

BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI

24 Août 2026

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org

 orscreainormandie.org

CALVADOS



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

Pour le Service de suite du SAFE à Bayeux

Educateur spécialisé (H/F)

En CDI

Le SAFE est une institution de protection de l'enfance dont le rôle est d'accueillir, d'éduquer et soigner des enfants et adolescents qui lui sont confiés par la Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) du conseil départemental du Calvados. Constitué de services (Dispositifs d'hébergements – service de suite – AEMO renforcée (ex PEAD) – Placement Familial) avec une capacité d'accueil de 141 jeunes.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de service, l'éducateur spécialisé accompagne des jeunes dans la préparation et le passage à la majorité et/ou des jeunes majeurs, en favorisant une prise d'autonomie progressive adaptée à leurs besoins.

MISSIONS PRINCIPALES

- Accompagnement éducatif de 8 jeunes majeurs (mixité) ou proches de la majorité,
- Veille à assurer la continuité des parcours en soutenant les jeunes dans leurs démarches d'insertion sociale, professionnelle, administrative et résidentielle,
- Met en œuvre des actions adaptées aux besoins, un suivi régulier qui vise à renforcer leur capacité à agir de manière autonome,
- Garantit la cohérence de l'accompagnement en rendant compte de l'évolution de la situation à destination de la Direction de l'Enfance et de la Famille,
- Développe et entretient des liens avec les services de l'établissement et contribue aux réflexions institutionnelles.

PROFIL

- DEES et expérience en protection de l'enfance appréciée,
- Connaissance approfondie du contexte légal et réglementaire de la protection de l'enfance,
- Capacité relationnelle, d'initiative, d'écoute, d'observation, d'analyse et d'écriture, sens de l'organisation,
- Aptitude au travail en réseau et en partenariat,
- Maîtrise des outils de bureautique.

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur AUDRA, Directeur par intérim : safe@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures :
25/09/2026

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **41** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **750** professionnels
- **10** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 20/08/2026

CONDITIONS

-  **Type de contrat :** CDI-temps plein
-  **Rémunération :** Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 66]
-  **Autre :** Permis B obligatoire
-  **Poste à pourvoir :** A partir de mi-novembre

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

POSTE : INFIRMIER (H/F)



CDI à temps plein soit 151.67 heures mensuelles



Poste à pourvoir dès que possible



Dispositif d'Accompagnement Médico-Éducatif - Lisieux

MISSION PRINCIPALE

Sous l'autorité du Directeur adjoint par subdélégation et en lien fonctionnel avec les autres salariés, en particulier avec l'autre infirmière, vous serez chargé(e) de :

- Soins infirmiers et suivi médical,
- Prévention auprès des jeunes (contraception, hygiène, soins, conduites à risque, alimentation...),
- Surveiller l'état général de la personne,
- Animer des séances de VIASP,
- Effectuer les soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention,
- Accompagnements médicaux en lien avec les familles,
- Tenue des dossiers médicaux et organisation des rendez-vous médicaux,
- Participer aux différentes réunions de travail,
- Participer à l'élaboration de projet d'accompagnement individualisé de la personne accueillie.

Travail transversal avec les autres établissements de l'Association et en réseau avec nos partenaires.

PROFIL RECHERCHÉ



- Diplôme d'État d'infirmier exigé
- Expérience d'accompagnement auprès de personnes lourdement handicapées ou polyhandicapées appréciée / Expérience souhaitée dans le secteur médico-social / Capacité à travailler avec des jeunes de différents profils (déficience légère à profonde avec troubles associés) / Maîtrise de l'informatique (dossier DUI) / Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable.
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon Convention Collective 1966



Nos offres d'emplois sont consultables notre site internet : <https://www.apaeipapf.fr>

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à :

- M. BOULLANGER Laurent, Directeur - DAME de Lisieux - 86 route d'Orbec, 14100 Lisieux
- Par courriel : damelisieux@apaeipapf.fr



Association des Amis de Jean Bosco recrute

Educateur spécialisé ou Moniteur Educateur (H/F)

Pour son internat du SAFE

CAEN – CDD 1 AN TEMPS PLEIN

Le SAFE est une institution de protection de l'enfance dont le rôle est d'accueillir, d'éduquer et soigner des enfants et adolescents qui lui sont confiés par la Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) du conseil départemental du Calvados. Constitué de 4 services (Internats – AEMO-Renforcée – Service de suite et Placement Familial) avec une capacité d'accueillir 141 jeunes.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de service, l'éducateur participe à l'encadrement d'un groupe de 10 jeunes de 7 à 18 ans en hébergement collectif à CAEN.

MISSIONS PRINCIPALES

- ✓ Assurer la présence éducative et un cadre sécurisant ;
- ✓ Préparer l'accueil des jeunes sur la structure ;
- ✓ Participer à l'organisation et à l'élaboration de la vie quotidienne ;
- ✓ Mettre en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet pour l'enfant ;
- ✓ Concevoir et animer des activités favorisant la socialisation, l'ouverture culturelle et la confiance en soi ;
- ✓ Rédiger des notes éducatives, rapports de situation, bilans, transmission quotidienne ;

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié ;
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité d'adaptation ;
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Rigueur professionnelle ;
- Posture professionnelle

L'AAJB EN BREF

- **41** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **750** professionnels
- **10** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : **22/07/26**

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDD
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur CCNT 66
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : 1/10/2026

Date limite de dépôt des candidatures : **31/08/26**

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Mr AUDRA, Directeur par intérim : safe@aajb.asso.fr

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Association des Amis de Jean Bosco recrute

Educateur spécialisé ou Moniteur Educateur (H/F)

Pour son internat du SAFE

BAYEUX – CDD-1 AN TEMPS PLEIN

Le SAFE est une institution de protection de l'enfance dont le rôle est d'accueillir, d'éduquer et soigner des enfants et adolescents qui lui sont confiés par la Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) du conseil départemental du Calvados. Constitué de 4 services (Internats – AEMO-Renforcée – Service de suite et Placement Familial) avec une capacité d'accueillir 141 jeunes.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de service, l'éducateur participe à l'encadrement d'un groupe de 10 jeunes de 7 à 18 ans en hébergement collectif à BAYEUX.

MISSIONS PRINCIPALES

- ✓ Assurer la présence éducative et un cadre sécurisant ;
- ✓ Préparer l'accueil des jeunes sur la structure ;
- ✓ Participer à l'organisation et à l'élaboration de la vie quotidienne ;
- ✓ Mettre en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet pour l'enfant ;
- ✓ Concevoir et animer des activités favorisant la socialisation, l'ouverture culturelle et la confiance en soi ;
- ✓ Rédiger des notes éducatives, rapports de situation, bilans, transmission quotidienne ;

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié ;
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité d'adaptation ;
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Rigueur professionnelle ;
- Posture professionnelle.

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDD
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur CCNT 66
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : 1/10/26

Date de dépôt l'offre : **22.07.26**

Date limite de dépôt des candidatures : **31/08/26**

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Mr AUDRA, Directeur par intérim : safe@aajb.asso.fr

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

Le D.A.Re. André Bodereau recrute !

