



**ORS • CREA
NORMANDIE**

CENTRE RESSOURCES SANTÉ, VULNÉRABILITÉS
& POLITIQUE DE LA VILLE

BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI

8 juin 2026

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org

 orscreainormandie.org

CALVADOS

Le Dispositif d'Accueil et d'Accompagnement

recrute pour le SESSAD et pour l'ITEP Pays d'Auge

Un ou des Médecin(s) Psychiatre(s) (H/F)

à temps partiel (0,24 ETP sur le SESSAD et 0,20 ETP sur l'ITEP Pays d'Auge)

Poste à pourvoir dès que possible

- **Lieu** : Caen et Lisieux/Pont Levêque
- **Type de contrat** : Contrat à Durée Indeterminée Temps partiel

Missions principales :

En lien avec les valeurs au projet associatif et en lien avec le projet d'établissement ;

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur :

- Il/elle aide et conseille l'équipe pluridisciplinaire quant à la compréhension clinique des situations familiales ;
- Il/elle apporte un appui technique psychiatrique et médical ;
- Il/elle contribue à définir le Projet Personnalisé d'Accompagnement, les orientations adaptées et propose des indications de prise en charge médicale,
- Il/elle peut rencontrer des jeunes et il travaille avec les équipes les orientations adaptées en proposant des indications de prise en charge médicales, paramédicales, psychologiques ;
- Il/elle fait le lien avec le milieu médical extérieur et inscrit son action dans le cadre d'un réseau partenarial médical ;
- Il/elle veille au respect des prérogatives de l'autorité parentale en matière de santé ;
- Quand la situation l'exige, il/elle peut participer à la rédaction des bilans d'échéance ou de notes intermédiaires à destination des autorités administratives et judiciaires dans le respect des obligations liées au secret médical ;
- Il/elle participe à la réflexion, à l'élaboration du projet de service et du projet de Dispositif d'Accueil et d'Accompagnement ;
- Il/elle participe également aux réunions instituées, notamment les réunions de réflexion des cadres ;
- Il/elle participe aux réflexions, travaux et projets du D.A.A. ;

Capacités requises :

En référence au Projet d'Établissement :

- Capacité à élaborer des écrits et à participer aux bilans et Projet Personnalisé d'Accompagnement ;
- Capacité à soutenir les équipes,
- S'intégrer et travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire ;
- Détenir des facilités de contacts et d'échanges ;
- Savoir rendre compte de son action ;
- Inscrire son action dans le cadre de réseaux professionnels ;

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Bonne connaissance du public et du secteur de la prévention et de la protection de l'enfance serait un plus
- Permis B exigé

Qualification :

- Doctorat en médecine
- DES en psychiatrie ou pédo psychiatrie

Contexte de l'emploi :

Convention Collective Nationale des médecins spécialistes du 1^{er} mars 1979

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée indéterminée de 0,24 ETP sur le SESSAD et 0,20 ETP sur l'ITEP Pays d'Auge
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Votre dossier de candidature (C.V., diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, par mail à : directeur.daa@acsea.asso.fr



**L'ASSOCIATION LES FOYERS DE CLUNY DU CALVADOS RECRUTE
– 120 SALARIÉS BAYEUX, CAEN, GIBERVILLE, FALAISE –**

**Un(e) DIRECTEUR/TRICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER
CDI – Temps plein**

Association Loi 1901 intervenant dans le domaine médicosocial, nous travaillons auprès de personnes adultes en situation de handicap. L'Association *Les Foyers de Cluny du Calvados* est organisée en 3 secteurs :

- **SECTEUR SOIN & REHABILITATION** : les établissements et services (FAM, SAMSAH, SAVS, SAAD et Résidence Accueil) accompagnent des personnes handicapées psychiques ;
- **SECTEUR TRAVAIL & VIE ACTIVE** : les établissements et services (ESAT, AIT) accompagnent 153 travailleurs avec un handicap physique, psychique ou mental ;
- **SECTEUR HABITAT & ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE** : les établissements et services (Foyer d'Hébergement, SAVS, SASLA, Maison Relais) accompagnent dans leur habitat les personnes.

POSTE A POURVOIR AU 1^{ER} OCTOBRE 2026 EN TUILAGE AVEC L'ACTUELLE DAF
Salaire et dispositions selon la Convention Collective du 15 mars 1966.

MISSION PRINCIPALE :

Le Directeur Administratif et Financier (DAF) garantit la bonne gestion financière, administrative et RH de l'Association et de ses établissements, dans le respect des cadres légaux, réglementaires et budgétaires propres au secteur médico-social.

Le DAF agit par délégation du Médecin Directeur Général et dans le cadre d'une lettre de mission formalisée, sous contrôle du Conseil d'Administration.

RESPONSABILITÉS ET MISSIONS :

1. Gestion financière et comptable :

- Élaboration, consolidation et suivi des budgets prévisionnels et comptes administratifs ; à venir des EPRD / ERRD et plans pluriannuels d'investissement.
- Pilotage de la trésorerie et des relations bancaires.
- Supervision de la comptabilité générale et analytique de chaque établissement.
- Contrôle et validation des engagements de dépenses et paiements,
- Élaboration du reporting financier consolidé pour la DG et le CA.
- Réalisation de l'annexe fiscale.

- Interface avec l'expert-comptable, les commissaires aux comptes, ARS, CD, DDETS, DGFIP, Urssaf.
 - Conseil à la direction sur la stratégie financière et les arbitrages budgétaires.
 - Contribution à la stratégie de développement par la construction de projections financières adaptées aux réponses aux appels à projets et AML en lien avec les Directeurs de Secteur et le Médecin Directeur Général.
2. **Gestion des ressources humaines et de la paie :**
- Supervision de la paie et des déclarations sociales (DSN, cotisations, etc.).
 - Veille au respect du droit du travail et de la Convention Collective 66.
 - Accompagnement des responsables dans la gestion administrative du personnel.
3. **Gestion administrative et juridique :**
- Suivi des contrats, baux, assurances, conventions et marchés.
 - Gestion des instances de gouvernance (CA, Bureau, AG) sur le plan administratif.
 - Mise en conformité des procédures internes (archivage, RGPD).
4. **Management et coordination :**
- Encadrement de l'équipe administrative : 4 assistantes de direction, 3 comptables, 2 gestionnaires de paie et 1 RRH.
 - Lien fonctionnel avec les responsables de service.
 - Diffusion des outils de pilotage (tableaux de bord, procédures, modèles).
5. **Système d'informations**
- Liens avec les prestataires informatiques, groupe informatique Créai
 - Pilotage des systèmes d'informations et acquisition

PROFIL RECHERCHÉ :

- **Diplôme requis (ou équivalent) :** Master en finance/gestion/comptabilité ou diplôme supérieur type DSCG / Master CCA / Master en contrôle de gestion / Master en gestion des établissements sanitaires & sociaux.

Formations complémentaires souhaitées : certifications / modules en droit social, paie, EPRD / pilotage médico-social, gestion de trésorerie, responsabilité pénale / conformité.

COMPÉTENCES CLÉS :

- **Comptabilité & finance** : tenue et supervision comptable, clôtures, consolidation, BP/CA et EPRD/ERRD, élaboration et suivi budgétaire, analyse des coûts.
- **Trésorerie & paiements** : gestion quotidienne, pilotage trésorerie, rapprochements bancaires, procédures de paiement et contrôles internes.
- **Paie & obligations sociales** : maîtrise de la paie, DSN, déclarations sociales, compréhension du droit du travail et conventions collectives applicables.
- **Outils & systèmes** : pratique d'un ERP / logiciel comptable et paie (Sage, Cegid, Quadratus, ou équivalent), Excel avancé (tableaux croisés, formules, macros basiques).
- **Reporting & pilotage** : construction de tableaux de bord, KPI financiers et RH, reporting consolidé pour la DG et le CA.
- **Conformité & contrôle interne** : mise en place de procédures, gestion des audits, relation commissaire aux comptes.

**CANDIDATURE UNIQUEMENT PAR COURRIEL (LETTRE DE MOTIVATION ET CV)
AVANT LE 20/06/2026
À L'ATTENTION DU DR PASCAL CRÉTÉ, MÉDECIN DIRECTEUR GÉNÉRAL
à l'adresse secretariat.dg@lesfoyersdecluny.org**



association
Gaston Mialaret

RECRUTE

COORDINATEURS(TRICES) pour la PCO TND 14 0-12 ans

Intitulé du poste

COORDINATEUR(TRICE) pour PCO TND 14 – à temps plein – sous contrat à durée indéterminée à compter du 1^{er} septembre 2026.

