

BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI

5 octobre 2026

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR
02 31 75 15 20 • diffusionOE@orscreainormandie.org

 orscreainormandie.org

CALVADOS



Recrute son Directeur Général

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir à compter du 1^{er} Juin 2027 à temps complet

Intitulé du poste :

Directeur Général de l'Association

Contexte :

L'Association Gaston Mialaret gère trois CAMSP, un CMPP, un BAPU, des antennes CAMSP et CMPP au sein du Pôle Enfance Adolescence Famille de Vire (PEAF), une PCO 14 (Plateforme de Coordination et d'Orientation des TND du Calvados) ainsi qu'un siège administratif. Au 1^{er} septembre 2026, elle emploie 74 salariés.

Missions :

Au nom de l'Association gestionnaire et de son Président, le Directeur Général assure la gestion administrative des établissements.

Il assure la mise en œuvre de la politique associative et garantit la cohérence globale des projets de services.

Pour cela, il est responsable de la bonne exécution des décisions des instances statutaires associatives, de la mise en œuvre de la politique générale de l'Association, de la vie associative et des relations publiques, de la sécurité générale des personnes et des biens.

Il dispose d'un pouvoir hiérarchique sur l'ensemble des salariés de l'Association.

Contenu du poste :

Missions permanentes :

Il assure la responsabilité de la gestion des ressources humaines :

- Pilote la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Participe aux recrutements et élabore les contrats de travail.
- Assure les relations avec les instances représentatives du personnel.

- Supervise la gestion des salaires et des formations

Il applique le projet de l'Association et de ses services :

- Coordonne l'action des services en étroite collaboration avec les médecins directeurs.
- Prépare, en relation avec le Président, les réunions des instances de l'Association.
- Soutient matériellement l'accueil et le suivi des enfants, des adolescents, des étudiants et de leurs familles.
- Représente, par délégation, l'Association auprès des partenaires associatifs et institutionnels.
- Participe à l'élaboration des règlements intérieurs des services, des livrets d'accueil, et coordonne l'élaboration des projets de services en lien avec les Médecins directeurs.
- Met en place les processus et procédures d'évaluation de l'activité et de la qualité du service rendu.
- Est le garant de la sécurité des biens et des personnes.
- Est responsable, par délégation, de la communication.

Il assure la gestion financière, comptable et budgétaire.

- Élabore, soumet et négocie les budgets prévisionnels, les comptes administratifs et les rapports d'activité.
- Négocie le futur contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
- Évalue et prévoit les besoins humains et matériels utiles à la réalisation des missions des services
- Est l'interlocuteur des autorités de contrôle et de tarification.

Missions ponctuelles :

- Conseiller technique de l'Association pour les questions stratégiques, administratives et de gestion.
- Accompagne le Président lors des démarches nécessaires au bon fonctionnement de l'Association et des services.
- Met en place et fait vivre les partenariats extérieurs

Coordinations et réunions :

- Coordonne et anime les réunions institutionnelles : Conseil de direction, Comité Social et Economique
- Organise et participe aux réunions partenariales, comme celles du Groupement Normand de Coopération pour l'Enfance et l'Adolescence
- Participe aux Conseils Administration et Bureaux Associatifs

Rémunération :

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises :

Vision stratégique des enjeux du secteur médico-social

Compétences administratives et financières

Conduite de projet

Savoir mener des partenariats

Aptitudes managériales

Diplôme de niveau 1 requis (CAFDES ou Master 2 type Management des Organisations Sociales)

Expérience de direction dans le secteur médico-social souhaitée

Merci d'adresser lettre de motivation et CV

Avant le 31 décembre 2026 à :

Monsieur Gilles VIAUD, Président de l'association

Association Gaston Mialaret

Zae fresnel - 4 rue Raymonde Bail

14000 CAEN

ET par mail à : gilles.viaud@mialaret.asso.fr



Recrute
UN(E) ERGOTHERAPEUTE
Pour son CAMSP
De IFS / CALVADOS (14)

Contrat à durée déterminée – 50 % de temps
Du 1^{er} novembre 2026 jusqu'au retour de la salariée absente (avec une durée de
contrat minimale de 4 mois)

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

Ergothérapeute au CAMSP de IFS sous contrat à durée déterminée (remplacement absence maternité) - poste à 50 % de temps.

Mission

Le Centre d'Action médico-Sociale Précoce de IFS accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et l'accompagnement et le soutien des familles.

Le poste d'ergothérapeute est situé au CAMSP de IFS pour un temps de travail de 50%.

Contexte

L'ergothérapeute exerce sous l'autorité du Directeur de l'association et de la Directrice Médicale du CAMSP ainsi que sous la responsabilité du Médecin de rééducation fonctionnelle.

L'équipe pluridisciplinaire du CAMSP est composée d'un médecin pédiatre, d'un médecin pédopsychiatre, de psychologues, psychomotriciennes, éducatrices de jeunes enfants, orthophoniste, médecin de rééducation fonctionnelle, ergothérapeute, orthoptiste, assistante de service social et secrétaire

L'unité de rééducation fonctionnelle propose des prises en charge orthoptique, ergothérapique, kinésithérapique pour des enfants souffrant de difficultés motrices organiques et concernent les enfants des CAMSP de Caen, Ifs et Falaise.

Contenu du poste

Les séances d'ergothérapie s'adressent à des enfants présentant des troubles moteurs avec ou sans troubles associés et des troubles des apprentissages : travail sur les préhensions, les coordinations gestuelles (oculo-manuelle, bi-manuelle), les praxies, travail sur l'installation et l'autonomie

Le travail de l'ergothérapeute est axé sur plusieurs points :

- Recherche, adaptation et aménagement du domicile avec les aides techniques visant à l'indépendance de l'enfant en situation de handicap ;
- Création et adaptation des petits appareillages allant dans le sens d'une autonomie de l'enfant
- Prise en charge des enfants présentant des dyspraxies que ce soit au niveau de la structure ou dans le lieu de socialisation (rôle de soutien auprès des enseignants) dans un souci d'aider l'enfant à mettre en place des stratégies de compensation.

Le travail de l'ergothérapeute se décline en bilans ponctuels et en prises en charge.

L'ergothérapeute rédige ses bilans initiaux et annuels, participe aux synthèses dans un souci de complémentarité des interventions auprès de l'enfant et sa famille.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

Diplôme d'Etat d'ergothérapeute

Connaissance de la spécificité du travail en CAMSP

Qualités relationnelles en particulier avec les enfants et les familles

Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
Appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV

Avant le 26 octobre 2026 :

M. LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr



RECRUTE

COORDINATEURS(TRICES) pour la PCO TND 14 0-12 ans

Intitulé du poste

COORDINATEUR(TRICE) pour PCO TND 14 – à temps plein – sous contrat à durée indéterminée dès que possible.

Contexte

L'Association Gaston Mialaret gère trois CAMSP, un CMPP, un BAPU, des antennes CAMSP et CMPP au sein du Pôle Enfance Adolescence Famille de Vire, ainsi qu'un siège administratif.

La plateforme de coordination et d'orientation du Calvados située à CAEN est un dispositif porté par l'Association Gaston Mialaret. Elle a pour objectif principal la mise en place d'un parcours coordonné de bilans et d'interventions précoces d'un an renouvelable une fois pour les enfants de 0 à 12 ans. La plateforme de coordination et d'orientation doit ainsi permettre d'accélérer l'accès au diagnostic, de favoriser des interventions précoces et ainsi de répondre aux problèmes d'errance diagnostique pour réduire les sur-handicaps.

En qualité de coordinateur(trice) de parcours, vous assurez le suivi et la coordination des situations orientées à la plateforme, en appui aux professionnels de première ligne. Au sein de l'équipe, vous apportez un appui, dans l'analyse, la coordination et le suivi des situations dans l'accompagnement des parents pour le parcours de santé des enfants.

L'équipe de la PCO est actuellement composée d'une assistante administrative et comptable, sept coordinatrices, d'un médecin neuropédiatre Directeur, d'un médecin pédopsychiatre.

Missions et contenu du poste

- **Missions d'information, formation et communication**

Le coordinateur de la PCO TND 14 est chargé d'informer régulièrement le public, des acteurs de première ligne et des libéraux et des établissements, services ou dispositifs de seconde et troisième ligne ainsi que l'éducation nationale (lors de contacts téléphoniques ou lors d'intervention/stand au sein de colloque).

Il a pour mission, en lien avec les médecins de la plateforme et les membres signataires compétents, de former et d'informer les acteurs de la première ligne sur le fonctionnement de la PCO TND 14 et sur le repérage des TND. Il favorise l'appropriation des recommandations de bonnes pratiques, prend connaissance des besoins du territoire.

- **Missions d'accompagnement des familles**

Le coordinateur participe en appui des médecins de la PCO TND 14 à la première analyse des situations à partir des questionnaires adressés par les acteurs de la première ligne.

Il est chargé d'accompagner les familles dans toutes les étapes de leur parcours de l'entrée à la sortie de la PCO TND 14.

Il élabore avec elles, après les réunions de concertation et de synthèses, les parcours de diagnostic et de soins.

Il assure auprès d'elle une mission de référence (accueil, accompagnement dans le parcours, écoute, information, orientation, soutien moral). Dans ce cadre, il peut orienter les familles vers des dispositifs de répit, soutien, formation...

Il recueille les attentes de la famille, les informations sur le quotidien de l'enfant et ses besoins.

- **Missions de coordination du parcours**

Le coordinateur est chargé de la coordination du parcours de l'enfant.

Après avis du médecin de la PCO TND 14 :

Il oriente les familles et l'enfant vers les établissements, services ou dispositifs compétents pour l'accompagner. Il échange avec ces derniers sur le parcours de l'enfant, vérifie les conditions d'accès et prépare le relai PCO-institution. Il peut accompagner la famille dans les démarches d'inscription. Il organise des réunions de synthèse en vue d'assurer la cohésion des différentes interventions. Il est chargé de réunir les écrits concernant l'enfant et d'abonder le dossier de l'usager de ceux-ci. Il s'assure de la cohésion entre les différents intervenants et assure un rôle de liaison. Il s'assure de la mise en œuvre effective du parcours de l'enfant.

Rémunération : conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Connaissance du champ des troubles du neurodéveloppement.
- Connaissance du tissu médico-social, libéral et sanitaire du département du Calvados.
- Connaissance des dispositifs de socialisation et bonne connaissance du fonctionnement de l'éducation nationale concernant les dispositifs et adaptations favorisant l'intégration et le maintien en milieu ordinaire.
- Maîtrise et appétence pour l'outil informatique et la bureautique.
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Autonomie, rigueur, disponibilité, réactivité.
- Prise de parole en public afin de présenter la structure.
- Sens des responsabilités.
- Être force de propositions dans le domaine d'intervention.
- Capacité à accompagner et soutenir les familles dans le parcours coordonné.
- Capacité de mentalisation.
- Grande diplomatie.

Profils

Professions paramédicales avec une appétence pour la coordination (IDE, autres professions paramédicales).

Travailleurs sociaux avec une appétence et une expérience dans le soin ou l'accompagnement médico-social (ASS, ES, EJE...).

Parcours sciences de l'éducation avec une appétence pour le champ des TND et le médico-social.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 26 octobre 2026 :

Monsieur VIAUD, Président de l'Association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr



**Recrute
UN(E) PSYCHOTHERAPEUTE
au Bureau d'Aide Psychologique Universitaire (BAPU)
DE CAEN**

**Contrat à durée déterminée
Date prévisionnelle de prise de poste : 1er Novembre 2026
Temps de travail : 50 % de temps**

Intitulé du poste

Psychothérapeute au Bureau d'Aide Psychologique Universitaire (BAPU)

Poste à 50% sous contrat à durée déterminée

Contexte

Le BAPU est un service médico-social de consultation, de diagnostic et de soins ambulatoires qui s'adresse à des étudiants en difficulté personnelle (souffrance psychique, symptômes traumatiques, deuil, séparation ...) qui ressentent le besoin d'une aide psychologique.

Le/la psychothérapeute exerce sous la responsabilité du Directeur Médical et intervient dans le cadre d'un projet défini en concertation avec les différents membres de l'équipe pluridisciplinaire.

Contenu du poste et missions

Le/la psychothérapeute exerce des fonctions de premier consultant, des fonctions de psychothérapeute et des fonctions institutionnelles.

- Fonctions de premier consultant :

Il/elle reçoit en première intention et étudie les demandes de soin. Il/elle propose (et effectue éventuellement) des bilans et oriente si besoin l'étudiant en fonction de la demande et/ou de la problématique vers des soins spécialisés.

Il/elle assure et coordonne un travail de liaison avec les différents professionnels de l'équipe en cohérence avec la réunion clinique pluridisciplinaire qui définit le projet de soins.

- Fonctions de psychothérapeute :

Il/elle effectue des psychothérapies individuelles d'inspiration psychanalytique.

- Fonctions institutionnelles :

Il/elle participe aux différentes réunions de l'institution : réunions cliniques et réunions institutionnelles.
Il/elle participe au travail avec le réseau, évalue l'opportunité d'une collaboration dans l'intérêt de l'étudiant.

Il/elle propose un travail d'élaboration et de réflexion clinique auprès de l'équipe.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

Titulaire d'un Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées (D.E.S.S.) ou d'un master 2 de psychologie clinique et de psychopathologie et d'une formation reconnue par l'Association psychanalytique internationale avec validation de psychothérapies supervisées d'enfant et/ou d'adolescents et/ou d'adultes.