Dispositif d'Accompagnement et de Ressources Médico-social, nous accompagnons des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap sur deux sites principaux : Caen et Fleury sur Orne. Les enfants/jeunes sont accueillis à temps plein, à temps partiel ou en modalité ambulatoire.

Ils sont répartis sur des plateformes par tranche d'âge : 0-11 ans / 12-15 ans / plus de 16 ans.

Les missions

- Accompagner les jeunes de plus de 16 ans dans leur parcours, majoritairement en ambulatoire (type SESSAD),
- En qualité, de référent de parcours, élaborer et mettre en œuvre les Projets Personnalisés d'Accompagnement,
- Coordonner et animer les parcours de transition vers la vie adulte. Organiser et accompagner notamment les immersions scolaires et professionnelles,
- Etre en mesure d'animer des ateliers éducatifs collectifs,
- Assurer un suivi en soirée de jeunes en hébergement (horaires internat - moyenne 1 soir par semaine),
- Travailler en réseau partenarial avec l'Education Nationale, les centres de formations et les structures diverses d'insertion socioprofessionnelles dont les services publics pour l'emploi,
- Participer aux réunions d'analyse, l'ESS (Equipe de Suivi de Scolarité) et aux autres instances de coordination,
- Assurer la liaison avec les familles et partenaires (ex : protection enfance)
- Rédiger et communiquer à l'écrit et à l'oral l'ensemble des données essentielles à l'accompagnement global.

Profil recherché

- Diplôme d'état exigé d'Intervenant Socio Educatif (ES., AS, ME...)
- Expérience auprès d'adolescents et jeunes adultes en situation de handicap (TND) souhaitée.
- Expérience en accompagnement SESSAD recommandée.
- Connaissance des écoles et dispositifs de formation et du réseau partenarial de territoire.
- Bonne usage des outils numériques.
- Aisance dans les écrits professionnels.

Qualités professionnelles

- ✦ Travail en équipe pluridisciplinaire
- ✦ Capacité d'écoute, d'analyse
- ✦ Sens de l'organisation et autonomie
- ✦ Capacités communicationnelles
- ✦ Force de proposition
- ✦ Engagement, bienveillance et empathie
- ✦ Esprit d'initiative et rendu compte
- ✦ Discretion et confidentialité
- ⚠ Permis B exigé



Recherche
1 intervenant socio éducatif
à partir du 25 août 2026

CDD/ Temps plein

**REJOINDRE LA PLATEFORME +
DE 16 ANS, C'EST ÊTRE
FACILITATEUR DES PARCOURS
ET DES COOPÉRATIONS, AU
SERVICE D'UN
ACCOMPAGNEMENT
PERSONNALISÉ DE JEUNES
AVEC TROUBLES DU
NEURODÉVELOPPEMENT.**

Convention collective octobre 1951

Annualisation du temps de travail

Contrat à durée déterminé jusqu'au

15/07/2027

Reprise d'ancienneté

Poste principalement basé à Caen

(déplacements)



Envoyez votre CV
et une lettre de motivation à :
recrutement@dare-bodereau.org
avec la référence du poste
avant le 16/08/2026

D.A.Re. André Bodereau
29 rue Serge Rouzière - 14123 FLEURY SUR ORNE
9 Allée Geneviève Prieur - 14000 CAEN
www.dare-bodereau.org

Le D.A.Re. André Bodereau recrute !

Dispositif d'Accompagnement et de Ressources Médico-social, nous accompagnons des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap sur deux sites principaux : Caen et Fleury sur Orne. Les enfants/jeunes sont accueillis à temps plein, à temps partiel ou en modalité ambulatoire.

Ils sont répartis sur des plateformes par tranche d'âge : 0-11 ans / 12-15 ans / plus de 16 ans.

Les missions

- Assurer des missions de référence de parcours en accompagnant l'enfant et sa famille dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA),
- Mettre en oeuvre et veiller au respect du PPA,
- Accompagner et soutenir la fonction parentale,
- Proposer et organiser des activités éducatives individuelles et collectives adaptées à l'âge de l'enfant et à ses potentialités,
- Réaliser des accompagnements sur l'ensemble des lieux de vie de l'enfant en respectant son rythme et ses repères,
- Aider et soutenir l'enfant dans sa progression, sa socialisation et son autonomie,
- Assurer la liaison avec les familles et partenaires (ex : protection enfance, éducation nationale...)
- Se montrer ressources auprès des différents acteurs,
- Rédiger et communiquer à l'écrit et à l'oral l'ensemble des données essentielles à l'accompagnement global.

Profil recherché

- Diplôme d'état exigé d'Intervenant Socio Educatif (ES., EJE, ME...).
- Expérience auprès d'enfants de moins de 12 ans en situation de handicap (TND) souhaitée : Troubles Neurodéveloppement (TDI, TSA, TSLA...) et du champ des troubles des conduites et des comportements (TCC), des approches développementales, des outils de Communication Alternative et Augmentée (CAA).
- Expérience en accompagnement SESSAD appréciée.
- Bonne usage des outils numériques.
- Aisance dans les écrits professionnels.

Qualités professionnelles

- ✚ Travail en équipe pluridisciplinaire
- ✚ Capacité d'écoute et d'analyse
- ✚ Sens de l'organisation et autonomie
- ✚ Capacités communicationnelles
- ✚ Engagement, bienveillance et empathie
- ✚ Discretion et confidentialité
- ✚ Force de proposition
- ✚ Esprit d'initiative et rendu compte
- ⚠ Permis B exigé



Recherche
1 intervenant socio éducatif
à partir du 25 août 2026

CDD/ Temps plein

**REJOINDRE LA PLATEFORME
0-11 ANS, C'EST ÊTRE
FACILITATEUR DES PARCOURS
ET DES COOPÉRATIONS, AU
SERVICE D'UN
ACCOMPAGNEMENT
PERSONNALISÉ DES PLUS
JEUNES AVEC TROUBLES DU
NEURODÉVELOPPEMENT.**

Convention collective octobre 1951

Annualisation du temps de travail

Contrat à durée déterminée jusqu'au

15/07/2027

Reprise d'ancienneté

Poste principalement basé à Fleury sur Orne

(déplacements)



Envoyez votre CV
et une lettre de motivation à :
recrutement@dare-bodereau.org
avec la référence du poste
avant le 16/08/2026

D.A.Re. André Bodereau
29 rue Serge Rouzière - 14123 FLEURY SUR ORNE
9 Allée Geneviève Prieur - 14000 CAEN
www.dare-bodereau.org



RECRUTE
UN MEDECIN DIRECTEUR
pour la PCO TND 14

Contrat à durée indéterminée – 60 % de temps
A compter du 1^{er} octobre 2026

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

UN MEDECIN DIRECTEUR pour la PCO TND 14.

Contexte

La Plateforme de Coordination et d'Orientation des Troubles du Neuro-Développement (TND), du Calvados est un service de l'Association Gaston Mialaret qui gère par ailleurs d'autres services de type BAPU, CMPP et CAMSP sur le territoire du Calvados. La PCO recueille et accompagne les adressages de l'ensemble du territoire du Calvados.

