ORS • CREAI NORMANDIE
CENTRE RESSOURCES SANTÉ, VULNÉRABILITÉS & POLITIQUE DE LA VILLE

BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI

26 octobre 2026

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org
orscreainormandie.org

CALVADOS

Acséa

Offre d'emploi

Le Dispositif d'Accueil et d'Accompagnement

recrute pour le SESSAD et pour l'ITEP Pays d'Auge

Un ou des Médecin(s) Psychiatre(s) (H/F)

à temps partiel (0,24 ETP sur le SESSAD et 0,20 ETP sur l'ITEP Pays d'Auge)

Poste à pourvoir dès que possible

- **Lieu :** Caen et Lisieux/Pont Levêque
- **Type de contrat :** Contrat à Durée Indeterminée Temps partiel

Missions principales :

En lien avec les valeurs au projet associatif et en lien avec le projet d'établissement ;

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur :

- Il/elle aide et conseille l'équipe pluridisciplinaire quant à la compréhension clinique des situations familiales ;
- Il/elle apporte un appui technique psychiatrique et médical ;
- Il/elle contribue à définir le Projet Personnalisé d'Accompagnement, les orientations adaptées et propose des indications de prise en charge médicale,
- Il/elle peut rencontrer des jeunes et il travaille avec les équipes les orientations adaptées en proposant des indications de prise en charge médicales, paramédicales, psychologiques ;
- Il/elle fait le lien avec le milieu médical extérieur et inscrit son action dans le cadre d'un réseau partenarial médical ;
- Il/elle veille au respect des prérogatives de l'autorité parentale en matière de santé ;
- Quand la situation l'exige, il/elle peut participer à la rédaction des bilans d'échéance ou de notes intermédiaires à destination des autorités administratives et judiciaires dans le respect des obligations liées au secret médical ;
- Il/elle participe à la réflexion, à l'élaboration du projet de service et du projet de Dispositif d'Accueil et d'Accompagnement ;
- Il/elle participe également aux réunions instituées, notamment les réunions de réflexion des cadres ;
- Il/elle participe aux réflexions, travaux et projets du D.A.A. ;

Capacités requises :

En référence au Projet d'Établissement :

- Capacité à élaborer des écrits et à participer aux bilans et Projet Personnalisé d'Accompagnement ;
- Capacité à soutenir les équipes,
- S'intégrer et travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire ;
- Détenir des facilités de contacts et d'échanges ;
- Savoir rendre compte de son action ;
- Inscrire son action dans le cadre de réseaux professionnels ;

1 impasse des Ormes - CS 80070 - 14200 Hérouville-Saint-Clair
Tél. : 02 31 47 00 00 ▪ Fax. : 02 31 47 00 09 ▪ Mail : acsea@acsea.asso.fr
SIRET : 775 561 392 00405 ▪ www.acsea.asso.fr

Acséa

Offre d'emploi

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Bonne connaissance du public et du secteur de la prévention et de la protection de l'enfance serait un plus
- Permis B exigé

Qualification :

- Doctorat en médecine
- DES en psychiatrie ou pédo psychiatrie

Contexte de l'emploi :

Convention Collective Nationale des médecins spécialistes du 1er mars 1979

- Poste à pourvoir dès à présent
- Contrat à durée indéterminée de 0,24 ETP sur le SESSAD et 0,20 ETP sur l'ITEP Pays d'Auge
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Votre dossier de candidature (C.V., diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé par mail à : **directeur.daa@acsea.asso.fr**

1 impasse des Ormes - CS 80070 - 14200 Hérouville-Saint-Clair
Tél. : 02 31 47 00 00 ▪ Fax. : 02 31 47 00 09 ▪ Mail : acsea@acsea.asso.fr
SIRET : 775 561 392 00405 ▪ **www.acsea.asso.fr**

L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

Assistant de direction (H/F)

Foyer Martin Luther King

14111 Louvigny – CDD (puis CDI temps plein)

Le Foyer Martin Luther King accompagne des jeunes (G/F) dans le cadre de la protection de l'enfance : 164 places – 80 salariés Etablissement autorisé par le Conseil départemental du Calvados au titre de l'aide sociale à l'enfance et habilité justice.

L'AAJB EN BREF

- **41** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **750** professionnels
- **10** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, hébergement/logement, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 19 oct.2026

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité directeur du directeur, l'assistant(e) de direction contribue, au-delà des missions de secrétariat courant, au bon fonctionnement de l'établissement.
Il/elle assure un rôle de coordination des activités administratives, participe à la conception d'outils de suivi et de tableaux de bord, contribue à la sécurisation des processus et apporte un appui opérationnel au suivi des dossiers, des missions et des orientations de l'établissement.

MISSIONS PRINCIPALES

Assistanat de direction et secrétariat courant

Organiser les réunions, gérer l'agenda du directeur et préparer les dossiers.
Assurer le traitement des courriels, la rédaction d'écrits professionnels et le suivi des certains dossiers.
Faciliter la circulation de l'information et le suivi des décisions.
Numériser, classer et archiver des documents

Coordination administrative du personnel et des usagers

Coordonner le suivi administratif du personnel, le plan de formation et la tenue du DUERP.
Coordonner le suivi administratif des dossiers des usagers.
Gérer les codes d'accès au réseau informatique et au DUUI.
Veiller à la fiabilité des informations et à la bonne application des procédures administratives.

Suivi et contrôle de l'activité

Assurer le suivi des journées réalisées, des présences et des données enregistrées dans le DUUI.
Réaliser les extractions nécessaires pour rédiger et/ou répondre aux enquêtes, rapports, bilans d'activité en veillant à la fiabilisation des données.

Conception d'outils de pilotage

Concevoir et actualiser des tableaux de bord et des indicateurs de suivi.

Coordination administrative

Coordonner le service administratif et contribuer à l'amélioration continue et la sécurisation des pratiques.

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches

PROFIL

- Diplôme de niv Bac + 2 exigé (BTS support à l'action managériale, DUT/BTS Gestion de la PME ou titre pro de secrétaire assistante en médico-social) avec expérience souhaitée sur un poste multiservices
- Discrétion, confidentialité et sens de l'écoute
- Rigueur, adaptation aux fonctions multitâches, organisation et sens des priorités
- Capacité de travail en équipe
- Maîtrise des outils bureautiques (Pack Office, messageries)
- Aisance avec les logiciels de gestion des usagers

CONDITIONS

Type de contrat : CDD temps plein avec transformation en CDI au 01/02/27 (départ à la retraite)

Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15 mars 1966]

Autre : Permis B

Poste à pourvoir : à partir du 16/11/2026 (période de tuilage prévue)

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur, Foyer Martin Luther King – 12 Longue Vue des architectes – 14111 LOUVIGNY : fmlk@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 30/10/26

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches

Le D.A.Re. André Bodereau recrute !

Dispositif d'Accompagnement et de Ressources Médico-social, nous accompagnons des jeunes de ⊙ à 2⊙ ans en situation de handicap sur deux sites principaux : Caen et Fleury sur Orne. Les enfants/jeunes sont accueillis à temps plein, à temps partiel ou en modalité ambulatoire.

Ils sont répartis sur des plateformes par tranche d'âge : ⊙-11 ans / 12-15 ans / plus de 16 ans.

Aux côtés de ces plateformes, le Dispositif déploie des équipes tournées vers l'appui à la scolarité et l'appui ressources : l'Équipe Mobile Inter-Plateformes (EMIP), l'Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation (EMAS) et les Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS).

Recherche 1 Responsable plateforme ⊙-11 ans et de l'Equipe Mobile Inter-Plateformes (EMIP) TSA

CDD à terme imprécis / Statut cadre

Convention collective octobre 1951

Prise de poste dès que possible

Reprise d'ancienneté

Poste basé principalement à Fleury sur Orne

REJOINDRE LE DARE, C'EST PARTICIPER À UN RICHE PROJET D'ACCOMPAGNEMENT D'ENFANTS PRÉSENTANT DES TROUBLES DU NEURODÉVELOPPEMENT, DANS UNE DYNAMIQUE INTERDISCIPLINAIRE, EN LIEN ÉTROIT AVEC LES FAMILLES ET LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE.

Envoyez votre CV
et une lettre de motivation à :
recrutement@dare-bodereau.org
avec la référence du poste
avant le 9 novembre 2026.

D.A.Re. André Bodereau
29 rue Serge Rouzière - 14123 FLEURY SUR ORNE
9 allée Geneviève Prieur - 14⊙⊙⊙ CAEN
www.dare-bodereau.org

Les missions

Sous l'autorité de la direction, le ou la responsable pilote la plateforme ʘ-11 ans du Dispositif accompagnant 4ʘ enfants et l'Equipe Mobile Inter-Plateforme (EMIP) spécialisée auprès des enfants avec un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA) d'intensité sévère.

Piloter et animer les équipes

- Assurer l'encadrement de proximité et l'animation des professionnels en poste au sein de la plateforme ʘ-11 ans et de l'EMIP (animation des réunions hebdomadaires, suivi des plannings et des annualisations du temps de travail, organisation des remplacements...).
- Organiser, planifier et réguler l'activité quotidienne. Vous vous appuyez en partie sur la mission de coordination de l'EMIP.
- Veiller au respect du cadre institutionnel, des objectifs et des orientations de chacun des projets.
- Soutenir la montée en compétences des équipes.
- Etre réactif et en proximité des équipes notamment lors de l'expression des comportements problèmes des enfants.

Garantir la qualité et la lisibilité des réponses apportées

- Etre garant des Projets Personnalisés d'Accompagnements.
- Être attentif aux besoins et aux attentes exprimés par les familles.
- Assurer une vigilance sur les conditions d'accueil.
- Etre vigilant à la sécurité des enfants.
- Veiller à la fluidité de la communication.
- Piloter la construction des emplois du temps des enfants par l'usage du DIU IMAGO.
- Veiller à la qualité des écrits professionnels et à la traçabilité des interventions.

Construire et entretenir les coopérations

- Représenter le Dispositif auprès des familles et des partenaires.
- Entretenir les liens avec les acteurs conventionnés.
- S'inscrire dans les réseaux nécessaires au développement des coopérations (réseau parentalité, groupe de travail TSA....) et aux projets d'évolution.

Contribuer au pilotage institutionnel

- Siéger au staff de direction et y porter la lecture des équipes, afin de nourrir les décisions du Dispositif.
- Contribuer aux transitions fluides des enfants (inter-plateformes).
- Favoriser le transfert de compétences entre l'EMIP et les équipes internes.
- Participer et contribuer lors des temps institutionnels aux analyses et conceptions des évolutions globales (réunions à thème, séminaires, groupes de travail...)

NORMANDIE
la ligue de l'enseignement
un avenir par l'éducation populaire

Profil recherché

- Formation supérieure dans le champ médico-social ou du management de projet souhaitée.
- Expérience de l'encadrement d'équipes pluridisciplinaires dans le secteur médico-social.
- Connaissance attendue de l'environnement de l'école inclusive.
- Expérience de l'accompagnement d'enfants et d'adolescents présentant des troubles du neurodéveloppement et des Troubles du Spectre de l'Autisme.
- Aptitude à travailler en coopération institutionnelle.
- Maîtrise des écrits professionnels, des outils numériques et du suivi d'indicateurs.

Qualités professionnelles

- Capacité à mobiliser et à fédérer des équipes.
- Posture structurante, sécurisante et facilitatrice.
- Sens de l'organisation et de la priorisation.
- Écoute, réactivité, disponibilité et capacité à rendre compte.
- Qualités relationnelles, diplomatie et sens du collectif.
- Esprit d'initiative.
- Discrétion et confidentialité.

⚠ **Permis B exigé.**

L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

Intervenant socio-éducatif H-F, en *accueil de jour*

DAME Les Coteaux Fleuris

Dives-sur-Mer – CDI

Le DAME Les Coteaux Fleuris est un établissement qui accompagne 50 enfants âgés de 2 à 20 ans vivant avec une Trouble du Spectre de l'Autisme.
Les différentes modalités proposées aux enfants et aux familles sont : l'accueil de jour, le SESSAD, les deux Unités d'Enseignement Maternelle Autisme, l'Unité d'Enseignement Elémentaire Autisme ainsi qu'un groupe d'hébergement en 365 jours à compter de janvier.

L'AAJB EN BREF

- **41** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **750** professionnels
- **10** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, hébergement/logement, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 19 octobre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de service, l'intervenant socio-éducatif accompagne les enfants dans leur développement, leur autonomie et leur socialisation.
Faisant suite aux réflexions pluridisciplinaires et aux souhaits des familles, il propose et dispense un accompagnement structuré et adapté aux particularités de chaque enfant et s'engage dans la supervision des pratiques avec notre intervenant BCBA.