Contexte

L'Association Gaston Mialaret gère trois CAMSP, un CMPP, un BAPU, des antennes CAMSP et CMPP au sein du Pôle Enfance Adolescence Famille de Vire, ainsi qu'un siège administratif.

La plateforme de coordination et d'orientation du Calvados située à CAEN est un dispositif porté par l'Association Gaston Mialaret. Elle a pour objectif principal la mise en place d'un parcours coordonné de bilans et d'interventions précoces d'un an renouvelable une fois pour les enfants de 0 à 12 ans. La plateforme de coordination et d'orientation doit ainsi permettre d'accélérer l'accès au diagnostic, de favoriser des interventions précoces et ainsi de répondre aux problèmes d'errance diagnostique pour réduire les sur-handicaps.

En qualité de coordinateur(trice) de parcours, vous assurez le suivi et la coordination des situations orientées à la plateforme, en appui aux professionnels de première ligne. Au sein de l'équipe, vous apportez un appui, dans l'analyse, la coordination et le suivi des situations dans l'accompagnement des parents pour le parcours de santé des enfants. L'équipe de la PCO est actuellement composée d'une assistante administrative et comptable, sept coordinatrices, d'un médecin pédiatre Directeur, d'un médecin pédopsychiatre.

Missions et contenu du poste

- **Missions d'information, formation et communication**

Le coordinateur de la PCO TND 14 est chargé d'informer régulièrement le public, des acteurs de première ligne et des libéraux et des établissements, services ou dispositifs de seconde et troisième ligne ainsi que l'éducation nationale (lors de contacts téléphoniques ou lors d'intervention/stand au sein de colloque).

Il a pour mission, en lien avec les médecins de la plateforme et les membres signataires compétents, de former et d'informer les acteurs de la première ligne sur le fonctionnement de la PCO TND 14 et sur le repérage des TND. Il favorise l'appropriation des recommandations de bonnes pratiques, prend connaissance des besoins du territoire.

- **Missions d'accompagnement des familles**

Le coordinateur participe en appui des médecins de la PCO TND 14 à la première analyse des situations à partir des questionnaires adressés par les acteurs de la première ligne.

Il est chargé d'accompagner les familles dans toutes les étapes de leur parcours de l'entrée à la sortie de la PCO TND 14.

Il élabore avec elles, après les réunions de concertation et de synthèses, les parcours de diagnostic et de soins.

Il assure auprès d'elle une mission de référence (accueil, accompagnement dans le parcours, écoute, information, orientation, soutien moral). Dans ce cadre, il peut orienter les familles vers des dispositifs de répit, soutien, formation...

Il recueille les attentes de la famille, les informations sur le quotidien de l'enfant et ses besoins.

- **Missions de coordination du parcours**

Le coordinateur est chargé de la coordination du parcours de l'enfant.

Après avis du médecin de la PCO TND 14 :

Il oriente les familles et l'enfant vers les établissements, services ou dispositifs compétents pour l'accompagner. Il échange avec ces derniers sur le parcours de l'enfant, vérifie les conditions d'accès et prépare le relai PCO-institution. Il peut accompagner la famille dans les démarches d'inscription. Il organise des réunions de synthèse en vue d'assurer la cohésion des différentes interventions. Il est chargé de réunir les écrits concernant l'enfant et d'abonder le dossier de l'usager de ceux-ci. Il s'assure de la cohésion entre les différents intervenants et assure un rôle de liaison. Il s'assure de la mise en œuvre effective du parcours de l'enfant.

Rémunération : conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Connaissance du champ des troubles du neurodéveloppement.
- Connaissance du tissu médico-social, libéral et sanitaire du département du Calvados.
- Connaissance des dispositifs de socialisation et bonne connaissance du fonctionnement de l'éducation nationale concernant les dispositifs et adaptations favorisant l'intégration et le maintien en milieu ordinaire.
- Maîtrise et appétence pour l'outil informatique et la bureautique.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Autonomie, rigueur, disponibilité, réactivité.
- Prise de parole en public afin de présenter la structure.
- Sens des responsabilités.
- Être force de propositions dans le domaine d'intervention.
- Capacité à accompagner et soutenir les familles dans le parcours coordonné.
- Capacité de mentalisation.
- Grande diplomatie.

Profils

Professions paramédicales avec une appétence pour la coordination (IDE, autres professions paramédicales).

Travailleurs sociaux avec une appétence et une expérience dans le soin ou l'accompagnement médico-social (ASS, ES, EJE...).

Parcours sciences de l'éducation avec une appétence pour le champ des TND et le médico-social.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 28 juin 2026 :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

UN-UNE DIRECTEUR-RICE ADJOINT-E

DITEP VALLEE DE L'ODON

BARON SUR ODON – CDI temps plein

Le DISPOSITIF Le DITEP Vallée de l'Odon accompagne 141 enfants, adolescents et jeunes adultes présentant des difficultés psychologiques dont l'expression, notamment à travers des troubles du comportement, perturbe gravement leur socialisation et leurs apprentissages.

Organisé en dispositif intégré, le DITEP déploie une offre modulable, territorialisée et inclusive composée notamment de :

- 2 SESSAD implantés à Louvigny et Falaise
- 4 unités d'hébergement
- 1 unité d'enseignement (jeunesse/adolescents)
- 1 semi-internat
- 1 service temps de jour (Falaise)
- 1 équipe mobile d'appui à la scolarisation (EMAS)
- 2 PAS en cours de déploiement sur le territoire de Falaise.

Le dispositif s'inscrit pleinement dans les dynamiques de l'école inclusive et développe des coopérations étroites avec l'ARS, la MDPH, l'Education nationale, les collectivités territoriales et l'ensemble des partenaires du secteur sanitaire, social et médico-social.

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- 715 professionnels
- 13 directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 21/05/2026

MISSIONS

En référence au projet associatif et au projet d'établissement, vous

- Assurez, par délégation, la continuité de direction en l'absence du directeur
- Garantisiez la mise en œuvre du projet d'établissement et la cohérence des parcours dans une logique de dispositif intégré
- Animez et accompagnez les 4 cadres intermédiaires dans une logique de coopération et de transversalité
- Soutenez les équipes dans la conduite du changement
- Supervisez les projets personnalisés d'accompagnement (PPA)
- Pilotez la démarche qualité et la préparation des évaluations HAS
- Participez activement à la transformation de l'offre médico-sociale
- Contribuez au déploiement des nouveaux dispositifs et assurez une veille sur les politiques publiques du secteur
- Participez au pilotage de l'activité, au suivi des indicateurs, à la politique RH, et au déploiement des outils numériques et du dossier usager informatisé.

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

PROFIL

- Diplôme de niveau 7 exigé : CAFDES, Master MOS ou équivalent
- Expérience confirmée dans les fonctions d'encadrement en établissement ou service médico-social
- Bonne connaissance du secteur du handicap, des dispositifs intégrés et des enjeux de l'école inclusive
- Capacités affirmées de management, d'analyse, de pilotage et d'aide à la décision
- Aptitude à fédérer et à conduire des projets institutionnels
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels métiers

CONDITIONS



Type de contrat : CDI temps plein - Forfait jour 208



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur CCNT du 15/03/1966



Autre : Permis B exigé



Avantage : Véhicule de service



Poste à pourvoir : 1^{er} septembre 2026

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre le DITEP Vallée de l'Odon, c'est intégrer un dispositif en pleine dynamique de transformation, porté par une association engagée et des équipes investies au service des parcours des jeunes et de leurs familles. C'est également participer activement au développement de réponses innovantes sur le territoire, dans une logique de coopération, d'inclusion et de qualité des accompagnements.

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur BABILLON, directeur du DITEP : ditep.valleedelodon@aajib.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 01/07/2026

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

Le D.A.Re. André Bodereau recrute !

Dispositif d'Accompagnement et de Ressources Médico-social, nous accompagnons des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap sur deux sites principaux : Caen et Fleury sur Orne. Les enfants/jeunes sont accueillis à temps plein, à temps partiel ou en modalité SESSAD.

Ils sont répartis sur des plateformes par tranche d'âge : 0-11 ans / 12-15 ans / plus de 16 ans.