La PCO TND 14 a pour mission de centraliser les situations d'enfants identifiées par les acteurs de première ligne (médecins généralistes, pédiatres, médecins de PMI, médecins scolaires...) comme relevant potentiellement d'un TND via un questionnaire rempli avec la famille et adressé à la PCO TND 14.

L'équipe de la PCO TND 14 est actuellement composée de sept coordinatrices, une assistante administrative et comptable d'un médecin directeur neuropédiatre et un médecin pédopsychiatre.

Missions et contenu du poste

➤ **Missions en tant que clinicien**

- Missions d'évaluation des situations adressées

Les médecins de la PCO TND 14 ont pour mission principale de recevoir les questionnaires de repérage des enfants potentiellement concernés par un TND, remplis par les acteurs de la première ligne. Ils sont chargés d'évaluer ces questionnaires et de proposer un parcours de soin à l'enfant et les familles en binôme avec les coordinatrices. Une consultation médicale peut être réalisée lorsque cela leur



semble pertinent et dans la mesure du possible. Ils effectuent un retour de leur évaluation auprès des acteurs de première ligne via un compte rendu médical détaillé dans ce cas.

Ils déterminent, à l'issue de leur évaluation, les orientations à proposer à la famille et à l'enfant et prescrivent des forfaits d'intervention précoce permettant le financement de professionnels non conventionnés avec la CPAM (ergothérapeutes, psychologues, psychomotriciens) si nécessaire.

Il oriente au besoin vers les professionnels de deuxième ligne (CAMSP, CMPP, CMPEA, médecins spécialistes) ou de troisième ligne (CRTLA, CRA, consultations spécifiques au CHU...).

- Missions cliniques au cours du parcours

Les médecins de la PCO TND 14 prescrivent, après évaluation et lors de réévaluations à mi-parcours/ fin de parcours, les bilans et interventions qui leur semblent pertinents en vue de confirmer ou d'infirmer une suspicion diagnostique de trouble neurodéveloppemental.

Ils peuvent conseiller des bilans médicaux complémentaires (ORL, ophtalmologie..) voire étiologique (imagerie, génétique..).

Ils peuvent orienter et accompagner la rédaction de certificats médicaux pour faciliter la mise en place du parcours, de soins et la mise en place d'aménagements et d'aide sur le plan scolaire (MDPH, AJPP..).

Ils s'appuieront en priorité sur le médecin référent externe pour l'intégrer à la prise en charge mais peuvent être amenés à réaliser les documents pour faciliter la fluidité du parcours si cela leur semble pertinent.

Ils participent aux synthèses concernant l'enfant organisées par le coordinateur et réunissant l'ensemble des intervenants.

Ils participent à anticiper la sortie de l'enfant de la PCO TND 14.

- Missions de partenariat

Les médecins de la PCO se mettent en lien avec les médecins responsables des structures de seconde ou troisième ligne lorsqu'elles sont sollicitées.

Ils participent à des staffs cliniques sur les dossiers communs réguliers avec les structures de seconde lignes (CAMSP, CMPP, CMPEA, UD du CRA,..).

Ils participent à des réunions régulières des partenaires au sein de la PMI, de l'éducation nationale (psychologue EN, EMAS/PAS, médecin EN) et de la MDPH.

Ils participent à la sensibilisation auprès des acteurs de première ligne (médecins adresseurs) et restent ressource des médecins référents externes tout au long du parcours.

Ils travaillent en lien avec les professionnels libéraux conventionnés également et à ce titre participent à « la soirée » des libéraux (rencontre annuelle) qui permet des échanges entre la PCO et nos partenaires libéraux.



- Missions en interne

Les médecins travaillent en liens étroits avec les coordinatrices de la plateforme. Ils sont des appuis pour l'équipe de coordination. Ils participent à la bonne connaissance des TND par l'équipe de la PCO, ses partenaires ainsi que les professionnels de 1ère ligne.

Participation au fonctionnement institutionnel : ils participent à une réunion d'équipe par mois en moyenne ainsi qu'une réunion médicale régulière (avec les médecins du dispositif PCO).

Ils utilisent l'outil informatique utilisé par les autres professionnels de la PCO (logiciel métier mediateam, messagerie outlook).

➤ **Missions en tant que Directeur médical**

- En interne :

Le médecin directeur est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques. Il est membre de l'équipe de Direction de l'Association en tant que Directeur Médical. Il fait part à l'Association des besoins budgétaires nécessaires au bon fonctionnement du service.

Le médecin directeur est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet médical du service. Il veille à ce que ce projet soit cohérent avec le projet associatif et les dispositions législatives réglementaires.

Il coordonne les réunions de travail et au bon fonctionnement institutionnel en interne.

A ce titre :

- Il assure la gestion et l'organisation de l'équipe de coordination.
- Il organise la participation au travail en réseau.
- Ils participent aux rapports d'activité de la PCO TND 14 et à l'évaluation de son fonctionnement.
- Il participe au recrutement des salariés médicaux, paramédicaux, psychologues, secrétaires, conjointement avec le directeur général et les membres du bureau de l'Association.
- Il participe aux conseils de direction mensuels qui réunissent l'ensemble des médecins directeurs de l'Association et le directeur général.
- Il participe aux réunions avec le CSE (huit par an).
- Il participe aux assemblées générales et aux conseils d'administration du bureau associatif en tant que membres invités (respectivement un par an).
- Il participe aux réunions en lien avec le plan de formation élaboré avec la secrétaire de direction du siège et les membres du CSE.
- Il reçoit tous les quatre ans en entretien professionnel l'ensemble des salariés de l'équipe de soins.



- En externe :

Il participe aux réunions du Comité Territorial Collaboratif et apporte ses retours d'expérience, il répond aux questions des membres signataires participant.

Le médecin directeur participe à faire connaître la PCO TND 14 auprès des acteurs du territoire et participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs

Il peut être amené à participer aux actions de formation en lien avec le coordinateur-administratif.

A ce titre :

- Organise et anime le comité territorial collaboratif (1-2 par an)
- Est l'interlocuteur principal avec le directeur général de l'association des instances régionales et nationales régissant la PCO (réunions avec l'agence régional de santé, ARS/délégation interministérielle des troubles neurodéveloppementaux, DI-TND).
- Participe à la collaboration inter-PCO normande : harmonisation des pratiques, réunion annuelle.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

Profils habituels PEDIATRE/PEDOPSYCHIATRE/NEURO-PEDIATRE/ MEDECIN FORME AUX TND

- Connaissance du champ des troubles du neuro-développement
- Connaissance du tissu médico-social, libéral et sanitaire du département du Calvados
- Maîtrise des recommandations de bonnes pratiques de l'HAS
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacité d'autonomie
- Sens des responsabilités
- Être force de propositions dans le domaine d'intervention
- Diplomatie, bonnes aptitudes à la communication orale et écrite
- Capacité et appétence pour le travail en réseau.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 31 août 2026 à :
M. VIAUD, Président de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général
4 Rue Raymonde Bail, ZAE Fresnel – 14000 CAEN
siege@mialaret.asso.fr



Recrute
UN(E) ASSISTANT(E) DE SERVICE SOCIAL
Au Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
DE CAEN (CAMSP)

Contrat à Durée Déterminée
Poste à pourvoir du 1^{er} septembre 2026 jusqu'au 31 décembre 2026
Temps de travail : 75 % de temps

Intitulé du poste

Assistant(e) de service social à 75% au Centre d'Action Médico-Sociale de CAEN sous contrat à durée déterminée pour remplacement de congé maternité.