MISSIONS PRINCIPALES

Garantir et proposer un accompagnement éducatif structuré

Le professionnel éducatif devra :

- S'approprier les méthodologies développementales et comportementales dispensées au sein du DAME
- Proposer aux enfants des outils structurés adaptés à leur profil sensoriel et à leurs besoins
- Soutenir toute initiative des enfants, s'approprier le concept d'autodétermination
- Déployer au sein du DAME la Valorisation des Rôles Sociaux
- Penser et coordonner les parcours tant à l'intra qu'avec les structures du secteur adultes

Soutenir les familles et les fratries

Le professionnel éducatif devra :

- Construire un lien de confiance et une relation privilégiée avec chaque famille
- Mettre en place, une fois formé et en coopération avec le médecin pédopsychiatre et les psychologues, les techniques de guidance parentale
- Rendre compte aux familles du contenu des activités déployées lors de la journée
- Proposer aux familles et fratries des activités partagées ou encore du répit et/ou du relai

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches

PROFIL

- Diplômé ES, ME ou en cours de réflexion quant à la validation de diplôme
- Expérience auprès d'enfants en situation de handicap appréciée
- Intérêt pour le Trouble du Spectre de l'Autisme
- Sens de l'écoute, patience et bienveillance
- Capacité à travailler en équipe, en système d'entraide
- Formé au TSA et à ses outils, ou bien engagement à se former
- Capacité à s'engager dans la supervision des pratiques

CONDITIONS

Type de contrat : CDI

Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT 66]

Autre : Permis B

Poste à pourvoir : Décembre 2026 ou janvier 2027

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à la directrice à : damelcf@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 27 novembre 2026

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches

LADAPT Normandie recrute :
UN ORTHOPHONISTE (H/F)
SESSAD - Bayeux (14)
Poste en CDD (1 an) à pourvoir à temps plein.



Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et créatifs.

Vos missions principales :

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire du SESSAD (Services d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile), vous accompagnez des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap moteur. Votre mission consiste à garantir une prise en charge globale des troubles de la communication par des actions de prévention, d'évaluation et de soin. En plaçant le projet personnalisé au cœur de votre pratique, vous agissez directement sur l'autonomie et l'épanouissement des jeunes afin de faciliter leur inclusion dans leurs milieux de vie (scolaire, familial et social).

Vos activités :

- Vous réalisez des bilans complets (entretiens, observations, tests, audiogrammes) pour diagnostiquer les troubles et évaluer l'environnement du patient.
- Vous conseillez et orientez vers des prises en charge complémentaires si nécessaire (soutien scolaire, psychologie).
- Vous concevez des programmes de rééducation sur mesure et définissez les objectifs thérapeutiques.
- Vous réalisez des actes d'orthophonie individuels ou collectifs, avec une adaptation des exercices selon l'évolution du jeune.
- Vous accompagnez, informez et assurez une guidance régulière auprès des parents et de l'entourage.
- Vous évaluez les résultats en fin de prise en charge et coordonnez avec les partenaires (médecins, enseignants, familles).
- Vous enregistrez les données d'activité et garantissez la traçabilité des soins.
- Vous transmettez les informations (écrites et orales) pour assurer la continuité de l'accompagnement pluridisciplinaire.
- Vous participez aux réunions et apportez votre contribution à la dynamique d'équipe et la prise en charge globale des jeunes.
- Vous mettez en œuvre des actions de prévention, d'information ou de sensibilisation auprès des familles et des professionnels

Votre profil :

Vous êtes titulaire du certificat de capacité d'orthophoniste, avec une première expérience significative réussie.
Vous êtes dynamique, organisé(e), autonome et aimez travailler en équipe. Vous possédez des capacités rédactionnelles et relationnelles certaines.
Vous possédez un permis B en cours de validité.

Vos conditions de travail :

Poste à pourvoir à partir de mai 2026 en CDD d'une durée de 1 an à temps plein. Votre temps de travail sera de 38h/semaine, avec 18 RTT pour une année civile complète.
Votre lieu de travail est situé au SESSAD de Bayeux (14) - Rue Louvière 14400 BAYEUX. Vous serez amené à vous déplacer sur les départements 50 et 14 (Bessin et Centre Manche) avec un véhicule de service à disposition.
Vous pouvez bénéficier d'une mutuelle d'entreprise et de tickets restaurants avec une participation financière de l'employeur.
Votre rémunération dépend de la CCN51 (entre 31k€ et 34K€ annuel brut en fonction de l'expérience) (coefficient 487)



Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse e-mail :
recrutement.normandie@ladapt.net

Vivre ensemble, tous différents, tous égaux.

LADAPT Normandie - 20 place Henri Gadeau de Kerville, 5ème étage, Immeuble Blaise Pascal, 76100 ROUEN
/ ASSOCIATION LOI 1901 RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE /

LADAPT Normandie recrute :
UN NEUROPSYCHOLOGUE (H/F)
au SESSAD de Bayeux (14)
Poste en CDI à pourvoir à temps partiel (0.40 ETP)



Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et créatifs.

Vos missions principales :

Intégré(e) à l'équipe pluridisciplinaire du SESSAD, vous intervenez auprès d'enfants et d'adolescents (0 à 20 ans) présentant une déficience motrice avec ou sans troubles associés (troubles neurodéveloppementaux, cognitifs ou des apprentissages). En lien étroit avec l'équipe, votre mission consiste à évaluer le fonctionnement cognitif, à identifier les potentialités et déficits, et à co-construire un accompagnement rééducatif et compensatoire favorisant l'autodétermination du jeune et son inclusion scolaire, sociale et familiale.

Vos activités :

- Vous analysez les besoins et les demandes d'interventions neuropsychologiques formulées par l'équipe pluridisciplinaire.
- Vous recueillez l'ensemble des éléments cliniques, l'histoire de la personne, son environnement familial et social pour poser un diagnostic éclairé.
- Vous réalisez et rédigez les bilans neuropsychologiques à l'aide d'outils et de tests d'évaluation validés.
- Vous élaborez, ajustez et mettez en œuvre le projet thérapeutique individuel en lien avec le patient et l'équipe médicale.
- Vous animez les séances de rééducation et proposez des outils de compensation adaptés pour favoriser l'autonomie.
- Vous assurez la restitution adaptée des résultats aux usagers, à leurs familles, aux tuteurs et aux partenaires institutionnels.
- Vous participez activement aux réunions de service et aux synthèses pluridisciplinaires.
- Vous rédigez les notes cliniques, comptes-rendus d'évaluation et rapports d'activité nécessaires au suivi du dossier patient.

Votre profil :

Vous êtes titulaire d'un Master 2 en psychologie avec spécialisation en neuropsychologie ou psychologie cognitive.

Une maîtrise des outils d'évaluation neuropsychologique chez l'enfant/adolescent et une connaissance des troubles neurodéveloppementaux associés au handicap moteur seront appréciés.

Autonome, rigoureux(se) et doté(e) de capacités relationnelles, vous appréciez le travail en équipe pluridisciplinaire.
Le permis B valide est obligatoire pour assurer les déplacements liés au poste.

Vos conditions de travail :

Poste à pourvoir en CDI à temps partiel (0.40 ETP). Votre temps de travail sera de 14h00 par semaine.
Votre lieu de travail est situé au SESSAD - Rue Louvière 14400 BAYEUX. Vous intervenez au sein du service et sur les lieux de vie des jeunes (notamment en milieu scolaire) sur les départements 50 et 14 (Bessin et Centre Manche) avec un véhicule de service à disposition.
Vous pouvez bénéficier d'une mutuelle d'entreprise et de tickets restaurants avec une participation financière de l'employeur. Vous aurez accès aux œuvres sociales proposées par le CSE.

Votre rémunération dépend de la CCN51 (entre 13K€ et 14.5K€ annuel brut en fonction de l'expérience pour 0.40 ETP) (coefficient 518).

Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse e-mail : recrutement.normandie@ladapt.net

LADAPT Normandie - 20 place Henri Gadeau de Kerville,
5ème étage, Immeuble Blaise Pascal, 76100 ROUEN
/ ASSOCIATION LOI 1901 RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE /

LADAPT Normandie recrute :
UN ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ (H/F)
à Bayeux (14)
Poste en CDI à pourvoir à temps partiel (0.50 ETP)



Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et créatifs.

Vos missions principales :

Intégré(e) à l'équipe pluridisciplinaire du SESSAD (Services d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile), votre mission consiste à concevoir et animer un accompagnement socio-éducatif pour des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap moteur. En vous déplaçant directement sur leurs lieux de vie (domicile, école), vous agissez pour renforcer leur autonomie et leur insertion sociale. À travers des actions individuelles et collectives issues du projet personnalisé, vous aidez chaque jeune à mobiliser ses capacités dans ses différents environnements de vie.

Vos activités :

- Vous concevez et animez des actions éducatives, individuelles ou collectives, visant le développement de l'autonomie du jeune en lien étroit avec ses parents.
- Vous accompagnez les familles dans leurs démarches sociales et administratives pour favoriser l'accès aux droits et sécuriser le parcours de vie.
- Vous coordonnez le suivi de la scolarisation et des étapes d'orientation en assurant le lien entre le jeune, sa famille et les établissements scolaires.
- Vous développez des partenariats sociaux, culturels et sportifs afin de favoriser l'inclusion et la participation des jeunes dans leur environnement local.
- Vous participez aux réunions de service et de synthèse, garantissant la co-construction et le suivi des projets personnalisés avec les familles.
- Vous intervenez sur les lieux de vie (domicile, école) pour soutenir l'apprentissage des gestes du quotidien et l'épanouissement des jeunes dans leur réalité.
- Vous rédigez les écrits professionnels (bilans, rapports, comptes-rendus) nécessaires au suivi et à l'évaluation des projets individuels d'accompagnement.
- Vous contribuez à la dynamique institutionnelle et au déploiement des projets associatifs au sein de l'équipe pluridisciplinaire.

Votre profil :

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'Éducateur spécialisé, avec une première expérience significative réussie.
Vous êtes dynamique, organisé(e), autonome et aimez travailler en équipe.
Vous possédez des capacités rédactionnelles et relationnelles certaines.
Vous possédez un permis B en cours de validité.

Vos conditions de travail :

Poste à pourvoir en CDI à temps partiel 0.50 ETP). Votre temps de travail sera de 17h30 par semaine.
Votre lieu de travail est situé au SESSAD de Bayeux (14) - Rue Louvière 14400 BAYEUX. Vous serez amené à vous déplacer sur les départements 50 et 14 (Bessin et Centre Manche) avec un véhicule de service à disposition.
Vous pouvez bénéficiez d'une mutuelle d'entreprise et de tickets restaurants avec une participation financière de l'employeur. Vous aurez accès aux œuvres sociales proposées par le CSE.



Votre rémunération dépend de la CCN51 (entre 15K€ et 16.5K€ annuel brut en fonction de l'expérience pour 0.50 ETP)
(coefficient 479).



Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse e-mail : recrutement.normandie@ladapt.net

OFFRE D'EMPLOI – POSTE CADRE
Pôle Adultes 14
FAM APF France handicap Tempo

Responsable de service

Accompagnement vie sociale & vie quotidienne (H/F)

Membre du Comité de Direction, vous pilotez une équipe éducative et d'aide humaine au service **du projet de vie d'adultes en situation de polyhandicap.**



Le poste en bref

Rémunération
Dès 3 000 € brut / mois (selon ancienneté)

En complément
Soumis à astreintes rémunérées

Statut
Cadre · membre du CODIR

Contrat
CDI – forfait jour

Lieu – Calvados (14)
Douvres-la-Délivrande

Convention collective
CCN 51

Pourquoi nous rejoindre

- ✓ **Un poste stratégique, au cœur de la direction**
- ✓ Une vraie marge d'initiative
- ✓ Une équipe pluridisciplinaire engagée
- ✓ **Un mouvement associatif national reconnu**
- ✓ Un réseau riche : MDPH, ARS, CD, culture…
- ✓ Un cadre de travail à 15 min de Caen

Vos missions

01 Porter le projet de service

Projets personnalisés, admissions, démarche qualité et évaluations HAS.

02 Manager par la qualité

Encadrement des AES/AMP, moniteurs-éducateurs et CESF : recrutement, formation, entretiens, stagiaires.

03 Piloter les ressources

Moyens humains et matériels, planification, propositions budgétaires, écrits professionnels.

04 Ouvrir l'établissement sur son territoire

Partenariats, bénévoles, culture et loisirs, lien constructif avec les familles.

Votre profil

Indispensable

- ✓ Expérience dans le secteur médico-social
- ✓ Expérience d'encadrement
- ✓ Aisance rédactionnelle et relationnelle

Apprécié

- ✓ Diplôme de travailleur social
- ✓ CAFERUIS ou MOS (ou en cours)
- ✓ Connaissance du polyhandicap

Votre savoir-être : leadership bienveillant, sens de l'écoute et de la négociation, rigueur, capacité d'analyse, sang-froid en toute situation, juste distance professionnelle.