- Sens du travail en équipe,
- Ecoute et sens cliniques,
- Qualités rédactionnelles,
- Ensemble des qualités requises par le code de déontologie des psychologues,
- Connaissance du secteur médico-social et de la loi 2002-2.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 20 OCTOBRE 2026 à:

Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70

siege@mialaret.asso.fr



Recrute
UN(E) ASSISTANT(E) DE SERVICE SOCIAL
Au Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
DE CAEN (CAMSP)

Contrat à Durée Déterminée
Poste à pourvoir du 1^{er} septembre 2026 jusqu'au 31 décembre 2026
Temps de travail : 75 % de temps

Intitulé du poste

Assistant(e) de service social à 75% au Centre d'Action Médico-Sociale de CAEN sous contrat à durée déterminée pour remplacement de congé maternité.

Mission

Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce de Caen situé 24, rue Bailey accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et l'accompagnement et le soutien des familles.

Contexte

L'Assistant(e) de service social exerce sous l'autorité du Directeur de l'Association et du Médecin Directeur du CAMSP.

L'équipe pluridisciplinaire du CAMSP est composée d'un médecin pédiatre, d'un médecin Pédopsychiatre, de psychologue - psychothérapeute, psychomotriciennes, éducatrices de jeunes enfants, orthophonistes et secrétaire.

Contenu du poste

I. FONCTION DE COORDINATION

➤ En externe

L'Assistant(e) de service social a pour mission de faire le lien avec les lieux d'intégration des jeunes enfants (garderie, crèche, école maternelle) dans le cadre du bilan puis dans le cadre du suivi de la prise en charge (évaluation du comportement, de l'évolution, des moyens à mettre en place. Expliciter la prise en charge, participer aux ESS...).

➤ En interne

L'Assistant(e) de service social est présent(e) aux réunions de synthèse et participe à l'élaboration du projet thérapeutique.

II. ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

L'Assistant(e) de service social reçoit les parents pour les informer, les aider dans des démarches administratives, notamment lors de la constitution d'un dossier MDPH. Il peut les accompagner pour faciliter une rencontre en vue d'une intégration en garderie ou à l'école.

III. PARTICIPATION AUX SOINS

L'Assistant(e) de service social peut être acteur de différentes actions et s'engager aux côtés d'autres professionnels de l'équipe au travers :

- de groupes thérapeutiques d'enfants,
- de groupe de parole pour les parents.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

Diplôme d'Etat d'Assistant(e) de Service Social

Maîtrise des dispositifs et de l'environnement social et de soin de la petite enfance et du handicap.

Appétence pour le travail en équipe et en réseau

Excellentes aptitudes relationnelles

Expérience similaire ou souhait de s'engager et de former à la spécificité du poste

Permis B et véhicule personnel

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 31 octobre 2026 à :

M. LEMAITRE, Directeur Général
4 Rue Raymonde Bail, ZAE Fresnel – 14000 CAEN
siege@mialaret.asso.fr



Recrute
UN OU PLUSIEURS AGENTS DE SERVICE INTERIEUR

Contrat à durée indéterminée
Temps de travail : temps partiel/temps plein
Postes à pourvoir dès que possible

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste

Agent(s) de Service d'Intérieur sous contrat à durée indéterminée pour les centres suivants :

- Centre Médico-Psycho Pédagogique de CAEN (CMPP) ;
- Centre d'Action Médico-Sociale Précoce de IFS (CAMSP DE IFS) ;

Poste horaires décalés du lundi au vendredi – repos SAMEDI ET DIMANCHE

Contexte

Sous l'autorité du Directeur Général de l'Association et du Médecin Directeur de la structure concernée.
Moyens du poste : matériels de nettoyage, produits d'entretien, autolaveuse, machine à laver, sèche linge.

Missions et contenu du poste

Assurer l'entretien des locaux d'une ou plusieurs structures de l'Association.

L'agent de nettoyage assure des prestations de nettoyage manuel et mécanisé afin de garantir l'hygiène et la propreté des locaux et équipements. Il/elle adopte une posture de service et s'adapte à l'utilisation des locaux en présence des usagers. Il/elle fait preuve de discrétion et respecte la confidentialité.

Il/elle utilise des produits et matériels de nettoyage adaptés aux prestations :

- ✓ Entretien des locaux, bureaux, espaces communs, d'accueil, salles d'attentes, espaces de soin, toilettes, cuisine, salles de réunions.
- ✓ Nettoyage et désinfection des jouets.
- ✓ Dépoussiérage du mobilier et des ordinateurs.
- ✓ Passage de l'aspirateur.
- ✓ Nettoyage humide des sols.
- ✓ Vidage des poubelles et tri sélectif.
- ✓ Nettoyage des vitres intérieur.
- ✓ Lavage et séchage du linge. Gestion des stocks et réapprovisionnement des produits d'entretien et consommables en lien avec le siège.

Elle nécessite une condition physique permettant l'utilisation de matériels mécanisés. Elle exige une station debout prolongée avec un rythme de travail parfois soutenu.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

Bonne connaissance des techniques et des protocoles de nettoyage.

Bonne connaissance des produits d'entretien et de leurs règles d'utilisation.

Respect des consignes et des règles de sécurité.

Rigueur et sens de l'organisation.

Autonomie.

Discrétion.

Respect des horaires.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV avant le 19 octobre 2026 à :

Monsieur VIAUD, Président de l'Association et Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 - siege@mialaret.asso.fr



Le D.A.Re. André Bodereau recrute !

Dispositif d'Accompagnement et de Ressources Médico-social, nous accompagnons des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap sur deux sites principaux : Caen et Fleury sur Orne. Les enfants/jeunes sont accueillis à temps plein, à temps partiel ou en modalité ambulatoire.

Ils sont répartis sur des plateformes par tranche d'âge : 0-11 ans / 12-15 ans / plus de 16 ans.

Aux côtés de ces plateformes, le Dispositif déploie des équipes tournées vers l'appui à la scolarité et l'appui ressources : l'Équipe Mobile Inter-Plateformes (EMIP), l'Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation (EMAS) et les Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS).



Recherche 1 Responsable de l'appui à la scolarité et de l'appui ressources (PAS / EMAS / Offres transverses)

CDI / Temps plein / Statut cadre

Convention collective octobre 1951

Prise de poste second semestre 2026

Reprise d'ancienneté

Poste basé à Fleury sur Orne et Caen

avec déplacements sur le territoire d'intervention



REJOINDRE LE DARE, C'EST PARTICIPER À UN RICHE PROJET D'ACCOMPAGNEMENT D'ENFANTS PRÉSENTANT DES TROUBLES DU NEURODÉVELOPPEMENT, DANS UNE DYNAMIQUE INTERDISCIPLINAIRE, EN LIEN ÉTROIT AVEC LES FAMILLES ET LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE.



Envoyez votre CV
et une lettre de motivation à :
recrutement@dare-bodereau.org
avec la référence du poste
avant le 14 octobre 2026.

Les missions

Sous l'autorité de la direction, le ou la responsable pilote 4 Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS), l'Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation (EMAS) et bénéficie d'une responsabilité sur des activités retenues annuellement par la direction (Missions ciblées : valorisation de l'appui ressources du Dispositif, coordination des situations complexes en double vulnérabilités / dispositifs ad hoc, structuration et suivi de l'offre de répit).

Piloter et animer les équipes

- Assurer l'encadrement de proximité et l'animation des professionnels en poste sur les PAS et l'EMAS. Il en sera de même des équipes en lien avec les missions complémentaires.
- Organiser, planifier et réguler l'activité quotidienne, dans un contexte de temps partiels, de temps partagés ainsi que d'interventions dispersées sur le territoire.
- Veiller au respect du cadre institutionnel, des objectifs et des orientations de chacun des projets.
- Soutenir la montée en compétences des équipes et accompagner l'arrivée des nouveaux professionnels.

Garantir la qualité et la lisibilité des réponses apportées

- Sécuriser le circuit des demandes, depuis la fiche de saisine jusqu'au retour fait au demandeur, en garantissant réactivité et proximité.
- Suivre les indicateurs d'activité, les tableaux de bord et les enquêtes de satisfaction, et en rendre compte à la direction, aux co-pilotes et aux financeurs. Vous vous appuyez en partie sur la fonction de coordination de l'EMAS.
- Assurer la circulation de l'information.
- Veiller à la qualité des écrits professionnels et à la traçabilité des interventions.

Construire et entretenir les coopérations, au premier rang desquelles l'Éducation nationale

- Représenter le Dispositif auprès des partenaires, et plus précisément auprès des co-pilotes des PAS en contribuant, à leurs côtés, au plan d'action de chaque pôle.
- Veiller à la qualité du travail en binôme entre les éducateurs spécialisés et les coordonnateurs de l'Éducation nationale, et à la clarté des places respectives de chacun.
- Entretenir les liens avec les circonscriptions, les écoles et les établissements du second degré, la MDPH, les collectivités, les services sanitaires et les partenaires associatifs du territoire.
- Contribuer aux instances et aux temps d'échange entre porteurs de PAS et d'EMAS, à l'échelle départementale et régionale.

Contribuer au pilotage institutionnel

- Siéger au staff et y porter la lecture des équipes d'appui, afin de nourrir les décisions du Dispositif.
- Contribuer aux dynamiques inter-plateformes, en soutien des responsables des plateformes 0-11 ans, 12-15 ans, plus de 16 ans et de la PATIP.
- Contribuer à la structuration de la fonction Ressource du DARE., au partage des outils et des savoir-faire vers les partenaires.
- Favoriser le transfert des compétences entre les équipes d'appui et les équipes internes.
- Participer et contribuer lors des temps institutionnels aux analyses et conceptions des évolutions globales (réunions à thème, séminaires, groupes de travail...)



Profil recherché

- Formation supérieure dans le champ médico-social ou du management de projet (CAFERUIS, DEIS, master ou équivalent).
- Expérience confirmée de l'encadrement d'équipes pluridisciplinaires dans le secteur médico-social.
- Connaissance solide de l'environnement de l'école inclusive : dispositifs d'inclusion scolaire, textes de référence relatifs aux services et missions d'accompagnement (Education Nationale, MDPH...).
- Expérience de l'accompagnement d'enfants et d'adolescents présentant des troubles du neurodéveloppement.
- Aptitude confirmée à travailler en coopération institutionnelle, dans des montages partenariaux à plusieurs pilotes.
- Maîtrise des écrits professionnels, des outils numériques et du suivi d'indicateurs.

Qualités professionnelles

- Capacité à mobiliser et à fédérer des équipes à temps partiels et diffuses sur le territoire.
- Posture structurante, sécurisante et facilitatrice.
- Capacité à nouer et à tenir dans la durée des coopérations institutionnelles.
- Sens de l'organisation et de la priorisation.
- Écoute, réactivité, disponibilité et capacité à rendre compte.
- Qualités relationnelles, diplomatie et sens du collectif.
- Esprit d'initiative et goût de l'expérimentation.
- Discrétion et confidentialité.

 **Permis B exigé.**

Le D.A.Re. André Bodereau recrute !

Dispositif d'Accompagnement et de Ressources Médico-social, nous accompagnons des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap sur deux sites principaux : Caen et Fleury sur Orne. Les enfants/jeunes sont accueillis à temps plein, à temps partiel ou en modalité ambulatoire.

Ils sont répartis sur des plateformes par tranche d'âge : 0-11 ans / 12-15 ans / plus de 16 ans.

Aux côtés de ces plateformes, le Dispositif déploie des équipes tournées vers l'appui à la scolarité et l'appui ressources : l'Équipe Mobile Inter-Plateformes (EMIP), l'Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation (EMAS) et les Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS).

NORMANDIE

la ligue de
l'enseignement

un avenir par l'éducation
populaire

Recherche 1 Gestionnaire de paie

CDD / Temps plein à terme imprécis

Convention collective octobre 1951

Prise de poste dès que possible

Reprise d'ancienneté

Poste basé à Fleury sur Orne, permanence à Caen

**REJOINDRE LE DARE, C'EST METTRE SON EXPERTISE EN PAIE
ET EN GESTION DU PERSONNEL AU SERVICE D'UN RICHE
PROJET D'ACCOMPAGNEMENT D'ENFANTS PRÉSENTANT DES
TROUBLES DU NEURODÉVELOPPEMENT, AUX CÔTÉS
D'ÉQUIPES ENGAGÉES.**

Envoyez votre CV
et une lettre de motivation à :
recrutement@dare-bodereau.org
avec la référence du poste
avant le 9 octobre 2026.

D.A.Re. André Bodereau
29 rue Serge Rouzière - 14123 FLEURY SUR ORNE
9 allée Geneviève Prieur - 14000 CAEN
www.dare-bodereau.org

Les missions

Sous la responsabilité de la cadre administrative, le ou la chargé(e) de gestion assure les procédures techniques et administratives liées à l'administration du personnel, à la paie, à la formation et à la protection des données sociales. Le poste s'exerce en lien étroit avec la direction, le service comptable et les responsables de plateforme.

Établir et sécuriser la paie

- Relever et calculer les éléments variables de paie et contrôler quotités de travail et plafonds de Sécurité sociale.
- Saisir, vérifier et éditer les bulletins, contrôler les charges générées par le logiciel et préparer les règlements de salaire.
- Sécuriser les données d'annualisation et soutenir les responsables dans leur suivi.
- Répondre aux questions des salariés, en lien avec la direction du DARE.