Mission

Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce de Caen situé 24, rue Bailey accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et l'accompagnement et le soutien des familles.

Contexte

L'Assistant(e) de service social exerce sous l'autorité du Directeur de l'Association et du Médecin Directeur du CAMSP.

L'équipe pluridisciplinaire du CAMSP est composée d'un médecin pédiatre, d'un médecin Pédopsychiatre, de psychologue - psychothérapeute, psychomotriciennes, éducatrices de jeunes enfants, orthophonistes et secrétaire.

Contenu du poste

I. FONCTION DE COORDINATION

➤ En externe

L'Assistant(e) de service social a pour mission de faire le lien avec les lieux d'intégration des jeunes enfants (garderie, crèche, école maternelle) dans le cadre du bilan puis dans le cadre du suivi de la prise en charge (évaluation du comportement, de l'évolution, des moyens à mettre en place. Expliciter la prise en charge, participer aux ESS...).

➤ En interne

L'Assistant(e) de service social est présent(e) aux réunions de synthèse et participe à l'élaboration du projet thérapeutique.

II. ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

L'Assistant(e) de service social reçoit les parents pour les informer, les aider dans des démarches administratives, notamment lors de la constitution d'un dossier MDPH. Il peut les accompagner pour faciliter une rencontre en vue d'une intégration en garderie ou à l'école.

III. PARTICIPATION AUX SOINS

L'Assistant(e) de service social peut être acteur de différentes actions et s'engager aux côtés d'autres professionnels de l'équipe au travers :

- de groupes thérapeutiques d'enfants,
- de groupe de parole pour les parents.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

Diplôme d'Etat d'Assistant(e) de Service Social

Maîtrise des dispositifs et de l'environnement social et de soin de la petite enfance et du handicap.

Appétence pour le travail en équipe et en réseau

Excellentes aptitudes relationnelles

Expérience similaire ou souhait de s'engager et de former à la spécificité du poste

Permis B et véhicule personnel

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 1^{er} septembre 2026 à :

M. VIAUD, Président de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général

4 Rue Raymonde Bail, ZAE Fresnel – 14000 CAEN

siege@mialaret.asso.fr



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute pour

Le SAFE – AEMO-RENFORCEE- CAEN

Educateur spécialisé (H/F)

En CDI

Le SAFE est une institution de protection de l'enfance dont le rôle est d'accueillir, d'éduquer et soigner des enfants et adolescents qui lui sont confiés par la Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) du conseil départemental du Calvados. Constitué de 4 services (Internats – AEMO-Renforcée – Service de suite et Placement Familial) avec une capacité d'accueillir 141 jeunes.

L'AAJB EN BREF

- 38 établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **715** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 02/07/2026

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de service, l'éducateur (trice) spécialisé (e) travaille en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire. Il/Elle assure l'accompagnement éducatif. Il/Elle accompagne et soutient la parentalité au bénéfice du respect des besoins fondamentaux de l'enfant.

MISSIONS PRINCIPALES

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurerez :

- L'accompagnement éducatif en lien avec le PPE ;
- Des actions dans le cadre de soutien à la parentalité ;
- L'observation, le partage et l'analyse d'informations avec l'équipe pluridisciplinaire ;
- La mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet pour l'enfant ;
- Les différents écrits rendant compte de l'évolution de la situation à destination de la Direction de l'Enfance et de la Famille et du Tribunal pour Enfant.

PROFIL

- DEES exigé ;
- Vous avez déjà une expérience réussie en Protection de l'Enfance ;
- Vous maîtrisez les concepts de besoins fondamentaux de l'enfant, de théorie de l'attachement, de soutien à la parentalité, etc...
- Vous avez de réelles capacités relationnelles, d'écoute, d'observations, d'analyses et d'écritures ;
- Vous avez une connaissance approfondie du contexte légale et réglementaire de la Protection de l'Enfance ;
- Expérience en milieu ouvert appréciée.

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur CCNT 66
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : Octobre 2026

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur AUDRA, Directeur par intérim : safe@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 20/08/26

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

Le Dispositif d'Accueil et d'Accompagnement

recrute pour le SESSAD et pour l'ITEP Pays d'Auge

Un ou des Médecin(s) Psychiatre(s) (H/F)

à temps partiel (0,24 ETP sur le SESSAD et 0,20 ETP sur l'ITEP Pays d'Auge)

Poste à pourvoir dès que possible

- **Lieu** : Caen et Lisieux/Pont Levêque
- **Type de contrat** : Contrat à Durée Indeterminée Temps partiel

Missions principales :

En lien avec les valeurs au projet associatif et en lien avec le projet d'établissement ;

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur :

- Il/elle aide et conseille l'équipe pluridisciplinaire quant à la compréhension clinique des situations familiales ;
- Il/elle apporte un appui technique psychiatrique et médical ;
- Il/elle contribue à définir le Projet Personnalisé d'Accompagnement, les orientations adaptées et propose des indications de prise en charge médicale,
- Il/elle peut rencontrer des jeunes et il travaille avec les équipes les orientations adaptées en proposant des indications de prise en charge médicales, paramédicales, psychologiques ;
- Il/elle fait le lien avec le milieu médical extérieur et inscrit son action dans le cadre d'un réseau partenarial médical ;
- Il/elle veille au respect des prérogatives de l'autorité parentale en matière de santé ;
- Quand la situation l'exige, il/elle peut participer à la rédaction des bilans d'échéance ou de notes intermédiaires à destination des autorités administratives et judiciaires dans le respect des obligations liées au secret médical ;
- Il/elle participe à la réflexion, à l'élaboration du projet de service et du projet de Dispositif d'Accueil et d'Accompagnement ;
- Il/elle participe également aux réunions instituées, notamment les réunions de réflexion des cadres ;
- Il/elle participe aux réflexions, travaux et projets du D.A.A. ;

Capacités requises :

En référence au Projet d'Établissement :

- Capacité à élaborer des écrits et à participer aux bilans et Projet Personnalisé d'Accompagnement ;
- Capacité à soutenir les équipes,
- S'intégrer et travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire ;
- Détenir des facilités de contacts et d'échanges ;
- Savoir rendre compte de son action ;
- Inscrire son action dans le cadre de réseaux professionnels ;

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Bonne connaissance du public et du secteur de la prévention et de la protection de l'enfance serait un plus
- Permis B exigé

Qualification :

- Doctorat en médecine
- DES en psychiatrie ou pédo psychiatrie

Contexte de l'emploi :

Convention Collective Nationale des médecins spécialistes du 1^{er} mars 1979

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée indéterminée de 0,24 ETP sur le SESSAD et 0,20 ETP sur l'ITEP Pays d'Auge
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Votre dossier de candidature (C.V., diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, par mail à : directeur.daa@acsea.asso.fr

UN(E) PSYCHOLOGUE
Contrat à durée indéterminée à 50 % de temps
Poste à pourvoir à partir du 1^{er} novembre 2026

Intitulé du poste et lieu de travail :

Psychologue au Centre Médico-Psycho-Pédagogique de Lisieux situé au 26 rue Aristide Briand 14100 Lisieux.