Vous vous reconnaissez dans ce poste ? **Poste à pourvoir au 1 décembre 2026**

CV et lettre de motivation à : **alexia.anne@apf.asso.fr**
FAM APF France handicap Tempo – 15 rue de Champagne – 14440 Douvres-la-Délivrande

Responsable de service éducatif (H/F) TROARN

Formation et expérience

- CAFERUIS souhaité
- Expérience confirmée en protection de l'enfance

Compétences requises

- Capacité à piloter un service et structurer une organisation
- Posture managériale affirmée et capacité à poser un cadre
- Capacité à prioriser, décider et arbitrer
- Excellentes capacités rédactionnelles (écrits éducatifs, signalements, rapports…)

Qualités et savoir-être

- Leadership et capacité à fédérer
- Rigueur et sens de l'organisation
- Loyauté institutionnelle
- Capacité à gérer des situations complexes et conflictuelles
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Rigueur dans le reporting
- Fiabilité des échanges avec la Direction

Qui sommes-nous ?

L'Association Œuvre Notre-Dame (OND), comptant 4 établissements (MECS et FJT), intervient dans les champs de la protection de l'enfance et du logement social dans le Calvados.

Dans un contexte de transformation de nos organisations et de renforcement de nos exigences en matière de qualité, de pilotage et de management, nous recrutons un(e) **Responsable de Service Éducatif expérimenté(e)** qui sera basé(e) principalement à TROARN.

Au sein d'une MECS composée de cinq groupes d'internat, 4 sur site et 1 sur Ifs (58 mesures d'internat), et d'un service de milieu ouvert (SAJE à Caen), vous assurez la responsabilité de 2 groupes d'internat et encadrez une équipe pluridisciplinaire d'environ 20 professionnels, en collaboration directe avec 2 autres Responsables de Service Éducatif.

Missions

<u>Pilotage de l'activité et organisation du service</u>

- Organiser et structurer le fonctionnement du service
- Travailler en collaboration régulière avec le deuxième responsable de service sur le site de Troarn
- Définir les priorités et assurer le suivi de l'activité au regard du projet d'établissement et des orientations associatives
- Élaborer les plannings des équipes, dans le respect du roulement validé par la Direction et en concertation avec les autres Responsables de Service Éducatif de l'établissement
- Garantir la continuité du service, anticiper les absences et organiser les remplacements, dans le respect des ratios d'encadrement
- Assurer les astreintes éducatives et contribuer au remplacement d'un autre Responsable de Service Éducatif absent si nécessaire
- Mettre en place et suivre des outils de pilotage (indicateurs d'activités, tableaux de suivi, éléments de reporting, etc.)

Conditions du poste

- CDI temps plein (39h)
- Poste basé à Troarn
- Convention collective 66
- Statut cadre classe II
- Fourchette brute mensuelle : entre 3575€ et 3760€ (selon ancienneté reprise) dont Prime Laforcade/Ségur et points de sujétion
- Congés : 25 congés annuels, 18 congés trimestriels, 23 RTT
- Astreintes
- Prise de poste : à définir
- Mobilité interne possible au sein de l'Association
- Véhicule de service

- Veiller à la sécurité des personnes, au bon usage des biens et des locaux, signaler tout risque ou dysfonctionnement et faire appliquer les conduites à tenir en cas d'urgence
- Gérer le budget alloué et rendre compte des états de dépenses, en lien avec le service comptabilité
- Vérifier et viser la facturation relevant de son périmètre

<u>Management d'équipe</u>

- Animer et encadrer une équipe pluridisciplinaire (éducateurs, EEN, maîtresses de maison, coordinatrice…) dans le respect du projet d'établissement et des valeurs associatives
- Poser un cadre de travail clair et sécurisant
- Préparer et conduire les réunions d'équipe, les réunions pluridisciplinaires et les instances de réflexions éducatives
- Conduire les entretiens annuels et professionnels
- Suivre le développement des compétences et identifier les besoins de formation en lien avec la RRH
- Contribuer aux recrutements avec la Direction et accompagner l'intégration des professionnels
- Assurer l'encadrement et le suivi des stagiaires
- Gérer les situations RH relevant de son périmètre (absences, congés, formations, organisation du travail, etc.), dans le respect de la législation et de la convention collective en matière de droit du travail, et alerter la Direction en cas de difficulté nécessitant un arbitrage ou pouvant relever d'une procédure disciplinaire
- Transmettre mensuellement les éléments nécessaires à l'établissement de la paie

<u>Gestion du parcours et de l'accompagnement des jeunes</u>

- Être garant des projets personnalisés et de la bonne application des procédures internes de prise en charge des jeunes, dans une approche pluridisciplinaire et en cohérence avec les besoins de chaque jeune
- Superviser les situations complexes et coordonner les actions éducatives en lien avec les professionnels concernés
- Veiller à la qualité, à la fiabilité et au respect des échéances des écrits professionnels
- Travailler en binôme avec un cadre technique (Psychologue)
- Assurer la responsabilité opérationnelle des admissions et des sorties, selon les procédures en vigueur

- Maintenir un lien adapté avec les familles et représentants légaux, en cohérence avec le projet du jeune et les modalités définies par l'équipe pluridisciplinaire
- Assurer la transmission et la bonne utilisation des outils éducatifs mis en place et au respect de la confidentialité et du secret professionnel

Qualité et conformité

- Préparer et sécuriser les inspections et évaluations
- Veiller au respect des obligations légales et réglementaires, notamment en matière de protection de l'enfance, de droits des personnes accompagnées et de droit du travail (loi 2002-2, HAS, Code du Travail, conventions collectives, etc.)
- Structurer, actualiser et faire appliquer les procédures et outils internes
- Proposer des axes d'amélioration
- Contribuer à la mise en œuvre du projet d'établissement
- Participer à la rédaction du rapport d'activité des services, notamment sur le volet éducatif

Partenariat et vie institutionnelle

- Représenter le service auprès des partenaires (Département, magistrats…)
- Assurer une communication fluide avec la Direction
- Participer aux réunions d'encadrement et animer des groupes de travail
- Porter les orientations et valeurs associatives

Pourquoi rejoindre notre équipe ?

Ce poste offre de réelles responsabilités et un impact direct sur l'organisation et la qualité des accompagnements, au sein d'une association engagée dans une dynamique de transformation. Vous évoluerez dans un environnement exigeant, porté par une direction impliquée, vous permettant de structurer et faire évoluer un service, tout en vous inscrivant dans une dynamique professionnelle stimulante, nécessitant engagement, rigueur et sens des responsabilités.

Pour candidater merci d'adresser CV + lettre de motivation à :
recrutement@ond-asso.fr
Référence de l'offre : RSE TROARN

Date de publication : 13/10/2026
Date d'échéance : 31/10/2026

association Gaston Mialaret

RECRUTE
UN MEDECIN PEDIATRE/NEUROPEDIATRE
pour le CAMSP DE CAEN

Contrat à durée indéterminée – 60 % de temps
Dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

UN MEDECIN PEDIATRE, NEUROPEDIATRE pour le CAMSP DE CAEN.

Mission

Le Centre d'Action médico-Sociale Précoce de Caen situé 24, rue Bailey accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et l'accompagnement et le soutien des familles.

Le poste de médecin est situé au CAMSP de Caen pour un temps de travail de 60%.

Contexte

Le médecin exerce sous l'autorité du directeur de l'association et de la Directrice Médicale du CAMSP.

Il constitue avec le pédopsychiatre le binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP. Leurs interventions sont complémentaires ;

L'équipe pluridisciplinaire du CAMSP est composée d'un médecin Directeur, d'un médecin psychiatre, de psychologues, de psychomotriciennes, d'éducatrices de jeunes enfants, d'orthophoniste, d'une assistante de service sociale et d'une secrétaire.

Contenu du poste

Un rôle de premier consultant
Le médecin recueille lors du ou des premiers entretiens effectués seul ou en binôme, les éléments de l'histoire médicale (grossesse et accouchement, présence d'un d'une maladie organique, d'un handicap…, l'anamnèse du développement, les symptômes amenant cette demande de consultation

(retard de développement, trouble instrumental, troubles du comportement ou du caractère, trouble de la socialisation, trouble de l'alimentation ou du sommeil…). Il s'informe des soins déjà mis en place.

Pendant ce temps, il observe l 'enfant, dans ses relations avec ses parents, vis-à-vis des jeux mis à sa disposition…

Il peut pratiquer un examen médical, centré sur les troubles physiques présentés (estimation du tonus, …..). En l'absence d'examen pédiatrique, il s'assure qu'il existe un médecin (généraliste ou pédiatre) référent avec lequel il peut échanger des informations (avec accord de la famille).
Il incite les parents en cas de nécessité d'un examen plus approfondi (neuropédiatrique, ORL, ophtalmologiste, chirurgie orthopédique, rééducation fonctionnelle…) à recourir au spécialiste de leur choix avec lequel il se met en relation (téléphonique ou épistolaire).

Il propose, si nécessaire, à l'enfant et ses parents un ou plusieurs bilans afin de recueillir les éléments permettant de faire un diagnostic d'intervention (plus qu'un diagnostic étiologique qui relève davantage des structures hospitalières).

En fin de bilan, il revoit l'enfant et sa famille et propose (si nécessaire) une prise en charge de l'enfant selon les modalités définies lors de la réunion de synthèse. Il rédige le compte-rendu de bilan.

Un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille
Par souci de continuité, le premier consultant reste le référent de l'enfant et de ses parents durant toute la prise en charge au CAMSP (ceci n'exclut pas la demande d'un avis complémentaire à l'un ou l'autre des spécialistes travaillant dans l'unité). Il reçoit les parents avec ou sans l'enfant et peut assurer une guidance parentale.

Il rédige les comptes rendus annuels de prise en charge, prévoit (avec l'équipe) les orientations ou relais nécessaires et prend les contacts utiles.

Un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et d'animation des synthèses
Le médecin est présent à chaque synthèse concernant l'enfant dont il est le référent, synthèse demandée au renouvellement de la prise en charge ou à l'initiative de tout professionnel intervenant. Il en assure le bon déroulement. Il assiste également aux synthèses des enfants dont le référent est un psychologue.

Un rôle de responsable administratif
Par délégation de la directrice médicale le médecin référent établit tout document administratif (demande de prise en charge, demande d'ALD, de taxi…) ou destiné à des commissions (CDA, éducation nationale...) concernant les enfants dont il est le référent.

Une participation importante au fonctionnement institutionnel, aux réunions de médecins organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Une bonne connaissance du neurodéveloppement du nourrisson et donc un intérêt tout particulier pour le tout petit enfant.
- Une bonne connaissance de la construction psychique du tout petit pris dans une interrelation avec son milieu familial.
- Une connaissance approfondie des pathologies organiques et handicaps des nourrissons.
- Une connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les très jeunes enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, des interactions parents-enfant.
- Une bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux.
- Une grande appétence pour le travail en équipe.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 9 novembre 2026 à :
M. VIAUD, Président de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général
4 Rue Raymonde Bail, ZAE Fresnel – 14000 CAEN
siege@mialaret.asso.fr

association Gaston Mialaret

Recrute
UN(E) MEDECIN DIRECTEUR PEDIATRE/PEDOPSYCHIATRE/NEUROPEDIATRE
Au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE

Contrat à durée indéterminée
Dès que possible
Temps de travail : 40 % à 50 % de temps (selon l'ancienneté)

Intitulé du poste

Le médecin Directeur pédiatre/pédopsychiatre/neuropédiatre au Pôle Enfance Adolescence Famille (PEAF) de VIRE – poste entre 40% et 50 % de temps selon l'ancienneté (2 journées par semaine).

Contexte

Ce poste s'inscrit dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire CAMSP et CMPP au sein d'un pôle situé à VIRE associant CAMSP, CMPP, le CMPEA et le CATTP de l'EPSM, SESSAD et PIPS de l'APAEI.

L'équipe de VIRE est actuellement composée d'une secrétaire, une éducatrice de jeunes enfants, un assistant de service social, deux psychologues, une psychopédagogue, une psychomotricienne, un ergothérapeute, une orthophoniste et un médecin pédiatre.

Le fonctionnement du PEAF fait l'objet d'une convention cadre entre l'Association et l'EPSM déterminant notamment le fonctionnement du guichet unique d'accueil.