Assurer les déclarations sociales et l'administration du personnel

- Générer, contrôler, valider et payer la DSN, suivre les cotisations et entretenir une relation proactive avec les organismes sociaux.
- Gérer les entrées et sorties : DPAE, contrats CDI et CDD, avenants, paramétrage de la paie et déclarations dans EIG.
- Suivre les absences, arrêts de travail et indemnités journalières, et tenir à jour les dossiers salariés.
- Être référent(e) mutuelle, prévoyance et médecine du travail, et interlocuteur d'Action Logement, de l'AGEFIPH et de l'OPCO.

Gérer la formation professionnelle

- Participer, avec la direction, à la construction chiffrée du Plan de Développement des Compétences, puis en assurer la gestion.
- Optimiser le plan grâce aux cofinancements de l'OPCO et gérer les demandes de prise en charge.
- Organiser inscriptions, conventions, convocations et bilans, en lien avec les organismes de formation.
- Suivre les entretiens professionnels, alerter sur les échéances et mettre à jour les passeports formation et prévention.

Fiabiliser les données sociales et contribuer au pilotage

- Être référent(e) RGPD sur les données du personnel : registre des traitements RH, conformité des accès et confidentialité absolue des dossiers.
- Participer au bilan social et alimenter la BDESE sur les volets social et formation.
- Optimiser les outils de reporting et les tableaux de bord, et répondre aux enquêtes périodiques.
- Assurer la veille sociale et juridique et la mise à jour de l'affichage obligatoire.
- Suivre le paramétrage du logiciel EIG et contribuer au déploiement de nouveaux outils comme à l'évolution du projet institutionnel.



Profil recherché

- Formation en gestion du personnel : BTS ou BUT GEA option gestion du personnel, titre professionnel gestionnaire de paie ou équivalent.
- Expérience confirmée en paie et en administration du personnel, idéalement dans le secteur associatif, sanitaire ou médico-social.
- Maîtrise de la DSN et des relations avec les organismes sociaux.
- Connaissance de la convention collective du 31 octobre 1951 appréciée ; la pratique du logiciel EIG serait un atout.
- Aisance avec les outils numériques, les tableaux de bord et le suivi d'indicateurs.
- Sensibilité aux enjeux du RGPD appliqués aux données du personnel.

Qualités professionnelles

- Rigueur, organisation et fiabilité dans le traitement des données.
- Capacité d'écoute, de communication et de pédagogie auprès des salariés.
- Disponibilité et sens du service.
- Sens de l'anticipation et capacité à alerter à bon escient.
- Autonomie et capacité à rendre compte.
- Esprit d'équipe et sens du collectif.
- Capacité à situer les limites de son action professionnelle.
- Discrétion et confidentialité absolue.

Le D.A.Re. André Bodereau recrute !

Dispositif d'Accompagnement et de Ressources Médico-social, nous accompagnons des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap sur deux sites principaux : Caen et Fleury sur Orne. Les enfants/jeunes sont accueillis à temps plein, à temps partiel ou en modalité SESSAD.

Ils sont répartis sur des plateformes par tranche d'âge : 0-11 ans / 12-15 ans / plus de 16 ans.

Les missions

- Assurer la sécurité physique et le bien-être des jeunes tout au long de la nuit, en étant en veille active postée.
- Effectuer le relais avec l'éducateur en poste en début et fin de nuit : Recueil et transmission des informations utiles.
- Réaliser des rondes régulières.
- Assurer la sécurité des biens (bâtiments, véhicules) : Vérification des fermetures, contrôle des accès, surveillance des installations, prévention des risques incendie et des anomalies techniques.
- Intervenir avec discernement en cas de réveil, d'angoisse, de conflit ou de situation de crise, en adaptant sa posture à l'âge, au profil et au niveau d'autonomie du jeune.
- Rédiger des transmissions écrites claires et précises à destination de l'équipe éducative.
- Intervenir selon l'organisation sur différents lieux : internats collectifs, studettes, appartement

Profil recherché

- Expérience souhaitée auprès d'un public adolescent, idéalement en secteur médico-social ou social.
- Formation de surveillant-e de nuit qualifié-e appréciée (certification ou attestation de formation spécifique).
- Connaissance des troubles du neurodéveloppement (Troubles du Spectre Autistique, Troubles du Développement Intellectuel) bienvenue.
- Maîtrise des règles de sécurité et des procédures d'urgence.
- Aptitude à rédiger des transmissions écrites exploitables par l'équipe pluridisciplinaire.
- PSC1 ou SST recommandé.

Qualités professionnelles

- Présence active, discrète et contenante
- Sang-froid et gestion des situations imprévues
- Sens des responsabilités et fiabilité
- Qualités d'observation et de vigilance
- Aptitude au travail en autonomie
- Discrétion et confidentialité
- Sens du travail en équipe



Recherche
1 Veilleur-se de nuit qualifié-e

**Poste en CDI à temps plein
à compter de novembre 2026**

**REJOINDRE LES HÉBERGEMENTS
DU DARE, C'EST ASSURER UNE
PRÉSENCE ACTIVE ET
SÉCURISANTE AUPRÈS DE JEUNES
ACCOMPAGNÉS DANS LEUR
PARCOURS AU CŒUR D'UNE
ÉQUIPE ENGAGÉE.**

Convention collective octobre 1951

Annualisation du temps de travail

Reprise d'ancienneté

Poste basé à Fleury sur Orne et/ou Caen



Envoyez votre CV
et une lettre de motivation à :
recrutement@dare-bodereau.org
avec la référence du poste
avant le 13 octobre 2026.

D.A.Re. André Bodereau
29 rue Serge Rouzière - 14123 FLEURY SUR ORNE
www.dare-bodereau.org

Le D.A.Re. André Bodereau recrute !

Dispositif d'Accompagnement et de Ressources Médico-social, nous accompagnons des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap sur deux sites principaux : Caen et Fleury sur Orne. Les enfants/jeunes sont accueillis à temps plein, à temps partiel ou en modalité ambulatoire.

Ils sont répartis sur des plateformes par tranche d'âge : 0-11 ans / 12-15 ans / plus de 16 ans.

Les missions

- En qualité, de référent de parcours, élaborer et mettre en œuvre les Projets Personnalisés d'Accompagnement,
- Coordonner et animer les parcours de transition vers la vie adulte. Organiser et accompagner notamment les stages professionnels vers le milieu ordinaire et le milieu protégé,
- Etre en mesure d'animer des ateliers éducatifs collectifs,
- Intervenir en soirée auprès des jeunes en hébergement (horaires internat - moyenne 1 soir par semaine),
- Travailler en réseau partenarial avec les structures diverses d'insertion socioprofessionnelles comme les établissements du secteur adulte (ESAT, AIT, Foyer de vie, SAVS, SAMSAH...),
- Participer aux réunions d'analyse et aux autres instances de coordination,
- Assurer la liaison avec les familles et partenaires (ex : protection enfance, service public pour l'emploi, résidences jeunes...)
- Rédiger et communiquer à l'écrit et à l'oral l'ensemble des données essentielles à l'accompagnement global.

Profil recherché

- Diplôme d'état exigé d'Intervenant Socio Educatif (ES, AS, ME...)
- Expérience auprès d'adolescents et jeunes adultes en situation de handicap (TND) souhaitée.
- Expérience du partenariat avec le secteur handicap adulte recommandée.
- Connaissance du réseau partenarial de territoire.
- Bonne usage des outils numériques.
- Aisance dans les écrits professionnels.

Qualités professionnelles

- ✦ Travail en équipe pluridisciplinaire
- ✦ Capacité d'écoute, d'analyse
- ✦ Sens de l'organisation et de l'autonomie
- ✦ Capacités communicationnelles
- ✦ Force de proposition
- ✦ Engagement, bienveillance et empathie
- ✦ Esprit d'initiative et rendu compte
- ✦ Discretion et confidentialité
- ⚠ Permis B exigé



Recherche

1 intervenant socio éducatif
à partir de début octobre
2026

CDD/ Temps plein

Remplacement congé maternité

**REJOINDRE LA PLATEFORME + DE
16 ANS, C'EST ÊTRE FACILITATEUR
DES PARCOURS ET DES
COOPÉRATIONS, AU SERVICE
D'UN ACCOMPAGNEMENT
PERSONNALISÉ DE JEUNES AVEC
TROUBLES DU
NEURODÉVELOPPEMENT.**

Convention collective octobre 1951

Annualisation du temps de travail

Contrat à durée déterminé

jusqu'en février 2027

Reprise d'ancienneté

Poste principalement basé à Caen

(déplacements)



Envoyez votre CV
et une lettre de motivation à :
recrutement@dare-bodereau.org
avec la référence du poste
avant le 29/09/2026

D.A.Re. André Bodereau
29 rue Serge Rouzière - 14123 FLEURY SUR ORNE
9 Allée Geneviève Prieur - 14000 CAEN
www.dare-bodereau.org



Le D.A.Re. André Bodereau recrute !

Dispositif d'Accompagnement et de Ressources Médico-social, nous accompagnons des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap sur deux sites principaux : Caen et Fleury sur Orne. Les enfants/jeunes sont accueillis à temps plein, à temps partiel ou en modalité ambulatoire.

Ils sont répartis sur des plateformes par tranche d'âge : 0-11 ans / 12-15 ans / plus de 16 ans.

Aux côtés de ces plateformes, le Dispositif déploie des équipes tournées vers l'appui à la scolarité et l'appui ressources : l'Équipe Mobile Inter-Plateformes (EMIP), l'Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation (EMAS) et les Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS).



Recherche 1 Responsable de l'appui à la scolarité et de l'appui ressources (PAS / EMAS / Offres transverses)

CDI / Temps plein / Statut cadre

Convention collective octobre 1951

Prise de poste second semestre 2026

Reprise d'ancienneté

Poste basé à Fleury sur Orne et Caen

avec déplacements sur le territoire d'intervention



REJOINDRE LE DARE, C'EST PARTICIPER À UN RICHE PROJET D'ACCOMPAGNEMENT D'ENFANTS PRÉSENTANT DES TROUBLES DU NEURODÉVELOPPEMENT, DANS UNE DYNAMIQUE INTERDISCIPLINAIRE, EN LIEN ÉTROIT AVEC LES FAMILLES ET LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE.



Envoyez votre CV
et une lettre de motivation à :
recrutement@dare-bodereau.org
avec la référence du poste
avant le 14 octobre 2026.

Les missions

Sous l'autorité de la direction, le ou la responsable pilote 4 Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS), l'Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation (EMAS) et bénéficie d'une responsabilité sur des activités retenues annuellement par la direction (Missions ciblées : valorisation de l'appui ressources du Dispositif, coordination des situations complexes en double vulnérabilités / dispositifs ad hoc, structuration et suivi de l'offre de répit).

Piloter et animer les équipes

- Assurer l'encadrement de proximité et l'animation des professionnels en poste sur les PAS et l'EMAS. Il en sera de même des équipes en lien avec les missions complémentaires.
- Organiser, planifier et réguler l'activité quotidienne, dans un contexte de temps partiels, de temps partagés ainsi que d'interventions dispersées sur le territoire.
- Veiller au respect du cadre institutionnel, des objectifs et des orientations de chacun des projets.
- Soutenir la montée en compétences des équipes et accompagner l'arrivée des nouveaux professionnels.

Garantir la qualité et la lisibilité des réponses apportées

- Sécuriser le circuit des demandes, depuis la fiche de saisine jusqu'au retour fait au demandeur, en garantissant réactivité et proximité.
- Suivre les indicateurs d'activité, les tableaux de bord et les enquêtes de satisfaction, et en rendre compte à la direction, aux co-pilotes et aux financeurs. Vous vous appuyez en partie sur la fonction de coordination de l'EMAS.
- Assurer la circulation de l'information.
- Veiller à la qualité des écrits professionnels et à la traçabilité des interventions.

Construire et entretenir les coopérations, au premier rang desquelles l'Éducation nationale

- Représenter le Dispositif auprès des partenaires, et plus précisément auprès des co-pilotes des PAS en contribuant, à leurs côtés, au plan d'action de chaque pôle.
- Veiller à la qualité du travail en binôme entre les éducateurs spécialisés et les coordonnateurs de l'Éducation nationale, et à la clarté des places respectives de chacun.
- Entretenir les liens avec les circonscriptions, les écoles et les établissements du second degré, la MDPH, les collectivités, les services sanitaires et les partenaires associatifs du territoire.
- Contribuer aux instances et aux temps d'échange entre porteurs de PAS et d'EMAS, à l'échelle départementale et régionale.

Contribuer au pilotage institutionnel

- Siéger au staff et y porter la lecture des équipes d'appui, afin de nourrir les décisions du Dispositif.
- Contribuer aux dynamiques inter-plateformes, en soutien des responsables des plateformes 0-11 ans, 12-15 ans, plus de 16 ans et de la PATIP.
- Contribuer à la structuration de la fonction Ressource du DARE., au partage des outils et des savoir-faire vers les partenaires.
- Favoriser le transfert des compétences entre les équipes d'appui et les équipes internes.
- Participer et contribuer lors des temps institutionnels aux analyses et conceptions des évolutions globales (réunions à thème, séminaires, groupes de travail...)