Compétences attendues

- Titulaire d'un master 2 ou d'un Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées (D.E.S.S.) ;
- Ensemble des qualités requises par le code de déontologie des psychologues ;
- Réaliser des prises en charge individuelles ou parent(s)/enfant, familiales
- Démarche de formation continue en supervision ou séminaire autour de la psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent appréciée ;
- Expérience dans la fonction de consultant (coordination des soins, référent famille, travail partenarial) ;
- Formation autour du travail thérapeutique groupal et familial apprécié ;
- Expérience d'au moins 3 ans auprès d'enfants, d'adolescents et des familles ;
- Intérêt pour le travail en équipe et la réflexion institutionnelle ;
- Formations spécifiques auprès des enfants TND appréciées ;
- Présence souhaitée le Mardi matin ;

Contexte

Le CMPP est un établissement médico-social de consultation, de diagnostic et de soins ambulatoires recevant des enfants et adolescents souffrant de difficultés psychoaffectives et/ou d'apprentissages ou encore de troubles du neuro-développement, ainsi que leur famille.

Le(la) psychologue exerce sous la responsabilité du Médecin Directeur et intervient dans le cadre d'un projet de soin défini en concertation avec les différents membres de l'équipe pluridisciplinaire.

En tant que membre de l'équipe, le(la) psychologue est associé(e) aux réflexions institutionnelles et aux décisions collégiales.

Missions et contenu du poste

- Participe à l'élaboration du diagnostic à l'aide de différents outils (bilans, observation clinique...)
- Prise en soin des enfants ou des adolescents une à deux fois par semaine en suivi psychologique ou psychothérapie.
- Possibilité de mettre en œuvre des groupes thérapeutiques
- Fonction de premier consultant et référent famille

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Merci d'adresser lettre de motivation et CV de préférence avant le 15 octobre 2026 à :

M. VITEL
Président de l'association APDEAPA
26 rue Aristide Briand
14100 Lisieux
contact@cmpp-lisieux.fr

Infirmier(e) jour

CDI – temps plein

REVIVRE
CAEN - NORMANDIE



Qualités requises

- Capacité à travailler avec un public présentant des difficultés médico-psycho-sociales
- Capacités d'adaptation, d'autonomie et de rigueur
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Participer au changement et à l'évolution des pratiques



Conditions du poste

- Lieu : Caen
- Convention collective nationale 1951 des établissements privés d'hospitalisation, soins, cure et de garde à but non lucratif.
- **CDI temps plein**
- Ségur
- **Internat**
- Prise de poste : **Dès que possible**



L'association REVIVRE Caen-Normandie est une association normande d'intérêt général, d'action sociale, de lutte contre les exclusions, les inégalités, la précarité et tendant à l'éradication de la pauvreté. Elle est à l'origine une association de bénévoles créée en 1974 pour permettre l'accueil de personnes sans solution d'hébergement. C'est une structure de plus de 170 salariés, laïque, apolitique et animée par les valeurs humanistes. Nous agissons en complémentarité pour l'accès de tous aux droits, à la santé, à un mieux-être, à la satisfaction des besoins matériels et sociaux essentiels.

Pour son établissement médico-social Lits d'Accueil Médicalisés – Lits Halte Soins Santé (LAM/LHSS), l'association REVIVRE recrute un(e) infirmier(e).



Missions

Les dispositifs de Lits Halte Soins Santé / Lits d'Accueil Médicalisés accueillent, hébergent et accompagnent des personnes sans abri, dont la situation de santé est incompatible avec une vie à la rue et dispensent :

- Des soins médicaux et paramédicaux adaptés qui seraient dispensés au domicile des personnes si elles en avaient un.
- Des programmes de promotion et d'éducation à la santé et d'éducation thérapeutique aux personnes accueillies.
- Un accompagnement social graduel et personnalisé vers les dispositifs et services de droit commun.

Activités :

Sous l'autorité du cadre de santé et en lien avec l'équipe pluriprofessionnelle :

- Accueillir et accompagner les personnes admises sur le dispositif
- Évaluer l'état de santé et l'autonomie des personnes accompagnées et analyser les situations de soins.
- Concevoir des projets de soins personnalisés
- Conseil et éducation thérapeutique en lien avec les pathologies de la personne accompagnée
- Réalisation des soins dans le cadre du rôle propre et sur prescription médicale
- Surveillance de l'état de santé des personnes accompagnées et suivi
- Traçabilité des éléments de surveillance et des actes effectués
- Gestion des stocks de produits, du matériel, (saisie, suivi, contrôle, réassort par commandes)
- Intervenir dans le cadre d'une équipe pluriprofessionnelle, en collaboration avec les partenaires sociaux et les structures médico-sociales.

Pour rejoindre l'équipe adressez-nous votre **CV, lettre de motivation et prétentions salariales** uniquement par mail à : recrutement@revivre-asso.org

Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com

Cadre de service Médico-social (H/F)



REVIVRE
CAEN - NORMANDIE



Formation et expérience

- Formation Niveau 6 (médico-social, CAFERIUS, ...)
- Expérience en management d'équipe, gestion RH



Aptitudes requises

- Appétences pour le secteur associatif médico-social
- Capacités à fédérer et mobiliser autour d'un projet
- Capacités d'adaptation et de priorisation des tâches
- Représenter l'association REVIVRE (valeurs, éthique, partenariats, ...)



Conditions du poste

- Lieu de travail : CAEN, déplacements possibles
- Contrat à durée indéterminée - Temps plein
- Astreintes à prévoir
- Prise de poste : **Dès que possible**
- Convention Collective 51



Missions

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur, le/la cadre de service assure la gestion opérationnelle de l'établissement. L'équipe est composée de 9 intervenants sociaux, 1 secrétaire, 8 infirmiers et 1 médecin.

Est garant :

- du cadre de fonctionnement des établissements et du projet de soins
- supervise les activités de soins et les activités socio-éducatives
- veille à la continuité des soins et des prestations de service proposées conformément à la réglementation en vigueur

Activités :

- Assurer le management de proximité en lien avec les orientations de la Direction
- Assurer la gestion du personnel
- Organiser les admissions/sorties du public
- Animer les réunions
- Coordonner les projets personnalisés de santé en étant un appui technique auprès des équipes
- Piloter l'activité avec la production d'indicateurs pertinents
- Rédiger les rapports d'activité
- Actualiser le DUERP
- Développer le partenariat

Activités complémentaires

- Représenter l'établissement dans les instances
- Participer au collectif encadrant

Pour rejoindre L'équipe adressez-nous votre **CV et lettre de motivation** avec prétentions salariales uniquement par mail à :

recrutement@revivre-asso.org

Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com

Acséa

recrute pour le DISPOSITIF MEDICO-SOCIAL PREPROFESSIONNEL
(IMPro/ITEPpro & IME Caen)

UN(E) MEDECIN SPECIALISTE (H/F)**Psychiatre ou Pédopsychiatre**

à temps partiel (jusqu'au mi-temps) en CDI
pour l'IMPro/ ITEPpro à Démouville

Acséa recherche un médecin spécialisé en psychiatrie/pédopsychiatrie afin de garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement médical et des soins au sein de l'IMPro/ITEPpro.