Les missions

- Assurer la sécurité physique et le bien-être des jeunes tout au long de la nuit, en étant en veille active postée.
- Effectuer le relais avec l'éducateur en poste en début et fin de nuit : Recueil et transmission des informations utiles.
- Réaliser des rondes régulières.
- Assurer la sécurité des biens (bâtiments, véhicules) : Vérification des fermetures, contrôle des accès, surveillance des installations, prévention des risques incendie et des anomalies techniques.
- Intervenir avec discernement en cas de réveil, d'angoisse, de conflit ou de situation de crise, en adaptant sa posture à l'âge, au profil et au niveau d'autonomie du jeune.
- Rédiger des transmissions écrites claires et précises à destination de l'équipe éducative.
- Intervenir selon l'organisation sur différents lieux : internats collectifs, studettes, appartement

Profil recherché

- Expérience souhaitée auprès d'un public adolescent, idéalement en secteur médico-social ou social.
- Formation de surveillant-e de nuit qualifié-e appréciée (certification ou attestation de formation spécifique).
- Connaissance des troubles du neurodéveloppement (Troubles du Spectre Autistique, Troubles du Développement Intellectuel) bienvenue.
- Maîtrise des règles de sécurité et des procédures d'urgence.
- Aptitude à rédiger des transmissions écrites exploitables par l'équipe pluridisciplinaire.
- PSC1 ou SST recommandé.
- Permis B souhaité.

Qualités professionnelles

-  Présence active, discrète et contenante
-  Sang-froid et gestion des situations imprévues
-  Sens des responsabilités et fiabilité
-  Qualités d'observation et de vigilance
-  Aptitude au travail en autonomie
-  Discrétion et confidentialité
-  Sens du travail en équipe



Recherche
1 Veilleur-se de nuit qualifié-e

**Poste en CDI à temps plein
à compter du 27 août 2026**

**REJOINDRE LES HÉBERGEMENTS
DU DARE, C'EST ASSURER UNE
PRÉSENCE ACTIVE ET
SÉCURISANTE AUPRÈS DE JEUNES
ACCOMPAGNÉS DANS LEUR
PARCOURS RÉSIDENTIEL, AU
CŒUR D'UNE ÉQUIPE ENGAGÉE.**

Convention collective octobre 1951

Annualisation du temps de travail

Reprise d'ancienneté

Poste basé à Fleury sur Orne et/ou Caen



Envoyez votre CV
et une lettre de motivation à :
recrutement@dare-bodereau.org
avec la référence du poste
avant le 10 juin 2026.

D.A.Re. André Bodereau
29 rue Serge Rouzière - 14123 FLEURY SUR ORNE
www.dare-bodereau.org

Acsea

recrute pour le DISPOSITIF MEDICO-SOCIAL PREPROFESSIONNEL
(IMPro/ITEPpro & IME Caen)

un(e) Intervenant Socio-Éducatif (H/F)

sous Contrat à Durée Indéterminé à temps plein pour l'IMPro & ITEPpro

pour une Unité d'accompagnement, avec ou sans hébergement,
14 jeunes âgés de 12 à 20 ans, filles et garçons, en situation de handicap
(Troubles du Neuro-Développement et/ou Troubles du Comportement et de la Conduite)

Missions principales :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur et par délégation, du responsable de service :

- ▶ Inscrire son action professionnelle dans le respect des valeurs associatives d'Acsea et en référence au principe de bientraitance
- ▶ Éclairer, conseiller les parents (ou les responsables légaux), à concevoir leur projet pour leur enfant et co-fabriquer une action socio-éducative avec les personnes accompagnées et en lien avec les équipes pluridisciplinaires présentes dans l'environnement des adolescent(e)s et de jeunes majeur(e)s, présentant des Troubles du Neuro-Développement et/ou des Troubles du Comportement et de la Conduite
- ▶ En liens étroits avec les parents, participer à un étayage médico-social adapté à chaque jeune, au regard de ses besoins co-évalués, avec les partenaires déjà en action
- ▶ Contribuer au pouvoir d'agir des personnes accompagnées en plaçant l'action professionnelle pour éclairer leurs choix
- ▶ Privilégier l'accès au droit commun en situant les interventions médico-sociales en subsidiarité
- ▶ Intervenir sur les lieux de vie de l'élève (école, domicile, lieux de loisirs, de culture, de soins...)
- ▶ Proposer sur l'Unité des espaces aménagés adaptés aux besoins des jeunes tant sur le plan collectif qu'individuel
- ▶ Maîtriser le processus du Projet Personnalisé d'Accompagnement et contribuer à l'évaluation et à l'amélioration continue de la qualité des actions mises en œuvre
- ▶ Contribuer à la réflexion pluridisciplinaire et s'impliquer dans les chantiers en cours au sein de l'établissement et plus globalement au niveau associatif.

Capacités requises :

En référence au Projet Associatif et au Projet d'Établissement :

- ▶ Être à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantes adaptées
- ▶ Écouter les personnes accompagnées pour éclairer leur choix en matière de projet
- ▶ Utiliser des médiations, des supports adaptés et des techniques spécifiques pour être en relation avec chaque élève (en individuel et en groupe) et son environnement (famille, réseaux...)
- ▶ Être à l'écoute et montrer des attitudes bienveillantes et contenantes adaptées
- ▶ Inscrire son action dans le cadre d'un vaste réseau partenarial interne et externe, particulièrement sur les champs de la scolarisation, de la formation, de la santé, des loisirs, du logement et de la culture, et, solliciter les ressources correspondant aux besoins repérés
- ▶ Impulser, innover, créer, expérimenter, suggérer
- ▶ Détenir des facilités de contacts et d'échanges
- ▶ Élaborer des écrits professionnels
- ▶ S'intégrer et travailler dans une équipe pluridisciplinaire

- ▶ Réagir avec pertinence aux situations d'urgence
- ▶ Rendre compte de son action selon les repères donnés
- ▶ Assurer une veille tant sur les pratiques sociales que sur l'évolution des besoins sociaux
- ▶ Utiliser des systèmes d'informations adaptés selon les dispositions en œuvre
- ▶ S'impliquer dans une dynamique d'évaluation et d'Amélioration Continue de la Qualité

Exigences - Qualification - Souhaits complémentaires :

- ▶ Diplôme de travail social de Niveau 6
- ▶ Permis B exigé, en raison des déplacements courants
- ▶ Connaissance du secteur du handicap appréciée
- ▶ Expérience auprès du public accompagné appréciée

Contexte de l'emploi :

- ▶ Convention Collective Nationale du 15 mars 1966
- ▶ Contrat à Durée Indéterminée à temps plein
- ▶ Poste à pourvoir courant juin, basé à Démouville avec déplacements
- ▶ Poste pouvant être pourvu dans le cadre d'une mobilité associative
- ▶ Poste pouvant faire l'objet d'aménagements pour personne reconnue travailleur handicapé

Envoyer votre CV et votre lettre de motivation à :
Monsieur le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel – Acsea à
directeur.dmsp@asea.asso.fr
avant le 31/05/2026



Centre Médico-Psycho
Pédagogique

L'Association pour la Promotion du Développement de l'Enfant et de
l'Adolescent du Pays d'Auge (APDEAPA) recrute pour le CMPP du Pays d'Auge :

UN(E) PSYCHOLOGUE

Contrat à durée indéterminée à 50 % de temps

Poste à pourvoir à partir du 1^{er} novembre 2026

Intitulé du poste et lieu de travail :

Psychologue au Centre Médico-Psycho-Pédagogique de Lisieux situé au 26 rue Aristide Briand 14100 Lisieux.

Compétences attendues

- Titulaire d'un master 2 ou d'un Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées (D.E.S.S.) ;
- Ensemble des qualités requises par le code de déontologie des psychologues ;
- Réaliser des prises en charge individuelles ou parent(s)/enfant, familiales
- Démarche de formation continue en supervision ou séminaire autour de la psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent appréciée ;
- Expérience dans la fonction de consultant (coordination des soins, référent famille, travail partenarial) ;
- Formation autour du travail thérapeutique groupal et familial apprécié ;
- Expérience d'au moins 3 ans auprès d'enfants, d'adolescents et des familles ;
- Intérêt pour le travail en équipe et la réflexion institutionnelle ;
- Formations spécifiques auprès des enfants TND appréciées ;
- Présence souhaitée le Mardi matin ;

Contexte

Le CMPP est un établissement médico-social de consultation, de diagnostic et de soins ambulatoires recevant des enfants et adolescents souffrant de difficultés psychoaffectives et/ou d'apprentissages ou encore de troubles du neuro-développement, ainsi que leur famille.

Le(la) psychologue exerce sous la responsabilité du Médecin Directeur et intervient dans le cadre d'un projet de soin défini en concertation avec les différents membres de l'équipe pluridisciplinaire.

En tant que membre de l'équipe, le(la) psychologue est associé(e) aux réflexions institutionnelles et aux décisions collégiales.