Missions et contenu du poste

Le médecin Directeur pédiatre/pédopsychiatre/neuropédiatre travaillera :

- **A raison de 20 % à 25 % de temps au sein du CAMSP**

Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce accueille les enfants de 0 à 4 ou les femmes enceintes. Le CAMSP accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant. Le CAMSP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il accueille jusqu'à leurs six ans des enfants présentant des troubles du neurodéveloppement, des troubles psycho-affectifs, tout type de handicap ainsi que des familles présentant des problématiques psycho-sociales. Le CAMSP propose une approche globale et pluridisciplinaire centrée sur l'enfant, sa famille et son environnement.

- **A raison de 20 % à 25 % de temps au sein du CMPP**

Le Centre Médico-Psycho-Pédagogique accueille les enfants de 5 à 14 ans. Il les accompagne jusqu'à leurs 20 ans au plus tard. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages et du comportement. Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neurodéveloppement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales. Le CMPP propose une approche globale et pluridisciplinaire centrée sur l'enfant, sa famille et son environnement.

Contenu du poste

- **En tant que Directeur médical**

Il encadre et anime une équipe pluridisciplinaire. Il assure le management de l'équipe et veille à la bonne dynamique de celle-ci.
Il est garant de l'offre de soins et d'accompagnements ainsi que de leur développement.
Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet de service. Il veille au respect du règlement intérieur, à l'application des recommandations de bonnes pratiques et à la mise en œuvre des outils de la loi 2002-2.
Il anime les réunions institutionnelles et réunions d'équipe. Il participe aux réunions du conseil de direction.
Il assure le suivi et les remontées de l'activité. Il réalise les rapports d'activité qu'il présente auprès de l'Assemblée Générale.
Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe et du service.
Il participe aux commissions de recrutement.
Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.
Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs (PMI, AEMO, APAEI, EPSM, réseau ado…).
Il participe aux commissions sur le plan de formation.
Il effectue les entretiens professionnels des salariés.

Il représente l'Association et les services CAMSP et CMPP dans les échanges et rencontres avec l'EPSM dans le cadre du guichet unique (réunion liste d'attente, co-pilotage du secrétariat, réunion de coordination et de relais, animation de la convention). Il participe à maintenir des relations privilégiées avec les services de l'APAEI partenaire. Il s'implique dans une dynamique de soins innovante.

- **En tant que Clinicien**

Il anime et organise les synthèses et participe à l'élaboration des projets personnalisés. Il donne son accord aux parcours de soins correspondants aux missions du service et aux besoins de la personne accompagnée.
Il assure un travail clinique de consultation et de suivi. Selon son appétence, il peut prendre un rôle de référence ou se positionner sur des entretiens familiaux.
Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et règlementaires.
Il rédige et supervise les documents cliniques.
Il est responsable du dossier médical.
Il peut prendre le rôle d'accueillant et recevoir en première intention les familles. Il est alors chargé de réaliser les premiers entretiens et de recueillir toutes les informations utiles à la mise en place d'un suivi. Il restitue ensuite son analyse à l'équipe pluridisciplinaire.
Il peut assurer le rôle de référent et devient alors l'interface privilégiée de la famille et des partenaires. Il est le référent de la situation de l'enfant. Il peut assurer la référence médicale de certains enfants dont le référent n'est pas médecin.
Il réalise les bilans et suivis pédiatriques/pédopsychiatriques des patients. Il répond aux demandes d'avis médicaux et assure le lien avec les médecins généralistes ou spécialistes qui entourent l'enfant dont il a la référence médicale.
Il rédige les certificats et courriers médicaux, les demandes d'entente préalable et les prescriptions de transport.
Il participe aux temps d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et contribue à alimenter la réflexion collective sous l'angle médical.

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire.
- Travail en réseau.
- Connaissances du cadre légal, des recommandations de bonnes pratiques,
- Connaissance des troubles du neurodéveloppement et des troubles psychoaffectifs chez les enfants.
- Grande appétence pour le travail en équipe et le travail partenarial.
- Attrait pour le travail avec des publics en situations psycho-sociales dégradées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Conditions de travail

Présence souhaitée les mardis et jeudis de 11h à 13h (réunions).

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV à :

Monsieur VIAUD, Président de l'association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr

OFFRE D'EMPLOI | REMPLACEMENTS PONCTUELS

INTERVENANT ÉDUCATIF EN INTERNAT (H/F)

CDD de remplacement • Caen • Selon les besoins du service

Rejoignez une équipe engagée auprès de jeunes Mineurs Non Accompagnés (MNA). AMIG14 recherche des professionnels disponibles pour renforcer ponctuellement son accompagnement éducatif en internat.

VOS MISSIONS

- Garantir un cadre sécurisant, structurant et bienveillant.
- Participer à l'accompagnement éducatif global des jeunes MNA.
- Organiser et animer la vie quotidienne en internat.
- Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire et assurer des transmissions fiables.

LE PROFIL RECHERCHÉ

- Expérience en internat ou en protection de l'enfance appréciée.
- Connaissance du public MNA appréciée, mais non obligatoire.
- **Permis B obligatoire**.

VOS ATOUTS

- Capacité d'initiative et sens des responsabilités.
- Qualités relationnelles et rédactionnelles.
- Aptitude au travail en équipe
- Capacité à rendre compte.
- Posture éducative adaptée aux adolescents et jeunes majeurs.

LE CADRE D'INTERVENTION

- Interventions possibles en semaine, soirée, week-end, jours fériés ou nuit de veille.
- Deux groupes de 24 jeunes accompagnés au sein d'un établissement scolaire.

CONTRAT	CONVENTION	DISPONIBILITÉS
CDD de remplacement selon les besoins	CCN du 15 mars 1966 Moniteur adjoint d'animation	Missions ponctuelles planning variable

ENVIE DE NOUS REJOINDRE ?

Adressez votre candidature à :

jerome.legorgeu@amig14.institutlemonnier.fr

60 rue d'Hérouville • 14000 Caen

Recrute un Directeur Médical à 30 % pour son BAPU
Et un médecin pour le CMPP de CAEN à 50 %
(Possibilité de dissocier les deux postes)

Contrat à durée indéterminée - convention 66
Postes à pourvoir dès que possible
Temps de travail : 80 % de temps

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre ou psychiatre CMPP (50 %) et Directeur Médical du BAPU (30 %).

Eventualité d'y dissocier les deux postes.

Mission et contexte

Au nom de l'Association et de sa Présidente, il assure la direction médicale du service du BAPU (30%) ainsi que la fonction de médecin pédopsychiatre du CMPP (50 %).

- **Pour le BAPU**

Il est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service. Il veille au respect du règlement intérieur de l'association dans l'établissement.

Il a un double lien hiérarchique et fonctionnel avec tous les membres de l'équipe.

Il est membre de l'équipe de Direction de l'association en tant que Directeur Médical du BAPU.

- **Pour le CMPP**

Il occupe la place de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

En lien avec le Médecin Directeur du CMPP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

Il participe de façon importante au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Contenu du poste

- **En tant que Directeur médical (BAPU)**

Il anime les réunions institutionnelles de l'établissement.

Il participe aux côtés du Directeur d'association aux réunions du conseil d'établissement.

Il est le garant de la réalisation des objectifs fixés par la convention de dotation globalisée et assure le suivi et les remontées de l'activité.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe conformément au règlement intérieur.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs en tant que de besoin.

Il définit avec les équipes le plan de formation.

- **En tant que clinicien (BAPU et CMPP)**

Il coordonne les synthèses et participe à l'élaboration des projets thérapeutiques.

Il coordonne et signe le projet individuel de chaque patient, personnellement ou par délégation à un médecin de l'équipe.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi thérapeutique au sein de son équipe.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et règlementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques destinés aux structures extérieures.

Il est responsable du dossier médical.

Il est en lien étroit avec le Médecin Directeur du CMPP.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement
- Bonne connaissance de la construction psychique pris dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Monsieur VIAUD, Président de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr

L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

Educateur spécialisé ou Moniteur éducateur H/F
Pour son internat du SAFE
Caen – CDI TEMPS PLEIN

Le SAFE est une institution de protection de l'enfance dont le rôle est d'accueillir, d'éduquer et soigner des enfants et adolescents qui lui sont confiés par la Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) du conseil départemental du Calvados.
Constitué de 4 services (Internats – AEMO-Renforcée – Service de suite et Placement Familial) avec une capacité d'accueillir 141 jeunes.

L'AAJB EN BREF

- **41** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **750** professionnels
- **10** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 28/09/2026

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de service, l'éducateur participe à l'encadrement d'un groupe de 10 jeunes de 7 à 18 ans en hébergement collectif à CAEN

MISSIONS PRINCIPALES

- ✓ [Assurer la présence éducative et un cadre sécurisant ;
- ✓ Préparer l'accueil des jeunes sur la structure ;
- ✓ Participer à l'organisation et à l'élaboration de la vie quotidienne ;
- ✓ Mettre en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet pour l'enfant ;
- ✓ Concevoir et animer des activités favorisant la socialisation, l'ouverture culturelle et la confiance en soi ;
- ✓ Rédiger des notes éducatives, rapports de situation, bilans, transmission quotidienne ;

CONDITIONS

Type de contrat : CDI

Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur CCNT du 66

Autre : Permis B

Poste à pourvoir : Novembre 2026

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié ;
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité d'adaptation ;
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Rigueur professionnelle ;

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Mr AUDRA, directeur par intérim: safe@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **30/10/26**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail »

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches

Recrute son Directeur Général

Contrat à durée indéterminée - convention 66
Poste à pourvoir à compter du 1er Juin 2027 à temps complet

Intitulé du poste :

Directeur Général de l'Association

Contexte :

L'Association Gaston Mialaret gère trois CAMSP, un CMPP, un BAPU, des antennes CAMSP et CMPP au sein du Pôle Enfance Adolescence Famille de Vire (PEAF), une PCO 14 (Plateforme de Coordination et d'Orientation des TND du Calvados) ainsi qu'un siège administratif. Au 1er septembre 2026, elle emploie 74 salariés.

Missions :

Au nom de l'Association gestionnaire et de son Président, le Directeur Général assure la gestion administrative des établissements.
Il assure la mise en œuvre de la politique associative et garantit la cohérence globale des projets de services.
Pour cela, il est responsable de la bonne exécution des décisions des instances statutaires associatives, de la mise en œuvre de la politique générale de l'Association, de la vie associative et des relations publiques, de la sécurité générale des personnes et des biens.
Il dispose d'un pouvoir hiérarchique sur l'ensemble des salariés de l'Association.

Contenu du poste :

Missions permanentes :

Il assure la responsabilité de la gestion des ressources humaines :

- Pilote la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

- Participe aux recrutements et élabore les contrats de travail.

- Assure les relations avec les instances représentatives du personnel.

- Supervise la gestion des salaires et des formations

Il applique le projet de l'Association et de ses services :

- Coordonne l'action des services en étroite collaboration avec les médecins directeurs.

- Prépare, en relation avec le Président, les réunions des instances de l'Association.

- Soutient matériellement l'accueil et le suivi des enfants, des adolescents, des étudiants et de leurs familles.

- Représente, par délégation, l'Association auprès des partenaires associatifs et institutionnels.

- Participe à l'élaboration des règlements intérieurs des services, des livrets d'accueil, et coordonne l'élaboration des projets de services en lien avec les Médecins directeurs.

- Met en place les processus et procédures d'évaluation de l'activité et de la qualité du service rendu.

- Est le garant de la sécurité des biens et des personnes.

- Est responsable, par délégation, de la communication.

Il assure la gestion financière, comptable et budgétaire.

- Élabore, soumet et négocie les budgets prévisionnels, les comptes administratifs et les rapports d'activité.

- Négocie le futur contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens

- Évalue et prévoit les besoins humains et matériels utiles à la réalisation des missions des services

- Est l'interlocuteur des autorités de contrôle et de tarification.

<u>Missions ponctuelles :</u>

- Conseiller technique de l'Association pour les questions stratégiques, administratives et de gestion.

- Accompagne le Président lors des démarches nécessaires au bon fonctionnement de l'Association et des services.

- Met en place et fait vivre les partenariats extérieurs

Coordinations et réunions :

- Coordonne et anime les réunions institutionnelles : Conseil de direction, Comité Social et Economique

- Organise et participe aux réunions partenariales, comme celles du Groupement Normand de Coopération pour l'Enfance et l'Adolescence

- Participe aux Conseils Administration et Bureaux Associatifs

Rémunération :

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises :

Vision stratégique des enjeux du secteur médico-social

Compétences administratives et financières

Conduite de projet

Savoir mener des partenariats

Aptitudes managériales

Diplôme de niveau 1 requis (CAFDES ou Master 2 type Management des Organisations Sociales)

Expérience de direction dans le secteur médico-social souhaitée

Merci d'adresser lettre de motivation et CV

Avant le 31 décembre 2026 à :

Monsieur Gilles VIAUD, Président de l'association

Association Gaston Mialaret

Zae fresnel - 4 rue Raymonde Bail

14000 CAEN

ET par mail à : gilles.viaud@mialaret.asso.fr

Recrute
UN(E) ERGOTHERAPEUTE
Pour son CAMSP
De IFS / CALVADOS (14)

Contrat à durée déterminée – 50 % de temps
Du 1er novembre 2026 jusqu'au retour de la salariée absente (avec une durée de contrat minimale de 4 mois)

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

Ergothérapeute au CAMSP de IFS sous contrat à durée déterminée (remplacement absence maternité) - poste à 50 % de temps.