Profil recherché

- Formation supérieure dans le champ médico-social ou du management de projet (CAFERUIS, DEIS, master ou équivalent).
- Expérience confirmée de l'encadrement d'équipes pluridisciplinaires dans le secteur médico-social.
- Connaissance solide de l'environnement de l'école inclusive : dispositifs d'inclusion scolaire, textes de référence relatifs aux services et missions d'accompagnement (Education Nationale, MDPH...).
- Expérience de l'accompagnement d'enfants et d'adolescents présentant des troubles du neurodéveloppement.
- Aptitude confirmée à travailler en coopération institutionnelle, dans des montages partenariaux à plusieurs pilotes.
- Maîtrise des écrits professionnels, des outils numériques et du suivi d'indicateurs.

Qualités professionnelles

- Capacité à mobiliser et à fédérer des équipes à temps partiels et diffuses sur le territoire.
- Posture structurante, sécurisante et facilitatrice.
- Capacité à nouer et à tenir dans la durée des coopérations institutionnelles.
- Sens de l'organisation et de la priorisation.
- Écoute, réactivité, disponibilité et capacité à rendre compte.
- Qualités relationnelles, diplomatie et sens du collectif.
- Esprit d'initiative et goût de l'expérimentation.
- Discrétion et confidentialité.

 **Permis B exigé.**



Le D.A.Re. André Bodereau recrute !

Dispositif d'Accompagnement et de Ressources Médico-social, nous accompagnons des jeunes de 0 à 20 ans en situation de handicap sur deux sites principaux : Caen et Fleury sur Orne. Les enfants/jeunes sont accueillis à temps plein, à temps partiel ou en modalité ambulatoire.

Ils sont répartis sur des plateformes par tranche d'âge : 0-11 ans / 12-15 ans / plus de 16 ans.

Aux côtés de ces plateformes, le Dispositif déploie des équipes tournées vers l'appui à la scolarité et l'appui ressources : l'Équipe Mobile Inter-Plateformes (EMIP), l'Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation (EMAS) et les Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS).



Recherche 1 Responsable de la plateforme 0-11 ans et de l'Equipe Mobile Inter-Plateformes (EMIP) TSA

CDD à terme imprécis / Statut cadre

Convention collective octobre 1951

Prise de poste dès que possible

Reprise d'ancienneté

Poste basé principalement à Fleury sur Orne



REJOINDRE LE DARE, C'EST PARTICIPER À UN RICHE PROJET D'ACCOMPAGNEMENT D'ENFANTS PRÉSENTANT DES TROUBLES DU NEURODÉVELOPPEMENT, DANS UNE DYNAMIQUE INTERDISCIPLINAIRE, EN LIEN ÉTROIT AVEC LES FAMILLES ET LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE.



Envoyez votre CV
et une lettre de motivation à :
recrutement@dare-bodereau.org
avec la référence du poste
avant le 7 octobre 2026.

D.A.Re. André Bodereau
29 rue Serge Rouzière - 14123 FLEURY SUR ORNE
9 allée Geneviève Prieur - 14000 CAEN
www.dare-bodereau.org

Les missions

Sous l'autorité de la direction, le ou la responsable pilote la plateforme 0-11 ans du Dispositif accompagnant 40 enfants et l'Equipe Mobile Inter-Plateforme (EMIP) spécialisée auprès des enfants avec un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA) d'intensité sévère.

Piloter et animer les équipes

- Assurer l'encadrement de proximité et l'animation des professionnels en poste au sein de la plateforme 0-11 ans et de l'EMIP (animation des réunions hebdomadaires, suivi des plannings et des annualisations du temps de travail, organisation des remplacements...).
- Organiser, planifier et réguler l'activité quotidienne. Vous vous appuyez en partie sur la mission de coordination de l'EMIP.
- Veiller au respect du cadre institutionnel, des objectifs et des orientations de chacun des projets.
- Soutenir la montée en compétences des équipes.
- Être réactif et en proximité des équipes notamment lors de l'expression des comportements problématiques des enfants.

Garantir la qualité et la lisibilité des réponses apportées

- Être garant des Projets Personnalisés d'Accompagnements.
- Être attentif aux besoins et aux attentes exprimés par les familles.
- Assurer une vigilance sur les conditions d'accueil.
- Être vigilant à la sécurité des enfants.
- Veiller à la fluidité de la communication.
- Piloter la construction des emplois du temps des enfants par l'usage du DIU IMAGO.
- Veiller à la qualité des écrits professionnels et à la traçabilité des interventions.

Construire et entretenir les coopérations

- Représenter le Dispositif auprès des familles et des partenaires.
- Entretenir les liens avec les acteurs conventionnés.
- S'inscrire dans les réseaux nécessaires au développement des coopérations (réseau parentalité, groupe de travail TSA....) et aux projets d'évolution.

Contribuer au pilotage institutionnel

- Siéger au staff de direction et y porter la lecture des équipes, afin de nourrir les décisions du Dispositif.
- Contribuer aux transitions fluides des enfants (inter-plateformes).
- Favoriser le transfert de compétences entre l'EMIP et les équipes internes.
- Participer et contribuer lors des temps institutionnels aux analyses et conceptions des évolutions globales (réunions à thème, séminaires, groupes de travail...)



Profil recherché

- Formation supérieure dans le champ médico-social ou du management de projet (CAFERUIS, DEIS, master ou équivalent).
- Expérience confirmée de l'encadrement d'équipes pluridisciplinaires dans le secteur médico-social.
- Connaissance attendue de l'environnement de l'école inclusive.
- Expérience de l'accompagnement d'enfants et d'adolescents présentant des troubles du neurodéveloppement et des Troubles du Spectre de l'Autisme.
- Aptitude à travailler en coopération institutionnelle.
- Maîtrise des écrits professionnels, des outils numériques et du suivi d'indicateurs.

Qualités professionnelles

- Capacité à mobiliser et à fédérer des équipes.
- Posture structurante, sécurisante et facilitatrice.
- Sens de l'organisation et de la priorisation.
- Écoute, réactivité, disponibilité et capacité à rendre compte.
- Qualités relationnelles, diplomatie et sens du collectif.
- Esprit d'initiative.
- Discrétion et confidentialité.

 **Permis B exigé.**

Dispositif Insertion par l'Emploi Adapté

Un(e)Chargé(e) d'Insertion professionnelle

CDD à temps plein - Remplacement congé maternité

pour l'Esat Intermédiaire Hors les Murs

Missions principales

Sous l'autorité du Responsable de service par délégation du Directeur:

- Assurer l'accompagnement socio-professionnel des travailleurs accompagnés, de l'accueil à la préparation de leur sortie ;
- Participer à l'élaboration, au suivi et à l'actualisation des projets personnalisés d'accompagnement ;
- Réaliser des entretiens individuels avec les travailleurs afin de suivre l'avancée de leur parcours professionnel ;
- Mettre en place et coordonner les mises en situation professionnelle (internes et externes) et réaliser les évaluations
- Rechercher des entreprises d'accueil, développer des partenariats et assurer le lien avec les employeurs ;
- Informer et accompagner les employeurs dans l'accueil de travailleurs en situation de handicap ;
- Constituer et actualiser les dossiers de suivi, rédiger les comptes rendus d'entretiens, bilans et documents nécessaires au parcours ;
- Participer aux réunions d'équipe, aux synthèses et aux échanges avec les partenaires ;
- Contribuer à l'élaboration et à l'utilisation des outils de suivi de l'activité d'insertion.

Capacités requises

- Capacité à instaurer une relation professionnelle adaptée avec des personnes en situation de handicap ;
- Capacité d'écoute, d'analyse et d'évaluation des besoins, compétences et potentialités des personnes accompagnées ;
- Capacité à conduire des entretiens et à adapter sa communication aux besoins de chaque personne ;
- Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire et à partager les informations utiles dans le respect du cadre professionnel ;
- Capacité à développer une relation partenariale avec les entreprises, les organismes de formation et les acteurs de l'insertion ;
- Capacité d'organisation, d'autonomie et de gestion des priorités ;
- Capacité à rédiger des écrits professionnels clairs, structurés et synthétiques ;
- Capacité à rechercher, analyser et mobiliser les dispositifs favorisant l'insertion professionnelle ;
- Capacité à assurer une veille sur le marché du travail, les dispositifs d'insertion et les évolutions relatives à l'emploi des personnes en situation de handicap.

Exigences – souhaits complémentaires

- Connaissance du public en situation de handicap et des enjeux relatifs à l'inclusion professionnelle ;
- Connaissance du tissu économique local, des entreprises, des dispositifs d'insertion et des dispositifs de droit commun ;
- Maîtrise des outils informatiques et des écrits professionnels ;
- Permis B exigé.

Qualification

- Titre professionnel de Conseiller-ère en insertion professionnelle apprécié ;
- Diplôme dans le champ de l'insertion professionnelle, du travail social, de l'orientation ou de l'accompagnement social apprécié ;
- Expérience professionnelle appréciée dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap et/ou dans un dispositif d'insertion professionnelle.

Contexte de l'emploi

- Convention Collective du 15 mars 1966 ;
- Contrat à durée déterminée à temps plein, dans le cadre d'un remplacement de congé maternité: à pourvoir dès que possible
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative ;
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé ;
- Prime Ségur – Titres restaurant – participation transport collectif – indemnités vélo.

Votre dossier de candidature (C.V., diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé avant le 9 octobre 2026 au Directeur du DIEA, par mail à :

esat.secretariat@acsea.asso.fr

Acséa

Recrute pour le Dispositif Insertion par l'Emploi Adapté ESAT Intermédiaire Hors les Murs

Moniteur d'atelier – H/F Contrat CDD 6 mois

Sous l'autorité du directeur et par délégation, du responsable de service, vous accompagnez les personnes en situation de handicap dans le cadre d'activités à caractère professionnel au sein d'entreprises partenaires. Vous êtes responsable de la bonne exécution de la prestation et assurez quotidiennement les relations entre l'entreprise et l'ESAT.

Nos 4 entreprises partenaires :

- **Logistique – U-Logistique (Ils)** : préparation de commandes, réception, stockage – 12 travailleurs
- **Métallerie – Renault Trucks (Blainville sur Orne)** : soudure MAG, serrurerie, maintenance – 8 travailleurs
- **Conditionnement quincaillerie – Legallais (Saint-André sur Orne)** : conditionnement, kits – 8 travailleurs
- **Papeterie & logistique – Hamelin SAS (Grentheville)** : conditionnement, papeterie, commandes – 6 travailleurs

Vos missions

- Organiser, gérer et animer une activité de production externalisée,
- Répartir quotidiennement le travail selon les rythmes, compétences et besoins de chacun,
- Veiller à la sécurité et aux bonnes conditions de travail,
- Contrôler la conformité des prestations avec les commandes,
- Transmettre des savoir-faire (logistique, métallerie, conditionnement) en adaptant sa pédagogie aux capacités de chacun
- Évaluer les acquis, axes de progression et suivre l'évolution des compétences (savoir-faire et savoir-être des personnes),
- Participer à l'accompagnement social et professionnel des personnes
- Contribuer à l'orientation des personnes vers les professionnels de l'ESAT en fonction des besoins sociaux, médicaux et professionnels
- Assurer le transport des personnes.

Compétences requises :

- Maîtrise des techniques de la logistique (préparation, réception, stockage),
- Connaissance ou capacité à apprendre métallerie (soudure MAG, serrurerie) et conditionnement,
- Capacité à transmettre des savoirs et à encadrer de manière bienveillante,
- Sens de l'organisation, des responsabilités et de l'animation d'équipe,
- Qualités d'écoute, de communication, d'analyse et de discrétion,
- Capacité à rendre compte de son action
- Capacité de rédaction
- Travail en équipe pluridisciplinaire,
- Maîtrise de l'outil informatique et d'un logiciel de gestion de stock,
- Permis B exigé,
- Connaissance du secteur handicap adulte souhaitée,
- Expérience d'encadrement appréciée.

Conditions particulières du poste :

- Poste **principalement basé sur l'atelier « U-Logistique » (horaires en après-midi et soirée) : activité exercée en environnement froid et humide**
- **Remplacements ponctuels** sur les 3 autres ateliers (horaires en journée)
- Grande **flexibilité** et capacité d'adaptation requises.

Qualifications :

Diplôme de moniteur d'atelier apprécié **ou** 5 ans d'expérience en logistique et / ou métallerie

Conditions

- **CDD 6 mois**, à pourvoir **dès que possible**
- **Convention collective du 15 mars 1966, moniteur d'atelier 2^e classe, Annexe 10,**
- Poste **pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé**

Pour faire acte de candidature, adresser un CV + copie(s) des diplômes, lettre de motivation et extrait de casier judiciaire n°3 avant le 30 septembre 2026 à :

Monsieur le Directeur de l'ESAT Intermédiaire « Hors les Murs »
10 rue de la Cotonnière – CS 45221 – 14052 CAEN CEDEX 4
Mail : esat.secretariat@acsea.asso.fr

Le CLHAJ 76 recrute

Directeur / Directrice (H/F) — CDI Temps plein — Le Havre

Le CLHAJ 76 (Comité pour le Logement et l'Habitat des Jeunes en Seine-Maritime) accompagne chaque année des centaines de jeunes vers l'autonomie et le logement. Dans le cadre d'un recrutement stratégique, l'association recherche son ou sa futur·e directeur·rice pour piloter son développement et conduire son projet associatif.

L'association accompagne chaque année 1 000 jeunes, dont 450 dans leur accès au logement, avec une équipe de 10 salariés.