Missions et contenu du poste

- Participe à l'élaboration du diagnostic à l'aide de différents outils (bilans, observation clinique...)
- Prise en soin des enfants ou des adolescents une à deux fois par semaine en suivi psychologique ou psychothérapie.
- Possibilité de mettre en œuvre des groupes thérapeutiques
- Fonction de premier consultant et référent famille

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Merci d'adresser lettre de motivation et CV de préférence avant le 15 octobre 2026 à :

M. VITEL

Président de l'association APDEAPA

26 rue Aristide Briand

14100 Lisieux

contact@cmpp-lisieux.fr



Educateur spécialisé (H/F)
DME Pays de Bayeux
Saint Vigor le grand – CDD
Association des Amis de Jean Bosco

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

Membre de l'équipe du Pôle d'Appui à la Scolarité (PAS), situé à l'Ecole Argouges à Bayeux, l'éducateur spécialisé (H/F) travaille en binôme avec un enseignant coordinateur.

Le PAS est un dispositif au service des élèves du 1^{er} et du second degré, ayant des besoins particuliers, mobilisable par les parents ou les enseignants.

Le PAS accompagne les équipes pédagogiques afin de proposer une action rapide et ponctuelle pour faciliter l'adaptation et les apprentissages des élèves.

Le PAS apporte des réponses internes et externes à l'Education Nationale en fonction des besoins repérés.

MISSIONS PRINCIPALES

- Accueillir et traiter les demandes des familles et des enseignants
- Répondre de manière coordonnée et rapide aux situations d'élèves à besoins particuliers
- Observer les élèves et préconiser des aménagements pédagogiques
- Intervenir en appui direct et ponctuel auprès de l'élève
- Mobiliser les ressources territoriales

PROFIL

- Diplôme d'état d'éducateur spécialisé ou équivalent
- Formation complémentaire aux approches comportementales
- Connaissances des TND
- Expériences dans le champ du handicap
- Maîtrise des outils informatiques
- Capacités d'organisation et de communication

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur :
dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 15 juin 2026

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt de l'offre : 11 mai 2026

CONDITIONS

 **Type de contrat** : CDD à temps plein 10 mois

Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]



Autre : Permis B obligatoire



Poste à pourvoir : Année scolaire 2026-2027



Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

L'IRTS Normandie-Caen recherche son/sa Directeur/trice de la Performance et des Ressources (DPR)

Type de contrat : CDI – Cadre

Localisation : Hérouville Saint-Clair (14200)

Candidature : jusqu'au 05/06/2026

Date de prise de fonction : 15/09/2026

Rémunération : Directeur - Classe 1 Niv. 1 - CCN 15/03/1966 - (selon profil et expérience)

Envoi par mail : CV et lettre de motivation avec votre conception de la fonction à l'attention de la Direction Générale de l'IRTS Normandie-Caen (kmorteau@irtsnormandiecaen.fr)

Contexte et enjeux

L'IRTS Normandie-Caen, établissement régional de référence dans la formation des professionnels du travail social géré par l'Association Régionale de Recherche et de Formation à l'Intervention Sociale (ARRFIS), recherche son/sa **DPR**.

L'ARRFIS est membre de l'UNAFORIS (Union Nationale des Acteurs de la Formation et de la Recherche en Intervention Sociale).

Membre de la Direction Générale, vous jouez un rôle central dans l'évolution stratégique et organisationnelle de l'Institut. Vous participez activement à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation d'un nouveau projet associatif et du projet d'établissement. Vous assurez la continuité de Direction en cas d'absence du Directeur Général, dans le cadre des délégations définies.

Avec environ 80 ETP et un budget de 6 M/€, notre Institut forme chaque année des intervenants en travail social et des cadres, et participe au développement des compétences des professionnels déjà en poste, au titre de la formation tout au long de la vie (représentant 40 % de nos activités). L'IRTS Normandie-Caen s'inscrit dans un mouvement de développement et d'innovation de son modèle économique pour consolider son rayonnement territorial, et dans une dynamique engageant sa responsabilité sociale et environnementale.

Dans un environnement en mutation marqué par des réformes réglementaires majeures et une transformation des métiers de l'intervention sociale et de la recherche, ce poste a pour mission de contribuer à la performance globale de l'institut, en pilotant une stratégie RH et financière ambitieuse, au service de la qualité des formations et du bien-être des équipes pédagogiques et support, accompagnant le parcours des apprenants.

Missions principales

Axe 1 – Évolution stratégique et organisationnelle, diversification du modèle économique visant la performance

- Jouer un rôle central dans la définition et la mise en œuvre de la stratégie globale de l'IRTS Normandie-Caen, au sein de la Direction Générale.
- Contribuer à l'évolution et à la diversification du modèle économique dans une logique de développement, d'innovation et de performance : nouvelles sources de financement, optimisation des coûts, adaptation aux réformes, veille active.
- Optimiser les ressources dans une logique de performance
- Garantir la conformité réglementaire et la qualité des processus institutionnels (droit du travail, réglementation sociale, Qualiopi, agréments).
- Participer au pilotage des projets structurants (exemples : développement de nouvelles formations, de projets liés au numérique, intégration des outils d'intelligence artificielle, partenariats innovants avec les multiples acteurs du territoire).
- Assurer la continuité de Direction en cas d'absence du Directeur Général, dans le cadre des délégations définies.

Axe 2 – Direction des Ressources Humaines et des Relations sociales

- Contribuer à la définition et au pilotage d'une stratégie RH ambitieuse accompagnant les transformations pédagogiques et organisationnelles de l'Institut, en lien avec les délégations.
- Optimiser les ressources en transversalité pour favoriser les réponses souples et agiles.
- Manager les équipes support (administration & finances, RH et maintenance) ; contribuer au pilotage transversal de l'ensemble des salariés, aux statuts variés (cadres techniques, enseignants, formateurs vacataires, personnels administratifs, de gestion et des services généraux).
- Développer la politique RH (recrutement, mobilité...) et activer une stratégie volontariste de formation interne notamment pour les formateurs et cadres pédagogiques, dans un contexte de changement.
- Animer le dialogue social, via notamment une participation au Comité Social et Économique et mettre en œuvre des actions de prévention des risques psychosociaux (formation, réorganisation du travail) en lien avec le service de santé au travail externalisé.
- Accompagner les changements organisationnels (réformes des diplômes, digitalisation,...).
- Développer la marque employeur de l'IRTS Normandie-Caen pour attirer et fidéliser les talents (communication interne, avantages sociaux, reconnaissance).

Axe 3 – Direction financière, administrative, patrimoniale et des systèmes d'information

- Concevoir et piloter la stratégie financière pluriannuelle de l'Institut, en cohérence avec les orientations et les ambitions de développement de l'IRTS Normandie-Caen.
- Élaborer, suivre et optimiser le budget annuel, en lien avec les autorités de contrôle.
- Assurer la gestion des subventions publiques et privées (reporting, conformité, optimisation).
- Piloter la trésorerie, planifier et engager les investissements (exemples : digitalisation, rénovation des locaux) et les partenariats financiers.
- Analyser et optimiser les créances et les dettes, et assurer le contrôle budgétaire adapté.
- Assurer la Direction administrative du patrimoine (gros travaux et maintenance continue) et des systèmes d'information (performance et sécurité).
- Assurer la Direction financière et comptable : organisation et mise en place d'une gestion analytique, suivi des enregistrements, mise à jour des procédures et suivi de leur bonne application, clôtures des comptes, gestion de la trésorerie et en rendre compte (comptes annuels, rapports pour les financeurs, audits Qualiopi).
- Mettre en œuvre une politique optimisée des achats et de gestion des ressources en cohérence avec la responsabilité sociale et environnementale de l'ARRFIS.
- Négocier et gérer les contrats avec les prestataires (conventions, marchés, partenariats financiers, mécénats...).
- Mettre en place et assurer un contrôle de gestion pertinent.
- Piloter les relations avec le commissaire aux comptes, les administrations et les financeurs.
- Soutenir les responsables des activités dans la construction financière des actions et la réponse aux appels à projets, marchés publics, offres de formations vers les employeurs et apprenants, dans une approche liant qualité et performance.

Axe 4 – Coordination transversale des compétences et rendu compte

- Rendre compte régulièrement au Directeur Général, et participer aux réponses destinées aux instances de gouvernance (Conseil d'Administration, Bureau) et aux financeurs.
- Dynamiser les énergies entre les responsables pédagogiques et administratifs pour aligner les moyens financiers et humains sur les objectifs stratégiques partagés.
- Entretenir des contacts pertinents au sein du réseau des IRTS, sur le partage de bonnes pratiques, sur son périmètre de compétences.
- Favoriser une organisation du travail souple et agile favorisant la transversalité des professionnels et l'adaptation au marché de la formation

Profil recherché

Formation et expérience

- Formation supérieure en gestion/finance ou en RH (Bac+5 ou équivalent)
- Expérience confirmée de 7 ans minimum en management et gestion financière et RH, idéalement dans le secteur public, associatif ou de la formation
- Connaissance des environnements Économie Sociale et Solidaire, formation professionnelle ou intervention sociale appréciée

Compétences techniques

- Maîtrise des outils de gestion (ERP, SIRH, logiciels de reporting)
- Expérience en négociation avec les institutions et financeurs (Collectivités publiques, Administrations, OPCO...)
- Capacité à analyser les données financières et RH, pour éclairer la prise de décision et à les rendre lisibles pour en partager le sens collectivement

Savoir-être

- Leadership et capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires
- Rigueur et sens de l'organisation pour gérer de multiples dossiers complexes
- Adaptabilité et résilience face aux évolutions réglementaires et aux enjeux sociaux internes
- Esprit d'initiative, d'analyse et force de proposition pour innover dans un environnement contraint

Conditions de travail

- Poste basé à Hérouville Saint-Clair avec des déplacements occasionnels
- Avantages : Mutuelle, télétravail partiel possible, formation continue
- Environnement : Équipe engagée, projets porteurs de sens, impact social fort

Pourquoi nous rejoindre ?