L'IMPro/ITEPpro, établissement médico-social autorisé par l'ARS Normandie, accompagne, en lien étroit avec leurs parents, des jeunes filles et garçons âgés de 12 à plus de 20 ans, en situation de handicap, du fait de Troubles du NeuroDéveloppement et/ou des Troubles du Comportement et de la Conduite.

Missions principales et capacités requises :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel, le médecin spécialiste assure la mise en œuvre des soins pédopsychiatriques de premier recours auprès des adolescents et jeunes majeurs accompagnés au titre de leur handicap. À ce titre :

- Il garantit l'évaluation pédopsychiatrique des adolescents et jeunes adultes repérés comme relevant d'un avis pédopsychiatrique par l'équipe de l'IMPro/ITEPpro
- Il concourt à la prescription des bilans et soins nécessaires compte tenu de leur état psychique, dans le cadre de l'accompagnement global, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire référente
- Il assure les prescriptions initiales de psychotropes quand cela s'avère nécessaire, et en assure le suivi dans le respect des recommandations de bonnes pratiques publiées par la Haute Autorité de Santé
- Il participe à certains temps de travail avec l'équipe pluridisciplinaire en fonction des besoins, dans la dynamique des Projets Personnalisés d'Accompagnement
- Il assure les liens nécessaires avec les partenaires internes et externes engagés dans les soins des adolescents et jeunes majeurs
- Il est co-responsable, avec les autres médecins, du dossier médical des patients suivis
- Il travaille en lien étroit avec les médecins de l'établissement et avec les professionnels paramédicaux et les psychologues
- Il participe à la dynamique réflexive auprès des équipes sur des thématiques liées à la santé mentale
- Il éclaire la Direction sur des enjeux institutionnels liés à l'intervention thérapeutique
- Il maîtrise l'outil informatique et utilise les logiciels dédiés à sa mission

Qualification :

- Doctorat en médecine
- DES de Psychiatrie, DESC de pédopsychiatrie

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Connaissance des troubles des publics accompagnés en ESMS appréciée, notamment les troubles du comportement et de la conduite, les Troubles du Neurodéveloppement dont les Troubles du Développement Intellectuel
- Travail en réseau notamment avec les établissements de soins

Contexte de l'emploi :

Acséa applique la Convention Collective Nationale des Médecins Spécialistes du 1^{er}/03/1979 et ses propres accords d'entreprise en matière de temps de travail. Ses salariés bénéficient d'une mutuelle d'entreprise et de titres repas.

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée indéterminée à temps partiel (possible jusqu'au mi-temps)
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste basé à l'IMPro/ITEPpro à Démouville (Communauté urbaine de Caen-la-Mer)

**Envoyer vos CV et lettre de motivation à
M. le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel,
Acséa - 11 rue du Château - 14840 DÉMOUVILLE
directeur.dmsp@acsea.asso.fr**



**Recrute un médecin pédopsychiatre ou ayant un profil assimilé
Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAf à VIRE / CALVADOS (14)**

**Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible**

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées.

Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATTP de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.



Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr





**Recrute un Directeur Médical à 30 % pour son BAPU
Et un médecin pour le CMPP de CAEN à 50 %
(Possibilité de dissocier les deux postes)**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66
Postes à pourvoir dès que possible
Temps de travail : 80 % de temps**

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre ou psychiatre CMPP (50 %) et Directeur Médical du BAPU (30 %).

Eventualité d'y dissocier les deux postes.

Mission et contexte

Au nom de l'Association et de sa Présidente, il assure la direction médicale du service du BAPU (30%) ainsi que la fonction de médecin pédopsychiatre du CMPP (50 %).

➤ **Pour le BAPU**

Il est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service. Il veille au respect du règlement intérieur de l'association dans l'établissement.

Il a un double lien hiérarchique et fonctionnel avec tous les membres de l'équipe.

Il est membre de l'équipe de Direction de l'association en tant que Directeur Médical du BAPU.



➤ **Pour le CMPP**

Il occupe la place de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

En lien avec le Médecin Directeur du CMPP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

Il participe de façon importante au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Contenu du poste

➤ **En tant que Directeur médical (BAPU)**

Il anime les réunions institutionnelles de l'établissement.

Il participe aux côtés du Directeur d'association aux réunions du conseil d'établissement.

Il est le garant de la réalisation des objectifs fixés par la convention de dotation globalisée et assure le suivi et les remontées de l'activité.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe conformément au règlement intérieur.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs en tant que de besoin.

Il définit avec les équipes le plan de formation.

➤ **En tant que clinicien (BAPU et CMPP)**

Il coordonne les synthèses et participe à l'élaboration des projets thérapeutiques.

Il coordonne et signe le projet individuel de chaque patient, personnellement ou par délégation à un médecin de l'équipe.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi thérapeutique au sein de son équipe.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques destinés aux structures extérieures.

Il est responsable du dossier médical.

Il est en lien étroit avec le Médecin Directeur du CMPP.



Recrute un Médecin Pédopsychiatre pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès que possible

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement

- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr



EURE



Siège Social et Administratif
4 Avenue de l'Europe
27500 Pont-Audemer
Tél. : 02 32 41 15 97
siege@pbpa.fr
<https://pbpa.fr/>

Pont-Audemer, le 18 juin 2026

NOTRE ASSOCIATION RECRUTE

1 Docteur(e) en médecine spécialisé(e) en médecine générale ou en médecine physique et réadaptation (H/F)

Vous êtes médecin inscrit à l'Ordre.

Vous êtes docteur(e) en médecine spécialisé(e) en médecine générale ou en médecine physique et réadaptation.

L'Association des Papillons Blancs de Pont-Audemer recherche un praticien à temps partiel selon votre disponibilité, avec présence sur place deux jours par semaine au minimum. Le poste est à pourvoir à hauteur d'au moins 0,50 ETP sur la Maison d'Accueil Spécialisées (MAS), avec la possibilité d'étendre maintenant ou à court terme, votre intervention de 0,40 ETP supplémentaire sur le Dispositif d'Accompagnement Médicoéducatif (DAME), qui accueille des enfants et adolescents en situation de polyhandicap.

Bénéficiant du relais d'une équipe soignante étoffée de 5 IDE, d'une neuropsychologue, de 2 ergothérapeutes, d'une psychomotricienne, vous pouvez vous consacrer à l'essentiel de votre métier, sans devoir consacrer de l'énergie à des tâches administratives et de gestion de personnels.

La MAS accueille 39 personnes polyhandicapées en accueil permanent et organise un accueil de jour de 10 personnes du lundi au vendredi.

Votre intervention consiste à prendre en charge nos résidents, soit en cas d'épisode aigu d'une pathologie lorsque ces résidents disposent d'un médecin traitant, soit en tant que médecin référent du patient.

Vous assurez également le rôle de médecin coordonnateur de la structure.