VOS MISSIONS

- Piloter la stratégie associative et mettre en œuvre les orientations du Conseil d'administration.
- Assurer la gestion administrative, budgétaire et financière de l'association.
- Encadrer et animer une équipe de 10 salarié·e·s, dans le respect de la CCN HLA.
- Développer les partenariats institutionnels et opérationnels (bailleurs, collectivités, État, CAF, acteurs de l'insertion).
- Représenter le CLHAJ 76 auprès des partenaires et institutions du territoire.
- Garantir la qualité de l'accueil et de l'accompagnement proposés aux jeunes.

VOTRE PROFIL

- Diplôme de niveau 7 en direction d'établissement social (CAFDES ou équivalent — Master MOSS/MASS).
- Expérience confirmée de direction dans le secteur social, médico-social ou de l'habitat jeunes.
- Maîtrise de la gestion budgétaire et du management d'équipe.
- Connaissance appréciée du secteur du logement des jeunes et/ou de la CCN HLA.
- Leadership, sens du dialogue, vision stratégique et adhésion aux valeurs de l'économie sociale et solidaire.

CONDITIONS

CDI à temps plein, statut cadre de direction, classification selon la grille de la CCN HLA (IDCC 2336). Rémunération selon expérience. Poste basé au Havre (265 rue Aristide Briand), avec déplacements sur le territoire de Seine-Maritime et Normand. Permis B requis.

CANDIDATURE

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'attention du Président du CLHAJ 76 : direction.clhaj76@orange.fr, avant le 1^{er} octobre 2026, date limite.



Association des Amis de Jean Bosco recrute

Educateur spécialisé ou Moniteur Educateur (H/F)

Pour son internat du SAFE

BAYEUX – CDD-1 AN TEMPS PLEIN

Le SAFE est une institution de protection de l'enfance dont le rôle est d'accueillir, d'éduquer et soigner des enfants et adolescents qui lui sont confiés par la Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) du conseil départemental du Calvados. Constitué de 4 services (Internats – AEMO-Renforcée – Service de suite et Placement Familial) avec une capacité d'accueillir 141 jeunes.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de service, l'éducateur participe à l'encadrement d'un groupe de 10 jeunes de 7 à 18 ans en hébergement collectif à BAYEUX.

MISSIONS PRINCIPALES

- ✓ Assurer la présence éducative et un cadre sécurisant ;
- ✓ Préparer l'accueil des jeunes sur la structure ;
- ✓ Participer à l'organisation et à l'élaboration de la vie quotidienne ;
- ✓ Mettre en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet pour l'enfant ;
- ✓ Concevoir et animer des activités favorisant la socialisation, l'ouverture culturelle et la confiance en soi ;
- ✓ Rédiger des notes éducatives, rapports de situation, bilans, transmission quotidienne ;

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié ;
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité d'adaptation ;
- Capacités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Rigueur professionnelle ;
- Posture professionnelle.

L'AAJB EN BREF

- 41 établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **750** professionnels
- **10** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : **17.09.26**

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDD
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur CCNT 66
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : Dès que possible

Date limite de dépôt des candidatures : **15/10/26**

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Mr AUDRA, Directeur par intérim : safe@aajb.asso.fr

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

DIRECTEUR(TRICE) GENERAL(E) (H/F)

**Association Itinéraires
Caen (Calvados)
CDI Cadre dirigeant
Temps plein**

REJOINDRE ITINÉRAIRES

Rejoindre Itinéraires c'est s'engager pour l'humain. L'association œuvre chaque jour pour accompagner les personnes dans leurs parcours de vie, avec respect, bienveillance et engagement. Rejoindre Itinéraires, c'est donner du sens à son engagement professionnel, au sein d'une structure à taille humaine, où chaque contribution compte.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du Conseil d'administration, vous assurez la direction générale de l'association Itinéraires, acteur engagé du secteur social et de l'hébergement dans le Calvados. Vous portez la stratégie associative, pilotez l'organisation et les pôles d'activité, garantisiez l'équilibre économique et financier, et animez la politique RH. Vous représentez l'association auprès des partenaires institutionnels et financeurs, et accompagnez la gouvernance dans ses décisions.

MISSIONS PRINCIPALES

- ✓ Porter la stratégie associative et mettre en œuvre les orientations du Conseil d'administration
- ✓ Piloter l'organisation et animer l'équipe de direction
- ✓ Assurer le pilotage économique, financier et budgétaire
- ✓ Piloter la politique RH et le dialogue social
- ✓ Garantir la qualité et la sécurité des accompagnements
- ✓ Porter les relations institutionnelles et partenariales
- ✓ Accompagner la gouvernance associative (Président, Bureau, CA)

QUALITES ATTENDUES

Leadership, capacité à fédérer, sens des responsabilités, rigueur de gestion, aptitude au dialogue et à la négociation, engagement pour les personnes en situation de vulnérabilité.

Conditions

- **Contrat** : CDI – temps plein
- **Statut** : cadre dirigeant
- **Rémunération** : Selon expérience, dans le respect de la convention collective applicable (CC51)
- **Lieu de travail** : Caen – Calvados (déplacements réguliers)
- **Poste à pourvoir** : Au plus tard le 1er mars 2027

Profil

- **Qualification** : Diplôme de niveau 7 (CAFDES ou équivalent)
- **Expérience** : 5 ans d'expérience minimum dans une fonction de direction dans le secteur social, médico-social, sanitaire ou associative
 - Expérience du management d'équipes pluridisciplinaires
 - Expérience du pilotage d'une organisation multi-sites
 - Maîtrise du pilotage budgétaire et financier
 - Connaissance des politiques publiques du secteur social
 - Capacité à conduire des transformations organisationnelles

Les candidats sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à :

M. le Président du Conseil d'administration de l'association Itinéraires (edavidsen@association-itinerares.fr)

Date de dépôt de l'offre : 18.09.2026

Date limite de dépôt des candidatures : 23.10.2026

A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail.



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute
Educateur Technique spécialisé (H/F)
DME Pays de Bayeux
Saint Vigor le grand – CDI

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

Afin de compléter son équipe d'éducateur techniques spécialisés, le DME Pays de Bayeux est à la recherche d'un éducateur technique spécialisé. Vous encadrerez un atelier et aurez la responsabilité d'accompagner des jeunes présentant une déficience intellectuelle et des troubles associés.

Votre quotidien se structurera entre des temps d'activités à l'interne de l'établissement et vous aurez à développer des activités en dehors de l'établissement en prenant appui sur le droit commun et les structures d'accueil en secteur adulte.

Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire, et travaillerez en collaboration étroite avec vos collègues afin de soutenir, faciliter et accompagner les compétences attendues

L'AAJB EN BREF

- **41** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **750** professionnels
- **10** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 16/09/26

MISSIONS PRINCIPALES

- Organisation et planification des tâches liées à votre champ de compétence et accompagnement d'un groupe de jeunes adolescents et pré-adultes
- Vous définirez vos outils pédagogiques permettant une adaptation aux besoins des personnes que vous accompagnerez
- Vous participerez activement au projet personnalisé d'accompagnement

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI Temps plein
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Autre** : Permis B obligatoire
-  **Poste à pourvoir** : Février 2026

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme CAP/BAC PRO dans les métiers du bois, de la métallerie ou du second œuvre en bâtiment, complété par une expérience dans le champ médico-social ou titulaire du diplôme d'éducateur technique spécialisé
- Vous aimez travailler en équipe
- Vous connaissez les techniques éducatives d'accompagnements spécifiques
- Vous êtes force de proposition et avez des aptitudes relationnelles et des capacités d'écoute, d'analyse et de distanciation.

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur :
dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 12/10/26

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute
Educateur Technique spécialisé (H/F)
DME Pays de Bayeux
Saint Vigor le grand – CDI

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans

DESCRIPTION DU POSTE

Vous encadrerez un atelier horticole/espaces verts et aurez la responsabilité d'accompagner des jeunes présentant une déficience intellectuelle et des troubles associés dans le cadre de votre atelier.

Votre quotidien se structurera entre des temps d'activités à l'interne de l'établissement et vous aurez à développer des activités en dehors de l'établissement en prenant appui sur le droit commun et les structures d'accueil en secteur adulte.

Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire, et travaillerez en collaboration étroite avec vos collègues afin de soutenir, faciliter et accompagner les compétences attendues en horticulture et espaces verts.

MISSIONS PRINCIPALES

- Organisation et planification des tâches liées à l'horticulture et l'accompagnement d'un groupe de jeunes adolescents et pré-adultes
- Vous définirez vos outils pédagogiques permettant une adaptation aux besoins des personnes que vous accompagnerez
- Vous participerez activement au projet personnalisé d'accompagnement

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme CAP/BAC PRO conduite de productions horticoles, espaces verts, complété par une expérience dans le champ médico-social ou titulaire du diplôme d'éducateur technique spécialisé
- Vous aimez travailler en équipe
- Vous connaissez les techniques éducatives d'accompagnements spécifiques
- Vous êtes force de proposition et avez des aptitudes relationnelles et des capacités d'écoute, d'analyse et de distanciation.

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur :
dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 12/10/2026

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **41** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **750** professionnels
- **10** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 16/09/2026

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDI Temps plein
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Autre** : Permis B obligatoire
-  **Poste à pourvoir** : 4 janvier 2026

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

Un intervenant social (H/F) en CDD

D.M.E. Pays de Bayeux

Saint Vigor le grand

Le DME Pays de Bayeux est un établissement médico-social accompagnant 122 jeunes en situation de handicap âgés de 0 à 20 ans.

L'AAJB EN BREF

- 41 établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **750** professionnels
- **10** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 23.09.2026

DESCRIPTION DU POSTE

Poste d'intervenant social dans le cadre de remplacements à effectuer sur les services Enfants, Adolescents, Pré Adultes et Classe Inclusive du DME.

MISSIONS PRINCIPALES

- Anime un collectif d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes au sein des services
- Accompagne des enfants/ adolescents/ jeunes adultes sur différents types d'hébergement
- Propose des ateliers éducatifs
- Travaille en réseaux et partenariats diversifiés sur le territoire
- Participe aux réunions d'équipe.

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme dans le champ du social souhaité (ES, ME, CESF, AES)
- Expérience souhaitée dans le champ du handicap
- Capacité de prises d'initiatives
- Faire preuve de créativité et d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe

CONDITIONS

-  **Type de contrat** : CDD
-  **Rémunération** : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 15.03.1966]
-  **Autre** : Permis B
-  **Poste à pourvoir** : dès que possible

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à M. le Directeur : dme@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **dès que possible**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



Maison d'enfants Le Clos EQUEMAUVILLE (14600)

Recherche

3 EDUCATEURS (TRICES) SPECIALISE (ES) OU JEUNES ENFANTS , MONITEURS (TRICES) EDUCATEUR (TRICES)

Nous recherchons deux éducateurs (trices) diplômés (es) en poste CDI, un temps plein ; un temps partiel (0.6 ETP) dans le cadre d'un départ en retraite progressive prévu pour 03-2028 et un(e) éducateur pour **remplacement** ponctuel. (CDD)

Les postes sont à pourvoir pour le 01-10-2026 au sein d'une Maison d'Enfants à Caractère Social comprenant 2 sites accueillant 8 enfants à Honfleur et 32 enfants à Equemauville :

Profil :

- ✓ Capacité à encadrer un groupe d'enfants en internat
- ✓ Avoir le souci du travail en équipe
- ✓ Être garant de la mise en œuvre et de l'application du Projet Individuel du mineur
- ✓ Connaissances relatives aux dispositifs législatifs et réglementaires liés à la Protection de l'Enfance.
- ✓ Permis B exigé

Spécificités du poste / contraintes :

- Horaire d'internat incluant du travail de week-end (1 sur 2).
- Activité au sein d'un établissement fonctionnant 24h/24h et 365 j/an, pouvant nécessiter des adaptations d'horaires afin d'assurer le bon fonctionnement de l'établissement.
- Convention collective : CCN 66.
- Rémunération selon le diplôme et l'ancienneté.

Adresser votre candidature (lettre de motivation manuscrite et CV à :

Monsieur Richard LEPRETRE (Directeur)

Association l'Aide aux Petits

137 Avenue Charles Houssaye

14600 EQUEMAUVILLE

maisonenfants.leclos@orange.fr



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute
1 EDUCATEUR SPECIALISE ou MONITEUR EDUCATEUR (H/F)
en internat - CDI temps plein
au Foyer Martin Luther King
sur le site de TOURVILLE SUR ODON (près de Caen)

Le Service de Placement Educatif du Foyer Martin Luther King accompagne 42 adolescents (F/G) en M.E.C.S. placés ou en service de suite - Etablissement autorisé par le Conseil Départemental du Calvados au titre de l'aide sociale à l'enfance et habilité justice.

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement éducatif d'un groupe de 9 jeunes âgés de 12 à 21 ans placés en internat ou suivi en milieu ouvert dans le cadre d'un contrat jeune majeur sous l'autorité d'une cheffe de service éducatif

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer la présence éducative et un cadre sécurisant
- Participer à l'organisation et à l'animation de la vie quotidienne
- Développer les compétences sociales, scolaires et personnelles des jeunes
- Adopter une gestion non violente des conflits
- Coconstruire et suivre le projet pour l'enfant et les projets personnalisés
- proposer et mettre en œuvre des actions adaptées aux besoins et capacités des jeunes
- Associer la famille et apporter un soutien à la parentalité
- Participer activement aux réflexions d'équipe, de service, institutionnelle et associative
- concevoir et animer des activités et séjours favorisant la socialisation, l'ouverture culturelle et la confiance en soi
- rédiger des notes éducatives, rapports de situation, bilans, transmissions quotidiennes
- participer à l'entretien de la maison.