- Contribuer activement à la formation des professionnels de l'intervention sociale, un secteur en pleine mutation.
- Bénéficier d'une autonomie et d'une visibilité au sein de la Direction Générale
- Intégrer un réseau professionnel dynamique (partenariats avec les acteurs du territoire, participation à des événements sectoriels et à une dynamique nationale avec l'UNAFORIS).



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute des EDUCATEURS SPECIALISES ou MONITEURS EDUCATEURS en internat (H/F) - CDI temps plein au Foyer Martin Luther King sur le site de Mondeville (près de Caen)

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 42 adolescents (F/G) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Etablissement autorisé par le Conseil Départemental du Calvados au titre de l'aide sociale à l'enfance et habilité justice.

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 9 jeunes âgés de 12 à 21 ans placés en internat et suivi en milieu ouvert dans le cadre d'un contrat jeune majeur sous l'autorité d'un chef de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- garantir par le placement l'intégrité des jeunes accueillis
- répondre aux besoins des jeunes dans l'ensemble des aspects de leur développement
- associer la famille au parcours du placement
- apporter un soutien dans la parentalité
- veiller à la santé des jeunes
- préparer et formaliser le projet d'accompagnement éducatif
- contribuer aux travaux de réflexion de l'établissement et de l'Association
- accueillir et accompagner des stagiaires des écoles d'éducateurs

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualités rédactionnelles

☛ **Les candidats intéressés (H/F) sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : jusqu'à complète occupation des postes à pourvoir





« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11 500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de l'offre : 22/04/2026

CONDITIONS

-  **Type de contrat : CDI temps plein**
-  **Rémunération :** Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966
-  **Autre :** Permis B obligatoire
-  **Postes à pourvoir dès que possible**

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

Un intervenant social (H/F) en CDD

D.M.E. Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans.

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 13.04.2026

DESCRIPTION DU POSTE

Poste d'intervenant social dans le cadre de remplacements à effectuer sur les services Enfants, Adolescents et Pré Adultes du DME.

MISSIONS PRINCIPALES

- Anime un collectif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes au sein des services
- Accompagne des enfants/ adolescents/ jeunes adultes sur différents types d'hébergement
- Propose des ateliers éducatifs
- Travaille en réseaux et partenariats diversifiés sur le territoire
- Participe aux réunions d'équipe.

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme dans le champ du social souhaité (ES, ME, CEF, ASS)
- Expérience souhaitée dans le champ du handicap
- Capacité de prises d'initiatives
- Faire preuve de créativité et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à ... :

dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **dès que possible**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner

Infirmier(e) jour

CDI – temps plein



REVIVRE
CAEN - NORMANDIE



Qualités requises

- Capacité à travailler avec un public présentant des difficultés médico-psycho-sociales
- Capacités d'adaptation, d'autonomie et de rigueur
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Participer au changement et à l'évolution des pratiques



Conditions du poste

- Lieu : Caen
- Convention collective nationale 1951 des établissements privés d'hospitalisation, soins, cure et de garde à but non lucratif.
- **CDI temps plein**
- Ségur
- **Internat**
- Prise de poste : **Dès que possible**

L'association REVIVRE Caen-Normandie est une association normande d'intérêt général, d'action sociale, de lutte contre les exclusions, les inégalités, la précarité et tendant à l'éradication de la pauvreté. Elle est à l'origine une association de bénévoles créée en 1974 pour permettre l'accueil de personnes sans solution d'hébergement. C'est une structure de plus de 170 salariés, laïque, apolitique et animée par les valeurs humanistes. Nous agissons en complémentarité pour l'accès de tous aux droits, à la santé, à un mieux-être, à la satisfaction des besoins matériels et sociaux essentiels.

Pour son établissement médico-social Lits d'Accueil Médicalisés – Lits Halte Soins Santé (LAM/LHSS), l'association REVIVRE recrute un(e) infirmier(e).



Missions

Les dispositifs de Lits Halte Soins Santé / Lits d'Accueil Médicalisés accueillent, hébergent et accompagnent des personnes sans abri, dont la situation de santé est incompatible avec une vie à la rue et dispensent :

- Des soins médicaux et paramédicaux adaptés qui seraient dispensés au domicile des personnes si elles en avaient un.
- Des programmes de promotion et d'éducation à la santé et d'éducation thérapeutique aux personnes accueillies.
- Un accompagnement social graduel et personnalisé vers les dispositifs et services de droit commun.

Activités :

Sous l'autorité du cadre de santé et en lien avec l'équipe pluriprofessionnelle :

- Accueillir et accompagner les personnes admises sur le dispositif
- Évaluer l'état de santé et l'autonomie des personnes accompagnées et analyser les situations de soins.
- Concevoir des projets de soins personnalisés
- Conseil et éducation thérapeutique en lien avec les pathologies de la personne accompagnée
- Réalisation des soins dans le cadre du rôle propre et sur prescription médicale
- Surveillance de l'état de santé des personnes accompagnées et suivi
- Traçabilité des éléments de surveillance et des actes effectués
- Gestion des stocks de produits, du matériel, (saisie, suivi, contrôle, réassort par commandes)
- Intervenir dans le cadre d'une équipe pluriprofessionnelle, en collaboration avec les partenaires sociaux et les structures médico-sociales.

Pour rejoindre l'équipe adressez-nous votre **CV, lettre de motivation et prétentions salariales** uniquement par mail à : recrutement@revivre-asso.org

Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com

Le poste : Chef de Service Éducatif (H/F)

DIEM 14/27 APF France handicap**

Qui sommes-nous ?

Le **Dispositif d'Éducation Motrice 1427 (DIEM 14/27 APF France handicap)** accompagne des jeunes en situation de handicap moteur et présentant, pour certains, des troubles ou pathologies associées.

Le DIEM propose un accompagnement éducatif, pédagogique et social au sein de plusieurs plateformes.

Le poste concerne **la Plateforme 3**, dédiée aux **jeunes de 16 ans et plus**, engagés dans un **parcours d'orientation préprofessionnelle et professionnelle**.

L'établissement offre un environnement bienveillant, structuré et stimulant, fondé sur le respect de la singularité et du rythme de chaque jeune, afin de favoriser autonomie, participation sociale et réussite des parcours.

Vos missions principales

En lien direct avec la Direction et au sein d'une équipe pluridisciplinaire engagée, vous serez garant(e) :

- de la **coordination de parcours de jeunes de sa plateforme**.
 - de la **coordination, du pilotage et de la supervision de l'équipe éducative**,
 - du **suivi des projets personnalisés** des jeunes de sa plateforme
 - de la **mise en œuvre et de l'évolution du projet éducatif du dispositif**,
 - de l'**organisation quotidienne du service** et de la qualité de l'accompagnement proposé aux jeunes,
 - de l'**accompagnement des professionnels** dans leurs pratiques et postures éducatives,
 - de la **construction et du maintien des partenariats** avec les familles et les acteurs externes,
 - de la **participation au développement de projets innovants** favorisant l'inclusion sociale et professionnelle des jeunes.
-

Ce que nous offrons

Des conditions de travail attractives

- Contrat : **CDI à temps plein**
- Horaires : **37 heures hebdomadaires OU forfait jour**
- Organisation : **du lundi au vendredi**
- **11 jours de récupération** annuels si 37H/semaine – 18 jours de repos si forfait jour
- **5 jours de congés supplémentaires par trimestre**
- Une **qualité de vie au travail reconnue**, au sein d'équipes stables et investies.

