute Autorité de Santé
- Il participe à certains temps de travail avec l'équipe pluridisciplinaire en fonction des besoins, dans la dynamique des Projets Personnalisés d'Accompagnement
- Il assure les liens nécessaires avec les partenaires internes et externes engagés dans les soins des adolescents et jeunes majeurs
- Il est co-responsable, avec les autres médecins, du dossier médical des patients suivis
- Il travaille en lien étroit avec les médecins de l'établissement et avec les professionnels paramédicaux et les psychologues
- Il participe à la dynamique réflexive auprès des équipes sur des thématiques liées à la santé mentale
- Il éclaire la Direction sur des enjeux institutionnels liés à l'intervention thérapeutique
- Il maîtrise l'outil informatique et utilise les logiciels dédiés à sa mission

Qualification :

- Doctorat en médecine
- DES de Psychiatrie, DESC de pédopsychiatrie

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Connaissance des troubles des publics accompagnés en ESMS appréciée, notamment les troubles du comportement et de la conduite, les Troubles du Neurodéveloppement dont les Troubles du Développement Intellectuel
- Travail en réseau notamment avec les établissements de soins

Contexte de l'emploi :

Acsea applique la Convention Collective Nationale des Médecins Spécialistes du 1^{er}/03/1979 et ses propres accords d'entreprise en matière de temps de travail. Ses salariés bénéficient d'une mutuelle d'entreprise et de titres repas.

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée indéterminée à temps partiel (possible jusqu'au mi-temps)
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste basé à l'IMPro/ITEPpro à Démouville (Communauté urbaine de Caen-la-Mer)

**Envoyer vos CV et lettre de motivation à
M. le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel,
Acsea - 11 rue du Château - 14840 DÉMOUVILLE
directeur.dmsp@acsea.asso.fr**

Le Dispositif d'Accueil et d'Accompagnement

recrute pour le SESSAD et pour l'ITEP Pays d'Auge

Un ou des Médecin(s) Psychiatre(s) (H/F)

à temps partiel (0,24 ETP sur le SESSAD et 0,20 ETP sur l'ITEP Pays d'Auge)

Poste à pourvoir dès que possible

- **Lieu** : Caen et Lisieux/Pont Levêque
- **Type de contrat** : Contrat à Durée Indeterminée Temps partiel

Missions principales :

En lien avec les valeurs au projet associatif et en lien avec le projet d'établissement ;

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur :

- Il/elle aide et conseille l'équipe pluridisciplinaire quant à la compréhension clinique des situations familiales ;
- Il/elle apporte un appui technique psychiatrique et médical ;
- Il/elle contribue à définir le Projet Personnalisé d'Accompagnement, les orientations adaptées et propose des indications de prise en charge médicale,
- Il/elle peut rencontrer des jeunes et il travaille avec les équipes les orientations adaptées en proposant des indications de prise en charge médicales, paramédicales, psychologiques ;
- Il/elle fait le lien avec le milieu médical extérieur et inscrit son action dans le cadre d'un réseau partenarial médical ;
- Il/elle veille au respect des prérogatives de l'autorité parentale en matière de santé ;
- Quand la situation l'exige, il/elle peut participer à la rédaction des bilans d'échéance ou de notes intermédiaires à destination des autorités administratives et judiciaires dans le respect des obligations liées au secret médical ;
- Il/elle participe à la réflexion, à l'élaboration du projet de service et du projet de Dispositif d'Accueil et d'Accompagnement ;
- Il/elle participe également aux réunions instituées, notamment les réunions de réflexion des cadres ;
- Il/elle participe aux réflexions, travaux et projets du D.A.A. ;

Capacités requises :

En référence au Projet d'Établissement :

- Capacité à élaborer des écrits et à participer aux bilans et Projet Personnalisé d'Accompagnement ;
- Capacité à soutenir les équipes,
- S'intégrer et travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire ;
- Détenir des facilités de contacts et d'échanges ;
- Savoir rendre compte de son action ;
- Inscrire son action dans le cadre de réseaux professionnels ;

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Bonne connaissance du public et du secteur de la prévention et de la protection de l'enfance serait un plus
- Permis B exigé

Qualification :

- Doctorat en médecine
- DES en psychiatrie ou pédo psychiatrie

Contexte de l'emploi :

Convention Collective Nationale des médecins spécialistes du 1^{er} mars 1979

- Poste à pourvoir dès à présent
- Contrat à durée indéterminée de 0,24 ETP sur le SESSAD et 0,20 ETP sur l'ITEP Pays d'Auge
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Votre dossier de candidature (C.V., diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, **avant le 30 mai 2026**, par mail à : directeur.daa@acsea.asso.fr

**Recrute un médecin pédopsychiatre ou ayant un profil assimilé
Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAFF à VIRE / CALVADOS (14)**

**Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible**

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées.

Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATTP de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.



Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr





**Recrute un Directeur Médical à 30 % pour son BAPU
Et un médecin pour le CMPP de CAEN à 50 %
(Possibilité de dissocier les deux postes)**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66
Postes à pourvoir dès que possible
Temps de travail : 80 % de temps**

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre ou psychiatre CMPP (50 %) et Directeur Médical du BAPU (30 %).

Eventualité d'y dissocier les deux postes.

Mission et contexte

Au nom de l'Association et de sa Présidente, il assure la direction médicale du service du BAPU (30%) ainsi que la fonction de médecin pédopsychiatre du CMPP (50 %).

➤ **Pour le BAPU**

Il est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service. Il veille au respect du règlement intérieur de l'association dans l'établissement.

Il a un double lien hiérarchique et fonctionnel avec tous les membres de l'équipe.

Il est membre de l'équipe de Direction de l'association en tant que Directeur Médical du BAPU.



➤ **Pour le CMPP**

Il occupe la place de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

En lien avec le Médecin Directeur du CMPP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

Il participe de façon importante au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Contenu du poste

➤ **En tant que Directeur médical (BAPU)**

Il anime les réunions institutionnelles de l'établissement.

Il participe aux côtés du Directeur d'association aux réunions du conseil d'établissement.

Il est le garant de la réalisation des objectifs fixés par la convention de dotation globalisée et assure le suivi et les remontées de l'activité.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe conformément au règlement intérieur.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs en tant que de besoin.

Il définit avec les équipes le plan de formation.

➤ **En tant que clinicien (BAPU et CMPP)**

Il coordonne les synthèses et participe à l'élaboration des projets thérapeutiques.

Il coordonne et signe le projet individuel de chaque patient, personnellement ou par délégation à un médecin de l'équipe.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi thérapeutique au sein de son équipe.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques destinés aux structures extérieures.

Il est responsable du dossier médical.

Il est en lien étroit avec le Médecin Directeur du CMPP.

Recrute un Médecin Pédopsychiatre pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès que possible

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement

- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

MANCHE

**L'A.A.J.D. recrute****Pour plusieurs de ses dispositifs dont l'ITEP / SESSAD / UEEA / EMAS / ISEMA****Un (ou des) Médecin(s) psychiatre(s) ou pédopsychiatre(s) (H/F)
en CDI à temps partiel**

L'AAJD recherche à pourvoir un temps ou des temps pour ce poste à hauteur de 0,55 ETP, divisible(s) en fonction des situations géographiques (Nord Cotentin, Centre Manche, Sud Manche). L'Association s'engage à adapter l'organisation du temps de travail des candidats pour faciliter différents exercices professionnels et le partage d'activité.

L'AAJD, Aide aux Adultes et aux Jeunes en Difficulté, est une association à vocation départementale sur la Manche. Elle a pour mission de venir en aide aux personnes en difficulté sociale et/ou en situation de handicap en leur assurant un accueil, des soins, une éducation de qualité et une formation adaptée.

De par son expérience, l'Association participe activement à la reconnaissance et au respect de la dignité de toute personne fragilisée. Elle développe et gère différents services et dispositifs du service médico-social et de la protection de l'enfance. La diversité et la pertinence des projets témoignent d'une dynamique ayant toujours pour exigence une réponse adéquate aux besoins des publics les plus vulnérables.

Missions :

Membre de l'équipe pluridisciplinaire, vous contribuez à la dynamique institutionnelle par la co-animation des réunions cliniques. En lien avec la Direction, vous participez au développement du réseau de soin sur le territoire afin de construire des réponses appropriées aux enfants et adolescents et jeunes adultes accompagnés. Vous participez aux stratégies et orientations relatives aux dimensions thérapeutiques, éthiques et de vigilance partagée.

Vous apportez votre expertise quant aux problématiques psychiques et à la structuration des enfants, adolescents, personnes accompagnées.

Vous participez à l'admission des personnes accompagnées en formulant des avis cliniques.

Vous participez et veillez à la continuité, à la cohérence du projet d'accompagnement personnalisé.

Vous contribuez à la réflexion clinique des professionnels selon les modalités organisationnelles retenues. Vous veillez à la transmission des informations pour la cohérence autour des projets d'accompagnements personnalisés en lien avec les missions du service.

Vous êtes responsable des soins prodigués aux personnes accompagnées. Vous réalisez leurs diagnostics médicaux. Vous établissez les indications thérapeutiques et mettez en place les traitements médicamenteux en lien avec l'équipe paramédicale.