PROFIL

- DEES ou DEME apprécié et expérience souhaitée avec un public similaire
- Bonnes connaissances de la Protection de l'Enfance et de l'adolescence
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Esprit d'équipe, aptitude au travail en réseau et en partenariat
- Maîtrise des outils de bureautique et qualités rédactionnelles

☛ **Les candidats intéressés (H/F) sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur : fmlk@aajb.asso.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : **16 octobre 2026**

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **41** établissements et services
- Plus de **11 500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **750** professionnels
- **10** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de l'offre : 04/09/2026

CONDITIONS



Type de contrat : CDI temps plein



Rémunération : Selon expérience et grille indiciaire en vigueur - CCNT du 15/03/1966



Autre : Permis B obligatoire



Poste à pourvoir dès que possible

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute pour Le SAFE Secrétaire administratif (H/F) CDI – 1 ETP

Le SAFE est une institution de protection de l'enfance dont le rôle est d'accueillir, d'éduquer et soigner des enfants et adolescents qui lui sont confiés par la Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) du conseil départemental du Calvados.

Constitué de services (Dispositifs d'hébergements – service de suite – AEMO renforcée (ex PEAD) – Placement Familial - avec une capacité d'accueil de 141

L'AAJB EN BREF

- **38** établissements et services
- Plus de **11.000** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **690** professionnels
- **13** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt : 2.09.2026

MISSIONS PRINCIPALES

- Collaborer avec le directeur/directrice adjointe/l'équipe cadre/les équipes éducatives ;
- Assurer un accueil téléphonique et physique des usagers, partenaires et interlocuteurs ;
- Utiliser les outils de messagerie et gestion d'e-mails ;
- Assurer le suivi administratif et l'informatisation des dossiers via le logiciel OGIRYS/NUX ;
- Réaliser la saisie et la mise en forme des écrits professionnels ;
- Gérer et suivre la facturation des frais de séjour ;
- Participer à des groupes de travail interne (SAFE) et Associatif (AAJB) ;
- Transmettre les informations nécessaires aux interlocuteurs et partenaires externes dans le respect des procédures et de la confidentialité ;
- Diffuser les informations auprès des salariés ;

PROFIL

- Titulaire du niveau IV Secrétariat ;
- Expérience dans un établissement social/médico-social appréciée ;
- Maîtrise du pack bureautique (Word, Excel, Power point) ;
- Maîtrise des logiciels de gestion administrative ;
- Capacité à utiliser des outils de visioconférence (Zoom, Teams) ;
- Capacité d'adaptation ;
- Sens de l'écoute et de discrétion ;
- Rigueur, organisation ;
- Capacité à hiérarchiser les urgences en tenant compte des échéances ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Aisance relationnelle, autonomie et dynamisme.

CONDITIONS



Type de contrat : CDI 1 ETP



Rémunération : CCN 66



Autre : Permis B



Poste à pourvoir : Octobre 2026

Date limite de dépôt des candidatures : 25.09.2026

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur le Directeur, 19 Rue Claude Chappe - 14000 CAEN. Par mail à : safe@aajb.asso.fr

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.



L'Association des Amis de Jean Bosco recrute

Pour le Service de suite du SAFE à Bayeux

Educateur spécialisé (H/F)

En CDI

Le SAFE est une institution de protection de l'enfance dont le rôle est d'accueillir, d'éduquer et soigner des enfants et adolescents qui lui sont confiés par la Direction de l'Enfance et de la Famille (DEF) du conseil départemental du Calvados. Constitué de services (Dispositifs d'hébergements – service de suite – AEMO renforcée (ex PEAD) – Placement Familial) avec une capacité d'accueil de 141 jeunes.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de service, l'éducateur spécialisé accompagne des jeunes dans la préparation et le passage à la majorité et/ou des jeunes majeurs, en favorisant une prise d'autonomie progressive adaptée à leurs besoins.

MISSIONS PRINCIPALES

- Accompagnement éducatif de 8 jeunes majeurs (mixité) ou proches de la majorité,
- Veille à assurer la continuité des parcours en soutenant les jeunes dans leurs démarches d'insertion sociale, professionnelle, administrative et résidentielle,
- Met en œuvre des actions adaptées aux besoins, un suivi régulier qui vise à renforcer leur capacité à agir de manière autonome,
- Garantit la cohérence de l'accompagnement en rendant compte de l'évolution de la situation à destination de la Direction de l'Enfance et de la Famille,
- Développe et entretient des liens avec les services de l'établissement et contribue aux réflexions institutionnelles.

PROFIL

- DEES et expérience en protection de l'enfance appréciée,
- Connaissance approfondie du contexte légal et réglementaire de la protection de l'enfance,
- Capacité relationnelle, d'initiative, d'écoute, d'observation, d'analyse et d'écriture, sens de l'organisation,
- Aptitude au travail en réseau et en partenariat,
- Maîtrise des outils de bureautique.

Les candidats intéressés sont invités à envoyer leur CV accompagné d'une lettre de motivation à Monsieur AUDRA, Directeur par intérim : safe@aajb.asso.fr

Date limite de dépôt des candidatures :
25/09/2026

« A compétences égales, une attention particulière sera accordée aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail ».

L'AAJB EN BREF

- **41** établissements et services
- Plus de **11.500** hommes, femmes, enfants et familles accompagnés
- **750** professionnels
- **10** directions d'établissements
- Un **champ d'action** riche : handicap, protection de l'enfance, logement/hébergement social et d'urgence, insertion professionnelle, personnes âgées, asile, médiation et parentalité.

Date de dépôt l'offre : 20/08/2026

CONDITIONS

-  **Type de contrat :** CDI-temps plein
-  **Rémunération :** Selon expérience et grille indiciaire en vigueur [CCNT du 66]
-  **Autre :** Permis B obligatoire
-  **Poste à pourvoir :** A partir de mi-novembre

Rejoindre l'AAJB c'est œuvrer au service des personnes en situation de vulnérabilité pour leur permettre d'être acteur de leur vie. C'est être acteur d'une société solidaire et inclusive. C'est intégrer un collectif engagé, porteur de valeurs humaines fortes. C'est aussi cultiver et développer ce pouvoir d'agir pour donner un sens à son engagement et s'ouvrir sur de nouvelles perspectives aujourd'hui incontournables, mais riches.

POSTE : INFIRMIER (H/F)



CDI à temps plein soit 151.67 heures mensuelles



Poste à pourvoir dès que possible



Dispositif d'Accompagnement Médico-Éducatif - Lisieux

MISSION PRINCIPALE

Sous l'autorité du Directeur adjoint par subdélégation et en lien fonctionnel avec les autres salariés, en particulier avec l'autre infirmière, vous serez chargé(e) de :

- Soins infirmiers et suivi médical,
- Prévention auprès des jeunes (contraception, hygiène, soins, conduites à risque, alimentation...),
- Surveiller l'état général de la personne,
- Animer des séances de VIASP,
- Effectuer les soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention,
- Accompagnements médicaux en lien avec les familles,
- Tenue des dossiers médicaux et organisation des rendez-vous médicaux,
- Participer aux différentes réunions de travail,
- Participer à l'élaboration de projet d'accompagnement individualisé de la personne accueillie.

Travail transversal avec les autres établissements de l'Association et en réseau avec nos partenaires.

PROFIL RECHERCHÉ



- Diplôme d'État d'infirmier exigé
- Expérience d'accompagnement auprès de personnes lourdement handicapées ou polyhandicapées appréciée / Expérience souhaitée dans le secteur médico-social / Capacité à travailler avec des jeunes de différents profils (déficience légère à profonde avec troubles associés) / Maîtrise de l'informatique (dossier DUI) / Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire indispensable.
- Permis B exigé.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon Convention Collective 1966



Nos offres d'emplois sont consultables notre site internet : <https://www.apaeipapf.fr>

CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation à :

- M. BOULLANGER Laurent, Directeur - DAME de Lisieux - 86 route d'Orbec, 14100 Lisieux
- Par courriel : damelisieux@apaeipapf.fr

Le Dispositif d'Accueil et d'Accompagnement

recrute pour le SESSAD et pour l'ITEP Pays d'Auge

Un ou des Médecin(s) Psychiatre(s) (H/F)

à temps partiel (0,24 ETP sur le SESSAD et 0,20 ETP sur l'ITEP Pays d'Auge)

Poste à pourvoir dès que possible

- **Lieu** : Caen et Lisieux/Pont Levêque
- **Type de contrat** : Contrat à Durée Indeterminée Temps partiel

Missions principales :

En lien avec les valeurs au projet associatif et en lien avec le projet d'établissement ;

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur :

- Il/elle aide et conseille l'équipe pluridisciplinaire quant à la compréhension clinique des situations familiales ;
- Il/elle apporte un appui technique psychiatrique et médical ;
- Il/elle contribue à définir le Projet Personnalisé d'Accompagnement, les orientations adaptées et propose des indications de prise en charge médicale,
- Il/elle peut rencontrer des jeunes et il travaille avec les équipes les orientations adaptées en proposant des indications de prise en charge médicales, paramédicales, psychologiques ;
- Il/elle fait le lien avec le milieu médical extérieur et inscrit son action dans le cadre d'un réseau partenarial médical ;
- Il/elle veille au respect des prérogatives de l'autorité parentale en matière de santé ;
- Quand la situation l'exige, il/elle peut participer à la rédaction des bilans d'échéance ou de notes intermédiaires à destination des autorités administratives et judiciaires dans le respect des obligations liées au secret médical ;
- Il/elle participe à la réflexion, à l'élaboration du projet de service et du projet de Dispositif d'Accueil et d'Accompagnement ;
- Il/elle participe également aux réunions instituées, notamment les réunions de réflexion des cadres ;
- Il/elle participe aux réflexions, travaux et projets du D.A.A. ;

Capacités requises :

En référence au Projet d'Établissement :

- Capacité à élaborer des écrits et à participer aux bilans et Projet Personnalisé d'Accompagnement ;
- Capacité à soutenir les équipes,
- S'intégrer et travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire ;
- Détenir des facilités de contacts et d'échanges ;
- Savoir rendre compte de son action ;
- Inscrire son action dans le cadre de réseaux professionnels ;

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Bonne connaissance du public et du secteur de la prévention et de la protection de l'enfance serait un plus
- Permis B exigé

Qualification :

- Doctorat en médecine
- DES en psychiatrie ou pédo psychiatrie

Contexte de l'emploi :

Convention Collective Nationale des médecins spécialistes du 1^{er} mars 1979

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée indéterminée de 0,24 ETP sur le SESSAD et 0,20 ETP sur l'ITEP Pays d'Auge
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste pouvant faire l'objet d'aménagement pour personne reconnue travailleur handicapé.

Votre dossier de candidature (C.V., diplômes, extrait de casier judiciaire, attestations d'emploi) sera adressé, par mail à : directeur.daa@acsea.asso.fr

Infirmier(e) jour

CDI – temps plein

REVIVRE
CAEN - NORMANDIE



Qualités requises

- Capacité à travailler avec un public présentant des difficultés médico-psycho-sociales
- Capacités d'adaptation, d'autonomie et de rigueur
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Participer au changement et à l'évolution des pratiques



Conditions du poste

- Lieu : Caen
- Convention collective nationale 1951 des établissements privés d'hospitalisation, soins, cure et de garde à but non lucratif.
- **CDI temps plein**
- Ségur
- **Internat**
- Prise de poste : **Dès que possible**



L'association REVIVRE Caen-Normandie est une association normande d'intérêt général, d'action sociale, de lutte contre les exclusions, les inégalités, la précarité et tendant à l'éradication de la pauvreté. Elle est à l'origine une association de bénévoles créée en 1974 pour permettre l'accueil de personnes sans solution d'hébergement. C'est une structure de plus de 170 salariés, laïque, apolitique et animée par les valeurs humanistes. Nous agissons en complémentarité pour l'accès de tous aux droits, à la santé, à un mieux-être, à la satisfaction des besoins matériels et sociaux essentiels.

Pour son établissement médico-social Lits d'Accueil Médicalisés – Lits Halte Soins Santé (LAM/LHSS), l'association REVIVRE recrute un(e) infirmier(e).



Missions

Les dispositifs de Lits Halte Soins Santé / Lits d'Accueil Médicalisés accueillent, hébergent et accompagnent des personnes sans abri, dont la situation de santé est incompatible avec une vie à la rue et dispensent :

- Des soins médicaux et paramédicaux adaptés qui seraient dispensés au domicile des personnes si elles en avaient un.
- Des programmes de promotion et d'éducation à la santé et d'éducation thérapeutique aux personnes accueillies.
- Un accompagnement social graduel et personnalisé vers les dispositifs et services de droit commun.

Activités :

Sous l'autorité du cadre de santé et en lien avec l'équipe pluriprofessionnelle :

- Accueillir et accompagner les personnes admises sur le dispositif
- Évaluer l'état de santé et l'autonomie des personnes accompagnées et analyser les situations de soins.
- Concevoir des projets de soins personnalisés
- Conseil et éducation thérapeutique en lien avec les pathologies de la personne accompagnée
- Réalisation des soins dans le cadre du rôle propre et sur prescription médicale
- Surveillance de l'état de santé des personnes accompagnées et suivi
- Traçabilité des éléments de surveillance et des actes effectués
- Gestion des stocks de produits, du matériel, (saisie, suivi, contrôle, réassort par commandes)
- Intervenir dans le cadre d'une équipe pluriprofessionnelle, en collaboration avec les partenaires sociaux et les structures médico-sociales.