Un cadre professionnel stimulant

- Collaboration avec des chefs de service expérimentés,
 - Une Direction impliquée dans les dynamiques éducatives,
 - Une culture professionnelle fondée sur **l'autodétermination, l'écoute et l'innovation**,
 - Une structure reconnue pour son expertise dans l'accompagnement de jeunes en situation de handicap moteur.
-

Ce que vous apporterez

- Votre **expertise éducative**,
 - Votre **capacité à coordonner et fédérer des équipes**,
 - Votre **sens de l'organisation**, de la communication et du travail partenarial,
 - Votre **engagement au service des jeunes et de leurs familles**.
-

Profil recherché

- Diplôme : **CAFERUIS** requis,
 - Expérience souhaitée dans une fonction d'encadrement éducatif,
 - Leadership, capacité de coordination et qualités relationnelles,
 - Maîtrise de l'outil informatique et esprit de synthèse .
 - Rigueur professionnelle, sens des responsabilités et esprit d'équipe.
-

Adresser votre candidature à :

Pôle Enfance Jeunesse 14/27

Institut d'Éducation Motrice "François-Xavier FALALA"

160 Impasse du Hamel

14200 HEROUVILLE SAINT CLAIR

Cadre de service Médico-social (H/F)



REVIVRE
CAEN - NORMANDIE

Formation et expérience

- Formation Niveau 6 (médico-social, CAFERIUS, ...)
- Expérience en management d'équipe, gestion RH

Aptitudes requises

- Appétences pour le secteur associatif médico-social
- Capacités à fédérer et mobiliser autour d'un projet
- Capacités d'adaptation et de priorisation des tâches
- Représenter l'association REVIVRE (valeurs, éthique, partenariats, ...)

Conditions du poste

- Lieu de travail : CAEN, déplacements possibles
- Contrat à durée indéterminée - Temps plein
- Astreintes à prévoir
- Prise de poste : **Dès que possible**
- Convention Collective 51

Pour son établissement médico-social Lits d'Accueil Médicalisés – Lits Halte Soins Santé (LAM/LHSS) dont le volet sanitaire est prépondérant, l'association REVIVRE recrute un.e Cadre de service.

Missions

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur, le/la cadre de service assure la gestion opérationnelle de l'établissement. L'équipe est composée de 9 intervenants sociaux, 1 secrétaire, 8 infirmiers et 1 médecin.

Est garant :

- du cadre de fonctionnement des établissements et du projet de soins
- supervise les activités de soins et les activités socio-éducatives
- veille à la continuité des soins et des prestations de service proposées conformément à la réglementation en vigueur

Activités :

- Assurer le management de proximité en lien avec les orientations de la Direction
- Assurer la gestion du personnel
- Organiser les admissions/sorties du public
- Animer les réunions
- Coordonner les projets personnalisés de santé en étant un appui technique auprès des équipes
- Piloter l'activité avec la production d'indicateurs pertinents
- Rédiger les rapports d'activité
- Actualiser le DUERP
- Développer le partenariat

Activités complémentaires

- Représenter l'établissement dans les instances
- Participer au collectif encadrant

Pour rejoindre L'équipe adressez-nous votre **CV et lettre de motivation** avec prétentions salariales uniquement par mail à :

recrutement@revivre-asso.org

Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com

Acsea

recrute pour le DISPOSITIF MEDICO-SOCIAL PREPROFESSIONNEL
(IMPro/ITEPpro & IME Caen)

UN(E) MEDECIN SPECIALISTE (H/F) Psychiatre ou Pédopsychiatre

à temps partiel (jusqu'au mi-temps) en CDI
pour l'IMPro/ ITEPpro à Démouville

Acsea recherche un médecin spécialisé en psychiatrie/pédopsychiatrie afin de garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement médical et des soins au sein de l'IMPro/ITEPpro.

L'IMPro/ITEPpro, établissement médico-social autorisé par l'ARS Normandie, accompagne, en lien étroit avec leurs parents, des jeunes filles et garçons âgés de 12 à plus de 20 ans, en situation de handicap, du fait de Troubles du NeuroDéveloppement et/ou des Troubles du Comportement et de la Conduite.

Missions principales et capacités requises :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel, le médecin spécialiste assure la mise en œuvre des soins pédopsychiatriques de premier recours auprès des adolescents et jeunes majeurs accompagnés au titre de leur handicap. À ce titre :

- Il garantit l'évaluation pédopsychiatrique des adolescents et jeunes adultes repérés comme relevant d'un avis pédopsychiatrique par l'équipe de l'IMPro/ITEPpro
- Il concourt à la prescription des bilans et soins nécessaires compte tenu de leur état psychique, dans le cadre de l'accompagnement global, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire référente
- Il assure les prescriptions initiales de psychotropes quand cela s'avère nécessaire, et en assure le suivi dans le respect des recommandations de bonnes pratiques publiées par la Haute Autorité de Santé
- Il participe à certains temps de travail avec l'équipe pluridisciplinaire en fonction des besoins, dans la dynamique des Projets Personnalisés d'Accompagnement
- Il assure les liens nécessaires avec les partenaires internes et externes engagés dans les soins des adolescents et jeunes majeurs
- Il est co-responsable, avec les autres médecins, du dossier médical des patients suivis
- Il travaille en lien étroit avec les médecins de l'établissement et avec les professionnels paramédicaux et les psychologues
- Il participe à la dynamique réflexive auprès des équipes sur des thématiques liées à la santé mentale
- Il éclaire la Direction sur des enjeux institutionnels liés à l'intervention thérapeutique
- Il maîtrise l'outil informatique et utilise les logiciels dédiés à sa mission

Qualification :

- Doctorat en médecine
- DES de Psychiatrie, DESC de pédopsychiatrie

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Connaissance des troubles des publics accompagnés en ESMS appréciée, notamment les troubles du comportement et de la conduite, les Troubles du Neurodéveloppement dont les Troubles du Développement Intellectuel
- Travail en réseau notamment avec les établissements de soins

Contexte de l'emploi :

Acsea applique la Convention Collective Nationale des Médecins Spécialistes du 1^{er}/03/1979 et ses propres accords d'entreprise en matière de temps de travail. Ses salariés bénéficient d'une mutuelle d'entreprise et de titres repas.

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée indéterminée à temps partiel (possible jusqu'au mi-temps)
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste basé à l'IMPro/ITEPpro à Démouville (Communauté urbaine de Caen-la-Mer)

**Envoyer vos CV et lettre de motivation à
M. le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel,
Acsea - 11 rue du Château - 14840 DÉMOUVILLE
directeur.dmsp@acsea.asso.fr**

**Recrute un médecin pédopsychiatre ou ayant un profil assimilé
Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAFF à VIRE / CALVADOS (14)**

**Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible**

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées.

Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATTP de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.



Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr





**Recrute un Directeur Médical à 30 % pour son BAPU
Et un médecin pour le CMPP de CAEN à 50 %
(Possibilité de dissocier les deux postes)**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66
Postes à pourvoir dès que possible
Temps de travail : 80 % de temps**

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre ou psychiatre CMPP (50 %) et Directeur Médical du BAPU (30 %).

Eventualité d'y dissocier les deux postes.

Mission et contexte

Au nom de l'Association et de sa Présidente, il assure la direction médicale du service du BAPU (30%) ainsi que la fonction de médecin pédopsychiatre du CMPP (50 %).

➤ **Pour le BAPU**

Il est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service. Il veille au respect du règlement intérieur de l'association dans l'établissement.

Il a un double lien hiérarchique et fonctionnel avec tous les membres de l'équipe.

Il est membre de l'équipe de Direction de l'association en tant que Directeur Médical du BAPU.



➤ **Pour le CMPP**

Il occupe la place de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

En lien avec le Médecin Directeur du CMPP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

Il participe de façon importante au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Contenu du poste

➤ **En tant que Directeur médical (BAPU)**

Il anime les réunions institutionnelles de l'établissement.

Il participe aux côtés du Directeur d'association aux réunions du conseil d'établissement.

Il est le garant de la réalisation des objectifs fixés par la convention de dotation globalisée et assure le suivi et les remontées de l'activité.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe conformément au règlement intérieur.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs en tant que de besoin.

Il définit avec les équipes le plan de formation.

➤ **En tant que clinicien (BAPU et CMPP)**

Il coordonne les synthèses et participe à l'élaboration des projets thérapeutiques.

Il coordonne et signe le projet individuel de chaque patient, personnellement ou par délégation à un médecin de l'équipe.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi thérapeutique au sein de son équipe.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques destinés aux structures extérieures.

Il est responsable du dossier médical.

Il est en lien étroit avec le Médecin Directeur du CMPP.

Recrute un Médecin Pédopsychiatre pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès que possible

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement

- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



MANCHE

Assistant Social F/H
CMPEA SAINT LO – PERINATALITE
Réf. 207 HCMK

LE POSTE

Nous sommes à la recherche d'un ASSISTANT SOCIAL H/F à temps plein intervenant en périnatalité sur le Centre Saint-Lois de Pédopsychiatrie.