Dans le cadre d'une intervention élargie au DAME, vous accompagneriez également des enfants et adolescents polyhandicapés, en lien étroit avec leurs familles et les équipes pluridisciplinaires.

Vous disposez d'un outil informatique performant et de l'appui d'un pharmacien.

La rémunération attractive est fixée en fonction de la convention collective nationale 66 (CCN66), de votre expérience et de vos qualifications, et sera au moins égale à celle à laquelle vous pourriez prétendre avec un statut de Praticien Hospitalier contractuel.

Les conditions de travail permettent de concilier une réelle satisfaction liée au caractère incontournable de votre présence et la souplesse nécessaire pour répondre à d'autres aspirations personnelles ou familiales car vos horaires sont adaptables selon vos contraintes.

Aucune garde ni astreinte n'est demandée ce qui contribue à un exercice respectueux de vos contraintes.

La MAS des Papillons Blancs de Pont-Audemer est en cours de restructuration tant organisationnelle qu'architecturale et vous pourrez y mettre votre marque personnelle sans perdre de temps dans des processus technocratiques.

Si cette annonce vous intéresse, contactez Mme CHAPELLE Virginie, Directrice de la MAS au 02 32 20 27 80 ou par courriel à recrutement@pbpa.fr

Si après cet échange vous confirmez votre intérêt, vous serez reçu par le Directeur Général.

ORNE

APPEL A CANDIDATURE

Fondation Normandie Générations

Flers, le 28 juillet 2026

DIRECTEUR DU POLE AMBULATOIRE H/F

La Fondation Normandie Générations recrute pour sa filière médico-sociale :

UN.E DIRECTEUR.RICE DU POLE AMBULATOIRE H/F

(CAMSPP, CMPP)

CDI- CCN66

Poste à temps plein, basé à Alençon (déplacements à prévoir)

A pourvoir dès que possible

La Fondation Normandie Générations, acteur majeur du milieu associatif normand à but non lucratif, a pour mission principale d'accueillir et de prendre en charge les publics fragiles, vulnérables et en difficulté à tous les âges de la vie.

La Fondation Normandie Générations a su se moderniser et s'adapter à l'évolution des champs sanitaire, social et médico-social pour toujours mieux protéger, soigner et accompagner les enfants, adolescents, adultes et personnes âgées accueillis quotidiennement.

Elle représente aujourd'hui 43 établissements et services et emploie plus de 800 professionnels soignants, éducatifs, techniques et administratifs, pour répondre au plus près des besoins de chacun et mettre à disposition des familles tous les services nécessaires lors de l'accueil et de la prise en charge des patients, usagers, résidents et adhérents qui nous sont confiés.

Rattaché à la Filière Médico-Sociale, le Pôle Ambulatoire est composé du CAMSPP de l'Orne et du CMPP.

Vous êtes un(e) professionnel(le) en quête de challenge et de valeurs humanistes ? Votre profil nous intéresse !

LES MISSIONS

Sous la direction de la filière Médico-Sociale, vous :

- Veillerez à la mise en œuvre de la politique et de la stratégie de la Fondation du sein des établissements du pôle
- Mettrez en œuvre et actualiserez les projets d'établissement et les outils de la loi 2002-2
- Managerez des équipes de professionnels engagés et animerez les réunions et groupes de travail
- Piloterez avec le soutien de la direction de la filière MS et les directions du siège :
 - o Les RH : GPEC, embauche, fonctionnement des instances, l'organisation du travail, ...
 - o La gestion financière en collaboration avec la DAF : mise en œuvre le budget notifié et veillerez au respect des objectifs économiques fixés
 - o La sécurité en garantissant le respect des obligations réglementaires, la prévention des risques et la mise en œuvre des procédures nécessaires à la protection des personnes accompagnées et des professionnels en lien avec la direction patrimoine et sécurité.
 - o L'informatique : en soutenant notamment l'appropriation du DUI
- Contribuerez à la mise en œuvre d'un dialogue social de qualité
- Vous attacherez à faire vivre la démarche d'amélioration continue de la qualité au sein des 2 structures
- Enrichirez les partenariats nécessaires à la fluidité des parcours des enfants / jeunes (au sein de la filière mais aussi en externe),
- Contribuerez aux réflexions de la filière MS sur l'évolution de l'offre, la création de réponses innovantes et l'harmonisation de certaines pratiques
- Rechercherez des pistes de développement et contribuerez à la rédaction des réponses à AAC ou AMI

CONDITIONS :

Selon les dispositions de la CCN 1966, statut cadre classe 2 Niveau 1 avec reprise d'ancienneté + avantages conventionnels.

Localisation : Alençon (61), nombreux déplacements à prévoir dans l'Orne

Véhicule de service mis à disposition pour les missions et déplacements.

Chèques déjeuner, œuvres sociales CSEE, mutuelle et prévoyance

FORMATION ET EXPERIENCE :

- Titulaire d'un diplôme de niveau I (type M2MOSMS), vous justifiez d'une expérience dans des fonctions similaires de direction (management d'équipes pluridisciplinaires) d'au moins 5 ans.
- Bonne connaissance du secteur médico-social enfant vivement souhaitée

COMPETENCES ET APTITUDES :

- Organisation et rigueur
- Compétence dans la conduite de projet et l'accompagnement au changement
- Agilité
- Aptitude au travail en partenariat
- Leadership
- Dispose du permis de conduire

EQUIPE :

Rattaché.e à la Direction de la filière médico-sociale de la Fondation, vous intégrez une équipe composée de 60 professionnels. Vous collaborerez avec les 2 autres directions d'établissements et services de la filière et les directions du siège social

Notre Fondation, régionale, met l'humain au cœur de ses activités sanitaires, sociales et médico-sociales.

CV et lettre de motivation à adresser au plus tard pour le 15 septembre 2026 à :

Fondation Normandie Générations
à l'attention de la Direction des Relations Sociales,

Contact : recrutement.FNG@normandie-generations.fr ou 56 rue Bernard Palissy 61100 FLERS

La Fondation Normandie Générations recrute pour sa filière Médico-Sociale, territoire Ouest située à Flers (61100) :

ADJOINT DE DIRECTION H/F

CDI Temps plein - CCN 66

Poste à pourvoir dès que possible

Missions

Sous l'autorité du directeur des établissements et services du territoire, il aura la responsabilité de l'accompagnement opérationnel et sera garant de la mise en œuvre des parcours des personnes accompagnées.

Dans le cadre de la transformation de l'offre, il veillera à sa mise en œuvre au plus près des besoins des personnes accompagnées dans le respect de la réglementation, des procédures en vigueur et des valeurs et de la stratégie de la Fondation.

Missions principales :

- Garantir le bon fonctionnement des ESSMS au quotidien en collaboration avec les responsables de service
- Garantir un parcours adapté aux personnes accompagnées du territoire au sein des dispositifs
- Mettre en œuvre les projets d'établissements et services sur la partie accompagnement et développement des compétences des professionnels
- Piloter une équipe pluridisciplinaire : responsables de service, professionnels du pôle thérapeutique, du pôle pédagogique et logistique
- Contribuer sous la responsabilité du directeur de territoire à la gestion administrative, financière et RH des sites
- S'assurer du déploiement de la démarche qualité dans les pratiques professionnelles
- Contribuer à une communication fluide
- Contribuer au projet institutionnel en inscrivant son action sur le territoire, en développant les partenariats

Conditions

CDI temps plein (38 heures hebdomadaire) - CCN 66 - poste à pourvoir dès que possible.