Pour rejoindre l'équipe adressez-nous votre **CV, lettre de motivation et prétentions salariales** uniquement par mail à : recrutement@revivre-asso.org

Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com

Cadre de service Médico-social (H/F)



REVIVRE
CAEN - NORMANDIE



Formation et expérience

- Formation Niveau 6 (médico-social, CAFERIUS, ...)
- Expérience en management d'équipe, gestion RH



Aptitudes requises

- Appétences pour le secteur associatif médico-social
- Capacités à fédérer et mobiliser autour d'un projet
- Capacités d'adaptation et de priorisation des tâches
- Représenter l'association REVIVRE (valeurs, éthique, partenariats, ...)



Conditions du poste

- Lieu de travail : CAEN, déplacements possibles
- Contrat à durée indéterminée - Temps plein
- Astreintes à prévoir
- Prise de poste : **Dès que possible**
- Convention Collective 51



Missions

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur, le/la cadre de service assure la gestion opérationnelle de l'établissement. L'équipe est composée de 9 intervenants sociaux, 1 secrétaire, 8 infirmiers et 1 médecin.

Est garant :

- du cadre de fonctionnement des établissements et du projet de soins
- supervise les activités de soins et les activités socio-éducatives
- veille à la continuité des soins et des prestations de service proposées conformément à la réglementation en vigueur

Activités :

- Assurer le management de proximité en lien avec les orientations de la Direction
- Assurer la gestion du personnel
- Organiser les admissions/sorties du public
- Animer les réunions
- Coordonner les projets personnalisés de santé en étant un appui technique auprès des équipes
- Piloter l'activité avec la production d'indicateurs pertinents
- Rédiger les rapports d'activité
- Actualiser le DUERP
- Développer le partenariat

Activités complémentaires

- Représenter l'établissement dans les instances
- Participer au collectif encadrant

Pour rejoindre L'équipe adressez-nous votre **CV et lettre de motivation** avec prétentions salariales uniquement par mail à :

recrutement@revivre-asso.org

Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com

Acséa

recrute pour le DISPOSITIF MEDICO-SOCIAL PREPROFESSIONNEL
(IMPro/ITEPpro & IME Caen)

UN(E) MEDECIN SPECIALISTE (H/F)**Psychiatre ou Pédopsychiatre**

à temps partiel (jusqu'au mi-temps) en CDI
pour l'IMPro/ ITEPpro à Démouville

Acséa recherche un médecin spécialisé en psychiatrie/pédopsychiatrie afin de garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement médical et des soins au sein de l'IMPro/ITEPpro.

L'IMPro/ITEPpro, établissement médico-social autorisé par l'ARS Normandie, accompagne, en lien étroit avec leurs parents, des jeunes filles et garçons âgés de 12 à plus de 20 ans, en situation de handicap, du fait de Troubles du NeuroDéveloppement et/ou des Troubles du Comportement et de la Conduite.

Missions principales et capacités requises :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel, le médecin spécialiste assure la mise en œuvre des soins pédopsychiatriques de premier recours auprès des adolescents et jeunes majeurs accompagnés au titre de leur handicap. À ce titre :

- Il garantit l'évaluation pédopsychiatrique des adolescents et jeunes adultes repérés comme relevant d'un avis pédopsychiatrique par l'équipe de l'IMPro/ITEPpro
- Il concourt à la prescription des bilans et soins nécessaires compte tenu de leur état psychique, dans le cadre de l'accompagnement global, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire référente
- Il assure les prescriptions initiales de psychotropes quand cela s'avère nécessaire, et en assure le suivi dans le respect des recommandations de bonnes pratiques publiées par la Haute Autorité de Santé
- Il participe à certains temps de travail avec l'équipe pluridisciplinaire en fonction des besoins, dans la dynamique des Projets Personnalisés d'Accompagnement
- Il assure les liens nécessaires avec les partenaires internes et externes engagés dans les soins des adolescents et jeunes majeurs
- Il est co-responsable, avec les autres médecins, du dossier médical des patients suivis
- Il travaille en lien étroit avec les médecins de l'établissement et avec les professionnels paramédicaux et les psychologues
- Il participe à la dynamique réflexive auprès des équipes sur des thématiques liées à la santé mentale
- Il éclaire la Direction sur des enjeux institutionnels liés à l'intervention thérapeutique
- Il maîtrise l'outil informatique et utilise les logiciels dédiés à sa mission

Qualification :

- Doctorat en médecine
- DES de Psychiatrie, DESC de pédopsychiatrie

Exigences - Souhaits complémentaires :

- Connaissance des troubles des publics accompagnés en ESMS appréciée, notamment les troubles du comportement et de la conduite, les Troubles du Neurodéveloppement dont les Troubles du Développement Intellectuel
- Travail en réseau notamment avec les établissements de soins

Contexte de l'emploi :

Acséa applique la Convention Collective Nationale des Médecins Spécialistes du 1^{er}/03/1979 et ses propres accords d'entreprise en matière de temps de travail. Ses salariés bénéficient d'une mutuelle d'entreprise et de titres repas.

- Poste à pourvoir dès que possible
- Contrat à durée indéterminée à temps partiel (possible jusqu'au mi-temps)
- Poste pouvant faire l'objet d'une mobilité associative
- Poste basé à l'IMPro/ITEPpro à Démouville (Communauté urbaine de Caen-la-Mer)

**Envoyer vos CV et lettre de motivation à
M. le Directeur du Dispositif Médico-Social Préprofessionnel,
Acséa - 11 rue du Château - 14840 DÉMOUVILLE
directeur.dmsp@acsea.asso.fr**



**Recrute un médecin pédopsychiatre ou ayant un profil assimilé
Pour le CAMSP et CMPP au sein du PEAf à VIRE / CALVADOS (14)**

**Contrat à durée indéterminée – à 20 % de temps
Poste à pourvoir dès que possible**

Salaire selon Convention Collective du 15 mars 1966

Intitulé du poste :

Médecin pédopsychiatre à 20% au CAMSP et au CMPP de VIRE situé au sein de Pôle Enfance Adolescence Famille. Les candidatures de médecins psychiatres, scolaires, généralistes ou de PMI ayant une obédience ou un intérêt particulier (formations, expérience, diplôme universitaire...) pour la santé mentale et les troubles des apprentissages seront étudiées.

Le Médecin sera principalement positionné sur le CMPP et pourra être sollicité ponctuellement par l'équipe du CAMSP pour certaines situations.

Contexte

Ce poste est positionné sur l'unité du CMPP (5-20 ans) au sein d'une équipe pluridisciplinaire installée dans les locaux du Pôle Enfance Adolescence Famille, sous l'autorité d'une coordonnatrice médico-sociale. Le CMPP est en lien étroit avec le CAMSP de l'Association Gaston Mialaret situé dans les mêmes locaux et pour partie constitué de la même équipe de professionnel.

Le CAMSP et le CMPP sont installés au sein d'un Pôle réunissant ces services ainsi que ceux du CMP et du CATTP de l'EPSM de Caen et du SESSAD de l'APAEI du Bocage Virois.

Les enfants accueillis au CMPP sont les enfants de 5 à 20 ans. Le CMPP a vocation à pratiquer le diagnostic et le traitement des troubles psychiques, cognitifs, des apprentissages, et du comportement. Il accueille des parents ayant des inquiétudes sur le développement de leur enfant ou adolescent, des enfants ou adolescents ayant des troubles du sommeil, de l'alimentation, des difficultés relationnelles... Le CMPP accueille des familles rencontrant des difficultés dans le lien parents-enfant ou dans leur parentalité. Il prend en charge la santé mentale et les difficultés scolaires et leurs conséquences sur le langage, la motricité, les apprentissages, l'insertion et le comportement. Le CMPP est compétent pour accompagner les enfants et adolescents présentant des troubles du neuro développement, des troubles psycho-affectifs et des familles ayant des problématiques psycho-sociales.



Missions et contenu du poste

Le médecin du CMPP reçoit les enfants et adolescents ainsi que leur famille en première intention dans le cadre de leur accueil au sein du service. Il évalue la situation avant de la présenter en réunion d'équipe et de prescrire des bilans et observations.

Il peut être sollicité par les autres professionnels du CMPP pour un avis ou une consultation.

Le médecin du CMPP signe les demandes de prise en charge et les ententes préalables.

Il peut être référent médical de certaines situations.

Il assure les prescriptions médicamenteuses et rédige les certificats médicaux pour la MDPH pour les enfants le nécessitant.

Il assure les liens avec les autres services de santé lorsque cela est pertinent. Il peut, chaque fois que cela est pertinent, faire du lien avec les médecins traitants.

Il participe aux temps de synthèses et d'échanges institutionnels en apportant ses compétences professionnelles spécifiques et en contribuant à alimenter la réflexion collective. Il participe avec le reste de l'équipe pluridisciplinaire à la création d'un projet individualisé pour chaque enfant accueilli se déclinant en objectifs et moyens conformément à la loi 2002-2.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966.

Compétences requises

- Bonne connaissance des problématiques de santé mentale chez les enfants et adolescents de 5 à 20 ans.
- Bonne connaissance des troubles des apprentissages et des difficultés scolaires.
- Appétence pour les problématiques d'ordre psycho-sociale.
- Capacités relationnelles pour assurer une guidance parentale.
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer les situations d'usager critiques ou urgente.

Présence souhaitée le mardi.

Cette offre d'emploi pourrait se cumuler avec celles de psychiatre ou pédopsychiatre du BAPU (30%) et du CMPP de Caen (50%).

Merci d'adresser lettre de motivation et CV :

Mme PINEAU, Présidente de l'Association et M. LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde Bail – 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr





**Recrute un Directeur Médical à 30 % pour son BAPU
Et un médecin pour le CMPP de CAEN à 50 %
(Possibilité de dissocier les deux postes)**

**Contrat à durée indéterminée - convention 66
Postes à pourvoir dès que possible
Temps de travail : 80 % de temps**

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre ou psychiatre CMPP (50 %) et Directeur Médical du BAPU (30 %).

Eventualité d'y dissocier les deux postes.

Mission et contexte

Au nom de l'Association et de sa Présidente, il assure la direction médicale du service du BAPU (30%) ainsi que la fonction de médecin pédopsychiatre du CMPP (50 %).

➤ **Pour le BAPU**

Il est un conseiller technique du Conseil d'Administration pour les questions cliniques et thérapeutiques.

Il est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des orientations techniques du service. Il veille au respect du règlement intérieur de l'association dans l'établissement.

Il a un double lien hiérarchique et fonctionnel avec tous les membres de l'équipe.

Il est membre de l'équipe de Direction de l'association en tant que Directeur Médical du BAPU.



➤ **Pour le CMPP**

Il occupe la place de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.

Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.

En lien avec le Médecin Directeur du CMPP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.

Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.

Il participe de façon importante au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Contenu du poste

➤ **En tant que Directeur médical (BAPU)**

Il anime les réunions institutionnelles de l'établissement.

Il participe aux côtés du Directeur d'association aux réunions du conseil d'établissement.

Il est le garant de la réalisation des objectifs fixés par la convention de dotation globalisée et assure le suivi et les remontées de l'activité.

Il assure la gestion quotidienne et l'organisation de l'équipe conformément au règlement intérieur.

Il travaille sur les procédures de prise en charge, organise la participation au travail en réseau.

Il participe aux commissions de recrutement.

Il participe aux rencontres avec les partenaires extérieurs en tant que de besoin.

Il définit avec les équipes le plan de formation.

➤ **En tant que clinicien (BAPU et CMPP)**

Il coordonne les synthèses et participe à l'élaboration des projets thérapeutiques.

Il coordonne et signe le projet individuel de chaque patient, personnellement ou par délégation à un médecin de l'équipe.

Il assure un travail clinique de consultation et de suivi thérapeutique au sein de son équipe.

Il est responsable de l'évaluation des pratiques en cohérence avec les dispositions législatives et réglementaires.

Il rédige et supervise les documents cliniques destinés aux structures extérieures.

Il est responsable du dossier médical.

Il est en lien étroit avec le Médecin Directeur du CMPP.



Recrute un Médecin Pédopsychiatre pour le CAMSP de FALAISE à 15 %

Contrat à durée indéterminée - convention 66

Poste à pourvoir dès que possible

Intitulé du poste

Médecin pédopsychiatre au CAMSP de FALAISE (15 %).

Mission et contexte

Le centre d'action médico-social précoce accueille des enfants de 0 à 6 ans et a pour mission le dépistage, la prévention et la prise en charge précoce des troubles et des handicaps, la rééducation précoce et le soutien des familles. Le poste est situé au CAMSP de FALAISE pour un temps de 0.15 ETP.

Avec le pédiatre, le médecin pédopsychiatre forme un binôme médical sur lequel s'appuie le fonctionnement du CAMSP.

Il doit avoir une connaissance du neuro développement du nourrisson ainsi que de la construction psychique du tout petit, pris dans une interrelation avec son milieu familial.

Le pédopsychiatre

- A un rôle de premier consultant ou de référent médical d'un enfant.
- Il élabore les bilans et suivis. Il a un rôle de référent auprès de l'enfant et de sa famille.
- En lien avec le Médecin Directeur du CAMSP il a un rôle de coordination de l'équipe autour de l'enfant et il est chargé de l'animation des synthèses.
- Il a un rôle de responsable administratif concernant les enfants dont il est le référent.
- Il participe au fonctionnement institutionnel, et aux réunions de médecins qui seront organisées.