Mission

Le Centre d'Action médico-Sociale Précoce de IFS accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et l'accompagnement et le soutien des familles.

Le poste d'ergothérapeute est situé au CAMSP de IFS pour un temps de travail de 50%.

Contexte

L'ergothérapeute exerce sous l'autorité du Directeur de l'association et de la Directrice Médicale du CAMSP ainsi que sous la responsabilité du Médecin de rééducation fonctionnelle.

L'équipe pluridisciplinaire du CAMSP est composée d'un médecin pédiatre, d'un médecin pédopsychiatre, de psychologues, psychomotriciennes, éducatrices de jeunes enfants, orthophoniste, médecin de rééducation fonctionnelle, ergothérapeute, orthoptiste, assistante de service social et secrétaire

L'unité de rééducation fonctionnelle propose des prises en charge orthoptique, ergothérapique, kinésithérapique pour des enfants souffrant de difficultés motrices organiques et concernent les enfants des CAMSP de Caen, Ifs et Falaise.

Contenu du poste

Les séances d'ergothérapie s'adressent à des enfants présentant des troubles moteurs avec ou sans troubles associés et des troubles des apprentissages : travail sur les préhensions, les coordinations gestuelles (oculo-manuelle, bi-manuelle), les praxies, travail sur l'installation et l'autonomie

Le travail de l'ergothérapeute est axé sur plusieurs points :

-Recherche, adaptation et aménagement du domicile avec les aides techniques visant à l'indépendance de l'enfant en situation de handicap ;
-Création et adaptation des petits appareillages allant dans le sens d'une autonomie de l'enfant
-Prise en charge des enfants présentant des dyspraxies que ce soit au niveau de la structure ou dans le lieu de socialisation (rôle de soutien auprès des enseignants) dans un souci d'aider l'enfant à mettre en place des stratégies de compensation.

Le travail de l'ergothérapeute se décline en bilans ponctuels et en prises en charge.

L'ergothérapeute rédige ses bilans initiaux et annuels, participe aux synthèses dans un souci de complémentarité des interventions auprès de l'enfant et sa famille.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

Diplôme d'Etat d'ergothérapeute

Connaissance de la spécificité du travail en CAMSP

Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles

Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
Appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV

Avant le 26 octobre 2026 :

M. LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr

association Gaston Mialaret

RECRUTE
COORDINATEURS(TRICES) pour la PCO TND 14 0-12 ans

Intitulé du poste

COORDINATEUR(TRICE) pour PCO TND 14 – à temps plein – sous contrat à durée indéterminée dès que possible.

Contexte

L'Association Gaston Mialaret gère trois CAMSP, un CMPP, un BAPU, des antennes CAMSP et CMPP au sein du Pôle Enfance Adolescence Famille de Vire, ainsi qu'un siège administratif.

La plateforme de coordination et d'orientation du Calvados située à CAEN est un dispositif porté par l'Association Gaston Mialaret. Elle a pour objectif principal la mise en place d'un parcours coordonné de bilans et d'interventions précoces d'un an renouvelable une fois pour les enfants de 0 à 12 ans. La plateforme de coordination et d'orientation doit ainsi permettre d'accélérer l'accès au diagnostic, de favoriser des interventions précoces et ainsi de répondre aux problèmes d'errance diagnostique pour réduire les sur-handicaps.

En qualité de coordinateur(trice) de parcours, vous assurez le suivi et la coordination des situations orientées à la plateforme, en appui aux professionnels de première ligne. Au sein de l'équipe, vous apportez un appui, dans l'analyse, la coordination et le suivi des situations dans l'accompagnement des parents pour le parcours de santé des enfants.
L'équipe de la PCO est actuellement composée d'une assistante administrative et comptable, sept coordinatrices, d'un médecin neuropédiatre Directeur, d'un médecin pédopsychiatre.

Missions et contenu du poste

- **Missions d'information, formation et communication**

Le coordinateur de la PCO TND 14 est chargé d'informer régulièrement le public, des acteurs de première ligne et des libéraux et des établissements, services ou dispositifs de seconde et troisième ligne ainsi que l'éducation nationale (lors de contacts téléphoniques ou lors d'intervention/stand au sein de colloque).
Il a pour mission, en lien avec les médecins de la plateforme et les membres signataires compétents, de former et d'informer les acteurs de la première ligne sur le fonctionnement de la PCO TND 14 et sur le repérage des TND. Il favorise l'appropriation des recommandations de bonnes pratiques, prend connaissance des besoins du territoire.

- **Missions d'accompagnement des familles**

Le coordinateur participe en appui des médecins de la PCO TND 14 à la première analyse des situations à partir des questionnaires adressés par les acteurs de la première ligne.
Il est chargé d'accompagner les familles dans toutes les étapes de leur parcours de l'entrée à la sortie de la PCO TND 14.
Il élabore avec elles, après les réunions de concertation et de synthèses, les parcours de diagnostic et de soins.
Il assure auprès d'elle une mission de référence (accueil, accompagnement dans le parcours, écoute, information, orientation, soutien moral). Dans ce cadre, il peut orienter les familles vers des dispositifs de répit, soutien, formation…
Il recueille les attentes de la famille, les informations sur le quotidien de l'enfant et ses besoins.

- **Missions de coordination du parcours**

Le coordinateur est chargé de la coordination du parcours de l'enfant.
Après avis du médecin de la PCO TND 14 :

Il oriente les familles et l'enfant vers les établissements, services ou dispositifs compétents pour l'accompagner. Il échange avec ces derniers sur le parcours de l'enfant, vérifie les conditions d'accès et prépare le relai PCO-institution.
Il peut accompagner la famille dans les démarches d'inscription.
Il organise des réunions de synthèse en vue d'assurer la cohésion des différentes interventions.
Il est chargé de réunir les écrits concernant l'enfant et d'abonder le dossier de l'usager de ceux-ci.
Il s'assure de la cohésion entre les différents intervenants et assure un rôle de liaison.
Il s'assure de la mise en œuvre effective du parcours de l'enfant.

Rémunération : conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Connaissance du champ des troubles du neurodéveloppement.
- Connaissance du tissu médico-social, libéral et sanitaire du département du Calvados.
- Connaissance des dispositifs de socialisation et bonne connaissance du fonctionnement de l'éducation nationale concernant les dispositifs et adaptations favorisant l'intégration et le maintien en milieu ordinaire.
- Maîtrise et appétence pour l'outil informatique et la bureautique.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Autonomie, rigueur, disponibilité, réactivité.
- Prise de parole en public afin de présenter la structure.
- Sens des responsabilités.
- Être force de propositions dans le domaine d'intervention.
- Capacité à accompagner et soutenir les familles dans le parcours coordonné.
- Capacité de mentalisation.
- Grande diplomatie.

Profils
Professions paramédicales avec une appétence pour la coordination (IDE, autres professions paramédicales).
Travailleurs sociaux avec une appétence et une expérience dans le soin ou l'accompagnement médico-social (ASS, ES, EJE…).
Parcours sciences de l'éducation avec une appétence pour le champ des TND et le médico-social.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 26 octobre 2026 :

Monsieur VIAUD, Président de l'Association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr

Recrute
UN(E) ASSISTANT(E) DE SERVICE SOCIAL
Au Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
DE CAEN (CAMSP)

Contrat à Durée Déterminée
Poste à pourvoir du 1er septembre 2026 jusqu'au 31 décembre 2026
Temps de travail : 75 % de temps

Intitulé du poste

Assistant(e) de service social à 75% au Centre d'Action Médico-Sociale de CAEN sous contrat à durée déterminée pour remplacement de congé maternité.

Mission

Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce de Caen situé 24, rue Bailey accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et l'accompagnement et le soutien des familles.

Contexte

L'Assistant(e) de service social exerce sous l'autorité du Directeur de l'Association et du Médecin Directeur du CAMSP.
L'équipe pluridisciplinaire du CAMSP est composée d'un médecin pédiatre, d'un médecin Pédopsychiatre, de psychologue - psychothérapeute, psychomotriciennes, éducatrices de jeunes enfants, orthophonistes et secrétaire.

Contenu du poste

I. FONCTION DE COORDINATION

➢ En externe

L'Assistant(e) de service social a pour mission de faire le lien avec les lieux d'intégration des jeunes enfants (garderie, crèche, école maternelle) dans le cadre du bilan puis dans le cadre du suivi de la prise en charge (évaluation du comportement, de l'évolution, des moyens à mettre en place. Expliciter la prise en charge, participer aux ESS…).

➢ En interne

L'Assistant(e) de service social est présent(e) aux réunions de synthèse et participe à l'élaboration du projet thérapeutique.

II. ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

L'Assistant(e) de service social reçoit les parents pour les informer, les aider dans des démarches administratives, notamment lors de la constitution d'un dossier MDPH. Il peut les accompagner pour faciliter une rencontre en vue d'une intégration en garderie ou à l'école.

III. PARTICIPATION AUX SOINS

L'Assistant(e) de service social peut être acteur de différentes actions et s'engager aux côtés d'autres professionnels de l'équipe au travers :

- de groupes thérapeutiques d'enfants,
- de groupe de parole pour les parents.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

Diplôme d'Etat d'Assistant(e) de Service Social
Maîtrise des dispositifs et de l'environnement social et de soin de la petite enfance et du handicap.
Appétence pour le travail en équipe et en réseau
Excellentes aptitudes relationnelles
Expérience similaire ou souhait de s'engager et de former à la spécificité du poste
Permis B et véhicule personnel

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 31 octobre 2026 à :

M. LEMAITRE, Directeur Général
4 Rue Raymonde Bail, ZAE Fresnel – 14000 CAEN
siege@mialaret.asso.fr

L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

Un intervenant social (H/F) en CDD

D.M.E. Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans.

L'AAJB EN BREF

- **41** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **750** professionnels
- **10** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre :23.09.2026

DESCRIPTION DU POSTE

Poste d'intervenant social dans le cadre de remplacements à effectuer sur les services Enfants, Adolescents, Pré Adultes et Classe Inclusive du DME.

MISSIONS PRINCIPALES

- Anime un collectif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes au sein des services
- Accompagne des enfants/ adolescents/ jeunes adultes sur différents types d'hébergement
- Propose des ateliers éducatifs
- Travaille en réseaux et partenariats diversifiés sur le territoire
- Participe aux réunions d'équipe.

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme dans le champ du social souhaité (ES, ME, CESF, AES)
- Expérience souhaitée dans le champ du handicap
- Capacité de prises d'initiatives
- Faire preuve de créativité et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe

CONDITIONS

Type de contrat : CDD

Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]

Autre : Permis B

Poste à pourvoir : dès que possible

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à M. le Directeur : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **dès que possible**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

Maison d'enfants Le Clos EQUEMAUVILLE (14600)

Recherche

3 EDUCATEURS (TRICES) SPECIALISE (ES) OU JEUNES ENFANTS ,
MONITEURS (TRICES) EDUCATEUR (TRICES)

Nous recherchons deux éducateurs (trices) diplômés (es) en poste CDI, un temps plein ; un temps partiel (0.6 ETP) dans le cadre d'un départ en retraite progressive prévu pour 03-2028 et un(e) éducateur pour **remplacement** ponctuel. (CDD)

Les postes sont à pourvoir pour le 01-10-2026 au sein d'une Maison d'Enfants à Caractère Social comprenant 2 sites accueillant 8 enfants à Honfleur et 32 enfants à Equemauville :

Profil :

- ✓ Capacité à encadrer un groupe d'enfants en internat
- ✓ Avoir le souci du travail en équipe
- ✓ Être garant de la mise en œuvre et de l'application du Projet Individuel du mineur
- ✓ Connaissances relatives aux dispositifs législatifs et réglementaires liés à la Protection de l'Enfance.
- ✓ Permis B exigé

Spécificités du poste / contraintes :

- Horaire d'internat incluant du travail de week-end (1 sur 2).
- Activité au sein d'un établissement fonctionnant 24h/24h et 365 j/an, pouvant nécessiter des adaptations d'horaires afin d'assurer le bon fonctionnement de l'établissement.
- Convention collective : CCN 66.
- Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté.