- Statut CADRE C2N2 - coefficient de base 770 - Reprise d'ancienneté possible – Prime Laforcade

- Avantages conventionnels et d'entreprise (25 congés payés, 18 congés trimestriels, CET, avantages CSE, mutuelle et prévoyance).
- Localisation : Flers (61), déplacements à prévoir. Véhicules de service disponibles pour les missions et déplacements.

Formation & expérience

- Diplôme de niveau 2 de type CAFERUIS
- Professionnel du secteur médico-social ayant une expérience en management d'équipe pluridisciplinaire

Compétences & aptitudes

- Autonomie
- Capacité à fédérer
- Connaissance du secteur et de ses évolutions
- Capacité organisationnelle du fait d'une intervention sur plusieurs sites

Equipe

Rattaché à la Filière médico-sociale – territoire ouest, vous intégrez une équipe composée d'une centaine de professionnels engagés, mobilisés dans l'accompagnement des publics accueillis.

CV et lettre de motivation à adresser par email à :
recrutement.ms-ouest@normandie-generations.fr

Retrouvez-nous sur
www.normandie-generations.fr

La Fondation Normandie Générations, implantée sur la région normande et le nord Sarthe, reconnue d'utilité publique depuis 1915, œuvre dans le champ sanitaire, social et médico-social.

Elle a pour principale mission d'accueillir et de prendre en charge les publics fragiles et vulnérables, à tous les âges de la vie.

Cette offre se déploie notamment sur le pays d'Ouche : Aube et L'Aigle, au travers de services et établissement accompagnant des enfants et adolescents présentant des TCC, TND (TSA et TDI).

La Fondation Normandie Générations recrute pour le SESSAD situé à L'Aigle (61300) :

Un **PSYCHOMOTRICIEN** H/F
CDI Temps partiel (17 h 30 hebdo) - CCN 66
Poste à pourvoir dès que possible

Missions

- Etablir des bilans et évaluations psychomoteurs.
- Elaborer des projets thérapeutiques psychomoteurs adaptés et personnalisés.
- Exécuter des actes d'éducation, rééducation et thérapies conformément au décret du champ de compétences (n°88-659 de 1988) relatif aux actes des psychomotriciens.
- Mener des séances de prise en charge (individuelles ou de groupes) sur site, dans des lieux tiers ou à domicile.
- Participer aux différentes réunions d'équipe, aux temps de synthèse et aux réunions institutionnelles.
- Contribuer à la réalisation et l'actualisation des dossiers des enfants et au suivi des PPA (synthèse, bilan...).

Conditions

CDI à temps partiel (17 h 30 hebdomadaires) – CCN66

- Selon la qualification : coefficient de base 434 soit, à titre indicatif, un salaire brut mensuel de 1862,71 € pour un temps plein, équivalent à un profil débutant ajustable selon la reprise d'ancienneté + Indemnité Laforcade
- Avantages conventionnels et d'entreprise (25 congés payés, 18 congés trimestriels, restaurant d'entreprise, mutuelle et prévoyance, avantages CSE).
- Permis B obligatoire.



Formation & expérience

- Diplôme d'Etat de psychomotricité.
- Débutant accepté.

Compétences & aptitudes

- Connaissances des divers dispositifs d'accompagnement scolaires, sociaux et médico sociaux.
- Capacité d'écoute, d'autonomie dans le travail.
- Technique d'entretien maîtrisée.
- Aisance rédactionnelle, élaboration de bilans, dynamisme.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau partenarial.
- Connaissance de l'équithérapie serait un plus.

Equipe

Rattaché(e) à la Direction de la Filière Médico-Sociale Territoire Est, vous intégrerez une équipe composée d'une Directrice de Filière, d'une Directrice de Territoire et de 4 Responsables de Service.

Vous œuvrerez au sein d'une équipe pluridisciplinaire dans laquelle vous saurez trouver votre place pour exercer au mieux votre mission dans l'intérêt de l'enfant/adolescent concerné.

CV et lettre de motivation

à adresser par email à :

recrutement.ms-est@normandie-generations.fr

Retrouvez-nous sur

www.normandie-generations.fr



La Fondation Normandie Générations, implantée sur la région normande et le nord Sarthe, reconnue d'utilité publique depuis 1915, œuvre dans le champ sanitaire, social et médico-social.

Elle a pour principale mission d'accueillir et de prendre en charge les publics fragiles et vulnérables, à tous les âges de la vie.

Cette offre se déploie notamment sur le pays d'Ouche : Aube et L'Aigle, au travers de services et établissement accompagnant des enfants et adolescents présentant des TCC, TSA et TDI.

La Fondation Normandie Générations recrute pour l'IME Ségur situé à Aube (61270) :

Un PSYCHOLOGUE H/F

CDI Temps partiel (28 h hebdo) - CCN 66

Poste à pourvoir dès que possible

Missions

- Suivi et interventions ponctuelles auprès d'enfants et adolescents présentant des Troubles du Spectre Autistique (TSA).
- Participation aux réunions institutionnelles.
- Accompagnement des équipes à la mise en œuvre d'activités ou médias éducatifs conformément aux recommandations de bonnes pratiques de l'HAS.
- Elaboration de bilans, de rapports et autres écrits nécessaires.
- Travail en équipe pluridisciplinaire.

Conditions

CDI à temps partiel – CCN66 – poste à pourvoir dès que possible.

- 28 heures hebdomadaires du lundi au vendredi.
- Selon la qualification : coefficient de base 800 soit, à titre indicatif, un salaire brut mensuel de 3144 € pour un temps plein, équivalent à un profil débutant ajustable selon la reprise d'ancienneté + Indemnité Laforcade
- Avantages conventionnels et d'entreprise (25 congés payés, 18 congés trimestriels, restaurant d'entreprise, mutuelle et prévoyance, avantages CSE).
- Permis B obligatoire.

Formation & expérience

- Titulaire d'un master 2 de psychologie.
- Expérience institutionnelle souhaitée.

Compétences & aptitudes

- Connaissance approfondie des TSA et des outils liés à l'approche comportementale, PECS, TEACCH...
- Connaissance :
 - sur la gestion des dynamiques de groupes
 - des diverses approches psychologiques en terme de suivi
 - du bilan psychométrique et autres modalités d'évaluation liées au public (Vineland / PEP3...)
- Aptitude à s'inscrire dans un travail d'équipe pluridisciplinaire.
- Ouverture d'esprit. Prise de recul.
- Approche inclusive visant l'autodétermination de la personne concernée.

Equipe

Vous intégrez une équipe pluridisciplinaire dans laquelle vous saurez trouver votre place pour exercer au mieux votre mission dans l'intérêt de l'enfant/adolescent.

CV et lettre de motivation

à adresser par email à :

recrutement.ms-est@normandie-generations.fr

Retrouvez-nous sur

www.normandie-generations.fr

PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI

31 août 2026

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org