Vous assurez le lien avec les équipes médicales des établissements sanitaires et autres organismes médicaux spécialisés (médecins référents, services hospitaliers, ...) avec une vigilance de continuité des soins et des parcours. Vous jouez un rôle de médiation et de coordination entre les différents acteurs professionnels et institutionnels, et les familles, impliqués dans l'accompagnement de la personne.

Profil et compétences :

- Diplôme d'Etat de Psychiatrie, Pédopsychiatrie ou Psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent.
- Connaissance des troubles envahissants du développement et troubles du spectre autistique.
- Intérêt pour le travail institutionnel, pour le travail en équipe pluridisciplinaire et le travail en réseau.
- Ouverture sur différentes approches : comportementalistes, psychanalytiques, neuro-développementales.

Conditions :

- **Poste(s) en C.D.I. à temps partiel, pour un temps de travail entre 0,10 et 0,55 ETP, à pourvoir dès à présent**
- **Lieu(x) de travail : sur les sites d'Agneaux, de Cherbourg, et déplacements dans le Sud-Manche**
- **Activités pouvant être en partie réalisées via des téléconsultations**
- Dispositions de la C.C.N.T. du 15 Mars 1966.
- Permis B exigé.

Adresser vos candidatures, CV et lettre de motivation

à l'attention de Monsieur le Directeur des Ressources Humaines :

Par courrier à : Direction Générale de l'AAJD, 17 Route de Coutances, BP 64 - 50180 AGNEAUX

Ou par mail à : recrutement@aajd.fr



ADPEP DE LA MANCHE
50000 SAINT-LO

CMPP SUD MANCHE

RECRUTEMENT D'UN(E) PSYCHIATRE, PEDOPSYCHIATRE, UN(E) PEDIATRE CMPP SUD MANCHE

Les PEP (*Pupilles de l'Enseignement Public*), agissent pour **une société inclusive**. Réseau complémentaire de l'école, la Fédération Générale des PEP est un acteur majeur de l'éducation populaire. Les PEP de la Manche mènent, dans le respect de leurs valeurs fondatrices qui sont l'égalité, la citoyenneté, la solidarité et la laïcité, des actions dans plusieurs domaines : le médico-social, le social, l'éducation et les loisirs.

Le CMPP du Sud Manche est un lieu d'écoute, de prévention et de soins. Il s'adresse aux enfants et adolescents jusqu'à 20 ans qui éprouvent des difficultés d'apprentissage, des troubles psychomoteurs, du langage ou de comportement en famille ou à l'école.

L'équipe pluridisciplinaire du CMPP Sud Manche est composée de personnels (para)médicaux, sociaux et administratifs : Médecin pédopsychiatre, orthophonistes, psychologues, psychomotriciennes, psychopédagogue, neuro psychologue, référent social, cadre de santé et secrétaires médico-sociales,

LE POSTE :

Dans le cadre de la mission de l'établissement, vous :

- Vous animerez une équipe pluridisciplinaire composée de professionnels : psychologues, neuro psychologue, orthophonistes, référent social, psychomotriciens, psychopédagogue, secrétaires médico-sociales et cadre de santé.
- Vous mènerez des consultations médicales d'accueil et de suivi à visée diagnostique et/ou thérapeutique. Vous resterez le référent médical des familles.
- Vous animerez les réunions cliniques de synthèses où s'élaborent sous votre responsabilité en co construction avec l'équipe et les familles les projets de soins pour chaque patient.
- Vous coordonnerez et superviserez le travail clinique des soignants en organisant des temps dédiés.
- Vous travaillerez en liaison avec les différents partenaires du Cmpp et les autres structures médico-sociales, sanitaires et scolaires.

PROFIL RECHERCHÉ

Un(e) psychiatre, un(e) pédopsychiatre ou un(e) pédiatres formés aux troubles de l'enfance et de l'adolescence souhaitant travailler au sein d'équipes pluridisciplinaires en CMPP et partageant les valeurs du projet associatif des PEP de la Manche.

CONTRAT

Prise de poste : A partir d'avril 2026

Type de contrat : CDI avec temps de travail à définir avec le candidat

Rémunération : Convention Collective 66 avec reprise d'ancienneté selon profil, prime de direction (en cas de direction médicale du centre) ;

Lieu : CMPP Avranches et antenne de ST Hilaire du Harcouet

CV et lettre de motivation à envoyer à l'adresse suivante :

Mme la directrice du CMPP Centre et Sud Manche

severine.mourocq@pep50.fr

PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI LE 11 MAI 2026

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org