Adresser votre candidature (lettre de motivation manuscrite et CV à :

Monsieur Richard LEPRETRE (Directeur)
Association l'Aide aux Petits
137 Avenue Charles Houssaye
14600 EQUEMAUVILLE

maisonenfants.leclos@orange.fr

RECRUTEMENT

2026-07/41

POSTE : INFIRMIER (H/F)

CDI à temps plein soit 151.67 heures mensuelles

Poste à pourvoir dès que possible

Dispositif d'Accompagnement Médico-Éducatif - Lisieux

MISSION PRINCIPALE

Sous l'autorité du Directeur adjoint par subdélégation et en lien fonctionnel avec les autres salariés, en particulier avec l'autre infirmière, vous serez chargé(e) de :

- Soins infirmiers et suivi médical,
- Prévention auprès des jeunes (contraception, hygiène, soins, conduites à risque, alimentation...),
- Surveiller l'état général de la personne,
- Animer des séances de VIASP,
- Effectuer les soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention,
- Accompagnements médicaux en lien avec les familles,
- Tenue des dossiers médicaux et organisation des rendez-vous médicaux,
- Participer aux différentes réunions de travail,
- Participer à l'élaboration de projet d'accompagnement individualisé de la personne accueillie.

Travail transversal avec les autres établissements de l'Association et en réseau avec nos partenaires.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'État d'infirmier exigé
- Expérience d'accompagnement auprès de personnes lourdement handicapées ou polyhandicapées appréciée / Expérience souhaitée dans le secteur médico-social / Capacité à travailler avec des jeunes de différents profils (déficience légère à profonde avec troubles associés) / Maîtrise de l'informatique (dossier DUI) / Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable.
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon Convention Collective 1966

Nos offres d'emplois sont consultables notre site internet : https//www.apaeipapf.fr

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à :

- M. BOULLANGER Laurent, Directeur - DAME de Lisieux - 86 route d'Orbec, 14100 Lisieux
- Par courriel : damelisieux@apaeipapf.fr

Apaei
Pays d'Auge et de Falaise

Recrute un médecin pédopsychiatre ou ayant un profil assimilé
Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAF à VIRE / CALVADOS (14)

Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire…) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées.

Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATTP de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles… Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.

Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.
Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.
Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.
Il peut être référent médical de certaines situations.
Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.
Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.
Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

association Gaston Mialaret

Recrute un Médecin Pédopsychiatre pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66
Poste à pourvoir dès que possible

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement

- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

EURE

LES PAPILLONS BLANCS DE PONT AUDEMER ET DES CANTONS DE LA RISLE

Siège Social et Administratif
4 Avenue de l'Europe
27500 Pont-Audemer
Tél. : 02 32 41 15 97
siege@pbpa.fr
https://pbpa.fr/

NOTRE ASSOCIATION RECRUTE
1 Docteur(e) en médecine spécialisé(e) en médecine générale ou en médecine physique et réadaptation (H/F)

Vous êtes médecin inscrit à l'Ordre.

Vous êtes docteur(e) en médecine spécialisé(e) en médecine générale ou en médecine physique et réadaptation.

L'Association des Papillons Blancs de Pont-Audemer recherche un praticien à temps partiel selon votre disponibilité, avec présence sur place deux jours par semaine au minimum. Le poste est à pourvoir à hauteur d'au moins 0,50 ETP sur la Maison d'Accueil Spécialisées (MAS), avec la possibilité d'étendre maintenant ou à court terme, votre intervention de 0,40 ETP supplémentaire sur le Dispositif d'Accompagnement Médicoéducatif (DAME), qui accueille des enfants et adolescents en situation de polyhandicap.

Bénéficiant du relais d'une équipe soignante étoffée de 5 IDE, d'une neuropsychologue, de 2 ergothérapeutes, d'une psychomotricienne, vous pouvez vous consacrer à l'essentiel de votre métier, sans devoir consacrer de l'énergie à des tâches administratives et de gestion de personnels.

La MAS accueille 39 personnes polyhandicapées en accueil permanent et organise un accueil de jour de 10 personnes du lundi au vendredi.

Votre intervention consiste à prendre en charge nos résidents, soit en cas d'épisode aigu d'une pathologie lorsque ces résidents disposent d'un médecin traitant, soit en tant que médecin référent du patient.

Vous assurez également le rôle de médecin coordonnateur de la structure.

Dans le cadre d'une intervention élargie au DAME, vous accompagneriez également des enfants et adolescents polyhandicapés, en lien étroit avec leurs familles et les équipes pluridisciplinaires.

Vous disposez d'un outil informatique performant et de l'appui d'un pharmacien.

La rémunération attractive est fixée en fonction de la convention collective nationale 66 (CCN66), de votre expérience et de vos qualifications, et sera au moins égale à celle à laquelle vous pourriez prétendre avec un statut de Praticien Hospitalier contractuel.

Les conditions de travail permettent de concilier une réelle satisfaction liée au caractère incontournable de votre présence et la souplesse nécessaire pour répondre à d'autres aspirations personnelles ou familiales car vos horaires sont adaptables selon vos contraintes.

Aucune garde ni astreinte n'est demandée ce qui contribue à un exercice respectueux de vos contraintes.

La MAS des Papillons Blancs de Pont-Audemer est en cours de restructuration tant organisationnelle qu'architecturale et vous pourrez y mettre votre marque personnelle sans perdre de temps dans des processus technocratiques.

Si cette annonce vous intéresse, contactez Mme CHAPELLE Virginie, Directrice de la MAS au 02 32 20 27 80 ou par courriel à recrutement@pbpa.fr

Si après cet échange vous confirmez votre intérêt, vous serez reçu par le Directeur Général.

MANCHE

L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute

Pour la Direction des Services en Milieu Ouvert
1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDD (35 heures)
au sein du service d'AEMO

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir pour une durée de 1 an à compter du 1er janvier 2027

Missions : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- Le Service d'Investigations Spécialisé
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)

Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
    - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
    - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Aisance avec l'informatique : l'accompagnement des familles nécessite la maitrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'usager informatisé, agenda partagé, fiche de suivi dématérialisée etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.

Profil : Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social, Educateur de Jeune Enfant, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Conditions statutaires :

Le professionnel exercera ses fonctions sous la responsabilité du Chef de Service par délégation du Directeur des Services en Milieu Ouvert. Le contrat à durée déterminée à temps plein, est régi par la convention collective nationale du 15-03-1966. Le professionnel est rémunéré selon la grille et son expérience sur la base d'une valeur de point à 3.93€ et de l'indemnité de sujétions spéciales à 9.21%, actuellement en vigueur.

Affectation : Saint-Lô

Avantages : Moyens informatiques et téléphoniques mis à disposition, véhicule de service dans le cadre de l'activité de service, mutuelle (50% pris en charge par l'employeur), prévoyance, possibilité de mobilité interne, 18 congés trimestriels par an (convention du 15/03/66), congés d'ancienneté (convention du 15/03/66), œuvres sociales, télétravail possible lors de la rédaction des écrits professionnels.

Candidature : Adresser candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) par mail à l'attention Monsieur le Directeur des Services en Milieu Ouvert (indiquer le numéro de l'offre en objet) : **smo.rh@adseam.asso.fr**

Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous vous conseillons la visite de notre site Internet : www.adseam.asso.fr

L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche recrute

Pour la direction des Services en Milieu Ouvert au sein du dispositif d'AEMO Renforcée

1 Travailleur social (H/F) à 1 ETP en CDI (35 heures)

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent

Missions : conformément aux différents projets de service, l'intervenant éducatif exerce, au sein des services en milieu ouvert, dont les dispositifs sont les suivants :

- L'Action Educative en Milieu Ouvert
- L'Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée
- Le Service d'Investigations Spécialisé
- L'Espace rencontre parent(s)/enfant(s)

Compétences demandées :

- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'analyse d'une situation, capacité rédactionnelle et de synthèse (Rédaction de rapports, de notes d'information, notes pour décision pour les instances judiciaires, DIPC, Projet Individualisé).
- Capacités relationnelles :
    - Savoir poser le cadre de l'intervention auprès des familles, travail en équipe et en pluridisciplinarité sous la responsabilité du chef de service
    - Travail avec les partenaires en lien avec la situation (ASE, les ESMS, les institutions scolaires etc.)
- Participe aux permanences éducatives du service
- Aisance avec l'informatique : l'accompagnement des familles nécessite la maitrise des outils mis à disposition par l'association : dossier de l'usager informatisé, agenda partagé, fiche de suivi dématérialisée etc.
- Permis B exigé : le travailleur social exerce l'accompagnement des mesures judiciaires principalement au domicile des familles, participe aux audiences au Tribunal Judiciaire, les déplacements sont réguliers.

Profil : Diplômé(e) d'État d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social, Educateur de Jeune Enfant, Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Conditions statutaires :

Le professionnel exercera ses fonctions sous la responsabilité du Chef de Service par délégation du Directeur des Services en Milieu Ouvert. Le contrat à durée indéterminée à temps plein, est régi par la convention collective nationale du 15-03-1966. Le professionnel est rémunéré selon la grille et son expérience, sur la base d'une valeur de point à 3.93€ et de l'indemnité de sujétions spéciales à 9.21%, actuellement en vigueur.

Affectation : Saint-Lô

Avantages : Moyens informatiques et téléphoniques mis à disposition, véhicule de service dans le cadre de l'activité de service, mutuelle (50% pris en charge par l'employeur), prévoyance, possibilité de mobilité interne, 18 congés trimestriels par an (convention du 15/03/66), congés d'ancienneté (convention du 15/03/66), œuvres sociales, télétravail possible lors de la rédaction des écrits professionnels.

Candidature : Adresser candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) par mail à l'attention Monsieur le Directeur des Services en Milieu Ouvert (indiquer le numéro de l'offre en objet) : **smo@adseam.asso.fr**

Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous vous conseillons la visite de notre site Internet : www.adseam.asso.fr

L'association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM), association intervenant dans les secteurs de la protection de l'enfance, du médico-social et de l'insertion sur l'ensemble du département de la Manche, recrute pour ses Services en Milieu Ouvert :

1 Assistant administratif (H/F) en CDD

(Poste accessible à une personne ayant une RQTH)

Poste à pourvoir dès à présent pour une durée de 1 an

L'assistant administratif, sous la responsabilité du chef de service, assure en binôme, l'ensemble du suivi administratif. Il fait partie d'une équipe pluridisciplinaire avec laquelle il travaille en collaboration.

Compétences : Accueil (physique, téléphonique) - Réception et enregistrement des mesures - Tableaux d'activité (entrées/sorties) / Statistiques - Planning des évaluations - Planning des congés et transmission des demandes - Tableau des permanences de secteur - Gestion du courrier/mails - Préparation, participation aux réunions de service et élaboration des comptes-rendus - Recensement des besoins et commandes fournitures pour le secteur - Relecture, mise en forme de rapports d'échéance, notes d'information, Projet de l'enfant et envois - Classement/archivage - Tableau de mise à disposition des véhicules de service et des salles de réunion via outlook - Suppléance des collègues des autres secteurs - Maintenance du site opérationnel en coordination avec le chef de service - Sait déceler les priorités de l'organisation.

Savoir être : Sens de la communication et du travail en équipe - Capacité d'écoute et gestion du stress - Adaptabilité - Respect de la confidentialité

Savoir-faire : Maitrise de l'outil informatique (Microsoft office) - Maitrise rédactionnelle - Adaptation aux évolutions liées au poste de travail

Profil : Niveau Bac à Bac + 2 dans le domaine administratif

Conditions statutaires : Le professionnel exercera ses fonctions sous la responsabilité du Chef de Service par délégation du Directeur des Services en Milieu Ouvert. Le contrat à durée déterminée, est régi par la convention collective nationale du 15-03-1966. Le professionnel est rémunéré selon la grille de technicien qualifié de la CCN 66, coefficient définit selon l'expérience professionnelle et sur la base d'une valeur de point à 3.93€ et de l'indemnité de sujétions spéciales à 9.21%, actuellement en vigueur.

Affectation : Résidence administrative à Saint-Lô ou Cherbourg selon votre domiciliation.
Temps de travail réparti entre Saint-Lô et Cherbourg – Déplacement en véhicule de service

Avantages : Prévoyance, mutuelle (pris en charge à 50% par l'employeur), possibilité de mobilité interne, 9 congés trimestriels par an (convention du 15/03/66), congés d'ancienneté (convention du 15/03/66), œuvres sociales.

Candidature : Adresser candidature (lettre de motivation, curriculum vitae) par mail à :

Monsieur le Directeur des Services en Milieu Ouvert

smo.rh@adseam.asso.fr

Pour plus d'informations concernant notre association, découvrir nos activités et notre actualité, nous vous conseillons la visite de notre site Internet : www.adseam.asso.fr

LADAPT Normandie recrute :
UN ERGOTHÉRAPEUTE (H/F)
à Saint-Lô (50)
Poste en CDI à temps partiel (0.80 ETP)

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et créatifs.