Public accueilli par le service : Familles : du désir d'enfant jusqu'aux deux ans

Mission de l'équipe : Prévention précoce et soin autour du risque de décompensation psychique et du risque de troubles du développement de l'enfant.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous interviendrez dans une approche globale médico-psycho-sociale. A ce titre, vous serez amené à :

- Être présent aux réunions d'équipe et à la réflexion institutionnelle ;
- Participer aux orientations des demandes ;
- Assurer ponctuellement l'accueil en binôme ;
- Accompagner l'orientation des familles (CMS, crèches, réseau) ;
- Assurer un accompagnement social adapté aux besoins des familles en réalisant des entretiens individuels ;
- Développer le réseau et le travail partenarial ;
- Organiser et participer aux réunions cliniques (synthèses) avec le partenaire impliqué dans la situation (afin de préserver pour le patient l'espace du soin) ;
- Intervenir dans le champ de la protection de l'enfance (repérage, rédaction ou aide à la rédaction d'une information préoccupante ou d'un signalement) ;
- Soutenir la parentalité dans des situations de vulnérabilité.

Formation : Diplôme d'Etat Assistante sociale exigé

Expérience : Débutants acceptés.

Compétences attendues :

- Intérêt ou expérience en périnatalité.
- Expérience protection enfance et/ou pédopsychiatrie souhaitable avec intérêt pour la périnatalité.
- Bonne connaissance et/ou maîtrise des dispositifs de protection de l'enfance
- Désir de travailler et d'accompagner les familles
- Qualités relationnelles, sens de l'écoute et de l'analyse
- Rigueur, autonomie et capacité d'adaptation

LA FONDATION BON SAUVEUR

Située sur un territoire couvrant le nord et le centre du département, la Fondation Bon Sauveur de la Manche regroupe près d'une quinzaine d'établissements sanitaires et médico-sociaux œuvrant dans les domaines de la psychiatrie, de la pédopsychiatrie, de l'addictologie, du handicap, de l'insertion, de l'accueil et de l'hébergement des personnes âgées.

Acteur majeur sur le plan clinique au niveau régional, la Fondation comprend plus de 1996 salariés, dispose de 1260 lits et places, dont 742 en médico-social.

Centrée sur l'humain, notre action quotidienne est fondée sur des valeurs fortes.

- La bienveillance, l'écoute et le respect de chaque personne rencontrée ou accueillie dans nos établissements
- Une implication forte de nos professionnels mobilisés autour des usagers et de leurs besoins
- Un esprit d'ouverture, d'innovation et d'anticipation dans un contexte sociétal et économique en pleine mutation

Chiffres clés 2025 :

- 22 établissements
- 22 centres médico psychologiques (CMP)
- 4 sites d'hospitalisation à temps plein
- 37 services proposant des activités thérapeutiques ou de l'hospitalisation à temps partiel
- 12 places d'hospitalisation à domicile
- 22 structures d'accueil et d'accompagnement médico-social
- 1 centre de formation initiale et continue
- 140 embauches en CDI

INFORMATIONS PRATIQUES

Date de prise de poste : Au 15 Juin 2026 idéalement, jusqu'au 31 Décembre 2026 (Prolongation possible de 2 à 3 mois selon évolution de la situation).

Temps de travail : Temps plein

Lieu d'affectation : SAINT LO.

Statut : Employé

Amplitude horaire : Horaires de journée du lundi au vendredi.

Rémunération

- Selon convention Collective Nationale 51
- Avantages sociaux : 32 jours de congés payés par année civile (pour un temps plein), comité social et économique (CSE), complémentaire santé avantageuse, etc.

Cadre de vie

Cadre de travail agréable, parc et jardins, possibilité d'acheter les produits de l'ESAT (légumes, produits laitiers, colis de viande, plantes), équilibre de vie, possibilités d'évolutions et de mobilités internes.

Pourquoi nous rejoindre ?

3eme employeur privé du département de la Manche avec plus de 1 800 salariés, la Fondation Bon Sauveur de la Manche recrute des professionnels médicaux et non médicaux.

Rejoindre un de nos établissements, c'est intégrer une Fondation avec des projets stratégiques centrés sur la prise en charge de nos patients et résidents.

Notre politique sociale prend son sens dans les valeurs affichées par le Conseil d'Administration de la Fondation : Résolument proche, humain et innovant.

Comment postuler ?

En envoyant votre candidature (CV et Lettre de motivation) à rh.saintlo@fbs50.fr

Besoin de plus de renseignement ?

Pour plus de renseignement, vous pouvez contacter, Mme BEHIER Adeline, Cadre de santé, au 07 63 00 33 93

ORNE

La Fondation Normandie Générations recrute pour sa filière Médico-Sociale – ITEP Désiré Pilot situé à Flers (61100) :

RESPONSABLE DE SERVICE H/F

CDI Temps plein - CCN 66

Poste à pourvoir dès que possible

Date limite de dépôt des candidatures : 30/06/2026

Missions

Sous l'autorité de la Direction de l'établissement et dans le cadre du projet d'établissement, vous assurez, dans le respect de valeurs de la Fondation, l'accompagnement d'une équipe pluridisciplinaire. Vous coordonnez son fonctionnement, en assurez la gestion administrative et RH.

Vous veillez à la mise en œuvre du projet d'établissement et êtes garant de l'élaboration, de la mise en œuvre et du suivi des projets personnalisés d'accompagnement dans le respect du principe d'autodétermination. Vous assurez la gestion des admissions, passages et sorties et veillez à la complétude des dossiers.

En parallèle, vous accompagnez les professionnels dans la mise en œuvre d'interventions adaptées.

Dans le cadre d'une évolution en fonctionnement en dispositif et en étroites collaborations avec les autres ESSMS, vous veillez à soutenir et développer les processus inclusifs (inclusions individuelles par le biais de la scolarité, activités sportives et loisirs ; partenariat avec les établissements scolaires, professionnels et d'entreprises...) et veillez à favoriser les relations partenariales (Education Nationale, CMP, MDA, ASE...) nécessaires au passage en dispositif.

Vous représentez l'institution auprès de ces mêmes partenaires.

Vous assurez le pilotage des fonctions logistiques en collaboration avec votre collègue Responsable de Service.

Dans une démarche innovante et créative, vous participez activement au développement du projet institutionnel et à la démarche d'amélioration continue de la qualité, en étant notamment garant de la mise en œuvre des procédures.

Conditions

CDI temps plein (38 heures hebdomadaire) – CCN 66 – poste à pourvoir dès que possible.

- Statut CADRE C2N2 - Coefficient de base 770 - Reprise d'ancienneté possible – Prime Laforcade
- Avantages conventionnels et d'entreprise (25 congés payés, 18 congés trimestriels, CET, avantages CSE, mutuelle et prévoyance)



- Localisation : Flers (61), déplacements à prévoir localement. Véhicules de service disponibles pour les missions et déplacements.

Formation & expérience

- Diplôme de niveau 6 ou équivalent fortement recommandé CAFERUIS ;
- Expérience d'encadrement exigée ;
- Expérience managériale dans le secteur médico-social indispensable ;
- Connaissance des profils des personnes accueillies en ITEP et de la transformation de l'offre médico-sociale.

Compétences & aptitudes

- Autonomie, discrétion, loyauté ;
- Capacité à travailler en cohérence et cohésion dans une équipe de Direction ;
- Sens de l'organisation, de l'initiative, de l'anticipation, de la prise de décision ;
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et avec un réseau partenarial ;
- Capacité à rendre cohérent les pratiques professionnelles au regard des cadres réglementaires ;
- Aptitude à piloter la démarche qualité auprès des équipes ;
- Maîtrise de l'outil informatique.

Equipe

Management d'une vingtaine de salariés au sein d'équipes pluridisciplinaires.

Rattaché à la Filière médico-sociale – territoire ouest, vous intégrez une équipe professionnelle engagée au sein de l'ITEP Désiré Pilot à Flers, mobilisée dans l'accompagnement des publics accueillis.

La Fondation régionale met l'humain au cœur de ses activités sanitaires, sociales et médico-sociales.

CV et lettre de motivation à adresser par email à :
recrutement.ms-ouest@normandie-generations.fr

Retrouvez-nous sur
www.normandie-generations.fr



La Fondation Normandie Générations, implantée sur la région normande et le nord Sarthe, reconnue d'utilité publique depuis 1915, œuvre dans le champ sanitaire, social et médico-social.

Elle a pour principale mission d'accueillir et de prendre en charge les publics fragiles et vulnérables, à tous les âges de la vie.

Cette offre se déploie notamment sur le pays d'Ouche : Aube et L'Aigle, au travers de services et établissement accompagnant des enfants et adolescents présentant des TCC, TSA et TDI.