Rémunération

Conditions d'embauche et salariales de la convention collective du 15 mars 1966

Compétences requises

- Management d'une équipe pluridisciplinaire
- Utilisation des outils de la loi n° 2002-02
- Travail en réseau
- Elaboration et conduite d'un projet d'établissement

- Bonne connaissance de la construction psychique prise dans une interrelation avec son milieu familial
- Connaissance des pathologies mentales ou troubles psychoaffectifs chez les enfants et des pathologies psychiatriques chez les adultes, parents-enfant
- Bonne connaissance des professionnels de la même discipline et leur participation à un ou des réseaux
- Grande appétence pour le travail en équipe

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à :

Mme PINEAU, Présidente de l'association et/ou Monsieur LEMAITRE, Directeur Général

4 rue Raymonde bail 14000 CAEN

Tél : 02.31.53.35.70 Fax : 02.31.74.35.65

siege@mialaret.asso.fr

EURE



Siège Social et Administratif
4 Avenue de l'Europe
27500 Pont-Audemer
Tél. : 02 32 41 15 97
siege@pbpa.fr
<https://pbpa.fr/>

NOTRE ASSOCIATION RECRUTE

1 Docteur(e) en médecine spécialisé(e) en médecine générale ou en médecine physique et réadaptation (H/F)

Vous êtes médecin inscrit à l'Ordre.

Vous êtes docteur(e) en médecine spécialisé(e) en médecine générale ou en médecine physique et réadaptation.

L'Association des Papillons Blancs de Pont-Audemer recherche un praticien à temps partiel selon votre disponibilité, avec présence sur place deux jours par semaine au minimum. Le poste est à pourvoir à hauteur d'au moins 0,50 ETP sur la Maison d'Accueil Spécialisées (MAS), avec la possibilité d'étendre maintenant ou à court terme, votre intervention de 0,40 ETP supplémentaire sur le Dispositif d'Accompagnement Médicoéducatif (DAME), qui accueille des enfants et adolescents en situation de polyhandicap.

Bénéficiant du relais d'une équipe soignante étoffée de 5 IDE, d'une neuropsychologue, de 2 ergothérapeutes, d'une psychomotricienne, vous pouvez vous consacrer à l'essentiel de votre métier, sans devoir consacrer de l'énergie à des tâches administratives et de gestion de personnels.

La MAS accueille 39 personnes polyhandicapées en accueil permanent et organise un accueil de jour de 10 personnes du lundi au vendredi.

Votre intervention consiste à prendre en charge nos résidents, soit en cas d'épisode aigu d'une pathologie lorsque ces résidents disposent d'un médecin traitant, soit en tant que médecin référent du patient.

Vous assurez également le rôle de médecin coordonnateur de la structure.

Dans le cadre d'une intervention élargie au DAME, vous accompagneriez également des enfants et adolescents polyhandicapés, en lien étroit avec leurs familles et les équipes pluridisciplinaires.

Vous disposez d'un outil informatique performant et de l'appui d'un pharmacien.

La rémunération attractive est fixée en fonction de la convention collective nationale 66 (CCN66), de votre expérience et de vos qualifications, et sera au moins égale à celle à laquelle vous pourriez prétendre avec un statut de Praticien Hospitalier contractuel.

Les conditions de travail permettent de concilier une réelle satisfaction liée au caractère incontournable de votre présence et la souplesse nécessaire pour répondre à d'autres aspirations personnelles ou familiales car vos horaires sont adaptables selon vos contraintes.

Aucune garde ni astreinte n'est demandée ce qui contribue à un exercice respectueux de vos contraintes.

La MAS des Papillons Blancs de Pont-Audemer est en cours de restructuration tant organisationnelle qu'architecturale et vous pourrez y mettre votre marque personnelle sans perdre de temps dans des processus technocratiques.

Si cette annonce vous intéresse, contactez Mme CHAPELLE Virginie, Directrice de la MAS au 02 32 20 27 80 ou par courriel à recrutement@pbpa.fr

Si après cet échange vous confirmez votre intérêt, vous serez reçu par le Directeur Général.

MANCHE

Accompagnant Educatif et Social H/F
Valognes (50700)
CDI à temps plein

LE POSTE

Au sein d'un Foyer Occupationnel pour Adultes disposant de 60 places (activités de jour) dont 50 places (internat), vous accompagnez des adultes en situation de handicap qui ne sont pas en capacité de travailler en milieu ordinaire comme en milieu protégé.

Intégré(e) au sein de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurez un accompagnement adapté aux besoins de chaque personne accueillie afin de garantir son épanouissement.

A ce titre, vous :

- Accompagnez les résidents dans les actes de la vie quotidienne : coucher, lever, toilette, habillage, repas, mobilité, bien-être, tâches ménagères ; ...
- Observez les résidents afin d'identifier des comportements inhabituels ou à risque afin d'apporter un accompagnement éducatif adapté ;
- Préparez et animez des activités en favorisant l'inclusion des personnes accompagnées ;
- Vous souciez de la bientraitance des résidents en étant à l'écoute de leurs besoins ;
- Assurez, en cas de besoin, des travaux d'hygiène et d'entretien des locaux dans le respect des procédures en vigueur.

Travail en horaires postés avec 1 week end sur 2 travaillés

Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités d'organisation, d'écoute et appréciez le travail d'équipe.

Profil recherché

Diplômé d'Etat Accompagnant Educatif et Social



LA FONDATION BON SAUVEUR

Située sur un territoire couvrant le nord et le centre du département, la Fondation Bon Sauveur de la Manche regroupe près d'une quinzaine d'établissements sanitaires et médico-sociaux œuvrant dans les domaines de la psychiatrie, de la pédopsychiatrie, de l'addictologie, du handicap, de l'insertion, de l'accueil et de l'hébergement des personnes âgées.

Acteur majeur sur le plan clinique au niveau régional, la Fondation comprend plus de 2000 salariés, dispose de 1271 lits et places, dont 755 en médico-social.

Centrée sur l'humain, notre action quotidienne est fondée sur des valeurs fortes.

- La bienveillance, l'écoute et le respect de chaque personne rencontrée ou accueillie dans nos établissements
- Une implication forte de nos professionnels mobilisés autour des usagers et de leurs besoins
- Un esprit d'ouverture, d'innovation et d'anticipation dans un contexte sociétal et économique en pleine mutation

Chiffres clés :

- 55 sites
- 4 sites d'hospitalisation à temps plein
- 1260 lits et places
- 1996 salariés
- 1 centre de formation initiale et continue

INFORMATIONS PRATIQUES

Date de prise de poste : Dès que possible

Statut : Employé

Rémunération

- Selon convention Collective Nationale 51
- Avantages sociaux : 32 jours de congés payés par année civile (pour un temps plein), comité social et économique (CSE), complémentaire santé avantageuse, etc.

Cadre de vie

Cadre de travail agréable, possibilité d'acheter les produits de l'ESAT (légumes, produits laitiers, colis de viande, plantes), équilibre de vie, possibilités d'évolutions et de mobilités internes.

Pourquoi nous rejoindre ?

3eme employeur privé du département de la Manche avec plus de 2000 salariés, la Fondation Bon Sauveur de la Manche recrute des professionnels médicaux et non médicaux.

Rejoindre un de nos établissements, c'est intégrer une Fondation avec des projets stratégiques centrés sur la prise en charge de nos patients et résidents.

Notre politique sociale prend son sens dans les valeurs affichées par le Conseil d'Administration de la Fondation : Résolument proche, humain et innovant.

Comment postuler ?

En envoyant votre candidature (CV et Lettre de motivation) à rh.picauville@fbs50.fr

Besoin de plus de renseignement ?

Pour plus d'informations sur le poste, vous pouvez contacter Monsieur GISLE Emmanuel, Cadre, au 06 11 86 90 69

ORNE

La Fondation Normandie Générations recrute pour sa filière Médico-Sociale, territoire Ouest située à Flers (61100) :

ADJOINT DE DIRECTION H/F

CDI Temps plein - CCN 66

Poste à pourvoir dès que possible

Missions

Sous l'autorité du directeur des établissements et services du territoire, il aura la responsabilité de l'accompagnement opérationnel et sera garant de la mise en œuvre des parcours des personnes accompagnées.

Dans le cadre de la transformation de l'offre, il veillera à sa mise en œuvre au plus près des besoins des personnes accompagnées dans le respect de la réglementation, des procédures en vigueur et des valeurs et de la stratégie de la Fondation.

Missions principales :

- Garantir le bon fonctionnement des ESSMS au quotidien en collaboration avec les responsables de service
- Garantir un parcours adapté aux personnes accompagnées du territoire au sein des dispositifs
- Mettre en œuvre les projets d'établissements et services sur la partie accompagnement et développement des compétences des professionnels
- Piloter une équipe pluridisciplinaire : responsables de service, professionnels du pôle thérapeutique, du pôle pédagogique et logistique
- Contribuer sous la responsabilité du directeur de territoire à la gestion administrative, financière et RH des sites
- S'assurer du déploiement de la démarche qualité dans les pratiques professionnelles
- Contribuer à une communication fluide
- Contribuer au projet institutionnel en inscrivant son action sur le territoire, en développant les partenariats

Conditions

CDI temps plein (38 heures hebdomadaire) - CCN 66 - poste à pourvoir dès que possible.

- Statut CADRE C2N2 - coefficient de base 770 - Reprise d'ancienneté possible – Prime Laforcade

- Avantages conventionnels et d'entreprise (25 congés payés, 18 congés trimestriels, CET, avantages CSE, mutuelle et prévoyance).
- Localisation : Flers (61), déplacements à prévoir. Véhicules de service disponibles pour les missions et déplacements.

Formation & expérience

- Diplôme de niveau 2 de type CAFERUIS
- Professionnel du secteur médico-social ayant une expérience en management d'équipe pluridisciplinaire

Compétences & aptitudes

- Autonomie
- Capacité à fédérer
- Connaissance du secteur et de ses évolutions
- Capacité organisationnelle du fait d'une intervention sur plusieurs sites

Equipe

Rattaché à la Filière médico-sociale – territoire ouest, vous intégrez une équipe composée d'une centaine de professionnels engagés, mobilisés dans l'accompagnement des publics accueillis.

CV et lettre de motivation à adresser par email à :
recrutement.ms-ouest@normandie-generations.fr

Retrouvez-nous sur
www.normandie-generations.fr

La Fondation Normandie Générations, implantée sur la région normande et le nord Sarthe, reconnue d'utilité publique depuis 1915, œuvre dans le champ sanitaire, social et médico-social.

Elle a pour principale mission d'accueillir et de prendre en charge les publics fragiles et vulnérables, à tous les âges de la vie.

Cette offre se déploie notamment sur le pays d'Ouche : Aube et L'Aigle, au travers de services et établissement accompagnant des enfants et adolescents présentant des TCC, TSA et TDI.

La Fondation Normandie Générations recrute pour l'IME Ségur situé à Aube (61270) :

Un PSYCHOLOGUE H/F

CDI Temps partiel (28 h hebdo) - CCN 66

Poste à pourvoir dès que possible

Missions

- Suivi et interventions ponctuelles auprès d'enfants et adolescents présentant des Troubles du Spectre Autistique (TSA).
- Participation aux réunions institutionnelles.
- Accompagnement des équipes à la mise en œuvre d'activités ou médias éducatifs conformément aux recommandations de bonnes pratiques de l'HAS.
- Elaboration de bilans, de rapports et autres écrits nécessaires.
- Travail en équipe pluridisciplinaire.

Conditions

CDI à temps partiel – CCN66 – poste à pourvoir dès que possible.

- 28 heures hebdomadaires du lundi au vendredi.
- Selon la qualification : coefficient de base 800 soit, à titre indicatif, un salaire brut mensuel de 3144 € pour un temps plein, équivalent à un profil débutant ajustable selon la reprise d'ancienneté + Indemnité Laforcade
- Avantages conventionnels et d'entreprise (25 congés payés, 18 congés trimestriels, restaurant d'entreprise, mutuelle et prévoyance, avantages CSE).
- Permis B obligatoire.

Formation & expérience

- Titulaire d'un master 2 de psychologie.
- Expérience institutionnelle souhaitée.



Compétences & aptitudes

- Connaissance approfondie des TSA et des outils liés à l'approche comportementale, PECS, TEACCH...
- Connaissance :
 - sur la gestion des dynamiques de groupes
 - des diverses approches psychologiques en terme de suivi
 - du bilan psychométrique et autres modalités d'évaluation liées au public (Vineland / PEP3...)
- Aptitude à s'inscrire dans un travail d'équipe pluridisciplinaire.
- Ouverture d'esprit. Prise de recul.
- Approche inclusive visant l'autodétermination de la personne concernée.

Equipe

Vous intégrez une équipe pluridisciplinaire dans laquelle vous saurez trouver votre place pour exercer au mieux votre mission dans l'intérêt de l'enfant/adolescent.

CV et lettre de motivation

à adresser par email à :

recrutement.ms-est@normandie-generations.fr

Retrouvez-nous sur

www.normandie-generations.fr

PROCHAINE DIFFUSION DU BULLETIN D'OFFRES D'EMPLOI

12 OCTOBRE 2026

ORS-CREAI Normandie

Espace Robert SCHUMAN • 3 place de l'Europe • 14 200 HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

02 31 75 15 20 • contact@orscreainormandie.org



orscreainormandie.org