Vos missions principales :

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire de l'Institut d'Éducation Motrice (IEM) de Saint-Lô, vous exercez vos fonctions auprès des jeunes accueillis âgés de 11 à 20 ans en situation de handicap moteur. Vous maintenez et développez l'indépendance et l'autonomie de la personne en situation de handicap en optimisant leurs capacités et en compensant leurs difficultés motrices et/ou neurocognitives.

Vos activités :

- Vous recueillez les données cliniques et épidémiologiques et évaluez le handicap et les capacités physiques, cognitives et l'autonomie.
- Vous concevez et proposez des programmes/solutions de rééducation sur mesure et définissez le cadre de prise en charge.
- Vous conseillez les patients et leur entourage sur les équipements, appareillages et aménagements du logement (rampe, domotique).
- Vous aménagez l'environnement pour une utilisation optimale des orthèses et dispositifs.
- Vous animez des activités préventives et thérapeutiques (physiques, cognitives, sensorielles et psychiques).
- Vous réalisez les bilans de fin de rééducation et échangez avec les médecins et intervenants et rédigez les préconisations d'aides techniques, matérielles et d'interventions humaines.
- Vous mettez à jour le dossier du patient et enregistrez les données d'activité.
- Vous transmettez les informations écrites et orales pour assurer le suivi des soins via le logiciel IMAGO.

Votre profil :

Vous êtes titulaire du diplôme d'État d'Ergothérapeute avec une première expérience professionnelle, de préférence auprès d'un public jeune présentant un handicap moteur.
Vous faites preuve d'autonomie, appréciez le travail en équipe, et faites preuve d'empathie.
Vous possédez une aisance relationnelle et une bonne communication écrite et orale.
Vous êtes titulaire du permis B.

Vos conditions de travail :

Ce poste est en CDI à temps partiel à 80%.

Le poste est basé à Saint-Lô (50).
Vous pourrez bénéficier d'une mutuelle d'entreprise, d'une restauration à proximité avec participation financière de l'employeur. Vous aurez accès aux œuvres sociales proposées par le CSE.
Votre rémunération sera définie selon la CCN51 (entre 25.5k€ et 27.5k€ en fonction de votre expérience pour un 80%)

Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse e-mail : recrutement.normandie@ladapt.net

Découvrez les coulisses de notre engagement et rejoignez-nous en visionnant notre vidéo : Présentation de LADAPT Normandie



*Découvrez l'Institut d'Éducation Motrice et son hébergement grâce à la visite virtuelle: c'est **ICI***

LADAPT Normandie - 20 place Henri Gadeau de Kerville,
5ème étage, Immeuble Blaise Pascal, 76100 ROUEN
/ ASSOCIATION LOI 1901 RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE /

LADAPT Normandie recrute :
UN CHEF DE SERVICE HÉBERGEMENT(H/F)
à Saint-Lô (50)
Poste en CDI à temps partiel (0.8. ETP)

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et créatifs.

Vos missions principales :

Au sein de l'Institut d'Éducation Motrice (IEM) de Saint-Lô, l'hébergement constitue un véritable outil pédagogique axé sur l'autonomie résidentielle et l'inclusion des jeunes en situation de handicap, âgés de 11 à 20 ans en situation de handicap moteur.

En tant que Chef(fe) de service, vous occupez une place centrale d'interface entre la direction et l'équipe pluridisciplinaire qui intervient sur l'hébergement. Vous assurez une présence managériale indispensable, sécurisante et de proximité. Avec l'appui de l'Adjointe de direction de l'IEM, vous pilotez la démarche d'évaluation Péva, (Pédagogie à la Vie Autonome), vous veillez à la qualité de l'accompagnement des jeunes et vous garantissez un climat social serein.

Vos activités :

Pilotage opérationnel et démarche qualité ;

- Vous participez à la conception et la mise en œuvre du projet de service de l'IEM, en concertation avec l'équipe et la direction, tout en évaluant régulièrement les besoins des jeunes.
- Vous pilotez de manière opérationnelle la démarche d'évaluation Péva (Pédagogie à la Vie Autonome)
- Vous garantissez et contrôlez la qualité des activités réalisées ainsi que le suivi des projets individuels des jeunes accueillis et vous veillez à la mise en place d'une démarche qualité continue au sein du service.
- Vous veillez scrupuleusement au respect des règles d'hygiène et de sécurité.

Management et gestion des ressources humaines :

- Vous encadrez l'équipe (AS, AES, ME…) au quotidien, animez les réunions pour fluidifier l'information et assurez le premier niveau de régulation des conflits.
- Vous organisez le travail, élaborez les plannings et gérez les temps de travail.
- Vous participez activement aux recrutements, réalisez les entretiens annuels et professionnels, fixez les objectifs et apportez un appui technique pour développer les compétences (formations).

Gestion administrative, partenariat et communication :

- Vous supervisez les suivis des jeunes accueillis, validez l'ensemble des écrits professionnels et élaborez le rapport d'activité annuel.
- Vous gérez et optimisez les moyens financiers et matériels alloués à l'hébergement.
- Vous assurez le lien entre la direction et l'équipe en transmettant les décisions et en rendant compte de l'activité.
- Vous accueillez et informez l'entourage des jeunes pour coordonner leur suivi et développez le réseau partenarial afin de fluidifier les parcours de prise en charge.

Votre profil :

Vous justifiez d'une expérience réussie en tant que manager d'équipe ou comme travailleur social ayant réalisé de la coordination d'équipe avec du management transversal.
Vous possédez idéalement une bonne connaissance du secteur du handicap et du public jeune.
Vous êtes reconnu(e) pour votre pédagogie, votre assertivité et votre autonomie.
Vous êtes titulaire du permis B, une mobilité étant nécessaire pour basculer régulièrement entre les deux sites de l'établissement, situés à Saint-Lô.

Vos conditions de travail :

Ce poste est en CDI à temps partiel à 80%. Vos horaires seront répartis sur 4 jours par semaine, incluant des horaires variables en matinée et en soirée.

Le poste est basé à Saint-Lô (50).

Vous pourrez bénéficier d'une mutuelle d'entreprise, d'une restauration à proximité avec participation financière de l'employeur.

Votre rémunération sera définie selon la CCN51 (entre 25.5k€ et 28k€ en fonction de votre expérience pour un 80%)



Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse e-mail : recrutement.normandie@ladapt.net

Découvrez les coulisses de notre engagement et rejoignez-nous en visionnant notre vidéo : Présentation de LADAPT Normandie

*Découvrez l'Institut d'Éducation Motrice et son hébergement grâce à la visite virtuelle: c'est **ICI***

LADAPT Normandie recrute :
UN(E) INTERVENANT(E) SOCIO-EDUCATIF(VE) (H/F)
SAMSAH TSA – Saint-Lô (50)
Poste en CDI à temps plein
A pourvoir dès que possible



Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et créatifs.

Vos missions :

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire de SAMSAH TSA (service ambulatoire), vous accompagnez des personnes en difficulté pour favoriser leur autonomie, leur adaptation sociale et leur épanouissement, via des activités socio-éducatives menées dans leur environnement quotidien.

Vos activités :

Création de la relation et diagnostic éducatif
- Vous accueillez et expliquez le fonctionnement et l'organisation de la structure,
- Vous collectez les informations internes et externes sur la personne,
- Vous observez et évaluez les capacités et les besoins de la personne dans les actes de la vie quotidienne,
- Vous co-construisez une intervention adaptée aux besoins et aux attentes de la personne.

Accompagnement éducatif et médiation
- Vous formalisez le projet avec la personne,
- Vous accompagnez la personne dans la réalisation de son projet de vie,
- Vous assurez et organisez la mise en œuvre des interventions d'accompagnement sociales et éducatives quotidiennes auprès des personnes,
- Vous assurez le suivi du projet socio-éducatif de la personne, évaluez les actions menées et proposez des ajustements.

Développement des capacités et de l'autonomie
- Vous développez l'estime de soi par la valorisation. Vous créez les conditions d'apprentissage,
- Vous mettez en place des actions de maintien du lien social ou familial, favorisez la mise en place d'activités culturelles à vocation socialisante,
- Vous aidez la personne à maintenir les acquis, repérez les points de progrès et mettez en place des actions de développement,
- Vous sensibilisez la personne sur les aspects liés à ses démarches et activités de façon à le rendre acteur de sa vie et maître de ses choix.

Travail en équipe et participation au dispositif
- Vous intervenez au sein d'une équipe pluridisciplinaire et vous partagez les informations essentielles pour assurer un accompagnement global de la personne.
- Vous pourrez être amené à sensibiliser les partenaires aux Troubles du Spectre de l'Autisme.

Votre profil :

Vous êtes titulaire d'un BAC+2 minimum (DEES, DECESF...) et vous disposez d'une bonne connaissance du milieu du handicap.

Vous possédez un permis B en cours de validité.

Vous êtes dynamique, organisé(e), autonome et aimez travailler en équipe.

Vous possédez une aisance relationnelle et une bonne communication écrite.

Vos conditions de travail :

Vous êtes en CDI à temps plein à 36h/semaine avec 6 RTT/an.

Votre lieu de travail est situé à Saint-Lô (50). Vous serez amené(e) à effectuer des déplacements fréquents à l'échelle départementale, notamment aux domiciles des personnes (véhicule de service à disposition).

Votre rémunération dépend de la CCN51 : entre 30k€ et 33k€ brut annuel (selon votre expérience)



Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse e-mail :
recrutement.normandie@ladapt.net

LADAPT Normandie recrute
UN(E) MASSEUR-KINESITHERAPEUTE (H/F)
SESSAD - Cherbourg (50)
Poste en CDD (7 mois) à mi-temps



Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre LADAPT Normandie, c'est choisir d'exercer un métier qui a du sens, dans une association dynamique et innovante. C'est se donner le pouvoir d'agir ensemble, avec les personnes en situation de handicap, vers une société plus inclusive, aux côtés de collaborateurs passionnés et créatifs.

Le SESSAD (Services d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile) a pour mission principale de favoriser le maintien en milieu ordinaire (domicile, école…) d'enfants et adolescents de 0 à 20 ans en situation de handicap moteur avec des troubles associés, en proposant un accompagnement pluridisciplinaire et individualisé.

Vos missions principales :

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire du SESSAD, vous réalisez des soins de rééducation et de réadaptation adaptés aux déficiences ou handicaps afin de maintenir ou de restaurer le mouvement et les capacités fonctionnelles des jeunes accueillis.

Vos activités :

- Vous réalisez l'évaluation clinique approfondie de l'enfant en collectant les données pertinentes, en analysant ses capacités fonctionnelles, les éventuels handicaps, ainsi que les facteurs environnementaux et personnels impactant sa situation.
- Vous déterminez, à partir du diagnostic kinésithérapique, les stratégies et les techniques thérapeutiques individualisées à mettre en œuvre pour répondre aux besoins spécifiques de l'enfant.
- Vous planifiez et conduisez des séances de rééducation sur mesure, ajustées en continu selon l'état de santé du jeune patient et son évolution.
- Vous informez et accompagnez l'enfant et son entourage (parents, éducateurs, etc.) afin de faciliter la compréhension des objectifs de la rééducation et de promouvoir l'autonomie de l'enfant.
- Vous concevez et déployez des actions de prévention ciblées concernant les troubles musculosquelettiques ou les complications liées au handicap.
- Vous assurez un suivi méthodique des données relatives à l'activité kinésithérapique et rédigez les documents médicaux et administratifs associés (dossier du patient, bilans, etc.).
- Vous suivez et adaptez les appareillages nécessaires au confort et à l'optimisation de l'autonomie de l'enfant.
- Vous intervenez au domicile et au sein des établissements scolaires.
- Vous travaillez en collaboration étroite avec d'autres professionnels masseur-kinésithérapeutes au sein de l'équipe pluridisciplinaire.

Votre profil :

Vous êtes titulaire d'un Diplôme d'Etat de Masseur-Kinésithérapeute, avec une première expérience réussie. La connaissance du secteur handicap et du public jeune serait un plus.

Vous appréciez le travail en équipe pluridisciplinaire.

Vous démontrez une forte capacité d'autonomie, d'organisation et d'adaptation.

Vous êtes titulaire du permis B.

Vos conditions de travail :

Vous êtes en CDD à temps partiel (0.50 ETP) soit 17h30 par semaine pour une durée de 7 mois.

Votre lieu de travail est au sein du SESSAD situé au 260 Rue des Noisetiers 50110 TOURLAVILLE.

Vous travaillez au sein d'un service ambulatoire, vous êtes donc amené(e) à effectuer des déplacements quotidiens (véhicule de service à disposition).