La Fondation Normandie Générations recrute pour le PFD situé à L'AIGLE (61300) :

Un EDUCATEUR SPECIALISE H/F
CDD de 4 mois temps plein - CCN 66
Poste à pourvoir au 1^{er} juillet 2026

Missions

Placé sous la responsabilité directe du responsable de service du PFD (Placement Familial Départemental) auquel vous êtes rattaché et en référence au projet d'établissement et au guide de procédures de la Fondation Normandie Générations, vous assurerez les missions suivantes :

- Vous veillerez à la mise à disposition des enfants et/ou adolescents d'un environnement psychologique, éducatif et affectif en famille d'accueil.
- Vous veillerez également, avec le service, au suivi médical et social tout en assurant une scolarité adaptée.
- Vous participerez à des actions transversales, au développement du réseau et des partenariats et travaillerez sur les interactions familiales dans le respect de leur réalité.
- Vous accompagnerez l'enfant ou l'adolescent et sa famille dans son quotidien.
- Vous veillerez à inscrire l'ensemble des actions au sein du réseau partenarial et des dispositifs de droit commun.

Conditions

CDD à temps plein - CCN 66

- Selon la qualification : coefficient de base 434 soit, à titre indicatif, un salaire brut mensuel de 1867,02 € pour un temps plein, équivalent à un profil débutant ajustable selon la reprise d'ancienneté + Indemnité Laforcade (238 € brut mensuel).
- Avantages conventionnels et d'entreprise (congés payés, congés trimestriels, mutuelle et prévoyance).
- Permis B obligatoire.

Formation & expérience

- Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé exigé.
- Expérience appréciée dans la protection de l'enfance.

Compétences & aptitudes

- Connaissances des divers dispositifs d'accompagnement scolaires, sociaux et médico sociaux et de protection de l'enfance.
- Capacité d'écoute, d'autonomie dans le travail.
- Technique d'entretien maîtrisée.
- Aisance rédactionnelle, élaboration de divers écrits notamment des rapports au Juge de Enfants et autres écrits.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et à s'inscrire au sein d'un réseau partenarial.
- Connaissance de la méthodologie du projet personnalisé d'accompagnement.
- Capacité à prendre du recul et à gérer les situations de crise ou de tension.
- Respect du devoir de discrétion professionnelle et du secret professionnel.

Equipe

Rattaché(e) à la Direction de la Filière Médico-Sociale Territoire Est, vous intégrerez une équipe composée d'une Directrice de Filière, d'une Directrice de Territoire et de 4 Responsables de Service.

Vous œuvrerez au sein d'une équipe pluridisciplinaire dans laquelle vous saurez trouver votre place pour exercer au mieux votre mission dans l'intérêt de l'enfant/adolescent concerné.

CV et lettre de motivation
à adresser avant le 15 juin 2026 par email à :
recrutement.ms-est@normandie-generations.fr

Retrouvez-nous sur
www.normandie-generations.fr

La Fondation Normandie Générations, implantée sur la région normande et le nord Sarthe, reconnue d'utilité publique depuis 1915, œuvre dans le champ sanitaire, social et médico-social.

Elle a pour principale mission d'accueillir et de prendre en charge les publics fragiles et vulnérables, à tous les âges de la vie.

Cette offre se déploie notamment sur le pays d'Ouche : Aube et L'Aigle, au travers de services et établissement accompagnant des enfants et adolescents présentant des TCC, TND (TSA et TDI).

La Fondation Normandie Générations recrute pour le SESSAD situé à L'Aigle (61300) :

Un **PSYCHOMOTRICIEN** H/F
CDI Temps partiel (17 h 30 hebdo) - CCN 66
Poste à pourvoir dès que possible

Missions

- Etablir des bilans et évaluations psychomoteurs.
- Elaborer des projets thérapeutiques psychomoteurs adaptés et personnalisés.
- Exécuter des actes d'éducation, rééducation et thérapies conformément au décret du champ de compétences (n°88-659 de 1988) relatif aux actes des psychomotriciens.
- Mener des séances de prise en charge (individuelles ou de groupes) sur site, dans des lieux tiers ou à domicile.
- Participer aux différentes réunions d'équipe, aux temps de synthèse et aux réunions institutionnelles.
- Contribuer à la réalisation et l'actualisation des dossiers des enfants et au suivi des PPA (synthèse, bilan...).

Conditions

CDI à temps partiel (17 h 30 hebdomadaires) – CCN66

- Selon la qualification : coefficient de base 434 soit, à titre indicatif, un salaire brut mensuel de 1862,71 € pour un temps plein, équivalent à un profil débutant ajustable selon la reprise d'ancienneté + Indemnité Laforcade
- Avantages conventionnels et d'entreprise (25 congés payés, 18 congés trimestriels, restaurant d'entreprise, mutuelle et prévoyance, avantages CSE).
- Permis B obligatoire.



Formation & expérience

- Diplôme d'Etat de psychomotricité.
- Débutant accepté.

Compétences & aptitudes

- Connaissances des divers dispositifs d'accompagnement scolaires, sociaux et médico sociaux.
- Capacité d'écoute, d'autonomie dans le travail.
- Technique d'entretien maîtrisée.
- Aisance rédactionnelle, élaboration de bilans, dynamisme.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau partenarial.
- Connaissance de l'équithérapie serait un plus.

Equipe

Rattaché(e) à la Direction de la Filière Médico-Sociale Territoire Est, vous intégrerez une équipe composée d'une Directrice de Filière, d'une Directrice de Territoire et de 4 Responsables de Service.

Vous œuvrerez au sein d'une équipe pluridisciplinaire dans laquelle vous saurez trouver votre place pour exercer au mieux votre mission dans l'intérêt de l'enfant/adolescent concerné.

CV et lettre de motivation

à adresser par email à :

recrutement.ms-est@normandie-generations.fr

Retrouvez-nous sur

www.normandie-generations.fr



La Fondation Normandie Générations, implantée sur la région normande et le nord Sarthe, reconnue d'utilité publique depuis 1915, œuvre dans le champ sanitaire, social et médico-social.

Elle a pour principale mission d'accueillir et de prendre en charge les publics fragiles et vulnérables, à tous les âges de la vie.

Cette offre se déploie notamment sur le pays d'Ouche : Aube et L'Aigle, au travers de services et établissement accompagnant des enfants et adolescents présentant des TCC, TSA et TDI.

La Fondation Normandie Générations recrute pour l'IME Ségur situé à Aube (61270) :

Un PSYCHOLOGUE H/F

CDI Temps partiel (28 h hebdo) - CCN 66

Poste à pourvoir dès que possible

Missions

- Suivi et interventions ponctuelles auprès d'enfants et adolescents présentant des Troubles du Spectre Autistique (TSA).
- Participation aux réunions institutionnelles.
- Accompagnement des équipes à la mise en œuvre d'activités ou médias éducatifs conformément aux recommandations de bonnes pratiques de l'HAS.
- Elaboration de bilans, de rapports et autres écrits nécessaires.
- Travail en équipe pluridisciplinaire.

Conditions

CDI à temps partiel – CCN66 – poste à pourvoir dès que possible.

- 28 heures hebdomadaires du lundi au vendredi.
- Selon la qualification : coefficient de base 800 soit, à titre indicatif, un salaire brut mensuel de 3144 € pour un temps plein, équivalent à un profil débutant ajustable selon la reprise d'ancienneté + Indemnité Laforcade
- Avantages conventionnels et d'entreprise (25 congés payés, 18 congés trimestriels, restaurant d'entreprise, mutuelle et prévoyance, avantages CSE).
- Permis B obligatoire.

Formation & expérience

- Titulaire d'un master 2 de psychologie.
- Expérience institutionnelle souhaitée.



Compétences & aptitudes

- Connaissance approfondie des TSA et des outils liés à l'approche comportementale, PECS, TEACCH...
- Connaissance :
 - sur la gestion des dynamiques de groupes
 - des diverses approches psychologiques en terme de suivi
 - du bilan psychométrique et autres modalités d'évaluation liées au public (Vineland / PEP3...)
- Aptitude à s'inscrire dans un travail d'équipe pluridisciplinaire.
- Ouverture d'esprit. Prise de recul.
- Approche inclusive visant l'autodétermination de la personne concernée.

Equipe

Vous intégrez une équipe pluridisciplinaire dans laquelle vous saurez trouver votre place pour exercer au mieux votre mission dans l'intérêt de l'enfant/adolescent.

CV et lettre de motivation

à adresser par email à :

recrutement.ms-est@normandie-generations.fr

Retrouvez-nous sur

www.normandie-generations.fr

PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI le 15 juin 2026

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org