Vous avez la possibilité de bénéficier de tickets restaurants avec une prise en charge de l'employeur. Une mutuelle d'entreprise vous est également proposée.



Votre rémunération dépend de la CCN51 (entre 17K€ et 18.5K€ annuel en fonction de l'expérience pour un mi-temps) (coefficient 487).



Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse e-mail : recrutement.normandie@ladapt.net



Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin

Pôle Enfance de l'APAEIA (https://apaeia.fr)

RECRUTE

Responsable de Service H/F

CCN 66 - Cadre de classe II - niveau II

Poste basé dans le sud-Manche à Avranches à une vingtaine de minutes de Granville

CDI à temps complet - à pourvoir dès que possible

Dans le cadre de notre organisation en dispositif intégré depuis 2019, nous recrutons un responsable de service pour contribuer au pilotage et à la structuration du Dispositif de Soutien et de Formation de l'Avranchin. Vous intervenez en soutien des parcours de vie des jeunes de plus de 15 ans et mettez en œuvre une organisation souple et inclusive, en proposant des prestations adaptées et modulaires, en lien étroit avec les familles, lycée, entreprise, mission locale et autres partenaires du territoire.

- Missions

- Encadrer et animer les équipes éducatives, pédagogiques et pluridisciplinaires dans une logique transversale.
- Garantir la qualité de l'accompagnement et la mise en œuvre des projets personnalisés des jeunes accompagnés.
- Organiser et coordonner l'activité des différents services rattachés au Dispositif (unités d'enseignement, unités éducative, unités de formation, d'orientation et d'insertion, unités d'apprentissage résidentiel…), dans une dynamique de coopération et de mutualisation des ressources.
- Développer les partenariats avec les familles et dispositifs de droit commun.
- Participer activement à la mise en œuvre du projet du DiSFA en déclinant ses objectifs dans le projet de service.
- Contribuer au suivi administratif et budgétaire du dispositif, en lien avec la direction.
- Accompagner les équipes dans l'évolution de leurs pratiques et soutenir la montée en compétences.
- S'impliquer dans la démarche qualité, l'évaluation continue et le développement de nouvelles pratiques au service des parcours des jeunes.

- Profil

Vous justifiez d'un diplôme du travail social de niveau 2.
Votre rigueur et votre capacité à organiser, et à être également force de proposition, sont des atouts pour cette fonction. Vous savez adapter votre pratique aux contextes et situations, vous maîtrisez la méthodologie de projet, et vous avez une bonne maîtrise des techniques de management, d'animation de groupe, de conduite de réunion, de communication et de négociation.
Votre personnalité vous permet d'impulser une dynamique de service et de l'entretenir, vous savez être proche des professionnels, pour leur apporter, écoute, conseil, et entretenir leur engagement en faveur des projets d'accompagnement des jeunes.

Salaire référencé selon la convention collective du 15 mars 1966 - statut cadre - astreinte à prévoir.

Adresser un CV et une lettre de motivation par courrier à l'attention de Monsieur Anthony DESDOITS, Directeur du pôle enfance, 25 rue de DUNKERQUE – 50300 AVRANCHES ou par courriel pole.enfance@apaeia.fr

FONDATION BON SAUVEUR DE LA MANCHE

audacieuse pour mieux servir

Accompagnant Educatif et Social H/F

Valognes (50700)

CDI à temps plein

LE POSTE

Au sein d'un Foyer Occupationnel pour Adultes disposant de 60 places (activités de jour) dont 50 places (internat), vous accompagnez des adultes en situation de handicap qui ne sont pas en capacité de travailler en milieu ordinaire comme en milieu protégé.

Intégré(e) au sein de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurez un accompagnement adapté aux besoins de chaque personne accueillie afin de garantir son épanouissement.

A ce titre, vous :
- Accompagnez les résidents dans les actes de la vie quotidienne : coucher, lever, toilette, habillage, repas, mobilité, bien-être, tâches ménagères ; …
- Observez les résidents afin d'identifier des comportements inhabituels ou à risque afin d'apporter un accompagnement éducatif adapté ;
- Préparez et animez des activités en favorisant l'inclusion des personnes accompagnées ;
- Vous souciez de la bientraitance des résidents en étant à l'écoute de leurs besoins ;
- Assurez, en cas de besoin, des travaux d'hygiène et d'entretien des locaux dans le respect des procédures en vigueur.

Travail en horaires postés avec 1 week end sur 2 travaillés



Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités d'organisation, d'écoute et appréciez le travail d'équipe.

Profil recherché

Diplômé d'Etat Accompagnant Educatif et Social

LA FONDATION BON SAUVEUR

Située sur un territoire couvrant le nord et le centre du département, la Fondation Bon Sauveur de la Manche regroupe près d'une quinzaine d'établissements sanitaires et médico-sociaux œuvrant dans les domaines de la psychiatrie, de la pédopsychiatrie, de l'addictologie, du handicap, de l'insertion, de l'accueil et de l'hébergement des personnes âgées.

Acteur majeur sur le plan clinique au niveau régional, la Fondation comprend plus de 2000 salariés, dispose de 1271 lits et places, dont 755 en médico-social.

Centrée sur l'humain, notre action quotidienne est fondée sur des valeurs fortes.
- La bienveillance, l'écoute et le respect de chaque personne rencontrée ou accueillie dans nos établissements
- Une implication forte de nos professionnels mobilisés autour des usagers et de leurs besoins
- Un esprit d'ouverture, d'innovation et d'anticipation dans un contexte sociétal et économique en pleine mutation

Chiffres clés :
- 55 sites
- 4 sites d'hospitalisation à temps plein
- 1260 lits et places
- 1996 salariés
- 1 centre de formation initiale et continue

INFORMATIONS PRATIQUES

Date de prise de poste : Dès que possible

Statut : Employé

Rémunération

- Selon convention Collective Nationale 51
- Avantages sociaux : 32 jours de congés payés par année civile (pour un temps plein), comité social et économique (CSE), complémentaire santé avantageuse, etc.

Cadre de vie
Cadre de travail agréable, possibilité d'acheter les produits de l'ESAT (légumes, produits laitiers, colis de viande, plantes), équilibre de vie, possibilités d'évolutions et de mobilités internes.

Pourquoi nous rejoindre ?
3eme employeur privé du département de la Manche avec plus de 2000 salariés, la Fondation Bon Sauveur de la Manche recrute des professionnels médicaux et non médicaux.

Rejoindre un de nos établissements, c'est intégrer une Fondation avec des projets stratégiques centrés sur la prise en charge de nos patients et résidents.

Notre politique sociale prend son sens dans les valeurs affichées par le Conseil d'Administration de la Fondation : Résolument proche, humain et innovant.

Comment postuler ?
En envoyant votre candidature (CV et Lettre de motivation) à rh.picauville@fbs50.fr

Besoin de plus de renseignement ?
Pour plus d'informations sur le poste, vous pouvez contacter Monsieur GISLE Emmanuel, Cadre, au 06 11 86 90 69

ORNE

NORMANDIE GÉNÉRATIONS
Protéger · Soigner · Accompagner

La Fondation Normandie Générations recrute pour sa filière Médico-Sociale, territoire Ouest située à Flers (61100) :

ADJOINT DE DIRECTION H/F

CDI Temps plein - CCN 66

Poste à pourvoir dès que possible

Missions

Sous l'autorité du directeur des établissements et services du territoire, il aura la responsabilité de l'accompagnement opérationnel et sera garant de la mise en œuvre des parcours des personnes accompagnées.

Dans le cadre de la transformation de l'offre, il veillera à sa mise en œuvre au plus près des besoins des personnes accompagnées dans le respect de la règlementation, des procédures en vigueur et des valeurs et de la stratégie de la Fondation.

Missions principales :

- Garantir le bon fonctionnement des ESSMS au quotidien en collaboration avec les responsables de service
- Garantir un parcours adapté aux personnes accompagnées du territoire au sein des dispositifs
- Mettre en œuvre les projets d'établissements et services sur la partie accompagnement et développement des compétences des professionnels
- Piloter une équipe pluridisciplinaire : responsables de service, professionnels du pôle thérapeutique, du pôle pédagogique et logistique
- Contribuer sous la responsabilité du directeur de territoire à la gestion administrative, financière et RH des sites
- S'assurer du déploiement de la démarche qualité dans les pratiques professionnelles
- Contribuer à une communication fluide
- Contribuer au projet institutionnel en inscrivant son action sur le territoire, en développant les partenariats

Conditions

CDI temps plein (38 heures hebdomadaire) - CCN 66 - poste à pourvoir dès que possible.

- Statut CADRE C2N2 - coefficient de base 770 - Reprise d'ancienneté possible – Prime Laforcade

NORMANDIE GÉNÉRATIONS
Protéger · Soigner · Accompagner

- Avantages conventionnels et d'entreprise (25 congés payés, 18 congés trimestriels, CET, avantages CSE, mutuelle et prévoyance).
- Localisation : Flers (61), déplacements à prévoir. Véhicules de service disponibles pour les missions et déplacements.

Formation & expérience

- Diplôme de niveau 2 de type CAFERUIS
- Professionnel du secteur médico-social ayant une expérience en management d'équipe pluridisciplinaire

Compétences & aptitudes

- Autonomie
- Capacité à fédérer
- Connaissance du secteur et de ses évolutions
- Capacité organisationnelle du fait d'une intervention sur plusieurs sites

Equipe

Rattaché à la Filière médico-sociale – territoire ouest, vous intégrez une équipe composée d'une centaine de professionnels engagés, mobilisés dans l'accompagnement des publics accueillis.

CV et lettre de motivation à adresser par email à :
recrutement.ms-ouest@normandie-generations.fr

Retrouvez-nous sur
www.normandie-generations.fr

FONDATION NORMANDIE GÉNÉRATIONS
Protéger · Soigner · Accompagner

La Fondation Normandie Générations, implantée sur la région normande et le nord Sarthe, reconnue d'utilité publique depuis 1915, œuvre dans le champ sanitaire, social et médico-social.
Elle a pour principale mission d'accueillir et de prendre en charge les publics fragiles et vulnérables, à tous les âges de la vie.
Cette offre se déploie notamment sur le pays d'Ouche : Aube et L'Aigle, au travers de services et établissement accompagnant des enfants et adolescents présentant des TCC, TSA et TDI.

La Fondation Normandie Générations recrute pour l'IME Ségur situé à Aube (61270) :

Un **PSYCHOLOGUE** H/F
CDI Temps partiel (28 h hebdo) - CCN 66
Poste à pourvoir dès que possible

Missions

- Suivi et interventions ponctuelles auprès d'enfants et adolescents présentant des Troubles du Spectre Autistique (TSA).
- Participation aux réunions institutionnelles.
- Accompagnement des équipes à la mise en œuvre d'activités ou médias éducatifs conformément aux recommandations de bonnes pratiques de l'HAS.
- Elaboration de bilans, de rapports et autres écrits nécessaires.
- Travail en équipe pluridisciplinaire.

Conditions

CDI à temps partiel – CCN66 – poste à pourvoir dès que possible.

- 28 heures hebdomadaires du lundi au vendredi.
- Selon la qualification : coefficient de base 800 soit, à titre indicatif, un salaire brut mensuel de 3144 € pour un temps plein, équivalent à un profil débutant ajustable selon la reprise d'ancienneté + Indemnité Laforcade
- Avantages conventionnels et d'entreprise (25 congés payés, 18 congés trimestriels, restaurant d'entreprise, mutuelle et prévoyance, avantages CSE).
- Permis B obligatoire.

Formation & expérience

- Titulaire d'un master 2 de psychologie.
- Expérience institutionnelle souhaitée.

FONDATION NORMANDIE GÉNÉRATIONS
Protéger · Soigner · Accompagner

Compétences & aptitudes

- Connaissance approfondie des TSA et des outils liés à l'approche comportementale, PECS, TEACCH...
- Connaissance :
- sur la gestion des dynamiques de groupes
- des diverses approches psychologiques en terme de suivi
- du bilan psychométrique et autres modalités d'évaluation liées au public (Vineland / PEP3...)
- Aptitude à s'inscrire dans un travail d'équipe pluridisciplinaire.
- Ouverture d'esprit. Prise de recul.
- Approche inclusive visant l'autodétermination de la personne concernée.

Equipe

Vous intégrez une équipe pluridisciplinaire dans laquelle vous saurez trouver votre place pour exercer au mieux votre mission dans l'intérêt de l'enfant/adolescent.

CV et lettre de motivation
à adresser par email à :
recrutement.ms-est@normandie-generations.fr

Retrouvez-nous sur
www.normandie-generations.fr

PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI 2 novembre 2026

ORS-CREAI Normandie
Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org
orscreainormandie.org